

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 16 февраля 1982 г.

№ 26 (13488)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ДОБИВАТЬСЯ ЛУЧШЕГО

За последние недели ударной трудовой вахты в честь 60-летия СССР на Люберецком заводе торгового машиностроения лучших показателей добивается коллектив механического цеха. Здесь выполняют задания на 15—18 процентов. На хорошем уровне поддерживается культура производства, что обязательно учитывается при оценке работы соревнующихся коллективов за ту или иную неделю.

Хорошо трудится сейчас слесарь механосборочных работ Алексей Васильевич Гулькин. Он работает на участке ширпотреба, где выпускаются различные предметы домашнего обихода. А. В. Гулькин собирает контейнеры для

хранения овощей в домашних условиях. Эти небольшие удобные ящики — необходимый элемент кухонных приспособлений. Алексей Васильевич ежедневно сдает до 35 контейнеров при задании 25.

Лучших показателей стараются добиваться труженики деревообрабатывающего и гальванического участков, изготавливающие основную продукцию завода — долгие прилавки. За минувшую неделю ударной вахты они выполняли задания на 10—16 процентов.

Л. ИВАНОВА,
начальник отдела труда и заработной платы завода
торгового машиностроения.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ

«В СЕМЕРНОЙ поддержке должны пользоваться подсобные хозяйства промышленных предприятий», — говорилось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии. Не случайно этому вопросу уделяется сейчас такое пристальное внимание. Развитие личных подсобных хозяйств граждан, проживающих в сельской местности, и подсобных хозяйств предприятий является весомым вкладом в решение продовольственной проблемы. Партийные и советские органы нацеливают руководителей предприятий на ускорение решения этого вопроса. В январе 1981 года вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по увеличению производства сельскохозяйственных продуктов в личных подсобных хозяйствах граждан». В марте прошлого года соответствующее постановление было принято Советом Министров РСФСР.

В нашем районе есть примеры успешного ведения подсобных хозяйств. Работу эту возглавили профсоюзные комитеты. На ряде предприятий и организаций г. Дзержинского, например, содержатся 160 голов свиней, имеют теплицу, шампиньонницу. В 1981 году получено 36 тонн мяса, 10 тонн овощей, 6 тонн грибов. Все эти продукты пошли в столовые, детские учреждения, продавались работникам. 128 центнеров говядины в результате откорма бычков реализовали в прошлом году предприятия г. Лыткарино. Обеспечивает мясом потребности системы общественного питания и свинарник Коренецкого завода строительных материалов и конструкций. Здесь сейчас содержится 90 свиней.

В собственных теплицах выращивают зелень и овощи. Малаховский экспериментальный завод, производственно-издательский комбинат ВИНТИ. Все это — реальная, осязаемая польза от занятий подсобным хозяйством. Опыт, накопленный в названных коллективах, следует настойчиво внедрять там, где еще не приступили к решению этой важной задачи. Многие предприятия с опаской смотрят на «сельскохозяйственную» сторону своей деятельности, идут на поводу у инерции, ссылаются на разнообразные причины.

Существуют, например, такие барьеры на пути развития «мясных» цехов, как недостаток кормов, нехватка поголовья молодняка, земельных участков, отсутствие подрядных организаций для строительства.

Но практика показывает, что наиболее дальновидные руководители не боятся сделать первого, самого трудного шага. В качестве примера можно привести Лыткаринский завод оптического стекла, который, не имея поблизости подходящей территории, построил на паях с госплемзаводом «Петровское» свинарник-монитор на его земле. Первая партия поросят будет закуплена в этом году. Как видим, кооперация в развитии подсобных хозяйств может стать выходом из положения. Некоторым предприятиям, возможно, стоит заняться разведением птицы, кроликов, которые менее прихотливы к пище, быстрее развиваются.

Кролиководство по силам медицинским учреждениям, торговым предприятиям, тресту столовых. Люберецкий райпотребсоюз только летом покупает свиней и кроликов на выращивание. Здесь не налажено круглогодичное ведение подсобного хозяйства. Именно у названных организаций бывает много пищевых отходов, которые позволяют заниматься подсобным хозяйством, пусть не в таких больших размерах, как это делается на промышленных предприятиях.

Назрела проблема создания сельскохозяйственных цехов у фабрики имени Октябрьской революции, томлинских заводов полупроводниковых приборов и алмазных инструментов, Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций и других. В каждой столовой имеются пищевые отходы, которые порой приходится просто выбрасывать на свалку. А сколько их пропадает в жилых микрорайонах! Это не по-хозяйски. Необходимо организовать сбор пищевых отходов, выделить для этих целей специальный транспорт. Все резервы для решения проблемы кормов при создании подсобных хозяйств должны быть поставлены на службу делу.

На ноябрьском (1981 г.) пленуме ЦК КПСС еще раз было сказано о необходимости полнее использовать возможности подсобных хозяйств. В связи с этим профсоюзным, партийным организациям, руководителям предприятий следует настойчиво внедрять «мясные» цехи, быстрее решать проблемы таких хозяйств. Ведь в конечном счете производимые продукты поступят на стол к их работникам. Позволят улучшить снабжение мясом. Необходимо активнее создавать при предприятиях подсобные хозяйства.



ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЫПОЛНЕНО

Внесение органических удобрений — первый и очень важный этап борьбы за урожай сельскохозяйственных культур. Совхоз им. Моссовета, где самое большое в районе овощное и картофельное поле, намечал в социалистических обязательствах вывезти под урожай текущего года 70 тысяч тонн органики. Это обязательство с честью выполнено. Большой вклад внесли механизаторы от-

ряда плодородия трактористы Николай Луканин и Андрей Фляк, бульдозеристы Юрий Конев и Василий Казаков, а также работающих на погрузчике Александр Ухрянченко.

Вывозка куриного помета, торфа и осадков продолжается, ведь надо еще создать в хозяйстве их переходящий запас, только в этом случае можно приготовить богатый компост. И механизаторы не сбавляют темпов работы.

Со середины марта силы отряда плодородия будут сосредоточены в районе седьмого отделения, где находится площадка компостирования. 10 тысяч тонн куриного помета, торфа, осадков и навоза будут смешаны и заложены в ямы. Со временем они превратятся в отличные удобрения.

Р. СТЕПНОВА.



ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

ГРУЗЫ СВЕРХ ПЛАНА

Растет накал соревнования за повышение эффективности производства и качества работы среди железнодорожников станции Янчинки. В результате четкой работы они выполнили январский план на 104,5 процента и отправили дополнительно к заданию почти 25 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Простой местного вагона снижены против нормы на 40 минут. В этом ска-

залось творческое содружество с предприятиями, пользующимися услугами станции.

Слаженно трудятся железнодорожники смены М. П. Зайцева. В этой смене нет отстающих. Высокая выработка, отличное качество работы стали нормой каждого. Их примеру следуют коллективы остальных смен станции.

А. ЯКОВЛЕВ.

РАСТЕТ МАСТЕРСТВО

По итогам недельных трудовых вахт в честь 60-летия образования СССР, прошедших в январе на Люберецком заводе буровых машин и инструментов, бригада слесарей-сборщиков, возглавляемая М. И. Шайхутдиновым, неоднократно называлась победительницей. В этой бригаде, работающей на единый наряд, высокая трудовая дисциплина, умелая организация ремонта сложной техники. Эти отличительные черты передового коллектива, помноженные на мастерство каждого, способствовали перевыполнению не-

дельных заданий на 60-68 процентов.

В период соревнования за достойную встречу знаменательной даты в истории нашей Родины ширится движение за звание «Лучший по профессии». На этот раз его завоевали расточник слесарно-механического участка В. И. Сонин и термист того же участка А. П. Белявцев. На лицевых счетах эффективности передовиков — сотни рублей от экономии материалов и электроэнергии.

В. СОНИНА,
инженер по труду.

Уверенно выполняют свои обязательства по созданию техники для нужд народного хозяйства труженики Люберецкого завода мостостроительного оборудования. Во многих районах страны, в том числе на Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, на строительстве мостов применяется мощная техника, изготовленная в Люберецах. Это машины для бурения скважин, вибропогрузатели, шпунтовывергиватели и другие. В выпуске их участвует и бригада токарей Николая Петровича Васильева — дружный коллектив, работающий по единому наряду. В бригаде обрабатывается множество всевозможных деталей. План минувшего года был выполнен досрочно. Станочники показывают пример в соревновании, посвященном 60-летию СССР. Почти каждую смену они перекрывают задание на 25 процентов.

Сейчас завод создает образец усовершенствованной машины для бурения скважин под железобетонные столбы мостовых опор. Такая машина способна «просверлить» отверстие диаметром в 1,7 метра. Опытный экземпляр ее хорошо зарекомендовал себя при строительстве моста через одну из рек Башкирии.

На снимке (слева направо): токари Ю. Клинов, Н. Васильев, А. Миронов, В. Кузьмин.
Фото С. КОСЬЯНОВА.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

19 февраля в 10 часов в Люберецком Дворце культуры состоится семинар пропагандистов системы партийной учебы и экономического образования.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

КОГДА партийный комитет коврового комбината ставил перед коллективом цель — достичь наивысшей в отрасли эффективности производства, то учитывал многие факторы. И автоматизацию технологических процессов на основе сотрудничества с наукой, и сложившуюся систему социалистического соревнования, и совершенствование организации труда. Одним из самых главных факторов мы считаем рост сознательности, политической и трудовой активности ковровщиков. Поэтому работа с людьми, их обучение и воспитание — первоочередная забота коммунистов.

Важной гранью комплексного подхода к делу воспитания является координация действий различных звеньев, участвующих в идеологическом процессе. Роль такого координатора и выполняет идеологическая комиссия парткома, руководить которой доверено мне.

В составе комиссии 19 человек. Среди них заместители секретарей цеховых парторганизаций по идеологии, редактор общекомбинатской стенгазеты «Текстильщик» Б. Е. Федосенко, директор клуба В. С. Вышегородцева, председатель бюро первичной организации общества «Знание» А. М. Васина, представители комитета ВЛКСМ, спортивного коллектива, передовые рабочие.

Комиссия собирается на заседания в начале каждого месяца. Заслушиваем отчеты представителей цехов о проделанной воспитательной работе, разрабатываем наиболее важные вопросы для рассмотрения их в партийном комитете, на партсобраниях. Повест-

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ

ки дня меняются, но неизменным остается одно — руководство главными направлениями в идейно-воспитательной работе в коллективе.

Постоянная забота комиссии — контроль за ходом занятий в системе партийной, комсомольской и экономической учебы. Еще задолго до начала учебного года рабочая группа комиссии внесла предложения по организации семинаров и школ, подбору пропагандистов. Затем они были рассмотрены на комиссии и утверждены парткомом.

Сейчас в различных формах политической и экономической учебы занимается каждый третий работающий на комбинате. Ход занятий ежемесячно анализируется членами идеологической комиссии. И в случае необходимости пропагандистам оказывается организационная и методическая помощь.

Нужно сказать, что такие пропагандисты, как Г. В. Вирцева, А. С. Фирсова, Е. П. Тормышев, Л. В. Климова, зарекомендовали себя умелыми проводниками идей партии. Хорошо работают и наши молодые пропагандисты А. С. Тарасов, Г. М. Гаврилов, В. А. Крутских, Д. Н. Белохон, А. А. Айвазян.

В кабинете политпросвещения регулярно проводятся индивидуальные и групповые консультации для пропагандистов. Для них го-

товятся информационные материалы.

Нужно сказать, большое внимание мы уделяем подготовке идеологических кадров через университет марксизма-ленинизма и в течение пятилетки думаем направить в него не менее 150 человек.

Активизируем и работу первичной организации общества «Знание». Ежегодно ее члены проводят в цехах, в клубе и в микрорайоне около 300 лекций. Сейчас особенно активно действуют секции правового воспитания и атеистической работы, которыми руководят И. Г. Эстрин и В. В. Кувакин.

Сплочению коллектива помогает проведение на комбинате праздников, посвященных торжественным датам, чествование победителей соревнования. Контролирует подготовку к ним наша комиссия.

Воспитательную работу на уровне бригад, участков, смен ведут агитколлективы и группы политинформаторов, созданные при цеховых парторганизациях. В них входят самые авторитетные и подготовленные товарищи из числа руководителей, мастеров, передовых рабочих. Свои беседы они обязательно связывают с жизнью трудовых коллективов, убеждают конкретными примерами. Характерно, что примерно треть выступлений идеологического актива сейчас посвящена вопросам дисциплины, экономии и бережли-

вости. Все большее место занимают проблемы морали и нравственности.

Сейчас особо пристальное внимание комиссия уделяет проблемам воспитания молодежи. Это объясняется рядом обстоятельств. На комбинате происходит обновление коллектива. Перед нами стоит задача сохранить и приумножить лучшие традиции комбината, ту нравственную, психологическую атмосферу, которая подерживалась в коллективе несколькими поколениями.

В поле зрения комиссии находится и идеологическая работа по месту жительства. В летний период в микрорайоне функционирует агитплощадка, где регулярно проходят лекции, выступления художественных коллективов, встречи с партийными и хозяйственными руководителями. Зимой центр этой работы перемещается в клуб, директор которого, как уже говорилось, является членом идеологической комиссии.

Направляя и координируя воспитательную работу, комиссия не подменяет партком. Анализ, обобщение опыта, подготовка рекомендаций и проектов решений партийного комитета по идеологическим вопросам — вот средства, которыми мы оперируем и которыми помогаем нам добиваться постоянного укрепления трудового коллектива, хорошей нравственной атмосферы в нем и в конечном счете высоких трудовых результатов.

К. ТИХОНОВА,
заместитель секретаря парткома коврового комбината, председатель идеологической комиссии.

МЕСЯЧНИК ОБОРОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

ИСПОЛЬЗУЯ КОМПЛЕКС СРЕДСТВ

Разнообразные формы работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи использует совет комитата боевой и трудовой славы при Дворце культуры «Искра».

Здесь, в комнате, развернута сейчас экспозиция по истории Вооруженных Сил СССР. В экспозиции разделы: «Великим Лениным завещано», «КПСС — организатор и руководитель Советской Армии», «Служим Советскому Союзу!», «Отечество, которое мы защищаем», «Священная миссия Советских Вооруженных Сил».

Работники библиотеки организовали выставку книг военно-патриотической тематики, мемуаров выдающихся советских военачальников. Часто сотрудники библиотеки, руководимой членом общества «Знание» И. В. Левеев, выступают с лекциями и беседами перед допризывниками, активно участвуют в выступлениях художественной самодеятельности и других мероприятиях, проводимых по плану Дворца культуры в период месячника оборонно-массовой работы.

Как и в прошлые годы, к Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота члены совета комитета боевой и трудовой славы с активом школ отправляют множество поздравительных писем землякам, молодым воинам, проходящим службу вдали от дома. Подучат поздравления Сергей Батазов и Геннадий Климов, у которых дни рождения совпадают с всенародным праздником — Днем Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Н. ПОЛЯКОВ.

ЗА САМЫЙ БОГАТЫЙ ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

ПО ИТОГАМ соревнования в четвертом квартале 1981 года Константиновская птицефабрика заняла первое место среди предприятий Томилнского птицеводческого объединения. Мы перевыполнили план по всем видам продукции, добились хороших экономических показателей. Это свидетельствует о высокой активности коллектива.

Одним из средств мобилизации, воспитания деловитости у соревнующихся следует считать лицевые счета эффективности. Они как нельзя лучше настраивают людей на работу под девизом «Ни дня — без экономии!», конкретно указывают, на чем можно экономить, а также побуждают искать новые резервы повышения эффективности.

Наряду с индивидуальными мы ведем лицевые счета бригад и цехов. По итогам социалистического соревнования за минувший год самыми богатыми оказались счета у птичника В. И. Архиповой и Т. П. Кудрявцевой, у бригады № 2 Л. М. Гладских и у цеха батарейного выращивания кур.

57 тыс. рублей — такого эффекта добились в прошлом году В. И. Архипова и Т. П. Кудрявцева из цеха батарейного выращивания. Это переведенные в деньги сэкономленные корма и другие материальные ресурсы, а также высокий деловой выход кур, выращенных для промышленных птицефабрик Томилнского производственного объединения.

В то же время две другие птичницы из этого цеха В. Н. Пышкина и М. И. Гавриш не укладывались в предусмотренные планом нормы расходования кормов; деловой выход птицы, за которой они ухаживали, был низок. В результате вместо сбережений — убыток, и довольно ощутимый: 34 тыс. рублей.

Предметность лицевых счетов, их гласность и сопоставимость дают возможность для начальников цехов, специалистов, партийного и профактива вести серьезный разговор с рабочими об их личном вкладе в общее дело. Разумеется, такой разговор и само соревнование по лицевым счетам предполагают элементарное эконо-

мическое образование. Его мы стараемся дать труженикам в школах коммунистического труда и школах профессиональных знаний. На занятиях освещаем вопросы себестоимости продукции, оплаты труда, планирования и другие.

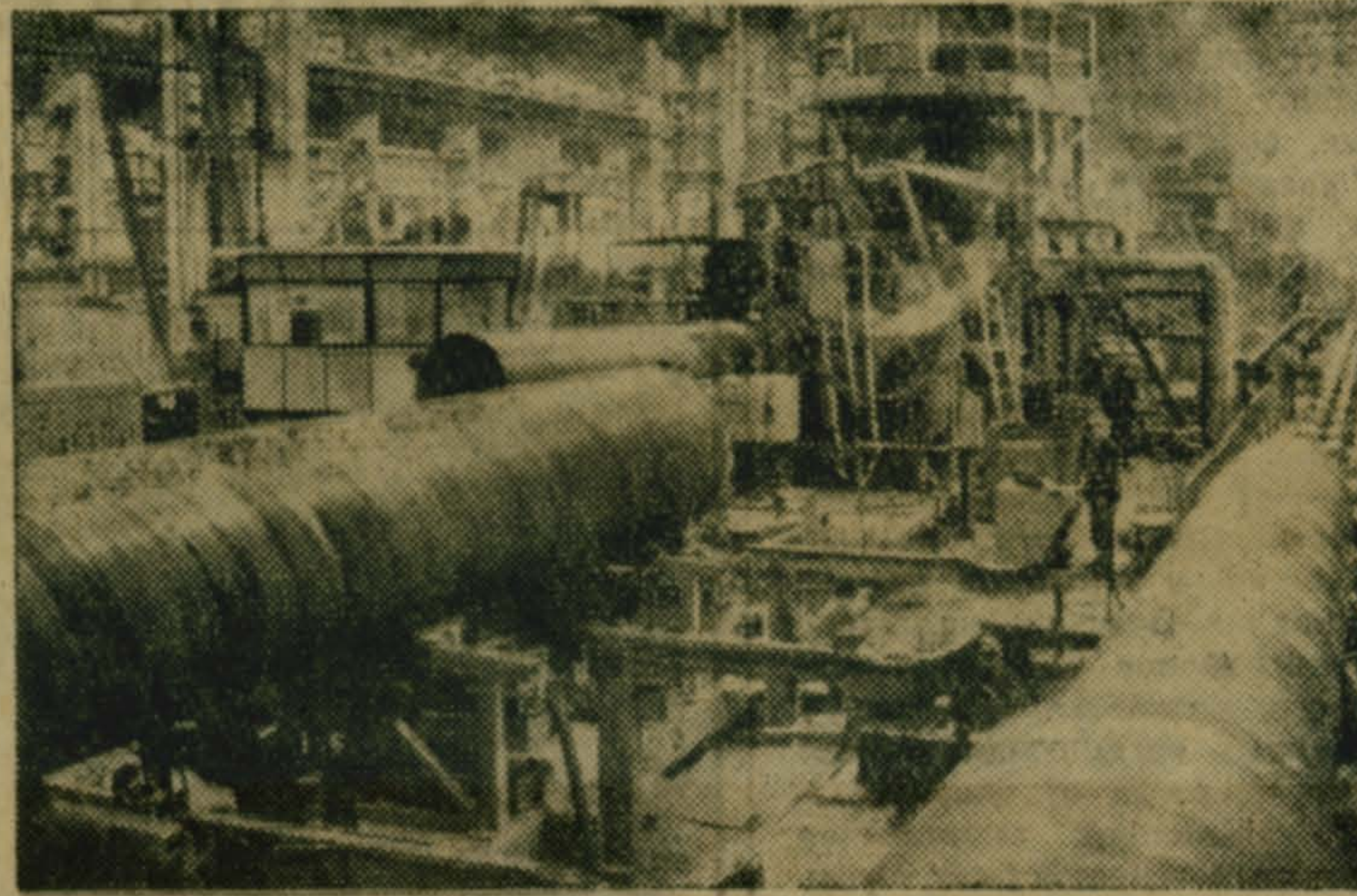
Что же касается передового опыта, то его мы изучаем и пропагандируем не только на «уроках», но и в непринужденной обстановке, например, за чашкой чая в одном из помещений нашего Дворца культуры. Недавно у нас такая встреча проведена для работников молочнотоварной фермы. Была возможность поговорить по душам и о достижениях, и о недостатках, и о нуждах наших животноводов.

Работа двух цехов — родительского стада кур и инкубации яиц очень тесно связана. Поэтому 18 февраля намечено провести совместную встречу двух коллективов. Пользуясь этим, работники экономической службы сравнят лицевые счета эффективности цехов и отдельных работников, вскроют причины успехов и неудач, подскажут неиспользованные резервы. Обладатели самых богатых лицевых счетов выступят и поделятся опытом.

«... Дело, казалось бы, простое и очень будничное — хозяйское отношение к общественному добру, умение полностью, целесообразно использовать все, что у нас есть», — говорил на XXVI съезде КПСС Л. И. Брежнев. Однако такое отношение прививается не сразу, нужна кропотливая работа — учит Леонид Ильич. Лицевые счета с их учетом сбереженных средств, а также нанесенного ущерба помогают вести такую работу целенаправленно. Еще больше вырастает значимость лицевых счетов эффективности в свете требований ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС. Поэтому мы не только не собираемся отказываться от этой формы соревнования, но и постараемся распространить ее на те службы, у которых лицевые счета не введены.

Т. ПИТЕРСКАЯ,
старший экономист Константиновской птицефабрики.

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ КАЧЕСТВО — НА ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ



НА СБЕРЕЖЕННОМ ТОПЛИВЕ

ЭКОНОМИКЕ БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

РУКОВОДСТВУЯСЬ решениями XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК партии, трудящиеся Люберецкого района приняли социалистические обязательства на второй год пятилетки, в которых предусматривается экономия материальных ресурсов, в частности, автомобильного топлива. Успех выполнения этой задачи, естественно, зависит от энергичных, действенных мер каждого коллектива, эксплуатирующего автотранспорт. Поход за экономно и бережливостью служит воспитанию хозяйского отношения к народному добру. Важно и то, что рациональное использование топлива, масла уменьшает загрязнение атмосферы, воды, почвы.

В беседе с нашим корреспондентом, начальником планового отдела АТК-1 Союзгазпромстроя А. В. Миронов рассказал о том, как коллектив будет добиваться экономии материальных ресурсов.

— Александр Владимирович, очевидно, у передовых водителей накоплен опыт бережливого расходования топлива. Исходя из этого, наверное, формировались общие планы?

— Из 26 бригад водителей грузовых автомобилей 23 в минувшем году сэкономили значительное количество топлива. Например, бригада Н. А. Степанова за год сберегла 13 тысяч литров горючего — 5 процентов от нормы. Ощутимой экономии добились бригады под руководством А. Ф. Пыльцина, В. П. Гончаренко и другие. Их пример показывает, что при грамотной эксплуатации техники, добросовестном отношении к делу всякие непроизводительные потери сокращаются.

В комплексном плане у нас намечено в текущем году сэкономить 365 тонн бензина и 420 тонн дизельного топлива. А за пятилетку — сберечь 1300 тонн бензина и 1700 тонн дизельного топлива. При росте объема перевозок коллектив поставил цель сократить расход горюче-смазочных материалов к концу пятилетки на 16 проц. против 1980 года.

— Что дает вашему предприятию сэкономленное за пятилетку топливо?

— Этого количества горючего хватит для работы в течение 5 месяцев.

— Какими мерами будет достигаться экономия?

— Разработан комплекс мер. Предусмотрены, например, организация специализированной бригады из 4 человек для регулировки топливной аппаратуры, создание поста диагностики. Больше будут использоваться прицепы, рациональнее станут продумываться маршруты перевозок.

Важное значение мы придаем усилению деятельности всех форм контроля, в частности, за спидометровым хозяйством, сдачей масла для отправки в регенерацию. Несомненно, заметную пользу даст дальнейшее развитие социалистического соревнования по лицевым счетам эффективности.

— По каким еще направлениям идет борьба за рациональное использование материальных ресурсов?

— Внимание уделено сбору вторичных ресурсов — металлолома. В 1982 году сдадим 300 тонн черного и 10 тонн лома цветного металла, за пятилетку соответственно — 1420 т и 50 т. Интервью взял **В. ЧУЛКОВ.**

НОВЫЕ КНИГИ

ЗАГЛАДИН В. В. Историческая миссия социалистического общества.

Книга профессора В. В. Загладина рассказывает о роли Советского Союза и социалистического

содружества в современном мире, о различных сторонах решения рабочим классом стран социализма, народами этих стран задачи создания принципиально нового — социалистического, коммунисти-

ческого общества и о международном значении их творческого вдохновенного труда. В ней дается ответ на многие аргументы, выдвигаемые нашими идейными противниками в ходе идущих ныне вокруг проблем социализма дискуссий.



Наши читатели пишут



СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В ИСТОРИЧЕСКИХ решениях XXVI съезда партии забота о росте благосостояния советских людей выдвинута на первый план. Лыткаринский завод оптического стекла работает успешно, с государственным планом справляется постоянно. У нас немало передовиков производства, которые ударным трудом куют славу родного предприятия. Но нам сегодня хотелось бы поговорить о социальных изменениях, происходящих на ЛЗОСе и в его жилых микрорайонах.

С каждым годом все больше средств выделяется на строительство жилых домов и других объектов соцкультбыта. Недавно, например, началось заселение нового 9-этажного дома. Квартиры в нем получили и наши семьи. Всего же в течение одиннадцатой пятилетки будет возведено 27870 квадратных мет-

ров жилья. Часть домов решено построить хозяйственным способом, с участием будущих жильцов. На первых этажах разместятся ателье, магазины, аптека, которые помогут улучшить обслуживание работников завода. Не хватает у нас мест в детских учреждениях. Проблема частично будет решена с вводом в строй дetskада на 130 человек.

На территории завода недавно выросла новая столовая на 420 посадочных мест и диетическим залом на 80 мест. На предприятии многое делается для укрепления здоровья работающих. Есть профилакторий, к которому в текущей пятилетке прибавится новый корпус, здравпункт. Не только спортсмены, но и многие другие заводчане имеют возможность воспользоваться услугами бассейна в спорткомплексе «Кристалл». Здесь регулярно продаются абоне-

менты. Идет реконструкция заводского стадиона. Построен новый павильон, в нем разместятся пять спортивных секций. Обновлены трибуны, беговая дорожка «оденется» в синтетическое покрытие. По субботам и воскресеньям Лыткаринский лесопарк оглашается звонкими голосами. Здесь проходят лыжные гонки по программе заводской зимней спартакиады.

Профсоюзный комитет заботится и о детях работников предприятия. Ежегодно 1800 юных лыткаринцев отдыхают в пионерских лагерях. Городской лагерь работает и в дни зимних каникул.

Все, что мы назвали, — это только часть обширного плана социально-экономического развития предприятия на XI пятилетку. Он еще раз доказывает, что на первое место у нас ставится забота о человеке. И каждый в ответ на такую заботу должен трудиться еще лучше, по-хозяйски относиться к народному добру, приумножать богатства своей Родины.

Ф. КОНОВАЛОВА,
А. СЕЧКО,
работницы ЛЗОСа.

Галина Васильевна Кострцова, которую вы видите на снимке нашего читателя Виталия Зубарева, 17 лет работает инженером по технике безопасности на заводе им. Ухтомского. Г. В. Кострцова пользуется заслуженным авторитетом среди своих товарищей. Кроме выполнения своих основных обязанностей она преподает основы техники безопасности учащимся школ № 6 и 13, которые проходят курсы углубленного трудового обучения в заводских цехах.
Фото В. ЗУБАРЕВА.



В НАШЕМ ДОМЕ — СВАДЬБА

МЫ С ЖЕНОЙ 30 января полкома Лыткаринского горсовета, домоуправления и других организаций. Вручили памятный адрес, на корочке которого золотыми буквами написана цифра «50». В адресе много теплых слов по поводу нашего семейного юбилея, пожелания доброго здоровья, долгих лет жизни. Были преподнесены подарки.

И было очень приятно в этот день принимать поздравления от родных и близких, от Лыткаринского ЗАГСа, ис-

полкома Лыткаринского горсовета, домоуправления и других организаций. Вручили памятный адрес, на корочке которого золотыми буквами написана цифра «50». В адресе много теплых слов по поводу нашего семейного юбилея, пожелания доброго здоровья, долгих лет жизни. Были преподнесены подарки. Большое спасибо за внимание и заботу о нас! Никогда не сотрутся они из нашей памяти.
В. БРЕЗГУНОВ,
г. Лыткарино

ЧИТАТЕЛЬ БЛАГОДАРИТ В ГОСТЯХ У ВETERANОВ

При Малаховском поселковом Совете действует клуб ветеранов труда и войны. Его члены регулярно бывают в экскурсионных поездках по Подмосковью, слушают лекции, встречаются с интересными людьми. Недавно у нас состоялась очередная такая встреча. В гости к ветеранам пришли учительница малаховской школы № 46 Антонина Гурьева Кузнецова и старшеклассники. А. Г. Кузнецова прочитала взволновавшую всех лекцию о творчестве великого русского поэта Н. А. Некрасо-

ва. Ученицы Оля Хапунова, Марина Лукинова, Светлана Жигалова, Марина Гуськова и Лена Петренко, а также Олег Попов с большим вдохновением прочитали стихи поэта, отрывки из поэм.

Все слушатели благодарили лектора и учеников за интересную встречу. Надеемся, что связи клуба ветеранов с малаховской школой № 46 и другими школами поселка будут крепнуть.

Члены клуба ветеранов.

Поговорим о культуре поведения БУДЕМ ВЗАИМНО ВЕЖЛИВЫ

Говорят, ничто не дается нам так дешево и ничто не ценится так дорого, как вежливость. Эти слова приходят на ум, когда вспоминаешь неприятную сцену, которая произошла в отделении связи «Люберцы-2». Пишут вам его работники. Из-за перебоев в централизованных поставках материалов у нас не было клея. Как могли вежливо, мы объясняли посетителям, что клей не поступал. Но никак не могли убедить гражданку К. Она начала кричать, оскорбила и незаслуженно унизила одну нашу сотрудницу. Испорчено было ее настроение на весь день. Разве можно так вести себя в учреждении? Мало среди наших посетителей таких грубиянов, но они, к сожалению, встречаются.

Может быть, наше письмо будет поводом к размышлению для таких вот несдержанных, вспыльчивых людей.

ВАСИЛЬЕВА, СИДОРОВА,
СЕМЕНОВА.

От редакции: Согласитесь, что письма, в которых работники учреждений жалуются на посетителей, в редакцию приходят часто. Конечно, люди правы, когда требуют от работников сферы быта, связи, транспорта тех услуг, которые они должны оказывать. Но всегда ли при этом надо повышать голос?

ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ КАК „УКРОТИТЬ“ ДВЕРИ

Мы живем в доме № 375 (корпус В) по Октябрьскому проспекту, на первом этаже которого размещен овощной магазин. Так это же удобно, — скажет читатель, — не надо далеко ходить за покупками. И это, действительно, так. Но все-таки нам не повезло. И вот в каком смысле. Двери в магазин закрываются посредством пружины. Представляет, сколько людей посещают его в течение дня и сколько звонких ударов двери приходится выслушивать жильцам. Сотрясаются стекла в окнах, посуда. Малые дети по выходным дням просыпаются не по будильникам, а вместе с магазином, в

8 утра. Двери не дают поспать вволю.

Обращения к директору магазина толку не дали. Неужели нельзя решить эту проблему?

Многие люберчане заходят в магазин «Трикотаж», который находится в доме № 5 по ул. Волковской. Там двери закрываются с помощью пневматического устройства. И в других магазинах также переоборудованы двери. Думается, что не будет стоить особых затрат переменить и нашему овощному магазину этот опыт. Зато как легко вздохнут жильцы в квартирах над ним. Надеемся, что меры будут приняты.
Л. НИКИТИНА.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«МЕДВЕЖЬИ» УСЛУГИ»

Письмо читательницы Л. Фисенко под таким заголовком было опубликовано на предыдущей странице «Наши читатели пишут» 16 января 1981 года. В нем шла речь о невнимательном отношении к клиентам в мастерской № 7 по ремонту обуви.

В ответ на эту публикацию заместитель генерального директора объединения «Мособлбувбыт» А. Г. Саркисов сообщил: «Выступление газеты обсуждено на общем собрании коллектива Лю-

берецкого цеха. Критика в адрес мастера-обувщика А. В. Петрухина, который допустил брак в работе, признана правильной. В мастерской № 1 к сапогам заказчицы были поставлены новые каблуки.

На мастера А. В. Петрухина наложено административное взыскание, он лишен премии за январь.

Приемщице Л. П. Ежовой за грубое обращение с клиентами сделано предупреждение».

СКОЛЬКО неприятностей приносит человеку увлечение спиртным! Это и разочарование в себе, и разлад в семейной жизни. А на производстве оно оборачивается потерями рабочего времени, срывами графиков, авариями. В борьбе с пьянством надо действовать всем сообща: и администрации предприятий, и общественности, и милиции. Там, где они действуют дружно, слаженно, есть успехи.

Из года в год добиваются снижения количества правонарушений на Томидинском заводе полупроводниковых приборов, Малаховском экспериментальном, в объединении грузового автотранспорта и ряде других организаций. Здесь без всяких поблажек своевременно принимаются меры общественного воздействия к лицам, позорящим честь коллектива. Мне хочется отметить активную

деятельность комиссии по борьбе с пьянством на ТЗПП. Эту работу возглавляет заместитель директора В. П. Венедиктов. Много внимания уделяет ей и начальник отдела кадров В. А. Копнева. Здесь регулярно проводятся заседания комиссии по борьбе с пьянством, приглашаются работники милиции, которые демонстрируют хроникально-документальные фильмы о вреде алкоголя. За явку нарушителей на заседания отвечают начальники цехов.

Благодаря усилиям врача Л. В. Пахильской налажена работа наркологических постов, и, что особенно важно, проводятся рейды по территории завода с це-

лью выявить, не распиваются ли спиртные напитки в рабочее время. Конечно, работы по искоренению случаев пьянства предстоит еще немало, но за последние три года на ТЗПП заметно снизилось количество правонарушителей-выпивох.

К сожалению, опыт этого предприятия пока не нашел широкого распространения. Еще немало примеров, когда борьба с пьянством пущена на самотек, ведется от случая к случаю. Взять хотя бы завод торгового машиностроения. Внешне здесь вроде бы все в порядке: имеются планы работы комиссии и совета профилактики, проводятся их за-

седания. Но на них вы не увидите многих нарушителей. 27 января, например, из 10—12 человек пришли только 4. Сила общественного воздействия при такой организации работы невелика.

Требуется помощь наркологическому отделению со стороны администрации. Где-где, а в борьбе с пьянством один в поле не воин. Стало уже закономерным, что сигналы, поступающие из медицинского вытрезвителя, часто остаются здесь без внимания. И как следствие этого — плачевные цифры: за 1981 год допущено 206 прогулов, потери рабочего времени по этой причине со-

ставили 1227 человеко-дней. К уголовной ответственности привлечены 4 человека. В медвытрезвитель было помещено 44 человека, некоторые из них доставлялись туда неоднократно.

Сложная, кропотливая эта работа — создание в каждом коллективе обстановки нетерпимости к любителям «зеленого змия». Она может успешно проводиться лишь тогда, когда каждый случай нарушения не остается незамеченным, когда товарищи по бригаде, цеху сами вынесут свой приговор пьянице. Мы не должны допускать никаких скидок и поблажек к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка.

В. ОСИПОВА,
начальник кабинета профилактики Люберецкого УВД.

БЕЗ СКИДОК И ПОБЛАЖЕК

ПЬЯНСТВУ — БОИ

КИНО ЯВЛЯЕТСЯ самым массовым и популярным видом искусства. Наши зрители внимательно следят за афишами, хотят увидеть на экране хорошие фильмы. И задача работников кинотеатра — полнее удовлетворять духовные потребности людей, поднимать культуру обслуживания, разнообразить формы предсеансовой работы со зрителями.

Нашему кинотеатру присвоено звание «Кинотеатр высокой культуры обслуживания», которое ежегодно подтверждается. В «Орбите» работают 8 ударников коммунистического труда, которые показывают пример остальным.

Коллектив принял на себя высокие социалистические обязательства — к 60-летию СССР завершить план 2,5 лет пятилетки. Почин этот одобрен и

КОГДА ЭКРАН ВОСПИТЫВАЕТ

КОЛЛЕКТИВ КИНОТЕАТРА «ОРБИТА» ОБЯЗАЛСЯ К 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР ВЫПОЛНИТЬ ЗАДАНИЕ ДВУХ С ПОЛОВИНОЙ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ

рекомендован для распространения среди кинотеатров Московской области. Мы решили обслужить сверх плана 304 тысячи человек, в том числе 25 тысяч детей.

Какими путями намеряем добиться этих целей? Прежде всего, за счет повышения эффективности работы кинотеатра. В нынешнем году составлен обширный план организации выставок, проведения лекций и бесед, встреч с передовиками производства, ветеранами труда и войны. У нас действуют 6 кинолекториев для учащейся молодежи и 4 кинолектория для взрослых. Зарекомендовали себя с хоро-

шей стороны премьеры фильмов, на которых проводятся встречи со съемочными группами, с режиссерами и киноактерами. Последняя такая встреча состоялась на премьере кинокартины «Тегеран-43», удостоенной первой премии на Московском кинофестивале.

Поднимать идейно-воспитательную работу со зрителями помогают договора о культурном сотрудничестве, которые мы заключаем с коллективами предприятий и организаций. Эти коллективы пользуются преимуществами в приобретении билетов на показ лучших произведений советского киноискусства. Прочные связи на-

лажены у нас с комбинатом ВИНТИ, АТК-1 Союзгазпромстроя, Панковским ремонтно-механическим заводом, заводом ВНИИБТ и другими. Всего заключено 11 договоров.

Хотелось бы отметить активистов — общественных работников билетной работы: Ольгу Алексеевну Еременко, Полину Яковлевну Зильберман, Валентину Григорьевну Дынину, Марину Мионовну Фролову и других. Трудящиеся предприятий и организаций, с которыми заключены договоры, довольны такой формой обслуживания.

В честь 60-летия образования СССР в течение года в

кинотеатре «Орбита» будет идти тематический показ художественных и хроникально-документальных фильмов, посвященных братской дружбе народов СССР, запланировано провести кинофестиваль под названием «Союз равноправных». Все это для того, чтобы средствами кино показать торжество ленинской национальной политики.

У нас с января начался постоянно действующий тематический показ хроникально-документальных фильмов на тему «Пятилетка в действии». Он проводится каждую третью неделю месяца во время самого посещаемого сеанса — в 18-45.

Все эти мероприятия нацелены на повышение идейно-воспитательной роли кино.

Ю. ЗАБИЯКИН,
директор
кинотеатра «Орбита».



Тесная связь учебного процесса с производством характеризует работу Люберецкого техникума сельхозмашиностроения. 250—300 специалистов выпускает ежегодно техникум, и значительная часть их направляется на работу в цеха и КБ завода им. Ухтомского. Многие из бывших выпускников, окончив ВУЗы и приобретя опыт на производстве, возвращаются в техникум уже преподавателями. Представление о выпускаемых

заводом машинах, которые отправляются для работы в сельском хозяйстве, дают ребятам многие инженеры, конструкторы и начальники цехов завода им. Ухтомского на своих спецсеминарах. На семинаре: семинар на 2-м курсе ведет директор техникума заслуженный учитель школы РСФСР М. В. АЛИМОВ.

С. КОСЬЯНОВ,
Фото О. ГРИЦЕВА.

К 60-ЛЕТИЮ ПИОНЕРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

ПЕСНЮ МИРА ЗАПЕВАЕТ МОЛОДЕЖЬ

В люберецкой школе № 41 проходил конкурс политической песни, посвященный международному дню памяти юных героев-антифашистов. В нем приняли участие ребята с 4-го по 8-й класс. Это мероприятие превратилось в настоящий смотр готовности ребят своей учебной и другими полезными делами активно бороться за мир. На конкурсе, красной нитью прошла мысль о необходимости борьбы за мир, за счастье всех детей на земле. Были исполнены песни советских композиторов, греческих борцов за свободу, испанских и чилийских патриотов. Очень хорошо выступили пионерские отряды 4-а, 4-г, 5-а,

5-б и 5-в классов. Жюри всем им присудило первое место. Среди шестиклассников первенство у 6-а, победителями по своим параллелям стали также 7-в и 8-б классы.

Подготовка к конкурсу еще больше сплотила и сдружила нас. В том, что 8-б класс занял первое место, большая заслуга не только ребят, но и классного руководителя Людмилы Александровны Фроловой и учителя музыки Инессы Васильевны Зубаревой.

Ни на один день не утихает на земном шаре борьба прогрессивных людей за разоружение, за мир. И это нашло яркое отра-

жение на плакатах всех классов — участников конкурса. Лозунги «Нет — гонке вооружений!», «Мы не хотим войны!», «Мирного неба — тебе, нам, всем!» и другие были представлены на плакатах.

Нарядно выглядел актовый зал, где проходил конкурс. Оформить зал постарались пионеры 4-в во главе с руководителем клуба интернациональной дружбы Т. Н. Васильевой.

Наша школа новая, и конкурс проводился впервые. Мы решили такие праздники сделать традиционными.

И. АНАШКИНА,
член жюри.

Редактор П. В. СПИРОВ.

Объявления • РЕКЛАМА

ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР

юношей (после службы в армии), а также девушек на 4-месячные курсы фотоспециалистов.

На курсы принимаются лица с образованием 8—10 классов, имеющие прописку в Москве и Московской области.

За время обучения выплачивается стипендия в размере 50 рублей. По окончании курсов предоставляется работа, связанная с длительными командировками в летний период.

Справки по телефону: 179-66-00 с 10 до 15 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

3—3

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ РАЙОНА!

Межрайонный многоотраслевой комбинат № 2 приглашает вас посетить открывшийся после ремонта Люберецкий фотосалон (г. Люберцы, ул. Котельническая, 2), где опытные мастера предложат вам свои услуги: изготовление фотоснимков для документов, а также художественных фотоснимков в черно-белом и цветном изображении, фотопортретов, фото на керамических овалах, проявление отснятой вами черно-белой фотопленки, фотопечать с любительских пленок снимков различных форматов.

Принимаются заказы на изготовление зеркал. По заказам предприятий комбинат изготавливает снимки передовиков производства.

Фотосалон работает без выходных дней с 8 час. до 20 час. Съемка производится до 19 час. Обеденный перерыв с 14 до 15 час. Телефоны для справок: 554-85-77 и 554-93-12.

2—3

К ВАШЕМУ СТОЛУ

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДТОРГ РЕКОМЕНДУЕТ

Сок мандариновый. Этот сок — богатый источник витаминов. Сок мандариновый — это сахар, белки, минеральные соли, витамины. Особенно ценно это свойство сока в зимнее и весеннее время, когда свежих фруктов и ягод мало. Мандариновый сок обладает лечебными свойствами, он очень полезен при заболеваниях печени, почек, при сердечно-сосудистых заболеваниях. Мандариновый сок — приятный десерт. Покупайте мандариновый сок в магазинах Люберецкого продторга.

2—2

К СВЕДЕНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ

Люберецкая станция технического обслуживания автомобилей производственного объединения «Мособлатотехобслуживание» перешла на новый режим работы. Техническое обслуживание автомобилей производится все дни недели (без выходных) с 7 час. 30 мин. до 21 часа.

Администрация станции.

2—3



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В ЛЮБЕРЕЦКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

18 февраля. Занятие молодежного клуба «СВЕРСТНИКИ». В программе встречи с кандидатом биологических наук А. С. ЛЕВИНОЙ и директором киножурнала для детей «ЕРАЛАШ» Б. Ю. ГРАЧЕВСКИМ. Начало в 16 часов.

19 февраля. Киноуниверситет. Выступление заслуженного артиста РСФСР Николая БУРЛЯЕВА. Начало в 18-30.

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «МУЖИКИ!» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 20-45

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «НЕ УПУСКАЙ ИЗ ВИДУ» — 17-15, 19-30 (удлиненная программа); «МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ» — 14

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ТАПНА БУРГУНДСКОГО ДВОРА» — 18, 21.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «АББА» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

Отдел писем и общественная приемная —

г. Люберцы-5,

553-27-07; отдел партийной жизни —

ул. Красноармейская,

553-14-72; отдел аромышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отделы: сель-

дом № 4.

ского хозяйства и строительства — 553-22-24;

ответств. секретарь — 553-26-83; редактор —

553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Л-09045 Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 21.100 Зак. 810

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**ВТОРНИК, 16 ФЕВРАЛЯ
ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ
ПРОГРАММА**

8.00 Время.
8.45 Мультфильмы.
9.15 «Чайка». Фильм-балет.
10.55 Документальный фильм.
14.30 Новости.
14.50 Документальные фильмы.
15.40 Творчество К. Паустовского.
16.35 Наставник. Киножурнал.
17.05 Выступление Камчатской хоровой капеллы.
17.20 «В строю создателей».
18.20 Мультфильм.
18.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Руде право».
21.00 Время.
21.35 «Жизнь моя — опера». Фильм-концерт.

**ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ
ПРОГРАММА**

8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 «Внимание — сердце!» Научно-популярный фильм.
18.00 Новости.
18.20 Научно-популярный фильм.
18.30 Служу Советскому Союзу!
19.30 «Спокойной ночи, малыши!»
19.45 Концерт.

20.15 Международная панорама.
21.00 Время.
21.35 «Кодовое название «Южный гром». Фильм. 1-я серия.
МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.30 Реклама.
19.45 Документальный фильм.
20.00 Справочное бюро.
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
20.30 Подмосковье.
21.00 Время.
21.35 Литературные чтения.
22.25 Концерт артистов балета.
22.55 Московские новости.

**СРЕДА, 17 ФЕВРАЛЯ
ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ
ПРОГРАММА**

8.00 Время.
8.45 Концерт.
9.20 «Кодовое название «Южный гром». Фильм. 1-я серия.
10.20 Клуб кинопутешествий.
14.30 Новости.

14.50 Документальный фильм.
15.05 Музыкальная программа
16.50 Русская речь.
17.20 Концерт.
17.45 Выставка Буратино.
18.15 Человек и закон.
18.45 Сегодня в мире.
19.20 Песня далекая и близкая.
20.00 Документальный фильм.
21.00 Время.
21.35 Адреса молодых.

**ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ
ПРОГРАММА**

8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Научно-популярный фильм.
18.00 Новости.
18.20 Документальный фильм.
18.30 Сельский час.
19.30 «Спокойной ночи, малыши!»
19.45 Решается на месте. Передача 1-я.
20.30 Творчество народов мира.
21.00 Время.
21.35 «Кодовое название «Южный гром». Фильм. 2-я серия.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Универмаг «Спутник» приглашает вас на выставку-продажу тканей швейного объединения «Радуга» и Смоленской швейной фабрики. Выставка-продажа будет проводиться с демонстрацией моделей с 16 по 19 февраля.

Адрес магазина: Люберцы, Октябрьский проспект, 186.

ПРОМТОРГ.

1—2