

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 6 марта 1982 г.

№ 37 (13499)

Газета выходит по вторникам средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ ПОЛИКЛИНИК

Амбулаторно-поликлинические учреждения Люберецкого района (5 самостоятельных поликлиник, 7 — в комплексе с больницами, 3 диспансера, 3 медсанчасти, 11 санаториев-профилакториев) являются основным звеном системы здравоохранения по числу обслуживаемых людей и объему оказываемой им лечебно-профилактической помощи.

Главное направление организации работы поликлиник — обеспечение прежде всего доступности и своевременности медицинской помощи. Это касается в первую очередь режима работы этих учреждений. Поликлиники работают по пятидневной рабочей неделе (с 8 до 20 час.). В субботние дни больных принимают все специалисты, в воскресные и праздничные — обслуживают на дому участковые врачи, принимают дежурные стоматологи.

Активно внедряется в поликлиниках района самозапись, когда пациент может записаться на прием в удобный ему день и час. Хорошо поставлено это в люберецких поликлиниках №№ 1, 2 и 3, в Держинской и Косинской. Везде действуют кабинеты доврачебного приема, что улучшает медицинское обслуживание населения. В результате этих и других мероприятий сокращены очереди у кабинетов врачей.

Совершенствование амбулаторно-поликлинической помощи работникам промышленных предприятий идет в районе по пути создания промышленных отделений при поликлиниках (Котельниковская, люберецкие №№ 1, 2, больница завода им. Ухтомского и др.), цеховых участков и фельдшерских здравпунктов в территориальных поликлиниках.

Органы здравоохранения района проводят все мероприятия по медико-санитарному обслуживанию работников предприятий в тесном контакте с их хозяйственными руководителями и профсоюзными организациями. Одной из эффективных форм совместной работы являются инженерно-врачебные бригады, которые углубленно изучают условия труда, причины заболеваемости и травматизма с последующей разработкой и осуществлением комплексных санитарных и лечебно-профилактических мероприятий.

С каждым годом все большее значение как комплексный способ реализации профилактического направления здравоохранения, наиболее полно отвечающий идее сохранения и укрепления здоровья населения, приобретает диспансеризация. Это не только наблюдение за больными, стоящими на диспансерном учете, но и активный осмотр здорового населения.

Важным аспектом совместной деятельности поликлинической сети и учреждений социального обеспечения является диспансерное и медицинское обслуживание инвалидов Великой Отечественной войны и труда. Анализ показал, что амбулаторной помощью пользуются до 94 процентов инвалидов. Новое, перспективное направление в работе с ними — поликлиническая реабилитация. В ведущих поликлиниках района созданы отделения восстановительного лечения на базе кабинетов физиотерапии.

Методы поликлинической реабилитации внедрены в больнице завода им. Ухтомского, где с помощью лечебно-тренировочных процедур удается сократить сроки лечения и адаптации больных к труду. Отделение восстановительной терапии создано при здравпункте Лыткаринского завода оптического стекла, где уже широко применяются лечебная физкультура, массаж, парафинолечение и другие процедуры. Будут открыты и новые кабинеты. Такие отделения необходимо активно создавать повсеместно.

Повышение качества медицинского обслуживания немаловажно без укрепления и совершенствования работы терапевтической службы — одной из основных в системе лечебно-профилактической помощи. За последние годы улучшились условия работы терапевтов: снизилась их загруженность, возросли диагностические возможности, идет разукрупнение терапевтических участков. К концу 1982 года намечено оставить на каждом участке не более двух тысяч человек.

Одной из сложных проблем, связанных с разукрупнением терапевтических участков, остается проблема укрупнения штатов участковых врачей, которая в значительной мере связана с текучестью кадров. Резервы для их закрепления есть. Администрация, партийные и профсоюзные организации лечебных учреждений должны более настойчиво работать по закреплению работников — добиваться улучшения их производственных и жилищных условий. Целесообразным было бы предоставление участковым врачам преимущественного права на получение квалификационных категорий.

Немало в Люберецком районе участковых врачей, чей богатый опыт заслуживает широкого распространения. Это терапевт Держинской поликлиники М. А. Ефремова. За время своей работы она помогла справиться с болезнью сотням людей. Никогда не забудет Маргарита Алексеевна навесить своего пациента и после выздоровления, справиться о самочувствии. Многие в стиле и методах работы можно перенять у В. М. Чистяковой и А. М. Морозовой — участковых врачей центральной районной больницы, А. Д. Жуковой — терапевта Томлинской поликлиники и других. Необходимо проводить смотр-конкурсы на лучшего участкового врача в районе, что, несомненно, даст толчок к лучшей работе, стремлению к совершенствованию их профессиональных знаний.

Успешное выполнение задач, поставленных XXVI съездом КПСС перед медиками, в частности, перед работниками амбулаторно-поликлинических учреждений, требует настойчивой и целеустремленной работы всей медицинской общественности, широкого творческого поиска, своевременного научного подхода к решению проблем здравоохранения, повышению качества и культуры оказания медицинской помощи населению.

Э. СОКОЛОВА,
заместитель главврача по поликлинической работе центральной районной больницы.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ



Много лет трудится на молочном комплексе совхоза им. Моссовета оператором машинного доения Антонина Евгеньевна Селезнева. Хорошо знает свое дело, старательная, любит животных — так отзывается о ней старший бригадир А. А. Киричев. А. Е. Селезнева успешно завершила первый год пятилетки, не снижая темпов трудится и в нынешнем, ведь животноводам предстоит увеличить продажу молока на 40 тонн.
НА СНИМКЕ: А. Е. Селезнева.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ

СЛОВУ ВЕРНЫ

Ширится на Люберецком электромеханическом заводе социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий второго года XI пятилетки. Многие труженики, коллективы бригад, встав на ударную вахту, посвященную 60-летию образования СССР, приняли повышенные социалистические обязательства.

Широко известны на нашем предприятии имена штамповщицы кузнечно-сварочного участка Н. И. Барановой и электросварщицы участка металлоконструкций В. С. Власовой. Эти передовые работницы дали слово к 30 декабря завершить задание трех лет пятилетки. Результаты очередной недельной вахты показали, что передовики верны своему слову.

Почин наших тружениц нашел поддержку и в других коллективах. Папальщица Р. А. Климухина, электромонтажница Н. В. Севидова обязались выполнить план двух с половиной лет к знаменательной дате в истории нашей Родины. В цехе № 2 инициативу подхватили сборщики бригады А. Ф. Конапелько. И здесь слово передовиков не расходится с делом: план этой недели передовые труженицы выполнили на 125—130 процентов.

М. МУШКАРИНА,
начальник отдела труда и зарплаты.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ДААННЫЕ О СУТОЧНЫХ НАДОЯХ В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НА 4 МАРТА (в кг от коровы)

ХОЗЯЙСТВА	Надой на фураж кор.	к уровню 1981 г.
Константиновская птицефабрика Совхоз им. Моссовета ОПХ «Коренево» Колхоз им. Держинского Племяобединение «Петровское»	13,4	0
ГПЗ «Петровское»	15	+1,2
Совхоз «Ульянино»	10,7	-0,3
Совхоз «Фоминское»	10,2	-0
Совхоз «Малышево»	10,1	-1,4
По району	12	-0,2

Хозяйства района вступили в самый ответственный период зимовки скота, когда запасы кормов становятся все беднее, да и качество их снижается. Тем не менее, в отдельных хозяйствах

эти трудности умеют преодолеть и от намеченных рубежей не отступают. По 15 килограммов молока в среднем от каждой из 770 коров получают в эти мартовские дни животноводы Токаревского комплекса госплемзавода «Петровское». Это самый высокий надой в районе. Он больше прошлогоднего на 1,2 кг.

Несмотря на очень тяжелое положение с сочными кормами, не снижают надоев и выполняют задание районного штаба по производству молока работники Строкинского комплекса опытно-производственного хозяйства «Коренево».

За истекшую неделю не допустили снижения надоев животноводы совхозов «Ульянино» и «Фоминское». Все другие хозяйства сбавили темпы производства молока. На 200 граммов снились суточные надоев на молочнотоварной ферме Константиновской птицефабрики и животноводческом комплексе совхоза им. Моссовета. Колхоз им. Держинского потерял за неделю в надое 400 граммов молока, совхоз «Ма-

лышево» — 1,7 килограмма. Кроме того, в «Малышеве» снилось содержание жира в молоке.

Четыре хозяйства нашего района в настоящее время работают с «минусом» в сравнении с прошлым годом. Это привело к тому, что и в целом по району мы недобираем от каждой коровы по 200 граммов молока. Если учесть, что дойное стадо района насчитывает 4970 коров, ежедневная потеря выразится следующими цифрами: 994 килограмма.

Каждое хозяйство имеет до конца этого месяца твердое задание по производству и продаже молока. Определения его, штаб исходил из реальных возможностей каждого коллектива и из социалистического обязательства, принятого на 1982 год. А согласно этому обязательству наш район должен увеличить продажу молока в первом квартале на 4 проц. против прошлого года. Чтобы выполнить эту задачу, нужно не только ликвидировать допущенное отставание, но и выйти на более высокие рубежи, чем в марте 1981 года.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ

В честь женского дня 8 Марта состоялось в Люберецком Дворце культуры. В президиуме собрания знатные труженицы района. Среди них Герой Социалистического Труда директор коврового комбината И. С. Леошквич, депутат Верховного Совета РСФСР мастер-овощевод совхоза «Белая Дача» Н. М. Васильчикова, кавалер ордена Ле-

нина начальник автобазы «Мособлкооптранс» О. М. Петрова, заслуженный учитель РСФСР В. В. Макаревич, руководители городских организаций, представители общественности.

Содержательным докладом выступила секретарь Люберецкого городского комитета партии В. С. Силыгина.

Участниц собрания тепло при-

ветствовали директор совхоза «Белая Дача» Д. П. Попов, главный врач района Г. А. Шапошников, директор Держинского комбината производственных предприятий В. Т. Силин, директор средней школы № 18 М. Г. Глимчер. Октябрятки и пионеры выступили с литературным монтажом, посвященным Международному женскому дню.

Для участниц торжественного собрания был продемонстрирован новый художественный фильм.

ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ В ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

В О ВРЕМЯ выездного заседания районного штаба по производству молока животноводы Константиновской птицефабрики продемонстрировали гостям механизированную раздачу опилок и приспособление для подмывания вымени у коров. От ручного труда на этих операциях им помогли избавиться рационализаторы. Сейчас они работают над механизированной раздачей жидкого поила животным. В техническом творчестве здесь активно участвуют В. В. Подюхин, С. В. Емков, А. А. Сурков, В. П. Питерский, Л. И. Соловьева, А. Г. Горкова.

Еще больше сделано по механизации трудоемких процессов на птицефабрике «Мирная», где строятся новые комплексы, и Томлинской птицефабрике, где широким фронтом ведется реконструкция. Рационализаторы только одного электроцеха головного предприятия внесли в прошлом году 39 предложений с экономическим эффектом 82 тысячи рублей. Творчески потрудились в этом коллективе опытные работники Г. С. Стулов, Н. Ф. Мироненко, В. М. Фафурин и молодые: Е. В. Дорофеев, В. С. Кузнецов, А. А. Булашов.

Большая роль в повышении эффективности работы рационализаторов принадлежит совету ВОИР Томлинского птицеводческого объединения, в который избраны 15 человек. Много внимания члены совета уделяют

социалистическому соревнованию среди энтузиастов технического творчества. Благодаря этому активно ведется борьба за звание «Лучший рационализатор», «Лучший творческий коллектив», «Лучший молодой рационализатор». Победители соревнования награждаются Почетными грамотами и денежными премиями.

В разработке рационализаторских предложений в последнее время все большую роль играют творческие коллективы. Сейчас их насчитывается 23 с общим числом членов 116. Творческие бригады успешно занимаются устранением так называемых узких мест в производстве. Рабочие совместно с инженерно-техническими работниками нашли ряд технических решений, позволяющих существенно повысить производительность труда и качество продукции. Вот что рассказал о коллективном творчестве член совета ВОИР, начальник цеха производства яичного порошка Виталий Александрович Янковский:

— Социалистическое соревнование среди рационализаторов ТППО организовано таким образом, что между собой соревнуются и творческие бригады и отдельные рационализаторы. При этом видно, что коллективные решения тех или иных проблем удачнее, приносят большой экономический эффект. Так, в минувшем году основная экономия от рацпредложений получена благодаря творческим коллективам.

В. А. Янковский назвал наиболее эффективные предложения, уже используемые в производстве. Это «Изменение схемы вентиляции при реконструкции малогабаритных птичников с исключением устройства воздухопроводов» (общий экономический эффект 60370 руб.), «Реконструкция существующей насосной станции» (при этом отпала необходимость строить новую, что сэкономило 35986 руб.), «Аэрозольный метод вакцинации птицы» (экономия 38894 руб. ежегодно), «Конструктивное решение комплексного ме-

ханализированного пункта по доработке кормовых рационов» (37267 руб.).

По мнению В. А. Янковского, коллективному техническому творчеству принадлежит будущее. Однако в Томлинском птицеводческом объединении умеют разглядеть и оценить каждого талантливого человека. Здесь много и успешно работают с молодежью. За счет молодых рационализаторов растет первичная организация ВОИР. В последние годы число ее членов увеличилось в полтора раза.

Работе с начинающими рационализаторами много внимания уделяют общественное конструкторское бюро и совет новаторов. Это, прежде всего, повседневная помощь в разработке и оформлении предложений, в подсчете экономии, в приобретении навыков технического творчества. Ориентироваться рационализаторы помогает тематический план с перспективой на все годы одиннадцатилетней пятилетки.

В составе совета ВОИР выде-

лены группы: организационно-массовая, производственно-техническая, группа контроля и финансово-информационная. Четкая работа этих групп, а также общественного конструкторского бюро и совета новаторов принесли в первом году одиннадцатой пятилетки отрядные результаты. В рационализаторской работе в ТППО приняли участие 412 человек. Они подали 341 предложение. Из них использовано в производстве 335 с годовым экономическим эффектом 995 тыс. рублей при социалистическом обязательстве 990 тысяч рублей. Подано также 5 заявок на предполагаемые изобретения, на две из них получено положительное решение. Количество внедренных предложений в пересчете на 100 работающих составило по объединению 13 процентов.

Для сравнения приведем результаты, достигнутые сельскими рационализаторами всего района: сумма общей экономической эффективности от рационализации — 1 млн. 500 тыс. рублей, количество поданных предложений на 100 работающих — 4,5 процента. Как видим, рационализаторы Томлинского птицеводческого объединения идут в авангарде. Опыт работы совета ВОИР ТППО, которому по итогам за 1981 год присуждено первое место среди сельских коллективов района, заслуживает внимания и распространения.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ НЕ ОГЛЯДЫВАЯСЬ НА ВОЗРАСТ

ХОЧЕТСЯ рассказать о живущих в Малаховке женщинах, отдающих много усилий и личного времени общественной деятельности.

Немало добрых, благодарных слов заслужила своими делами Ю. С. Попова, председатель поселкового клуба ветеранов войны и труда. А В. Ф. Максакова создала вместе с членами клуба кружок художественной самодеятельности.

Обществом охраны природы долгое время руководит Л. В. Будина, которая за хорошую работу неоднократно награждалась почетными гра-

мотами совета ВОИР.

В кассе взаимопомощи пенсионеров много лет работает ровесница века, старый член партии А. Ф. Кузнецова.

Можно назвать еще много имен замечательных женщин, которые ведут активную общественную работу в школах, уличных комитетах поселка, на другом поприще, не жалея своих сил, не оглядываясь на возраст.

В предверии Международного женского дня от души поздравляю вас, дорогие. Всех вам благ!

Е. ЕРОВАЯ,

секретарь клуба ветеранов.



«МАСТЕР—ЗОЛОТЫЕ РУКИ»

Тысячу роз соберет завтра в закрепленной теплице и отправит в магазины Москвы и города Лыткарино Вера Петровна Ли, передовая труженица колхоза имени Ленина. Это ее трудовой подарок женщинам к Дню 8 Марта.

Тепло отзывается о Vere Ли бригадир Елизавета Ивановна Прянишникова. Да и как не похвалить человека, если в его руках любое дело спорится. Растила огурцы в пленочных теплицах — по 27-28 килограммов с квадратного метра собирала, да еще рассаду для всех бригад успевала выводить. В прошлом году впервые взялась за цветы — по 100 роз собирала с квадратного метра при плане 40. На колхозном собрании в конце февраля передовой тепличнице присвоили звание «Мастер — золотые руки».

4 марта в новом актовом зале колхоза имени Ленина проводился праздник в честь Международного женского дня. Мам и бабушек пришли приветствовать дети. Vere Петровна Ли они посвятили стихотворные строки:

«Алые и снежные стоят рядами ровно —
Растила розы с нежностью Ли Вера Петровна.
И люди восхищаются: «Ах, розы хороши!»
Красою обращается тепло ее души».

НА СНИМКЕ: Вера Петровна Ли в своей теплице.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ДЕЛИКАТНО УМОЛЧАЛИ

В «Люберецкой правде» 20 января с. г. был опубликован острый сигнал «Пыхтит без дела экскаватор», в котором критиковались упущения в использовании механизмов на строительстве больничного комплекса в г. Дзержинском по вине ССМУ-6 треста «Особстрой» № 2 и управления механизации № 67.

Оперативно ответил на критику начальник УМ № 67 Л. Чернякевич, а вот ответ из ССМУ-6 пришел с опозданием. Начальник этого управления Э. Кангин пишет: «В ответ на статью сообщаем следующее: экскаватор, простаивающий на дренаже больничного комплекса, находится в распоряжении ССМУ-5. А экскаватор, который был в нашем распоряжении, работал на прокладке водостока». На первый взгляд все верно, если бы не одно «но». Руководство ССМУ-5, видя, что сроки сооружения дренажа сорваны, с целью оказания товарищеской помощи передало рабочим ССМУ-6 этот экскаватор. Но об этом в письме ни слова.

Деликатно умолчали в ответе и о том, что с июня 1981 года строители ССМУ-6 освоили на дренажных работах лишь пять тысяч рублей при запланированных 30 тысячах. Срыв графика

работ на сооружении дренажной системы существенно затормозил монтаж коробки здания, который ведет СМУ-5. О причинах, вызвавших срыв графика работ, в ответе ничего не говорится.

А вот что сообщается в ответ на критическое выступление газеты из УМ № 67:

«Факты, приведенные в газете, действительно имели место. Дело в том, что ССМУ-6 не обеспечено рабочей силой для выполнения намеченной на год программы и для того, чтобы выйти из положения, пытается возместить дефицит в рабочей силе излишними строительными механизмами. Наряду с дефицитом в рабочей силе инженерная подготовка объектов в ССМУ-6 находится на низком уровне, в результате заявленные механизмы простаивают из-за неподготовленности объектов к работе».

Начальник УМ № 67 предлагает и меры по улучшению сложившегося положения на строительстве дренажной системы. Для этого подряд на земляные работы при сооружении дренажной системы следовало бы передать УМ № 67, где есть возможности для их ведения.

Редакция газеты надеется получить из ССМУ-6 обстоятельный ответ на поставленные вопросы.

С. ОВСИЕНКО.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ»

Передовая статья под таким заголовком была опубликована в газете «Люберецкая правда» 16 февраля нынешнего года. В ней шла речь о том, что в решении продовольственного вопроса большое место отводится как личным подсобным хозяйствам, так и подсобным хозяйствам промышленных предприятий и орга-

низаций. В передовой рассказывалось о положительном опыте, накопленном на предприятиях нашего района, высказывались критические замечания по поводу медленного развития «мясных» цехов на ряде предприятий района.

Редакцией получен ответ о принимаемых мерах на Томлин-

ском заводе полупроводниковых приборов. Его подписали директор Л. А. Петров и секретарь парткома Б. А. Батуев. Они сообщают, что завод добился отвода земельного участка площадью 3 гектара в районе Машковских иловых площадок Люберецкой станции аэрации. Подобран типовой проект свинофермы на 300 голов. Для привязки проекта сделана заявка на финансирование в 1982 году.

Строительство свинофермы начато на 1983 год.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Намного меньше людей понадобится послать Калужскому моторостроительному заводу в подшефные хозяйства будущим летом на заготовку кормов. Созданная заводскими умельцами механическая коса «Росинка» может заменить целое звено косарей. За час оператор с таким аппаратом обкашивает площадь в десятую часть гектара.

Ежегодно, в горячую сенокосную пору, сотни рабочих помогают сельским труженикам заготавливать корма для общественного животноводства. Шефы из города, в большинстве своем квалифицированные специалисты, берутся за непривычную, малопродуктивную работу — вручную косят траву на косогорах, лужайках, обочинах. Как избе-

НА ПОМОЩЬ ШЕФАМ ПРИДЕТ «РОСИНКА»

жать больших людских затрат, и в то же время повысить эффективность шефской помощи в этот период? Об этом серьезно задумались на предприятии, решив создать легкую механическую косилку.

Заводские конструкторы в сотрудничестве с коллегами из Куйбышева и инженерами ЦНИТА в Ленинграде сконструировали для мотокосы маленький, но достаточно мощный, в одну лошадиную силу, моторчик с надежной бесконтактной схемой зажигания и карбюратором, позволяющим аппарату работать в любом положении. «Росинка» экономична: литра горючего хватает на два с лишним часа работы. Удобная на неудобьях — так отзывались о «Росинке» сельские

труженики, увидев в работе мотокосы, привезенные шефами в хозяйства прошлой осенью. Шагая по траве, оператор с висящей на ремне через плечо мотокосой плавно водит режущим диском, который можно устанавливать под нужным углом среза.

«Росинкой» легко косить не только по росе, но и в любое время, что очень важно в напряженную пору сенокоса. Сменное оборудование позволяет использовать мотокосу и на заготовке веточного корма, подрезке кустарников.

Сейчас калужские моторостроители завершают подготовку к серийному выпуску «Росинки».

В. КИРЮХИН,
корр. ТАСС

