

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 6 мая 1982 г.

№ 74 (13536)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПЛЕНУМ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

На днях состоялся пленум Люберецкого ГК КПСС, который рассмотрел вопрос «О задачах партийных организаций промышленного предприятия по ускорению внедрения нового хозяйственного механизма в свете решений XXVI съезда КПСС». Доклад по этому вопросу сделал второй секретарь горкома партии И. Н. Никитин. В прениях выступили 7 человек.

По обсужденному вопросу пленум ГК КПСС принял соответствующее постановление.

Затем пленум заслушал информацию заведующего орготделом ГК КПСС тов. Сафонова В. Г. о выполнении постановления пленума Люберецкого ГК КПСС от 26 декабря 1979 г. «О задачах городской партийной организации по дальнейшему повышению уровня партийного руководства профсоюзными, комсомольскими и

другими общественными организациями и усилении их роли в хозяйственном и культурном строительстве».

Пленум решил снять это постановление с контроля и обязал партийные организации продолжить работу по усилению роли общественных организаций в хозяйственном и культурном строительстве в свете решений XXVI съезда партии.

Затем пленум заслушал и принял к сведению отчет Ю. Т. Бузилова — директора института экономики, труда и управления в сельском хозяйстве о выполнении им обязанностей члена городского комитета КПСС.

В работе пленума ГК КПСС приняли участие Н. А. Вавулин — заместитель заведующего отделом плановых и финансовых органов МК КПСС и инструктор промышленного отдела МК КПСС В. С. Клешиев.

ПРОИЗВОДСТВУ — ВЫСОКУЮ ИНТЕНСИВНОСТЬ

На современном этапе экономического и социального развития нашей страны, — говорит докладчик, — руководство народным хозяйством — это сердцевина всей деятельности партии и государства. Ведь именно в области экономики закладывается фундамент решения социальных задач, укрепления обороноспособности страны, фундамент активной внешней политики. Именно здесь создаются необходимые предпосылки успешного движения советского общества к коммунизму.

Последовательно осуществляя мероприятия, направленные на улучшение управления народным хозяйством с учетом возросших масштабов производства, усложнившихся экономических связей, требований научно-технической революции, Коммунистическая партия и Советское правительство в 1979 году приняли ряд постановлений по совершенствованию управления экономикой. В их числе постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Сегодня на пленуме горкома партии нам предстоит рассмотреть состояние дел с внедрением нового хозяйственного механизма на предприятиях и в организациях района и определить задачи, стоящие перед партийными организациями по интенсификации промышленного производства.

Труженики района взяли хороший старт в одиннадцатой пятилетке. Досрочно выполнены плановые задания и социалистические обязательства 1981 года всеми отраслями народного хозяйства. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за выполнение планов экономического и социального развития на 1981 год району вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Такие же награды вручены восьми предприятиям района, а еще четыре коллектива признаны победителями во Всесоюзном соревновании.

Во всех этих наградах отражена высокая оценка целеустремленной и плодотворной работы городской парторганизации, всех трудящихся района по выполнению задач одиннадцатой пятилетки.

Далее докладчик отметил, что, отдавая должное достигнутому, мы, в свете требований ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, должны принципиально вскрывать недостатки, видеть нерешенные задачи.

К сожалению, наряду с успехами, которые обеспечены в основном усилиями наших передовых коллективов, в районе есть предприятия, работающие неритмично, допускающие сбой по ряду технико-экономических показателей. Все это помешало промыш-

ленности района в целом в прошлом году по темпам роста производства выйти на уровень, предусмотренный контрольными цифрами пятилетки на этот период. Вместо 3,9 процента по обязательствам рост объема производства составил только 2 процента. Не достигли намеченных темпов и по росту производительности труда.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР предусмотрен переход на новые показатели хозяйственной деятельности предприятий. Длительный экономический эксперимент, в том числе и на ряде предприятий нашего района, выявил бесспорные преимущества показателя нормативной чистой продукции, отражающего собственные трудовые затраты коллектива на создание изделий. Применение этого показателя в планировании способствует повышению эффективности производства и качества работы, устраняет заинтересованность предприятий в увеличении материалоёмкости продукции и содействует снижению ее себестоимости, повышению производительности труда, создает благоприятные условия для освоения и выпуска новых изделий.

На сегодня 25 предприятий района перешли на показатель НЧП (нормативно чистую продукцию), из них половина предприятий начали работать по НЧП в 1982 году.

Внедрение нового хозяйственного механизма положительно сказалось на интенсификации производства. Так, например, в объединении «Спецоджда» производительность труда непрерывно возрастает, она превысила плановое задание в 1980 г. на 3,3 процента, а в 1981 г. — на 9,2, на ДОКе № 13 — соответственно на 1,9 и 2,7 процента.

Более подробно докладчик показал, как умело используются преимущества нового хозяйственного механизма на примере деятельности партийной организации и хозяйственных руководителей Держинского комбината производственных предприятий (директор В. Т. Силин, секретарь партбюро А. Р. Лобанов). Это предприятие хронически отставало в годы восьмой, девятой и начала десятой пятилеток. Здесь начали с упорядочения внутривзводского планирования, нормирования расхода материалов и топливно-энергетических ресурсов на производство единицы продукции и за счет их экономии сумели увеличить выпуск сборного железобетона на 4 процента. Этот коллектив первым в районе заключил договоры сотрудничества с железнодорожниками и значительно снизил простой подвижного состава, за счет чего увеличил свой вагоноресурс.

Внедрение бригадной формы организации и стимулирования тру-

да, которой сейчас охвачено 60 процентов работающих, повысило ритмичность производства, укрепило трудовую и технологическую дисциплину, дало возможность выпускать больше продукции и полностью выполнять договорные обязательства по поставкам изделий в полной номенклатуре.

В 1981 году на комбинате объем реализации продукции к уровню 1980 г. возрос на 7,3, а производительность труда — на 5,3 процента. Так предприятие вышло, наконец, из числа отстающих.

Анализ показывает, что у нас в районе немало таких предприятий, как Люберецкий ковровый комбинат, Малаховский экспериментальный завод, ДОК № 13 и другие, которые выполняют и перевыполняют задания как по реализации продукции, так и по договорным поставкам.

Вместе с тем имеется значительное число партийных организаций, которые не только не улучшили работу предприятий в сравнении с предшествующим годом, но и смирились с тем, что их коллективы допустили значительное невыполнение обязательств по поставкам. Если в 1980 г. выполнение плана с учетом договорных обязательств по поставкам на заводе по ремонту дорожной техники составляло 100, то в 1981 году — лишь 79,1 процента, на Томлинском заводе полупроводниковых приборов — соответственно 97 и 96,3, заводе им. Ухтомского — 98,4 и 97,0, заводе торгового машиностроения — 94,6 и 93,1, «Монтажавтоматика» — 99,5 и 97,0, крупнопанельного домостроения — 94,7 и 93,0, фирме «Рубин» — 99,1 и 96,7 процента.

Первостепенное значение ЦК КПСС придает дальнейшему повышению роли государственного плана как важного инструмента реализации экономической политики партии.

К сожалению, партийные организации некоторых предприятий не осуществляют четкого контроля за строгим соблюдением плановой дисциплины. Поэтому в 1981 году корректировка планов по показателю НЧП производилась на Люберецком комбинате стройматериалов и конструкций 6 раз, Корневском заводе стройматериалов — 4 раза, на заводе торгового машиностроения план по этому показателю был уменьшен на 184 тыс. рублей. Корректировка заданий, перенос планов преимущественно на конец года приводит к тому, что коллективы предприятий в последние месяцы года не в состоянии выполнять сложившиеся плановые задания и ставят под угрозу выполнение плана и обязательств в целом по промышленности района.

Продолжают иметь место нарушения социалистического принципа хозяйствования, то есть превышение роста заработной платы

ИДЕТ УДАРНАЯ ТРУДОВАЯ НЕДЕЛЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ ПРАЗДНИКУ ПОБЕДЫ ВЫСОКИЙ НАКАЛ

Особую силу в канун Дня Победы приобрело в коллективе Люберецкого ПМК управления «Росбашняспецстрой» соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР. Новый этап трудового соперничества характеризуется высоким политическим подъемом, ростом производительности труда.

Бригада Н. П. Еремкина успешно ведет монтаж каркаса теплиц

в совхозе им. Горького. Нарастающая темпы, взятые на предыдущих ударных вахтах, коллектив заметно опередил график монтажа. В среднем по смену бригада перекрывает задание на 20 процентов.

Такие же ударные темпы взяли сельские строители А. Г. Покровский, Г. И. Изотов и другие на сооружении теплиц в колхозе им. Ленина. Взаимозаменяемость, слаженность в работе стали прочной основой трудовых достижений монтажников.

Л. КОРЖАВИНА.

ПОБЕДИТЕЛИ

Новыми успехами в труде встречает праздник Победы коллектив Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций. По итогам социалистического соревнования за первый квартал ему присуждено третье место среди предприятий Главмоспромстройматериалов. Перевыполнен план по всем основным технико-экономическим показателям, в том числе по нормативной чистой продукции. За четыре месяца на новостройки отправлено сверх задания 1019 кубометров сборного железобетона.

В соревновании отличились пресовщики по изготовлению силикатного кирпича В. С. Ширкова и В. И. Егорова. Они заформовали сверх плана 280 тысяч штук кирпича.

П. ОГОНЬКОВ, начальник ОТЗ.



Соревнуясь за достойную встречу 60-летия образования СССР, животноводы ОПХ «Корнево» значительно перевыполнили четырехмесячный план продажи государству молока, превысили уровень прошлого года. Большой вклад в общий успех вносит оператор машинного доения Анна Ивановна Козлова. В этом году она закончила районную школу мастеров животноводства и теперь делится знаниями с членами своего звена.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

УСПЕХ ЗВЕНЬЕВОГО

Хорошо организовал работу на картофельных плантациях в первые майские дни звеньевой-картофельной бригады Михаил Максимович Кузьмин. В короткий срок была подготовлена почва, нарезаны гребни, внесены минеральные удобрения. А в это время семенные клубни, выставленные на обогрев, просыпались к жизни.

Посадка шла высокими темпами и в будние, и в праздничные дни. 4 мая она была завершена на всей запланованной площади в 30 гектаров.

М. БЕЛИХОВ, главный агроном ГПЗ «Петровское».

(Окончание на 2-й стр.)

ПРОИЗВОДСТВУ — ВЫСОКУЮ ИНТЕНСИВНОСТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
стекала бригадной формой охвачено 62 процента рабочих, на ДОКЕ № 13 — 42, Томиллинском заводе полупроводниковых приборов — 58, фирме «Рубин» — 53 процента.

Опыт показывает, что при бригадной организации труда решаются не только экономические вопросы, связанные с повышением эффективности производства и качества работы, но и важные социальные задачи. Бригада становится центром повседневной индивидуальной идейно-воспитательной работы с людьми, стимулирования их трудовой и общественной активности, повышения культуры труда и быта, выработки коммунистического отношения к труду.

Но эта прогрессивная форма не нашла широкого распространения на заводах электромеханического, крупнопанельного домостроения, завода ВНИИБТ, прядильно-трикотажном объединении, заводе «Пластмасс» и некоторых других предприятиях текстильной и легкой промышленности.

Городской комитет партии, говорит докладчик, сейчас не может мириться с той медлительностью и половинчатостью, которую проявляют в этом важном деле некоторые хозяйственные руководители и даже секретари парторганизаций. Представляя благоприятные данные о внедрении бригадной формы организации труда, они обходят вопрос о том, сколько же бригад работает с коэффициентом трудового участия. И оказывается, что таких бригад либо совсем нет, либо они составляют незначительную часть.

Горком партии будет оценивать работу хозяйственных руководителей и партийных, профсоюзных организаций прежде всего по количеству бригад, работающих с применением коэффициента трудового участия, имеющих дееспособные советы бригад, а на предприятиях — советы бригадиров. В таких бригадах должны быть организационно оформлены партийные группы или утверждены парторганизаторы, а также созданы профсоюзные и где есть условия — комсомольские группы.

Недооценка воспитательной роли коллективов хозяйственных бригад помешала многим парторганизациям и хозяйственным руководителям добиться существенного перелома в деле укрепления трудовой дисциплины, сокращения потерь рабочего времени из-за прогулов, опозданий, неорганизованности. Число прогулов на 100 работающих составляет на заводах им. Ухтомского 17, торгового машиностроения — 19, КПП «Союзгазпромстрой» — 22, заводе по ремонту дорожных машин — 22, заводе «Спецмонтажконструкция» — 19. На ряде предприятий велики потери рабочего времени с разрешения администрации.

Продолжает оставаться высокой текучесть кадров на Кореневском опытно-экспериментальном заводе, Малаховском комбинате стройматериалов, Малаховском пищекомбинате, КПП «Союзгазпромстрой». Необходимо на каждом предприятии принять действенные меры по улучшению использования трудовых ресурсов.

Партия и государство прилагают много усилий, чтобы сделать труд человека не только более производительным, но и содержательным, интересным, творческим. Это не только экономическая, но и серьезная социальная проблема. Главное средство ее решения — ускорение научно-технического прогресса, замена ручного труда машинным.

В районе делается в этом направлении немало. Только в 1981 году освоен выпуск 200 видов новых машин и других изделий, установлено свыше 500 единиц нового высокопроизводительного оборудования, внедрено около 140 прогрессивных технологических процессов, введено 26 механизированных, поточных и автоматических линий, комплексно механизировано 24 цеха и участка, переведено с ручного на механизированный труд 442 рабочих.

Однако на предприятиях района

на ручных операциях еще занято более 14 тысяч рабочих.

Внедрение нового хозяйственного механизма требует более эффективного использования имеющихся трудовых ресурсов. В планах экономического и социального развития на одиннадцатую пятилетку предприятиям утверждены задания по сокращению ручного труда. Разработан перечень профессий, подлежащих первоочередному высвобождению с ручных работ. Согласно этому перечню на заводе им. Ухтомского высвобождению подлежат 1189 из 1560 рабочих, занятых ручным трудом, на заводе торгового машиностроения — 254 из 329, фабрике им. Октябрьской революции — 244 из 547, Малаховском экспериментальном заводе — 111 из 380.

В районе много примеров настойчивой планомерной работы в этом направлении, в том числе на Лыткаринском заводе оптического стекла, в объединении «Спецдежда», на Томиллинском заводе полупроводниковых приборов и других предприятиях.

Однако внедрению прогрессивной технологии и сокращению ручного труда мало внимания уделяют партийные организации и хозяйственное руководство заводов им. Ухтомского, «Монтажматериала», трикотажно-прядильного объединения, комбината производственных предприятий «Союзгазпромстрой» и некоторых других предприятий.

Партийным организациям необходимо взять под строгий контроль выполнение намеченных мероприятий по замене ручного труда машинным, тем более что в целом по району в 1982 году предстоит перевести с ручного на механизированный труд 700 человек — в полтора раза больше, чем в 1981 году.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма большое внимание уделяется экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов как непременному условию интенсификации производства.

На большинстве предприятий и организаций района разработаны на 11-ю пятилетку мероприятия по усилению режима экономии. В результате за 1981 год сэкономлено 32,6 млн. киловатт-часов электроэнергии, 71 тыс. гигакалорий тепла, 19,5 тыс. кубометров лесоматериалов, 884 тонны цемента, 763 тонны бензина.

Но резервы экономии у нас есть, и они немалые. На ряде предприятий парторганизации и хозяйственные руководители не провели необходимой работы по широкому привлечению всех трудящихся и особенно инженерно-технических работников к целенаправленной борьбе за экономию и бережливость, в том числе утилизации и вторичному использованию отходов материалов, сырья, тепла и т. д.

Далее докладчик подробно проанализировал работу по повышению качества продукции. Сейчас в районе выпускается около 200 видов изделий со знаком качества, или 21,3 процента к общему объему производства промышленной продукции. На 26 предприятиях внедрена и успешно функционирует комплексная система управления качеством продукции.

Однако и в этом деле у нас еще имеются большие неиспользованные возможности. Так, потери от брака в прошлом году на заводе им. Ухтомского составили 376 тыс. рублей, на Люберецком комбинате стройматериалов и конструкций — 44 тыс., заводе алмазных инструментов — 35 тыс., заводе «Пластмасс» — 10 тыс. рублей.

В процессе совершенствования хозяйственного механизма партийные организации и хозяйственные руководители предприятий должны активно внедрять и совершенствовать комплексную систему управления качеством продукции, неуклонно увеличивать выпуск изделий высшей категории качества.

Намеченный XXVI съездом КПСС курс на интенсификацию производства предъявляет к руко-

водителям предприятий требования — поднять уровень хозяйствования, чтобы экономика каждого предприятия была подлинно экономной и высоко рентабельной. В свете этих требований все большее значение приобретают такие экономические категории, как фондоотдача, снижение себестоимости продукции, рентабельность и прибыль.

В целом промышленность района работает рентабельно и в 1981 году дала 11 миллионов рублей сверхплановой прибыли.

Вместе с тем из-за недостаточного внимания к вопросам снижения себестоимости продукции и усиления режима экономии, ускорения оборачиваемости оборотных средств, из-за увеличения непроизводительных расходов не выполнили плановых заданий по прибыли фирма «Рубин», трикотажно-прядильное объединение, фабрика им. Октябрьской революции, Кореневское трикотажное объединение, Кореневский завод стройматериалов и некоторые другие предприятия.

Далее докладчик обстоятельно проанализировал уровень организации социалистического соревнования, которое на современном этапе неотделимо от научно-технического прогресса. В связи с этим усиливается значение социалистического соревнования специалистов за достижение наивысших конечных результатов при наименьших затратах труда и средств, за снижение трудоемкости производства.

Всей системой организаторской, политико-воспитательной работы, контроля и проверки исполнения решений партийных организаций в каждом трудовом коллективе должны создаваться атмосфера целеустремленной борьбы за ускорение интенсификации производства, неуклонного движения вперед от достигнутого к большему.

Открывая прения по докладу, секретарь парткома Люберецкого коврового комбината В. П. Казарцев сказал, что партийный комитет постоянно направляет усилия администрации, всего коллектива на наращивание темпов производства ковровых изделий путем комплексного решения проблемы повышения эффективности производства и качества всей работы.

Начиная с 1964 года на комбинате проведено 4 этапа реконструкции. В результате выпуск ковровых изделий за этот период увеличился более чем в 4 раза при росте производительности труда в 5 раз.

Вступая в одиннадцатую пятилетку, коллектив под руководством партийной организации работал на 1981—1985 годы и на период до 1990 года план увеличения еще в 2 раза выпуска ковровых изделий. Это будет достигнуто без увеличения численности работающих, за счет использования новейших достижений в области техники и технологии, практического внедрения комплексных программ по использованию робототехнических систем. Исследования показали, что у нас до 40 видов работ можно выполнять с помощью таких систем, а также внедрения автоматических поточных линий.

Новейшая техника не только резко повышает производительность труда, но и наполнит трудовые процессы новым содержанием. У нас продолжает действовать и совершенствоваться система внутрипрофессионального продвижения, что очень важно в условиях

омоложения коллектива ковровщиков.

Сейчас на комбинате 30 процентов работающих охвачено бригадной формой организации и стимулирования труда, а к концу пятилетки будет 83 процента. За счет этого в отделочном производстве производительность труда выросла на 37,3 процента.

Управляющая Люберецким отделением Госбанка Е. И. Минина в своем выступлении проанализировала финансово-экономическое состояние ряда предприятий. С низкой интенсивностью производства работают заводы крупнопанельного домостроения, электромеханический, Кореневский завод стройматериалов, опытный завод ВНИИСТРОМа. Здесь не выполняются задания по росту производительности труда, план по прибыли, замедлена оборачиваемость оборотных средств, в том числе и за счет создания сверхнормативных запасов сырья и материалов.

На ряде предприятий слабо организована работа плано-экономических служб, учет и нормирование отстают от современных требований.

Директор завода им. Ухтомского В. И. Левицкий отметил, что коллектив сельмашевцев успешно справился с планом первого года пятилетки и неплохо начал и второй год. План по объему реализации в первом квартале 1982 г. выполнен на 103,3 процента, по показателю нормативно чистой продукции темп роста составил 4,7 процента.

Успешной работе коллектива во многом способствовало внедрение нового механизма хозяйствования и широко развернутое социалистическое соревнование. Все рабочие-сдельщики имеют личные счета эффективности. Важное значение имело внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда. Ею охвачено 36,7 процента работающих. 28 бригад работают с оплатой по коэффициенту трудового участия. В 1982 году планируется охватить бригадной формой 46 процентов рабочих.

На заводе разработан и осуществляется комплексный план по укреплению трудовой дисциплины и улучшению использования рабочего времени. В результате потери рабочего времени сократились на 6 процентов, снижается текучесть кадров. Перспективным планом на 1982—1985 годы намечены мероприятия по дальнейшему совершенствованию производства и сокращению ручного труда, а также снижению материалоёмкости сельхозмашин. Одновременно будут осуществляться мероприятия по улучшению условий труда, быта и отдыха работников завода.

Главный экономист Лыткаринского завода оптического стекла В. П. Даньшин в своем выступлении рассказал, как плано-экономические службы завода активно влияют на интенсификацию производства, рост темпов развития за счет ускорения научно-технического прогресса, совершенствования технологии, внедрению в основных цехах безотходного, полностью автоматизированного производства.

Внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда в сочетании с крупными мероприятиями по социальному развитию коллектива, созданию благоприятных условий труда способствует стабилизации кадров, росту производительности труда,

увеличению выпуска продукции. К концу пятилетки бригадной формой будет охвачено 85 процентов работающих.

Швея-мотористка Кореневского трикотажного объединения А. Г. Хомичева говорила на пленуме горкома партии о том, как парторганизация, весь коллектив объединения работают над осуществлением намеченной партийной программы роста народного благосостояния. Растет выпуск трикотажных изделий для детей. Чтобы изделия для взрослых и детей соответствовали требованиям современной моды, ежегодно ассортимент продукции обновляется более, чем на 40 процентов. Для изучения спроса покупателей заключен договор о сотрудничестве с Московским ГУМом.

Важное значение придается интенсификации производства. В силу сложившихся трудностей с обеспечением объединения пражей нужного качества ведется целенаправленная работа по снижению материалоёмкости изделий. Запланировано в одиннадцатой пятилетке установить вязальные автоматы с электронным управлением, обеспечивающие безотходное производство и высокое качество трикотажа. Экономия материалов способствуют и личные счета эффективности. Широко распространилось движение многостаночников, которым охвачено 95,6 процента вязальщиц. Последовательно внедряется в цехах бригадная форма организации и стимулирования труда.

Начальник Люберецкого производственного объединения грузового автотранспорта Н. А. Раихин сказал, что разработанный и утвержденный на парткоме ПОГАТа план экономического и социального развития предусматривает перевод экономики предприятия на интенсивный путь развития. План включает в себя совершенствование материально-технической базы предприятия, внедрение бригадного подряда, улучшение условий труда и быта работающих. Осуществление этого плана дает ощутимые результаты. Из года в год растет объем централизованных перевозок грузов, в этом году они составят 80 процентов от общего объема перевозок и достигнут 8 млн. тонн. Контейнерные перевозки увеличились до 50 проц. от общего объема.

Бригадир слесарей Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций Б. Н. Кузьмин в своем выступлении отметил, что на комбинате созданы 102 бригады, из которых 91 работает по единому наряду, 16 бригад к концу года будут трудиться с применением коэффициента трудового участия, а к концу пятилетки их будет 50. На предприятии создан совет бригадиров. На комбинате с его нелегкими условиями труда ощущается острый дефицит рабочей силы, да и дисциплина оставляет желать лучшего. Но на примере нашей бригады слесарей-ремонтников я вижу, что бригадная форма способствует выполнению плановых заданий с меньшей численностью, она побуждает рабочих к овладению смежными профессиями, создает атмосферу взаимовыручки и помощи. В бригаде повысилась культура производства, сложился хороший психологический климат. Все члены бригады с интересом учатся в школе коммунистического труда, обязались встретить 60-летие образования СССР высокими показателями.

БИБЛИОТЕКА — ТРУЖЕНИКАМ СЕЛА

Выезды работников Люберецкой центральной районной библиотеки в колхозы и совхозы района давно стали доброй традицией. За последнее время библиотекари побывали в совхозе им. Московского, ОПХ «Коренево», колхозе им. Дзержинского. Проведены тематические обзоры новых поступлений, устные журналы, организованы книжные выставки. На мероприятиях рассказывалось об успехах и проблемах развития сельского хозяйства в районе, о ходе социалистического соревнования среди животноводческих комплексов. Для наглядности библиотекари в своих обзорах использовали цифровые показатели по развитию сельского хозяйства района и области, совместно с аудиторией обсуждалась программа

будущих встреч.

Работа проводится большая и нужная. Сельские труженики после выступлений библиотечных работников благодарят их за интересные и содержательные беседы. Особенно активно пропагандируют книгу в сельских районах работники Люберецкой ЦРБ Т. Н. Аксенова, О. В. Тарасова, Н. Ф. Алексашкина.

В последнее время, выезжая к труженникам села, библиотекари стали активно использовать комплексное обслуживание, координируя свою работу с комбинатом бытового обслуживания, головным книжным магазином, Люберецкой кинотеатром.

Ю. МИТРОФАНОВ.

ДЛЯ УДОБСТВА ЛЮДЕЙ

ПРЕДПРИЯТИЯМ —
ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

СМОТР ЭКОНОМИИ

БЫТЬ БЕРЕЖЛИВЫМИ

Направляя усилия на выполнение решений XXVI съезда партии, руководство, партийная организация, весь коллектив Малаховского опытного механического завода много внимания уделяют повышению уровня культуры производства.

До 1960 года на месте нынешнего завода существовала кирпичная фабрика. Она размещалась в одноэтажных деревянных строениях и выпускала металлические кровати и примитивные чертежные приборы. После организации завода и передачи его в ведение Госстроя СССР надо было создать современное высокотехнологичное предприятие, способное решать возложенные на него задачи. Тогда был построен производственный корпус, в котором разместились механический и сборочный цехи, а также административно-управленческие подразделения.

До 1962 года завод выпускал главным образом простейшие чертежные приборы. За годы восьмой, девятой, десятой пятилеток было освоено более 25 видов новых изделий. Завод стал изготавливать аппараты сложных конструкций. Например, аппарат для изготовления апертурных карт, электрографический копировально-множительный аппарат, комплекс оборудования для проектировщиков под общим названием «Малаховка» и ряд других важных изделий, необходимых для развития проектного дела.

Естественно, на заводе надо было создавать и более подходящие условия для труда людей. Поэтому культуре производства все больше уделялось внимания. За период девятой и десятой пятилеток завод полностью осуществ-

вил техническое перевооружение и приступил к выпуску фототехнического, электрографического и архивного оборудования. Одновременно шло социалистическое соревнование за звание «Предприятие высокой культуры производства и организации труда». В 1972 году это звание было присвоено, а потом неоднократно подтверждалось. Работа по повышению культуры производства, совершенствованию организации труда и улучшению качества продукции продолжается и в настоящее время.

Сейчас мы готовимся к выпуску изделий сложной конструкции системы «Проект». Эта система предназначена для перевода архивных документов на микрофильмы. Поэтому у нас осуществлен ряд мероприятий: по освоению новых технологических процессов, рациональному расположению подразделений завода (перепланировка производственных площадей), совершенствованию организации труда и производства, замене устаревшего оборудования, механизации трудоемких процессов и т. д. На заводе внедрена комплексная система управления качеством продукции, сыгравшая большую роль в деле повышения культуры производства.

Учитывая увеличение объема выпускаемой продукции, мы осуществили рациональную планировку литейного участка, промышленного отделения малярного участка, а также других участков: инструментального, заточного, электромеханического, кладовых механического и сборочного цехов. Был создан специальный участок точной механики и оптики.

Практически вновь создана и оснащена заводская лаборатория. Людям стало удобнее работать.

С вводом нового производственного корпуса создались возможности расширить производство, улучшить условия труда работников всех заводских служб.

Расширилось помещение узлов точной механики и оптики, увеличилась площадь конструкторского бюро, число посадочных мест в столовой. Медицинский пункт завода разместили в новом, хорошо оборудованном помещении.

Завод находится сейчас в стадии реконструкции. Сделано уже многое. Но немало у нас замыслов на будущее. Продолжим и строительство производственных зданий, и техническое переоснащение предприятия. Предусматривается создание комплекса с замкнутым технологическим циклом. Совершенствуя культуру производства, мы сможем лучше удовлетворять растущие запросы на проектное оборудование.

В соответствии с социалистическими обязательствами мы представили в вышестоящие организации документы на подтверждение заводу звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда». Надеемся, что в скором времени такое подтверждение получим. Так или иначе, работу по дальнейшему повышению уровня производственной культуры не ослабим.

И. МОЛЧАНОВ,
директор Малаховского
опытного механического
завода.

Повышается активность трудовых коллективов района в проведении общественного смотра эффективности использования сырьевых и топливно-энергетических ресурсов. На днях бюро ГК КПСС подвело итоги смотра экономии топлива и электроэнергии на предприятиях и в организациях района за первый квартал.

В принятом постановлении отмечается, что в первом квартале сэкономлено 4,9 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 26,4 миллиона кубометров природного газа. Наиболее экономично использовали эти ресурсы коллективы опытного завода ВНИИСТРОМа, совхоза «Белая Дача» ДОКа-13, Малаховского опытного механического завода. На опытном заводе ВНИИСТРОМа, например, сэкономлено 4,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 5,8 тонны топлива, 416 тысяч кубометров газа. В совхозе «Белая Дача» — 9,9 миллиона кубометров газа.

В то же время в ходе общественного смотра на отдельных предприятиях выявлен ряд существенных недостатков. Корнев-

ский завод строительных материалов и конструкторской, госплембединение «Петровское» допустили перерасход газа. В ряде организаций потребовали излишнее количество электроэнергии, за что взыскано около 20 тысяч рублей штрафа.

Рассмотрев итоги смотра, бюро ГК КПСС постановило:

присудить первое место с вручением диплома первой степени коллективу совхоза «Белая Дача». Второе место с вручением диплома второй степени — коллективу опытного завода ВНИИСТРОМа. Отмечена хорошая работа по экономии топливно-энергетических ресурсов коллективов ДОКа-13 и Малаховского опытного механического завода.

Партийным организациям и хозяйственным руководителям предприятий и организаций района предложено ужесточить контроль за соблюдением технологических режимов, перевозкой и хранением топлива, его расходом. Строго соблюдать нормы расхода угля, нефтепродуктов, газа, электрической и тепловой энергии.



Фото С. КОСЬЯНОВА.

Успехами в труде встречают свой профессиональный праздник — День радио ветераны Люберецкого радиоузла бригадир Е. Д. Козлов, монтеры А. А. Каталкин и С. В. Малофеев. Они поддерживают линии в хорошем техническом состоянии и дают возможность люберецанам слушать центральные и местные передачи без помех.

НА СНИМКЕ: электромонтеры проверяют линию.

ВАХТА ПАМЯТИ СВЕРХ ПЛАНА

Ударным трудом отмечают молодые работницы объединения «Спецдежда» дни вахты Памяти. Среди комсомольско-молодежных бригад швейного цеха № 1 особенно отличается коллектив мастера З. Я. Жбановой, где группоморг Елена Вавилкина. Высокую выработку показывают Маргарита Цветкова, Валентина Пучкова, Елена Вавилкина, Юлия Соколова. Бригада выполняет за день полтора задания.

Значительно перекрывают план комсомольско-молодежные бригады мастера Любови Фоминой, где группоморг Любовь Перевезенцева, Наталья Маришкиной — группоморг Ольга Ермолова, Нины Горбуновой — группоморг Галина Поварова.

Молодежь цеха проникнута стремлением выпустить больше костюмов для труженников отдаленных районов, внести достойный вклад в дело мира.

Н. КЛЕННИНА,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ.

ЗЕЛЕНЫЙ САЛЮТ

В честь героев-комсомольцев, защитников Родины у фасада ГПТУ № 50 посажены 19 деревьев. Право посадить их было предоставлено отличникам соревнования С. Быковскому, И. Ворошилову, Г. Мидину, В. Костенко, А. Рачкову, А. Якубову, А. Чеботкову, А. Игнатову и другим. Перед этим состоялась торжественная линейка, на которой выступил секретарь комитета ВЛКСМ училища В. Шуляков. Он сказал, что наш зеленый салют к XIX съезду ВЛКСМ будет напоминать всегда о подвигах комсомольцев того времени. **Р. ЧИБИСОВА,** учащаяся ГПТУ № 50, делегат XXVI Московской областной конференции.

СТРОИКАМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

— Да, — соглашаются руководители ССУОР-7 треста «Обо-строй» № 2, — говорит сейчас о преимуществах бригадного подряда излишне. Новая форма организации и стимулирования труда прочно заняла позиции в строительстве. А вот о том, всегда ли эти преимущества подтверждаются в работе подрядных бригад, следует поговорить особо.

Не случайно объектом нашего разговора мы выбрали управление отделочных работ. По роду своей деятельности маляры, штукатуры, приходя на объект последними, окончательно готовят его к сдаче в эксплуатацию. Им, как на ладони, отчетливо видна вся работа монтажников, сантехников, электриков. От того, как эта работа выполнена, в немалой степени зависит успех бригадного метода у отделочников, скорейший ввод объекта.

— И часто ли этот успех сопутствует вашим бригадам? — спросил я у начальника планового отдела Н. А. Захаровой и инженера по труду А. П. Кукушкиной.

УСПЕХ СОПУТСТВУЕТ НЕ ЧАСТО

— Не так часто, как того заслуживают наши отделочники. В прошлом году лишь бригада В. Ф. Брага удалось выдержать график работ на строительстве комбината бытового обслуживания в пос. Томилино и добиться экономии отделочных материалов.

Что же получается? Бригадный подряд призван способствовать своевременному и досрочному вводу в строй запланированных объектов, экономии стройматериалов, материально заинтересовать в этом весь коллектив. А на деле?

А на деле качество и сроки общестроительных работ на объекте не отвечают подчас нормативным требованиям. Вот недавний случай. Пришли на дом жилищно-строительного кооператива «Свет» отделочники ССУОР-7, а там не было дверных блоков, вентиляционных коробок. Как здесь штукатурить, красить, если следом за малярами идут... пробивать отверстия в стене сантехники. Вот и красят, штукатурят по два-три раза одно место отделочники, расходуя сверх нормы материалы.

Казалось бы, обеспечив своевременно отделочникам фронт работ, можно было бы избежать подобных неурядиц на объекте. Но, как показывает практика, сделать это не так легко. Спешка монтажников, электриков, сантехников, срывы графика работ на объекте в немалой степени вызваны тем, что в течение года неравномерно вводятся в строй объекты. Разница по вводу между первыми тремя кварталами и четвертым, а в четвертом — между октябрем и декабром получается большой. У некоторых «расторпых» руководителей стало «справилком» — сдать в конце года как можно больше объектов. В этот период на штурм годового плана бросаются все. Людей перебрасывают с одного «горящего» объекта на другой. Не успев довести дело до конца здесь, они принимаются за работу там. Распыляются люди, техника, снижается качество работ, и в итоге дискредитируется идея бригадного подряда.

— Вот задача, — сетует глав-

ный инженер ССУОР-7 С. С. Кругляков, — как в этом случае выдержать график движения бригад по объектам? Ведь требует генподрядчик: дай бригаду для сдачи объекта!

Плохая организация труда на объекте приводит к расстройству строительного процесса, невозможному расходованию стройматериалов. Перебрасывая с объекта на объект бригаду отделочников, невозможно организовать полный учет расхода краски, белил, раствора.

Нередко в бригадах появляются значительные дополнительные затраты по ремонту и переделке ранее выполненных работ. А ведь одним из главных преимуществ бригадного подряда является материальное поощрение коллектива за экономию и бережное расходование тех же красок, белил, раствора.

Но похвалиться этим бригады отделочников ССУОР-7 пока не могут в силу указанных выше причин.

С. ОВСИЕНКО.

МЕСЯЧНИК В РАЗГАРЕ

БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

У дома № 4 лежат кучи строительного мусора, оставшиеся после ремонта котельной, думают ли навести порядок представители домовых комитетов, жители?

С горечью приходится еще раз констатировать, что многие дворы микрорайона захламлены невывезенными бытовыми отходами. Их кучи выжили за пределы контейнерных площадок, мусор разносится повсюду. Не раз начальники коммунального хозяйства А. И. Кузнецов заверял, что этот наболевший вопрос будет решен, а положение остается прежним. Неприглядную картину создает нагромождение мусора у дачада № 103, что на ул. Коммунистиче-

ской. Здесь должны принять действенные меры шефы — предприятия Ухтомского микрорайона. А заодно — озеленить и территорию у новой аптеки, открывшейся не так давно на ул. Толстого.

Требуют ремонта проезды между домами №№ 5—7, 7—11, 11—13 по ул. Попова. На этой улице до сих пор не устроены посадочные площадки на автобусных остановках. Хочется верить, что Люберецкое ДРСУ не станет откладывать решение этого вопроса в долгий ящик.

Жители домов, шефствующие организации, работники коммунального хозяйства — все должно приложить усилия, чтобы краше стал наш город, чтобы образцовыми по чистоте и благоустройству были все его улицы и дворы.

П. КОНДРАТОВ,
наш внешт. корреспондент.

В Люберцах звучит голос Левитана

СОБРАНИЕ АКТИВА ПЕЧАТИ И РАДИО

В областном Доме науки, техники и передового опыта состоялось собрание актива работников печати и радио района, посвященное Дню печати, 70-летию газеты «Правда» и Дню радио. Оно было организовано Люберецким ГК КПСС и Домом техники.

Собрание открыл секретарь Люберецкого ГК КПСС И. Н. Никитин. Он сердечно поздравил собравшихся с 70-летием со дня выхода в свет первого номера «Правды», с Днем печати, Днем радио и Днем Победы.

В гости к люберчанам приехали: народный артист СССР, диктор Всесоюзного радио Юрий Борисович Левитан, комментатор Всесоюзного радио по международным вопросам Геннадий Михайлович Ариевич и комментатор Всесоюзного радио и радиопрограммы «Маяк» в Центральном управлении космических полетов Сергей Николаевич Железняк. С большим интересом прослушали собравшиеся рассказ Ю. Б. Левитана о работе студии Всесоюзного радио в годы Великой Отечественной войны. С. Н. Железняк и Г. М. Ариевич на ярких примерах показали многообразную деятельность сотрудников радио в наши дни.

ДНЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ На приз имени Митрофанова

16 декабря 1965 года водитель грузовой автомашины Михаил Николаевич Митрофанов увидел, что автобус с пассажирами катится под уклон и приближается к откосу. Он прибавил скорость, обогнал автобус, развернул грузовик поперек дороги. В кабине автобуса не было водителя, и Михаил стал подкладывать под колесо подвернувшийся под руку булыжник, но поскользнулся. Автобус проехал по груди Михаила, который ценой своей жизни спас десятки людей. Указом Президиума Верховного Совета СССР М. Н. Митрофанов награжден орденом Ленина посмертно. Именем героя названа улица нашего города.

На днях среди молодых водителей района состоялось соревнование по автомногоборью на приз имени М. Н. Митрофанова, посвященное 37-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне и XIX съезду ВЛКСМ. В соревнованиях участвовали 19 команд от 16 предприятий и организаций района. В программу входили фигурное вождение автомобиля, метание гранаты, стрельба из малокалиберной винтовки.

Отличную подготовку по всем видам состязаний показала команда Томилнского производственного птицеводческого объеди-

нения в составе Ю. В. Бобкова, В. В. Зуйкова, Д. А. Ковальского. На втором месте команда Ухтомского микрорайона: А. С. Кузнецов, С. С. Зыков, А. И. Тишин. Третье место заняли спортсмены г. Дзержинского В. П. Чурбаков, В. С. Мальцев и Г. С. Бахметьева.

Хорошо выступили учащиеся из г. Лыткарино В. Игнатьев, С. Давыдов и В. Залавская.

Победители награждены дипломами и призами ГК ВЛКСМ и ГК ДОСААФ.

С. ПОПОВ,
заведующий отделом
спортивной и оборонно-массовой
работы ГК ВЛКСМ.

ФЕСТИВАЛЬ ЛУЧШИХ ФИЛЬМОВ

В кинотеатре «Орбита» начался кинофестиваль лучших советских художественных фильмов, входящих в киноленту Великой Отечественной войны. Люберчан заинтересует новый художественный фильм «Фронт в тылу врага» режиссера И. Гостева, снятый по мотивам романа С. Цвигуна «Мы вернемся». Работа выполнена на киностудии «Мосфильм» совместно со студиями «Баррандов» — ЧССР и «Дефа» — ГДР. В основу сценария легло продолжение

истории партизанского отряда, начатой в кинокартинах «Фронт без флангов», «Фронт за линией фронта». Время действия — июль 1944 — 9 мая 1945 года. События, разворачиваются в тылу немецко-фашистских войск на оккупированной территории Польши, Чехословакии и в Германии. Ставкой Верховного Главнокомандующего отряду поручено задание особой важности: ликвидировать угрозу бомбежки советских городов ору-

жьем нового, дальнего действия «Фау-1» и «Фау-2».

Зрители вновь встретятся с любимыми актерами В. Тихоновым, И. Лапиковым, В. Заклуной, Е. Матвеевым.

Будут также показаны киноленты: «Оленья охота», «Горячий снег» и другие.

Добро пожаловать в наш кинотеатр!

Ю. ЗАБИЯКИН,
директор кинотеатра
«Орбита».

В Люберецком головном книжном магазине № 1 Яков Яковлевич Булахов трудится семь лет. Он — старший продавец отдела научно-технической литературы. И хотя по образованию Я. Я. Булахов филолог, 11 лет работы на машиностроительном заводе дали ему возможность приобрести знания и в технических областях.

Самое сложное в работе продавца технической книги — сделать точный заказ издательствам, чтобы поступившая в магазин литература не залеживалась на прилавках. Отлично справляется с этим Я. Я. Булахову помогают не только его хорошая память, широкий кругозор, но и знание экономки нашего района.

Яков Яковлевич — признанный в магазине консультант по вопросам технической книжности. В общении с покупателями, из числа которых у него немало постоянных, он вежлив и тактичен, а его рекомендации той



или иной книжной новинки грамотны и обстоятельны.

За отличную работу Я. Я. Булахов не раз награждался почетными грамотами областного уп-

равления по книжной торговле.

На снимке С. Косьянова вы видите Я. Я. Булахова во время одной из консультаций с покупателями магазина.

60-летию Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина посвящается пятая Всесоюзная юношеская филателистическая выставка, которая организуется ЦК ВЛКСМ и Всесоюзным обществом филателистов. На ней будут представлены и две коллекции люберчан — Александра Ветретника («Политика мира и социальный прогресс») и Эдика Попа («Юные ленинцы»).

ЮБИЛЕЮ ПИОНЕРИИ

С 17 мая по 1 июня во Дворце пионеров на Ленинских горах организуется 15-я московская выставка юных коллекционеров. Пять люберчан примут участие в этой экспозиции. Это Александр

Рябов («Рыбы»), Леонид Рошаховский («От пирога до атомомобиля»), Евгений Загребнев («Авиация»), Юрий Новиков («5 из 36») и Роман Баранов («Сказки»).

Желаем успехов юным люберецким филателистам.

В. КОЛМОГОРОВ.

Редактор П. В. СПИРОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 8 МАЯ
ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.45 Концерт.
- 9.15 Ребята на зверятах.
- 9.45 Для вас, родители!
- 10.15 Концерт.
- 10.40 Больше хороших товаров.
- 11.10 Концерт.
- 11.40 19-й тираж «Спортлото».
- 11.45 Фильм-концерт.
- 12.30 По музеям и выставочным залам
- 13.00 Победители.
- 14.30 Новости.
- 14.45 Очевидное — невероятное.
- 15.45 Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова.
- 16.15 Фильм-детям. «Красно солнышко».
- 17.45 Документальный фильм.
- 18.45 Музыкальная программа.
- 19.45 Кинопопса «Освобождение». Фильм 5-й — «Последний штурм».
- 21.00 Время.
- 21.35 Концерт.
- 22.35 Всесоюзный легкоатлетический кросс на призы газеты «Правда».
- 22.50 Фрагменты поэмы А. Твардовского «Василий Теркин».

- 13.15 Клуб кинопутешествий.
- 14.15 Всесоюзный легкоатлетический кросс на призы газеты «Правда».
- 15.00 Документальный фильм.
- 16.00 Чемпионат СССР по футболу.
- 17.45 «Мой город». Телеочерк.
- 18.00 Музыкальная программа.
- 18.30 Документальный фильм.
- 18.45 Спутник кинозрителя.
- 19.30 Документальный фильм.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.15 Музыкальный киоск.
- 21.00 Время.
- 21.35 «В шесть часов вечера после войны». Фильм.

МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Москва и москвичи.
- 19.30 Реклама.
- 19.45 Концерт.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.30 По музеям и выставочным залам.
- 21.00 Время.
- 21.35 Справочное бюро.
- 21.50 Вечер поэзии Егора Исаева в Концертной студии Останкино.
- 23.25 Московские новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 9 МАЯ ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Утренняя гимнастика.
- 8.15 «Если хочешь быть здоров».
- 8.25 «Девушка и море». Фильм.
- 9.30 «Утренняя почта».
- 10.00 Документальный фильм.
- 10.30 «Вечно живые». Фильм-спектакль.
- 12.55 Концерт.

- 8.00 Время.
- 8.40 Песни о городах-героях.
- 9.30 Будильник.
- 10.00 Служу Советскому Союзу!
- 11.00 Поэзия.
- 11.45 «Утренняя почта».
- 12.15 Сельский час.
- 13.15 Сегодня праздник Победы.
- 13.30 Музыкальный киоск.
- 14.00 Клуб кинопутешествий.
- 15.00 Кубок СССР по футболу.
- 17.10 Мультифильм.
- 18.00 Международная панорама.
- 18.50 Светлой памяти павших в борьбе против фашизма. Минута молчания.

- 19.10 Репортаж о встрече ветеранов Великой Отечественной войны.
- 19.25 Музыкальная программа.
- 21.00 Время.
- 21.45 Концерт — фронту.
- 22.55 Футбольное обозрение.
- 23.25 Велогонка Мира.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 На зарядку становись!
- 8.20 Документальный фильм.
- 8.40 «В шесть часов вечера после войны». Фильм.
- 10.10 В мире животных.
- 11.10 Веселые старты.
- 11.55 У театральной афиши.
- 12.55 Концерт.
- 13.30 Подвиг.
- 14.00 Концерт.
- 14.45 Обозрение.
- 15.15 Документальный фильм.
- 16.15 «Открытая книга». Фильм. 5-я серия.
- 17.20 К 65-летию Великого Октября.
- 18.05 «Песня остается с человеком».
- 18.50 Светлой памяти павших в борьбе против фашизма. Минута молчания.

- 19.10 Н. Мясковский — Симфония № 21.
- 19.25 «Живая память поколений».
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.15 «Веселый подвиг».
- 21.00 Время.
- 21.45 «Старшина». Фильм.

МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

- 18.50 Светлой памяти павших в борьбе против фашизма. Минута молчания.
- 19.10 В. Быков — Рассказы.
- 19.45 Московские новости.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.30 Научно-популярный фильм.
- 21.00 Время.
- 21.45 «До новых встреч». Спектакль.
- 23.20 Московские новости.

Объявления • РЕКЛАМА

ЛЮБЕРЕЦКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ: медицинских сестер на базе 8-летней школы — срок обучения 2 года 10 месяцев, санитарных фельдшеров, акушеров и фельдшеров на базе 10 классов — срок обучения 2 года 6 месяцев.

Необходимы следующие документы: Свидетельство или аттестат об образовании, четыре фотокарточки (3х4), справка о состоянии здоровья (форма 286), характеристика (для лиц, имеющих стаж).

Приемная комиссия работает с 1 июня по 14 августа ежедневно с 9 до 16 часов (кроме воскресенья), в субботу — с 9 до 15 часов.

Адрес училища: Люберцы, ул. Красная, 19, телефоны: 554-02-83, 553-25-42.

1—2

ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЕЙ «СПОРТЛОТО»

Главным управлением спортивных лотерей подведены итоги выигрышей за 1981 год.

Установлено, что участникам спортивных лотерей в 1981 году выдано свыше 95 миллионов выигрышей, 3306 человек стали обладателями крупных выигрышей от 5 тыс. рублей и выше, 2590 человек выиграли автомашины, в том числе 259 автомобилей «Волга», более 590 человек выиграли тяжелые мотоциклы.

На средства, поступившие от реализации спортивных лотерей, в десятках больших и малых городов нашей страны построены и действуют крупнейшие спортивные сооружения.

Из года в год увеличивается интерес к лотереям «Спортлото» и «Спринт». Много играющих пишут письма в Главное управление спортивных лотерей, в которых с одобрением отзываются об этой интересной и увлекательной игре.

Приобретайте билеты лотерей «Спортлото». Участвуйте в очередных тиражах. Желаем вам счастливых выигрышей!

Московское зональное управление спортивных лотерей.

1—1

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

На ЛЮБЕРЕЦКУЮ ГОРОДСКУЮ ТЕЛЕФОННУЮ СТАНЦИЮ: телефонистов справочной службы, электромонтеров, электромехаников связи, зав. складом.

Приглашаются юноши и девушки со средним образованием в качестве учеников электромонтеров, телефонистов.

Бюро предлагает также работу: конструкторам, технологом, экономистам, нормировщикам, бухгалтерам, мастерам, кладовщикам, кассирам, машинисткам и т. д.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 6. Бюро по трудоустройству.

1—3

В кинотеатрах и Дворцах культуры

- В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»**
Сегодня и завтра: «ОЛЕНЬЯ ОХОТА» — 11, 13, 15, 17, 18-45 (удлиненная программа), 21.
- В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»**
Сегодня: «ЗАГАДКА ДРЕВНЕЙ КНИГИ» — 11, 13, 15, 17, 21; торжественный сеанс, посвященный Дню Победы, премьера фильма «ПРИКАЗ: ОГОНЬ НЕ ОТКРЫВАТЬ!» — 19.
- В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»**
Сегодня: «ШЕСТОЙ» — 17-15, 19-30.
Завтра: «ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ» (2 серия) — 17-15, 20.
- В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО**
Сегодня: лауреат шестого и девятого Всемирных фестивалей молодежи и студентов государственный ансамбль народного танца Северо-Осетинской АССР «АЛАН» — 19.
Завтра: «ДЕРЕВЕНСКАЯ ИСТОРИЯ» — 13, 18, 21.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отделы: сельского хозяйства и строительства — 553-22-24; ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 21.100 Зак. 2131