

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 27 октября 1982 г.

№ 173 (13635)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ТВОЯ БРИГАДА

С БОЛЬШОЙ теплотой рассказала на вечере, посвященном подведению итогов социалистического соревнования в честь братских республик Киргизии и Молдавии, ткачиха Люберецкого коврового комбината Нина Васильевна Лисина о своей бригаде, добивающейся хороших результатов в труде.

Трудно было ковровщикам решать эту проблему — создание современных укрупненных бригад, работающих по единому наряду. Казалось, что труд у ткачих настолько индивидуален, что объединить их никак невозможно. Так в самом деле и думали, так некоторые работники доказывали. Нелегко было преодолеть этот психологический барьер. Но коллектив ковровщиков тем и отличается, что относится ко всем явлениям творчески. Специалисты, советуясь с опытными рабочими, начали разрабатывать варианты создания новых бригад. Дело продвигалось не так быстро, сложностей оказалось порядочно. Наконец, разработав приемлемое, по мнению специалистов, положение, стали проводить эксперименты. Деятельность бригад, перевод которых на новую форму организации и стимулирования труда намечался, учитывали по-старому и по-новому. Оплата шла по-старому, чтобы не «смутить» людей. Одновременно им показывали, как бы выглядела она по-новому. И ткачи убедились, что ничего не потеряют при новой форме организации труда.

Бригада, в состав которой вошла Н. В. Лисина, функционирует с января текущего года. В нее включили три прежние, в комплект которых входило по пять станков. Теперь в бригаде 15 ткачих станков, а число работников 33. «Наш коллектив дружный, работоспособный, направляющий усилия к единой цели — выпуску конечной продукции — товаров для народа», — с гордостью рассказывает Нина Васильевна.

И действительно, положение в бригаде выигрышное. Производительность в среднем каждого из пятнадцати станков составляет 7,6 квадратного метра ковровых изделий в час при норме 7,5. Обратите внимание — каждого! Коллектив заинтересован, чтобы все станки были в работе. Теперь помощник мастера (он наладчик оборудования) заботится не о «своем» комплекте, а обо всех станках. Если из трех помастеров кто-то не вышел на работу, двое остальных берут на себя дополнительную нагрузку, а это будет засчитано с помощью коэффициента трудового участия.

Гордятся своей бригадой ткачихи Р. И. Попова, Н. И. Рушкова, А. В. Федун, В. Н. Коровина и другие.

Для участников новых бригад характерно то, что они относятся к делу с повышенной ответственностью. Даже сама форма организации такого труда оказывает воспитательное воздействие на людей, в том числе на тех, которые в другой обстановке, может быть, и не очень хотели бы работать с полной отдачей. Скажем, на заводе имени Ухтомского встречаются случаи, когда от новых бригад отстраняются. Ну что ж, пусть. Пройдет некоторое время, и такой человек сам будет просить принять его. Но ведь не каждого могут и принять. Бригаде нужны в равной степени

добросовестные, трудолюбивые люди.

На том же заводе имени Ухтомского есть бригада по сборке кабин косилок-плющилок КПС-5Г. Возглавляет ее молодой, заботливый рабочий С. Б. Корбула. Скакой любовью говорит он о своем коллективе. Но с какой любовью относится этот коллектив к делу! На совесть, с полной ответственностью выполняет обязанности каждый. Восемь человек в этом коллективе. Со времени его образования не было случаев нарушения трудовой дисциплины. А какая дружная, сплоченная бригада В. Каменского (на сборке ходовой части косилки). Именно такие производственные подразделения в первую очередь изъявили желание с честью выполнить встречный план, принятый сельмашевцами на 1983 год.

Успех деятельности при новой форме организации и стимулирования труда во многом зависит от добросовестности самих рабочих. На предприятии повышается авторитет таких людей. Развивается чувство гордости у них самих, стремление во что бы то ни стало приумножить славу своего коллектива, лучше выполнить производственное задание. С большим достоинством произносятся слова «наша бригада», «моя бригада».

Внедрение новой формы организации и стимулирования труда, которая в одиннадцатой пятилетке должна стать основной, предусмотрено постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма. Есть в этом постановлении такие строки: «Предоставить право коллективам (советам) производственных бригад в пределах установленных им нормативов и средств определять размеры премий и заработка, выплачиваемых за результаты работы всего коллектива бригады, с учетом реального вклада каждого члена бригады в общие результаты работы...» Руководствуясь этими указаниями, в объединении «Спецдежда» стараются внедрить распределение и премии, и зарплаты с учетом вклада каждого, то есть с помощью коэффициента трудового участия. В некоторых коллективах, работающих по-новому, такой метод оплаты уже осуществляется, будет распространен и в других. Он заинтересовывает непосредственно каждого труженика в добросовестной, плодотворной работе, максимально устраняет уравниловку в оплате.

Процесс создания современных бригад продолжается. В ряде коллективов в них включено уже до 50 процентов рабочих. Но в некоторых — меньше. Так что впереди предстоит немалая работа. И здесь опыт лучших должен послужить хорошим примером, ориентиром. А лучшие уже проявили себя, доказали, на что способны укрупненный коллектив.

Твоя бригада... Это твое рабочее место, твои товарищи. И ты призван своим примерным трудом множить ее славу, авторитет.

Почетный долг каждого рабочего — ответить практическими делами на Призывы Центрального Комитета КПСС к 65-й годовщине Великого Октября: «Трудящиеся Советского Союза! Внедряйте передовой производственный опыт, эффективные формы организации и стимулирования труда!».



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС - В ЖИЗНЬ

КРУПНЫЙ УСПЕХ ЛЮБЕРЧАН

РАБОТНИКИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РАЙОНА ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН 10 МЕСЯЦЕВ

Трудящиеся Люберецкого района, как и весь советский народ, с огромным энтузиазмом борются за успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС. Широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 1982 года, достойную встречу 60-летия образования СССР, люберчане в канун 65-й годовщины Великого Октября одержали большую трудовую победу. Коллективы предприятий и организаций промышленности района 26 октября, на 4 дня раньше срока, выполнили план десяти месяцев по объему реализации продукции.

Выполнено задание по выпуску большинства основных видов изделий. Рост объема производства к соответствующему периоду прошлого года составил за десять месяцев свыше 3 процентов и будет получен за счет повышения производительности труда.

С начала года на предприятиях района внедрено свыше 400 единиц высокопроизводительного оборудования, 75 прогрессивных технологических процессов, установлено 22 механизированные, поточные, полуавтоматические и автоматические линии, 17 манипуляторов и робототехнических устройств, комплексно механизировано 18

цехов и участков. Экономлено около 10 млн. квт-часов электроэнергии, 2000 тонн условного топлива, 1300 тонн черных и цветных металлов. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений и изобретений составил 4 млн. рублей. Выпуск продукции с государственным Знаком качества составляет почти 50 процентов в объеме продукции, подлежащей аттестации.

С честью осуществлена программа 10 месяцев коллективами строительных и транспортных организаций, предприятий бытового обслуживания населения.

Высокие показатели достигнуты благодаря самоотверженному труду люберчан, большой политической и организаторской работе партийных организаций.

Работники индустрии района направляют усилия на дальнейшее повышение интенсификации производства, улучшение использования резервов, достижений науки и техники, передового опыта, усиления режима экономии с тем, чтобы досрочно завершить годовой план, новыми достижениями встретить славный юбилей страны — 60-летие образования СССР.

18 ДЕКАБРЯ — КОМУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ПОЛНЫ СТРЕМЛЕНИЯ

Рабочие и специалисты Малаховского опытного механического завода активно поддержали призыв москвичей — провести 18 декабря коммунистический субботник, посвященный 60-летию образования СССР. Все они полны горячего стремления ознаменовать «красную субботу» наивысшей производительностью труда. Например, штамповщики бригады Л. Н. Чижовой дали слово выполнить сменную норму не менее чем на 120 процентов при хорошем качестве изделий.

По предварительным подсчетам на заводе в день субботника будет выпущено продукции на 11 тысяч рублей. Предусматривается перечислить в фонд одиннадцатой пятилетки 4 тысячи рублей заработной платы и прибыли, которая будет получена от реализации выпущенной в этот день продукции.

Дни подготовки к коммунистическому субботнику проходят в обстановке дальнейшего развития соревнования за повышение производительности труда, улучшение качества изделий. Коллективы большинства цехов, участков, смен, бригад опережают производственный график. Это дало возможность заводу реализовать продукцию сверх плана девяти месяцев на 71 тысячу рублей.

А. ЯКОВЛЕВ.

ИДУЩИЙ ВПЕРЕДИ

Василий Петрович Кузьмин — механизатор широкого профиля. В опытно-производственном хозяйстве «Коренево» он трудится 20 лет. Его можно увидеть и на уборке зерновых культур, и на заготовке кормов. В страдную пору он часто возглавляет временную партгруппу механизаторов.

Много лет Василий Петрович занимался уходом за картофелем, сейчас осваивает новую для него культуру — кормовую свеклу. Ударный труд В. П. Кузьмина отмечен орденом Трудового Красного Знамени и медалью «За трудовую доблесть».

НА СНИМКЕ: В. П. Кузьмин. Фото С. КОСЬЯНОВА.



ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ ЗАБРОШЕННОЕ СТАДО

Доброе пополнение для молочного стада получило в этом году племсовхоз «Ульянино» — 200 телок высокоудойной породы. Согласно санитарным нормам они проходят карантинный срок вдали от основного стада, в данном случае — в старом скотном дворе в деревне Першино.

Ох, и трудно же приходится в эти дни поздней осени будущим коровам! Окна, двери не отремонтированы, в помещении сквозняки гуляют. Кормушки разломаны, так что и комбикорм некуда сыпать. А уж грязь! Навоз несколько дней не вывозится... Животных пора к отелу гото-

вить, особым вниманием окружить, а тут и элементарные требования зоотехники не выполняются...

Между тем горький опыт соседнего племсовхоза «Фоминское» показал, что плохое содержание скота дорого обходится: в прошлом году фоминские животноводы от 200 таких же нетелей получили лишь 70 телят, остальные погибли.

П. ШЕРСТНЕВ, главный ветврач района.

РУЧНОЙ ТРУД — на плечи машин

— Партия и государство прилагают много усилий, чтобы сделать труд человека не только более производительным, но и содержательным, интересным, творческим, — говорил на XXVI съезде партии товарищ Л. И. Брежнев. — И важную роль здесь призвана сыграть ликвидация ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда.

Исходя из этих указаний, пленум Люберецкого ГК КПСС утвердил пятилетний план механизации, в котором установлены конкретные задания по значительному сокращению ручного труда на основе комплексной механизации цехов, участков и непосредственно рабочих мест. В соответствии с этим планом в районе организован смотр-конкурс на лучшую работу по механизации и автоматизации производства.

На днях бюро ГК КПСС проанализировало работу партийных организаций и хозяйственных руководителей по сокращению доли ручного труда. Отмечено, что с начала одиннадцатой пятилетки на предприятиях района установлено 897 единиц нового высокопроизводительного оборудования, внедрено 147 прогрессивных технологических процессов, введено в эксплуатацию 29 механизированных поточных линий, комплексно механизировано 32 цеха и участка, установлено 25 промышленных роботов-манипуляторов. В результате осуществления всех этих мероприятий в промышленности района высвобождено с ручного труда 546 рабочих.

Положительный опыт работы по комплексной механизации и автоматизации производства накоплен на Лыткаринском заводе оптического стекла, Люберецком ковровом комбинате, Томиллинском заводе полупроводниковых приборов, Дзержинском комбинате производственных предприятий и на

ряде других. Так, на заводе оптического стекла высвобождено с ручных работ 72 человека, на ковровом комбинате только за 9 месяцев текущего года установлено 7 промышленных роботов-манипуляторов, что позволило автоматизировать ряд транспортных, упаковочных и других видов работ.

Партийные организации указанных предприятий ведут целенаправленную работу по мобилизации коллективов на успешное выполнение заданий пятилетки механизации. Стремясь внести достойный вклад в осуществление Продовольственной программы, они поддержали инициативу ГК КПСС и направляют усилия специалистов и рационализаторов на решение задач комплексной механизации и автоматизации, внедрение индустриальной технологии в растениеводстве и животноводстве подшефных совхозов и колхозов.

Вместе с тем, как отмечалось на бюро ГК КПСС, отдельные хозяйственные руководители и главные специалисты не уделяют должного внимания сокращению доли ручного труда на основе комплексной механизации и автоматизации производства. Так, на заводе им. Ухтомского из 1,5 тысячи рабочих, занятых на ручных операциях, на механизированный труд с начала пятилетки переведено лишь 76 человек вместо 166 по плану. На фирме «Строитель» 100 человек занято на тяжелых ручных работах, но с начала текущего года на механизированный труд не переведено ни одного рабочего.

На заводах строительных конструкций и деталей, буровых машин, крупнопанельного домостроения, комбинате производственных предприятий «Союзгазпромстрой», Малаховском комбинате строительных материалов сохраняется значительная доля ручного труда, однако вопросы ускорения научно-

технического прогресса здесь редко выносятся на обсуждение партбюро и собраний коммунств, слабо работают комиссии по контролю за научно-техническим прогрессом. Не нацелены на это деятельность организации ВОИР, экономическая учеба кадров. В результате здесь не выполняются задания по комплексной механизации цехов и участков, внедрению автоматических линий и роботов-манипуляторов.

На некоторых предприятиях не созданы условия для широкого развития движения рационализаторов и изобретателей. На заводах буровых машин, электромеханического, ремонта дорожных машин нет предложений, направленных на комплексную механизацию производства, организации ВОИР здесь малочисленны, объединяют от 6 до 16 процентов общей численности работников.

На заводе торгового машиностроения практически не используются возможности СКБ «Тормаш» для научных и конструкторских разработок механизации производства. На заводах Панковском ремонтно-механическом, энергооборудования, трикотажно-прядильном объединении, комбинате производственных предприятий «Союзгазпромстрой» слабо поставлена работа по внедрению в производство новейших достижений науки и техники, плохо используется научно-техническая информация.

Бюро ГК КПСС потребовало от партийных организаций и хозяйственных руководителей устранения отмеченных выше недостатков и предложило более настойчиво выполнять установленные планы мероприятий по сокращению доли ручного труда.

Принято предложение комиссии по проведению общественного смотра: за лучшую организацию работы по сокращению ручного труда на основе комплексной механизации и автоматизации производства присудить первое место с вручением диплома коллективам Лыткаринского завода оптического стекла, коврового комбината, Дзержинского комбината производственных предприятий.

Второе место присуждено коллективу Малаховского экспериментального завода, Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций.



Весомый вклад в строительство газопровода Уренгой — Помары — Ужгород вносит коллектив Всесоюзного научно-исследовательского института по строительству магистральных трубопроводов.

Коллектив института разработал и успешно внедрил сварочный комплекс «Стык-1». На этих комплексах впервые в мировой практике была осуществлена новая технология сварки, которая позволила увеличить производительность труда в четыре раза.

На снимке: один из авторов сварочного комплекса «Стык-1» заведующий лабораторией автоматической дуговой сварки М. З. Шейкин и старший научный сотрудник А. П. Ладыжанский (слева) проводят очередные исследования на специальном стенде.

(Фотохроника ТАСС)

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ, ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ!

Люберецкое районное агентство «Союзпечать» напоминает о сроках подписки на газеты и журналы на 1983 год:

подписка на зарубежные издания заканчивается 1 ноября, на советские издания будет продолжаться по 15 ноября 1982 года.

Для удобства подписчиков индивидуальную подписку на газеты и журналы можно оформить с перерывом на часть срока.

По вопросам подписки обращаться в агентство «Союзпечать» по адресу: г. Люберцы, ул. Мира, 19, тел. 553-18-23 и 553-26-45.

НЕЧЕРНОЗЕМЬЕ — НАША ЦЕЛИНА

ДВА МЕСЯЦА в животноводстве нашего района работают члены сводного комсомольско-молодежного отряда. Его созданию предшествовала разьяснительная и организаторская работа ГК ВЛКСМ, педагогических коллективов и комитетов комсомола школ. Зимой проводились собеседования с выпускниками о выборе жизненного пути, и кое-кто из них пожелал пойти трудиться в сельское хозяйство. Приветствуя их стремление, горком комсомола организовал беседы и встречи, а в апреле на торжественном собрании выпускников школ, решивших учиться в профтехучилищах района или работать в сельском хозяйстве, ребятам вручались комсомольские путевки. После областного слета учащихся школ, выбравших профессию животноводства, будущие работники сельского хозяйства нашего района побывали на Токаревском комплексе ГПЗ «Петровское». Здесь они познакомились с современным производством молока, условиями труда и быта животноводов, узнали об интересной профессии оператора машинного доения. Вы-

С КОМСОМОЛЬСКОЙ ПУТЕВКОЙ

пускница 1979 года Ирина Филиппова в совершенстве овладела ею, и много поучительного узнали ребята в ходе беседы с комсомольско-молодежным отрядом.

В городском комитете партии прошло совещание с секретарями партийных организаций совхозов и колхозов о создании сводного комсомольско-молодежного отряда в животноводстве.

Сейчас в составе сводного комсомольско-молодежного отряда животноводов 23 человека, недавние выпускники школ №8, 19, 59, № 3 г. Лыткарино и профтехучилищ. Есть первые успехи: хорошо трудятся и выполняют комсомольские поручения Любовь Студеникина, Татьяна Кондрина, Галина Пименова в Томиллинском производственном птицеводческом объединении. Уверенно, старательно осваивает профессию ученица оператора машинного доения в племяобъединении «Петровское» Марина Рахуткина.

Доброе начало! На отряд одобренным смотрят труженики села и все люберчане старшего поколения, надеясь, что благородный порыв, можно сказать,

НЕДЕЛЯ ДЕЙСТВИЙ ЗА РАЗОРУЖЕНИЕ ТВЕРДАЯ ЛИНИЯ

Всю свою внешнеполитическую деятельность Советское государство подчиняет воплощению ленинской идеи мира и безопасности народов. И линия от первого Декрета о мире до Программы мира, выдвинутой XXVI съездом КПСС, остается непреклонно прямой у нашей страны, у всех советских людей.

Новым убедительным свидетельством миролюбивой политики Страны Советов стало недавнее очередное заседание в Москве Комитета министров иностранных дел государств — участников Варшавского Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи. В ходе встречи товарища Л. И. Брежнева с министрами, участниками заседания, вновь прозвучали веские слова: политической социализма, стран Варшавского Договора остается борьба за мир, за предотвращение ядерной катастрофы, надежное обеспечение безопасности народов.

Весь наш коллектив горячо поддерживает неустанные усилия Коммунистической партии, ЦК КПСС, его Политбюро во гла-

ве с товарищем Леонидом Ильичом Брежневым по укреплению мира, обузданию гонки вооружений.

Мы, труженики колхоза им. Ленина, глубоко сознаем, что многое зависит от нас, от нашего вклада в дело укрепления и процветания родной страны. Она как маяк и оплот мира, притягательный пример народам всех континентов. У нас в колхозе активно действует комиссия содействия Советскому фонду мира. Во втором полугодии на его счет перечислено около 350 рублей.

В ходе Недели действий за разоружение в коллективе повсеместно проводятся беседы, выступления пропагандистов на темы защиты мира, против угрозы войны.

Бригада, которой я руковожу, решила ознаменовать Неделю действий за разоружение днями ударного труда, перевыполнить взятые социалистические обязательства.

Е. ПРЯНИШНИКОВА,
бригадир колхоза им. Ленина.

НАГРАДЫ — ЛУЧШИМ

На днях исполком Люберецкого городского Совета и городской комитет профсоюза работников госучреждений подвели итоги соревнования поссоветов района за 10 месяцев текущего года. В принятом решении отмечено, что их исполкомы ведут целенаправленную работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение планов второго года пятилетки и социалистических обязательств в честь 60-летия образования СССР.

Так, Томиллинский поссовет большое внимание уделяет выполнению планов экономического и социального развития поселка. Здесь ведется строительство АТС на 10 тысяч номеров, поликлиники, профилактория завода полупроводниковых приборов, подземных переходов и платформы Томилино и в микрорайоне птицефабрики, путепровода у станции Панки. Более 400 семей только в этом году получили благоустроенные квар-

тиры в новых домах. Большое внимание Совет уделяет развитию личных подсобных хозяйств граждан и организации продажи от них государству излишков сельскохозяйственной продукции. В результате у жителей поселка закуплено 8,1 тонны молока, 27 тонн картофеля, 210 кг мяса.

Значительная работа проведена исполкомом по мобилизации населения на заготовку кормов для общественного животноводства.

Томиллинскому поссовету присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени исполкома Люберецкого горсовета и горкома профсоюза работников госучреждений, а его работники отмечены денежными премиями. Второе место завоевал Октябрьский поселковый Совет и третье — Косинский. Они отмечены Почетными грамотами. Награды поссоветам вручены на проходивших сессиях.

Н. НИКОЛАЕВ.

