

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 11 января 1983 г.

№ 6 (13676)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА РАЙОНА

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива Люберецкого района. В нем участвовали члены городского комитета партии, секретари парторганизаций, хозяйственные руководители, советский, профсоюзный, комсомольский актив, передовики производства.

Собрание обсудило вопрос «О задачах партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС».

С докладом выступил первый секретарь Любе-

рецкого горкома партии К. Д. Калиманов.

В прениях выступили 7 человек. В работе собрания принял участие и выступил с речью заведующий отделом науки и учебных заведений МК КПСС Н. С. Малефеев.

Собрание приняло резолюцию и утвердило план мероприятий Люберецкого ГК КПСС по укреплению трудовой и производственной дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

На собрании также принято обращение ко всем трудящимся района. Оно будет опубликовано в очередном номере «Люберецкой правды».

## КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

ТРУЖЕНИКИ Люберецкого района, сказал докладчик К. Д. Калиманов, как и все советские люди, с чувством гордости за нашу великую Родину отметили 60-летие образования СССР. Проникнутый глубокой заботой о благе нашего народа и процветании Советского государства доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на юбилейном торжественном заседании в Кремлевском Дворце съездов содержит глубокий анализ славного пути, пройденного народами нашей страны под руководством Коммунистической партии. В нем поставлены актуальные задачи в области внутренней политики, раскрыты перспективы нашего движения вперед, вновь подтверждена неизменность миролюбивого внешнеполитического курса нашей страны, высказана четкая позиция СССР по вопросам разрядки, разоружения, сохранения мира.

По-ленински последовательная внутренняя и внешняя политика ЦК КПСС, его Политбюро вызывает у люберчан, как и у всех советских людей, новый прилив творческих сил, стремление работать с еще большей отдачей, достичь в третьем году пятилетки еще более высоких рубежей. Для этого в районе созданы необходимые предпосылки.

Досрочно выполнены плановые задания прошлого года по объему реализации и выпуску важнейших видов промышленной и сельскохозяйственной продукции. Успешно реализовали задания города предприятия транспорта, строительства, бытового обслуживания населения, НИИ и КБ района.

По итогам социалистического соревнования в юбилейном году городу Люберцы присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Малаховскому экспериментальному заводу и Томлинскому птицеводческому объединению вручены Красные знамена ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Многие трудовые коллективы завоевали награды соответствующих министерств и ведомств. Это результат большой целенаправленной работы партийных организаций и хозяйственных руководителей по дальнейшему повышению эффективности и качества работы. Это также свидетельство того, что абсолютное большинство рабочих, ИТР и служащих, хозяйственных руководителей района трудятся честно, добросовестно, создавая свой гражданский долг.

Успех работы в новом году будет зависеть от многих факто-

ров. Мы должны позаботиться о том, чтобы широко был использован опыт, приобретенный в ходе юбилейного социалистического соревнования. Важнейшая задача — и дальше развивать активность людей, воспитывать у каждого чувство высокой ответственности за порученное дело, крепить дисциплину труда, порядок на производстве.

С РОСЛОМ объемов производства, продолжал докладчик, неуклонно повышается цена каждого часа, каждой минуты рабочего времени. Однако, из-за прогулов, целодневных и внутрисменных простоев, отпусков с разрешения администрации и из-за болезней потери в общем объеме отработанного в 1982 году времени составляли от 7 до 10 процентов, что привело к недовыпуску промышленной продукции на 70—100 млн. рублей.

С дальнейшим развитием специализации и кооперирования значительно повышается роль взаимных связей как внутри, так и вне предприятий. Простои на одном рабочем месте, сбой на одном участке производства дезорганизуют работу предприятия в целом, а также многих коллективов, связанных с выполнением общих задач.

В районе все шире внедряются машины и оборудование большой единичной мощности, автоматические линии, участки и цепи. При этом ущерб от каждого нарушения трудовой дисциплины многократно возрастает: одно дело, если простаивает рабочий с ручным механизмом и другое — если простаивает линия ткацких станков, сборочный конвейер, станки с программным управлением.

Все это, равно как и постоянное сокращение притока трудовых ресурсов, определяет одну из главных задач партийных организаций, хозяйственных руководителей — добиваться сознательной дисциплины, четкой организации труда, решительно бороться с их нарушениями, с безхозяйственностью и расточительством.

В городской партийной организации сложилась определенная система работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины. И она приносит результаты. Так, общие потери рабочего времени в первом полугодии 1982 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего сократились на 7,3 процента.

Однако, далеко не везде научились беречь и считать рабочее время. Одна из главных причин его потерь — **недовыпуск** и

организации производства и труда, перебои в доставке сырья, заготовок, несвоевременный ремонт оборудования и простои во время его наладки, отсутствие инструмента, неподготовленность технической документации и т.д. На эти причины приходится 75 процентов потерь рабочего времени.

В течение трех последних лет в районе практически не снижается количество прогулов. Так, на заводе им. Ухтомского они составляют 2,1 дня на одного рабочего, столько же — на заводе мостостроительного оборудования, на КПП «Союзгазпромстрой» — 2 дня, заводе по ремонту дорожной техники — 2,5 дня. Многие прогульщики на заводах крупнопанельного домостроения, торгового машиностроения. Потери от прогулов на этих предприятиях в пересчете на одного рабочего в несколько раз превышают среднерайонную цифру.

Не снижаются потери рабочего времени от так называемых отпусков с разрешения администрации. По этой причине мы теряем ежегодно свыше 40 тысяч человеко-дней. В то же время на ряде предприятий увеличивается свертхурочные работы. И дни, отработанные свертхурочно, практически лишь компенсируют то время, которое было потеряно из-за прогулов и отпусков с разрешения администрации.

Партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо проанализировать состояние дел с использованием рабочего времени в своих коллективах, наметить мероприятия по повышению уровня организации труда и производства, повсеместно создать нетерпимую обстановку для нарушителей трудовой дисциплины, относиться к прогулам, опозданиям, самовольному уходу с работы как к чрезвычайному проступкам.

В повышении дисциплины на производстве, снижении текучести кадров важная роль принадлежит улучшению условий, решению сокращения ручного и особенно тяжелого физического труда. До настоящего времени необходимые условия для высокопроизводительного труда не созданы на отдельных участках заводов им. Ухтомского, мостостроительного оборудования, Малаховского комбината строительного материалов и деталей домостроения, Люберецкого трикотажно-рядильного объединения. И как результат текучесть кадров здесь составляет от 17,2 до 8,7 процента при среднерайонном коэффициенте 5,1 процента.

(Окончание на 2-й стр.)

## ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ, ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД С НОВОЙ ЭНЕРГИЕЙ

Дружно приступила к работе в новом году коллектив Люберецкого коврового комбината. У всех высокие замыслы и напряженные социалистические обязательства. Намечено работать в третьем году пятилетки по ударному, творчески, реализовать продукцию сверх плана на 420 тысяч рублей, отправить в торговую сеть ковровых изделий дополнительно к заданию 8 тысяч квадратных метров. К осуществлению этих задумок приступили с первых дней года.

Слаженно идет работа в комплектной бригаде В. Н. Шевякова, обслуживающей линию по нанесению рисунка на коврово-вязальное полотно. За первые три дня бригада обработала 25,5 тысячи квадратных метров так называемых ковровых изделий. А бригада ткачей А. П. Архипова выпустила за это же время 891 квадратный метр традиционных классических ковров.

Это лучшие коллективы комбината. Обе бригады вышли побе-

дителями во Всероссийском социалистическом соревновании, повышенном 60-летие СССР, и награждены Почетными грамотами и памятными вымпелами Министерства текстильной промышленности РСФСР и ЦК профсоюза отрасли. Одним из первых передовиков на работу по единому наряду, оправдав надежды, возглавляет бригаду на современных возлагается хорошая трудовая дисциплина, обеспечивается стабильность коллектива, растет производительность труда. На высокий уровень подана производительность оборудования. Большая часть продукции имеет высшую категорию качества.

Люберецкие ковровщики перевыполнили обязательства минувшего года, добившись максимального использования резервов производства. С не меньшей энергией намерены потрудиться и в третьем году пятилетки.

С. ДУДЧЕНКО, экономист

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ ТЕМПЫ РАСТУТ

В прошлом году животноводы Константиновской птицефабрики продали государству 1755 тонн молока. В нынешнем обязались увеличить реализацию продукции до 1840 тонн.

С первых дней нового года выполнение обязательства взято под контроль, итоги социалистического соревнования за высокую продуктивность подвзвоят ежедневно. В результате к концу первой недели января среднесуточный надой по ферме поднялся до 14,6 килограмма. Это на 2,4 кг больше, чем в прошлом году.

Выросло и дойное стадо. Если в 1982 году на начало января

на молочнотоварной ферме Константиновской птицефабрики было 310 коров, то ныне — 340. Повысилась товарность продукции. Все эти сдвиги в лучшую сторону позволили увеличить суточную продажу молока в сравнении с соответствующим периодом прошлого года более чем на 1 тонну.

Пример ударного труда в недавние дни зимовки показывает зяено М. Н. Овчинников, оператор машинного доения Г. В. Кустова, М. И. Захарова, Л. М. Толубина, Н. П. Рослякова, Т. А. Яхина, А. И. Черник.

Р. СТЕПНОВА.



Путь от рядового сельскохозяйственного рабочего до специалиста агрономической службы прошел в совхозе им. Моссовета Николай Николаевич Савченко. Без отрыва от производства он получил высшее образование в сельскохозяйственном институте. Вот уже несколько лет возглавляет полеводческую бригаду на третьем отделении хозяйства. Социалистическое обязательство по продаже овощей он значительно перевыполнил. Бригадир Н. Н. Савченко награжден медалью «За доблестный труд».

На снимке: Н. Н. Савченко. Фото С. КОСЬЯНОВА.

## СЛАЖЕННО

Высокий трудовой ритм сохраняется на Люберецком хлебокомбинате. С первого по четвертое января населению дано 240 тонн питательной продукции. Как и прежде, четко действует бригада пекаря-мастера Зои Ивановны Поставаловой — победительница социалистического соревнования в честь 60-летия СССР. Этот коллектив ежегодно выпекает до 15 тонн хлеба. Кондитеры приступили к работе третьего января. И за два дня выдали в торговую сеть 6300 килограммов тортов прожорных и прочих кондитерских изделий.

Претворяя в жизнь решения майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС по увеличению производства, расширению ассортимента и улучшению качества товаров народного потребления, труженники комбината стараются полнее использовать свои возможности. У коллектива накоплен немалый опыт. План минувшего года по объему продукции выполнен досрочно, 25 де-

кабря. Дополнительно к заданию се выпущено на 153,7 тысячи рублей. В цехах находит применение бригадная форма организации и стимулирования труда, что приводит к росту его производительности, а также улучшению качества продукции. Участвуем во Всесоюзном общественном смотре экономии, рационально расходует материальные ресурсы. За год себестоимость продукции снижена на 55 тысяч рублей, получено 36 тыс. рублей сверхплановой прибыли.

Все это создает хорошую основу для ударной работы коллектива в сердцевином году пятилетки, более полного удовлетворения спроса люберчан на нашу продукцию.

По примеру передовых предприятий района коллектив мобилизует усилия на успешное выполнение плана 1983 года, будет настойчиво работать над осуществлением задач, поставленных перед пищевой промышленностью в Продовольственной программе.

Л. ЛИХАЧЕВА, директор хлебокомбината.



# КРЕДИТ ДИСЦИПЛИНЫ И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Борьба за сокращение потерь рабочего времени требует целого комплекса мер по перестройке организации труда и управлению и прежде всего внедрения самой эффективной формы — хозяйственных бригад, работающих на единый народ. Такая форма организации труда внедряется еще медленно. В промышленности ею охвачено лишь 12,6 процента всех бригад. В то же время есть и такие коллективы, например, Дзержинский комбинат производственных предприятий, где в бригадах, работающих на единый народ, трудятся более 80 процентов рабочих. Вместе с бригадным поддромом утверждается подлинный хозяйственник.

Партийным организациям и хозяйственным руководителям необходимо шире пропагандировать и распространять опыт передовых коллективов по улучшению нормирования труда, пересмотру норм выработки по инициативе рабочих, разъяснить трудящимся роль и значение технико-экономических норм для повышения производительности, ускорения научно-технического прогресса. Целевая работа по улучшению нормирования труда ведется на ковровом комбинате, Томилском заводе алмазных инструментов, ПИК ВИНТИ, заводе электромеханических инструментов. Это позволяет данным коллективам добиваться высоких конечных результатов. Вместе с тем на целом ряде предприятий в этом имеются серьезные недостатки, что сдерживает рост производительности труда, ведет к нарушению правильного соотношения между ростом производительности и средней зарплатой. Так на горно-обогатительном комбинате по итогам прошлого года превышение роста средней зарплаты над производительностью труда составляет 14,8 на Косинском трикотажном объединении — 7,4, пищекомбинате — 4, электромеханическом заводе — 2,5 процента. Именно на этих предприятиях, как правило, не выполняются планы пересмотра норм выработки, применяется большое количество опытно-статистических, а не технико-экономических норм.

На прочной основе, достигнутой годами упорного труда и настоящих усилий всей городской партийной организации, начинают осуществление Поодольской программы труженники сельского хозяйства района. Дальнейшее увеличение урожайности всех сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства требует от нас постоянного повышения уровня технологии производства и организации труда. В сельскохозяйственной отрасли особо ошутими все сорья, отсутствие дисциплины и порядка. И потери от них невосполнимы.

Некоторые руководители и специалисты невыполнение планов, низкие урожайности кормовых культур и продуктивности животных стараются объяснить плохими погодными условиями или особым расположением земельных угодий. Но не погода, а запущенность агротехнической и зооветеринарной работы — главная причина низких показателей по производству и продаже молока в племяхосхозе «Мальшево». На 18 процентов ниже среднерайонного уровня заготовлено кормов на условную голынь крупного рогатого скота в ОПХ «Кореньев». Серьезные недостатки по сохранности молодняка есть в хозяйствах племяхосхоза «Петровка». Все это следствие недостаточной требовательности партийных комитетов и хозяйственных руководителей и специалистов, недостатка внимания к кадрам среднего звена и специалистам, пренебрежения к их подбору и воспитанию. И как следствие — высокая их сменяемость. За последние пять лет в сельскохозяйственном производстве района, например, сменилось 82 бригадира. В совхозе «Марфино» по собственному желанию уволилось 15 специалистов из 35. В

племяхосхозах «Фоминское», «Мальшево» все главные специалисты за этот срок сменились дважды.

На ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС резкой критике было подвергнуто положение дел в строительстве. Причины недостатков кроются как в планировании капитальных работ, так и в низкой исполнительской дисциплине самих строителей. Это относится и ко многим строительным организациям нашего района. Их коллективы располагают большими резервами, и взять их на вооружение следует с первых дней года. Нужно укрепить порядок на каждой стройке, сделать нормой экономное расходование всех видов ресурсов, повысить производительность, управленческую и трудовую дисциплину, искоренить допускемые когды приписки.

Первоисточником многих злостных нарушений трудовой дисциплины является пьянство и алкоголизм. Некоторые руководители смирились с этим злом, не ведут с ним должной борьбы. Не принимают действенных мер по сокращению пьянства, в частности, руководство треста «Особстрой», № 2. В автоколонне 1787 прогуливают практически второй работающий. Любители спиртного чувствуют себя здесь вольготнее. На заводе им. Ухтомского некоторым работникам выплачивалась зарплата за те дни, когда они находились на работе в нетрезвом состоянии. Такие факты имелись и на ДОКЕ-13.

Часто нарушения трудовой и производственной дисциплины на предприятиях являются следствием антиобщественного поведения отдельных работников по месту жительства и непосредственно в семье. Поэтому, борясь за порядок на производстве, мы не можем оставлять вне поля зрения соблюдение общественного порядка в микрорайонах, городах и поселках. Нельзя мириться с тем, когда в рабочее время возле магазинов, ливнев собираются антиобщественные элементы, прогульщики, спекулянты, тунеядцы. Опираясь на абсолютное большинство честных, добросовестных рабочих, колхозников, интеллигенции, административные органы вместе с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями должны вести с ними острую и непримиримую борьбу.

Недостатки по укреплению трудовой дисциплины в значительной мере объясняются серьезными упущениями в воспитательной работе. Вопросы дисциплины труда редко выносятся на обсуждение коммунотов и комсомольцев, рабочих и профсоюзных собраний. Ряд партбюро и парткомов мирятся с бездельностью товарищеских судов, групп и постов народного контроля, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Большое значение в устранении этих недостатков имеет тесное единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, эффективное использование всех средств пропаганды и агитации, органическое сочетание коллективных и индивидуальных форм воспитания.

Работоспособность трудового коллектива во многом зависит от того, насколько четко удовлетворяются бытовые потребности человека, от уровня и культуры его обслуживания. К сожалению, в магазинах, например, на настроение многочисленных покупателей отрицательно воздействует не внимание продавцов, их грубость, случаи обвеса и обсчета. Причиной причин создаются не обоснованные очереди в столовые. Сотни пассажиров опаздывают на работу из-за нарушений графиков движения автобусов. Режим работы отдельных ателье приемных пунктов, мастерских неудобен для посетителей. Зачастую рабочий вынужден брать административный отпуск, чтобы сделать заказ в сфере бытового обслуживания.

Справедливы нарекания жителей района на недостатки в работе некоторых поликлиник, аптек.

Особое внимание надо уделить расширению объема медицинской помощи, оказываемой людям в выходные дни и в вечернее время.

Надо организовать в каждом коллективе, — сказал товарищ Калинин, — принятие обязательств по укреплению дисциплины и добиваться выполнения намеченных мероприятий. Очень важно, чтобы обязательства имели комплексный характер, включали организационно-технические, воспитательные и правовые меры.

В каждом коллективе необходимо провести партийные, рабочие собрания, определить на них меры, направленные на решительное укрепление трудовой и производственной дисциплины на каждом участке. Это, естественно, будет только началом большой работы, рассчитанной на обеспечение конечной цели — безусловного выполнения государственных планов и повсеместного установление крепкого общественного порядка.

У нас есть все объективные условия для того, чтобы с первых дней активно трудиться над выполнением заданий 1983 года. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации призваны сосредоточить внимание трудовых коллективов на ключевых направлениях, всемерно поддерживать новое, передовое, шире внедрять опыт передовиков социалистического соревнования.

ПРЕНИЯ открыл секретарь парткома завода им. Ухтомского А. В. Сыромятников. Доложил об успехах коллектива, достигнутых в 1982 году, он рассказал, что сейчас в цеховых партийных организациях проходит открытое обсуждение на обсуждение задач на 1983 год. На них рабочие прямо заявляют, что пора изживать либерализм по отношению к пьянству, тунеядцам. Партком анализирует предложения и на их основе утверждает план дальнейшего укрепления трудовой и производственной дисциплины, повышения ответственности, борьбы с безхозяйственностью. При этом важное место будет отведено улучшению организации труда, устранению всякого рода технических простоям, созданию почвы для нарушений дисциплины.

Пока явно недостаточно рабочих (45 процентов) охвачено бригадной формой организации труда. Поставлена задача до конца пятилетки охватить в бригады 66 процентов рабочих. Постоянно действующие производственные совещания подготовили четкую программу действий по повышению эффективности работы бригад.

На нашем заводе, сказал тов. Сыромятников, широко поддерживают почин трудовых коллективов Москвы, которые решили добиться высокой организованности и покончить с потерями рабочего времени. На заводе есть немало участков, бригад и даже цех, где полностью отсутствуют нарушения трудовой дисциплины. На их опыте будем строить работу в текущем году.

ДИРЕКТОР производственного объединения по выпуску алмазного инструмента А. А. Овчинников в своем выступлении особо подчеркнул, что значительные темпы роста производства (9 процентов) в прошлом году достигнуты только за счет повышения производительности труда. За этим кроется кропотливая работа по укреплению плановой и трудовой дисциплины, подбору и заботе кадров.

Среди резервов, которыми располагает коллектив, А. А. Овчинников назвал в первую очередь бригадную организацию труда с оплатой за конечный результат с применением коэффициента трудового участия. Сейчас на эту систему на Томилском заводе алмазных инструментов переведены 45 процентов рабочих. Уже в нынешнем году предполагается на такую форму работы перевести до 60 процентов рабочих бригад.

Другим важным резервом экономики трудовых ресурсов является повышение реальной отдачи

инженерно-технических работников. Об этом говорит тот факт, что только 30 процентов годового плана снижения трудоёмкости осуществлено за счет повышения технического уровня производства, а 70 — за счет других факторов: пересмотра норм, изменения объема и структуры производства и т. д. Мы ставим задачу уже в нынешнем году перевернуть эти пропорции. Затраты на техническое перевооружение и внедрение передового опыта составят за год около 700 тысяч рублей, и мы вправе требовать от наших инженеров, чтобы эти затраты давали полную отдачу.

В ВЫПОЛНЕНИИ государственных планов и заданий, в сокращении потерь рабочего времени существенное значение имеет бесперебойная работа служб коммунального хозяйства и дорожно-ремонтных управлений. Говоря об этом на собрании актива, заместитель председателя исполкома Люберецкого горсовета В. А. Шатилов отметил, что в районе из года в год улучшается обеспечение населения коммунальными услугами. Так, в прошедшем году газифицировано 2400 квартир. На 7 тысяч куб. м увеличена ежесуточная подача воды. Возросла мощность теплоты и они обеспечивают теплом миллион квадратных метров жилья и горячей водой — 65 тысяч жителей города. Введен в действие ряд новых электроподстанций.

ВСЕ Мы воспринимаем как руководство к действию указание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова о том, что следует решительнее повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины, — сказал на собрании актива заочник цеха гидропривода Малаховского экспериментального завода, председатель цехкома профсоюз А. С. Галкин. Он сообщил, что на заводе принимаются решительные меры по борьбе с нарушителями дисциплины, общественного порядка, пьянцами и прогульщиками. При этом велика сила коллективного воздействия. На ход производственного процесса, создание хорошего микроклимата и укрепление дисциплины положительно влияет бригадная форма труда. В настоящее время на заводе 15 бригад работают с применением коэффициента трудового участия. В этих бригадах без последствий не остается ни один случай малейшего нарушения. В своей работе с нарушителями дисциплины, — сказал тов. Галкин, — мы не стремимся избавиться от них, а применяем все методы воспитания, боремся за каждого человека. Как член профкома завода хочу сказать, что порой на своих заседаниях нам приходится принимать трудные решения. Так, за нарушения дисциплины пришлось перенести очередь на получение квартир ряду работников завода. За многолетнюю работу не раз приходилось сталкиваться с прогульщиками, пьянцами, тунеядцами. Сделал мастер или начальник цеха замечание такому и, глядишь, завтра — заваление на расчет. Бывает, что иной, получив от завода все блага уходит искать легкую жизнь в другом месте. И, независимо от того, сколько человек проработал на одном предприятии, государственный отпуск он получает наравне с ветеранами, передозиками производства. Мы на рабочем собрании обсудили этот вопрос и считаем, что продолжительность отпуска должна зависеть от стажа работы на одном предприятии. Или так. Прогулял рабочий — пусть и отпуск ему уменьшится на количество неотработанных дней. Прием на работу надо вести через рабочие собрания с обсуждением характеристики с прежнего места.

ПРИНЯТЫЕ нашим коллективом обязательства на 1983 год, сказал директор совхоза «Белая Дача» Д. П. Попов, направлены на максимальное использование организационных, моральных и материальных факторов в борьбе против нарушителей трудовой и производственной дисциплины, на всемерное развитие творческого поиска и инициативы членов коллектива. Большие резервы повышения дисциплины и организованности мы видим в переходе на бригадный метод работы с оплатой за конечные результаты. Если в прошлом году так трудилась только две бригады водителей машин, то теперь принято решение перевести на этот метод работы все бригады и звенья тепличного комбината и оператора откорма свиней. А это около 700 человек. Необходимо подготовить людей, чтобы они начали перестраивать свою психологию с учетом бригадного подхода. Особое внимание обратили на разработку коэффициентов трудового участия. Причем, итоги работы будем подводить ежедневно с участием самих рабочих.

Расценки по оплате за продукцию дифференцированы: чем выше показатели, тем выше расценки. Все это закрепляется договором, подписанным бригадой и руководителем совхоза и имеющим юридический силу. В бригадном порядке мы видим больше возможностей для воспитания у людей образцовой, сознательной дисциплины, укрепления у каждого человека нравственных устоев, что очень важно для молодежного коллектива.

ВЫСТУПАЯ на собрании актива, начальник Люберецкого управления внутренних дел В. Е. Бураков заявил, что партком и руководство управления переставшее значение придают идейно-политической и нравственной закалке личного состава, повышению деловитости, личной ответственности, дисциплины и профессионального мастерства работников милиции. С этой целью будет проведена внеочередная служебная аттестация инспекторского состава.

Одним из основных критериев в оценке оперативно-служебной деятельности подразделений и служб является полное и своевременное расследование преступлений, обеспечение принципа неотвратимости наказания. Это соблюдается. Но главным направлением в борьбе с преступностью является профилактика. Поэтому формы и методы работы милиции совершенствуются, более широкой становится опора на общественность: советы профилактики на предприятиях, общественные пункты охраны порядка, добровольные народные дружины, товарищеские суды.

БОЛЬШОЙ комплекс мер, направленных на улучшение морально-психологического климата в коллективе, на снижение потерь рабочего времени, проведение на Лыткаринском заводе оптического стекла. Об этом говорил на собрании председатель профсоюзного комитета предприятия Л. В. Павлов. В нынешнем году, сообщил он, в качестве дополнительных мер приняты новые разделы условий социального соревнования. Показатель состояния дисциплины введен в число основных и при ухудшении его по сравнению с предыдущим годом классное место в соревновании коллективу присваивается не будет.

Характерно, что многие коллективы цехов и отделов берут обязательства за счет укрепления трудовой и производственной дисциплины увеличить прирост выпуска продукции на 3—5 процентов.

Далее тов. Павлов рассказал о мерах, которые предпринимаются по оздоровлению коллектива, профилактической и спортивной работе в дошкольных учреждениях завода, что в конечном итоге ведет к сокращению потерь рабочего времени из-за болезней и по уходу за детьми.

Сейчас на заводе проходит собрание трудящихся, на которых определяются новые задачи по дальнейшему совершенствованию производства, планомерному решению социальных вопросов, улучшению условий труда, быта и отдыха людей.

ПРОТИВ нарушителей трудовой и производственной дисциплины, на всемерное развитие творческого поиска и инициативы членов коллектива. Большие резервы повышения дисциплины и организованности мы видим в переходе на бригадный метод работы с оплатой за конечные результаты. Если в прошлом году так трудилась только две бригады водителей машин, то теперь принято решение перевести на этот метод работы все бригады и звенья тепличного комбината и оператора откорма свиней. А это около 700 человек. Необходимо подготовить людей, чтобы они начали перестраивать свою психологию с учетом бригадного подхода. Особое внимание обратили на разработку коэффициентов трудового участия. Причем, итоги работы будем подводить ежедневно с участием самих рабочих.

Расценки по оплате за продукцию дифференцированы: чем выше показатели, тем выше расценки. Все это закрепляется договором, подписанным бригадой и руководителем совхоза и имеющим юридический силу. В бригадном порядке мы видим больше возможностей для воспитания у людей образцовой, сознательной дисциплины, укрепления у каждого человека нравственных устоев, что очень важно для молодежного коллектива.

ВЫСТУПАЯ на собрании актива, начальник Люберецкого управления внутренних дел В. Е. Бураков заявил, что партком и руководство управления переставшее значение придают идейно-политической и нравственной закалке личного состава, повышению деловитости, личной ответственности, дисциплины и профессионального мастерства работников милиции. С этой целью будет проведена внеочередная служебная аттестация инспекторского состава.

Одним из основных критериев в оценке оперативно-служебной деятельности подразделений и служб является полное и своевременное расследование преступлений, обеспечение принципа неотвратимости наказания. Это соблюдается. Но главным направлением в борьбе с преступностью является профилактика. Поэтому формы и методы работы милиции совершенствуются, более широкой становится опора на общественность: советы профилактики на предприятиях, общественные пункты охраны порядка, добровольные народные дружины, товарищеские суды.

БОЛЬШОЙ комплекс мер, направленных на улучшение морально-психологического климата в коллективе, на снижение потерь рабочего времени, проведение на Лыткаринском заводе оптического стекла. Об этом говорил на собрании председатель профсоюзного комитета предприятия Л. В. Павлов. В нынешнем году, сообщил он, в качестве дополнительных мер приняты новые разделы условий социального соревнования. Показатель состояния дисциплины введен в число основных и при ухудшении его по сравнению с предыдущим годом классное место в соревновании коллективу присваивается не будет.

Характерно, что многие коллективы цехов и отделов берут обязательства за счет укрепления трудовой и производственной дисциплины увеличить прирост выпуска продукции на 3—5 процентов.

Далее тов. Павлов рассказал о мерах, которые предпринимаются по оздоровлению коллектива, профилактической и спортивной работе в дошкольных учреждениях завода, что в конечном итоге ведет к сокращению потерь рабочего времени из-за болезней и по уходу за детьми.

Сейчас на заводе проходит собрание трудящихся, на которых определяются новые задачи по дальнейшему совершенствованию производства, планомерному решению социальных вопросов, улучшению условий труда, быта и отдыха людей.



**В ЦЕХЕ** они выглядят будто железнодорожные самодуры: прямые опоры с длинным рычагом наверху. Ярко окрашенные, возвышаются над людьми и станками. Здесь, в цехе № 16 авиационного Ухтомского, манипуляторы еще не много. Но они создают уже определенную картину, при мету нашего времени, когда взоры людей все чаще обращаются к робототехнике.

Бригадир участка сборки, испытаний и упаковки гидросистем Владимир Медведев не радуется на механического помощника. — Он заменит двух рабочих, которым приходилось перемещать наш груз — масляные баки самоходной косилки КПС-5Г. Вот, полюбуйтесь!

Владимир берет за рычаг управления в зоне «книст» колесной железной «рук», подводит эту руку к баку, цепляет его с двух сторон. Слегка подает рычаг вверх, и подвигая стрелу манипулятора, ложе идет вверх, поднимая бак. В нужный момент подьем прекращается. И Медведев без особых усилий отводит стрелу в сторону. Теперь бак ставится на новое место.

Просто, легко, быстро. Радиус действия стрелы — до четырех метров. Такого размаха для сборщиков или станочников хватает с избытком.

— Сколько времени служит вам этот помощник? — спрашиваю у бригадира.

# ХОРОШИЙ РАБОТНИК — МАНИПУЛЯТОР

НА ПЛЕЧИ МАШИН

— Уже четыре месяца, — отвечает Владимир Васильевич. — Нравится он рабочим? Все умеют им управлять?

— Очень нравится. А управлять им совсем нетрудно. Да вы сами попробуйте! Вот...

Владимир тут же, за поминуты преподнес мне «урок». Конечно, захотелось повторить все за ним. И в какой-то мере получилось. Видно, на обучение работе с манипулятором времени затрачивается не много. А эффект от его применения неоспорим.

Масляный бак, который бригада испытывает и комплектует, весит около 40 килограммов. Перемещать его приходится несколько раз. Надо подать на испытательный стенд, потом снять, переправить на комплектацию, упаковать, отправить на сборку самоходки. До появления манипулятора переносом бака с места на место постоянно занимались два человека, делалось это в чьей-либо руке. А за месяц через участок проходит до 400 и более таких «посудин». Так что мускульной энергии затрачивалось изрядное количество. Выручало то, что в

бригаде одна молодежь, крепкие ребята. Но и они к концу смены утравчивали задор.

Теперь на участке «легко вздохнули». Один рабочий, управляя манипулятором, может подать бак на любую операцию.

Улучшение условий труда вселило больше оптимизма в души ребят. Здесь создана современная бригада с работой на единый наряд.

— Сейчас мы готовимся к применению коэффициента трудового участия, чтобы оплата была более справедливой. Все пятеро действуем дружно, обид ни у кого не бывает, — рассказывает вожаком молодежного коллектива.

Облегчение людям принесли манипуляторы — надежные исполнители воли человека — и при механической обработке деталей к сенокосилкам. Тяжела работа одного из шкивов косилки — 75 килограммов. Но станочники будто не чувствуют ее веса. Наблюдая за действиями токаря А. А. Гвоздева: именно с него начинается процесс изготовления шкивов. У его станка и возвышается, как сказал сам

Александр Александрович, второй «работник». У манипулятора — крюкообразный захват. Вот операция на станке закончена: кусок литня укорочен до необходимого размера. Гвоздев расслабил кулачки патрона, подцепил заготовку крюком стальной «рук». И она поплыла по воздуху в сторону, к соседнему станку. Опустил ее на пол, токарь подцепил очередную. Железный «работник» послушно выполнял его простые команды.

Вдоль ряда металлообрабатывающих станков, как их верные напарники, взметнулось еще несколько плечистых помощников человека. Мастер участка П. А. Конышев, выпускник Московского высшего технического училища имени Баумана, рассказывает, как удобнее, легче стало работать А. Гришанину и В. Юдину, обслуживающим поменно токарно-карусельный станок. Здесь производятся завершающие операции при изготовлении тяжелых шкивов.

На заводе имени Ухтомского, сообщил мне начальник отдела механизации А. А. Симанков, на

сегодня установлено десять манипуляторов. Это только начало оснащения цехов такой техникой. Процесс будет продолжаться и совершенствоваться. В текущем году намечено создать показательный участок в кузнечно-прессовом цехе № 10 для холодной штамповки изделий из листового металла. Штамповать будут роботы. Точнее сказать, прессы, включенные в единый, согласованный технологический процесс с роботостроительными, которые будут подавать металл в пресс и снимать с него готовые изделия. Роль человека в этом случае сводится лишь к тому, чтобы подвести на автомате к автоматическому устройству стальные листы.

Два робота уже на заводе. Остальные в течение года будут поступать. Постепенно их будут вводить в действие.

Новое всегда требует психологической перестройки. К сожалению, не все рабочие изъявляют желание пользоваться манипуляторами. Некоторые полагаются на собственную физическую силу. Поэтому стальные слитки продолжают иногда без дела. А то не бываю вовремя отлажены. Обстоятельства требуют, чтобы к новой технике проявлялось больше внимания. И тогда она принесет людям значительную пользу, обеспечит существенный рост производительности труда.

П. БИЦУКОВ.

ЗА ВЫСОКИМ УРОЖАЕМ ПРИ ЛЮБОЙ ПОГОДЕ

## ЛУЧШЕ КОМПОСТА НЕТ УДОБРЕНИЙ

В социалистических обязательствах сельскохозяйственных предприятий нашего района на третий год пятилетки предусмотрена рост урожайности всех культур. Чтобы достичь цели, нужно в первую очередь позаботиться о повышении плодородия земель: внести на каждый гектар пашни как можно больше компоста. Да, не просто навоза, куриного помета или осадка, а компоста, который содержит в своем составе все необходимые питательные вещества.

Согласно решению Мособлсплокома, нашему району выделено под урожай-83 55 тыс. тонн торфа. Его предстоит вывезти из Шатурского района, причтя солидную часть — 20 тыс. тонн — автотранспортом. Далеко и нелегко, но можно быть уверенным: прибавка в урожае окупит расходы и затраты.

В опытно-производственном хозяйстве «Коренево», где директором Л. С. Колотов, это уже поняли и завезли собственным и привлеченным автотранспортом около 2 тыс. тонн торфа. Часть его идет на формирование грунта для недавно построенной двухгектарной теплицы, а часть — на приготвление удобрений.

В прошлом году среди агро-

номов велось немало разговоров о необходимости централизованно готовить компост из торфа и куриного помета, которого накопилось в Томлинском птицеводческом объединении так много, что его предложили совхозам и колхозам района даже бесплатно. В этом году желаемые специалистов земледелия учтено. Весь торф, предназначенный для совхозов и колхозов, будет доставляться из Шатурского района к пометохранилищу ТППО, где и будет приготавливаться компост. А чтобы работа шла ритмично, исполком горсовета разработал график завоза торфа и компоста. Этот график получили руководители всех сельскохозяйственных предприятий и тех автотранспортных предприятий (ПОГАТ, СМУ ХОЗУ, АТК-1, УСТ и других), которые призваны помочь сельским отрядам плодородия. Естественно, что отступление от графика поставит в трудное положение Томлинское птицеводческое объединение, взявшееся за нелегкое, но нужное дело, тем более что емкость пометохранилищ ограничена. Поэтому хочется обратиться к сельским водителям, и к водителям привлеченного автотранспорта с просьбой уже с нынешней

недели график ежедневного завоза и вывоза выполнять неукоснительно.

Несколько слов о работе отрядов плодородия, сформированных в совхозах и колхозах. В большинстве своем они работают на уровне прошлого года. Это не годится. Чтобы обеспечить рост продукции земледелия, нужны более высокие темпы работы служб плодородия. Никак не расквоятся после новогоднего праздника отряды плодородия хозяйств племобъединения «Петровское». Так, например, среднесуточная вывозка органики на головном предприятии с начала января составляет лишь 150 тонн, а в графике предусмотрено 243. В племсовхозе «Малышево» она составляет 105 тонн, а надо 152. И в целом по объединению ежедневно на поля вывозится по 255 тонн органических удобрений, в то время как графиком предусмотрено 700 тонн.

Но есть и добрые примеры. Об ОИХ «Коренево», где еще с прошлого года хорошо налажен завоз торфа, да и другие виды удобрений накапливаются, уже говорилось. Почти по 1000 тонн органики вывозится в эти дни на поля в совхозе им. Моссовета. При плане 52 тыс. тонн удобрений здесь уже накоплено около 40 тыс. тонн. Из них 15 тыс. тонн внесено под картофель и столько же — на овощные плантации.

Забота о земле поможет сделать люберецкий вклад в Продовольственную программу более весомым.

Н. ГРИБАНОВА,  
инструктор Люберецкого горисполкома.

НАУКА — СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

## ЗАБОТЯСЬ О ПРОДУКТИВНОСТИ

Союз с наукой принес колхозу «Дружба» Стрыжского района Львовской области прибыль от молочных ферм, которые ранее были убыточными. Такой результат получен от внедрения разработок ученых Украинской физиологии и биохимии сельскохозяйственных животных по улучшению структуры кормового цеха.

Отличительная особенность новинки — создание полей с интенсивными севооборотами, сбалансированными в зависимости от специализации хозяйства. Сотрудники института с помощью колхозных специалистов, изучив результаты работы «зеленого конвейера» за несколько лет, определили его питательную ценность. С учетом численности и программируемой продуктивности дойного стада была пересмотрена структура кормовых посевов. Однородные травы заменили более урожайными многолетними, дающими за два укоса около 600 центнеров высокобелковой зеленой массы. В севооборотах появ-

вились кормовые культуры кукуруза. Создали на 470 гектарах культурные пастбища, на которых полевную травостой занимают бобовые культуры.

Кормовой клин в хозяйстве остался прежним — 35 процентов к площади пашни, но заготовки сена увеличились почти в два раза, сенажа — в полтора. Больше производится витаминной муки.

Усовершенствована и технология кормоприготовления. Предложенная институтом дозировка химических консервантов, которые добавляются при закладке свежескошенной массы в траншею, позволила уменьшить потери силоса при длительном хранении. Повысилась и питательность корма. Содержание переваримого протеина увеличилось в полтора раза, сахара — в два с половиной, что весьма важно в борьбе за достижение высокой продуктивности молочного животноводства.

Стадо в 450 голов получает теперь полноценные рационы. За

год надой молока от коровы возросли почти на 300 килограммов.

Работать по науке учатся и другие хозяйства района. При райком партии действует внештатный отдел по внедрению достижений науки и передового опыта. Ученые не только помогают хозяйственникам скрывать причины, мешающие развитию животноводческой отрасли, но и активно ищут резервы повышения ее отдачи. В соответствии с их рекомендациями в колхозах внедрена прогрессивная система кормления молодняка крупного рогатого скота, позволяющая экономить две тысячи тонн фуражного зерна и 800 тонн молока в год.

Сосредоточив внимание на кормопроизводстве, хозяйства колхозным образом изменили положение дел на фермах. Район вышел в число передовых в области.

В. КРИЦАК,  
корр. ТАСС

ПО ПЛАНАМ ПЯТИЛЕТКИ  
ОСВАИВАЕМ УРЕНГОЙ



Тюменская область. Успешно осуществляется программа освоения Уренгойского газоконденсатного месторождения, намеченная решениями XXVI съезда КПСС. Интенсивно идет подготовка буровых, сооружение компрессорных станций, установок комплексной подготовки газа, строительство дорог.

Многие мощные газопроводы страны берут начало от месторождений Тюменской области. Десятки тысяч километров подземных магистралей уже в строю. Строители накопили большой опыт быстрого сооружения сверхдальних трубопроводов.

НА СНИМКЕ: при въезде на Уренгойский газоконденсатный комплекс стоит стрела с названиями берущих начало в Тюмени магистральных газопроводов.

(Фотохроника ТАСС)

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## РАЗНЫЙ ПОДХОД К ДЕЛУ

Когда мы говорим о нарушении дисциплины на производстве, часто имеем в виду прогульщиков, тех, кто опаздывает на работу. Но не меньшего наказания заслуживают и те, кто не соблюдает производственную дисциплину, плохо справляется с возложенными обязанностями. Особенно страдает дело от таких работников, когда речь заходит об обслуживании населения: медицинском, бытовом, транспортном.

Приведу конкретный случай. 31 декабря прошедшего года поздно вечером я ехала на автобусе № 01-65 маршрута № 346 в поселок Томлино. Ехать пришлось с приключениями. Передаю пятак за проезд. Мне пассажиры хором отвечают: билетов нет. Водителя кабинка открыта и с ним балагуруют два паренька. Водителю было видно, не до билетов, не говоря уже о том, что остановки он не объявлял.

Мне нужно было выйти на предпоследней остановке. К этому времени салон уже почти опустел. Я подхожу к средней двери, надеюсь, что водитель видит меня. Но автобус пролетел мимо моей остановки. Тут же нажимаю на кнопку сигнала, а водитель только увеличил ско-

рость. На конечной я подошла к нему, чтобы сделать замечание. Получила грубый ответ: «Ничего, дотопашь!»

Нетрудно представить, как было испорчено мое предновогоднее настроение. Я уже на пенсию, имею группу инвалидности, болят ноги. Так что пройти даже одну остановку непросто. И вот какие мысли приходят в голову: ведь я от человека ничего особенного не просила. Если бы водитель делал все, что ему полагается по работе, то, наверно, не было бы этого письма.

Справедливости ради надо сказать, что в нашей автоколонне № 1787 есть немало добросовестных водителей. 5 января в 10-30 утра я с влуксом спешила на остановку «Ул. Пушкина». В это время там стоял старенький автобус № 02-53 маршрута 346, водитель положил нас, задержав все на несколько секунд. Ехать в этом автобусе было просто приятно, водитель объявлял пассажирам все остановки.

Вот так, по-разному, относятся люди к своему делу. Хотелось бы, чтобы таких работников, как второй водитель, у нас было больше.

М. ГОЛУНЦОВА.

пос. Томлино.



# ОТ ВСЕЙ ДУШИ

НА ПОРОГЕ нового года советские люди трудовыми достижениями, победами в соревновании, творческими успехами салютуют знаменательному событию — 60-летию Союза ССР. Славный юбилей братской семьи народов нашей великой страны, торжество ленинской национальной политики нашли яркое отражение в многочисленных письмах читателей, в их поэтических произведениях.

Гимном многонациональной социалистической Родине звучат стихи ветерана Великой Отечественной войны Л. Кобленца:

Стоишь утесом мира на планете  
во имя правды,  
счастья всех людей.  
И, шесть десятилетий  
ярко светит  
заря великих  
ленинских идей!  
О нерушимой дружбе народов  
пятидцати братских союзных республик,  
которая проведена в огне боев,  
в кипении сознания,  
пишет житей г. Дзержинского А. Алмикин:  
Пятнадцать дочерей  
прекрасных  
возрастила нам  
Отечизна-мать.

Живут и в дружбе,  
и согласии,  
чтоб с каждым днем  
богаче стать.

В поэтических строках люберецкини В. Скрипкина выражено восхищение советским «героическим и сильным народом», который под руководством партии «на нашей огромной планете политику мира ведет».

Темы юбилея СССР и мира на земле в неразрывной связи отражаются в большинстве произведений наших читателей. Таким содержанием проникнуты стихотворения «К юбилею пенсионерки А. Филипповой из г. Люберцы, инженера завода им. Ухтомского Ф. Харитоновна «Мы живем в стране Советской», люберецкини Е. Петуховой «Родина моя». И в новгодних стихах в первую очередь всюду говорится о мирном небе над страной, над всей планетой. «Пусть в лазурном чистом небе жаворонка песнь звенит», — пишет учащийся техникума, житель Малаховки В. Бакулов.

Вступая в новый, 1983 год, наши читатели мысленно обращали взгляд в год ушедший. Немало впечатляющих событий, которыми гордится весь

народ, совершилось в минувшем году. Одно из них — космический полет Светлана Савицкой. Ему посвящает свое стихотворение «Встреча» читательница Л. Загерлова.

В благодарной памяти советских людей всегда живут и зовут на новые свершения подвиги старших поколений, отстоявших в боях честь, свободу и независимость Родины. И потому, как говорит житель Малаховки преподаватель московского института А. Еленских мы должны еще лучше трудиться:

За Родину, за наше счастье,  
За мир и доброе согласие,  
За тех, кто не пришел

с войной,  
Кому мы память верны.  
Люберецане вступили в третий год пятилетки полные оптимизма, творческой энергии, стремлением умножить богатство и могущество родной страны, внести достойный вклад в дело мира. Эти мысли и чувства выражены в стихотворениях жительницы пос. Красково Т. Догоновой, люберецкини В. Докучаевой, лыткаринца В. Нецаева и многих других наших земляков.

В. ОСИПЕНКО.

## УСПЕХ ЛЮБЕРЕЦКИХ ХУДОЖНИКОВ

Около месяца в большом выставочном зале Московского областного художественного фонда проходила областная выставка художников-оформителей культурно-просветительных учреждений, посвященная 60-летию образования СССР.

В выставке принимали участие художники на всех районах Московской области, в том числе и из Люберецкого. Здесь было представлено около 300 работ — плакаты, керамика, маркизы (мозаика по дереву), живопись и графика.

Большого успеха на выставках добились художники оформительской мастерской при Люберецком Дворце культуры. За представленные работы семеро люберецан награждены почетными дипломами I-й степени. Это руководитель мастерской А. Р. Северный, художники В. Ф. Корнухова, Б. Е. Захаров, М. Е. Антонов, Ю. Д. Егоров, А. Н. Куришка, В. З. Вольперт.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.  
НА СНИМКЕ: плакат художницы В. Корнуховой.

Фото С. КОСЬЯНОВА.



## СПОРТ СТАЛИ ЧЕМПИОНКАМИ

Во Фрязино в спорткомплексе «Олимп» завершилась финальная часть спартакиады области среди городов и районов по волейболу, посвященная 60-летию образования СССР. По четыре лучших женских и мужских коллектива боролись за победу.

Одержав верх над спортсменками Серпуховского и Шатурского районов (счет обеих встреч — 3:0), звание чемпионки спартакиады завоевали волейболистки лыткаринского «Кристалла» (тренер Н. Фуфурин), прошедшие весь турнир без поражений. Команда хорошо подготови-

лась к столь важным и ответственным играм, равно, без срывов прошла весь турнир и заслуженно завоевала первое место.

И молодежь, и ветераны показали себя с самой лучшей стороны.

## ВПЕРЕДИ— РЕШАЮЩИЕ ИГРЫ

В Лыткарине продолжают игры кубка города по волейболу. Проводятся они в спорткомплексе «Кристалл» завода оптического стекла. В мужском и женском финалах встретятся команды ЛЗОСа и спортивного клуба «Поляр» (пос. Тураево).

Полуфиналы у мужчин прошли в очень интересной и напряженной, поистине кубковой борьбе. Волейболисты завода оптического стекла (тренер Н. Фуфурин) одержали победу со счетом 3:1 (16:14; 11:15; 15:1; 15:12) над командой треста «Обсерватория № 2. При этом отличился Н. Баранчук, А. Осипов, Ю. Зазымкин.

Лишь в пятой партии, отдав себе силы победы, одержали верх над соперниками волейболисты пос. Тураево-III представителем спортивного клуба «Поляр» — 3:2 (15:11; 15:4; 7:15; 6:15; 18:16). Здесь выдвинулся А. Анашкин. Его мощные нападающие удары и надежный блок часто заставляли соперников врасплох.

В. ФУФУРИН.

## ОТЗОВИТЕСЬ, ВЕТЕРАНЫ!

Совет ветеранов бывшего 1402-го самоходного артиллерийского полка, воевавшего в составе быв-

шего 13-го гвардейского стрелкового корпуса, разыскивает однопольчан. Просьба откликнуться по адресу: 450055, г. Уфа, проспект

Октябрь, Дом 124, кв. 8, Кузнецовой Занде Салеховне.

Редактор П. В. СПИРОВ.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### ВТОРНИК, 11 ЯНВАРЯ ПЕРВАЯ ОБЩЕОБЩАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время
- 8.45 «Миньонки» Сказка для детей
- 9.25 «Зутур» Фильм
- 11.00 Документальный фильм
- 11.25 Новости
- 14.20 Документальные фильмы
- 15.55 Играет духовой оркестр
- 16.15 Знание — сила
- 17.00 «Золотой петушок» Опера
- 17.30 Рассказывают наши корреспонденты
- 18.00 Народные мелодии
- 18.15 Беседы об алколизме
- 18.45 Сегодня в мире
- 19.00 В каждом рисунке солнце
- 19.15 «По Финляндии» Телевизионный очерк
- 19.35 Концерт
- 20.15 «Правда чуждого народа»
- 21.00 Время
- 21.35 Фестиваль... Конкурсы... Концерты

### МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

- 22.50 Сегодня в мире
- 23.05 Спорт за неделю
- ВТОРАЯ ОБЩЕОБЩАЯ ПРОГРАММА
- 8.00 Утренняя гимнастика
- 8.15 Научно-популярный фильм
- 8.35 Природоведение 2-й класс
- 8.55 Научно-популярный фильм
- 9.15 Французский язык
- 9.45 Природоведение 2-й класс. (Повторение)
- 10.05 Русская речь
- 10.35 Физика 8-й класс
- 11.05 Шахматная школа
- 11.40 Физика 8-й класс (Повторение)
- 12.15 А. М. Горький — «Детство»
- 12.40 Французский язык (Повторение)
- 13.10 Научно-популярный фильм
- 13.20 Учитель — урок музыки
- 14.20 Д. Смирнов Страницы жизни и творчества
- 15.20 Новости
- 18.00 Новости
- 18.15 Концерт
- 18.30 «Разрешите войти» Телевизионный очерк
- 19.00 Служу Советскому Союзу!
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.15 Межпланетная дикорамма
- 21.00 Время
- 21.35 «Емительный срок» Фильм

### МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Москва
- 19.35 Позна
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.30 Полосковые
- 21.00 Время
- 21.35 Реклама
- 21.50 Адреса молодежи
- 22.30 Рассвет творчества Концерт
- 23.10 Московские новости
- СРЕДА, 12 ЯНВАРЯ  
ПЕРВАЯ ОБЩЕОБЩАЯ ПРОГРАММА
- 8.00 Время
- 8.45 «Емительный срок» Фильм
- 10.20 Клуб путешественников
- 11.20 Новости
- 14.20 Новости
- 15.25 Концерт
- 15.55 Объектив
- 16.25 «Отговоришь, говдысты!»
- 17.10 Фильм-концерт
- 17.45 Документальный фильм
- 18.45 Сегодня в мире
- 19.00 «Веселые нотки»
- 19.15 Человек и закон
- 19.45 «Корей на переправе не меняют» Фильм 1-й серия
- 21.00 Время
- 21.35 Наука и жизнь
- 22.05 Сегодня в мире
- 22.20 Концерт

# Объявления • РЕКЛАМА

## КУДА ПОИТИ УЧИТЬСЯ

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ** продолжает прием учащихся 8-х классов школ района на подготовительные курсы. Занятия продлятся до 25 мая 1983 года. За справками обращаться по телефону 553-24-32. 1—5.

## МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

объявляет об открытии консультационного пункта по теории и проведению практических занятий по спортивной гимнастике, оказанию методической помощи по разучиванию упражнений спортивной гимнастики, составлению комплексов упражнений утренней гимнастики и выполнению массовых разрядов.

Консультации проводят квалифицированные преподаватели кафедры гимнастики для всех желающих по адресу: 140090, Московская область, Малаховка-2, ул. Шоссейная, д. 33, МОГИФК. Время консультаций: вторник и пятница — с 17 до 19 часов, суббота — с 10 до 12 часов. 1—1

## ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности старшего преподавателя кафедры «Экономика угольного производства, строительства и повышения качества продукции».

Срок конкурса — месяц со дня публикации. Документы направлять по адресу: г. Люберцы, Московской области, институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минуглепрома СССР (Институт находится на территории ИГД им. А. А. Сковинского), телефон 553-50-25. 1—1

## ПРИГЛАШЕНИЕ НА РАБОТУ в г. УЛЬЯНОВСК

Проводится набор на постоянную работу квалифицированных рабочих машиностроительных и строительных специальностей на Ульяновский авиационный промышленный комплекс.

За справками обращаться в отдел по труду исполкома Люберецкого горсовета по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, дом 6. 1—3.

## ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ШКОЛ, ДЕТСКИХ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ, ИМЕЮЩИХ ПИОНЕРСКИЕ ЛАГЕРЯ!

Для своевременного обслуживания в 1983 году необходимо заключать договора с ремонтно-строительным участком противопожарных работ МОС ВДПО по адресу: г. Люберцы, проспект Лермонтова, 122 (тел. 553-38-41), на производство пропитки деревянных конструкций, зарядку (перезарядку) огнетушителей (ОХП-10) и измерение сопротивления изоляции. Без договора организации и учреждения в 1983 году обслуживаться не будут.

Люберецкий районный совет ВДПО. 1—1.

## К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН, ИМЕЮЩИХ ДОМОВЛАДЕНИЯ НА ПРАВАХ ЛИЧНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Во избежание несчастного случая Люберецкий трест газового хозяйства просит вас через ВДПО (г. Люберцы, проспект Лермонтова, 122, тел. 553-38-41) проверить состояние дымоходов и представлять акт в эксплуатационные службы.

При отсутствии акта в эксплуатационной службе «рест без предупреждения будет производить отключение газа. Люберецкий трест газового хозяйства. 1—3

## ПОМОГИТЕ СЛЕДСТВИЮ

30 декабря 1982 г. в 7 часов утра не установленный водитель на автомобиле марки «ПАЗ» белого цвета с красной полосой на борту на ул. Лермонтова г. Дзержинского, совершая разворот на площади у торгового центра, произвел наезд на пешеходов Гугова И. Н., которому были причинены телесные повреждения, и Гугова Л. В., которая от полученных телесных повреждений скончалась в больнице. Водитель с места происшествия скрылся. Убедительная просьба к жителям г. Дзержинского, проживающим или работающим в этом районе: кто видел в момент дорожно-транспортного происшествия автобус или же мог видеть раньше тачанку или аналогичный автобус, сообщить в следственные органы Люберецкого УВД по адресу: Люберцы, ул. Котельническая, 7 «а» (каб. 418), телефон 554-93-64.

В. ПОЛЕНКОВ, следователь Люберецкого УВД.

## В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

### КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) «ПОЛУЕТЬ ВО СНЕ И НАЗВУ» — 14.20, (малый зал) 16.40, 20. «ЕДЕ-ТО ПЛАЧЕТ ИВОЛГА» — 11, 12.40, 13.20, 19, 20.40. «НЕ БЫЛО ПЕЧАЛИ» — 10, 11.40, 13.20, 15, 17.15, 19, 20.40.

### КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ИНСПЕКТОР РАЗИНЯ» — 11, 13, 15, 17, 19.45, 20.45.

### МАЛАХОВСКИЙ КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ОСЛИНАЯ ШКУРА» — 11, 15, 18.45. «АРАБСКИЕ ПРИЛЮЧЕНИЯ» — 13, 17, 21.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «СРОЧНО. СЕКРЕТНО. ГУБЧЕКА» — 13, 18, 21.

### ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: (большой зал) — киноочерк «ДЖАЗ ЭСТРАДА. ТАНЕЦ. КИНО» — 19; (кинзал) — «ПРЕСТУПНЫЙ РЕПОРТАЖ» (2 серии) — 17.45, 20.30.

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005. Отдел писем и общественной приемной — 553-27-07; отдел партийной приемной — 553-14-72; отдел промышленности совместно с редактором — 553-97-35; отдел: сельхозхозяйства и строительства — 553-97-24; отдел: ответств. секретаря — 553-26-83; редактор — 553-97-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография 1-й Октябрьский проезд, д. 1