

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 15 января 1983 г.

№ 9 (13679)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп

## ИНИЦИАТИВА ТРУДЯЩИХСЯ ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА ОДОБРЕНА ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

Бюро МК КПСС, исполком Мособлсовета, президиум МОСПС и бюро МК ВЛКСМ приняли постановление об организации социалистического соревнования среди городов и районов Московской области под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!».

Трудящиеся Московской области, отмечается в постановлении, как и весь советский народ руководствуясь решениями майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, положенными и выводами, изложенными в речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС товарищем Ю. В. Андроповым, стремятся внести свой достойный вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС.

Коллективы Малаховского экспериментального завода, Дзержинского комбината производственных предприятий, завода электромускульных инструментов, автобазы треста «Мособлкооптранс», Томлинского производственного птицеводческого объединения, совхозов «Белая Дача», имени Моссовета, колхоза имени Ленина и других передовых предприятий и организаций Люберецкого района приняли социалистические обязательства, направленные на досроч-

вом обслуживании под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!».

Горкомам, райкомам КПСС, исполкомам горрайсоветов, областным комитетам профсоюзов, горкомам и райкомам профсоюзов, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям предприятий и организаций, рекомендовано разработать соответствующие условия социалистического соревнования среди предприятий и организаций.

Постановление обязывает парткомы и партийные бюро предприятий и организаций, профсоюзные, комсомольские комитеты, хозяйственных руководителей развернуть организаторскую и массово-политическую работу по широкому развитию творческой инициативы трудящихся, разработке и принятию дополнительных социалистических обязательств, направленных на досрочное выполнение заданий текущего года и пятилетки в целом.

Они осуществляют пришивные пуговицы и притачивание пояса, при этом некоторые ручные операции ликвидированы, в результате чего труд швей облегчен. Применение полуавтоматов позволило повысить производительность труда в бригаде на 6,6 процента. В наступившем году коллектив освоил новую модель легкого рабочего костюма. Поддерживают инициативу передовых предприятий района, красковские швейники намерены выполнить план третьего года пятилетки досрочно. За первую декаду только бригада З. Я. Жбановой сшила 2977 костюмов.

П. ИЛЬИН.

### МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

Именно так характеризуют в тресте «Особстрой» № 2 отделочников, которыми руководит один из опытных в ССУОР-7 наставников Валентина Федоровна Брата. Активно включившись в социалистическое соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд», каждый в бригаде перевыполняет сменные задания.

НА СНИМКЕ: члены передовой в тресте «Особстрой» № 2 бригады В. Ф. Браги.

Фото С. КОСЬЯНОВА.



М. БАЙНОВСКИЙ, главный инженер объединения «Мособлгиттехника».

### ВНЕДРИЛИ ПОЛУАВТОМАТЫ

Повышаются темпы труда в комсомольско-молодежной бригаде мастера З. Я. Жбановой объединения «Снеподежда». Еще в ноябре здесь произошла замена старого оборудования: установлены более производительные машины-полуавтоматы. Две машины Подольского механического завода имени Калинина проходили на Красковской фабрике испытания. Производственникам они понравились. Эти полуавтоматы так и остались на конвейере.

### БУДЕТ НОВЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

Коллектив объединения «Мособлгиттехника» сейчас озабочен тем, как организовать свою работу с наибольшим удобством для населения. В ходе перестройки мы будем использовать рекомендации технико-экономического бюро областного управления бытового обслуживания, куда обращались еще в прошлом году.

На состоявшемся в среду постановленном совещании начальники цехов по ремонту технических сложных приборов и по ремонту часов А. В. Самойлов и Л. П. Нидерман выступили с инициативой от имени своих рабочих. Суть их предложения такова. Головные предприятия объединения и предприятия, а также цеха будут работать с продленным режимом,

без выходных дней и перерывов на обед. Новый распорядок дня начнет действовать с 1 февраля. Кроме выполнения заказов в цехах наши мастера выезжают на дом. И в связи с этим необходимо решить еще один вопрос. Транспортом нас обеспечивает «Мособлгитспецтранс», который работает до 7 вечера. И транспортникам тоже придется менять расписание работы.

Все эти меры необходимы в свете решений ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, который поставил задачу — совместно бороться с непроизводительными затратами рабочего времени.

М. БАЙНОВСКИЙ, главный инженер объединения «Мособлгиттехника».

### ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

## КАЖДЫЙ ДЕНЬ — С ПРИБАВКОЙ

Под таким девизом трудятся в нынешнем году животноводы молочнотоварной фермы колхоза имени Дзержинского. Ежедневно они получают от каждой коровы около 14 килограммов молока. Это на 500 граммов больше прошлогоднего. Более высокая производительность дойного стада позволяет при той же его численности коров продавать государству на 200 килограммов молока больше, чем прежде.

— Какую задачу решает ваш коллектив в первом месяце нынешнего года? — спросил мы у старшего зоотехника В. С. Чугарина. Вот что рассказал Валентин Степанович.

— Зимовка скота в самом разгаре. Но молочнотоварная ферма нашей — обеспечена кормами и хорошо подготовлена к работе в холодное время. Ритмично идут работы. Это создает возможность получать в январе большее молоко.

На две животновода, который мы проводили вчера, поставлена задача продать в нынешнем месяце не 100 тонн молока, как запланировано, а 120. Операторы машинного доения активно соревнуются за наибольший вклад в сверхплановую продукцию. Лучшие результаты показывают доярки — напарницы Таисия Алексеевна Чернуха и Клавдия Карповна Веденева, Мария Егоровна Куртакова и Зоя Кузьминична Орлова. Они получают от каждой коровы более чем по 15 килограммов молока. «Плюс к прошлогоднему результату составляет в первой группе полтора килограмма, во второй — более трех. Вот как разделили своих животных старательные мастера!

Образец дисциплинированности и старания показывает фуражир фермы Виктор Лаврентьевич Корнеев — первый помощник доярки в получении сверхпланового молока. Р. СТЕПНОВА.

### ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

## Вперед идут бригады И. Наслузова и В. Аверина

Водители автобазы треста «Мособлкооптранс» в числе других коллективов Люберецкого района выступили с инициативой развернуть социалистическое соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!». За счет эффективного использования техники коллектив решил выполнить задание 1983 года 24 декабря. При этом будет сэкономлено 28 тысяч литров топлива, а также запасных частей, коакришек, электрорезергии на 6,5 тысяч рублей.

Большое внимание в повышенных обязательствах на этот год уделено внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда среди ремонтников. Это позволит достичь коэффициента технической готовности автомобилей до 0,95.

На основе широкого использования всех факторов ускорения

темпов перевозок народно-хозяйственных грузов строятся эти социалистические обязательства. Решающим условием успешного их выполнения, считают автомобильисты, должно стать сокращение потерь рабочего времени на одну треть, которые еще допускаются в связи со слабой организацией труда в некоторых бригадах водителей и ремонтников.

Положение инициаторов обязывает коллектив автобазы ко многому. Стремясь оправдать это, водители трудятся по-ударному, постоянно перевыполняют сменные задания. В числе правофланговых идут автомобильисты бригады Ивана Николаевича Наслузова и Василия Гурьевича Аверина, выполняющих сменные задания в среднем на 115 процентов.

Э. КАРЛОВА, экономист.

### ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## На основе ритмичности

Люберецкий завод электромускульных инструментов — один из инициаторов соревнования под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!». Коллектив принял высокие обязательства на 1983 год. Как известно, инициатива трудящихся Люберецкого района по досрочному выполнению заданий 1983 года одобрена бюро МК КПСС, исполкомом Мособлсовета, президиумом МОСПС и бюро МК ВЛКСМ.

Наша задача теперь состоит в том, чтобы подтвердить свои замыслы конкретными делами, превратить обязательства в жизнь. Наш коллектив общает, в частности, изготовить в текущем году опытную партию усилительно-акустических комплексов для вокальных инструментов — ансамблей в количестве десяти комплектов. Образец такого комплекса уже создан. В этой работе, выполня-

емой под руководством главного конструктора М. В. Карташова, приняты участие инженер-конструктор Г. А. Давыдов, старший техник Г. Г. Ковалишина, настроятники И. Г. Пухаев, В. А. Сироткин и другие.

Год начался на заводе в деловой обстановке. Для коллектива характерна ритмичная работа. За первую декаду поступило значительное количество продукции. Изготовлено, например, 73 усилителя и 126 колонок «Родина», 106 блоков «Такт», 20 усилительно-акустических устройств «Орфей», 2 электрооргана «Лель». За это же время выпущено 400 комплектов для семиструнных гитар. Раскромлено 1180 комплектов обивочного материала для софы-кровати. Дружно проходит работа на всех участках производства.

Р. АСТАФЬЕВА, начальник отдела труда и зарплат.



**КОЛЛЕКТИВ** Томлинского завода алмазных инструментов в одинадцатой пятилетке должен увеличить выпуск продукции в полтора раза. Это связано с тем, что инструменты на основе природных алмазов и синтетических сверхтвердых материалов ныне в значительной степени определяют технический прогресс в металлообработке, машиностроении и ряде других отраслей народного хозяйства. И область их применения, как и предусмотрено основными направлениями экономического и социального развития страны на 1981—85 годы и на период до 1990 года, увеличивается. Да и на международном рынке изделия завода успешно конкурируют с аналогичной продукцией зарубежных фирм. Так что задача, стоящая перед коллективом, и ответственна, и почетна.

А по плечу ли она ему? — В этом сомнения нет, — говорит директор объединения А. А. Овчинников. — Но сложностей немало. Расширение площадей основного производства на Томлинском заводе исключено. Следовательно, путь к намеченной цели один — более интенсивное использование тех мощностей, что есть сейчас. И нужен постоянный поиск резервов во всех сферах: технической, плановой, экономической, организационной, воспитательной. Все эти направления тесно переплетаются между собой, взаимно влияют друг на друга — значит и вести их требуется в едином комплексе. И основа для хорошей работы на заводе есть.

План прошлого года выполнен с превышением на 536 тысяч рублей. Рост к предыдущему по объемам производства и реализации продукции составил девять процентов. И весь он получен только за счет повышения производительности труда. Причем, заработная плата увеличилась на

**РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!**

**ЗАДАЧИ — ПО ПЛЕЧУ**

3,1 процента.

За этими цифрами — усилия партийной, профсоюзной организаций и администрации по совершенствованию структуры производства, сокращению трудоемкости изделий, дальнейшей механизации цехов и участков, сокращению непроизводительных потерь рабочего времени, сырья и материалов.

В соответствии с пятилетним планом технического развития предприятия на заводе в течение года установлено десять видов высокопроизводительного оборудования, внедрены четыре прогрессивных технологических процесса.

Вот характерный пример. Радиотехническая промышленность сейчас переходит на использование в программируемых устройствах эллиптических алмазных игл. И от завода требовалось резко увеличить их производство. Поэтому было решено создать в цехе № 2 специализированный участок. Чтобы оснастить его, заводские конструкторы создали несколько образцов станков, не уступающих зарубежным моделям. Был сформирован небольшой, но дружный коллектив участка. И уже к концу года производство игл возросло в полтора раза. И эта продукция аттестована на государственный Знак качества.

На заводе давно и прочно завоевала признание бригадная форма организации труда. Сейчас в составе бригад — 45 процентов всех рабочих. Причем, на бригадный метод полностью перешли два цеха основного производства.

Но сейчас, — говорили участники собраний, где обсуждались итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС и задач на третий год пятилетки, — этого уже недостаточно. Уже в этом году необходимо вовлечь в бригады не менее 60 процентов рабочих. И при этом важна не только количественная сторона. Короткий технологический цикл производства позволяет оплату труда бригад вести по конечной продукции. Значит, настала пора внедрять бригадный хозрасчет.

—Есть возможность для создания и сквозных бригад, охватывающих рабочих двух смежных цехов. Таково мнение токаря В. Р. Гиматинова. — Это повысит ответственность за более полное использование оборудования.

Так, в ходе рабочих собраний выявился целый ряд резервов, которые можно и нужно привести в действие. Вот даже такой факт. Ежемесячно завод выпускает 47—48 процентов продукции высшего качества, за что получает солидную надбавку к оптовой цене. И ставится задача ответить на государственный Знак качества еще несколько видов алмазных кругов с тем, чтобы к концу пятилетки достичь объема продукции к почетным пятигодовалым до 60 процентов от общего. Уверенность в достижении такой цели есть. Но одновременно есть на заводе и потери от внутривзвального брака. За год они составляют примерно 15 тысяч рублей. И возможности избежать их тоже есть.

За последние годы на заводе весьма существенно сократились

потери рабочего времени. В общем объеме отработанных часов они составляют лишь 0,4 процента. Сказались меры по совершенствованию организации труда, более строгий спрос коллективов бригад с нарушителей. И в то же время с завода за год уволилось более 160 рабочих. Конечно, на их место пришли новые люди. Но ведь очевидно, что, пока человек осваивается на новом месте, его производительность ниже возможностей. Так что стабилизация коллектива — тоже один из больших резервов. На заводе к этому меры принимаются. В этом году будет строиться жилой дом. Намечено все цехи обеспечить хорошими бытовками. Профсоюзный комитет стал более строго контролировать работу заводской столовой. Думается, что это позволит коэффициент текучести снизить еще больше.

—Обсуждение итогов ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС на партийных и рабочих собраниях позволило нам яснее увидеть недоработки партийной организации, — рассказывает секретарь партбюро завода А. А. Серверев. —И прежде всего, нам не хватало последовательности и настойчивости в выполнении принятых решений. Недостаточно активно действовали комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Поэтому и внедрение бригадного подряда шло медленнее, чем хотелось бы. И ритмичного выпуска продукции по всей номенклатуре не удалось добиться. Предстоит также много работы над воспитанием у специалистов и руководителей подразделений чувства ответственности за порученное дело. Но главное, собрание показало зрелость нашего коллектива, его нежелание мириться с недостатками и стремление добиваться новых успехов.

Н. НИКОЛАЕВ.

**В ИСПОЛКОМЕ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРСОВЕТА**

**Улучшить сохранность поголовья**

В нашем районе свиное мясо производят три хозяйства: совхозы «Белая Дача», им. Моссовета и госплемзавод «Петровское». В 1982 году при плане 10015 тонн свинины государству продано 10092,5 тонны.

Наибольший вклад внесли бедоламские животноводы. Производственную мощность свиноплеменного комплекса им удалось поднять за счет организации собственного репродуктора и высокой сохранности поголовья, которая в минувшем году составила 99 процентов.

Значительно улучшен уход за животными на свиноплеменном совхозе им. Моссовета. Здесь функционирует санитарный пункт, поступающие на корм свиноматкам пищевые отходы подвергаются термической обработке. В результате сохранность животных по итогам 1982 года составила 99,9 процента.

Гораздо хуже обстоят дела с сохранностью свиной на комплексе госплемзавода «Петровское», хотя в последнее время меры по улучшению принимались: комплекс огорожен, установлены дезобарьеры, отремонтированы полевые участки к свиноматкам. Однако результаты еще далеки от желаемых, что и подтверждают итоги года. В 1982 году на госплемзаводе пало 2270 свиноматок, или 11,2 процента к обороту стада, в том числе — 2238 поросят, или 19,5 процента к приплоду.

При обсуждении вопроса о работе ветеринарных и зоотехнических служб района по сохранности свиноголовья на заседании исполкома Люберецкого горсовета выяснилось, что такие большие потери происходят вследствие неудовлетворительного ухода и содержания животных, из-за плохой подготовки помещений к зимовке, а также из-за нарушения ветеринарно-санитарных правил. В рационе свиноматок и ремонтного молодняка длительное время отсутствовали сочные корма и минеральные вещества, в результате потомство рождалось слабым. Далее положение усугублялось тем, что поросят-сосунок не обогрели. Они простуживались и многие не выжидали. В откормочных свиноматках условия для получения высоких привесов тоже не созданы. Все это привело к большим потерям животных и недобору мяса.

Чтобы поправить положение, исполком Люберецкого горсовета обязал главного зоотехника племобъединения «Петровское» Л. М. Галимарданова пересмотреть рацион кормления свиноматок с учетом зоотехнических требований; заместителя генерального директора В. Ф. Ларина — обеспечить свиноплеменный в срок до 1 февраля необходимыми приборами для обогрева помещений и создания в них должного микроклимата.

Главные зоотехники совхозов «Белая Дача», им. Моссовета и ГПЗ «Петровское» в срок до 25 января должны разработать план мероприятий по дальнейшему улучшению сохранности свиноголовья. Осуществление всех этих мер даст возможность увеличить производство свинины в районе.

**ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО**

В редакцию пришло письмо от жильцов дома № 20 по ул. Попова в Люберцах. Они жаловались на то, что неисправная отопительная система дома, перегретью подается горячая вода.

На запрос редакции начальник ЖКУ завода им. Ухтомского А. И. Муравлев сообщил: «В настоящее время трубопровод отремонтирован, течь в подвале устранена, горячая вода подается бесперебойно».

**ВАГОНАМ — ДОЛГУЮ ЖИЗНЬ**

ПО ПРИМЕРУ МОСКВИЧЕЙ

На фирме «Строитель» с одобрением воспринята инициатива москвичей — помочь Министерству путей сообщения в ремонте железнодорожных вагонов и платформ. Как и другие предприятия, мы часто испытываем нехватку транспортных средств для перевозки грузов. А грузы наши особенные. Это сырье для производства стройматериалов, добываемое в карьерах, тяжеловесная готовая продукция — сборный железобетон. Естественно, платформы сильно изнашиваются, часто выходят из строя.

В прежние годы нам уже приходилось заниматься ремонтом платформ и полувагонов. Успешно это затрачивали немало. Но было обидно, что они уходили на линию, попадая в общий поток. К нам же могли и не вернуться. То есть ими распоряжались железнодорожники по своему усмотрению. Однако и такая помощь предприятий имеет определенную ценность. Платформы быстрее войдут в оборот. Ремонт на специализированных предприятиях может оказаться более длительным, ввиду их перегрузки: К тому же, немало времени уйдет на перегон.

Недавно для нашей фирмы поступило 15 неисправных платформ. Мы должны отремонтировать их. Но теперь уже на новой основе: они будут обслуживать наше предприятие. В этом случае мы больше заинтересованы в ремонте и дальнейшем содержании такого подвижного состава. Эти платформы не растекутся по железным дорогам стра-

ны. Они будут курсировать между карьером и фирмой, то есть использоваться только для наших нужд.

Мы охотно займемся их восстановлением. Некоторый опыт уже накоплен. Две платформы практически отремонтированы. Недостаёт лишь крепежных материалов к ним. Но при этом выявились и трудности в проведении ремонта. Поскольку наш груз каменистый, тяжелый, то пол делается из деревянный, а железный: настлаем листового металла толщиной 5—6 миллиметров. Поднимать его на платформу приходится вручную. В некоторых случаях заново изготовить и борта. Устанавливать их тоже нелегко.

Видно, такой работой придется теперь заниматься не один год. Хорошо бы придумать какие-нибудь средства механизации. Сами рабочие пока что предложить ничего не смогли. Может быть, специалисты помогут как-то облегчить этот труд?

Ускорение оборачиваемости подвижного железнодорожного состава будет способствовать быстрой перевозке грузов. На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС перед железнодорожниками транспортом поставлены ответственные, вполне оправданные задачи. От него зависит во многом судьба планов одиннадцатилетней пятилетки. Но и наш долг — оказать транспортникам посильную помощь.

**В. ШЕЛКОВНИКОВ,**  
слесарь механического цеха  
фирмы «Строитель».

**К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ**

18 января в большом зале горкома партии проводится день лектора для председателей первичных организаций, руководителей секций и лекторов общества «Знание».

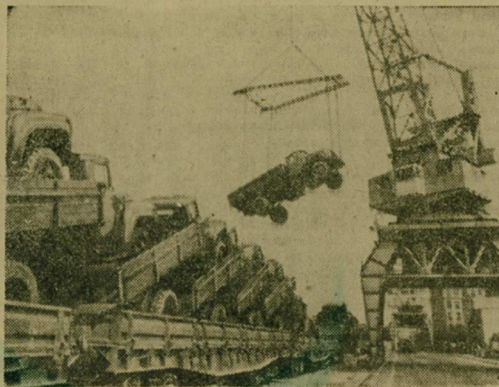
Темы: «Особенности лекционной пропаганды и пути повышения лекторского мастерства».

«Всемерное укрепление государственной, трудовой и исполнительной дисциплины — важное условие выполнения планов пятилетки».

Начало в 14 часов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

**ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ**



Автозавод имени Лихачева отгружает грузовики для сельских районов страны. Предприятие выпускает ежегодно более 200 тысяч автомобилей, которые можно встретить на дорогах всех республик Советского Союза и многих зарубежных стран.

Фотохроника ТАСС.

**ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?  
„ДЕЛО НЕ ДВИЖЕТСЯ“**

Под таким заголовком в «Люберецкой правде» 1 декабря 1982 г. была опубликована корреспонденция о неудовлетворительном ходе реконструкции Люберецкого завода крупнопанельного домостроения. В ней критически оценивалась работа СМУ-4 треста «Обострой» № 2 и ССМУ-36 треста «Мособлсентехмонтаж» № 1.

Вот что сообщили в редакции начальник СМУ-4 В. И. Дедкина «Руководство и партийное бюро управления рассмотрели на совместном заседании корреспонденцию «Дело не движется». Критика признана справедливой. Были намечены мероприятия, направленные на завершение строительства завода».

По просьбе СМУ-4 на предприятии было проведено совещание под руководством заместителя начальника Главмосблстрой Н. И. Сантунова с привлечением работников Люберецкого стройбанка.

На совещании заместитель на-

чальника главка обязал заказчика — завод КПД — обеспечить объекты реконструкции необходимым оборудованием, а генподрядные и субподрядные организации — закончить все работы до 20 декабря с тем, чтобы до 1 января 1983 года подготовить объекты к приему государственной комиссии».

Редакция связалась с директором завода Е. Я. Веденикиным. — В конце прошлого года, — сказал он, — на заводе работала государственная комиссия, но акт о приемке в строй новых цехов не подписан. Вместо него составлен перечень недоделок, которые строители обязаны устранить в течение двадцати дней января.

С нашей стороны решен вопрос о заводе недостающего оборудования. Сейчас к работе приступить бригада наладчиков оборудования».

От редакции. На критическое высветление газеты до сих пор нет ответа из ССМУ-36 треста «Мособлсентехмонтаж» № 1.

