

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 3 февраля 1983 г.

№ 20 (13690)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп

ЗАДАЧИ СЕЛЬСКИХ ИНЖЕНЕРОВ

В числе специалистов сельскохозяйственного производства нашего района, завоевавших по итогам соревнования в 1982 году звание лучших, есть и инженеры различных профилей.

Виктору Ивановичу Калинин, главному инженеру-теплотехнику совхоза «Белая Дача», почетное звание присуждено за большую и целенаправленную работу по бережному расходованию топливно-энергетических ресурсов. В результате ее за прошлый год хозяйство сэкономило 74 тысячи гигакалорий на сумму 259 тысяч рублей. В. И. Калинин и коллектив возглавляемой им службы пришли к выводу, что резервы далеко не исчерпаны, и разработали на текущий год комплекс мероприятий по бережному использованию тепла, осуществление которого позволит увеличить экономичность этого вида энергии в сравнении с прошлым годом на 17 тыс. гигакалорий. Для достижения цели работники инженерной службы «Белой Дачи» много внимания уделяют учебе рабочих операторов тепличного комбината повышению классности, а вместе с этим и ответственности слесарей.

Большой вклад в развитие автоматизации производственных процессов в овощеводстве защищенного грунта, во внедрение новой технологии выращивания овощей внес главный инженер-электрик совхоза «Марфино» Михаил Захаров Астахов. Это позволило повысить производительность труда в теплицах на 48 процентов.

Сергей Алексеевич Данкверт возглавил инженерную службу колхоза им. Дзержинского сравнительно недавно, однако успел добиться ощутимых результатов. Коэффициент выхода автомобилей на линию в 1982 году поднялся до 88 процентов. Улучшилось использование тракторного парка. Выработка на условный трактор составила 1930 условных гектаров, что на 73% больше, чем в 1981 году. Возникшие водители сэкономили за минувший год около 42 тонн бензина. И что показательно, при возрастающем объеме перевозок грузов колхоз обходится собственным автотранспортом, без привлечения шефов.

Имя Александра Николаевича Манашикова, главного инженера-теплотехника совхоза им. Моссовета, нередко упоминается в числе лучших рационализаторов хозяйства. Вместе с начальником котельной шестого отделения совхоза Н. В. Колышевым он разработал и внедрил улучшенную схему снабжения жилого поселка горячей водой. Экономический эффект от реконструкции горелочных узлов котлов составил 4,5 тыс. рублей.

Рассказ о творческих поисках и находках специалистов инженерной службы совхозов и колхозов нашего района можно было бы продолжить. Но думаю, что и приведенных примеров достаточно, чтобы убедиться в том, что в сельское хозяйство пришли работать в большинстве своем люди высокообразованные и достаточно опытные, чтобы решать те сложные задачи, которые поставлены на майском и ноябрьском (1982 г.) пленумах Цент-

рального Комитета партии. Сельскохозяйственное производство все прочнее переходит на индустриальные рельсы, и роль инженеров, работающих в совхозах, колхозах, на птицефабриках, заметно возрастает. Повышается и их ответственность за механизацию и автоматизацию трудовых операций в поле, теплицах, на фермах и в птицеводческих целях, за культуру производства, эффективное использование техники.

Нельзя не отметить, что сельские инженеры и инженеры шефствующих над совхозами и колхозами конструкторских бюро, научных учреждений и промышленных предприятий еще в большом долгу перед земледельцами и животноводцами. В то время как на заводах и фабриках трудоемкие операции все чаще возлагаются на роботов, манипуляторов, на различные автоматы и полуавтоматы, на полях наших совхозов и колхозов еще нередко встречается ручной труд: прополка плантаций от сорняков, подбор клубней за картофелекопалкой; выдергивание столовых и корневых корнеплодов и так далее.

Бытует утомительный и малопродуктивный труд и на фермах, а поэтому зона обслуживания крупного рогатого скота и свиней в последнее время практически не растет. Мешает делу и то, что положительный опыт, накопленный в том или ином хозяйстве, подолгу остается лишь в пределах этого хозяйства, не изучается и не распространяется в других сельских коллективах. Взять такой пример. Вот уже два года в совхозе им. Моссовета успешно осуществляется механизированная уборка кормовой свеклы. А кто еще прибег к помощи свеклоуборочных комбайнов? Никто. По-прежнему на свекловичных плантациях преобладает тяжелый ручной труд.

В свое время «Люберецкая правда» достаточно подробно описала опыт племсовхоза «Ульянино» по диспетчеризации учета физиологического состояния животных в дойном стаде, а районный штаб по производству молока и ганизвал поездку специалистов в «Ульянино». Посмотрели, одобрили. Кто-то в организации контроля за воспроизводством стада перенял. Но есть ли еще хоть в одном хозяйстве, кроме совхоза «Ульянино», диспетчерский пункт? Нет.

В социалистическом обязательстве тружеников Люберецкого района на 1983 год предусмотрено специальным пунктом повышение рабочих за счет механизации и автоматизации трудовых процессов. Он обязывает активнее включиться в работу и сельских инженеров.

В настоящее время силы и внимание сельских инженерных служб и механизаторов сосредоточены на подготовке техники к новому полемному сезону. Лучше, чем в прошлом году, организован ремонт машин в племсовхозах «Фоминское», где главным инженером А. И. Карпенко, и в «Ульянино», где инженерную службу возглавляет Е. Г. Молчанов. Однако и требования повышаются. До выхода в поле остается не так много времени. Ремонт надо вести быстрее и качественнее.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС - В ЖИЗНЬ



Об очередной трудовой победе в социалистическом соревновании комплексной бригады Юрия Петровича Молокова известила тружеников коврового комбината «Иоллия». Этот коллектив январское задание выполнил на 104 процента. Подводя итоги минувшего месяца, совет бригады, куда входят бригадир, сменный мастер М. П. Зубков, прядильщицы Н. А. Бискут, Т. В. Букичева, операторы чесальных аппаратов А. Н. Каза-

ва, Н. А. Золотарева, решает, как лучше закрепить достигнутые успехи и превзойти их. Совместная выработка решений позволяет найти наиболее эффективные пути достижения поставленных перед бригадой задач на 1983 год.

НА СНИМКЕ: члены совета бригады Ю. П. Молокова.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

СВОЕ СЛОВО ДЕРЖАТ

В начале одиннадцатой пятилетки швей-мотористки производственного объединения «Спецодежда» Галина Яковлевна Пономарева, Татьяна Михайловна Факеева и Галина Васильевна Срободскова, широко известные своим мастерством, выступили с ценной инициативой: выполнить за пять лет не менее чем по десять личных годовых заданий. И свое слово они держат. Недавно правофланговые соревнования перешагнули очередной рубеж. На счету каждой из них с начала пятилетки столько продукции, сколько они должны были изготовить за 4,5 года. У каждой из этих работниц свой трудовой почерк, в основе которого рациональные ме-

тоды пошива, экономия каждой секунды, редкое умение работать на нескольких машинах. Способствует успеху и инженерная поддержка, обновление швейного оборудования.

В счет апреля 1985 года трудится заслуженный работник текстильной и легкой промышленности РСФСР раскройщик Николай Иванович Фадеев.

Активно включившись в соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд», наши маляки сейчас сменные задания выполняют на 210—215 процентов. Их опыт широко используют и другие работники объединения.

В. БЛАЖЕВИЧ.

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

РАСТЕТ СТАДО, РАСТУТ И НАДОИ

У оператора кормоцеха МТФ Константиновской птицефабрики Виктора Сергеевича Клипина забот в новом году заметно прибавилось: дойное стадо выросло на 60 голов, да и «мясо» животных разнообразилось. Кроме poultry, минающее кашу, из концентрированных кормов, дрожжей и микробиологов. Это улучшает поелание всего, что положено по зримому району, дает возможность экономно использовать фураж.

С увеличением численности дойного стада сформирована новая группа коров, за которой ухаживает недавно созданное звено. Его возглавила оператор машинного доения Валентина Петровна Радушица. Теперь на ферме четыре звена.

Завершился первый месяц нового года. Результаты достигнуты неплохие. При плане 137 тонн молока продано 156. Это на 30 тонн больше, чем в январе 1982 года. Анализ работы говорит о том, что прирост продукции получен не только за счет увеличения поголовья, но и за счет более высокой продуктивности. Если в прошлом году на 1 февраля надой от фуражной коровы составил около 407 килограммов, то нынче—425.

Ударно начали третий год пятилетки звенья Марии Назаровны Овчинниковой и Галины Васильевны Кустовой. Неплохие среднесуточные надои молока отмечаются и в целом по ферме: 13,7 килограмма от коровы. «Плюс» к прошлому году составляет более килограмма.

Р. СТЕПНОВА.

СТРОЙКАМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

ВЕРНЫ СЕБЕ

По итогам юбилейного соревнования коллектив спецуправления № 8 Главфетгазэлектрострой занесен на областную Доску почета, ему вручен на вечное хранение памятный приз Люберецкого ГК КПСС, исполкомов Люберецкого и Лыткаринского городских Советов, ГК ВЛКСМ.

Задание 1982 года выполнено досрочно. Запланированные к вводу объекты сланы с оценкой качества строительных работ только на «отлично» и «хорошо». Электрооборудование компрессорных станций введено в строй с гарантийным паспортом.

Наши бригады трудятся по-ударному на объектах колхоза им. Ленина, госплемзавода «Петровское». А промбаза Люберецкого промторга слана досрочно при высоком качестве строительных работ. Здесь успешно поработала комплексная бригада коммунистического труда, которой руководит А. К. Вакарин.

Сейчас этот передовой коллектив занят на монтаже электрооборудования большого комплекса в поселке Красково — важном объекте социального развития Люберецкого района. И здесь бригада коммунистического труда остается верной себе: темпы работ на строительстве высокие. План января выполнен на 115 процентов. Строители день ото дня множат усилия с тем, чтобы в первом полугодии слать большой комплекс в эксплуатацию.

Е. ГАГАЕВА, нормировщица.

УСТОЙЧИВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Коллегия Министерства путей сообщений и президиум ЦК работников железнодорожного транспорта по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1982 год признали победителем с вручением памятного вымпела и денежной премии комплексную бригаду по изготовлению арматуры Марии Михайловны Будкиной. Этот коллектив — один из передовых на Люберецком заводе «Пластмасс». Внедрил бригадную форму организации и оплаты труда, здесь повысили выработку на каждом рабочем месте, за счет освоения смежных профессий со-

кратили внутриперсональные показатели. Девиз «Меньшим составом — задание года» нашел в бригаде конкретное воплощение: против плановой на одного человека сокращена численность работающих.

Закрепляя достигнутые рубежи года минувшего, бригада М. М. Будкиной в январе трудилась с присущей ей энергией — опережая рабочий календарь. Под особым контролем совета бригады — выполнение заданий по номенклатуре. И здесь у коллектива устойчивые показатели.

Л. ЕРМАКОВА, начальник отдела труда.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
8 февраля в 15 часов в кабинете политического просвещения ГК КПСС состоится семинар организаторов атеистической пропаганды.
Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ЕСЛИ ГЛЯДЕТЬ ГЛУБЖЕ

Виктор Люлков, как всегда спокойно, обстоятельно повел разговор о трудовой дисциплине, отношении к экономии. С интересом, внимательно слушали молодые инструментальщики секретаря комсомольской организации цеха. На первый взгляд, поводов для особого беспокойства нет. Второй год пилатик коллектив цеха закончил успешно. Предстояло по плану изготовить инструмент, оснастки и других приспособлений на 2 млн. 186 тысяч рублей, а выпущено продукции на 2 млн. 217 тысяч рублей. Неплохо начался и третий год пилатик.

Однако вопрос о повышении роли комсомольской организации в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, снижение текучести кадров и усиление режима экономии материальных ресурсов вынесен на обсуждение собрания не случайно. Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС побудили комсомольское бюро цеха более самокритично подойти к анализу своей работы, глубже выискивать в «сухих» местах и неиспользованные резервы.

В докладе секретаря комсомольской организации говорилось, что злостных нарушений дисциплины молодые рабочие не допускают, но у отдельных стало привычкой опаздывать на 5—10 минут и уходить из цеха раньше времени. Пришли молодые мастера. Их трое, все комсомолы, грамотные, хорошие специалисты.

С ролью организаторов производства они справляются успешно, а нужно, чтобы чувствовалась их воспитательная работа, особенно непосредственное шефство над выпускниками профтехучилища. Много говорим, отметил В. В. Люлков, о положительном влиянии на воспитание коммунистического отношения к труду бригадной формы. И есть возможности увеличить число комсомольско-молодых бригад в инструментальном цехе. Забегая вперед, скажем, что после собрания создана новая комсомольско-молодежная бригада токарей, которую возглавил Николай Васильев.

Секретарь комсомольской организации и другие комсомолы подняли такой вопрос: на изготовление инструмента затрачивается ценная сталь, время, энергия, труд. И обидно видеть, когда в механических цехах подчас инструменту относятся небрежно. Нередко бывает: его можно заточить, привести в рабочее состояние, продлить срок службы, а он попадает в отходы.

Комсомолы-инструментальщики приняли обращение к молодежи других цехов: беречь дорогой инструмент, ведь его цена отражается на себестоимости выпускаемых заводом им. Ухтомского сельскохозяйственных машин.

Мастер В. Павлов предложил, чтобы комсомолы механического участка осваивали смежные профессии. Это даст возможность улучшить ритмичность производ-

ства, повысить эффективность труда молодежи.

О работе «Комсомольского проектора», необходимости усиления контроля за дисциплиной труда и эффективности производства говорил М. Дышкант.

Инженер В. Соловьева в своем выступлении отметила, что пометка выпускаемых изделий неоправданно обширна. Отдельные виды инструмента легче и дешевле заказать через снабженцев, потому что на складах есть такие изделия.

Заинтересованно выслушали комсомольцы выступление мастера С. Целуева о развитии рационализаторской работы среди молодежи.

На собрании кавалера ордена Ленина член парткома контролер ОТК А. П. Кац призвал комсомольцев быть активными проводниками передовых начинаний.

На заводе развито соревнование комсомольцев и молодежи на приз ветеранов предприятия — кавалера ордена Ленина. Собрание обратилось к комитету ВЛКСМ с предложением: при подведении итогов состязания трудовой и производственной дисциплины учитывать в качестве одного из основных показателей.

В принятом решении подчеркнута важность пропаганды материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС, усиления борьбы за крепкую дисциплину, экономию всех ресурсов, эффективность производства.

Комсомольские собрания с такой же повесткой дня пройдут в ближайшее время и в других цехах.

Н. ВАРЮХИН,
секретарь комитета ВЛКСМ завода им. Ухтомского.

ИДУ К ЛЮДЯМ

Уже третий созыв жителей поселка Косино оказывают мне высокое доверие быть депутатом поселкового Совета. Сейчас мой округ — улица Боровая. И в нем живет около 200 избирателей. Знать каждого, его работы и стремления, уметь откликаться на их запросы — депутатский долг. Значит времени и сил жалеть нельзя.

Каждая встреча с избирателями — и не только официальная, в зале, а прежде всего на месте — дает новый импульс к деятельности. Поинтересуйтесь планом работы либо на месяц, либо на неделю, в зависимости от предложений и вопросов. Причем на каждый из них нужно дать ответ не более чем через 10—30 дней. И решать проблемы приходится самые разнообразные.

Вот однажды обратилась ко мне Г. К. Гавриленко с жалобой на запах, проникающие в квартиру из ангарского помещения за стеной и из подвала, где аптекский склад. Составила акт обследования, направила его в исполком поссовета, затем вместе с его работниками подготовила письмо в санэпидстанцию. На основании ответа на него исполком принял решение о срочном ремонте, который горжуправление провело довольно быстро. Но вопрос с поветками дня не снят. В плане социального-экономического развития поселка в соответствии с наказом избирателей предусмотрено построить новое помещение для аптеки, а в старом разместить отдел «Оптика».

Порой к депутату обращаются избиратели не с его округа. Формально можно отказаться от такой просьбы. Но ведь мы представители Советской власти и ее авторитет беречь надо. Значит нужно браться за дело, не дели избирателей на «своих» и «чужих».

Был и такой случай в моей практике. Обратилась ко мне старушка с просьбой оформить ее в дом престарелых, так как родственников у нее нет. Я обратилась за помощью к депутату того округа, где старушка жила — М. Л. Сорину. Подключили и депутата Г. Ф. Трусова. Одна я затратила бы на это уйму времени, а вместе

сте сумели решить вопрос быстро. Во время приема избирателей очень многие жаловались на коммунальное обслуживание, на нерегулярный вывоз мусора из микрорайона Косинского трикотажного объединения. Занималась этим и депутатская группа, и административная комиссия, и группа народного контроля. Слышнута дело с места. Вопрос с поветки дня снят. Но думаю, что, если бы хоть один раз на приеме присутствовали представители ЖКО, решить его можно было бы значительно быстрее. И этот пример показал нам, насколько важно вовремя найти пучный вариант решения той или иной проблемы.

Работа на округе конечно необходимо заниматься жалобами и просьбами его жителей. Но это одна сторона дела. Знакомая избирателям с решениями областного, городского и поселкового Советов, с перспективными планами развития поселка, сразу же на месте выясню, а что могут сделать сами избиратели, стараюсь организовать их на это. Так было, например, при наведении чистоты в округе, при оказании шешской помощи совхозу им. Моссовета на весенних и уборочных работах. А как члену и секретарю постоянной комиссии по сельскому хозяйству приходится заниматься и развитием подсобных хозяйств граждан. В прошлом году, например, исполком поссовета утвердил право пользования участками ранее бросовых земель более чем для 200 граждан, которые сумели более рационально использовать их и обеспечить в той или иной степени овощами свои семьи. Увеличилось в поселке и число владельцев скота и птицы.

Все это убеждает, что какими бы обыденными на первый взгляд ни казались дела, которыми приходится заниматься народным избранникам, все они важны. И не жалеть времени и сил, когда нужно помочь человеку — в этом смысл и счастье депутатской работы.

Н. ВОДЕНИСОВА,
депутат Косинского поселкового Совета, старший лаборант научно-производственной лаборатории.

МЕСЯЧНИК ОБОРОНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

ДЕЛ ВПЕРЕДИ МНОГО

В преддверии месячника оборонно-массовой работы, посвященного 65-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, комитеты ВЛКСМ и ДОСААФ школы № 42 составили план мероприятий. Часть из них уже выполнена.

У нас прошли школьные соревнования по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки, в которых участвовало более 200 старшеклассников. Почти все юности допризывного возраста — десятиклассники выполнили норматив комплекса ГТО. Хорошие результаты в стрельбе показали Э. Занкин, О. Муратова, Л. Дудка, С. Камеская, П. Светлов. Они выбили по 47 очков из 50 возможных. На очко меньше у С. Асташкевича и на два — у С. Лохматовой.

Интересно проходят встречи десятиклассников с выпускниками нашей школы — курсантами военных училищ. На днях к нам приезжали Николай Землянский, Дмитрий Гулякин, Виктор Власенко, Борис Зайцев. Они подробно рассказали о курсантской жизни, о будущих офицерских профессиях. Затем все вместе — гости и учащиеся — посмотрели фильм «Дорога в небо» о трех поколениях советских летчиков. Глядя на своих старших товарищей, человек пятнадцать десятиклассников выразили желание поступить в военные училища.

Во время месячника оборонно-массовой работы пополнились ряды нашей организации ДОСААФ. Членами оборонного общества стали 200 восьмиклассников. Им торжественно вручены членские билеты ДОСААФ.

К 1 февраля школьная первичная организация оборонного общества досрочно выполнила социалистические обязательства по членским взносам и распространению билетов лотереи ДОСААФ. Но мы не останавливаемся на достигнутом. Впереди в ходе месячника много дел, полезных и интересных. Приложим все силы, чтобы все намеченное выполнить.

В. ЧУБ,
член комитета ДОСААФ школы № 42.



Комсомолка Татьяна Викторовна Новикова работает техником в отделе главного механика завода «Монтажавтоматика». А ее общественное поручение — политинформатор по международным вопросам.

От активиста политической агитации требуется хорошая эрудиция, умение из огромного потока информации выделить наиболее актуальную, суметь доходчиво донести ее смысл до слушателей. Татьяна Викторовна внимательно следит за периодической литературой, тщательно готовится к каждой беседе. И они пользуются популярностью у сотрудников отдела.

Фото С. КОСЯНОВА.

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА

СОСТОЯЛСЯ НА ЛЫТКАРИНСКОМ ЗАВОДЕ ОПТИЧЕСКОГО СТЕКЛА

ка. метров. Это позволило полтора тысячам семей улучшить жилищные условия. Построены также аптека и сервисная, ведется строительство магазина кулинарии, узла связи, школы, детского комбината, большого нового блока и других объектов. Из 6,2 млн. руб. капитальных вложений 4,4 млн. было затрачено на жилищное и культурно-бытовое строительство. В то же время в строительном деле есть существенные недостатки: неполное освоение средств, низкое качество работ, сдача объектов с большими недочетами.

За минувший год на 3,7 проц. увеличились денежные доходы лыткаринов. Значительно возросли вклады трудящихся в сберегательные кассы.

Далее Г. А. Спирина остановилась на планах и задачах на 1983 год. Среди них — укрепление планомерной, трудовой и производственной дисциплины; снижение уровня ручного труда, в результате чего должны условия высвободиться

500 человек; сокращение потерь сельхозпродукции; интенсивное развитие животноводства. В этих планах в ГПО «Петровское» будет продолжено строительство мясоперерабатывающего цеха, в котором им. Ленина будет расширен цех по переработке нестандартной продукции овощеводства, а также построен коровник на 400 голов. Намечено приступить к строительству 6 гектаров теплиц.

В заключение Г. А. Спирина ответила на заданные вопросы, в частности, о пересмотре графика работы предприятий торговли и службы быта.

— Этот вопрос обсуждался в городском Совете, — сказал он, — трудности здесь в том, что в этих сферах работает немало женщин, имеющих детей. Следовательно, надо удлинять часы работы детских учреждений и групп продленного дня в школах. Мы ищем пути для решения этой проблемы.

Многих горожан волнует неудовлетворительная работа автобуса № 348. Положение должно

улучшиться с вводом в эксплуатацию филиала автоколонны № 1787. Сдача первой очереди филиала намечена на первый квартал.

На письма трудящихся в тот вечер отвечали также главный архитектор города И. С. Кучерский, и. о. начальника УКВ В. П. Михайлов, главный инженер СМУ-2 треста «Обсегстрой» № 2 В. И. Ильяев, директор Лыткаринского торгового Ю. М. Суриков, заместитель начальника УВД В. Ф. Зверев, заведующая отделом культуры Г. А. Мельниченко, начальник ЖКО ЛЗОСА А. Н. Зарипов, заместитель директора завода А. А. Алексеев и В. И. Трещев, помощник директора по быту В. С. Крючков.

Собравшихся волновали и такие вопросы, когда будет построена прачечная самообслуживания, когда откроется движение автобуса до детской поликлиники. Готов проект прачечной, идет его привязка к месту строительства. Что же касается движения автобуса, то намечено его пустить после завершения строительства объездной дороги.

В заключение выступил секретарь парткома ЛЗОСА А. Е. Палагин.

Н. ЛОЖНИКОВА.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО!

ОТСТАЮЩИЙ УЧАСТОК УКРЕПЛЕН

Племсовхоз «Фоминское» не раз подвергался критике в «Люберечной правде» за низкую сохранность молодняка крупного рогатого скота. В ответ на выступление районной газеты директор хозяйства И. В. Сало сообщил, что в совхозе принят ряд мер по улучшению содержания быков. В частности, для работы в профилактике направлены самые опытные

животноводы коммуниста М. Степанова и Ю. Еремеева. Расширены за счет реконструкции старого родильного отделения на Фоминской ферме помещения для содержания молодняка, что позволило ликвидировать скученность телят. Улучшился микроклимат. Все это будет способствовать получению запланированных приростов.

МНОЖИТЬ ТВОРЧЕСКИЙ ВКЛАД НОВАТОРОВ!

с отчетно-выборной конференции городской организации ВОИР

На днях во Дворце культуры Томлинской птицефабрики состоялась четвертая отчетно-выборная конференция Люберецкой городской организации Всесоюзного ордена Ленина общества изобретателей и рационализаторов. Она рассмотрела вопросы: отчет городского совета ВОИР за 1981—1982 годы, отчет ревизионной комиссии, выборы нового состава городского совета ВОИР и ревизионной комиссии. При-

няты социалистические обязательства новаторов на 1983 год. Вручены награды победителям социалистического соревнования за 1982 год.

С отчетным докладом на конференции выступил председатель Люберецкой городской организации ВОИР тов. Карелин Е. П. В прениях по обсуждению доклада приняло участие восемь человек.

На конференции обращалось внимание

на то, что трудящиеся района соревнуются под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд». Новаторы производства должны повысить в связи с этим творческую активность в решении стоящих перед коллективами задач.

На этой странице представлен краткий отчет о работе конференции.

Ручной труд — В отставку

А. Ф. КОНСТАНТИНОВ, директор Люберецкого комбината стройматериалов.

На нашем комбинате регулярно проводятся конкурсы новаторов на лучшие предложения по экономии материальных ресурсов, повышению качества продукции, механизации и автоматизации производственных процессов. Как известно, в Люберецком районе необходимо высвободить за 1983 год с ручного труда 1000 человек. Будет решаться эта задача и у нас. На комбинате ручным трудом занято 224 рабочих. Поэтому в темные, приятные на текущий год, для изобретателей и рационализаторов даны четкие направления. Им предложено искать пути механизации таких процессов, как армирование труб, армируемых армобетоном, распушка, укладка плит, очистка и смазка форм, сьем, штабелирование, транспортировка изделий из печеного бетона (с места изготовления на склад). Намечено освоение автоматизированной линии по производству плит из песчаного бетона и монтаж второй линии.

ЧЕТВЕРТАЯ отчетно-выборная конференция Люберецкой городской организации Всесоюзного ордена Ленина общества изобретателей и рационализаторов проходит в обстановке, когда весь советский народ трудится над претворением в жизнь исторических решений XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Значительный вклад в выполнение планов экономического и социального развития вносит трудящиеся Люберецкого района. При этом важную роль играют внедрение в производство новейших достижений науки и техники, прогрессивной технологии, механизация и автоматизация производственных процессов, улучшение качества выпускаемой продукции, рациональное использование материальных, энергетических и трудовых ресурсов. В решении этих проблем участвуют изобретатели, рационализаторы, все новаторы нашего района.

В 1982 году на предприятиях и в организациях района использовано 160 изобретений, около 13 тысяч рационализаторских предложений. Получен экономический эффект более 13 млн. рублей. За последние три года он возрос на 4 млн. рублей. В числе авторов — более 14 тысяч человек. В социалистическом соревновании лучших показателей добились коллективы новаторов Томлинского завода полупроводниковых приборов, Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций, Томлинского птицеводческого объединения, Малаховского экспериментального завода, Люберецкого молокозавода, объединения «Марфоблтехника», совхозов «Марфино», «Белая Дача» и ряда других.

На Лыткаринском заводе оптического стекла в истекшем году внедрено около 400 рационализаторских предложений, 5 изобретений с общим экономическим эффектом 1 млн. рублей. За счет снижения трудоемкости высвобождено 8 человек, получен экономический эффект 40 тыс. рублей.

На Томлинском заводе полупроводниковых приборов использовано замещающее изобретение, позволяющее высвободить от ручного труда 19 человек и получить эффект в 437 тыс. рублей. Рационализаторами коврового объединения разработана «Поточная линия отделки двухполотных ковровых изделий». В результате высвобождено 4 человека и получен эффект более 9 тыс. рублей.

Активное участие в решении задач по экономии металла, сырья, топливно-энергетических ресурсов принимают новаторы Малаховско-

ВСЕ НОВОЕ — В ПРОИЗВОДСТВО

ИЗ ДОКЛАДА ТОВ. КАРЕЛИНА Е. П.

го экспериментального завода. Ежегодно проводятся конкурсы по данной тематике, в которых принимают участие свыше 150 рационализаторов.

ВАЖНОЕ значение имеет создание творческих объединений трудящихся: комплексных бригад, общественных конструкторских и патентных бюро. Такая форма работы позволяет всесторонне решать задачи механизации и автоматизации производственных процессов, ускорять внедрение достижений науки и техники, наиболее полно использовать опыт и знания отдельных членов коллективов. В настоящее время в районе успешно трудятся 373 творческие бригады, в которых участвуют около 2 тыс. изобретателей и рационализаторов. Ими разработано и использовано в производстве 1300 изобретений и рационализаторских предложений.

Показателен пример Томлинского птицеводческого объединения. Коллектив рационализаторов его досрочно выполнил годовые обязательства, внедрил 340 предложений с экономическим эффектом 1 млн. рублей. В объединении активно действуют 24 творческие бригады, которые в 1982 году разработали 90 технических решений. Большой вклад вносит творческие коллективы Томлинского завода полупроводниковых приборов, Института горного дела им. Скочинского и другие.

Постоянную работу по привлечению широких масс трудящихся к активному участию в техническом творчестве проводят советы первичных организаций общества изобретателей и рационализаторов. Под их руководством организуются тематические конкурсы, направленные на решение узловых производственных проблем, обмен опытом между родственными предприятиями, а также между предприятиями разных отраслей народного хозяйства. В 1982 году от Люберецкого района было представлено 33 работы на областной конкурс по механизации и автоматизации производства. Два предприятия — Лыткаринский завод оптического стекла и научно-производственное объединение по крахмалопroduктам получили премии.

В целях успешного выполнения задач, вытекающих из решений майского (1982 г.) Пленума ЦК

КПСС и утвержденной на нем Продовольственной программы СССР, координационным советом при Люберецком ГК КПСС и городским советом ВОИР разработан тематический план изобретателей и рационализаторов района по техническому решению вопросов сельскохозяйственного производства. Утверждено положение о конкурсе. В настоящее время многие предприятия и организации района приступили к работе по этим темам совместно с сельскими рационализаторами. А некоторые, к сожалению, медлят, не определили своей позиции в этом важном деле.

Первичные организации ВОИР и комсомольские организации уделяют постоянное внимание привлечению молодежи к техническому творчеству. Активно работают советы на Лыткаринском заводе оптического стекла, Малаховском экспериментальном заводе, в птицеводческом объединении, объединении «Спецдежда».

Пример передовых предприятий показывает, что высокие конечные результаты хозяйственной деятельности достигаются там, где с решением древних вопросов проявляются повседневная забота о создании необходимых условий для работы изобретателей и рационализаторов, где им оказывают всестороннюю помощь.

Исходя из требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, мы должны критично рассматривать результаты работы, четко представлять недостатки, стремиться к улучшению положения дел. В деятельности некоторых коллективов по развитию технического творчества имеется ряд упущений. В 1982 г. по сравнению с 1981 г. допущено снижение основных показателей по рационализации и изобретательству такие предприятия, как ТЭЦ-22, опытный завод ВНИИСТРОМА и сам институт, заводы энергооборудования, буровых машин, авторемонтный, хлебокомбинат, областная контора транспорта и другие. Особую озабоченность вызывает работа института стройматериалов и его опытного завода. За последние два года здесь снижены основные показатели патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы. За многие годы институтом не было

разработано ни одного технического решения, которое могло бы использоваться на предприятиях стройматериалов района.

Обеспокоен городской совет ВОИР положением на заводе имени Ухтомского. Неузнаваемо меняется облик завода в связи с генеральной реконструкцией. К сожалению, не изменяется в лучшую сторону состояние научно-технического творчества. Ежегодно остаются неиспользованными в производстве до 400 рационализаторских предложений. Ухудшается изобретательская работа, так как ею на заводе практически никто не занимается. До настоящего времени не выполняются рекомендации городского и областного советов ВОИР по созданию патентно-лицензионного отдела как единого подразделения, обслуживающего ГСКБ, а также конструкторские и технические службы завода. Если в предыдущие годы здесь использовалось в лучшем случае одно — два изобретения, то в 1982 их вообще не было, а экономический эффект снизился в 2 раза. Однако на заводе трудится немало талантливых рационализаторов, новаторов производства, но их творчество иной раз остается без внимания. Есть необходимость пересмотра существующей на заводе системы разработки технических решений, внедрения их в производство и осуществления контроля.

Слабо занимаются техническим творчеством на заводе дорожных машин, производственном комбинате треста «Мосстрой» № 24, межрайонной трикотажной фабрике, Красковском тресте Минпромстройматериалов. Уменьшилось число авторов на заводе торгового машиностроения, Малаховском опытно-механическом заводе, в объединении грузового автотранспорта и ряде других.

В КОНЦЕ прошлого года прошлой и конференции первичных организаций ВОИР. Их итоги показали, что многие советы организационно окрепли, работа их стала целенаправленной и действенной. Новаторы самокритично обсуждали деятельность советов первичных организаций ВОИР, стремясь найти более совершенные формы технического творчества, дополнительные резервы для успешного выполнения производственных заданий. А эти задания значительны. Поэтому изобретатели и рационализаторы района призваны повышать творческую активность в соответствии с обязательствами трудящихся района на третий, сердцевиный год одиннадцатой пятилетки.

БРИГАДЫ ПЫТЛИВЫХ

В. В. ЗЕНЧЕНКО, главный инженер объединения «Спецдежда»

Для успешного решения задач одиннадцатой пятилетки в объединении «Спецдежда» много внимания уделяется техническому перевооружению, сокращению доли ручного труда, экономии использованию производственных ресурсов. В этих условиях творческая активность коллектива его рационализаторов приобретает особое значение. Поскольку коллектив у нас в основном женский, то ускорение технического прогресса для нас играет исключительно важную роль.

С начала пятилетки мы приступили к реализации целевой про-

граммы повышения производительности труда, механизации его. Наиболее плодотворно решаются эти проблемы комплексными творческими бригадами, деятельностью которых мы постоянно стимулируем и поддерживаем. У нас активно работают десять творческих бригад, в составе которых 39 пытливых, находчивых новаторов. В минувшем году они взяли за решение 26 тем и завершили год вполне удачно, успешно разрешив 21 тему. Было подано и внедрено 29 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 10,7 тысячи рублей.

Видное место занимают наши новаторы в поисках путей рационального использования материальных и топливно-энергетических ресурсов. В ноябре прошлого года при совете первичной организации ВОИР создана секция по вопросам снижения материальной стоимости производства, бережного расходования ресурсов. За год внедрено 12 рационализаторских по экономии тканей и энергоустройств. За счет этого сэкономлено 27 тысяч метров тканей и 21 тысяча киловатт-часов электроэнергии. Ныне новаторы обзавелись внедрить не менее 15 предложений, направленных на экономию сырья.

Всего у нас 117 рационализаторов. За год ими подано 94 рационализаторских предложения. Внедрено уже 74. Эффект составил 59 тысяч рублей.

ИЗ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА 1983 ГОД

Иметь число авторов изобретений и рационализаторских предложений не менее 14500 человек. Добиваться использования в производстве не менее 89 процентов предложений от принятых. Внедрить не менее 180 изобретений. Внести в рационализаторский фонд экономики 1983 года 12,5 миллиона рублей. Внедрить около 12800 рационализаторских предложений. За счет применения изобретений и рационализаторских предложений с ручного труда на механизированный 320 человек. Сэкономить: 4 тыс. тонн металла, 6 млн. квт. час. электроэнергии, 12 тыс. тонн топлива.

Всеммерно совершенствовать работу по привлечению к техническому творчеству молодежи, широко используя соревнование за звание «Лучший молодой рационализатор». Принять активное участие в областном конкурсе по механизации и автоматизации поргуочно-разгрузочных, транспортных и складских операций и представить от района не менее 25 работ. Внедрить 5 тем на лучшее техническое решение проблем сельского хозяйства, предусмотренных тематическим планом на 1983-85 гг.

