

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 12 февраля 1983 г.

№ 25 (13695)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

РАЙОНУ — КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Бюро МК КПСС, исполком Мособлсовета, президиум МОСПС и бюро МК ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования среди городов и районов области по экономии сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов за 1982 год.

За достижение высоких результатов в этом соревновании победителем по первой группе районов области признан Люберецкий район. Ему присуждено переходящее Красное знамя МК КПСС, Мособлсовета, МОСПС и МК ВЛКСМ с вручением свидетельства.

ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

Бюро ГК КПСС, исполкомы Люберецкого и Лыткаринского городских Советов и ГК ВЛКСМ подвели итоги общественного соревнования предприятий района на лучшую организацию работы по механизации и автоматизации производственных процессов и снижению доли ручного труда в четвертом квартале 1982 года.

В принятом постановлении отмечается, что партийные организации и хозяйственные руководители предприятий района преодолели определенную работу по усилению научно-технического прогресса, реконструкции и техническому перевооружению, совершенствованию организации труда и производства и добились на этой основе снижения доли ручного труда, улучшения использования трудовых ресурсов.

На предприятиях района в четвертом квартале 1982 года установлено 170 единиц высокопроизводительного оборудования, введено 52 прогрессивных технологических процесса, введено в эксплуатацию 4 поточные механизированные линии, комплексно механизировано 5 цехов и участков. За счет этого выработано с ручных работ 157 человек.

В целом за 1982 год на предприятиях района установлено 420 единиц нового оборудования, введено 170 прогрессивных технологических процессов, введено в эксплуатацию 30 механизированных поточных автоматических и полупоточных автоматических и полупоточных механизированных линий, комплексно механизировано 24 цеха и участка, установлено 46 робототехнических комплексов. Это дало возможность высвободить с ручных работ 705 человек и перевести их на механизированный труд.

Рассмотрев предложение специальной комиссии и отраслевого отдела, бюро ГК КПСС, исполкомы Люберецкого и Лыткаринского городских Советов и ГК ВЛКСМ постановили:

за достижение наилучших результатов в общественном соревновании по усилению научно-технического прогресса, механизации и автоматизации производства и сокращению доли ручного труда присудить первое место с вручением диплома коллективам: Томинского завода полупроводниковых приборов, Люберецкого коврового комбината, Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций.

Вторые места решено не присуждать.

Обращено внимание партийных организаций и хозяйственных руководителей заводов им. Ухтомского, Лыткаринского оптического стекла, опытного завода ВНИИСТРОМА, Косинского трикотажного объединения, фабрики им. Октябрьской революции и объединения «Спецдежда» на недостаточную работу по сокращению доли ручного труда.

Партийным организациям и хозяйственным руководителям этих и других промышленных предприятий района предложено активизировать организаторскую и массово-политическую работу в коллективах для успешного выполнения высоких социалистических обязательств на каждом предприятии по сокращению доли ручного труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, настоящего внедрения достижений науки и техники, передовых методов и форм организации труда и производства.

В январе все девять человек освоили сварку еще четырех новых деталей. В ближайшее время этот коллектив приступит к изготовлению новых деталей.

За этот же период в бригаде повысилась производственная и трудовая дисциплина, сократились потери рабочего времени, связаны ранее с внутрипроизводственными простоями.

Бригада одной из первых на предприятии включилась в социалистическое соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!». И высокопроизводительной, ударной работой отвечает на этот призыв. Большое внимание при этом коллектив уделяет повышению качества сварочных работ.

Н. ПРОЧАН.



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС - В ЖИЗНЬ

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ШЕСТИТЫСЯЧНИЦА



Оператор машинного доения Токаревского комплекса госплемзавода «Петровское» Анна Александровна Васильева вместе с напарницей Ниной Демьяновной Старостиной получила в прошлом году от каждой коровы по 6150 килограммов молока. В нынешнем году первоклассные мастера животноводства обязались поднять продуктивность скота в своей группе еще на

пятьдесят килограммов.

А. А. Васильева — коммунистка, умелая наставница молодых доярков. За доблестный труд на ударном участке сельскохозяйственного производства награждена орденом Трудового Красного Знамени и медалями.

НА СНИМКЕ: А. А. Васильева.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

с другими рабочими комбината возглавляет делегат XXVI съезда КПСС ткачиха Надежда Семёновна Буякова. Применяя передовые методы труда, она ежедневно выполняет задание на 120 процентов, выпускает ковровые изделия отличного качества.

Внеся свои возможности, передовая работница намерена выполнить план третьего года XI пятилетки на 20 дней раньше срока.

А. ЯКОВЛЕВ.

С ПОЧЕТНЫМ ПЯТИУГОЛЬНИКОМ

При высокой активности проходит социалистическое соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!» среди рабочих и специалистов производственного коврового объединения. Они ежедневно опережают график выпуска продукции и реализовали ее с начала нынешнего года дополнительно к заданию на 29 тысяч рублей. В этом году

89% всех ковровых изделий выпускается со Знаком качества.

Повышению эффективности производства способствуют широкое внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда, комплексной системы управления качеством продукции, рост профессионального мастерства коврошниц.

Трудовое соперничество наряду

КАЧЕСТВУ УСЛУГ — РАБОЧУЮ ГАРАНТИЮ

Инициатива бригады Молчановой

обуви. От качества подошвы, поступающих из бригады на предприятия всего объединения, зависит, какие изделия получат заказчики.

Недавно на своем собрании передовые рабочие выступили с инициативой выявить резервы производства и пересмотреть нормы выработки в сторону увеличения. Бригадный метод позволил намному увеличить производительность труда, и работать со старыми нормами — значит идти не

в ногу со временем. Увеличение норм должно принести годовой эффект 1800 рублей.

Разумеется, более высокая нагрузка не должна отрицательно сказываться на качестве обуви. Тут уж должны сработать самоконтроль и контроль.

Инициатива бригады Л. И. Молчановой будет поддержана и в других цехах предприятия, где внедрен бригадный метод.

И. МЕЩАНКИНА,

инженер по соцсоревнованию.

