

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 12 марта 1983 г.

№ 40 (13710)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп

ПАРТГРУППА БРИГАДЫ

ПРЕДМЕТОМ особой заботы парткомов, партбюро, всех коммунистов нашего района является сейчас внедрение на предприятиях всех отраслей народного хозяйства бригадной формы организации труда. И это закономерно, так как в современных условиях она наиболее эффективна.

Именно бригадная форма труда явилась, например, для завода торгового машиностроения, Дзержинского комбината производственных предприятий одним из важнейших факторов, которые позволили ранее отставшим коллективам за сравнительно короткий срок выйти на передовые позиции. В современные бригады, работающие на единый наряд с оплатой за конечную продукцию с применением коэффициента трудового участия, здесь вовлечено более половины рабочих.

До 77,2 процента рабочих намечено охватить бригадами уже в этом году на Люберецком ковровом комбинате. Основной формой организации труда бригады стали на заводах Лытнаринском оптического стекла, Томилинском полупроводниковых приборов и ряде других предприятий.

И все же процесс создания бригад на ряде предприятий отстает от намеченных графиков. Еще недостаточно у нас хозяйственных бригад, слабо используется роль коэффициента трудового участия.

Утверждение прогрессивной формы организации и стимулирования труда во многом зависит от партийных групп на участках, в сменах, в бригадах. Партийные комитеты и партбюро призваны совершенствовать организаторскую работу в коллективах, повышать боевительность партгрупп. Следует при этом учитывать, что партийные группы, создаваемые непосредственно в бригадах, могут лучше влиять на становление новой формы организации труда, эффективнее способствовать успешной работе коллективов. Не случайно лучших показателей добиваются именно те бригады, в которых созданы партгруппы.

Высокими результатами в труде отличается бригада расточников Малаховского экспериментального завода во главе с депутатом Московского областного Совета М. Е. Кочедыковым. И хотя партийная группа создана в бригаде не так давно, она сразу же зарекомендовала себя опорой бригады, организующим и направляющим ядром коллектива. Возглавляет ее опытный и авторитетный производственник — расточник К. С. Колосков. Влияние на дела бригады коммунисты оказывают прежде всего личным примером в труде и в общественной жизни. Они добились, что все 26 членов бригады постоянно перекачивают нормы выработки. Каждый из коммунистов партгруппы выполняет партийное поручение.

Пять коммунистов, объединенных в партгруппу, работают в комплексной подрядной бригаде конечной продукции А. А. Махова из ССМУ-6 треста «Обособстрой» № 2. Руководит группой прораб Е. В. Григорьев. По примеру коммунистов все члены бригады овладели смежными специальностями. Бригада добилась почетного звания коллектива высокой организации труда и культуры производства и по итогам прошлого года признана одной из лучших в системе Главмособлстрой. И сейчас, работая на реконструкции завода им. Утomsкого, прокладке коллектора в пятом микрорайоне Люберец и на других объектах района, бригада добивается высокой смежной выработки: по 10 погонных метров уложенных труб в расчете на одного работающего при норме 7 метров.

Постоянно растет число партийных групп в бригадах на ковровом комбинате. Усиливается партийное влияние в низовых коллективах, партком этого предприятия обобщает и распространяет опыт лучших партгрупп, ведет систематическую учебу партгруппового актива.

Примеров четкой работы партийных групп в бригадах на предприятиях и в организациях района немало. И они показывают большие возможности этих партийных ячеек. Поэтому необходимо добиваться, чтобы партийные группы были созданы в большинстве бригад. Там же, где партийная прослойка в бригадах мала, целесообразно создать партийно-комсомольские группы или утвердить парторганизаторов, как это практикуется в объединении «Спецдождж», на деревообрабатывающем комбинате № 13, в подразделениях треста «Обособстрой» № 2.

Максимум усилий партийным группам следует сосредоточить на изыскании возможностей дальнейшего повышения производительности труда. В первую очередь необходимо обеспечить более эффективное использование имеющихся станков, машин, оборудования, полную их загрузку и правильную эксплуатацию. Партгруппы могут активно влиять и на решение вопросов дальнейшей механизации и автоматизации технологических процессов, замены устаревшего оборудования, всемерно улучшать организацию производства и труда.

Одним из крупных резервов повышения эффективности производства является рациональное использование рабочего времени, сокращение его непроизводительных затрат и потерь. Опыт показывает, что партийные группы могут здесь многое сделать. И прежде всего, их долг — вести кропотливую работу по воспитанию и каждого труженика социалистической дисциплины труда. Под непосредственным контролем партийных групп должны находиться правильное использование моральных и материальных стимулов в социалистическом соревновании, ход политической и экономической учебы членов бригад, вопросы социального развития коллективов. Естественно, все эти проблемы партийные группы могут решать лишь в тесном контакте с администрацией, советами бригад, профсоюзным и комсомольским активом.

Без преувеличения можно сказать, что от боевительности и активности партийных групп действующих в бригадах, в немалой степени зависит дальнейшее повышение уровня партийного руководства экономикой, совершенствование организационно-партийной и политико-воспитательной работы в массах.



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС - В ЖИЗНЬ

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ЛИДЕРЫ НАЗВАНЫ

Райком профсоюза работников сельского хозяйства подвел итоги социалистического соревнования под девизом: «Третьему, сердцевному году пятилетки — наш ударный, творческий труд» среди операторов машинного доения. Самых высоких показателей по продуктивности коров в феврале добились Мария Ивановна Скачкова и Васса Зиновьевна Сенчукова из племсовхоза «Мальшево».

М. И. Скачкова надоила от каждой коровы по 564 килограмма молока при обязательстве 410, что на 164 кг больше, чем в феврале 1982 года. У В. З. Сен-

чуковой надои меньше: 491 килограмм при обязательстве 460, но «плюс» к прошлогоднему результату самый большой, он составляет 185 килограммов.

Мария Ивановна Скачковой и Васса Зиновьевна Сенчуковой присуждены переходящие красные вымпелы лидеров соревнования.

Опыт передовиков показывает, что у животноводов района есть еще резервы для наращивания производства молока и их необходимо использовать.

А. АНДРЕЕВ, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

ПО ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ

РЕГУЛЯРНО поставляет изделия для конструкторов и проектировщиков коллектив Малаховского опытного механического завода. План февраля по выпуску товарной продукции выполнен на 103,3 процента. Дополнительно к заданию реализовано изделий на 6 тысяч рублей. Девиз «Третьему, сердцевному году пятилетки — наш ударный, творческий труд» воодушевляет людей на более слаженную, четкую работу, творческое отношение к делу.

В феврале лучшим оказался коллектив опытного цеха. Он выполнил задание по всей номенклатуре изделий. Здесь

не было нарушений трудовой дисциплины, не поступило замечаний на качество продукции. Заметный вклад внесла бригада электромонтажников Евгения Васильевича Гуденко. Одной из первых на заводе применила она прогрессивную форму организации и оплаты труда. Работа идет по одному наряду с применением коэффициента трудового участия, с оплатой по конечным результатам. В феврале освоено изготовление некоторых деталей для электрофотографических аппаратов на гравировальном станке. Это позволило отказать от поставок этих деталей по кооперации с других

предприятий, ускорить изготовление и отладку аппаратов. Давно уже этот коллектив ведет лицевой счет эффективности. В прошлом году на счет было записано 5 тысяч рублей эффекта. Тисяча рублей поступила на него и за два месяца текущего года. Одновременно с ростом производительности труда, в результате чего пополнился лицевой счет эффективности, рабочие добиваются экономного расхода материалов, повышают качество изделий.

Г. ЗАВАРУХИНА, инженер по соревнованию Малаховского опытного механического завода.



В. И. Васильев, которого вы видите на снимке, — механизатор животноводства. Более десяти лет трудится он в этой должности на Токаревском комплексе госплемзавода «Петровское». Главная обязанность Виктора Ивановича — своевременно доставить в скотные дворы и раздать согласно рациону корма. Поэтому его можно увидеть работающим на погрузке в тракторную тележку сенажа, силоса, за рычагами трактора — транспортировщика и на кормораздатчике. В. И. Васильев по-крестьянски бережлив. Он никогда не допустит потери кормов при их доставке и раздаче. Своим добросовестным отношением к делу механизатор помогает операторам машинного доения добиваться высокой продуктивности.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

16 АПРЕЛЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК 60 ПРИЗОВЫХ МЕСТ ОБЯЗУЮТСЯ МАСТЕРА СЛУЖБЫ БЫТА

Высокий патриотизм проявляют труженики Томилинского завода полупроводниковых приборов в проведении ленинских коммунистических субботников. С энтузиазмом воспринята в цехах и на участках инициатива москвичей о проведении субботника в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Уже создан общезаводской штаб, разработанный план действий на 16 апреля. Участники субботника займут рабочие места. Предполагается выпустить нормативной чистой продукции на 40 тысяч рублей. Причем на всю эту сумму намечено изготовить изделий из экономленных материалов. Около тысячи человек, в том числе служащие, пенсионеры примут участие в работах по благоустройству и в выполнении различных побочных операций.

По сложившейся традиции штабом утверждены условия социалистического соревнования на день «красной субботы». Установлено 60 призовых мест за наивысшую производительность труда и лучшее качество изделий. Их будут удостоены коллективы участков, бригад, отличившиеся рабочие. После завершения субботника, как и перед его началом, в цехах состоятся митинги. Тогда и будут вручены все 60 Почетных грамот с присвоением звания «Победитель социалистического соревнования в день коммунистического субботника».

Подготовка к «красной субботе» на заводе идет полным ходом.

Работники ателье № 2 Люберецкой межрайонной трикотажной фабрики, расположенного в пос. Котельники, решили 16 апреля работать в цехах, добившись высокой производительности труда. В этот день будет выпущено не менее 500 различных трикотажных изделий, пользующихся спросом у населения, на сумму 1200 рублей. За счет рационального кроя, умелой эксплуатации машин мы добились экономии сырья, на котором будем работать в «красную субботу». Кроме того, достигнуты неплохие результаты в экономии электроэнергии. Вместо 22 светильников установлено 14, над каждым станком. Если станок не работает, то и свет не горит.

В ателье внедрен бригадный метод. Все наши три бригады покажут 16 апреля образцы коммунистического труда. Пример как всегда подадут наши опытные работницы: швеи Н. Н. Барскова, М. С. Белова, вальшницы А. Т. Чернышова и Л. Н. Ходонова.

Для успешного проведения субботника создан неплохой завод. План двух месяцев выполнен досрочно. Сверх него выпущено изделий по заказам населения на 500 рублей. За два месяца коллектив справился с квартальным планом поставок по кооперации.

А. ЗЕМЯХИНА, инженер по соревнованию Томилинского завода полупроводниковых приборов.

В. ЛИСТРАТОВ, механик ателье № 2.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЗАНЯТИЯ

В ТОМИЛИНСКОМ птицеводческом объединении во всех формах партийной учебы и экономического образования трудящихся проводятся специальные занятия на тему «Дисциплина — дело всех и каждого». Предварительно партийный комитет организовал семинары для пропагандистов школ основ марксизма — ленинизма, комсомольского политпроса и руководителей школ коммунистического труда. На них пропагандисты получили методические разработки, необходимые литературу и справочный материал по объединению.

На занятиях в центре внимания слушателей были ленинские требования о социалистической дисциплине, материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума

ЦК КПСС, выступление Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на встрече с коллективом Московского станкоинструментального завода имени Серго Орджоникидзе и задачи птицеводов по дальнейшему укреплению дисциплины и на этой основе наращиванию объемов производства. В своих выступлениях пропагандисты и слушатели использовали также данные из прошедших в коллективе отчетов постов и групп народного контроля.

На высоком уровне прошло занятие в школе основ марксизма-ленинизма, действующей в первом цехе головной птицефабрики. И хотя коллектив цеха в числе правофланговых социалистического соревнования, пропагандист Т. Н. Куд-

рявцева и слушатели вскрыли еще имеющиеся недостатки, предложили меры по их устранению.

На проблемах в работе по укреплению трудовой дисциплины заострили внимание слушатели школы основ марксизма — ленинизма в авторском спортивном цехе, где пропагандистом Н. В. Кузин. Здесь говорилось о том, что администрация и общественные организации еще не используют всего арсенала средств воздействия на нарушителей. В результате уровень дисциплины здесь ниже, чем в других подразделениях объединения.

Поскольку в системе партийной, комсомольской и экономической учебы занимает большинство труженников объединения, проведенные занятия, без сомнения, помогут еще больше укрепить дисциплину и порядок на производстве.

Е. МАЛЬСКИЙ, заведующий кабинетом политического просвещения.

СОВЕРШЕНСТВУЯ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

НОРМА — НЕ ДОГМА

ПРОИЗВОДСТВО развивается, оно и определены для рабочих-повременщиков. Серьезного анализа требует система нормирования, действующая на Панковском ремонтно-механическом заводе. За 1982 год здесь выполнение норм выработки составило 142,6 процента. Это свидетельствует о том, что нормы явно устарели и отстают от изменившихся условий труда. Такие нормы тормозят повышение эффективности труда.

При отдельных положительных моментах на Люберецком электро-механическом заводе есть такие недостатки: 48 процентов сдельщиков пользуются опытно-статистическими нормами, труд рабочих-повременщиков, которых на предприятии 56,2 процента, не нормируется. При численности рабочих 414 человек лишь 86 охвачены бригадной формой организации труда.

Такая картина выявилась при выборочной проверке, сделанной недавно депутатами Люберецкого городского Совета. Проверка показала, что в большинстве случаев нормы выработки не соответствуют фактическим результатам. Так, в цехе № 24, где выполняются нормы выработки здесь составило 117,9 процента. Удельный вес технически обоснованных норм доходит до 78 процентов. 70 процентов рабочих-повременщиков охвачено сменными нормированными заданиями.

Широко распространены на заводе переосмотр норм по инициативе рабочих. За год 347 человек предложили повысить 219 норм, что дало экономический эффект 80,1 тысячи нормо-часов. Причем, зачастую такие передовые начинаются исходят от коллективов бригад, которых на заводе 204, в том числе 140 бригад с оплатой по единому наряду. А всего за год на предприятии переосмотрено 1554 действующие нормы.

В Косинском производственном трикоаглом объединении удельный вес работающих по отраслевым и межотраслевым нормам — 69,5 процента. Удельный вес технических обоснованных норм выработки — 99 процентов. В соответствии с календарным планом в 1982 году переосмотрено 8 норм, в том числе три — по инициативе рабочих. В результате условно высвобождено 4 человека, экономический эффект от этого составил 4,3 тысячи рублей.

В объединении важное значение придает нормированию трудящихся рабочих-повременщиков. Из 781 человека нормированными сменными заданиями охвачено 784, или 96,5 процента.

Вместе с тем на ряде предприятий организации и управление нормированием труда явно отстают от развития технического прогресса на производстве.

Так, на ДОКе № 13 применяются 20 процентов опытно-статистических норм. Здесь нет календарного плана переосмотра норм,

они не определены для рабочих-повременщиков. Серьезного анализа требует система нормирования, действующая на Панковском ремонтно-механическом заводе. За 1982 год здесь выполнение норм выработки составило 142,6 процента. Это свидетельствует о том, что нормы явно устарели и отстают от изменившихся условий труда. Такие нормы тормозят повышение эффективности труда.

При отдельных положительных моментах на Люберецком электро-механическом заводе есть такие недостатки: 48 процентов сдельщиков пользуются опытно-статистическими нормами, труд рабочих-повременщиков, которых на предприятии 56,2 процента, не нормируется. При численности рабочих 414 человек лишь 86 охвачены бригадной формой организации труда.

Такая картина выявилась при выборочной проверке, сделанной недавно депутатами Люберецкого городского Совета. Проверка показала, что в большинстве случаев нормы выработки не соответствуют фактическим результатам. Так, в цехе № 24, где выполняются нормы выработки здесь составило 117,9 процента. Удельный вес технически обоснованных норм доходит до 78 процентов. 70 процентов рабочих-повременщиков охвачено сменными нормированными заданиями.

Широко распространены на заводе переосмотр норм по инициативе рабочих. За год 347 человек предложили повысить 219 норм, что дало экономический эффект 80,1 тысячи нормо-часов. Причем, зачастую такие передовые начинаются исходят от коллективов бригад, которых на заводе 204, в том числе 140 бригад с оплатой по единому наряду. А всего за год на предприятии переосмотрено 1554 действующие нормы.

В Косинском производственном трикоаглом объединении удельный вес работающих по отраслевым и межотраслевым нормам — 69,5 процента. Удельный вес технических обоснованных норм выработки — 99 процентов. В соответствии с календарным планом в 1982 году переосмотрено 8 норм, в том числе три — по инициативе рабочих. В результате условно высвобождено 4 человека, экономический эффект от этого составил 4,3 тысячи рублей.

В объединении важное значение придает нормированию трудящихся рабочих-повременщиков. Из 781 человека нормированными сменными заданиями охвачено 784, или 96,5 процента.

Вместе с тем на ряде предприятий организации и управление нормированием труда явно отстают от развития технического прогресса на производстве.

Так, на ДОКе № 13 применяются 20 процентов опытно-статистических норм. Здесь нет календарного плана переосмотра норм,

они не определены для рабочих-повременщиков. Серьезного анализа требует система нормирования, действующая на Панковском ремонтно-механическом заводе. За 1982 год здесь выполнение норм выработки составило 142,6 процента. Это свидетельствует о том, что нормы явно устарели и отстают от изменившихся условий труда. Такие нормы тормозят повышение эффективности труда.

При отдельных положительных моментах на Люберецком электро-механическом заводе есть такие недостатки: 48 процентов сдельщиков пользуются опытно-статистическими нормами, труд рабочих-повременщиков, которых на предприятии 56,2 процента, не нормируется. При численности рабочих 414 человек лишь 86 охвачены бригадной формой организации труда.

Такая картина выявилась при выборочной проверке, сделанной недавно депутатами Люберецкого городского Совета. Проверка показала, что в большинстве случаев нормы выработки не соответствуют фактическим результатам. Так, в цехе № 24, где выполняются нормы выработки здесь составило 117,9 процента. Удельный вес технически обоснованных норм доходит до 78 процентов. 70 процентов рабочих-повременщиков охвачено сменными нормированными заданиями.

Широко распространены на заводе переосмотр норм по инициативе рабочих. За год 347 человек предложили повысить 219 норм, что дало экономический эффект 80,1 тысячи нормо-часов. Причем, зачастую такие передовые начинаются исходят от коллективов бригад, которых на заводе 204, в том числе 140 бригад с оплатой по единому наряду. А всего за год на предприятии переосмотрено 1554 действующие нормы.

В Косинском производственном трикоаглом объединении удельный вес работающих по отраслевым и межотраслевым нормам — 69,5 процента. Удельный вес технических обоснованных норм выработки — 99 процентов. В соответствии с календарным планом в 1982 году переосмотрено 8 норм, в том числе три — по инициативе рабочих. В результате условно высвобождено 4 человека, экономический эффект от этого составил 4,3 тысячи рублей.

В объединении важное значение придает нормированию трудящихся рабочих-повременщиков. Из 781 человека нормированными сменными заданиями охвачено 784, или 96,5 процента.

Вместе с тем на ряде предприятий организации и управление нормированием труда явно отстают от развития технического прогресса на производстве.

Так, на ДОКе № 13 применяются 20 процентов опытно-статистических норм. Здесь нет календарного плана переосмотра норм,

они не определены для рабочих-повременщиков. Серьезного анализа требует система нормирования, действующая на Панковском ремонтно-механическом заводе. За 1982 год здесь выполнение норм выработки составило 142,6 процента. Это свидетельствует о том, что нормы явно устарели и отстают от изменившихся условий труда. Такие нормы тормозят повышение эффективности труда.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

На ТЭЦ-22 состоялось открытое партийное собрание, на котором был утвержден план мероприятий по повышению трудовой и производственной дисциплины. В работе собрания приняли участие беспартийные руководители среднего звена и представители подрядных организаций, ведущих строительство на территории предприятия.

Энергетики уже приступили к осуществлению решения собрания. Усилен контроль за проходной, вместе с членами групп народного контроля и «Комсомольского прожектора» там бывают

ЗА СТРОКОЙ РЕШЕНИЯ

и представители отдела кадров. В результате сократилось число опозданий и преждевременных уходов с работы.

Во время рейдов, проведенных представителями партийного комитета, выявлено, что в двух цехах: ремонтном и тепловой автоматике и измерений, уже до окончания смены рабочие мыслят в душевых. В основном это были строители из подрядных организаций. К нарушителям будут приняты соответствующие меры воздействия.

В цехах тепловых электростанций вывешены плакаты и лозунги,

призывающие экономить драгоценные рабочие минуты. Но лозунги лозунгами, а контроль все-таки необходим. С этой целью непосредственно в подразделениях организованы рабочие посты, в состав которых вошли наиболее авторитетные и уважаемые члены коллектива. Одним из лучших является рабочий пост электроцеха, возглавляемый В. В. Казанковым.

Энергетики уверены, что их совместные усилия принесут положительные результаты в повышении эффективности работы.

И. МАХИН, секретарь парткома ТЭЦ-22.

БУДНИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ НА ПРОЧНОЙ ОСНОВЕ

В социалистическом соревновании по гражданской обороне коллектив Института горного дела им. А. А. Скочинского неизменно занимает передовые позиции. Успех объясняется постоянным вниманием партийной организации и администрации к вопросам обучения невоеннослужащих формирований и всех сотрудников умению действовать в сложной обстановке.

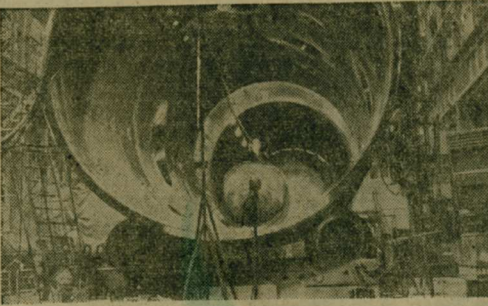
Недавно, например, партком института заслушивал коммунистов И. И. Новосельцева, Р. И. Росина, Н. Ф. Перминова о ходе выполнения социалистических обязательств по гражданской обороне в подразделениях института. При этом большое значение придавалось подбору, обучению и воспитанию командиров невоеннослужащих формирований, занятиям с сотрудниками института по способам защиты от оружия массового поражения.

В нынешнем учебном году в институте много внимания уделяется индивидуальной подготовке сотрудников по гражданской обороне. Старательно выполняют эту работу активисты гражданской обороны В. В. Ламбаров, С. А. Кузнецов, А. И. Сухов, А. И. Айвазов, Л. В. Саломатина, В. Ф. Биченков.

В институте стало правилом регулярное проведение дней гражданской обороны, во время которых организуются сморты невоеннослужащих формирований, учебной базы, демонстрация тематических фильмов, беседы.

Г. АРТЕМОВ, внештатный помощник начальника штаба гражданской обороны города Люберец по пропаганде.

ТРУДОВОЙ РИТМ «АТОММАША»



Ростовская область. Выполняя решения XXVI съезда КПСС об ускоренном развитии атомной энергетики, коллектив завода «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева освоил промышленное изготовление корпусов атомных реакторов, парогенераторов, транспортно-технологического оборудования.

Трудящиеся развернули социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение заданий 1983 года и пятилетки в целом.

В этом году будет изготовлено два корпуса реакторов для Балаковской и Ростовской АЭС, парогенераторы для Ростовской АЭС, компенсатор давления для Южно-Украинской АЭС, перегрузочные машины для Запорожской и Ростовской АЭС.

НА СНИМКЕ: сборка парогенератора для Балаковской АЭС. Фото Е. НЕДЕРИ (Фотохроника ТАСС).

ЭСТАФЕТА ЭКОНОМИИ

У НАС на деревообрабатывающем комбинате № 13 трудится около 400 молодых людей в возрасте до 30 лет — примерно треть коллектива. Естественно, активное участие молодых рабочих ДОКа-13 в областной комсомольской эстафете экономии и бережливости должно дать значительный эффект. Особое значение приобретает укрепление трудовой и производственной дисциплины, рациональное использование рабочего времени. Цена каждой его минуты возрастает, потому что постоянно увеличивается объем производства. Несогласованность, неорганизованность наносит большой ущерб и не могут быть терпимы.

Важная роль в укреплении дисциплины принадлежит «Комсомольскому прожектору». Штаб «КП» комбината, посты комсо-

НЕ ОСЛАБЛЯТЬ НАКАЛ

мольских «пржектористов» действуют в тесном контакте с заводными контролерами предприятия. Ежедневно проводятся рейды, в ходе которых выявляются опаздывающие на работу, уходящие раньше с производства, вскрываются причины других производственных затрат рабочего времени.

В практику внедрен специальный рейдовый лист, на котором начертано: «Судим равнодушных к безхозяйственности и беспорядку». Такой документ с результатами проверки направляется непосредственно в цех, работники которого допустили нарушения. Штаб «КП» настоятельно добивается ответа о принятых мерах, подписанного руководителем подразделения и его общественных организаций.

Первоначальную такую рейды

проводились на проходных предприятий. Штаб «КП» решил теперь делать проверки непосредственно на производственных участках, в цехах. К участию в этих рейдах привлекаются руководители подразделений, мастера, бригадир, которые прежде оставались в стороне.

Рейды дали возможность наглядно показать, что единичные опоздания в подразделениях суммируются в целые часы потерь рабочего времени. Так, 18 января было зафиксировано в общей сложности 70 минут потерь, а 27 января — почти 3 часа.

Следует сказать, что рейдовые бригады «КП» отмечают не только недостатки, но и положительные моменты. Если, к примеру, в бригаде мастера Е. Г. Ериковой из цеха № 4 рационально используется каждая рабочая минута, то

подобные факты становятся предметом широкой гласности. Встречались случаи, когда опоздания на работу были связаны с определенными обстоятельствами, например, с тем, что детский сад не принимает ребенка раньше семи часов утра. Мы связались с детскими учреждениями, и их персонал пошел нам навстречу.

Разговор о дисциплине идет сегодня серьезно, всерьезно и подкрепляется конкретными делами, которые дают свои плоды. Коллектив предприятия успешно справился с заданием двух месяцев текущего года по всем технико-экономическим показателям. Комбинат реализовал продукцию за этот период на 3 млн. 500 тысяч рублей. Но задачи нынешнего года требуют напряженных усилий, высокой организованности и дисциплины. Работу в этом направлении комсомольская организация, ее «КП» будут и дальше совершенствовать.

А. ОСИПОВ, секретарь комитета ВЛКСМ.

ЗАКРЕПИТЬ ДОСТИГНУТЫЕ УСПЕХИ

С В О Д К А
О ПРОДАЖЕ ГОСУДАРСТВУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ПРОДУКЦИИ ЗА ДВА МЕСЯЦА 1983 ГОДА (в процентах к
уровню 1982 года и по плану заданию)

МОЛОКО		Племобъединение «Петровское»		110,4 91,4	
Константиновская птицефабрика	123,2 114	Томиллинское птицеводческое объединение	107	108	
Колхоз им. Дзержинского	117,7 103,6	Совхоз «Белая Дача»	82,4	111,8	
Племобъединение «Петровское»	112,9 100,1	По району	102,3	110,4	
в том числе:					
Совхоз «Фоминское»	131,7 100,3	ЯЙЦО			
Совхоз «Малышево»	123 100	Томиллинское птицеводческое объединение	103,4	100,6	
Совхоз «Ульянино»	107,9 100,1	ОВОЩИ			
Совхоз «Петровское»	97,3 100,3	Колхоз им. Дзержинского	283,3	229,4	
ОПХ «Коренево»	101 116,6	Совхоз «Тепличный»	115	168	
Колхоз им. Ленина	— 101,8	Совхоз «Белая Дача»	111,4	139	
Совхоз им. Моссовета	96,4 98,8	Совхоз им. Моссовета	101	102,2	
По району	111,6 105,2	Совхоз им. Горького	99	107,2	
МЯСО					
Совхоз им. Моссовета	197,3 119,5	Совхоз «Марфино»	88,6	112,6	
ОПХ «Коренево»	153,3 153,3	Колхоз им. Ленина	78,7	185,3	
		По району	112	138	

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

СОРЕВНУЯСЬ под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд», коллективы сельскохозяйственных предприятий добились заметных успехов. Государству продано 3886 тонн молока, 2615 тонн мяса, 2 млн. 615 тыс. яиц и 2474 тонны овощей. Уровень прошлого года превзойден по молоку на 403 тонны, по мясу — на 60 тонн, по яйцу — на 3 млн. 1 тыс. штук, по овощам — на 267 тонн.

По всем видам продукции: яйцо, мясо и молоку — перевыполнил план и превысил рубежи прошлого года коллектив Томиллинского птицеводческого объединения.

Организовано проводят работу крупного рогатого скота животноводы совхозов «Фоминское», «Малышево» и колхоза им. Дзержинского. Прибытки в реализации молока они добиваются в основном за счет более высокой, чем в прошлом году, надоев. Животноводы совхоза «Ульянино» и ОПХ «Коренево» тоже продали молока больше, чем за соответствующий период прошлого года, но достигнуто это в результате увеличения поголовья коров.

Хуже, чем в 1982 году, поработали коллективы госплемзавода «Петровское» и совхоза им. Моссовета. Совхоз им. Моссовета, единственный в районе, не справился с планом продажи государству молока. На молочном комплексе этого хозяйства рацион для дойных коров беден белковыми веществами. Это привело к снижению надоев и уменьшению жирности молока.

По реализации же мяса совхоз им. Моссовета идет вперед. По этому виду животноводческой продукции и план перевыполнен, и уровень прошлого года значи-

тельно превзойден. С вводом нового свиначника этот успех нужно закрепить.

Следует отметить улучшение работы по производству мяса на Строкином комплексе ОПХ «Коренево».

Не справилось с плановым заданием по продаже мяса племобъединение «Петровское»; не достиг уровня прошлого года по реализации животноводческой продукции совхоз «Белая Дача».

Все овощеводческие хозяйства план двух месяцев по продаже государству овощей перевыполнили, а вот уровень прошлого года превзошли не все. Меньше реализовали витаминной продукции совхозы им. Горького и «Марфино», колхоз им. Ленина.

В ранние сроки удалось вырастить огурцы овощеводам совхозов «Тепличный» и «Белая Дача». Это укрепило экономику названных хозяйств, так как они реализуют продукцию по более высокой цене. В хорошем состоянии посадки огурцов и в других хозяйствах. Нужно так организовать уход, чтобы максимум урожая всех тепличных культур реализовать до созревания овощей в поле.

Труженники села, как и рабочие промышленных предприятий, готовятся к проведению коммунистического субботника в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. «Красная суббота» должна стать днем наивысшей производительности труда на фермах и комплексах, в птичниках и сельскохозяйственных мастерских, в теплицах и в поле, где тоже предполагается выполнить первоочередные работы.

А. БАЛАШОВА,
главный госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродукции.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПОМОЩНИКИ ПОССОВЕТА

В социалистическом соревновании поселковых Советов Люберецкого района Томиллинский поссовет не раз занимал призовые места. Председатель исполкома А. Д. Пиманкин отметил, что весомый вклад в достижение высоких показателей в соревновании вносят уличные комитеты. Возглавляют их, в основном, пенсионеры. Уделя на заслуженный отдых, они активно занимают общественную работу. А у многих из племян более шести десятков лет.

Заслуженно пользуются авторитетом среди населения председатели уличных комитетов Е. И.

Выборнова, А. М. Васильева, К. И. Митрофанова, М. А. Акатьева, Б. Л. Макаревич, Т. В. Ванюшева и другие. На их счету немало полезных дел. Это и участие в работах по благоустройству, и помощь организации ВДПО, Люберецкому тресту газового хозяйства. Уличкомы улаживают епюрные вопросы между соседями.

Под руководством председателя уличкома Е. И. Выборновой в прошлом году было заготовлено 30 тонн травяной зеленой массы и сено на птицефабрику «Мирная». По инициативе общественных многие тонны металлолома вывезены с томиллинских улиц. Сколько энергии, энтузиазма у наших общественных активистов, которые являются верными помощниками поселкового Совета.
Н. КАСАТКИН.

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНЫЙ трест Минпромстройматериалов СССР объединяет 18 управлений, несколько промышленных предприятий, расположенных на европейской территории нашей страны. Общая численность работающих в тресте свыше пяти тысяч человек. Три управления — СМУ-1, СМУ-5 и УПТК — входят в Краскове и вносят определенный вклад в социально - экономическое развитие Люберецкого района.

Достаточно привести в пример застройку этого поселка, сооружение здесь большого комплекса. И хотя его строительство затянулось, ввод комплекса в строй — второй квартал нынешнего года — значительно улучшит жилищно-коммунальное обслуживание населения района.

Коллективам СМУ-1 и СМУ-5 в текущем году предстоит выполнить объем работ примерно на пять с лишним миллионов рублей. Основным заказчиком выступает опытно - производственное хозяйство «Коренево». В настоящее время подготовлена проектно-сметная документация, открыто финансирование строительства жилого 90-квартирного дома. Позднее для этого хозяйства трест возведет еще два жилых дома. А в четвертом квартале этого года откроет свои двери детский сад на 160 мест, построенный для самых маленьких жителей поселка ОПХ «Коренево». Сложные работы по прокладке коммуникаций в Краскове, теплотрассы к сооруженному больничному

РАСТУТ НОВОСТРОЙКИ

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Комплексу предстоит выполнить специализированному управлению № 5.

Кроме названных объектов, строители намерены сдать в эксплуатацию в этом году 70-квартирный жилой дом.

Задачи, как видно, стоят серьезные. Как же коллектив намерен их решать?

На состоявшемся недавно расширенном заседании профкома внимательным образом проанализировано состояние производственной и трудовой дисциплины. Участники заседания не только констатировали факты ее нарушения, но и намечали пути их устранения.

Руководствуясь решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, общественный актив треста с начала года развернул действенную борьбу за укрепление дисциплины. И результаты не замедлили сказаться: по сравнению с январем — февралем прошлого года число нарушений, а значит и потерь рабочего времени значительно сократилось.

— Борьбу за укрепление дисциплины труда, — говорит главный инженер треста Валентин Петрович Маржуков, — мы не отягчаем от широкого внедрения передовых методов организации строительного производства — бригадного и сквозного подряда. Последний

активно применяем при ведении специальных работ. Хорошо зарекомендовала себя прогрессивная форма оплаты труда в бригадах каменщиков В. Н. Горохова, маляров Г. П. Гушиной, штукатуров В. И. Соломина. Каменщики работают сейчас на строительстве детского сада, а бригады маляров и штукатуров взяли на подряд выполнение отделочных работ на 70-квартирном жилом доме.

Во внедрении прогрессивного метода труда важную роль играет экономия стройматериалов и других ресурсов. Ведь подряд подразумевает тщательную разработку норм их расхода на производство каждого вида работ, стимулирует у тех же каменщиков, штукатуров бережное расходование раствора, цемента.

Трест добился существенной экономии материальных ресурсов. В 1982 году сэкономлено 900 тонн цемента, 340 тонн металла, 94 тонны дизельного топлива. Эти показатели вывели красковцев на первое место среди строителей Люберецкого района.

Выполнение задач третьего года XI пятилетки в немалой степени зависит от умелого использования названных выше рычагов повышения эффективности производства.

С. ОВСИЕНКО.

ПРАВОВАЯ ПЯТИЛЕТКА ВЕРНОСТЬ РОДНОМУ ЗАВОДУ

ЕЩЕ в юные годы Кузьма Савин избрал себе профессию токаря. Обучался он этому делу в школе фабрично-заводского ученичества (ФЗУ) при заводе имени Ухтомского. Было это в 1926 году. Окончив школу ФЗУ, стал работать именно на этом заводе. Так и трудится здесь до сего времени. Достиг уже пенсионного возраста, но завод не покидает: есть способности, есть силы, есть способности. А главное, Кузьма Павлович нужен людям, нужен производству. В инструментальном цехе № 27 его знает каждый. Многие помоги он достичь вершин мастерства, у многих был наставником. Да и сейчас охотно делится своим опытом.

В 1941 годуступил К. П. Савин в ряды Коммунистической партии. Звание члена партии всецело оправдывает, постоянно находясь в первых рядах борцов за дело партии, за успешное решение народнохозяйственных задач, выполнение заданий пятилеток. Достойный вклад вносит ветеран и в осуществление программы сердцевиного года одиннадцатой пятилетки.

НА СНИМКЕ: токарь завода имени Ухтомского Кузьма Павлович Савин.

Фото Н. ШАЛЯПИНА.

СПАСИБО МЕДИКАМ

Все знают, как много для больного значат не только умелые действия врачей, но и добро, ободряющее слово. Медицинские работники, наделенные этим качеством, встретили меня в урологическом отделении Лыткаринской городской больницы. Сделал операцию Александр Рославлевич Гамов — хирург высокой квалификации. Много сил отдал он для того, чтобы веселить в пациентах уверенность в благополучном исходе. И люди ему благодарны за это. Конечно же, результат лечения в отделении зависит от слаженной работы всего его коллектива. И хотелось бы здесь отметить многолетнее безупречное служение медицине старшей медсестры В. И. Гушиной. Помогают выздороветь больным медсестры и нянечки. Возглавляет урологическое отделение Ю. К. Иванов, который также много внимания уделяет мне. Большое спасибо всем медикам.
А. КОНЯХИН,
г. Люберцы.



ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

ПО-ХОЗЯЙСКИ — К ОРГАНИКЕ

Не только чистоту и сухость ферме обеспечивает ежедневно сменяемая в стойлах подстилка из соломы — резанки и опилки. В кустромском колхозе «Красный сокол» эта смесь служит материалом для приготовления органических удобрений.

Солома, смешанная с навозом, по транспортеру подается в пригонное к ферме специальное хранилище. Это не какая-нибудь временка, а капитальное сооружение с утепленной крышей и вытяжными вентиляторами.

Идея создания такого хранилища принадлежит председателю колхоза Ю. Серову. Он и проект разработал и был «прорабом» во время строительства. Поначалу соседи удивлялись, кивая на новостройку: дескать, навозу — такой почет. Серов соглашался: да, действительно, потому что навоз — тоже богатство земледельца.

Ведь испокон веков крестьянин держал корову не только ради молока и мяса. Навоз не давал оскудевать клочку его земли. А теперь иной хозяйственник только на минеральные удобрения надеется. Забывает, что без органики не добьется роста плодородия почвы. Нечерноземье.

Готовить хороший «соломенный навоз» — это наука. Пусть несложная по технологии, но требующая точного ее соблюдения. Ес-

ли навоз отлеживается в ямах или буртах (а так хранится он во многих хозяйствах), снижение его качества неизбежно из-за воздействия на микробиологическую и атмосферной влаги и главным — мороза.

В колхозе «Красный сокол» органические удобрения, как уже говорилось, в закрытом, утепленном помещении. Длина хранилища 40 метров, ширина и высота по пять метров. Под самой крышей по всей длине помещения ходят ленты транспортера, равномерно заполняя хранилище навозом. И только когда наступает время вывозки органики на поля, в хранилище открывают доступ транспортеру погрузочку.

Приготовленные в хозяйстве органические удобрения обеспечивают «Красному соколу» стабильность урожаев независимо от капризов погоды. Здесь урожайность всех культур, как правило, на треть выше, чем в соседних хозяйствах.

Навозохранилища колхоза «Красный сокол» (а их пять) заинтересовали специалистов кустромского института «Сельхозпроект». Его сотрудники разрабатывают типовой проект подобного сооружения — пристройки для коровника на двести голов.

В. ПАШИН, корр. ТАСС, Кустромская область.

НОВОСТИ

ПОПОЛНЯЕТСЯ МАШИННЫЙ ПАРК

Два новых навесных подборщика валков сношенной травы приобрел для работы на лугах племхозов «Ульянин». Они изготовлены в Польской Народной Республике. Каждый может вместить 6-7 тонн подвяленной массы.

Хозяйство уже оплатило и скоро получит новый агрегат для предпосевной обработки почвы. Ширина его захвата — 6,5 метра. Агрегат навешивается на самый мощный из колесных тракторов К-701 и пускается после вспашки. После его прохождения не требуются никакие других операций и можно начинать сев.

Мощная, совершенная техника позволит хозяйству работать в поле и на лугах быстро и качественно.

СТРОИТЕЛИ

Люберецкого СУ треста «Центроспецстрой», перекрыв движение автотранспорта по улице Кирова, приступили к сооружению третьей очереди водовода. Беря здесь свое начало, третья очередь протянется до улицы Комсомольской. С вводом в строй водовода Люберцы будут получать дополнительно до пяти тысяч кубометров воды в сутки.

ПАВИЛЬОНЫ

Для автобусных остановок изготавливает сейчас коллектив Люберецкого завода стройконструкций и деталей. Здесь не на всех остановках пассажиры могут укрыться от снега, дождя, знойного солнца. Не оборудована малыми павильонами и привозная площадка.

На днях из заводских цехов вышло пять павильонов с металлической обшивкой темновинищевого цвета и красивыми скамейками-диванами. Началась их доставка к автобусным остановкам. В течение года будет изготовлено еще несколько таких укрытий для пассажиров.

ПО ВЕЛЕНИЮ СЕРДЦА

В Институте горного дела им. А. А. Скочинского проведен день донора. Научные сотрудники, инженеры, служащие и рабочие пришли в этот день по велению сердца в медицинский пункт, чтобы безвозмездно отдать свою кровь, так необходимую людям, попавшим в беду. Не остались в стороне от благородного дела и доноры опытного завода. Это штамповщица Г. Дворецкая, аппаратчица химводоочистки С. Дранчица, ст. инспектор отдела кадров Л. Власова, инженер А. Крылов, фрезеровщик В. Бармотин, расточник В. Гнатышин и другие.

ГАГАРИНСКИЕ ЧТЕНИЯ В УЧИЛИЩЕ

В ДЕНЬ рождения первого в мире космонавта Ю. А. Гагарина, 9 марта, в Люберецком профессионально-техническом училище № 10 им. Ю. А. Гагарина состоялись Гагаринские чтения. Здесь учились первокурсники космоса. Свято берегут память о Ю. А. Гагарине преподаватели и учащиеся ГПУ № 10.

Многолюдно было в этот день в музее, где собраны фотографии и другие материалы, рассказывающие о люберецком периоде в жизни Гагарина. По-

сетители увидели парту, за которой сидел будущий космонавт, его учебничскую фуражку.

Был проведен литературный вечер «Первый космонавт — выпускник училища». Открыла его заведующая библиотекой А. М. Грибова. Она сделала сообщение о детских и юношеских годах героя космоса, о его короткой, но яркой жизни.

Потом слово было предоставлено директору училища В. М. Быкову, который рас-

зал о посещениях космонавтом своего родного училища, о встречах с Ю. А. Гагариним.

С большим волнением слушали участники вечера грамзаписи выступления космонавта № 1 на Красной площади, после его возвращения на Землю. Звучали песни о Гагарине.

Была развернута книжная выставка, где находились книги, написанные Юрием Алексеевичем, а также произведения, посвященные его подвигу. **Э. БОРИСОВА.**

НОВЫЙ ФИЛЬМ



ДЕТСКИЙ МИР

На экраны кинотеатров и Домов культуры Люберецкого района выходит новый художественный фильм режиссера В. Кременева «Детский мир» (автор сценария В. Беляковская), снятый на киностудии «Мосфильм». В главных ролях этого фильма снялись известные наши киноактеры Донатас Банионис и Наталья Гундарева.

В своих прозаических заботах взрослые давно перестали верить в какое-либо чудо, которое, по поверию, сбывается на Новый год. Даже наши дети — и те уже мало верят в чудеса. Но не таковы главные действующие лица этой лирической комедии, события которой происходят в последний день уходящего года. Происходит ряд новогодних чудес, и не зря говорят, что задуванное под Новый год сбывается.

Найдет заветную игрушку для мальчика Михаил Иванович, поймет мама, какой он добрый и хороший человек.

В фильме заняты артисты: С. Есенинский, В. Анисков, В. Золотухин и другие. **А. РАЗОРЕНОВА,** редактор Люберецкого отделения кинопроката.

ШАХМАТЫ

ВСЕ РЕШИЛОСЬ В ПОСЛЕДНИЙ ДЕНЬ

Завершился финал личного первенства района по шахматам. В этот вечер бодельщики плотно обступили шахматные столы, где было сыграно немало интересных партий. В. Львов, опытный первозарячник, в партии с А. Ловыгиным захватил центр и стеснил позицию черных. Разносторонние рокировки еще более обострили положение на доске. Далеко продвинутые пешки белых и блестящая жертва коня за пешку на королевском фланге вынудили А. Ловыгина на 23-м ходу остановить часы.

Партия Б. Мартынов — В. Кирилчев закончилась победой последнего.

А вот одна из решающих партий года, которая определила нового чемпиона — Б. Борисов — И. Бикмухаметов.

Пожертвовав пешку, белые удачно расположили свои фигуры в центре. Казалось, позиционное преимущество сейчас сработает.

Тем более, король черных задержался на месте. Но этого не произошло. Используя нерешительность Б. Борисова, рокировавшись в длинную, стощи партий, В. Львов, сам переходя в атаку, захватывает ладьями открытую вертикаль «е». Пронсходит ряд разменов не в пользу белых. И. Бикмухаметов активизирует своего короля и устремляет пешки «а» и «е» вперед.

Партия переходит в эндшпиль, где ладья черных оказывается сильнее коня и слона белых. Проходная пешка «е» неудержимо рвется в ферзи. В. Борисов первым поздравил молодого шахматиста из пос. Октябрьский Ильгара Бикмухаметова с заслуженной победой.

9 очков из 12 — таков результат нового чемпиона. Лишь очко уступил чемпиону Виктор Львов и Виктор Кирилчев, разделившие второе и третье места.

Е. ГУЛЯЕВ.

ИЗ ИНОСТРАННОГО ЮМОРА

Женщина, окруженная множеством детей, обращается в зоопарке к служителю с вопросом, где можно увидеть жирафа.

— К сожалению, сударыня, жираф демонстрируется посетителям только до пяти, а сейчас уже полшестого.

Огорченные дети начали галдеть, но служитель был непреклонен. Наконец дама взмолилась:

— Я приехала за двадцать миль со своими двенадцатью детьми, чтобы показать им жирафа, а вы говорите, что уже поздно.

— Как, это все ваши дети?

— Конечно.

— Ну, тогда... Погодите минутку, и сейчас привезу жирафа, он должен это увидеть!

— Ты действительно не знаешь, кто отец твоего ребенка, Магда?

— Действительно не знаю. Меня всегда можно было упрекнуть в легкомыслии, но в любви к себе — никогда.

На экзамене по уголовному праву.

— Можете ли вы сказать мне, что такое обман?

— Это произойдет, профессор, если вы меня провалите.

— Каким образом, поясните.

— По уголовному кодексу, обман совершает тот, кто, пользуясь незнанием другого лица, причиняет этому другому лицу ущерб.

Фотограф спрашивает клиентку: — Синьора, вы хотите большие или маленькие фотографии?

— Маленькие.

— Тогда вы не должны улыбаться!

— Ты самая глупая собака, которую мне доводилось когда-нибудь видеть! — заорал на свою собаку Филлисон. — Я прошу тебе принести газету, а ты начинаешь варить кофе!

— Каждый раз, как вижу тебя, никуда смею, не могу удержаться от громкого смеха. — И как же тебе удается браться?

СТИХИ НАШИХ АВТОРОВ

Сердце говорит

По пескам выбуем дотемна я по долгу службы землю мерил.

Не было вокруг травы, деревьев, но зато мне писем шла волна...

А сегодня ровный закат, иней, ветки, пышные сугробы... Деревцо слегка тряхнуло попой, и снежки, как голуби слетят...

Но и здесь, где радостна земля, где все дышит воздухом еловым, сердце вдруг подкашивает снова, что прожить и месяца нельзя без письма и ласкового слова.

В. ШУРБАКОВ.

Редактор П. В. СПИРОВ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 14 МАРТА ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.45 «О чем молчала тайга». Фильм.
- 10.05 Клуб путешественников.
- 14.50 Документальные фильмы.
- 15.45 М. Горький. «В людях». «Мои университеты».
- 16.30 Чему и как учат в ПТУ.
- 17.00 Народные мелодии.
- 17.15 Мамина школа.
- 17.45 «Ребята из аэриата».
- 18.15 Честь по труду.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 «Карл Маркс и революционная Россия».
- 19.30 Концерт.
- 19.50 «Ромео и Джульетта». Теле-спектакль.
- 21.00 Время.
- 21.35 Продолжение телеспектакля «Ромео и Джульетта».
- 23.00 Сегодня в мире.
- 23.10 Спорт за неделю.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Утренняя гимнастика.
- 8.35 и 9.45 Прирождение.
- 8.55 Научно-популярный фильм.
- 9.15 Русская речь.
- 10.05 АБВГДейка.
- 10.35 и 11.40 Литература периода Великой Отечественной войны.
- 11.05 Наука и жизнь.
- 12.10 Прирождение. 2-й класс.
- 12.30 История. 9-й класс.
- 13.00 В. Б. Маяковский о поэте и поэзии.
- 13.30 Знаешь ли ты закон?
- 14.05 Д. Д. Шостакович.
- 14.50 Герои М. А. Шолохова на театральной сцене.
- 18.15 Международные соревнования по борьбе самбо.
- 18.45 Чемпионат СССР по хоккею.
- 21.00 Время.
- 21.35 «Пари мюзикманда». Фильм.
- МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА**
- 19.00 Москва.
- 19.30 Документальные фильмы.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши».
- 20.15 Танцевт «Березка».
- 21.00 Время.
- 21.35 Справочное бюро.
- 21.50 IV съезд Всероссийского хорового общества.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»
Сегодня: (большой зал) — «ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ЗАКРЫЛ ГОРОД» — 11, 12-45, 14-30, 16-45, 18-30, 20-15; (малый зал) — «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЖУКА» — 13-30; «СМЕРТЬ СРЕДИ АИСБЕРГОВ» — 10, 11-45, 15-15, 17-15, 19-15, 21.
Завтра: (большой зал) — «ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ЗАКРЫЛ ГОРОД» — 11, 12-45, 14-30, 16-45, 18-30, 20-15; (малый зал) — «СОЛДАТ ИВАН БРОВКИН» — 13-30; «ГРОЗА ТЕХАСА» — 11-45; «СМЕРТЬ СРЕДИ АИСБЕРГОВ» — 15-15, 17-15, 19-15, 21.

КИНОТЕАТР «ОРНИТА»
Сегодня: «К СОКРОВИЩАМ АВИАКАТАСТРОФЫ» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 20-45.
Завтра: сборник мультфильмов «КРОТ-МАЛЫШ» — 10; «К СОКРОВИЩАМ АВИАКАТАСТРОФЫ» — 11-30, 13, 15, 17, 18-45, 20-45.

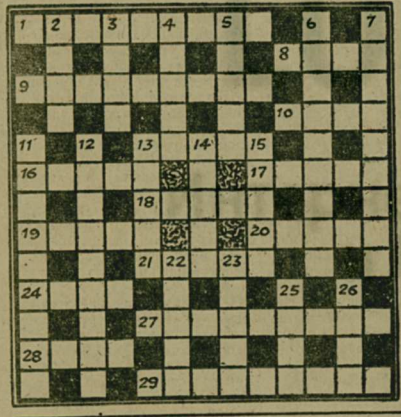
КИНОТЕАТР «СОЮЗ»
Сегодня: сборник мультфильмов — 10; «В СТАРЫХ РИТМАХ» — 11, 13; «ГРАЧИ» — 15, 18-45, 21.
Завтра: сборник мультфильмов — 10; «СЛОМАННАЯ ПОДКОВА» — 11; «В СТАРЫХ РИТМАХ» — 13, 17; «ГРАЧИ» — 15, 18-45, 21.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
15 марта — встреча с заслуженным артистом РСФСР Н. КАРАЧЕНЦОВЫМ. Начало — 19.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО
Сегодня: «СУДЬБА РЕЗИДЕНТА» — 12, 18, 21.
Завтра: «ДЖУЛЬБАРС» — 15; «ВОЗВРАЩЕНИЕ РЕЗИДЕНТА» — 17, 20.
ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»
Сегодня: (кинозал) — «ПРИКАЗ: ПЕРЕТИ ГРАНИЦУ» — 15, 17, 19, 21; (большой зал) — «ВНЕБРАЧНЫЙ СЫН» (2 серии) — 17-30.
Завтра: (кинозал) — «ПРИКАЗ: ПЕРЕТИ ГРАНИЦУ» — 15, 17, 19, 21; (большой зал) — «ВНЕБРАЧНЫЙ СЫН» (2 серии) — 17-30.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, г. Люберцы-5, ул. Красноармейская, дом № 4.
Отдел писем и общественной приемной — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, землестроительства и строительства — 553-22-24; ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 283-23-24.

Люберецкая типография 1-й Октябрьский проезд д. 1
Л-06719 Высокая печать Объем 1 п. л. Зак. 1400



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Игра в ответе на вопросы. 2. Оптическое явление в атмосфере. 3. Вид международной торговли. 4. Марка телевизора. 5. Черный ятварь. 6. Рассказ В. Шукшина. 7. Московская торговле-производственная фирма рыбопродуктов. 8. Обобщенное понятие мелодического песенного начала в музыке. 9. Сучатый медведь. 10. Механик морской ракоч. 21. Вид городского транспорта до аведения трамвайного движения. 24. Один из видов вяза. 27. Бельевая ткань. 28. Районный центр в Московской области. 29. Русский коллекционер, основатель картинной галереи в Москве.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Главная мысль, замысел. 3. Единица музыкального метра. 4. Русская народная сказка. 5. Рыба семейства лососей. 6. Предприятие общественного питания. 7. Сорт леденцов. 11. Магазин женской одежды в Москве. 12. Революционный народник. 13. Подвесная сетка. 14. Нашивка на форменной одежде. 15. Рассказ А. Чехова. 22. Вид катагуль, применявшихся в Древней Греции и Древнем Риме. 23. Физико-математический научно-популярный журнал для старшихклассников. 25. Русская дометрическая мера массы. 26. Искусственная крупа.

Составил А. ГЛАДКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 8 МАРТА

По горизонтали: 1. Карнавал. 2. Аэрозоль. 3. Лосось. 4. Телевизор. 5. Черный ятварь. 6. Рассказ В. Шукшина. 7. Московская торговле-производственная фирма рыбопродуктов. 8. Обобщенное понятие мелодического песенного начала в музыке. 9. Сучатый медведь. 10. Механик морской ракоч. 21. Вид городского транспорта до аведения трамвайного движения. 24. Один из видов вяза. 27. Бельевая ткань. 28. Районный центр в Московской области. 29. Русский коллекционер, основатель картинной галереи в Москве.
По вертикали: 1. Колер. 2. Ребро. 3. Азимут. 4. Исток. 5. Автор. 6. Бубфонда. 8. Репетиция. 11. Ренне. 13. Омары. 16. Кравец. 18. Киото. 19. Рутыл. 20. Раков. 21. Бурака.