

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 22 марта 1983 г.

№ 45 (13715)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС В ЖИЗНЬ

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ— НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

16 АПРЕЛЯ — КОМУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ВМЕСТЕ С ШЕФАМИ

РАССКАЗЫВАЕТ комиссар штаба по проведению коммунистического субботника совхоза им. Горького Галина Вячеславовна Скачко:

— 16 апреля весь коллектив нашего хозяйства выйдет на праздник труда. Овощеводы защитного грунта будут работать в этот день в своих теплицах: одни — вести уход за культурами, другие — сажать лук, третьи — убирать поспевший урожай, который, к нашей радости, значительно выше, чем был в последние несколько лет. В зимнем комбинате соберут огурцы бригады Галины Петровны Панасюк — секретаря цеховой организации и Ольги Андреевны Рабинович. Бригады Натальи Алексеевны Матюхиной и Нины Николаевны Сорокиной тоже успеют вырастить огурцы к 16 апреля, хотя они работают в осеннем комбинате. В день «красной субботы» совхоз наметил реализовать 30 тонн ранних овощей.

Мужской состав нашего коллектива будет трудиться преимущественно на строительстве двух новых пленочных теплиц площадью 1 гектар и на капитальном ремонте.

— Галина Вячеславовна, ежегодно ваш совхоз предоставляет широкий фронт работы для других коллективов, желающих внести

свой вклад в развитие сельского хозяйства, а в этом?

— В этом году тоже. Причем, некоторые коллективы уже поработали. В минувшую субботу радиозагазета совхоза с утра представила участников субботника: работников Министерства сельского хозяйства РСФСР, областного управления сельского хозяйства, учащихся Московского СПТУ-49, которое готовит строителей. В конце дня были сообщены итоги праздника труда, рассказано о тех, кто особенно отличился. Фронт работы был широким: готовили весенние теплицы к севу, трудились на строительных площадках и убирали лук.

Часть работ в счет субботника выполнили наши шефы — коллектив Томлинского завода полупроводниковых приборов.

По предварительным подсчетам штаба, который возглавляет главный агроном И. М. Смирнов, в совхозе им. Горького примут участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина 800 рабочих и служащих этого хозяйства и 1200 привлеченных. Свой заработок — около 5000 рублей — они решили перечислить в фонд пятилетки.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

ЗАДАНИЯ ПОЛУЧИЛИ ВСЕ

На заседании штаба «красной субботы» института обогащения твердых топлив уточнился план распределения сил и средств по объектам работ на 16 апреля.

На коммунистический субботник выйдет около 500 человек, в том числе 20 пенсионеров, желающих участвовать в празднике труда вместе с сотрудниками института. Определенная часть сотрудников получила задание заниматься неотложными научными разработками. Выделены силы на сбор и отправку металлолома, уборку и благоустройство помещений и территории и резерв на случай непредвиденных работ за пределами института.

Несколько человек накануне

«красной субботы» отправится в командировку на предприятия угольной промышленности. Командированным предложено принять участие в празднике труда на местах по оказанию помощи в эксплуатации, наладке, подготовке к пуску машин и оборудованию.

После семинара с пропагандистами и агитаторами, которые получили рекомендации по пропаганде ленинских идей о воспитании коммунистического отношения к труду, проводятся беседы на эту тему. Намечен ряд мер по идеологическому обеспечению подготовки и проведения праздника труда.

М. ДАВЫДОВ, сотрудник ИОТТ.

НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Подготовка к коммунистическому субботнику, посвященному 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, широко развернулась во всех коллективах комбината «Инжельстрой». Штаб «красной субботы» определил конкретные задания для каждой бригады, участка. А они, в свою очередь, приняли социалистические обязательства трудиться в этот день с максимальной производительностью, выполнить часть работ за счет сэкономленных материальных ресурсов.

Всего в празднике труда примет участие около 900 человек, из них 630 встанут на свои рабочие места. Например, бригады Н. И. Вытулева, А. С. Буянова

займутся изготовлением металлоконструкций для сельских объектов.

На строительстве очистных сооружений Константиновской птицефабрики будет трудиться бригада В. В. Шеголькова. Издеш сменные задания будет немало перекрестно.

По предварительным данным штаба по проведению коммунистического субботника коллектив комбината выполнит объем работ на 23,8 тысячи рублей, в фонд XI пятилетки строители намерены перечислить шесть тысяч рублей прибыли и заработной платы.

Е. ИСАКОВА, заместитель секретаря партбюро комбината.



Производственно-издательский комбинат ВИНТИ расширяет применение новых носителей научной информации, в частности, микрофилм — фотопленку, на которых размещаются тексты в сильно уменьшенном виде. Это обеспечивает экономию бумаги и снижает другие затраты по выпуску информации. Для перевода текстов с бумаги на фотопленку применяется специальная электрофотоаппаратура. Обслуживает такую аппаратуру и Надежда Ивановна Джус. Умело выполняет она столь важные производственные операции. Надежда Ивановна удостоена звания лучшей по профессии.

НА СНИМКЕ: электрофотограф Н. И. Джус. Фото С. КОСЬЯНОВА.

ВАЖНЫЙ СТИМУЛ

Важное значение придают на заводе торгового машиностроения моральному поощрению соревнующихся. Активный характер приняло трудовое соперничество за звание лучших по профессии. За минувший и текущий годы его удостоены свыше 90 передовиков.

Среди отличившихся — слесарь Л. А. Прокофьева, электросварщица Л. В. Машкова. Применяя лучшие методы труда, они перевыполняют сменные нормы.

Некоторые коллективы завоевывают звание лучшей бригады. Такой чести удостоены электромонтажники бригады В. С. Барзона. В результате хорошей организации труда они каждую смену выпускают сверхплановую продукцию.

БЕРЕГУТ ЧЕСТЬ БРИГАДЫ

Все большее значение приобретает соревнование за стабильность коллективов среди тружеников Косинского трикотажного производственного объединения. Как известно, инициатором этого движения выступила бригада помощника мастера вязального цеха Вячеслава Ивановича Корякина. Эта инициатива распространена сейчас в 32 бригадах.

Хорошим примером служат вязальщицы бригады, руководимой В. А. Сидиной, с Люберецкого филиала. В ее составе 30 человек. Стабильность в таком крупном коллективе имеет большое значение. С первого августа 1981 года здесь внедрена современная форма организации и стимулирования труда. Среди работников осуществляется взаимозаменяемость. Повысилась ответственность за конечные результаты деятельности. Нет случаев нарушений трудовой и производственной дисциплины. На участке благоприятный психологический климат.

Характерно, что за 1982 год в

бригаде не было ни одного случая увольнения. Все труженицы сохраняют верность фабрике, заботятся о выполнении производственных заданий, дорожат честью бригады. Годовой план при больших трудностях в обеспечении сырьем выполнен на 101,1 процента. На 1,3 процента перекрыто задание по выпуску изделий первого сорта. А 19,2 процента изделий слано с государственным Знаком качества.

Этот коллектив — неоднократный победитель внутривзводного социалистического соревнования. Он удостоен почетного звания бригады коммунистического труда. Вязальщица А. С. Макареца и помощник мастера Г. П. Протасова завоевали звание «Мастер высокой квалификации».

Высокие обязательства приняты на третий, сердцевинный год пятилетки. В. А. Сидина умело организует труд. Все вязальщицы стремятся полнее использовать рабочее время, повысить отдачу. За два месяца здесь выработано сверх плана 426 килограммов полотна для женских костюмов и других видов трикотажных изделий. Этому во многом способствовало постоянное участие всех членов коллектива бригады.

Т. КАЛИНИНА, инженер по соревнованию.

ЛУЧШАЯ В ГЛАВКЕ

Ежедневно доставляет продукты в магазин Люберецкого производственного треста хозрасчетная бригада водителя Николая Александровича Сухова Люберецкого производственного объединения грузового автотранспорта. Автомобилисты дорожат временем, стараются повысить коэффициент использования техники на линии. Установленные задания по перевозке грузов коллектив перевыполняет в среднем на 20—25 процентов.

В цехах предприятия вывешены лозунги: «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!». Так и стараются работать водители и ремонтники. Хороших показателей добивается шофер бригады Н. А. Сухов и большинство других шоферов — В. М. Трунов, В. С. Тимофеев, З. С. Яхнин, Ю. Г. Гайворонский. В составе бригады 19 человек. Она удостоена звания коллектива коммунистического труда. Не имеет жалоб на обслуживание со стороны клиентов.

Бригада Н. А. Сухова признана лучшей по glavku.

Н. БУЗАРЕВА, инженер по труду.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Месяц тому назад газета «Люберецкая правда» под рубрикой «Тревожный сигнал» опубликовала критическую заметку инспектора по закупкам и качеству сельхозпродукции, штатного инспектора Люберецкого ГК НК В. Громыко под заголовком «Большее внимание качеству молока». В ней говорилось о том, что в январе Токаревский комплекс госплемзавода «Петровское» 29 тонн молока реализовал вторым сортом из-за повышенной кислотности.

Партийный комитет племобъединения «Петровское» (секретарь парткома Н. И. Михайло-

ПОТЕРЯЛИ ДВЕ ТЫСЯЧИ...

та) и руководство (генеральный директор племобъединения А. А. Спиридонов) обошли критику молчанием, мер не приняли. В результате положение дел с качеством молока в феврале и марте еще более усугубилось. По этому году удельный вес первострочной продукции на головном предприятии племобъединения снизился до 94,8 процента при среднеарифметическом показателе 97,4; в марте, по данным Люберецкого молокозавода, вторым сортом слано уже более 22 тонн молока. И все из-за повышенной кислотности.

Первичная обработка продук-

ции на Токаревском комплексе не налажена. Охлаждается лишь часть ее. Второй молочный холодильный блок не смонтирован.

По нанесенным расценкам 1 тонна первострочного молока реализуется по цене 365 рублей и 10 рублей дополняется за охлаждение до 4 градусов по Цельсию. Исходя из этих расчетов госплемзавод «Петровское» в январе — феврале недобрал 1362 рубля возможной выручки, а за две недели марта — еще 800. А кроме того поставил в затруднительное положение Люберецкий молокозавод, отправив ему второстепенную продукцию. Р. СТЕПНОВА.

ВСЕ РЕШАЕТ МАСТЕРСТВО

НЕДАВНО на профсоюзной конференции в объединении «Спецоджда» были приведены такие цифры. За прошедший год выработка продукции на одного работающего возросла по сравнению с 1981 годом на 165 рублей, или на 6,5 процента. При этом рост производительности труда оказался на один процент выше роста зарплат.

Эти показатели свидетельствуют о том, что в объединении сложилось правильное соотношение роста производительности труда и зарплат и что в коллективе проводится значительная работа по повышению производительности.

Так и должно быть. Этого требуют механизм хозяйствования, наши экономические законы. Два фактора играют сейчас особенно важную роль в увеличении выработки продукции на одного человека промышленно-производственного персонала: внедрение бригадной формы труда и совершенствование его нормирования. Мы хорошо это ощутили на примере своего предприятия.

В настоящее время у наследуемых 26 современных бригад с прогрессивной формой организации и оплаты труда. В их составе 714 человек. Это большинство рабочих объединения — 63,6 процента. В 17 бригадах при распределении премии применяется коэффициент трудового участия. Все эти коллективы с высоким уровнем организованности, дисциплины, порядка. В них-то и достигается наибольший рост производительности труда.

Важно, что бригадный метод приходит и в подсобные службы. Двадцать человек вошло в состав комплексной бригады нового типа во вспомогательном производстве ремонтно-механического цеха. Это люди шести профессий. Создано два новых коллектива в подготовительном цехе — комплектовщиков и грузчиков.

Во всех этих подразделениях заметно снизилась потеря времени, ошутимо возросла отдача.

А повышение трудовой активности, накопление опыта, мастерства создают благоприятные условия для улучшения нормирования труда. Поэтому мы постоянно уточняем нормы выработки, в случае необходимости пересматриваем, вводим новые. Главное стремление — внедрить в производство технически обоснованные нормы. Как правило, они более реально отображают потребности в трудовых затратах на той или иной операции.

Работа по улучшению нормирования не легкая. Обратите внимание: в объединении действует 4100 норм выработки. И все их надо держать в поле зрения. На сегодня из этого числа норм

3759 — технически обоснованные. Это достигнуто кропотливой работой наших специалистов по нормированию, творческим, деловым отношением к этому процессу самих рабочих.

Любопытны и такие цифры: 1080 норм — выше среднеотраслевых, что свидетельствует о прогрессивном характере их, 346 — на уровне отраслевых. Но сохраняется некоторое количество норм и ниже отраслевых. Поэтому есть еще над чем потрудиться, чтобы добиться дальнейшего снижения трудоемкости изделий.

В этом направлении проявляем немало активности. За минувший год в сторону повышения пересмотрено 1020 норм. Получен экономический эффект в 31,2 тысячи рублей. При этом количество невыполняющих норм снизилось на 8,3 процента. Таких не много —

22 человека. Это те, кто осваивает новые операции, или люди с пониженной трудоспособностью. Но они обучаются передовым методам труда. Ветераны-наставники передают свой опыт молодым рабочим. Особенно много делают мастера участков, инструкторы производственного обучения. Наставников у нас 133 человека. Они передают опыт и знания 160 ученикам, мастерство которых год от года возрастает. И молодежь, наряду с ветеранами, успешно справляется с нормами выработки. Как говорится, дело мастера боится.

В результате внедрения нового оборудования, передовой технологии, прогрессивных методов организации труда и производства, что способствовало пересмотру норм, трудоемкость изделий за год снижена на 66,4 тысячи нормочасов.

Работа по совершенствованию нормирования продолжается.

Т. ЛЕБЕДЕВА,
начальник отдела труда и зарплат объединения «Спецоджда».

МЕНЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ — БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ

НА ЕДИНЫЙ НАРЯД

Первым коллективом, который решил работать на единый наряд, в нашем цехе № 2 Томилынской птицефабрики стало звено коммуниста Евгения Михайловича Мысина.

Несколько слов о звеньевом: передовой производственный, инициатор борьбы за экономное расходование кормов, член головной группы народного контроля Томилынского птицеводческого объединения, рационализатор, короче — человек, пользующийся большим авторитетом.

Раньше Евгений Михайлович работал с птичниками Валентиной Григорьевой Втулкиной и Клавдией Никитичной Уваровой, и этот небольшой коллектив всегда успешно справлялся с принятыми социалистическими обязательствами. Когда встал вопрос о создании звена, которое работало бы на единый наряд, Евгений Михайлович, несмотря на то, что новая организация труда предполагает более высокую личную ответственность каждого за дела всего коллектива, не побоялся включить в его состав звено, раньше отстававшее. Укрепленное звено из семи человек взялось обслуживать такое же поголовье, какое раньше обслуживали девять человек, не снижая при этом показателей по сохранности птицы и ее продуктивности. Каковы же результаты?

Сохранность ремонтного молодняка составила 99,5 процента — это высокий показатель. План сбора яиц с начала года выполнен на 104,8 процента. Причем теперь с заданием по сбору яиц стали справляться и птичницы В. П. Кулькова и Л. Е. Шемалова, которые влились из ранее отстававшего звена. Вера Петровна на план двух месяцев выполнила на 104,8 процента, Людмила Ефимовна — на 104. Им помогали нередко более опытные птичницы В. Г. Втулкина и К. Н. Уварова, ведь теперь они тоже несли ответственность за конечное общее дело.

Хорошо потрудились и операторы Владимир Алексеевич Аржелкин и Иван Иванович Мерзлякин. В целом коллектив из семи человек выполнил больший объем работы, чем раньше выполняли девять, а значит получили выигрыш и в росте производительности труда, и в снижении себестоимости продукции.

Ободренные первым опытом, в марте мы сформировали в своем цехе бригаду, которая трудится на единый наряд. Руководит ею Валентина Васильевна Худобина. Поскольку это уже более крупный коллектив, в помощь бригадиру создан совет. Оплата будет производиться с учетом коэффициента трудового участия.

Первые итоги работы этого коллектива станут известны по окончании марта, но по текущим, каждодневным делам уже видно: бригада на верном пути.

В. ШАМАРДИНА,
начальник 2-го цеха Томилынской птицефабрики.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Читатели, проживающие по ул. Шама г. Дзержинского, обратились в редакцию с просьбой помочь наладить доставку газет и журналов.

Для рассмотрения и принятия мер письмо было направлено в районный узел связи. Вот что сообщила заместитель начальника узла Л. И. Максимова: «Из-

за неуклюжевания штата почтальонов почта подписчикам данного участка доставлялась до 16-30. Сейчас штат заполнен, жители микрорайона получают газеты и журналы до 15 часов.

Согласно расписанию, доставка корреспонденции и печатных изданий должна производиться с 10-10 до 15-45».

НА ПРАВОВОЕ ДЕЛО

хватает, да и ходят они неритмично.

Сделаем выводы: водители служебных автобусов, делающие «левые» рейсы, не частники, а работники предприятий, использующие в личных целях государственственный транспорт. Они приносят пассажирам определенную пользу. И в то же время присваивают денежные средства, которые должны поступить государству.

Что же делать? Нужно установить в ведомственных служебных автобусах билетные кассы или просто обеспечить водителей рублонами билетов и выпускать эти автобусы в часы пик на закрепленные за ними маршруты.

Необходимо преодолеть ведом-

ственные интересы. Руководителям предприятий и учреждений, владеющим служебными автобусами, в интересах пассажиров, среди которых, бесспорно, много и их работников, надо действовать совместно с руководством автоколонны № 1787. А инициатива должна исходить от руководителей автоколонны № 1787, ведь именно на них возложена ответственность за пассажирские перевозки в районе. И проблема эта отнюдь не зимнего сезона. Известно, что, когда часть автобусов используется на сельхозработах, «шкварная проблема» становится еще острее. То же самое и во время летнего ремонта железнодорожных путей.

Контроль за использованием

НАЧАЛСЯ МЕСЯЧК П О Б Л А Г О У С Т Р О Й С Т В У

В жилищно-коммунальных отделах и домоуправлениях предприятий, организаций и учреждений начался месячник по санитарной очистке и благоустройству населенных пунктов. Кое-где уже сделаны первые шаги. Ведется обрезка сучьев и формирование кроны деревьев и кустарников, заводится плодородная земля под газоны, готовится инвентарь для выполнения работ по благоустройству.

Встретившись с инженером комбината благоустройства А. М. Марковым, я, естественно, задал ему вопрос о том, что делается сейчас для улучшения внешнего вида нашего города.

— Одна из основных задач нашего комбината — обеспечивать регулярную очистку города от бытового мусора. Благодаря дополнительной технике и кадрам вопрос с вывозом мусора решен. Но это, так сказать, наша повседневная работа.

Активно ведется обрезка деревьев. Эти работы уже выполнены в 115-м квартале, по улице 8 Марта. В первой половине ап-

О ЗЕЛЕНОМ НАРЯДЕ ГОРОДА

реля формирование зеленых насаждений закончим, — рассказала мой собеседник.

На комбинате три бригады выполняют этот вид работ. Руководит ими мастера зеленого строительства, лучшим из них является В. И. Ульянов, уже 20 лет работающий на комбинате. Срезанные ветки, сучья вывозятся за улич.

«И здесь хотелось бы сказать вот о чем. Бессистемные посадки деревьев, выполненные лет 10-15 назад, сейчас дают о себе знать. Окна домов затемняются разросшимися кронами. Такие здания испытывают солнечный голод. Принцип едем гуще — тем лучше» изжила себя. И нельзя проявлять самодельность в этом важном вопросе. Ведь в ходе месячника по благоустройству предстоит посадить немало деревьев.

И они должны по-настоящему украсить облик наших городов и поселков. Тополя «влиять», загрязняя окружающую среду, поэтому предпочтение необходимо отдавать березам, липам, кленам, рябинам, хвойным деревьям, разнообразным кустарникам.

Чтобы своевременно получить насаждения, предприятиям и организациям следует уже сейчас дать заявки в комбинат благоустройства, чтобы он мог приобрести посадочный материал в питомнике.

Не надо сажать деревья под линиями электропередач. Иначе получится такая картина. В этом году работники Люберецкой электростанции подпиливали кроны, которые выросли до проводов, часто делали это небрежно, оставляя за собой некрасивый след, не вывозя сучья. Это произошло, например, на Октябрьском проспекте, на Смирновской улице (рядом с рестораном «Чайка»).

Думается, настало время провести занятия с представителями ЖКО о правилах посадки деревьев. Обществу охраны природы следует взяться за это дело.

Месячник благоустройства начался. В районе будет вестись посадка зеленых насаждений. Необходимо, чтобы эту работу возглавили знающие люди.

П. КОНДРАТОВ,
нест. корр.



У ИСТОКОВ УРОЖАЯ

КАКОВА рассада — таков и урожай, — говорит бригадир зимнего тепличного комбината совхоза им. Моссовета А. И. Дружинина. Этим словами Анастасия Ивановна подчеркивает важность дела, которое выполняют молодые овощеводы Любовь Попова и Мария Привалова. По ее мнению, обе участницы хорошо владеют агротехникой и любят свою профессию. Особенно большое внимание уделяют подготовке почвы, ее насыщению плодородными веществами. Поэтому рассада в их теплице не какая-нибудь худосочная, вытянувшаяся, а крепкая, с развитой корневой системой, хорошо приживается в грядке. Ее охотно берут здесь мастера овощеводства, и их похвала — лучшая награда для Любови и Марии.

Но работа Поповой и Приваловой выращиванием огурочной рассады не ограничивается. Как только рассадники освобождаются, девушки готовят почву под томаты, за которыми ухаживают до окончания плодоношения. В прошлом году они собрали с каждого квадратного метра рассадника по 8 килограммам томатов. В среднем в год у участниц намечены более высокие рубежи.

НА СНИМКЕ: (слева направо) коммунистка Л. Попова и комсомолка М. Привалова. Фото и текст А. АРХИПОВА.

