Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г. | Среда, 30 марта 1983 г. | Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам | № 50 (13720) | Цена 2 коп.

ПЛЕНУМ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

На днях состоялся пленум Люберецкого городского комитета КПСС. На нем рассмотрен вопрос «О задачах партийных организаций района по усилению роли трудовых коллективов в коммунистическом воспитании молодежи».

Доклад по этому вопросу сделал первый секретарь горкома партии К. Д. Калиманов. В прениях по докладу выступили 8 человек.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

Затем пленум ГК КПСС заслушал и принял к сведению отчет о работе члена горкома партии Г. А. Шапошникова — главврача Люберецкой центральной больницы.

Пленум рассмотрел также организационный вопрос. В связи с переходом В. Г. Сафонова на работу в аппарат МК КПСС пленум освободил его от обязанностей заведующего организационным отделом горкома партии.

Заведующим орготделом ГК КПСС утвержден Виктор Александрович Богачев, работавший ранее инструктором этого же отдела.

В работе пленума принял участие инструктор отдела пропаганды МК КПСС А. А. Нелюбин.

ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЕЖИ— КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ВМЕСТЕ со всей партией, советским народом, — сказал докладчик К. Д. Калиманов, — коммунисты Люберецкой городской партийной организации, трудящиеся района настойчиво работают над осуществлением решений XXVI съезда КПСС. Новым мощным стимулом для усиления творческой активности рабочих, колхозников, интеллигенции стали решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова на Пленуме, а также в его докладе на торжественном заседании в честь 60-летия образования СССР.

Горячо одобряя созидательную внутреннюю и миролюбивую внешнюю политику Коммунистической партии и Советского государства, трудящиеся нашего района выступили с патриотическим начинанием — развернуть социалистическое соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд». Одобренная бюро МК КПСС, исполкомом Мособлсовета, президиумом МОСПС и бюро МК ВЛКСМ, инициатива люберчан получила широкое распространение во всех трудовых коллективах Московской области.

Сегодня можно с удовлетворением сказать, что трудящиеся района, верные своему слову, взяли хороший старт в третьем, сердцевинном году пятилетки, успешно справились с заданиями двух месяцев. Промышленность района выполнила план по объему реализации на 101,1 проц. Сверх задания реализовано продукции на 1,5 млн. рублей. К соответствующему уровню прошлого года прирост продукции составил 2,5 проц. за счет повышения производительности труда. Выполнены задания по экономии сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Успешно справляются с обязательствами сельские труженики, они поставили государству 3800 тонн молока — на 11,6 проц. больше уровня прошлого года, а также 2600 тонн мяса, 90,6 млн. штук яиц, 3036 тонн овощей.

Строители план освоения капиталовложений выполнили на 102 проц. Справились с заданиями двух месяцев предприятия транспорта и бытового обслуживания населения.

Сегодня на примере нашего района можно назвать многие сотни и тысячи передовиков и новаторов производства, горячих патриотов Родины, активистов производства и общественной деятельности.

Формирование нового человека явилось величайшим достижением всей идейно-воспитательной работы нашей партии. Советский человек новой формации соединяет в себе высокую образованность, идейную убежденность, активную жизненную позицию, преданность идеалам Коммунистической партии, чувство хозяина страны, исторический оптимизм. Такие люди — наш золотой фонд, наша гордость.

Но вместе с тем, реально оценивая достигнутое, мы не можем обойти серьезных недостатков в идейно-воспитательной работе, не видеть того, что эти недостатки оборачиваются такими негативными проявлениями, как недобросовестное отношение к труду у некоторой части людей, стремление получить от общества побольше, а дать ему меньше. Есть еще факты тяжательства, нарушений трудовой дисциплины, пьянства и прогулов, опозданий на работу и т. д.

Устранять недостатки в идейно-воспитательной работе надо прежде всего среди молодежи, потому что она не только большая сила нынешних дней, но и наше будущее. Уже сейчас в районе молодые люди составляют около половины всех работающих.

Во всей системе воспитательной работы важным звеном является трудовой коллектив. Его сила умножается тем, что своим партийным ядром, профсоюзным и комсомольским активом, опытом и мудростью своих лучших людей — наставников, передовиков и новаторов производства трудовой коллектив может повседневно, ежечасно доходить буквально до каждого человека, оказывать на него постоянное благотворное влияние.

В городской партийной организации накоплен определенный опыт по созданию системы коммунистического воспитания молодежи. Ведущее место в ней занимает формирование научного, марксистско-ленинского мировоззрения, идейной убежденности молодежи в системе партийного и комсомольского политического просвещения.

Внимание партийных организаций к подбору, подготовке и воспитанию комсомольских пропагандистов, лекторов, докладчиков благотворно сказывается на совершенствовании всей многогранной идеологической работы среди молодежи. В комсомольском политпросвещении — самые опытные и способные пропагандисты, среди которых 98 процентов — коммунисты, почти все имеют высшее и незаконченное высшее образование. Это они умеют увлечь слушателей и страстным проникновенным словом и личным примером, пользуются у молодежи уважением и общественным признанием.

Возросшее партийное внимание к политической учебе молодежи приводит к расширению ее сферы, повышению уровня и качества знаний слушателей. В текущем учебном году в 392 кружках, школах и семинарах занимается более 9500 человек.

Вместе с тем на Панковском ремонтно-механическом, Малаховском опытном механическом заводах, в управлении механизации № 61 и некоторых других предприятиях, где треть коллектива составляет молодежь, парторганизации до сих пор не могут наладить ее политическую и экономическую учебу. Секретарям парторганизаций, ГК ВЛКСМ необходимо совершенствовать формы политической учебы, повышать ее эффективность, широко использовать единые политдни, политические информации, научно-практические конференции по актуальным вопросам идеологической работы среди молодежи.

Политическая сознательность молодежи, ее решимость претворить планы партии в жизнь с особой силой раскрываются в социалистическом соревновании. Являясь могучим фактором развития всех отраслей экономики, социалистическое соревнование выступает и в качестве одной из форм привлечения трудящихся к управлению производством, воспитываем чувство хозяина предприятия, лично ответственного за его дела. Именно эти качества стремится развить в молодых рабочих городская партийная организация.

На Лыткаринском заводе оптического стекла вопросы социалистического соревнования молодежи систематически рассматриваются на заседаниях парткома. Коммунисты завода поддерживают инициативу комсомольцев. На предприятии разработаны положения о соревновании молодежи по направлениям: среди цеховых комсомольских организаций, среди комсомольско-молодежных бригад, среди молодых рабочих за звание: «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рационализатор», «Лучший по профессии». В ряде конкурсов вместе с молодежью завода участвуют учащиеся подшефных школ и профтехучилища № 43.

(Окончание на 2-й стр.)

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ—НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

Обязательство перевыполнено

Животноводы совхоза им. Моссовета обязались в первом квартале сердцевинного года пятилетки продать государству 475 тонн мяса, на 25 тонн больше плана. Фактически реализовано 730 тонн.

Высоких среднесуточных привесов на свиноотхорме — более 500 граммов — добиваются в этом году операторы Т. Новикова, З. Гулимова, Е. Зенкина, В. Чаплыгина и А. Хлыстова. Операторы В. Сапрыкина и В. Васнева за период с июля прошлого года и по февраль нынешнего, то есть от постановки поголовья на откорм и до сдачи на мясокомбинат, получили среднесуточный привес по 482 грамма.

А. КОЗЛОВ.

ВАЖНЫЙ ЭТАП СОРЕВНОВАНИЯ

Всемерная экономия материальных ресурсов, борьба за рациональное использование каждой рабочей минуты — все это стало основой выполнения тружениками Люберецкого молочного завода планов и обязательств третьего, сердцевинного года XI пятилетки.

Первый квартал нынешнего года — важный этап трудового соперничества в деятельности всех коллективов завода. Надо сказать, что они приложили много сил и энергии для досрочного выполнения основных экономических показателей за этот период.

18 марта завершено задание по выпуску цельномолочной продукции. До конца квартала ее будет произведено дополнительно к плану 1600 тонн. На три дня раньше срока выполнено задание и по реализации молочной продукции. Сверх задания коллектив нашего предприятия реализует ее на 100 тысяч рублей.

Трудовому достижению в немалой степени способствовало и внедрение системы учета труда инженерно-технических работников с применением КТУ. Это повысило их ответственность за выполнение планов и обязательств бригадами, участками завода.

Л. ШИКУЛИНА,
начальник отдела труда и зарплаты.

ЛУЧШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ — У СУДАКОВОЙ

Успешно идет зимовка крупного рогатого скота в племсовхозе «Фоминское». С вводом в эксплуатацию нового родильного отделения и реконструированного телятника на Фоминской ферме значительно улучшилась сохранность молодняка. Среднесуточный привес телят по совхозу составляет 740 граммов при обязательстве 600.

Лучших результатов добивается опытный животновод И. В. Судакова. Взяв обязательство довести среднесуточный привес бычков до 800 граммов, Ирина Васильевна получила более высокий показатель — 1196 граммов. Такой среднесуточный привес молодняка достигнут в хозяйствах района впервые. Ирина Васильевна стремится закрепить этот рекорд.

НА СНИМКЕ: И. В. Судакова.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

16 АПРЕЛЯ—КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ВСЕ ПРИМУТ УЧАСТИЕ

С удовлетворением восприняли патриотическую инициативу москвичей провести в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина коммунистический субботник все труженики Кореневского завода стройматериалов и конструкций. Верные традициям Великого почина, они дали слово отметить день «красной субботы» высокопроизводительным трудом, отличным качеством выпускаемой продукции. Созданный на заводе штаб предпринимает меры по созданию необходимых условий для активного участия каждого в коммунистическом субботнике. В день праздника труда будет выпущено продукции на 24 тысячи рублей. В фонд XI пятилетки коллектив завода перечислит около трех тысяч рублей прибыли и заработной платы.

До всех участников «красной субботы» доведено конкретное задание на этот праздник труда, определены размеры сэкономленных энергетических и тепловых ресурсов, за счет которых на субботнике будет выработано почти третья часть продукции.

Уточняются задания и для тех, кто будет занят на ремонте оборудования и благоустройстве территории завода и жилого микрорайона.

Штаб по проведению коммунистического субботника заботится не только о реализации намеченного, но и о том, чтобы закрепить результаты субботника, сделать этот рабочий день своеобразным эталоном в дальнейшем труде.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ПЛЕНУМ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЕЖИ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Так же вдумчиво руководят организацией соревнования среди молодых производственников парторганизации коврового комбината, Малаховского экспериментального завода, фабрики им. Октябрьской революции и ряд других.

Городской комитет партии придает большое значение усилению воспитательного влияния на молодежь со стороны трудового коллектива, особенно такого его звена, как бригада. Сейчас в районе работают свыше 400 комсомольско-молодежных производственных коллективов, объединяющих более 4 тысяч человек, из них 120 коллективов создано в сельском хозяйстве. Улучшился качественный состав руководителей этих коллективов, каждый третий из них — коммунист. Показательно, что производительность труда здесь на 10—15 проц. выше, стабильнее составы коллективов, в них практически изжиты нарушения трудовой дисциплины, полнее проявляется атмосфера творчества, взаимопомощи, коллективной ответственности за общее дело, молодежь значительно быстрее осваивает профессию, а новички — лучше адаптируются на производстве.

Приведя в пример комсомольско-молодежные коллективы токарей завода им. Ухтомского и тепличниц совхоза «Белая Дача», докладчик подверг критике парторганизацию фирмы «Строитель», где бригадной формой труда охвачено вроде бы много — 74,4 проц. работающих, но только 4,2 проц. бригад используют коэффициент трудового участия. Из 250 рабочих 120 — молодежь. Но индивидуальной воспитательной работы с молодыми производственниками не ведется, поэтому имеют место нарушения производственной, трудовой дисциплины и общественного порядка. Потери рабочего времени составили 1000 человеко-дней. Среди молодежи есть прогульщики, трое — помещались в медвытрезвитель.

Подобные недостатки в воспитательной работе с молодежью имеют место и в партийных организациях электромеханического завода, комбината производственных предприятий «Союзгазпромстроя», завода крупнопанельного домостроения, трикотажно-прядильного обединения и некоторых других.

Исключительная роль в воспитании молодежи принадлежит наставникам. Их в районе сейчас более 2000 человек, в числе которых около тысячи коммунистов. Каждый второй из них имеет трудовой стаж свыше 10 лет, 80 проц. — ударники коммунистического труда. На многих предприятиях наставники принимают с подшефными совместные обязательства, идут руководителями в комсомольско-молодежные коллективы и очень много делают для гражданственного и профессионального становления молодых рабочих.

Однако не везде и не все обстоит благополучно с наставничеством. На заводе крупнопанельного домостроения принимают юношу или девушку на работу, делают запись в трудовой книжке и на этом ставят точку: ни торжественного посвящения в рабочие, ни задушевных бесед о личных планах молодых.

Горком партии требует от парторганизаций всемерного улучшения работы с наставниками, тщательного отбора людей для этого ответственного дела.

В условиях научно-технического прогресса неуклонно расширяется сфера творческого содержательного труда, множатся виды работ с применением глубоких знаний, умения обращаться со сложной техникой. Ориентация на такой труд соответствует уровню социальных и духовных запросов молодежи. Наши предприятия в основном предоставляют ей такую возможность.

Однако нередко трудовая биография молодого человека начинается с выполнения монотонных, однообразных операций, сопряженных с тяжелым ручным трудом. Такие условия производства вызывают внутреннюю неудовлетворенность. Противоречие это реальное и разрешаться оно должно как в социально-экономическом, так и в морально-психологическом аспектах.

Городской комитет партии делает особый упор на осуществление мер, направленных на комплексную механизацию и автоматизацию производства, неуклонное сокращение доли ручного труда. В текущем пятилетии в районе из 50 имеющихся промышленных предприятий на 40 проводится реконструкция, планируется комплексно механизировать 180 цехов и участков, установить 120 поточных механизированных и автоматизированных линий, внедрить 140 робототехнических комплексов и манипуляторов. Все это позволит высвободить с ручных работ более 4 тысяч человек.

Значительный опыт в решении всех названных проблем накопила парторганизация коврового комбината на основе развития системы внутрипрофессионального продвижения рабочих, приспособления оборудования к человеку, совершенствования морально-психологических условий труда. Все это способствует закреплению молодежи на комбинате (а она составляет 40 проц. от общего числа работающих), сокращению текучести кадров до 4—5 проц., успешному выполнению молодыми тружениками личных плановых заданий и обязательств.

Однако не на всех предприятиях партийные организации и администрация вдумчиво подходят к разработке и осуществлению планов социального развития, улучшению социально-экономических и морально-психологических условий труда. Так, например, на Кореневском заводе стройматериалов тяжелым ручным трудом занято около 150 рабочих, однако механизация трудоемких операций на ближайшие годы не планируется. Поэтому завод испытывает недостаток рабочей силы, велика ее текучесть.

Такое же положение на отдельных участках завода мостостроительного оборудования, Малаховского комбината стройматериалов, трикотажно-прядильного объединения, КПП «Союзгазпромстроя». И как результат — здесь велика текучесть кадров. Очевидно, руководителям этих предприятий следует сделать соответствующие выводы.

Внимательное отношение к многообразным аспектам труда и быта молодежи позволяет успешно решать серьезные социальные и экономические проблемы, в том числе закрепление молодежи в сельскохозяйственном производстве. Только в 1982 г. в сельское хозяйство района пришло около 1000 молодых людей, и сейчас в этой отрасле работает более 4200 человек в возрасте до 30 лет. Большая и целенаправленная работа по привлечению и закреплению молодежи проводится в совхозах «Белая Дача», им. Моссовета, Томилинском птицеобъединении, в колхозе им. Ленина, где удельный вес молодых работников в общей численности растет.

Вместе с тем этот важный участок нашей работы требует значительно большего внимания со стороны парторганизаций и хозяйственных руководителей совхоза «Тепличный», госплемобединения «Петровское», ОПХ «Кореневo».

Далее докладчик подробно остановился на роли школ в коммунистическом воспитании учащихся и подготовке их к труду.

В ряде школ района, таких как №№ 24, 55, 42, накоплен опыт тесного взаимодействия педколлективов и семьи, комсомола и шефствующих производственных коллективов по обучению и воспитанию подрастающего поколения. Здесь научились общими силами работать с ребятами, в том числе и самыми трудными, умеют увлечь их романтикой овладения знаниями и романтикой труда, радостью приобщения к общественным делам, к ценностям культуры.

На Томилинском заводе полупроводниковых приборов сложилась система работы в классах подшефной школы № 14 по воспитанию и трудовому обучению школьников. Партком завода видит в этом важное средство пополнения кадров предприятия за счет выпускников школы.

Вместе с тем в деле обучения и воспитания школьников, профориентационной работы с ними и подготовке к труду имеется немало нерешенных вопросов как по линии школ, так и шефствующих предприятий и организаций.

Трест «Особстрой» № 2 много теряет для своей перспективы потому, что мирится с формализмом и другими недостатками в профориентации и организации производственной практики старшеклассников по строительным профессиям. Подобные недостатки присущи и для ряда промышленных предприятий района. Поэтому многие выпускники школ предпочитают выбрать работу за пределами района.

На заводе им. Ухтомского, предприятиях гор. Дзержинского и некоторых других низкая закрепляемость на производстве выпускников подшефных профтехучилищ особенно после их службы в армии. В то же время благодаря большой и всесторонней заботе об учащихся ГПТУ еще в стенах училищ и потом на производстве высокой закрепляемости добились Лыткаринский завод оптического стекла, фабрика им. Октябрьской революции и некоторые другие предприятия.

Трудовая отдача молодого человека, его моральный облик, настроение и здоровье во многом зависит и от того, насколько разумно и интересно проводит он свое свободное время.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители многих предприятий и учебных заведений проявляют большую заботу об организации досуга молодежи. Помощь в этом им оказывают Дворцы и Дома культуры: Люберецкий городской, Томилинской птицефабрики, совхозов «Белая Дача», им. Моссовета, завода им. Ухтомского и некоторые другие, ставшие центрами досуга молодежи.

Однако в этом направлении предстоит еще многое сделать. Далеко еще не вся молодежь охватывается разнообразными культурными, спортивными и другими полезными мероприятиями как в будние, так и в выходные дни. А это часто приводит к различным негативным проявлениям. Особого внимания требует организация досуга молодежи, проживающей в общежитиях.

Активное участие молодежи, комсомола в решении стоящих перед районом задач зависит от уровня руководства ими со стороны партийных комитетов и бюро. Горком партии последовательно проводит линию на усиление партийного руководства комсомолом. Сегодня в городской комсомольской организации работают 1689 молодых коммунистов — более 4 проц. численности городской организации ВЛКСМ. Почти треть комсомольских групп, 37 проц. цеховых, более 60 процентов первичных комсомольских организаций возглавляют коммунисты.

Отрадно, что комсомольская прослойка среди вступающих в партию составляет 75,1 проц. Обе эти тенденции имеют положительное значение, их надо развивать и дальше.

Вместе с тем в работе комсомольских организаций заводов им. Ухтомского, энергооборудования, колхоза им. Дзержинского, автоколонны № 1787, Люберецкого объединения грузового автотранспорта, некоторых строительных организаций мало проявляется инициативы и активности особенно в деле совершенствования коммунистического воспитания молодежи. Это результат упущений в деятельности ГК ВЛКСМ, а также партийных организаций, которые не предъявляют должной требовательности к коммунистам, работающим в комсомоле. В каждой организации ВЛКСМ нужно создать живую творческую атмосферу, найти полезное применение инициативе и энергии молодежи. Это дело чести молодежи, чтобы наш район был передовым в области не только по производственным успехам, но и по красоте и благоустройству городов и поселков, их улиц и дворов, был образцовым городом по общественному порядку.

Выступая в прениях по докладу, **секретарь парткома Лыткаринского завода оптического стекла А. Е. Палагин** отметил, что за последние годы на предприятии проявляются тенденции к снижению текучести кадров, в том числе и молодежи, к повышению закрепляемости выпускников ГПТУ. Это достигнуто целым рядом мероприятий по коммунистическому воспитанию молодежи, которая составляет более половины работающих, привитию ей чувства гордости за успехи родного завода, за славные традиции коллектива. Улучшение условий труда, быта и отдыха молодежи способствует росту ее производственной инициативы и общественной активности.

На заводе растет количество комсомольско-молодежных бригад. 16 из них участвуют в патриотическом движении под девизом «Мы наследники фронтовых бригад». Они включили в состав бригад почетными членами геройски погибших защитников Родины и ежедневно выполняют за них сменную норму.

Большим авторитетом среди молодых рабочих и специалистов пользуются регулярно проводимые конкурсы на звание «Лучший по профессии», «Лучший молодой рационализатор».

Забота об ускорении технического прогресса помогает улучшению условий труда, повышению престижности профессий, развивает у молодежи интерес к техническим знаниям. На заводе осуществляется целевая программа по развитию баз отдыха, спортивных и туристических зон и баз. Предусмотрено форсированное строительство дома гостиничного типа для молодых семей, а также осуществление других мероприятий с участием молодых производственников.

Директор фабрики им. Октябрьской революции А. С. Борисов сказал, что на предприятии трудятся 784 молодых рабочих, из них почти третья часть — недавние выпускники профтехучилища. Своим трудом они определяют судьбу напряженных планов. В этих условиях наиболее эффективной формой воспитания молодежи является наставничество. 148 кадровых рабочих шефствуют над 160 молодыми. В прошлом году 40 молодых ткачих и прядильщиц достигли уровня передовиков, 8 — присвоено звание «Лучший молодой рабочий», а 250 — удостоены звания «Ударник коммунистического труда». Все молодые рабочие обслуживают зоны оборудования выше отраслевой нормы. Значительно сократилось количество не выполняющих нормы выработки — их осталось только 8 человек.

Все это результат целенаправленной работы партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации по развитию наставничества, внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда, которой охвачено в прядильном производстве 73,6 проц., в ткацком — 61,1 проц. от всех работающих. Мы убедились, как велика трудовая и воспитательная отдача бригадной формы труда и общественной жизни молодежи. Эта отдача еще больше возрастает в условиях постоянной заботы об улучшении условий труда, быта и отдыха молодежи.

Бригадир штукатуров СУОР-7 треста «Особстрой» № 2 Н. И. Сороко в своем выступлении подчеркнула, что нужно проводить мероприятия не ради галочки в отчете. За каждым мероприятием по коммунистическому воспитанию молодежи очень важно видеть живого человека, знать его жизненные планы и настроение, его интересы и потребности.

Пришли к нам в бригаду две выпускницы ГПТУ. Очень быстро освоилась Тоня Белова. А вот у Вали Шустиковой не все клеилось: и плохо получается, и устает. Опытный штукатур Любовь Михайловна Баженова по-матерински ласково и спокойно учила Валю работе и жизни. И вот сейчас мы можем сказать: «Сделали самое главное — воспитали человека с большой буквы!»

Именно такой подход к работе с молодежью и дает нашей бригаде возможность из года в год перевыполнять задания, обеспечивать рост производительности труда.

Но вот такие факты, как брак в изделиях предприятий стройматериалов, недобросовестная работа наших смежников, неорганизованность на стройке наносят большой урон работе по воспитанию молодежи.

Генеральный директор Томилинского птицеводческого объединения В. Ф. Щигарев сказал, что величественная программа созидания нашей партии, ее миролюбивая внешняя политика вдохновляют всех советских людей на все новые и новые свершения. Высокие цели Продовольственной программы у тружеников села всех поколений вызывает новый прилив политической и производственной активности. И в этих объективных условиях работа по коммунистическому воспитанию молодежи достигает большей эффективности.

Почти каждый год птицеобъединение осваивает по 6—9 млн. рублей капиталовложений на строительство объектов производственного назначения, а также жилья, детских садов. Готовится к сдаче поликлиника, намечено сооружение плавательного бассейна, действуют профилакторий, столовые, два Дворца культуры и т. д.

Меняется характер труда, растет престижность работы птицеводов, поэтому к нам охотно идет молодежь, составляющая половину коллектива. В ходе соревнования по лицевым счетам эффективности повышается ее инициатива в труде и общественная активность. 55 молодых птицеводов учатся в вечерних школах, 120 — в заочных техникумах и ВУЗах, а 12 за счет производства обучаются на дневных отделениях институтов.

Такая удовлетворенность условиями труда, быта, учебы и отдыха поднимает молодежь на большие дела. Это и ее большая заслуга, что птицеобъединение достигло ежегодного производства более 500 млн. штук яиц и свыше 5 тысяч тонн диетического мяса.

Первый секретарь Люберецкого горкома комсомола Ю. Ф. Бочков посвятил свое выступление совершенствованию форм и методов комсомольской работы, направленной на повышение активности молодежи в решении задач, поставленных XXVI съездом КПСС. Вместе с тем он остановился и на ряде недостатков, снижающих эффективность работы по коммунистическому воспитанию молодежи. В частности, на некоторых предприятиях для пропагандистской работы не сумели выделить авторитетных и подготовленных коммунистов, явно недостаточно внимания уделяется созданию спортивных баз.

На пленуме ГК КПСС выступили также **В. А. Порхунов** — заведующий Люберецким гороно, **С. А. Смирнов** — член бюро горкома партии, **А. С. Степаненко** — секретарь парткома колхоза им. Ленина.

ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ ВО ВСЕМ

СМОТР ЭКОНОМИИ

ВКЛЮЧИВШИСЬ во Всесоюзный общественный смотр экономии, Люберецкий завод электромузыкальных инструментов стремится решить наиболее крупные и важные проблемы. Поставлена задача усилить режим экономии по многим направлениям. Поэтому необходимо осуществлять организационно - технические мероприятия, которые могут дать заметный эффект.

У нас, как и предусмотрено условиями, создана смотровая комиссия, возглавить которую поручено мне. Мы определили главные направления работы по экономии, составили план действий. Важная проблема для нас—обеспечить стабильный тепловой режим на предприятии, добиться более рационального использования теплоэнергии.

Сейчас у нас основной теплоноситель — пар, который мы получаем от квартальной котельной города. Хорошо известно, что он не во всех случаях эффективен и выгоден. На выработку пара затрачивается изрядное количество топлива, удорожается его стоимость. Но наше предприятие непосредственно в паре не нуждается. Свыше 90 процентов тепла мы потребляем на отопление. А для этого выгодней пользоваться водой. Вот и решили мы отказаться от пара. Вместо него будем получать перегретую воду. Такая перестройка соответствует интересам городской теплосети, будет облегчено положение квартальной котельной.

Конечно, перевести всю систему на новый теплоноситель не легко. Надо решить две крупных задачи: заменить теплотрассу и перестроить внутризаводскую отопительную систему. Но мы взялись уже за работу. Сейчас меняем теплотрассу. Надо переделать четыре нитки трубопроводов на всей трассе протяженностью 800 метров. Делается это без нарушений подачи пара. А после окончания отопительного сезона приступим к перестройке внутризаводской системы. Одновременно решаем вопросы с приобретением некоторого дополнительного оборудования. Перед заводом стоит задача завершить эту работу до наступления очередного отопительного сезона.

Перевод системы с парового на водяное отопление связан с немалыми затратами. Но ведь это делается на много лет, и затраты будут возмещены в результате последующей экономии тепла и топлива. К тому же трасса вообще в скором времени потребовала бы замены. Поэтому выгодней решить сразу две проблемы: и обновление трубопроводов, и смену теплоносителя.

Но и не дожидаясь этих перемен, коллектив ведет борьбу за экономию. Регулируем потребление тепла как на отопление, так и на производственные нужды, добиваясь определенной рациональности. В минувшем году было сэкономлено 170 гигакалорий тепловой энергии. А в текущем году обязались сберечь 270 гигакалорий.

Предусмотрено также сэкономить 50 тысяч киловатт - часов электроэнергии, что составит 5 процентов от потребляемой. Особенно существенную работу проводим в цехе струн. Там не удается сберегать электроэнергию из-за потерь в сетях, которые сильно изношены. Намечено проложить от подстанции новый электрокабель. Будет переделана вся осветительная система. Меняем подводку ко всему оборудованию. В цех уже направлена бригада электриков. Учитывая запросы Мосэнерго, энергоемкое оборудование в часы максимального потребления электроэнергии отключаем.

И еще одно направление бережливости характерно для нашего завода: рациональное использование материалов. В производстве образуются отходы тканей, фанеры и искусственной кожи. Эти материалы идут у нас на изготовление основной продукции — электромузыкальных инструментов, чехлов для них, футляров. Так вот обрезки стараемся максимальней использовать для дела. Они служат исходным материалом для товаров ширпотреба. Выпускаем восемь изделий повседневного спроса: хозяйственные сумки, рукавицы, тапочки, мешочки, ранцы для школьников и другие. Таких вещей делаем за год на 170 тысяч рублей. Вот что дает умелое потребление материальных ресурсов.

Начинает внедряться вообще безотходная технология. Нам удалось раскраивать древесно-стружечную плиту при изготовлении деталей для усилительно-акустического устройства «Орфей» без потерь. Стараемся снизить их и при раскрое других материалов.

Конечно, проблем в осуществлении режима экономии еще много. Надо воспитывать буквально каждого человека в духе бережливости. Резервы экономии еще не исчерпаны. И коллектив обязан вести дальнейшие поиски.

Сейчас на заводе идет подготовка к ленинскому коммунистическому субботнику. Ставим задачу — потрудиться в этот день с полной отдачей, на сэкономленной электрической и тепловой энергии.

П. ИВЛЕВ,
главный инженер завода электромузыкальных инструментов.

Вкусные обеды готовят повара столовой колхоза им. Ленина. Однако тем, кто трудится в Лыткаринской бригаде, ходить в столовую далеко. Для них организован выездной буфет. Он размещен в удобном помещении бытового корпуса. В меню те же блюда, что и в столовой, и культура обслуживания высокая. Об этом заботится заведующая выездным буфетом О. Н. Ревенчук.

НА СНИМКЕ: Ольга Николаевна Ревенчук за работой.

Фото **С. КОСЬЯНОВА.**

ПРОШЛИ КУРС ОБУЧЕНИЯ

В ЭТОМ месяце состоялся первый выпуск слушателей, прошедших курс переподготовки в Центральном межведомственном институте повышения квалификации руководящих работников и специалистов строительства при Московском инженерно-строительном институте имени В. В. Куйбышева. Почти 70 выпускников получили свидетельства. Среди них — главные инженеры строительных управлений и ПМК, мастера и прорабы строительных организаций Главмособлстроя, осуществляющих строительство во многих районах Московской области.

Новый учебный корпус, расположенный на Котельнической улице в Люберцах, принял первые группы слушателей в начале февраля. Занятия проводили доценты и профессора. С первых же лекций преподаватели института начали знакомить слушателей с актуальными вопросами строительства, достижениями науки и техники. На высокий уровень поставили процесс обучения преподаватели И. С. Никольский, Ю. А. Ломакин, которые организовали цикл лекций по проблемам повышения эффективности строительства.

Своими впечатлениями о курсе обучения делится С. М. Хазин, главный инженер ССМУ-6 треста «Особстрой» № 2.

— В соответствии с современными темпами развития строительного производства изменяется содержание работы руководителя, повышаются требования к ее стилю и методам. От каждого работника требуется постоянное повышение профессионального уровня, которой должен отвечать задачам сегодняшнего дня. Курс обучения при МИСИ им. В. В. Куйбышева прошел на хорошем уровне. Квалифицированный состав преподавателей, насыщенная программа обучения помогли нам основательно пополнить арсенал знаний новой, очень важной информацией по управлению производством, экономике строительства и целому ряду других аспектов. Полученные знания мы незамедлительно применим в практической работе и будем использовать технические и экономические возможности наших подразделений с еще большей эффективностью.

— Мне, — говорит М. И. Терешин, мастер ПМК-68 комбината «Инжсельстрой», — было очень интересно получить знания по правовым вопросам, об эффективности применения новых материалов, об управлении строительством. Особенно ценными для нас были занятия по обмену опытом. Это огромная польза для нашей повседневной практической работы. Повышение квалификации для нас, линейных работников, имеет большое значение. Приобретенные знания мы внедрим в производство.

В настоящее время факультет переподготовки руководящих работников и специалистов Главмособлстроя принял новые группы слушателей, с которыми налажены регулярные занятия.

А. ДУБОВИЦКИЙ,
директор учебного комбината.

ТВОРЧЕСТВУ НОВАТОРОВ — МАССОВОСТЬ, ЭФФЕКТ

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

Новаторы завода имени Ухтомского увеличивают свой вклад во всенародное дело борьбы за повышение эффективности производства, претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС. Об этом еще раз свидетельствуют итоги социалистического соревнования на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы за второе полугодие и четвертый квартал 1982 года.

Во втором полугодии в массовом техническом творчестве приняли участие 286 человек. Поступило 475 рационализаторских предложений, 347 из них внедрены в производство. Экономический эффект составил 120 тысяч рублей. Предложения новаторов позволили сэкономить 205,6 тонны металлопроката, 48,6 тонны чугуна, 645 кубометров пиломатериалов, 72216 квт-часов электроэнергии. Трудоемкость изготовления машин снижена на 10 тысяч нормо-часов.

Внедрение в производство новшеств, заимствованных на других предприятиях и из источников технической информации, дало эффект в 63,2 тысячи рублей.

В смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по технической информации приняли участие 8 отделов завода. В ходе его была затребована документация по 18 запросам. Получено 10 комплектов ее. Передан другим предприятиям 41 комплект технической документации. Направлено для изучения 6 рукописей и 10 информационных карт.

Администрация, профком и совет ВОИР завода рассмотрели на совместном заседании итоги социалистического соревнования по рационализации, изобретательству и результаты смотра-конкурса по технической информации.

Первое место в соревновании цехов с выдачей денежной премии в сумме 250 рублей присуждено коллективу цеха № 27. Второе место завоевали коллективы цехов № 18 и № 38. Призовые места заняли также коллективы отделов: главного сварщика, головного специализированного конструкторского бюро, главного метролога.

Звание «Лучший рационализаторский организатор» присвоено Н. Г. Сугробовой. Звание «Лучший рационализатор завода» завоевал Л. Н. Кудрявов. «Лучшей бригадой творческого содружества» признана бригада, в которую входят сотрудники сварочной лаборатории Н. В. Бурзыкин, Ю. И. Кондратьев, А. С. Скударев. Все призеры премированы.

Подведение итогов конкурса и поощрение победителей внесло заметное оживление в деятельность рационализаторов и новаторов производства. С новой энергией они принялись за поиски возможностей совершенствования техники и технологии производства, повышения его эффективности.

Ф. ФЕДОРОВ.

РАСТЕТ КВАЛИФИКАЦИЯ ЖИВОТНОВОДОВ

Современная животноводческая ферма (а комплекс тем более) не мыслимы без доильных установок, молочных блоков с холодильным оборудованием, систем навозоудаления и т. д. Чтобы все эти механизмы работали безотказно, у слесарей должна быть достаточно высокая квалификация.

Несколько дней назад группа слесарей с ферм и комплексов района закончила обучение на курсах повышения квалификации при станции технического обслуживания ГПЗ «Петровское». Как и операторы машинного доения, слесари держали экзамен.

Отличные знания техники показали бригадир слесарей Токаревского комплекса ГПЗ «Петровское» Сергей Семенович Копейкин и слесарь Строкинского комплекса ОПХ «Коренево» Владимир Петрович Басов. Им присвоена квалификация слесарь-оператор первого класса. Слесарями-операторами второго класса стали Сергей Алексеевич Сергеев из совхоза им. Моссовета и Борис Петрович Басов из ОПХ «Коренево».

Постоянно действующие курсы будут организованы и для сельскохозяйственных рабочих другого профиля.

Н. ИКОННИКОВ,
начальник отдела кадров Люберецкого РАПО.

ХОТЯ ПИСЬМА НЕ ОПУБЛИКОВАНЫ

Группа пассажиров автобусов маршрута № 347 Люберецкой автоколонны № 1787 обратилась в редакцию с жалобой на грубость кондуктора т. Костиковой. На наш запрос получен ответ заместителя начальника автоколонны И. М. Подлепина: «Кондуктор т. Костикова от работы отстранена и переведена подсобной рабочей сроком на 1 месяц».

• • •

Работники Лыткаринского завода оптического стекла Л. Н. Кузнецова, К. Н. Смолянова, Л. Н. Болдин и другие сетовали по поводу того, что их детям нечем заняться после уроков.

Вот что сообщили по этому поводу помощник директора ЛЗОСа В. С. Крючков и председатель профкома Л. В. Павлов: «В микрорайоне завода создан клуб юных техников, изостудия. При Доме культуры «Луч» в коллективах художественной самодеятельности занимаются 200 детей. В каждом домоуправлении есть разнообразные кружки для школьников. А в заводском спорткомплексе «Кристалл» открыта детско-юношеская спортшкола, охватывающая более 400 человек.

Предусматривается увеличение материальных средств для организации работы с детьми по месту жительства и в пионерских лагерях».

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

„ПЛАН В ФЕВРАЛЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕН, НО...“

Так называлась корреспонденция инспектора по закупкам и качеству сельхозпродукции В. Громыко, опубликованная в «Люберецкой правде» за 2 марта. В ней анализировались причины отставания животноводов ОПХ «Коренево» по продуктивности молочного скота. Главная из них — слабая кормовая база. Отмечен и такой существенный недостаток, как низкий уровень механизации труда животноводов. Все это привело в конечном счете к снижению надоев.

На критический материал ответил секретарь парткома ОПХ «Коренево» И. М. Седов. Он сообщил, что затронутый в критическом материале В. Громыко вопрос обсужден на заседании партийного комитета хозяйства. В принятом решении предусмотрены меры по укреплению кормовой базы на предстоящие пастбищный сезон и зимовку крупного рогатого скота. Особое внимание уделено разработке зеленого конвейера.

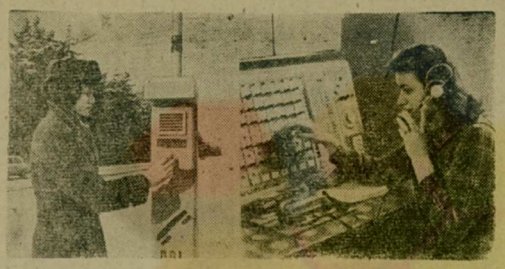
Для того, чтобы летом получить в достатке сочных кормов, под однолетние травы отведены лучшие участки земли, снабженные поливочными установками, гарантирующими высокий урожай при любой погоде.

Сделаны соответствующие выводы по возделыванию кормовой свеклы. Свекловичные плантации в прошлом году несвоевременно культивировали, плохо защищались они от сорняков. В результате корнеплоды уродились мелкими, часть урожая пострадала от осенних заморозков. Партийный комитет указал специалистам агрономической службы на недопустимость подобного в нынешнем году и обязал значительно улучшить качество заготовляемых кормов.

Партийный комитет обязал главного инженера В. Д. Чауша и инженера по животноводству Ю. В. Муравейникова ускорить замену транспортеров навозоудаления, механизировать раздачу дробины, решить вопросы малой механизации.

Для ликвидации «минуса» в суточных надоях рацион дойного стада обогащен отходами картофеля (сейчас ведется переборка клубней). Концентрированные корма замачиваются. В запарку из сенажа добавляются витамины. Все это помогло животноводам выйти по суточным надоям на уровень прошлого года.

1983-й — ВСЕМИРНЫЙ ГОД СВЯЗИ



Литовская ССР. На диспетчерском пункте раздался звонок: произошла поломка машины, прошу вызвать техпомощь «Автосервиса».

Дежурная связалась с близлежащей станцией техобслуживания и вскоре необходимая помощь водителю была оказана.

На каждом третьем километре магистрали Вильнюс — Каунас—Клайпеда установлены специальные переговорные устройства, с помощью которых можно связаться с центральным диспетчерским пунктом. Он разместился в вильнюсской телебашне.

В ближайшее время такая радиотелефонная связь вступит в строй на автотрассе Вильнюс — Укмергe.

НА СНИМКАХ: рабочий Григишкского бумажного комбината Василий Ткаченко вызывает техпомощь «Автосервиса»; справа — в диспетчерском пункте дежурит Алитэ Петрушите.

Фото **М. БАРАНАУСКАСА** (Фотохроника ТАСС).

ИДУТ ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

И ТУРИСТЫ, И АРТИСТЫ

Хореография и живопись, радио и туризм увлекают ребят возможностью узнать новое, применить свои способности, найти друзей по интересам. Эти и другие кружки созданы в Томилинском Доме пионеров. В дни весенних каникул они живут полнокровной жизнью. Юные туристы, презрев распутицу, ушли в поход по достопримечательным местам родного Подмосковья. Руководит группой С. А. Кошельков — опытный педагог, директор Дома пионеров.

Хореографический коллектив проводит репетиции, готовясь к празднику песни и танца, который состоится 24 апреля. Новую программу подготовили ребята вместе со своим руководителем А. И. Сердюк.

Кружок «Мягкая игрушка» — самый молодой в Доме пионеров. Здесь открыт простор детской фантазии, и даже против слоненка с цветастыми ушами, других чудных зверюшек никто не возражает. Ведь они сделаны своими руками. Ребята из этого кружка участвовали в районной выставке прикладного творчества.

Каникулы для томилинских ребят идут под знаком дерзания и открытий.

О. ДОМРАЧЕВА.

БУДНИ МИЛИЦИИ

НЕ КАРАСЯ, А ПОРОСЯ

Тревожный сигнал поднял среди ночи оперативную группу 2-го Люберецкого городского отделения милиции: неизвестные, проникнув тайно на территорию свинофермы совхоза им. Моссовета, похитили трех поросят. Через несколько минут после сигнала оперативная группа во главе со старшим лейтенантом милиции Н. В. Горнеевым прибыла на место происшествия и приступила к розыску преступников и похищенных животных. Два часа упорного поиска потребовались работникам милиции, чтобы выйти на след. И вот в одном из сараев на улице Школьной поселка Косино они обнаружили троих мужчин, которые разделывали свиные туши. Мужчины были в нетрезвом состоянии.

Выяснилось, что один из похитителей поросят, В. С. Сизиков, проживающий в городе Дзержинском, нигде не работает. Двое других — братья Е. Н. Анишин и В. Н. Анишин. Последний приехал из Калининской области, где работал рыбаком на рыбозаводе. А здесь в гостях вместе с сообщниками нацелился на «улов» покрупнее. Сумма ущерба, нанесенного совхозу, составила 740 рублей.

Похитители поросят привлекаются к уголовной ответственности.

В соответствии с дополнениями, внесенными в уголовный кодекс, ответственность виновных за умышленное покушение на общественную социалистическую собственность значительно возрастает. Похитителей поросят ждет суровая кара.

П. ФЕДОРОВ.

Редактор П. В. СПИРОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ИНФОРМАЦИЯ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

МОСКОВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на заочные подготовительные курсы по подготовке к поступлению в институт. Окончание обучения — в июне.

На курсы принимаются лица, имеющие среднее образование, а также оканчивающие средние учебные заведения.

Всем принятым на курсы высылаются методические указания и контрольные работы по математике, физике, русскому языку и литературе.

Слушатели курсов по мере выполнения контрольных работ высылают их на проверку в институт. Контрольные работы после проверки с замечаниями преподавателя возвращаются слушателю. Кроме того, слушатель имеет возможность обращаться в институт за консультацией по вопросам программы.

Обучение на курсах платное — 15 рублей за весь период обучения. Плату за обучение высылать почтовым переводом по адресу: Москва, Е-250, Калининское отделение Госбанка, расчетный счет № 140230, МЭИ.

Поступающие на курсы должны одновременно выслать: почтовую квитанцию о переводе платы за весь период обучения, заявление на имя ректора института, в котором указывается, какое учебное заведение и когда закончил или заканчивает. В заявлении необходимо указать подробный адрес местожительства и по какой программе по математике (А или Б) обучался или обучается поступающий.

Адрес института: 105835, ГСП, Москва, Е-250, **Красноказарменная ул., 14, МЭИ.** Заочные подготовительные курсы. Справки по телефону 274-32-40. 1—1.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В Дзержинскую автотранспортную контору треста «Мосэнергострой»: водителей всех классов, автослесарей всех разрядов, машинистов автокранов.

По вопросам поступления на работу следует обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 6. Бюро по трудоустройству. Время приема — с 9 до 18 час. без перерыва на обед. Выходные дни — суббота, воскресенье. 2—2.

ИНСПЕКЦИЯ ГОССТРАХА ПО Г. ЛЫТКАРИНО

работает с 9 до 18 часов., перерыв на обед — с 13 до 13 час. 45 мин.

Прием населения производится: во вторник — с 9 до 19 час., в субботу — с 10 до 14 час., выходной день — воскресенье.

1—1.

ВНИМАНИЮ ЛЮБЕРЧАН!

Люберецкое городское производственное управление бытового обслуживания населения сообщает:

Все ателье проката работают ежедневно с 9 до 20 часов; в субботу и воскресенье — с 9 до 15 часов без перерыва на обед.

Бюро бытовых услуг, расположенное в г. Люберцы (пос. Калинина, д. 37) работает с 9 до 19 часов, перерыв на обед — с 14 до 15 час., выходной — воскресенье.

Палатки по обмену газовых баллонов в пос. Малаховка (Касимовское шоссе) и в г. Люберцы (у рынка) работают в понедельник с 10 до 17 часов; во вторник и среду — с 9 до 17 часов; в четверг, пятницу и субботу— с 8 до 16 часов.

Приемный пункт № 1 в пос. Малаховка, ул. Шоссейная, работает с 8 до 15 часов, во вторник — с 9 до 15 часов, выходной понедельник.

Авторемонтная мастерская в г. Дзержинском работает с 9 до 19 часов, перерыв на обед — с 14 до 15 часов.

Ателье по окраске меха в пос. Малаховка, Красковское шоссе, 2, работает с 10 до 19 часов: субботу и воскресенье — с 10 до 17 часов; выходные дни — понедельник, вторник. 3—3.

РАСПОРЯДОК РАБОТЫ МЕЖРАЙОННОГО РЕГИСТРАЦИОННО-ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ОТДЕЛЕНИЯ ЛЮБЕРЕЦКОГО УВД

МРЭО Люберецкого УВД обслуживает по вопросам регистрации транспортных средств, приема экзаменов и выдачи водительских документов Люберецкий, Раменский районы и г. Жуковский.

МРЭО находится по адресу: г. Люберцы, ул. Котельническая, д. 15. Проводит прием населения и представителей организаций по следующему распорядку:

во вторник — с 12 до 21 час., перерыв на обед — с 14 до 15 час.;
в среду — с 9 до 18 час., перерыв на обед —, с 13 до 14 час.;
в четверг — с 12 до 21 часа, перерыв на обед — с 14 до 15 час.;
в пятницу — с 9 до 18 час., перерыв на обед — с 13 до 14 час.;
в субботу — с 8 до 16 час., перерыв на обед — с 13 до 14 час.

Прием документов на регистрацию транспорта заканчивается за час до окончания рабочего времени.

Последнюю пятницу каждого месяца МРЭО не принимает — единый политдень. Необходимые справки о регистрации транспорта можно получить по телефону 554-93-60, по экзаменационной работе — 554-93-15.

Оплата за регистрацию личных транспортных средств производится в сберегательных кассах в следующих размерах: за регистрацию автомобиля, купленного в магазине, — 25 руб., мотоцикла — 15 руб., прицепа — 10 руб. 30 коп. Налог уплачивается в зависимости от марки транспорта в сберкассы района по месту жительства владельца.

Предоставление транспортного средства в МРЭО при регистрации, перерегистрации и снятии с учета обязательно.

Для регистрации транспорта, купленного в магазине, в МРЭО представляются следующие документы: справка-счет, технический паспорт (при покупке в комиссионном магазине), квитанции об оплате, личный паспорт. Заявление и другие документы заполняются в МРЭО.

В приемном зале работает бюро услуг, где вам подготовят необходимые документы.

Для получения водительского удостоверения необходимо окончить курсы подготовки водителей соответствующей категории. Обучение на право управления транспортом производится Люберецкой автошколой, СТК ДОСААФ, Жуковским СТК, Раменской автошколой, ВДОАМ, Лыткаринским ВДОАМ, Центральным учебным комбинатом пос. Красково и другими учебными организациями, а также в г. Москве.

Медицинскую шоферскую комиссию можно пройти: в люберецкой поликлинике № 1 — в среду, субботу; в раменской поликлинике — во вторник, четверг; в поликлинике г. Жуковского — в понедельник.

Экзаменационная комиссия по вторникам и субботам принимает экзамены от курсантов, не сдавших экзамены в первый раз, по направлениям автохозяйств, в порядке экспертизы.

Прием граждан в связи с заменой удостоверений производится по четвергам с 12 час.

За каждый экзамен экзаменующийся уплачивает в сберкассу по 1 руб., за удостоверение — 5 рублей.

МРЭО Люберецкого УВД.

К ВАШЕМУ СТОЛУ
ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДТОРГ РЕКОМЕНДУЕТ

Джем мандариновый — это протертые плоды, уваренные с сахаром до желеобразной массы, не растекающиеся на горизонтальной поверхности. Джем мандариновый обладает прекрасным вкусовым свойством, он содержит белки, органические кислоты, минеральные вещества, каротин. Мандариновый джем полезен при заболеваниях желудочно-кишечного тракта, обладает бактерицидным действием благодаря содержанию фитонцидов. Мандариновый джем вы сможете купить в магазинах продовольственного торга. 1—2.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ВОКЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ» — 11, 14-30, 17-30, 20-15; (малый зал) — сборник мультфильмов «ГЕНЕРАЛ ТОПТЫГИН» — 11-45; «ЧУЖАЯ ПЯТЕРКА» — 13-30, 15-15; «ПОХИЩЕНИЕ «САВОЙИ» — 10, 17, 19, 21.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ЗДЕСЬ ТЕБЯ НЕ ВСТРЕТИТ РАЙ» — 10, 11-30 (вход по абонементам); «СКУПОЙ» (2 серии) — 13, 18, 20-30; «КОРОЛЬ ДЖУНГЛЕЙ» (2 серии) — 15-30.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ПОХИЩЕНИЕ ПО-АМЕРИКАНСКИ» — 13, 15, 17, 18-45, 21; «СОНАТА ДЛЯ РЫЖЕЙ ДЕВЧОНКИ» — 11.

ДЗЕРЖИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ВЕРТИКАЛЬ»

Сегодня: «К СОКРОВИЩАМ АВИАКАТАСТРОФЫ» — 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «НАВАЖДЕНИЕ» — 13, 18, 21; спектакль детского театрального коллектива «У нас в гостях сказка» — 11.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 31 МАРТА
ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.50 Мультфильмы.
9.25 Концерт.
10.05 «Карл Маркс. Молодые годы». Фильм. 7-я серия.
11.10 Горизонт.
12.10 Новости.
14.30 Новости.
14.50 Док. фильмы.
15.45 Фильм—детям.
16.50 Концерт.
17.00 Книжкина неделя.
17.45 Шахматная школа.
18.15 Ленинский университет миллионов.
18.45 Сегодня в мире.
19.00 Мультипликационные фильмы.
19.15 1 апреля — переход на летнее время.
19.25 «Юность Максима». Фильм.
21.00 Время.
21.35 Камера смотрит в мир.
22.10 Сегодня в мире.
22.35 Концерт.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Док. фильм.
8.35 «Человек на своем месте». Худ. фильм.
10.10 Обществоведение.
11.00 Мультфильмы.
11.30 Испанский язык.
12.00 Концерт.
12.30 Знаешь ли ты закон?
13.05 «Марietта Шагинян». Фильм 1-й.
14.05 «Риск — благородное дело». Худ. фильм.
15.25 Новости.
18.00 Новости.
18.20 Народное творчество. «Радуга».
18.45 Научно-поп. фильм.
19.00 Футбол. Чемпионат СССР.
21.00 Время.
21.35 Худ. фильм.

МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.35 Концерт.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
21.00 Время.
21.35 Отдых в выходные дни.
21.50 Спектакль.
22.35 Док. фильм.
22.50 Московские новости.

ПЯТНИЦА, 1 АПРЕЛЯ
ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.45 Док. фильм.
9.15 Худ. фильм.
10.50 Концерт.
11.25 Новости.
14.50 «Горький». Док. фильм.
15.45 Концерт.
16.50 Русская речь.
17.20 «Назначение на должность».
18.00 Концерт.
18.30 В каждом рисунке— солнце.
18.45 Сегодня в мире.
19.00 Выступление председателя колхоза «Советская Белоруссия» В. Л. Бедули.
19.15 Народные мелодии.
19.30 «Вокруг смеха».
21.00 Время.
21.35 Русский музей.
22.05 Сегодня в мире.
22.20 Балет.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 Док. фильм.
8.35 «Сын полка.».
9.05 Английский язык.
10.05 Астрономия. Солнце.
10.35 История. 7-й класс.
11.05 Поэзия М. Дудина.
11.35 История 7-й класс.
12.35 О чем рассказала «Красная книга».
13.05 «Марietта Шагинян». Фильм 2-й
13.55 История 9-й класс.
14.25 «С чего начинается космос». Фильм 1-й.
15.25 Новости.
18.20 «Человек и закон».
18.50 «Звучит арфа». Фильм-концерт.
19.00 Клуб путешественников.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 Концерт.
21.00 Время.
21.35 «Адам женится на Еве». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии.

МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.30 «Разбег». Док. фильм.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 Спутник кинозрителя.
21.00 Время.
21.35 Телевизионное обозрение.
22.20 Отдых в выходные дни.
22.35 Это вы можете
23.20 Московские новости.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,
г. Люберцы-5,
ул. Красноармейская,
дом № 4.

Отдел писем и общественная приемная— 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-77; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отделы: сельского хозяйства и строительства—553-22-24; ответств. секретарь — 553-26-83; редактор— 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Л-06778 Высокая печать. Объем 1 п. л. Зак. 1775