

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 12 апреля 1983 г. Газета выходит по вторникам средам, четвергам и субботам

№ 57 (13727)

Цена 2 коп.

## НОВЫЕ ЗАДАЧИ СЛУЖБЫ БЫТА

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия и Советское государство проявляют постоянную заботу о росте благосостояния народа. Еще одно яркое свидетельство этого — недавно вышедшее постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения». С большим вниманием ознакомились работники этой отрасли народного хозяйства района с указанным документом. В городском производственном управлении бытового обслуживания, на предприятиях сервиса сейчас изыскиваются возможности для того, чтобы пересмотреть и сделать более напряженными производственные планы нынешнего года и всей XI пятилетки.

А сделать предстоит многое. Пока еще трудно назвать микрорайоны или поселки, где полностью удовлетворяются потребности жителей в бытовых услугах. Особенно сильно испытывают их недостаток население новых кварталов городов Люберцы, Лыткарино, Давыдовский, а также поселков Котельники и Косино. Именно этим населенным пунктам необходимо обратить первейшее внимание при развитии материально-технической базы. Немало нерешенных задач и в развитии службы быта на селе.

Практика показывает, что деле успешнее идут там, где в увеличении количества ателье, мастерских, приемных пунктов, а также в улучшении работы имеющихся точек удвоено заинтересованы как руководители бытовых служб, так и директора, а также председатели профсоюзных комитетов предприятий и организаций. Постановление должно бы стать предметом обсуждения на заседаниях советов директоров, которые созданы в социально-экономических микрорайонах Люберец и других городов и поселков. Необходимо проработать, где не хватает бытовых служб, каких именно и запланировать строительство требующихся ателье, мастерских, приемных пунктов.

В районе есть примеры, когда предприятия выделяют деньги на развитие материально-технической базы в своих жилых кварталах. Дом быта построила Томиллинская птицефабрика. Но сегодня вопрос стоит так, что имеющихся мощностей недостаточно. Необходимо особое внимание уделить четвертому и пятому микрорайонам Люберец, где сейчас широко ведется жилищное строительство. Многие зависят от заказчика — отдела капитального строительства Люберецкого горисполкома, который при возведении домов может и должен предусматривать проектирование пристроек, приспособленных помещений, предназначенных для размещения предприятий службы быта. В этой части города нет мастерских по

ремонту сложной бытовой техники, прачечной самообслуживания. Именно в этих услугах население испытывает острую необходимость. Жилищное строительство ведут здесь и предприятия Ухтомского микрорайона. Им тоже надо позаботиться о том, какой вклад внести в улучшение обслуживания своих работников.

Шефствующие над службой быта предприятия и организации должны оказать широкую помощь при ремонте помещений мастерских и ателье.

В постановлении есть такие строки: «Предусматривать при проектировании крупных промышленных комплексов и объектов строительство предприятий службы быта». В Люберцах ведется реконструкция завода им. Ухтомского. И руководителям завода совместно с городским управлением бытового обслуживания пора подумать о создании комплексных приемных пунктов, возможно, мастерских на территории предприятия. Требуется открыть приемные пункты и на других заводах и фабриках. Пока в решении этого вопроса делаются очень робкие шаги.

Большим местом в работе службы сервиса остается обеспечение транспортом. Из-за этого страдает срочность выполнения заказов. Например, головному предприятию объединения «Мособлбыттехника» не хватает 3—4 машины, чтобы обслуживать население по принципу «сегодня — на сегодня». Нужен транспорт и заводу по ремонту радиотелеаппаратуры. Справиться с этой проблемой будет шефской помощью.

В Люберецком районе пока еще недостаточен ассортимент оказываемых услуг. Поэтому оживленной трикотажной фабрикой, объединением «Мособлбыт», «Мособлбыттехника» необходимо смелее внедрять новинки в свое производство. Уже не впервые заходит речь о развитии системы проката, и в частности, о создании новых лодочных станций. На Малаховском озере (зона МЗЭ) давно назрела необходимость в такой станции. И, видимо, здесь также необходимо объединить усилия всех заинтересованных сторон.

Жителям г. Лыткарино, ряда поселков приходится ездить в Люберцы за той или иной услугой. Местным Советам, промышленным предприятиям, а также руководителям бытовых служб города необходимо позаботиться о строительстве ателье, мастерских, комплексных приемных пунктов.

Итак, перед службой быта поставлены серьезные задачи. Решить их — значит улучшить условия жизни трудящихся, содействовать росту их благосостояния и тем самым способствовать более производительному их труду во всех сферах материального производства.



## ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИК

Основной формой организации труда на Люберецком участке нашего специализированного управления треста «Монтажтермозония» стал подряд. Заключая договор на строительные работы, звено или бригада определяет сроки их выполнения, необходи-

мые затраты для достижения конкретного результата. При соответствующей инженерной поддержке прогрессивного метода дела у наших строителей быстр продвигаются вперед.

Вот хороший тому пример. Ведя термоизоляцию теплотрассы

## ЭКОНОМИЯ ВО ВСЕМ

Более чем на 44 тысячи рублей с начала года реализовал продукцию коллектив Панковского ремонтно-механического завода. Это достигнуто благодаря активному участию труженников предприятия в социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий третьего года XI пятилетки. Перевыполнен также план по росту производительности труда, снижению себестоимости продукции.

Активность коллектива завода в трудовом соперничестве направлена и на бережное использование материальных ресурсов. За этот период сэкономлено 12 тонн металла, 16 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 111 тонн условного топлива.

Достижению рентабельности в работе способствует бригадная форма организации и стимулирования труда. Комплексные бригады А. В. Никитина, В. И. Тимощина постоянно переключают сменные задания, качественно ремонтируют технику.

В этих коллективах каждый с высоким мастерством выполняет экономии операции, заботится об экономии материальных и трудовых ресурсов.

А. АЛЕКСЕЕВ.



Современные птицеводческие помещения оснащены многими механизмами, средствами автоматизации. Их бесперебойную работу на Томиллинской птицефабрике обеспечивает бригада электриков под руководством Анатолия Ивановича Шуленина. Бригадир хорошо знает свое дело, умело руководит коллективом, работает с современным оборудованием при выполнении профилактических работ, грамотной эксплуатации техники, качественном ее ремонте. Сейчас А. И. Шуленин уехал на сессию — давать экзамены в сельскохозяйственном техникуме. Электрики заверили бригадира, что справятся с обязанностями, а день коммунистического субботника оборудование будет действовать четко.

Бригадир — уважаемый в электроцехе человек. Член цехового комитета профсоюза, он отвечает за организацию социалистического соревнования.

НА СНИМКЕ: А. И. Шуленин.

Фото В. ГАПОНОВА.

## КАЖДОМУ НАЙДЕТСЯ ДЕЛО

Активно готовятся провести праздник труда коллектив Томиллинского завода алмазных инструментов. Всем цехам, бригадам, отделам, каждому исполнителю доведены производственные задания на субботний день. Часть труженников предприятия, а также ребята из подшефной школы № 17 будут заняты благоустройством территории, группа

## ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

работников предприятия отправится в ПТЗ «Петровское», где организуется подсобное хозяйство завода, и займется приведением в порядок животноводческого помещения.

В начале трудовой субботы состоится общезаводской митинг, а по окончании штаб подведет итоги работы за день. Лучшие коллективы и отдельные работники получат Почетные грамоты.

По местному радио труженники предприятия прослушают концерт по своим заявкам. В фонд пятилетки предприятия отчислят свыше 20 тысяч рублей.

В. ИВАНОВ.

## ШТАБОМ ПРЕДУСМОТРЕНО

На заводе энергооборудования состоялось заседание штаба по проведению субботника. Намечено, что в этот день будут трудиться свыше 370 человек. Экономисты подсчитали, что в «красную субботу» труженники предприятия выпустят продукции на сумму 24 тыс. рублей. В фонд пятилетки отчисление составит примерно 3 тыс. рублей.

Инженерно-технические работники и служащие завода, а также учащиеся подшефной школы № 42 будут заняты на работах по благоустройству территории предприятия.

В. ГУРЕЕВ.

## ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

Нынешний год в Московской области объявлен годом картофеля. Широко пропагандируются инициатива новгородских картофелеводов и опыт совхоза «Прогресс» Рузского района по выращиванию этой важной культуры. Наше звено тоже хотело бы внести свой вклад в повышение урожайности «второго хлеба». А первое условие успешной борьбы за

урожай — посадка картофеля в оптимальные сроки.

Так уж случилось, что двигатель на моем тракторе МТЗ-80, которому цепляется картофелепосадочная машина, понадобилось заменить. Больше месяца прошло, как его отправили в Бронницкое отделение Сельхозтехники, а на замену нового не дают. Это ставит звено в затруднительное положение:

## ВРЕМЯ НЕ ТЕРПИТ!

землю-то у нас легкие, подходят быстро. Не сегодня — завтра в поле, а трактор — без двигателя.

Уважаемые товарищи из совхоза Люберецкого агропромышленного объединения, может, вам удастся разрешить Сельхозтехнику.

И. ПЕРЫШКОВ, звеньевой-картофелевод совхоза им. Моссавета.

## К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

15 апреля в 14 часов в Люберецком Дворце культуры состоится очередной семинар пропагандистов системы партийной учебы и экономического образования; руководителей групп политинформаторов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

## ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПОБУЖДЕНИЕ К ДЕЙСТВИЮ

В ОСПИТАНИЕ у каждого труженика сознательной социалистической дисциплины — одна из актуальнейших проблем, стоящих ныне перед партийными организациями. По образному выражению, это главное звено, ухватившись за которое, можно вытнуть всю цепь. «Потому что», — подчеркивал товарищ Ю. В. Андропов на встрече с московскими станкостроителями, — без должной дисциплины — трудовой, трудовой, государственной — мы быстро идти вперед не сможем».

Понимая, что любое ослабление организованности и порядка, срыв четкого ритма на рабочем месте оборачивается большими потерями для коллектива, а в конечном итоге и для страны в целом, абсолютное большинство первичных партийных организаций нашего района последовательно проводят линию на укрепление социалистической дисциплины труда и сокращение потерь рабочего времени.

Немалый опыт работы в этом направлении накопили коммунисты Лыткариноского завода оптического стекла. Партийный комитет здесь стремится учитывать все факторы, влияющие на дисциплину, решает эту проблему комплексно. В его арсенале идеологических средств воспитания дисциплины ежемесячные идеологические планерки, единые политдни, заводское радиовещание, наглядная агитация. Большая, можно сказать, ведущая роль отводится марксистско-ленинскому воспитанию работников предприятия.

В нынешнем учебном году в системе партийной учебы на заводе действуют 30 школ основ марксизма-ленинизма по курсам «Экономическая политика КПСС» и «Вопросы внутренней и внешней политики». 24 школы научно коммунизма по курсу «Развитие социализма: проблемы теории и практики». Значительную часть рабочих, ИТР и служащих охва-

тает широко разветвленная система школ и семинаров экономического образования, комсомольской политической учебы, на родных университетах и лекториях.

Вопрос воспитания дисциплины, укрепления порядка и организованности на производстве поднимается на каждом занятии в школах и семинарах. И естественно, они были ведущими на дополнительных занятиях по теме «Мой вклад в пятилетку», где обсуждалась инициатива передовых коллективов о развертывании соревнований под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!». Во всех формах было также проведено специальное занятие по теме «Обеспечить сознательную дисциплину, четкую организацию труда — настоятельное требование времени».

Только по этим темам слушатели выполнили более трехсот практических заданий. Непосредственно в школах основ марксизма-ленинизма и школах коммунистического труда рассмотрены 26 случаев нарушений трудовой дисциплины. В ходе общественно-политической практики слушатели провели сотни бесед, лекций и политинформаций. Это наглядно показывает связь партийной и экономической учебы с жизнью.

Характерным примером такой связи может служить одно из занятий в школе основ марксизма-ленинизма, которой руководит один из лучших пропагандистов района Г. М. Гохберг. При подготовке к собеседованию слушатели получили от пропагандиста конкретные задания, необходимую консультацию. И на занятии разговор о причинах, порождающих нарушения трудовой и производственной дисциплины, получился целенаправленным. Слушатели — коммунисты Л. М. Обухов, С. А. Князева, П. А. Масленников внесли деловые предложения по ис-

коренению причин нарушения. По инициативе слушателей школы В. С. Грибова, П. А. Масленникова, К. Р. Салимовой и О. П. Мудровой, при поддержке парткома и администрации было решено объединить усилия работников цехов и служб для организации жесткого контроля за операциями на всей технологической цепочке от подготовки материалов до отлива стекла. В результате в цехе за первые три месяца года на 40 процентов снизилось число прогудов. За счет уплотнения рабочего времени, повышения исполнительской дисциплины производительность труда выросла на 5 процентов. Повысилось качество продукции. То есть занятие послужило побуждением к конкретным действиям.

Решению напряженных задач, стоящих перед коллективом, способствует и экономическая учеба кадров. Например, практически все слушатели школ коммунистического труда участвуют в соревнованиях по лицевым счетам эффективности. Пропагандисты экономических школ большое внимание уделяют изучению и распространению передового опыта, лучшей организации труда. И в том, что сейчас 65 процентов рабочих завода охвачены бригадной формой, есть немалое влияние политической и экономической учебы. Именно в бригадах получен значительный — на 9,8 процента — прирост производительности труда.

На днях работу горкома КПСС обсудило бюро парткома завода по повышению роли марксистско-ленинского образования в борьбе за укрепление социалистической дисциплины труда и сокращению потерь рабочего времени в коллективе и одобрило его опыт. Вместе с тем был указан и ряд недостатков, устранение которых поможет поднять эффективность учебы еще выше, усилить ее влияние на укрепление трудовой и производственной дисциплины.

**В. ШПОЛЬСКИЙ,**  
заместитель заведующего  
отделом пропаганды и  
агитации ГК КПСС.

## Выпущено Политгиздатом

Издана отдельной брошюрой статья Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова «Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР», опубликованная в третьем номере журнала «Коммунист». Брошюра выпущена Издательством политической литературы. (ТАСС).

## За ленинский стиль работы

Вышла в свет книга члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко «Утверждать ленинский стиль в партийной работе». В нее вошли произведения, относящиеся к периоду 1981—1982 годов. Автор глубоко анализирует процессы большой политической и социальной значимости, происходящие в нашем обществе, решает коренные вопросы деятельности КПСС, показывает творческую созидательную работу партии и советского народа по превращению в жизнь решений XXVI съезда КПСС.

Книга выпущена Издательством политической литературы. (ТАСС).

## ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет пятый номер тематического и политического журнала ЦК КПСС «Коммунист». В нем опубликованы новый документ К. Маркса, ответы Ю. В. Андропова на вопросы корреспондента «Правды», статья директора ИМЛ при ЦК КПСС академика А. Егорова «Могучее орудие научного познания и революционного действия». Под рубрикой «XXVI съезд КПСС — развитие марксистско-ленинской теории» помещены статьи Б. Ракитского — «Научно-технический прогресс и преобразование в сфере труда», В. Давидовича — «Слагаемые социальной справедливости». В разделе «Горизонты науки» напечатаны статьи академика Ю. Бромля — «Этнические процессы в СССР», Н. Агафонова, В. Анучина и С. Лаврова — «Новейшие задачи советской географии». В журнале опубликованы статьи В. Черфаса — «Кто же все-таки передовой?», С. Белоконя — «Последовательный интернационализм», В. Богорада — «Выдающийся революционер и мыслитель», А. Чернышева — «Реалистическая программа обуздания гонки вооружений».

## НАСЛЕДНИКИ СЛАВНЫХ ТРАДИЦИЙ



В цехах ГАЗа совершенствуются производственные линии, автоматизируются многие процессы, на смену старому оборудованию приходит новое, более сложное. Все это требует грамотных, высококвалифицированных кадров. При заводе действует филиал политехнического института, ряд техникумов, ГПУУ, отраслевой учебный центр.

Фотохроника ТАСС.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

14 апреля 1983 г. в 17 часов в малом зале Люберецкого Дворца культуры состоится очередное занятие народного университета правовых знаний на тему: «О задачах правоохранительных органов и общественных организаций, вытекающих из решений майского и ноябрьского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС». Занятие ведет Люберецкий городской прокурор М. В. Баладин.

Рождение в годы первой пятилетки Горьковского автомобильного завода стало важной вехой в развитии индустриальной базы Страны Советов. А сегодняшний ГАЗ — это мощное объединение, предприятия которого расположены во многих городах страны.

Коммунисты завода возглавляют борьбу за эффективность и качество, за технический прогресс и бережливость, за высокую дисциплину на каждом рабочем участке. Главной заботой партийной организации Горьковского автозавода является молодое пополнение.

## ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ ПОДМОСКОВЬЯ

## АВТОРИТЕТ

ПО-ПРЕЖНЕМУ глубоко убеждены: в агропромышленном комплексе бригадный подряд и аккорд — преобладающая система являются той ведущей формой, которая поможет быстро решить проблемы эффективного и рационального использования земли, техники и других материальных ресурсов, направляемых в сельское хозяйство. Хорасчет, подчеркивалось на майском и ноябрьском (1982 г.) пленумах ЦК КПСС, как ничто другое, позволяет лучше сочетать интересы всего работника с интересами всего коллектива. Эти выводы полностью подтверждаются и многолетней практикой нашего комплексного звена на полном севообороте, преобразованного недавно в тракторно-полеводческую бригаду.

Наш коллектив сложился давно, еще весной 1970 года. К тому времени в совхозе «Серебряные Пруды» — а это было огромное хозяйство с 12 тысячами гектаров пашни! — работали на земле 18 специализированных звеньев, каждое на отдельной культуре. И работали будто бы неплохо, однако урожайности не росла, выработка машин оставалась на прежнем уровне, не снижалась и себестоимость продукции. Вся беда, как выяснилось позже, состояла в том, что система организации и оплаты труда не была увязана ни с качеством работы, ни, тем более, с конечными результатами. Поэтому механизаторы, кочевые по полям вслед за своей «монокультурой», чув-

ствовали себя на земле скорее сезонниками, а не постоянными и верными хозяевами. Их не очень-то волновал урожай текущего года, не говоря уж об урожае будущего.

Вот тогда-то и возникла мысль о внедрении прогрессивной технологии: звено укрупнить, закрепить за ним полный севооборот с набором культур и, в порядке опыта, разрешенного Министерством сельского хозяйства РСФСР, перевести на новые условия хозяйствования. Руководить звеном предложили мне, и вот уже 13 лет я возглавляю коллектив, который сейчас насчитывает 18 человек. Здесь и опытный тракторист М. М. Кузин, В. С. Каштанов, Н. Н. Ягубичев, Н. И. Шаталов и другие, с кем мы когда-то создавали звено и привели его к победным финишам, здесь и молодежь, комсомольцы.

Так что зрелость и выдержка одних удачно сочетаются с азартом и инициативой других. Поэтому вполне естественно сложились пары наставников и подопечных ребят. Член партии В. Д. Мишин, например, шефствует над комсомольцем Александром Колевым, коммунист-орденоносцем А. Г. Витальев — над Анатолием Семеновым, ученица, член партии Л. Б. Червякова — над своей юной помощницей Галиной Гусаровой...

Воспитываем приходящую молодежь не уговорами, а личным примером, своими поступками. Ведь ясно: от того, как трудятся

коммунисты, ветераны-наставники, как они себя ведут, зависит морально-психологический климат, конечные производственные показатели бригады. Скажу одно: в бригаде даво и безраздельно царит дух товарищества, сплоченности, взаимной ответственности. Там, в поле, в разгар работы, сева или жатвы разговаривать никогда — дорога каждая минута. Иное дело после трудовой смены или в более свободные зимние дни — тут не грех обстоятельно поговорить. Мы понимаем: дальнейшие успехи бригады всецело зависят от притока в нее молодежи. Вот почему мы не перестаем думать и готовить достойную смену. Недавно я встретился с выпускниками своей совхозной средней школы и, признаюсь, вынес хорошее впечатление от встречи. Шестнадцать парней изъявили желание хоть сейчас влиться в наш коллектив. Взять всех, сказал им я, конечно, не сможем — есть и другие подразделения в совхозе, где так необходимы молодые и крепкие руки. Но то, что юноши и девушки стремятся остаться на земле своих отцов и дедов, похвально.

За бригадой закреплено 1479 гектаров. В севообороте полный набор культур: зерновые, картофель, кукуруза, кормовые культуры, многолетние травы. В на-

шем распоряжении техника, семена, удобрения. Деловые отношения с администрацией регулируются специальным договором, предусматривающим безбарьерную систему оплаты с повременным авансированием. Основной его принцип — чем больше произвел продукции, тем выше оплата гарантирует тебе хозяйство. Каждому члену бригады установлен ежемесячный аванс в размере от 125 до 170 рублей. По результатам работы за год производится перерасчет и дополнительная оплата, которая составляет от 1000 до 1200 рублей. Так что среднемесячная заработная плата выходит довольно высокой — 270 рублей.

МЕЖДУ прочим, коллективные формы организации и стимулирования труда — вещь не такая уж простая, как покажется некоторым. Не каждый человек способен нести ответственность за конечные результаты бригады, далеко не каждый готов работать «за аванс» и в течение долгих месяцев ожидать полного расчета. На наша система тем и хороша, что она рассчитана на порядочных людей, воспитывающих стойкий и мужественный характер. Вот тут-то, как нельзя кстати, на помощь бригаду всегда приходили совхозный партком и партийная группа.

Во главе нашей партгруппы сто-

ит В. Д. Мишин — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, депутат райсовета, отличный механик-дизелер. И если за прошедшие долгие годы (а у нас были и взлеты по урожайности, и спады) никто не покинул бригаду, то в этом я как бригадир вижу верное и надежное влияние партийной группы. Вот почему все члены бригады предпочитают отдаленное нашше сиоинутному «мою». Более того, за эти 13 лет я не покинул на стол директора ни одной докладной записки с просьбой кого-то наказать или удалить из бригады.

Дружбу, сплоченность, стремление членов бригады к высоким конечным результатам можно проиллюстрировать конкретными примерами. Так, в десятой пятилетке средняя урожайность зерновых по Серебряно-Прудскому району составила 27 центнеров, в нашей же бригаде — 36,3, а в отдельные годы нам удавалось собирать и по 46—47 центнеров. Подобная разница наблюдается и при сопоставлении урожайности других культур. Вы помните, какими трудными в сельском хозяйстве были последние три года, и все-таки показатели в бригаде нашего превышали и общерайонные, и общесовхозные. Кстати, в прошлом году каждый гектар посева принес нам по 36,5 центнера зерновых, по 327 центнеров куку-

# ПРЕПЯТСТВИЯ НА ФИНИШЕ

В КАБИНЕТЕ главного врача Красковской больницы висит вывешенный на большом листе бумаги график окончания строительных работ на больничном комплексе. Согласно графику, в апреле коллективу СМУ-1 строительного-монтажного треста Минпромстройматериалов и его субподрядным организациям предстоит выполнить окраску стен, столлярные и сантехнические работы, устройство вентиляционных камер. А в последующие два месяца все виды работ постепенно завершаются. Именно в первом полугодии (этот срок был указан в ответе из треста на выступление «Люберецкой правды» от 16 декабря 1982 года) намечен ввод в строй действующих больничного комплекса на 300 коек.

Помогает ли этот график красковским строителям сдерживать данное слово? Можно сказать, что да. Расписанные по декадам каждого месяца виды строительных работ определяют и необходимые для их выполнения трудовые и материальные затраты, исполнителей.

Больше стало организованности на объекте и, следовательно, дело продвигается вперед. Если в начале года наполовину был готов лишь один пятый этаж, не считая операционного блока, то теперь готовность второго, третьего и четвертого этажей составляет примерно 85 процентов. Сверху вниз их пронизывает кислородопровод, смонтированный бригадой специалистов из треста «Союзкислородомонтаж». На стены нанесен первый слой грунтовок, краски, полы покрыты линолеумом. В хорошем темпе со своим заданием справилась бригада электриков А. К. Бахарина из СМУ-8. Главнефтегазэлектроспецстрой, бригады Г. П. Гущиной, И. Я. Дьякова из СМУ-1.

Перемены заметны, и они радуют. Но вместе с тем темпы установки вентиляционного оборудования рабочими СМУ-9 Союзгазпромстроя намного отстают от названного выше графика. В апреле, например, срок установки пяти венткамер. Но не решен еще вопрос с поставкой вентиляторов. Они есть, но не той мощности. Самое «горячее» место в главном корпусе комплекса — чердак и подвал, где должны быть смонтированы пронизывающие их воздуховоды. И хотя руководство

СМУ-9 в последнее время увеличило число рабочих до шести, дело движется туго.

Проблема вентиляции в этих местах порождает целый ряд других. Те же электрики не приступают к делу, что в свою очередь сдерживает отделочников.

Этим вопросам и было посвящено состоявшееся недавно заседание партийного комитета ВНИИСТРОМА. С информацией на нем выступил начальник ОКСа института А. П. Хмель. Наряду с поставками оборудования здесь решались и вопросы ускорения темпов строительных работ. Институт выделяет в помощь строителям людей, организует суботники. Помощь строителям оказывают и швейники объединения «Спецозежда».

Но вместе с тем рабочих рук на объекте у генподрядчика все же не хватает. Они крайне нужны не тем, чтобы намеченный государскими организациями срок ввода больничного комплекса был выдержан.

Серьезную озабоченность у медиков вызывает состояние операционного блока на пятом этаже главного корпуса. Есть опасения, что с ним может повториться та же история, как и с операционным глазного отделения больницы, где все еще нет необходимых условий для проведения операций.

В чем же дело на главном корпусе? Долгое время и пока безрезультатно решается такой вопрос: как устанавливать в операционном блоке заземление? Как вывести его за пределы корпуса? Казалось бы, простое это дело, но речь идет о месте, где стерильная чистота — непременное условие операции. Строители давно нашли бы способ закрепить здесь металлическую шину, но это ни в коем случае не отвечает существующим требованиям. Вот и ждут они, когда заказчик — ВНИИСТРОМ — «утрется» эти вопросы.

В этом году исполняется 75 лет со дня основания в Краскове больницы. В 1898 году это было небольшое здание всего на пять коек для дачного поселка. А новый лечебный комплекс рассчитан на триста коек. И дело шести всех участников строительства в намеченный срок ввести в строй действующих так нужных району больничных комплексов.

С. ОВСИЕНКО.

## НАШИ ДОМА — НАМ ИХ БЕРЕЧЬ

«Дело было вечером. Отворил входную дверь подъезда и попал в сплошную тьмоту. Свет не горел. Из подвала шла струя горячего пара. На лестничной клетке второго этажа разбито стекло».

Это — не начало детективной истории. Такое письмо пришло в редакцию «Люберецкой правды» от С. Л. Лазарева. А сообщал он о доме № 12, находящемся по улице 50-летия комсомола в г. Люберцы. Можно продолжить «отрицательную» характеристику дома. В подъезде пыльные и грязные стены. Видно, давно не проводился ремонт. В третьем подъезде еще в декабре 1982 года после аварии было отключено отопление. Повсюду на стенах видны черные следы от сигарет Вероятно, курили подростки.

Направляется вопрос: кто довел до такого печального состояния этот дом? Плохо воспитанные дети? Да. Но они учатся у взрослых, которые, к сожалению, не подают пример бережного отношения к жилому фонду. И здесь свое веское слово должны бы сказать домовый комитет, общественные активисты во главе с жилищными работниками. Соз-

# КОГДА НЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

дается впечатление, что ЖКУ завода им. Ухтомского, к которому относится указанный дом, мягко говоря, недостаточно внимания уделяет его бедам. И как объяснить тот факт, что в течение нескольких лет протекает потолок в г. Люберцы, проживающей в квартире № 34. Она была у домоуправа, обращалась и в ЖКУ — безрезультатно.

«Что вы, — могут возразить в управлении жилищного хозяйства, — мы этим домом занимаемся. Только в течение 1983 года трижды устраивали засор в системе канализации». И это действительно так. Во время очистки извлекались тряпки, крупные кости и другие посторонние предметы. Конечно, не работники УЖХ бросали их в канализацию... И все же.

2 марта в «Люберецкой правде» была опубликована статья «На общественную сохранность». В ней шла речь о том, как в ЖКУ ТЭЦ-22 активизировалась работа домовых комитетов, создаются ремонтные дружины из самих жи-

телей, которые помогают ЖКУ вести текущий ремонт. Есть подобные примеры и в ЖКК «Союзгазпромстрой». Организация таких дружин — дело непростое, нужна серьезная воспитательная работа с населением по искоренению иждивенческого отношения к предоставленному государством жилью. Велась ли она в доме № 12 по ул. 50 лет комсомола? Вряд ли. И вот до какого состояния доведен дом.

Вырезка с выступлением газеты была послана начальнику ЖКУ А. И. Муравлеву. Редакция просила сообщить, какие меры принимает управление для привлечения жильцов в ремдружины. Однако ответа до сих пор нет. И немудрено. Мы здесь привели только одно письмо. И проверка его показала, что жилищные работники даже не начинали заниматься этим важным вопросом.

Так как же думают в ЖКУ привести в надлежащий порядок этот запущенный дом?

Н. КОНДРАТОВ.

## В БРАТСКИХ СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА



Румыния. В республике уделяется большое внимание подготовке специалистов с высшим образованием для всех отраслей народного хозяйства. В настоящее время в 130 высших учебных заведениях занимаются свыше 200 тысяч юношей и девушек.

НА СНИМКЕ: лабораторные занятия в техническом институте города Орадеа.

Фото Аджерпрес — ТАСС

## ХОТЯ ПИСЬМА НЕ ОПУБЛИКОВАНЫ

Группа жильцов дома № 28 «Б» посёлка Томилкинской птицефабрики обратилась в редакцию с письмом о том, что плохо работают телевизоры.

Получен ответ директора завода по ремонту радиотелеаппаратуры А. С. Музыкантова: «Закончены работы по ремонту антенного хозяйства на указанном доме, в ходе которых заменены три антенны коллективного пользования».

Читатель В. Г. Чиликов от имени жителей дома № 26, находящегося на ул. Южной в Люберцах, пожаловался на неудовлетворительное снабжение горячей водой.

Для рассмотрения и принятия мер письмо было направлено заместителю директора комбината ВИНТИ В. Н. Вардашину, который ответил: «Дом № 26 обеспечивается горячей водой от центрального теплового пункта № 3 теплосети. Засорился водоподогреватель на ЦТП. Теплосеть своевременно не приняла меры для их прочистки и промывки. Поэтому комбинат сам выполнил эти работы. Снабжение горячей водой нормализовалось».

# ХОЗРАСЧЕТНОЙ БРИГАДЫ

рузы и по 61 центнеру сена многолетних трав. Заметьте, с каждого гектара пашни, занятого под кормовые культуры, в среднем по району заготавливают по 33 центнера кормовых единиц, в совхозе «Серебряные Пруды» — по 37, а в нашей бригаде — по 41 центнеру. Так благотворно работают на урожай стимулы, которыми располагает подрядный коллектив.

Преимущества бригадного подряда кажутся еще более удивительными, если на них взглянуть с точки зрения экономичности. Люди, объединенные хозрасчетом, бережнее относятся к машине, экономнее расходуют горючее, удобрения, химикаты. Располагая теми же ресурсами, безарядные подразделения дают больше продукции при меньших затратах. Каждый гектар пашни в нашей бригаде дает валовой продукции на сумму 577 рублей в год. Это на 180 рублей больше, чем в среднем по совхозу, и в два раза больше, чем по району в целом. В лучшие годы каждый наш механизатор производит растениеводческой продукции почти на 48 тысяч рублей, тогда как его коллега в совхозе только на 6200 рублей, а в районе и того меньше — на 5630 рублей.

Нас порой вроде бы упрекают: «Хорошо зарабатываете». Да

при коллективном подряде продвигается довольно четкая и понятная связь между тем, что сделал, и тем, сколько заработал. Только так и должен оцениваться конкретный вклад каждого в общие результаты. Но нельзя забывать при этом о том, что мы больше вырабатываем продукции. Смотрите: среднемесячная зарплата наших механизаторов в десятой пятилетке составила 240 рублей — на 73 рубля выше, чем у наших коллег в районе. Но на эти дополнительные 73 рубля мы выдавали в месяц продукции на 1211 рублей, то есть в 16 раз перебивая затраты на дополнительное вознаграждение. Прибавьте ко всему этому названную выше главную деталь в пользу хозрасчетного эксперимента, когда каждый механизатор бригады выдает за год продукции растениеводства на 48 тысяч рублей. Это в восемь раз выше аналогичного общерейсового показателя! Какая другая известная форма организации и оплаты труда в земледелии гарантирует столь высокую отдачу? Пока такой нет.

Пользуясь цифрами не только для того, чтобы показать из чего складывается авторитет хозрасчетной бригады, но и с той целью, чтобы партийные комитеты совхозов и колхозов Подмосковья при агитации за

бригадный подряд могли бы убедительно показать как моральные, так и материальные преимущества. В этой связи мне хотелось бы напомнить строки из постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации колхоза «Путь к коммунизму» Федоровского района Кустанайской области по выполнению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС»: партийному комитету, цеховым парторганизациям следует проводить идеологическую работу в тесной связи с задачами, стоящими перед хозяйством в свете решений майского Пленума ЦК КПСС. Продовольственной программы страны, добиваясь, чтобы она способствовала созданию в коллективе здорового, морально-психологического климата, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Сейчас, после длительного и осторожного приспосабливания, наряду с селом массовый переход на хозрасчетную бригадную форму организации и оплаты труда. Занятость о широком распространении хозрасчета в растениеводстве проявил и совет Серебряно-Прудского агропромышленного объединения. При помощи и поддержке райкома партии РАПО перевело в районе на хозрасчет 31 бригаду, из них 9 будут работать строго по нашей системе. Конечно, пока не везде эти под-

рядные бригады удачно формируются, не везде они достигли силы. Если говорить откровенно, некоторые парткомы все еще недооценивают роль новой системы и робко пропагандируют преимущества работы по-новому. Не хотят брать на себя «лишние» хлопоты и руководители хозяйств: вовремя не предоставляют нужную технику и удобрения отлагают на посторонние работы. И все же отдельные бригады — такие, как бригада В. С. Фролочкина из нашего совхоза и бригада И. Ф. Чернышева из колхоза имени Жданова — уже готовы стать нашими серьезными соперниками.

В настоящее время мы живем заботой о будущем урожае. Недавно собрание партгруппы подвело итоги готовности к посевной, коммунисты детально продумали организацию труда, восстановление кадров на пахоте и севе. В бригаде заканчивается механизаторская учеба по 60-часовой программе, которую ведут главный инженер А. Н. Крешилин и главный агроном В. И. Теркин. Готовятся к итоговому занятию слушатели школы коммунистического труда, которой руководит экономист Г. В. Сидорова. Члены нашей бригады регулярно встречаются со своими информаторами А. М. Мускоевым и Е. Н. Харитоновой.

Коллектив моей бригады, включившись в социалистическое соревнование под девизом «Третье, сердцевинному году пяти-

летки — наш ударный, творческий труд», определил для себя высокие рубежи и заключил договор о соревновании со званием В. С. Фролочкина. Мы по-прежнему остаемся и с комплексными званием моего давнего друга из соседнего совхоза имени Крупской коммуниста А. И. Алексина. Хорошо помню слова Генерального секретаря ЦК партии Ю. В. Андропова о том, что выполнение Продовольственной программы нельзя затягивать, а трудиться так, чтобы огромные средства, направляемые на решение этой задачи, давали отдачу уже сегодня, а еще большую — завтра, наша бригада решила в этом году получить с гектара 42 центнера зерна, 200 центнеров картофеля, 400 центнеров зеленой массы кукурузы, 680 центнеров кормовых корнеплодов и 65 центнеров сена многолетних трав.

Итак, несмотря ни на что, бригадный подряд завоевывает победоносную популярность в составе агропромышленного комплекса. Но до победного его шествия еще далеко, и ускорить это движение вперед призваны коммунисты, все сарские партийные организации.

И. АВЕРИН, бригадир тракторно-посеводческой хозрасчетной бригады на полном самообороте совхоза «Серебряные Пруды», Герой Социалистического Труда. (Ленинское знамя за 1 апреля с. г.)

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ  
ОН ЖИЛ С МЕЧТОЙ О ЗВЕЗДАХ



КОЛЫБЕЛЬЮ космонавтики называют деревянный дом в старинном русском городе Калуге, где долгие годы жил великий русский ученый К. Э. Циолковский, заложивший начало ракетодинамике и космонавтике.

В этом доме ученый проводил свои опыты, написал важнейшие работы.

Ученый с радостью встретил победу Великой Октябрьской социалистической революции.

В 1936 году в доме, где он прожил почти 30 лет, был открыт мемориальный Дом-музей.

Небольшой коллектив научных сотрудников Дома-музея активно пропагандирует наследие К. Э. Циолковского.

Почти каждая из записей в книге отзывов

посетителей начинается со слов «Увиденное поражает...»

А первый космонавт планеты Ю. А. Гагарин, посетивший Калугу вскоре после своего полета, записал: «С большим... удовлетворением и волнением побывал в доме, где жил и творил Константин Эдуардович...», счастливи, что мне первому удалось осуществить мечту Циолковского, завершить труд многих тысяч людей, готовивших первый полет человека в космос».

Дом К. Э. Циолковского стал одним из ценнейших исторических мемориальных памятников нашей страны.

НА СНИМКАХ: общий вид Дома-музея; письменный стол в рабочем кабинете ученого.

Фото А. ОВЧИННИКОВА (Фотохроника ТАСС)

## ЧТОБ НЕ ЗАСОРЯЛИ УЛИЦЫ

РЕЙД «ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПРАВДЫ», НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ДРУЖИННИКОВ И МИЛИЦИИ

СГУШАЛИСЬ сумерки. Улицы в вечернем освещении казались по-весеннему умирными, посвежевшими. В неторопливых шагах прогуливающихся людей, доброжелательных разговорах и беззаботном смехе чувствовался ритм отдыхающего после трудового дня города. Его словно окутала устойчивая спокойная атмосфера. Принесла ее и хорошая погода, и работа людей, призванных охранять общественный порядок.

А четыре часа назад в отдельных местах города замечались «завихрения», создаваемые поведением отдельных граждан, чрезмерно пристрастных к спиртным напиткам, несдержанных в выражениях и действиях.

В такие точки города — по Октябрьскому проспекту и прилегающим к нему кварталам — были направлены рейдовые группы народных дружинников и комсомольского оперативного отряда завода им. Ухтомского с сотрудниками 1-го Люберецкого городского отделения милиции. Центром, откуда шло управление силами и действиями участников рейда, стал общественный пункт охраны правопорядка, расположенный в доме № 90 поселка Калинин. Основная задача, поставленная перед народными дружинниками и сотрудниками милиции, заключалась в охране общественного порядка и пресечении различных антиобщественных проявлений.

И, надо сказать, в первые часы рейда нарушения общественного порядка встретилось не так уж

и мало. В магазине № 17 горпищеторга народные дружинники обратили внимание на неоправданно вида нетрезвого мужчину, который оскорблял окружающих, рвался пройти без очереди, а на замечания граждан отвечал нецензурной бранью. Пришлось дружинникам отразить пьяного сквернословя в общественный пункт охраны правопорядка, где выяснилось, что доставленный — водитель АТК-1 Союзгазпромстроя С. М. Миронов.

Не лучшим образом вел себя штамповщик завода им. Ухтомского С. Н. Монахов. В пьяном виде он шатался возле магазина № 20 в центре города, громко и выразительно нецензурными словами. И тут уговоры и советы прохожих не действовали. Разбушевавшегося нарушителя порядка просто необходимо было срочно убрать с улицы.

Ничье у людей стало больше свободного времени, и каждый волен распорядиться им по собственному усмотрению. Разумеется, в рамках закона, нашей морали, установленных правил. А кто пренебрегает границами дозволенного, тот попадает в нелегкое положение. Рабочий ДОКА № 13 Е. Н. Гежа, например, взялся за азартную игру в карты во дворе дома в 115-м квартале и оказался, конечно, в проигрыше, поскольку занятие это, по решению Мособлсовета, считается нарушением общественного порядка.

Несколько граждан убивали свое свободное время распитием

спиртных напитков в нелегальных местах. Это плотник жилищно-коммунального управления завода им. Ухтомского В. П. Гулярев, стекольник совхоза «Белая Дача» Г. Н. Русин, слесарь авторемонтного завода А. А. Измайлов, сталеваз завода им. Ухтомского С. В. Кожколаев и еще больше десятка человек, среди которых были заезжие, проезжие, командированные из других городов.

По всем подобным случаям составлены протоколы о привлечении провинившихся к административной ответственности. Были выявлены лица, у которых «свободное» время измеряется не часами и днями, а многими месяцами. К примеру, В. Ф. Ефремин, перекопавший с места на место, долго уже нигде не работает, живет без прописки. И теперь он предупрежден о необходимости выехать из пределов области. Также же предупреждены получили А. Д. Коняисер и А. И. Ержинов — лица без определенного места жительства и рода занятий.

Когда с улиц города были удалены перечисленные и другие похожие граждане, картина резко изменилась к лучшему. словно пыль смыта с лица.

Н. КОЛАНЖОВ, инструктор инспекции Люберецкого горсовета. Д. КОЗЬМАК, народный дружинник. И. ОБЛАПЕНКО, сотрудник милиции. В. ЧУЛКОВ, корреспондент газеты.

Редактор П. В. СПИРОВ.

## Объявления • РЕКЛАМА Информация

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

### ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОВАРНЫЙ ТОРГ

производит набор молодежи, окончившей 10 классов, для обучения в Московском областном профессионально-торговом училище г. Жуковского.

Срок обучения 1 год. Ученикам обеспечиваются стипендией, нуждающимся предоставляется общежитие. Окончившие училище направляются на работу в магазины Люберецкого промторга на должность продавца.

При оформлении необходимо представить: документ об образовании, медицинскую справку (форма 286), паспорт или свидетельство о рождении, характеристику, 4 фотографии.

Адрес промторга: г. Люберцы, Октябрьский проспект, 209, отдел кадров, телефон 554-91-16. 1—5.

### ЛЫТКАРИНСКИЙ СМЕШТОРГ

объявляет набор в группу индивидуально-бригадного обучения продавцов продтоваров. Срок обучения 3—6 месяцев. За период обучения учащимся выплачивается от 52 до 63 рублей в месяц. Справки по телефону 552-32-63.

Адрес: г. Лыткарино, квартал 3-а, дом 23, смешторг. 1—3.

### ЗАГОТКОНТОРА РАЙПОТРЕБСОЮЗА

доводит до сведения всех граждан, имеющих личное подсобное хозяйство, что с 11 января 1983 года утверждены новые закупочные цены на мясо, закупаемое у населения: свинину (за 1 кг) — 3 руб. 40 коп.; говядину (за 1 кг) — 3 руб. 00 коп.

Мясо принимается в неограниченном количестве во всей торговой сети Люберецкого райпотребсоюза, а также специализированном пункте по приему мяса, находящимся в дер. Часовня (остановка «Урожай»).

Пункт работает во вторник, среду и субботу с 8 до 15 час. без перерыва на обед. 1—3.

### ВНИМАНИЮ ЛЮБЕРЧАН!

Отделы вневедомственной охраны сообщают жителям Люберецкого района, что они принимают заявки на выполнение работ по оборудованию квартир, гаражей и других мест хранения личного имущества граждан средствами охранной сигнализации.

Граждане, имеющие личный телефон, могут оборудовать свою квартиру средствами сигнализации и сдать ее под охрану на пункт централизованного наблюдения.

Для сведения граждан, пользующихся услугами отделов охраны, сообщаем, что инвалиды, участники гражданской и Великой Отечественной войн пользуются льготами по оплате за охрану их имущества.

Жители г. Люберцы, пос. Косино справки могут получить по телефону 554-45-88, 553-25-10, Люберецкий отдел вневедомственной охраны.

Жители г. Лыткарино, г. Дзержинский, пос. Томляно и Малаховки подают заявки в свои отделы охраны. 1—2.

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

В Люберецкий трест столовых во вновь открывшуюся школьно-базовую столовую — инженеров и технологов-технологов общественного питания, инженера-электрика, поваров 3, 4, 5-го разрядов, кондитеров 3, 4, 5-го разрядов, бухгалтеров, посудомоеч. уборщиц.

### УВАЖАЕМЫЕ ЛЮБЕРЧАНЕ!

Бюро располагает данными о вакантных должностях в свободных рабочих местах, условиях труда и быта на промышленных предприятиях, в строительных организациях и учреждениях района. Оно поможет вам подобрать работу с учетом вашего желания, профессии, опыта работы и места жительства.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, 6. Бюро по трудоустройству.

Время приема — с 9 до 18 часов без перерыва на обед. Выходные дни — суббота и воскресенье. 3—3

## В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

### КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ЗВЕЗДА И СМЕРТЬ ХОАКИНА МУРЬЕТА» — 11, 12-45, 14-30 (удл. пр.), 16-45, 18-30. (малый зал) — «ТАК НАЧИНАЛАСЬ ЛЕГЕНДА» — 13-30; «ДОЗНАНИЕ ПИЛОТА ПИРКА» — 10, 11-45, 15-15, 17-15, 19-15, 21.

### КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ЖЕНАТЫЙ ХОЛОСТЯК» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 20-45. Дом культуры завода имени УХТОМСКОГО. Сегодня: «ИНСПЕКТОР РАЗИНА» — 13, 18, 21.

### УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ГОРО» — 17-15, 19. 15 апреля: большой концерт артистов Московского театра сатиры — 17-15.

### ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МНР»

Сегодня: (кинзал) — «КУЛЬТХОД В ТЕАТРЕ» — 17-30; «ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ЗАКРЫЛ ГОРОД» — 19-30, 21-30.

### ДЗЕРЖИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ВЕРТИКАЛЬ»

Сегодня: открытие «Каува любителей и друзей кино». В программе «Смешное и незрелое на киноэкране». Вечер ведет режиссер киностудии «Мосфильм» Г. Бренер. Начало — 19 час.

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберцы-5,

ул. Красноармейская,

дом № 4.

Отдел писем в общественной приемной — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-55; отделы сельского хозяйства и строительства — 553-22-24; отв. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-28-24.

Люберецкая типография 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Л-06832

Высокая печать. Объем 1 п. л.

Зак. 2233

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### ВТОРНИК, 12 АПРЕЛЯ ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.  
8.45 Выступление самодеятельных цирковых коллективов Подмосковья.  
9.15 «БЕЛЫЙ ШАМАН». Художественный фильм. 1-я серия.  
10.25 «ТА ДОЛГАЯ ДОРОГА В КОСМОС». Телевизионный научно-популярный фильм.  
11.25 Новости.  
14.50 Документальные фильмы.  
15.50 Фильм — летим «ТАК НАЧИНАЛАСЬ ЛЕГЕНДА».  
16.50 Игрет Большой симфонический оркестр Центрального телевидения и Всесоюзного радио.  
17.30 Рассказывают наши корреспонденты.  
18.00 Стадион для всех.  
18.30 Встреча поэты.  
18.45 Сегодня в мире.  
19.00 Человек. Земля. Вселенная.  
19.45 Художественный фильм «БЕЛЫЙ ШАМАН». 2-я серия.  
21.00 Время.  
21.35 Притяжение земли. Встреча кос-

монавтов с деятелями искусства.  
23.40 Сегодня в мире.  
**ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА**  
13.05 Французский язык.  
13.35 Советская пейзажная живопись 20—30-х годов.  
14.05 Творческая библиотека.  
«Карт Маркс».  
14.35 Вс. Вишневский — писатель-коммунист.  
15.25 Новости.  
18.00 Новости.  
18.20 «Сталь и море». Научно-популярный фильм.  
18.30 Сельский час.  
19.30 У Международного фестиваля телевизионных программ о народном творчестве «РАДУГА».  
20.00 «Спокойной ночи, малыши».  
20.15 Союзрестро. Телевизионный журнал.  
20.45 «Городская игрушка». Телевизионный документальный фильм.  
21.00 Время.  
21.35 «Признание». Телевизионный художественный фильм.  
**СРЕДА, 13 АПРЕЛЯ  
ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА**  
8.00 Время.  
8.45 Музыкально-кинематографические фильмы:  
9.20 «БЕЛЫЙ ШАМАН». Художественный фильм. 2-я серия.

10.35 Клуб путешественников.  
11.25 Новости.  
14.30 Новости.  
14.50 Документальный фильм «Человек в борьбе с огнем».  
15.35 Русская речь.  
16.05 Поезд заслуженная артистка Туркменской ССР Г. Алиджанова.  
16.20 Встреча школьников с дважды Героем Советского Союза, летчи ком-космонавтом СССР В. В. Аксеновым.  
17.05 Беседы об алкоголизме.  
17.35 Спиртные напитки: Паганини и Сарате исполняет заслуженный артист Грузинской ССР И. Политковский.  
17.50 Музыкально-кинематографические фильмы.  
18.15 Мы строим БАМ.  
18.45 Сегодня в мире.  
19.00 Повесть Д. Белкина. К 100-летию со дня рождения.  
19.40 Художественный фильм «БЕЛЫЙ ШАМАН». 3-я серия.  
21.00 Время.  
21.35 Выступление Государственного республиканского русского народного ансамбля «Россия».  
22.00 Сегодня в мире.  
22.15 Международная встреча по футболу. Сборная Швейцарии — сборная СССР.