

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 13 апреля 1983 г.

№ 58 (13728)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

МНОГИЕ ТЫСЯЧИ рабочих нашего района имеют почетные звания ударников коммунистического труда. Такой честью удостоены за добросовестный, сознательный, высокоэффективный труд на благо Родины. Эти люди относятся к выполнению порученного дела с полной ответственностью. Они настойчиво добиваются роста производительности труда, увеличения выпуска продукции, бережливо относятся к материальным ценностям, заботятся о повышении качества изделий. Коммунистическое отношение к труду занимает важное место в организации социалистического соревнования. Все новое число работников борется за звание ударников коммунистического труда или стремится подтвердить это звание вновь.

Организовано проходит движение за коммунистическое отношение к труду на Томилинском заводе полупроводниковых приборов, Лыткаринском заводе оптического стекла, Люберецком ковровом комбинате, в Косинском трикотажном объединении и на многих других предприятиях. Их профсоюзные комитеты проводят значительную работу среди труженников, разрабатывают условия такого соревнования, регулярно рассматривают его итоги.

В этом году исполняется двадцать пять лет со времени начала массового движения за новое отношение к труду. Тогда, в 1958 году, рабочие дело Москва-Сортироочная выступили с инициативой развернуть массовое соревнование за звание ударников и коллективов коммунистического труда. Этот лозунг был поддержан всей страной, в том числе на предприятиях нашего района. По инициативе москвичей была возрождена патристическая традиция проведения массовых коммунистических субботников, которые посвящаются годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Первый субботник был устроен 10 мая 1919 года железнодорожниками рабочими Московско-Казанской железной дороги в Москве. Затем они прошли на других железных дорогах и в других городах. Оценку им дал Владимир Ильич Ленин в знаменитой работе «Великий почин».

«Коммунистические субботники» именно потому имеют громадное историческое значение, — писал Ленин, — что они показывают нам сознательный и добровольный почин рабочих в развитии производительности труда, в переходе к новой трудовой дисциплине, в творчестве социалистических условий хозяйства и жизни.

Подлинно коммунистическое отношение к труду проявили коллективы передовых предприятий нашего района, выдвигнув боевой девиз: «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!». Этот девиз подхватили другие районы Московской области.

Трудовой почерк ударников виден на каждом предприятии. Люберчане могут гордиться именами тех, кто в полтора-два раза перекрывает личные планы производительности труда, добивается досрочного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки. Хорошее сообщение поступило на днях из объединения «Спецдождед». Два швемотористки Г. Я. Пономарева и Т. М. Факеева выполнили личные задания одиннадцатой пятилетки. Они повысили производительность труда против нормы в два с лишним раза! Это ли не пример коммунистического отношения к труду! А ковровщица Люберецкого коврового комбината М. Д. Сапрыкина завершила с начала пятилетки более шести годовых заданий.

В текущей пятилетке идет процесс формирования бригад на новой основе. Такие трудовые коллективы работают на единый наряд, получают оплату за конечную продукцию. В этих условиях от каждого требуется высокая сознательность, честное выполнение обязанностей. Новые рабочие коллективы уверенно действуют на заводе полупроводниковых приборов, ковровом комбинате, заводе оптического стекла, фабрике имени Октябрьской революции и многих других предприятиях. Одна из важнейших особенностей: в таких бригадах обеспечивается значительный рост производительности труда. Например, на 15—20 процентов опережает план производительности бригады ткачей Н. С. Сошкина и А. П. Свиридова на Люберецком ковровом комбинате. Значительно улучшен этот показатель в результате создания современных бригад в объединении «Спецдождед».

Наивысшую форму приобретает труд в дни коммунистических субботников. Это бывает инициативная, высокопроизводительная, бесплатная работа на благо Родины. Причитающийся им заработок участники субботника отдают государству, которое направляет эти средства на строительство социальных объектов и другие потребности населения. Субботник в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина в нашем районе проходит в два этапа. Многие трудящиеся уже приняли в нем участие.

Развивая коммунистическое отношение к труду, рабочие коллективы призваны сосредоточить внимание на нерешенных производственных проблемах. На каждом предприятии эти проблемы известны, они отображены частично в социалистических обязательствах. В сердцевином году одиннадцатой пятилетки необходимо активнее механизировать труд, высвободить людей с ручной работы. Большое внимание надо уделять экономии материальных и трудовых ресурсов, повышению качества продукции. Работники индустрии должны внести свой вклад в осуществление Продовольственной программы страны. Все это требует высокосоциального отношения к делу. Необходимы инициатива и постоянный творческий поиск, идеяная убежденность и честность, рациональное отношение к расходу сырья и материалов — все качества человека коммунистического труда.



НОРМА — НЕ ПРЕДЕЛ

При высокой действенности происходит социалистическое соревнование на Томилинском заводе полупроводниковых приборов. Ежедневно подвывают оперативные итоги, сопоставляются результаты труда коллективов цехов, участков, бригад, рабочих по специальности.

В апреле на ударной вахте отделились коллективы участков под руководством мастеров В. В. Александровой и А. В. Капринова. Здесь значительно опережают график, ежемесячно выпускают сверхплановую продукцию. На участке В. В. Александровой в отдельные дни задание перекрывают почти в полтора раза.

Ладится дело в бригаде заливщиков П. М. Лукашиной, рабо-

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

тающей на единый наряд. Здесь умело организован производственный процесс, среди рабочих осуществляется взаимозаменяемость. Служенный коллектив на 20 процентов перевыполняет сменные задания, нередко занимая призовые места в соревновании. В течение нескольких месяцев в ремонтно-строительном цехе удерживает трудовые высоты бригада слесарей А. Г. Лобанова. К тому же она обеспечивает хорошее качество выполняемой работы.

Среди отдельных труженников в последние дни заметно выделяются испытатель Т. Д. Сапунова, слесарь механосборочных работ Н. Л. Калинин, превысившие норму на 20—30 процентов. Оправдав девиз третьего года пятилетки, они работают по-ударному и творчески, проявляя сообразительность, бережливость к материалам и инструменту.

Г. МАЛЮГИНА, инженер отдела труда и зарплат.

В ХОРОШЕМ ТЕМПЕ

В первой декаде апреля железнодорожники станции Люберцы-1 работали в хорошем темпе. За третий год XI пятилетки железнички снискали славу, которыми руководят Ольга Николаевна Крумина и Людмила Гавриловна Шадрина. День ото дня добиваются они высоких результатов в трудовом соревновании, подвывая другим хороший пример для подражания.

Н. ТРУБЦЫН, заместитель начальника станции Люберцы-1.

ВЕСЕННЕЕ ПОЛЕ РАЙОНА

С Е В И ПОДГОТОВКА ПОЧВЫ

Выпавшие дожди в похолодании не дают возможности земляделцам госплемзавода «Петровское» работать в поле широким фронтом. Приходится выбирать места, где выше и посуше, куда может войти техника, а также места есть и в бригаде Е. И. Майченко, которая трудится на пойменных землях, и в бригаде М. И. Кашеваровой близ деревни Жилино.

Механизатор Алексей Михайлович Скрипкин из Жилинской бригады уже посеял многолетнюю траву на площади 134 гектара. На внесении органических и минеральных удобрений здесь хорошо трудятся Михаил Максимович Кузьмин, Владимир Сергеевич Немцев и Петр Степанович Батищев.

В бригаде Евдокии Ивановны Майченко пример в труде показывают механизаторы Вячеслав Викторович Холмогев, Алексей Федорович Ситников и Иван Яковлевич Харин. Они тоже заняты работой по заправке почвы удобрениями.

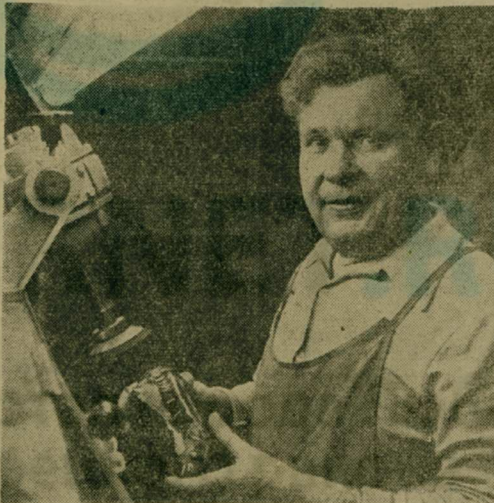
Изумрудной зеленью покрылись грядки шведов в совхозе им. Моссовета. Овощеводам хозяйства очистили входы от нанесенного талыми водами мусора и подкормили минеральными удобрениями. Витаминные листья набирают силу, и через две недели на прилавки овощных магазинов поступит их первый сбор.

Ведется уход и за луком, посеянным под зиму на 6 гектарах.

А эти овощи: редис, петрушка, шпинат, укроп, салат и корейандр — посеяны нынешней весной. По состоянию на 11 апреля овощные культуры на полях совхоза им. Моссовета заняли 68 гектаров. На очереди сея мorkовки и рассадников капусты.

Первые гектары мелкосемянных овощных культур посеяны в колхозе им. Ленина. Сейчас ведется подготовка почвы под морковь. В хозяйстве на днях приступит к посадке цветной капусты, рассада ее уже готова.

ЗАБОТЬСЯ О КАЧЕСТВЕ РЕМОНТА



Когда речь заходит о передовиках социалистического соревнования под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!», в мастерской № 1 объединения «Мособлбумзбыт» произносится имя Александра Васильевича Попова. Работая на участке реставрации обуви, он выполняет сменные задания на 120—130 процентов, обеспечивает высокое качество обслуживания. А. В. Попов — участник Великой Отечественной войны, является наставником молодежи. Здесь же успешно трудятся его воспитанники В. А. Вагайцев и другие.

НА СНИМКЕ: обувщик А. В. Попов.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

15 апреля в 14 часов в Люберецком Дворце культуры состоится очередная семинар пропагандистов системы партийной учебы, школ коммунистического труда и руководителей групп политинформаторов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

РАТНЫМ ПОДВИГАМ — САЛЮТЫ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

ТАК СЕРДЦЕ ВЕЛИТ

В СЧАСТЛИВОЕ время мы живем! Большие возможности, широкие дороги открыты молодежи: учиться, заниматься любимыми делами, радовать людей плодами своего труда. Над нами чистое мирное небо. И мы не можем не помнить о том, что сегодняшний мир добыт и удержан титаническими усилиями партии, Родины, миллионами их сыновей и дочерей. Мы свято чтим память советских людей, не щадивших своей жизни в боях с фашизмом на полях сражений Великой Отечественной.

И наш долг — доблестным трудом помогать умножению богатства и мощи родной страны, укреплять тем самым мир, за который отдавали жизни наши сверстники.

С большой заинтересованностью в нашем швейном объединении «Спецдежда» было встречено обращение бригады Виктора Люлькова с завода им. Ухтомского ко

всей молодежи Люберецкого района. В нашей комсомольско-молодежной бригаде швей-мотористок, которой руководит Тамара Самофалова, обращение тоже вызвало живое обсуждение. Актив бригады посоветовался с мастером Зоей Яковлевной Жбановой, учел мнение всех работниц. И бригада тоже определила свои конкретные рубежи к знаменательным датам — славным победам советских войск в Великой Отечественной войне.

На прошлой неделе было расширенное совещание комсомольско-молодежных коллективов объединения. Здесь звучало обращение бригады Виктора Люлькова. Потом было предоставлено слово бригадире нашего комсомольско-молодежного коллектива Тамаре Самофаловой. Она сказала от нашего имени, что швей-мотористки поддерживают благородное начинание токарей-сельмашевцев и принимают повышенные

обязательства: к 40-летию каждой победы выходить с трудовой победой.

Например, в честь 40-летия битвы на Курской дуге мы берем обязательство закончить задание семи месяцев на 5 дней раньше. В ознаменование 40-й годовщины освобождения столицы Советской Украины решено десятидневное задание завершить на неделю быстрее.

Сейчас первоочередная цель у нас — досрочно, на 3 дня раньше, выполнить задания четырех месяцев в честь 38-й годовщины победы советского народа в Великой Отечественной войне и ударно провести Вахту памяти.

Каждый трудовой день бригады — это 650—700 летних костюмов «мастер леса». А дополнительный день — наш скромный вклад в успех третьего, сердцевиного года пятилетки, в дело процветания Родины и мира.

Е. КНЯЗЕВА, швей-мотористка.

ЗНАМЕНА ДОБЛЕСТИ

«В воспитательной работе среди трудящихся, особенно молодежи, широко использовать славные традиции борьбы за социализм, добиваться, чтобы коммунисты и комсомольцы хорошо знали историю партии, твердо и неуклонно проводили в жизнь ее решения и политику».

[Из постановления ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП»]

БОГАТА славными революционными, боевыми и трудовыми традициями история трижды орденного завода сельскохозяйственного машиностроения им. Ухтомского. Страницы его летописи ярко отражают активное участие люберецких рабочих в борьбе против царизма, создание и огромную работу большевистской организации в становлении Советской власти, в строительстве социализма. Владимир Ильич Ленин — создатель и организатор Коммунистической партии и первого в мире социалистического государства бывал здесь и в своих трудах упоминал о заводе. Под руководством партийной организации сельмашевцы внесли достойный вклад в победу над фашизмом, деятельно участвовали в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства, выполняли свой интернациональный долг, помогая народам братских стран строить социализм и сейчас активно трудятся над превращением в жизнь решений XXVI съезда КПСС и Продовольственной программы страны.

Эти знаменательные вехи истории завода были ярко показаны на встрече учащихся техникума сельхозмашиностроения со знаменитыми людьми предприятия. В актовом зале техникума передовики производства внесли знамена завода, среди которых переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны, присужденное за трудовые победы во время Великой Отечественной войны.

На встрече пришли Герой Советского Союза Ф. Т. Антонов, Герой Социалистического Труда

А. И. Макариева, ветеран завода Г. А. Афанасьев, работающий на предприятии с 1926 года, лауреат Ленинской премии Б. А. Попов, секретарь паркома А. В. Сыромятников — выпускник техникума и другие воспитанники. В их волнующих выступлениях прозвучала гордость за коллектив, который под руководством партийной организации идет в ногу со страной, решая важные задачи.

Об истории завода рассказал редактор многотиражной газеты «Заводская правда» Ф. Ф. Поддорский. Художник А. И. Дворянин рассказал о пребывании В. И. Ленина в наших краях. Бригадир комсомольско-молодежного коллектива Виктор Люльков говорил о том, как молодые сельмашевцы, верные славным традициям партии и советского народа, готовятся трудовыми салютами встретить знаменательные даты побед в Великой Отечественной войне.

Встреча оставила добрый след в сердцах молодежи. Крепкими узами связаны завод и техникум. Ежегодно сорок процентов выпускников поступают на предприятие. Укреплению связей будут способствовать уроки трудовой доблести, которые в мае будут проводить в учебных группах заводчане.

Нынешним учащимся техникума предстоит большая работа, на заводе, который призван увеличивать выпуск техники для труженников села, претворяющих в жизнь Продовольственную программу.

Г. ВОРОНИНА, учащаяся техникума.

ЗАСЛУЖИЛА ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ



НЕОБЫЧНАЯ теплица площадью 0,8 га для выращивания цветов строится в колхозе им. Дзержинского. Ее стеллаж-грядки легким поворотом ручки можно подвинуть влево или вправо, чтобы освободить дорожку между двумя соседними стеллажами для ухода за растениями. Такое устройство способствует более эффективному использованию дорогостоящего защищенного грунта: за счет сокращения проходов производственная площадь теплиц увеличивается на 30 процентов.

Все трудоемкие операции по уходу за цветами механизированы, а отдельные — автоматизированы. В центре теплицы установлена холодильная камера для продукции. Она находится под зем-

КАК СЛУЖИТЬ, ЗЕМЛЯК!

Сейчас он отличник боевой и политической подготовки, специалист 2-го класса. Товарищи по службе избрали его заместителем секретаря комитета ВЛКСМ. А недавно Валерий принят кандидатом в члены КПСС. Постоянно совершенствуя воинское мастерство, младший сержант В. Ю. Заонегин много внимания уделяет воспитанию и обучению подчиненных. За успехи в ратном труде Валерий Заонегин награжден зна-

ками «Отличник погранвойск» II степени и «Отличник Советской Армии».

Игорь Анисимов — воспитанник октябрьской школы № 54. Перед призывом окончил машиностроительный техникум. А в армии успешно освоил специальность телеграфиста и не раз принимал участие в соревнованиях по радиоспорту. Ефрейтор И. А. Анисимов — специалист I-го класса, тоже отличник боевой и

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 4 (97)

ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОКА

ПРИЗНАНИЕ

ДО НАЧАЛА смены минут двадцать, а в ткацком цехе коврового комбината необычайно многолюдно, по-праздничному оживленно. Пламенеют алые банты, сияют лица у собравшихся на коммунистический субботник. Свой парад труда смена проводит на неделю раньше.

— Иди, Тоня, — ободряюще подталкивают подруги молодую ткачиху.

И Антонина Струнина, добровольно смущенно, выходит и выступает на митинге. Она говорит о том, что нынешний коммунистический субботник в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина проходит в обстановке, когда партия и народ готовятся торжественно встретить 80-летие II съезда РСДРП.

С именем великого вождя связано создание большевистской партии — испытанного организатора и вдохновителя всех наших побед на защите завоеваний Октября и в созидательном процессе во имя мира и расцвета родной страны. Поэтому, сказала Антонина, этот знаменательный день мы должны отметить высокими достижениями в труде. И она поспешила со своей ставильщицей Любовью Пахомовой выдвинуть за смену 65 квадратных метров ковров при норме 60.

Слово у Антонины твердое. И если решила, значит добьется своего. Шесть лет назад комсомолка А. Струнина пришла в ткацкий цех после окончания в ткацком цехе Ю. А. Гатариной. Девушка поставила себе цель: стать такой же умелой мастерицей, как делегат XXVI съезда КПСС Н. С. Бужкова или Ф. А. Захарова, которая уже сейчас завершила трех-

летнее задание с начала пятилетки.

Антонина упорно овладевала профессией, перенимала у признанных лидеров передовые приемы труда. И теперь молодой ее можно считать только по возрасту. Почти постоянно девушка перевыполняет норму на 10—15 процентов. Стала ткачихой пятого разряда. При этом следует учесть, что нормы предприятия на 18—20 процентов выше отраслевых. В соревновании в честь 60-летия СССР Антонина Струнина пять раз выходила победительницей.

Легко и свободно, красиво, прямо-таки артистично, управляется со станком Антонина. В паре со ставильщицей Любовью Пахомовой у них полное взаимопонимание. Временами они меняются местами, но дело идет спорно, без заманок. У Антонины забота не только о личном мастерстве, о собственных достижениях. Она следит и за тем, чтобы молодые ткачихи не отставали. Ведь она комсорг участка, признанный вожак 29 комсомольцев. И среди них нет невыполняющих норм работки.

Высокие обязательства на год взяла А. Струнина и Л. Пахомова: годовой план завершить 15 декабря и сверх него выдвинуть 746 квадратных метров ковров.

Недавно в жизни комсорга Антонины Струниной произошло волнующее событие: ее приняли кандидатом в члены КПСС. Это высокое признание ее общественной и трудовой активности.

А. СМЕРНОВ, секретарь комсомольской организации цеха.

Успешно овладела своей профессией мотальщица фабрики им. Октябрьской революции комсомолка Надежда Соловьева. Недавняя выпускница профтехучилища, она в прошлом году завоевала звание лучшей молодой работницы. В третьем, сердцевином году пятилетки девушка твердо намерена добиваться еще лучших результатов. Месячные задания Надежда выполняет примерно на 120 процентов при 100 пром. пересортной продукции.

НА СНИМКЕ: мотальщица Н. Соловьева. Фото С. КОСЬЯНОВА.

ТВОРИТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ РАДОСТЬ ХОЗЯЙКИ ТЕПЛИЦЫ

лей и не занимает дополнительную площадь. Вход в нее красиво выложен облицовочной плиткой.

Для работы в цветочной теплице создана комсомольско-молодежная бригада из 12 девушек. И хоть новостройка еще не завершена, готовые ее блоки мы начали осваивать. Посадочный материал получаем в других цветочных теплицах, в будущем станем готовить свой. Девушки за

работу взялись очень дружно, и первый урожай цветов мы предлагаем подучить в сентябре-октябре. Своим трудом будем творить для людей радость. Коллектив слышат не только охотники производственных интересов, но и желание повысить знания. На одиннадцатой членов бригады шесть заочных учатся в Мичуринском сельскохозяйственном техникуме, а я — студентка заочного сельскохозяйственного института. Конечно, когда начинается сессия, это создает определенные трудности в работе. Но мы стараемся их преодолеть без ущерба для производства и учебы.

В свободное время бригада любит вместе совершать экскурсии и культпоходы.

О. КОМИССАРОВА, бригадир.

БЕРЕГУТ ГРАНИЦУ

ний. Комсомолец Сергей Денисов активно участвует в общественной жизни подразделения.

Вот таким молодым людям доверено почетное и ответственное дело — охранять Государственную границу СССР.

Недавно горком ВЛКСМ вручил новой группе молодых люберецких комсомольских путевки с направлением на службу в Пограничные войска. Верим, что ребята не подведут.

Н. ОБВИННИКОВ, работник воинкомата.

ДЕСЯТКИ молодых люберецан выполняют сейчас священный долг перед Родиной, проходя службу в рядах Вооруженных Сил СССР. В одной из пограничных частей служат трое наших земляков: младший сержант Валерий Заонегин, ефрейтор Игорь Анисимов и рядовой Сергей Денисов. Недавно командование части прислало письмо, в котором рассказывается об успехах комсомольцев-воинов.

Валерий Заонегин учился в люберецкой школе № 10, потом закончил авиационный техникум.

ПОКА ТОЛЬКО РАЗГОВОРЫ

МНОГО усилий надо приложить, чтобы получить продукцию в поле, теплице, на ферме. Нелегко бывает труженникам села, тем более, что уровень механизации в сельскохозяйственном производстве еще недостаточно высок. А задачи непрерывно возрастают. Для успешного осуществления Продовольственной программы необходимо ежегодно увеличивать производство сельхозпродукции. В этих условиях важную роль может сыграть действенная помощь горожан. Именно поэтому перед изобретателями и рационализаторами промышленных предприятий поставлена задача направить творческие поиски на решение комплекса технических проблем колхозов и совхозов района, связанных с переводом всех отраслей производства на индустриальную технологию.

Еще в конце прошлого года в соответствии с запросами хозяйств был составлен тематический, план деятельности новаторов по их вкладу в выполнение Продовольственной программы. Координационный совет при ГК КПСС утвердил его и обязал партийные и профсоюзные комитеты предприятий, научно-исследовательских учреждений и конструкторских бюро, а также первичные организации ВОИР привлечь изобретателей и рационализаторов к решению проблем комплексной механизации сельскохозяйственного производства.

Начало этому важному делу вроде бы положено. Многие предприятия, НИИ и КБ выбрали для себя те или иные темы. Но практической работы пока еще мало.

Две темы из общерайонного плана взяли для себя руководители и специалисты Малаховского опытного механического завода. Одна из них называется так: «Увеличение объема пере-

возки сенажа на грузовом автомобиле. Проще говоря, надо разработать приспособления для наращивания бортов машин. Этот запрос поступил к племобъединению «Петровское».

Как же продвигается работа? Прежде всего интересно, что делается на заводе. Оказывается, ничего. Разработок не ведется. Заводским товарищам нужно знать марки машин, наименование материалов, из которых предполагается наращивать борты, и некоторые другие подробности. Только зная точную цель, можно приступить к разработке чертежей.

Что же, опастривать не будем. Наверное, так и должно быть. Но беда в том, что конкретного представления о работе никто не имеет. Поручение дано конструкторскому бюро, которым руководит В. Е. Балакирев. Он начал действовать. Занялся в хозяйство, договаривался о встрече. На это ушло много времени.

— Сейчас у нас контакт налажен, — говорит он. — Но всякой картины, что мы должны делать, нет. Конкретный заказ хозяйства еще не дано. Были только предварительные переговоры.

Мнение главного инженера племобъединения А. М. Ефремова:

— Если им нужно, пусть занимаются!

— А вам разве не нужно?

— Смотря что они делают? Нарастить борт каждый шофер сможет. Прибил две доски — вот и все. Нам надо механизировать выгрузку из машин кормовых свеклы. Могут они?

Наша беседа отклонилась в другую сторону. По всему видно, что, сделав запрос на разработку приспособлений для наращивания бортов машин, руководители и специалисты объединений ничего не предприняли, что-

бы решить эту задачу. На Малаховском заводе никто не побывал, своих нужд не изложил, хотя представители завода в течение трех месяцев пытались наладить с хозяйством контакт. И напротив, завлечение главного инженера племобъединения: «если заводу нужно, пусть занимается». Заводу это совершенно не нужно. Но он готов выполнить заказ села, а «выбить» этот заказ оказалось сложным.

И еще одно желание изъявили заводские конструкторы: разработать насос для перекачки жидкого топлива из металлических бочек. Это заявка колхоза имени Дзержинского. Там, а может быть и еще где, переливают горючее из 200-литровых бочек вручную. Механизировать процесс — задача хорошая. Ворочать бочки — дело не легкое.

Начальник заводского КБ В. Е. Балакирев не раз уже звонил в колхоз, чтобы опять же установить контакт и выявить конкретные условия, в которых должен быть применен насос. Но ответственных лиц за механизацию труда найти не смог. Сами же представители колхоза и не думали сделать какие-то шаги по направлению к заводу.

Из всего этого складывается впечатление, что сельские специалисты инженерной службы не проявляют подлинной заинтересованности в механизации труда, повышении уровня технического оснащения сельскохозяйственного производства. Добрые намерения городских шефов не находят поддержки у самих заказчиков, которые должны проявлять первоочередную инициативу.

И все же новаторы промышленности не должны опускать руки. План шефской помощи селу большой. Он должен выполняться.

П. БИЦУКОВ.

ОЧЕВИДНАЯ ВЗАИМОСВЯЗЬ

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

НЕОБХОДИМОСТЬ укреплять трудовую и производственную дисциплину на каждом участке производства все глубже и глубже осознается советским человеком. Острота и неотложность этого вопроса с новой силой подчеркиваются на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. Ведь дисциплина и производство взаимосвязаны. Там, где слаба трудовая дисциплина, неизбежно страдает производство. И наоборот — неорганизованность, перебои в снабжении располагают к длительным прогулам, работе спустя рукава.

Именно с этих позиций и подходы администрация, общественные организации треста «Особстрой» № 2 к вопросу укрепления дисциплины труда. При всех положительных результатах в нашей работе есть еще и нерешенные задачи. Порой лодырям, прогульщикам, выпивохам не дают достояния отпора, вокруг них не создана атмосфера общественной нетерпимости, как того требуют решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Ведь укрепление трудовой и производственной дисциплины — кампания долгосрочная, в нее должны включиться все коллективы и общественные организации. Но, явно взявшись вначале за это дело, в некоторых бригадах, подразделениях треста понемногу охладели к нему.

Вместе с председателем профкома треста Н. В. Бушиным побывали мы на строительной площадке жилого дома № 42 в пятом микрорайоне Люберец. Истории свидетелями такой сени. Один из отделочников ССВОР-7, бросив работу за 15 минут до начала обещанного перерыва, отлекался от дела и машиниста подьемника.

Суя по тому, что их разговор проходил из глаз у всех, можно сделать вывод: такой здесь не редкость. И должную оценку со стороны товарищей по бригаде эти случаи не получают. А ведь из этих отнюдь не малозначительных 15 минут складываются часы, растражженные на объекте. Фотографии рабочего дня, проведенные в нескольких бригадах треста, показали, что со временем здесь обращаются безответственно. На строительстве жилого дома для АТК-19 в Люберцах по-

тери рабочего времени, связанные с несвоевременным началом и окончанием работ, составили 19,6 процента. В день проверки в одной из бригад, занятой на сооружении большого комплекса в Дзержинском, они составили 36,8 процента.

При анализе выясняется, что немало потерь рабочего времени происходит из-за несвоевременных поставок на объекты строительных материалов, низкой организации производственного процесса, в ответе за который мастера, прорабы, начальники участков. Ведь от их умения обеспечить четкий трудовой ритм зависит и состояние трудовой дисциплины.

В нашем коллективе все еще остается проблема потерь рабочего времени из-за пьянства. По этой причине совершается большое число прогулов. Так, уже в этом году успели прогулять столяр Коротков, монтажник Буренков из СМУ «Жилстрой» № 17, кровельщик Шмелев, монтажник Кудашов из СМУ-4, ряд рабочих СМУ-5, СМУ-6.

Решение проблемы мы видим в дальнейшем увеличении числа подрайонных бригад. Коллективная организация строительного процесса с распределением зарплаты по коэффициенту трудового участия помогает бригаде вырабатывать принципиальную реакцию на все нарушения. В настоящее время из 56 бригад треста 38 перешли на прогрессивную организацию труда.

Понятно, что строгие меры по отношению к лодырям, выпивохам, прогульщикам скажутся на состоянии дисциплины труда. Но главное все же не эти меры, а здоровая нравственная атмосфера, в которой живет и трудится человек. На нарушителя влеют и моральные факторы: например, сознание, что он подвел товарищей, что заревет и репутация зависит от него. Неприятно, когда твой труд оценивается ниже других.

На утверждение этой нравственной атмосферы и направлен почи московские — «Чест и слава — по труду». Его будем настойчиво внедрять и у себя в тресте.

В. БУРКОВ,
заместитель управляющего трестом «Особстрой» № 2.

ПОИСК ВЕДУТ ГЕОЛОГИ

Разработкой новых методов поисков и оценки месторождений полезных ископаемых занимаются сотрудники отдела минералогии Института геологии Коми филиала АН СССР. За открытие Урало-Повоземельской флюоритовой провинции, разработку методов использования минерала в промышленности группа сотрудников отдела минералогии во главе с Н. Юшкиным отмечена грамотой Совета Министров СССР за 1982 год.

НА СНИМКЕ: доктор геолого-минералогических наук Николай Юшкин (справа) и младший научный сотрудник Вадим Яковлев. Фото С. ГУБСКОГО. (Фотохроника ТАСС).



ВЗАИМОПРОВЕРКА
СОРЕВНУЮЩИХСЯ ХОЗЯЙСТВ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

за урожай — коллективная

В нашем районе проводится традиционная взаимопроверка соревнующихся хозяйств. На днях побывали друг у друга делегации специалистов агрономической, инженерной и экономической служб, бригады, представители общественных организаций Константиновской пти-

цефабрики и ОПХ «Коренево». В проверке приняли участие работники аппарата районного агропромышленного объединения и райкома профсоюза работников сельского хозяйства. Ниже публикуются ее итоги.

О РГАНИЗОВАННО вступают в посевную кампанию земледельцы Константиновской птицефабрики. Подготовлена полностью техника, протравлены семена, запасы удобрений. Большая работа проведена с механизаторами и сельскохозяйственными рабочими полевостова. Созданы две хозрасчетные бригады на полном севообороте, члены которых изъявили желание быть подлинными хозяевами земли и нести коллективную ответственность за судьбу урожая. В каждой из них — по два специализированных звена. Они тоже имеют хозрасчетные задания и заключения договора с администрацией, в которых изложены взаимные обязательства.

В помещении, где располагается агрономическая служба Константиновской птицефабрики, на видном месте висят для каждого звена технологические карты с перечнем всех видов и объемов работ, расчеты заработной платы по видам работ, которые предстоит им выполнить, фонд зарплаты, суммы дополнительных и повышенной оплаты и т. д. Все наглядно, и каждый член подрядного коллектива, ознакомившись

с поставленной задачей и средствами производства, которые доверены коллективу, может проявить хозяйскую сметку, подсчитать, на чем можно сэкономить, выиграть и что это даст для звена.

Привлекают внимание и экраны, на которых ежедневно отмечается участие в трудовом процессе всех членов подрядных бригад пофамильно: работал ли человек полную смену или опоздал, раньше, чем положено, покинул рабочее место, совершил прогул или явился в нетрезвом состоянии. Потом, при распределении заработка, это будет учтено. Что же касается морального воздействия, то оно осуществляется по горячим следам. Так, например, 23 марта Ю. П. Карташов и Н. С. Смагин из бригады № 1 вышли на работу в нетрезвом виде. Это грубое нарушение трудовой дисциплины было отмечено на экране и тут же обсуждено в коллективе. По словам председателя профсоюзного комитета Е. Д. Дробышова, нарушителю пришлось туго.

Обе бригады растениеводства к полевым работам уже приступили. В эти дни механизаторы за-

и яровые зерновые, картофель, кукуруза, кормовая свекла, многолетние травы, культурные пастбища и естественные сенокосы. Коллектив заключил договор с администрацией о выполнении заданного объема работ.

Кореневские земледельцы тоже приступили к полевым работам, но втягиваются в них медленней, чем константиновские. Лучше порядок у константиновцев на машинном дворе, в ремонтных мастерских, причем он поддерживается постоянно. У кореневцев же это не стало правилом. Время от времени, особенно после критики, порядок наводится. Но в день взаимопроверки инженерной службе вновь было указано на то, что машинный двор не очищен от мусора, а в мастерской пролиты масло и дизтопливо.

Лицо любого предприятия — его наглядная агитация. И в этом сравнении выигрывает Константиновская птицефабрика. Лозунги, плакаты, стенды этого предприятия говорят об устремленности коллектива к высоким результатам, о намерении увеличить вклад в Продовольственную программу, ударно потрудиться в третьем, сердцевинном году пятилетки.

В ОПХ «Коренево» лозунги, призывы очень редки. Создается впечатление, что коллектив стоит с одной стороны от большого дела и забот по выполнению Продовольственной программы. Ничто здесь не говорит о том, что наш район — инициатор областного социального соревнования под девизом «Третье, сердцевиному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!». Это и другие упущения в работе необходимо поправлять.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

