

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 26 мая 1983 г.

№ 83 (13753)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

С ПЛЕНУМА ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРКОМА ПАРТИИ

Как уже сообщалось, на днях состоялся очередной пленум Люберецкого городского комитета партии. Отчет по первому вопросу повестки дня был опубликован в предыдущем номере газеты.

Пленум вторым вопросом рассмотрел: «О задачах Люберецкой городской партийной организации по дальнейшему повышению производительности труда на предприятиях и в организациях

района в свете требований ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, указаний и рекомендаций Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова».

Доклад по этому вопросу сделал второй секретарь ГК КПСС тов. Никитин И. Н. В прениях выступили 6 человек.

По обсужденному вопросу пленум ГК КПСС принял соответствующее постановление.

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ

— Решения XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, — сказал докладчик, — вооружили советский народ четкой программой действий. Она воплощается в конкретные дела повседневным трудом производственных коллективов, целенаправленной организаторской и политической работой партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов. В различных звеньях хозяйствования все отчетливее утверждается требовательный и ответственный подход к делу.

Промышленность района успешно справилась с заданием четырех месяцев текущего года. План по реализации продукции выполнен на 101,9%, по объему производства — 101,6, производительности труда — 101,2 процента. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства возрос на 2,3%. Сверх плана реализовано продукции на 5,3 млн. рублей.

Решающим фактором достигнутого является последовательно проводимый городской парторганизацией курс на наращивание мощностей действующих предприятий путем их реконструкции, замены устаревшего оборудования, внедрения прогрессивной технологии, передовых методов труда.

Следуя этим курсом, передовые предприятия сосредоточили внимание на повышении главного, определяющего показателя эффективности производства — роста производительности труда. В этом наиболее весомым результатом добились коллективы Томилинского завода — алмазных инструментов, где рост производительности труда за 4 месяца к уровню прошлого года составил 9,3%. Томилинского завода полупроводниковых приборов — 18,1, объединения «Спецдежда» — 12,8, завода электромузыкальных инструментов — 12,6, Дзержинского комбината производственных предприятий — 7,4% и многих других. Эти коллективы делом подтверждают почин люберецких, выступивших инициаторами областного социалистического соревнования под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!».

Наша итоговая работа за 4 месяца могли быть весомее, если на каждом предприятии партийные организации и хозяйственные руководители сумели бы создать атмосферу творческого поиска и использования резервов роста производительности труда. Анализ показывает, что на 17 предприятиях допущено снижение объема производства к уровню прошлого года. Среди них есть предприятия, где и производительность труда снижена против достигнутой в 1982 году. Это за-

вод энергооборудования, где производительность труда снижена на 6%, завод крупнопанельного домостроения — 7,1, Малаховский пищекомбинат — 6,1, фирма «Строитель» — 4,9 процента и т. д. По вине руководителей этих предприятий поставлено под угрозу срыва выполнение важнейшего пункта социалистических обязательств района на 1983 год — по росту производительности труда.

Благодаря повседневной заботе партии о динамичном развитии всех отраслей народного хозяйства, постоянно возрастающим государственным капиталовложениям и самоотверженному труду люберецан в нашем районе создан крупный научно-технический и производственный потенциал. Исполняя его для решения больших по масштабам и сложности экономических и социальных задач, горком партии, первичные парторганизации последовательно проводят в жизнь научно обоснованный курс партии на интенсификацию производства, повышение эффективности и качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

На примере Люберецкого коврового комбината, Томилинского завода алмазных инструментов, фабрики им. Октябрской революции докладчик показал, как реконструкция и техническое перевооружение на предприятиях дают возможность из года в год наращивать объемы производства, повышать производительность труда. Из 50 промышленных предприятий, имеющих в районе 40 постоянно находящихся в стадии реконструкции и технического перевооружения.

Только с начала пятилетки на предприятиях района установлено свыше 1000 единиц нового высокопроизводительного оборудования, 64 поточно-механизированные, полуматричные и автоматические линии, внедрено более 400 прогрессивных технологических процессов, установлено около 100 роботов и промышленных манипуляторов, комплексно механизировано 56 цехов и участков.

Эта работа проводилась и раньше. Ее особенностью в годы одиннадцатой пятилетки является то, что она осуществляется по научно обоснованной целевой программе. От комплексной механизации на отдельных участках производства мы перешли к комплексной механизации всего производственного процесса в масштабе целого предприятия.

При этом решается важная и крупномасштабная задача — добиваться увеличения объемов производства за счет более эффективного использования трудовых ресурсов. Так, в первом году XI пятилетки мы сумели с ручного труда высвободить 432

рабочих, в 1982 году — уже 705 человек. В обязательствах на третий год пятилетки намечено перевести с ручного на механизированный труд 1000 человек.

Решения XXVI съезда партии и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС требуют от партийных организаций и хозяйственных руководителей предприятий еще большей настойчивости и целеустремленности в этой работе. Именно такое отношение к ускорению научно-технического прогресса позволяют на Лыткаринском заводе оптического стекла, на заводе ВНИИБТ.

Творчески, с участием широкого круга инженерно-технических работников и передовиков производства решаются сложные вопросы научно-технического прогресса на Малаховских экспериментальном и опытно-механическом заводах, производственно-издательском комбинате ВНИИТИ и на ряде других.

Вместе с тем на таких предприятиях, как завод буровых машин, электромеханический, КИП «Союзгазпромстрой», Кореневский завод стройматериалов и конструкций, и некоторые другие подпадают к этим проблемам без должного размаха, по старинке. Здесь нередко ждут каких-то «косых» указаний и благоприятных условий для реконструкции производственных корпусов, приобретения высокопроизводительного оборудования, словом, всячески стараются оградить себя от «лишних» хлопот.

Задача партийных организаций и хозяйственных руководителей — обеспечить непрерывный процесс реконструкции и технического перевооружения производства, переход к широким масштабам от частичной к комплексной механизации и автоматизации производства в масштабах всего предприятия.

Невнимание к проблемам роста производительности труда привело на ряде предприятий к снижению фондоотдачи. На 19 предприятиях, в нарушение одного из основных принципов хозяйствования, допущено превышение роста зарплат над ростом производительности труда. Например, на Кореневском заводе стройматериалов за 4 месяца к соответствующему периоду прошлого года зарплата составила 130, а объем производства — 96,5%, на фирме «Строитель» — соответственно 113,1 и 85, заводе буровых машин — 104,1 и 99,8, на заводах им. Утомского — 104,1 и 101, энергооборудования — 101,5 и 94,1%. В первую очередь по вине этих предприятий в промышленности района сложилась диспропорция между темпами роста фондооборуженности и производительности труда.

(Окончание на 2-й стр.)

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА ЖИВОТНОВОДОВ

24 МАЯ ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙОН ВЫПОЛНИЛ ПЛАН ДВУХ С ПОЛОВИНОЙ ЛЕТ ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ ПО ПРОДАЖЕ ГОСУДАРСТВУ МОЛОКА

52676 тонн — столько молока должны были реализовать животноводы люберецких молочнотоварных ферм района за 1981, 1982 и шесть месяцев 1983 года. Это задание первой половины пятилетки выполнено на пять недель раньше.

Первыми пересекли экватор пятилетки работники Токаревского молочного комплекса госплемзавода «Петровское», молочнотоварных ферм колхоза им. Дзержинского и Константиновской птицефабрики, племсовхоза «Фоминское».

В настоящее время среднесуточный надой от фуражной коровы составляет 13 килограммов. Он превышает прошлогодний на 700 граммов, но, думается, на обычных зеленых кормах должен повышаться еще. Это создает возможность до 1 июля продать дополнительно не менее 2630 тонн молока. Для этого зоотехники должны очень внимательно составлять полноценные, сбалансированные по питательным веществам рационы, а фуражиры, пастухи, операторы машинного доения — следить, чтобы животные получали все сполна. И, конечно же, нужен тщательный раздой коров.

З. СЕТУНОВА
главный госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродукции.

И КОЛИЧЕСТВО, И КАЧЕСТВО



Яйцесортировальный автоматический комплекс № 5 в четвертом цехе Томилинской птицефабрики — самый совершенный среди такого рода комплексов в нашей стране. Обслуживает его комсомольско-молодежный коллектив. Недавно он вышел с инициативой: добиться наибольшей в Томилинском птицеводческом объединении производительности труда и качества работы; выход дробчатых яиц довести до 80 процентов. Молодежь идет в ногу со всеми социальными

НА СНИМКЕ: старший оператор автоматического комплекса Тамара Николаевна Коробовская. Она в совершенстве овладела своей профессией, имеет лучшие производственные показатели и является членом группы народного контроля четвертого цеха.
Фото В. ГАПОНОВА.

25 ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ НЕДЕЛЬ В ЧЕСТЬ 25-ЛЕТИЯ ДВИЖЕНИЯ ЗА КОМУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

ПРИМЕР УДАРНИКОВ

Во всех коллективах автобазы треста «Мособлкооптранс» широко развернулось социалистическое соревнование в честь 25-летия патристического движения за коммунистическое отношение к труду. С первых его дней в числе правофланговых те, кто высокими результатами в работе добился права называться ударниками и коллективами коммунистического труда. Это водители бригады В. Г. Аверина, Д. С. Муратова, М. А. Смирнова, творческая активность, высокое профессиональное мастер-

ство которых служат достойным примером для остальных автолюбителей.

Ударники коммунистического труда отличаются крепкой дисциплиной, заботливым отношением к технике, что позволяет им на 18—20 процентов перевыполнять задания недельных вахт. Эти бригады трудятся сейчас в счет июня. А это хорошая основа для досрочного выполнения плана третьего года XI пятилетки.

А. СИДОРОВ.

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

Годовое задание — к 13 октября — такую цель поставили перед собой ударники коммунистического труда токари А. В. Седов, В. Н. Крутяков, фрезеровщик Н. Е. Суворов, маляр В. Г. Чистых, слесарь А. С. Шпикин. Передовики производства и мастера высокой квалификации Люберецкого электромеханического завода, они решили достойно встретить 25-летие движения за коммунистическое отношение к труду. Основу их эффективной работы составляют умелое использование рабочего времени за счет

совмещения смежных операций, тщательное соблюдение требований технологии, производства. На рабочем календаре передовиков соревнования за достойную встречу юбилея — шестой месяц третьего года XI пятилетки. И темпы, взятые с первых недельных ударных вахт, они принципиально, выполняя в среднем месячное задание на 140 и более процентов.

В. СЕМЕНИХИНА,
начальник отдела труда и зарплат завода.

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Партийным комитетам и бюро необходимо систематически анализировать эти стороны деятельности администрации и в соответствии с требованиями ноябрьского Пленума ЦК КПСС оказывать партийное воздействие на устранение возникающих диспропорций.

Уровень производительности труда находится в зависимости от качества выпускаемой продукции. В районе много делается, чтобы марка люберецких изделий была на высоте. Коллективы передовых предприятий, научно-исследовательских и проектных организаций, конструкторских бюро последовательно добиваются совершенствования конструкции выпускаемых изделий, повышения их качества, снижения материалоемкости и т. д. Это относится к Малаховскому экспериментальному заводу и институту горного дела, создающим новые образцы угольной техники, к коллективам заводов Малаховского опытного механического, электромеханических инструментов, торгового машиностроения, Томлинского завода алмазных инструментов и ряда других предприятий. Их изделия экспортируются во многие страны мира и выдерживают там высокую конкурентоспособность.

Однако такой подход обеспечивается не везде. Нередко в производство запускаются несовершенные конструкции, нарушается технологическая дисциплина, безответственно относятся к делу исполнители. На ряде предприятий предают забвению дни качества. Поэтому только за 1 квартал потери от брака составили 142 тыс. рублей, в том числе на заводе им. Ухтомского — 104, велики они также на заводе торгового машиностроения, Люберецком комбинате стройматериалов и конструкторском заводе крупнопанельного домостроения, фирме «Строитель».

Партком и бюро надо направить на решение проблем улучшения качества всех видов продукции деятельность комиссий партийного контроля, ПДПС, групп и постов народного контроля и «Комсомольского проектора», усиливать ответственность за это всех исполнителей.

В борьбе за повышение производительности труда в условиях современного производства особую актуальность приобретает экономия материалов, поскольку в структуре затрат на производство единицы продукции на их долю приходится до 70 процентов.

Осуществление разработанных на предприятиях мер по внедрению ресурсосберегающей и малоотходной технологии, улучшению планирования и учета расхода сырья и материалов дает положительные результаты. Так, на ДОКе № 13 за счет внедрения малоотходной технологии и создания линии по выпуску изделий ширпотреба из отходов выбрасывается в год 150 кубометров пиломатериалов, что позволяет выпускать дополнительно 5400 кв. метров паркета, которого хватает на 173 квартиры.

Вместе с тем ряд предприятий до сих пор работает не экономично, расходует ресурсов больше, чем предусмотрено нормами. Еще немало потерь материалов допускается в строительстве и на транспорте. Только за 1-й квартал трест «Обсстрой» № 2 переработал 123 тонны металлопроката и 53 тыс. квтч электроэнергии, завод торгового машиностроения — 13 куб. м лесоматериалов и 10 т. бензина, объединение грузового автотранспорта — 33 тонны бензина, завод мостостроительного оборудования — 52 тыс. квтч электроэнергии и т. д. Все это ставит под угрозу выполнение районных социальных обязательств по экономии. Парторганизации обязаны повысить требовательность к хозяйственным руководителям и специалистам всех звеньев за дальнейшее усиление режима экономии, активизировать деятельность групп народного контроля и «Комсомольского проектора», принимать по их сигналам эффективные меры.

В дальнейшей интенсификации производства важное значение имеет постоянное развитие и совершенствование бригадной формы организации и стимулирования труда. Сейчас в промышленности района создано более 2 тысяч бригад, которые объединяют свыше 20 тысяч рабочих. Каждая вторая бригада работает по единому наряду, а в каждой четвертой — оплата определяется по коэффициенту трудового участия.

Однако в развитии бригадных форм сделано далеко не все. Нередко бригады создаются административно-волевыми методами, без проведения должной подготовительной работы. Совершенствование бригадной формы требует кардинальной перестройки системы оперативного планирования и учета, подготовки производства,

материально-технического обеспечения. При этих условиях бригадная форма без каких-либо капитальных затрат обеспечивает рост производительности труда на 10—15%, что подтверждается опытом заводов Томлинского полупроводниковых приборов, Люберецкого оптического стекла, объединения «Спецдежда», Дзержинского комбината производственных предприятий, ДОКА № 13 и других предприятий.

Очень важным и большим резервом повышения производительности труда является усиление порядка на производстве и укрепление дисциплины — трудовой, технологической, снабженческой и исполнительской. Требование ноябрьского Пленума ЦК КПСС о соблюдении дисциплины относится ко всем — от рабочего до руководителя предприятия.

В нашем районе за укрепление дисциплины на местах взялись горячо. Это дано определенный результат. Но энергично взявшись, кое-где быстро остали. А главное — взяли одностронне, за укрепление дисциплины только трудовой. Боролась с трехминутным опозданием рабочих на завод (замечали — боролась и правильно делали). И в то же самое время немало рабочих, целые коллективы бригад, участки и даже цехов пренебрегли из-за нарушения дисциплины поставок цехами-смежниками и из-за нарушения снабженческой дисциплины и т. д.

Партийным организациям и хозяйственным руководителям надо усилить борьбу за укрепление порядка и производственной дисциплины в самом широком смысле этого слова, в том числе усилить ответственность за выполнение договорных обязательств по поставкам продукции по всей номенклатуре, как этого требует опубликованное недавно постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

В условиях большой и сложной технической насыщенности современного предприятия важным фактором роста производительности труда является обеспечение научно обоснованного и четкого внутризаводского планирования, организации и управления производством. В этих условиях неизмеримо возрастает роль инженерно-технических работников: планировщиков, экономистов, технологов, диспетчеров и других специалистов и организаторов производства.

Понимая эту назревшую объективную необходимость, партийные комитеты и бюро настойчиво ищут пути и методы повышения эффективности труда специалистов, выработки системы оплаты их труда в зависимости от достигнутого конечного результата.

Замистуз опыт Щелковского хлопчатобумажного комбината, руководители фабрики им. Октябрьской революции внедрили систему еженедельной оценки и стимулирования эффективности труда ИТР на основе учета качества выполнения должностных инструкций и степени влияния на состояние дел в производственных подразделениях. Только за 2 месяца после внедрения этой системы производительные потери рабочего времени сократились на 20%.

Горком партии положительно оценивает инициативу в этом направлении и обязывает секретарей парторганизаций и хозяйственных руководителей ускорить внедрение у себя опыта фабрики им. Октябрьской революции.

Далее докладчик сказал, что анализ работы промышленности полностью относится и к предприятиям транспорта и строительных организациям.

Как показывает практика, сейчас наиболее крупные резервы выявляются в таких отраслях. Их использование во многом определяется взаимодействием предприятий смежных отраслей по принципу рабочей эстафеты на основе договоров сотрудничества.

В районе уже накопился почти пятилетний опыт такого сотрудничества Дзержинского комбината производственных предприятий и станции «Янчинной». Передача от взаимных претензий к взаимопомощи на основе обязательств по договору сотрудничества, оба предприятия значительно улучшили показатели эффективности своей работы.

Такой же положительный опыт достижения высоких конечных результатов накоплен и в Томлинском птицеводском объединении по взаимодействию с генеральным подрядчиком — трестом «Обсстрой» № 2. Этот опыт строители должны распространить и на взаимодействие по договорам сотрудничества с другими заказчиками, субподрядными организациями, а также с предприятиями строительной и транспортной.

На XXVI съезде КПСС особо подчеркивалось, что люди трудятся лучше, с боль-

шим желанием, призывательнее там, где они ощущают постоянную заботу об улучшении условий их труда, отдыха и быта, что завод или ферма — тот же дом, где человек проводит, как минимум, треть своей жизни. На передовых предприятиях района накоплен положительный опыт социального развития трудовых коллективов. Не случайно на этих предприятиях и производственные дела идут лучше, и текучесть кадров сведена к минимуму, и морально-психологический климат на высоте.

Партийные организации и хозяйственные руководители каждого предприятия обязаны проявлять все возрастающую заботу о людях, об улучшении условий их труда, отдыха и быта.

Далее докладчик проанализировал работу НИИ и КБ, опытных и экспериментальных заводов. Многие из них вносят существенный вклад в развитие науки и техники, совершенствование технологии. Как видно из доклада, — сказал И. Н. Никитин, — многие трудовые коллективы района накопили богатый опыт достижения опережающих темпов роста производительности труда. Планомерно обобщить этот опыт, распространить его на всех предприятий и в организациях района — важная задача всех отделов ГК КПСС и координационного совета горкома партии.

Если сплест все лучшее, передовое, что имеют наши коллективы, можно было бы создать модель предприятия, являющегося на сегодня образцом для каждого завода и фабрики. К достижению такого образца должны стремиться все партийные организации и хозяйственные руководители. Надо на каждом предприятии, с учетом его специфики, выявить самые перспективные пути совершенствования производства для интенсивного наращивания производительности труда и достижения высоких конечных результатов. Это одна из актуальных задач второй половины одиннадцатой пятилетки и ближайшая перспектива для партийных организаций предприятий нашего района.

Выступая в прениях по докладу, секретарь парторганизации Дзержинского комбината производственных предприятий А. Р. Лобанов сказал, что парторганизация и хозяйственные руководители предприятия направляют усилия трудового коллектива на творческий поиск резервов роста производительности труда. Много внимания уделяем развитию бригадной формы организации и стимулирования труда. Сейчас по этому методу в 9 бригадах работают 50% сдельщиков. Эти коллективы стали хорошей школой организации и управления производством, действенной школой воспитания. От их внимания не ускользает ни один случай нарушения трудовой и технологической дисциплины, проявления лени и нерадивости. Коэффициент трудового участия стал важным средством воздействия на виновных. Все это способствовало укреплению дисциплины, росту производительности труда. Комбинат досрочно, 20 апреля, выполнил план четырех месяцев и обеспечил рост реализации продукции к соответствующему периоду прошлого года на 25%.

С начала пятилетки на комбинате установлено 17 единиц нового оборудования. На смену традиционному пропариванию железобетонных изделий в автоклавах внедрили термообработку в электромагнитной камере. Новый метод намного экономичнее, при этом значительно улучшились условия труда. Такую технологию будем внедрять и на других участках.

На комбинате усилилось внимание к проблемам социального развития коллектива. Но тут есть и нерешенные вопросы. На строительстве нашего дома СМУ-5 треста «Обсстрой» № 2 уже третий год не может выйти из нулевого цикла. Не выполнено оно и план четырех месяцев.

Директор Томлинского завода полупроводниковых приборов Л. А. Петров в своем выступлении говорил о том, что, выполняя решения XXVI съезда партии, ноябрьского Пленума ЦК КПСС, партийная организация и администрация предприятия в борьбе за повышение производительности труда держат курс прежде всего на ускорение научно-технического прогресса. За годы десятой и одиннадцатой пятилеток на заводе комплексно механизировано 3 цеха, 28 участков, внедрено 28 комплексно механизированных линий, задействовано 75 робототехнических комплексов и манипуляторов, 85 установок, управляемых от ЭВМ. Собственными силами изготовлено 1485 единиц технологического и контрольно-измерительного оборудования. Все это позволило снизить долю ручного труда и условно высвободить 1106 человек. В результате за последние 2 года производительность труда выросла в 1,3 раза, а на ряде производ-

ственных участков — еще больше. При этом существенно облегчился труд рабочих, снизились потери от брака.

Вся эта работа сочетается с развитием бригадной формы организации и стимулирования труда. Ею охвачено 73,5% рабочих, в том числе 57,2% рабочих трудятся по единому наряду, а 26,7% — в условиях частичного хозрасчета. При этом внедрение хозрасчетных заданий бригадам в одном из цехов повысило производительность труда каждого рабочего на 15,5%. Здесь текучесть уменьшилась в 2,1 раза, цех полностью отказался от сверхурочных работ, непроизводительные потери сократились в 5,3 раза.

Большое внимание уделяем обучению бригадиров, совершенствованию соревнования первичных трудовых коллективов. Во многих бригадах созданы партгруппы, а там, где их нет, утверждены парторганизаторы.

Мы ставим перед собой задачу создать такие модели образцовых цехов и участков, где будет преобладать «безлюдное» производство.

Директор производственно-издательского комбината ВИНТИ М. И. Левштейн на пленуме отметил, что коллектив обеспечил выполнение плана четырех месяцев на 106,8%; добился роста производительности труда к уровню прошлого года на 6,6%. Обеспечивая возрастающую потребность всех отраслей народного хозяйства страны в научно-технической информации, комбинат вносит существенный вклад в ускорение темпов научно-технического прогресса, рост общественной производительности труда. Разработка новых нетрадиционных носителей информации в виде микрофильмов и магнитных лент получила одобрение Академии Наук СССР.

На комбинате разрабатываются и другие прогрессивные новшества: фотонабор, механизация с помощью ЭВМ самой трудоемкой операции — корректуры, а также создание масштабной автоматизированной информационно-поисковой системы и т. д.

Для комбината ВИНТИ годы одиннадцатой пятилетки станут периодом активного внедрения современной вычислительной техники, средств механизации и автоматизации, разработки и внедрения высокоэффективных технологических процессов.

Бригады шлифовщиков Томлинского завода алмазных инструментов Д. А. Коротков с трибуны пленума говорил о том, что завод последние годы обеспечивает стабильный рост выпуска продукции на 6—7% и тем самым содействует повышению качества продукции и росту производительности труда в автомобильной, станкостроительной и других отраслях промышленности страны. Вместе с тем и на заводе осуществляется курс на ускорение технического прогресса, совершенствование технологии. Внедрение порошковой металлургии при изготовлении целого ряда алмазных и твердосплавных инструментов увеличивает их износостойкость, позволяет экономить до 20 тонн металла в год.

Росту производства способствует также внедрение бригадной формы труда, на которую в нашем цехе перешли 92% сдельщиков.

Директор Малаховского опытного механического завода И. Т. Молчанов в своем выступлении рассказал о том, как на базе совершенствования производства, рационализации, внедрения бригадной формы организации труда коллектив завода осваивает выпуск новой усовершенствованной продукции: микрофильмования и электрографии, которая составляет основу автоматизированной комплексной системы по составлению, поиску, хранению и разному техническому документу в области строительства.

В целях повышения производительности труда на заводе внедрена автоматизированная система управления группой токарных станков. Эта система «Привод» дает возможность токарю, работающему на одном станке, осуществлять управление еще тремя такими же станками. Разработаны и внедрены на заводе и другие новшества.

На пленуме горкома партии выступил также А. В. Самуйлов — главный инженер Люберецкого завода оптического стекла. Он говорил о проводимой на предприятии работе по внедрению в производство высокопроизводительного оборудования и прогрессивной малоотходной технологии, сокращению доли ручного труда, освоению новых видов изделий, развитию бригадной формы организации и стимулирования труда рабочих. Все это дает возможность заводу работать стабильно, планомерно наращивать объем производства и рост производительности труда.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ТЕМА ЗАНЯТИЙ — ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ

В СОВХОЗЕ «Белая Дача» состоялись итоговые занятия в системе партийной, комсомольской политехнической и экономического образования. В минувшем учебном году здесь действовали школа молодого коммуниста, 5 школ основ марксизма-ленинизма, школа экономического образования и 22 группы комсомольской учебы. Работу вели 64 пропагандиста, 55 из них имеют высшее образование. Партком совхоза при подборе пропагандистов, бережно сохраняя старые опытные кадры, делал в основном упор на молодежь. Из 64 человек пропагандистский стаж до 3 лет имеют 39, до одного года — 21 человек. По мнению парткома, молодые пропагандисты вполне справились со своими задачами.

Перед итоговыми занятиями партком провел инструктаж всех пропагандистов, предложил им темы беседований и рефератов, которые были составлены в соответствии с программами обучения. Обращалось в них внимание и на конкретные дела хозяйства, результаты трудовой деятельности слушателей. Есть, к примеру, такие вопросы: «Расскажите об организации социалистического соревнования в вашем коллективе», «Расскажите о развитии бригадных форм организации и оплаты труда

в совхозе «Белая Дача», «Каким социалистические обязательства взяли вы и ваш коллектив в 1983 г. и как они выполняются» и другие.

Содержательно прошло занятие в школе комсомольской учебы, действовавшей в бригаде, которой руководит М. И. Репина. Пропагандист здесь является коммунист помощник бригадира по защите растений Н. П. Томачева. Этот дружный, спящий коллектив из 32 человек (все комсомольцы) успешно справляется с производственными заданиями. Например, план первого квартала по сбору продукции выполнен на 110 процентов. Активные комсомольцы бригады и в общественных делах. Участвовали в мероприятиях, связанных с Вехой памяти, организовали встречи с участниками Великой Отечественной войны, экскурсионную поездку к памятнику Зое Космодемьянской. На итоговом занятии хорошо выступили Ирина Егорова, Людмила Ильина.

Много материалов из жизни совхоза использовали в своих выступлениях слушатели из группы, изучающей конкретную экономику. Руководит учебной экономикой М. М. Нахманович. В группе занимаются руководители и специалисты среднего звена.

Бригадир М. И. Репина о-

ветила вопрос о роли агропромышленного комплекса в решении Продовольственной программы, бригадир И. В. Крайнова, помощник бригадира Т. В. Косолапова посвятили свои выступления проблемам укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Интересным был рассказ бригадира из овощеводческого отделения № 5 Г. И. Картошкиной о развитии бригадных форм организации труда в совхозе «Белая Дача» и о делах ее бригады, которая с начала года работает на единый фронт. За минувшие месяцы производительность труда в бригаде возросла на 22 процента, а урожайность огурцов — на 10 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года. Во много раз уменьшилось число нарушений трудовой дисциплины.

По завершению учебного года партком на своем заседании подвел итоги. С докладом на нем выступили зам. секретаря парткома А. Т. Иванушкин и заведующий кабинетом политпросвещения В. Г. Ишутин. В своем постановлении партийный комитет дал высокую оценку пропагандистской работе помощника бригадира Н. П. Томачевой, управляющего первым отделением В. И. Шишкарева, старшего агроном-технолога Н. Ф. Потапова, электрика В. Л. Леско, управляющего третьим отделением Т. В. Кабановой, экономиста М. М. Нахмановича, заместителя главного бухгалтера В. Н. Федосеевой. В решении наметены меры по подготовке к занятиям в новом учебном году.

В. БЕСПАШНИКОВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ГОТОВИТЬ ФЕРМЫ К ЗИМЕ

С НАСТУПЛЕНИЕМ теплой погоды животные много времени проводят на пастбищах, в летних загонках, на выгульных двориках. Большая часть молодняка размещена в летних лагерях. Все это создает хорошую возможность для подготовки скотных дворов и территории ферм к предстоящей зимовке.

Объем работ предстоит большой, и правильно поступают в тех хозяйствах, где к ремонту и благоустройству уже приступили. Начали подготовку животноводческих помещений на Токаревском комплексе госплемзавода «Петровское». Здесь наметили за лето заменить молокопровод в двух коровниках, наладить работу скреперов навозоудаления, реконструировать систему водоснабжения, перенести силосные траншеи к кормоцеху, благоустроить территорию.

Идут ремонтные работы на МТФ Константиновской птицефабрики.

Приступили к подготовке животноводческих помещений и территории ферм в племхозе «Фоминское». Сейчас ремонтируется телятник. В одном из коровников после реконструкции будет смонтирована автоматическая привязь.

Побелка помещений, покраска оконных рам, металлоконструкций, основательная дезинфекция — это тот минимум работ, который должен быть выполнен во всех животноводческих хозяйствах. Но есть и такие хозяйства, где этим ограничиться нельзя. Так, например, животноводы племхоза «Малышево» испытывали в течение минувшей зимовки трудности в водоснабжении. Для гарантированного обеспечения водой здесь необходимо пробурить две артезианские скважины.

На молочнотоварной ферме колхоза им. Дзержинского немало хлопот доставляет неисправная канализация в молочном блоке. Трудно в таких условиях животноводов поддерживать на должном уровне санитарно-гигиенические условия. В этом состоянии на важном производственном участке. Ремонт канализации — дело срочное. В родильном отде-

лении и телятнике предстоит частично заменить водопроводные трубы и полы. Учитывая, что скот в колхозе им. Дзержинского на круглогодичном стойловом содержании, здесь необходимо организовать проход для активного выгула животных.

В прошлом году реконструкция первого скотного двора в ОПХ «Коренево» затянулась до «белых мух» и заморозков. Теперь предстоит реконструировать второй скотный двор. Ошибки прошлого года не должны повториться. Кроме того, руководству хозяйства, специалистам необходимо позаботиться о замене полов в телятнике, ремонте ворот, транспортеров.

Очень большой объем работ за лето предстоит выполнить на молочном комплексе совхоза им. Моссовета. Это реконструкция двурядного телятника, монтаж молокопровода в новом коровнике, настил полов. Требуется замены отдельные транспортеры, кормушки. Во всех дворах нужны побелка и покраска.

Задачи строителей колхоза им. Ленина — к началу зимовки ввести в эксплуатацию два скотных двора и смонтировать молочный блок, оборудование для которого уже завезены.

Хочется обратить внимание на совершенно необходимую вещь — устройство надежных дезбарьеров при въезде. Отдельные хозяйства, например, колхоз им. Дзержинского, ОПХ «Коренево» и другие, пренебрегают этим элементарным требованием. Напрасно! Это может повлечь за собой серьезные осложнения.

В большинстве хозяйств кормоцехи продолжают готовить запарку, различные смеси и поило и в летнее время. Это совершенно оправдано, помогает сбалансировать рацион животных, получить больше продукции. Однако нужно выбрать время и для ремонта этих важных объектов. А чтобы ремонт кормоцехов не затянулся и не было большого перерыва в их работе, все подготовительные операции следует провести заранее.

П. ШЕРСТНЕВ,
главный ветврач района.

29 МАЯ — ДЕНЬ ХИМИКА

КОНСТРУКТОРЫ ЖИВОЙ КЛЕТКИ

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, ПУШКИНО. В Институте биохимии и физиологии микроорганизмов Академии наук СССР, в отделе молекулярной биологии и генетики микроорганизмов, возглавленном академиком А. А. Баевым, отрабатываются методы генетической инженерии в целях решения задач молекулярной генетики.

Ученые научились выдвигать гены, изучали его строение, поведение, сумели даже синтезировать. Стало возможным изменять гено-молекулярные структуры микроорганизмов, управлять процессами, происходящими в клетке.

Сегодня научные разработки в этой области нашли применение. В нашей стране действуют заводы по производству лигнина — незаменимой аминокислоты, используемой в качестве кормовой добавки в животноводстве. Кроме того производятся витамины и антибиотики, которые также широко используются.

НА СНИМКЕ: известный советский биохимик, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии, академик А. А. Баев (в центре) с аспиранткой И. Батчиковой и кандидатом биологических наук, младшим научным сотрудником А. Краевым.

(Фотохроника ТАСС).



ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО!

„С РАЗНЫХ ПОЗИЦИЙ“

Под таким заголовком в апреле на страницах газеты были опубликованы материалы репортажа «Люберецкой правды» и народных депутатов. В статье, посвященной вопросам благоустройства, в частности, говорилось о недостатках, обнаруженных на территории го-

ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ — ОТДАЧЕ БРИГАД

Став инициаторами областного социалистического соревнования под девизом «Третьему, сердцевному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!», люберецкие строители дали слово — завершить годовой план по капитальному строительству 29 декабря.

Большая роль в выполнении этого обязательства отводится коллективу треста «Обстрой» № 2 — главной генеральной организации нашего района. Об итогах работы за первые месяцы нынешнего года рассказывает в своей статье управляющий трестом «Обстрой» № 2 Иван Петрович Крупенин.

— ТРУДОВАЯ активность строителей позволила коллективу треста план по генподряду первого квартала выполнить на 101,7 процента. Рост производительности труда за три месяца и к соответствующему уровню 1982 года составил 3,8 процента. Выработка опережает среднюю заработную плату на 5,3 процента, что отвечает одному из основных требований социалистического хозяйствования. План квартала по вводу в строй жилья перевыполнен почти вдвое, тем самым появилась возможность к 7 ноября завершить годовое задание по строительству жилья.

В своей практической работе по выполнению обязательств коллектив треста основное внимание уделял повышению эффективности труда подрядных бригад. С начала года они выполнили объем работ более чем на 2 млн. рублей. Эффективность бригадного подряда сказалась и в снижении трудозатрат на 6 тыс. человеко-дней. Наилучших результатов при этом добилась бригада заслуженного строителя РСФСР И. Е. Золотарева. На сооружении АТС в поселке Косино отделочники сэкономили одну тысячу рублей и получили за это соответствующую премию.

В работе по внедрению коллективной формы труда мы большое внимание уделяем созданию бригад конечной продукции. Три таких бригады за первый квартал освоили 400 тыс. рублей капитальных вложений. Выработка на одного рабочего составила 4208 рублей. Отличных результатов за этот период добились строители, руководимые А. А. Голубевым.

Однако в СМУ-1, СМУ-4, ССУОР-7 не уделяют пока должного внимания созданию бригад конечной продукции, хотя мы обязаны в этом году организовать такие коллективы во всех управлениях.

Свою мобилизующую роль оказывают и лицевые счета эффективности, по которым работают 42 бригады треста. Их вклад в дело рачительного хозяйствования составил более 30 тыс. рублей. Такой подход наиболее характерен для бригад И. С. Бабеева, И. И. Чурова, Н. Ф. Алексеева, И. Ф. Ротанова, Р. И. Кокориной.

Для успешного решения поставленных на третий год XI пятилетки задач коллектив треста развернул борьбу за укрепление производственной и трудовой дисциплины. Ее результаты видны повсюду. Но успокаиваться нам рано. Вот данные за первый квартал: в мелкотрейде достигнута норма — 11 человек из ССМУ-6, пять — из СМУ-5. Комплексные проверки использования на стройлокалах рабочего времени показали, что потери его составляют более 10 процентов. И правильно поступают в тех управлениях, где пьяные, прогульщики снижают размер премии, переносят отпуск на зимнее время. Надо сделать так, чтобы нормой нашей работы стала крепкая дисциплина труда в каждой бригаде.

Говоря о задачах на будущее, надо отметить, что ряд подразделений не обеспечил плановых показателей первого квартала. В их числе СМУ-1, СМУ-4, СМУ-5, которые не выполнили задание по генподряду, а СМУ «Жилстрой» № 17 не справилось с планом по освоению капитальных вложений собственными силами. Ответственность за это несут прежде всего инженерно-технические работники управлений.

Во втором квартале коллективу треста предстоит выполнить объемы работ по генподряду на 6900 тысяч рублей, — том числе собственными силами — на 3700 тысяч рублей. Будут введены в строй 215-квартирный дом, два магазина и «Кулинария» в Лыткарино, два жилых дома в Ухтомском и питом микрорайонах Люберец. Из промышленных объектов будут сданы в эксплуатацию гараж для АТК-19, филиал автоколонны № 1787 в Туряеве и другие.

Думается, что успешное завершение труженниками треста «Обстрой» № 2 заданий второго квартала во многом определит судьбу планов первого полугодия и создаст прочную основу для выполнения принятых на सर्वднейный год XI пятилетки социалистических обязательств Люберецкого района по капитальному строительству.

И. КРУПЕНИН,
управляющий трестом
«Обстрой» № 2.

НАШИ ДОНОРЫ

Недавно на Томилинской птицефабрике состоялся день донора. Такие дни проходят на нашем предприятии несколько раз в году. В здравленту, чтобы безвозмездно сдать свою кровь, приходят десятки людей.

В тот раз, как и всегда, пришли почетные доноры, славные крови, более двадцати раз. Это Ю. И. Харламов, Н. Н. Ковалева, В. А. Самодуров, В. А. Шумейков, Т. Ю. Берлова, Н. В. Акимов, Л. Е. Юшкенин, М. Д. Мордасова. Вместе с ними на донорский пункт пришли и комсомольцы предприятия, многие — впервые.

Работники птицефабрики не оставляют своих сослуживцев в беде. Когда оператору Н. Я. Раеву, перенесшему тяжёлую автодорожную травму, потребовалась свежая донорская кровь, 12 человек добровольно сдали свою, чтобы спасти жизнь товарища. И такие случаи не единичны. Совсем недавно еще 13 человек сдали безвозмездно свою кровь для своего коллегия, которому предстояла сложная хирургическая операция.

Е. НИИНА,
цеховой врач.

В ПАМЯТЬ О ГЕРОЯХ

У ПАРАДНОГО входа котельниковской школы № 29 выстроились на торжественную линейку комсомольцы, пионеры и октябрята — все в нарядной, праздничной форме. Торжественно выносятся знамена комсомольской и пионерской организаций. Знаменательный день: в школе открывается комната боевой и трудовой славы.

Участвуя в поисковой экспедиции «Летопись Великой Отечественной», комсомольцы и пионеры школы познакомились с ветеранами войны — жителями микрорайона. Среди них несколько человек сражались в рядах бывшей 17-й гвардейской механизированной бригады, воевавшей в составе 4-й танковой армии. Завязалась крепкая дружба с советом ветеранов, ребята стали глубоко изучать боевой путь бригады. Ветераны и «красные следопыты» задумали создать в новой школе комнату боевой славы, где была бы отражена героическая история части, воины которой проявили

радушную доблесть на Халхин-Голе, а потом в сражениях под Москвой, на Курской дуге, при освобождении Советской Украины, Польши и Чехословакии, при форсировании Одера.

На митинге, посвященном открытию комнаты боевой славы,

РЕПОРТАЖ

выступает Герой Советского Союза генерал-майор в отставке Л. Д. Чурилов — бывший командир бригады. Он обращается к ребятам с добрыми пожеланиями успехов в учебе, труде, общественной работе, призывает молодежь бережно и приумножать героические традиции старших поколений.

Под музыку песни «День Победы» пионеры и октябрята, вручая ветеранам цветы. Группа старших учащихся исполняет литературную композицию, посвященную защитникам Очакова.

К памятнику жителям микрорайона, павшим на полях сражений Великой Отечественной войны, ветераны бригады и учащиеся возлагают венки памяти и цветы.

Чувства благодарности бывшим воинам за мирное небо, за сегодняшний светлый день выразили выступавшие на митинге инструктор ГК КПСС А. Ф. Полинина, председатель исполкома Котельниковского поссовета М. П. Булюкин, секретарь партбюро Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций Т. С. Колобова директор школы Е. Ф. Федорова.

Герой Советского Союза Л. Д. Чурилов под бурные аплодисменты собравшихся разрезает ленточку. Уютную, с любовью оформленную комнату заполняет лавтор и с интересом осматривает реликвии боевой славы. Они будут по-настоящему, а сама комната станет оживленным центром военно-патриотического воспитания учащихся. **В. ОСИПЕНКО.**

КОНЦЕРТЫ НАРОДНОГО КОЛЛЕКТИВА



ДЕТСКОМУ оркестру русских народных инструментов при Люберецком Дворце культуры более десяти лет. Оркестр — единственный детский коллектив Дворца носящий почетное звание «народный».

Занимаются в коллективе около 50 ребят — учеников 3-х — 8-х классов люберецких школ, вечерней музыкальной школы при ДК. Руководит оркестром молодой педагог, выпускник института культуры Виктор Семенов.

В марте этого года в г. Раменском проходил конкурс самодеятельных ансамблей и оркестров русских народных инструментов Московской области. Оркестр Люберецкого ДК по итогам конкурса был награжден дипломом III степени. Награда эта особенно почетна, так как люберецкие выступили наравне со взрослыми коллективами.

Сейчас оркестр готовит новую концертную программу, куда войдут обработки русских народных песен. С этой программой оркестр осенью предстоит выступить на смотре на подтверждение звания «народный коллектив».

НА СНИМКЕ: идет репетиция; художественный руководитель оркестра В. Семенов.

Фото А. ТРЕЩЕВА.



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 28 МАЯ ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.45 Концерт.
- 9.10 22-я игра «Спортлото».
- 9.20 Для вас, родители!
- 9.50 Движение без опасности.
- 10.20 «Творчество юных».
- 10.45 Круг чтения.
- 11.30 «Очевидное — невероятное».
- 12.10 «Поэт Яак Йоала».
- 12.40 Человек, Земля, Вселенная.
- 13.25 V Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга».
- 13.55 Русский музей.
- 14.30 Новости.
- 14.45 Документальный фильм.
- 15.40 И. Брамс — Две хоральные прелюдии.
- 15.50 Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского.
- 16.20 В мире животных.
- 17.20 9-я студия.
- 18.20 Мультифильмы.
- 19.00 Сегодня День пограничника.
- 19.15 «Песнь о Гавриле».
- 21.00 Время.
- 21.35 Телевизионный театр миниатюр.
- 22.35 Чемпионат Европы по спортивной гимнастике.
- 23.30 Новости.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Утренняя гимнастика.
- 8.15 Если хочешь быть здоров.
- 8.25 «Гепард». Фильм.
- 9.40 «Утренняя почта».
- 10.10 Документальный фильм.
- 11.45 «Утренняя почта».
- 12.15 «Наука и техника».
- 12.30 Сельский час.

- 9.40 «Утренняя почта».
- 10.10 Документальный фильм.
- 11.50 В Гавриили — Два вокальных шмла.
- 12.15 «Рафаэль».
- 13.15 «Журналисты».
- 14.00 Программа «Башкирской студии телевидения».
- 15.30 Международное обозрение.
- 15.45 «Командировка в Антарктиду».
- 16.15 Концерт.
- 16.30 Документальный фильм.
- 17.00 Концерт.
- 17.45 Здоровье.
- 18.30 Музыкальный юкск.
- 19.00 Человек — хозяин на земле.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.20 Чемпионат Европы по баскетболу Мужчины.
- 21.00 Время.
- 21.35 «Монолог». Фильм.

МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА

- 10.00 Московская панорама.
- 10.30 Рассказы о художниках.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.15 Подмоскве.
- 20.45 Режисма.
- 21.00 Время.
- 21.35 «Любимые женщины».
- 22.40 Справочное бюро.
- 22.55 Концерт.
- 23.30 Московские новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 МАЯ ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.40 Розетки.
- 9.10 Документальный фильм.
- 9.30 Будильник.
- 10.00 Служу Советскому Союзу!
- 11.00 Здоровье.
- 11.45 «Утренняя почта».
- 12.15 «Наука и техника».
- 12.30 Сельский час.

- 13.30 Музыкальный юкск.
- 14.00 Сегодня День химика.
- 14.30 Концерт.
- 15.20 Клуб путешественников.
- 16.20 Фильм — детям «Мухомеры 4 «А»».
- 17.00 «Сфера особого внимания».
- 18.00 Международный панорама.
- 18.45 Мультифильмы.
- 19.05 Футбольное обозрение.
- 19.35 «Не каплау!» Спектакль.
- 21.00 Векна.
- 21.35 Музыка для всех.
- 22.50 Чемпионат Европы по спортивной гимнастике.
- 23.30 Новости.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 На зарядку становись!
- 8.20 «Железные игры». Фильм.
- 9.30 К Дню химика.
- 10.40 Концерт.
- 11.05 Очевидное — невероятное.
- 12.05 Победители.
- 13.35 Международный день музеев.
- 14.10 Служба киноартиста.
- 14.55 Рассказывают наши корреспонденты.
- 15.25 «Жан Кристоф». Фильм. 3-я серия.
- 16.20 Знание — сила.
- 17.05 Концерт — у зрителя.
- 18.00 Ребятам о зверятах.
- 18.30 Международные соревнования по стрельбе из лука.
- 19.00 Документальный фильм.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.20 Чемпионат Европы по баскетболу 21.00 Время.
- 21.35 «Николай Бауман». Фильм.

Редактор П. В. СПИРОВ.

Объявления • РЕКЛАМА

Информация

КУДА ПОИТИ УЧИТЬСЯ

ИСТРИНСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ

производит прием учащихся на I курс школьного отделения на 1983—1984 год.

Училище готовит учителей 1—3-х классов общеобразовательной школы. Срок обучения 4 года. Принимаются лица в возрасте до 30 лет, проживающие в Московской области, имеющие образование в объеме 8-летней школы. Прием заявлений — с 1 июня по 31 июля.

Учащиеся, окончившие 8 классов на «4» и «5», зачисляются в счет 60 процентов лиц, принимаемых без экзаменов (в поллиннике), автобиография, медицинская справка (форма № 286), четыре фотокарточки 3x4 см (снимки без головных уборов), свидетельство о рождении или паспорт, справка с места жительства. Военный билет или приписное свидетельство предъявляются лично. Вступительные экзамены — с 1 по 10 августа: по русскому языку (диктант) и математике (устно). Проверка слуховых данных — до экзаменов.

Зачисление в состав учащихся лиц, успешно выдержавших вступительные экзамены производится с 21 по 23 августа. Стипендия назначается на общих основаниях. Общественные предоставляется остро нуждающимся, со 2-го курса — всем учащимся.

Приемная комиссия работает с 1 июня ежедневно кроме субботы и воскресенья с 10 до 17 часов.

Адрес училища: 143500, г. Истра, Московской области, ул. 9-й гвардейской дивизии, д. 33-а. Телефон 150-37-61.

Проезд: электропоездом от Рижского вокзала, платформы «Ленинградская» (ст. метро «Войковская»), платформы «Тушино» (ст. метро «Тушинская») до платформы «Истра». 1—1.

ТОМИЛИНСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА

объявляет прием учащихся на 1983—1984 учебный год по следующим специальностям: фортепиано, баян, аккордеон, скрипка, виолончель, труба, гитара.

Прием заявлений производится ежедневно. Приемные экзамены — 28 мая — с 11 час. 30 и 31 мая — с 11 до 18 час.

Справки по телефону 553-00-20, доб. 77. Адрес школы: Томилыно, ул. Тургенева, дом 1. 2—2.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В магазине № 24 «Турист» Люберецкого прототрга поступили в продажу тяжелые мотоциклы с коляской «Иж-Юпитер-4» по цене 1430 рублей.

Магазин расположен по адресу: г. Люберецы, Комсомольский проспект, д. 5. Посетите наш магазин!

ПРОМТОРГ. 1—1

УВАЖАЕМЫЕ ЛЮБЕРЦАНИ! ЛЮБЕРЕЦКИЙ ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ, ГК ВЛКСМ, ГОРСПОРТКОМИТЕТ И ДОМ ПИОНЕРОВ

приглашают вас 28 мая, в субботу, на праздник «ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ СОЛНЦЕ», посвященный Международному Дню защиты детей.

В программе:

- Стадион «Торпедо» — театриализованное открытие праздника и показательные выступления спортсменов — 11.
- Городской парк культуры и отдыха — концерты профессиональных и самодеятельных артистов, викторины, игры, состязания, конкурс рисунка на асфальте — 13.
- Работают аттракционы, буфеты.
- Добро пожаловать на праздник!

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ИНСПЕКТОР ГАИ» — 11, 13, 14-45 (удл. пр.) 17, 18-45, 20-30; (малый зал) — «ЗАМУЖЕСТВО МАРИИ БРАУН» — 10, 12, 14, 15-45, 17-30, 21.

Завтра: (большой зал) — «ИНСПЕКТОР ГАИ» — 11, 13, 14-45 (удл. пр.) 19-30, 21; творческая встреча с редактором детского юмористического журнала «РАДАЛУ» Б. Ю. Граевским — 17-30; (малый зал) — «ЗАМУЖЕСТВО МАРИИ БРАУН» — 10, 12, 14, 16, 18, 20.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня и завтра: «НАЙТИ И ОБЕЗВРЕДИТЬ» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 20-45.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «НАЙТИ И ОБЕЗВРЕДИТЬ» — 11, 13, 15, 17-45, 21. ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ВОЖДИ АТЛАНТИДЫ» — 13, 18, 21.

УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: творческая встреча с артистом театра в кино Игорем КОСТОЛЕВСКИМ — 17-30.

ДЗЕРЖИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ВЕРТИКАЛЬ»

Сегодня: агитлошадка. Большой отчетный концерт учащихся музыкальной хоровой студии ДК — 19 час.: «ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ» (2 серии) — 18.

Завтра: «ВНЕВРАЧЬИНЫ СЫН» (2 серии) — 19.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Завтра: (большой зал) — «МЫ ТАК ЛЮБИЛИ ДРУГ ДРУГА» (2 серии) — 18.

ЛЕТНИЙ ТЕАТР

МАЛАХОВСКОГО ПАРКА КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

Завтра: концерт артистов Московского театра на Таганке. В программе — сцены из спектаклей. Начало — 18 час.

28 мая: концерт Ленинградского вокально-инструментального ансамбля «Дружба» под управлением В. Броневичева. В программе — песни советских и зарубежных композиторов. Начало — 18 час.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, г. Люберецы-5, ул. Красноармейская, дом № 4.

Отдел явсем в общественной приемной — 853-27-07; отдел партийной жизни — 853-14-72; отдел промышленности, заместителя председателя — 853-27-85; отделы сельского хозяйства и строительства — 853-22-24; ответств. секретарь — 853-26-83; редактор — 853-27-81; бухгалтер — 853-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1
Высокая печать. Объем 1 л. 4. Зак. 3087