

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 16 июня 1983 г.

№ 95 (13765)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

ОГРОМНЫЕ перемены произошли и происходят в жизни наших людей. Благодаря заботам партии год от года повышается их благосостояние. Осуществление заданий одиннадцатой пятилетки обеспечивает дальнейший подъем материальных достатка и духовной культуры, улучшение жилищно-бытовых условий. В нашем обществе экономические и социальные проблемы неотделимы друг от друга. Успехи в экономическом строительстве предопределяют успешное решение социальных проблем. И наоборот, своевременное удовлетворение нужд и запросов людей содействует росту производительности труда, повышению эффективности общественного производства. Активное решение этих проблем способствует деятельности профсоюзов, наделенных большими правами и возможностями.

Интенсификация производства предъявляет повышенные требования к профсоюзным организациям, заставляет их вплотную заниматься проблемами организации труда, его стимулирования. И на одно из первых мест здесь выступает бригадная форма организации и стимулирования труда, ибо именно в бригадах достигается значительный рост производительности труда, экономия материальных ресурсов, успешнее решаются вопросы профессионального роста и воспитания людей.

Активно помогают администрации внедрять коллективные формы труда профсоюзные организации заводов Лыткариноского оптического стекла и Томлинского полупроводниковых приборов, объединения «Спецоджда», ряда других предприятий. Под руководством партийных организаций профсоюзные комитеты здесь не только последовательно и настойчиво разъясняют преимущественные новые бригады, работающих по КТУ с применением элементов хозрасчета, но и заботятся о том, чтобы убрать помехи в их работе. И как результат, уже сейчас от 55 до 70 процентов работающих вовлечены в современные бригады. Однако бригадная форма труда на таких предприятиях, как заводы им. Ухтомского, экспериментальный ВНИИТ, мостостроительного оборудования, развивается еще слабо. Профсоюзные комитеты проявляют здесь медлительность.

Важно участие профсоюзных организаций в совершенствовании нормирования труда. Внедрение технически обоснованных норм, пересмотр их в сторону увеличения по инициативе рабочих профсоюзные комитеты Томлинского завода полупроводниковых приборов и объединения «Спецоджда» считают важнейшей своей задачей и решают ее. В объединении «Спецоджда», например, сейчас технически обоснованными являются более 98 процентов норм. И рост производительности труда здесь значительно опережает рост заработной платы. В то же время, как отмечалось на недавнем пленуме горкома КПСС, на таких предприятиях, как фирма «Строитель», заводы буровых машин, энергооборудования, им. Ухтомского, Коренево-стройматериалов, сложилась диспропорция между темпами роста производства и фонда материальных выплат.

Обширная область социальной работы профсоюзов — улучшение условий и охраны труда. Это решается путем последовательной ликвидации ручных работ, механизации и автоматизации производственных процессов, осуществления санитарно-оздоровительных мероприятий.

Вопросам социального развития своих коллективов большое внимание уделяют профсоюзные комитеты Малаховского экспериментального завода, производственно-издательского комбината ВНИИТ, Томлинского птицеводческого объединения и многих других предприятий. Осуществляя повседневный контроль за выполнением пунктов коллективных договоров и планов социального развития, они добиваются, чтобы наряду с производственной развивалась и сфера непроизводственная: в широких масштабах возводилось и правильно распределялось жилье, строились детские дошкольные учреждения, объекты культурного и бытового назначения, чтобы средства, выделенные на эти цели, расходовались по назначению и в запланированные сроки. Между тем, профсоюзные организации некоторых предприятий района не проявляют должной настойчивости, не используют в полной мере предоставленные им права для решения социальных проблем.

Важным моментом в социальном планировании является рост профессионального и общеобразовательного уровня трудящихся. Слов нет, профсоюзные организации, если говорить в целом о районе, много заботы проявляют о подготовке и повышении профессиональной подготовки кадров, развитии наставничества. Но вместе с тем на ряде предприятий повышение квалификационных разрядов, особенно молодых рабочими, идет медленно. Осознавая в достаточной степени свою специальность, но не имея перспективы дальнейшего продвижения, молодой человек невольно задумывается: не покинуть ли это предприятие. А ведь можно и нужно широко использовать богатый опыт корового комбината по применению системы внутрипрофессионального продвижения на основе соревнования по старшим группам.

Роль профсоюзных организаций в решении экономических и социальных проблем постоянно возрастает. Это закономерность развития социалистической демократии. И как подчеркивалось на XXVI съезде КПСС, следует и дальше усиливать контроль профсоюзов; трудовых коллективов за решением всех вопросов труда, жизни и быта людей.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

17 июня в 14 часов в большом зале горкома партии состоится совещание заместителей секретарей парторганizations по идеологии. Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС - В ЖИЗНЬ



Изделия с люберецкой маркой — надежность и качества! — такой девиз воплощается в труде коллектива цеха № 1 учебно-производственного предприятия ВОС, где ведется сборка блоков для малогабаритных телевизоров и приемников. На страже качества продукции стоит контролер ОТК кандидат в члены КПСС Елена Аркадьевна Солтис, уважаемый в коллективе человек. Она избрана депутатом Люберецкого городского Совета, ведет активную работу в комиссии по делам молодежи. На снимке: контролер ОТК Е. А. Солтис.

Фото С. Косьянова.

ТРЕТЬЕМУ, СЕРДЦЕВИННОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД!

ТРУДОВОЙ ПОЧЕРК БРИГАДЫ

В АТК-1 «Союзгазпромстрой» весомый вклад в досрочное выполнение обязательств на третий год XI пятилетки вносят многие передовые водители. Трудное соперничество под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный, творческий труд!» раскрывает большие возможности и резервы бригад транспортников. Они прежде всего в увеличении грузоподъемности автомашин за счет использования прицепов и полуприцепов, в умело выбранном маршруте доставки грузов, взаимодействии со смежниками.

Таким трудовым почерком водители бригад А. Г. Малышева, А. С. Шибаева, В. И. Романова и других.

Как правило, сменное задание по объему перевозок автомашин выполняется на 104—107 процентов.

В каждой из бригад — до 70 процентов ударников коммунистического труда, которые выступают застрельщиками в социалистическом соревновании нашего автопредприятия.

Л. ПОНОМАРЕВА, экономист АТК-1.

ПОДДЕРЖКА ПОЧИНА

Обращение бригады станочников Героя Социалистического Труда А. И. Макаревой к трудящимся завода имени Ухтомского с призывом встретить 80-летие Второго съезда РСДРП досрочным выполнением планов трех лет пятилетки подвигло многих сельмашевцев. В их числе — штамповщица

цеха № 10 Татьяна Ивановна Волкова. Год назад товарищи по участку холодных пресов тепло поздравили ее с досрочным завершением личного задания двух лет пятилетки. За это время передовая работница не снижала темпов, перекрывала задания каждого месяца. На ее рабочем календаре — конец нынешнего года.

В ответ на обращение бригады знатной станочницы Т. И. Волкова дала слово к 30 июля завершить задание трех лет одиннадцатой пятилетки.

— Во многом, — говорит штамповщица, — разрабатыв эти обязательства по достойной встрече 80-летия Второго съезда партии мне помогли инженерно-технические работники цеха.

Н. ПРОЧАН.

ВЫШЕ ТЕМПЫ СЕНОУБОРКИ!

СВодКА О ХОДЕ ЗАГОТОВКИ КОРМОВ В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НА 14 ИЮНЯ 1983 ГОДА (в процентах к плану).

Хозяйства	Сено	Сенаж	Вита-мино-трава-мелк
Совхоз им. Моссовета	69,9	3,9	18
ГПЗ «Петровское»	62,9	—	—
Племсовхоз «Ульянино»	61,2	32	—
ОПХ «Коренево»	52,9	42,6	35,5
Константиновская птицефабрика	49,8	—	26,6
Племсовхоз «Малышево»	24,5	10	18
Колхоз им. Ленина	15,4	91	—
Колхоз им. Дзержинского	2,0	—	—
Племсовхоз «Фоминское»	0	101,6	—
По району	36,6	33,1	24,2

В нынешнем году травы поспели раньше обычного, пора сенокоса наступила уже в третьей декаде мая. И те коллективы, которые заранее и тщательно подготовились к «зеленой жатке» и не проглядели момент ее начала, оказались в выгодном положении; успели в устойчивую жаркую погоду заложить значительный запас сена. Именно так начали заготовку кормов комплексные отряды в совхозе им. Моссовета, племсовхозе «Ульянино», ОПХ «Коренево», на Константиновской птицефабрике. В перечисленных хозяйствах в

каждом уже запасено от 500 до 1000 тонн сена, без которого невозможны нормальная зимовка крупного рогатого скота, высокая продуктивность молочного стада в период стойлового содержания.

Ряд хозяйств и шефствующих над ними предприятий, затянув старт «зеленой жатки», попали в полосу дождливой погоды и начали закладывать скошенные травы на сенаж. Перевыполнив, например, план по заготовке сенажа, племсовхоз «Фоминское» не изготовил ни одной тонны сена. Слабые темпы сенокоса в племсовхозе «Малышево». Колхозы им. Ленина и им. Дзержинского заготавливают сено для себя в основном на угодьях других районов, и пока они не вывозятся.

Положение должно насторожить руководителей хозяйств и шефствующих предприятий, их партийные и комсомольские организации. Используются далеко не все возможности для ускоренного пополнения запаса сена. Не везде организована работа в течение всего светового дня, по субботам и воскресеньям. В ряде хозяйств забыли о досушке поделенной зеленой массы в сменных сараях и других способах, в том числе об активном вентилировании.

Время дорого. Сейчас крайне необходимо принять все меры, чтобы наверстать упущенное и создать прежде всего прочный запас сухого сена. Буквально в считанные дни надо завершить во всех хозяйствах первый цикл сенокосных работ.

В. БОРОЗЕНЕЦ, главный агроном Люберецкого РАПО.

ПОВЫШАТЬ ОТДАЧУ СПЕЦИАЛИСТОВ

Из опыта фабрики имени Октябрьской революции

В нелегких условиях трудится коллектив хлопчатобумажной фабрики имени Октябрьской революции. Сказываются неуклонно растущая потребность основных профессий, дефицит с запасными частями к оборудованию. Однако планы производства возрастают. Например, в текущем году выпуск пряжи к объему 1982 года должен возрасти на 11,4 процента, а тканей — на 8,8. Поэтому очень важно найти внутренние резервы производства, повысить творческую активность коллектива. Многие зависят от инженерно-технических работников. Для повышения отдачи их труда в этом году на фабрике начали внедрять новую систему учета эффективности и качества работы специалистов на основе рекомендаций ЦК КПСС, Министерства легкой промышленности и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности.

На этой странице рассказывается о ходе внедрения системы, ее структуре и эффективности применения.

ДОЛЖНОСТЬ И ПРИЗВАНИЕ

ПЕРЕД руководством фабрики стояла задача правильно оценить как морально, так и материально труд каждого инженерно-технического работника, потеребовать от специалиста работать именно по специальности.

Заметим, что оценочные факторы, проценты снижения и повышения премии утверждены профсоюзным комитетом. Соответствующие дополнения вносятся в положения о премировании за основные результаты хозяйственной деятельности.

Известно, что специалисты занимают на производстве определенные должности. Поэтому очень важно четко определить их функциональные обязанности с учетом требований внешнего этапа работы отрасли. При внедрении новой системы мы пересмотрели должностные инструкции, ввели в них изменения и дополнения, связанные с массовым внедрением бригадной формы работы. Уточнили границы ответственности, схему подчиненности специалистов. Все ИТР и служащие разделены на группы подчиненности с указанием лица, ответственного за оценку их труда.

Специалисты фабрики с большим пониманием и ответственностью подошли к этой работе. Каждый руководитель группы ведет рабочую тетрадь, в которой в течение недели записывает все замечания, а также распоряжения. На подведении итогов оценивает вклад каждого и делает отметки в карточках учета. Подведение итогов оформляется протоколом, в котором излагаются замечания, претензии. Каждый руководитель ведет журнал учета качества труда; в котором фиксируются поощрения или замечания по каждому специалисту. На основе этого журнала и составляется ведомость повышения или понижения премии. Она сдается в отдел труда и зарплаты. Итоговая ведомость утверждается директором.

Обратите внимание: функциональные обязанности специалиста должен выполнять по занимаемой должности, за зарплату. Премия же повышается за выполнение работы, не предусмотренной инструкцией, то есть за творческий вклад инженера и техника, за работу по призванию.

Внедряемая система повышает материальную заинтересованность специалиста в конечных результатах работы коллектива. Премия не будет механической прибавкой к заработной плате. Исключаются элементы уравниловки в материальном стимулировании.

В статье директора фабрики А. С. Борисова раскрыты три направления деятельности, три группы факторов, по которым устанавливается поощрение. Добавлю, что за первую и вторую группы факторов предусмотрено по 10 процентов премии, за третью — 5 процентов. Максимальный размер увеличения премии по всем трем группам за расчетный период составляет 25 процентов. Такова же максимальная доля и

усилий со стороны работников отдела труда и зарплаты.

Р. БАРОНИНА,
начальник отдела труда и зарплаты фабрики.

ОБЪЕКТИВНАЯ ОЦЕНКА

В условиях большой и сложной технической насыщенности современного предприятия важным фактором роста производительности труда и увеличения объемов выпуска продукции является научно обоснованное и четкое внутривзводное планирование, организация и управление производством. Конечно, при этом неизмеримо возрастает роль инженерно-технических работников: плановиков, экономистов, технологов, диспетчеров и других специалистов, а также всех организаторов производства. Повышение эффективности и качества их личного труда стало объективной необходимостью.

5 процентов. На оборотной стороне листа, где фиксируются понижающие факторы, на учет берутся: нарушения правил, стандартов, положений и инструкций, обоснованные претензии от смежных производств и других подразделений предприятия; несвоевременное и недобросовестное выполнение поручений, заданий, мероприятий, приказов.

равданию тем или иным улучшениям. Например, при простое оборудования чаще всего обвиняли снабженца, ремонтника. Но мастер, начальник цеха, заведующий производством были, по их мнению, не виновны. Те, кто все поставлено на свое место. Неправильные претензии, излагаемые в письменной форме, трудно предъявить, приходится указывать истинную причину недостатков, точно называть виновное подразделение.

Всем своим содержанием карточка направлена на обеспечение четкого порядка, организованности, исполнительности.

Лично я в период обхода производства говорил о недостатках с мастерами, начальниками цехов и другими специалистами, старался вынуть во все сам, решал вопросы, которые входят в компетенцию существующих руководителей. Теперь делаю обход только с главным инженером. Обращаю его внимание на недостатки в работе. А как их устранить, пусть он решает по подчиненности.

Кто и когда расписывается в карточке?

Раньше руководители подразделений часто принимали замечания лишь к сведению. Теперь они вынуждены добиваться принятия конкретных мер.

Это делается на еженедельных планерках, совещаниях руководителей одного ранга. Так, начальник цеха отмечает положительные и отрицательные факторы мастеров, заведующий производством — начальников цехов и т. д. То есть роспись делает лишь непосредственный начальник. Действовать «через голову» считается недопустимым.

Четко определена степень ответственности работников служб снабжения. Бывало, их считали виновниками всех бед. Сейчас они наказываются лишь за нереализованные фонды на материалы, не вовремя привезенное сырье. Если же производство страдает из-за отсутствия каких-либо материалов, заявки на которые своевременно не были поданы или оставлены неправильно, то руководители подразделений могут попросить начальника отдела снабжения о помощи. Но снабженцы за такую помощь получают поощрение в учетной карточке.

Какая роль директора в этой системе?

Изменилось отношение к бригадной форме организации труда, выполнению плана ортехмеприятий, решению других задач, за которые специалист получает поощрение.

Каждый директор еженедельно дает оценку группе специалистов, в которую входят: главный инженер, заместители директора, начальники отделов, главный бухгалтер, директор профтехучилища и некоторые другие. Совещания по подведению итогов их работы провожу каждую пятницу в 11 часов в течение 30 минут. Все специалисты приходят с карточками учета. Каждый докладывает об оценке подчиненных ему специалистов, может предъявить претензии к присутствующим руководителям. Лично сам высказываю о любом присутствующем на совещании претензии, которые заносятся в протокол.

Хочу добавить: новая система оценки работы ИТР не отменяет имеющихся на фабрике стандартов КСУКП (комплексной системы управления качеством продукции) и творческих паспортов специалистов.

Два раза в месяц (в середине и конце) провожу заседания центральной комиссии, где подводится итоги работы по новой системе и разбираются конфликтные ситуации в вопросах назначения высказаний или установления поощрений. Наряду с поощрениями в карточке вносим и замечания. В большинстве их воспринимают правильно, но могут быть и несогласные.

А. БОРИСОВ,
директор фабрики имени Октябрьской революции.

Ощущаем ли мы изменения в связи с новой оценкой труда специалистов? Да. Раньше каждый руководитель старался найти оп-

ЭФФЕКТ СИСТЕМЫ

Приготовительный цех ткацкого производства готовит основу для ткачества. За месяц перерабатываем 268 тонн штапельных нитей. В главных отделах цеха: сновальном, шпикотальном работает шесть комплексов бригад. Инженерный вклад специалистов до сего времени мы оценивали по творческим паспортам и соблюдению стандартов предприятия по КСУКП. Теперь введен еще более объективный измеритель: карточки учета качества работы специалистов. Новая система воспитывает умение самостоятельно решать производственные задачи, не рассчитывая на посредничество вышестоящих руководителей.

было дано три поощрения: за инженерное обеспечение в выполнении принятых бригадами обязательств и высокую производительность труда в комплексных бригадах. Эти поощрения получили мастера. В то же время сделано пять замечаний: за перерасход вспомогательных материалов, нарушение некоторых противопожарных норм при передаче смены и т. д.

Могут раскритиковать действие системы на примере марта этого года. Цеховым специалистам за месяц

Все это оказывало на специалистов соответствующее влияние. И вот результат. Коллектив второй смены сновального и шпикотального отделов под руководством мастера П. В. Комлева, в карточке которого были росписи и по повышающим, и по понижающим факторам, перевыполнил планы задания, достигнув уровня лучшей, третьей, смены. А производительность труда в бригадах оказалась выше плановой на 20—40 процентов.

П. ЦАРАНКОВА,
начальник цеха.

В ПОЛЬЗУ МАСТЕРА

Новая система учета и материального стимулирования эффективности повлиала на творческую активность мастера. У нас в ткацком производстве организована диспетчерская служба, которая очень помогает в работе. Раньше мастеру самому приходилось решать вопросы со смежными производствами. А теперь, выявив причины простоя, докладываешь диспетчеру. Самому не надо бегать по вспомогательным службам. Да и они стали лучше относиться к делу. Получив обоснованные претензии, принимают своевременные меры. Система приучает нас к порядку, высвобождает время для работы с людьми. Больше внимания можно уделить инженерному обеспечению производства.

жизни и бригадной формы организации и стимулирования труда. Мастера теперь создают больше условий для успешного выполнения плана бригадами. Безусловно, повысилась и наша личная ответственность и заинтересованность в достижении высокого конечного результата.

Хотелось бы заметить, что большое значение в оценке специалистов имеет моральный фактор. Не очень приятно носить в кармане карточку с замечанием. И наоборот, поощрение действует вдохновляюще. Считаю, что система помогает поднять роль ИТР на более высокий уровень, заставляет нас трудиться более вдумчиво, проявлять инициативу и творческое отношение к делу. Прямо скажу, специалисты давно ждали этого — работать стало интереснее.

В ОТДЕЛЕ главного механика фабрики насчитывается 290 человек. Из них 18 инженерно-технических работников: начальники цехов, мастера, конструктор, экономист и т. д. Отдел призван обеспечить ритмичную, безаварийную работу технологического и энергетического оборудования. Внедряя новую систему оценки труда специалистов, мы ставили цель — повысить творческую активность инженерно-технических работников, а также ответственность за исполнение своих прямых должностных обязанностей.

Пересматривая должностные инструкции, ввел пункт о внедрении бригадной формы организации и стимулирования труда рабочих. Это ускорило процесс создания бригад. Они появились в линейно-механической мастерской, в цехе вентиляции, мастерской по ремонту камер машин «БД-200 М-6». В этих отделах улучшилась трудовая дисциплина, повысилась производительность труда. Среди инженерно-техни-

РАСТЕТ АКТИВНОСТЬ

ских работников заметно улучшилась исполнительская дисциплина. Подводя итоги за одну неделю, мы наметаем задачи на другую. Все намеченное находится под постоянным контролем специалиста, потому что им нужно будет отчитаться за выполнение. Таким образом, создано больше гарантий для осуществления намеченных мероприятий.

дующий раз. Так что большая часть проблем решается быстрее и оперативнее.

У себя в отделе активно пользуюсь карточками учета труда специалистов. Начальникам цехов пришлось уже ставить «просек», скажем, за нарушение температурного режима на участке машин «ПК-100», за невыполнение задания по модернизации цеховых машин, за несвоевременный пуск насосов системы отопления жилого поселка. Записав в карточку и поощрения. Например, был поощрен мастер ремонтно-механического отдела ткацкого производства В. Ф. Большаков за обеспечение особо важными запасными деталями. В его обязанности это не входит, но он проявил инициативу.

Затем встречаемся на оперативном совещании с главным инженером, которому подчинен отдел. Там представляем производственные цехов предъявляем нам претензии по неполадкам, которые мы не смогли устранить в порядке текущей эксплуатации оборудования. Отделу устанавливается реальный срок выполнения работ, о чем я обязан отчитаться в сле-

мое мнение: система способствует значительному росту активности инженеров и техников, повышению их отдачи.

Е. КОМАРОВ,
главный механик фабрики.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА:
ДЕЛА И ЗАБОТЫ

НА ПОПОЛНЕНИЕ МОЛОЧНОГО СТАДА

БЕЗ ПОСТОЯННОЙ, кропотливой работы по подготовке высококачественного пополнения стада коров невозможно обеспечить устойчивые темпы роста производства молока.

Один из ответственных этапов выращивания животных, которые в будущем станут основой производственного стада — период от теленок до первотелок.

На Токаревском комплексе госплемзавода «Петровское» подготовке животных к первому отелу и дальнейшему уходу за ними уделяется пристальное внимание. Все так же молодые животные сведены в одну группу и содержатся на четырехкратном контрольном дворе. Для них созданы условия, несколько отличающиеся от содержания взрослого поголовья. С учетом роста и развития молодых коров в рацион добавляется по 2 кг концентрированных кормов на голову.

Важно было сформировать небольшой коллектив персонала, который бы с полной ответственностью осуществлял уход за молодым стадом, забегался о будущих успехах комплекса. И такие люди нашлись. Работавший раньше оператором машинного доения — дояр 1 класса Николай Салов стал массажистом. От него многое зависит: насколько молодые животные станут выносливыми, здоровыми и привычными к новой обстановке. Со своей задачей — подготовкой теленок к отелу Николай Салов справляется отлично.

Добросовестно относится к своим обязанностям Алексей Васильевич Красильников. Зимой он раздает корм животным, а в летний период пасет молодое стадо, заботливо следит за каждой первотелкой и вовремя говорит о всех отклонениях в их поведении, что позволяет принять неотложные зоотехнические и ветеринарные меры.

Конечно, с первотелками больше хлопот, поэтому операторы машинного доения в основном охотнее работают с группами взрослых коров. Но принимая близко к сердцу интересы коллектива, взялись за трудное дело Лидия Николаевна Миронова, Мария Ильинична Алтышкина, Ольга Се-

меновна Долгая и Нина Васильевна Горских. Все они операторы машинного доения первого класса. И квалификация, и опыт, и старание особенно важны при уходе за первотелками, их разное. Тут наши операторы показывают подлинное мастерство. А о том, насколько они видят перспективу, знают возможности своих подопечных, убедительно говорят социалистические обязательства и выполнение их.

Так, Л. Н. Миронова и М. И. Алтышкина взялись за год назад, в среднем от каждой из первотелок своей группы по 5050 килограммов молока. Не каждое хозяйство в области может похвастаться таким наделом даже от взрослых коров. И вот за 5 месяцев Лидия Николаевна и Мария Ильинична получили от каждой первотелки по 2197 кг молока при обязательстве 2135 килограммов. В прошлом году к этому времени было получено на 251 кг меньше. И среднесуточные на дою внутрихозяйственные — 14,2 — 14,3 кг.

Высокий рубеж наметили и О. С. Долгая с Н. В. Горских — за год по 5 тысяч кг молока в среднем от каждой первотелки. Обязательство пяти месяцев перевыполнили на 86 килограммов. Среднесуточные на дою в группе животных, закрепленных за О. С. Долгой и Н. В. Горских, 13,6—13,7 килограмма молока.

Взятое направление на подготовку высокодоющего пополнения молочного стада оправдывает себя. В будущем году около 100 молодых животных с хорошей продуктивностью войдут в производственное стадо. Впрочем, уже сейчас первотелки дают существенную долю молока, поступающего с комплекса в реализацию.

Здесь нельзя не отметить роль Л. Н. Мироновой, члена КПСС, кавалера ордена Ленина. Среди персонала контрольного двора она признанный лидер. Трехкратная, внимательная, она и словом, и личным примером добросовестно относит к делу мобилизует коллектив на достижение новых успехов.

В. КУЛЕШОВА,
начальник Токаревского животноводческого комплекса ГПЗ «Петровское».

СТРОЙКАМ — ТЕМПЫ
И КАЧЕСТВО

СТРОИТЕЛЬСТВО большого комплекса в поселке Красково, можно сказать, вышло на свою финишную прямую. С вводом в строй действующих главного корпуса больницы заметно повысится уровень медицинского обслуживания населения района.

Квалифицированные врачи, используя современное медицинское оборудование, будут оказывать здесь эффективную лечебную помощь, проводить консультации.

А пока хозяева главного корпуса — строители. И хотя срок окончания работ близок, дел и у генподрядчика — Красковского треста и у его субподрядных организаций много. В основном центр их тяжести переместился на первый этаж и в подвал корпуса.

Запах свежей краски, голубой цвет стен встречает нас на первом этаже. Открываем дверь и входим в палату. Здесь практически все готово: окрашены стены, установлены осветительные приборы, сантехническое оборудование.

Правда, еще не во всех кабинетах и помещениях этажа такая степень готовности. Отделочники знают это и работают так: красят стены, где надо облицовывают их белой или голубой плиткой, ведут стяжку полов.

— Кроме этого, — говорит главный инженер СМУ-1 Красковского треста А. Н. Скоряков, — осталось настелить на пол

ЕЩЕ РАЗ О ПРЕПЯТСТВИЯХ НА ФИНИШЕ

линолеум, установить кое-где умывальники в палатах.

Много энергии и старания вложили в отделку всех этажей бригады штукатуров А. В. Дегтева, маляров Г. П. Гушиной, плотников зрелая И. Я. Дьякова.

Из субподрядных организаций следует отметить электриков А. К. Вакarina из СУ-8 Главнефтегазэлектростроя, действующих дружно, слаженно с нашими отделочниками.

Главный инженер привел хороший пример взаимодействия строителей двух управлений. Об этих коллективах «Люберецкая правда» писала уже не раз. Действительно, в их работе нет срывов, что, в конечном счете, обеспечивает своевременно фронт работ другим смежникам.

Вот этого нельзя сказать о рабочих другой субподрядной организации — СМУ-9 Союзгазпромстроя. Более двух месяцев назад «Люберецкая правда» писала о неудовлетворительных темпах монтажа вентиляционного оборудования. Тогда «горячими» точками были чердак и подвал главного корпуса. Отставание от графика монтажа воздуховодов и другого оборудования «выбило», в свою очередь, из ритма штукатуры

лощников надо приплюсовать и две недели отсутствия вентиляционных щитов на объекте.

Заказчик и генподрядчик со своей стороны оказывают максимум помощи строителям СМУ-9, обеспечив их необходимым оборудованием. Но темпы работ тем не менее низки. На повестке дня здесь — срочное увеличение числа рабочих из СМУ-9. Их надо в два раза больше. Ведь монтаж вентиляционной системы в подвале — дело трудоемкое. Думается, что руководство этого управления выполнит просьбу генподрядчика и увеличит темпы работ за счет большего числа людей.

Большую заботу у строителей вызывает отделка плиткой операционных на пятом этаже. Сюда же надо свыше 100 квадратных метров. На корпус требуется примерно восемь километров провода для разводки его по этажам.

Все эти «требуется» и «надо» следует отнести на счет управления производственно-технологической комплекции Красковского треста.

Препятствия на финишной прямой срывают график очередности работ на больничном корпусе и могут затянуть срок его ввода в строй действующих, если их сейчас не устранить.

С. ОВСИЕНКО.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО ЗАВОДА

На Малаховском экспериментальном заводе имеется большое тепличное хозяйство. В настоящее время оно занимает площадь в 4000 квадратных метров.

Большое внимание уделяется выращиванию овощей в теплицах — зеленого лука, огурцов. Только в этом году их собрали соответственно 1,5 и 26 тонн. В открытом грунте, на площади 400 кв. м., были посеяны редис, укроп, салат, петрушка. Выращенная витаминная продукция поступает в заводские столовую, детский сад, профилакторий, пионерлагерь. А излишки продукции отдаются в магазин, расположенный на территории завода.

Важно отметить, что в заводской столовой за счет продукции подсобного тепличного хозяйства расширился ассортимент блюд, к тому же столовой овощи из подсобного хозяйства обходятся на 20 процентов дешевле, а детскому саду — на 50 процентов, чем те, которые приобретаются через торговую сеть. Как видите, выгода от подсобного хозяйства налицо.

Не так давно решили заняться в подсобном хозяйстве производством мяса. С колхозом имени Ленина был заключен договор, по которому завод построил, для хозяйства телятник, а колхоз, в свою очередь, выделил в этом году для завода 20 бычков. От-

кармливаются бычки будут за счет отходов столовой завода. Таким образом, будет решен вопрос и о обеспечении мясом столовой, детского сада и т. д.

Есть в подсобном хозяйстве завода и теплица, в которой выращивают цветы. В заводской оранжерее растут розы разных сортов, другие цветы. Этим делом занимается опытный специалист Галина Семеновна Андреева.

В подсобном хозяйстве МЭЗа трудятся замечательные люди, умело, слаженно, с любовью выполняющие свою работу. Это агроном Татьяна Васильевна Пушкина, заведующая хозяйством Наталья Александровна Ваганова и другие.

П. КОНДРАТОВ.
НА СНИМКЕ: в заводской теплице идет сбор огурцов.
Фото С. Косьянова.



ХОТЯ ПИСЬМА НЕ ОПУБЛИКОВАНЫ МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В редакцию пришло письмо от жильца дома № 30 по ул. Пократимов в Люберцах Д. Г. Черкинского, который жаловался на то, что у дома негде посидеть.

Как сообщил управляющий Люберецким жилищным производственно-эксплуатационным трестом М. А. Коростелев, возле дома № 30 установлены скамейки.

Р. В. Лобова, проживающая в поселке Малаховского экспери-

ментального завода, написала в редакцию о том, что плохо освещаются улицы поселка.

На запрос редакции ответил заместитель директора А. С. Харитонов: «Причина плохого освещения — необеспеченность уличных светильников лампами. В настоящее время лампы приобретены. Работа по ремонту уличного освещения включена в план на июнь 1983 года».

ПОЧЕМУ ГУБЯТ ДЕРЕВЬЯ?

В поселке Калинин Люберец, возле автобусной остановки «Школа», прокладывают трубы. У жильцов близлежащих домов создается впечатление, что рабочие без нужды калечат деревья. 30 мая, например, трубочка выворота с корнем 30-летнюю липу. Она строит не мешала. Дерево еще можно спасти, корнями

оно держится за землю.

Думается, что строители должны бережнее относиться к зеленым насаждениям.

М. АНДРЕЕВА.
От редакции: Наш нештатный корреспондент С. М. Талтиков побывал на месте и выяснил, что работы по прокладке газопровода ведут рабочие Реутовского СМУ-3

треста «Мособлспецстрой-3» — субподрядчики СМУ-72.

Действительно, липа росла в отдалении от траншеи. Она пострадала при неосторожном повороте стрелы трубоукладчика.

Городской совет общества охраны природы вправе потребовать от виновных уплаты штрафа. Взрослая липа стоит 100 рублей. Вот почему даже при строительных работах требуется бережное отношение к деревьям.

ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ

КОМУ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИЯ?

Я инвалид Великой Отечественной войны 2-й группы. Недавно приобрел легковую автомашину. Слышал, что органы социального обеспечения выплачивают инвалидам возмещение расходов на эксплуатацию транспорта. Так ли это, могу ли я получить такую компенсацию?

А. СЕМИКИН-РОСЛИК,
пос. Томилино.

На вопрос читателя отвечает заведующий люберецким городским отделом социального обеспечения А. Д. Шалимова:

— С 1978 года правом на компенсацию расходов, связанных с эксплуатацией транспорта, пользуются инвалиды войны, инвалиды с детства и от общего заболевания.

Компенсация в сумме 260 руб.

лей в год выплачивается инвалидам войны, получившим бесплатную автомашину «Запорожец»; приобретшим в 1974—1975 годах автомашину «Запорожец» с ручным управлением по розничным ценам с зачетом стоимости полагающейся им бесплатно мотоколяски; приобретшим машины за полную стоимость.

Компенсация выплачивается в

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ, „ХОЗЯЮШКА“!

СОСТОЯЛОСЬ последнее в этом сезоне заседание субботнего клуба для женщин «Хозяюшка» при Люберецком Дворце культуры. Первая страничка программы называлась «Здоровье для всех в 2000-м году». С рассказом о новых методах профилактики и лечения гриппа и других вирусных респираторных заболеваний выступила сотрудница 1-го Медицинского института им. Сеченова А. А. Уманская. Этот метод отличается тем, что лечение проводится без применения медикаментозных средств, он основан на механическом воздействии на определенную биотонику человеческого организма (массажи). Способ А. А. Уманской запатентован, сейчас проводится массовое его опробование — на так называемой «организованной» аудитории: коллективах предприятий, организаций, которые находятся под постоянным медицинским наблюдением и контролем. Не менее важно провести опробование и на «неорганизованной» аудитории. И помочь в этом сотрудница 1-го Медицинского института попросила участниц клуба «Хозяюшка». Каждой из них были розданы анкеты, схемы с указанием биотоник, описанием очередности и правил их массажа. Эти анкеты будут пропущены на одну из следующих «Хозяюшек», где будут подводиться первые результаты опробования способа профилактики и лечения ОРЗ А. А. Уманской.

Традиционно на «Хозяюшку» приглашаются актеры театра и кино. На этот раз гостем люберчанок стал народный артист

РСФСР Виктор Коршунов. Он интересно рассказал о коллективе Малого театра, его постановках, своих творческих планах.

А в заключение свои новые работы показали участницы художественной самодеятельности Дворца культуры, в сопровождении инструментального ансамбля пела заслуженная артистка РСФСР Нина Пантелеева.

Пятидесят лет работает в ДК клуб «Хозяюшка». К люберчанам приезжают писатели, журналисты, деятели культуры, спортсмены. Они делятся впечатлениями о своих поездках, встречах с людьми, рассказывают о творческих планах, работе. Всегда программы вечеров «Хозяюшки» интересны. Это подтверждает и последняя встреча.

Основная заслуга в этом — Тамары Александровны Ивешной, заведующей культмассовым сектором ДК. Она составляет программы вечеров, стараясь, чтобы они были актуальными, содержательными, интересными, чтобы тем их оставили след в душе каждого слушателя.

Много личного времени тратит Тамара Александровна на то, чтобы договориться о выступлениях с актерами. А как сложно получить согласие актера особенно широко популярного, на его выступление.

Большая помощница «Хозяюшки» — старший методист ДК Светлана Петровна Кушнарева, на плечах которой лежит немало организационных хлопот.

На новую встречу «Хозяюшка» созывает люберчанок в сентябре. Н. СЕРГЕЕВА.

Маршрут пройдет по Украине

Как поощрение за высокие результаты в социальном соревновании расценивается на Люберецком заводе мостостроительного оборудования участие в туристических поездках. Их сроки на два-три дня организует профком предприятия, который выделяет на это часть средств. Сейчас к трехдневной поездке по маршруту Киев — Белая Церковь готовится большая группа ударников коммунистического труда. Они побывают в местах, связанных с борьбой за установление Советской власти на Украине, против немецко-фашистских захватчиков в годы Великой Отечественной войны.

С. ПЕТРОВСКИЙ.

МЕСЯЧНИК ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ ГОТОВЯТСЯ К „ЗАРНИЦАМ“

В 20 пионерских лагерей района прибыла первая смена — более 4700 детей. В увлекательных походах, играх, состязаниях проходит пионерская жизнь. Неотъемлемая ее часть — воспитание юной смены в духе патриотизма, готовности к труду и обороне Родины.

До открытия пионерских лагерей их начальники, старшие пионервожатые, руководители физического воспитания на городских курсах гражданской обороны прошли подготовку по организации спортивных игр, военизированных походов. И теперь в пионерских лагерях проводятся беседы, занятия и тренировки по применению средств индивидуальной защиты и оказанию первой медицинской

помощи. Элементы гражданской обороны входят в программу военно-спортивной игры «Зарница» и скоро ребята проверят свои знания и навыки в этих увлекательных состязаниях, которые пройдут в пионерских лагерях в ближайшее время.

Настойчиво готовятся к «Зарнице» ребята в пионерлагерях «Смеяна», которым руководит А. Т. Тюнников, «Наука», где начальником Г. И. Гускова.

Г. АРТЕМОВ, внештатный помощник начальника штаба гражданской обороны г. Люберцы по пропаганде.

Редактор П. В. СПИРОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Суббота, 18 июня
Первая общесоюзная программа

8.00 Время.
8.45 АВГДейка.
9.15 25-й тираж Спортлото.
9.25 Для вас, родители.
9.55 Писатели в борьбе за мир.
10.55 Концерт.
11.20. Победители. Клуб фроватов друзей.
12.50 V Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Разгуля». 13.20 «Сто первый». Фильм. 1-я серия.
14.30 Новости.
14.45 «Сто первый». Фильм. 2-я серия.
15.55 Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского.
16.25 Концерт лирической песни.
17.00 Очевидное — невероятное.
18.00 Мультифильмы.
18.30 Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова.
19.00 Фильм-спектакль. «Пятый десяток».
21.00 Время.
21.35 А ну-ка, девушки!
По окончании — Новости.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 Если хочешь быть здоров.
8.25 Концерт.
9.10 Научно-популярные фильмы.
10.10 «Зрениня почта».
10.40 Документальный фильм.
11.00 Мультифильм.
11.10 Программа Казахской студии телевидения.
12.40 Камера смотрит в мир.
13.45 Клуб молодой семьи.
15.00 Международное обозрение.
15.15 Музыкальный юкск.
15.45 Мы строим БАМ.
16.15 Фильм-спектакль. «Проснись и пой»!
17.55 Концерт.
19.30 Телевизионный очерк.
20.00 «Спокойной ночи, малыши».
20.15 Здоровье.
21.00 Время.
21.35 «Мое дело». Фильм. 1-я и 2-я серии.
ВОСКРЕСЕНИЕ, 19 июня ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.45 Телевизионное обозрение.
9.30 Букашки.
10.00 Служу Советскому Союзу!
11.00 Здоровье.
11.45 «Зрениня почта».
12.15 Южурнал.
12.30 Сельский час.
13.30 Музыкальный юкск.
14.00 Фильм-спектакль. «Платон Кре- чер».

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • ИНФОРМАЦИЯ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ
СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 50
продолжает прием учащихся на 1983—1984 учебный год. Училище готовит квалифицированных рабочих следующих специальностей:

Со сроком обучения 3 года — токарей; слесарей механосборочных работ; электромонтеров по обслуживанию и ремонту электрооборудования; слесарей по ремонту автомобилей; слесарей по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики; монтажников радиоаппаратуры и приборов; штукатуров-маларов, плиточников.

В эти группы принимаются юноши и девушки с образованием 8 классов. После окончания училища специалисты получают диплом о присвоении квалификации и законченном среднем образовании. Все учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и получают денежное вознаграждение в размере 33 проц. от заработной платы.

Со сроком обучения 1 год — фрезеровщиков; монтажников радиоаппаратуры и приборов; слесарей КИП и А; электрогазосварщиков.

В эти группы принимаются юноши и девушки со средним образованием. Учащиеся выплачиваются стипендия в размере 30 руб. в месяц, учащимся по специальности фрезеровщиков, электрогазосварщиков выплачивается стипендия в размере 77 руб. в месяц и 33 проц. от заработной платы в период прохождения производственной практики.

Занятия ведутся в новом комплексе. Учебные кабинеты оснащены современными техническими средствами обучения; имеются спортивный зал на 540 кв. м., актовый зал на 500 посадочных мест, библиотека на 30 тысяч книг и столовая на 220 посадочных мест. Работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности, технического творчества, предметные кружки. Отличники учебы направляются в вузы. Время обучения в училище засчитывается в трудовой и профсоюзный стаж.

Прием заявлений ежедневно с 9 до 17 часов, кроме воскресенья. Начало занятий — 1 сентября 1983 г.

Адрес училища: г. Дзержинский, Московской области, ул. Советская, дом 3. Телефоны: 553-00-01, 172-90-02, доб. 59-91, 51-95. Проезд: от ст. метро «Кузьминки» авт. 347 до конечной остановки или с Казанского вокзала до ст. Люберцы, далее авт. 21 до ост. «СПГТУ-50».

МОСКОВСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ФИЗИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
объявляет прием студентов на 1-й курс. Институт готовит инженеров-физиков, инженеров-математиков, инженеров-системотехников широкого профиля на факультетах: экспериментальной и теоретической физики, технической физики, автоматики и электроники, кибернетики.

На всех факультетах имеется аспирантура.

Прием заявлений — с 20 июня по 11 июля 1983 г. включительно (кроме воскресных дней). Вступительные экзамены — со 2 по 21 июля в 3 потока.

Результаты зачисления объявляются не позднее 29 июля.

Не прошедшим по конкурсу в МИФИ выдаются справки, дающие право на участие в конкурсе на дневные отделения других вузов.

Адрес института: 115409, Москва М-409, Каширское шоссе, д. 31. Телефоны: приемной комиссии — 114-84-17, автомата-справки — 114-84-00.

Проезд: ст. метро «Каширская», далее авт. 94, 95, 148, 275, 299, 608, тролл. 11, 67 71 до ост. «МИФИ» — 3-3.

ИНСТИТУТ ГОРНОГО ДЕЛА имени А. А. СКОЧИНСКОГО
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей: заведующего лабораторией новой технологии разработки месторождений открытым способом; заведующего сектором целевых комплексных отраслевых программ.

Срок подачи заявлений — месяц со дня публикации.
Заявления и документы, соглас-

но положению о конкурсах, направлять на имя директора института по адресу: 140004, Московская область, гор. Люберцы, институт горного дела им. А. А. Скочинского.

Справки по телефонам: 553-50-28, 553-54-40. — 1-1.



ПОКА НЕ ПРОИЗОШЕЛ ВЗРЫВ...
С наступлением летнего периода граждане начинают проводить ремонт квартир, в том числе и кухни. Некоторые квартирмейстеры при помощи посторонних слесарей, чаще всего из доукомплектованных ЖКО, занимаются перестановкой газовых приборов. При этом они, подвергая опасности себя и других жильцов, могут произойти взрыв.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТРЕСТ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА ПРЕДУПРЕЖДАЕТ САМОВОЛЬНОЕ ПЕРЕСТАВЛЯТЬ «УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ» ГАЗОВЫЕ ПРИБОРЫ СТРОЖАЙШЕ ЗАПРЕЩЕНО.

В случае необходимости перестановки газовых приборов обращаться в трест газового хозяйства.

ТРЕСТ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА.
1-3.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЙ ТОРГ
производит набор учеников-продавцов на индивидуальную бригадную обучение в школе-магазине № 27.

Ученикам выплачивается стипендия в размере 52-63 руб. в месяц. После окончания срока обучения ученикам-продавцам присваивается квалификация младшего продавца.

Обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Волковская, 63. 2-3.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»
Сегодня: (большой зал) — «С ТЕХ ПОР, КАК МЫ ВМЕСТЕ» — 11, 13, 15, 18-45, 18-30 (уд. пр.), 20-45; (малый зал) — «В МОЕЙ СМЕРТИ ПРОШУВИНИТЬ КЛАВУ К.» — 10; «ДУША» — 12, 17-45, 19-30, 21-45.
Завтра: (большой зал) — «С ТЕХ ПОР КАК МЫ ВМЕСТЕ» — 11, 13, 15, 18-45, 18-30 (уд. пр.), 20-45; (малый зал) — «ВОЕННАЯ ГАЙНА» — 10; «ГДЕ ТЫ, ЛЮБОВЬ?» — 12, 14, 16, 17-45, 19-30, 21-15.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»
Сегодня: «МАРИЯ МИРАВЕЛЛА» — 11; «ОН НАЧИНАЕТ СЕРДИТЬСЯ» — 15, 18-45, 20-45; «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ» — 13, 17.
Завтра: «ОН НАЧИНАЕТ СЕРДИТЬСЯ» — 11, 15, 18-45, 20-45; «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ» — 13, 17.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»
Сегодня: «СТО ДНЕЙ ПОСЛЕ ДЕТСВА» — 10; «ЗВЕЗДА И СМЕРТЬ ХОАКИНА МУРЬЕТА» — 11-30, 13, 15, 17, 18-45, 17, 18-45, 21.
Завтра: «ЗВЕЗДА И СМЕРТЬ ХОАКИНА МУРЬЕТА» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УТОМСКОГО
Сегодня: «ОСИННОЕ ГНЕЗДО» — 13, 18, 21.
УТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»
Сегодня: «РЫСЬ ВЫХОДИТ НА ТРОПУ» — 11; «РОДНЯ» — 17-15, 19.
Завтра: «ИНСПЕКТОР ГАИ» — 17-18; «ВОЖДИ АТЛАНТИДЫ» — 19.

ДЗЕРЖИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ВЕРТИКАЛЬ»
Сегодня: «САЛАМАНДРА» — 19, 21.
ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»
Сегодня: (большой зал) — «СЕЗОН МИРА В ПАРИЖЕ» — 20; (малый зал) — «ПРОЩАНИЕ» (2 серии) (по повести В. Распутина «ПРОЩАНИЕ С МАТЕРЬЮ») — 15, 18, 21.
Завтра: (кинотеатр) — «САЛАМАНДРА» — 17-30, 19-30, 21-30.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,
г. Люберцы-5,
ул. Красноармейская,
дом № 4.

Отдел писем и общественной приемной — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместителя редактора — 553-27-35; отделы: сельского хозяйства и строительства — 553-22-24; ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Высокая печать. Объем 1 п. л. Зак. 3485