

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 22 июня 1983 г.

№ 98 (13768)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

Одна из важнейших задач пропаганды и агитации — всемерно способствовать решению кардинальных народнохозяйственных проблем: интенсификации производства, быстрейшему внедрению достижений науки и техники, осуществлению Продовольственной и Энергетической программ, обеспечению рационального использования производственного потенциала страны, подъему производительности труда и на этой основе — дальнейшему укреплению экономического и оборонного могущества нашей Родины, росту народного благосостояния.

[Из Постановления июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.]

БОЕВАЯ ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Ориентир — решения Пленума ЦК КПСС

РЕШЕНИЯ июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, речь на нем товарища Ю. В. Андропова не могут оставить равнодушным ни одного советского человека, ибо обсуждал Пленум один из коренных вопросов деятельности партии, одну из важнейших составных частей коммунистического строительства. И, конечно же, материалы Пленума ЦК нас, партийных работников, заставляют задуматься над тем, что сделано и что предстоит сделать для дальнейшего улучшения идеологической, массово-политической работы в трудовых коллективах, еще раз проанализировать, какие формы и средства ее выдержали проверку временем, а какие себя не оправдали и требуют замены.

Для ведения воспитательной работы партком Косинского трикоцеллюлозного объединения располагает всем необходимым. И прежде всего это кадры пропагандистов, агитаторов, политинформаторов, лекторов. К примеру, в системе партийной учебы (а в ней занимались в прошедшем учебном году 216 коммунистов) прекрасными руководителями школ основ марксизма-ленинизма, научного коммунизма рекомендовали себя Г. Н. Прокуржкова, Л. С. Сорокина, И. И. Степина и другие. В школах коммунистического труда помогают рабочим овладеть основами экономических знаний наиболее квалифицированные специалисты из числа руководителей цехов, отделов и их заместителей. И если раньше занятия ограничивались лекциями, подчас не связанными с насущными проблемами производства, то сейчас пропагандисты все шире используют такие формы, которые будят мысль слушателей, заставляют их искать новые резервы. Именно через школы коммунистического труда распространяли мы движение работать всю пятилетку стабильным составом бригад, именно здесь получали экономическое обоснование повышенные социальные обязательства рабочих, бригад.

Однако решения июньского Пленума ЦК КПСС заставляют нас по-новому взглянуть на организацию политической и экономической учебы. И, что греха таить, не все в ней удовлетворяет и партию, и непосредственно тех, кто учится. Нам еще предстоит добиться, чтобы каждый глубоко понимал политику партии, умел применять на практике полученные знания, ясно представлял себе и выполнял на деле свой общественный долг. Путь к этому, как указывается в решениях Пленума ЦК КПСС, — сближение на занятиях теории марксизма-лени-

низма с проблемами, которые решает коллектив.

Все усилия по организации идеино-воспитательной работы в конечном счете реализуются в трудовом коллективе. Сюда и должно направляться основное внимание, — говорится в решениях Пленума ЦК КПСС. И здесь очень многое будет зависеть от наших агитаторов, политинформаторов, действующих непосредственно на участках и в бригадах. Многие из них по праву рекомендовали себя настоящими проводниками идей партии, словом и делом мобилизуют трудящихся на достижение высоких результатов труда. Но все же, отдавая должное этим активистам идеологического фронта, следует признать, что не всегда их беседы убедительны и злободневны.

68 человек насчитывает ныне наша первичная организация общества «Знание». За год они читают более 550 лекций, докладов, бесед. Цифра как будто впечатляющая. Но за ней не всегда просматриваются качество, результативность лекционной пропаганды. Да и большинство лекторов-общественников работают на головном предприятии, а значит и выступают чаще всего здесь. Следовательно, предстоит активизировать лекционную пропаганду в филиалах.

Думаем мы и над расширением идеологического актива. Ведь вести массово-политическую, воспитательную работу должен каждый коммунист. Поэтому нужно будет более строго подходить к тому, как проходят общественно-политическую практику слушатели партийной учебы, насколько активно проявляют они себя в качестве агитаторов и политинформаторов.

Решения Пленума ЦК КПСС для партийной организации являются надежным компасом. В свете их требований мы рассмотрим уровень идеино-воспитательной работы на партийных собраниях с тем, чтобы сделать ее по-настоящему эффективной. Но уже сейчас идеологический актив объединения взялся за первоочередную задачу — донести до ума и сердца каждого труженика дух и смысл документов Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР. В ходе политинформаций, бесед агитаторов рабочие и служащие горячо одобряют политику партии, избрание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова. Председателем Президиума Верховного Совета страны и заверяют, что прилагают все силы для успешного выполнения предначертаний партии. Т. БЕРЕЗОВСКАЯ, секретарь парткома.

ВМЕСТЕ С КОЛЛЕКТИВОМ



Итоги работы июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР находятся в центре внимания коллектива завода имени Ухтомского. Настрой на дела — вот главный вывод, сделанный сельхозцами из речи на Пленуме ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова.

Как и весь коллектив сельхозцев, по-ударному трудится в эти дни ветеран завода, столяр цеха № 32 Александр Михайлович Елфинов. На 20—30 процентов перевыполняет он сменные задания. Качество его изделий — хорошее.

НА СНИМКЕ: столяр ремонтно-строительного цеха А. М. Елфинов.

Фото Н. Шалыпина.

БОЛЬШЕ НОРМЫ

В дни работы июньского Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР по-ударному трудились многие коллективы СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой». Среди них бригада изоляровщиков Зинаиды Васильевны Савватеевой, маляров Пелагеи Васильевны Ермишевой. Воодушевленные решениями Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии высшего органа власти страны, ударники коммунистического труда намерены и впредь перевы-

полнять сменные задания. Так, например, взяв на подряд кровельные работы на доме № 29-б, в пятом микрорайоне Люберец, бригада З. В. Савватеевой на 50—60 процентов перевыполняет сменное задание.

Высокие темпы отделочных работ показывают и маляры П. В. Ермишевой. В среднем по 30—32 квадратных метра поверхности отделывает здесь каждый за смену. А это значительно превышает норму, запланированную управлением.

А. ЗАХАРОВА,

старший инженер по труду СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой».

НАСТРОЙ НА ДЕЛА

Так можно характеризовать атмосферу, которая царит сейчас в бригаде электромонтажников Евгения Васильевича Гуденко Малаловского опытного механического завода. Она вызвана решениями состоявшихся недавно июньского Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР. Речь на Пленуме ЦК партии товарища Ю. В. Андропова произвела на всех неизгладимое впечатление глубиной постановки актуальных проблем современности, своей четкостью и оптимизмом, практической направленностью на конкретные дела.

Именно так воспринял ее коллектив электромонтажников. Бригада трудится высокопроизводительно, на 80—95 процентов перевыполняя сменное задание.

На лицевом счету электромонтажников с начала года около трех тысяч рублей экономии от рационального использования материалов.

Бригада Е. В. Гуденко полна решимости план третьего, среднего года XI пятилетки завершить к 66-й годовщине Великого Октября.

Г. ЗАВОРУХИНА,

старший инженер планово-экономического отдела завода.

УСПЕХ ОВОЩЕВодов

Досрочно, на 12 дней раньше, земледельцы совхоза «Белая Дача» завершили план 6 месяцев по реализации продукции теплиц и полей. С начала года государству проложено 12301 тонна овощей при плане 12281 тонна. Весомый вклад в успех коллектива внесли труженики 5-го отделения, которым руководит управляющий В. А. Костяев. Отсюда в реализацию поступило 2034 тонны овощей, вместо 1894 тонн по плану полугодия.

Воодушевленные решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК партии и восьмой сессии Верховного Совета СССР труженики теплиц и полей нашего совхоза полны стремления умножить вклад в осуществление Продовольственной программы страны и до конца полугодия сдать в реализацию не менее 1300 тонн овощей сверх плана.

Л. ФЕДОТОВА,

экономист.

О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ ЗАГОТОВКИ СЕНА

Решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР вызвали прилив трудового энтузиазма в коллективе Константиновской птицефабрики. Повзрослела организованность, возросла производительность труда на главном направлении сегодняшнего дня — заготовке кормов.

По плану предстоит запастись зимовку скота 1048 тонн сена, 2650 тонн витаминно-травяной муки. О высоких темпах, напряжении на участках заготовки кормов свидетельствуют такие факты: за 2 дня уложено 246 тонн сена, а всего с начала «зеленой жатвы» — 1010 тонн. На сегодняшний день приготовлено витаминно-травяной муки 836 тонн. В прошлом году на такое же время ее было произведено 704 тонны.

Высокие темпы заготовки обеспечивает механизированный отряд под руководством бригадира Я. И. Руденко. Здесь 14 единиц техники, все механизаторы трудятся ударно. Этому способствует бригадный подряд. Работа каждого механизатора на виду.

В ближайшем день-два план по заготовке сена будет выполнен.

В. ЕПИХИНА,

диспетчер.

ПО ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Набирать силу движение за экономию и бережливость среди работников автобазы треста «Мособлкомтранс». Особый размах среди водителей приобрело соревнование по лицевым счетам эффективности, которое приносит весомые результаты.

С начала третьего, сердцевин-

ного года XI пятилетки автомобилисты сэкономили более 18 тысяч литров топлива. Как подсчитали экономисты, это позволит коллективу автобазы перевезти народнохозяйственные грузы в течение

десяти дней на экономленном бензине.

Лучшим показателем в соревновании бережливцов добиваются водители бригады Василия Егоровича Аверина. За счет своевременного и качественного обслужива-

ния, хозяйского использования автомашины они сэкономили с начала года свыше двух тысяч литров бензина.

Немало экономленных материальных ценностей на счету бригады Михаила Алексеевича Смирнова,

Дмитрия Семеновича Муратова. Вдохновленный решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР, коллектив автобазы взял обязательство сэкономить в 1983 году 27 тысяч литров топлива.

А. СИДОРОВ.

РЕШАЯ КЛЮЧЕВУЮ ЗАДАЧУ

К АРИНАЛЬНОЕ повышение производительности труда — вот ключевая задача в сфере экономической. Это вновь подчеркнуто в документах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. «Сейчас, в условиях научно-технической революции, — говорил с трибуны Пленума товарищ Ю. В. Андропов, — эта задача приобрела особое значение — как для нашего внутреннего строительства, так и в международном плане».

Именно это и ставят во главу угла партийный комитет, все коммунисты ТЭПП. В течение целого ряда лет завод имеет хорошие темпы роста как объемов выпуска продукции, так и производительности труда. Это обусловлено прежде всего последовательным использованием на практике достижений научно-технического прогресса, постоянным техническим обновлением и переносом производств. Комплексно механизирован ряд цехов и участков. В них получили «прописку» автоматические и полуавтоматические линии с использованием робототехнических систем и управлением от электронной-вычислительной машины. Характерно, что значительная часть

технологического и контрольно-измерительного оборудования разработана и изготовлена непосредственно на предприятии силами наших новаторов. Все это за годы одиннадцатой пятилетки позволило повысить производительность труда в 1,3 раза, обновить номенклатуру изделий, сократить потери от брака.

Второе направление, которому партийная организация придает не меньшее значение, — совершенствование организации труда людей и его оплаты. В настоящее время в бригады объединены около 74 процентов рабочих завода. Причем в большей части их материальное стимулирование производится по коэффициенту трудового участия. Все больший вес и значение приобретают бригады, где внедрены элементы хозрасчета.

Использование хозрасчетных принципов в бригадах заставляет людей по-новому взглянуть на свой труд, более строго подходить к оценке вклада каждого работника в конечный результат деятельности коллектива. И характерно, что, например, бригады П. М. Дукашиной, Т. А. Журавлевой, А. И. Сауседрицы, Н. И. Лысенко и другие, перейдя на хозрасчет,

большие объемы работы выполняют сейчас меньшим количеством людей. И это дает возможность переводить рабочих в другие коллективы, на другие операции.

Рост производительности труда наряду с улучшением качественных показателей, богатством личного счета эффективности и, разумеется, уровнем дисциплины являются определяющими критериями в социалистическом соревновании первичных трудовых коллективов. Это записано и в условиях соревнования на ударных вахтах в честь 25-летия движения за коммунистические отношения к труду. Организация его, мы стараемся полнее использовать опыт, накопленный во время подготовки к 60-летию СССР. Ежедневное подведение работ коллективов, позволяющее выявлять бесспорных победителей, воздавать им должное в «боевых листках», «молниях», передачах заводского радио. Так, победителями в соревновании по итогам шестой ударной вахты стали хозрасчетные бригады пресовщиков Н. И. Лысенко и шлифовщиков М. А. Пучковой. Первая решила задание трех лет пятилетки выполнить к 1 ноября, вторая сумеет взять этот рубеж к сентябрю.

В. МИХАЛОЧКИН,
зам. секретаря парткома.

СТРОЙКАМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

ПОВЫШАЮТ ОТДАЧУ БРИГАД

С НАЧАЛА нынешнего года коллектив CV-1 треста «Центр-газпромстрой» неоднократно занимал призовые места в социалистическом соревновании строителей Люберецкого района. Работу этого управления отличают стабильность, регулярное выполнение и перевыполнение государственных планов третьего года XI пятилетки по всем показателям.

Вот итоги работы за пять месяцев: задания по генподряду и собственными силами выполнены соответственно на 107,7 и 113,2 процента. За счет четкой организации труда, действительности трудового соперничества между бригадами перекрыт план по выработке в расчете на одного рабочего. Она составила 102 процента.

Не случайно мы подчеркиваем действительность трудового соперничества между бригадами. Именно в этих низовых коллективах решается судьба планов пятилетки. Это отчетливо понимают в управлении. Здесь взят курс на создание комплексных укрупненных бригад, работающих на подряде. Коэффициент трудового участия — действенный рычаг и выполнения планов, и укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Характерны в этом отношении успехи двух передовых бригад управления, возглавляемых В. И. Бавиновым и В. И. Козевым. Они строят сельские объекты в нашем районе — мясоперерабатывающий цех в ПЗЗ «Петровское» и дома усодебного типа в племхозе «Ульяново». Каждый из этих коллективов насчитывает около тридцати человек — монтажников, каменщиков, сварщиков. Это позволяет добиваться высокого конечного результата в социалистическом соревновании. Его достижение способствует и договорам о строительстве объектов в племобъединении «Петровское» с администрацией управления.

Немыслим бригадный подряд без хорошего планирования, четкой организации труда на стройплощадке. Эта задача инженерно-технических работников. Обеспечить их поддержку бригадного подряду — вот на что нацелен коллектив управления.

Активному участию инженерно-технических работников в успешном выполнении договора бригадами способствуют разработанные условия социалистического соревнования. Например, если добилась какая-либо бригада классного места в трудовом соперничестве, то помимо премии коллективу выплачивается соответствующая надбавка к зарплате мастера, прораба.

Заметное влияние на ход социалистического соревнования между коллективами оказывает и совет бригадиров управления. В поле его зрения вопросы экономии стройматериалов, сроков и качества работ, трудовой и производственной дисциплины. Взаимодействие с руководством управления, совет бригадиров помогает решению многих производственных вопросов, определяет победителей соревнования, снимает по тем или иным причинам бригады с соревнования его итогов.

Так, приводя в действие многие факторы повышения эффективности работы, в CV-1 треста «Центр-газпромстрой» добиваются действительности социалистического соревнования.

С. ПЕТРОВСКИЙ.

Эффект налицо

ОДИН из передовых коллективов Дзержинского комбината производственных предприятий — бригада В. В. Пядушкина изготовила дополнительно к заданию июня 70 кубометров железобетонных виброопор для электрификации сельской местности.

Подобные опережения рабочего календаря в ходе трудового соперничества этой и другими бригадами стали уже нормой. Однако эти успехи не пришли сами по себе. Прежде была проделана немалая работа, перестроившая организацию труда в коллективе.

Раньше бригада В. В. Пядушкина объединяла людей, работавших в одну смену. Операции на формовке железобетонных изделий выполняли во вторую смену другие рабочие. Что и говорить, нередко между сменами возникали недоразумения, когда каждый из коллективов интересовался лишь своим участком работы.

Объединение этих двух смен в одну сквозную бригаду, работающую теперь уже по единому наряду с применением коэффициента трудового участия, резко повысило ее отдачу в социалистическом соревновании. На более высоком уровне ботоники повели борьбу за экономии и рачительное расходование материалов и сырья. Сейчас в бригаде В. В. Пядушкина трудятся 22 человека. Этому коллективу, как и другим сквозным бригадам нашего комбината: В. Н. Кирпильцева и В. М. Шамирова, по плечу решение сложных задач повышения эффективности производства. Но как это бывает у тех, кто всегда в поиске нового, передового, первый шаг вперед заставлял искать резервы производства за его пределами.

Если исходить из технологии изготовления виброопор, в контакте с бригадой В. В. Пядушкина находятся арматурщики, руководимые В. А. Богомоловым. От того, как они работают, — то есть поставят бетонщикам арматуру для формовки виброопор, — зависит исход дела у бригады В. В. Пядушкина.

Рабочая эстафета, пусть даже в рамках одного участка производства, вот тот фактор, который сможет повысить конечный результат труда обеих бригад.

Контакт между бригадами был установлен. Ни в чем не подводит смежников — это стало девизом их работы.

С начала месяца арматурщики В. А. Богомолова поставили бетонщикам 128 тонн металлических каркасов при плане 120. А те в свою очередь изготовили дополнительно к заданию 70 кубометров железобетонных виброопор. Как видите, эффект такого сотрудничества налицо. Бю мы будем крепить и развивать и дальше.

В. НАСОНОВА,
начальник отдела труда и зарплаты комбината.



ВЕСТИК СОРЕВНОВАНИЯ

ИЮНЬ, 1983 ГОД

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗАПЛАНИРОВАННЫЙ „МИНУС“

РАБОЧИЙ коллектив здесь не побоится, немалым больше действует человек. Выполняет он в основном заказы, поступающие из цехов и треста. Показатель по валовому производству выполняется, хотя есть незначительные трудности на этом пути. По производительности труда в этом году предприятие тоже идет, как говорится, в графике. А что касается минусовой цифры по сравнению с прошлым годом, то ее появление главный экономист производственного комбината треста «Мосстрой-24» Н. Г. Матвеева объясняет просто: так было спланировано. Не обошлось без минуса и в номенклатуре изделий — комбинат не выполнил задание по выпуску плетматериалов.

По обязательствам в этом году коллектив комбината должен дать сверхплановой продукции на сумму 20 тысяч рублей. И надо надеяться, что этот пункт будет выполнен. Ведь уже за 5-месячный срок эта надбавка составила 20 тысяч рублей.

Сейчас предприятие немного лихорадит — без остановки оборудования происходит реконструкция производственных участков, вместо старого ветхого цеха строится новый, хорошо механизированный сталенный цех. Уже в этом году за счет ввода в строй этого цеха показатель уровня механизации должен увеличиться примерно на 20 процентов. Вроде бы неплохо. А как будет обстоять дело с производительностью труда?

Этот показатель, видимо, возрастет у нас только на 1 процент. Конечно, улучшатся условия труда, естественно, возрастет надежность машин и механизмов, — объясняет главный экономист Н. Г. Матвеева.

Предприятие, целиком и полностью зависимое от заказчиков и по объему производства и по снабжению материалами, работает неритмично, аралы лихорадят коллектива, а несвоевременные поставки сырья сбивают темпы в работе. Есть на предприятии не менее важная проблема — кадры. Неохотно идет сюда молодежь, а многие опытные, проработавшие свыше 25 лет люди уже находятся на пенсионном рубеже. Они пока составляют основное ядро рабочего коллектива (немало здесь и работников пенсионного возраста).

Если взглянуть в историю становления предприятия (ему недавно исполнилось 25 лет), то можно отметить, что в тот начальный период для труженников предприятия было построено 3 дома, для детшек — детский сад, получал коллектив жилье и по долево-му участию в строительстве. В последнее время, к сожалению, этой проблеме стали меньше уделять внимания, приток молодежи на предприятие заметно сократился.

В середняках ходит коллектив по итогам своей работы. Без особого энтузиазма организовано здесь и социалистическое соревно-

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ РАССЧИТАТЬСЯ С Д О Л Г О М

Горячее одобрение и прилапу трудовой активности вызвали у животноводов племхоза «Малышево» решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР.

В прошлом году совхоз задолжал государству 170 тонн молока. Сейчас животноводы направляют все усилия в соревновании на успешное завершение полугодового плана. Ударно трудятся операторы машинного доения Р. В. Уткина, Н. И. Чудманова, Г. С. Можицкая. Они добились хороших стабильных среднесуточных надоев, прибавки продуктивности животных против уровня прошлого года — от 350 до 500 килограммов молока от каждой коровы. Добросовестно выполняют обязанности пастухи Сергей Маринин, Василий Ксенофонов.

По предварительным подсчетам, сверх плана полугодия будет реализовано 200 тонн молока. Значит, будет не только восполнена образованная задолженность прошлого года, но и обеспечена сверхплановая реализация к заданию первой половины пятилетки.

Н. ЛЕБЕДЬКОВ,
и. о. старшего зоотехника.



ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ ПРИ ЛЮБОЙ ПОГОДЕ В УМЕЛЫХ РУКАХ

Механизатор 5-го отделения совхоза им. Муссовета Иван Дмитриевич Галкин на всех полях работы показывает высокое мастерство и качественное выполнение технологических операций. Полеводы уверены: там, где трудится И. Д. Галкин, обеспечены условия для доброго урожая. Умелый, старательный механизатор постоянно перевыполняет установленные нормы выработки, в хорошем состоянии содержит технику, грамотно ее эксплуатирует. В социалистическом соревновании И. Д. Галкин неизменно занимает передовые места.

На снимке: механизатор И. Д. Галкин готовит агрегат к подкормке растений минеральными удобрениями.

Фото А. Огрызкова.

