

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана

Среда, 3 апреля 1985 г.

№ 54 (14140)

10 марта 1931 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

С пленума городского комитета КПСС

Как уже сообщалось в нашей газете, 27 марта с.г. состоялся пленум ГК КПСС, который рассмотрел вопрос «О задачах Люберецкой городской партийной организации по совершенствованию работы с кадрами в свете решений XXVI съезда партии и последующих

Пленумов ЦК КПСС». С докладом выступил первый секретарь горкома партии К. Д. Калинин. В прениях приняли участие 9 человек. По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ С КАДРАМИ

КАК И ВСЕ советские люди, сказал докладчик К. Д. Калинин, коммунисты, трудящиеся нашего района с полным одобрением встретили решения мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, избравшего Генеральным секретарем ЦК КПСС видного деятеля партии и государства тов. Горбачева Михаила Сергеевича. Решения Пленума — убедительное доказательство непоколебимой верности КПСС ленинскому курсу мира и созидания, преемственности политики партии. Эта политика направлена на ускорение социально-экономического развития страны, на совершенствование всех сторон жизни нашего общества, на благо советских людей. Главное сейчас, как подчеркнул на Пленуме ЦК КПСС тов. Горбачев, успешно завершить работу по выполнению планов экономического и социального развития нынешнего года и обеспечить тем самым уверенный старт следующей пятилетки.

Ключевым, решающим фактором претворения в жизнь текущих и перспективных пла-

нов являются кадры партии и государства, их преданность делу, идейная убежденность, организаторские способности, высокая культура, умение мыслить масштабно, чувствовать новое, их инициатива, энергия, знания, опыт.

Политика проводится через людей. Это ленинское положение имеет принципиальное значение для работы партии с кадрами. Ныне, когда назрела необходимость в глубоких качественных сдвигах во всех сферах общества, проблема кадров приобрела особое значение. ЦК КПСС ставит вопрос не просто об улучшении работы с кадрами, а о кадровой политике на современном этапе.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ГК КПСС последовательно осуществляет конкретные меры по улучшению работы с кадрами, добивается, чтобы все участки партийной, советской, хозяйственной и общественной деятельности возглавлялись политически зрелыми, профессионально компетентными людьми, способными организаторами.

Сейчас в составе городской парторганизации 282 первичных

организации, в том числе более 30 крупных, где действуют парткомы, из которых три парткома — на правах райкомов. Растет количество цеховых парторганизаций, их сейчас насчитывается 682 и партгруп — 1176. Это создает необходимые условия для усиления партийного влияния на все стороны производственной деятельности, социального развития, политико-воспитательной работы и общественной жизни всех трудовых коллективов.

Такая структура парторганизаций, улучшение качественного состава их секретарей дает возможность активно влиять на работу с кадрами. Этот участок нашей деятельности регулярно рассматривается на пленумах и заседаниях бюро ГК КПСС, в первичных парторганизациях.

У НАС в районе немало опытных руководителей, которые работают компетентно, с инициативой, пользуются заслуженным уважением и авторитетом. Среди них директор Маляховского экспериментального завода Иван Евтевич Лактио-

(Продолжение на 2-й стр.)

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

РАСТЕТ ВКЛАД ПТИЦЕВОДОВ

С ТЕХ ПОР, как в нашей стране была принята Продовольственная программа, на предприятиях Томилинского птицеводческого объединения (ТППО) проделана большая работа по реконструкции птичников, по внедрению достижений зооветеринарной науки. Все это дало возможность тем же числом работающих производить продукции больше. Так, реализация яиц в нынешней пятилетке ежегодно росла в среднем на 5 процентов. Мяса и молока тоже производится все больше и больше.

Нынешний год завершает одиннадцатую пятилетку, и это обязывает нас трудиться с большим напряжением.

Завершился первый квартал. Его итоги говорят о том, что коллектив ТППО поднялся еще на одну ступеньку вверх. Яиц продано 163,5 миллиона штук — на пять с половиной миллионов больше, чем в первом квартале прошлого года. Реализация мяса выросла на 154 тонны, мо-

лока — на 37 тонн.

Добиться этих успехов помогает широко развернувшееся социалистическое соревнование за достойную встречу сорокалетия Победы в Великой Отечественной войне. Одно звено — руководит коммунист Е. М. Мысин — уже рапортовало о завершении пятилетки. Досрочно пересекет ее финиш к юбилею Победы и другие коллективы.

Очень важно, что в настоящее время звенья, бригады птицеводов отказались от принципа «план — любой ценой». Они ищут возможность получать продукцию с меньшими трудовыми и материальными затратами, рационально используют корма, электроэнергию, воду. Экономические показатели за минувший квартал пока еще не подсчитаны, но есть уверенность, что они лучше, чем в прошлом году.

С. СЕМЕНОВА,
начальник планового
отдела ТППО.

Несмотря на трудности

Первый квартал нынешнего года для работников Панковского экспериментального ремонтно-механического завода выдался сложным. Их подводили некоторые смежники. Тем не менее, труженики предприятия с честью справились с выполнением квартального плана по всем технико-экономическим показателям. Так, например, задание по нормативно-чистой продукции было даже перекрыто на 2,4 процента, по основной номенклатуре — на 3,9. Заводчане перевыполнили и план по изготовлению запасных частей к экскаваторам. Дополнительно к заданию квартала отправлено продукции на 2 тысячи рублей. Значительных достижений добились они и на централизованном ремонте дорожно-строительной техники. Сверх запланированного ремонтники выполни-

ли объем работ на 24 тысячи рублей.

Хорошо потрудились в истекшем квартале слесари тракторного участка из бригады Н. П. Хромова. Они более чем в полтора раза перекрывали сменную норму выработки. Наибольших успехов достигла комплексная бригада Г. М. Хусанова, где этот показатель составил 187 процентов. Этому содействовала хорошая организация труда, применение метода бригадного подряда, строгое соблюдение трудовой дисциплины, использование внутренних резервов. Такие факторы позволили организовать работу всех звеньев нашего коллектива.

Н. КУТЕИНИКОВА,
заместитель начальника
планово-производственного
отдела.

ОБНОВЛЯЯ АССОРТИМЕНТ

Учитывая возрастающий спрос населения на модные трикотажные изделия, их ассортимент в нашем ателье постоянно обновляется. В результате внедрения системы «Ритм» сократились сроки изготовления и улучшилось качество исполнения заказов. Теперь на каждое изделие ставятся клеймо качества и подпись контролера ОТК.

В плане экономического эксперимента, в который вступило и наше предприятие, введен срочный мелкий ремонт по принципу «сегодня на сегодня». На второй квартал этого года на-

мечено обновление салона. Будет организована торговля сопутствующими товарами, оборудован уголок справочных данных для заказчика. План марта ателье выполнен на 104 процента. Это произошло благодаря добросовестному труду В. Н. Косицкой, З. И. Чикиной, Н. П. Мороз, А. А. Степановой.

Однако успокаиваться рано, внедрение эксперимента происходит не так быстро и хорошо, как нам хотелось.

А. ПОТАПОВ,
заведующий трикотажным
ателье № 1.

ЖЕНСКАЯ ДОБЛЕСТЬ



Славными трудовыми успехами встречает 115-ю годовщину со дня рождения Владимира Ильича Ленина и 40-летие Великой Победы бригада женщин-болтонarezчиц под руководством А. П. Наумовой. Она часто признается победителем в социалистическом соревновании в цехе № 15 завода им. Ухтомского.

Такой высокой оценке передовиков производства способствуют немало факторов. Уже более трех лет работницы (а бригада состоит только из женщин) трудятся на единый ряд с применением коэффициента трудового участия. Поэтому заметно возросла производительность труда, повысилась качество производимой продукции, укрепилась трудовая и технологическая дисциплина.

Немалую роль сыграло и освоение смеж-

ных профессий. Пример в этом показала сама бригадир. Она впервые переступила порог цеха, ставшего ей родным, более четверти века тому назад. Теперь А. П. Наумова успешно справляется с работой накатчицы, болтонarezчицы, сверлозщицы, шлифовщицы. Таким образом, руководитель передового коллектива может выполнять все операции по обработке деталей на участке. Всеми этими специальностями хорошо владеют и ее подруги по труду. Взаимозаменяемость стала привычным делом в дружном коллективе болтонarezчиц. С хорошим настроением приступила она к работе и в начале апреля.

На снимке: бригада А. П. Наумовой (бригадир — третья справа).
Фото Н. ШАЛЯПИНА.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ» ПОРАБОТАЕМ С ПОДЪЕМОМ

В коммунистическом субботнике, посвященном 115-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина, примут участие около 300 человек из СпецСМУ-59 треста «Мособлэлектромонтаж». Все они намерены добиться наивысшей производительности труда на своих рабочих местах. Предусмотрено выполнить объем электромонтажных работ на сумму, превышающую семь тысяч рублей.

В день «красной субботы» бригада В. А. Туева, например, продолжит электромонтажные работы на Дзержинском больничном комплексе. На праздник труда выйдет и бригада слесарей по контрольно-измеритель-

ным приборам и автоматике во главе с Н. И. Старшиновым. Она обязалась показать образцы высокопроизводительной работы на установке электрооборудования в корпусе № 2 завода имени Ухтомского.

Ударно будут трудиться в этот день наши электромонтажники и на сооружении медицинского училища в Люберецах, а также общежития и детского сада в опытно-производственном хозяйстве «Подмосковное» Раменского района. Всего в фонд одиннадцатой пятилетки намечено перечислить 1400 рублей.

Г. МАРКОВ,
секретарь парторганизации
СпецСМУ-59.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ С КАДРАМИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

нов, председатель колхоза им. Ленина Иван Никитович Якушин, генеральный директор производственного коврового объединения Ирина Сергеевна Леошневич, Владимир Георгиевич Ключкин — генеральный директор объединения «Мосторгмаш» и ряд других, кто умело владеет современными методами управления, постоянно проявляет инициативу в работе, инициативно решает вопросы социального развития, грамотно сочетает хозяйственную работу с воспитательной. Горком партии будет и дальше всемерно поддерживать, поощрять и возвышать тех, кто весомыми практическими делами проявляет свое отношение к общественному долгу.

Доверие и уважение к кадрам необходимо сочетать с принципиальной партийной требовательностью к ним. В нашем арсенале самые разнообразные формы воспитания у руководителей высокой ответственности за порученное дело. Их отчеты обсуждаются на пленумах и заседаниях бюро горкома партии, в советских органах, на заседаниях парткомов и бюро первичных парторганизаций, а также перед трудовыми коллективами.

Д. АЛЕЕ докладчик подробно остановился на работе ГК КПСС с партийными кадрами. Ныне 95,6% секретарей первичных парторганизаций имеют высшее, незаконченное высшее и среднее специальное образование. В их составе непрерывно увеличивается число специалистов народного хозяйства, что имеет важное значение в условиях совершенствования механизма управления и интенсификации производства. Умелыми партийными руководителями зарекомендовали себя А. Е. Палагин, В. П. Рузин, Б. П. Бобров, И. В. Васильев и многие другие. Их отличают умение организовать людей на совместную активную работу, принципиальность и деловитость, способность самокритично анализировать положение дел в своих организациях.

Планомерно проводится переподготовка кадров. Только при филиале университета марксизма-ленинизма в прошлом учебном году занимались 50 освобожденных руководителей общественных организаций, 85 руководителей предприятий и учреждений, 315 руководителей и специалистов производственных подразделений и научных учреждений.

Работа, проводимая городской парторганизацией по подбору, расстановке и воспитанию кадров, позволила обеспечить в текущей пятилетке динамичное развитие всех отраслей народного хозяйства района.

В МЕСТЕ С ТЕМ возрастание масштабов и сложности, новизна задач, которые ставит перед нами партия, диктуют повышение требовательности к кадрам, совершенствование работы с ними. К сожалению, в этой работе у городской парторганизации есть еще слабые места, допускаются просчеты. В районе еще встречаются работники, которые на словах ратуют за настойчивое осуществление партийных решений, а на деле не предпринимают энергичных усилий, чтобы претворить их в жизнь, превыше всего ставят ведомственный интерес, подменяют политический подход к делу ссылками на причины, которые якобы помешали поставкам государству продукции в необходимом количестве и качестве, ради чего и существуют предприятия.

По итогам двух месяцев текущего года не справились с заданием по объему

производства и реализации продукции головное предприятие объединения «Спецдежда» и завод строймонтажконструкций. План продажи молока не выполнен племсовхозами «Ульянино» и «Мальшево».

Еще не у всех руководителей выработаны современные экономические мышление, инициатива в преодолении трудностей, умение мобилизовать коллектив на решение текущих и перспективных задач. Такими проявили себя бывшие директора племсовхоза «Мальшево» А. Ф. Долбя, ОПХ «Коренево» — Л. С. Колотов и некоторые другие, которых пришлось заменять в интересах дела.

С ЕГОДНЯ в народном хозяйстве района трудится свыше 12 тысяч специалистов, свыше 4 тысяч из них состоят в рядах КПСС. Это, естественно, дает возможность выдвигать на руководящие посты наиболее компетентных, политически подготовленных людей, способных вести дело на уровне современных требований. Усилия ГК КПСС, первичных парторганизаций в кадровой работе должны быть направлены на эффективную реализацию этой возможности.

Опыт показывает, что наибольших результатов добиваются те организаторы производства, которые органически сочетают хозяйственную работу с воспитательной, тесно связаны с массами, регулярно выступают перед трудящимися, не замалчивают трудностей, а мобилизуют трудовые коллективы на их преодоление. Такой стиль работы характерен для руководителей Томилинского завода алмазных инструментов В. А. Овчинникова, директора совхоза «Белая Дача» Д. П. Попова, директора Ухтомского завода металлоизделий Ю. Я. Козлова и ряда других.

Вместе с тем отдельные хозяйственные руководители не выступают с политическими докладами в своих коллективах, мало занимаются воспитательной работой. Это относится к руководителям межрайонной мебельной фабрики — т. Моторный, фабрики индпошива — т. Лебедева, завода крупнопанельного домостроения — т. Мельников.

К сожалению, еще встречаются руководители, которые ради создания видности благополучия поступают принципиально, идут на приписки, занимаются очковтирательством, допускают и другие злоупотребления. Так случилось с бывшим директором Люберецкого завода крупнопанельного домостроения Э. А. Щепотиним, у которого недостатки стали складываться и проявляться постепенно как результат преувеличения своих заслуг, высокомерия, нетерпимости к критике.

Можно привести и другие примеры, когда из-за ослабления партийного контроля со стороны первичных парторганизаций возникают различные негативные явления. Именно по этой причине в госплемобъединении «Петровское» имели место искажения в зоотехническом и бухгалтерском учете. Нарушения партийной и государственной дисциплины допускались в СУОР треста «Центргазпромстрой», ПМК-68, на комбинате «Инжельстрой», в Люберецкой ПМК. Разумеется, по всем этим фактам горком партии принимал соответствующие меры, но эти меры должны были приниматься прежде всего первичными парторганизациями.

Иные парторганизации порой дают работникам необъективные характеристики.

Требования к кадрам в равной степе-

ни относятся и к работе по подбору и воспитанию резерва кадров. На медленное совершенствование этого участка деятельности бюро ГК КПСС указало парткомам завода им. Ухтомского, коврового комбината и некоторым другим.

В АЖНИЙ участок работы городской — создание лучших социально-бытовых условий для населения района. Многие руководители предприятий с пониманием подходят к этим задачам, добросовестно выполняют мероприятия, записанные в их адрес по наказам избирателей. Хороший пример в этом подают директор Малаховского экспериментального завода И. Е. Лактинов, директор производственно-издательского комбината ВНИТИ М. И. Левштейн, директор ТЭЦ-22 О. В. Бритвин и некоторые другие.

Вместе с тем есть случаи, когда авторитетные руководители крупных предприятий в социальном развитии своего города, поселка занимают узко ведомственную позицию. Так получилось с директором Томилинского завода полупроводниковых приборов. Он перестал заниматься решением социальных проблем в своем микрорайоне, и настало время, когда он должен был уйти.

Задача партийных организаций — совершенствовать всю систему работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров всех звеньев, добиваться на этой основе повышения организованности и дисциплины, развивать трудовой и политический подъем рабочих, колхозников и служащих в честь 40-летия Великой Победы, по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

В ВYSTУПАЯ в прениях по докладу Н. И. Шенелева — слесарь-сборщик Малаховского экспериментального завода сказал, что коллектив предприятия, все рабочие и служащие сознают особую значимость текущего, 1985 года. Это и выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, это и подготовка к XXVII съезду КПСС. Все это обязывает рабочих и служащих достойно завершить планы и обязательства завершающего года одиннадцатой пятилетки.

Несмотря на реконструкцию завода и связанные с ней дополнительные трудности коллектив предприятия обязался задания пятилетки выполнить к 50-летию стахановского движения, а многие передовые рабочие — к 40-летию Победы. Такие обязательства под силу только стабильному коллективу с высокой культурой производства, где все кадры, начиная от рабочих и кончая руководителями завода, обладают развитым чувством долга, высокой сознательностью, хорошими профессиональными знаниями. Именно такие кадры на протяжении целого ряда лет настойчиво воспитывала парторганизация. Для этого создана система подготовки кадров, она включает профессионально-техническую учебу для рабочих, целевую — для мастеров и цеховых специалистов, где их учат умение сочетать руководство, управление и воспитательную работу в трудовых коллективах.

На заводе продумана система тщательного подбора и воспитания резерва руководящих работников и кадры рабочих. Станочников мы стараемся подбирать из учащихся подшефной школы № 52, где ведем профориентационную работу.

Директор совхоза «Белая Дача» Д. П. Попов с трибуны пленума говорил о том, что перевод экономики на интенсивный путь развития заставил парторганиза-

цию по-новому взглянуть на работу с кадрами, тем более что коллектив совхоза в своем большинстве начал складываться 5—7 лет назад и состоит преимущественно из молодежи. Из ее состава подбирали и воспитывали руководителей среднего звена, а их у нас 198 человек.

Учили их умению использовать новое технологическое оборудование, искусство получать высокие урожаи овощей в теплицах и привесы свиней на откорме при минимальных затратах труда и средств на производство. Молодым руководителям помогали повышать образование на вечерних и заочных отделениях институтов и техникумов.

Эта кропотливая работа приносит положительные результаты. Несмотря на молодость наши кадры проявляют инициативу в деле внедрения бригадного хозрасчета, использования лимитно-чекной системы контроля производственных затрат, в реализации других резервов. Все это обеспечило хорошие результаты. В 1984 году реализовано 21,7 тыс. тонн овощей 15 наименований, 6471 тонна мяса. Прибыль возросла на 2 млн. рублей к уровню предшествующего года.

Генеральный директор объединения «Мосторгмаш» В. Г. Ключкин рассказал о том, как парторганизация и администрация объединения воспитывают у кадров высокую ответственность за исполнительскую дисциплину. Для этого продумана и действует система контроля за работой кадров, их умением сочетать производственные и воспитательные функции. Все руководители завода, цехов и отделов у нас являются пропагандистами школ коммунистического труда и экономического всеобщего. На предприятии стало правилом выдвижение молодых специалистов, зарекомендовавших себя в работе, на более высокие руководящие должности.

На предприятии проявляются тенденции к динамичному росту производства на основе бригадного подряда, снижения непроизводительных потерь рабочего времени, стабилизации кадров.

Товарищ В. П. Рузин рассказал об опыте парторганизации Ухтомского микрорайона по совершенствованию работы с кадрами специалистов на основе глубокого анализа результатов их ежегодной аттестации.

Директор люберецкой школы № 41 В. К. Чурьяковская рассказала, как парторганизация и администрация школы перестраивают работу с кадрами учителей в свете требований школьной реформы.

Начальник управления механизации № 2 М. А. Тарнавский рассказал о работе с кадрами в специфичных условиях большой разбросанности объектов как в районе, так и за его пределами. Большое значение при этом приобретает работа об улучшении производственных, жилищных и бытовых условий механизаторов строительства. Стремимся сложить больше трудовых династий рабочих и специалистов.

Оператор-птицевод Томилинского птицеводческого объединения М. П. Тиманова посвятила свое выступление комплексному подходу к работе с кадрами, который дает возможность партийной организации и администрации действовать по общему согласованному плану. В нем предусмотрены подбор, расстановка, воспитание кадров и их резерва, организация учебы, взвешенная оценка труда каждого руководителя и специалиста по умению организовать производство и воспитательную работу в коллективе, видеть перспективу своего цеха, участка,

Б ЕЗ МАЛОГО 30 лет миновало, а мне до сих пор отчетливо помнится день, когда в школу к нам пришел новый учитель физкультуры Аркадий Иванович Кудрявцев. Нас, мальчишек-пятиклассников, с первой встречи покорили его подтянутый вид, энергичные движения и внимательный, решительный взгляд, который, казалось нам, видел все вокруг и нас насковозь. Почему-то расхотелось быть, как прежде, появилось желание стать лучше. Под взглядом Аркадия Ивановича смирели отпетые проказники, а мальчишки, у которых отцы не вернулись с войны, тянулись к нему, как к родному, чувствуя за собой вину, чувствуя за собой большую душевную теплоту. Мы ходили с ним в похо-

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ УЧИТЕЛЬ

ды, строили баярки, конструировали модели самолетов. И все, за что брался Аркадий Иванович, выходило у него на «пятерку». А кто еще мог так показать упражнение на перекладине! Мы еще много не знали и не видели тогда, что наш Аркадий Иванович, восхищавший ребят ловкостью, был трижды тяжело ранен на фронте, что всякий раз после излечения в госпитале снова оказывался в боевом строю.

Иногда я навещаю А. И. Кудрявцева, и, как прежде, разговор с ним бывает для меня полезным.

— Писал для военкомата автобиографию и сам удивился, сколько пришлось дорог исколесить, исходить за войну, — как-то рассказывал Аркадий Иванович.

В конце июня 1941 года Ленинградское пехотное училище, курсантов которого был А. И. Кудрявцев, командование включило в состав действующей армии. Училище вело бои в Прибалтике, а в начале июля было переброшено на Лужский рубеж обороны. За трое суток — почти 160 километров, таким стремительным и напряженным был пеший бросок. 14

июля училище приняло бой на реке Луге и сдерживало врага до 9 августа. Оказавшись в окружении, курсанты и командиры упорно отражали фашистские атаки, а потом с боями прорвались через вражеское кольцо и, пройдя по тылам противника около 20 километров, соединились с нашими войсками. Остатки личного состава училища сберегли боевое знамя и с ним возвратились в Ленинград. Осенью 1941 года состоялся выпуск, и А. И. Кудрявцев стал командиром взвода автоматчиков.

Далее Аркадий Иванович воевал под Москвой, под Сталинградом, участвовал в освобождении Украины.

Уже в должности командира батальона участвовал в боях против японских мили-

таристов. С юных лет у А. И. Кудрявцева зародилась тяга к знаниям. Учился он всегда, настойчиво, упорно.

— Еще на фронте решил: останусь в живых, пойду в институт, — говорит Аркадий Иванович.

Когда в 1945 году его демобилизовали, он идет работать в школу и поступает в техникум. Закончив его, работает там же преподавателем, потом в школе и снова учится — теперь на вечернем отделении института физкультуры, который заканчивает в 1955 году.

Свыше 30 лет Аркадий Иванович проработал в школах нашего района и только недавно ушел на заслуженный отдых.

А. ЖЕЛТОВ.

ЗАБОТА О ПРИРОДЕ

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий совместно с Центральным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов проведет с декабря 1984 по август 1985 года выставку «Изобретатели — охрана природы» в павильоне «Охрана природы» ВДНХ СССР.

В тематических разделах выставки демонстрируются экспонаты, отражающие опыт работы предприятий и организаций по созданию и использованию пылеулавливающего оборудования, систем оборотного и повторного использования промышленных вод, приборов и измерительных устройств для контроля за состоянием условий труда и окружающей природной среды. Представлены также экспонаты машин и оборудования для полного использования лесосырьевых ресурсов без ущерба для окружающей среды. Среди других предприятий и организаций Министерства уго-

льной промышленности СССР участником выставки является и Институт обогащения твердых горючих ископаемых (ИОТТ, город Люберцы).

Демонстрируется комбинированный пылеуловитель нового типа, созданный группой ученых ИОТТ совместно со специалистами института «Гипромашуглеобогащение» из города Ворошиловграда, на который им выдано авторское свидетельство. Данный прибор предназначен для очистки загрязненного воздуха на углеобогатительных и брикетных фабриках сухим и мокрым способом и может успешно применяться в других отраслях промышленности. Эффективность пылеулавливания составляет 98—99 процентов.

Этот аппарат внедрен на одной из фабрик Донбасса. Экономический эффект от его использования составил 68 тысяч рублей в год.

За разработку и внедрение пылеуловителя Оргкомитет выставки наградил его создателей медалями ВДНХ СССР. Кандидату технических наук, заведующему лабораторией техники безопасности и охраны природы В. В. Бобрикову будет вручена серебряная медаль. Сотрудники института В. Ф. Емельянова и А. Н. Воронин удостоены бронзовых наград. Н. Г. Шипунову будет вручено свидетельство участника ВДНХ СССР.

На выставке представлен также синтетический полимерный материал — флокулянт, пред-

назначенный для осветления сточных вод в угольной, горно-рудной, химической и других отраслях промышленности. Этот флокулянт создан учеными ИОТТ совместно с сотрудниками научно-исследовательского института полимеров и защищен авторским свидетельством на изобретение. Применение его позволило исключить затраты щелочи в процессах осветления загрязненных вод. Использование его на обогатительных фабриках Карагандинского угольного бассейна дало возможность интенсифицировать процесс осветления водоугольных суспензий и получить дополнительное количество чистой воды, вовлеченной в повторный оборот. Экономический эффект

от применения флокулянта составил 83,5 тысячи рублей.

За разработку и внедрение этого эффективного материала Оргкомитет выставки наградил его авторов медалями ВДНХ СССР. Доктор технических наук, профессор, участник Великой Отечественной войны, ветеран труда М. А. Борц удостоен бронзовой награды. Такой же медалью награждена А. Н. Рябенко — кандидат технических наук, старший научный сотрудник лаборатории водно-шламовых процессов. Сотрудникам этой же лаборатории Л. М. Кирилловой и И. А. Шмариной будут вручены свидетельства участников главной выставки страны.

Ученые института продолжают трудиться над решением важных проблем научно-технического развития отрасли.

М. ДАВИДОВ,
заведующий отделом Института обогащения твердых горючих ископаемых.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

СЛОВУ ВЕРНЫ

В животноводстве продуктивность — один из важных показателей интенсификации отрасли. Вступая в завершающий год пятилетки, работники цеха животноводства совхоза «Белая Дача» обязались получить в откорме среднесуточный привес в 515 граммов.

Завершен первый квартал. Как и положено, в хозяйстве произведено взвешивание свиней.

— Каковы результаты? Выполняется ли принятое коллективом обязательство? — обратились мы к управляющей фермой № 2 А. А. Кукушкиной.

— Взвешивание животных показало, что коллектив трудился достаточно напряженно, — рассказывает Анастасия Абрамовна. — В среднем по ферме среднесуточный привес составил 554 грамма. Выше он в бригаде № 2, которой руководит Анатолий Николаевич Григорьев. Здесь животные прибавляли каждый день по 572 грамма.

Радует, что в истекшем квартале восемь звеньев нашей фермы выполнили не только свои плановые задания, но и принятие социалистические обязательства. Энтузиазм, с которым операторы свинокорма несут трудовые вахты в честь сорокалетия Победы в Великой Отечественной войне, помогает брать высокие рубежи.

— Далее управляющая фермой А. А. Кукушкина назвала передовиков социалистического со-

ревнования за достойную встречу всенародного праздника. Это звено № 6 и № 2. Комсомольско-молодежное звено, в котором трудятся Вера Григорьевна Ткаченко, Людмила Петровна Малышева и Альбина Ивановна Толстова, получило самый солидный среднесуточный привес свиней — 721 грамм. По 605 граммов прибавляли животные в свинарнике, где работает Любовь Васильевна Мещерякова, Валентина Алексеевна Ермакова и Сергей Владимирович Мейнло.

Проделана большая работа по рациональному расходованию кормов. В звене № 6 затраты их на производство каждого центнера привеса составили 4,77 ц к.е., в звене № 2 — 3,83, а в среднем по ферме на центнер привеса тратилось 4,65 центнера кормовых единиц.

Анастасия Абрамовна рассказала, что на ферме большое внимание уделяется улучшению микроклимата. В этом году проведена реконструкция систем в первом и втором свинарниках. Теперь улучшаются условия труда в шестом и третьем.

В первом квартале коллектив фермы произвел 630 тонн валового привеса. Это на 10 тонн больше, чем за соответствующий период прошлого года. Прибавка достигнута в основном за счет повышения продуктивности.

Интервью взяла
Р. ФАТЮЩЕНКО.

ТОВАРЫ — НАРОДУ УЛУЧШАЯ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ



На Московском радиотехническом заводе в этом году будет изготовлено 400 тысяч телевизоров различных марок, в том числе 25 тысяч цветных. Новая модель черно-белого телевизора «Юность-406» готовится к аттестации на государственный Знак качества.

В пятнадцать стран мира поступают телевизоры «Юность» московского предприятия.

На снимке: регулировщик Сергей Скворцов настраивает новый цветной телевизор «Юность Ц-404».

Фото А. Чумичева (Фотохроника ТАСС).

ВЫ ПИСАЛИ — МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В редакцию «Люберецкой правды» поступило письмо от жительницы Краскова О. С. Александровой. В нем сообщалось о недостатках в работе швейного ателье № 16 и сапожной мастерской.

На наш запрос ответил председатель исполкома Красковского поссовета И. А. Бурмист-

ров: «В ателье № 16 внедрена система «Ритм». Это ускорило сроки изготовления заказов.

В сапожной мастерской уволен мастер, поэтому она временно не работает. Сейчас подобран другой обувщик, который проходит курс обучения. Мастерская будет открыта в ближайшее время».

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

С МЫСЛЬЮ О БУДУЩЕМ

Все прогрессивные силы на Западе ведут в эти дни широкую подготовку к празднованию 40-летия Великой Победы над гитлеровской Германией и милитаристской Японией, события, положившего конец мрачной ночи фашистского порабощения и геноцида. Политические и общественные организации, ветераны второй мировой войны во многих странах, и в первую очередь в тех, что входили в антигитлеровскую коалицию, проводят массовые митинги и манифестации. Их участники чтят память тех, кто отдал жизнь за справедливые цели в этой тяжелой войне в истории человечества, унесшей 50 миллионов жизней. Они преклоняются перед подвигом Советского народа, внесшего решающий вклад в победу.

Но эти манифестации — не только дань прошлому. Их основная направленность — будущее, и как лейтмотив звучит через все выступления мысль: «Люди мира! Будьте бдительны!». Своим острым они нацелены на то, чтобы не допустить преступных авантур новоявленных претендентов на мировое господство, толкающих мир к ядерной катастрофе. Именно такой угрозой чревата погоня за военным превосходством, раскручивание тонки вооружений на

земле и в космосе, которой заняты правящие круги Соединенных Штатов и ряда натовских стран. Развертывание нового поколения ядерного оружия — «Першингов» и крылатых ракет, разработка программы «звездных войн» и другие милитаристские начинания этих сил опасно обострили международную обстановку. Вот почему президиум Всемирного совета мира в своей недавней декларации призвал народы мира к единству и сплочению в борьбе за предотвращение ядерной войны.

Под давлением общественности даже враги мира не в состоянии проигнорировать или замолчать 40-ю годовщину окончания второй мировой войны. В бессильной злобе они пытаются сейчас извратить историю, искажать ход войны и ее результаты. Об этом убедительно свидетельствуют последние выступления и заявления президента США Р. Рейгана. Официальный Вашингтон старается предать забвению совместные усилия союзников против общего врага, смягчить существовавшие в

те годы разногласия между США и германским рейхом, чтобы «не обидеть» Бонн — нынешнего союзника США по военному блоку НАТО. Как фарисейски заявили в Белом доме корреспонденту газеты «Нью-Йорк таймс», главной темой предстоящих мероприятий в США по случаю 40-летия будет «примирение». Вот почему Рейган в ходе намеченного на начало мая визита в ФРГ решил не посещать концентрационный лагерь в Дахау, где, как известно, среди жертв фашистских извергов были и американцы. Одновременно без ответа осталось обращение к Белому дому предложение американских ветеранов отметить встречу советских и американских частей на Эльбе.

Учитывая подобную позицию официальных властей, стоит ли удивляться, что тема Великой Победы эксплуатируется нечистоплотными американскими дельцами в коммерческих целях. Кошачеством отдает, например, затея одной из фирм в Питтсбурге организовать полеты туристов по маршруту бом-

бардировщика, который 6 августа 1945 года сбросил атомную бомбу на Хиросиму.

Нервноначальню по пути своего старшего партнера попыталось пойти и правительство Великобритании, заявившее, что-де организация празднеств по случаю Дня победы носила бы «антигерманский характер». Последовавший за этим взрыв возмущения вынудил консерваторов изменить свою позицию: премьер-министр М. Тэтчер сообщила, что кабинет рассматривает вопрос о том, в какой форме следует официально отметить 40-летие окончания войны. В Англии, констатировала она, «широко распространено мнение, что это событие следует отпраздновать в общенациональном масштабе». Вряд ли у правительства был другой выход, ибо многие ветераны второй мировой войны объявили, что поедут в Москву на торжество самостоятельно.

Демократические силы во всем мире призывают народы продолжать и развивать то, что было достигнуто в общей борьбе против фашизма, для строительства нового мира на основах мирного сосуществования, сотрудничества и взаимопонимания.

В. ЧУКСЕЕВ,
(ТАСС).

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

В фонд мира — 300 рублей

Приближается 40-летие Великой Победы. Это событие будет действительно всенародным праздником, потому что нет советской семьи, которой бы не коснулась война. К юбилею Победы готовятся трудовые подarki. Бывшие фронтовики делают своими воспоминаниями с молодежью. Да и каждый из нас должен стремиться в душе быть лучше.

Антонина Михайловна Беляева сейчас работает лифтером в жилищно-коммунальном отделе поселка Томилино. А до этого 36 лет была учительницей. В семье А. М. Беляевой в годы Великой Отечественной горе заглянуло трижды: погибли муж и два брата. Поэтому она сама знает, какие невероятные трудности и утраты принесло с собой вероломное нападение фашистов на нашу страну.

Нет ничего дороже мира, в котором мы живем уже 40 лет. 19 марта Антонина Михайловна сделала добровольный взнос в Советский фонд мира в сумме 300 рублей. Товарищи по работе горячо поблагодарили 80-летнюю женщину за этот благородный поступок, пожелали ей счастья и крепкого здоровья.

Надо добавить, что в прошлом году трудящиеся нашего коллектива направили в Фонд мира 14 тысяч 805 рублей.

М. БОРОВСКАЯ,

пос. Томилино.

Надежная работа

Вошла в свои права весна. И остались только воспоминания о суровых морозах нынешней зимы. Не секрет, что население некоторых домов Люберец испытало на себе неудовлетворительную работу теплового хозяйства, жилищно-коммунальных отделов.

Но мы, жители дома № 8 по улице 50 лет комсомола, хотим привести хороший пример. Всю эту зиму в наших квартирах было тепло, не сравнить с прошлым годом. Видимо, начальник котельной В. С. Малахов ответственно отнесся к подготовке к отопительному сезону. Да и операторы тоже постарались, сделали все, чтобы работать без нареканий. Такое отношение к порученному делу заслуживает похвалы.

**БАРАНОВЫ,
ФОМИЩЕВЫ,
МАЛЫШЕВЫ**
и другие
жители г. Люберцы.

Редактор П. В. СПИРОВ.

РЕКЛАМА:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ

СВАДЕБНЫЙ ПОДАРОК

Ребенок еще играет в песочнице или сидит за школьной партой, а родные и близкие уже могут позаботиться о его будущем.

Легче всего это сделать с помощью услуги Госстрах — страхования к бракосочетанию. Договор страхования предусматривает выплату определенной суммы денег к моменту вступления в брак.

Застраховать можно детей со дня рождения до 15 лет. Если лицо, в пользу которо-

го заключен договор страхования, вступает в брак в возрасте между 18 и 25 годами, то страховая сумма выплачивается увеличенной на 3 процента за каждый год, истекший со дня окончания срока страхования.

Чем раньше вы заключите договор, тем меньше размер ежемесячных взносов, которые удобно вносить, написав соответствующее заявление в бухгалтерию по месту вашей работы.



ЗАБОТА О ДЕТЯХ

В семье растет ребенок, и вместе с ним растут заботы настоятельные, неотложные. Кто из родителей не мечтает о том, чтобы их ребенок вырос здоровым, честным, трудолюбивым человеком.

Школьные годы позади, впереди — самостоятельная жизнь. И всюду родители проявляют бескорыстную заботу о своих детях, задумываясь не только о сегодняшнем, но и о завтрашнем дне.

Одной из таких забот является страхование детей. Оно дает возможность родителям и другим родственникам ребенка путем ежемесячных взносов создать определенные накопления (300, 500, 1000 рублей и более), которые будут выплачены застрахованному юноше или девушке по достижении 18-летнего возраста и старше.

Застраховать можно ребенка, которому нет и года. Можно и в любом другом возрасте, но не старше 15 с половиной лет.

Это страхование гарантирует оказание материальной помощи при наступлении стойкого расстройства здоровья застрахованного ребенка в результате несчастного случая и других событий, предусмотренных правилами страхования.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В настоящее время с жителями Люберецкого района заключено 128690 договоров добровольного страхования.

Более 68816 человек имеют договоры смешанного

страхования жизни и более 27482 — по страхованию от несчастных случаев.

За 1984 год 13411 жителей района получили страховые суммы в связи с истечением срока страхования.

У ВАС ПОЯВИЛАСЬ МАШИНА...

Миллионы людей сегодня являются собственниками различных транспортных средств. Транспорт сокращает расстояния, экономит нашу энергию и время. Каждый владелец автомобиля, мотоцикла, мотороллера, моторной лодки должен знать, что органы Госстрах проводят добровольное страхование средств транспорта на случай уничтожения или повреждения их в результате аварии, стихийного бедствия, а также похищения или угона.

Страхованию подлежат автомобили, мотоциклы, мотороллеры, мопеды, мотоколяски, моторные, парусные и гребные лодки (кроме надувных), катера и яхты.

Средства транспорта могут быть застрахованы в пределах их стоимости с учетом износа.

Заключить договор страхования можно на 1 год или на несколько месяцев.

Плата за страхование устанавливается в зависимости от вида транспорта и размера страховой суммы и вносится при заключении договора.

Если годовой платеж превышает 30 руб., то уплатить его можно в два срока: половину суммы — при заключении договора, а оставшуюся часть — в течение 4 месяцев после вступления договора в силу. Лицам, страховавшим средства транспорта более 2-х лет без перерыва и не допустившим за это время по своей вине аварий, предоставляется скидка с платежа в размере 10 проц., а более 3-х лет — в размере 15 проц.

ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Дополняя смешанное страхование жизни, страхование от несчастных случаев обеспечивает страхователю более ощутимую материальную помощь при наступлении в результате несчастного случая постоянной утраты общей трудоспособности.

Иногда можно получить тяжелые травмы в привычных для вас условиях: в быту, в дороге, на работе. Но если уж беда случится, то к вам незамедлительно придет на помощь Госстрах при условии своевременного заключения вами договоров страхования от несчастных случаев.

Размер страхового взноса устанавливается в зависимости от профессии страхователя и составляет от 25 коп. до 1 руб. 20 коп. в год с каждых 100 рублей страховой суммы.

Договоры страхования от несчастных случаев заключаются на срок от 1 до 5 лет с гражданами в возрасте от 16 лет, но не далее достижения ими 75 лет.



СМЕШАННОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

Смешанное страхование жизни — наиболее популярный вид личного страхования. Оно интересно тем, что сочетает различные обязательства перед страхователем.

Страхование жизни дает возможность на время действия договора накопить определенную сумму, которая выплачивается Госстрахом по окончании срока страхования.

Страхование жизни обеспечивает застрахованным получение страховой суммы при постоянной утрате общей трудоспособности от несчастного случая, происшедшего на производстве или в быту.

Договоры страхования жизни заключаются с гражданами от 16 лет, но не далее достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания договора на 5, 10, 15 или 20 лет.

Страховые взносы уплачиваются ежемесячно, их размер зависит от страховой суммы, возраста лица, желающего застраховаться, и срока страхования.

Если страхователь заключает договор по тарифу «Б», то при утрате им общей трудоспособности подлежащая выплата страховая сумма удваивается.

Гарантируется возмещение ущерба

Каждый человек старается сделать свой дом красивым и уютным. Вы радовались, приобретая хорошие вещи, но какое-нибудь случайное бедствие может полностью уничтожить их или повредить.

Восстановить утраченное нелегко. Необходимую помощь в этих случаях может оказать Госстрах, если вы своевременно застраховали свое имущество. Договор страхования домашнего имущества гарантирует возмещение ущерба в случае его уничтожения или повреждения в результате пожара, урагана, удара молнии, аварии отопительной системы, водопроводной и канализационных сетей, проникновения воды из соседних помещений, а также при похищении имущества или его уничтожении (повреждении) в связи с похищением.

Договор можно заключить на срок от 2 до 11 месяцев и от 1 года до 5 лет включительно на любую сумму в пределах стоимости имущества.

Размер страхового платежа составляет от 15 до 40 копеек со 100 рублей страховой суммы в год.

Домашнее имущество считается застрахованным по месту постоянного жительства страхователя, а также на приусадебном участке.

СТРАХОВАНИЕ СТРОЕНИЙ

Строения, принадлежащие гражданам на праве личной собственности, дополнительно к обязательному страхованию могут быть застрахованы в добровольном порядке на сумму, что и по обязательному страхованию, в пределах 40 проц. их стоимости (с учетом износа) по действующим государственным розничным ценам.

При наличии договора добровольного страхования Госстрах обеспечивает гражданам более полное возмещение ущерба в случае уничтожения или повреждения строений в результате пожара, удара молнии, наводнения, бури, урагана, ливня, града, обвала, выхода подпочвенных вод, необычных для данной местности продолжительных дождей и обильного снегопада, аварии отопительной системы, водопроводной и канализационной сетей, а также, когда для прекращения распространения пожара или в связи с внезапной угрозой какого-либо стихийного бедствия, указанного выше, было необходимо разобрать строения или перенести их на другое место.

Договор заключается сроком на 1 год. Страховые платежи невелики и в зависимости от местонахождения строений составляют 30, 35 и 40 коп. со 100 рублей страховой суммы в год.

Уважаемые люберчане! Заключайте и своевременно возобновляйте договоры добровольного страхования.

Для более подробного ознакомления с правилами страхования и заключения договора можно обратиться в инспекцию Госстрах или к страховому агенту, обслуживающему ваше предприятие, учреждение или организацию. Агента можно пригласить и на дом. Страховые платежи и взносы по всем видам страхования можно уплачивать: наличными деньгами — страховому агенту, путем безналичных расчетов — через бухгалтерию предприятия, организации.

Наш адрес: г. Люберцы, ул. Кирова, 10, телефон 553-28-00, а также пос. Малаховка, ул. Комсомольская, 5, телефон 558-78-73.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»
Сегодня: (большой зал) — «В ДЖА-ВЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ» — 11, 15,

19: «Я ЗНАЮ, ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ, ЧТО Я ЗНАЮ» — 13, 17, 21; (малый зал) — «УКРОШЕНИЕ СТРОПИВОГО» — 10, 11-45, 13-30, 15-30, 17-30, 20.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»
Сегодня: «НЕВЕЗУЧИЕ» — 17, 18-45, 20-45.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»
Сегодня: «ЧЕТЫРЕ МУШКЕТЕРА» (2 серии) — 11, 15, 20-30; «БАНЗАЙ» — 13-30, 17-30, 19.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО
Сегодня: «ПОЛОСА ПРЕПЯТСТВИЯ» — 13, 18, 21.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ
18 апреля с. г. в 12 час. в большом зале Дворца пионеров г. Люберцы проводит ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ.
2-3.

НАШ АДРЕС: 140005, г. ЛЮБЕРЦЫ, ул. Красноармейская, д. 4



Редактор — 553-27-31; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; ответственный секретарь — 553-28-83; отдел: партийной жизни — 553-14-72; сельского хозяйства — 553-22-24; писем — 553-27-07; бухгалтерия — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1. Выходит еженедельно. Объем 1 п. л. Зак. 1854, т. 17668 Л-00288