

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 5 сентября 1985 г.

№ 143 (14229)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

ПО-СТАХАНОВСКИ

На Корневском заводе стройматериалов и конструкций первенство в соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС прочно удерживает коллектив цеха железобетонных блоков во главе с Н. П. Бочаровым. Здесь обязались планом выполнить пятнадцатилетку досрочно, к седьмому октября. Слово не расходится с делом. Трудовой коллектив близок к выполнению планового задания. К концу года он дополнительно произведет 3,3 тыс. куб. м железобетонных изделий. Работа с опережением сроков стала возможной благодаря укреплению трудовой дисциплины, переходу на прогрессивную фор-

му организации труда. В цехе обе бригады трудятся по методу бригадного подряда. По итогам августовской вахты лидирует смена мастера В. Д. Яцкова. Ее труженники активно ведут поиск резервов повышения производительности труда. При их участии в цехе обновляется оборудование, ищутся пути более рационального использования станков и механизмов. В ускорении научно-технического прогресса, совершенствовании организации труда тут видят большие возможности для развития личных и коллективных успехов. **Н. ЗАЙЦЕВА,** старший инженер отдела труда.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

СОЧНЫЕ КОРМА НА ЗИМУ

В НАШЕМ районе есть два хозяйства, где применяется непременно и силосный тип кормления крупного рогатого скота. Это госплемзавод «Петровское» и колхоз им. Дзержинского. В том и другом — самые высокоудойные коровы. Они дают в год по пять—шесть и более тысяч килограммов молока каждая. Заготовка силоса здесь такая же ответственная пора, как и сенокос, ведь каждая корова в зимний день съедает в среднем по 30 — 35 килограммов силоса.

Я на Токаревском комплексе госплемзавода «Петровское». Сюда, к силосным траншеям большой емкости, то и дело прибывают грузовые машины с кукурузной массой. Высокий урожай ее вырастила на большой площади бригада кавалера ордена Ленина Евдокии Ивановны Майченко. Каждый из 130 гектаров дает сейчас до 600 центнеров сочной массы с двумя—тремя початками на растении. А ведь сеяли кукурузу в холодную весну, да и лето теплом не баловало эту в общем-то южную культуру. И только старательный уход земледельцев обеспечил хорошее развитие кукурузы и добрый урожай. Сегодня ее скашивают звеньевой Вячеслав Викторович Холмеев, который недавно награжден медалью «За преобразование Нечерноземной зоны РСФСР», Алексей Федорович Ситников, Алексей Иванович Жарков и Владимир Сергеевич Немцев. Их комбайны работают в поле с семи часов утра и до семи вечера.

Так же напряженно трудятся в эти жаркие дни уборки и шоферы. Более ста тонн силосной массы в день перевозит на ЗИЛе—133

Иван Кузьмич Попов, что составляет две нормы. Около ста тонн массы доставляет с поля к траншеям на ЗИЛе другой марки Владимир Михайлович Козлов. Отлично работает на самосвале Камского автозавода Алексей Николаевич Золотухин. А всего на этом маршруте перевозят урожай 14 грузовых автомобилей.

Механизированный уборочно-транспортный отряд уже засилосовал всю кукурузу.

РЕПОРТАЖ

выращенную в бригаде Марии Ивановны Кашеваровой. За 4—5 дней заполнены две траншеи. Кукурузная масса смешивалась с соломой, приобретенной в совхозе «Степановский», и картофельной ботвой, которую скашивает в эти дни тракторист Александр Николаевич Калинин. Быстрая закладка силосной массы, добросовестная трамбовка и добавление консервантов должны обеспечить высокое качество сочного корма, запасенного на предстоящую зиму.

Силосование ведется не только на территории Токаревского комплекса, где содержатся дойное стадо и ремонтный молодняк, но и на территории фермы, где выращивают племенных бычков. Продажа их ежегодно дает хозяйству солидный доход, укрепляет экономику.

— Нашим животноводам, — рассказывает главный агроном госплемзавода «Петровское» и секретарь парткома этого хозяйства Михаил Валентинович Белихов, — на зиму необходимо иметь 6500 тонн силоса. Эта потребность будет полностью удовлетворена.

Сейчас уже можно с полной уверенностью сказать, что план по заготовке кормовой свеклы тоже будет выполнен успешно, — продолжает Михаил Валентинович. — Дается этот успех с большим трудом. Все лето лили дожди, что затрудняло выполнение междурядной обработки корнеплодов, а сейчас стоит жара, и нам самим приходится ухаживать «дождь», включая дождевые установки. Видите, над свекловичными плантациями бьют фонтаны?

Осень — пора, когда в земледелии можно наблюдать в комплексе все виды сельскохозяйственных работ. Наряду с уборкой урожая еще ведется уход за растениями. А на участке, где свезена кукурузная масса, я вижу, как идет очистка от валунов, которые за лето обнажились при механизированных обработках. Тракторист Александр Иванович Лунин на очищенном краю начинает зяблевую вспашку. Весной здесь в почву лягут семена кормовой свеклы. К сожалению, из-за недостатка пашни организовать севооборот, где бы пропашные культуры чередовались с многолетними травами, на госплемзаводе «Петровское» не удается, приходится ограничиваться вот такой сменой культур.

У каждого времени года свои запахи. Свежевыпавший снег пахнет совсем не так, как просыхающая от талых вод почва. Медовым сеном пахнет июнь. А зрелое лето напоено густым ароматом урожая, в который вылетается и этот — сладкий запах измельченных кукурузных стеблей и початков. Будет дойному стаду сочный, молокогонный корм.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

Повышая качество продукции

Во всех цехах Люберецкого завода электромеханических инструментов виден трудовой настрой, вызванный подготовкой к XXVII съезду КПСС. В результате осуществления мероприятий по укреплению производственной и трудовой дисциплины, широкого применения бригадного метода работы коллектив предприятия добился повышения эффективности производства. 27 августа перевыполнен 8-месячный план по реализации продукции. Дано ее дополнительно к заданию на сумму свыше 80 тысяч рублей. Производительность труда возросла против плановой на 4,7 процента, а по сравнению с

прошлым годом — на 7,5 процента.

На всех участках ширится движение за выпуск продукции отличного качества. 35 процентов изделий здесь выпускают с индексом «Н» (новинка).

Все это говорит о том, что партийная, профсоюзная организация, дирекция предприятия сумели возглавить соревнование, обеспечить широкую гласность его результатов. Поэтому коллективы всех участков, смен, бригад здесь работают без отставших и устремлены к тому, чтобы досрочно завершить годовую план и задание пятилетки в целом.

А. ЯКОВЛЕВ.

СТАБИЛЬНО

Напряженные плановые задания были поставлены перед коллективом завода «Монтаж-автоматика» в прошлом месяце. Несмотря на все это предприятие справилось с августовской программой. Так, план выпуска нормативной чистой продукции выполнен на 100,7, по производительности труда — на 101,8, а по реализации продукции — на 106 процентов.

Как всегда, стабильно трудятся лучшие коллективы завода. На первом участке — бригада Д. В. Евсеева, на втором — М. И. Кочуевой и другие. Набранный темп социалистического соревнования за достойную встречу юбилея стахановского движения, широко отмеченного недавно по всей стране, позволяет и сейчас перекрывать дневные задания. Это будет достойным вкладом в подготовку к предстоящему XXVII съезду КПСС.

М. ВИДИНЕЕВ.

СВЕРХ ЗАДАНИЙ

Производство Дзержинского комбината производственных предприятий с нетерпением ждут на стройках Нечерноземья, на строящихся электростанциях.

С особым трудовым подъемом был встречен юбилей стахановского движения. К этой знаменательной дате бригада сварщиков В. М. Шипилова выполнила план 8 месяцев на 110,6 процента. За это время при плане 1095 выпущено 1211 тонн арматурных изделий. Пример в труде здесь показывают станочницы А. Н. Корроль и О. М. Кожемякина, сварщики В. И. Онофрийчук и И. Г. Брустурьяк. К 50-летию стахановского движения бригада выполнила августовское задание на 104 процента. Еще 26 июля этот коллектив выполнил пяти-

летний план. К 15 декабря арматурщики обязались завершить свое годовое задание.

Хорошо трудится бригада сварщиков В. К. Малова, которая выполнила план восьми месяцев на 113,6 процента. Пятилетку этот коллектив закончил еще раньше — к 1 июля. Сварщики обязались выполнить план года к 1 декабря. Хороших результатов добиваются передовые рабочие В. М. Терняк и В. М. Пак. Свои сменные задания они выполняют на 108 — 110 процентов.

В. НАСОНОВА, начальник отдела труда и заработной платы Дзержинского комбината производственных предприятий.

С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ СПРАВИЛИСЬ

В прошлом месяце бригада по ремонту электробытовых приборов головного предприятия производственного объединения «Мособлбтехника» взяла повышенные социалистические обязательства. Коллектив посвятил их 50-летию стахановского движения, которое недавно отметил вся страна.

При подведении итогов августа стало очевидно: свое слово бригада сдержала — выполнила месячное задание на один день раньше срока. Впрочем, сомневаться в этом не приходилось. Коллективный подряд, введен-

ный здесь, применение КТУ — все это способствовало успеху. Здесь прочно укоренились строгая дисциплина к себе и к товарищам, хорошо развитое чувство локтя, дух взаимопонимания и поддержки. Особенно хочется отметить отличное качество работы Е. А. Ходарковского, Ю. И. Щукина, В. С. Белой, Г. З. Остроумова и других.

Высокой культуры обслуживания заказчиков добился приемщик Н. Адамов — профгруппорг бригады.

Н. БОЯРИНЦЕВА.

МАСТЕР ЖИВОТНОВОДСТВА

ПРОШЛО восемь месяцев завершающего года пятилетки. Животноводы молочнотоварных ферм и комплексов подводят итоги работы за истекший период. Один из важных показателей качества работы — продуктивность.

По 3264 килограмма молока от каждой фуражной коровы получили за восемь месяцев животноводы племсовхоза «Фоминское». Это на 28 кг больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Большой вклад в производство продукции вносит молодая доярка хозяйства Л. Н. Черкасова. Люба выросла в Фоминском. Здесь, на ферме, работала ее мама. Она привила дочери любовь к животным, к своей профессии, помогла освоить нелегкую профессию.

Затем были курсы на головном предприятии племобъединения «Петровское». В конце их Л. Н. Черкасова показала отличные знания и сдала экзамен на мастера животноводства первого класса.

В начале лета вместе с опытной дояркой-наставницей Ниной Ильиничной Макаровой Люба успешно выступила на районном конкурсе операторов машинного доения.

На снимке: Л. Н. Черкасова.



ВСЕГДА В СТРОЮ

ЭТОТ стэнд в Малаховской автоколонне, пожалуй, исключение из правил. Обычно фотография передовика представлена в единственном экземпляре. А тут их две. Речь идет о фронтовиках - тружениках. Здесь как бы встретились настоящее и прошлое. И каждое дополняет друг друга.

Вспомогательная в фотографии Василия Федоровича Венедиктова и не могу освободиться от впечатления, что где-то видел его раньше. И этот пронзительный взгляд, но чуть понасмешливее, озорнее. И эти упрямые складки у рта, но не столь резкие. Это снимок недавний. А рядом в уголке — пожелтевшее фото солдата Василия Венедиктова, участника войны с Японией. В августе далекого 1945 года он шел навстречу свинцовой пурге, туда, где плещется Тихий океан, встает солнце.

Василий Федорович только что вернулся из рейса. Поставил на стоянку автомобиль. Позади обычные дела по текущему техническому обслуживанию. Водитель не уйдет из автопарка, пока не убедится, что машина на ходу, готова к следующему рейсу. Вошло в привычку — за техникой следить, как за ребенком. Василий Федорович знает ее сильные и слабые стороны еще с того, военного времени.

Трудно приходилось, — вспоминает фронтовик. — Шли по бездорожью. Дорогу прокладывали наши танки. Когда вязли машины, их брали на буксир. Иной раз и технику, и боеприпасы выносили на руках.

Вот с той поры и укрепилась у труженика вера в неисчерпаемые возможности советского человека.

— У нас на вооружении, —

вспоминает фронтовик, — была надежная техника. Ее силу испытала японская военщина. Но решающим в победе была все же сила духа советского солдата, его умение постоять за будущее страны.

Это убеждение помогает ветерану в повседневном труде. Ведь «погоду» в трудовых успехах коллектива в конечном итоге делают люди. Вот и нужно по-хозяйски, со знанием дела распорядиться техникой, людьми. Личный пример ветеранов, как считает В. Ф. Венедиктов, в этом надежный помощник. Не случайно водитель в авангарде социалистического соревнования. Отличается и высокими показателями в труде, добросовестным отношением к делу. Но не только это удерживает его в автопарке после смены. Смотришь: поговорит с товарищами, к дежурному механику подойдет, а затем на часок-другой в управлении «застраивает».

В этой линии поведения опытного водителя есть своя закономерность. Он коммунист. Поэтому не может замкнуться только в своих, узкопрофессиональных рамках. Стремление работать лучше, плодотворнее у него ярко выражено не только по отношению к себе. Важно, чтобы и рядом не было отстающих.

Вот подошел Василий Федорович к водителю «ЗИЛ-130» А. И. Семисалову, пожурил за недосмотр при выходе на линию, посоветовал, как устранить неисправность. Тот же разговор с водителем «ГАЗ-52А» И. Б. Прониным. Товарищеское внимание и требовательность коммуниста Венедиктова многим понятны. Василий Федорович — председатель комиссии парторганизации по контролю за деятельностью адми-

нистрации. Стиль его партийной работы с людьми одобряют коммунисты автоколонны. Конечно, водители высказывают иногда претензии к руководителям предприятия. Случаются некоторые организационные неувязки с выходом машин, их ремонтом. Чего стоит, например, «вечная» проблема запчастей.

Тревожиться и требовать надо, однако не без «но». В первую очередь нужно оценить свою работу. Все ли сделал, чтобы работало без простоев? Что в возможностях коллектива? Крепкая трудовая дисциплина, чувство личной и коллективной ответственности — эти задачи до конца не исчерпаны. Изучив конкретную производственную ситуацию, поняв, что требуется вмешательство администрации, только тогда Венедиктов идет к руководителям и специалистам, чтобы помочь, посоветоваться, потребовать.

Этот стиль работы встречает поддержку в партбюро.

Мы в кабинете секретаря партбюро З. А. Горшковой. Здесь словно бы сошли со стэнда два человека. Один постарше, другой помоложе. Этот В. Ф. Венедиктов. А напротив его сидит сын Владимир. Он хороший помощник в делах отца. Венедиктов-младший — председатель комиссии профкома по охране труда, член комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. А еще — умелый водитель. Им есть о чем рассказать, чем поделиться. Сын дополняет работу отца, производственную и общественную. Они заинтересованно обсуждают назревшие проблемы рабочего коллектива. Замечен «пережег» горячего: нужно разобраться в причинах...

Становится понятной неуспеваемость, «горение» коммуниста. Он знает, кто продолжит его дело. Личный пример, поддержка ветерана прокладывают дорогу лучшей традиции трудовой династии.

С. ОСТАНИН.

РАЗГОВОР О БУДУЩЕМ

МОЛОДЫЕ специалисты-сельмашевцы, выпускники вузов и техникумов 1981—1984 годов, встретились недавно с генеральным директором объединения «Завод имени Ухтомского» А. Г. Георгиевским, руководителями служб объединения.

Состоялся заинтересованный разговор. Молодым мастерам, технологам, конструкторам, инженерам хотелось узнать о перспективах развития объединения и его головного предприятия, о возможностях своего профессионального роста и продвижения.

Заместитель главного инженера по реконструкции завода Е. А. Новиков говорил о преобразованиях и показывал на красочном панно новые корпуса и другие объекты. Впечатляющим, еще более привлекательным должен стать вид завода со стороны Октябрьского проспекта.

О новой технике, проходящей сейчас испытания, ее создателях рассказывал главный конструктор В. Г. Ермачков. Молодежь услышала, что много лет проработавший в главном конструкторском бюро завода Б. А. Попов за активное участие

в создании тростниковоуборочного комбайна для Республики Кубы стал лауреатом Ленинской премии. Большинство сотрудников конструкторского бюро имеют авторские свидетельства на изобретения.

Главный технолог завода В. И. Глазов рассказал о перевооружении завода, оснащении промышленными роботами, станками с числовым программным управлением и другим современным оборудованием.

Выступали и отвечали молодым специалистам также председатель профкома В. М. Зальсин, заместитель генерального директора по быту А. И. Мазурин, заместитель по экономическим вопросам Л. И. Яковлев, который рассказал об особенностях в связи с переводом завода на новые условия хозяйствования и роли специалистов в условиях экономического эксперимента.

Подытоживая беседу, А. Г. Георгиевский отметил, что надо активизировать работу совета молодых специалистов, призвал собравшихся направить больше усилий на достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Ф. ПОДОРСКИЙ.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Заботами коллектива

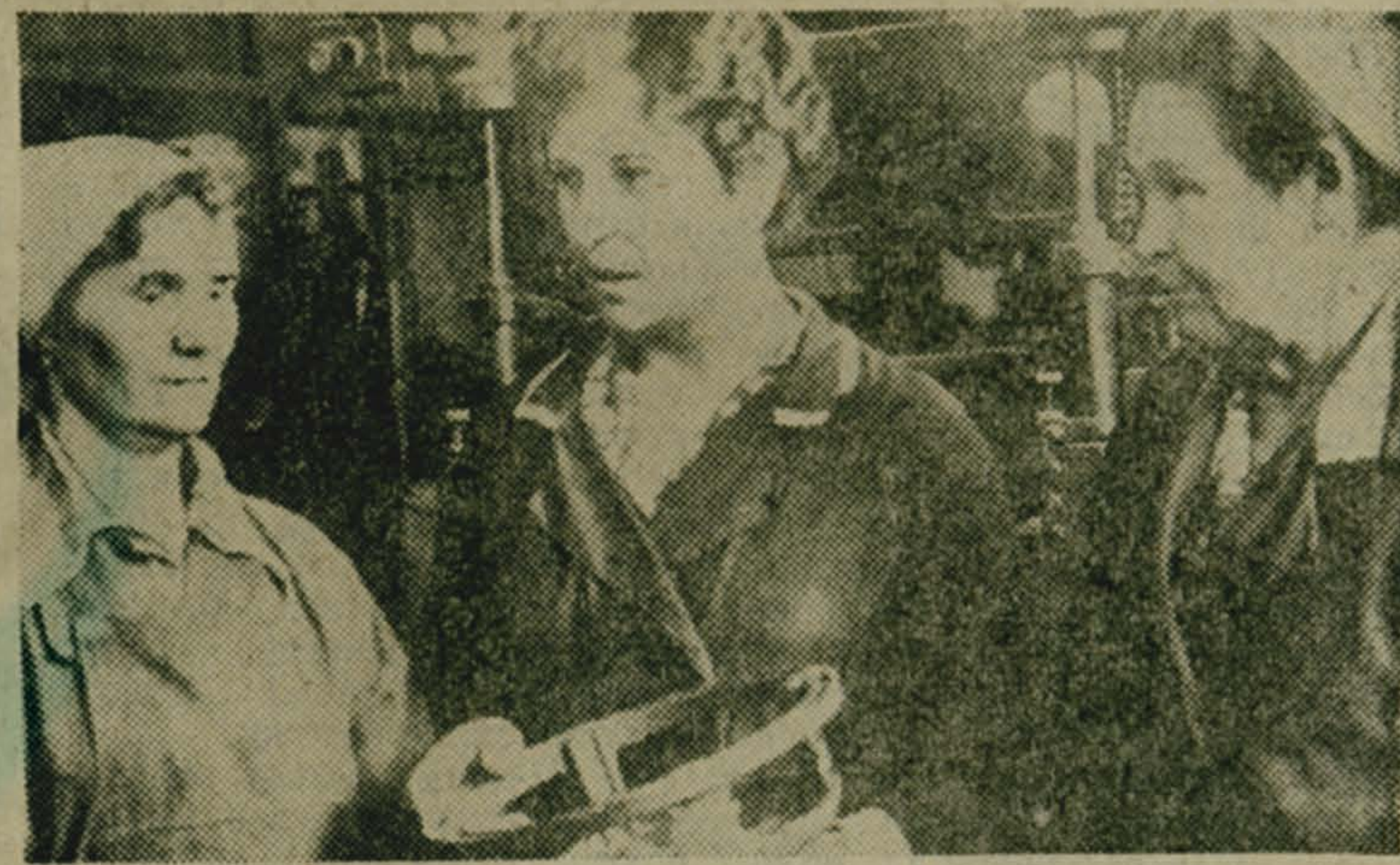
Лидия Ивановна Лесниченко (на снимке в центре) руководит цеховой профсоюзной организацией на заводе «Пластмасс». Ее рабочее место на участке обработки и сборки литьевых и прессовых изделий. Профсоюзного руководителя часто можно увидеть среди рабочих. Участок сейчас один из лучших на заводе. Здесь умело организовано социалистическое соревнование в честь XXVII съезда КПСС.

В этом заслуга профсоюзного руководителя, Лидия Ивановна живо интересуется пробле-

мами трудового коллектива. И не только производственными. Знать, с каким настроением работают люди, как отдыхают после смены — вот что в зоне внимания председателя цехового профкома.

Повседневными нуждами тружеников интересуются профсоюзные активисты В. А. Попова (на снимке слева) и М. Ф. Воробьева (справа). Внимание к людям труда помогает им обрести доверие рабочего коллектива, настроить заводчан на ударный труд.

С. ПРАВДИН.



С РАСЧЕТОМ НА УСПЕХ

НА ЛЕТНИХ АГИТПЛОЩАДКАХ

РАСКЛЕЕНЫ объявления, оповещены жители. И вот уже спешат люди к назначенному часу на агитплощадки завода имени Ухтомского, чтобы приятно провести вечер, отдохнуть, послушать лекцию, музыку. Всего таких площадок три. Нынешним летом на них было особенно многолюдно.

Доброй традицией стало выступление перед началом лекций духового оркестра Дома культуры под руководством Н. А. Крушельницкого. Людям старшего поколения хорошо знакомы звуки многих старинных вальсов и романсов, исполняе-

мых на духовых инструментах. Темы лекций предлагались самые различные: аграрная политика партии, экономика и бережливость, нравственный климат коллектива. Но особое внимание уделялось противобюрократической пропаганде. Так, на агитплощадках в поселке Калинина и на ул. Попова в разное время выступил врач-психолог Ю. И. Тюрин. На достоверных примерах разъяснял слушателям вред алкоголя.

Ну и так же, как и в прошлые годы, выступали артисты Московской областной филармонии. Программы предлагались

интересные, на разные вкусы. Литературно-музыкальная композиция «Страна березового ситца» заслужила особенный успех. Сельмашевцы с удовольствием слушали стихи и песни о России.

Всего за лето на агитплощадках завода было прочитано около 25 лекций и столько же организовано концертов. Интерес к агитплощадкам не ослабевает, сюда приходит людей все больше. И мы стараемся учитывать это.

В. МЕЛЕШЕНКО,

работник Дома культуры завода имени Ухтомского.

ВСЕМ МИРОМ — ПРОТИВ ПЬЯНСТВА

В ОБОРОТ БЕРЕТ КОЛЛЕКТИВ

Видимо, мы у себя на деревобрабатывающем комбинате № 13 мало задумывались о воспитательной роли трудового коллектива. Борьба с пьяницами, прогульщиками до недавнего времени велась по традиции окольным путем. Нарушителей трудовой дисциплины, как говорится, брали в оборот руководители предприятия, члены комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Считалось: чем выше инстанция, тем сильнее воздействие. Верно, кое-кого меры административного воздействия пробрали до костей. Иной раз неповодно становилось и пьяницам, и прогульщикам после разговора с мастером цеха, кадровыми рабочими. Однако чувствовалось, что воздействие общественного мнения не всегда срабатывает.

Эту ситуацию мы обсудили на профсоюзном собрании. Несколько раз обращались к вопросу о борьбе с пьяницами, нарушителями трудовой дисциплины на заседании цехового

профсоюзного комитета. При этом речь о воспитательном воздействии рабочего коллектива на пьяниц, прогульщиков, бракоделов не сводилась к общим замечаниям и декларациям. Такая работа требует конкретности, делового подхода. Без помощи администрации, конечно, не обошлось. Нужно было решить ряд производственных проблем, чтобы цех работал ритмично, с полной нагрузкой. Ведь лучшая организация труда при соблюдении дисциплины поставок — главное условие в успешной работе с людьми.

В обстановке взаимной требовательности и зыскательности стало легче организовывать тружеников для отпора пьяницам и прогульщикам. У нас испытанное средство воздействия — профсоюзное собрание. Когда нарушитель становится лицом к коллективу, предстает перед товарищами, ему не по себе. Вынужден держать ответ, менять в корне дальнейшую линию поведения.

Вот факт последнего времени. Рабочий А. С. Поддубных заступил на смену в нетрезвом состоянии. Потом прогулял несколько дней. В цехе отреагировали: поведение нарушителя обсудили на рабочем собрании. Нелестные слова услышал в свой адрес прогульщик. Такая коллективная проработка, думаю, ему запомнится надолго. Коллектив чувствительно ударил по его карману. По общему решению А. С. Поддубных оштрафован.

На его горьком опыте научены и другие нарушители трудовой дисциплины. За последний месяц других случаев, связанных с распитием спиртного в рабочее время, не было. В данном случае нам помогло не только обращение к совести, чувству ответственности провинившихся. У нас осознали, что продвижение вперед невозможно без решительной борьбы с пьяницами, прогульщиками. Только тогда личные успехи каждого добросовестного труженика будут весомы, когда рядом с ним не будет отстающих.

А. ЕРОШКИН,

председатель профкома цеха № 9.

Для труда и быта

В столовой автотранспортной колонны № 19 треста «Мособлстройтранс» небольшая заминка. Водитель обескуражен. Обед стал дешевле. Нет ли тут ошибки?

— Неужто не знаешь? — удивляются товарищи. — Скидка на обед. Профком постарался. С каждым годом растет у нас влияние профсоюзной организации в трудовом коллективе. Забота об улучшении условий труда и отдыха трудящихся видна во всем. В столовой навели порядок. Новый медпункт для водителей и слесарей открыли. На особом счету — забота профкома о водителях автоколонны № 3. Недавно здесь построены административное здание, бытовые по-

мещения, благоустроена территория автопарка, заасфальтированы подъездные пути.

Не забываем и об улучшении жилищно-бытовых условий тружеников. Не так давно 35 семей справили новоселье в доме на улице Калараша в Люберецах. На очереди — закладка дома для рабочих и служащих автотранспортной колонны в Лыткарино.

Такие факты работы профкома, действующего в тесной связи с администрацией, не проходят без внимания. Труженики откликаются на заботу об их благе успехами в работе, активным участием в производственных делах коллектива.

Б. КАРАПЕТАН,
начальник АТК-19 треста «Мособлстройтранс».

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10 сентября в 16 часов в Люберецком Дворце культуры состоится первое организационное занятие для слушателей всех курсов и отделений университета марксизма-ленинизма МК КПСС.

Отдел пропаганды и агитации Люберецкого ГК КПСС.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ПОДРЯДА

В НАСТОЯЩЕЕ время, когда вопрос об отдаче созданного на селе производственного потенциала встал во весь рост, внедрению коллективного подряда на хозрасчетной основе должно уделяться самое пристальное внимание. Как обстоят дела с применением прогрессивной формы организации и оплаты труда на предприятиях Люберецкого агропромышленного объединения?

Из 109 сельских подразделений на коллективный подряд переведены 97, или 89 процентов. Охват прогрессивной формой организации и оплаты труда в растениеводстве составляет 92 процента, в животноводстве — 87,7. Подрядные коллективы обрабатывают в хозяйствах района 74 процента пашни, обслуживают 83 процента крупного рогатого скота на откорме и 7,2 процента дойных коров, 98 процентов свиноголовья. В нынешнем году количество подрядных подразделений по сравнению с прошлым годом увеличилось в растениеводстве на 15 процентов, в животноводстве — на 19. Как это отразилось на организации производства и экономике районного агропрома?

Все подрядные подразделения получают хозрасчетные задания с разбивкой по кварталам. Составляются технологические карты на возделывание каждой культуры. Это дает возможность проводить анализ по периодам работ. Выполнение хозрасчетных заданий анализируется ежеквартально и ежемесебно. Итоги обсуждаются на за-

седаниях бюро экономического анализа и балансовых комиссий. Принимаются меры для улучшения показателей.

Один из важных показателей — производительность труда. В первом полугодии она выросла по районному агропромышленному объединению на 3,1 процента. Зарботная плата увеличилась на 2,5 процента. Опережающий рост производительности труда над зарплатой свидетельствует о правильном экономическом курсе. Настойчиво идут этим курсом коллективы Томлинского птицефабричного объединения, где рост производительности труда достигнут без увеличения зарплаты, совхоза «Белая Дача», где производительность труда поднялась на 7,2 процента, а зарботная плата снизилась на 0,3 процента.

Но так обстоят дела далеко не во всех хозяйствах. В совхозах племобъединения «Петровское», например, повышение заработной платы не обеспечивается опережающим ростом производительности труда. Задача руководителей и специалистов этих хозяйств — пересмотреть экономическую политику.

В ряде хозяйств достигнуты хорошие показатели по себестоимости продукции, что свидетельствует об умении творчески использовать инженерно-технический потенциал и рабочую инициативу. Так, например, на молочнотоварной ферме Константиновской птицефабрики в первом полугодии центнер молока обошелся в 25 руб. 78 коп., в племсовхозе «Фоминское» — в 28 руб. 31 коп., в племсовхозе «Ульянино» — в 29 руб. 65 коп. при среднерайонном показателе 30 руб. 31 копейка. Еще дороже обходится производство молока в племсовхозе «Малышево» (39 руб. 25 коп. за центнер), в колхозе им. Ленина (32 руб. 74 коп.), в ОПХ «Коренево» (31 руб. 70 коп.).

Но особенно высока себестоимость привеса крупного рогатого скота. В то время как по Московской области на получение 1 центнера привеса в среднем затрачивается 263 рубля, в нашем районе — 297 руб. 68 коп. Ниже среднерайонного показателя лишь себестоимость привеса телят на госплемзаводе «Петровское». Это недоработка не только руководителей и специалистов совхозов и колхозов,

но и нас, специалистов районного сельскохозяйственного управления. Мы энергично провели первый этап работы по внедрению коллективного подряда и лимитно-чековой формы контроля производственных затрат. Познакомили руководителей и специалистов хозяйств с передовым опытом, обучили новой форме учета и контроля ресурсов, а потребовать быстро и качественно внедрения их не сумели. В результате эффективность новшеств еще низка.

Чем, например, можно объяснить, что в колхозе им. Ленина, где план производства огурцов недовыполнен на 8,4 проц., зарботная плата тепличниц увеличилась на 5,1 процента? Ведь это противоречит основному принципу подрядной формы организации труда, которая ориентирована на оплату по конечному результату. Значит, подход к коллективному подряду формальный.

Иная картина в совхозе «Белая Дача». Принцип оплаты за конечную продукцию с учетом коэффициента трудового участия помог здесь поднять производительность труда тепличниц

на 35 процентов. На 15 процентов снизилась трудоемкость производства центнера овощей. В ряде хозяйств района при внедрении коллективного подряда не провели необходимой организаторской работы. Все дело свелось к формальному переводу давно сложившихся бригад и звеньев на подряд. Это имеет место, например, на госплемзаводе «Петровское». Естественно, ожидать улучшения экономических показателей при таком обороте дела не приходится.

Отстают с внедрением коллективного подряда в растениеводстве племсовхозы «Малышево», «Ульянино» и «Фоминское». Здесь получают зарботную плату по сдельным расценкам за фактически выполненную работу, а она не ориентирует на борьбу за высокий урожай.

Близится конец пятилетки. В новую пятилетку сельские труженики нашего района должны войти, полностью освоив коллективный подряд и лимитно-чековую форму контроля производственных затрат. Одним специалистам планово-экономической и бухгалтерской служб этого не добиться. Нужна деловая поддержка со стороны зоотехников, агрономов, инженеров и, конечно, хозяйственных руководителей и общественных организаций, ведь речь идет о большой организаторской и психологической перестройке работы.

Г. ПОЛЯКОВ,
главный экономист районного сельхозуправления.

ЛЮДИ НАШЕГО РАЙОНА

НА РАБОТУ как на праздник

ТРИКОТАЖНЫЙ цех встретил меня шумом фанговых машин. Фанговыми они называются из-за особого способа вязки трикотажного полотна. В ярко освещенном углу цеха у продолговатого стола рабочее место штопальщицы Екатерины Максимовны Зениной. Шум работающих станков не мешает ей, стал привычным. Широко известно на Люберецком трикотажно-прядельном объединении имя Екатерины Максимовны. Недавно товарищи по работе поздравили ее с 30-летием трудовой деятельности на предприятии.

Ее руки делают знакомую работу быстро и как будто сами выбирают наиболее оптимальный вариант штопки. Быстро снует специальная игла, подтягивая спущенные петли, и вот уже готов узорный, геометрический рисунок. За этой быстротой и высоким качеством работы — годы напряженного труда мастерицы, накопления опыта и сноровки в работе. После того, как полуфабрикат побывает в умелых руках Зениной, даже опытный взгляд не найдет место штопки на изделиях.

Пожалуй, нет в объединении производственной операции, которой бы не владела Екатерина Максимовна. Она и швец, и закройщица, и вязальщица, и штопальщица. Об этом мне говорила старший мастер трикотажного цеха, где работает Зенина, ветеран предприятия Валентина Ефимовна Букина.

В 1955 году вместе с Зениной пришла в объединение нынешний директор Таисия Ивановна Кривых.

— Я знаю Екатерину Максимовну в течение всех этих 30 лет, — говорит Таисия Ивановна. — Она очень добрый человек, отзывчивый, хороший товарищ. Не однажды мне пришлось обращаться к ней, и она всегда приходила мне на помощь. С тех пор у нас дружеские отношения, я часто беседую с ней, всегда опираюсь на ее опыт и советы как в работе по воспитанию людей, так и в производственных делах.

За эти годы в объединении

неузнаваемо изменились условия труда. Когда впервые сюда пришла Зенина, здесь работали на плоскофанговых ручных машинах. Теперь в цехе установлены полуавтоматы и автоматы. На смену деревянным цехам пришли новые современные корпуса.

Через руки Екатерины Максимовны прошли тысячи трикотажных изделий. И что характерно, на какой бы участок ее ни направили, она никогда не отказывалась, знала, что это необходимо производству.

В беседе со мной Екатерина Максимовна сетовала, что молодежи неохотно идет к ним в цех. Казалось бы, и зарботки приличные, и встречаются в объединении молодых неплохо, и работа сдельная, и в то же время интересная, творческая. Предприятию нужны сильные, молодые, трудолюбивые руки. Ежегодно здесь изготавливают около 930 тысяч трикотажных изделий спортивного профиля. Это свитера, джемпера, изделия из ткани с начесом, которые пользуются повышенным спросом у покупателей. Только в нынешнем году ассортимент выпускаемых изделий обновлен наполовину.

Конечно, в стабильных успехах коллектива цеха немалая доля труда ветеранов производства, кадровых рабочих, которые по 20—30 лет на одном месте, таких, как Екатерина Максимовна. Это те, кто душой болеет за общее дело.

— Мы считаем свое объединение, — говорит в заключение Екатерина Максимовна. — вторым родным домом. Поэтому я переживаю за все, как за свое личное. Вместе с моими подружками по цеху смотрю, чтобы лишняя лампочка где-нибудь не горела, вода из крана не бежала зря, в цехе был порядок и уют. Очень важно, чтобы культура производства соблюдалась на каждом рабочем месте. Поэтому мы всегда стремимся к аккуратности и чистоте везде. Даже не мыслю, что должна уйти из своего цеха. Мне кажется, здесь без слез не обойдется. Ведь я иду на работу как на праздник.

К. СЕРГЕЕВ

Лыткаринские оптики шефскую работу в племсовхозе «Ульянино» ведут круглый год, но в страдную пору она, естественно, становится более интенсивной.

Перед началом массовой уборки урожая партком Лыткаринского завода оптического стекла провел специальное совещание о задачах на этот важный период, утвердил ответственных за работу в совхозе. Это В. В. Райцев и А. Ф. Золотин. Оба — начальники бюро отделов, оба — коммунисты. Один организует работу непосредственно в поле, другой — на разгрузке транспорта, сортировке картофеля и закладке его в хранилища.

В эти дни в подшефное хозяйство выезжает от 300 до

В ДВЕ СМЕНЫ

350 человек. Работа организована в две смены. Убрана треть часть площадей.

Кроме того, более 70 человек с нашего предприятия работают на уборке урожая в составе сводного отряда люберецан в Луховицах. В настоящее время они копают столовую свеклу.

Наш коллектив активно участвует в подготовке ферм к работе в зимних условиях. Мы сдержали слово и заготовили для крупного рогатого скота 300 тонн сена. В дни сенокоса отлично поработал на неудобьях отряд под руководством инженера В. И. Стацюка.

Семь человек: слесари и электрогазосварщики — помогают в строительстве совхозной котельной. Другая группа участвует в ремонте сельхозтехники и постановке ее на зимнее хранение.

Уборку картофеля планируем завершить 8—9 сентября, а затем начнем убирать кормовую свеклу. Это будет наш вклад в выполнение Продовольственной программы страны и в достойную встречу XXVII съезда КПСС.

В. ВОРОНЦОВ,
ответственный за шефскую помощь на селе.

СТАХАНОВСКИЙ ПОЧЕРК



Украинская ССР. Свыше сорока тысяч тонн добытого с начала года угля на сверхплановом счету комсомольско-молодежной бригады Ивана Манекина с шахты имени Засядько объединения «Донецкголь». Этот рубеж достигнут в нелегком трудовом соперничестве с прославленной бригадой, возглавляемой Героем Социалистического Труда П. С. Негруцей.

В свое время Иван работал в этой бригаде, учился у Петра Семеновича горняцкому делу, смелости, находчивости в сложных производственных ситуациях. А потом сам был назначен руководителем вновь созданной бригады. Именно этому коллективу доверили испытать поступивший на шахту автоматизированный углевыемочный комплекс.

Как признали потом конструкторы, техника эта попала в надежные руки. Эффективность ее внедрения оказалась высокой — удалось значительно облегчить труд шахтеров, сделать его более производительным.

Иван Федорович Манекин — член Донецкого горкома партии, почетный шахтер СССР, депутат Верховного Совета УССР. Ему первым в Донбассе присвоено звание лауреата премии имени Алексея Стаханова.

На снимке: донецкое среднегорное профтехучилище № 7 — одно из лучших в стране. За успешную подготовку квалифицированных горняцких кадров училище удостоено премии Ленинского комсомола. Многие его выпускники стали опытными шахтерами, новаторами производства, Героями Социалистического Труда. Частый гость здесь И. Ф. Манекин. Фотохроника ТАСС.

ПОЧТА РЕДАКЦИИ

ВЫ ПИСАЛИ — МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В газету «Люберецкая правда» поступило письмо от А. Ф. Котелевского и других жильцов дома № 117/14 по улице К. Маркса в Краскове. Они сетовали по поводу неисправности антенны коллективного пользования. Как сообщило на наш запрос руководство Люберецкого завода ремонта радио- и телеаппаратуры, сейчас антенна отремонтирована.

Жильцы квартиры № 55 в доме № 126 по Октябрьскому проспекту Люберец пожаловались в редакцию на отсутствие у них продолжительное время горячей воды.

Управляющий жилищным производственно-эксплуатационным трестом М. А. Коростелев в своем ответе в «Люберецкую правду» сообщил, что горячее водоснабжение в квартире № 55 налажено. Начальнику ЖЭУ-2 Л. С. Рубанову строго указано на недопустимость подобных задержек в устранении неисправностей во вверенном ему жилищно-коммунальном хозяйстве.

На жалобу жильцов дома № 5 по улице Южной Люберец о течи в крыше М. А. Коростелев также дал положительный ответ. Там была произведена переборка шифера. Сейчас претензий у жильцов нет.

ПОД ЗВУКИ СТАРИННОГО ВАЛЬСА...

ПЕРВОГО сентября, в День знаний, в Люберецком парке культуры и отдыха вдруг зазвучали озорные веселые мелодии, смеющиеся нежными песенно-напевными пьесами. Их исполнял детский оркестр русских народных инструментов Люберецкого Дворца культуры. Инструментальные пьесы чередовались с хореографическими номерами участников ансамбля «Карусель» (художественный руководитель Т. И. Тропина).

Постепенно собирались зрители, привлеченные знакомой музыкой («Гимн демократической молодежи мира» А. Новикова, «Неаполитанский танец» П. Чайковского, «Военный марш»

Г. Свиридова и другие). Но больше всего привлекали увлеченность, вдохновение, с каким юные музыканты отнеслись к своей игре. У многих слушателей, а это были в основном школьники и их родители, появлялись на лицах улыбки. «Молодцы, ребята!» — подбадривали они самодеятельных оркестрантов.

Особенно много аплодисментов выпало на долю Сергея Шахова. Звук исконно русского инструмента — балалайки трогали за душу.

Да и техническое исполнение было на высоком уровне.

Дует баянистов тоже понравился аудитории. Братья-близнецы Бесхитровы, Миша и Валя, отлично справились с трудной пьесой.

У всех участников оркестра было светлое, праздничное настроение. С новыми силами приступили они к занятиям любимым делом. Этому во многом способствовал отдых в летнем пионерском лагере «Юность» от завода имени Ухтомского. Но

даже там, за играми, походами, викторинами, ребята не забывали о музыке. Находили время отработать ту или иную пьесу, выучить новую. Выступали с концертами перед товарищами-пионерами. Больше других произведений слушателям запомнились старинный вальс «Дунайские волны», русская народная песня «А я по лугу...», «Романс» Г. Свиридова.

Хотя в лагере третья смена была долгой (36 дней), многим не хотелось уезжать домой. Здесь, в «Юности»,

они научились лучше понимать и ценить музыку, все, что с ней связано. Покидая лагерь, некоторые увозили с собой Почетные грамоты — награду за участие в художественной самодеятельности. Так были отмечены Слава Раков, Сергей Ширяев, Андрей Петросянец, Дима Ткаченко, Майя Петрова и другие.

Сейчас начался новый учебный год. И тем ребятам, кто любит музыку, мы говорим: «Милости просим в наш оркестр!»

В. ПЕРЕКРЕСТОВ,
художественный руководитель и дирижер детского оркестра русских народных инструментов.

НА РАБОЧЕЙ СЦЕНЕ

ПОЛИНА Петровна Дементьева опять в раздумьи. Нужно согласовать план культурно-массовых мероприятий, уточнить сроки. В рабочих коллективах Томиллинского птицеводческого объединения растет интерес к культуре. Об этом же свидетельствуют заявки на встречи с самодеятельными артистами. Директор Дворца культуры П. П. Дементьева набирает номер телефона профкома. Здесь всегда с пониманием встречают культработников, подскажут, как лучше согласовать выступления творческих коллективов.

А их в объединении немало. Здесь можно заняться любым видом самодеятельного искусства. А если к этому добавить разнообразную программу народных университетов широкого профиля, постоянно действующие лектории и кинолектории, то становится ясным, насколько большими возможностями для содержательного досуга располагает коллектив объединения.

В этой связи встает немало-

важная проблема: как умело, по-хозяйски распорядиться творческими коллективами. Только культработникам это не под силу. Нужна постоянная поддержка профсоюзной и других общественных организаций. И она чувствуется. Этим летом на заседаниях профкома часто первым или последующим обсуждался вопрос о культурном досуге трудящихся.

Здесь стало более полное, разностороннее культурное обслуживание тружеников. Не проходит и недели, чтобы они не встретились с самодеятельными артистами — в красных уголках, на рабочей сцене, в стенах культурно-просветительских учреждений. Вошли в практику творческие отчеты агитбригад, обмены культурными программами среди самодеятельных коллективов. И рядовой труженик, и специалист-руководитель тут находят себе дело по душе, раскрывают свои творческие возможности в жанрах самодеятельного творчества.

С. ЦЫГАНОВ.



Ребята на снимке увлеклись интересным делом. Кто они? Будущие педагоги, строители, инженеры. Пусть же они вырастут здоровыми и крепкими, никогда не узнают ужасов войны. Сохранить мир на земле — нет сейчас задачи важнее!

Фотоэтиюд Н. ГРИНЕВА.

ОВОЩЕВОДЧЕСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ СОВХОЗ «БЕЛАЯ ДАЧА»

производит набор молодежи, желателен девушкам, в возрасте с 18 лет для обучения на мастера-овощевода защищенного грунта в СПТУ-82.

Срок обучения — 10 месяцев. Обучающимся выплачивается стипендия, они обеспечиваются спецодеждой.

За справками обращаться в отдел кадров совхоза.

Телефон 554-35-45.

Проезд авт. 5, 28 до ост. «Ковровый комбинат». 1—3.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ ВЗИСИ

объявляет дополнительный прием для поступления на 1 курс. Прием заявлений — до 10 сентября, с 15 до 20 часов.

Вступительные экзамены — с 12 сентября 1985 года. Лица, не прошедшие по конкурсу в другие вузы, могут быть приняты на факультет без экзаменов.

Адрес: г. Люберцы, микрорайон комбината стройматериалов и конструкций, дом № 2. Проезд: от станции Люберцы авт. 5, 305, 24, 21; от ст. метро «Кузьминки» — авт. 347. Телефон для справок 554-71-41. 1—2.

ОБЪЯВЛЕНИЯ * РЕКЛАМА * ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ГРАЖДАН ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА!

Наступила осень!

Уважаемые граждане, обратите внимание на содержание чердаков, где разрешается хранение только запасных оконных рам. Они должны быть расположены не ближе 1 м от труб, не загораживая проход. А чтобы не замерзали расширительные бачки, нельзя оставлять незастекленными и открытыми слуховые окна. Двери и люки, ведущие на чердак, всегда должны быть закрыты и заперты на замок!

Особо обратите внимание на строгое соблюдение правил пожарной безопасности при эксплуатации электронагревательных приборов на промышленных предприятиях, в совхозах и колхозах, в учреждениях, организациях и жилых домах.

Надо всегда помнить о том, что категорически запрещается пользоваться электронагревательными приборами в служебных помещениях, кроме специально оборудованных мест по производственной необходимости с разрешения отдела пожарной охраны УВД исполкома Люберецкого горсовета.

Ответственность за ежедневный осмотр, обесточивание и закрытие помещений полностью возлагается на администрацию строительного участка, цеха, магазина, склада и т. д.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ВДПО.

1—2.

ГРАЖДАНЕ!

В целях обеспечения безопасной и безопасной эксплуатации бытовых газовых приборов Люберецкий трест газового хозяйства проводит конкурс среди населения на «Знание правил безопасного пользования бытовыми газовыми приборами».

Желающие принять участие в нашем конкурсе должны ответить в письменном виде на следующие вопросы:

1. Какой газ вы используете в быту?

2. Чем опасен этот газ?

3. При каких условиях взрывается природный и сжиженный газ?

4. Как действует природный и сжиженный газ на организм человека?

5. Как по цвету пламени определить полноту сгорания газа?

6. Как отрегулировать полноту сгорания газа?

7. Почему правила эксплуатации газовых приборов требуют:

— чаще проветривать помещение;

— проветривать духовой шкаф перед использованием;

— не оставлять работающий газовый прибор без присмотра;

— не ремонтировать, не переставлять самостоятельно газовые приборы.

8. Почему нельзя использовать газовые плиты для обогрева помещений?

9. Как определить неисправность баллона?

10. Каков порядок включения, выключения газового водонагревателя?

11. Чем опасно отсутствие тяги в дымоходе?

12. Наиболее вероятные места утечек газа?

13. Как определить утечку газа?

14. Ваши действия:

— при обнаружении утечки газа из баллона; при обнаружении запаха газа в квартире, на лестничной площадке и в подвале.

15. Куда вы должны обратиться при утечке газа, при неисправности газовых приборов?

16. Как оказать доврачебную помощь пострадавшему при отравлении окисью углерода? Ответы на вопросы направлять не позднее 15 сентября по адресу: 140000, г. Люберцы, ул. Котельническая, дом 14, технический кабинет треста газового хозяйства.

По наибольшему количеству набранных очков определяются победители.

Для награждения победителей трест газового хозяйства устанавливает следующие премии:

— первая премия — бесплатное пользование газом в течение квартала;

— вторая премия — бесплатное пользование газом в течение 1 месяца.

Фамилии победителей конкурса будут опубликованы в районной газете.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТРЕСТ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «АН-ЖЕЛИКА В ГНЕВЕ» — 11, 13, 15 (удл.), 17-30, 19-15, 21; (малый зал) — «ВСЕМОГУЩИЙ» (2 серия) — 10, 12-30, 15-30, 18, 20-30.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ЧЕРНАЯ СТРЕЛА» — 11, 17; «ИСКРЕННЕ ВАШ» — 13, 15, 18-45 (удл.), 20-45.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ОПАСНО ДЛЯ ЖИЗНИ» — 11-45, 18-45; «СЕЗОН ЧУДЕС» — 13, 17, 21.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «РАЗИНЯ» — 17-30, 19-30, 21-30.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ПАРОЛЬ» — «ОТЕЛЬ РЕГИНА» — 13, 18, 21.

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЗАОЧНЫЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

продлевает срок приема студентов на первый курс на 1985—1986 учебный год до 25 сентября.

Подготовка инженеров-механиков по специальностям «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» ведется по вечерней форме обучения на учебно-консультационном пункте в г. Люберцы, в помещении ГПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина (Октябрьский проспект, 136). Студенты получают комплекс знаний, необходимых современному инженеру для работы с автоматизированными системами проектирования технологических процессов, с гибкими автоматизированными производствами. Выпускники ВУЗа работают на предприятиях Люберецкого района.

Приемная комиссия института принимает заявления до 10 сентября по адресу: Москва, Стромынка, 20. Телефон 268-55-19. Экзамены проводятся в течение указанного периода несколькими потоками.

Проезд: от ст. метро «Электровзводская» трол. 32, 14 до ост. «Депо им. Русакова».

1—2.

Редактор П. В. СПИРОВ.

Наш адрес:

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,
ул. Красноармейская, д. 4



Редактор — 553-27-81; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; ответственный секретарь — 553-26-83; отдел: партийной жизни — 553-14-72; сельского хозяйства — 553-22-24; ишем — 553-27-07; бухгалтерии — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1. Высокая печать. Объем 1 п. л. Л-01185 Зак. 4365, т. 17532