

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 26 сентября 1985 г.

№ 155 (14241)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

## ИНИЦИАТИВА СЕЛЬСКОГО СПЕЦИАЛИСТА

Константиновская птицефабрика известна своими добрыми починами. На ее животноводческой ферме раньше других внедрили поточно-цеховую технологию производства молока, освоили коллективный подряд и на опыте показали его большие возможности в повышении производительности труда, увеличении количества и качества продукции, в снижении себестоимости. В настоящее время сюда приезжают учиться холодно-закаливание телят.

В коллективе Константиновской птицефабрики немало рационализаторов, которые работают над тем, чтобы облегчить труд птицеводов, операторов машинного доения, рабочих полеводства. Большую роль в создании творческой атмосферы играют здесь специалисты во главе с директором предприятия зоотехником Л. И. Соловьевой. Селекционер Л. В. Щербак провела большую работу по голштинизации крупного рогатого скота, зоотехник В. И. Попова много внимания уделяет направленному выращиванию молодняка. Осуществленные ими рекомендации ученых помогают дояркам получать высокие надои.

Когда идет массовая уборка урожая, старшего экономиста Н. И. Санталову трудно заставить в кабинете. Она в поле. Проверяет качество работы, проводит хронометраж, следит за использованием техники, транспорта. В результате предприятие обходится без привлеченных автомобилей.

Большую работу по внедрению лимитно-чековой формы контроля производственных затрат провела Т. Н. Каниболоцкая. Бухгалтер не засиживается в кабинете, бьет и на материальных складах, и в местах производства, сравнивает отчеты с реальным положением дел, учит хозяйствовать рачительно. Это укрепляет экономику предприятия.

Много инициативных специалистов трудится и на других птицефабриках. Томилинского производственного объединения. Среди них С. Н. Семенова, Е. И. Копытина, В. Н. Григорьева, А. В. Голубев.

Когда посещаешь теплицы совхоза «Белая Дача», в глаза бросается высокая культура производства. В достижение ее много труда вложила главный агроном Л. А. Сибирякова. Настойчиво работают над повышением эффективности производства, над снижением себестоимости продукции в совхозе «Белая Дача» главный экономист Н. В. Козыкина и главный бухгалтер В. Н. Разиньков.

Сравнительно недавно в опытно-производственное хозяйство «Коренево» пришли грамотные специалисты, умелые хозяйственники директор В. Я. Дупак и главный агроном Б. А. Косарев. Своей энергией, стремлением к новому, передовому заразили других специалистов, и коллектив, «хролавший» на протяжении всей пятилетки, сейчас находится на подъеме. Увеличились сборы кормовых культур, зерна, значительно выросли надои. В хозяйстве все чаще про-

водятся выездные районные семинары с показом передового опыта кореневцев.

Но, к сожалению, еще далеко не все специалисты, даже главные, осознали свою роль организаторов труда, проводников научных и технических достижений в сельскохозяйственное производство. Низкие урожаи, надой, привесы в ряде хозяйств говорят о серьезных недоработках, об инертности агрономов, зоотехников, ветврачей, сельских инженеров.

Особенно в большом долгу специалисты инженерной службы. В то время, когда страна взяла курс на индустриализацию сельского хозяйства, в животноводческой отрасли нашего района, в полеводстве часто применяется тяжелый ручной труд. Картофель на половине площадей убирали вручную. Кормовую свеклу пропальвали вручную. Пришло время уборки корнеплодов — и опять на свекловичных плантациях вместо комбайнов трудятся рабочие шефствующих предприятий. Их можно сегодня увидеть на полях племобъединения «Петровское», также в других хозяйствах.

Низок уровень механизации на молочнотоварных фермах. В большинстве хозяйств корнеплоды раздают вручную, опилки разбрасывают вручную. А в племсовхозе «Малышево» нет молокопровода и молоко доярки носят в бидонах.

В этом году на многих фермах проведена или проводится реконструкция. Следовало ожидать, что производительность труда животноводов после этого возрастет, но на деле получается не так. Взять, к примеру, племсовхоз «Ульянино». Избавляясь от неоправданного себя беспривязного содержания коров, здесь отошли и от очень выгодного с точки зрения экономики доения в тандемах. То же самое произошло и в племсовхозе «Фоминское». Крайне мала нагрузка на операторов машинного доения в колхозе им. Дзержинского — всего 22 коровы на доярку. Не хотят сельские инженеры вооружить работников фермы механизмами!

Инженерная служба районного сельскохозяйственного управления довольно настойчиво пропагандирует индустриальную технологию в полеводстве и животноводстве, но должной требовательности не проявляет, поэтому существенных сдвигов пока нет.

С внедрением коллективного подряда и лимитно-чековой формы контроля возросла роль работников финансово-экономической службы. Между тем первичный учет в ряде хозяйств пущен, на складах много установленного оборудования бухгалтеры, экономисты мирятся с этим. Не организованы сбор и обмен запчастей. Лимитно-чековая форма контроля производственных затрат пока не дает ощутимых результатов.

В сельском хозяйстве района накоплен большой производственный и экономический потенциал. Отдача его во многом зависит от инициативы и энергии специалистов.



## НАГРАДЫ ВДОХНОВЛЯЮТ

ВЫСОКИМИ темпами работали в течение двух декад сентября водители центральной автобазы производственного объединения «Центрэнергостройпром». За этот период они перевезли сверх задания 36 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. План по грузообороту перекрыт на 253 тысячи тоннокилометров. Дополнительно мы получили также 22 тысячи рублей за услуги автотранспорта.

Этим весомым результатом способствует ритмичная высокопроизводительная работа наших шоферов с центрального участка. На трудовой вахте, посвященной очередному съезду партии, сейчас отличаются многие из них. Например, обладатели Почетной грамоты МК КПСС, Мособлсовета, Мособлсовпрофа и МК ВЛКСМ Хайдар Абдрахманов, а также знаков «50 лет I Всесоюзного слета энергетиков-стахановцев» В. В. Васильев, Г. Т. Канкадзе, А. А. Негодяев. Этим почестей они удостоены за ударный труд и активное участие в социалистическом соревновании, посвященном 50-летию стахановского движения.

Награды вдохновили передовиков. Как и все наши автомобилисты, они с большим удовлетворением и пониманием восприняли речь Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на встрече в ЦК КПСС с ветеранами стахановского движения.

ЦИПАНОВА, начальник планового...

## СЛАВНЫМ ТРАДИЦИЯМ ВЕРНЫ

Значительных результатов на предсъездовской трудовой вахте добиваются многие бригады из специализированного управления отделочных работ № 7 треста «Особстрой» № 2. Так, например, за последнее время коллектив маляров во главе с заслуженным строителем РСФСР Иваном Егоровичем Золотаревым примерно на 2 квадратных метра перекрывает заданную норму.

Работать ударно, с наивысшей производительностью труда, борясь за высокие темпы, качество и экономию материала — об этом шла речь на встрече в ЦК КПСС с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства. Примеру героев первых пятилеток следуют и наши отделочники.

Цикуатуры из бригады ударника XI пятилетки Лидии Павловны Шкудиной тоже значительно перевыполняют производственные задания. Они признаны лучшими среди своих коллег в августе.

Особый успех выпал на долю плотников-паркетчиков Л. В. Савина. Они в полтора раза превысили выработку в натуральных показателях. По стахановски трудятся сейчас руководитель коллектива Лев Васильевич Савин, а также П. И. Шматов, А. А. Федюков, А. И. Кондрашов, В. И. Холчев. В бригаде поставлен заслон пьянству и прогулам, как и в большинстве трудовых коллективов нашего управления.

А. БАРКИНА, старший инженер по труду и зарплате ССВУР-7.

## ГОРЕТЬ ОГНЮ

В своей речи на встрече в ЦК КПСС с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства М. С. Горбачев призвал повсеместно обеспечить всемерный рост эффективности производства, работать по-ударному, рачительно.

Традиции стахановского движения живы, обретают новые силы и на нашем производственно-издательском комбинате ВИНТИ. Недавно, например, мы чествовали победителей трудовой вахты в честь 50-летия стахановского движения, которые награждены Почетными грамотами предприятия. Производительно, экономно, творчески трудятся наборщица Л. И. Котова, оператор Л. А. Климова, монтажист Т. С. Постникова, пе-

чатник В. Н. Муравьев, переплетчица А. Н. Козодаева, машинистка Н. В. Когтева.

Отмечена работа бригад А. П. Якушина из переплетного цеха и комплексного коллектива З. С. Резовой из офсетного цеха.

Показывая образцы труда, ломая отжившие нормы выработки, новаторски решая производственные задачи, совершенствуя формы социалистического соревнования, передовики комбината на практике осуществляют перевод социалистической экономики на рельсы интенсивного развития. Никогда не померкнет огонь стахановских традиций.

Ю. МАЛАШЕВСКИЙ, печатник офсетного цеха производственно-издательского комбината ВИНТИ.

## С ЗАБОТОЙ О КАЧЕСТВЕ

### РЕПОРТАЖ

НА ОДНОМ из участков завода электромусыкальных инструментов идет монтаж синтезаторов «Алиса», усилительно-акустических устройств «Орфей» и других изделий. Монтажники стараются все делать добротней, надежней.

Мы постоянно чувствуем ответственность за качество продукции, — говорит старший мастер участка Н. Г. Кирчева.

Когда наблюдаешь за работой бригады монтажников радиоаппаратуры Л. Н. Кулагиной, то удивляешься, как можно так быстро и точно разобраться в печатной плате, которая напичкана множеством проводков и приборов. Здесь собирают платы не только для усилителя «Орфей», но и для других музыкальных инструментов. Все операции нужные...

говорит монтажница Т. Н. Кузьмина. — Привыкли. Работа не кажется сложной.

Наблюдая за действиями В. Н. Коротеевой. У нее нет лишнего движения. Всегда под рукой нагретый электропаяльник.

Монтажники ежедневно перевыполняют задания. Контролер ОТК В. Н. Колесников бдительно следит за качеством. Бригада регулировщиков радиоаппаратуры Н. Н. Ярославцева, работающая по соседству, перед отправкой аппаратуры в торговую сеть настраивает ее «голос».

Сдано очередное изделие, и монтажники взялись за другое. Э. Д. Орлов занимается сборкой блока питания. Это очень ответственная операция. И он добивается, чтобы блок...

## ГОРИЗОНТЫ ПРИЗВАНИЯ

СЕЙЧАС все станки фрезерного парка завода торгового машиностроения оснащены патронном «мечта». Это приспособление резко сокращает время для смены инструмента, экономит расход электроэнергии. А предложил внедрить этот патрон, проивив рабочую смекалку, фрезеровщик инструментального цеха коммунист Ю. Я. Герман.

С максимальной отдачей использовать время для дела — стало заповедью Ю. Германа. Взять, к примеру, его рабочее место. Оно в образцовом порядке. Инструменты раз и навсегда разложены так, что с закрытыми глазами найдешь.

Характерная черта Ю. Германа — чувство ответственности за свой труд и за общий.

— Река начинается с ручейка, — говорит Юрий Яковлевич. — Так и наш инструментальный цех. Здесь, можно сказать, исток производства. Изготавливаем, например, штампы различной конфигурации для пресового цеха. Стараемся все сделать в необходимом ассортименте и хорошего качества.

О качестве забота постоянная. Ю. Я. Герман — председатель группы народного контроля цеха, сам работает с таким же клеймом.

Беседу с Юрием Яковлевичем и все больше убеждаюсь, что расширятся рамки такого понятия, как «призвание». Его обычно относят к людям творческим — актерам, художникам, музыкантам. Но и в профессии рабочего немало простора для инициативы, находок.

В трудовой книжке Юрия Яковлевича несколько страниц заполнены записями о поощрениях. А в графе о приеме — по существу одна. В 1960 году пришел он на завод и трудится с тех пор в инструментальном цехе.

— Быть рабочим — почетно, престижно, — говорит Юрий Яковлевич. — С большим волнением я ознакомился на днях с материалами встречи в ЦК КПСС товарища Михаила Сергеевича Горбачева с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства. Она с новой силой подтвердила, что традиции стахановского движения успешно развиваются, обретают новые чер-

ты. Идти дальше, добиваться большего — это дело каждого советского труженика.

С этим убеждением и трудится коммунист Герман. Его вклад в общее дело отмечен орденом трудовой Славы III степени, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Портрет Ю. Я. Германа — на районной Доске почета.

Свое звание ударника коммунистического труда Юрий Яковлевич подтверждает плодотворной работой. Ежедневные задания он выполняет на 125—130 процентов. Еще в мае этого года он завершил пятилетку.

Ветеран труда в курсе сегодняшних перемен на производстве, связанных с ускорением научно-технического прогресса. Не секрет, что на заводе широкий размах получил бригадный метод с коэффициентом трудового участия на конечный результат. Перестраивается психология тружеников, их отношение к работе.

В этой связи каждый член партии по-новому осмысливает свою авангардную роль на производстве, воспитателя масс.

Седьмой год подряд избран Ю. Я. Герман в партком завода. Коммунисту доверен важный участок — контроль за развитием социалистического соревнования. Юрий Яковлевич не замыкается в проблемах своего цеха. Встречается с рабочими других подразделений, интересуется, как там организовано дело. Иной раз вопросы производства тесно переплетаются с бытовыми, жилищными. И здесь коммунист уверенно действует. Ведь он — депутат городского Совета народных депутатов.

— Перед коллективом завода стоят большие задачи, — говорит Юрий Яковлевич. — Приняты повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXVII съезда нашей партии.

Свое личное обязательство Ю. Я. Герман пересмотрел. Задание 1985 года он решил выполнить к 68-й годовщине Великого Октября. Нет сомнений — слово сдержит. Оно у коммуниста твердое.

**Э. ЗЕЛЕНИНА,**  
наш нешт. корреспондент.

## РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ДЕРЖИТЕ ШАГ!

В КОМСОМОЛЬСКИХ организациях началась Всесоюзная патриотическая акция «Революционный держите шаг!», посвященная XXVII съезду КПСС и 70-летию Великого Октября.

Комитеты и бюро ВЛКСМ первичных организаций, пионерские отряды, дружины школ и Дворцов пионеров района совместно с советами ветеранов партии, революции, войны и труда для каждого комсомольца, пионера, юноши и девушки разрабатывают Ленинское задание.

КПСС четко определила перспективы дальнейшего развития нашего общества. Молодой рабочий, колхозник, инженер, школьник, воин Советских Вооруженных Сил должны ясно и четко представлять свое место в реализации партийных решений. Определить личное участие в борьбе за высшую производительность труда, экономно и бережливость, творческое совершенствование. И помочь в этом каждому должны комсомольский коллектив, Ленинское задание.

Ленинское задание — понятие более широкое по сравнению с Ленинским зачетом. Если ты слесарь, токарь, монтажник, оператор... то должен поставить перед собой главный вопрос: как повышаются у тебя производительность труда, качество выпускаемой продукции, каков твой вклад в рационализацию и изобретательство, ускорение научно-технического прогресса. Ты

должен позаботиться о повышении своего идейно-теоретического уровня, выработке активной жизненной позиции.

Конечно, ко всем нельзя подходить с одинаковой меркой. Один может выполнить любое задание, а другому многое не под силу. Поэтому надо развивать у комсомольцев и пионеров инициативу, чтобы они сами брали на себя дополнительные обязательства. А кому-то помочь, закрепить за ним ветерана, наставника.

Первый этап патриотической акции начинается 29 октября 1985 года. В этот день пройдет Всесоюзный урок истории КПСС, начнется Неделя революционной славы. В комсомольских организациях будет продолжено социалистическое соревнование за право подписать рапорт XXVII съезду КПСС.

А в подготовительный период, со 2 по 10 октября 1985 года, в нашей стране проводится Неделя трудовых традиций. В эти дни происходит посвящение в рабочие, вручаются инструменты знатных людей заводов, фабрик, строителей, автомашины, тракторы, станки, организируются встречи молодежи с наставниками, ветеранами, знатными людьми завода, района и т. д. Следует нацелить все комсомольские и пионерские организации, чтобы они зачислили героев революции, войны и труда в бригады, смены, отряды.

Второй этап патриотической

акции начнется с 29 октября 1986 года. Победителям первого этапа будут вручены вымпелы — факелы революции (в головной части факела — капсула с землей с Марсова поля Ленинграда). Это символ революции 1917 года.

Завершится патриотическая акция XII Всесоюзным слетом победителей похода по местам революционной, боевой и трудовой славы Коммунистической партии и советского народа в ноябре 1987 года в Ленинграде.

Сейчас необходимо провести работу по созданию «Летописи революционной славы». Предложено создать в школах, на фабриках, заводах, в колхозах, совхозах Ленинские комнаты, комнаты революционной славы. Пополнить музеи боевой и трудовой славы новыми экспонатами, реликвиями, документами. Подключить к этому важному делу воинов, уволенных в запас, особенно из числа выполнявших интернациональный долг, закрепить их за школами, ГПТУ, техникумами.

Готовясь к XXVII съезду КПСС, выполняя Ленинское задание, каждый молодой человек — член ВЛКСМ и пионер — должен держать равнение на знамя Революции, знамя Ленина.

**А. КОВАЛЕНКО,**  
ответственный секретарь  
совета ветеранов  
Центрального штаба  
Всесоюзного похода.



### БРАТСКАЯ ПОМОЩЬ

Советский Союз оказывает никарагуанскому народу братскую помощь в развитии национальной экономики. Большое значение для революционной республики имеют поставки советской техники. В ее освоении и использовании никарагуанцам помогают советские специалисты.

НА СНИМКЕ: советский специалист Сергей Канунников беседует с никарагуанским рабочим Хулио Райко.

Фото Г. Надеждина.  
(ТАСС).

ЗАДОЛГО до назначенного дня были развешаны афиши, извещающие, что в Доме культуры завода имени Ухтомского состоится тематический вечер «Трезвость — норма нашей жизни».

На вечер пришли многие сельмашевцы, население микрорайона завода, подростки. В холле был подготовлен стенд

### ВСЕМ МИРОМ — ПРОТИВ ПЬЯНСТВА

## ВЕЧЕР СЕЛЬМАШЕВЦЕВ

было задержано десятки работников «под градусом», а в августе эти цифры

Люди стали жить зажиточнее и свой достаток порой используют не по назначению, подсаивая

ской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом С. С. Подобедова. Он сказал:

— Посмотрите вокруг своих домов. Местами территория дворов запущена, детские площадки не оборудованы. А папы все вечера и выходные дни здесь же «забивают козла», сопровождая их и выпивкой. Организуйте лучше субботник, выйдите вечером с граблями или лопатами, забейте гвоздь в развалившуюся скамейку. Сделайте хорошее дело для своих детей.

Далее С. С. Подобедов рассказал о работе комиссии, о том, как наказываются виновные за пьянство и появление на работе в нетрезвом виде. Лица, потребляющие алкоголь, лишаются дееспособности. е. за них зарплату получают члены семьи. Более 200 человек уже оштрафовано и наложено после выхода соответствующего Указа Президиума Верховного Совета РСФСР. Первые откликнулись на борьбу с пьянством такие ведущие цеха завода, как литейные №№ 1 и 2. И эта работа должна набирать силу.

**В. МЕЛЕШЕНКО.**

### НОВЫЕ КНИГИ

**ЛАТЫШЕВ А. Г., ПИЩИК Ю. Б.** Через всю жизнь. (Атеизм В. И. Ленина. По страницам биографии).

Создавая книгу об атеизме В. И. Ленина, ее авторы, кандидат исторических наук А. Г. Латышев и кандидат философских наук Ю. Б. Пищик, опирались на большой материал библиографической хроники В. И. Ленина. В центре их внимания — встречи и беседы В. И. Ленина с верующими.

**ОКУЛОВ А. Ф.** Ленинское атеистическое наследие и современность.

Содержание этой книги полностью раскрывается в ее названии. Ее автор, доктор философских наук А. Ф. Окунев, рассматривает ленинское атеистическое наследие через призму современных задач коммунистического, в частности научно-атеистического, воспитания. В работе разоблачаются вымыслы буржуазно-клерикальной пропаганды в отношении теории и практики научного атеизма в нашей стране, раскрывается значение атеистического воспитания в решении формирования нового человека.

### УВАЖАЕМЫЕ ЛЮБЕРЧАНИ!

Люберецкий книжный магазин № 7 «Пропагандист» продолжает подписку на следующие собрания сочинений:

1. Ленин В. И. Избранные сочинения в 10 томах. М., Политиздат, 1984 г.

2. Маркс К., Энгельс Ф. Избранные сочинения в 9 томах. М., Политиздат, 1984 г.

Адрес магазина: г. Люберцы, Октябрьский пр., д. 149.

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ КНИГОТОРГ.**

2—2.

Интернет-Портал города Люберецкого

# НЕ ОТКЛАДЫВАЯ В ДОЛГИЙ ЯЩИК

Недавно Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление о широком проведении аттестации рабочих мест и их рационализации в промышленности и других отраслях народного хозяйства. Как известно, опыт такой работы, одобренный Центральным Комитетом КПСС, накоплен на Днепропетровском комбайновом заводе имени К. Е. Ворошилова. Инициатива днепропетровцев поддержана и на предприятиях Люберецкого района. В начале текущего года на районной научно-практической конференции были выработаны рекомендации широкого внедрения этого опыта. На многих предприятиях проделана значительная работа, о чем уже рассказывалось на страницах «Люберецкой правды». Сейчас в ответ на постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС она еще более активизируется.

О том, что делается на Маховском опытном механическом заводе, говорится в предлагаемой беседе нашего корреспондента с начальником технологического бюро завода РАИСОЙ ВАСИЛЬЕВОЙ АЛТУХОВОЙ.

— Раиса Васильевна, вы, наверное, хорошо знакомы с последним постановлением по данному вопросу. Как оно воспринято в коллективе?

— Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС мы изучили. Воспринято оно с одобрением. Оно не только подтверждает важность, необходимость начатой работы, но и содержит ценные для нас нормативные положения. Определяются источники затрат, меры стимулирования. В общем, постановление вдохновило нас активно продолжить начатое дело.

— А с чего вы начали, каковы они, первые шаги?

— Всем известно, что первые шаги бывают трудными. Хотя в общих чертах мы и представляли, что такое аттестация и рационализация рабочих мест, но ведь предстояло самим заняться этим.

Поскольку наш завод опытный (выпускаем пробные экземпляры различной ортехники для конструкторов и чертежников), то и в данном случае решили накопить некоторый опыт.

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Аттестацию и рационализацию рабочих мест начали не повсеместно, а сначала в одном цехе, но крупнейшем, главном — механическом. Думаем, что по проторенной дорожке легче будет идти в другие цехи.

— Что же конкретно сделано в механическом? Как выглядят там рабочие места? Есть ли идеальные, удобные во всех отношениях?

— За идеальность не могу ручаться. Но удобные, хорошие рабочие места, конечно, есть. Мы, прежде всего, провели их инвентаризацию. Насчитали 56 мест. Ненужных или излишних не оказалось. За ними было закреплено 79 единиц оборудования. Аттестационная комиссия, действуя объективно и принципиально, сделала заключение о необходимости заменить 40 единиц оборудования, морально устаревшего. Фактически рекомендуется обновить цех напильно-винную. Факт серьезный. Но постановка дела правильная, соответствующая требованиям апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. Будем запрашивать это оборудование в вышестоящих организациях.

В общем, комиссия сочла возможным аттестовать 35 рабочих мест из 56. Остальные рекомендовано рационализировать, то есть улучшить их в каком-либо отношении: техническом, технологическом, организационном и т. д.

— К числу хороших какие вы относите рабочие места и чем они хороши?

— Можете взглянуть, к примеру, на рабочее место строгальщика В. Н. Калганова. Оно размещается приблизительно в середине цеха. Калганов обслуживает продольно-строгальный станок. Справа от него располагается тумбочка с инструментом, установленная в соответствии с типовой картой организации рабочего места. Освещенность у станка — индивидуальная и общая. Установка крупногабаритных деталей для обработки производится с помощью крана-укосины, то есть механизирована. Заготовки доставляют сюда на электрокарах.

Кстати, очень удобные, с двух сторон, подъезды к станку.

— Раиса Васильевна, того, что есть, не отнимешь. Естественно, сегодня сказывается огромная работа, проведенная на заводе ранее по внедрению научной организации труда. Ведь она тоже затрагивала рабочие места. Но интересно бы узнать, как осуществляются рекомендации аттестационной комиссии по рационализации рабочих мест.

— Все возможное стараемся делать, не откладывая в долгий ящик. Раньше, скажем, был такой порядок. Освободившуюся оснастку вывозили из зоны бригады штамповщиков в инструментальную кладовую. А через несколько дней ее снова приходилось везти к рабочему месту. В процессе аттестации поступило предложение организовать хранение оснастки на месте. И вот уже поставлены дополнительные стеллажи. Теперь штамповщики будут реже обращаться в кладовую.

Была еще проблема — перебор с поставкой профильного металла, в частности, уголков, которых нам надо много. И наши новаторы по предложению комиссии рационализировали рабочее место № 5. Кривошипные ножницы для нарезки листового металла переоборудовали под станок для гибки уголков из листового материала. А нарезку распределили среди других ножниц (их у нас несколько). И проблема с уголком практически решена.

— Чувствуется, что в механическом цехе вы всерьез взялись за дело. А как будет развиваться эта работа в дальнейшем?

— Планируем до конца текущего года провести инвентаризацию во всех цехах. А непосредственно рационализацию придется продолжить в двенадцатой пятилетке. К этой проблеме привлекаем все больше внимания. В нашем бюро выделен инженер Л. Д. Пономарева для координации действий по аттестации и рационализации рабочих мест. Улучшая рабочие места, завод успешнее будет решать задачи по ускорению темпов производства, повышению качества продукции.

Беседу вел

П. БИЦУКОВ.

# БЕЗ ПЕРЕРЫВА НА ОТДЫХ



Едва закончилась на полях ОПХ «Коренево» уборка главной для хозяйства культуры — картофеля, как пришла пора убирать кормовые корнеплоды. На этот участок работы сейчас брошены главные силы механизаторов. Пример ударного труда показывают на свекловичных плантациях Виктор Корнеевич Петров, Василий Петрович Кузьмин, Валентин Николаевич Демченко, Анатолий Фролович Сазонов и другие. Из 70 гектаров убрано 20.

Одновременно корневские земледельцы закладывают основы будущего урожая.

Высокий урожай начинается с заботы о земле. Эту истину знают не только агрономы, но и рядовые полеводы. С каждой уборкой вместе с продукцией с поля уносятся вещества, необходимые для питания растений. Восполнить их — долг земледельцев.

Корневский отряд плодородия весной, в горячие дни сева, вывозил в поле по 500—600 тонн органических удобрений, несмотря на большое расстояние до места их буртования. Сейчас механизаторы отряда работают на полях первой бригады близ деревни Вялки, вносят компост под яблечную вспашку. Именно такое внесение удобрений дает наибольшую прибавку к урожаю. Важен и другой момент: чем больший объем работ выполнен с осени, тем быстрее можно подготовить почву и провести

сев весной, когда на учете каждый час. В этом году корневские земледельцы запланировали внести под озимый сев и яблечную вспашку 10 тысяч тонн органических удобрений. 6960 тонн уже внесены.

Большое внимание в хозяйстве уделяется передовым методам обработки почвы. В эти дни на корневских полях можно видеть, как самый мощный трактор К-701 тащит за собой чизельный плуг. Работает на нем механизатор районного производственного объединения «Сельхозхимия» А. В. Варламов. Работа выполняется по договору.

В отличие от обычных плугов чизельный плуг пашет на глубину 35—40 сантиметров, разрушает образовавшуюся за многие годы так называемую плужную подушку и улучшает условия для развития корневой системы растений. С помощью чизеля в ОПХ «Коренево» уже вспахано более 300 гектаров. Передовой метод вспашки и осеннее внесение удобрений позволяют корневским земледельцам получить гарантированный урожай при любой погоде.

Р. СТЕПНОВА.

На верхнем снимке вы видите передового механизатора Н. Д. Пащенко. Николай Данилович весной работал в составе отряда плодородия, сейчас вывозит с поля кормовую свеклу.

На нижнем снимке: погрузка компоста.

Фото Н. Шалапина.

## ЗА МИКРОРАЙОН ОБРАЗЦОВОГО БЛАГОУСТРОЙСТВА

# СЕЛИ... В ЛУЖУ

КАЖДЫЙ день приносит нам вести о том, что где-то заасфальтирована дорога, где-то почищен асфальт, ликвидирована свалка. Все это, конечно, радует. Но нельзя закрывать глаза и на недостатки, о которых сообщается в письмах в редакцию.

Так, семья Кочетковых и другие жители микрорайона совхоза «Белая Дача» с Большой Колхозной улицы уже давно ведут борьбу с огромной лужей, которая образуется здесь каждые весну и осень. Вот строки из письма: «Уже довольно длительный период у нас никак не могут произвести ремонт дороги. Сейчас начались дожди, и наша история повторяется. Ежедневно мы наблюдаем, как по новоявленному «мору» «проплывают» машины. Некоторые застревают, буксуют. А что говорить про нас, жителей? Чтобы перебраться «на тот берег» не помогут и ботфорты.

Ко всем прочим нашим неприятностям можно отнести и частые перебои с освещением улицы. Вечером, в темноте, того и гляди сядешь в лужу.

Обращались, и не раз, к руководству совхоза «Белая Дача» с просьбой помочь, но пока безрезультатно.

Подобные горести занимают и Ганзгобеву и других жильцов дома 2-а по улице Гоголя Люберец.

«Из вывезенных однажды отходов от строительства школы № 11 рядом с нашим домом образовалась насыпь. В низине в период дождей, получается целое озеро. Машинам по такой дороге ехать недосуг, каждый водитель стремится обойти препятствие, заезжает на тротуар. В результате грязь у нас стоит непролазная».

Волнуют наших читателей и другие проблемы благоустройства населенных пунктов. Так, К. А. Тихонова из Томила сообщила редакции о таком неприглядном факте, как склады ржавых заброшенных труб на улицах Фурманова, Державина, Фонвизина. «Какую-то часть труб после прокладки закопали, — пишет она, — а об остальных — забыли и думать. Так и валяются они по сей день, мешая прохожим, портя внешний вид поселка. А ведь домам нужен металлолом».

Подобные письма в редакцию свидетельствуют о том, что не все у нас благополучно сведением порядка на придомовых территориях и дворах. И в предстоящем месячнике по благоустройству жилищно-коммунальным работникам необходимо приложить все усилия, чтобы число подобных жалоб сократилось. Исключить любую возможность «сесть в лужу».

Н. РЫБИНА.



## Из редакционной КОУШЫ

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

# НИ ОТВЕТА, НИ ТЕПЛА

Взяться за перо нас заставили обстоятельства. Дело вот в чем. Ведем утром ребяташек в детсад № 1 завода им. Ухтомского и беспокоимся: не простудятся ли они? Здесь до сих пор не греют батареи. В группах дети находятся в теплой одежде, спят под двумя одеялами. Мы знаем, что в других дошкольных учреждениях уже давно дали тепло. Что же в нашем?

Неоднократные обращения к руководству заводского ЖКУ ре-

зультатов не дают.

Прошло лето — пора активной подготовки к зиме котельных и всего коммунального хозяйства. А в двух группах детсада: старшей и средней, несмотря на просьбы заведующей, ремонт отопительной системы не произведен. Это значит, что зимой дети будут мерзнуть. Просим срочно принять меры.

ГРУЗДЕВА, ПАВЛОВА, ДЫБИНА, по поручению родителей.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО?

## „О ЧЕМ ПЛАЧЕТ КРЫША...“

Письмо Л. Курочкиной из города Дзержинского под таким заголовком было опубликовано в «Люберецкой правде» 11 июля. Речь в нем шла о затянувшемся ремонте кровли дома № 13 по улице Дзержинского.

Как сообщил на запрос редакции председатель исполкома городского Совета Н. И. Железкин, факт, действительно, имел место, критика признана правильной. Крыша отремонтирована силами предприятия — владельца дома.

