

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Среда, 20 ноября 1985 г.

№ 186 (14272)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

## ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

Важный рубеж взяли в ходе предсъездовской ударной вахты труженики автобазы треста «Мособлкооптранс». Ее коллектив первым в районе среди автотранспортных предприятий выполнил годовой план по перевозкам народнохозяйственных грузов. До конца года намечается перевезти их сверх задания не менее 6 тысяч тонн. Производительность труда возросла против плана на 2 процента.

Примечателен такой факт. Автобаза работает без отстающих, не имеет нарушителей трудовой дисциплины. Выделяются, например, автомобилисты бри-

гад И. Н. Наслузова, В. И. Короткова и другие. Ежедневно они выполняют задания на 115 и более процентов. Отсюда и успех передовиков производства.

Среди работников автобазы широко развернуто соревнование под девизом «За экономию в большом и малом», что принесло хорошие результаты. За 10 месяцев сэкономлено 15 тысяч литров бензина. Это дало возможность отработать на сэкономленных ресурсах 3 дня вместо двух по социалистическим обязательствам.

Автомобилисты не останавливаются на достигнутом.  
А. АЛЕКСЕЕВ.

## СДЕЛАТЬ РЕШАЮЩИЙ ШАГ

НА МНОГИХ промышленных предприятиях все чаще появляются сообщения о трудовых рекордах, о достижении рубежей пятилетки коллективами цехов, бригад, отдельными рабочими. Для общего обозрения вывешиваются «молнии», организуется честное соревнование передовиков производства, о них информируют по местному радио. Так делается на Люберецком ковровом комбинате, Дзержинском комбинате производственных предприятий, Томилинском заводе полупроводниковых приборов, заводе имени Ухтомского. Цель этих средств гласности социалистического соревнования — способствовать развитию трудового соперничества и на этой основе дальнейшему росту производительности труда. Перед трудовыми коллективами стоит задача — успешно закончить последний год пятилетки и все пятилетие в целом. К тому же, заботясь об улучшении экономических показателей в одиннадцатой пятилетке, необходимо будет взять хороший разбег в двенадцатой.

Сейчас повсюду изучаются проекты предсъездовских документов, в том числе проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Перспективы развития страны на ближайшие пятнадцать лет воодушевляют каждого. Но намеченные планы осуществляются не сами по себе, а в результате творческого, целенаправленного труда всего советского народа. В проекте новой редакции Программы КПСС подчеркивается, что успешное решение намеченных задач партия связывает с повышением роли человеческого фактора. Социалистическое общество не может эффективно функционировать, не находя новых путей развития творческой деятельности масс во всех сферах общественной жизни.

В основных направлениях на ближайшие пятнадцать лет поставлена конкретная цель — перевести производство на преимущественно интенсивный путь развития, добиться кардинального повышения производительности общественного труда и на этой основе ускорить темпы экономического роста. Предусмотрено поднять производительность в 2,3—2,5 раза, сделать решающий шаг в осуществлении программной задачи достижения по этому показателю высшего мирового уровня.

Этот решительный шаг должен сделать каждый трудовой коллектив. В нашем районе предпринимается усилие к тому, чтобы повысить производительность труда, выйти на новый уровень. Немало сделано и за минувшие десять месяцев. Неплохие темпы роста по сегодняшним возможностям имеют заводы алмазных инструментов, мостостроительного оборудования, электромузыкальных инструментов, Дзержинский КПП, завод «Пластмасс» и некоторые другие. Этому способствует именно технический прогресс, которому партия придает исключительно важное значение. На этих предприятиях внедряются и новое оборудование, и новые технологические процессы.

Однако на многих предприятиях положение с ростом производительности труда мало благоприятное. Поэтому в целом по промышленности района довольствоваться таким показателем нет оснований. 33 предприятия, где такой показатель рассчитывается по нормативной чистой продукции, обеспечили рост к сопоставимому периоду прошлого года на 7,3 процента. Однако из отчетных данных по выпуску товарной продукции, куда включаются все предприятия, видно, что темпы роста составили лишь 2,3 процента. Хотя это и соответствует принятым обязательствам, но гордиться такой цифрой при современных требованиях не приходится.

Настораживает и другое. Рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала оказался выше и составил 2,5 процента. Это экономически неправомерное соотношение необходимо устранить уже сейчас, в ноябре-декабре, чтобы до конца года опережающее положение заняла производительность труда.

На сегодня не обеспечивают ее роста Малаховский комбинат стройматериалов, заводы крупнопанельного домостроения, Корневский стройматериалов, фирма «Строитель», Люберецкий комбинат стройматериалов и некоторые другие.

Следует полнее использовать резервы для повышения столь важного экономического показателя.



СЕЙЧАС, во время зимовки, хозяйства нашего района реализуют в день 53—55 тонн молока. Такое же количество его поступало за день в прошлом году. И если бы не отставали племобъединение «Петровское», ОПХ «Коренево», то ежедневная продажа молока государству была бы на 3,5—3,8 тонны больше. А увеличение молочного потока не просто желаемое, но и ожидаемое явление. Ведь количество коров возросло: на 37 голов — на Константиновской птицефабрике Томилинского производственного птицеводческого объединения, на 86 — в колхозе имени Ленина, на 95 — в племсовхозе «Фоминское», а всего в районе в среднем дойное стадо за год увеличилось на 200 коров.

В то же время, как показывают данные за 10 месяцев работы животноводов, надой от фуражной коровы в ряде хозяйств уменьшился против уровня прошлого года. Например, на госплемзаводе «Петровское» в среднем от коровы за 10 месяцев получено 4705 кг молока, на 20 кг меньше, в племсовхозе «Ульянино» — на 94 кг, в племсовхозе «Мальшево» — на 36 кг, а в целом в племобъедине-

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ НЕ СБАВЛЯТЬ НАДОЕВ МОЛОКА

нии — на 26 кг меньше, чем в прошлом году за такое же время. Животноводы Константиновской птицефабрики не добились заметного улучшения продуктивности коров. В остальных хозяйствах получена прибавка в надоях от фуражной коровы. Правда, в колхозе имени Дзержинского за 9 месяцев прибавка достигла 153 кг молока, а через месяц она убавилась вдвое, что свидетельствует о значительном сбое в надоях в период начала зимовки, недостаточной подготовке к ней.

Достигнутым на сегодняшний день уровнем продуктивности молочного стада нельзя довольствоваться. Здесь много неиспользованных возможностей. Недобор молока свидетельствует о недостатках в подготовке нетелей к отелам, в работе по раздоям нетельных коров, с различными по продуктивности и физиологическому состоянию группами коров.

Улучшить положение дел можно, обратив больше внимания на повышение товарности молока, его жирности. Если, скажем, в колхозах имени Ленина, имени Дзержинского, ОПХ «Коренево» жирность молока 3,7—3,9 процента,

что заметно поднимает его ценность и весомость при сдаче, то на госплемзаводе «Петровское», в племсовхозе «Фоминское» — 3,4 — 3,5 процента, ниже на целый процент среднерайонного показателя.

Многое значит, особенно в период зимовки, подготовка кормов для подачи животным. Пока приходится отмечать, что не во всех хозяйствах рационы сбалансированы по фактической питательности. На ГПЗ «Петровское», например, кормоцех не обеспечивает полностью поголовье подготовленными кормами. И в ряде хозяйств животным фактически не хватает сухого вещества, азота, кальция, фосфора, витаминов.

Зимовка — период важный. Тут должна полностью проявиться ответственность не только специалистов, но и всех лиц, имеющих отношение к обслуживанию животных, в том числе рабочих кормоцехов, механизаторов, кормораздатчиков. Качество и количество молока — в прямой зависимости от работы каждого.

М. САФОНОВ,  
главный зоотехник РАПО.

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ ПОЧЕРК МЕХАНИЗАТОРА



Тракторист комсомолец Вячеслав Сизов сравнительно недавно пришел в автобазу строительного треста Московского областного союза потребительских обществ (МОСПО). Но, по отзывам его товарищей, вполне заслуженно завоевал уважение и у своих сверстников, и у людей старшего поколения. Ведь его трактор К-701, на котором он показывает образцы высокопроизводительного труда, всегда в порядке. Это значит, что куда бы ни поехал Вячеслав, на каком бы объекте ни работал, везде норма выработки будет перекрыта. Причем сделает он это качественно, добросовестно.

Нередко его спрашивают, в чем «секрет» его высоких достижений. И немногословный, скупой на слова, Вячеслав чаще всего отмалчивается: о себе говорить неудобно.

Но зато руководство автобазы характеризует его как толкового специалиста. Главный инженер автобазы Семен Исаакович Хромой так отзывался о Вячеславе Сизове: «Часто ему приходится перевозить громоздкие строительные механизмы по территории всей Московской области. И не было случая, чтобы он подвел своих товарищей, ждущих необходимую строительную технику».

Вячеслав хорошо сочетает основную работу с общественной деятельностью. Он член профсоюзного комитета автопредприятия.

За свой добросовестный труд Сизов удостоен многих поощрений. Часто его ставят в пример другим работникам автобазы. Ведь Вячеслав отличается не только трудолюбием, скромностью, но и хорошей дисциплиной. Вот где неисчерпаемый резерв повышения производительности труда. Вячеслав считает, что в его работе есть возможности для развития успехов. Главное — быть верным своему слову, не останавливаться на достигнутом.

НА СНИМКЕ нашего фотокорреспондента Н. Шалыгина вы видите тракториста Вячеслава Сизова.

## СЛАВНЫЙ ВЗЛЕТ КОВРОВЩИКОВ

Все новых высот достигают бригады и рабочие по профессиям Люберецкого коврового комбината, идя на встречу XXVII съезду партии. В течение пятилетки в газете не раз сообщалось об успехах бригады А. А. Любименко по обслуживанию клевого агрегата, на котором обрабатываются суровые коврово-вязальные полотна. И вот коллектив достиг заветной вершины: 14 ноября выполнено задание одиннадцатой пятилетки,

пролатексировано 16,9 миллиона квадратных метров ковровых изделий. Труженики бригады продолжают работать, наращивая темпы. До конца года они передадут на последующий технологический процесс еще 505 тысяч квадратных метров белого полотна.

А несколько дней раньше, 10 ноября, на комбинате распространилась другая замечательная новость. Ковровщица Мария Дмитриевна Сапры-

кина закончила выполнение четырнадцатого с начала пятилетки годового задания, обеспечив подачу нити для выработки 2 миллионов 585 тысяч 700 квадратных метров трикотажно-вязальных ковров. К концу пятилетки с ее помощью будет изготовлено еще 62 тысячи квадратных метров этих изделий.

Е. ТАРАСЕНКО,  
член профкома комбината.



## ОБСУЖДАЕМ ПРЕДСЕЗДОВСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ЗВАТЬ НА НОВЫЕ ДЕЛА

В ОБСТАНОВКЕ высокого политического и трудового подъема прошло 14 ноября собрание коммунистов цеха № 1 ДОКа-13. Оно обсудило задачи цеховой партийной организации по пропаганде, разъяснению и обсуждению предсездовских документов. С докладом выступил секретарь цеховой партийной организации В. Е. Шабанов.

— Это документы огромной политической значимости, — подчеркнул докладчик. — В них изложены наши программные цели, узловые вопросы генеральной линии партии в ее внутренней и внешней политике. Донести их до каждого труженика — задача коммунистов.

Выступившие в прениях выразили твердую убежденность в том, что начавшиеся в рабочих коллективах изучение и обсуждение предсездовских документов послужит активизации социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС. Об этом, в частности, сказал начальник цеха В. Я. Культешов. Особое внимание он обратил на поиск и ввод в действие резервов повышения эффективности производства. Один из них — рациональное использование материалов.

— У нас еще слабо контролируют прием древесины, — отметил В. Я. Культешов. — Нередко используется плохая. Потому высока и себестоимость продукции.

О роли рабочего контроля на производстве сказала член партии А. П. Чушкова:

— Нам, рабочим, видны «узкие места» производства. Знаем, как улучшить положение дел. Значит, от нас в первую очередь зависят успех дела. Так и нужно настраивать трудовой коллектив при разъяснении документов партии.

Мысль об ответственности коммунистов за подготовку к XXVII съезду, о связи пропагандистской, идейно-воспитательной работы с конкретными делами производства высказала заместитель секретаря партбюро ДОКа З. А. Бельдеева.

В решении собрания выражена поддержка внешней и внутренней политики КПСС, курса партии на ускорение социально-экономического развития страны. Коммунисты цеха уверенно идут к партийному форуму, настроены на успешное завершение текущего года и пятилетки в целом.

С. ЦЫГАНОВ.

## Бригадам — хозрасчет

УКРЕПЛЕНИЕ и приумножение общественной собственности на средства производства, как подчеркивается в проекте новой редакции Программы КПСС, будут и впредь в центре внимания партии. Речь идет об экономической основе социализма. В предсездовском документе ставится задача неуклонного улучшения форм и методов реализации преимуществ и возможностей общественной собственности. Об этом нужно заботиться уже сейчас. Таково мнение коммунистов цеха № 22 завода имени Ухтомского, всех тружеников. Оно поддержано на заседании парткома завода, где не так давно анализировалась деятельность нашей цеховой парторганизации. Обстоятельно обсуждались вопросы эффективности производства, организации бригадной формы работы, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины. Конечно, решить их без ускорения научно-технического прогресса невозможно. Наш цех находится в старом корпусе. Давно назрела его реконструк-

ция. Предстоит обновить оборудование.

Однако многое можно сделать и своими силами, как показал проведенный недавно субботник. Я — токарь со стажем. Поэтому присматривался, как работает молодежь. Анатолий Пирогов за смену изготовил 40 сложных корпусных деталей на токарном полуавтомате. Токарь Петр Пыркин — 120 валов для роторной навесной косилки. Антонина Королькова — более двухсот. Это высокие скорости работы.

В настоящее время в партбюро цеха, членом которого являюсь, часто встает вопрос о путях повышения эффективности труда. Своим упущением считаем недостаточную работу по созданию комплексных и сквозных бригад с оплатой по конечным трудовым результатам, по переводу бригад на хозрасчет. Внедрение бригадной формы организации и оплаты труда — наш резерв. Ввод его в действие позволит ввести уверенный старт в XII пятилетке.

Ю. БАЗАЛЕВИЧ,  
токарь.

## ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОПЫТ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

ПО ДОЛГУ своей общественной работы часто встречаюсь с ветеранами партии, войны и труда, молодежью. Наблюдают, как внимательно вслушиваются пионеры, школьники, комсомольцы в рассказы представителей старшего поколения о пережитом, об истории нашей страны. Пример ветеранов, их влияние на подрастающее поколение — это наш далеко еще неиспользованный резерв в деле коммунистического воспитания молодежи. Его важно привести в действие. Инициатива зачестую должна исходить от партийных и комсомольских активистов.

В разделе VIII «Партия и комсомол» проекта Устава КПСС с предлагаемыми из-

менениями в пункте 65 есть такие слова:

«Местные партийные органы и первичные партийные организации в работе по коммунистическому воспитанию молодежи опираются на комсомольские организации, поддерживают их полезные начинания, оказывают всемерное содействие в их деятельности».

Считаю, что этот пункт нужно дополнить и указать на то, что коммунисты в своей работе с молодежью должны опираться также на опыт ветеранов партии, войны и труда и использовать его на практике.

А. КОВАЛЕНКО,  
партгрупорг управления треста газового хозяйства.

КАКТО, проходя по инструментальному цеху завода торгового машиностроения, обратила внимание на одного из рабочих. Четкие, отточенные движения, сосредоточенность. Подумалось: человек на своем месте. И когда представился случай познакомиться с Александром Ильичем Мягковым, слесарем-инструментальщиком высшего разряда, убедилась, что первое впечатление не было обманчивым. Опыт, мастерство, знания отдаёт он любимому делу. Свидетельство тому — орден «Знак Почета», завоевание звания ударника коммунистического труда, «Победителя социалистического соревнования» за 1975, 1978, 1979, 1980 годы, грамоты, благодарности, поощрения. Свою личную пятилетку он выполнил еще в мае и продолжает работать с перевыполнением заданий.

Его многочисленные ученики на всю жизнь запоминают уроки мастерства, требовательности и доброты, щедрости сердца своего наставника. На посту председателя цехкома работал он с полной отдачей, доверие коммунистов, избравших его своим партгрупоргом, оправдал с честью.

Его в Ленинскую партию А. Мягкова приняли во время Великой Отечественной войны под Сталинградом.

Командир 120-миллиметрового орудия Александр Мягков прошел огненными дорогами войны от Калинин до Праги. ...Подразделение получило приказ прорвать оборону противника, который занял выгодную позицию на опушке леса, перед полем. Атаки наших пехотинцев захлебывались под шквальным огнем врага. Расчет Мягкова стал поражать огневые точки фашистов прямой наводкой, и артиллеристы обеспечили успех.

За этот бой Александр был награжден медалью «За отвагу». Вторая медаль «За отвагу» засияла на его груди после форсирования Днепра. Скоро при-

## ВЕТЕРАН И ЕГО ДЕЛО В РАБОЧЕМ СТРОЮ

бавятся к боевым медалям «За оборону Сталинграда», «За боевые заслуги» и другим орденам Отечественной войны I степени и юбилейная медаль «40 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1942 гг.».

— Над миром нависла термоядерная угроза, — говорит Александр Ильич, — и его укрепление зависит от вклада каждого человека в рост экономической и оборонной мощи Родины. Мы, бывшие фронтовики, считаем прямым долгом воспитывать молодежь на героических традициях старших поколений, передавать ей свой опыт и знания.

Эту мысль целиком поддерживает Сергей Александрович Евдокимов, слесарь-сборщик высшего разряда сборочного цеха холодильного оборудования. Сроднился он с заводом, живет его делами и помыслами. Не удивительно: с 1952 года работает в цехе — срок немалый. Рассказывает о себе неохотно — скромно. За него красноречиво говорят дела: уже выполнил пятилетку и годовое задание, ударник коммунистического труда. Все относится к нему уважительно. В том же цехе работает воспитанник Евдокимова слесарь Алексей Селезнев. И хотя у Алексея сейчас тоже высший разряд, по-прежнему прислушивается он к советам своего наставника, ценит его профессиональный и житейский опыт.

Медалью «За доблестный труд» в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, многими поощрениями отмечена работа С. Евдокимова в мирное время.

За отвагу и мужество в грозные годы войны наградила Родина Сергея Александровича тремя орденами Отечественной

войны I степени, орденами Отечественной войны II степени и Красной Звезды, многими медалями.

Командир минометной батареи Сергей Евдокимов сражался за Смоленск, на Курской дуге, участвовал в освобождении Праги, в боях за Берлин.

— На войне всякое бывало, — вспоминает Сергей Александрович, — и через непролазные болота, где даже кони не могли пройти, минометы приходилось перетаскивать, и, когда требовала обстановка, даже огонь на себя вызывать.

Это случилось под Гомелем. Наблюдателям никак не удавалось засечь огневые точки противника, который парализовал действия нашей пехоты. Тогда, укрыв в воронке от бомбы миномет, батареицы открыли огонь, привлекли внимание врага и вызвали его огонь на себя. Определив расположение огневых позиций фашистов, наша артиллерия повела их прицельный обстрел, открыла дорогу пехоте для атаки.

Я спросила у ветеранов Великой Отечественной войны и труда Александра Ильича Мягкова и Сергея Александровича Евдокимова, думают ли они о заслуженном отдыхе. В один голос ответили:

— Впереди знаменательное событие — XXVII съезд нашей партии. На днях опубликован в печати проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Грандиозные планы! И внести частичку труда в их осуществление считаю своим долгом. От участия каждого советского человека зависит их быстрейшая реализация.

Э. ЗЕЛЕНИНА,  
внешт. корр.

## ПРОБЛЕМА ЖДЕТ РЕШЕНИЯ

## КОМСОМОЛЬСКИЙ ЭКИПАЖ

В АВТОКОЛОННЕ № 1787 молодежь не задерживается, увольняется, отработав короткий срок. Внешне картина выглядит так. Молодому водителю нужно повысить квалификацию. При автоколонне действуют курсы, которые дают такую возможность. Получив классность, водитель садится за руль автобуса и оказывается не готовым к испытаниям.

Речь не обо всех. Но статистика. В 1984 году прибыло 95 молодых водителей, убыло 37. В этом году соответственно 78 и 29. Как правило, увольняющиеся не отличались высокой дисциплиной труда. Не случайно число увольнений соответствует количеству нарушений трудовой дисциплины. Вроде бы в какой-то мере оправдана потребность трудового коллектива очистить свои ряды от недобросовестных работников. Но нельзя забывать, кто они. Это люди моложе 30 лет. Значит, воспитательное воздействие на них комсомольской организации, трудовых коллективов еще очень слабое.

Конечно, не секрет, что условия труда водителей автобусов тяжелые. Нужно быть всегда,

как говорится, в форме, прыгнуть к раннему началу рабочего дня, позднему возвращению домой, частым пересменкам. Подрывает жизненный тонус молодежи и нехватка запасных частей и агрегатов к автобусам марки «ЛиАЗ». Ликийский автозавод переживает второе рождение. Идет перестройка производства. В этой обстановке важно, чтобы молодежь осознала объективные причины трудностей, активно включалась в поиск резервов повышения производительности труда.

Как это сделать? Специфика работы такова, что водители разобщены. Однако их можно сплотить, воспитывать в каждом чувство коллективизма, ответственности. Новые формы организации труда призваны решить эту проблему. Однако о них здесь пока мало задумываются и руководители автоколонны, и комсомольские активисты. Не созданы тут комсомольско-молодежные бригады. Не лучшим образом распределены по отрядам комсомольско-молодежные экипажи. Их 16. На внутригородских перевозках, например, действует лишь один экипаж комсомольцев и молоде-

жи, хотя тут больше возможности для общения, взаимной поддержки. А на междугородних перевозках занято 12 таких экипажей, что увеличивает разобщенность молодежи.

Беседуешь с заместителем начальника автоколонны по кадрам В. Н. Лизиним и обнаруживаешь не менее важный просчет в работе по закреплению молодежи. Ослаблено внимание к социальному развитию трудового коллектива. В автоколонне не изыскиваются возможности для предоставления жилья молодежи, отсутствуют дошкольные учреждения. А ведь сочетание требовательного отношения к молодым труженикам с вниманием к их жилищно-бытовым нуждам могло бы сыграть ведущую роль как в укреплении трудовой дисциплины, так и в закреплении молодежи.

Вот почему вопрос о закреплении молодых водителей в автоколонне № 1787 стал предметом серьезного обсуждения на заседании постоянной комиссии по делам молодежи Люберецкого горсовета. В целях устранения недостатков рекомендовано наметить и осуществить конкретные мероприятия. Они касаются ключевых задач производства, повышения роли молодежи в их решении.

Н. ЧЕРНЯЕВ,  
депутат Люберецкого городского Совета.

## ПО ЗАКОНАМ СОДРУЖЕСТВА

«ФЕБ Вагонбау» в городе Герлице — одно из крупнейших предприятий транспортного машиностроения ГДР. Реализуя программу специализации в рамках СЭВ, комбинат ежегодно наращивает выпуск продукции, увеличивает экспортные поставки в Советский Союз и другие братские социалистические страны.

НА СНИМКЕ: работники предприятия М. Никсдорф (слева) и П. Райнер, советский инженер А. Перехожих (в центре) осматривают готовые вагоны, предназначенные для отправки в СССР.

(Фотохроника ТАСС).





## ЗА ЧЕСТЬ МАРКИ СЛАГАЕМЫЕ КАЧЕСТВА

НА ВСЕХ участках фабрики имени Октябры революции идет борьба за качество выпускаемой продукции. Мы закладываем основу добротности штапельных тканей, которые сдаем для отделки на Московскую ситцевую фабрику и «Трехгорку». В этом году намечалось осуществить 23 мероприятия, направленных на повышение качества нашей продукции. Уже установлено 20 новых чесальных машин ЧММ-14Т. Еще три планируем смонтировать до конца года. Ленточное производство пополнилось 6 усовершенствованными машинами.

Но четыре пункта принятых обязательств мы еще не выполнили. Тому есть свои причины. В прядильном производстве давно устарели машины для термообработки валков. Их надо менять. Взять другое мероприятие — контроль переплетки пряжи. Оно тоже не осуществляется. Несмотря на определенные

трудности, коллектив справляется с заданием по выпуску первой сортовой продукции. За 9 месяцев тканей первого сорта дано 89,7 процента при плане 88,8.

Заметную роль в выпуске добротной продукции оказывают рационализаторы. Недавно начальник прядильного производства А. Д. Смирнов и мастер прядильно-прядильного участка А. В. Таганов разработали устройство для прокладки ровницы на трепальных машинах. Это обеспечивает хорошую проходимость холстов на чесальных машинах. Новинки помощников мастеров В. К. Котлягина, В. Н. Лобастова, Е. А. Загородного и других специалистов направлены на улучшение качества ленты на машинах Л-50-220.

Хорошо поставлен у нас контроль в браковочном отделении ОТК фабрики. Здесь стараются не пропустить ни одного порока.

— Если бы обнаруживаем

свыше пяти отклонений от условий качества, — говорит начальник ОТК Т. А. Гончарова, — то переводим ткань во второй сорт.

Продукция сдается по переходам. Каждая работница имеет свой табельный номер, по которому можно легко установить виновницу брака.

Пример в выпуске добротной продукции показывают ткачихи Н. Е. Козьмина, Л. В. Савина, прядильщицы Т. М. Каменская, Г. Н. Боброва и другие. Если где-то капает машинное масло, плохо работают шестеренки, сильно износились катушки, то работницы сначала добьются устранения недостатков, а затем только приступят к работе. Они знают, что из таких вот мелочей в конечном итоге и складывается качество выпускаемой продукции.

Н. КОМЛЕВ,

начальник технического отдела фабрики имени Октябры революции.

## Повысить ответственность

КОНТРОЛЕРЫ отдела технического контроля Дзержинского комбината производственных предприятий с интересом ознакомились с теми местами в проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, где говорится о повышении качества выпускаемой продукции. Наши железобетонные изделия с нетерпением ждут на стройках Нечерноземья, на строящихся электростанциях. Это обязывает всех нас предъявлять повышенные требования к выпускаемой продукции. В этой связи ведется большая работа, имеются успехи, но есть еще над чем потрудиться в будущем.

В повышении качества железобетонных изделий не

должны быть мелочей. Любое нарушение технологии может привести к отклонению от государственных стандартов и выпуску технологического брака.

Добротность железобетона зависит от многого: качества сварки армокаркасов и соблюдения размеров арматуры, марки бетона, правильной установки закладных деталей.

За каждым контролером закреплен определенный участок производства. Я, например, ответственна за выпуск сборного железобетона. Прежде чем начать заливку бетона, проверяю размещение армокаркасов, закладных деталей. Но и такие меры предосторожности не всегда дают положительный результат. Допускается и брак.

Работа на единый наряд с применением КТУ обязывает

высоким качеством. На те изделия, где обнаружены отклонения от 5 до 10 миллиметров, составляются дефектные накладные. За брак на 50 процентов уменьшается стоимость выполненной бригадой работы. И, наоборот, если от 100 до 80 процентов продукции принято с первого предъявления, то коллективу выплачивается премия.

В выпуске сборного железобетона пример добросовестности показывают бригады В. К. Малова и В. М. Шипилова. Но есть еще коллективы и отдельные рабочие, по чьей вине допускается брак. Поэтому надо повышать личную ответственность всех тружеников.

Н. ДЕЮН,

контролер ОТК Дзержинского КПП.

## ОТВЕТ НА ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЯ

Люберчанка Т. В. Сидорова написала в редакцию: «Я пенсионерка, но хотела бы поработать надомницей, так как по состоянию здоровья не могу трудиться полный рабочий день. Я шью, вяжу на спицах и крючком. Разъясните, пожалуйста, могу ли я устро-

иться надомницей и какие нужны для этого документы».

Редакция обратилась с запросом к заведующей отделом социальной помощи и обеспечения населения Люберецкого горсовета А. Д. Шалимовой. Она ответила, что по вопросу трудоустройства на работу

(надомный труд) заведующей и другим желающим следует обратиться в отдел кадров трикотажно-прядильной фабрики по адресу: г. Люберцы, ул. Котельническая, д. 2. При себе необходимо иметь: паспорт, трудовую книжку, пенсионное удостоверение.

Предлагаемые работы: вязание на спицах, плетение сеток и т. д. Пенсионеры, занятые на этих работах и получающие пенсию по старости, могут иметь заработок (вместе с пенсией) до 300 рублей независимо от того, трудятся они полный или неполный рабочий день.

С 16 по 23 ноября проводится международная неделя действий против транснациональных корпораций (ТНК). Так принято называть крупные капиталистические фирмы, деятельность которых выходит за пределы одной страны и охватывает большую группу государств, а порой и весь мир за пределами социалистического содружества. Сегодня это самая распространенная в экономике капитализма форма международных монополий. Господствующая роль среди них принадлежит 200 американским ТНК и такому же числу транснациональных корпораций, штаб-квартиры которых находятся в других развитых капиталистических странах.

Установив контроль над производством в различных отраслях экономики, ТНК грабят не только развитые страны Запада, но и — особенно — молодые развивающиеся государства, бывшие колонии. Грабят, закупа у этих стран по дешевой цене и продавая им готовую продукцию по высокому ценам.

### БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

## Против гнета ТНК

Сейчас в мире насчитывается более 100 государств, освободившихся за последние десятилетия от колониального гнета. Как отмечалось на XXVI съезде КПСС, «страны эти очень разные. Одни из них после освобождения пошли по революционно-демократическому пути. В других утвердились капиталистические отношения. Некоторые из них проводят подлинно независимую политику, другие не зависят ни в фарватере политики империализма».

Завоевание политической независимости не означало для бывших колоний автоматического освобождения от экономического господства прежних хозяев. Достаточно сказать, что внешний долг развивающихся государств Западу превышает в настоящее время один триллион долларов, что в несколько раз

больше их ежегодной выручки от продажи товаров за рубеж. Директор Центрального разведывательного управления США Уильям Кейси заявил в одном из недавних выступлений: «Наш крупнейший козырь в развивающихся странах — частное предпринимательство». Действительно, в результате бесчеловечной эксплуатации рабочих на предприятиях, принадлежащих ТНК, чистая прибыль, получаемая ими от вложенного в эти страны капитала в два раза выше прибыли, которую они имеют в развитых капиталистических государствах, и составляет 25 процентов в год от действовавших сумм.

Империалистический грабительский развивающийся страны возможности выделять достаточные средства на свое развитие — экономическое и духовное. Печальные итоги хозяйни-

чанья ТНК проявляются буквально во всем. Свыше 800 миллионов человек, или примерно 40 процентов населения этих стран, живут в условиях «абсолютной бедности» (по определению ООН). От 40 до 60 миллионов человек не имеют работы, сотни миллионов неграмотны. В обширных районах свирепствует голод — в 1980 году от него умерли 50 миллионов человек.

Там, где господствует капитал, товаром является не только промышленная или сельскохозяйственная продукция, но и информация. Как отмечалось на состоявшемся в Джакарте (Индонезия) совещании министров информации бывших колоний, четыре западных агентства — АП, ЮПИ, Рейтер и Франс пресс — поставляют 90 процентов всех сообщений для газет, радио и телевидения развивающихся стран. Эти агентства с полным основанием могут быть названы транснациональными корпорациями индустрии новостей.

«Те, кто держит значитель-

ную часть планеты под своим экономическим контролем, — писала незадолго до своей трагической гибели премьер-министр Индии Индира Ганди, — завладели также и монополией на умы. В течение долгих лет мы принимали их систему ценностей, их восприятие мира и, что весьма странно, даже соглашались с их точкой зрения на нас самих». С таким положением, добавляла И. Ганди, должно быть покончено.

Можно ли удивляться тому, что освободившиеся страны выдвинули лозунги борьбы за новый международный экономический порядок и новый международный порядок в области информации и связи.

Как указывается в проекте новой редакции Программы КПСС, наша партия выступает «в поддержку справедливой борьбы стран Азии, Африки и Латинской Америки против империализма и гнета транснациональных монополий».

А. КРАСИКОВ,  
(ТАСС).

### ТВОРЧЕСТВУ НОВАТОРОВ — МАССОВОСТЬ, ЭФФЕКТ

## ДЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

В УСКОРЕНИИ научно-технического прогресса активное участие принимают новаторы объединения «Спец-одежда». На предприятии много внимания уделяется рационализаторской работе. Цели практически постоянно выполняются новым технологическим оборудованием. Но его надо приспособить к местным условиям, «влиять» в швейные производственные потоки. И помощь новаторов в этом деле бывает очень ощутимая.

Число авторов, — рассказывает начальник технического отдела Н. Н. Поляков, — подавших рационализаторских предложений в текущем году, достигло 95. Ими подано 60

предложений. На сегодня 53 из них внедрены в производство. По расчетам экономического эффекта от их использования должен составить 83,5 тысячи рублей. А на год мы планировали получить эффект в 55,5 тысячи рублей.

По всему видно, что коллектив новаторов успешно выполняет социалистические обязательства. Заметим, кстати, что за годы объединения пятилетки в объединении получен эффект в результате творческой деятельности изобретателей и рационализаторов в 353 тысячи рублей.

В. ВИНОГРАДОВ,  
внештатный корр.

### ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ СОЮЗ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА



Автоматы, компьютеры, роботы прочно вошли в нашу жизнь. Без них не могли бы осуществляться многие производственные и технологические процессы. Ученые постоянно ищут, как переложить трудную для человека работу на плечи автоматов. В этом направлении многое сделали и делают специалисты и производственники Белоруссии.

В ряде лабораторий Института электроники и Института технической кибернетики АН БССР, заводов и других подразделений Минского производственного объединения вычислительной техники и производственного объединения «Интеграл», научно-производственного объединения «Гранат» проводятся большие теоретические и экспериментальные исследования, направленные на ускорение научно-технического прогресса. Например, Институтом технической кибернетики совместно с другими организациями разработаны программно-информационные комплексы и технические средства для автоматизации проектирования в машиностроении. Автоматизируемая система проектирования деталей и сборочных единиц используется более чем на 20 предприятиях, система автоматизации проектирования электрооборудования — на 40 предприятиях.

НА СНИМКЕ: Институт технической кибернетики АН БССР. В терминальном зале коллективного пользования.

Фотохроника ТАСС.

### ВЫ ПЛУЧАЛИ — МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Жильцы дома № 2 по улице Урицкого сетовали по поводу неудовлетворительного уличного освещения придомовой территории. В ответ на наш запрос

главный инженер Люберецкой электросети Б. Н. Кротков сообщил, что сейчас лампы в светильниках возле дома № 2 по улице Урицкого заменены.



## ПУТЕШЕСТВИЕ — В НАГРАДУ

ПРИ ПОДВЕДЕНИИ итогов социалистического соревнования за октябрь, организованного в нашем СПТУ-10 имени Ю. А. Гагарина под девизом «Навстречу XXVII съезду КПСС», были определены лучшие учащиеся. Их ожидало поощрение — туристические путевки в Ленинград.

Ребята посетили памятные места знаменитого города,

его замечательные, известные всему миру музеи. На Пискаревском кладбище юные гагаринцы почтили минутой молчания память мужественных защитников Ленинграда, жертв блокады. Домой уехали полные впечатлений от поездки.

Такие экскурсии в нашем училище не редкость. И желающих предостаточно. Например, в сентябре этого го-

да победители соревнования побывали в городе-герое Туле. Ожидается поездка в Вологду. Знакомство с новыми городами дает ребятам массу информации, делает их жизнь в училище более интересной и содержательной.

**С. КИСУРКИНА,**  
председатель  
учпрофкома СПТУ-10  
им. Ю. А. Гагарина.

МИР ВАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

## РЫСЬЮ НА КОНЕ

— Рысью, марш!

И вот уже натянуты поводья. Повинуясь воле всадника, умное животное устремляется вперед. Это ничего, что тебя немилосердно подбрасывает и ты рискуешь свалиться в утопанную копытами грязь. Упоительное ощущение («Какой русский не любит быстрой езды...»), охватившее вдруг чувство необыкновенной слитности с лошадью заставляет забыть обо всем.

— Опустить пятки! Перейти на быструю рысь! — слышатся команды тренера.

Очередное занятие на конно-спортивной базе, созданной при Люберецком парке культуры и отдыха, продолжается. Сегодня занимается группа проката, в основном девочки 12—13 лет. Пока для них здесь все в новинку, сложно и в то же время интересно. Например, не так-то легко научиться седлать лошадь, правильно надевать уздечку. Навыки приходят позже. Кто-то из них, когда увлечение поутихнет, отсеется. Кто-то же будет продолжать ходить сюда, рассматривая эти свои занятия как обыкновенное «хобби». И только те, кто «заболеет» лошадьми, будут думать о них и в праздники, и в будни, и дома, и на учебе, о которых знакомые станут перешептываться, называя чужаками, смогут осуществить давнишнюю мечту — поступить в клуб «Олимпия», действующий здесь же, при базе.

— А мы принимаем далеко не всех, — рассказывает заведующий базой М. П. Петров, сам большой любитель и почитатель лошадей. — Вначале — только в кандидаты. Месяц к нему при-

сматриваемся: как обращается с животными, хорошо ли за ними ухаживает. И как с товарищами ладит — тоже смотрим. А как же? Лентяям, «франтам», которым лишь бы увидеть себя на коне, а там хоть трава не расти — у нас не место! На общем собрании клуба таким сразу же отказываем в членстве. Чего греха таить, случается, что и исключаем из клуба за те же, вдруг выявившиеся недостатки. Обидно, но лучше это сделать сразу...

— Михаил Павлович, не можем с Берендеем справиться. Не дает сделать укол, — заглянула в дверь тренер клуба, председатель «Олимпии» Светлана Кононова.

— Иду, — отвечает М. П. Петров и, извинившись, выходит из комнаты.

...Рослый, караковой масти жеребец нервно бил копытом, рвался с привязи. Но его держали крепко. Кося влажным глазом на ветрача М. А. Цыбульскую, приготовившую шприц. Берендей упрямо тряс головой, не давался. Поражала деловитая обеспокоенность присутствующих людей. Каждый знал, что ему делать и каждый хотел помочь больному коню. Наконец, Михаил Павлович при помощи специальной «закрутки» сумел утихомирить «пациента», и укол был сделан. Коня заботливо накрыли попоной и увели в «денник», его жилище. И то, что в лечении заболелого коня принимали активное участие многие члены клуба, здесь не редкость.

— Случается, мы и ночью в деннике, рядом с захворавшей лошадью, — говорит Свет-

лана Кононова. — Например, когда Бред повредил себе бок, наткнувшись на край левады (заграждения), нам пришлось установить ночное дежурство, следить, чтобы жеребец не потревожил рану.

— Тогда еще особенно отличилась Лариса Вахромеева, — добавляет М. П. Петров. — Она у нас большой «спец» по ветеринарии.

В «Олимпии» насчитывается 15 человек, самых преданных и самых способных из всех, кто здесь занимается. Регулярно устраиваются конкурсы (соревнования с преодолением препятствий). Победителю вручается переходящий кубок. Как сообщит заведующий базой, его уже год удерживает лучшая наездница клуба Марина Епифанова на своем Гасеке.

Вообще забот у членов «Олимпии» хватает. Районные торжества, такие, как проводы зимы, праздники урожая и другие, не обходятся без них. И действительно, всадники, одетые в красочные русские костюмы, предоставленные Дворцом культуры, придают всеобщему веселью своеобразную прелесть. А уже два года «олимпийцы» обслуживают свадьбы. Разве не приятно молодым проехаться по Октябрьскому проспекту в «кажете» с почетным эскортом конников!

Из конюшни выводят Дуэлянта-3, гордость клуба. Красавец-конь вышагивает гордо и уверенно. Он знает, что вокруг — друзья. Его любят, о нем заботятся. И он платит за это добром, крепкой «лошадиной» привязанностью.

**Н. РЫБИНА.**

СООБЩАЕТ «01»

## ДАЧА В ЗИМНИЙ ПЕРИОД

Заканчивается консервация дач и садовых домиков на зимний период. Как показывает статистика, именно в это время наблюдается большое количество пожаров. Владельцы дач и садовых домиков должны самым внимательным образом отнестись к правилам пожарной безопасности.

Где имеются условия эксплуатации дач и садовых домиков продолжается. И тем не менее использование этих строений требует повседневного и бережного отношения к ним. Пожар в них может возникнуть от брошенной кем-то спички или неза тушенной сигареты, от повреждения изоляции электропроводки.

При консервации дач и садовых домиков необходимо отключить все электроприборы, тщательно закрыть все имеющиеся дверные и оконные проемы. Следует также убрать с территории садового участка ненужный строительный материал, мусор, хлам.

Владельцы дач иногда доверяют пользоваться ими родственникам, друзьям и знакомым. Не забывайте при этом проектировать их по правилам пожарной безопасности.

Берегите строения от огня!

**Н. ПОЛИСАР,**  
инспектор отдела  
пожарной охраны.

ПРОЕКТИРУЕТСЯ  
НЕБОСВОД



мысленных и транспортных шумов в соответствии с территориальной комплексной схемой охраны природы в Москве до 2000 года.

НА СНИМКЕ: старшие инженеры лабораторий строительной климатологии института С. Горбачев (слева) и С. Кармаев устанавливают макет жилой застройки для проведения исследований параметров световой среды внутри кварталов.

(Фотохроника ТАСС).

Москва. Большой круг проблем по созданию благоприятной атмосферы проживания человека решает Научно-исследовательский институт строительной физики Госстроя СССР. Ни одно крупное сооружение без точного расчета акустических данных, решения вопросов надежности зданий. Исследуя эти и другие проблемы, специалисты института строительной физики

сами создают порой уникальное оборудование для проведения экспериментов. Так, например, искусственный небосвод — установка, позволяющая моделировать естественное освещение макетов отдельных зданий и целых районов.

В настоящее время в Научно-исследовательском институте строительной физики проводятся исследования по защите ряда районов столицы от про-

## ОБЪЯВЛЕНИЯ-РЕКЛАМА

**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ  
СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 542**

с углубленным изучением физики и математики в 9-х и 10-х классах при Московском ордена Трудового Красного Знамени инженерно-физическом институте в воскресенье, 24 ноября, в 10 часов утра проводит

**ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ**

Школьники, имеющие склонность к инженерно-физическим специальностям, получают в школе основательную подготовку для поступления в МИФИ и дальнейшей учебы в институте.

Занятия в школе ведут опытные преподаватели института. Школа оснащена современным лабораторным оборудованием, имеет свой вычислительный центр.

Прием заявлений от восьмиклассников — с 27 февраля по 12 марта 1986 г. Собеседования для отбора в школу проводятся в марте.

Адрес школы: Москва, Пролетарский просп., дом 6, корп. 3.  
Проезд: ст. метро «Каширская», далее авт. 150, 164, 220 или трол. 11 до ост. «Студгородок». Телефон для справок 114-29-21.

2—2.

**ЖУКОВСКАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ  
ШКОЛА ЦСУ РСФСР**

объявляет прием на вечерние курсы по подготовке и повышению квалификации бухгалтеров.

Прием заявлений ежедневно с 18 до 20 часов по адресу: г. Жуковский (ст. «Отдых»), ул. Пушкина, дом № 6, школа № 1.

Проезд: авт. 2, 11, 12 до ост. «Аптека».

1—2.

**МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ  
ЗАОЧНЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ  
ГЛАВМОСОблСтроя**

объявляет прием учащихся на подготовительные курсы на 1985—1986 год по специальностям:

промышленное и гражданское строительство, планирование в строительстве, техническое обслуживание и ремонт автомобилей, строительные машины и оборудование.

Срок обучения — 6 месяцев на базе 10 классов.

Прием заявлений — до 1 декабря.

Начало занятий — с 1 декабря 1985 года.  
Прием заявлений производится ежедневно (кроме воскресенья) с 14 до 20 часов, в субботу — с 9 до 14 часов (комн. 321, 3-й этаж).

Адрес: Люберцы, Котельническая, 6. Телефон 554-15-78.  
2—3.

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ  
КЛУБ ТУРИСТОВ**

объявляет набор слушателей в школу высшей туристской подготовки туристов-водников.

Школа будет работать в помещении Люберецкого клуба туристов с января по август 1986 года. В апреле-мае 1986 г. будет проведен учебно-тренировочный поход по одной из рек Кавказа или Карпат.

Завершится учебный процесс экзаменами по программе ВТП и зачетным походом IV категории сложности в одном из туристских районов Сибири.

В школу принимаются туристы с подтвержденным опытом не ниже 3-й категории сложности.

Запись производится в Люберецком клубе туристов по вторникам с 19 часов по адресу: г. Люберцы, ул. Кирова, дом 61/7. Телефон 553-24-17.

1—1.

**ПОКУПАЙТЕ СОКИ**

Освежающее, ободряющее действие соков несомненно. Они приятны на вкус, возбуждают аппетит, утоляют жажду. Эти напитки здоровья одинаково полезны и ребенку, и взрослому, и пожилому. В каждой семье соки должны занять в дневном рационе подобающее место. Покупайте соки в наших магазинах!

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДТОРГ.**

2—2.

**БЮРО ЗНАКОМСТВ**

Мужчина 40 лет, высокого роста, служащий, одинокий. Ищет симпатичную спутницу жизни до 40 лет.

Писать по адресу: 622022, г. Нижний Тагил, ул. Машиностроителей, дом № 3, кв. № 1, М. И. Горькому.  
Аб. № 50.

**МЕНЯЮ**

двухкомнатную квартиру в Златоусте Челябинской области или однокомнатную в Туле на жилплощадь в г. Люберцы.

Обращаться по адресу: 140410, г. Коломна Московской области, ул. Ленина, д. 63, кв. 127, к Косякову.

## В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

**КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»**

Сегодня: (большой зал) — «САМАЯ ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ» — 11, 12-45, 14-30, 16-30, 18-15, 20; (малый зал) — «АГОНИЯ» (2 серии) — 10, 17, 20; «ПОЗЫВНЫЕ «ВЕРШИНА» — 13-30.

**КИНОТЕАТР «ОРБИТА»**

Сегодня: кинолекторий «Человек и природа», фильм «ЛЕГЕНДА О ДИКОЙ ПРИРОДЕ» — 15; «ПРИШЛА И ГОВОРЮ» — 13, 18-45; 20-45; «ДАМСКОЕ ТАНГО» — 11, 17.

**КИНОТЕАТР «СОЮЗ»**

Сегодня: «ЖЕСТОКИЙ РОМАНС» (2 серии) — 11, 17, 20; «УТРО ОБРЕЧЕННОГО ПРИИСКА» — 13-40; киноуниверситет «Перед лицом закона», фильм «СЧИТАЙТЕ МЕНЯ ВЗРОСЛЫМ» — 15.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО**

Сегодня: «Я ЗНАЮ, ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ, ЧТО Я ЗНАЮ» — 18, 21; «ЛЕССИ» — 15.

**НАШ АДРЕС:**

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,  
ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем — 553-27-07, справки по объявлениям, бухгалтерия — 553-23-24, отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-22-24, ответственный секретарь — 553-26-83.

И. о. редактора  
**П. С. БИЦУКОВ**