

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана

Суббота, 7 декабря 1985 г.

№ 196 (14282)

10 марта 1931 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Сегодня открывается
XXIX Люберецкая
городская партийная
конференция.

ПЛАМЕННЫЙ ПРИВЕТ
ДЕЛЕГАТАМ КОНФЕРЕНЦИИ!

КОММУНИСТЫ ВЕДУТ ВПЕРЕД

Сегодня открывается XXIX Люберецкая городская партийная конференция. Ее участники подведут итоги работы за отчетный двухлетний период и всю пятилетку, наметят программу дальнейших действий.

В знаменательное время собирается форум коммунистов района. На исходе 1985 год, год 40-летия Великой Победы, активной подготовки к XXVII съезду КПСС. Особенность нынешней партконференции состоит в том, что делегаты обсудят проекты новой редакции Программы КПСС, Устава партии с предлагаемыми изменениями. Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Предстоит также осмыслить и оценить работу партийных комитетов по мобилизации трудящихся на осуществление решений XXVI съезда партии.

Трудящиеся нашего района во главе с городской партийной организацией успешно претворяют в жизнь планы экономического и социального развития. 4 декабря труженики промышленности завершили пятилетнюю программу по объему реализации продукции. Наибольший вклад в эту трудовую победу внесли коллективы заводов имени Ухтомского, Малаховского экспериментального, «Пластмасс», коврового комбината, Дзержинского комбината производственных предприятий. Действенный характер приобрела борьба коллективов предприятий за ускорение научно-технического прогресса, совершенствование организации труда, что привело к значительной интенсификации производства,

росту производительности труда.

В повседневной жизни прослеживается нацеленность коммунистов на ускоренное продвижение вперед. Этот стиль партийного руководства характерен и для строительных и транспортных организаций района, предприятий службы быта, научных учреждений и конструкторских бюро, учреждений культуры, здравоохранения, народного образования.

Радуют успехи коммунистов, всех тружеников села. Досрочно выполнено пятилетнее задание по реализации основных видов продукции сельского хозяйства района — овощей, картофеля, яиц, молока и мяса.

Неоценимый вклад в осуществление планов пятилетки вносят рядовые труженики заводов и фабрик, полей и ферм: швеи Г. Я. Пономарева и Т. М. Факеева, ковровщица М. Д. Сапрыкина, оператор машинного доения В. П. Разумная, механизатор М. М. Кузьмин и другие.

Заинтересованно, по-деловому предстоит обсудить на партконференции вопросы социалистического хозяйствования, партийного руководства всеми отраслями хозяйства.

Без сомнения, нынешняя партийная конференция даст новый импульс работе коммунистов по трудовым коллективам и достойной встрече XXVII съезда Коммунистического Союза. У люберецан немало проблем, на решении которых необходимо сосредоточить внимание. Задача каждой партийной организации состоит в том, чтобы повысить боевитость своей работы, уверенно проводить в жизнь политику ленинской партии.

Славим Родину трудом!

ВЗЯТ РУБЕЖ ПЯТИЛЕТКИ

4 декабря, на 19 дней участков и цехов, внедрено раньше первоначально намеченного срока, труженики промышленности нашего района выполнили план пятилетки по объему реализации продукции. До конца года дополнительно будет выпущено ее на десятки миллионов рублей. На полпроцента превышено задание по росту производительности труда. Себестоимость продукции снижена в этом году по сравнению с планом на 1,4 процента.

Успеху во многом способствовало осуществление программы научно-технического прогресса: на предприятиях установлено 120 поточных линий, 155 роботов-манипуляторов, комплексно механизировано 86

около двух тысяч единиц нового оборудования и более 410 прогрессивных технологических процессов. Все это позволило перевести с ручного труда на механизированный 4000 человек.

Много внимания уделялось режиму экономии. 47 предприятий района отработали в нынешнем году два дня на сэкономленных ресурсах. За пятилетку сэкономлено более 30 тысяч тонн проката, свыше ста миллионов киловатт-часов электроэнергии, много топлива, бензина, лесоматериалов. За это время еще на 20 предприятиях был налажен выпуск товаров народного потребления. Годовой объем их превышает 660 млн. рублей.

ЖИВЫ ТРАДИЦИИ

На фабрике имени Октябрьской революции живут и развиваются стахановские традиции героев пятилеток. Соревнуясь за достойную встречу предстоящего партийного съезда, многие работники трудятся по-стахановски. На сегодня 113 человек закончили личные задания пятилетки. Перешагнули шестилетний рубеж 60, а семилетний 35 ткачих и прядильщиц.

В числе тех, кто с начала пятилетки выполнил шесть с половиной годовых заданий, прядильщицы Г. Н. Боброва и Л. А. Захарова. По календарю 1988 года работают ткачихи Ф. И. Кабирова, В. А. Волкова, Н. Е. Зайцева, Н. Е. Козьмина и другие. Таких результатов передовики достигают за счет сверхнормативной работы, овладения станков и машин, овладения лучшими приемами труда.

И. ФУТОРЯНОВА,
ст. инженер
по соревнованию.

«МОЛНИЯ» НА ФЕРМЕ

Когда повалил снег, животноводы Константиновской птицефабрики весело шутили: «Должно быть, на небе прознали, что на нашем трудовом календаре — новый год». 30 ноября — на счету животноводческой фермы уже было 2304 тонны реализованного молока: именно столько и планировалось продать государству в завершающем году пятилетки.

Но одержанная победа не вскружила голову дояркам и всем, кто

обеспечивает производство продукции. Они продолжали трудиться так же четко и напряженно: строго соблюдали распорядок дня на ферме, тщательно подготавливали корм, выгоняли коров на прогулки, старательно раздаивали животных. Это дало возможность покорить новый рубеж.

Об очередной победе, а она одержана в канун открытия XXIX городской партийной конференции, рассказывает

«молния», вывешенная в красном уголке фермы: «Социалистическое обязательство: продать государству 2350 тонн молока выполнено с точностью! Спасибо за ударную работу!».

Мы беседуем с заместителем директора фабрики по животноводству В. И. Поповичевой.

— То, что коллектив обзатался справиться с обязательством к открытию конференции, — говорит Валентина Ивановна, — не случайно,

ведь на нашей ферме каждый четвертый — коммунист. По их инициативе решено продать сверх годового задания более 200 тонн молока. Настойчиво добиваются цели операторы Н. П. Рослякова, М. Н. Овчинникова, С. Л. Савко, Р. Г. Захарова, М. И. Захарова, Л. М. Голубева, А. А. Лысова.

Уверенно шагает в новую пятилетку передовой коллектив константиновских животноводов! Р. ФАТЮЩЕНКО.

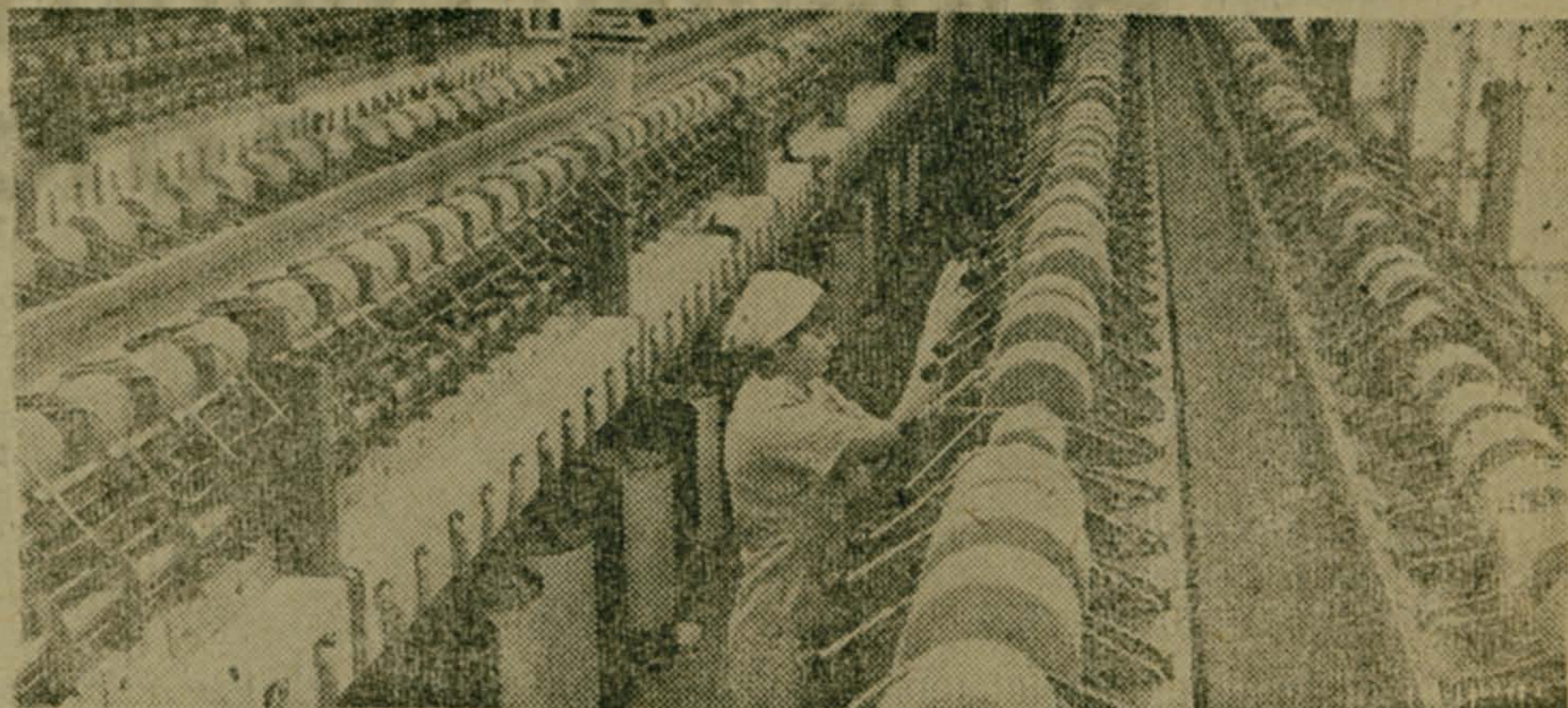
ПО РАЙОНУ

На месяц раньше

1 декабря железнодорожники станции Яничкино завершили пятилетку по основным технико-экономическим показателям. Простой местного вагона снижен против нормы на два часа. До конца года передовой коллектив отправит дополнительно свыше 750 тысяч тонн различных грузов.

Плюс полмиллиона

Водители центральной автобазы производственного объединения «Центрэнергостройпром» и Московской областной конторы транспорта рапортовали о досрочном выполнении заданий одиннадцатой пятилетки. Дополнительно к ним будет перевезено более полумиллиона тонн народнохозяйственных грузов.



Все более красивые и производительные машины появляются в цехах Люберецкого коврового комбината. На производстве улучшаются условия труда, облегчается процесс обслуживания техники. Новые, пневмомеханические машины размещаются в прядильном цехе. Это помогает коллективу увеличивать выпуск продукции. В канун городской партийной конференции, 28 ноября, труженики прядильного цеха завершили выполнение пятилетней программы, выработав 12,2 тысячи тонн пряжи для ковровых изделий. В бригаде прядильного цеха активно внедряются элементы хозяйственного расчета, что способствует росту производительности труда и экономному расходованию материалов. Коллектив не раз занимал первенство в соревнованиях.

В коврово-вязальном цехе плодотворно работает ковровщица Мария Дмитриевна Сапрыкина (на снимке слева). Недавно она закончила четырехнадцатое с начала пятилетки годовое задание. Внизу — вид цеха.

Фото Н. Акимов.

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Второй год партийная организация, учителя люберецкой школы № 42 работают над реализацией задач, поставленных реформой. Это время перемен, время творческого поиска педагогов. И, конечно, успех приходит к тем, кто по-настоящему в нем заинтересован.

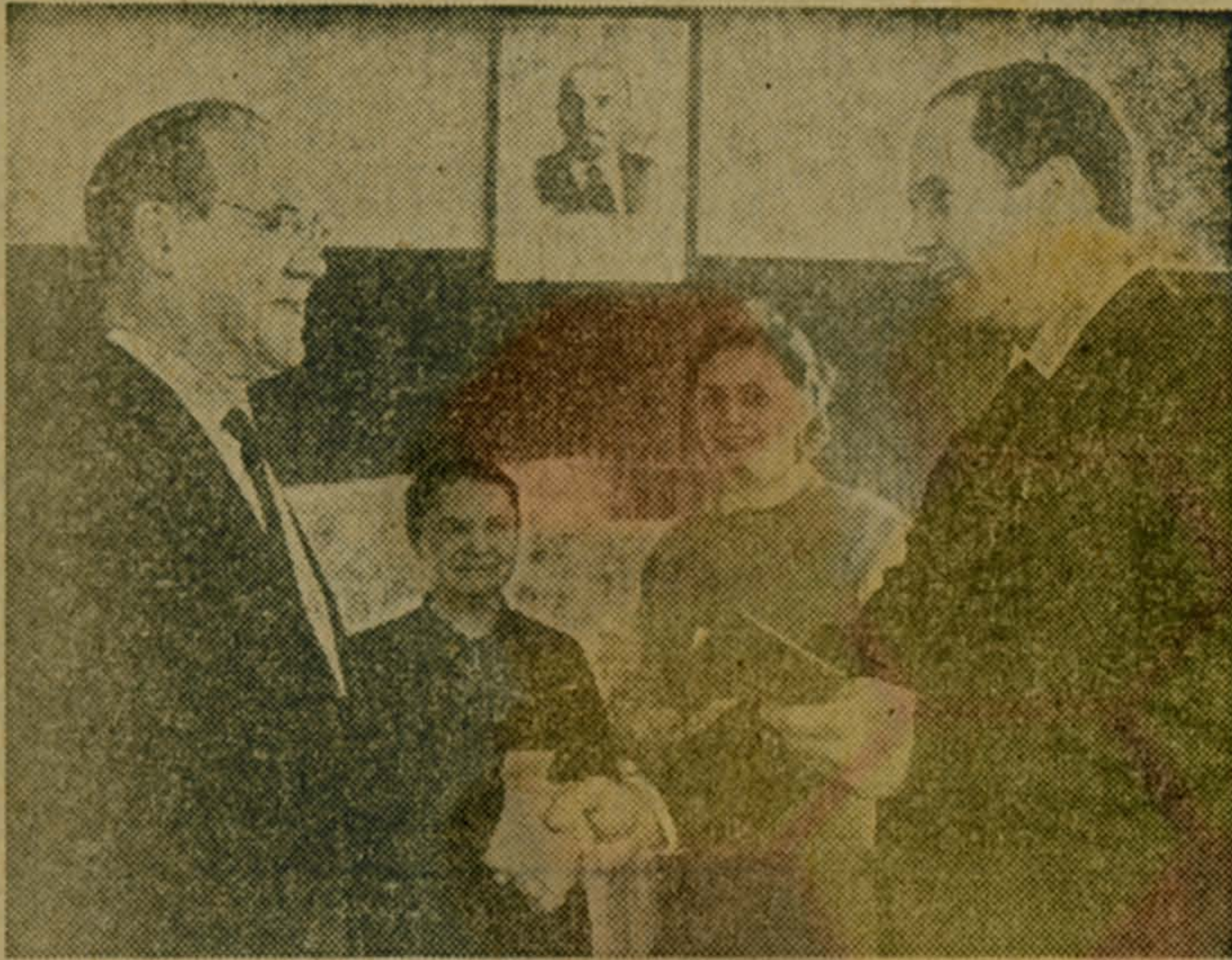
Наша школа, как и другие учебные заведения района, работает в тесном содружестве с базовым предприятием. Заключен договор с заводом энергооборудования. С начала нынешнего учебного года в школьных мастерских изготовлено около 2,5 тысячи деталей различных наименований. Большая нагрузка по проведению уроков труда легла на учителя коммуниста Н. К. Бирюкова.

Профориентационная работа считается у нас одним из главных направлений в учебно-воспитательном процессе. Помимо общественно полезного труда, который, несомненно, влияет на выбор будущей профессии, учащиеся заняты рационализаторством. Создана первичная организация ВОИР. Недавно школе присужден диплом I степени ВДНХ СССР за развитие технического творчества.

Среди первых в районе наша школа два года назад начала обучение детей с 6-летнего возраста. Новое дело было связано как с большими материальными затратами, так и с увеличением нагрузки на учителей. Каждый класс имеет по две комнаты, одна — учебная, другая — игровая и спальня. Сами ребята охотно изучают все предметы. И нынче создано два таких класса. Правда, есть трудности с программами и учебниками для учащихся, которые были в подготовительном классе в прошлом году. Не успевают выпустить эти организации обеспечивать нас всем необходимым.

...Каждый день по утрам спешат в школу наши дети. Недалеко то время, когда и они выйдут на самостоятельную дорогу жизни. И перед нами, учителями, стоят серьезные задачи по воспитанию достойных граждан страны. Выполнять их и помогает школьная реформа.

Т. МЕДВЕДЕВА,
директор школы № 42,
председатель постоянной комиссии Люберецкого горсовета.



В РЯДЫ ЛЕНИНСКОЙ ПАРТИИ

У Татьяны Скворцовой, оператора чесальных машин фабрики имени Октябрьской революции, вся трудовая и общественная жизнь проходит на виду у людей. Девушка закончила на предприятии профтехучилище, овладела специальностью ленточницы, а позже за че-

тыре года работы на фабрике освоила еще несколько профессий.

С уважением относятся к Т. Скворцовой сверстники и старшие товарищи. Поэтому, когда девушка обратилась с просьбой дать ей рекомендацию для вступления в члены партии, сомнений и колеба-

ний у коммунистов инженера техотдела В. К. Хижного и помощника мастера И. С. Чернякова не возникло. Кандидатский стаж показал: доверие оправдывает. Третью рекомендацию дал комитет ВЛКСМ фабрики.

...«Хочу быть в авангарде строителей коммунизма и встретить XXVII съезд ленинской партии в ее рядах», — так выразила мысли и чувства Т. Д. Скворцова в заявлении. И получив партбилет, делами доказывает верность слову.

Многие представители молодого пополнения партии схожи характерами, помыслами и стремлениями с Т. Д. Скворцовой. Славное пополнение городской партийной организации воспитано в сов-

хозе «Белая Дача». Коммунистами стали комсомольские активисты, мастера высоких урожаев, звеньевые защищенного грунта Людмила Александрова, Нина Филиппова, Мария Смирнова, Валентина Серкина, Наталья Журова, тепличница Людмила Титаева, рабочая Светла-

на Гридина и другие достойные молодые труженики.

Хорошо подготовленными приняты в партийные ряды молодые труженики коврового комбината, фабрики имени Октябрьской революции, Томлянского птицеводческого объединения, завода имени Ухтомского, ТЭЦ-22, треста «Особстрой» № 2, сотрудники управления внутренних дел.

В текущем году в городскую парторганизацию вошло 583 члена КПСС. Кандидатами в члены партии приняты 564 человека. Из них 381 — рабочие и колхозники, три четверти — посланцы комсомольских организаций.

М. АРХИПОВА,
заведующая сектором партийного учета ГК КПСС.

НА СНИМКЕ запечатлен торжественный момент вручения партийного билета. Слева направо: первый секретарь ГК КПСС К. Д. Калиманов, заведующая сектором партучета М. А. Архипова, секретарь парткома коврового объединения Г. Б. Безгубенко, начальник прядильного цеха коврового комбината В. П. Иванов.

Фото Н. Акимова.

ОБСУЖДАЕМ ПРЕДСЕЗДОВСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

НАУКА — ПРАКТИКЕ

В фойе Института горного дела имени А. А. Скочинского большой стенд. Он появился недавно и знакомит с проектом Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. А рядом — обращение парткома, профкома и комитета комсомола института к сотрудникам высказывать свои дополнения и замечания по поводу председовского документа.

В творческой атмосфере проходит его изучение. Главное внимание обращается на укрепление связи науки и производства. Это коренная задача, как подчеркивается в проекте Основных направлений.

Нашему коллективу под силу решать масштабные задачи. Так, в текущей пятилетке институт расширил зону научного поиска. В стадии завершения одиннадцать программ — научно-технических и целевых комплексов. Плодотворно велась разработка девяти проблем по созданию технологии и новой техники добычи угля, повышению технического уровня в угольной промышленности. Институт поддерживает связь с 300 организациями и предприятиями, что позволяет концентрировать силы на основных направлениях развития промышленности.

Спектр наших усилий разнообразен. Ученые проводят координационную и методическую работу. Хороший выход и на практику. Сейчас, например, участвуем в создании 122 наименований горных машин и оборудования. Отдельные работы в последние годы удостоены высокой оценки. Государственные премии вручены ученым К. Е. Виницкому и Г. А. Каткову, премии Совета Министров СССР — И. В. Сергееву, В. С. Забурдяеву, Ю. Л. Худину и Б. Е. Рудакову.

В честь XXVII съезда КПСС коллектив института принял повышенные обязательства. Качественно и досрочно выполняем работы, сосредоточить научный потенциал на главных направлениях исследований и развития отрасли — на это нацеливают нас председовские документы партии.

А. МЕЛЬНИКОВ,
заместитель секретаря парткома.

РАССКАЗЫ О ДЕЛЕГАТАХ

НА СТРЕМНИНЕ

Быть всегда на стремнине, в бурном потоке жизни — такой удел избрала для себя коммунистка Анастасия Ивановна Макарецова. Девчонкой-подростком пришла в годы Великой Отечественной войны на завод имени Ухтомского. И сразу оказалась на стремнине — нужно было стать к токарному станку, чтобы заменить ушедших на фронт мужчин. Не менее бурной была жизнь и работа в послевоенное время. Всю энергию отдавала Анастасия Ивановна делу, родному заводу. Стала многостаночницей, руководителем прославленной бригады. И было вполне закономерным, хотя и неожиданным для самой Макарецевой, когда она, будучи делегатом XXV съезда КПСС, в перерыве между заседаниями увидела в газете Указ о присвоении ей звания Героя Социалистического Труда.

В марте этого года бригада А. И. Макарецевой завершила пятилетнюю программу.

— Мы работали с большим напряжением сил, — кратко сказала тогда Анастасия Ивановна.

И снова она на стремнине. Профессионально-техническому училищу № 10 имени Ю. А. Гагарина потребовался мастер производственного обучения. Будучи уже в пенсионном возрасте, А. И. Макарецова сказала в парткоме завода:

— Согласна взяться за эту работу. Надо передавать опыт подрастающему поколению.

С сентября она в новой должности, как всегда, ответственной и необходимой.

П. ИЛЬИН,
Фото Н. Акимова.



РЕЗЕРВЫ ИНТЕНСИФИКАЦИИ: БРИГАДНЫЙ МЕТОД

ТАК РОЖДАЛСЯ КОЛЛЕКТИВ

Наш коллектив начал формироваться в 1980 году. И вот при каких обстоятельствах.

На участке стала появляться новая техника, требующая умелого обращения. Нам, обслуживающим ее, надо было лучше понимать друг друга, понимать стоящие перед нами задачи. Бригада росла в численном составе. Но мы стали ощущать, что качественный, профессиональный рост у нас не проявляется. Задумались, в чем тут дело. И пришли к выводу: организация и оплата труда не в должной мере способствуют этому росту, главное, сплочению коллектива.

Почему? Потому что оплата труда была повременной. Каждая установка обслуживалась двумя пресовщиками. Было крайне трудно определить, кто работает с прохладцей, допускает брак. И вот тогда мы перегруппировались: стали по одному за пресс, а еще одного назначили звеньевым по смене. Численность уменьшилась с 24 до 18-ти. А потом создали сквозную, хозрасчетную, комплексную бригаду пресовщиков, ставшую одной из лучших на Лыткаринском заводе оптического стекла.

При такой организации труда каждый член бригады обязан быть не только пресовщиком, но и наладчиком, и слесарем-ремонтником. Мне же, как бригадиру, было поручено работать только в первую смену. В таком случае я встречаюсь и работаю попеременно с каждым

звеном, изучаю какие-либо новые приемы в одном из них и передаю в другое.

Уже через два года совместной работы мы не только достигли запланированной производительности труда, но и превзошли ее на 20 процентов и сейчас работаем, не снижая темпов. Возросло и качество продукции. Сдаем с первого предъявления 96 проц. изделий при плане 91.

Но не только экономические показатели характеризуют успех работы бригады. Важно и то, что мы стали коллективом в высоком понимании этого слова. Не хочу сказать, что это идеальный коллектив — у нас еще много задач по дальнейшему укреплению его, воспитанию молодежи. Но все же успех есть, и заметный. Вот примеры.

Случилось дорожное происшествие с нашим товарищем Гречишником Виктором. Травма отнесена к бытовым. А у него семья, двое детей. В семье возникли материальные трудности. Ребята сразу решили помочь Виктору, собрали деньги. А когда бригада выделила премию по соцсоревнованию, то решили отдать ее семье Гречишкина.

Другой пример. Ставился вопрос об увольнении из бригады одного рабочего за нарушение трудовой дисциплины. Такое решение он воспринял как катастрофу в своей трудовой биографии. Дал слово, что никогда не позволит себе подобных поступков. Ему поверили. И он слово держит крепко.

Был еще «интересный» случай. Мы предложили одному нарушителю самому выбрать для себя меру наказания. И он попросил понизить ему разряд.

Хотелось бы сказать несколько слов о молодежи. Иногда говорят, что она сленной. А вот мы с этим не согласны. Нам удается из молодых ребят, только вставших на трудовой путь, создавать хороший трудовой коллектив. И добавляем мы этого не «муштрой», а доверием и вниманием к ним. А их у нас — половина бригады. Конечно, доверие мы сочетаем с требовательностью.

Говоря о результатах труда бригады, замечу: наш коллектив по итогам соревнования в честь 40-летия Победы удостоен звания лучшего по министерству. Мы были инициаторами соревнования в честь 50-летия стахановского движения, приняв обязательство выполнить к 30 августа годовое задание. Достигли этой высоты к 1 августа. Сейчас, когда весь советский народ готовит трудовые подарки XXVII съезду КПСС, мы приняли обязательство — к 25 февраля 1986 г., дню открытия съезда, завершить шесть с начала XI пятилетки годовых планов и выполнить задание I квартала 1986 года.

Всему этому во многом способствует бригадный, хозрасчетный метод работы с прогрессивными формами организации и стимулирования труда.

Ю. КОВАЛЕВ,
бригадир ЛЗОСа.



Быстрыми темпами продолжается комплексная застройка жилого массива «Красная горка» в Люберцах. Только за два последних года здесь появились школа для 1176 учащихся и детский комбинат на 320 мест. Они расположились в самом центре пятого микрорай-

она, а вокруг них растут высь жилые здания. Одни из них уже заселены, другие готовятся к сдаче.

Всего за нынешнюю пятилетку в нашем районе будет построено около 650 тысяч кв. метров жилья. Только в 1985 году запланировано сдать в эксплуата-

цию около 90 тысяч кв. метров жилой площади, а в двенадцатой пятилетке — около 700 тысяч. Такими делами и планами встречают люберецкие строители предстоящий XXVII съезд КПСС.

Фото Н. Акимова.

ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОГРЕССУ —
КАРДИНАЛЬНОЕ УСКОРЕНИЕ

ДЕНЬ ЗАВТРАШНИЙ

У МАЛАХОВСКОГО экспериментального завода не встретишь объявлений с призывным словом «требуются». Интересно, как же решается здесь острая для многих предприятий проблема.

Мы на участке станков с числовым программным управлением (ЧПУ). Заместитель начальника цеха гидропривода Владимир Петрович Козьянин рассказал, что здесь ежегодно выпускают продукции на 300 тысяч рублей. В два раза снижена трудоемкость изготовления деталей, сократилась потребность в оснастке.

...В электронном шкафу медленно ползет бумажная лента, покрытая таинственными узорами из крошечных дырочек. Это программа — закодированное задание, «приказ» станку. Идет обработка «звездочки» — детали сложной конфигурации. У фрезерного станка с ЧПУ молодой коммунист Виктор Клягин. Спрашиваю, интересно ли ему здесь, ведь «умная» машина все делает сама.

— Очень интересно, — говорит Виктор. — Оператор не просто наблюдатель, он активно включается в рабочий процесс. Самое главное, есть элементы творчества: при необходимости внести изменения в «память» машины.

Наладчик высшей квалификации В. Клягин может работать на любом станке. Норму выполняет на 110 — 115 процентов.

— Виктор прав, — присоединился к разговору руководитель комсомольско-молодежной бригады токарей Евгений Михайлович Семенов, — к электронике, как говорится, с топором и долотом не подступишься. Знания нужны, технический кругозор, интуиция и, конечно, любовь к делу.

Оператор комсомолец Сергей Сенатов рассуждает так: — Вижу перспективу, и это вдохновляет. Сейчас работаю на двух токарных станках с ЧПУ Мечтаю обслуживать целый участок. Это реально. На заводе идет реконструкция. На базе нашего участка будет создаваться гибкое автоматизированное производство с применением робототехнических комплексов. Это следующий этап в техническом перевооружении завода.

Мы побывали с В. П. Козьяниным в других цехах, посмотрели объекты реконструкции. В XI пятилетке завод работал плодотворно. Пятилетнее задание выполнено досрочно. До конца года будет выпущено продукции сверх плана на 3,2 млн. рублей, производительность труда возрастет на 18 процентов к уровню 1980 года.

Директор завода Иван Евтеевич Лактионов рассказал: — Коллектив нашего предприятия стабильный. Текущая кадровая ситуация составляет всего 2 процента. Рабочие стараются трудиться лучше, с полной отдачей. А мы создаем людям условия для плодотворного труда, активного отдыха, обеспечиваем их жильем. Вот поэтому и не вывешиваем объявления «требуются».

Да, наряду с реконструкцией завода здесь большое место отводится социальному развитию поселка. К примеру, в XII пятилетке будет построено хозяйственным способом 5850 кв. метров жилья улучшенной планировки, второе молодежное общежитие гостиничного типа на 360 мест, АТС, Дворец культуры, детские учреждения.

На реконструкцию предприятия будет затрачено 8 млн. рублей. Намечен значительный прирост продукции без увеличения численности работающих. В два раза возрастет выпуск товаров народного потребления. Будет установлено оборудование нового поколения, обеспечивающее высокую эффективность, и внедрена прогрессивная технология. Предусмотрено создание гибких автоматизированных участков по обработке корпусных деталей и тел вращения на основе станочных робототехнических комплексов. В 1986 году намечен ввод блока механических цехов со вспомогательными службами. 3 миллиона рублей выделено на сооружение объектов по охране окружающей среды.

После реконструкции завода резко сократятся сроки создания высокопроизводительной качественной угледобывающей техники.

Труженики МЭЗа полны решимости встретить XXVII съезд КПСС новыми трудовыми успехами.

Э. ЗЕЛЕНИНА,
наш внешт. корр.

Бригадный подряд на основе хозрасчета в совхозе «Белая Дача» применяется давно. Дальнейшим шагом в укреплении экономики стало внедрение лимитно-чековой системы учета производственных затрат. В растениеводстве она показала высокую экономическую эффективность. А какую выгоду даст в животноводческой отрасли? Это видно на примере нашей бригады, которая первой в животноводстве совхоза взялась за освоение чековой системы.

Схематично это выглядит так: план производства валового привеса свинины распределяется по подразделениям, по отрезкам времени — месяцам, кварталам, полугодиям — и по затратам. В затраты входят следующие

ЧЕК БРИГАДЫ

элементы: заработная плата работникам, непосредственно занятым на производстве валового привеса, стоимость кормов, ветеринарных медикаментов, тепла, электроэнергии, воды, транспортного обслуживания, текущего ремонта и малоценного инвентаря.

Для нашей бригады расчеты были сделаны на основе социалистических обязательств, в которых предусматривались среднесуточные привесы животных в 515 граммов.

В тесной связи с лимитно-чековой системой контроля затрат находится договор бригады и администрации. В нем обусловлено создание премиального фон-

да бригады. Он формируется на основе выполнения плана и обязательств производства валового привеса животных. За счет экономии материальных ресурсов, дополнительных привесов животных премиальный фонд бригады увеличивается. Вопрос о размере вознаграждения решает совет бригады, учитывая коэффициент трудового участия.

Таким образом, животноводы имеют полное представление о расходовании ресурсов.

Особое внимание уделяется рациональному расходованию кормов. В стоимости свинины до 85 процентов принадлежит им. Лучших результатов по эконо-

мии кормов добивается в бригаде звено операторов свинооткорма — в составе Е. М. Суховой, Т. С. Смертвиной, Н. И. Буслаевой. Они умело применяют дробное кормление животных.

Экономический расчет стал необходимым фактором успешной работы каждого оператора и коллектива цеха.

Только что мы подвели итоги за 11 месяцев. Кормов сэкономлено бригадой на 93 тысячи 492 рубля, на прочих затратах — 11 тысяч 142 рубля. Среднемесячный расход на корма составляет около 100 тысяч рублей. Остаток годового лимита на корма в 148 тысяч рублей вселяет уверенность: работаем эффективно.

С. ЧЕРНИКОВ,
бригадир,
член КПСС.

РАССКАЗЫ О ДЕЛЕГАТАХ

КАВАЛЕР

ЗОЛОТОЙ ЗВЕЗДЫ

Героя Социалистического Труда, оператора машинного доения Л. Н. Миронову в нашем районе знают многие. Ведь она — депутат Верховного Совета РСФСР. Лидия Николаевна только что вернулась со второй сессии, где вместе с другими народными депутатами обсуждала важные вопросы дальнейшего развития народного хозяйства Российской Федерации, ее экономики, культуры, и намерена поделиться своими впечатлениями на городской партийной конференции.

Животноводы Токаревского комплекса госплемзавода «Петровское», где работает Л. Н. Миронова, вносят большой вклад в выполнение Продовольственной программы. Но нерешенных проблем здесь немало. Самая важная из них — продуктивность дойного стада. Приблизившись к шеститысячным надоям вплотную, токаревцы так и не смогли в нынешней пятилетке покорить этот рубеж. Почему? Об этом будет говорить сегодня на конференции опытная доярка.

Лидия Николаевна — член парткома племобъединения «Петровское». Она вникает в дела не только головного предприятия, где трудится сама, но и других хозяйств, старается активно влиять на них, показывает личный пример. Обязалась в течение нынешней зимовки поднять надой от каждой коровы в сравнении с прошлой зимовкой на 80 кг.

НА СНИМКЕ: Л. Н. Миронова.

Фото Н. Акимова.



ЗА ВРЕМЯ, прошедшее с предыдущей городской партийной конференции, немало изменений произошло в здравоохранении Люберецкого района. Произведено разукрупнение терапевтических участков. Получила новый транспорт станция «Скорой помощи». Большим событием явилось открытие Красновского больничного комплекса. В новое здание переехала Малаховская поликлиника. В

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ЛЮБЕРЧАН

Держинской городской больницы появилось реанимационное отделение. На территории центральной районной больницы начала функционировать детская поликлиника. Открылось радио-

логическое отделение.

Строительство объектов здравоохранения велось с помощью предприятий и организаций под контролем партийных и советских органов. Укрепление нашей материально-технической базы преследует благородную цель — улучшить медицинское обслуживание люберчан.

Г. ШАПОШНИКОВ,
главврач центральной районной больницы.

