

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 3 июля 1986 г.

№ 107 (14401)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

ЗЕМЛЯ — наше богатство

Из года в год в нашем районе улучшается использование земельных ресурсов, повышается культура земледелия. Растет и отдача от земли. Взять, к примеру, кормопроизводство. В 1981 году хозяйства района заготовили 19,6 тысячи тонн кормовых единиц, то есть по 22,9 центнера кормовых единиц на условную голову крупного рогатого скота. В 1985 году было запасено 26 тысяч тонн кормовых единиц, или по 26,1 центнера кормовых единиц на условную голову крупного рогатого скота. Поголовье его увеличилось за четыре года на 22 процента.

Хозяйства района последовательно осуществляют меры по повышению плодородия земли. В одиннадцатой пятилетке на поля района внесено в среднем на гектар пашни 31,2 тонны органических удобрений, на 5,1 тонны больше, чем в предыдущее пятилетие.

Расширение связи хозяйств с научными учреждениями способствует дальнейшей интенсификации земледелия, внедрению прогрессивных технологий, перспективных культур. В племсовхозе «Ульянино», например, испытываются сорта кукурузы молдавской селекции. Изучение перспективных сортов ведется на Константиновской птицефабрике, в колхозе имени Ленина.

В жизни сельскохозяйственных предприятий видное место занимают сейчас индустриальные технологии возделывания картофеля, кормовой свеклы, кукурузы, овощей. Сделано немало для обучения передовым методам механизаторов, полеводов, специалистов и руководителей, для обеспечения хозяйств необходимыми средствами. По внешним признакам, по состоянию посевов и посадок видно, что освоение прогрессивных технологий идет успешно и сулит положительный итог. Стоит заметить, что в текущем году 60 процентов зерновых и полностью картофель, кормовая свекла и кукуруза возделываются по интенсивной технологии.

Вместе с тем в использовании земельных ресурсов есть много резервов. Не везде широко применяются достижения передового опыта и научно-технического прогресса. Отсюда — нестабильная по годам урожайность, значительная трудоемкость культур, повышенная себестоимость продукции. Так, в 1985 году затраты на производство центнера картофеля в районе составили 17,7 рубля, на 5 рублей больше, чем в 1984 году. В племсовхозе «Мальшево» себестоимость центнера картофеля превышает 20 рублей. В ОПХ «Коренево» трудозатраты на производство центнера картофеля возросли против уровня

1981 года на 0,2 человеко-часа. Не снижаются затраты на производство кормов, что ведет к удорожанию продукции животноводства.

В хозяйствах не уделяется должного внимания внедрению научно обоснованных систем земледелия и землеустройства, улучшению мелиоративного обеспечения. В районе 75 процентов оросительной и осушительной сети нуждается в ремонте, на 1350 га надо построить осушительные системы, на 800 га провести культурно-технические работы с выборочным осушением. Большой объем мелиоративных работ нужно провести в ОПХ «Коренево», на Константиновской птицефабрике, в племсовхозах «Ульянино» и «Фоминское».

Для повышения плодородия почвы нужен достаток качественных удобрений. Между тем, ОПХ «Коренево» и племобъединение «Петровское» снизили уровень внесения органики: в 1984 году гектар пашни получал соответственно 22,4 и 21,6 тонны, а в 1985 году — 16 и 18 тонн.

Интенсификацию земледелия тормозят порой низкая технологическая дисциплина, недостаточная забота инженерных служб о комплексной механизации и автоматизации производства.

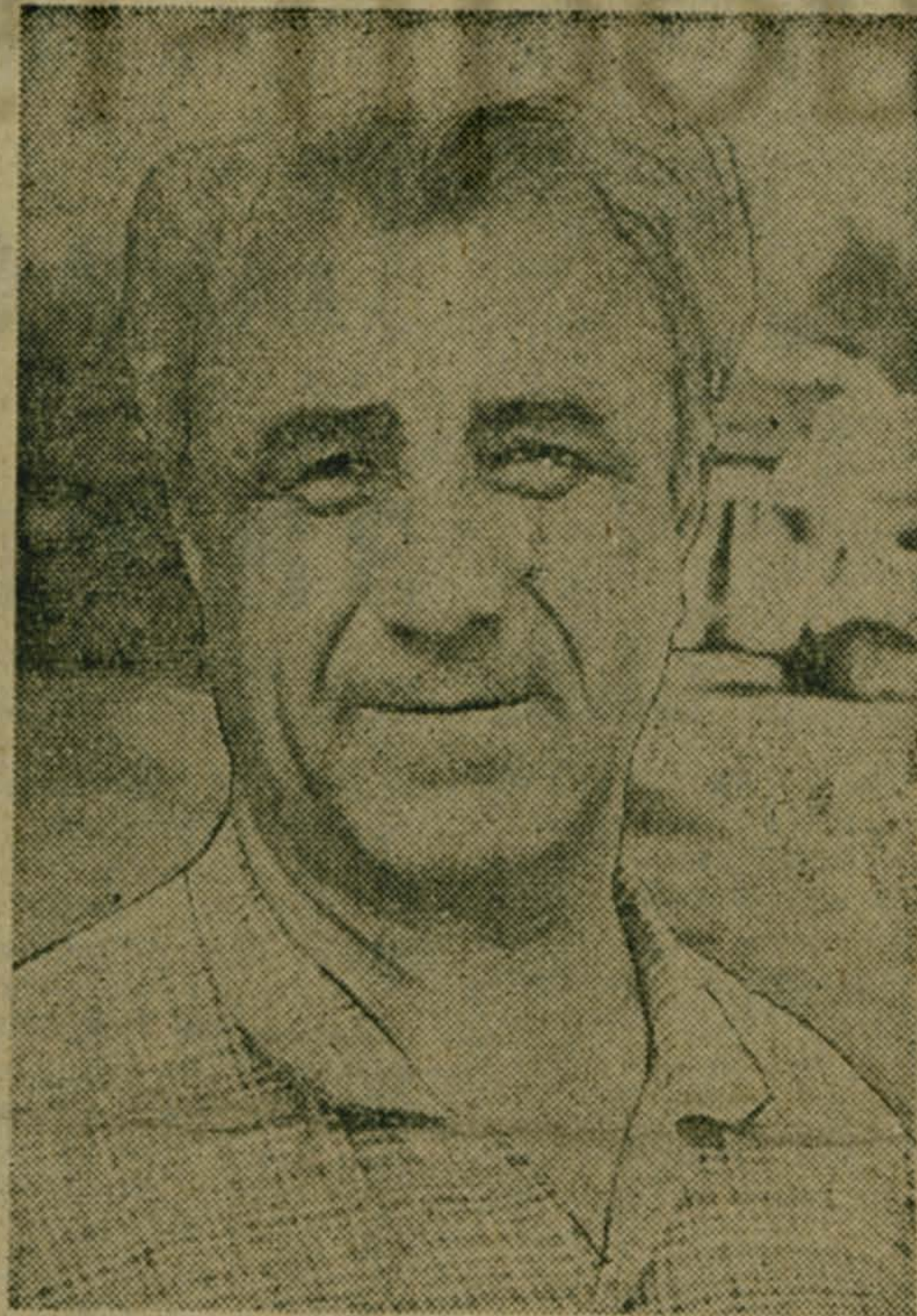
Так, допускались отступления от требований индустриальной технологии в ГПЗ «Петровское» — на севе кормовой свеклы, в племсовхозе «Фоминское» — при посеве кукурузы, в племсовхозах «Мальшево» и «Ульянино» — на посадке картофеля. Специалисты отдельных хозяйств не занимаются автоматизацией электрифицированных насосных станций, что сократило бы затраты ручного труда на поливе.

Эффективному использованию полей способствуют передовые формы организации труда.

Горком партии уделяет постоянное внимание деятельности хозяйственных руководителей, партийных организаций, специалистов, направленной на интенсификацию земледелия, повышение его культуры.

На днях бюро ГК КПСС рассмотрело вопрос о работе парторганизаций сельскохозяйственных предприятий по повышению ответственности руководителей и специалистов за эффективное использование земли и культуру земледелия. Подробно анализировались слабые стороны, причины недостатков. Подчеркивалось, что земля — огромное наше богатство, она требует не сезонной, а непрерывной заботы, пристального внимания. И когда партийные организации воспитывают людей в духе уважения к земле, направляют их силы на ее улучшение, облагораживание, она щедро отплачивает.

XXVII съезд КПСС: ОТ ЭНЕРГИИ ЗАМЫСЛОВ — К ЭНЕРГИИ ДЕЙСТВИЙ



За какое бы дело ни взялся И. И. Зудиллов, все горит в его руках. Опытный слесарь-электрик, он может быстро устранить неисправность в карбюраторе или генераторе. Часто к Ивану Ивановичу обращаются за помощью, когда «забарахлит» двигатель. Приезжают посоветоваться с ним даже из родственных организаций (И. И. Зудиллов работает в управлении механизации № 2 треста «Строймеханизация» № 1). Безотказно выполняет он и функции аккумуляторщика.

— Зудиллов, — говорит В. С. Птицын, начальник автотранспортного участка, где трудится Иван Иванович, — не только классный специалист, хорошо знающий свое дело. На его счету много рационализаторских предложений.

НА СНИМКЕ: слесарь-электрик Иван Иванович Зудиллов. Фото Н. ШАЛЯПИНА.

НА ПУТИ УСКОРЕНИЯ

С большим вниманием и интересом трудящиеся нашего района изучают материалы июньского (1986 года) Пленума ЦК КПСС, рассмотревшего ключевые вопросы экономического и социального развития страны на XII пятилетку, определяют свои практические задачи.

Конкретными делами отвечают на решения партии работники производственно-издательского комбината ВИНТИ. Вот что сообщила нашему внештатному корреспонденту начальник планового отдела предприятия Зоя Ильинична Пушкина:

— Коллектив комбината раньше намеченного справился с планом полугодия. Сверх него выпущено товарной продукции на 157 тысяч рублей. Производительность труда возросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 4,5 процента. Полиграфисты справились и с выполнением тематического плана. Справочно-информационную литературу подписчики получают в установленное время, а некоторые издания даже досрочно.

Борьба за высокое качество продукции: снижение ее себестоимости лежит в основе соревнования всех трудовых коллективов комбината.

Взяв курс при этом на скорейшую перестройку всех звеньев хозяйствования, дальнейшее укрепление производственной, трудовой и технологической дисциплины, широкое внедрение лучших методов работы. Это поможет прочно закрепить и приумножить наши достижения.

Примером творческого отношения к делу служат коллективы цехов: фотонаборного, офсетного, центра информационного обеспечения науки и техники. В результате четкой организации труда, роста профессионального мастерства рабочих они ежемесячно перевыполняют плановые задания, добиваются высоких качественных показателей. Главная забота полиграфистов — обеспечить досрочное выполнение годового плана и всей XII пятилетки в целом.

А. МИХАЙЛОВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ОМОЛОДИЛСЯ ЦЕХ

Прежде молодежь стороной обходила свиноводческий цех госплемзавода «Петровское». А в нынешнем году пришли сюда сразу десять ребят и почувствовалось обновление, словно свежую задорную струю внесли они в работу. Среди новеньких Николай Леонтьев. Он раньше работал шофером, а теперь освоил специальность оператора свинооткорма и почти не уступает старшим товарищам по результатам труда, по привесам животных.

«Омолождение» цеха сказалось на итогах полугодия. Коллектив животноводов вырастил на 859 поросят больше, чем предусматривалось планом. Прибавка свинополовья дала возможность реализовать для нужд населения 570 голов. Еще 228 поросят продано в Томилинское и Малаховское посло, на Люберецкий промкомбинат.

По сравнению с прошлым годом среднесуточные привесы на откорме увеличились на 20 граммов, отход молодняка сократился на 4 процента.

Ветераны цеха по-прежнему показывают пример в работе. 350 поросят в возрасте от двух до четырех месяцев у В. П. Николаевой. Она заботливо растит молодняк, который пополнит откормочное стадо. У операто-

ра А. Т. Трунова 650 свинов на откорме, и они прибавляют в сутки в весе почти по 500 граммов. Примерно таких же результатов добивается оператор А. Н. Вольнова, у которой на попечении 380 животных.

Все перечисленные успехи сложились в достижение коллектива цеха: за полугодие отправлено в реализацию 568 тонн свинины. План перевыполнен на 168 тонн. Уровень прошлого года превзойден на 160 тонн.

Не только внешне омолодился цех. Главное — изменились к лучшему его работа и результаты.

В. СОЛОВЬЕВА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполнительный комитет Лыткаринского горсовета извещает, что 22 июля в 14 часов во Дворце культуры «Мир» созывается 7-я сессия Лыткаринского городского Совета народных депутатов с повесткой дня:

1. О плане комплексного экономического и социального развития города Лыткарино на 1986—1990 годы.
2. Отчет исполкома.

Лыткаринский горисполком.

КОМСОМОЛЬСКИЙ ЗНАЧОК НА ГРУДИ

В г. Дзержинском состоялся культурно-спортивный праздник, посвященный Дню советской молодежи.

На совете секретарей комсомольских организаций предприятий города было решено уйти от привычных форм. Разработали сценарий. Распространили приглашения, вывесили объявления о празднике на предприятиях. Два дня в людных местах работала агитационная машина, снабженная громкоговорителем. Стадион «Орбита» украсили флагами расцветивания, транспарантами, «факелами» из галстучной ткани. На импровизированной сцене комсомольцы установили аппаратуру, расставили шахматные и теннисные столы, разметили беговые дорожки. Большой вклад в подготовку и проведение Дня советской молодежи внесли учащиеся СПТУ № 50.

Праздник начался маршем мира. К памятнику землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, на могилу Неизвестного солдата возложили цветы. На стадионе состоялся митинг.

К началу спортивных соревнований небольшие трибуны уже не вмещали всех зрителей. Интересно прошли легкоатлетические эстафеты, турниры по перетягиванию каната, конкурс силчей.

Всеобщее оживление вызвали детские старты. Забег проводился и для самых маленьких. В гостях у дзержинцев побывали и дети из Гомеля, отдыхающие в пионерлагере «Смена». Им были показаны достопримечательности города, организована прогулка на теплоходе.

Приехал международный гроссмейстер, заслуженный деятель культуры В. А. Аласторцев, который дал сеанс одновременной игры на 25 досках.

Параллельно шел концерт мастеров эстрады г. Москвы и художественной самодеятельности г. Люберцы.

Затем состоялись футбольные матчи. Команда мальчиков г. Дзержинского победила своих сверстников из г. Загорска со счетом 2:0. Оказалась сильнее и люберецкая команда юношей.

По мнению жителей, праздник прошел на славу. В ясный теплый день на стадионе побывало не менее пяти тысяч человек. Работали буфеты, продавались квас, прохладительные напитки, цветы. Ни лес, ни карьер не смогли заманить горожан, которые семьями шли на праздник молодости, здоровья, веселья.

Г. ЛУГОВОЙ.

НА ВИДНОМ МЕСТЕ в кабинете директора Малаховского опытного механического завода Ивана Трофимовича Молчанова табличка с изречением: «Кто не хочет работать — тот ищет причину, кто хочет — ищет решение». Приведенные слова стали своего рода правилом в жизни не только руководителя, но и его подчиненных.

На столе — ваза со свежими розами. Аромат наполняет комнату. Как выяснилось, цветы не куплены на Малаховском рынке, а выращены в заводской теплице. Вот уже три года ее стеклянные шатры стоят на территории предприятия. Там для местной столовой выращивают и овощи.

Нелегко было организовать руководителю подсобное хозяйство. Несмотря на многие трудности, добился все-таки своего. Коммунист переживает за дела производства, учитывает нужды людей. Своим подчиненным часто говорит:

— Все у нас должно быть на высшем уровне, на уровне мировых стандартов. Хотеть — одно, а сделать — совсем другое. Иван Трофимович Молчанов не боится внедрения нового. Инициатива, как



правило, идет от него. Когда-то на столе руководителя лежали эскизы, наметки нового склада, очистных сооружений. Теперь желаемое воплощено в действительность.

Однажды в кабинет директора зашел молодой рабочий механического цеха Александр Автаев и сказал:

— Иван Трофимович, нужно нам поднять спортивную работу.

— Дело говоришь, Александр Николаевич. Действуй. А я со своей стороны помогу.

На территории завода развернулось в свободное от работы время строительство спортплощадки. Отдельные работники с ухмылкой стали утверждать:

— Вместо работы будем гонять мяч. А сколько стекол недочитаем в цехах!

Надо сказать, что сам руководитель не равнодушен к спорту. Он не пропустил ни одной телетрансляции с чемпионата мира по футболу в Мексике. И у себя на предприятии поддерживает развитие спорта. Сейчас между цехами идет соревнование не только на производстве, но и на спортплощадке. В обеденный перерыв, после смены можно увидеть, как состязаются представители цехов в силе, ловкости, выносливости. Их приходят поддержать товарищи по работе.

Из таких вот, казалось, мелочей складывается гордость за свой цех, завод, растет взаимопонимание, улучшается моральный климат в коллективе. Это и есть так называемый человеческий фактор. Его активизация приводит к заметному повышению производительности труда. Об этом постоянно помнит директор. Поэтому он в своей работе в первую очередь идет навстречу человеку в его запросах, нуждах. А потом уже через людей решает производственные задачи. Причем руководитель всегда советуется с подчиненными, учитывает их мнение. И коллек-

тивный творческий труд приводит к успеху.

Читаю характеристику, составленную два месяца назад, к 60-летию ветерана: «Иван Трофимович Молчанов, 1926 года рождения, член КПСС с 1951 года является хорошим организатором, трудолюбивым, добросовестным руководителем, технически грамотным специалистом. За создание новой техники и добросовестное отношение к труду награжден орденом «Знак Почета», медалями СССР, удостоен 2 золотых и серебряной медалей ВДНХ СССР, имеет 15 авторских свидетельств на изобретения».

И. Т. Молчанов — член ГК КПСС, депутат Люберецкого городского Совета народных депутатов, возглавляет постоянную комиссию по жилищному хозяйству района, член исполкома Малаховского поселкового Совета...

В этом документе, можно сказать, отразилась вся жизнь коммуниста, полная дерзновенного труда.

Иван Молчанов, уроженец Смоленщины, начал трудовую деятельность с 1942 года, работая в конструкторском производ-

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР КОММУНИСТА

Повести за собой

венном объединении по созданию новой авиационной техники, возглавляемом генеральным конструктором А. Н. Туполевым. Работал токарем, мастером, начальником мастерских, заместителем начальника цеха, освобожденным секретарем партийной организации. Иван Трофимович был лично знаком с выдающимся ученым, можно сказать, во всем брал с него пример. До сих пор директор поддерживает дружеские связи с создателями современных белокрылых машин. И они его не забывают. На недавний юбилей бывшие товарищи по работе подарили руководителю МОМЗа макет самолета Ту-154, который теперь стоит в кабинете директора.

Во время обеденного перерыва встречаюсь со слесарем сборочного цеха Е. Н. Сорокиной. Разговор заходит о Иване Трофимовиче Молчанове.

— Только добрые слова могу сказать о нашем директоре. Это настоящий хозяин, болеющий за дело. С чем бы к нему ни обратился, всегда выслушает, поможет. Сверловщик механического цеха Н. В. Князева добавляет:

— С таким руководителем можно работать. Когда видишь встречное понимание, заботу, и трудиться хочется лучше.

С кем бы я ни беседовал на заводе, все отзывались об Иване Трофимовиче Молчанове только с хорошей стороны. Многие рабочие и специалисты проработали на предприятии не один десяток лет, помнят предшественников руководителей. «Временные» директора ушли, а проблемы остались. Их нужно было решать, не откладывая.

Когда коммунист Молчанов в 1972 году занял кресло руководителя, текучесть кадров на заводе составляла 35,7 процента. Сейчас она снизилась до 4. (В основном увольняются по семейным обстоятельствам, из-за смены места жительства). За это

время на месте старых барачных вырос новый административный корпус, преобразилась территория завода, цеха. Многие работники получили благоустроенные квартиры. Словом, с приходом нового руководителя началась перестройка во всех сферах жизни МОМЗа. Центром ее стал человек.

С каждым, кто оформляется на работу, лично беседует директор. Он сразу предупреждает, что на предприятии жесткая дисциплина. Уход с территории завода только по разрешению администрации. А если выясняется, что человек — «летун», ему сразу, как говорится, дается от ворот поворот.

Нельзя сказать, что заводчане испытывают избыток кадров. Здесь ценят знающих, высококвалифицированных специалистов, умеющих ставить интересы дела выше собственных. А «летунов», нарушителей трудовой дисциплины, любителей спиртного, бездельников не берут на работу.

В этот день все-таки довелось встретиться с директором. Он только что приехал с заседания исполкома Люберецкого городского Совета и сразу же приступил к заводским делам. Еще раз просмотрел свой распорядок дня.

— Вот хотим построить для себя профилакторий, детский сад, — говорит Иван Трофимович. — Пока это замыслы, но их нужно воплощать в жизнь...

— Иван Трофимович, я вижу, вы много внимания уделяете социальной сфере. А как производство?

— О нем мы тоже не забываем, и оно у нас не стоит на месте, развивается. Недавно, например, мы провели аттестацию рабочих мест. Выяснилось, что 50 процентов оборудования подлежит замене. Будем делать пристройки, расширять цеха. Сейчас «ломаем» устаревшую технологию, внедряем новую. На ее основе повышаем качество выпускаемой продукции.

За досрочное выполнение плана XI пятилетки и принятых социалистических обязательств коллектив Малаховского опытного механического завода награжден Почетной грамотой МК КПСС, Мособлсовета, Мособлсовета, МК ВЛКСМ. В этом успехе немалая заслуга и руководителя предприятия.

Образцом в труде призваны быть коммунисты. Так записано и в Уставе КПСС. А это значит не только идти самому впереди, но вести за собой других, добиваться, чтобы у каждого из товарищей по работе крепло чувство хозяина производства, чтобы качество продукции было для них предметом профессиональной и патриотической гордости и чтобы никто не отставал в пути.

В стартовом году двенадцатой пятилетки коллективом Малаховского опытного механического завода пройдено половина пути. Успехи предприятия радуют, обнадеживают. Но остановиться сейчас на достигнутом — значит потерять в будущем взятые высоты. Поэтому все помыслы, чаяния коммунистов завода во главе с секретарем партбюро Н. Ф. Андреевым устремлены в завтрашний день. Немалая роль в принятии ответственных решений принадлежит И. Т. Молчанову.

Вновь вспоминаются слова: «Кто не хочет работать — тот ищет причину, кто хочет — ищет решение». Как они созвучны с духом нашего времени, временем больших надежд и дерзаний. Сегодняшние условия требуют от каждого работника смелости в принятии решений, максимальной мобилизации сил на выполнение поставленной цели, неустанной борьбы со старым, отжившим. Только так можно достигнуть ускорения, нашего продвижения вперед. Так думает, так делает директор Молчанов. С коммуниста берут пример, идут за ним его подчиненные.

В. МАСЛОВ.

НА СНИМКЕ: И. Т. Молчанов.

Фото автора.

ТИХИЙ летний вечер. На одной из скамеек агитплощадки примостились пенсионеры, играют в домино. Вокруг небольшой деревянной сцены — стенды с устаревшими средствами наглядной агитации. Где расположена эта агитплощадка? В поселке Томилино или Октябрьском, Краскове или Котельниках? Описанная картинка, право же, не редкость. Вот почему в горьком партия был проведен выездной семинар секретарей парторганизаций, их заместителей по идеологии, поставлена задача активизировать работу с населением по месту жительства.

Было отмечено, что не в полную силу ведется агитационно-массовая работа партийными организациями фабрики имени Октябрьской револю-

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА В МИКРОРАЙОНЕ

ции, ВНИИСТРОМА, коврового комбината. Можно сказать, устранились от нее на заводе «Пластмасс». А торгмаш до сих пор не восстановил свою площадку. Слово бы дремлют товарищи.

— Согласен, что оформление нашей агитплощадки не отвечает современным требованиям. Варимся в своем соку, поучиться бы у кого, — выразил мнение многих заместитель секретаря парторганизации завода «Монтажавтома-тика» А. Д. Новиков.

— Как раз для этого мы и собрались здесь, — сказал инструктор ГК КПСС А. И.

ДВА ПОДХОДА

Бондаренко. — Предстоит побывать на лучших агитплощадках района. Кроме того, о способах их оформления можно прочитать статью в журнале «Агитатор» (№ 12).

Во дворе домов №№ 18-6 и 20-6 по улице Набережной в Лыткарине среди деревьев приютилась агитплощадка. У входа — доска с планом мероприятий, приглашающая посетить их. Представлены стенды с информацией о том, что построено для людей за годы одиннадцатой пятилетки, как будет развиваться микрорайон в начавшемся пятилетии.

В 19 часов многолюдно бы-

ло на агитплощадке Ухтомского вертолетного завода, что на улице Толстого в Люберцах. Установлены на столах шахматные доски, работает буфет. А со сцены прозвучали: радиогазета о том, как труженики предприятия восприняли решения июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, две небольшие лекции. Затем слово было предоставлено агитколлективу ДК «Искра». Русские народные песни исполнила Э. Носкова. Особый интерес зрителей вызвали интермедии театра эстрады, миниатюр, публицистики.

— Чтобы мероприятия при-

влекали побольше людей, — рассказывает заместитель секретаря парткома завода П. И. Сорокин, — мы составили план так, чтобы каждая общественная организация: будь то комсомол или профсоюз, первичные организации обществ борьбы за трезвость или «Знание» — словом, все могли подготовить что-то интересное, собрать свою аудиторию. Деятельность агитплощадки регулярно рассматривается на заседаниях парткома.

Итак, два подхода к работе с населением. Одни выжидают, ищут объяснения своей бездеятельности, другие засучив рукава работают. Опыт УВЗ, безусловно, должен стать достоянием многих.

Э. БОРИСОВА.

ЗДРАВСТВУЙ, СЕСТРИЧКА!

«Живу я одна, вот уже два года болею, лежу в постели без движения. Родных со мной рядом нет, но есть добрые люди, благодаря которым живу. Хочу от всей души поблагодарить свою добрую соседку К. И. Горшкову, медсестру И. Л. Киселеву, с приходом которой у меня поднимается настроение».

В. С. ФИЛАТОВА,
ветеран труда, бывшая работница колхоза имени Дзержинского».

«Пишет вам одинокая женщина Якунькина Елена Тихоновна. От всей души хочу поблагодарить наше государство и врачей нашей поликлиники за то, что не оставили меня без внимания на старости».

Вот пришла ко мне медсестра Т. Н. Андрианова. И с ее приходом я уже не чувствую себя одинокой. Она не только лечит меня, но и всегда помогает по хозяйству. После перенесенных трех инфарктов я ничего не могу делать. Но у меня есть Таня, которая делает для меня все необходимое...»

Е. Т. Якунькина проработала на заводе имени Ухтомского 40 лет, награждена медалью «За оборону Москвы».

«Я, Грецова Анастасия Федоровна, очень благодарна медсестре Дзержинской объединенной больницы Киселевой Ирине Леонтьевне. Она ежедневно приходит ко мне, делает уколы, приносит продукты, убирает в квартире, оказывает другие необходимые услуги. Прошу отметить ее отличную работу».

Все эти письма направлены в один адрес Люберецкого горкома общества Красногостского Креста.

Сюда я пришла в тот час, когда шло оперативное совещание патронажных медсестер. Закончилась оперативка. Ирина Киселева, Светлана Балашова, Лариса Кулакова и другие сестрички живо обменялись новостями, «секретами».

Прошу рассказать их о своей беспокойной работе».

— Что рассказывать... Вы с нами пройдите. Все и увидите, и узнаете, — говорит Ирина. — Хотите со мной? Я сейчас в поликлинику. Получу назначения врача, возьму шприцы и пойдем.

...Дверь в квартиру не заперта.

— Хозяйка не закрывает двери в течение нескольких лет. Не встает. Ноги у нее...

— Прерывает свои объяснения Ирина, входя в квартиру.

Седая женщина рада: — Здравствуй, милая сестричка! Я вас жду. Проходите, пожалуйста!

Пока патронажная медсестра хлопотала, готовя инструменты, больная говорит:

— Уж не знаю, как бы жила, если бы не Ирина, соседка. Школьники навещают — это она их попросила почаше ко мне заходить. И приходят, помогают.

А сестричка, быстро упрямившись со своими медпринадлечностями, уже подошла к нам.

— Ну, Вера Семеновна, очередной укольчик. Не больно? Вот и хорошо. Теперь слушайте, что вам врач рекомендовал... Теперь насчет заявления в горком Красногостского Креста о материальной помощи. Я уже переговорила. Обещали решить положительно. Вам что-нибудь покупать нужно? Продукты есть?

Патронажные сестры Красногостского Креста... Не каждому по плечу их хлопотная работа. Не каждый может совместить в себе профессиональное мастерство, чуткость и доброту, внимательность и душевность, готовность помочь больному человеку, порой раздражительному, разочарованному в чем-то, неуравновешенному. Вот поэтому кадры патронажных медсестер подбираются тщательно. У нас в районе их четверо, но нагрузка на каждого... Сейчас они обслуживают 36 пациентов — одиноких, хронических больных, и стали для них, можно сказать, родными и близкими людьми, лекарями в лучшем смысле этого слова, незаменимыми помощниками. Патронажная по пути к больному зайдет в аптеку, в магазин, мастерскую. Лекарства, продукты закупит, в химичку снесет вещи, в квартире уберет, еду приготовит. Хлопочет сестричка в квартире одинокого старого ветерана Великой Отечественной войны или ветерана труда, а тому это его скрашенное одиночество и забота иной раз лучше всяких самых эффективных препаратов.

Много забот у патронажной сестры. Помимо всех дел, о которых я рассказала, они наладили тесную связь с профсоюзами предприятий, где работали их подшефные. Они же добиваются помощи первичных организаций, общества Красногостского Креста, действующих на предприятиях, и активного участия ЖЭУ в ремонте квартир больных, входят в контакт с аптекоуправлениями, чтобы их пациенты получали своевременно высокоэффективные лекарства, оформляют документы тех, кто отправляется в дома-интернаты. Все ли то, о чем упомянула я, входит в прямые обязанности медсестер? Только лишь часть. Остальное они делают добровольно, движимые высоким чувством человеческого долга.

Г. МОИСЕВА.

казывает нам животноводческие помещения. Как раз пастиху Виктор Николаевич Есехин, Игорь Захаров, Анатолий Писсаров пригнали коров с пастбища, и скотники, операторы машинного доения разводили по своим местам, привязывали животных.

Перед тем по опустевшим скотным дворам проехал на тракторе А. В. Драгунов, засыпал в кормушки зеленый корм. Зеленый конвейер здесь составлен продуманно, травы «подходят» к срокам так, что разрывов не бывает. Положенные в кормушку 50 кг «зеленки» корова поедает охотно и зря траву не ест. Сейчас среднесуточные надои на комплексе превышают 16 килограммов. А операторы машинного доения супруги А. А. Бузлова и Р. П. Бузлова, у которых 90 коров, в среднем от одной в день надаивают 20 килограммов молока.

Повсюду — в производственных цехах, в родильном отделении, на контрольном дворе, в помещении для телат — было чисто, поддерживался порядок. А в таких условиях настроение у людей лучше и работа спорится.

Июнь токаревские животноводы закончили успешно. При плане 340 реализовано 365 тонн молока, на 32 больше, чем в прошлом году.

Н. АГАФОНОВ,
главный зоотехник
РАПО.

П. ШЕРСТНЕВ,
главный врач
ветлечебницы.

В. ЧУЛКОВ,
сотрудник редакции.

К. А. КОРЯГИН

На 59-м году жизни умер Корягин Константин Андреевич, преподаватель заочного техникума Министерства хлебопродуктов РСФСР. Трудовой путь он начинал рабочим. Получив образование в МГУ им. Ломоносова, десять лет работал в аппарате Люберецкого ГК КПСС.

С сентября 1968 года жизнь Константина Андреевича Корягина связана с заочным техникумом Министерства хлебопродуктов РСФСР. Работал директором техникума, затем преподавателем политэкономии. Человек принципиальный, творческий, отзывчивый, он пользовался уважением сотрудников и учащихся.

К. А. Корягин постоянно вел большую общественную работу. Неоднократно избирался секретарем парторганизации техникума, был заместителем председателя городской организации общества «Знание», руководителем районного семинара пропагандистов комсомольской сети просвещения. Его большая творческая работа отмечена наградами Родины, грамотами ЦК ВЛКСМ.

Светлая память о Константине Андреевиче Корягине навсегда останется в наших сердцах.

**АДМИНИСТРАЦИЯ,
ОБЩЕСТВЕННЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ
ТЕХНИКУМА.**



На кафедре технологии строительного производства Дагестанского политехнического института под руководством кандидата технических наук доцента Б. Тотурбиева и при активном участии членов студенческого НТО созданы новые строительные материалы. Они не содержат в своем составе цемента, а также других традиционных видов вяжущих материалов. В качестве связующих в них используются природные карбонатные породы и искусственное стекло.

Производство этих материалов можно организовать на любом заводе по производству строительных материалов, поскольку новая технология, разработанная в институте, не требует существенного изменения технологического оборудования.

НА СНИМКЕ: кандидат технических наук Б. Тотурбиев со студентами третьего курса, членами студенческого НТО Э. Сулеймановой и М. Манайфом.

Фото Г. ДИКА. (Фотохроника ТАСС).

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР: РАБОЧЕЕ МЕСТО ЖИВОТНОВОДА

ХОТЬ НЕБО ОСЕНЬЮ НЕ ДЫШИТ...

Возле одной из комнат санпропускника Токаревского животноводческого комплекса слышится оживленный разговор. Приехала автолавка рабкоопта Томилинской птицефабрики, и помещение вмиг превратилось во временный ларек. Старший продавец магазина «Все для дома» Л. А. Макарова показывает и объясняет, какой она товар привезла.

— За крышки для банок спасибо, — говорит оператор машинного доения Р. П. Бузлова. — Пора консервирования приближается. Зимой все пригодится...

Лето еще с «макушки» своей не скатилось, а признаки подготовки к зиме в Токареве уже обозначились и в житейских, и в производственных делах.

Начальник комплекса В. А. Кулешова и главный ветврач П. Т. Мочалкин уточняли план подготовки животноводческих помещений, оборудования и санпропуска к эксплуатации в зимне-стойловый период.

Солнце к полудню пекло в полный накал. На площадке за воротами комплекса дачата — студентки ветеринарной академии — ворошили сено. Перед тем пришлось им распушить спрессованные тюки, привезенные сюда из племсовхоза «Ульянино». Влажность в них большая.

Если срочно не разбросать сжатую сырую массу, пропадет она совсем.

Не рады ульянинскому «подарку» В. А. Кулешова и токаревские животноводы, но не везти же его назад за 70 верст. Остается одно: высушить как следует и загрузить под крышу скотных дворов. Возле крайнего уже работает стол-дозатор, взметывая вверх просушенное сено. Про классность его говорит нечего, но и такое может зимой пригодиться. Не вздумалось бы только остановиться на том, что есть. Ведь будет и второй укос.

В плане подготовки к зиме предусмотрен ремонт помещений. К нему уже приступили рабочие стройгруппы госплемзавода. В двух животноводческих помещениях колонны и стены тамбуров сияли от свежей покраски. Женщины, маляры-штукатуры, собирали инструмент, готовились перейти на следующий участок.

— Могли бы больше сделать, — сказала одна из них. — Пока на обед поедем, пока приедем... Не очень-то начальство о нас и о работе беспокоится.

Твердого дневного задания у строителей нет, иногда их снимают с комплекса на другой объект. Нет у них здесь своей бытовки.

Начальник комплекса по-

ЗАОЧНАЯ ПРИЕМНАЯ

НАЗВАЛИ СОРТ „ЛЮБЕРЕЦКИЙ“

Читатель С. В. Терентьев из города Дзержинского спрашивает: Действительно ли есть такой сорт картофеля «люберецкий» или прижилось название к какому-либо распространенному в районе сорту?

Редакция попросила ответить на вопрос С. В. Терентьева кандидата сельскохозяйственных наук заведующего отделом НИИ картофеля хозяйства В. П. Кирихина.

— Да, существует сорт картофеля под названием «люберецкий», — рассказывал В. П. Кирихин. — Выведен он в нашем научно-исследовательском институте картофеля хозяйства скрещиванием сортов «флава» и «прикульский ранний». Вывели его В. П. Назаренко, Б. А. Писарев и Л. Н. Трофимен. Сорт среднеранний, высокоурожайный, с повышенным содержанием

крахмала. У «люберецкого» хорошие вкусовые качества и лежкость, он устойчив к вирусным заболеваниям. Относительно устойчив к фитофторе и «черной ножке», пригоден к механизированной уборке.

Клубни у «люберецкого» белые, округлой формы с мелкими глазками, кожура гладкая, мякоть белая. Стебель прямой, пигментированный, среднеоблиственный, слабоветвистый, лист — темно-зеленый, крупный, жилкование — среднее.

Цветение — обильное и продолжительное, соцветие компактное, многоцветковое. Цветы белые. Ягоды не образуются.

Ряд лет показывает урожайность 250—300 центнеров с гектара.

«Люберецкий» районирован с 1981 года в ряде областей РСФСР.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

После работы — на лечение

Пора летних отпусков. Поезда, самолеты доставляют отдыхающих в живописные уголки нашей Родины. Многих привлекает природа Подмосковья.

Профсоюзный комитет производственно-издательского комбината ВИНТИ проинформировал тружеников о выделении в августе четырех путевок в санаторий-профилакторий Томилинской птицефабрики. Там лечат многие заболевания. Путевкой можно воспользоваться в неотпускное время, без отрыва от производства. Стоимость ее 185 рублей; для членов профсоюза делается скидка.

М. ВАЛЕНТИНОВ.

В ДОБРЫЙ ЧАС!

Бурлит, волнуется люберецкая средняя школа № 11. Празднично одетые юноши и девушки, заполнившие площадку перед зданием, оживленно переговариваются. Вот и наступил этот памятный день, которого каждый из них давно ждал. Совсем немного времени остается до веселого и грустного выпускного бала, последнего порога перед взрослой, неведомой жизнью.

Интересно узнать, кем они станут, сегодняшние выпускники, какой путь изберут? Олег Айвазов, например, решил до армии поработать на Ухтомском вертолетном заводе. Сергей Мартынов будет поступать в технический вуз на вечернее отделение. Некоторые его товарищи тоже попробуют свои силы на приемных экзаменах в институты. Но многие захотели проверить себя и на производстве.

А что думают о выпускниках классные руководители? Кто, как не они, лучше других знают своих воспитанников!

Педагог И. Т. Полянничко-

ва, сама когда-то окончившая эту школу, так отзывается о 10 «а», который вела:

— Мне грустно расставаться с ребятами. Нас связывает столько хороших, увлекательных дел! Главная черта многих моих девчонок и мальчишек — целеустремленность, самостоятельность. Думаю, многие принципы и навыки, привитые в школе, помогут им в будущем.

...Звучит марш, и в празднично украшенный зал входят все пятьдесят восемь виновников торжества. Собрание открывает директор школы Е. А. Сергеева. Она называет имена В. Скорик, Ю. Грабовского, О. Феофановой, О. Червонной, С. Воронковой, окончивших школу с серебряной медалью. Десять учащихся учеников награждены похвальными листами.

Минутой молчания почтили собравшиеся память героев, бывших выпускников школы, погибших в годы Великой Отечественной войны. Ребята возложили цветы к памятнику, расположенному неподалеку от школьного здания.

Наступила минута, к которой готовились десять лет. Директор вручает каждому выпускнику аттестат о среднем образовании. Многие получают также удостоверения о сдаче норм ГТО, грамоты ДОСААФ. В Книгу почета занесены: М. Воробьев, В. Скорик, Д. Чумиков.

На вечере начальник паспортного стола второго городского отделения милиции Т. М. Мазякова и ветеран Великой Отечественной войны Г. А. Герб под аплодисменты выдали паспорта Т. Новиковой, И. Пресняковой и другим ребятам, достигшим шестнадцатилетия.

С каждым годом крепится связь школы с шефствующим предприятием — Ухтомским вертолетным заводом. Ребята наряду с аттестатами получили свидетельства по 15 рабочим профессиям.

Закончилась торжественная часть. Играет школьный оркестр. Кружатся в вальсе пары. Танцы, танцы. До рассвета. Многие в эту ночь нужно сказать друг другу.

...Светает. Юноши и девушки, взявшись за руки, идут навстречу солнцу, счастью, всему доброму и светлому, что ожидает их за школьным порогом. В добрый час!

Г. АРТЕМОВ,
наш внешт. корр.

В заповедный лес

Люберецкое бюро путешествий и экскурсий предлагает много интереснейших маршрутов по родной стране. И едут тысячи людей из нашего города и района в поездах, на автобусах, летят самолетами, чтобы увидеть еще не увиденное, узнать еще не известное. Словом — сделать для себя открытие.

Пожалуй, не ошиблись работники «Мосглавснаба», завода металлоизделий и других предприятий и организаций, совершившие поездку по маршруту Серпухов—Поленово. Сомнения некоторых скептиков, что, дескать, в Московской области все уже видано-перевидано, рассеялись, когда они посетили одно из мест в районе Серпухова. Здесь левый берег Оки спускается к воде громадными ступенями-террасами. На них-то и расположен заповедник — Приокско-террасный — часть национального парка «Русский лес».

Несмотря на небольшую площадь в 50 гектаров и краткую историю, заповедник имеет мировое значение. В нем представлено 850 видов растений. Особый интерес вызывают участки с реликтовой степной растительностью. В 1949 году на территории заповедника был открыт Центральный зубровый

питомник. В нашей стране половина мирового поголовья зубров, а в Приокско-террасном заповеднике их содержится около пятидесяти. Ежегодно отсюда молодых животных отправляют в леса Крыма, Кавказа, Белоруссии и за границу.

Территория питомника не огорожена, но зубры не переходят на другие участки

ТУРИСТСКИМИ МАРШРУТАМИ

лесного массива, не выходят на шоссе. Даже к Оке не подходят — пьют воду из ручья, бегущего по заповедному лесу.

В заповеднике запрещены сбор грибов и ягод, прогулки, сенокосные работы и все другие виды лесопользования, но вы сможете побывать в нем в составе экскурсионной группы, отдохнуть на «поляне невест», щедро украшенной деревянным резным кружевом, пройти по специально оборудованной тропе, послушать первозданную лесную тишину, увидеть довольно близко редких животных, современных мамонта, спасенных от исчезновения советскими и

польскими зубровыми.

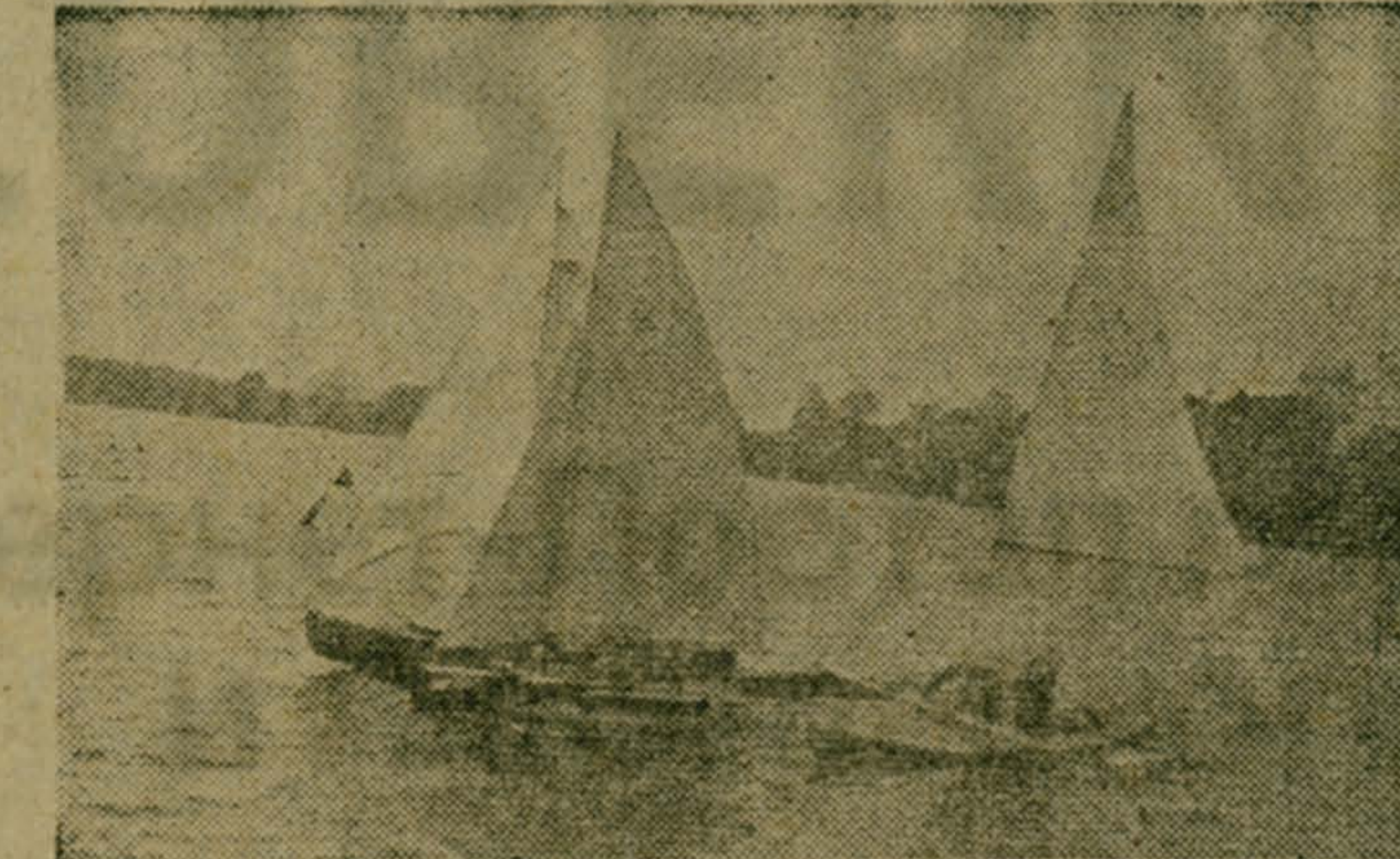
А в заповедный лес можно проехать по одной из красивейших дорог Подмосковья — старой Симферопольской дороге, по которой трижды прошел пешком из Москвы в Ясную Поляну и обратно Л. Н. Толстой. На пути встретит бывший «аптекарь» сада, теперь это ботанический сад Всесоюзного института лекарственных растений; увидим самый большой город Московской области — Подольск, прекрасный озелененный, крупный промышленный центр; познакомимся с двумя старинными парками — английским пейзажным в селе Молоди и французским регулярным, разбитым во второй половине XVIII века в селе Лопасня (нынешний г. Чехов), в котором сохранилось уникальное инженерное сооружение — каскадные пруды.

Все это было открытием для люберецких экскурсантов и не менее интересным, чем обзорная экскурсия по старинному русскому городу Серпухову, посещение его историко-художественного музея.

Л. ВИКОРУК,
экскурсовод Люберецкого бюро путешествий и экскурсий.

Парус и ветер. Благодаря им наши предки совершали кругосветные путешествия, открывали новые земли, стирая «белые пятна» на суше и на море. Наш век техники отеснил на задний план парусный флот, но сделал его еще романтичнее и привлекательнее. И по озерам и рекам, по морям и океанам белокрылыми чайками летят паруса.

Если умеешь управляться с парусом, величайшее наслаждение испытываешь от свиста занузданного ветра, от шелеста волны за кормой и стремительного движения. Гнуты крепкие мачты, каждая нить полотна звенит натянутой струной, и легкорылой чайкой летит, едва



касаясь воды, послушное воле человека суденышко. А когда ветер посвежее, посприят эта птица и с лодкой,

оснащенной мощным мотором.
НА ОЗЕРЕ БЕЛОМ.
Фото И. Глебова.

Объявления

Куда пойти учиться

ПОДМОСКОВНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ
УЧИЛИЩЕ ХЛОПЧАТОБУМАЖНОЙ ФАБРИКИ
ИМЕНИ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

принимает девушек в возрасте до 30 лет с образованием 8, 9, 10 классов для обучения по специальностям: ровнишница, прядильщица, ткач.

Срок обучения 1—3 года. Прием в училище проводится без вступительных экзаменов. Одновременно учащиеся получают как профессиональную, так и общеобразовательную подготовку.

Учащимся предоставляется благоустроенное общежитие, они обеспечиваются бесплатным питанием, пользуются льготами на проезд железнодорожным и авиационным транспортом. Им выплачивается стипендия — 46—48 рублей в месяц.

Выпускники ПТУ, получившие диплом или аттестат с отличием, пользуются правом поступления в высшие и средние специальные учебные заведения, а также преимуществами, установленными для лиц, награжденных золотой медалью.

Для поступления необходимо представить: свидетельство о рождении или паспорт с отметкой о выпуске, свидетельство об образовании или аттестат, характеристику из школы, справку с места жительства, медицинскую справку (форма 286), четыре фотокарточки (3x4 см).

Адрес: 140060, пос. Октябрьский Люберецкого района. ПТУ хлопчатобумажной фабрики имени Октябрьской революции.

Проезд: ст. метро «Ждановская», далее авт. 323, 324, 351 до остановки «Фабрика». 5—7.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЙ ТОРГ ПРОВОДИТ НАБОР МОЛОДЕЖИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ В МОСКОВСКОМ ОБЛАСТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТОРГОВОМ УЧИЛИЩЕ г. ЖУКОВСКОГО

Срок обучения выпускников 10-х классов — один год, 8-х классов — два года.

Учащиеся обеспечиваются стипендией, нуждающимся предоставляется общежитие. Окончившие училище направляются на работу в магазины Люберецкого продовольственного торгового предприятия.

При оформлении необходимо представить следующие документы: документ об образовании; медицинскую справку ф. 286; паспорт или свидетельство о рождении; характеристику; 4 фотографии.

За справками и направлениями обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Волковская, 63, отдел кадров. Телефон 554-94-11.

Дирекция продторга 3—9.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОВАРНЫЙ ТОРГ ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА КУРСЫ ИНДИВИДУАЛЬНО-БРИГАДНОЙ ПОДГОТОВКИ ПРОДАВЦОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ со сроком обучения 6 месяцев. В период обучения выплачивается стипендия в размере от 52 до 63 рублей в месяц. Принимаются юноши и девушки не старше 25 лет, имеющие среднее образование. Окончившие курсы направляются на работу в магазины г. Люберцы, г. Дзержинского.

За справками обращаться в отдел кадров торгового предприятия. Телефон 554-91-16.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «МИЛЛИОН В ВРАЧНОЙ КОРЗИНЕ» — 11, 12-45, 17, 21; «ВЫЙТИ ЗАМУЖ ЗА КАПИТАНА» — 14-30 (удл.). 19; (малый зал) — «ФРАК ДЛЯ ШАЛОПАЯ» — 10; «ОДИНОЧНОЕ ПЛАВАНИЕ» — 11-30, 20-30; «КТО ЧЕТВЕРТЫЙ?» — 16-15; «РЕИС 222» (2 серии) — 13-30, 18.

Завтра: (большой зал) — «МИЛЛИОН В ВРАЧНОЙ КОРЗИНЕ» — 11, 12-45, 17, 21; «ВЫЙТИ ЗАМУЖ ЗА КАПИТАНА» — 14-30 (удл.). 19; (малый зал) — «ТАИНА ГОРНОГО ПОДЗЕМЕЛЬЯ» — 10; «КТО ЧЕТВЕРТЫЙ?» — 11-30, 16-15, 20-30; «РЕИС 222» (2 серии) — 13-30, 18.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ЗА ОКОЛИЦЕЙ ДРАКОН» — 11; «УЛЬТИМАТУМ» — 15, 18-45 (удл.); «ЗАГАДКА УЕДИНЕННОГО МОТЕЛЯ» — 13, 17, 21. Завтра: «УЛЬТИМАТУМ» — 13, 17, 21; «ЗАГАДКА УЕДИНЕННОГО МОТЕЛЯ» — 11, 15, 18-45.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня и завтра: «ОТКРОЙТЕ ПОЛИЦИЮ!» — 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ПО ЗОВУ СЕРДЦА» — 13, 18, 21. Завтра: «ЗИМНЯЯ ВИШНЯ» — 13, 18, 21.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ПРИНЦ И НИЩИЙ» — 10; «ЧУЖИЕ ЗДЕСЬ НЕ ХОДЯТ» — 11-20, 15, 18-45; «ЧУДО НЕВИДАННОЕ» — 13, 17, 21. Завтра: «ЧУЖИЕ ЗДЕСЬ НЕ ХОДЯТ» — 11, 15, 18-45; «ЧУДО НЕВИДАННОЕ» — 13, 17, 21.

НАШ АДРЕС:

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,
ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем в бюро знакомств — 553-27-07, бухгалтерия — 553-27-15, отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-38-60, ответственный секретарь — 553-28-85.

Редактор
А. Н. ВАСИН