

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 10 июля 1986 г.

№ 111 (14405)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

ЗИМА ПРИДЕТ, ЖИВОТНОВОД!

В эти дни на фермах и комплексах все чаще можно увидеть, как вслед за прицепом с сеном в ворота въезжает машина с досками, трубами, шифером. В опустевшем коровнике рассыпает искры электросварка, а маляры из стройцеха белят в коридоре санпропускника потолок... Ремонт, покраска, обновление помещений идут сейчас на комплексах и фермах во всех хозяйствах нашего района. Цех животноводства готовится к предстоящей зимовке.

Руководители инженерной и животноводческой служб хозяйств заранее составили планы мероприятий, которые необходимо осуществить.

Первостепенное внимание уделяется созданию надежного запаса кормов. Еще до заполнения отремонтированы кровли и стены санных сараев на фермах Константиновской птицефабрики, племсовхоза «Фоминское», на комплексах госплемзавода «Петровское», ОПХ «Коренево». Сено надежно укрыто. В худшем положении комплекс племсовхоза «Малышево», где сено, хотя и под крышей, но находится в низине и к нему подступает вода.

В зимнем рационе животных видное место занимают запарка, поило, корнеплоды, приготовленные в кормоцехах. Учитывая это, на Константиновской птицефабрике задумали построить мощный кормоцех. Пока он не вступит в эксплуатацию, поддерживается работоспособность старого. Предусмотрены и осуществляются реконструкция, ремонт и профилактические работы в кормоцехах племсовхозов «Малышево», «Фоминское», ОПХ «Коренево», колхозов имени Ленина и имени Дзержинского. Существенную поддержку молочному животноводству племсовхоза «Ульянино», где самые низкие надои среди хозяйств района и небогатый запас кормов, мог бы оказать кормоцех. Но о сооружении его в плане подготовки к зиме не упоминается. Хотя он для хозяйства напряженный, с помощью шефов и партнеров по объединению можно осилить строительство нужного объекта.

Как показывает опыт, на производство молока, привесы сильно влияют вроде бы второстепенные факторы.

Тот, кто не позаботился об утеплении, отоплении помещений, понадеявшись на мягкую зиму, порой оказывался в затруднительном положении: тепла животных иногда не хватало, чтобы обогреть себя. Всегда нужны подъездные пути в хорошем состоянии, надежно работающие водоснабжение, вентиляция, другие системы.

В большинстве животноводческих цехов сейчас предусмотрены резервные источники электропитания. На случай временного отключения электросети они смогут обеспечить освещение, действие вакуумного оборудования для дойки. Очевидно, пора во всех хозяйствах, в том числе в племсовхозе «Малышево», наладить надежные дублирующие средства электроснабжения.

Нарращивается запас кормов. В траншеи закладываются сенаж, а скоро пойдет силос. В коллективах, где организован тщательный контроль за качеством запасаемых кормов, исключены случаи закладки некондиционной массы, использования не подготовленных как следует траншей. В прошлые годы пример в этом отношении показывали труженики Константиновской птицефабрики. И ныне там заготавливаются корма хорошего качества.

Среди массы дел особой, неослабной заботы заслуживает все, что касается человека, труженика. В ходе общественного мотра «Рабочее место животновода» и в предшествующее время на фермах и комплексах многое сделано для улучшения условий труда людей. Многие, но не все. Если на Токаревском комплексе ГПЗ «Петровское» у животноводов зимой было все необходимое, то в ОПХ «Коренево», в племсовхозе «Ульянино» элементарных удобств не хватало.

К слову, большинство коллективов хозяйств в планах подготовки к зиме наметило широкий комплекс мер улучшения условий труда и быта животноводов, организации социалистического соревнования в соответствии с Обращением ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза. В наших силах осуществить намеченное, создать прочные предпосылки для успешного проведения зимовки, увеличения продажи государству молока и мяса на пять процентов, против уровня прошлого года.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

15 июля в 15 часов в Люберецком Дворце культуры состоится очередная семинар руководителей групп политинформаторов, заведующих агитколлективами, политинформаторов малочисленных парторганизаций, лекторов общества «Знание», организаторов лекционной пропаганды.

Отдел пропаганды и агитации Люберецкого ГК КПСС.

ВРЕМЯ ТОРОПИТ

Своевременно и качественно подготовить дома к эксплуатации в отопительный сезон — такая задача стоит перед коллективом Люберецкого жилищного производственно-эксплуатационного треста. С этой целью организовано социалистическое соревнование между участками и службами. Впереди идет коллектив ЖЭУ № 3. Напряженно трудятся слесари-сантехники А. И. Никонов и А. А. Лапин, сварщики Е. П. Листочкин и Э. П. Ющенко, кровельщик А. П. Коржов, мас-

тера Г. В. Голубева (ЖЭУ № 3) и Е. А. Зайцева (служба сантехнических работ).

Из 212 домов, подлежащих сдаче теплосети, подготовлены 88. На 234 дома в присутствии общественности составлены паспорта готовности.

Время торопит. Исполком Люберецкого горсовета установил срок завершения всех работ в городском хозяйстве — 15 сентября. И к этой дате необходимо выполнить большой объем работ.

Э. АЛЕКСАНДРОВА.

XXVII съезд КПСС: ОТ ЭНЕРГИИ ЗАМЫСЛОВ — К ЭНЕРГИИ ДЕЙСТВИЙ



По всему Подмосковью приходится ездить водителю автотранспортной конторы № 19 Главмособлстрой В. И. Черных. Его мощный «ЗИЛ-130» с полуприцепом перевозит са-

мые разнообразные грузы, начиная от мыла, спецодежды для строителей и кончая облицовочной плиткой и другими отделочными материалами. Василий Иванович возглав-

ляет коллектив шоферов из 14 человек. В бригаде внедрен метод оборотных полуприцепов, что дает возможность простою автомашин под погрузочно-разгрузочными операциями сократить до минимума. Пока водитель находится в пути, на центральной коллектовочной базе Главмособлстрой, откуда вывозятся стройматериалы, идет загрузка для него другого полуприцепа. Таким образом экономится драгоценное время.

«Прижился» в бригаде и контейнерный метод перевозки грузов. Благодаря ему достигнута их полная сохранность.

Хорошая организация труда автомобилистов в немалой степени зависит от руководителя коллектива. Василию Ивановичу опыта не занимать. Более десяти лет он возглавляет бригаду. В. И. Черных присвоено почетное звание «Ударник одиннадцатой пятилетки». Он член цехового комитета профсоюза в автоколонне № 3.

Фото Н. ШАЛЯПИНА.

СОКРАЩАЕМ РАЗРЫВ

В эти дни напряженно трудится коллектив головного предприятия объединения «Спецодежда» над преодолением отставания, допущенного в первые месяцы текущего года. Только за июнь разрыв по реализации сокращен на 405 тысяч рублей. В первом полугодии сверхплановой товарной продукции выпущено на 104 тысячи, а то-

варов широкого потребления на тысячу рублей.

Можно отметить слаженную, ритмичную работу швейного цеха № 2, который возглавляет Р. П. Константинов. Здесь отличных результатов в труде достигают бригады мастеров С. П. Барановой, Г. Н. Королевой, А. В. Ивановой, Т. Д. Свириной. Не отстает от этих коллективов и

бригада З. Я. Жбановой из швейного цеха № 1.

Признанными мастерами стали многие работники Люберецкого участка № 2. Швей Г. В. Рязцева, Т. М. Факеева, Г. Я. Пономарева и М. И. Артамонова работают уже в счет второго года двенадцатой пятилетки. На передовиков равняется молодежь.

В. ГАЛКИНА, главный экономист объединения «Спецодежда».

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРОИИНДУСТРИИ

ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ ПАРА

Сверх задания первого полугодия бригады формовщиков и изоляторов воглаве с мастерами смен Н. В. Кашириным и З. В. Котелевской выпустили 3288 погонных метров труб для прокладки теплотрасе. Это одно из лучших достижений среди трудовых коллективов Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций.

В бригадах гидро- и термоизоляторов под руководством С. М. Ермакова и Н. А. Борисова оплата труда производится по конечным результатам. Здесь используется КТУ.

На Малаховском комбинате строительных материалов и деталей домостроения стали больше уделять внимания улучшению качества продукции. Не удивительно, что ее реализовано сверх полугодичного задания на 65 тысяч рублей. Предприятие не имеет рекламаций от потребителей.

Трудовой коллектив комбината добивается и хоро-

Большим подспорьем в работе этих коллективов является совмещение профессий. Стропальщик, например, может выполнять функции расформовщика. В свою очередь, крановщик или гидроизолятор сделает работу стропальщика.

По такому же принципу организован труд и у формовщиков, возглавляемых бригадиром Н. А. Тверитным. Этот коллектив, как и остальные работники цеха тепловой изоляции труб армопенобетоном, принимает участие в решении вопросов совершенствования технологических процессов. В ре-

зультате значительно возрастает производительность труда и экономия теплоэнергоресурсов. Ведь расход пара падает практически до нуля, автоклавная обработка труб исключается после внедрения новшества. Над проблемой заводского освоения технологии изготовления нового типа теплогидроизоляции совместно с рабочими трудятся ученые Всесоюзного научно-исследовательского института электроэнергетики.

Е. БЕЛОВА, главный экономист ЛКСМиК.

Действует КТУ

ших количественных показателей. План шести месяцев выполнен на четыре дня раньше. Произведено добротной товарной продукции на 100 тысяч рублей сверх задания. Производительность труда возросла на 2,9 процента по сравнению

с соответствующим периодом прошлого года.

В авангарде трудового соперничества идет бригада электросварщиков под руководством Юрия Ивановича Ежова. Успеху этого коллектива содействует применение коэффициента трудового участия при распределении так называемогодельного приработка.

А. СИДОРОВ.

АКТИВИСТЫ

Головная группа народного контроля Ухтомского завода металлоизделий насчитывает 40 человек. Многие приходится делать дозорным. Они борются за экономию и бережливость исходного сырья для пластмассовых и других изделий.

Часто в цехах проходит взаимопроверка. Тщательно и непредвзято проводят ее народные контролеры бригады Л. И. Анохина из цеха полупроводниковых приборов и Г. С. Трушина (цех пластмасс), которых вы видите на снимке (справа налево).

Фото Н. ШАЛЯПИНА.



ПОД КОНТРОЛЬ М А С С!

СТРАНИЦА
№ 7 (224)
1986 г.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В НАРОДНОМ КОНТРОЛЕ

ГЛАСНОСТЬ — В СОЮЗНИКИ

За отчетный период группа НК автоколонны № 1787 провела 114 проверок и рейдов. Приняты меры в отношении 83 нарушителей дисциплины, улучшена работа ремонтного участка. Выявлены приписки со стороны водителей, недолги горюче-смазочных материалов. Виновные получили административные взыскания.

В ДЕЛОВОЙ обстановке прошло в автоколонне собрание представителей коллектива, на котором состоялся отчет группы народного контроля. С ним выступила ее председатель Г. В. Гордеева. Она отметила, что на предприятии за последние три года сделано немало по улучшению работы: построена стоянка в г. Лыткарино, внедрен внутрипроизводственный комплекс по ремонту, сборке и испытанию на специальном стенде, введены в эксплуатацию бытовки, что улучшило условия труда, реконструирован ряд служб. Все это позволило более стабильно выполнять график выпуска авто-

бусов на линию. Меньше стало замечаний по дисциплине. Все это — результат целенаправленной деятельности по экономическому и социальному развитию коллектива. Определенный вклад внесли и дозорные. Были приведены примеры.

Во второй отряд поступили сведения о том, что 10 автобусов отремонтированы и пригодны для эксплуатации. Однако оказалось, что машины имеют изъяны: у одной заклинен двигатель, у другой неисправна электросистема, у третьей не закончены работы по техосмотру и так далее. По настоянию дозорных результаты проверки обсуждены в

коллективе мастерских.

Известно, что ремонтная служба играет большую роль на транспорте. Однако здесь группой НК выявлены нарушения дисциплины: после 15 часов отсутствовали рабочие. К мастерам и руководству были приняты меры.

Контролеры вскрыли приписки бензина водителями тт. Галимовым и Служинным. Раздатчицы тт. Ледунцова и Гурская наказаны. Водитель Самигулин незаконно получил 260 литров горючего. Когда его автобус находился в ремонте, он выписывал и оформлял путевые листы, как будто совершал рейсы. Вместе с водителем ответ держали заведующий гаражом и диспетчер.

Наряду с положительной стороной в деятельности НК отмечались и недостатки. Нередки еще жалобы от населения на нарушение графика движения автобусов. Значит, резервы есть. И на собрании об этом говорили работники А. А. Афанасьев, В. М. Кропачев, В. В. Воробьев, Л. И. Пузанова.

Хотелось бы привести целиком пункт из решения собрания: «Обязать новый состав группы НК материалы всех проверок и рейдов обсуждать с приглашением руководства и представителей общественных организаций. Отмеченные недостатки предавать гласности, регулярно выпускать «молнии», сатирические листки».

И, конечно же, добиваться действенности рейдов. Тогда группа НК станет действительно боевой и принципиальной.

Э. ИВАНОВА.

ОБЪЕКТЫ

ТРЕБУЮТ ВНИМАНИЯ

СБОКУ ПРИПЕКА

В последнее время к строительным организациям предъявляются все более жесткие требования. Пора наводить и у них порядок, пора им перестраиваться. Сколько можно сдавать объекты с незаконченными инженерными сооружениями, подземными коммуникациями, недостроенными магазинами, приемными пунктами и т. п. Ведь такие явления пока что не изжиты.

Обратимся к фактам. Еще в апреле 1983 года начато строительство медицинского училища в зоне Центральной районной больницы (заказчик — завод имени Ухтомского, генподрядчик — СМУ-1 треста «Обособстрой» № 2). По нормам сдать объект в эксплуатацию следовало через 14 месяцев. Однако из-за нераспорядительности руководства завода имени Ухтомского строительство не закончено по настоящее время. Ввод училища ежегодно переносится по вине заказчика, который не обеспечивает своевременную поставку оборудования. Более двух лет решался вопрос переноса газопровода (впоследствии эта работа была выполнена в течение трех часов). В настоящее время строительные работы приостановлены из-за теплотрассы, которую тоже надо переместить.

Сдача училища намечена теперь на 1986 год. Но положение таково, что нет уверенности в осуществлении и этого плана.

Порочная практика приемки в эксплуатацию жилых домов с недостроенными инженерными сооружениями и сетями сложилась в Люберецком ОКСе (начальник т. Черных И. К.). Так, центральный тепловой пункт № 3 в микрорайоне «Красная горка» из-за недоделок сдан в эксплуатацию не вовремя. Строительство теплотрасс ведется с грубыми нарушениями правил, не везде обеспечивается изоляция труб, перекрытия каналов не гидроизолированы. Все это является следствием слабого технического надзора со стороны заказчика — Люберецкого отдела капитального строительства.

Из-за низкого качества строительства теплотрассы к до-

мам № 5 и № 7 по Комсомольскому проспекту она вышла из строя через два года, у дома № 13 по ул. Полюстровой прослужила только три года.

По настоящее время не введена в эксплуатацию пристройка (магазин «Мебель») к жилому дому № 1 в поселке Октябрьский (заказчик — Люберецкий ОКС, генподрядчик — СМУ «Жилстрой» № 17). Не выполнены обязательства по вводу в эксплуатацию комплексных приемных пунктов и парикмахерских в поселке Красково. Сорваны сроки ввода пристройки (аптека) к дому по улице Попелечной в Малаховке. Безответственно относятся к пуску станции обезжелезивания воды на водозаборном узле № 7 по улице Комсоматов, а ведь этот объект значится среди наказов избирателей.

Неоднократно переносятся сроки ввода в эксплуатацию водозаборного узла в поселке Томилинской птицефабрики. Не закончены строительство водозаборного узла № 14 по улице Кирова и закольцовка водопровода между 4-м и 1-м Октябрьским проездами.

Руководство треста «Обособстрой» № 2 (управляющий тов. Крупинин И. П.), предприятий-заказчиков не приняло должных мер по предотвращению отставания при строительстве жилых домов, имеющих встроены и пристроенные помещения, а также инженерных сооружений и сетей по тепло- и водоснабжению.

Видимо, на такие объекты смотрят, как на посторонние, считают, что они сбoku припека.

Городской комитет народного контроля обязал руководство треста «Обособстрой» № 2, предприятий-заказчиков принять безотлагательные меры к устранению отмеченных недостатков, ускорению строительства объектов культурно-бытового назначения, расположенных в жилых домах, улучшить качество строительства инженерных сетей и сооружений и обеспечить сдачу их в эксплуатацию в установленные сроки.

А. ХАРЧЕНКО,
заместитель председателя
городского комитета НК.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

НА „ОСОБОМ“ ПОЛОЖЕНИИ

В управлении коммунального хозяйства, на заводах дорожных и буровых машин, многоотраслевом комбинате № 2 для любителей спиртного создана благоприятная обстановка, что мешает искоренить социальное зло.

ми, на заседании комиссии по борьбе с пьянством обсуждено и привлечено к ответственности 30 нарушителей.

Комплекс мероприятий, проводимый на предприятии, позволил резко сократить потери рабочего времени. Если в 1985 году на заводе было 27 случаев прогулов, что составило 33 человеко-дня, то за пять месяцев 1986 года — лишь 3 случая, или 3 человеко-дня потерь.

Однако на отдельных предприятиях имеются существенные недостатки в этой работе. Медленно перестраиваются в управлении коммунального хозяйства. Группа народного контроля не добилась коренного поворота в искоренении социально опасного зла. Нет плана мероприятий. Рейды и проверки не проводятся. На заседаниях дозорных вопросы борьбы с пьянством и укрепления трудовой дисциплины ни разу не рассматривались. Товарищес-

кий суд бездействует, в текущем году не было еще ни одного заседания. Первичная организация общества борьбы за трезвость не создана. Не налажена должная связь с отделом внутренних дел, ГАИ, прокуратурой, службами медицины, обществом «Знание». Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом не проявляет принципиальности, проходит мимо нарушителей, создавая тем самым благоприятную обстановку для пьяниц. Поэтому допускаются потери рабочего времени. За пять месяцев прогуляло 15 человек с потерей 50 человеко-дней. Администрация управления не в полной мере использует свои права при наказании любителей спиртного. Отпуск им на число дней прогулов не сокращается. Они находятся как бы на положении неприкосновенной личности.

На Люберецком заводе до-

рожных машин в плане работы группы народного контроля не было предусмотрено проверок по вопросам борьбы с пьянством и алкоголизмом. Недостаточно полно выполняется план самой комиссии по борьбе с пьянством. Нетребовательна и администрация. Из 27 прогульщиков отпущен на число дней прогула уменьшен лишь 12.

Не наблюдается тенденция к уменьшению потерь рабочего времени из-за пристрастия к спиртному на Люберецком заводе буровых машин. Партийная организация борьбы с пьянством явно не ведет. В 1985 году на платформе Люберец-1 был задержан в нетрезвом состоянии секретарь парторганизации т. Ковалев Д. К. (сейчас уволен).

А его заместитель Леонтьев И. П. неоднократно бывал в вытрезвителе. В 1985 году потери рабочего времени на предприятии составили 62 че-

ловеко-дня, а за пять месяцев 1986 года — 43 человеко-дня. Несмотря на имеющиеся недостатки, головная группа не рассмотрела на своих заседаниях ни одного вопроса на эту тему.

Бездействует комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом в многоотраслевом комбинате № 2. Даже член этой комиссии Казакова Н. С. находилась однажды на рабочем месте в нетрезвом состоянии (впоследствии уволена). Головная группа народного контроля смирилась с подобными фактами. На комбинате нет никакой информации о директивных документах по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Недостаточно налажена антиалкогольная работа на Люберецком авторемзаводе, в горжилуправлении и других организациях.

Городской комитет НК строго указал руководителям ряда предприятий на слабую работу по выполнению постановлений партии и правительства об усилении борьбы с пьянством и алкоголизмом, на отсутствие должной требовательности.

Н. ПЛОТНИКОВ,
инспектор городского
комитета
народного контроля.

ПОЧЕТНОЕ звание «Заслуженный строитель РСФСР» недавно присвоено бригадире плотников Н. Ф. Алексееву из СМУ «Жилстрой» № 17 треста «Особстрой» № 2 за ударный труд в одиннадцатой пятилетке.

С начала нынешнего года тоже взят хороший старт. Перекрыт шестимесячный план. Казалось бы, особых причин для беспокойства нет. Однако Николай Федорович озабочен:

— К 2000 году предстоит обеспечить каждую семью отдельной квартирой. Значит, нужно ускорять темпы жилищного строительства. А все ли резервы применяются? Возьмем, к примеру, использование рабочего времени. Как правило, с утра проводится планерка «пятиминутка». Она порой растягивается, как резина. Я прикинул: процентов 10—12 трудового дня занимает. А почему бы не определять фронт работ на завтра после смены, и материалы заказывать загодя? Не везде, видно, уместна поговорка «утро вечера мудренее». Неоднократно говорил об этом, да велика еще сила инерции.

Мы находимся на одной из строительных площадок в городе Лыткарино. Здесь, на улице Ленина, готовится к сдаче в эксплуатацию дом № 8. Не за горами то время, когда 83 семьи справят новоселье.

Николай Федорович волнуется, чувствуется, небогато: — Или еще пример, — продолжает он. — Подогнали мы рамы, застеклили. Настелили паркет. Старались. Пришли отделочники из ССУОР-7, побелили, покрасили, все кругом залили, в рамках не завили шурупы. В результате они по-

терялись, стекла разбились, паркет вздыбился от влажного воздуха. Все, что мы делали раньше, пошло на смарку. Начинать сначала. Артель «Напрасный труд» получается. Рабочее время зря потеряно. А все отчего? От слабой организации труда, несогласованности между отдельными звеньями, несоблюдения технологической дисциплины. Давно бы пора решать эти проблемы!

...Если собрать вместе все жилые дома, школы, объекты соцкультбыта, в строительстве которых принимал участие Н. Ф. Алексеев, получится солидный микрорайон. С 1950 года он на стройке, сразу же после окончания фабрично-заводского училища. А уже с 1951 года ему доверили ру-

ководить бригадой плотников. Вначале учился у старших, а теперь много лет сам наставник молодежи. Передает не только секреты мастерства, но и щедро делится с воспитанниками богатым жизненным опытом. Вот и сейчас трое ребят из разных ГПТУ проходят в бригаде практику.

— Человек, на которого

наличников. Детали поставляются стандартные, готовые. Кажется, всего и делто: соберай, подгоняй, подструживай.

— Неправда, — возражает Николай Федорович. — Наша работа очень интересная, в ней есть элементы творчества. По-разному, к примеру, можно уложить паркет: и красивую цвето-

Наверное, все ладится в бригаде Н. Ф. Алексеева потому, что в первую очередь для нее стала забота о человеке. Плотникам далеко не безразлично, радость или огорчение принесет их труд. Они добиваются и высокого качества, и хороших количественных показателей. Не раз в этом году их бригада становилась лучшей в тресте. Поэтому нет сомнения, что обязательство закончить план нынешнего года к 1 декабря коллектив выполнит.

За ударную многолетнюю работу Н. Ф. Алексеев награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «Ветеран труда». С большой ответственностью относится и к общественным поручениям. Он член совета бригадиров треста, партбюро и профсоюзного комитета СМУ «Жилстрой» № 17. Возглавляет также группу народного контроля в управлении. Николай Федорович в курсе событий, задач и забот всего коллектива. Отсюда — и широкий взгляд на проблемы строительства, требовательное отношение к себе и другим. За деловой принципиальной творческий подход к работе и уважают коммуниста Алексева.

Много забот у Николая Федоровича. Хорошие это заботы. О людях.

Э. ЗЕЛЕНИНА,
наш нешт. корр.

ЛЮДИ НАШЕГО РАЙОНА

ЗАПОВЕДЬ БРИГАДЫ

всегда можно положиться, никогда не подведет, — сказал о бригадире прораб В. Ф. Кусов. — Сам ответственно относится к делу и коллектив так же воспитан. Бригада стабильная, дружная, нарушений дисциплины нет. Многие плотники работают здесь по 20—30 лет. Овладели смежными специальностями: при необходимости ведут и монтажные, и вентиляционные работы, даже каменщиков могут заменить. Хорошо трудятся А. И. Бушуев, С. В. Вегера, Н. И. Сокольников, Н. И. Сотников.

На первый взгляд профессия плотника не столь уж интересна. В современных «многоэтажках» не делают, например, ни резных козырьков, ни кружевных

вую гамму подобрать, и рисунок построить.

Я увидела своими глазами только что настланный паркетный пол и поняла, что нужен особый вкус. В такой квартире приятно жить. Заповедь бригады: добиваться хорошего конечного результата. И главное здесь — качество. Это своеобразный индикатор отношения к труду, контролер рабочей совести. Почерк бригады Н. Ф. Алексеева особый, он чувствуется сразу: все сработано основательно, добротно, красиво.

— У нас в бригаде правило, — сказал Николай Федорович, — делать для людей так, как если бы ты делал для себя. Это как награда, когда новоселы добрым словом вспоминают.

ДЕЛУ ПАРТИИ — ЭНТУЗИАЗМ МОЛОДЫХ

Твои возможности, ВМТК

ПЕРВЫЕ ШАГИ ОБНАДЕЖИВАЮТ

В Институте горного дела имени А. А. Скочинского комитет комсомола постоянно думает над оживлением научной деятельности среди молодежи. По данным анкетирования, которое провел совет молодых ученых, новички уходили из института в основном из-за отсутствия интересной тематики научных исследований, перспектив роста, трудностей с жильем. Тогда и появилась идея создать временные молодежные творческие коллективы (ВМТК). Они предполагают новую форму работы, начиная от исследований и кончая выпуском готовой продукции в условиях промышленности. На один год устанавливаются тематика разработок, фонд зарплат, находящиеся под контролем администрации, профсоюзной, партийной и комсомольской организаций. Основными задачами творческих коллективов являются ускоренное создание, освоение и внедрение новой техники, технологии и материалов, уменьшение сроков освоения проектных возможностей и улучшение технико-экономических показателей производства и строительства.

В декабре прошлого года состоялась встреча молодых кандидатов наук института в возрасте до 35 лет. На нее пришли 28 человек. К мероприятию готовились серьезно: за месяц сделали подборку документов с задачами отрасли на пятилетку, подготовили перечень вопросов. А через два месяца собрались еще раз, но уже со своими интересными предложениями. Для начала отобраны 11 самых перспективных тем для ВМТК.

И вот с 1 июля этого года начали работу 6 коллективов: три ВМТК и столько же творческих.

Руководители ВМТК — кандидаты наук А. Л. Западников, А. Б. Черняков, С. В. Солод. Но и не кан-

дидаты с интересными темами для разработок, по мнению директора института Н. К. Гринько, могут возглавить группу.

Коллектив Алексея Леонидовича Западинского из 7 человек разрабатывает уникальный геровоз — локомотив с электротехническим накопителем. Он позволит заменить дорогостоящий рудничный аккумулятор электровоза, решит вопрос о технике безопасности. Экономический эффект при полном внедрении результатов работы должен быть большим. Группа увлеченных энтузиастов стремится быстрее выполнить работу. Правда, в институте можно вести только исследования. Алексей Леонидович надеется, что со временем, накопив опыт, можно будет перейти к созданию междомственных коллективов.

Наряду с молодыми учеными творческими коллективами увлеклись доктор наук А. А. Журило, профессора Л. А. Зиглин и П. В. Семченча, которые руководят другими тремя группами.

Но скептики есть и в ИГД. «Какую серьезную задачу можно решить за год — два?» — спрашивают они. «Можно, если правильно подобраны кадры, есть желание работать» — доказывают энтузиасты. Комитет ВЛКСМ института, молодые ученые проводят комсомольские собрания, разъяснительную работу по отделам, помогают ВМТК в трудный, решающий момент их становления. Они верят, что временные молодежные творческие коллективы — резервы науки. Становятся школой не только мастерства, но и воспитывают организаторов. Необходимо идти вперед по этому пути в целях интенсификации производства и более тесной, эффективной и плодотворной связи с ним. За ВМТК — будущее!

А. ПАНОВА.

ЗАШЕЛ я на днях в Люберецкую товарную контору. Заведующая Вера Степановна Леонова встретила меня приветливо.

— Из газеты, говорите? Это хорошо. Есть о чем вам рассказать...

Заводу им. Ухтомского, как оказалось, за пять месяцев года железная дорога насчитала штрафов за невыполнение плана погрузки готовой продукции, а значит, за простой вагонов, на 29 тысяч 430 рублей. Получается «на круг» по 6 тысяч в месяц. С кого и как удерживать штраф? По закону у человека можно удержать не больше половины зарплаты. Значит, чтобы такие штрафы руководитель заплатил из своего кармана, а не из государственного, зарплата у него должна быть не меньше 12 тысяч рублей.

На заводе им. Ухтомского ответственный за все транспортные вопросы зам. директора В. П. Царев. Так сказал главный бухгалтер предприятия Ю. А. Бурмистров. Кроме того, Юрий Александрович сообщил, что штрафы завод платит из своей прибыли.

Вот тебе на! «Так для чего же нам стараться?» — могут сказать рабочие. — Чего ради бороться за прибыль, если она на штрафы уходит? Конечно, могут. И если еще не спросили — надо спросить

РЕПЛИКА

Поставьте счетчики!

обязательно. И спросить строго.

Разговаривал я и с заместителем главного бухгалтера Люберецкой трикотажно-прялальной фабрики Зоей Васильевной Веселовой. В коем-то веке фабрика заказала себе лес, что-то там строить или отремонтировать. Доски, бревна в адрес фабрики пришли 17 мая, их выгрузили, но вот вывезти никак не могут. И занимается этот лес у товарной конторы и без того весьма дефицитную площадь. И набежало уже штрафов с фабрики на 900 рублей.

В чем дело, почему фабрика не вывозит лес? Как объяснила Зоя Васильевна, они не знали, что трудно будет достать транспорт для вывозки этого самого леса. Когда кинулись искать — никакой «попутной» машины не оказалось. По-детски как-то звучит, не правда ли? Но интересно, кто же на фабрике будет платить штраф?

Из месяца в месяц задерживает вывозку грузов, прибывших в его адрес, Люберецкий ковровый комбинат. Там, как говорит В. С. Леонова, транспортная служба и от-

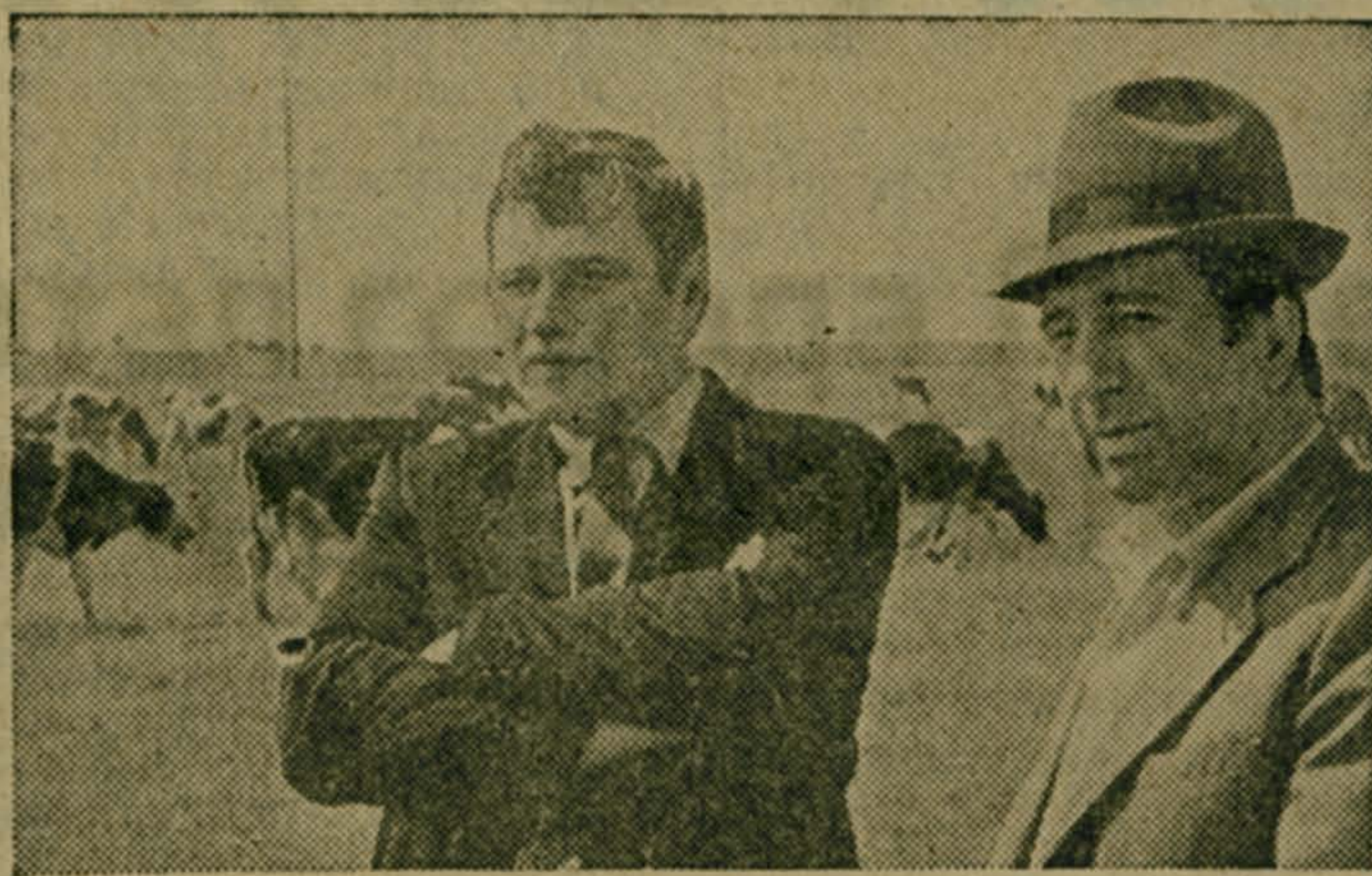
дел снабжения никак не могут решить, кто же должен вывозить грузы и кто за это все должен отвечать. Вот уж, действительно, неразрешимая проблема возникла на комбинате. А грузы на станции скапливаются, площади занимают, штрафы растут. И растут почти так же, как «щелкают» копейки и рубли в счетчике такси. Вот, если бы такой счетчик поставить на письменный стол того начальника, который, по логике вещей, должен платить денюжки за простой вагонов и невывозку грузов из собственного кармана, как в такси, прямо из рук в руки, без всякого там перечисления — это наверняка было бы весьма эффективно.

Подобный счетчик был бы полезен не только для руководителей названных предприятий, но, к сожалению, и для целого ряда других. И, наверное, пока штрафы не будут удерживать из зарплат, будет страдать дело, будут нести убытки предприятия, будет наноситься ущерб государству.

Я. НЕДЗВЕЦКИЙ.

ПО ЗАКОНАМ ДРУЖБЫ И ГОСТЕПРИМСТВА

Колхоз в колхозе



Гомельская область. Словно родных приняли в Брагинском районе труженников девяти хозяйств, переселен-

ных из зоны Чернобыльской АЭС. В колхозе «Красный Октябрь» трудятся 500 человек из украинского «Ле-

нинского пути». Всех приехавших обеспечили жильем, работой.

В столовой «Красного Октября» организовано питание для приехавших, дополнительно в деревне открыто два продовольственных магазина. Позаботились в хозяйстве и о размещении техники, скота. «Потеснились» машины на колхозном мехдворе. Для вывезенного скота построили кошары, выделили и 450 гектаров пастбищ.

НА СНИМКЕ: два председателя — «Красного Октября» Николай Михайлович Стрибук (слева) и «Ленинского пути» Лев Максимович Гресь.

Фото И. Юдаша.
(Фотохроника ТАСС).

ПРАЗДНИК САМОДЕЯТЕЛЬНОЙ ПЕСНИ



МОСКВА. В Центральном парке культуры и отдыха имени М. Горького состоялся Первый московский праздник самодеятельной песни. Около двухсот авторов и исполнителей, среди которых были лауреаты московских фестивалей самодеятельной песни, участники культурной программы XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов и члены московских клубов самодеятельной песни, приняли участие в празднике. Целый день на пяти эстрадных площадках парка звучали песни, а заключительный концерт, как и открытие праздника, прошел вечером на Фонтанной площади. Праздник был организован городским комитетом ВЛКСМ, Домом самодеятельного творчества МГСПС и городской секцией самодеятельной песни.

НА СНИМКЕ: участники праздника — члены московского клуба самодеятельной песни «Яуза». Фото А. Сенцова. (Фотохроника ТАСС).

СТАЛИ МЕДСЕСТРАМИ

Не так давно впервые переступили порог Малаховской поликлиники Валентина Ханковская и Виктория Гаршина. Их старательность была замечена, и девушки получили направление на курсы в Люберецкое мед-

училище. Два года пролетели незаметно. На днях они с отличием закончили учебу, стали медсестрами и вернулись в родной коллектив, чтобы полученные знания применить в лечении больных.

Н. СЕРГЕЕВА.

ЗАМЕТКИ ФЕНОЛОГА

КРАСКИ ИЮЛЯ

Июль — наиболее интенсивная пора фенологических наблюдений. Буквально с каждым днем появляются новые краски лета. Отцвели сирень, черемуха, а на смену им зарделся уникальный плаун, похожий на красивый цветной шнурок. Лежащие на земле мохнатые стебельки утренней зарей выставляют желтые махровые «шашечки», которые и являются цветом этого растения. Сколько ни собирай в лесу цветов, а без плауна букет не букет. Но этот оригинальный цветок не только красота для глаза. Из него художники делают незаменимые красители.

В полном цветении сейчас скромные иван-да-марья, удивительные колокольчики, белый и розовый дикий клевер. А в садах и огородах

маргаритки, настурции, лилии.

Неуемен июльский гам птиц. Энергичные дрозды заметней других пернатых обшаривают стволы деревьев, уничтожая гусениц. И притом стараются громче всех издать известные всему лесному миру звонкие трели, будто состязаются с соловьями.

На протяжении всего длинного июльского дня торпливо тащат в свою пирамиду вредных насекомых муравьи. Так они расправляются с пилыльщиками, непарным шелкопрядом и листогрызами. Муравьи, как и птицы, истинные санитары и друзья леса. И потому мы должны беречь их колонии, иначе лесу беда.

В. ВИНОГРАДОВ.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «СЕДЬМАЯ МИШЕНЬ» — 11, 13, 17, 21; «ОТКРОЙТЕ ПОЛИЦИЮ!» — 15, 19; (малый зал) — «ПРИКЛЮЧЕНИЯ БЕЛЬЧОНКА МИКИ» — 10; «ЗВОНКО ИЗ ПРОШЛОГО» — 11-45, 13-30 (удл.), 16, 18 (удл.), 20-30.

Завтра: (большой зал) — «СЕДЬМАЯ МИШЕНЬ» — 11, 13, 17, 21; «ОТКРОЙТЕ ПОЛИЦИЮ!» — 15, 19; (малый зал) — «ВАСИЛИСА ПРЕКРАСНАЯ» — 10; «ЗВОНКО ИЗ ПРОШЛОГО» — 11-45, 13-30 (удл.), 16, 18 (удл.), 20-30.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ОСТРОВ СОКРОВИЩ» — 10; «ПРОЩАНИЕ СЛАВЯНКИ» — 11-30; «ЧП» (2 серии) — 13-30; «КАТАСТРОФУ НЕ РАЗРЕШАЮ» — 18-30.

Завтра: «КАТАСТРОФУ НЕ РАЗРЕШАЮ» — 10-30; «ПРОЩАНИЕ СЛАВЯНКИ» — 12, 14, 16, 21; «ЧП» (2 серии) — 18-15.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: сборник мультфильмов «НУ, ПОГОДИ!» — 10; «СЕКРЕТНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ» — 11-20, 15, 18-45; «ЧУДО НЕВИДАННОЕ» — 13 (удл.), 17 (удл.), 21 (удл.).

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ВА-БАНК» — 13, 18, 21. Завтра: «ДВОИНОЙ ОБЪЕМ» — 13, 18, 21.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «ВСПЫШКА» — 19, 21; «С ЮБИЛЕЕМ ПОДОЖДЕМ» — 18 (6. зал); «НЕВЕРоятные приключения итальянцев в России» — 20 (6. зал). Завтра: «ЧУЖИЕ ЗДЕСЬ НЕ ХОДЯТ» — 19, 21.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Куда пойти учиться

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

объявляет прием на дневное отделение лиц, окончивших 8 и 10 классов, на вечернее отделение — на базе 10 классов. Окончившие 8 и 10 классов на «4» и «5», а также учащиеся, не прошедшие по конкурсу в другие техникумы и вузы, принимаются без вступительных экзаменов. За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, Октябрьский пр., 124. Тел. 554-91-14, 553-24-32.

4-4.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 29

проводит прием молодежи с 17 лет с образованием 10 классов в группы по подготовке пекарей с умением работать тестоводом и машинистом на тесторазделочных машинах для предприятий Московской области.

Срок обучения — 10 месяцев. Училище обеспечивает учащихся благоустроенным общежитием, им выплачивается стипендия в размере 70 рублей в месяц. Кроме того, учащиеся получают доплату за работу на производстве.

Для желающих продолжить образование по специальности при училище работают курсы по подготовке в Московский технологический институт пищевой промышленности.

Адрес училища: 129344, г. Москва, ул. Енисейская, 3, корпус 3.

Проезд: до ст. метро «Свиблово». За направлением на учебу обращаться в отдел кадров Люберецкого хлебокомбината. Телефон 554-90-41.

3-3.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЙ ТОРГ ПРОВОДИТ НАБОР МОЛОДЕЖИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ В МОСКОВСКОМ ОБЛАСТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТОРГОВОМ УЧИЛИЩЕ г. ЖУКОВСКОГО

Срок обучения выпускников 10-х классов — один год, 8-х классов — два года.

Учащиеся обеспечиваются стипендией, нуждающимся предоставляется общежитие. Окончившие училище направляются на работу в магазины Люберецкого продовольственного торгового предприятия.

При оформлении необходимо представить следующие документы:

- документ об образовании;
- медицинскую справку ф. 286;
- паспорт или свидетельство о рождении;
- характеристику;
- 4 фотографии.

За справками и направлениями обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Волковская, 63, отдел кадров. Телефон 554-94-11.

Дирекция продторга 5-9.

1. Люберецкий райпотребсоюз объявляет набор молодежи с образованием 8-10 классов для обучения в столовой-школе профессиям повара, кондитера. Начало занятий с июля 1986 года. Срок обучения 6 месяцев, стипендия 60 рублей в месяц. За справками обращаться в отдел кадров Люберецкого райпотребсоюза по адресу: г. Люберцы, ул. Смирновская, 16. Телефон: 554-03-53.

2. Люберецкий райпотребсоюз объявляет набор молодежи в Томилинское кооперативное училище для обучения специальности продавец продовольственных и непродовольственных товаров. Срок обучения один год. Стипендия 32 рубля в месяц. За справками и направлением обращаться в Люберецкий райпотребсоюз по адресу: г. Люберцы, ул. Смирновская, 16. Телефон: 554-03-53.

3. Люберецкий райпотребсоюз объявляет набор молодежи с образованием 10 классов для обучения в Московском кооперативном техникуме по специальностям «Товароведение непродовольственных и продовольственных товаров», «Бухгалтерский учет», «Технология приготовления пищи», «Организация и управление кооперативной торговлей». За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Смирновская, 16. Телефон: 554-03-53.

4. Люберецкий райпотребсоюз принимает работников для индивидуально-практического обучения специальности продавец продовольственных товаров. Срок обучения 6 месяцев, стипендия 60 рублей в месяц. За справками обращаться в Люберецкий райпотребсоюз по адресу: г. Люберцы, ул. Смирновская, 16. Телефон: 554-03-53.

5. Промкомбинат Люберецкого райпотребсоюза принимает работников для индивидуально-практического обучения рабочим профессиям. Срок обучения 3 месяца, стипендия 60 рублей с частичной выплатой бригадного заработка. За справками обращаться в промкомбинат Люберецкого райпотребсоюза по адресу: г. Люберцы, ул. Инициативная, 38. Телефон: 553-37-01.

8-8.

В ЛЫТКАРИНСКОМ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ ИМЕЮТСЯ ТУРИСТИЧЕСКИЕ ПУТЕВКИ НА ТУРБАЗУ «СВИТЯЗЬ»

с 16 июля по 1 августа и с 30 июля по 15 августа. Турбаза расположена на берегу живописного озера Святая в сосновом бору. Во время пребывания на маршруте туристам предлагается экскурсионная программа: по городам Лыбину, Бресту, а также по древнему городу Владимиру Вольскому. Для отдыхающих отводятся двух- и трехместные номера с удобствами. Стоимость путевки со стоимостью проезда в оба конца — 200 рублей.

2-2.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ

Люберецкая фабрика ремонта и пошива обуви и кожгалантереи принимает от населения заказы на ремонт обуви и кожгалантереи со строгим исполнением. Обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Попова, «Торговый центр»; г. Люберцы, микрорайон «Птицефабрика», Дом бытовых услуг; г. Люберцы, Октябрьский пр., 127, мастерская «Экспресс».

Принимаются заказы на пошив обуви по существующим образцам по адресам:

г. Люберцы, Октябрьский пр., 40;

г. Дзержинский, «Торговый центр»;

г. Люберцы, микрорайон «Птицефабрика», Дом бытовых услуг;

г. Люберцы, ул. Попова, «Торговый центр»;

г. Лыткарино, Спортивная, 9.

Фабрика предлагает новый вид услуг — окраска кожаных изделий — по адресу: 140007, г. Люберцы, ул. 8 Марта, 16. Телефон для справок 553-34-04.

2-2.

Люберецкое производственное объединение грузового автомобильного транспорта объявляет набор в группу подготовки водителей категории «С».

Начало занятий с 28 июля 1986 г. Срок обучения — 5 месяцев. Учащимся выплачивается стипендия. Документы подавать по адресу: г. Дзержинский Люберецкого на.

Проезд до остановки «Газораздаточная» автобусом № 21.

Отдел кадров Люберецкого ПОГАТА.

АВТОТРАНСПОРТНАЯ КОНТОРА № 19 ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР НА КУРСЫ ПО ПОДГОТОВКЕ ВОДИТЕЛЕЙ 3-го КЛАССА.

Обучение будет производиться в г. Лыткарино.

Начало занятий в августе.

За справками обращаться по адресу: п. Тураево, отдел кадров АТК-19. Телефон: 554-49-30. 1-3.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В АТК 19:

механика автотранспорта, автослесаря 2, 3, 4, 5, 6 разрядов, вулканизаторщиков 3, 4, 5 разрядов, мастера по ремонту, баллонщиков 3, 4, 5 разрядов, плотников 3, 4, 5 разрядов, маляров 3, 4, 5 разрядов, старшего ревизора автотранспорта, водителей 1, 2, 3 класса с категорией «Е», главного бухгалтера.

ИТР и служащим при выполнении плана выплачивается квартальная прогрессивка до 50 процентов должностного оклада.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, 6. Бюро по трудоустройству.

НАШ АДРЕС: 140005, г. ЛЮБЕРЦЫ, ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07, бухгалтерия — 553-27-15, отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-35-60, ответственный секретарь — 553-26-85.

Редактор **А. Н. ВАСИН**