

Газета  
основана  
в 1931 году

№ 118 (14412)

СРЕДА,  
23 ИЮЛЯ  
1986 ГОДА

Цена 3 коп.

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО  
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## КУРСОМ ПАРТИИ — КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

Как уже сообщалось, 19 июля состоялся пленум Люберецкого ГК КПСС, на котором с докладом «Об итогах июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и за-

дачах Люберецкой городской организации КПСС» выступил первый секретарь ГК КПСС К. Д. Калиманов.

### ИЗ ДОКЛАДА К. Д. КАЛИМАНОВА

— В настоящее время, — сказал докладчик, — городская партийная организация ведет сложную и напряженную работу по претворению в жизнь решений XXVII съезда КПСС. Время требует ускорения во всех сферах — политической, экономической, идеологической, духовной.

Сегодня темпы ускорения решают все — дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества нашей Родины, повышение народного благосостояния, гарантированный мирный труд советских людей и безопасность народов в современной напряженной международной обстановке.

Нынешней пятилетке принадлежит особая роль в осуществлении стратегии ускорения, выработанной апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК. Мы сегодня должны сделать решительный шаг вперед по пути коренной реконструкции народного хозяйства на основе научно-технического прогресса, перестройки инвестиционной и структурной политики, совершенствования системы управления, активизации человеческого фактора.

Во всех делах нашего района ведущая роль принадлежит городской партийной организации. На ее счету немало положительного. У нас есть опыт и большие силы для того, чтобы браться за решение новых крупномасштабных задач. В связи с этим необходимо отметить, что городской комитет партии уделяет большое внимание повышению активности первичных партийных организаций. Именно они должны повести за собой трудовые коллективы в борьбе за выполнение решений XXVII съезда КПСС.

Там, где первичные партийные организации действуют активно, по-боевому, где всегда действенное партийное влияние, и дела идут хорошо. Новаторские идеи и подходы, выдвинутые на июньском Пленуме ЦК КПСС, его решения обязывают партийные комитеты, всех коммунистов ответственнее и самокритичнее оценивать сделанное; настойчиво и принципиально проводить курс на ускорение позитивных перемен, подчинять работу требованиям времени.

«Мы вступили в такой этап послесъездовской деятельности, — отмечалось в докладе М. С. Горбачева, — когда обязаны показать умение перестраиваться и строить, искать новые формы и методы, ни на минуту не обольщаясь достигнутым. Теперь главным критерием оценок становятся достижения динамичных темпов развития экономики, высокие показатели эффективности, серьезные позитивные

изменения в социальной сфере. О нас будут судить не только по замыслам, а прежде всего по реальным изменениям в обществе, практическим результатам».

За годы XII пятилетки в районе предстоит увеличить объем промышленного производства более чем на 17 процентов, на 25 процентов объем сельскохозяйственного производства, провести комплекс работ по качественной перестройке действующих предприятий, широкому внедрению научно-технического прогресса, механизации и автоматизации, переходу на новые технологии, значительно повысить качество выпускаемых изделий.

Приоритетное значение отведено развитию социальной сферы. Будет переведено с ручного на механизированный труд более 2 тысяч человек, построено около 800 тысяч квадратных метров жилой площади. Введен в эксплуатацию целый ряд объектов здравоохранения, торговли и бытового обслуживания, школ и детских дошкольных учреждений.

Задачи, которые стоят перед городской партийной организацией, значительны. От каждого потребуются напряженный труд, высочайшая организованность, максимальная собранность, единство слова и дела.

К сожалению, проекты планов экономического и социального развития ряда предприятий не в полной мере обеспечивают реализацию установленных Основными направлениями заданий и мер по повышению темпов развития экономики и ее эффективности.

Такие предприятия, как фирма «Рубин», Люберецкий комбинат стройматериалов и конструкций, производственный комбинат «Мосстрой-24», завод ВНИИБТ, не предусматривают наращивания объемов производства, а электромеханический, Корневский опытно-экспериментальный заводы, заводы энергооборудования, дорожных машин, крупнопанельного домостроения, «Спецмонтажконструкция» планируют увеличить объем производства значительно ниже среднерайонного показателя, не намечая при этом существенного обновления номенклатуры выпускаемых изделий, повышения их качества и конкурентоспособности.

Не планируют существенного обновления производственных фондов коллективы заводов буровых машин и энергооборудования, трикотажно-прядельного объединения, УПП ВОС.

Ряд предприятий выделяет менее 50 процентов средств

на техническое перевооружение от объема производственного строительства. В проекте плана экономического и социального развития района не удалось в полном объеме улучшить показатели качества продукции.

Требуют целого ряда уточнений комплексные программы по научно-техническому прогрессу, трудовым ресурсам, «Ресурсосбережению».

Городской плановой комиссии необходимо в кратчайшие сроки доработать планы социального и экономического развития предприятий и организаций района на XII пятилетку, обратив при этом особое внимание на необходимость улучшения сбалансированности разделов планов, обеспечения более равномерного распределения плановых заданий по годам пятилетки, повышения удельного веса продукции высшей категории качества в общем объеме товарной продукции, развитие социальной сферы.

За последние годы большинство наших предприятий вступили на путь реконструкции и технического перевооружения, в цехах появляются роботизированные комплексы и участки, многооперационные станки с ЧПУ и другая современная техника. Однако отдельные руководители района не уяснили важности стоящих перед ними задач. Почти 70 процентов выделяемых на техническое перевооружение средств уходит на замену физически изношенного оборудования аналогичным. Такая замена не способствует росту производительности труда, увеличению выпуска продукции, не обеспечивает выход производства на высшие технико-экономические показатели.

Свидетельством такого подхода является техническое перевооружение на заводах энергооборудования (директор т. Черняев) и буровых машин (т. Гречнев), электромеханическом (т. Сухогузов), Корневском опытно-экспериментальном (т. Сухов), на ряде опытных и экспериментальных предприятий. Казалось бы, действуют в духе времени руководители завода им. Ухтомского тт. А. Г. Георгиевский и В. И. Литвин. Идет реконструкция и техническое перевооружение завода. Уже освоено 46,2 млн. рублей капиталовложений из 74 млн. запланированных. Какой же эффект принесет обновление мощностей? Выясняется, что предусмотрено применение малого количества прогрессивных технологий, численность рабочих должна увеличиться на 300 человек. А главное на новых мощностях завод собирается выпускать

технику вчерашнего дня — самоходную косилку-плющилку КПС-5Г.

Разработка, изготовление и испытание опытных образцов самоходной косилки-плющилки «Славянка» ведется крайне низкими темпами. Конструкторское бюро завода не имеет необходимого технического потенциала для ускорения работ по созданию новой техники, необходимой экспериментально-стендовой базы. Партийная организация, партком предприятия (секретарь т. Богданов) мирятся с производством отсталой техники, не уделяют необходимого внимания повышению качества выпускаемой продукции, утратили позиции по воспитанию у рабочих, специалистов чувства профессиональной гордости за выпускаемую технику, уважения своего труда, чести предприятия. Подобные примеры заслуживают самого сурового осуждения. К такого рода явлениям следует подходить со всей партийной строгостью.

Главным критерием обновления производства должен стать выпуск на введенных в действие мощностях перспективной продукции, отвечающей современному уровню науки и техники, требованиям мировых стандартов с высшим уровнем качества и надежности. Это и будет требовать городской комитет партии.

В прошлой пятилетке станочный парк увеличился у нас на 12,1 процента, а коэффициент его сменности практически не вырос и составляет 1,4.

В настоящее время широкую поддержку в Люберецкой городской партийной организации, среди трудящихся района получили предложения Ленинградского обкома партии — ограничить расширение предприятий, а силы и средства сконцентрировать на качественной перестройке действующих производств, в том числе опытных, ввести на них двух-трехсменный режим работы.

Намеченные по результатам аттестации рабочих мест темпы списания устаревшего оборудования и переоснащения цехов должны дать возможность при той же численности персонала, обеспечить полную загрузку станков (в первую очередь технически современных), поднять коэффициент их сменности до 1,7—2.

На двенадцатую пятилетку в районе намечено высвободить более 2000 единиц морально устаревшего оборудования, комплексно механизировать и автоматизировать 80 цехов и участков, установить 140 механизированных, авто-

## В ПОМОЩЬ УЧЕНЫМ

Стабильно работает коллектив производственно-издательского комбината ВНИИТИ. План первого полугодия по объему выпуска и реализации промышленной продукции выполнен на четыре дня раньше.

Многие рабочие трудятся по лицевым счетам эффективности, у каждого инженерно-технического работника есть творческий паспорт. Это мобилизует людей на более производительный труд.

Хороших показателей добиваются бригады С. Е. Теленковой из цеха электрографии и Т. Т. Мирзасоновой из центра информационного обеспечения науки и техники. Слаженно, ритмично работают машинисты бригады В. Ф. Макаевой из переплетного цеха.

В индивидуальном соревновании личное первенство держат наборщицы на строкоотливных машинах М. И. Фадеева и Т. С. Свинцова, брошюровщица В. М. Баранова, электрофотограф З. В. Шальпина, монтажник В. Ф. Красова. Перед полиграфистами стоит задача сократить сроки выпуска научно-технической информации.

А. ПАНОВА.



Многим на фабрике имени Октябрьской революции известно имя ткачихи В. А. Волковой. За многолетний высокопроизводительный труд она удостоена чести называться заслуженным работником предприятия. Вера Алексеевна присвоено почетное звание «Ударник одиннадцатой пятилетки».

В первом полугодии работница добилась перевыполнения запланированных показателей как по количеству, так и по качеству продукции. Администрация, профсоюзный комитет отметили ударный труд В. А. Волковой туристической путевкой для поездки в Народную Республику Болгария. После отдыха Вера Алексеевна вновь показывает добрый пример в труде.

НА СНИМКЕ нашего внештатного фотокорреспондента В. Рудакова вы видите ткачиху В. А. Волкову.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА,  
ЧТО СДЕЛАНО!

## «НАСОЛИЛИ» ПЕШЕХОДАМ»

Под таким заголовком в газете «Люберецкая правда» 3 июня с. г. была опубликована критическая корреспонденция. В ней, в частности, шла речь о неудовлетворительном состоянии тротуара вдоль стены Люберецкого филиала Колинского трикотажного объединения.

Редакция ответил начальник Люберецкого дорожного ремонтноуправления А. Г. Ригвич: «Тротуар будет обновлен во время капитального ремонта проезжей части на улице Инициативной в III—IV кварталах нынешнего года».

[Окончание на 2—3-й стр.]

# КУРСОМ ПАРТИИ —

[ПРОДОЛЖЕНИЕ.  
Начало на 1-й стр.]

матических и роторных линий, 15 гибких и автоматизированных производственных комплексов, 30 гибких производственных автономных модулей, более 300 промышленных роботов, около 3 тысяч единиц высокопроизводительного оборудования.

—Острейшей народнохозяйственной проблемой,—продолжал К. Д. Калиманов, — является коренное улучшение качества продукции. В современных условиях оно становится в один ряд с задачей ускорения научно-технического прогресса.

На прошедшем Пленуме ЦК КПСС еще раз подчеркнуто, что повышение качества продукции и выполняемых работ должно стать общепартийным, общегосударственным, всенародным делом, центральным звеном в разработке и реализации долгосрочных, пятилетних и годовых планов, предметом постоянного внимания и контроля, главным фактором в оценке деятельности каждого трудового коллектива.

Показатели района по выпуску продукции высшей категории качества в целом не отвечают новым задачам.

Особенно беспокоит положение дел с выпуском продукции высшей категории качества на заводе имени Ухтомского. Здесь нет ясности не только в том, какая продукция и в каком объеме будет аттестована на высшую категорию в текущем году, но отсутствует перспектива и на XII пятилетку. До настоящего времени на предприятии не разработана программа «Качество».

Лишены государственного Знака качества некоторые изделия завода электромузыкальных инструментов, Томилинского завода полупроводниковых приборов, Ухтомского завода металлоизделий.

На заводах буровых машин, энергооборудования, строительной и деталей в планах на пятилетку значится выпуск явно устаревшей продукции.

Решать проблему качества надо комплексно, используя как технологические, так и организационно-технические формы и методы. Городской комитет партии разработал и утвердил районную целевую комплексную программу «Качество» на XII пятилетку. Цель программы, которая является составной частью планов экономического и социального развития района, обеспечить к 1990 году выпуск промышленностью района машин, оборудования, приборов, материалов и другой продукции, отвечающей по своим технико-экономическим показателям высшему мировому уровню и конкурентоспособной на внешнем рынке, довести выпуск промышленных изделий и товаров со Знаком качества до 60 процентов в объеме подлежащей аттестации.

Браться за вопросы качества партийным организациям надо безотлагательно, не растягивая время на раскачку.

Новаторские идеи и подходы, выдвинутые на Пленуме Центрального Комитета, его решения обязывают партийные организации, всех коммунистов района ответственно и самокритичнее оценивать сделанное, настойчиво и принципиально проводить курс на ускорение позитивных перемен, поднимать работу в соответствии с требованиями времени.

Итоги работы за 6 месяцев

текущего года показывают, что на отдельных предприятиях и в организациях района еще не изжиты существенные недостатки. Ими недостаточно эффективно используются возможности для ускорения социально-экономического развития. В промышленности продолжали иметь место просчеты в планировании и материально-техническом снабжении. Ряд партийных организаций не перестроили свою работу, не приняли должных мер по выполнению каждым производственным коллективом плановых заданий и социалистических обязательств, мирятся с многочисленными нарушениями государственной и плановой дисциплины, не дают принципиальной оценки работникам, виновным в срывах плановых заданий.

Не справились с выполнением плановых заданий первого полугодия по объему реализации продукции четыре предприятия: ковровый комбинат (гл. инженер т. Курохтин), головное предприятие объединения «Спецодежда» (т. Федуня), трикотажно-рядильное объединение (т. Малышев), комбинат производственных предприятий «Главнефтегазпромстрой» (т. Соловьев), ими не реализовано продукции на сумму свыше 3,3 млн. рублей, причем ковровым комбинатом — 3,0 млн. рублей; план по производству товарной продукции не выполнили два предприятия — ковровый комбинат и Панковский ремонтно-механический завод.

План полугодия по росту производительности труда не выполнили четыре предприятия.

Сорвали поставки важнейших видов продукции 12 предприятий. Среди них завод им. Ухтомского, ковровый комбинат, завод алмазных инструментов, Томилинский завод полупроводниковых приборов, КПП «Главнефтегазпромстрой», фирма «Рубин», электромеханический завод. Они недодали своим потребителям продукции на сумму свыше 4,2 млн. рублей.

Партийным организациям необходимо всесторонне и критически рассмотреть итоги работы в первом полугодии, принять необходимые меры, усилить организаторскую и политико-воспитательную работу в трудовых коллективах, повысить персональную ответственность коммунистов-руководителей и специалистов за безусловное выполнение плана и социалистических обязательств первого года двенадцатой пятилетки, подчинить свою работу требованиям времени.

В районе широко представлены отрасли, которые призваны обеспечить выход народного хозяйства на передовые в мире научно-технические рубежи.

В то же время следует отметить, что значительный потенциал наших НИИ и КБ используется явно не лучшим образом.

Перестройка в научных коллективах осуществляется далеко не теми темпами, которые требуются сейчас.

Все еще допускается распыление средств и сил, выполняются работы, не имеющие ни научной, ни практической ценности, без существенного экономического эффекта.

Так, Институт горного дела им. А. А. Скочинского, являющийся головной научно-исследовательской организацией угольной промышленности, не оказывает достаточного влияния на работу отраслевых НИИ, что является одной из причин неудовлетворительного

положения в деле создания новой техники и технологии для угольной промышленности.

Не особенно утруждают себя творческим поиском во Всесоюзном научно-исследовательском институте им. Будникова в вопросах механизации и автоматизации трудоемких процессов в строительстве, коренного улучшения технологии и повышения технического уровня производства кирпича, дренажных труб, гипсовых изделий и извести. За последние 12 лет институтом не продано ни одной лицензии. Несмотря на то, что каждый год оформляется около 40 изобретений, отраслевой характер имеют немногие из них.

В работах НПО по крахмалопродуктам практически отсутствуют разработки по автоматизации основного и вспомогательного крахмалопаточного производства, от которых во многом зависит повышение производительности труда в отрасли.

Задача городской партийной организации — обеспечить решительное улучшение работы НИИ и КБ в соответствии с современными требованиями научно-технического прогресса, повысить их вклад в реконструкцию и техническое перевооружение народного хозяйства, в создание новых видов высокопроизводительной техники, прогрессивных технологий и материалов, повышение качества продукции, максимально приблизить эту работу к потребностям производства.

Значительное место в докладе было уделено вопросам подготовки и переподготовки кадров, повышения авторитета инженерного труда, роли координационного совета при ГК КПСС по ускорению научно-технического прогресса и связи науки с производством.

—Техническая оснащенность районного агропромышленного комплекса, — продолжал докладчик, — шагнула далеко вперед. И в годы текущей пятилетки в районе создаются благоприятные условия для наращивания потенциала аграрного сектора. Успешное выполнение намеченной программы в значительной степени зависит от того, как хозяйственные руководители и особенно специалисты обеспечивают внедрение передовых технологий производства. Как отмечалось на июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС, «...путь к высокой продуктивности полей и животноводческих ферм лежит через широкое применение интенсивных технологий».

Результаты завершившегося полугодия говорят о том, что в агропромышленном комплексе района продолжают развиваться тенденции развития, что позволило значительно перевыполнить задания по поставкам государству всех видов сельскохозяйственной продукции и обеспечить дальнейшее темповое развитие. Приоритет соответствует периоду прошлого года составил по молоку — 4,2 проц., мясу — 3,3, яйцу — 3,1 и овощам — 2,9 процента.

И все-таки, несмотря на общие положительные результаты, не должно быть у нас удовлетворения уровнем культуры производства и использованием имеющегося потенциала. Это лежит на совести специалистов и технологов производства. Специалисты госплемобъединения «Петровское», ОПХ «Корнево» и ряда других мало проявляют творчества в создании технологических процессов, отвечающих последним достиже-

ниям передового опыта и науки. С таким отношением к делу мы не достигнем намеченного рубежа — выйти к 1990 году на пятикратный надой молока от каждой коровы. Руководителям хозяйств А. И. Мариничу и В. Я. Дупаку надо осознать, что данная позиция социалистических обязательств района полностью зависит от их работы.

В. Ф. Щигореву пора обратить внимание, что в птицеводческом объединении большое количество рабочих используется на трудоемких вспомогательных работах — по сортировке и упаковке яиц, обработке птицы и некоторых других.

Стабильное развитие животноводства невозможно без обеспечения устойчивого производства продукции растениеводства и прежде всего кормовых культур. Вопрос укрепления кормовой базы остается главным. Будут высокочастотные корма в достатке — будут высокие удои, полноценные привесы при выращивании молодняка.

С учетом планируемой продуктивности дойного стада необходимо в годы текущей пятилетки заготавливать на зимовку скота не менее 25—27 центнеров кормовых единиц грубых и сочных кормов на каждую условную голову.

Достижение высоких рубежей в растениеводстве, как это предусмотрено в проекте плана на текущую пятилетку, требует в обязательном порядке значительного повышения культуры земледелия, которая во многих хозяйствах нашего района остается на низком уровне. Прежде всего это относится к племсовхозам «Малышево», «Ульянино», «Фоминское», ПЗ «Петровское», сельхозугодиям Томилинской птицефабрики. Главной причиной этого глубже нарушения технологической дисциплины при возделывании сельскохозяйственных культур является понижение требовательности к специалистам, отсутствие целенаправленности и боевитости партийных организаций в борьбе за повышение культуры хозяйствования.

Все эти недостатки мы обязаны быстрее устранять, искать новые подходы, новые пути ускоренного движения вперед.

—Принципиально новой ступенью интеграции агропромышленного производства в районе, — сказал далее К. Д. Калиманов, — является деятельность создаваемого в настоящее время на базе совхозов «Белая Дача», им. Моссовета, «Тепличный», «Марфино», им. Горького, Томилинского ППО, колхозов им. Ленина и им. Дзержинского агропромышленного комбината «Москва», в который войдут также ряд строительных, перерабатывающих и обслуживающих предприятий и организаций.

Новый подход к производству, заготовкам, переработке и реализации продукции призван обеспечить рациональное использование экономического потенциала, получение высоких конечных результатов, резкое сокращение потерь сельскохозяйственной при транспортировке и хранении.

Докладчик уделил много внимания вопросам капитального строительства, строительства жилья, объектов соцкультбыта.

—Все наши успехи и просчеты, наши сильные и слабые стороны, — подчеркнул К. Д. Калиманов, — определяются в конечном счете кадровой

политикой, постановкой всего дела подбора и воспитания кадров. Без поиска людей энергичных, творческих и выдвигающих их к руководству невозможно осуществление курса на ускорение социально-экономического развития.

Как отмечалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, начинать перестройку в работе надо с развития самостоятельности, самодеятельности, наступательности первичных партийных организаций, инициативы и активности коммунистов. В повороте к людям и живому делу и видит партия главный смысл коренной перестройки партийной работы.

Комплексный подход в решении вопросов экономического и социального развития коллективов на протяжении вот уже ряда лет характерен для партийных организаций Малаховского экспериментального завода, ПИК ВИНТИ, Лыткаринского завода оптического стекла, совхоза «Белая Дача», колхоза им. Ленина.

Больше внимания этим вопросам стало уделяться партийными организациями заводов «Пластмасс», Малаховского опытно-механического, где наряду с освоением и внедрением новой технологии, созданием новой техники, увеличением выпуска товаров народного потребления, успешно решаются вопросы обеспечения труженников жильем, детскими дошкольными учреждениями, на высоком уровне и с хорошим качеством организовано питание работающих, снабжение их продовольственными наборами.

В то же время во многих партийных организациях не происходит существенных изменений в стиле, формах и методах работы, сохраняются устаревшие подходы и штампы, заседательская суесть и бумаготворчество, отсутствует перспективное и текущее планирование.

Это в полной мере относится к партийным комитетам и бюро Томилинского завода полупроводниковых приборов (секретарь парткома Б. А. Батуев), заводов им. Ухтомского (В. В. Богданов) и торгового машиностроения (М. М. Поитков), Дзержинского комбината производственных предприятий (А. Р. Лобанов).

Партийным организациям необходимо настойчиво проводить перестройку стиля и методов работы, повсеместно утверждать атмосферу принципиальности, инициативы и творчества, обеспечивать развитие критики и самокритики, максимальную деловитость и конкретность. Чаще практиковать обсуждение актуальных вопросов производства, жизни и быта трудящихся непосредственно в трудовых коллективах.

В заключение К. Д. Калиманов сказал:

—Много неотложных дел и повседневных забот во всех сферах жизни района. Партийным организациям надо сосредоточить внимание на том, как повести политическую, экономическую и организационно-воспитательную работу, чтобы выйти на заданные пятилеткой рубежи и преодолеть их, заложить в первом году пятилетки прочную базу для успешного ее завершения в целом. Положительные результаты не должны быть основанием для самоуспокоенности и равнодушия. Главное сегодня не упустить время, наращивать темп движения вперед, действовать инициативно, настойчиво, энергично, с высоким чувством ответственности.

# КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

**А. В. ПОЛОВИНКИН,**

секретарь парткома производственно-издательского комбината ВИНТИ, председатель ревизионной комиссии ГК КПСС.

Наше предприятие работает стабильно. Задания одиннадцатой пятилетки по объему выпуска и реализации продукции комбинат выполнил в августе прошлого года. Темпы роста за пятилетие составили 26,6, производительность труда возросла на 24,8, а себестоимость выпущенной продукции снижена на 4 процента. За это время объем капитальных вложений на приобретение нового и замену старого оборудования составил 3270 тысяч рублей. Работа коллектива неоднократно отмечалась высокими наградами.

Не сбавляем темпов и в этом году. План первого полугодия по объему выпуска и реализации промышленной продукции выполнен на 4 дня раньше.

Успешному выполнению обязательств и высокой эффективности производства способствует социалистическое соревнование в цехах и отделах комбината. Сегодня 1330 человек соревнуются за досрочное выполнение годовых планов. Экономическая эффективность по лицевым счетам эффективности за первое полугодие составила 60 тысяч рублей, около половины рабочих трудятся в бригадах с оплатой по коэффициенту трудового участия.

Эти результаты все же не устраивают партийный комитет, администрацию комбината. Перед нами стоит задача сократить сроки обработки и выпуска научно-технической информации для того, чтобы разработчики, ученые, инженеры как можно быстрее получили данные обо всех новинках в мире. Вопросы развития техники и технологии на комбинате являются главными и находятся под постоянным контролем партийного комитета. На это ориентированы и комиссии по контролю деятельности администрации.

В прошлом году комбинат отметил свое тридцатилетие. Сегодня более половины работающих трудятся на предприятии свыше 15 лет, 97 процентов начальников цехов и отделов прошли путь от рабочих, мастеров до руководителей подразделений на нашем же предприятии.

Руководство комбината, партком, решая вопросы дальнейшего развития производства, постоянно работают над решением социальных вопросов. Недавно закончено строительство второй теплицы, организована работа стола заказов. По плану двенадцатой пятилетки мы должны построить 4 жилых дома, общежитие со спортивным комплексом для молодежи, детский сад.

**В. В. ЛЮЛЬКОВ,**

бригадир токарей завода имени Ухтомского.

Наиболее «узкое» место на заводе сейчас — кузнечно-прессовый цех, в котором часто простаивает высокопроизводительное оборудование из-за нехватки оснастки, дублеров штампов. В основном обеспечение оснасткой зависит от работы коллектива инструментального цеха. Здесь и трудится наша бригада. Став инициатором внутризаводского соревнования по досрочному завершению годового задания к 69-й годовщине Великого Октября, мы стараемся перевыполнять сменные нормы. И все-таки не можем полностью удовлетворить все заказы на инструмент, штампы и оснастку. Основная причина кроется в том, что при реконструкции завода не предусмотрено увеличение мощности нашего цеха.

Недавно на партийном собрании совет бригадиров высказал претензии в адрес администрации. Дело в том, что наш совет почему-то не привлекается к составлению плана технического перевооружения цеха. Поэтому деловые предложения рабочих моей бригады и других коллективов остаются «за бортом».

**А. И. НЕЛЮБИНА,**

заместитель председателя исполкома Люберецкого горсовета народных депутатов, председатель городской плановой комиссии.

Впервые пятилетний план комплексного экономического и социального развития нашего района разработан как в отраслевом, так и в территориальном отношении для всех городов и поселков. Особенностью этого плана является то, что намеченные рубежи

будут достигнуты за счет интенсивных факторов роста экономики: повышения производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции, экономии ресурсов.

За пять лет предусматривается ввести в эксплуатацию более 700 тыс. кв. метров жилья, что позволит улучшить условия для проживания 14 тыс. семьям Люберецкого района. Большая ответственность за выполнение этих планов лежит на городском ОКСе и руководителях тех предприятий, где большая очередность на получение жилья. В связи с этим необходимо принимать безотлагательные меры по освоению отведенных под строительство домов земельных участков, добиваясь четкого финансирования, изыскивать строительные организации для сооружения объектов соцкультбыта.

Еще имеются немалые трудности, связанные с отводом земли для перспективного строительства. Поэтому, чтобы преодолеть их, многое нужно сделать работникам исполкома горсовета и отдела главного архитектора района.

Планируется также дальнейшее сооружение объектов социального назначения: образования, здравоохранения, торговли, бытового обслуживания, средств связи и т. д. Так, намечается построить 7 школ, несколько пристроек для 7208 учащихся, 20 детских садов на 4725 мест.

Серьезная ответственность за строительство детских учреждений лежит на руководителях заводов Томлинского полупроводниковых приборов, Кореневского стройматериалов и конструкторий и некоторых других. Эти объекты должны были построены еще в прошлой пятилетке.

Много проблем возникло при составлении плана строительства объектов здравоохранения. Так, заказчик — Томлинский завод полупроводниковых приборов (директор Ю. Н. Борзаков) не дал «добро» на сооружение психоневрологической больницы в этой пятилетке. Не дали согласие на возведение поликлиники в 115 квартале и заказчики — ДОК-13 и УВЗ (руководители В. Н. Синякин и Н. Н. Приоров). Упорно не решают вопросы о проектировании и реконструкции поликлиники в микрорайоне «Высшая школа» в Институте горного дела имени А. А. Скочинского (руководитель — Н. К. Гринько).

Слабо участвуют в социально-экономическом развитии города из всего района Люберецкий завод торгового машиностроения, «Пластмасс», ковровый комбинат, институт горнохимического сырья.

**А. А. САКСОНОВА,**

бригадир маляров ССУОР-7 треста «Обобстрой» № 2.

На отделочных работах производительность труда возросла в среднем на 15 процентов. Но нас не устраивают такие темпы. Мы можем трудиться еще лучше. К сожалению, еще не все внутренние резервы используются. У нас не хватает средств малой механизации, новых инструментов.

Большая проблема для нас — плохая подготовка объектов под отделку генподрядчиками, в основном из нашего треста — «Обобстрой» № 2. Качество штукатурных, малярных, плотничных работ определяет в основном оценку государственной комиссии при сдаче объектов в эксплуатацию. Мы же не можем подчас выполнить свою работу как следует по объективным причинам.

На строительстве Дзержинского больничного комплекса и кооперативного жилого дома № 8 в Лыткарино сейчас наблюдается неприглядная картина: срывается поставка материалов, качество красителей крайне низкое. Более того, в уже отделанных помещениях пробиваются технологические отверстия для установки электро- и сантехнического оборудования. Поэтому и приходится дважды, а то и трижды переделывать свою работу. Какое же здесь может быть ускорение, дальнейшее повышение производительности труда, экономия стройматериалов!

Дом № 8, например, строился, когда генподрядчик — СМУ «Жилстрой» № 17 уже применял метод коллективного подряда. Казалось бы, все должно быть отлажено. А у нас же, наоборот, в июне темпы работы были ниже, чем в мае. Как видно, организация труда

ничуть не изменилась в лучшую сторону.

Мы стараемся экономно расходовать красители и другие материалы. Но часто сроки отделки удлиняются по вине генподрядчиков, что не способствует экономии. За первое полугодие, например, мы сэкономили различных материалов на 3,9 тысячи рублей. А могли бы больше!

**Д. П. ПОПОВ,**

директор совхоза «Белая Дача».

Овощеводы и животноводы совхоза «Белая Дача» осваивают интенсивную технологию не первый год и добиваются неплохих результатов. Но это не значит, что резервы исчерпаны. Взять, к примеру, овощеводство защищенного грунта. Здесь успешно применяются автоматические системы управления производством, механизированы многие трудовые операции: полив, подкормка и другие. А наряду с этим еще в ходу лопаты, вилы, ведра. Особенно велика доля ручного труда при очистке теплиц от растительных остатков, подготовке их к очередному сезону. Так что специалисты инженерной службы в большом долгу у овощеводов защищенного грунта.

За последние годы в нашем совхозе проделана значительная работа по биологической защите урожая. Применение только одного фитосейюлюса против паутинного клеща дает возможность сэкономить за несколько месяцев около 50 тыс. рублей, которые мы раньше тратили на химическую обработку растений.

В большинстве совхозов Подмосковья, имеющих защищенный грунт, применяется орошаемая и нас система материального стимулирования. Она позволяет в каждом трудовом коллективе создать такие организационные и экономические условия, которые побуждают овощеводов трудиться не только добросовестно, но и проявлять инициативу, предприимчивость. Особенно хорошие результаты эта система дает в сочетании с лимитно-чекочной формой контроля трудовых затрат.

Сейчас много говорят о роли человеческого фактора. Чтобы он мог проявить себя в полную силу, проводим аттестацию рабочих мест, изучаем, что больше всего влияет на производительность труда, качество продукции, всячески поощряем повышение профессионального мастерства. Только в вузах и техникумах без отрыва от производства учатся около 140 человек.

**Н. И. МИХАЙЛОВА,**

секретарь парткома племобъединения «Петровское».

Наш коллектив находится в самом начале перестройки. Она видна в новой расстановке кадров. Укреплены руководство племсовхоза «Ульянино», служба главного инженера и отдел селекционно-племенной работы племобъединения «Петровское». Партийный комитет чаще стал заслушивать отчеты специалистов и руководителей об исполнении служебных обязанностей и общественных поручений.

Повысилась трудовая и производственная дисциплина в коллективах. Этими мы обязаны более наступательной борьбе с пьянством, улучшению воспитательной работы.

В хозяйствах нашего объединения довольно высокая плотность скота: 143 головы на каждые 100 гектаров сельхозугодий, а на госплемзаводе — 200 голов. Поэтому главная проблема для нас — это корма. Решая ее, земледельцы уже в этом году перешли на интенсивную технологию возделывания кукурузы, многолетних трав. Кормовую свеклу все хозяйство, кроме ГПЗ «Петровское», посадили в соответствии с требованиями интенсивной технологии. В племсовхозе «Ульянино», например, применение ручного труда на прополке сократилось почти вдвое, то же самое в племсовхозе «Мальшево». А вот на головном предприятии за такое держатся крепко, поэтому на прополке возникли определенные трудности.

Осенью в каждом хозяйстве планируем посеять до 100 гектаров озимых культур (рожь, пшеница, рапс), чтобы ранней весной получить зеленую подкормку. Все большее место отводится белковоудерживающим культурам: клеверу, люцерне, рапсу.

В племобъединении создан мощный луго-мелиоративный отряд, оснащенный

ной специальной техникой. Он способен ежедневно вывезти и внести до 1000 тонн ценного органического удобрения — ила и одновременно очищать пруды.

Все эти меры дают нам уверенность, что в ближайшие два-три года кормовая база значительно укрепитя, а продуктивность дойного стада вырастет до 5000 кг молока от коровы.

**А. Г. ВАСИЧКИН,**

секретарь партийной организации производственного объединения «Мособлбыттехника».

XXVII съезд Коммунистической партии поставил перед работниками службы быта задачу оказывать советским людям как можно больше необходимых услуг, чтобы высвободить их время, а значит расширить возможности для содержательного отдыха, творческого развития. Наша партийная организация строит и проводит свою работу так, чтобы дело это двигалось в нашем районе быстрее.

С 1985 года мы работаем в новых экономических условиях, цель которых улучшить обслуживание населения, предоставить большую самостоятельность нашим предприятиям, заинтересовать их в расширении видов услуг, улучшении их качества. Партийная организация все эти вопросы держит в центре внимания, добивается их решения. Сегодня можно сказать о том, что это у нас получается, хотя и не так быстро, как хочется: за счет внедрения прогрессивных форм обслуживания увеличился объем реализации на сумму 97,2 тысячи рублей, план организационно-технических мероприятий выполнен на 131,1 процента.

Партийная организация совместно с профсоюзной и администрацией предприятия разработали и ввели в действие новые положения о премировании, в основе которых своевременное выполнение заказов, качество, высокая дисциплина труда и другие пункты, обязывающие людей работать с полной самоотдачей и непременно хорошо. Как результат — производительность возросла, улучшилась дисциплина, сократилась текучесть кадров.

В центре внимания коммунистов вопросы дальнейшей интенсификации производства, внедрение передовой технологии и новой техники. В 1985—1986 годах у нас сверх плана внедрено 83 единицы технологического оборудования и средств малой механизации, разработано 11 технологических процессов вместо двух плановых. Все это позволило работать нам лучше, и мы будем впрямь делать все возможное для выполнения задач, поставленных перед нами партией и временем.

**Г. Б. БЕЗГУБЕНКО,**

секретарь парткома Люберецкого коврового комбината.

Оценивая ситуацию, сложившуюся на комбинате, можно сказать, что уже в прошлой пятилетке появились определенная самоуспокоенность, стремление чаще говорить о достижениях, чем о недостатках, порой отсутствовал глубокий принципиальный анализ деятельности коллектива, снизилась исполнительская дисциплина руководителей разного уровня. Да и партийной организации не хватило настойчивости, принципиальности в оценке создавшегося положения.

Для решения стоящих перед нами проблем, партком приступил к осуществлению ряда конкретных мероприятий по изменению и совершенствованию стиля, методов партийной работы. Одной из основных задач является скорейшее и качественное проведение реконструкции.

В практику введено заслушивание отчетов коммунистов об исполнении ими уставных и служебных обязанностей, утверждение характеристик. При этом рассматриваются не только деловые и политические качества, но и отношение к людям.

На комбинате, в микрорайоне за последнее время много сделано и делается по улучшению быта и отдыха трудящихся. Сегодня следует сказать, что снята проблема с устройством детей в дошкольные учреждения, открыты пункты приема в химистку и прачечную, работает ателье по пошиву женской одежды, парикмахерская. Практикуется выездная торговля. Организованно питание рабочих в ночное время.

МИР ВАШИХ  
УВЛЕЧЕНИЙ

## НА ПАМЯТЬ ПОТОМКАМ

Мы любим Малаховку и гордимся тем, что ее называют «жемчужиной Подмосковья». А называют ее так не зря! Здесь в разное время проживало немало выдающихся ученых, писателей, художников, деятелей литературы и искусства. В летнем театре, например, который находится под охраной государства, как памятник истории и культуры, выступали Шаляпин, Нежданова, Собинов, Полонский и многие другие популярные в то время артисты. На даче известного русского писателя Н. Д. Телешова собирались члены литературного кружка «Среды» Бунин, Андреев, Горький, Скиталец.

В поселке, еще до революции, была построена первая в России «деревенская» гимназия, возведена электростанция для освещения улиц и переулков, работала конка. Какое-то время издавалась даже местная газета

«Малаховский вестник».

Большой интерес представляет деятельность первых Советов рабочих, крестьянских и солдатских депутатов, комитета бедноты. Частные дачи сбежавших за границу богачей национализировались, отдавались под детские дома. В них нашли приют сотни осиротевших детей.

Обидно, что нынешняя молодежь порой мало знает о славных делах людей старшего поколения. Поэтому по инициативе совета Малаховского клуба ветеранов войны и труда, территориальная партийная организация и исполком Малаховского поселкового Совета приняли решение о создании Малаховского исторического музея. Действует организационный комитет, в который вошли пенсионеры — в прошлом инженеры, педагоги, врачи, архитекторы, художники, люди увлеченные и стра-

но желающие добиться успеха в этом благородном деле. Многие здесь будут зависть и от населения, если оно активно откликнется на наш призыв. Мы обращаемся к вам, малаховцы! В музей можно сдавать любые предметы для постоянного или временного пользования, представляющие интерес для экспозиций: всевозможные документы, сведения и воспоминания, отражающие общественно-политическую и культурно-просветительную жизнь Малаховки в период до и после Великой Октябрьской революции. Мы ждем и будем рады любой информации о пребывании в поселке выдающихся деятелей литературы и искусства, общественно-политических деятелей, а также материалы об участниках войны, ветеранах труда. В музей можно сдавать также видовые открытки и фотографии, фронтовые письма и газеты.

А. МИЛЛЕР,  
председатель  
оргкомитета,  
пос. Малаховка.

## РЕШАЛ СЕЛЬСКИЙ СХОД

Привычными для жителей поселка Коренево стали мероприятия, проводимые на летней агитплощадке НПО по крахмалопродуктам. За последнее время состоялись встречи с хозяйственными и партийными руководителями объединения, работниками правоохранительных органов. Выступал и вокально-инструментальный ансамбль.

Многолюдно было на агитплощадке и во время недавно состоявшегося схода жителей, обсудившего вопросы экономического и социального развития на XII пятилетку. В нем приняли участие руководители исполкома Красковского поселкового Совета, поспо, Малаховского отделения милиции, Красковской больницы, Малаховского участка водоканализационного хозяйства, предприятий и организаций поселка, депутаты Люберецкого и Красковского Советов, секретари партотделов.

Шел откровенный, заинтересованный разговор, обмен мнениями по животрепещущим вопросам развития поселка. Это и строительство школы, квартальной котельной, амбулатории и аптеки. Остро обсуждались недостатки в обеспечении овощами, молоком и молочными продуктами, в водоснабжении, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работе.

Были высказаны предложения по улучшению автобусного обслуживания.

Положительная оценка дана прекращению торговли спиртными напитками.

Более двух часов продолжался сход. Единодушно принято решение в ответ на почин тольяттинцев обработать на объектах социальную культурного назначения и на благоустройстве поселка четыре дня.

Впереди напряженная работа по претворению в жизнь намеченного.

Н. ВЕКСЛЕР,  
заместитель секретаря  
партбюро НПО по  
крахмалопродуктам.



Дворец культуры «Вертикаль», стадион, библиотеки, другие учреждения входят в Дзержинский культурно-спортивный комплекс. Стало традицией проводить здесь общегородские праздники, которые собирают всегда большое количество участников. Вот и на этом снимке вы видите эпизод такого мероприятия. Дзержинцы пришли сюда семьями, с детьми, чтобы ин-

тересно провести свое свободное время.

В августе на стадионе состоятся массовая сдача норм ГТО по летним видам спорта, легкоатлетический кросс, другие соревнования, в которых примут участие все подразделения головного предприятия микрорайона.

Фото Ю. НИКОЛЕНКО.

### ИДУТ ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

В поселке Октябрьский, в живописном местечке Баулино, расположен пионерский лагерь «Юный ленинец». Здесь отдыхают дети работников фабрики имени Октябрьской революции.

Начальник лагеря Н. К. Кукалева рассказывает: — За три смены у нас обычно отдыхают более 400 ребят. Стараясь, чтобы им было интересно. Беря во внимание неустойчивую погоду, составили даже два плана работы — с расчетом на дождь и на солнце. В лагере действует плавательный бассейн.

Многие мальчишки и девчонки смогут здесь, в «Юном ленинце», продолжить занятия любимым делом. В их распоряжении кружки «Кройки и шитья», «Умелые руки». Ленинская комната оформлена красочными стендами: «Жизнь и революционная деятельность В. И. Ленина», «Мы гор-

## Пой звонче, лето!

димся, что В. И. Ленин был ч нас», посвященные выступлению вожда перед рабочими фабрики. В этой комнате регулярно проводятся лекции и беседы о Владимире Ильиче.

Под руководством опытных воспитателей, учителей октябрьской средней школы № 53 З. Н. Максудовой, В. М. Писановой ребята приятно и с пользой проводят время.

В каждой смене родительский день — особый день, его с нетерпением ждут пионеры, их папы и мамы. Так, недавно в лагере к приезду родителей дети подготовили большой концерт. Читали стихи о мире, пели песни. В особом почете занятия спортом. Общелагерная спартакиада по легкой атлетике имела большой успех. Чемпионами стали Алина Повалишина, Коля и Миша Любимовы, Руслан и Татьяна

Сотниковы, Дима Петров, Валера Лопухов.

Активно прошли спортострой и песни, конкурсы политического плаката, состязание юных художников.

Отдыхая и веселясь, здесь не забывают и об общественном труде. Ребята убирают территорию лагеря, ухаживают за клумбами. Впервые в этом году посадили огород. Петрушка, укроп, редис подаются к столу прямо с грядок.

Руководство лагеря заключило договор с томилинским лесничеством об охране леса. Дети будут очищать лес от сушняка и валежника.

Медицинская сестра Е. А. Бочкарева проводит большую профилактическую работу среди детей.

Профком фабрики, возглавляемый А. С. Ямщиковой, оказывает содействие в устройстве быта ребят.

Н. ПОДПЛЕТА.

### В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

#### КИНОТЕАТР «ОКтябрь»

Сегодня: (большой зал) — «НАУЧИСЬ ТАНЦЕВАТЬ» — 11, 12, 30, 14 (удл.), 16, 19-30; «ПРОЩАНИЕ СЛАВЯНКИ» — 17-30, 21; (малый зал) — «КЕТИ» — 10; «БЕЗ ПАНИКИ, МАЙОР КАРДОШ!» — 11-30, 13-15, 15, 17, 18-45, 20-30 (удл.).

#### КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ВЫПТИ ЗАМУЖ ЗА КАПИТАНА» — 11, 15, 18-45; «МИЛЛИОН В БРАЧНОЙ КОРЗИНЕ» — 13, 17, 20-45.

#### КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «НАЧНИ СНАЧАЛА» — 11, 13, 17, 21; «ПРИШЛА И ГОВОРИЮ» — 15, 18-45.

#### ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «СМЕРТЬ СРЕДИ АПСБЕРГОВ» — 19, 21.

#### ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ДЕТИ БЕЗ МАТЕРИ» (2 серия) — 12, 18, 21.

### Давайте познакомимся!

Одинокий мужчина 37 лет, рост 178 см, образование высшее, преподаватель физической культуры, хотел бы встретить спутницу жизни, желательно без детей.  
Аб. № 141.

\*\*\*

Молодой человек 26 лет хотел бы познакомиться с девушкой до 25 лет, ценящей спокойствие и домашний уют.  
Аб. № 142.

\*\*\*

Женщина 32 лет, рост 170 см. и ее восьмилетняя дочь просят откликнуться одинокого, интеллигентного мужчину до 45 лет, любящего детей.  
Аб. № 143.

\*\*\*

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙПОТРЕБСОЮЗ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР МОЛОДЕЖИ С ОБРАЗОВАНИЕМ 8—10 КЛАССОВ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ В СТОЛОВОЙ-ШКОЛЕ ПО ПРОФЕССИИ ПОВАР.**

Срок обучения 6 месяцев. Стипендия в размере 60 рублей в месяц. За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Смирновская, 16. Телефон 554-03-53.

1—3.

\*\*\*

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙПОТРЕБСОЮЗ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР МОЛОДЕЖИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ В ТОМИЛИНСКОМ КООПЕРАТИВНОМ УЧИЛИЩЕ по специальности продавец продовольственных и непродовольственных товаров. Срок обучения 1 год. Стипендия 32 рубля в месяц. За справками и направлениями обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Смирновская, 16. Телефон: 554-03-53.**

1—3.

**24 ИЮЛЯ 1986 ГОДА В 113 КВАРТАЛЕ ГОРОДА ЛЮБЕРЦЫ, НА УЛИЦЕ ЮЖНОЙ, ДОМ 16, В 18 ЧАСОВ СОСТОИТСЯ ВСТРЕЧА РАБОТНИКОВ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ С НАСЕЛЕНИЕМ.**

Здесь будет продемонстрирована работа пожарной техники при тушении условного пожара в высотном доме, показаны приемы спасения и самоспасания людей.

В период встречи присутствующие смогут получить ответы на интересующие вопросы, ознакомиться с правилами пожарной безопасности, соблюдение которых поможет сохранить государственное и личное имущество от огня.

ВДПО.

**МЕНЯЮ** трехкомнатную квартиру в г. Таянах Красноярского края площадью в 40 кв. м, улучшенной планировки, 8-й этаж с лоджией, санузел раздельный. Первый этаж не предлагать. Домашний телефон 7-13-70.

НАШ АДРЕС:

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,  
ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07, бухгалтерия — 553-27-15, отделы партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-39-80, ответственный секретарь — 553-26-83.

Редактор  
А. Н. ВАСИН