

Газета
основана
в 1931 году

№ 122 (14416)

СРЕДА,
30 ИЮЛЯ
1986 ГОДА

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Заказ
выполнен**

Коллектив производственного комбината треста «Мосстрой» № 24 выполняет различные заказы для строек, реконструируемых заводов столицы. Продукция этого предприятия экспонировалась на ВДНХ СССР.

Один из последних заказов поступил с московского завода «Серп и молот» — на изготовление объемных армокаркасов. За эту важную работу взялись электросварщики арматурного цеха А. А. Пчелкин, Н. А. Ушаков, В. А. Никитин, Н. А. Журавлев и Б. А. Трищ, арматурщики Л. И. Кучерова и С. В. Бумагин. Приходилось работать в две смены и даже в выходные дни. В результате заказ был выполнен своевременно и с высоким качеством.

Н. МАРТЫНОВА,
начальник ОТЗ
комбината треста
«Мосстрой» № 24.

**Тонкая
работа**

Интересная, творческая работа, требующая тонкого вкуса, у паркетчиков бригады Михаила Алексеевича Леонова. Не один год выпускают они изделия с государственным знаком качества.

На деревообрабатывающем комбинате № 3 этот коллектив занимается изготовлением художественного паркета, выполняет ответственные заказы московских музеев, выставочных залов и других общественных зданий. Досрочно выполнив задание шести месяцев, бригада решила завершить план первого года пятилетки к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

А. ЯКОВЛЕВ.

**Добрый
пример**

Широкое развитие получили прогрессивные формы организации и стимулирования труда на Люберецком заводе буровых машин и инструментов. Они способствуют слаженной и эффективной работе большинства трудовых коллективов предприятия.

Работая на единый наряд, заметно повысили производительность труда, например, слесари по ремонту буровых станков и компрессоров из бригады С. С. Огулова. Этот коллектив отличается крепкой трудовой и производственной дисциплиной, высокой выработкой.

А. СИДОРОВ.

СЕРЕДИНА ГОДА: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

На заседании бюро Люберецкого ГК КПСС подведены итоги социалистического соревнования среди промышленных и сельскохозяйственных предприятий, других организаций за I полугодие 1986 года.

Люберчане, стремясь внести достойный вклад в ускорение социально-экономического развития района и области в целом, справились с заданиями I полугодия. План по реализации продукции выполнен на 101 проц., по производительности труда на 102,1 проц. Сверх плана реализовано различных изделий на сумму более 4,1 млн. рублей.

Вместе с тем обращено внимание на недопустимость любой самоуспокоенности и благодушия, отмечено, что отдельные партийные организационные и хозяйственные руководители не обеспечили выполнение плана по основным технико-экономическим показателям. Не справились с заданием полугодия по выпуску товарной продукции ковровый комбинат и Панковский экспериментальный ремонтно-механический завод. Реализовали продукцию меньше намеченного головное предприятие объединения «Спецдежда», КПП Главнефтегазпромстроя, ковровый комбинат, люберецкое трикотажно-прядельное объединение.

Районом не выполнен план производства товаров народного потребления. Подвели ковровщики, филиалы Косинского трикотажного объединения, Ухтомский завод металлоизделий и другие.

Задание по реализации с учетом поставок промышленностью района выполнено лишь на 98,6 проц. Не сумели обеспечить поставку своих изделий в полном объеме заводы: Томилкинские полупроводниковых приборов и алмазных инструментов, имени Ухтомского фирма «Рубин».

Задачей большой экономической и политической значимости является проблема повышения качества продукции.

Несмотря на то, что задание по выпуску продукции с государственным знаком качества перевыполнено на 3,4 проц., объем ее по сравнению

с прошлым годом сократился. На заводе имени Ухтомского за I полугодие произведено только 2,5 проц. таких изделий от запланированного на год.

Социалистические обязательства по росту производительности труда выполнены на 102,1 проц. вместо намеченных 102,2 проц. Недовыполнены обязательства по выпуску продукции высшей категории качества, а также с индексом «Н».

Коллективами предприятий автомобильного транспорта перевезено сверх плана более 50 тыс. тонн народнохозяйственных грузов. Железнодорожники справились с заданием по объему погрузки на 110,3 проц. Средний простой вагонов на подъездных путях снижен на 0,5 часа по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Статическая нагрузка увеличена на 2,1 точки.

Предприятия бытового обслуживания не справились с планом по реализации услуг, оплачиваемых населением, снизили темпы роста. Хуже других работали головные предприятия объединения «Мособлбывтехника», Люберецкое и Лыткаринское управления бытового обслуживания, швейная фабрика.

Отмечено, что партийные организации отстающих предприятий пока не сумели перестроиться, ослабили воспитательную работу в коллективах.

Среди служб города лучших результатов добился коллектив треста газового хозяйства.

Бюро ГК КПСС, исполкомы Люберецкого и Лыткаринского городских Советов и бюро ГК ВЛКСМ постановили:

за достижение высоких результатов в социалистическом соревновании по итогам I полугодия присудить:

первое место с вручением Диплома и занесением на Доску почета коллективам Малаховского экспериментального завода, молочного завода, Дзержинского комбината производственных предприятий, автотранспортной конторы № 1 Главнефтегазпромстроя,

станции Люберцы-1, завода по ремонту радиотелеаппаратуры, треста газового хозяйства, ГИГХСа;

второе место — коллективам Малаховского опытно-механического завода, учебно-производственного предприятия ВОС, Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций, станции Люберцы-II, УВЗ и ИОТТ;

третье — коллективам завода ВНИИБТ, фабрики имени Октябрьской революции, ДОКа-13.

Сельскохозяйственные предприятия района обеспечили выполнение плана по производству и поставке государству всех видов продукции. Темпы роста к уровню соответствующего периода прошлого года составили по молоку 104,2 проц., по мясу — 103,3, яйцу — 103,1, овощам — 102,9 проц.

Продуктивность дойного стада возросла за этот период на 68 килограммов и составила 2503 кг от фуражной коровы. Всего за зимне-стойловый период 1985—86 годов продано около 18200 тонн молока, 1110 тонн мяса, 444,3 млн. яиц, что выше плановых показателей.

Наибольший вклад в выполнение программы полугодия и зимовки скота внесли коллективы колхоза имени Ленина, Константиновской птицефабрики, ГПЗ «Петровское» и племсовхоза «Малышево».

Вместе с тем, ускорение достигнуто еще далеко не на всех участках. Снижены объемы поставок молока в племсовхозе «Фоминское», ОПХ «Коренево» и колхозе имени Дзержинского, мяса — в Томилкинском производственном объединении, овощей — в совхозе «Белая Дача».

Специалисты отдельных хозяйств упускают решение вопросов, связанных с повышением качества реализуемого молока. По этой причине недополучено свыше 27,5 тыс. рублей возможной выручки.

Работники овощеводства не смогли выполнить задание по ассортименту овощей.

Бюро ГК КПСС постановило присудить первые места: за успешное выполнение плана по продаже молока

коллективу госплемзавода «Петровское» (руководитель хозяйства А. И. Маринич, секретарь парткома Н. И. Михайлюта, председатель профкома И. Е. Ильин). Хозяйство реализовало 2132 тонны молока. Получен надой от фуражной коровы 2960 килограммов молока, что на 109 килограммов больше прошлогоднего уровня.

За выполнение плана по продаже яиц и молока присудить — коллективу Томилкинского производственного объединения (директор В. Ф. Щигорев, секретарь парткома В. Е. Копылов, председатель профкома В. Б. Андреева).

За успешное выполнение социалистических обязательств по продаже овощей — коллективу колхоза имени Ленина (председатель И. Н. Якушин, секретарь парткома Л. С. Воронкова, председатель профкома Г. Г. Бровка).

Принято к сведению, что партком ОПХ «Коренево» объявил выговор главному зоотехнику В. Е. Пушке за снижение уровня надоев молока в зимне-стойловый период и первом полугодии.

Партком ГПО «Петровское» объявил выговор главному зоотехнику племсовхоза «Фоминское» В. Н. Скрипкину за снижение продуктивности коров и принятие мер по обеспечению должного качества продукции. Главному зоотехнику племсовхоза «Ульянино» С. Т. Рошину поставлено на вид за допущенный срыв поставок молока в июне—июле нынешнего года.

Признана неудовлетворительной работа совхоза «Белая Дача» по реализации мяса государству в зимне-стойловый период. Бюро ГК КПСС и исполком горсовета обязали партком и руководство совхоза принять необходимые организационные меры по улучшению деятельности отрасли свиноводства.

Партийным, профсоюзным комитетам, хозяйственным руководителям предприятий и организаций агропромышленного комплекса необходимо провести обсуждение итогов работы за I полугодие, сделать конкретные шаги по устранению недостатков.

ДВА НОВЫХ «ЗИЛ-555» стояли в ожидании своих хозяев, собравшихся в дальнюю дорогу — в Карелию, на карьер, где добывают мрамор. Их водители Александр Антонович Емелин и Николай Яковлевич Пуценко, проверив самосвалы, дорожное снаряжение, уже были готовы в путь, когда вызвал их начальник автоколонны А. Т. Петрушин.

— У вас все готово? — спросил он. — Как моторы, ходовая?

— Александр Тимофеевич! Наши кони уже копытами бьют от нетерпения, — ответил шуткой А. А. Емелин. — Что спрашивать, не новички же мы!

Последний инструктаж, и «ЗИЛы» ушли в далекую Карелию, за мраморной крошкой для строек столицы.

На снимке: передовые шоферы третьей автоколонны АТК № 19 А. А. Емелин и Н. Я. Пуценко с начальником автоколонны А. Т. Петрушиным (в центре) перед рейсом.

Фото Н. ШАЛЯПИНА.



СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР ЗА... ЧАШКОЙ ЧАЯ

Н ЕЛЕГКО сложился нынешний год для работников Строкинского комплекса ОПХ «Коренево». Вроде бы и старались доярки ухаживать за животными не хуже, чем раньше, а молока не прибавлялось. Наоборот, в первом полугодии надой от фуражной коровы снизился на 103 килограмма. Из трех звеньев с социалистическими обязательствами справились лишь одно. Были тут причины объективные, но немало зависело и от самих животноводов.

Отставание наметилось еще в период зимовки. И не потому, что не хватало сена или сенажа (с этим было все в порядке), а потому, что в свое время запустили работу по воспроизводству скота, в стаде появились яловые коровы.

С тех пор работников молочного комплекса немало критиковали на собраниях и в стенной газете, при подведении итогов. И закритиковали! Получилось так, что люди стали привыкать к тому, что о них говорят, не реагировали на критику.

И вот руководство хозяй-

ства, общественные организации, как говорится, сменили тон, стали использовать другие методы влияния на дела. Решили устроить разговор за чашкой чая.

Много находчивости, старания проявила новый председатель профкома ОПХ «Коренево» Нина Петровна Ягодкина. В Кореневский клуб пригласили не только тех, кто сейчас работает на Строкинском комплексе, но и кто работал здесь раньше. Охотно откликнулись П. М. Коробкова, М. З. Хлуденев, А. И. Тряхалова, Д. С. Углинская, А. С. Халхалова. Они дали молодежи немало ценных советов.

В ОПХ «Коренево» с годами сложилось несколько трудовых династий. Например, жена — доярка, а муж и сын — механизаторы. Их пригласили семьями. Пришли Спицыны, Сергеевы, Пашенко, Майоровы. Собралось в Доме культуры более ста человек.

Гостей встретили накрытые скатертями столы с кипящими самоварами, тортами и другими сладостями. Сначала, как положено, чествовали передовиков социалистического соревнования: операторов машинного доения М. Г. Пахомову, Т. Г. Соляеву, Л. С. Репину, Н. П. Карпову, В. И. Гийкину, Р. Н. Асмолову, А. С. Капустину, В. Н. Жевнерову, фуражиров и тех, кто ухаживает за молодым стадом. Тепло поздравили с успехами, поблагодарили за добросовестный труд, пожелали успехов в работе и благополучия в семьях. У многих подрастают дети, поэтому разговор зашел и о том, чтобы молодежь унаследовала сельские профессии.

Положение дел в животноводстве проанализировали директор хозяйства В. Я. Дулак и главный зоотехник В. Е. Пушок. Обратили внимание на то, что первое условие получения хороших

надоев — ритмичные отелы в стаде. Добиться более высоких результатов в работе поможет недавно внедренная на Строкинском комплексе поточно-цеховая технология. Созданы подрядные бригады. Животноводы под руководством А. В. Лякуткиной и Н. В. Чмыра отвечают за дойное стадо и производство молока, а бригада А. Н. Репина — за выращивание молодняка и своевременное пополнение основного стада нетелями.

Животноводы и сами уже ощутили преимущества новой технологии. Теперь на комплексе есть контрольный двор, где молодые коровы проходят проверку на продуктивность, малоудойные затем выбраковываются. В новом помещении размещены родильное и сухостойное отделения. Есть цех раздоя. Появилась возможность организовать кормление коров так, как рекомендует

наука: в соответствии с физиологическим состоянием.

Но перестройка есть перестройка. Не все оказались к ней готовы психологически, не сразу поняли личную зависимость от коллектива, конечного результата. Разговор о сути коллективного подряда получился серьезный и в то же время душевный. Он помог лучше понять друг друга.

Закончился вечер концертом художественной самодеятельности. Отдельные песни и танцы посвящались передовым животноводам. Уже две недели прошло с тех пор, а нет-нет да и вспоминают доярки прошедшую встречу.

Сейчас в районной сводке суточных надоев против ОПХ «Коренево» значится 15,1 кг молока от коровы — на 700—900 граммов больше, чем в такое же время прошлого года. Отности перелом в лучшую сторону только за счет проведенного мероприятия было бы не совсем правильно. Но обращение к людям безусловно сыграло положительную роль.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива треста «Обособстрой» № 2 и его субподрядных организаций. Оно обсудило решения июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, а также итоги работы в первом полугодии и задачи партийных организаций по выполнению заданий второго полугодия.

С докладом выступил управляющий трестом И. П. Крупенин, который отметил, что важным шагом по выполнению задач, стоящих перед строителями, будет переход на коллективный подряд, ведущий к повышению производительности труда, в сдаче объектов в срок и с хорошим качеством.

Докладчик критически оценил качество работ. Критический тон прошел через выступления в прениях. Были вскрыты основные недостатки, которые необходимо устранить.

По старинке нельзя

В создавшемся положении долг партийной организации и хозяйственных руководителей мобилизовать коллективы на решительную перестройку строительного производства.

На собрании партийно-хозяйственного актива выступил первый секретарь Люберецкого ГК КПСС К. Д. Калиманов. Он отметил, что ускорение подразумевает прежде всего живое творчество масс, поэтому трудиться по старинке уже нельзя. Нужно активизировать деятельность на всех участках. И в первую очередь это касается создания нормальных условий труда для строителей. Особое внимание требует к себе социальная сфера. От того, в каких условиях живут и работают строители, во многом зависит успех дела в целом.

Собрание завершило Люберецкий ГК КПСС в том, что коммунисты и все трудящиеся треста «Обособстрой» № 2 и его субподрядные организации полны решимости воплотить в жизнь решения Пленума ЦК КПСС, ликвидировать отставание и выполнить напряженный план года.

А. ЗАВАДОВСКИЙ, заместитель секретаря парткома треста «Обособстрой» № 2.

«Алкоголизм — это порождение варварства — мертвой хваткой держит человечество со времен седой и дикой старины и собирает с него чудовищную дань, пожирая молодость, подрывая силы, подавляя энергию, губя лучший цвет рода людского».

Джек Лондон.

О ЧЕМ ГОВОРИТ СТАТИСТИКА

В журнале регистрации доставленных в медвытрезитель встречаю знакомую фамилию: И. А. Максимов, работник охраны завода имени Ухтомского. В нынешнем году в четвертый раз Максимов попадает в поле зрения милиции. Опять вот пришлось заночевать под казенной крышей.

А всего на заводе имени Ухтомского наберется человек сорок, побывавших в медвытрезителе повторно. Трижды

находился тут рабочий 10-го цеха А. Т. Кузнецов. Дважды в текущем и шесть раз в 1985 году проводил здесь время мастер 22-го цеха А. С. Сухов. Естественно, управление внутренних дел посылало на завод сообщения о проступках. Однако ответов о принятых мерах не поступало.

О слабой работе по профилактике пьянства на предприятии свидетельствует увеличение числа лиц, привлеченных

СОЛНЦЕ, пробежав за июльский день по небосклону изрядный путь, медленно остывало. Оно гляделось в гладь пруда и рассыпало по ней тысячи золотых бликов. Тепло, тихо. В такой вечер разве усидишь под крышей? Только на природу! Между тем в Доме культуры совхоза «Белая Дача» прибавлялось и прибавлялось зрителей, все больше молодежи.

Спешили после работы на кино-КВН, то есть на конкурс веселых и находчивых, на котором состязания должны быть тесно связаны с самым популярным искусством. Соревновались две команды: совхоза «Белая Дача» и работаю-

щего в хозяйстве студенческого стройотряда Московского областного государственного института физкультуры.

Стремительно разворачивались события на сцене. Только отстремили аплодисменты представителям совхоза, которые насмешили публику веселой интермедией, как зритель уже пленил фрагмент из кинофильма «Белоснежка и семь гномов» в исполнении студентов. Следует каскад конкурсов, сценок на злободневные темы производственной и студенческой жизни. Каждый выход на сцену несет заряд остроумия, исполнительского мастерства. В выступлениях непременно присутствует кинооб-

Всесоюзный рейд «За эффективный труд и здоровый быт»

к административной ответственности. В прошлом году за полугодие понесли административные наказания за пьянство 467 работников завода, в текущем — 619.

Не намного лучше обстоит дело на заводах «Пластмасс», «Монтажавтоматика», электромузыкальных инструментов, мостостроительного оборудования, в производственном объединении грузового автотранспорта, где за полугодие привлечено к административной ответственности за пьянство на 20—35 процентов работников больше, чем за такой же период прошлого года.

К примеру, на заводах Малеховском экспериментальном,

торгового машиностроения, Томлинском полупроводниковых приборов, Дзержинском комбинате производственных предприятий и в ряде других коллективов, где активно действуют общественные формирования, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, статистика показывает иную картину. В таких коллективах заметно снижается количество лиц, попадающих в медвытрезитель, привлеченных к дисциплинарной и административной ответственности за нарушение антиалкогольного законодательства.

В. ОСИПОВА, начальник кабинета профилактики медвытрезителя.

ТАКОЕ ВОТ КИНО

рамление». В отдельных моментах наблюдается превосходство хозяев во главе с Владимиром Ермаковым, но вскоре гости под руководством Алексея Кошешова выравнивают положение команд. А по четкости исполнения, артистичности явное преимущество у студентов. Они и были признаны победителями.

Два с половиной часа продолжался поединок, который с большим интересом наблюда-

ли и поддерживали горячими аплодисментами зрители. Им дорого самодеятельное творчество товарищей. Все они члены первичной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость и показывают, как можно своими силами организовать увлекательный, содержательный досуг.

Н. ШУЧЕВА, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ совхоза «Белая Дача».

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ЖИЗНИ

Борьба за здоровый образ жизни, искоренение алкоголизма — одна из серьезных задач, стоящих сегодня перед миром. Поисками путей ее решения занимается и медицина.

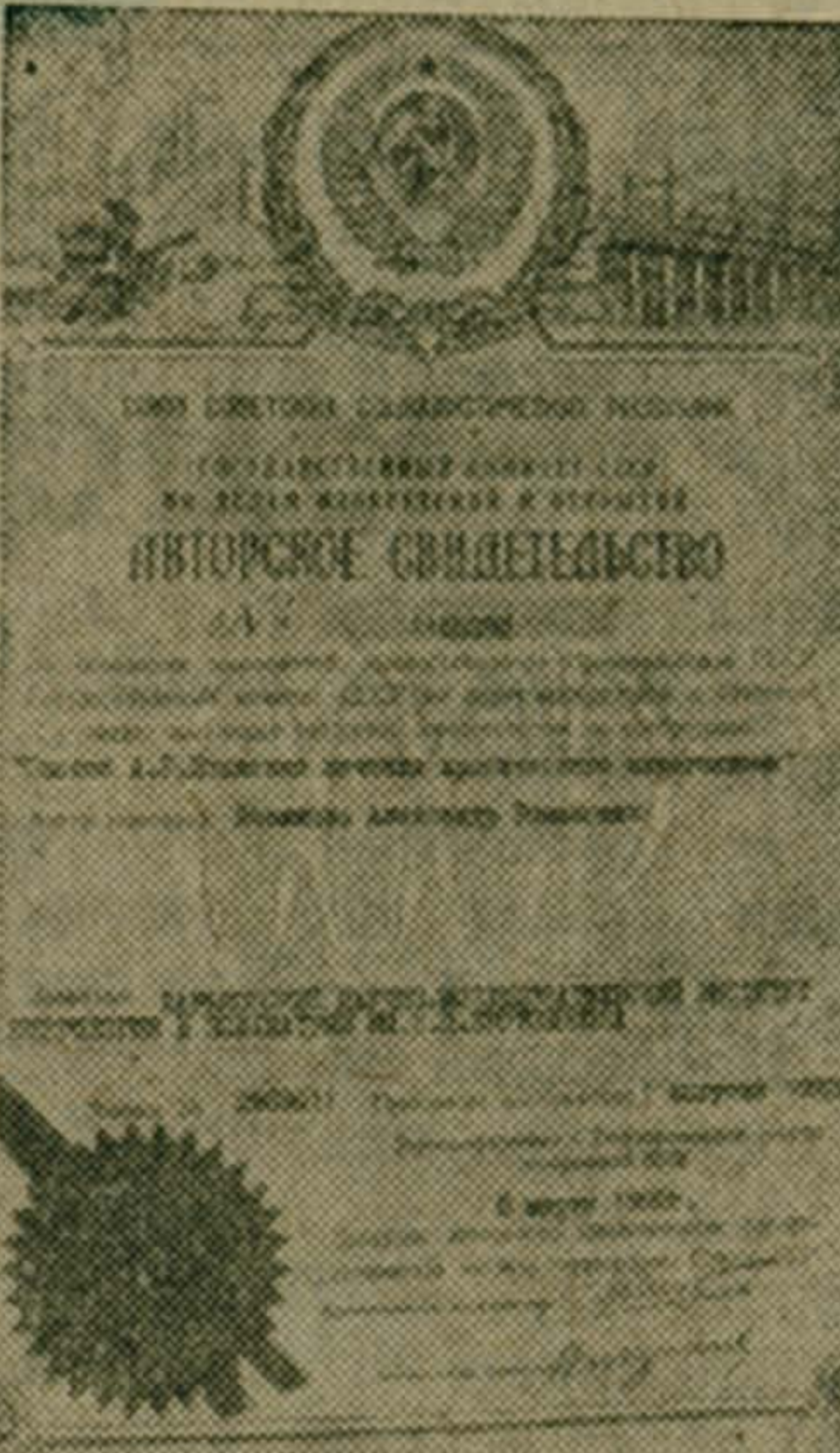
Руководитель республиканского психотерапевтического центра Минздрава Украины, заслуженный врач республики Александр Романович Довженко — автор принципиально нового метода лечения хронического алкоголизма. По заключению Харьковского НИИ неврологии и психиатрии, от 82 до 93 процентов лечившихся у него больных бросают пить, становятся полноценными людьми. Самое необычное в этом методе то, что пере-

рождение человека происходит буквально на глазах — в течение одного психотерапевтического сеанса.

Человеческий фактор — главный в методе феоодсийского психотерапевта. Помимо высокой эффективности, он еще и экономичен: вместо 2—4-месячного курса лечения в стационаре, которое недешево обходится государству, А. Р. Довженко избавляет пациентов от недуга амбулаторно.

На снимках: А. Р. Довженко проводит сеанс «кодирования»; авторское свидетельство на способ лечения хронического алкоголизма, полученное А. Р. Довженко.

(Фотохроника ТАСС).



— Борис Алексеевич. Ваша бригада уже сделала первые шаги в освоении коллективного подряда. Ощущаете ли его преимущества по сравнению с ранее действовавшей системой нарядов?

— Преимущества коллективного подряда бесспорны. Система нарядов отжила свой век. Ее главный недостаток — уравниловка в оплате. Поясню это на примере. В нашей бригаде 68 человек, они объединены в 11 звеньев. Выполняем первый цикл: монтаж металлоконструкций, герметизацию наруж-

5,4 процента. А ведь мы только осваиваем этот метод. По прежним меркам это хорошо, с учетом требований завтрашнего дня — не очень. К 2000 году производительность труда должна быть увеличена в 2,5 раза. Это — насущная жизненная потребность. К этому времени партия поставила задачу обеспечить каждую семью отдельной квартирой, причем с улучшенной планировкой, хорошей отделкой. В нашем районе предстоит построить за пятилетку около 800 тыс. кв. метров жилья. И опреде-

Разве это порядок? Начали в тресте «Особстрой» № 2 хорошее дело — строительство бытового городка для рабочих, но не довели до конца.

— Вернемся к вопросу о качестве. Есть ли в этом отношении претензии к заводо-изготовителям?

— Есть. К Люберецкому заводу крупнопанельного домостроения в первую очередь. Его вентиляционные блоки не выдержаны по геометрическим формам, в основном, это брак. Часто смещены закладные детали во внутренних стеновых панелях. Приходится нам вести дополнительные работы, исправлять огрехи заводчан. Или взять отверстия под сантехническую разводку, газ и канализацию. Они стали притчей во языцех. До трех тысяч таких отверстий пробиваем мы дедовским способом на одном объекте. Сколько времени и сил «убиваем!» И бетон тратим. Если его весь собрать вместе, солидная экономия получится. Так ли уж сложно организовать пробивку технологических отверстий на заводе?

— Что еще мешает нормальному развитию коллективного подряда?

— Несвоевременное предоставление фронта работ генподрядчиками. Всем известно, что в нашем районе не решена проблема жилья, медленно строятся школьные, медицинские учреждения. А часть нашей бригады работает сейчас в Зарайске, Озерах и других местах, хотя там есть свои строительные организации. За 130 и больше километров вынуждены добираться наши монтажники до рабочего места. Мы всегда готовы помочь в случае необходимости, но не прикрывать же нерасторопность и организационные огрехи люберецких генподрядчиков!

— Традиционный вопрос: Ваши планы на пятилетку?

— Строить больше, быстрее, лучше. Мы любим свой город, хотим, чтобы он становился все краше. Пора полностью переходить на строительство домов с улучшенной планировкой. Строим сейчас второй дом серии «125» — душа радуется за людей, которые будут жить в комфортабельных, хорошо отделанных квартирах.

Пользуясь случаем, хотелось бы отметить лучших руководителей звеньев нашей бригады: Н. А. Уртикова, П. М. Недбаевского, В. П. Федина, А. А. Павловичева, В. Ф. Михееву, Л. Д. Волошина и ветеранов труда А. А. Федотова, И. Н. Финогенова, П. А. Мосягина, В. А. Тютикова, А. Е. Королева.

На последнем пленуме Люберецкого ГК КПСС говорилось о том, что капитальное строительство в районе стоит перед необходимостью серьезной перестройки, совершенствования всего строительного дела, широкого использования передового опыта. Эти проблемы мы и должны решать как можно быстрее.

Беседу вела Э. ЗЕЛЕНИНА.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

КОЭФФИЦИЕНТ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ

На недавно состоявшемся заседании коллегий Госстроя СССР, Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС был рассмотрен вопрос о распространении коллективного подряда в строительных организациях Подмосквья. Рекомендовано широкое его применение. Первой в СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой» перешла на работу по коллективному подряду комплексная бригада монтажников. Наш нештатный корреспондент беседует с ее бригадиром заслуженным строителем РСФСР, кавалером орденов Ленина и Октябрьской Революции, членом Люберецкого горкома партии, депутатом городского Совета народных депутатов Б. А. Жуковым.

ных швов, пробивку и заделку технологических отверстий для прокладки трубопроводов, стлярные и плотничьи работы. Трудимся в две смены. Раньше давали наряд на бригаду в целом, критерием оценки было количество установленных конструкций. В первую смену из-за несвоевременной доставки деталей и материалов и другим причинам порой создавалась ситуация, подобная рассказанной Аркадием Райкиным, когда «раствора нет — сию, курю». А зарплата все равно шла.

При коллективном подряде действует новая система оплаты с учетом оценки индивидуального вклада в конечный результат по коэффициенту трудового участия. При этом ориентация на качество обязательна, премия дается только в том случае, если работа выполнена на «хорошо» или «отлично». Другими словами, зарплата зависит от того, как поработаете. Оценка по КТУ объективна и беспристрастна — ее определяет совет бригады вместе с советом трудового коллектива СМУ, который также создан у нас недавно. Теперь наши строители не дадут, как говорится, спокойно спать никому: ни товарищам по работе, ни прорабу, ни ответственным за поставку материалов.

— Как влияет коллективный подряд на производительность труда?

— Весьма благоприятно. Во втором квартале текущего года по сравнению с тем же периодом прошлого года производительность возросла на

льенный вклад в реализацию этой задачи должна внести наша бригада.

— Что Вы имеете в виду?

— В первую очередь, активизацию человеческого фактора. При коллективном подряде происходит перестройка психологии. Каждый начинает чувствовать себя хозяином, усиливается ответственность не только за свою работу, но и коллектива. Крепнет дисциплина, улучшается порядок. Коэффициент трудового участия становится коэффициентом сознательности.

Мы пересмотрели свои социалистические обязательства, взяли повышенные. Но выполнить их непросто. Приведу один случай. Генподрядчик — СМУ-1 треста «Особстрой» № 2 не представил вовремя фронт работ, а после детали и конструкции поставались на строительство дома завода имени Ухтомского по улице Попова некомплектно. Естественно, настроение у людей испортилось — с ритма-то сбились. Так создался отрицательный психологический настрой. До этого за два с половиной месяца смонтировали восемь этажей, а в такой обстановке один этаж делали два месяца.

Нормальной работе мешают и плохие бытовые условия. Не организовано до сих пор горячее питание, нет ни холодной, ни горячей воды. Вторая смена после работы переодевается в темноте — нет света. Или как добраться домой после второй смены в первом часу ночи? Автобус за нами не приходит.

Закройщик на ферме

— XXVII съезд КПСС указал на необходимость создать для трудящихся максимальные удобства в пользовании услугами, — говорит директор комбината, делегат съезда Н. Даенис. — В качестве первого шага мы решили сделать выездную форму обслуживания на селе более прицельной, мобильной.

Теперь у каждого из комплексных приемных пунктов есть своеобразные спутники непосредственно в бригадах. Ассортимент услуг в них постоянно расширяется. С нынешнего лета,

например, можно заказать новую спецодежду и по каталогу, и по образцам, разработанным Рижским Домом моделей. К тому же теперь есть возможность не только спать, но и обновить, отдать в стирку, чистку комбинезоны, куртки, фартуки. На месте примут также заказ на ремонт или изготовление мебели. Доставку изделий комбинат берет на себя.

Н. ИВАНОВА,
корр. ТАСС.

Бауска,
Латвийская ССР.



Вот так — не формально, а тепло и сердечно поздравили в племсовхозе «Ульяново» А. П. Сидорова, занявшего первое место в соревновании среди водителей. Вернется Анатолий Петрович с работы с Почетной грамотой и цветами, а дома, конечно, спросят, за что такая честь. И он расскажет, как объезжал на своем топливозаправщике все луга, где ведется заготовка кормов. Не одной машине не пришлось простоять в ожидании горячего или масла. А если случится на уборочном агрегате поломка (сам он хоть и не тракторист, но технику знает и любит), подключится к ремонту, выручит механизатора. Таков сельский шофер коммунист А. П. Сидоров. Фото Н. ШАЛЯПИНА.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОГРЕССУ — КАРДИНАЛЬНОЕ УСКОРЕНИЕ

„Товар“ лицом

Пропаганда новшеств, эффективных разработок в Институте обогащения твердых горючих ископаемых придает большое значение. Ведь практики-углеобогатители прежде чем взять на вооружение ту или иную технику, технологию, должны отчетливо представлять, какие преимущества она несет в отрасль.

Многие новшества, созданные учеными института, демонстрировались на выставках в Болгарии, Венгрии, ГДР, Польше, других зарубежных странах, а также на ВДНХ СССР. Авторы разработок удостоены 13 серебряных и 30 бронзовых медалей.

К началу нынешнего года сотрудниками института готовили экспозиции раздела «Обогащение угля» в павильоне «Угольная промышленность» на ВДНХ СССР. Экспозиция посвящалась XXVII съезду КПСС, и товарищи работали с особым старанием, стремясь показать будущее отрасли. Выставка стала ярким и емким обобщением разработок, выполненных учеными института совместно с инженерно-техническими работниками углеобогатительных предприятий и организаций Минуглепрома СССР.

И вот в преддверии профессионального праздника — Дня шахтера награжденный комитет главной выставки страны определил первых лауреатов. За участие в разработке конструкции, создании новой технологии и за внедрение в производство установки для обогащения углесодержащих пород открытых выемок серебряной медалью ВДНХ СССР награжден главный инженер института Н. Н. Гайнцев, бронзовыми медалями — кандидаты технических наук В. Н. Поздеев и А. В. Скрябин. Установка внедрена на трех разрезах производственного объединения «Кемеровоуголь» и дает годовой экономический эффект 186 тыс. руб.

Заведующий лабораторией, кандидат технических наук А. В. Скрябин удостоен и серебряной медали. Он вместе со старшим научным сотрудником, кандидатом технических наук И. А. Семеновым и ведущим инженером Ю. Г. Боловниным создали и вне-

дрили в промышленность новый и высокопроизводительный аппарат подготовки пульпы перед флотацией. Внедрение аппарата на центральной обогатительной фабрике «Восточная» в Карагандинском угольном бассейне принесло экономический эффект 669 тысяч рублей в год. Старший научный сотрудник И. А. Семенов отмечен за эту работу бронзовой медалью, ведущий инженер Ю. Г. Боловнинов — удостоверением участника ВДНХ СССР.

Отмечена наградами группа авторов — создателей тяжелосреднего сепаратора. Его внедрение только на одном предприятии даст около 60 тысяч рублей экономического эффекта. Заведующий группой Э. В. Смураго награжден серебряной медалью, заведующий лабораторией, кандидат технических наук В. И. Властинин и младший научный сотрудник В. И. Михальцевич — бронзовыми медалями. Младшему научному сотруднику Н. Н. Синицыной будет вручено удостоверение участника ВДНХ СССР.

Отрадно, что в последние годы бок о бок с мастытами учеными и специалистами работают, находят оригинальные решения молодые сотрудники института. Доктор технических наук, заведующий сектором А. В. Шлау неоднократно награждался за творческие находки. Они с молодым специалистом, ведущим инженером Н. К. Золотовым разработали и внедрили новую серию фильтрующих вибрационных центрифуг. Аппараты успешно действуют в производстве, показывая высокие технические характеристики. Годовой экономический эффект от внедрения одного изделия — 60 тысяч рублей. За разработку и внедрение изделий А. В. Шлау награжден серебряной, Н. К. Золотов — бронзовой медалями ВДНХ СССР.

Участие в выставках — не единственное средство пропаганды научно-технического прогресса. Мы используем отраслевые тематические конференции, регулярно ведем обмен информацией с производственными и научными коллективами. М. ДАВЫДОВ, заведующий отделом института.

О ЛЮДЯХ
ХОРОШИХ

„Я ВАС НЕ ЗАБУДУ“

— Тетя Настя, до свидания. Вот, выписали. Спасибо вам за все! — средних лет мужчина бережно и ласково обнял старушку за плечи. — Спасибо!

— Да что ты, Василий! Мое дело... Я же не врач.

— Не нужно, тетя Настя. Без вашего дела нам не обойтись. А без вашего внимания — тем более.

Анастасия Петровна Юдаева смотрела вслед Василию. Прищурясь чуток. Собрались морщинки у добрых глаз. В груди ее радостно билось сердце. От того, что вот еще один человек уходит из их терапевтического отделения здоровым.

Сколько за ее сорок лет работы приходили в больницу и уходили вот так, с благодарностью к ней, санитарке?! А что она им такого сделала? Ну полы помоем в палатах, кому чего подать, от кого убрать. Несложно это. Работы никогда не боялась и не чуралась с молодости. Когда санитаркой стала? Год запомнела, а точно знает: сразу после войны. Если совсем уж точно нуж-

но — в отделе кадров Красковской больницы скажут, ее же эти подробности не волнуют.

Тяжело ли было? После войны кому легко?

О времени работы «от и до» столько-то часов в ту пору разговор не возникал. Сколько надо, столько и ухаживали за больными. И еще стирали сами. Это сейчас прачечная. А тогда... И, чего греха таить, о куске хлеба думать надо, о детях. А где его, хлеб-то, возьмешь? Вот и работали. Бывало и ночь, и день у постели больных. Прикорнешь на табуретке, а сама начеку: чтоб вовремя водички кому подать, белье сменить, медсестру или врача кликнуть. За детьми соседка по квартире присматривает, чем-либо накормит. Дружные люди были бедой одной окружены. В любой момент выручат.

Вот часто сейчас спрашивают знакомые:

— Не надоело тебе, Анастасия, грязь в палатах убирать? Тебе же за семьдесят! «Грязь»... «не надоело»... Промолчит Анастасия Пет-

ровна. Не станешь каждому объяснять, что без ее «грязной» работы больному никак не обойтись. Лежит человек, встать при надобности какой не может. Кто поможет ему? Кликнут тетю Настю, и она сделает то, что другим претит. А претит тем, кто в таком положении еще не бывал, когда не врач, не медсестра, а только санитарка нужна больному.

Заведующая терапевтическим отделением В. П. Портнова в нашей беседе столько хороших слов сказала в адрес Анастасии Петровны! И другие работники больницы не скупилась.

Запомнилась особенно одна фраза:

— Душа в этом человеке золотая!

И, наверное, потому, что это непреложная истина, некоторые больные до сих пор пишут ей письма, поздравительные открытки. Люди, чья судьба свела с этим удивительно добрым и искренним человеком, даже спустя годы не забывают ее, шлют весточки. И она, несмотря на свои семьдесят лет, многих помнит. Помнит таких разных: капризных, молчаливых, веселых и грустных.

Л. ШАЙКИНА,
студентка факультета журналистики МГУ.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКтябрь»
Сегодня: (большой зал) — «ВСПЫШКА» — 11, 12-45, 14-30, 16-15 (удл.), 21; «ПРОПАВШИЙ БЕЗ ВЕСТИ» (2 серии) — 16-30; (малый зал) — «МЫ С ВУЛКАНОМ» — 10; «КАПКАН ДЛЯ ШАКАЛОВ» — 11-45, 13-30, 15-15 (удл.), 17-30, 19-30, 21-30.

КИНОТЕАТР «Орбита»
Сегодня: «ЧУДО НЕВИДАННОЕ» — 13, 17, 18-45 (удл.), 21; «ДЕНЬ ГНЕВА» — 11, 15.

КИНОТЕАТР «Союз»
Сегодня: «УЛЬТИМАТУМ» — 11, 13, 17, 21; «ВА-БАНК» — 15, 18-45 (удл.).

Лыткаринский дворец культуры «Мир»
Сегодня: «НАЧНИ СНАЧАЛА» — 19, 20, 21.
Томиллинский дворец культуры «Звездный»
Сегодня: «ПРЕДЧУВСТВИЕ ЛЮБВИ» — 18, 20.

Дом культуры завода имени Ухтомского
Сегодня: «ДВОЙНОЙ КАПКАН» (2 серии) — 12, 18, 21.

Симпатичная блондинка 30 лет (рост 160) с дочкой хотела бы познакомиться с порядочным мужчиной не старше 45 лет, желающим создать семью.

Аб. № 144.

Свои 47 лет я не чувствую и выгляжу моложе. Дети давно выросли, и перспектива одиночества меня не прельщает. Где вы, интеллигентный, добрый, порядочный мужчина не старше 55 лет?

Аб. № 145.

ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ Министерства угольной промышленности СССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей по кафедрам: «Общественно-политических дисциплин и организации экономического образования» доктор или кандидат экономических наук — 1; «Экономики угольного производства» заведующего кафедрой доктор или кандидат экономических наук — 1; доцента или старшего преподавателя кандидата технических наук по курсу «Планирование производства на угольных предприятиях» — 0,5 ставки — 1.

Срок подачи заявлений — месяц со дня публикации. Документы, согласно положению о конкурсах, направлять по адресу: 140004, г. Люберцы Московской области, пос. ВУГИ, ИПК МУП СССР. Телефон 553-50-25.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ!

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТ-ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ РАЙОНА, ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ!

Люберецкое районное агентство «Союзпечать» сообщает, что подписка на газеты и журналы на 1987 год проводится в следующие сроки:

ведомственная — с 1 августа по 31 августа 1986 года;

индивидуальная — с 1 августа по 1 ноября 1986 года.

По вопросам подписки обращаться в агентство «Союзпечать» по адресу: г. Люберцы, ул. Мира, 19. Телефоны 553-18-23, 554-82-58. 2—5.

ПОКУПАЙТЕ ТОВАРЫ ПО СНИЖЕННЫМ ЦЕНАМ!

В магазинах «Товары по сниженным ценам» проводится широкая распродажа швейных, трикотажных, галантерейных изделий, головных уборов, тканей и обуви, цены на которые дополнительно снижены на пятьдесят процентов.

Адреса магазинов:

№ 7 — г. Люберцы, колхозный рынок;

№ 46 — пос. Малаховка, колхозный рынок;

павильон № 5 — г. Люберцы, Октябрьский пр., 186 (около магазина «Товары для женщин»).

Приглашаем за покупками!

Дирекция промторга. 2—3.



Для городской детворы настоящий конь — быстрый, как ветер, с лохматой гривой и умными глазами — в диковинку. О его преданности людям, верности хозяину ребята слышали из рассказов старших, читали в книгах. А тут, в Люберецком парке культуры и отдыха, «Сивка-Бурка» словно сошел со страниц сказки. Нужно видеть, с каким трепетом, затаив дыхание, садятся малыши в легкую повозку. Короткая команда возницы, и... поплыли мимо деревья, остались позади прохожие, и ма-

ма машет рукой, что-то кричит вдогонку. Здорово!

Звонко стучат копыта, чуть подбрасывает на ухабах, а у маленьких пассажиров одна мысль: «Пусть поездка подольше не кончается!» Но возле условленного места уже ждут с нетерпением новые желающие прокатиться. Так что хочешь, не хочешь, а выходи.

...А организуют эти мини-путешествия члены Люберецкого конно-спортивного клуба «Олимпия».

Фото Н. ШАЛЯПИНА.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Пишет вам жительница деревни Часовня. Во многих газетах и вашей тоже неоднократно поднимается вопрос бережного отношения к народному богатству в чем бы оно ни выразилось — в использовании хлебных отходов, заготовке кормов, вывозке металлолома и т. п. Хочу обратить ваше внимание на то, как в нашей деревне «бережно» относятся к такому народному богатству, как питьевая вода. У многих жителей создается такое впечатление, что льется она из всех колонок не оттого, что ее девать некуда, а от безразличного отношения ответ-

«ТЕЧЕТ? НУ И ПУСТЬ ТЕЧЕТ!»

ственных товарищей к порученному участку. В данном случае, водопроводной службы, обслуживающей нашу деревню.

Судите сами. Колонка у промтоварного магазина и правления рабкоопа Томиллинской птицефабрики систематически неисправна. У дома № 74 вода из пожарного колодца текла речкой в течение пяти лет. Сейчас сами жители подремонтажили его, но надолго ли? За этим же домом, с тыльной его стороны, текут реки отличной отфильтрованной воды. И тоже из колодца.

И еще. Колонки нещадно эксплуатируются работника-

ми ГПЗ «Петровское» для полива собственных огородов. Льются реки. На глазах у многих. И до сих пор нет хозяина, который бы посчитал, во что обходится такая «щедрость» государству, во что обойдется в дальнейшем капитальный ремонт водопроводных сетей, которые сейчас приходят в негодность.

Хочется надеяться, что председатель исполкома Томиллинского поселкового Совета В. С. Жигулин и административная комиссия исполкома обнаружат «щедрого хозяина» водопровода и воздадут ему должное.

В. ЛЯПУНОВА.

ТОМИЛИНСКИЙ ЗАВОД ПОЛУПРОВОДНИКОВЫХ ПРИБОРОВ ПРОВОДИТ НАБОР девушек для обучения профессии сборщик полупроводниковых приборов и микросхем; срок обучения на базе 8 классов — 3 года, на базе 10 классов — год. Обучение будет проводиться на базе СПТУ-82 по адресу: п. Красково, ул. 2-я Заводская, дом № 11; юношей для обучения профессии наладчик-монтажник испытательного оборудования.

Завод имеет стадион в п. Красково, где работают спортивные секции, тир и стрелковая секция, велобаза и велосекция, лыжная секция, базу отдыха на живописном берегу Истринского водохранилища.

Постоянно имеются путе-

вки в отраслевой пансионат г. Хоста.

На заводе работает филиал Московского института радиотехники, электроники и автоматизации.

Администрация направляет на учебу в МВТУ им. Баумана и другие вузы. Ведется жилищное строительство. После получения профессии заработная плата сборщицы полупроводниковых приборов и микросхем составляет от 180 рублей до 250 рублей, наладчиков-монтажников испытательного оборудования — от 150 рублей до 220 рублей.

Документы принимаются до 20 августа по адресу: п. Томиллино, ул. Гаршина, д. 11.

Телефоны для справок: 553-81-06, 553-81-33.

2—3.

НАШ АДРЕС:

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,
ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07, бухгалтерия — 553-27-18, отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-38-60, ответственный секретарь — 553-26-83.

Редактор
А. Н. ВАСИН