

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

СРЕДА, 17 СЕНТЯБРЯ 1986 ГОДА

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 150 [14444]
Цена 3 коп.

ЖЕЛАЕМАЯ ОТДАЧА

Есть на заводе мостостроительного оборудования бригада сборщиков, которой руководит Анатолий Зайцев. Она собирает крупные конструкции — механизмы для возведения мостов. Дело не легкое и ответственное. При установке, сварке изделий требуется высокое качество. Механизмы должны быть исключительно надежны. Да и замедлять процесс недопустимо. Краны, вибропогружатели, другая техника нужны на стройках всегда. Для каждой вещи — свой срок изготовления.

Все это хорошо понимают рабочие бригады А. Зайцева. Потому задания выполняют своевременно. Дорожат каждой минутой. Помогают друг другу, выполняют не только свои, но и смежные операции. Нормы опережают на 30—40 процентов. Нормированные задания первого полугодия здесь были выполнены к 20 мая. Не падает производительность в коллективе и сейчас. Сборщики поставили перед собой задачу завершить годовые нормы к 7 ноября.

Начало такому движению было положено весной этого года группой передовиков производства Московской области, в числе которых был токарь завода имени Ухтомского В. В. Люльков. Последователей у них нашлось много.

Как известно, в Основных направлениях развития страны на двенадцатую пятилетку предусмотрено повысить производительность труда в промышленности на 23—25 процентов. Получить за счет этого весь прирост выпуска продукции. Деятельность бригад В. Люлькова, А. Зайцева и многих других свидетельствует о том, что в большинстве коллективов идет творческий поиск, достигается ежедневное ускорение.

На заводе мостостроительного оборудования осуществляются значительные меры, способствующие росту производительности труда. Большое значение придается техническому оснащению производства. За последние годы появилось немало высокопроизводительных станков, внедряются прогрессивные технологические процессы. Нынче обеспечивается на 10 процентов рост выработки по сравнению с сопоставимым периодом прошлого года.

На восемь процентов возросла производительность на Дзержинском комбинате производственных предприятий, Малаховском экспериментальном заводе, горно-обогатительном комбинате, комбинате стройматериалов и конструкций.

Внедрение новой техники, прогрессивной технологии закладывает предпосылки для качественных изменений. Но чтобы они наступили в действительности, должны приложить усилия рабочие и специалисты. То есть важная роль принадлежит человеческому фактору, развитию социалистического соревнования.

Электромонтажник В. И. Солянкин с завода «Монтажавтоматика» недавно в ответ на советские мирные инициативы заявил, что готов еще лучше трудиться, внести личный вклад в дело укрепления мира. Он намерен выполнить годовое задание к 7 ноября, а пятилетку за четыре с половиной года. С такой же отдачей работает электромонтажник В. В. Мазуров и другие.

На ковровом комбинате, оказавшемся нынче в трудном положении, достойный пример показывает бригада прядильщиков А. В. Евстигнеевой. Во втором квартале, например, она опередила плановое задание по производительности труда на 10 процентов, а производительность оборудования в бригаде выше плановой на два процента. Сверх программы было дано 7 тонн пряжи. Здесь немало коврашниц и ткачих, которые ежедневно перекрывают личные задания.

А группа швей объединения «Спецодежда» уже преодолела годовой рубеж. В числе их — Г. Я. Пономарева, Т. М. Факеева, Г. В. Рябцева, М. И. Артамонова. Сейчас они работают по личным нормам второго года пятилетки.

Желаемая отдача достигается, к сожалению, не во всех коллективах. На ряде предприятий еще не сумели перестроиться. На заводе энергооборудования не был выполнен план производительности труда за семь месяцев. На заводе дорожных машин уровень ее упал к сопоставимому периоду до 82,3 процента. На два процента снизилась производительность у тружеников Кореневского завода стройматериалов.

Так началась пятилетка в этих коллективах. Началась в данном случае неудачно. Руководители, специалисты, все работники называемых предприятий призваны настойчивей искать пути роста, выявлять резервы, действовать решительней, духе требований времени. Отстающие коллективы наносят урон районной экономике.

Производительность труда — один из важнейших показателей нашего развития. Она прямым образом влияет на национальный доход страны, материальное благополучие народа. Больше заботиться о ее росте — обязанность каждого работника — от руководителя до конкретного исполнителя.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

К финишу года

Несколько тружеников Люберецкого завода торгового машиностроения уже выполнили нормы одиннадцати месяцев. Такого рубежа достигла травильщик цеха металлокомплекса Н. И. Ильина. Она возглавляет комплексную бригаду, которая считается одной из лучших в этом подразделении. Ее товарищи по труду, руководители коллективов сварщиков и слесарей-электромонтажников Н. Е. Санфоркин и В. С. Борзион тоже трудятся с большим опрежением. Николай Егорович, например, обязался закончить годовое задание к 69-й годов-

щине Великой Октябрьской социалистической революции. На участке в прессово-сварочном цехе его бригада лидирует в трудовом состязании, посвященном знаменательной дате. Вера Сергеевна Борзион также возглавила в своем коллективе борьбу за досрочное выполнение программы первого года пятилетки.

Более 80 работников нашего предприятия намного раньше запланированного завершили личные задания восьми месяцев.

Р. ГАЛАЧЬЯНЦ,
заместитель начальника
отдела труда и зарплаты.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ Принимайте, шахтеры!

Эффективно используя внутренние резервы, коллектив Малаховского экспериментального завода на 6 дней раньше срока завершил план восьми месяцев и реализовал продукцию дополнительно на 198 тысяч рублей.

В установленные сроки выполнены договорные обязательства. Дорожат здесь маркой своего предприятия. Изготовленная для шахтеров техника славится надежностью. Непрерывно растет производительность труда. Она выше уровня прошлого года за сопоставимый период — на 8 процентов, а плановую опережает на 3,2 процента.

Довольны трудом малаховских машиностроителей шахтеры. Недавно закончена отгрузка очередного механизированного комплекса совершенной конструкции для добчики уголь более прогрессивным методом. Примечательно, что новинка изготовлена на месяц раньше запланированного времени. В этом сказались творческое отношение людей к труду, смекалка, строгое соблюдение технологической дисциплины, тесное содружество рабочих с инженерами.

Плодотворно потрудились, например, станочники бригады Бориса Николаевича Иванова. Успешно овладев передовыми методами труда, они ежесменно перекрывают задания на 20 процентов.

А. ЯКОВЛЕВ.

Стало легче

Уборка моркови. И перед глазами встает картина: сотни людей, согнувшись над грядками, выдергивают и складывают в рядки корнеплоды. Затем «сладкий корень» освобождают от ботвы и укладывают в корзины или ящики. Болят спины, устают ноги и руки. А сколько их надо — рабочих рук??!

Но не такую картину увидели мы, побывав в пятом отделении совхоза имени Массовета. По морковному полю прошла косилка и срезала ботву. Остатки ее были удалены с помощью «хлесталки» из резиновых лент.

Потом запустили копалку, и она вырыла корнеплоды. Осталось их сорвать и сложить в тару. Это уже гораздо легче, и работа шла споро.

— На этом варианте мы не остановимся, — говорит директор хозяйства Н. П. Толмачев и показывает комбайн, сконструированный механизаторами под руководством главного инженера А. А. Мельникова. Сейчас ком-

байн дорабатывают, чтобы корнеплоды меньше травмировались. На днях он будет опробован.

В совхозе имени Массовета мы увидели еще одно полезное приспособление: держатели для мешков, в которые затаривается картофель.

У конца транспортной ленты сортировальной машины установлена вертушка, а на ней металлические распорки в виде квадратных рам для четырех мешков. В тот, что повернут к ленте, скатываются клубни. Как только он наполнится под завязку, легким поворотом вертушки его отводят, и под поток клубней подставляется закрепленный на распорках соседний. Остается загруженный мешок снять, а на его место закрепить пустой.

Е. СОКОЛОВА, агроном
отдела овощеводства
Мосагропрома.

Л. НОРИНА, госинспектор
по закупкам и качеству
сельхозпродукции.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Беспризорный бульдозер

На строительной площадке в пятом микрорайоне Люберец не один месяц простоявает новый бульдозер марки ДТ-75. Такой простой дорого обходится СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой», которое арендует эту машину у Люберецкого участка малой механизации того же треста. Причем, немало деталей бульдозера

уже похищено. Охрана техники на объектах микрорайона, арендуемых организацией, не обеспечена нужным образом. Не пора ли руководству СМУ-1 во главе с его начальником Н. Я. Гаджиевым навести должный порядок с дорогостоящей строительной техникой??!

П. ВИКТОРОВ.



Какое-то особое уважение вызывают люди «горячих» профессий. Алексей Петрович Суляев трудится термистом на заводе имени Ухтомского с 1949 года. Не один десяток молодых рабочих из химико-термического цеха учились и учатся у него сложному ремеслу.

Вот что говорит об Алексее Петровиче начальник цеха А. М. Анашкин.

— Профессия Суляева требует повышенной интуиции. При этом необходимо четко знать полный цикл термической обработки деталей из различных сортов стали. Цементация, закалка, отпуск, нормализация и, наконец, отжиг — все эти операции с высокой квалификацией выполняет Алексей Петрович, которому недавно исполнилось шестьдесят лет. В торжественной обстановке мы отметили юбилей ветерана труда, наградили его Почетной грамотой цеха, вручили ценный подарок.

Коллектив бригады Н. С. Засимкина, где трудится А. П. Суляев, признан одним из лучших в цехе № 3 по итогам социалистического соревнования в августе. Первая половина сентября также ознаменовалась хорошими трудовыми достижениями.

На снимке: термист А. П. Суляев.

Фото Н. Шалапина.

СОВЕТСКОЙ РАБОТЕ — ДЕЛОВИТОСТЬ

В ХОДЕ ОБСУЖДЕНИЯ ВЫЯСНИЛОСЬ...

ДНИ открытого письма на Малаховском экспериментальном заводе стали традиционными. На последний были приглашены ответственные работники советских органов, жилищно-коммунальных служб и учреждений района. Пришли сюда рабочие, инженеры, служащие предприятия.

Немало предложений, замечаний было высказано трудящимся МЭЗа. В частности, об улучшении телефонизации поселка Малаховка. Начальник цеха линий Люберецкой городской телефонной станции В. Л. Эльгудин отметил, что уровень телефонизации в районе достаточно высок. Неудовлетворительными темпами ведется строительство малаховской АТС. В будущем году намечается ее сдача под монтаж, а к 1990 году она должна быть полностью введена в эксплуатацию.

Принципиальные замечания, предложения были высказаны директору завода радиотелевизионной аппаратуры Е. Б. Сорокину. Они касались ремонта телевизионных антенн в поселке, изменений в их конструкции. Было предложено обеспечить вызов мастеров по ремонту аппаратуры в вечернее время. Это во многом должно сократить потери рабочего времени по заводу. Обращено внимание и на улучшение качественного обслуживания, так как зачастую мастера выполняют ремонт небрежно. На это директор завода Е. Б. Сорокин ответил:

— По существующему положению антенны, проводки, блоки внутри подъездов должны полностью меняться через 10 лет. В следующем году

в Московской области будет создано специализированное управление по ремонту и наладке антенн. Заявки будут подаваться централизованно в жилищно-коммунальные конторы. Надеемся, что обслуживание радиоаппаратуры улучшится.

Директор отметил, что радиомеханик получает в день 10—15 заявок. Их практически невозможно выполнить в вечернее время. Необходимо использовать двухсменный режим работы предприятия.

Ввиду большого количества жалоб на плохое обслуживание, заместитель председателя Люберецкого горисполкома А. Н. Маслов предложил руководству завода взять под особый контроль работу мастеров, постоянно держать ее в поле зрения.

Председателю Малаховского поссовета Ю. А. Уравеву, пожалуй, было задано больше всех вопросов, высказано просьба. Все они касались улучшения работы пассажирского транспорта, предоставленный населению поселка различных видов услуг.

В 1984 году в поселке МЭЗа вступила в строй новая поликлиника, а вот многих специалистов до сих пор в ней нет. Некоторые врачи работают по совместительству, попасть к ним на прием практически невозможно.

На это заместитель главного врача центральной районной больницы Н. П. Ковтун ответил:

— По Люберецкому району не хватает 340 врачей. В малаховской поликлинике кон-

сультативной помощью больные обеспечены. Участковые врачи, врачи «скорой помощи», педиатры получили дополнительные льготы. Для привлечения специалистов необходима помощь в решении жилищных вопросов. Ежегодно мы направляем в медицинские институты 140 человек, приходят к нам на работу 35—40, желающих трудиться по узким специальностям мало.

Не остался в стороне от обсуждаемых проблем на Дне открытого письма и заместитель директора МЭЗа В. В. Харитонов. На поставленные вопросы он ответил, что строительство Дворца культуры начнется в конце пятилетки, будет проведен плановый капитальный ремонт кровли по улице Сакко и Ванцетти, строительный двор с пилорамой будет перенесен с поселка МЭЗа на отведенный земельный участок, в ближайшее время будет проведен ремонт проезжей части улиц Волгоградской и Поселковой...

На вопросы трудящихся также ответили главный врач санэпидстанции В. М. Серебренникова, инспектор по организации дорожного движения ГАИ С. М. Ежов, председатель Малаховского пос. В. В. Белов, главный инженер треста газового хозяйства А. И. Кубышкин, главный врач малаховской поликлиники И. Б. Самсонова, заместитель директора промторга М. И. Макарова и другие ответственные работники.

Прямой, открытый диалог с трудящимися МЭЗа был злободневным и полезным. Он помог четче сориентироваться в решении сложнейших проблем, стоящих перед поселком. Все жалобы и замечания взяты под контроль; деловые предложения, поступившие в письменной или устной форме, тщательно изучаются, чтобы ускорить работу по созданию нормальных условий для жизни людей.

М. ВИДИНЕЕВ.

Рабочее место этого человека — на открытой площадке, что на территории Люберецкого электромеханического завода. Нет, он не дворник и не подсобный рабочий. Он — резчик профильного металла на гильотинных ножницах. Стоял теплый солнечный день. Но при мысли о том, каково будет М. Н. Соловьеву (а это он находился тогда в заводском дворе) в непогоду и стужу, мне стало не по себе.

— Да, в таких условиях мне и приходится трудиться, — сказал Михаил Наумович. — Но меня сейчас другое волнует: сколько рабочего времени впустую тратится. Вот конкретный пример. В холода нередко замерзает смазка отдельных механизмов в ножницах. Пока их отогреешь — полдня пропало. А часто машина простаивает, так как нет металла. Дорогово обходится работа на «свежем воздухе». Но у меня положение все же лучше, чем в цехе.

Так начался разговор с кадровым рабочим, ударником коммунистического труда, председателем цеховой и членом заводской группы народного контроля М. Н. Соловьевым.

Помещение кузнечно-сварочного цеха скорее напоминает гигантскую баню, наполненную по-черному. Хотя ворота были открыты с двух сторон, обдавало жаром, в горле першило от гари, а глаза слезились от дыма. К тому же, образовавшийся сквозняк чреват простудными заболеваниями.

Наблюдаю, как один из кузнецов-штамповщиков берет болванку, несет ее к печи, ждет, пока металл нагреется, а затем переносит его на пресс. И все это делается вручную.

Если в смену рабочий штампует порядка тысячи деталей, к примеру, то представьте себе, сколько времени он тратит только на хождение туда-сюда, — говорит Михаил Наумович.

В самом деле, в цехе нет транспортеров. Нет и многоярусной оснастки, и местной душирующей вентиля-

ции, создавшееся в кузнечно-сварочном цехе, объясняется и недоработками со стороны администрации, и некоторыми объективными причинами. После реконструкции цех будет переведен в новое помещение, условия труда в нем улучшатся. Продумана также механизация трудоемких работ, сокращение ручных операций.

Да, подтверждает В. П. Сухогузов, были случаи простоев из-за нарушения подземных коммуникаций. Но они проложены еще в давнее время. Чертежи не сохранились, восстановить их нереально. Чтобы не было задержек с реконструкцией, приходится идти на некоторые издержки. Это целесообразнее и дешевле, чем выводить коммуникации на поверхность. Большой остается вопрос о мазуте: дорог, загрязняет окружающую среду. Он будет заменен газом. Однако предприятие очень подводят в СпецСМУ-72 треста «Мособлспецстрой» № 3. Газопровод не доделан, хотя в управлении обещали закончить его сооружение в августе.

Мы согласны с объективными причинами, мешающими нормальному работе предприятия. Но в то же время администрация, партийная и профсоюзная организации недостаточно оперативно решают злободневные вопросы. Во многом чувствуется, что здесь живут еще вчерающим днем. Велика сила старых привычек, стремление свалить вину на других. Очень часто не хватает и решительности, предпринимчивости и инициативы. Поэтому многие проблемы остаются открытыми.

— В прошлом месяце, — говорит В. П. Сухогузов, — утвержден план мероприятий. В нем предусматривается замена примерно 80 процентов устаревшего оборудования новым, внедрение прогрессивных технологических линий. Это позволит более чем на 60 процентов исключить ручной труд, значительно повысить производительность труда, улучшить качество выпускаемой продукции.

Владимир Петрович во многом согласен с претензиями М. Н. Соловьева. Поло-

ножные переводы, в срок вы- плачивает пенсии.

Нина Павловна пользуется заслуженной любовью и уважением не только у себя в коллективе, но и у населения. Недавно Н. П. Сороколетова вышла на пенсию. Откровенно сказать, многие жители взволновались: будет ли она работать?

— Еще поработаю, — успокаивает почтальон.

Любит Нина Павловна свою профессию, крайне нужную людям. И жители всегда ее приветливо встречают: «Вот наша Нина Павловна почту несет».

П. КОКОШКИН,
зам. председателя
Лыткаринского совета
ветеранов войны и труда.

КАК СЭКОНОМИТЬ МИЛЛИОН

Сколько стоит требовательность? Можно ли на сухой языке цифры перевести такие понятия, как бережное отношение к народному добру, экономия в большом и малом! На эти вопросы народные контролеры Костромской ГРЭС отвечают цифрами. За счет скромной, на первый взгляд, экономии — всего девять граммов условного топлива на каждый отпущенный потребителю киловатт-час электроэнергии — коллектива ГРЭС сберег в прошлой пятилетке около двухсот тысяч тонн мазута [четыре тысячи железнодорожных цистерн].

Особое внимание посты народного контроля оказывают внедрению методов бригадного подряда в организацию ремонтных работ. Народные контролеры активно содействовали внедрению системы гарантитных паспортов, которые теперь выдаются рабочим-эксплуатационникам на отремонтированные агрегаты.

На снимке: в турбинном зале Костромской ГРЭС.
Фото С. Метелицы. [Фотохроника ТАСС].



ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОГРЕССУ — КАРДИНАЛЬНОЕ УСКОРЕНИЕ

«ЖИВЕМ ВЧЕРАШНИМ ДНЕМ»

ции. Единственный механизм — электропогрузчик на общем фоне выглядит каким-то идиотским.

О многом наболевшем говорил М. Н. Соловьев. Как простили, когда строители забивали сваи и повредили при этом подземные коммуникации. Как в начале года из-за отсутствия мазута кузнецкие печи в цехе были практически заморожены. Не хватает пищевой и промышленной кислоты, оснастки для сварки и штамповки, а также оцинкованных труб.

Последнее тормозит выпуск планового количества трубчатых консолей. Обо всех этих проблемах говорилось не раз на партийных и рабочих собраниях, но дело так и не сдвинулось с места.

— Наш цех находится на положении пасынка, — продолжал Соловьев. — Сюда бы киносъемочную группу: и сюжет есть готовый, и декорации делать не надо. Четверть века я работаю в кузнечно-сварочном, но ничего с тех пор не изменилось. Живем вчерающим днем, в то

время как думать пора уже о завтрашнем. Нужно резко повысить производительность труда, качество продукции. А что сделаешь на физически и морально устаревшем оборудовании при плохих условиях труда и его несовершенной организации?

На других предприятиях переходят на хозрасчет, а у

них два — в этом году. Она проходит без увеличения численности работающих. Казалось бы, что решение многих вопросов, в том числе и перечисленных выше, должно быть заложено в проекте реконструкции. Но вот парадокс: в проекте, разработанном Алматинским институтом, ни слова о техничес-

жении, создавшееся в кузнечно-сварочном цехе, объясняется и недоработками со стороны администрации, и некоторыми объективными причинами. После реконструкции цех будет переведен в новое помещение, условия труда в нем улучшатся. Продумана также механизация трудоемких работ, сокращение ручных операций.

Да, подтверждает В. П. Сухогузов, были случаи простоев из-за нарушения подземных коммуникаций. Но они проложены еще в давнее время. Чертежи не сохранились, восстановить их нереально. Чтобы не было задержек с реконструкцией, приходится идти на некоторые издержки. Это целесообразнее и дешевле, чем выводить коммуникации на поверхность. Большой остается вопрос о мазуте: дорог, загрязняет окружающую среду. Он будет заменен газом. Однако предприятие очень подводят в СпецСМУ-72 треста «Мособлспецстрой» № 3. Газопровод не доделан, хотя в управлении обещали закончить его сооружение в августе.

Мы согласны с объективными причинами, мешающими нормальному работе предприятия. Но в то же время администрация, партийная и профсоюзная организации недостаточно оперативно решают злободневные вопросы. Во многом чувствуется, что здесь живут еще вчерающим днем. Велика сила старых привычек, стремление свалить вину на других. Очень часто не хватает и решительности, предпринимчивости и инициативы. Поэтому многие проблемы остаются открытыми.

Э. ЗЕЛЕНИНА,
наш нешт. корр.

ЧЕЛОВЕК КРАСИВ ТРУДОМ

Семейный маршрут

СЕ МЫ, уважаемые читатели, бываем пассажирами. И, конечно, настроение поднимается, когда автобус доставляет нас на работу или домой вовремя, когда не приходится ждать его подолгу на остановке.

Давайте представим, что мы отправились по 346 маршруту. Протяженность его сравнительно небольшая. За время в пути от станции метро «Ждановская» до поселка Томилино попытаемся рассказать вам об отце и сыне Халитовых — семейной династии водителей из автобусов № 1787.

...Младший сын Виктор частенько упрашивал отца взять его с собой на работу. И однажды, когда Виктору было лет двенадцать, отец доверил ему руль — позволил сделать самостоятельно круг по полю. Восторгов-то было!

Я слушал рассказ Сайфуллы Шарифулловича и думал, что это доверие не случайно. В годы Великой Отечественной войны отец и его, тоже двенадцатилетний, брат на сено-кос как разного и поровну делил хлеб. Так слились в памяти эти священные понятия: добросовестный труд и честно заработанный хлеб! И не случайно поэтому, на мой взгляд, Виктор выбрал именно эту профессию, стал водителем.

— После службы в армии, — вспоминает Сайфулла Шарифуллович, — сын спросил меня: «Куда пойти работать? Я говорю — можешь на «Волгу» сесть, как никак второй класс в армии получил. Можешь на автобусе, только учти — тяжеловато будет. Виктор выбрал последнее.

— Я скучаю без «баранки», — говорит Виктор [он оказался рядом с отцом]. — Это призвание, если хотите. У каждого свой долг. Мой — быть за рулем. Раз я выбирал шоферскую профессию, то должен любить ее, как свою жену. Дед и отец учили меня быть честным, справедливым всегда. И я хочу, чтобы мои дети всегда добросовестно относились к труду, приходили на помочь тем, кто в беде.

Вот эти качества стремятся воспитать у детей [а их у него трое] Сайфулла Шарифуллович. О том, что удалось ему добиться, говорит такой случай. Лет пять назад [дело было зимой], проезжая через кольцевую дорогу младший Халитов обратил внимание на стоящий у обочины грузовик «дальнобойщик». Так на языке водителей называют автомобили, совершающие междугородные перевозки. Рядом с грузовиком с ростовским номером застыла фигура водителя. Попросив прощения у пассажиров, Виктор выскочил на мороз и узнал, что сломан задний мост. Оставить машину нельзя: ценный груз, а ремонтники будут нескоро. После смены, предупредив жену, Виктор отправился помогать ростовчанину. Тот обрадованно полез за инструментом. Вдвоем, хоть и на морозе, работа пошла быстрее. Два дня подряд выходил Виктор во «вторую смену», как он шутит. Нужные детали достал, еду носил. Расставаясь, ростовчанин не знал, как благодарить, и звал Виктора в гости, обещая встретить, как родного.

Рассказывая об этом, Сайфулла Шарифуллович прятал улыбку в уголках губ. Ему было приятно, что сын оказался верен первой заповеди шоферского братства, которая сродни армейской: «Сам погибай, а товарища выручай».

Жизнь продемонстрировала неразрывность причинно-следственных связей, когда посевное весной зерно дает осенний пышный колос, насколько усвоил Виктор житейские уроки деда и отца.

В подтверждение этому приведу еще один пример.

— Я работал на автобусе марки ЛИАЗ-677, — рассказывает Виктор. — В автоколонну пришли пять новых автобусов «Икарус-260». И они стояли примерно месяц у забора, никто к ним не подходил.

— А водители боялись, что-

— Да вот не освоились люди. К «Икарузам» привыкать как-то надо. Все-таки другая техника. Объявления вывесили, мол, кто желает, пожалуйста, приходите и садитесь за руль новых машин. Ну, я с отцом поговорил насчет этого. Он и сказал мне, попробуй, должно получиться. И я пошел на «Икарус». И не жалею: очень хорошая машина.

Потом так случилось, что напарник Виктора ушел. Сын пришел к отцу с предложением: давай работать вместе. Сайфулла Шарифуллович согласился. Теперь уже сын помогал отцу освоиться на новом месте. И вскоре Халитов-старший выехал в первый самостоятельный рейс, по которому вот уже восемь лет колесит. Иной скажет, что работа шоferа монотонная, на маршруте все знакомо. А у Сайфуллы Шарифулловича свое мнение на этот счет.

— Каждый раз ситуация в пути меняется. Водитель автобуса постоянно чувствует ответственность за пассажиров. Поэтому приходится быть предельно внимательным. Например, видишь в зеркало — струшка спешит — подождешь. Да и через микрофон попрошу уступить место ей в салоне. Сейчас полегче стало работать: пассажиров в нетрезвом состоянии не так уж много бывает.

На остановке «Школа» беседую с водителем 346-го маршрута В. Н. Бургным.

— Я знаю Халитовых давно, — говорит Владимир Никандрович. Они вместе машины ремонтируют, сами, без слесарей. Если бы так у нас в автобусах работали все, как Халитовы, тогда бы и порядок был на всех маршрутах.

Семейный экипаж Халитовых считается одним из лучших в автобусном № 1787. Только за последний год в его адрес пришло более двух десятков благодарственных писем от пассажиров. Отец и сын стали обладателями знака «За работу без аварий», награждены Почетными грамотами, имеют и другие поощрения от администрации автопредприятия.

— Уважаемые пассажиры, — слышится приятный баритон, — наш автобус отправляется по маршруту «Томилино — Ждановская». Не забывайте оплачивать свой проезд. Уступайте места пассажирам с детьми и престарелым. Приятной вам поездки!

Это Халитов-старший продолжает колесить по нашему району. Младший же ждет своей очереди, чтобы сменить отца за рулем.

Семейный маршрут Халитовых вполне оправдано заслужил популярность у жителей Люберецкого района. Добрый пример подают отец и сын своим товарищам по труду. Некоторые водители автобусов используют их передовой опыт.

С. КУСЛИЙ.



Детей разного возраста — от нескольких дней со дня рождения и почти до пятнадцати лет, всего около 1000(!) обслуживает участковый врач-педиатр Люберецкой поликлиники № 2 Л. В. Рязанова.

Ребенка только привезли из роддома. Еще дедушка с бабушкой как следует не успели разглядеть внука или внуку, а врач уже здесь. Поздравила родителей, послушала младенца, осмотрела его, дала советы. Это первое посещение. За них последуют еще и еще. И молодые родители проникнутся уважением к частой гостье, и ребенок доверчиво протянет ручонки к тете в белом халате. Налаживаются контакты между семьей и врачом. Эти постоянные контакты помогают Лидии Васильевне вести активную работу по профилактике детских заболеваний.

На снимке: Л. В. РЯЗАНОВА.

Фото М. Невматулина.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

СНОВОПОЛОЖНИК учения о неврозах И. П. Павлов рассматривал это заболевание как срыв высшей нервной деятельности вследствие ее перенапряжения. Так, с развитием научно-технического прогресса и изменением современного образа жизни наблюдается все больший разрыв между человеком и окружающей его внешней средой. Многочисленная и сложная техника, обширный поток информации, бурная жизнь городов создают условия для перенапряжения нервной системы, что нередко ведет к конфликтным ситуациям и одновременно способствует снижению физической активности человека. Эти факторы в значительной степени содействуют проявлению неврозов. Исследования показали, что снижение физической активности в течение нескольких недель может вызывать астенический невроз и расстройство функции внутренних органов. У таких людей наблюдается неуравновешенность и немотивированное поведение, склонность к конфликтам, обидчивость, слезливость, нарушение сна, слабость, раздражительность, снижение умственной работоспособности. И наоборот, физическая активность, являясь естественно-биологической потребностью организма, прекрасное средство против развития неврозов.

Физическая культура, включающая в себя отдых (активный), тренировку и закаливание, используется как физиологическая мера борьбы с неврозом. Из всех видов неврозов наиболее распространена неврастения. Причина ее возникновения

не только нервные перегрузки, но и длительная психическая травматизация, ведущая к повышенной раздражительности и быстрой истощаемости организма.

Гиппократ, Гален, Абу-Али Ибн-Сина (Авиценна) считали, что гимнастика мышц с большим правом может называться гимнастикой нервной системы. И сегодня врачи обоснованно утверждают, что между нервной системой и мышцами существует тесная взаимная связь, а при физических упражнениях нервная система как бы закалывается, заряжается теми импульсами, которые исходят от работающей скелетной мускулатуры. Вот почему люди сидячих профессий чаще страдают неврозами в отличие от тех, кто занимается физическим трудом либо регулярно отдает дань физической культуре. Физические упражнения оказывают регулирующее и успокаивающее влияние на нервную систему. Постоянные занятия физическими упражнениями и закаливание способствуют уравновешиванию реакций человека и повышают устойчивость нервно-психической деятельности к различным раздражителям окружающей среды.

Итак, для укрепления нервной системы рекомендуются прежде всего ежедневные занятия утренней гимнастикой с последующим отрицанием или душем. Очень полезны прогулки, особенно загородные, туризм, физические упражнения, игры, труд на свежем воздухе, работа в саду, позволяющие отключ-

народные умельцы

Гончары — профессия современная

Ни одна ярмарка не обходится теперь без работ искусственных мастеров гончарного цеха из колхоза «Победа» Одесской области. Красочные изделия возрожденного промысла пользуются спросом.

Богат ассортимент изделий местных гончаров: от крылок для молока до вазочек для цветов. Традиции народного гончарного творчества воплощены в расписных горшках, кувшинах, макетах и другой повседневной посуде.

— Наше село издавна славилось мастерами, — рассказывает начальник цеха В. Петрик. — Умело используя местные глины, они выпускали продукцию, которая с успехом экспонировалась на выставках, отмечена дипломами. Но со временем спрос на глиняную посуду уменьшился, и многие умельцы свернули производство.

В колхозе решили возродить старинный промысел. Собрали семью гончаров, выделили им просторное помещение. Вместо дедовских гончарных кругов, на которых работали вручную, установили современные.

Специализированный подсобный цех дает колхозу немалые прибыли. Но не они определяют истинную ценность промысла. Люди от души благодарны мастерам за изделия, которые украшают быт.

Л. НОВИЦКАЯ,
корр. ТАСС.

ФИЗКУЛЬТУРА ПРОТИВ НЕВРОЗОВ

чтись, восстановить равновесие, нарушенное излишним динамизмом жизни. Полезен самомассаж (растирание рук, ног, всего тела).

Известно, что окружающая природа действует оздоровительно на нервную систему человека. Красота сменяющихся летних или зимних пейзажей, тишина леса, журчание ручеек, снежный убор деревьев вызывают радостные эмоции и способствуют разгрузке нервной системы. Прогулки на свежем воздухе повышают продуктивность творческой работы.

Побыв несколько дней среди природы, подышав ароматом лесов и полей, испытав свежесть раннего утра и лесную прохладу зноного дня, тишину вечера и ночного покоя, становишься легче, бодрой, радостней.

Жители современных городов все чаще стремятся вырваться из пленя камня, бетона, шума, суетолоки, выехать за город. Сближение человека с природой, гармоничное использование благ цивилизации и природы — необходимое условие сохранения здоровой нервной системы и противодействия развитию неврозов.

Помните: физическая культура на всех этапах жизни человека не какое-то дополнение, а основа труда и отдыха, важнейший фактор сохранения и улучшения здоровья.

В. МОШКОВ,
член-корреспондент АМН
СССР (ЦНИИ санитарного
просвещения).



«Я играю на гармошке».

Фотоэтюд М. Невматулина.

СПОРТ

Ловись, рыбка!

На рыболовно-спортивной базе «Ново-Мелково» состоялись соревнования спиннингистов, организованные Люберецким райсоветом Московского общества «Рыболов-спортсмен». Четыре часа отводилось участникам для того, чтобы проявить смекалку, употребить мастерство и выудить рыбу.

Удача сопутствовала люберчанам Б. Б. Напалкову, А. Н. Решетникову и С. И. Потягову, занявшим, соответственно, первое, второе и третье места. Им вручены почетные грамоты общества и памятные жетоны.

Ю. ДЕВЯТИКИН,
судья республиканской категории
по спортивному рыболовству.

Для дома, для семьи

Как приготовить вкусное блюдо, как сделать консервы, мармелад, цукаты или варенье в домашних условиях — эти вопросы интересуют многих наших читательниц. «Нельзя ли отвести место в вашей газете, где можно было бы познакомиться с рецептами домашней кухни? — спрашивают тт. Говоровская, Честникова, Баулина и другие женщины. — Ведь книги об этом — такая редкость. А с помощью газеты мы смогли бы почерпнуть сведения для ведения домашнего хозяйства».

По вашей просьбе, уважаемые читатели, мы открываем сегодня новую рубрику «Для дома, для семьи». Рады будем, если вы, прочитав рецепты, поделитесь своими секретами с подписчиками «Люберецкой правды» о консервировании, солении грибов, ягод и фруктов, о приготовлении теста, выпечке различных изделий из него, об оригинальных первых и вторых блюдах. Приглашаем вас к разговору.

Как солить баклажаны

У хорошо вызревших, но не перезрелых, среднего размера баклажанов удаляют плодоножки, надрезают на три четверти длины, оставляя неразрезанной часть со стороны плодоножки. Затем плоды плотно укладывают в тару для соления. Через два ряда кладут небольшой слой подготовленной зелени — эстрагона и укропа. Каждый ряд уложенных баклажанов пересыпают солью. Разрезы также солят, но осторожно, чтобы не пересолить. Соли расходуют 2—3 процента от массы баклажанов, зелени — 3—5 процентов. Через 10—12 часов плоды несколько размягча-

ются и дают сок. Тогда баклажаны покрывают деревянным кругом, на который ставят груз (на 10 кг сырья — 1 кг). Брожение баклажанов при температуре 17—22 градуса продолжается одну — две недели, после чего продукт обязательно переносят на хранение в холодное помещение или на ледник.

Баклажаны можно послать другим способом. Их вместе с зеленью укладывают в тару, заливают рассолом (600—700 г соли на 10 литров воды). Продукт выдерживают для молочнокислого брожения примерно в течение двух-трех дней при температуре 18—22 градуса, затем помещают в холодное место. Через 1—1,5 месяца баклажаны готовы к употреблению. При солении можно добавлять чеснок, хрень, кориандр, чабер, базилик, а также гвоздику или корицу.

Тыква маринованная

Хорошо вызревшую тыкву с плотной золотисто-оранжевой мякотью разрезают пополам, удаляют семенную камеру и очищают от кожуры. Затем ее режут на кубики размером 1 см, балансируют в кипящей воде 1—2 минуты и охлаждают водой. В поллитровую банку кладут около 350 г тыквы, 25 г девятипроцентного уксуса, добавляют по 3—4 штучки гвоздики и черного перца, немного (0,5 г) корицы и один лавровый листок. Все заливают кипящим раствором (1 л воды, 30 г соли и 20 г сахара); банки прогревают в слабокипящей воде, поллитровые — 3—5, литровые — 8—10 минут, затем закатывают и охлаждают.

По этой же рецептуре можно консервировать кабачки.

ОБЪЯВЛЕНИЯ * РЕКЛАМА

ДАВАЙТЕ ПОЗНАКОМИСЯ!

Мне 41 год, живу в Москве. Хотела бы познакомиться с человеком не старше 50 лет, который мог бы стать спутником моей жизни.

Аб. № 165

Стройная блондинка 35 лет, рост 170 см, жильем обеспечена, познакомится с добрым, интеллигентным, приятным мужчиной до 46 лет.

Аб. № 166

Женщина 35 лет, русская, среднего роста, образование высшее, доброжелательная и спокойная, желает встретить порядочного мужчину для совместной жизни.

Аб. № 167

Прошу откликнуться одиночного мужчину для создания семьи. О себе: 30 лет, замужем не была, рост 165 см.

Аб. № 168

Москвичка, женственная, хрупкая, невысокого роста умеющая вести себя в обществе, может создать домашний уют, хорошо готовит — хотела бы познакомиться с мужчиной не моложе 40 лет, на которого можно положиться в жизни и который бы увлекался литературой, искусством, спортом.

Аб. № 169

Женщина 40 лет, рост 160 см, с сыном 11 лет хотела бы познакомиться с серьезным мужчиной, желающим иметь семью.

Аб. № 170

Люберчанка в возрасте 44 лет просит откликнуться мужчину, который хотел бы создать семью. Жильем обеспечена.

Аб. № 171

Стройная москвичка 37 лет, рост 160 см (сыну 12 лет, жилплощадью обеспечена), хотела бы познакомиться с москвичом ростом от 175 см. Письма: 125057, Москва, до востребования, Алисовой Софье Николаевне.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ТАИНЫ МАДАМ ВОНГ» — 11, 12-45, 14-30, 16-15, 18 (удл.), 20-05; (малый зал) — «ЧУЖИЕ ЗДЕСЬ НЕ ХОДЯТ» — 10, 14, 18-30 (удл.); «СЫЩИК» (2 серии) — 11-30, 15-40, 20-35.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «СОУЧАСТИЕ В УБИИСТВЕ» — 11, 15, 19; «ПОЕЗД ВНЕ РАСПИСАНИЯ» — 13, 17, 21.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «БАРМЕН ИЗ «ЗОЛОТОГО ЯКОРЯ» — 11, 15, 18-45, 21; «ЖЕНИХИ» — 17; «ПУДЕЛЬ» (сборник мультфильмов) — 13.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА» — 13, 18, 21.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «ЗАВЕЩАНИЕ» — 17-30, 19-30, 21-30.

МОСКОВСКИЙ АВТОМЕХАНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА ВЕЧЕРНИЕ ПЛАТНЫЕ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

Принимаются учащиеся 10-х классов, выпускники ПТУ и техникумов, а также лица, окончившие средние учебные заведения.

Занятия проводятся по математике, физике, литературе и русскому языку 3 раза в неделю с 18 часов.

Срок обучения — 9 месяцев.

Начало занятий — 6 октября.

При зачислении на курсы необходимо предъявить — рабочим и служащим:

справку с места работы, аттестат или диплом,

одну фотографию 3x4 см,

квитанцию об оплате 40 руб. на расчетный счет № 141929 в Первомайском отделении Госбанка гор. Москвы (оплатить необходимо в любой сберкассе г. Москвы);

— учащимся 10-х классов, ПТУ и техникумов:

справку из учебного заведения,

одну фотографию 3x4 см,

квитанцию об оплате (счет тот же).

Лица, успешно окончившие подготовительные курсы, имеют возможность при конкурсном отборе получить дополнительные баллы.

Прием документов на подготовительные курсы до 6 октября ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 14 до 19 часов по адресу: 109088, Москва, ул. 1-я Дубровская, д. 16а, 4 этаж. Проезд от станции метро «Пролетарская» автобусами №№8, 43, 186 и троллейбусом № 26 до остановки «Шинный завод».

Занятия будут проводиться в двух местах:

— вблизи станции метро «Пролетарская»,

— вблизи станции метро «Электрозаводская».

Справки по тел. 276-38-17 (с 14 часов).

• Для тех,

кто хочет научиться

фотографировать

ЛЮБЕРЕЦКОЕ

ГОРОДСКОЕ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ

УПРАВЛЕНИЕ

БЫТОВОГО

ОБСЛУЖИВАНИЯ

НАСЕЛЕНИЯ

проводит набор на курсы фотографирования. Обучение начнется с 1 октября 1986 года, занятия один раз в неделю. Плата за обучение 5 рублей в месяц.

Заявления принимаются по адресу: г. Люберцы, ул. Волковская, 43 (ежедневно, кроме субботы и воскресенья).

Телефоны 554-02-22, 554-02-33.

1—2.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА!

Во избежание поражения электрическим током не подходите близко к оборванным или обвисшим проводам, не касайтесь их.

Без разрешения работников электросети не производите раскопки и строительные работы вблизи воздушных и кабельных линий электропередач. Не допускайте касания деревьев к проводам электролиний, так как это ведет к обрывам проводов.

Производите подрезку сучьев деревьев на своих участках, в садах под наблюдением работников электросети.

Для выполнения требуемых работ вызывайте представителя электросети по телефонам: Люберцы — 553-15-50, Томилино — 553-14-82, Малаховка — 558-72-49, Лыткарино — 552-88-20.

Администрация
электросети.

1—1.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДТОРГ — заведующих магазинов с материальной ответственностью, инспектора отдела кадров, юрисконсульты, старшую машинистку, инструктора физкультуры, нормировщиков, старшего экономиста, экономистов, начальников отделов централизованной бухгалтерии, бухгалтеров, продавцов, контролеров, кассиров, фасовщиков, грузчиков, продавцов овощных лотков.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: Люберцы, ул. Красноармейская, 6, бюро по трудуустройству.

4—4.

Даю уроки физики, математики и программирования. Звонить по тел. 559-49-80. Аджиашвили Д. С.

2—3.

НАШ АДРЕС:

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,
ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем в бюро знакомств — 553-27-07, бухгалтерия — 553-27-15, отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-38-60, ответственный секретарь — 553-26-83.

Редактор
А. Н. ВАСИН