

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

ВТОРНИК, 25 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 187 (14481)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Госприемка — экзамен чести

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Три промышленных предприятия Люберецкого района — заводы сельхозмашин имени Ухтомского, торгового машиностроения и алмазных инструментов переходят на государственную приемку продукции. Госприемка частично уже началась. Одновременно предприятия готовятся к полной сдаче продукции органам государственного контроля, которая будет введена с нового года.

На эту тему наш корреспондент беседовал с главным технологом завода торгового машиностроения Александром Анатольевичем ЧАУСОВЫМ.

— Прежде всего, Александр Анатольевич, хотелось бы представить читателям основные виды изделий вашего завода.

— Кратко говоря, мы выпускаем холодильное и тепловое оборудование для предприятий торговли и общественного питания. Это широко известные прилавки для магазинов, столовых, буфетов, охлаждаемые столы, пекарские шкафы, пароварочные аппараты, мармиты для подогрева пищи. Кроме того, изготавливаем тринадцать видов изделий ширпотреба. Вся эта продукция крайне необходима как для организаций, так и для населения.

— И какова качественная характеристика ее по состоянию на сегодняшний день?

— Должен заметить, что продукция второй категории на заводе не существует уже более двадцати лет. В основном выпускаются изделия первой категории. Другая же часть — продукция высшей категории качества, с известным государственным Знаком. Такую аттестацию имеют пекарский шкаф и пароварочный аппарат. В объеме продукции, подлежащей аттестации, они занимают 28 процентов. Кстати сказать, план десяти месяцев по изготовлению высококачественной продукции заводом выполнен на 103,4 процента.

Но резерв для аттестации на высшую категорию, как видите, есть. На двенадцатую пятилетку мы разработали заводскую программу «Качество», которая утверждена Госстандартом. Намечено к 1990 году обеспечить стопроцентную аттестацию предусмотренных для этого изделий, что составит 80 процентов в общем объеме производства. Введение госприемки будет подталкивать нас к безусловному выполнению намеченной программы.

— Однако в настоящее время на завод поступают рекламации от потребителей. В чем дело? Каков характер нынешних дефектов оборудования? Кто повинен в этом?

— Да, за десять месяцев получено более 700 рекламаций на продукцию стоимостью в 8,8 тысячи рублей. Факт для нас малоприятный. Основные дефекты — межвитковое замыкание, недоброкачественная изоляция двигателей компрессорных устройств. Это брак комплектующих механизмов. По этому поводу мы ведем борьбу с поставщиками, будем продолжать ее и впредь. Но бываем повинны и сами. Наличие зазоров, заусениц, неплотная изоляция камер — это уже вина наших исполнителей. Госприемка потребует решительного устранения этих недостатков.

(Окончание на 3-й стр.)

МАЛЬЧИШКА большими-большими глазами смотрит на женщину в белом халате. Ему страшно: тетя держит в руках шприц с иглой.

— Мне будет больно! — хнычет.

— Да я тебя только вот этой ваткой потру. Ложись на живот. Вот так потрем-потрем... Ну что, больно?

— И совсем нет!

— А ты боялся. Я ведь укол тебе сделала.

— И неправда! — убежденно заявляет малыш. — Не колола. Я же знаю, тебя Галя!

Не боялся инъекций пациенты детского отделения Держинской больницы. Страх перед иглой пропадает при первом знакомстве с Галиной Михайловной Лаптевой. А это свидетельствует о высоком профессиональном мастерстве процедурной медсестры.

Фото М. Невматулина.



К НАЧАЛУ рабочего дня подходили водители. Пришли в гараж И. П. Могутнов, В. Н. Клепов, В. М. Козлов, Н. Д. Косорук, А. В. Драга. За плечами у каждого многолетняя работа, сотни тысяч кило-

Его поддержали. Действительно, с одной стороны вроде дела идут неплохо, за 10 месяцев выработали 6 миллионов 360 тысяч тонно-километров. План превысили. А могли бы и больше сделать. И посыпались реплики:

«Ну ждите от начальства всех благ, как манны небесной». В нынешнем году, например, построили своими силами агрегатный цех, которым руководит В. Н. Александров. Установили подъемник в легковом боксе — трудоемкость и сроки при ремонте уменьшились.

Хотя намного лучше стала трудовая дисциплина, мнение в коллективе такое: не давать послаблений. Комитет профсоюза гаража под руководством С. Б. Королевой не оставляет без наказания ни одного нарушителя. В этом году трое водителей за появление на работе в нетрезвом состоянии уволены. Сейчас у нас налажено проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, что способствует укреплению трудовой и линейной дисциплины.

Одобрены принимаемые меры по введению государственной приемки продукции в промышленности, сельские водители говорят: — Надо усилить требовательность к себе, взять на себя больше нагрузки. В этом и проявится подход к делу — хозяйский, государственный. **А. АБРАМОВ,** водитель ГПЗ «Петровское».

ТРЕБОВАНИЕ К СЕБЕ:

Побольше нагрузки!

метров и тонн перевезенного груза, немало сэкономленных горюче-смазочных материалов. Словом, это люди на госплемзаводе «Петровское» авторитетные, и когда между ними заходит разговор, прислушиваются остальные, особенно кто помоложе.

А разговор пошел на волнующую тему: о совещании в ЦК партии по вопросу введения государственной приемки продукции на промышленных предприятиях. Затронули наших водителей, можно сказать, за живое проблемы, поднятые в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Михаила Сергеевича Горбачева на совещании.

— Вот и у нас не помешало бы контроль усилить, — высказался А. В. Драга.

— Подгоняешь машину, а груз не подвезли. Вот и стоишь часами.

— А бывает, просят не допросятся, дайте машину. Вот они стоят, а водителей то не хватает.

— Да и со слесарями не больно густо.

И разговор от «бед» перекидывается на их причины. Не очень-то у нас беспокоится администрация об условиях труда и быта на производстве. Из года в год намечается строительство мойки, очень она нужна автотракторному парку. Но и в нынешнем году сооружение ее не начато. Не доведен до конца ремонт бытовых помещений в гараже.

Однако в чем-то надо и самим проявлять инициати-

с начала года 3400 литров бензина. Лучшими из них признаны В. П. Борзенков, П. А. Артемов, А. В. Клоков, А. А. Белов, Н. С. Тихонов.

В другом коллективе автомобилистов во главе с Н. И. Малаховым тоже достигнута значительная экономия горючего. Четко доставляют хлебобулочные изделия в торговую сеть наравне с бригадиром такие водители, как Н. У. Битый, В. А. Беландинов, В. Д. Гришаев.

Н. БУЗАРЕВА, старший инженер по соревнованию.

Программу завершили

Еще две бригады водителей Люберецкого объединения грузового автотранспорта завершили годовую программу. Коллектив под руководством А. А. Гильманова отличился на перевозке молочных продуктов. Шоферы сумели сбере-

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЖАЛОБЫ ВМЕСТО ДЕЙСТВИЙ

«Получить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений 45 тысяч рублей».

Так записано в социалистических обязательствах Кореневского завода стройматериалов и конструкций.

Инженер заводского бюро изобретательства и рационализации Галина Ивановна Авдоница рассказывает, что за десять месяцев текущего года поступило 95 рационализаторских предложений.

- Много это или мало? — спрашивают у нее.
- Много, — уверяет она.
- А каков эффект?
- 12 тысяч 300 рублей.
- Но обязательство-то более высокое, а год на исходе.
- Да, время мы упустили, — сознает Г. И. Авдоница.

О том, что на заводе неблагоприятно обстоят дела с рационализацией производства, в «Люберецкой правде» говорилось. Но изменений к лучшему не видно. В БРИЗе по-прежнему уповают на трудности внедрения новшеств: «Некому этим заниматься». Доказывают, что нужна специальная бригада.

Так если нужна, создавайте! На других предприятиях техническое творчество развивается и без специальных бригад внедрения. Но создаются и коллективы для решения важных производственных проблем. Кто же мешает этому на Кореневском заводе? Наверное, никто. Здесь недостает собственной инициативы. А руководители технических служб смирились с вялым состоянием массового технического творчества.

Между тем, на заводе немало ручного труда. В цехе блоков, где рационализация, как здесь считают, организована лучше всех, есть операция по затирке изделий. Трудоемкая и нудная. Производится она вручную. Тем не менее новаторы обходят эту операцию стороной. Может быть, здесь и следовало создать творческую бригаду. Нужны они и в других цехах. Однако на заводе вместо действий слышны только жалобы: «У нас нет», «Мы не смогли».

В. ВИНОГРАДОВ, наш нешт. корр.

