

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

СРЕДА, 31 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

№ 208 (14502)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

СОВХОЗ «БЕЛАЯ ДАЧА»: КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА?

Из доклада Т. В. КАБАНОВОЙ

НАША ПАРТИЙНАЯ организация насчитывает 370 коммунистов и кандидатов в члены КПСС. Из них 90 процентов заняты в сфере материального производства.

Работа партийного комитета строится в соответствии с перспективным и текущими планами, которые увязываются с задачами экономического и социального развития коллектива, рекомендациями ГК КПСС. На заседаниях выносятся наиболее актуальные вопросы организационно-партийного, хозяйственного и идеологического направления, широко практикуется заслушивание отчетов коммунистов о их деятельности.

Сегодня перед лицом партийного актива должна быть признана, что контроль за выполнением принимаемых решений ослаблен и по этой причине много нужных и важных дел не доводится до конца.

Центральный Комитет партии обращает наше внимание на важный резерв ускорения — человеческий фактор. Как повысить трудовую активность специалистов и рабочих? Как поднять сознание до уровня стоящих задач? Как расширить чувство ответственности за порученное дело? Решение этих вопросов не придет само по себе. Необходимо комплекс мер, в том числе создание благоприятного социально-экономического и психологического микроклимата на производстве, в совхозном поселке, семьях. Тот же главный ускоритель — научно-технический прогресс невозможен без совершенствования человеческих отношений. А наш коллектив к тому же специфичен — в большинстве своем женский, молодежный. Организационно начал складываться как-нибудь шесть-семь лет назад. Молодежь отличается энтузиазмом, обостренным чувством нового. Но она и более требовательна к условиям труда, быта, культуры.

Партийный комитет, администрация, создавая условия для творческой работы, пополняя состав руководителей среднего звена за счет передовых рабочих, требуют от них более высокой профессиональной подготовки, ответственности за порученный участок работы. Подавляющее большинство руководителей и специалистов — выходцы из нашего же совхоза, прошли школу

воспитания в трудовых коллективах. Хорошо знают и технологию, и людей. Сегодня они ответственны не только за организацию труда, технологию, но и за политическое, трудовое, нравственное воспитание подчиненных, поэтому в обязательном порядке проходят аттестацию. Не скрою, есть такие, кто не выдержал проверки на зрелость и отстранен от должности.

Еще строже мы относимся к нарушениям норм партийной этики. В этом году исключен из рядов коммунистов за пристрастие к спиртным напиткам водитель М. А. Ильюшин. На 17 членов КПСС наложены взыскания за недобросовестное отношение к труду, невыполнение поручений и так далее. Совершенствуют стиль и методы работы цеховые парторганизации и партгруппы. Заслушивая самоотчеты коммунистов, они выявляют недостатки и помогают в их исправлении. А чтобы цеховые бюро и партгруппы действовали инициативно и уверенно, партком регулярно проводит дни секретаря и партгруппов, постоянно информирует свой актив о положении дел в хозяйстве.

Но контроль парткома за жизнью низовых организаций еще недостаточен, а потому слабо перестраиваются коммунисты, работающие в центральной котельной и первом отделении, где секретарями партбюро В. Е. Махов и С. М. Ивачик. Безынициативен партгруппорг тракторного парка Н. В. Рогачиков. Механизаторы опаздывают с выходом в рейсы, техника часто ломается.

Одно из важных направлений работы — руководство общественными организациями — профсоюзной, комсомольской, органами НК, другими формированиями. Недостатки в их деятельности партком видит, оказывает помощь, практикуя совместное планирование работы, что исключает дублирование мероприятий. Однако ни профком, ни партком не добились такого положения, чтобы все коллективы безусловно выполняли соцобязательства, а есть такие, что и с планом не справились. Немало случаев нарушения гру-

довой и производственной дисциплины. Много недостатков в организации питания, досуга.

865 членов ВЛКСМ насчитывает совхозная комсомольская организация. Возглавляет ее коммунистка Н. В. Шучева и член ГК КПСС А. С. Нечушкина. Стараясь ускорить перестройку, усилить партийное влияние на молодежь, партком направил для работы в комсомольскую организацию 95 членов КПСС. Сегодня ни одного вопроса мы не решаем без комсомолии. Росту профессионального мастерства способствуют слотры-конкурсы на лучшее по профессии. Идейной и трудовой закалке помогает соревнование молодежных звеньев под девизом «Мы — наследники фронтовых бригад».

Готовясь к XX съезду ВЛКСМ, бригада № 2 первого отделения решила план полутора лет пятилетки по производству овощей завершить к открытию комсомольского форума. Добрый почин поддержали животноводы, водители трактористы.

Вместе с тем безынициативен совет молодых специалистов. Не все комсомольцы — члены общества борьбы за трезвость. Есть случаи, когда молодые семьи крестят детей. Это недоработка и комитета ВЛКСМ, и парткома.

Главной сферой деятельности партии и народа является экономика, а базой ускорения социально-экономического развития — научно-технический прогресс. Администрация и партком стали инициаторами создания группы по внедрению новых достижений в производство. Составлены план и темник для рационализаторов. Однако сегодня приходится констатировать, что отвечающий за этот участок работы член парткома Н. Ф. Фетисов действует пассивно, а среди рационализаторов нет ни одного агронома или зоотехника.

Наш совхоз первым среди сельскохозяйственных предприятий начал осваивать коллективный подряд на хозяйственной основе, что способствовало повышению производительности труда, укреплению экономических позиций. КТУ стал хорошим стимулом. А наряду с этим есть другая тенденция — к

27 декабря пленум Люберецкого ГК КПСС обсудил отчет парткома совхоза «Белая Дача» о совершенствовании стиля и методов работы в свете требований XXVII съезда КПСС. Доклад сделала секретарь парткома совхоза «Белая Дача» Т. В. Кабанова, содоклад — заведующая отделом ГК КПСС Н. В. Сауткина. Выступили директор ТЗАИ А. А. Овчинников, секретарь парткома ГПО «Петровское» Н. И. Михайлюта, птичница ТППО М. П. Тимакова, директор совхоза «Белая Дача» Д. П. Попов, председатель колхоза им. Дзержинского А. П. Толмачев, зав. горно В. А. Порхун, управляющий фермой совхоза «Белая Дача» А. И. Мосин, председатель исполкома Люберецкого горсовета И. Н. Никитин, тепличница колхоза им. Ленина Г. К. Дрозд, помощник бригадира совхоза «Белая Дача» А. С. Нечушкина, первый секретарь Люберецкого ГК КПСС К. Д. Калиманов.

Рассмотрен организационный вопрос. В связи с переходом на другую работу освобождены: Б. М. Благоразумный — от обязанностей члена ГК КПСС, Г. В. Сенченко — от обязанностей члена бюро ГК КПСС, В. С. Гуляев и В. М. Саликов — от обязанностей заведующих отделами ГК КПСС. Заведующим орготделом ГК КПСС утвержден И. Н. Князев, заведующим промышленно-транспортным отделом — Н. Е. Конторщиков.

уравниловке в определении трудового вклада. Партком сделает все, чтобы побороть ее.

В условиях перестройки и ускоренного социального развития нельзя ослаблять внимания к вопросам идеологии, экономического и политического обучения. Действует сеть школ различного направления и экономический семинар. Учебной охвачены 1700 слушателей. Пропагандисты утверждены на заседании парткома. Они ведут немалую работу, увязывая учебу с практическими задачами. Так, на занятии работников центральной котельной слушатели вместе с пропагандистами Н. Ф. Фетисовым и А. С. Друждейнис рассчитали, что коллектив, приложив определенные усилия, может сэкономить к 70-летию Великого Октября 34 тыс. гигакалорий тепла и 80 тыс. кубометров воды. Коллектив автопарка обжаловал 12-ую пятилетку выполнить на несколько месяцев раньше, чему способствовало предварительное обсуждение на занятии, которое вел пропагандист С. А. Рудник.

В комплексных школах слушатели повышают профессиональное мастерство, изучают передовые методы работы по окончании проходят аттестацию. Было решение парткома о присвоении классности тепличникам, но ответственные за разработку положения коммунисты Л. А. Сибирякова, Н. В. Козыкина, Н. И. Гурьева самоустраились от порученного дела, а партком не контролировал их. Хорошая идея пошла в воздухе.

С каждым годом наше хозяйство совершенствует работу в подшефных школах, укрепляет связи с многими другими школами района. Однако мы еще не добились такого положения, когда выпускники в массе изъявляют желание работать в совхозе.

Тяга молодежи к тому или иному предприятию во многом зависит от перспектив получения жилья, устроить ребенка в детский сад, от наличия поблизости бытовых комбинатов и учреждений культуры. Руководство совхоза, общественные организации стараются создать благоприятные условия, ибо без этого нам не добиться ускоренных темпов производства продукции и перестройки всего уклада жизни.

ПОСЛЕ XXVII съезда КПСС прошло достаточно времени, чтобы определить, насколько активно ведется обновление форм и методов работы парткома совхоза «Белая Дача» и каково его влияние на решающие участки производства.

Сегодня можно утверждать, что в деятельности совхозной парторганизации появились элементы нового: конкретность, целенаправленность, деловитость. Партком активнее влияет на перестройку хозяйственного механизма, на решение экономических и социальных задач, больше внимания уделяет укреплению государственной и трудовой дисциплины.

В практику прочно вошло заслушивание отчетов коммунистов о выполнении ими уставных требований, повысился спрос за порученный участок работы. Заслуживает похвалы забота о росте партийных рядов. В этом году кандидатами в члены КПСС приняты 23 человека.

Совершенствуется структура низовых звеньев. Увеличилось число цеховых организаций, партгрупп и партгруппиров.

Вместе с тем стиль и методы работы парткома и низовых партийных звеньев еще не в полной мере отвечают требованиям XXVII съезда КПСС

Из содоклада Н. В. САУТКИНОЙ

и возросшим задачам. Партийный комитет не всегда принципиален в оценке хозяйственной деятельности коллектива и своей. Объем и качество продукции не отвечают накопленному производственному потенциалу. Валовой продукт в нынешнем году снизился по сравнению с прошлым почти на 3 процента, не растет урожайность овощей.

Руководство совхоза и партийный комитет недостаточно занимаются вопросами повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции. Слабо поставлена воспитательная работа среди тепличниц. Многие допускают нарушения в технологии, а в результате — пестрота показателей по урожайности.

Не видно ускорения научно-технического прогресса. Трудовые процессы в поле механизированы лишь наполовину. Да и в теплицах немало ручного труда.

План мероприятий по ускорению социально-экономического развития совхоза, по перестройке работы с людьми партком разработал, но многие его пункты неконкретны.

Нуждается в совершенствовании пра-

ктика проведения собраний. Секретари цеховых парторганизаций редко привлекают к участию в них беспартийных активистов. Мало критики и самокритики. Слаб контроль за выполнением принятых решений. Не всегда взыскательно проводится заслушивание отчетов коммунистов. В характеристиках слабо отражаются деловые качества и недостатки, не дается оценка выполняемой общественной работе.

Все мы знаем, какую мобилизующую роль в жизни коллективов играют социалистическое соревнование и хорошо продуманные, напряженные обязательства. Однако в соцобязательствах совхоза «Белая Дача» на предстоящий год не предусматривается роста объема продукции.

Много серьезных недостатков в работе профсоюзного комитета, который возглавляет член парткома Н. И. Гурьева. Нет должной инициативы, живая организаторская работа нередко подменяется лозунгами и призывами. На заседаниях профкома вместо постановочных вопросов — «дежурные».

Многие предложения, поступающие

в профком, игнорируются, что гасит инициативу снизу. Члены профкома — редкие гости в подразделениях, плохо знают положение дел. Это никак не соответствует требованиям перестройки.

Снизилось влияние парткома на совхозную комсомольскую организацию. Невнимание к молодежи привело к тому, что за прошлую пятилетку из совхоза уволилось 40 процентов принятых молодых рабочих.

Недостаточно активно ведется борьба с пьянством, о чем говорят 40 нарушений антиалкогольного законодательства, совершенные в этом году. Низка эффективность работы отдельных групп и постов народного контроля.

Заканчивая выступление, хочу пожелать партийному комитету совхоза «Белая Дача» и его другим общественным организациям перестраивать работу оперативнее, смелее отмечать старое, освобождаться от формализма.

В ходе подготовки к пленуму сделал соответствующие выводы и наш отдел. Мы стараемся чаще бывать в хозяйствах, оказывать больше конкретной помощи парткомам и партбюро в их организационной и политико-воспитательной работе на местах.

СОВХОЗ «БЕЛАЯ ДАЧА»: КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА?

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

А. А. ОВЧИННИКОВ,
директор Томлинского
завода алмазных инструментов

При проверке совхоза «Белая Дача» меня интересовало в основном инженерное обеспечение в цехах растениеводства и животноводства. Уровень механизации довольно высок: при производстве овощей в защищенном грунте — 70, в полеводстве — 60, в цехе переработки — около 70 и в животноводстве — 80 процентов.

Разработан перспективный план на 1987—1990 гг. замены ручного труда машинным на всех стадиях выращивания овощей, откорме животных, при приготовлении кормов и обеспечении оптимального микроклимата на фермах. Намечены мероприятия по автоматизации и дистанционному контролю основных параметров в теплицах. Заключен договор на разработку технической документации с Люберецким специализированным монтажно-наладочным управлением «Проммонтажавтоматика».

Вроде бы сделано много и задумки хорошие. Но все-таки недочеты, недоработки остаются. Применение ручного труда пока еще выражается большой цифрой — 150 тысяч человеко-дней в год. Кроме того, в плане организационно-технических мероприятий на 12-ю пятилетку нет комплексного подхода к вопросам механизации и автоматизации производственных процессов. Неясно, что будет делаться силами совхоза, а что — силами шефствующих предприятий или НИИ. Помощи одного управления «Проммонтажавтоматики» явно недостаточно, нужно привлечь другие коллективы и, конечно же, развивать свое конструкторское бюро и базу для изготовления нестандартного оборудования.

Совхоз на прополке и уборке овощей практически обходится без шефов. Для этих работ привлекаются учащиеся школ, училищ, техникумов, что заслуживает всяческого одобрения. В теплицах с сентября по май сортируют продукцию, срезают лук и собирают урожай школьники с пятого по десятый класс. За нынешний год учащиеся отработали в совхозе более 5000 человеко-дней.

Большинство же совхозов и колхозов района предпочитают отрывать от станков рабочих. В нынешнем году только с нашего завода было отвлечено 589 человек. Хотя они не работали на своем предприятии 2100 дней, им начислено 32 тысячи рублей. За время их отсутствия можно было выпустить продукции на 260 тысяч и получить от ее реализации 78 тысяч рублей. Теперь, когда предприятия переводятся на хозрасчет и самоокупаемость, расточительству трудовых ресурсов нужно положить конец.

Иное дело помощь шефов селянам в таком деле, как механизация трудоемких процессов. Это — наш долг перед теми, кто производит продукты питания.

Н. И. МИХАЙЛУТА,
секретарь парткома
племобъединения «Петровское»

У парткома совхоза «Белая Дача» накоплен немалый опыт работы по многим направлениям. Заслуживает внимания крепотливая подготовка лучших представителей молодежи для вступления в ряды КПСС, требовательность при прохождении кандидатского стажа.

Под постоянным контролем парткома находится деятельность партгруп и цеховых организаций. Стало обязательным присутствие членов парткома на собраниях. Это способствовало выдвижению и укреплению актива. Среди авторитетных партгрупоргов Н. А. Щербанова, В. Н. Дегтярева, Г. А. Силаева, Н. А. Касенкова, З. П. Простомолотова. Но есть слабые партгрупы и даже цеховые парторганизации, как, например, в центральной котельной. Не все пропагандисты работают добросовестно, так что парткому совхоза успокаиваться на достигнутом нельзя.

Еще больше проблем предостойт решить парткому племобъединения «Петровское». И главное здесь — мобилизация сил для развития и укрепления кормовой базы. Только из-за дефицита кормов мы плохо готовим нетелей — пополнение основному стаду — и медленно поднимаем продуктивность скота. Вопрос этот с «бородой». Пора нам оговорках, упреков в адрес специалистов и руководителей переходить к строгому спросу.

Важнейший вопрос — кадровый. При численности 40—50 коммунистов в совхозе мы нередко затрудняемся в под-

боре кандидатуры секретаря парторганизации. И все потому, что слабо работаем с коммунистами, не развиваем в них инициативу, ответственность за порученный участок работы.

Есть случаи, когда на руководящие должности администрация принимает специалистов без согласия парторганизации, а вскоре их приходится увольнять, как несправившихся.

Вопрос о расстановке кадров, о работе с ними недавно обсужден на заседании парткома, и мы надеемся, что положение улучшится. Постараемся применить у себя положительный опыт белодачинцев.

М. П. ТИМАКОВА,
птичница-оператор
Томлинской птицефабрики

Знакомясь с работой цеховых парторганизаций совхоза «Белая Дача», я, естественно, сравнила увиденное с положением дел на Томлинской птицефабрике. В том и другом коллективах много молодежи. Это с одной стороны хорошо, а с другой создаются определенные сложности: дополнительные заботы об организации учебы, быта, культурного досуга.

Для меня было несколько неожиданным, что в совхозе «Белая Дача» значительное количество молодежи, принятой на работу, не закрепилось. Потом я узнала, что это в большинстве своем выпускники профтехучилищ из других областей, и подумала: кадровая политика на нашем предприятии более правильная. Мы делаем ставку на местную молодежь, на старшекласников подшефной школы. Стало традицией, когда рядом с родителями трудятся их дети. Учащиеся 8—10-х классов из школы № 19 один день в неделю работают операторами, птичницами, сортировщиками продукции. Такое тесное знакомство с производством для многих определяет выбор профессии. Вот уже шесть лет Томлинская птицефабрика обходится без лимитчиков. Думаю, что и совхозу «Белая Дача» нужно готовить себе кадры из выпускников подшефных школ. Закреплению молодежи должна способствовать возрастающая престижность сельских профессий. И тут следует всерьез позаботиться о механизации трудоемких процессов как белодачинцам, так и нам.

В цехе, где я работаю, одной из трудоемких операций был сбор яиц. К сожалению, обслуживающая нас промышленность не поставляет автоматы, которые бы осуществляли яйцесбор. За дело взялись рационализаторы. Сейчас в цехе 70 проц. яиц собирают изобретенные ими укладчики. Наверно, и в совхозе «Белая Дача» есть люди пытливые мысли. Надо, чтобы специалисты выявили их, привлекли к творческой работе в необходимых хозяйствах направлениях. Знакомясь с партийными документами этого хозяйства, я не увидела отчетов инженеров по трудоемким процессам. Видно, их деятельность не стала предметом обсуждения на заседаниях партийного комитета. А зря!

Что же касается экономической работы, то она у белодачинцев на более высоком уровне, чем у нас. Хозрасчетные отношения глубже. Коэффициент трудового участия разработан не только для рабочих, но и специалистов, организаторов производства. При оценке используется трехбалльная система. Хорошо бы позаимствовать ее и нам. Допустим, высок падеж птицы — получай, ветврач, низкий балл. Хромает механизация — пусть это отразится на зарплате инженера.

Надо бы и в нашем птицеводческом объединении по примеру совхоза «Белая Дача» ежемесячно проводить анализ хозяйственной деятельности. Это поможет избавиться от многих неувязок. Одну из них приведу в пример.

В четвертом цехе в 1980 году был пущен птицекомплекс, позволяющий одной птичнице-оператору обслуживать 160 тысяч кур (все они — под одной крышей), а методы ветеринарной обработки помещений и птиц применяются те же, что и в одиночных птичниках. В результате показатель сохранности поголовья ухудшился. Мне, например, на таком комплексе работать не выгодно, хотя в целом его экономическая активность высока. Скажу больше, партийный комитет ТППО заслушивал этот вопрос и поручал ветеринарной службе разработать новые методы санации и лечения птиц, но к принятому решению не возвратился, и оно осталось на бумаге.

Практику Люберецкого городского комитета партии — посылать рабочих и специалистов для ознакомления с работой соседних предприятий, почувствовать дух перемены, сравнить и помочь соседям словом и делом — всецело одобряю. Она отвечает требованиям ускорения.

Д. П. ПОПОВ,

директор совхоза «Белая Дача»

Решения XXVII съезда КПСС не заставили нас врасплох. Сама жизнь настойчиво диктовала необходимость перестройки. И в первую очередь — в области технологии, ибо старая уже не обеспечивала рост урожайности. Новое черпаем в науке. Применяем и опыт других совхозов.

В настоящее время поддерживаем контакты с шестнадцатью институтами, лабораториями и конструкторскими бюро. Испытали 14 гибридов овощных культур. Переход от импортных семян к семенам отечественной селекции снизил затраты в этом году на 70 тысяч рублей.

Удобный способ мойки кровли позаимствовали в совхозе имени Горького. В совхозе «Московский» переняли технологию подготовки грунта и применение пластмассовых горшочков для рассады.

Решая технические вопросы, обращаемся за помощью к коллективам промышленных предприятий: Малаховского экспериментального завода, Ухтомского вертолетного, торгового машиностроения, «Пластмасс», ВНИИБТ. Но работу по договорам сотрудничества нам надо систематизировать и более четко спланировать.

Уязвимое место — рост производительности труда. Внедрив коллективный подряд, мы достигли ее высокого уровня у тепличниц и у операторов откорма. Дальше расти трудно. И тогда мы обратились к вспомогательной службе — слесарям, сварщикам, стекольщикам. Скажу прямо, должного внимания к организации их труда раньше не было. При содействии завода алмазных инструментов в этом году мы описали и оценили все рабочие места и сейчас оснащаем необходимым оборудованием. Организована профессиональная учеба, а после нее — аттестация. Будем практиковать присвоение внутрисовхозного класса с ежемесячной доплатой за мастерство. Проведенная работа позволила расширить зону обслуживания и покрыть дефицит работников котельной в количестве 20 человек.

В настоящее время важнейшим критерием в оценке работы станвится ка-

К. Д. КАЛИМАНОВ,
первый секретарь ГК КПСС

Отчет парткомов о совершенствовании стиля и методов работы в свете требований XXVII съезда КПСС мы умышленно начали с тех, у кого можно поучиться. Как вы уже убедились, общественные организации совхоза «Белая Дача» накопили немалый опыт работы с людьми, неплохо влияют на производство. Это очень важно, ведь в общем объеме овощей и мяса, производимых в нашем районе, львиная доля приходится на белодачинцев.

Несомненны успехи совхоза в применении прогрессивных форм организации и оплаты труда. Однако себестоимость продукции у белодачинцев выше, чем в совхозе-комбинате «Московский» Ленинского района. Из 21 тысячи тонн овощей, полученных в этом году белодачинцами, 388 тонн — нестандартные. В то же время построенный в совхозе цех по переработке нестандартной продукции используется не на полную мощность и во многом уступает аналогичному производству колхоза имени Ленина.

Медленно растет продажа мяса: за 10 лет прибавка составила 200 тонн, в то время как Томлинское птицеводческое объединение за это время удвоило выпуск продукции.

Стоит подумать о более эффективном использовании репродуктора и получать не восемь тысяч поросят, а десять тысяч. Возможно, нужно пересмотреть в свете требований сегодняшнего дня технологическое оборудование в откормочных свинарниках.

Совхоз «Белая Дача» в последние годы отстает по освоению средств, отпущенных на строительство. Отсюда де-

фicits продукции. Благодаря контролю за качеством овощей, отправляемых в торговую сеть, нам удалось снизить число претензий, однако нестандартная продукция осталась, причем в солидном количестве. Так не лучше ли усилить контроль за технологией производства? В будущем году так и сделаем. Особое внимание уделим взаимодействию служб, влияющих на качество.

В нашем совхозе, как и в других коллективах, идет перестройка. Не у всех она встречает должное понимание, поэтому проблем немало. Но партийная организация в состоянии их решать и с задачами, поставленными на XXVII съезде, справится.

А. П. ТОЛМАЧЕВ,
председатель колхоза
имени Дзержинского

Производство сельскохозяйственной продукции в хозяйствах нашего района достигло такого уровня, когда искать новые резервы становится все труднее. Один из важных — реконструкция. Но подходить к ней нужно серьезно. В замене нуждаются не только конструкции теплиц, стекла, трубы, но и технология. В цветоводстве, например, следует смелее заменять грунт на искусственные субстраты. Разумеется, инженерам в этом случае придется напряженно поработать над системой жизнеобеспечения растений.

На мой взгляд, инженерная служба совхоза «Белая Дача» пока еще недоиспользуется, а партком не проявляет к ней должной требовательности.

В. А. ПОРХУНОВ,
заведующий Люберецким горно

Совхоз поддерживает связь с многими школами района. В их числе школы №№ 29, 30, 31, 41, 42, 44, 5. Ежедневно в этом хозяйстве обучаются сельским профессиям и работают 130 человек. Просматривается четкая линия подготовки кадров.

Большое число учащихся — до тысячи человек — привлекается к полевым работам в летнее время. Но стационарного лагеря труда и отдыха совхоз «Белая Дача» не имеет. Большое упущение.

В микрорайоне хозяйства нет кружков технического творчества, где бы ребята могли освоить автодело, изучить трактор. А ведь любовь к техническому творчеству зарождается в детстве.

Слабо работают советы содействия семье и школе. Они вышли из-под влияния парторганизации. Дело поправимое, но неотложное.

Дефицит жилья, детских садов и неудовлетворенность рабочих. Подвоят строители? Нужно смелее применять хозяйственный способ освоения капиталовложений, как это делается в колхозах имени Ленина и имени Дзержинского.

Я целиком и полностью разделяю мнение выступавшего здесь директора завода алмазных инструментов А. А. Овчинникова относительно шефской помощи селу. Она должна измеряться не количеством посланных в поле или картофелехранилище рабочих и служащих, а количеством высвобожденных от ручного труда сельских тружеников.

На примере совхоза «Белая Дача» мы видим, как осложняется положение с кадрами. А ведь есть в районе коллективы, где кадровая проблема еще острее, чем у белодачинцев. Все сильнее сказывается соблазн столицы, где более высока культура производства, торгового обслуживания и так далее. Чтобы удержать рабочую силу, нужно больше заботиться о престиже промышленных и сельскохозяйственных предприятий, не допуская отставания в строительстве жилья и других объектов культурно-бытового назначения.

Исполкомам Люберецкого, Лыткарино-ского и Дзержинского городских Советов, их отделам и службам предстоит большая работа по улучшению транспортного, медицинского, торгового, культурного обслуживания по развитию спорта, благоустройству жилых микрорайонов и мест отдыха. Все это должно способствовать закреплению кадров, их эффективному труду и ускоренному развитию экономики района.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ЗАВОД торгового машиностроения — один из ведущих в отрасли. Здесь изготавливают тепловое и холодильное оборудование для предприятий торговли и общественного питания. Спрос на эту продукцию большой. К концу пятилетки намечено довести объем изделий высшей категории качества до 92 процентов.

В октябре здесь частично введена государственная приемка. Начали ее со сборочно-теплого цеха и его сварочного участка, так как именно на сборке легче вы-

делу следует быть порасторопнее. К примеру, «загорали» сборщики панелей из-за отсутствия шайб. Затем началась штурмовщина. Какое здесь может быть качество?

Ю. И. Манцев — гибщик деталей прессово-сварочного цеха:

— Вряд ли можно на наших станках обеспечить отличное качество. Нужно современное оборудование. И еще. На новые изделия нет соответствующей оснастки, в частности, ножей и призм. Мерительный инструмент изношен.

тативе атмосферы единомыслия, понимания необходимости перестройки? Беседу с секретарем партийной организации сборочно-теплого цеха И. П. Настырченко.

— Новая форма контроля явилась своеобразным катализатором, — сказал Иван Панасович. — Она показала, что нужно усилить ответственность за свой труд. Не скрывать брак в погоне за планом, зарплатком, а анализировать положение, искать пути устранения недостатков. Очень важен человеческий фактор. Например, кое-кто считает, что госприемка подрывает материальное положение. За что же платить, если продукция плохая? Наоборот, высокое качество — гарантия роста материального поощрения. Качество продукции — категория не только экономическая, но и нравственная. Об этом мы говорили на открытии партийного собрания, в индивидуальных беседах. И еще. Нужна не только разностепенная работа, но и личный пример. И первое слово здесь за партийцами.

С 1 января весь завод переходит на работу в условиях государственной приемки. Что делается во избежание повторения ошибок?

Главный технолог А. А. Чаусов рассказал, что инженеры приводят документацию в соответствие с требованиями госстандарта, каждый чертеж переделывается, устаревшая технология перерабатывается.

Главный инженер В. С. Захаров считает необходимым пересмотреть существующую систему сдачи продукции. Целесообразна проверка изделий не на заключительных операциях, а по ходу всего процесса.

Следует также упорядочить, упростить документацию по приемке продукции.

Секретарь парткома завода В. Ю. Гладков рассказал, что в ноябре-декабре во всех цехах и участках прошли открытые партийные собрания с участием представителей администрации, партийного и профсоюзного комитетов, службы госприемки. Выполнение мероприятий по замечаниям и предложениям заводчан взято под контроль.

Все это хорошо. Но напрашивается вопрос: не слишком ли поздно проведены собрания в коллективах? Теперь приходится пожинать плоды. Ведь если бы проблемы были обнажены раньше, то и решать их было бы легче.

Э. ЗЕЛЕНИНА,
наш шт. корр.

**ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ:
БОРЬБА ЗА КАЧЕСТВО**

Потянула госприемка за ниточку...

явить отклонения. Казалось, госприемка подтвердит, что на заводе все благополучно.

— Наш первый приход остановил конвейер, — говорит представитель госприемки И. Н. Неверов. — Вся партия из 37 мармитов была возвращена на доработку. Причина — брак: винты установлены не по чертежам, каркасы не стыкуются с основанием, на многих деталях заусенцы.

В ноябре госприемкой с первого предъявления принято лишь 179 единиц изделий, что составляет всего 18,4 процента. В результате в ноябре недоделано к плану 298 изделий.

Вот мнения заводчан о браке, высказанные в беседе с корреспондентом и на открытых партийных собраниях.

А. С. Булатов — бригадир электросварщиков:

— Госприемка показала, что в работе мелочей не должно быть, любую операцию нужно делать качественно. С себя вины не снимаем, но и другие должны задуматься. Например, детали к нам поступают из механического и прессового цехов с отклонениями от технологии: с заусенцами, необезжиренные, с неотсеянными при штамповке отходами.

А. И. Ненашев — бригадир электромонтажников:

— Согласен с Алексеем Сергеевичем. Хочу добавить, что и производственному от-

Г. П. Колобский — бригадир слесарной группы того же цеха:

— Оснастка часто выходит из строя из-за небрежного обращения. Штампы, к примеру, изнашиваются очень быстро, когда рабочий вместо одной делает две-три детали одновременно, забываясь в первую очередь о количестве, а не о качестве.

В. Г. Ершова — гальваница цеха металлопокрытий:

— Очень плохое снабжение химикатами, бывает, по полгода нет кислот. вспомогательные службы не на высоте, например, паросиловой участок. Ванны текут, нет горячей воды на линии никелирования.

И. Е. Плешаков — работник инструментального участка:

— На качество продукции влияют и условия труда. Мы ставили вопрос о необходимости оборудовать участок огневой резки металла. Он находится под открытым небом. Металл от осадков подвергается коррозии, ржавеет. Можно было бы оборудовать участок в тамбуре с тепловой завесой. Место есть. Но меры не принимаются.

Комментарии излишни. Речь о другом. Потянула госприемка, фигурально говоря, за ниточку, и клубок стал разматываться. Обнажились проблемы большие и малые.

Что же делают коммунисты для создания в коллек-

1986-й ЗАПОМНИТСЯ

ПЕРВЫЙ год пятилетки. Пятилетки, начавшейся с перестройки всего нашего народного хозяйства. Каким он был для труженников района, принимающих непосредственное участие в преобразованиях, намеченных XXVII съездом КПСС?

Сегодня речь пойдет о строителях-люберчанцах, которым 1986-й запомнился особенно. Для Александра Арсентьевича Емельяненко, бригадира слесарей-монтажников Люберецкого специализированного управления № 1 треста «Центркомплект-монтаж», он ознаменовался присуждением Государственной премии СССР.

Принес он радость и бригадирам заслуженному строителю РСФСР Алексею Ивановичу Махортову, Петру Ивановичу Толкачеву и Николаю Константиновичу Мелехину, ставшим соответственно кавалерами орденов Трудового Красного Знамени, Трудовой Славы третьей степени и «Знак Почета». Они возглавляют коллективы монтажников, каменщиков и плотников в СМУ-4 и СМУ-1 треста «Обсстрой» № 2, строители под их руководством перешагнули годовую рубеж на месяц раньше. В

честь этого еще в начале декабря на строительных площадках, где трудятся предшественники, поставили символические новогодние елки.

Много добрых дел было в уходящем году на счету бригады плотников Николая Федоровича Алексева из СМУ «Жилстрой» № 17. Доказательство тому — присвоение руководителю трудоволюбивого коллектива почетного звания «Заслуженный строитель РСФСР».

Бригадиры монтажников Иван Иванович Чупров (СМУ-5) и каменщиков Алексей Михайлович Горюнов (СМУ «Жилстрой» № 17) также удостоены высоких наград — орденов Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы третьей степени, а машинист трубоукладчика Николай Николаевич Федотов из спецСМУ-6 ордена «Знак Почета».

Пять особостроевцев награждены медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие». Среди них — маляры ССУОР-7 М. Х. Кашина и Н. П. Высоцкая.

Высокие награды вдохновляют труженников треста на новые, еще более высокие достижения в работе.

В. ПОЛЯКОВ.

В БРОНЗЕ И КАМНЕ ВОСПЕТЫЕ

НОВЫЕ КНИГИ

Союза Николая Ивановича Власова.

Предисловие к книге написал дважды Герой Советского Союза генерал армии А. Белобородов: «...Наша победа не ушла в прошлое. Это живая Победа, обращенная в настоящее и будущее. Бережно сохраняя память о советских воинах — героях минувших сражений, труженики подмосковного края своим самоотверженным трудом добиваются новых успехов в борьбе за дальнейшее процветание нашей любимой Родины, за претворение в жизнь исторических решений XXVII съезда КПСС».

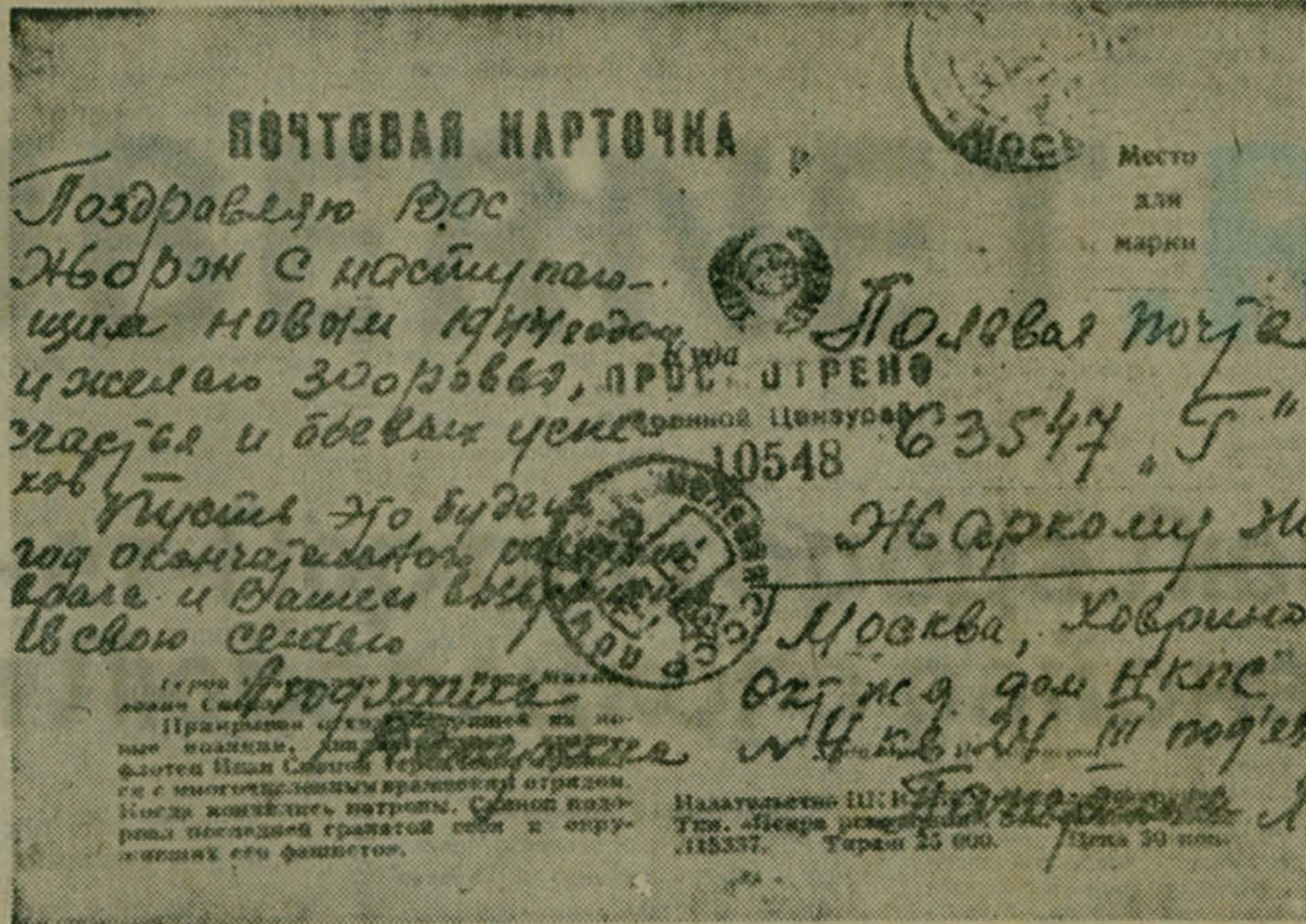
Начинается книга стихотворением М. Львова «В огне 1941 года»:

...И войны
стремительно и гордо
Входили в бой,
не пряча головы,
Отбрасывая танковые орды
От Ленина, от сердца,
от Москвы...
А. ЗЛОТИН.

Эта книга-путеводитель содержит сведения о памятных местах битвы под Москвой, о мемориалах, памятниках, мемориальных досках, установленных в Подмоскovie в честь героев Великой Отечественной войны.

Страницы книги повествуют также о жизни и подвиге люберчанца Героя Советского

ШЛИ ВЕСТИ НА ФРОНТ



Во втором полку его комиссар М. Г. Печников присутствовал на коротких митингах, прошедших после вручения подарков бойцам. Они клялись, что не по-

жалуют сил и жизни, отомстят фашистским извергам за смерть советских людей, за сожженные города и села. С декабря 1941 года у нас завязалась

дружеская переписка с шефами-комсомольцами, трудящимися. К каждому празднику москвичи посылали письма, подарки, трудовые рапорты, наказывали воинам уничтожать ненавистного врага.

В 1942 году делегация из пяти москвичей приехала к нам на Северо-Западный фронт с письмами, подарками. А несколько позже шефы прислали нам купленные на собранные ими средства миноискатели, автоматы ППШ, разное снаряжение. Причем автоматов стало столько, что ими вооружили большинство бойцов.

5 августа 1943 года дивизия получила звание Орловской. По этому случаю позднее к нам приехала делегация шефов. Восточки из тыла воодушевляли наших солдат и офицеров, звали на подвиг. Большая радость фронтовику — прочитать на передовой письмо от знакомых и незнакомых из глубокого тыла.

В 1944 году произошло знаменательное событие: представители фабрики «Большевичка» вручили дивизии на передовой перед боем Красное знамя. Ветераны дивизии и поныне поддерживают тесную связь с комсомольцами, трудящимися Сокольнического района. Выступают в школах, на фабриках и заводах. Фронтовики — желанные гости в трудовых коллективах.

М. ЖАРКИЙ,
ветеран Великой Отечественной войны.

На снимке: письмо на фронт от — поздравление с Новым, 1944 годом.



«ВОТ КТО МНЕ ПОДАРОК ПРИНЕС!»

Фотозюд М. Невматулина.

Владислав ШИСЛЕР

РАССКАЗ

НОВЫЙ ГОД... На вашем столе сейчас так много всего вкусного. Возможно, на нем не все, что еще хотелось бы. Но есть главное, чему нет цены во все времена.

...Прогнали советские войска из села немцев. Это случилось зимой 1943 года. Несмотря на декабрьскую стужу, мать открыла настежь все двери:

— Чтoб и дух фрицевский улегучился! А вы, малыши, марш на улицу. С ребятами поиграйте. Проветритесь.

Как мы ни играли, но закоптели быстро. Студеный ветер продувал нашу прохудившуюся одежку и, когда мать позвала в дом, даже в комнате не могли долго согреться, хотя не снимали с себя ношенных-переношенных пальтишек, из которых я и сестра давно выросли.

А печка, как назло, не хотела гореть. Пыхтела, чадила со всех щелей удушливым дымом. Да и чему в ней гореть! Сырому бурьяну, собранному на огороде?! Только он и остался после оккупантов.

Все же усилия матери, гнавшей веником воздух в поддувало, в печке загорелось. От вида несмело пляшущего огонька будто бы

ЗАЯЧЬЯ СУМА

теплее стало, но с новой порцией сырого топлива все повторилось. В конце концов мать бросила веник, уселась между нами и заплакала.

— Папка воюет, живой ли... Ни весточки. А мы тут замерзнем. Хотя бы дед Никифор надумал приехать. Печку отремонтировал бы.

Дед был дальним родственником и жил за пятьдесят километров. Не позовешь: почта еще не работала как следует, о каком-то транспортном сообщении и речи не могло быть. Но дед все-таки появился в нашем доме. Выслушал мать, нашел молоток, обстучал кирпичную грубку, как врач, и заключил:

— В норму твоя печь, Люба. Сухим надо топить.

— Где же его, дед Никифор, возьмешь?

— Видел кусок плетня на меже. Ломай и топи. Ложа сухая. А то внуков моих поморозишь. Вишь, посили. — И он, не ожидая согласия матери, ушел в вечернюю темь и скоро возвратился с охапкой кривых лозовых прутьев.

— Спички есть?

— Откуда ж они? Я бегаю к соседям за угольками, — схватила мать припасенную для таких случаев консервную банку.

— Не морозься. Добуду огонька сам. Кресало есть.

Не торопясь дед ломал тонкие хворостинки, складывая их горкой в зеве плиты. Порылся в карманах, достал камешек, какую-то железку и стал высекать огонь на пучок пакли. Не сразу, но упала искорка на трут. Дед раздул ее, ткнул под прутики. И вскоре запылало веселое пламя, жаркий воздух полпыл по комнате.

— Ну, как видишь, — дед взглянул на мать и на нас.

— Что, воробышки, потеплело? — он пыхал цигаркой в чрево плиты. — Люба, подай мне мою подорожную. — И, получив латаную котомку, корявыми пальцами стал развязывать гуж.

— Два дня и две ночи шел к вам напрямик по полям и оврагам. В оврагах и ночевал на постели из снега, под одеялом из перекапанных полей. Вот иду ночью. Звезды, луна стынют на морозе. Тихо вокруг. Только снег под валенками стонет. Вдруг слышу: топ-топ, топ-топ! Смекаю: медведей в наших краях нету, словов — тем паче. Что бы это такое было? Присел в заснеженной воронке от бомбы. По сторонам гляжу. И вот вижу косяго. На плечах у него мешочек тяжеленький. Два раза сканнет и отдыхает, сканнет и отдыхает. Это он меня напугал. Ну, думаю, зайчишка, теперь мой черед. Как свистну, как крикну! Бросил поклажу косою и такого стрекача задал, только пятки да хвост мелькали. Подобрал я мешок да в свою торбу спрятал. Вот он.

Дед вынул из котомки сумочку и подал нам. Она была тощенькая, но чем-то вкусно-вкусно пахла. Вывернули ее на стол и ахнули: такое богатство — хлебные корочки! Они источали невероятный аромат, искрились льдинками. Они были с обрызанным мякишем, но что за дело?! Настоящие корочки!

Дед, щурясь от едкого табачного дыма, улыбался в свои прокуренные пышные усы. А мы смотрели то на него, то на мать, по щекам которой катились крупные слезы.

Каким же вкусным был тот хлеб, те корочки на нашем новогоднем столе! Больше ничего не было.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Четверг

1 января

С Новым, 1957 годом!

Первая программа, 8.45 — Концерт из произведений И. Штрауса. 9.30 — «Новогодний этюд». Стихи. 9.50 — «Веселые нотки». 10.50 — Программа телевидения. Кубы. 11.50 — Премьера мультфильма «Поликлиника kota Леопольда». 12.00 — Хоккей. Преолимпийский турнир. Сборная Канады — сборная СССР. 14.00 — Премьера телевизионного документального фильма «Под сенью липовых аллей». 14.35 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Сказка, рассказанная ночью». 15.50 — «Хочу все знать». 16.00 — Концерт. 17.05 — Мультфильмы. 17.35 — По просьбам зрителей. Художественный фильм «Иван Васильевич меняет профессию». 19.10 — Новости. 19.15, 21.40 — «Песня-86». Заключительный вечер Всесоюзного телевизионного фестиваля в Концертной студии Останкино.

Вторая программа, 8.20 — «Жарптица из края берез». Телевизионный документальный фильм. 9.00 — Ритмическая гимнастика. 9.30 — «Обыкновенное чудо». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 11.50 — Народные мелодии. 12.05 — Фильм — детям. «Похищение». 13.30 — Кубинские ритмы. 13.55 — А. Чагарели — «Ханума». Фильм-спектакль. 16.15 — Экран зарубежного фильма. «Дом в колониальном стиле». 17.35 — Балет П. И. Чайковского «Щелкунчик». 19.30 — Премьера документальных фильмов: «Ставрополь». «Этюды уральского города». 20.15 — Мультфильмы для взрослых. 20.40 — «Русская зима». Научно-популярный фильм. 21.40 — «Старинный детектив». Телеспектакль по рассказам Э. По и Ч. Дикенса.

Московская программа, 19.00 — А. С. Пушкин — «Метель». Телеспектакль. 20.20 — «Путешествие по Москве». Ленинградский проспект. 20.40 — Реклам. 21.40 — Премьера телевизионного художественного фильма «Про ката...»

Пятница

2 января

Первая программа

8.40 — Премьера научно-популярного фильма «Мещерская сторона». 9.05 — «Отчего и почему». 9.35 — Премьера телевизионного документального фильма «Будущим годам на постомотренье». 10.15 — В мире животных. 11.45 — Для всех и для каждого. «Мода и мы». 12.20 — «Родина любимая моя». 12.25 — В гостях у сказки. Премьера телевизионного художественного фильма «Тайна Снежной королевы». 15.30 — Премьера фильма-концерта «В кругу героев Толстого». 16.50 — «Доктор Айболит». Мультфильм. 1-4-я серии.

17.35 — Звезды оперной сцены. 18.35 — «КВН-86». Встреча студентов Московского химико-технологического института и Одесского государственного университета. 21.40 — Премьера телевизионного художественного фильма «Путешествие мсье Перришона». 22.55 — Новости. 23.00 — Новогодние поздравления стран интервидения.

Вторая программа, 8.50 — «Утренняя почта». 8.50 — Ритмическая гимнастика. 9.35 — Фильм — детям. «В ожидании чуда». 10.45 — Мировая художественная культура. 11.15 — Хоккей. Преолимпийский турнир. Сборная ЧССР — сборная США. 13.15 — Играет оркестр легкой музыки Литовского телевидения и радио. 13.45 — О. Уайльд — «Как важно быть серьезным». Телеспектакль. 15.15 — Концерт авторской песни. 16.45 — Наш сад. 17.15 — Премьера документального фильма «Поединок с высотой». 17.45 — Это вы можете. 18.30 — «Все начинается с любви». 20.15 — Рассказы о художниках. Ренато Гуттузо. 21.40 — Музыкальный вечер.

Московская программа, 19.00 — «Зимний этюд». 19.30 — Показательные выступления участников I Всесоюзного фестиваля ансамблей балетного танца. 21.40 — «Легенда и былое о Дашковой». Телефильм.

Суббота

3 января

Первая программа

8.40 — Ритмическая гимнастика. 9.10 — Премьера телевизионного документального фильма «Свидание с Софиевской». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — Здоровье. 12.15 — «Ералаш». 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Клуб путешественников. 15.00 — Хоккей. Преолимпийский турнир. Матч за 3-е место. 17.00 — «Доктор Айболит». Мультфильм. 5-7-я серии. 17.30 — Новости. 17.35 — Родники. 18.05 — «Вильгельм Пик». Документальный фильм. 18.45 — «Товарищ песня». 19.25 — Премьера мультфильма «Великолепный Гоша». История 9-я. 19.35 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Прохиндида». или Бег на месте. 21.40 — Премьера телевизионного фильма «Балет от первого лица».

Вторая программа, 8.20 — Концерт. 8.50 — Премьера научно-популярного фильма «Путешествие в Коломну». 9.10 — М. Зошенко. По страницам произведений. 10.00 — П. И. Чайковский — Симфония № 4. 10.45 — Объектив. 11.15 — По музеям и выставочным залам. 11.45 — Премьера фильма-концерта «Ансамбль «Эргирон». 12.15 — Рассказывают наши корреспонденты. 12.45 — «Приключения Робинзона Крузо, моряка из Йорка». Мультфильм. 13.55 — «Рожденная революцией». Фильм 8-й — «Оборотень». 15.30 — Очевидное — невероятное. 16.30 — Мультфильм. 16.40 — Художественная панорама. 17.25 — Джазовая гимнастика. 18.45 — «Строительство и архитектура». 18.55 — Фестивали... Конкурсы... Концерты... 20.15 — Реклам. 20.20 — С. Рахманинов — Концерт № 2 для фортепиано с оркестром. 21.40 — «Снималось в Таллине». Музыкальная передача.

Московская программа, 19.00 — «Арена чудес». 19.50 — Реклам. 20.05 — Баскетбол. Чемпионат СССР. Мужчины. ЦСКА — СКА (Алма-Ата). 21.40 — «Рожденная революцией». Фильм 9-й — «Последняя встреча».

Воскресенье

4 января

Первая программа

7.15 — Маленький концерт. 8.00 — Музыкальный калейдоскоп. 8.30 — Тираж «Спортлото». 8.40 — «Я — Сиверко». Выступление на родном ансамбле танца. 9.05 — Фильм — детям. «Парад-алле». 15.45 — Фильм — детям. «Морич из афинской тумбы». 16.55 — Новости. 17.00 — Русская речь. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — Рабочее собрание. госприемка: борьба за качество. 18.55 — Хоккей. Преолимпийский турнир. Финал. 21.40 — «Мы поем стихи». Встреча с Татьяной и Сергеем Никитиными. 23.05 — Сегодня в мире. 23.20 — В современных ритмах.

Вторая программа, 8.35 — «...И углами изба красна». Телевизионный документальный фильм. 9.05 — Песни станции Калитвенской Ростовской области. 9.25 — По музеям и выставочным залам. 10.05 — Фортепианные произведения Ф. Шопена. 10.35 — Фильм — детям. «Включите северное сияние». 11.55 — Английский язык. 12.25 — Мультфильмы. 12.55 — «Ты промчи меня, зима!» Концерт. 13.25 — «Авторграф». Литературная викторина для старшеклассников. 18.00 — Человек. Земля. Вселенная. 18.30 — «Басня Крылова и шуточные песни». Фильм-концерт. 19.35 — За безопасность движения. 19.40 — О празднике «Эребуни» в Ереване. 20.15 — «Муза XX века». Телевидение как вид искусства. 21.40 — Впервые на экране ЦТ Художественный фильм «Дамское такси». 23.05 — «Озерная боль». Телевизионный документальный фильм.

Московская программа, 19.00 — Добрый вечер. Москва! 20.00 — Песня далекая и близкая. 21.40 — «Русская зима».

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР» — 11, 16, 20-15; «ЗОРРО» (2 серии) — 13, 17-45; (малый зал) — «БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ» — 10, 13-30; мультсборник «СКАЗКА О ПАСТУХЕ И ПРЕКРАСНОЙ ПРИНЦЕССЕ» — 11-45; «КУРЬЕР» — 15-15, 17, 19. Завтра: (большой зал) — «ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР» — 11, 16, 20-15; «ЗОРРО» (2 серии) — 13, 17-45; (малый зал) — «ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ» — 10, 13-30; мультсборник «СКАЗКА О ПАСТУХЕ И ПРЕКРАСНОЙ ПРИНЦЕССЕ» — 11-45; «БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ» — 15-15; «КУРЬЕР» — 17, 18-45, 20-45.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 12; «НЕПРИМИРИМЫЕ ПРОТИВОРЕЧИЯ» — 16-30, 18-30; «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА» (2 серии) — 14. Завтра: «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 12; «НЕПРИМИРИМЫЕ ПРОТИВОРЕЧИЯ» — 16-30, 21; «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА» (2 серии) — 14, 18-30.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «СКАЗКА О МАШИНАХ» — 10; «КАК ТРИ МУШКЕТЕРА» (2 серии) — 11-30, 14, 17, 20. Завтра: «КОШЕИ БЕССМЕРТНЫЙ» — 10, «КАК ТРИ МУШКЕТЕРА» (2 серии) — 11-30, 14, 17, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЗМЕЕЛОВ» — 18. Завтра: «ПРОСТИ» — 14, 21 (уд.).

Давайте познакомимся!

Москвичка, 36 лет, рост 170 см, имеющая дочь, желает создать семью. Аб. № 211.

Москвичка, 32 года, брюнетка, характером — не домоседка, здорова, внешне симпатична, могла бы стать хорошей отличницей. Звонить 172-93-41 Елене Викторовне, с 9 до 10 утра. Аб. № 212.

Мне 26 лет, рост 170, познакомлюсь с хорошей девушкой для создания крепкой семьи. Аб. № 212.

НАШ АДРЕС:

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,
ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем в бюро знакомств — 553-27-07, бухгалтерия — 553-27-15, отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-38-80, ответственный секретарь — 553-26-83.

Редактор
А. Н. ВАСИН