

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 14 января 1987 года

№ 8 (14510)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ ПРИ ЛЮБОЙ ПОГОДЕ В ПОЛНОМ РАЗГАРЕ СТРАДА

— На то и защищенный грунт, чтобы растить овощи независимо от погоды, — говорят тепличники колхоза имени Дзержинского.

Огуречная рассада здесь высажена на половине запланированных площадей и посадка ее продолжается, несмотря на трескучий мороз. Принимаются дополнительные меры по утеплению всех дверей, тамбуров, для чего используется, кроме всех прочих материалов, полиэтиленовая пленка. Недо-

статок света в рассадниках овощеводы стараются компенсировать специальными лампами. В тепле их лучше развиваются не только огуречные растения, но и рассада томатов. Площадь под этой культурой расширяется. Будут введены в эксплуатацию полтора гектара теплиц, где предстоит применить новую технологию.

А пока колхоз отправляет в магазин перья зеленого лука.

Р. СТЕПНОВА.

Курсом интенсификации

Собрание партийно-хозяйственного актива приняло социалистические обязательства трудящихся Люберецкого района на 1987 год

Состоявшееся 10 января собрание партийно-хозяйственного актива района рассмотрело ряд вопросов. Подведены основные итоги 1986 года. Главное внимание уделено обсуждению вопроса «О социалистических обязательствах трудящихся Люберецкого района, задачах партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей по выполнению заданий 1987 года, 12-й пятилетки и достойной встрече 70-летия Великого Октября». Доклад на эту тему сделал секретарь ГК КПСС В. А. Михайлов. В прениях выступили секретарь парткома Лыткаринского завода оптического стекла А. Е. Палагин, генеральный директор производственного объединения «Мосторгмаш» В. Г. Ключкин, генеральный директор Томлинского птицеводческого объединения В. Ф. Шигорев, начальник пассажирской автоколонны № 1787 М. И. Соломахи, директор Люберецкого треста столовых Ю. В. Филимонов, начальник строительного управления «Минмонтажспецстрой» Н. А. Мосьпан.

Из доклада В. А. Михайлова

Докладчик, говоря об итогах 1986 года, отметил, что трудящиеся района на основе лучшего использования производственного потенциала, повышения ответственности кадров, роста инициативы и творчества, укрепления дисциплины и организованности добились наращивания темпов экономического и социального развития. Прирост промышленного производства составил за год 1,8 процента, а производительность труда — 2,8 процента. Стабильно выполняли задания коллективы заводов Лыткаринского оптического стекла, торгового машиностроения, Малаховского опытного механического, ВНИИБТ, комбинатов — Дзержинского производственных предприятий, производственно-издательского ВИНТИ. Переполнили задания по продаже государству всех видов сельхозпродукции коллективы предприятий агропромышленного комплекса. Продуктивность коров возросла за год в среднем на 172 кг и составила 4881 кг молока. Реализовано на 17 млн. яиц больше, чем в прошлом году. Результативно работали коллективы совхоза «Белая Дача», Томлинского птицеводческого объединения, племобъединения «Петровское», колхоза имени Ленина. Справились с планами железнодорожники и автобисты, сфера бытового обслуживания населения. Научно-исследовательские и конструкторские организации выполнили социалистические обязательства. Весь прирост объемов производства и работ в основных отраслях народного хозяйства получен за счет роста производительности труда.

В реализации социальной программы достигнуты определенные результаты. Введено в действие 98 тысяч кв. метров жилой площади. Построены два больничных комплекса на 570 коек, два детсада на 280 мест, школа в городе Лыткарино, профтехучилище, производственный центр в деревне Беспятово и еще ряд объектов социально-культурного назначения.

Вместе с тем, в деятельности отдельных предприятий есть серьезные недостатки. Не выполнен план года по реализации, производству товарной продукции, предметам народного потребления, изделий высшей категории качества, договорным поставкам и прибыли завод имени Ухтомского, Ковровый комбинат, фирма «Строитель», Люберецкий комбинат стройматериалов и конструкций, головное предприятие объединения «Спецдежда», завод крупнопанельного домостроения, Томлинский завод полупроводниковых приборов не справились с выполнением отдельных позиций годового плана. Отстающие предприятия не дали возможность району выполнить задания и обязательства по выпуску товаров народного потребления, высшей категории качества,

договорным поставкам и прибыли.

Недостаточно использовали производственный потенциал ОПХ «Коренево», племсовхоз «Малышево». Все овощеводческие хозяйства допускали неритмичную поставку продукции защищенного грунта. Ослабили работу по производству овощей совхозы имени Моссовета, имени Горького, «Тепличный», «Марфино».

Значительно ниже своих возможностей работает трест «Обособстрой» № 2.

Предприятия торговли, потребкооперации и общественного питания превысили товароборот 1985 года на 6 млн. рублей. Однако план товароборота 1986 года выполнили лишь на 95 процентов.

— Высокое чувство ответственности за конечные результаты, — сказал В. А. Михайлов, — за четкий трудовой ритм и добротность выпускаемой продукции должно стать неотъемлемой характеристикой каждого участника социалистического соревнования. Равнение на качество и эффективность, дисциплину и организованность позволит уверенно справиться с планами второго года и всей пятилетки, взять новые рубежи на пути интенсификации.

Докладчик предложил на обсуждение приведенные ниже данные, вытекающие из обобщенных социалистических обязательств трудовых коллективов района.

В 12-й пятилетке намечается на основе реализации районных целевых программ «Качество», «Производительность», «Ресурсосбережение», «Трудовые ресурсы» весь прирост объемов производства и работ получить в основных отраслях народного хозяйства за счет роста производительности труда.

За счет осуществления мероприятий по техническому прогрессу предполагается перевести в промышленности с ручного труда на механизированный 1400 человек. Удельный вес продукции высшей категории качества к 1990 году должен достигнуть 80 процентов в объеме, подлежащем аттестации.

Сверх заданий необходимо сэкономить за пятилетку не менее 400 тонн дизельного топлива, бензина — 300 тонн, котельно-печного топлива — 25 тысяч тонн, тепловой энергии — 80 тысяч гигакалорий, электроэнергии — 20 млн. квтч.

Добиваться строгого соблюдения лимита численности персонала на каждом предприятии и в организации, сокращения управленческого аппарата.

Осуществить комплекс мероприятий по решению социальных вопросов на производстве, улучшению условий труда и быта в каждом коллективе.

Обеспечить широкое распространение и внедрение прогрессивных методов хозяйствования, полного хозрасчета, самофинансирования и самоокупаемости. Добиться эффективной работы создаваемых организационных структур в промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе, бытовом обслуживании, жилищно-коммунальном хозяйстве.

Заведующий орготделом ГК КПСС И. Н. Князев рассказал о порядке создания в нашем районе советов ветеранов войны и труда, советов женщин.

О состоянии жилищного фонда, производственных объектов района в период усиления холодов и мерах, принимаемых в связи с морозами, рассказал первый заместитель председателя исполкома Люберецкого городского Совета Ю. А. Козлов.

Секретарь ГК КПСС В. А. Михайлов выступил также с информацией об использовании подвижного состава железной дороги предприятиями района и недостатках при погрузке и разгрузке вагонов.

Единоголосно приняты социалистические обязательства на 1987 год и резолюция, в которой выражено стремление люберчан добиваться на основе интенсификации общественного производства новых успехов в решении задач экономического и социального развития района.

Собрание актива вел первый секретарь ГК КПСС К. Д. Калиманов.

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ. Приоритетным направлением развития станет широкое внедрение достижений научно-технического прогресса, проведение коренной реконструкции и технического перевооружения, повышение качества продукции и освоение новых видов продукции, не уступающей по своим параметрам и потребительским качествам лучшим мировым образцам.

Обеспечить рост производительности труда на 21,5 процента, против 19,3 по плану. Завершить перевод промышленности на многосменный режим. Коэффициент сменности оборудования довести в 1990 году в машиностроении и металлообработке до 1,75, а высокопроизводительных станков с программным управлением — до 2,2.

В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ. Намечено производство валовой продукции увеличить на 15, производительность труда — на 10 процентов. Добиться урожайности зерна на 40, картофеля — 250, овощей — 380 центнеров с гектара, годового надоя от фуражной коровы — в среднем 5200 кг молока.

Предполагается в 12-й пятилетке увеличить среднегодовую продажу против 11-й пятилетки молока на 8,5, скота и птицы — на 6, яйца — на 12 процентов, овощей — на 10 тысяч тонн.

В КАПИТАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ. В 12-й пятилетке намечается сооружение около 900 тысяч кв. метров жилой площади, что позволит решить задачу лучшего обеспечения жильем населения района. Предполагается построить школ на 7800 мест, 25 детских комбинатов на 6360 мест, 4 больницы на 1080 коек, 9 поликлиник на 3720 посещений в смену, 2 детские молочные кухни, 8 профилакториев. За счет строительства новых и реконструкции существующих объектов дальнейшее развитие приобретут торговля, общественное питание, бытовое обслуживание.

В НАУКЕ. Своевременное и качественное выполнение заданий, направленных на ускорение научно-технического прогресса, повышение эффективности производства. Значительно расширить переподготовку кадров по новейшим направлениям техники и технологии.

Год 70-летия Великого Октября люберчане стремятся ознаменовать новыми трудовыми достижениями, максимальным использованием резервов эффективности и качества работы.

Выполнить задания двух лет пятилетки к 7 ноября 1987 года обязались 40 цехов и участков, 150 бригад, свыше 3,5 тыс. рабочих.

ПО ПРОМЫШЛЕННОСТИ предстоит на основе внедрения передовой техники и технологии, повышения уровня механизации и автоматизации производственных процессов, перехода на новые условия хозяйствования и стимулирования труда,

[Окончание на 2-й стр.]

Курсом интенсификации

[Окончание. Нач. на 1-й стр.]

В честь 70-летия Великого Октября труженники сельскохозяйственных предприятий взяли повышенные обязательства: реализовать с начала пятилетки к 7 ноября 46100 тонн молока, 30100 тонн мяса, 1 млрд. 107 млн. яиц, выполнить план двух лет по продаже государству картофеля и овощей. Животноводы колхоза имени Ленина и госплемзавода «Петровское» решили выполнить задания двух лет по реализации продукции животноводства и растениеводства.

ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ. Годовой план по капитальному строительству завершить 29 декабря, освоив равномерно и полно 118 млн. рублей выделенных средств. Возвести и сдать в эксплуатацию 125 тысяч кв. метров жилья (15 тысяч кв. метров на селе), школу на 392 места, детский сад на 165 мест, 2 поликлиники на 800 мест, 9 магазинов — 7953 кв. метра, объектов бытового обслуживания на 2564 кв. метра и общественного питания на 400 мест. Построить в колхозе имени Дзержинского 2,5 га теплиц, внутрихозяйственных дорог 5,1 км, в колхозе имени Ленина — склад минеральных удобрений и картофелехранилище на 3000 тонн.

Добиться увеличения производительности труда на 22 процента против плана снижения себестоимости строительно-монтажных работ на 0,5 процента в сравне-

нии с заданием. Отработать 2 дня с использованием сэкономленных ресурсов.

ПО ТРАНСПОРТУ. Работники грузового автотранспорта обязались завершить план года 29 декабря, перевезти дополнительно к заданию 200 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Железнодорожники наметили погрузить сверх годового плана на 100 тысяч тонн грузов, высвободить для дополнительных перевозок 2 тысячи вагонов. Добиться сокращения простоя вагонов под грузowymi операциями на 0,1 часа. Работники пассажирского автотранспорта обязуются повысить культуру обслуживания населения, ритмичность подачи автобусов.

ПО НАУЧНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ. Наряду с выполнением планов по целевым программам коллективы учреждений науки обязуются оказать непосредственную помощь району. Так, институт горного дела взялся подготовить и испытать гидромоторы для оснащения самоходной косилки-плющилки «Славянка», изготавливаемой заводом имени Ухтомского, что позволит улучшить экономичность и надежность изделия. Институт горнохимического сырья поможет предприятиям района внедрить технологию упрочнения и восстановления деталей машин методами газотермической напыления, ВНИИСТРОМ организует на опытном заводе выпуск в IV квартале партии керамических камней для полов животноводческой фермы.

ПО БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ, ГОРОДСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ, ОБЩЕСТВЕННОМУ ПИТАНИЮ И ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

Работники бытового обслуживания населения обязуются выполнить годовой план 30 декабря и оказать дополнительно услуг на 32 тысячи рублей. Освоить 50 единиц нового оборудования, открыть 4 предприятия. Работники городского хозяйства наметили капитально отремонтировать жилого фонда на 1,1 млн. рублей, ввести в эксплуатацию 8 км подземных газопроводов, 10 электроточных установок, газифицировать 1490 квартир, оказать услуг населению на 75 тысяч рублей, подать потребителям 750 млн. куб. метров газа. Установить 7 автобусных павильонов, отремонтировать 104 тыс. кв. метров дорожного покрытия. Проложить 10 км электрокабеля, подключить 4 трансформаторные подстанции. Работники торговли, общественного питания, потребительской кооперации обязуются обеспечить рост товарооборота на 4,4 процента. Осуществить развитие базы торговли за счет ввода в эксплуатацию постоянно действующий городской торговый ярмарочный комплекс. Организовать 490 выездов к сельским труженникам. Медицинские работники взяли обязательство шире внедрить в практику научные достижения, использовать про-

грессивные формы и методы организации труда, добиваться снижения потерь рабочего времени на предприятиях, освоить стоматологическую поликлинику и женскую консультацию в городе Люберцы.

ПО НАРОДНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ. В школах организовать обучение по 37 профессиям, необходимым народному хозяйству района. Обучить сельскохозяйственным специальностям — 300, строительным — 240 учащихся. Оборудовать дополнительно на предприятиях 400 рабочих мест для учащихся. Оснастить не менее трех кабинетов в школах электронно-вычислительной техникой. В четырех школах организовать обучение учащихся по профилю «Оператор и программист ЭВМ». Направить в профтехучилище 1047 учащихся. Настоячиво претворять в жизнь требования партии об усилении идейного, военно-патриотического воспитания молодежи.

Повышенные социалистические обязательства принимают коллективы учреждений культуры, работники физкультуры и спорта.

В заключение докладчик подчеркнул, что осуществление всего намеченного зависит от каждого. Исключительно важно с первых дней года без расхождений вести четкую, дружную, высокопроизводительную работу, внести достойный вклад в осуществление программы экономического и социального развития района.

А. Е. ПАЛАГИН,

секретарь парткома Лыткариноского завода оптического стекла

Наш коллектив в течение года стабильно выполнял напряженные плановые задания. Производство валовой продукции выросло по сравнению с предыдущим на 9,5 процента. Высокая обеспеченность за счет более высокой производительности труда. Выпуск товаров народного потребления достиг в денежном выражении 21 млн. рублей, 80,8 процента продукции подлежащей аттестации, выпускается со знаком качества. Напряженно, но ежемесячно выполнялись договорные обязательства.

Базой для ускоренного развития является научно-технический прогресс и активизация человеческого фактора. На смену морально и физически устаревшему оборудованию несовершенным технологическим процессам приходят современные станки, роботы, обрабатывающие центры, ресурсосберегающие, малооперационные технологические процессы. Сегодняшняя задача состоит в том, чтобы все прогрессивное использовалось эффективно, с полной отдачей.

Совершенствуем организацию социалистического соревнования. К 70-летию Великого Октября 205 бригад с охватом 1760 человек и 200 индивидуально работающих обязались выполнить задания двух лет пятилетки.

Наш завод переходит на новые условия хозяйствования. Принцип самофинансирования обязывает поднять на новый уровень экономическую работу, решительно бороться с нарушителями технологической и производственной дисциплины, бесхозяйственностью и расточительством. Вот почему в обязательства завода включены пункты, связанные с экономным расходованием ресурсов, снижением непроизводительных затрат рабочего времени, повышением эффективности работы оборудования. Так, в текущем году должно быть сэкономлено против установленного норматива 2 млн. 100 тыс. квтч. электроэнергии, 3210 гигакалорий тепла, 190 тонн условного топлива, за счет снижения себестоимости будет получено не менее 100 тыс. рублей сверхплановой прибыли.

Из сферы производства будет высвобождено 275 единиц устаревшего оборудования, а коэффициент сменности прогрессивного оборудования поднимется до 1,76. Реализация комплексно-целевой программы «Качество» позволит довести уровень сдачи продукции в ОТК завода с первого предъявления до 97,9 проц., аттестовать на Знак качества 7 изделий. При аттестации рабочих мест планируется 50 сократить и 400 рационализировать.

К сожалению, еще практикуется массовое отвлечение рабочих и специалистов для выполнения работ, не связанных с основной трудовой деятельностью коллектива. Так, например, в минувшем году только в подшефных племхозе «Ульянино», совхозе «Емельяновский» Озерского района и совхозе «Дединово» Луховицкого округа отработано 23445 человеко-дней. Оплачено хозяйствами за произведенный труд около 25 тыс. рублей, а доплачено заводом за счет фонда предприятия 230 тыс. рублей. Есть настоятельная просьба к подшефным: принимать встречные обязательства, направленные на снижение по-

Из выступлений в прениях

терь трудовых ресурсов при производстве горожанами сельских работ, заинтересованно подходить к повышению эффективности и качества труда, правильно его оплачивать.

Сегодня в ряд первоочередных задач выдвигается работа о людях. На нашем заводе создаются благоприятные условия труда, улучшается организация досуга, профилактического лечения, благоустраиваются жилые микрорайоны. В этом году все труженники завода обязались отработать четыре дня на строительстве объектов культурно-бытового назначения.

Большим вопросом для завода остается жилищная проблема. В течение нескольких лет трест «Особстрой» № 2 срывает планы освоения капитальных вложений, отпущенных на жилищное строительство. В прошлом году освоено немногим более половины, недоосвоено 500 тыс. рублей. У нас же на очереди стоит более 1500 семей. В одиннадцатой пятилетке жилья ежегодно у нас сдавалось в два раза меньше, чем на других предприятиях района. Перспективным планом на нынешнюю пятилетку предусмотрено удвоить темпы строительства жилья, на деле же они сокращаются. В решении этой острой проблемы мы не чувствуем должной помощи со стороны исполкома горсовета.

В. Г. КЛЮЧКИН,

генеральный директор Московского производственного объединения торгового машиностроения

Работая в новых условиях хозяйствования, наш коллектив выполнил план по товарной продукции 25 декабря, ее объем вырос на 7,1 процента. Выпускная технологическое оборудование 44 наименований для предприятий торговли и общепита, завод справился и с номенклатурными заданиями.

Социалистическое соревнование мы организовали таким образом, что основными показателями при подведении его итогов стали комплексность, качество и ритмичная работа. В результате договорные обязательства ежеквартально выполнялись на 100 процентов. Два изделия — пекарный шкаф и пароварочные аппараты — имеют высшую категорию качества. Снижается количество рекламаций. В 1985 году они составляли 1,3 процента к объему выпускаемой продукции, в прошлом — 1,2.

На 101 процент выполнено задание по росту производительности труда. Основой ее увеличения является механизация и автоматизация производственных процессов. В истекшем году внедрены комплексно механизированный склад, участок изготовления деталей из пластмасс, два пресса-робота.

Соблюдено оптимальное соотношение между ростом заработной платы и производительности труда. Снижена текущая часть кадров.

Внедряя бригадную форму организации труда (она составляет 75 процентов) мы теперь больше внимания уделяем качеству работы характеристике бригады: работа на единый наряд с применением КТУ хозрасчет.

Завод три квартала подряд выходил

победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий своей отрасли. Окрепла его экономика. Возросли выплаты из фонда материального поощрения, около 140 тыс. рублей израсходовано на удешевление питания. Сдан в эксплуатацию детский комбинат, продолжено строительство хозспособом пионерского лагеря, начата работа по проектированию двух жилых домов.

Есть уверенность, что в наступившем году завод торгового машиностроения будет развиваться еще более ускоренными темпами. Она зиждется на том, что в прошлом был создан прочный фундамент. Темп роста по производительности труда составил 122,3 процента. Удельный вес продукции высшей категории качества предстоит довести до 45 процентов от всего объема товарной продукции. Уже в первом квартале снимаются с производства устаревшие виды холодильных прилавков «Пингвин-В» и «Пингвин-ВС». Должен быть освоен выпуск новых прилавков — высшей категории качества. В течение нынешней пятилетки холодильное оборудование предстоит обновить полностью. А для этого потребуются значительная перестройка производства, организация новых участков: пластмасса, заливки, изготовленная тары и т. д.

С 1 января мы работаем в условиях государственной приемки продукции. Поскольку к этому готовились с прошлого года, процесс идет более или менее безболезненно, хотя определенные трудности есть. В течение нынешнего года будем готовиться к переводу на новые тарифные ставки и оклады всех категорий работающих, что повысит престижность инженерного и конструкторского труда и также роль технологов производства.

Наш коллектив намерен достойно отметить 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции. В честь юбилея приняты напряженные социалистические обязательства, согласно которым план реализации продукции предстоит выполнить 30 декабря, сверх него реализовать продукции на 100 тыс. рублей; план экспортных поставок завершим 15 декабря. Обязуемся обеспечивать ритмичную работу, выпуская в первые две декады не менее 60 проц. продукции. В течение года намечено сэкономить 761 тонну черного металла, 175 тыс. квтч. электроэнергии, 320 гигакалорий тепла. План двух лет пятилетки к 7 ноября обязались выполнить 197 рабочих.

В. Ф. ЦИГОРЕВ,

генеральный директор Томлинского птицеводческого объединения

Прежде чем говорить о социалистических обязательствах коллектива птицеводов на нынешний год, я должен сообщить, что прежние обязательства мы выполнили. Обеспечили прирост всех видов продукции, повысили яйценоскость птицы. В два раза увеличили поголовье коров на ферме не допустив снижения удою. Полевые объединения собрали с каждого гектара зерновых по 40 центнеров и картофеля по 250.

Сейчас среди птицеводов ширится со-

циалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. В авангарде его идут опытные рабочие Л. Ф. Глухова, Г. А. Иванова с Константиновской птицефабрики, Татьяна Петровна и Василий Тихонович Наумушкины с голубного предприятия, Л. Ф. Иванова и А. И. Горбунов с Мирной птицефабрики. Среди животноводов молочнотоварной фермы лидируют звенья М. Н. Овчинниковой и Н. П. Росляковой. 16 операторов и птичниц ТППО выступили с инициативой выполнить личные планы двух лет к 7 ноября. В целом по объединению задание второго года пятилетки по всем показателям намечено завершить к 25 декабря и произвести дополнительно не менее 9 млн. яиц, 100 тонн мяса и 35 тонн молока.

1987 год для нас — начало работы в условиях самокупаемости и самофинансирования. Предстоит немало потрудиться над повышением рентабельности.

Расширяется специализация. Начиная с февраля, мы должны производить ежедневно по 800—900 килограммов колбасных изделий и по 350—400 килограммов копченостей. А пока идет монтаж технологического оборудования, готовятся кадры переработчиков продукции птицеводства.

Томлинское птицеводческое объединение призвано развиваться ускоренными темпами. Однако в развитии организации агропромышленного комбината «Москва» и внутри него специализированного строительного управления при передаче объектов и объемов строительных работ возник вопрос по «незавершенке»: кто ее должен теперь довести до ума? Остановилось сооружение нескольких птичников, очистных сооружений. Это затрудняет положение дел, особенно на Константиновской птицефабрике. Решать возникший вопрос нужно не откладывая.

М. И. СОЛОМАХИН,

начальник пассажирской автоколонны № 1787

Используя рычаги материальной заинтересованности, заложенные в новой системе хозяйствования, нам удалось улучшить качество обслуживания пассажиров. Регулярность движения на маршрутных линиях за прошлый год составила 95,5 процента.

Раньше типичной для нас была парадоксальная ситуация, когда в парке стояли исправные машины из-за отсутствия водителей и в то же время 60—70 водителей не выезжали на линию, так как принимали участие в ремонте. С 1986 года мы резко сократили привлечение водителей к ремонтным работам, теперь в утренние и вечерние часы все исправные автобусы перевозят пассажиров. Четвертый месяц, как маршрутные бригады переведены на подряд. В результате получен прирост в отработке машино-часов на линии.

Однако уровень обслуживания еще не отвечает требованиям сегодняшнего дня, не обеспечивает потребности населения района. Мы сознаем, что 4,5 процента «недоданной» в 1986 году регулярности движения маршрутных автобусов — это 54 тысячи сорванных рейсов. Утром и вечером автобусы ходят переполненными, что служит причиной для жалоб пассажиров. Положение нередко усугубляет грубость со стороны отдельных водителей.

[Окончание на 3-й стр.]

Курсом интенсификации

[Окончание. Начало на 2-й стр.]

Должен сказать, что, если жалоба на грубость подтверждается, водитель отстраняется от перевозок на срок от одного до трех месяцев и переводится на ремонт.

На открытом партийном собрании работников автоколонны мы проанализировали положение дел и возможности улучшения. В наступившем году регулярность движения увеличится до 96 процентов. Для этого укрупним водительские бригады, у которых совпадает маршрут следования, с 1 июля внедрим коллективный подряд в ремонтной мастерской. По примеру передовых предприятий своего объединения намерены применить комплексную систему управления качеством пассажирских перевозок. Улучшения перевозок будем добиваться также за счет замены старых автобусов на машины большей вместимости. Уже в этом году должны получить 12 таких машин.

Вплотную подошли к решению вопроса о привлечении к перевозкам ведомственного транспорта. Шесть предприятий района, в их числе АТК № 1 «Союзгаз-нефтепромстрой», Томилинский завод полупроводниковых приборов, институт горного дела, Дзержинская АТК и другие, помогут пассажирской автоколонне № 1787 обслуживать население в часы «пик».

К сожалению, наше предприятие пока еще убыточное. В течение двух лет намерены выйти в прибыльные.

Ю. В. ФИЛИМОНОВ,
директор треста столовых

В прошлом году нам пришлось основательно перестраивать работу в связи с

усилением борьбы против пьянства. Вдвое сократилась реализация алкогольных напитков, зато возросла торговля кондитерскими и кулинарными изделиями, соками, фруктовыми водами и мороженым. Предприятия общественного питания более активно участвовали в ярмарках, устраивали выставки с продажей изделий. Летом пользовались популярностью кафе-площадки.

Внедрялись индустриальные методы приготовления пищи. С этой целью реконструирована школьно-базовая столовая. Она обеспечивает горячим питанием 29 школ района. В прошлом году открыты три столовые на рабочих предприятиях и одна школьная.

Однако коллектив треста не сумел полностью перекрыть потери товарооборота от снижения торговли спиртными напитками и недодал в бюджет 600 тыс. рублей. Требуется улучшения качество блюд, ассортимент, культура обслуживания. Отдельные предприятия общепита имеют неприглядный вид; в них плохо оформлены интерьеры. Есть такие столовые и на промышленных предприятиях.

Недостатки в обслуживании населения стали предметом серьезного разговора при подведении итогов работы за 1986 год. Принята комплексная программа развития общественного питания на двенадцатую пятилетку. Уже в текущем году будет введена столовая на 200 мест. В городах Дзержинском и Лыткарино, на Красной горке в Люберцах открываются кафе. Для организации в них досуга молодежи необходима помощь отдела культуры горисполкома, ГК ВЛКСМ, комитетов предприятий.

комсомола промышленных предприятий.

Да и в уже действующих безалкогольном баре при кинотеатре «Октябрь», кафе «Родничок», «Славянка» можно проводить вечера отдыха, дискотеки, клубы по интересам.

В текущем году предусмотрено все школы района перевести на комплексное снабжение полуфабрикатами высокой степени готовности с базовой столовой. Будет продолжена организация летних торговых площадок.

Проведена необходимая организаторская работа по обслуживанию в заводских столовых во вторую и третью смену. Однако ни одно предприятие, кроме ТЗАИ не сообщило количество работающих вечером и ночью.

С 1 июля, как и многие коллективы, мы перейдем на работу по принципу самооплаваемости. В качестве эксперимента в январе столовая № 10 (диетическая) переводится на полный хозрасчет. Ее опыт станет школой хозяйствования для других предприятий треста.

Н. А. МОСЬПАН,

начальник Люберецкого спецуправления треста «Центрспецстрой»

Строители нашего управления сооружают трубопроводы на объектах Москвы и Московской области, но я расскажу лишь о том, что мы сделали в прошлом году для люберецян.

Введены в строй действующих четвертая очередь московского водовода, напорный коллектор, ливневая канализация на Люберецком заводе стройматериалов и конструкций, инженерный корпус с про-

филакторием для обслуживания механизмов и автомашин, другие объекты. Всего по Люберецкому району выполнено строительно-монтажных работ на сумму 1489 тыс. рублей при плане 1131 тыс. рублей. Успешно завершено задание и в целом по области. Получена прибыль в сумме 2 млн. 376 тыс. рублей. Этому способствовала четкая организация работ на объектах, применение бригадного подряда, аккордно-премиальной системы оплаты, планирование целевых заданий с соответствующей материальной заинтересованностью рабочих и инженерно-технических работников и самое главное — своевременное обеспечение объектов материально-техническими ресурсами.

В начавшемся году нам предстоит заняться выносом инженерных сетей на строительстве переезда через железную дорогу у станции Мальчики, ввести в эксплуатацию пятую очередь московского водовода и освоить 300 тыс. рублей на шестой очереди, начать строительство малоховского водовода со стороны Заозерья, продолжить капитальный ремонт коммунальных трубопроводов, теплосетей. Только по Люберецкому району планируется выполнить строительно-монтажных работ на 1,3 млн. рублей. Есть уверенность, что с задачей справимся.

Хочется напомнить заказчикам новых объектов об ужесточении требований к срокам передачи проектно-сметной документации, оформлению финансирования и договоров. Пока никто из них не горюпится решить эти вопросы, а на календаре уже середина января.

СОВЕТСКОЙ РАБОТЕ — ДЕЛОВИТОСТЬ

ЖИЛЬЕ — ПРОБЛЕМА ГЛАВНАЯ

НЕЛЬЗЯ сказать, что в вяжущих материалах поселке Красково мало строят. Каждый год идет заселение новых домов, улучшается торговое, бытовое обслуживание населения. И вместе с тем, сегодняшние темпы явно недостаточны, чтобы выполнить поставленную на XXVII съезде партии задачу — обеспечить до 2000 года каждую советскую семью отдельной квартирой.

На состоявшейся недавно сессии Красковского поселкового Совета основное внимание вновь было уделено вопросам жилищного строительства. Выяснилось, что руководители предприятий и организаций, кстати, депутаты поссовета, не осознали серьезность проблемы, все еще со старых позиций стремятся подходить к ее решению.

У нас нет пустырей, которые можно было занять жильем. Выход один — сносить старый, ветхий фонд, принадлежащий гражданам на правах личной собственности с предоставлением им квартир. И вот тут-то возникает немало препятствий. А кое-где и причин, являющихся удобным щитом для прикрытия собственного бездействия.

По плану социально-экономического развития на XII пятилетку Корневский завод стройматериалов и конструкций должен возвести два 144-квартирных дома. Однако руководство предприятия не проявляет должной настойчивости в «выбивании» средств для объектов, а также в освобождении стройплощадки (не сносятся личные дома).

Всесоюзное научно-производственное объединение стеновых

Известно, какие трудности в настоящее время испытывает швейное объединение «Спец-одежда». Невыполнение плана привело к текучести кадров. Чем удержать людей, как не перспективой получить жилье, детсад? Старое руководство об этом не позаботилось. Но и сейчас неизвестно: как будут строиться дома в XII пятилетке. А год уже позади.

В противовес приведенным примерам можно поставить ОПХ «Коренево». Хозяйство строит дом, проектирует следующие здания. В прошедшем году снесены три дома барачного типа, 57 семей получили благоустроенные квартиры. На месте снесенных домов планируется по наказам избирателей разбить сквер с установкой памятника погибшим в годы войны землякам.

На встречах с избирателями чаще других звучат вопросы о жилье. Поэтому депутаты будут держать их под постоянным контролем.

И. БУРМИСТРОВ,
председатель исполкома Красковского поссовета.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

20 января в 15 часов в Люберецком Дворце культуры состоится очередная семинар руководителей групп политинформаторов, заведующих агитколлективами, политинформаторов малочисленных партийных организаций, председателей первичных организаций, лекторов общества «Знание» и организаторов лекционной пропаганды в трудовых коллективах. Приглашаются заместители секретарей парторганизаций по идеологии.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.



В процедурном кабинете детского ЛОР отделения слышен плач ребенка. Неприятная эта штука — внутреннее вливание. Малыш нетерпелив. Но вот в кабинете появляется Раиса Николаевна Сухова, и через минуту плач смолкает. Какой-то особый подход к маленьким пациентам находит одна из лучших медицинских сестер Дзержинской городской больницы.

— Раиса Николаевна умело владеет несколькими смежными профессиями, — рассказывает заведующий отделением М. Г. Рабинчук. — Она может заменить и операционную медсестру, и отлично нести ночное дежурство почти в любом детском отделении. Ее хорошо знают не только сотрудники нашей больницы, но и многие дети, лечившиеся у нас, а также их родители. Поэтому так часто приходит в ее адрес благодарность и поздравления с праздниками, в том числе и профессиональными.

Завоевала признание своих коллег Сухова и за плодотворную общественную работу. Немало молодых сестер милосердия прошли основательные уроки мастерства у Раисы Николаевны. В коллективе ее ценят, как признанного наставника, активного профсоюзного работника.

На снимке: медсестра Р. Н. Сухова.

Фото нештатного корреспондента М. Невматулина.

Под одеяло

В... валенках

От жильцов дома № 49 по Октябрьскому проспекту города Люберцы.

Не первый год продолжают мучения. Оттапливает наше жилище котельная, находящаяся в доме № 47. Вернее сказать — поддерживает плюсовую температуру. В квартирах маленькие дети. Спать их укладываем одетыми и обувью вплоть до валенок. Чтобы хоть как-то поднять температуру, мы вынуждены включать газовые горелки, духовки, электрообогреватели. Почти ежедневно по радио и телевизору нам напоминают о бережном расходовании энергоресурсов, но как видите... Воздух в квартирах от таких источников тепла далек от санитарных норм. Плюс к этому холод. А результат — болезни малышей, престарелых.

В прошлые годы мы жало-

Из редакционной

почты

вались. Что-то предпринимало домоуправление № 3 треста «Особстрой» № 2, улучшалось дело, да ненадолго. Летом 1986 года пообещали подключить наш и 47-й дом к центральной котельной, но забыли об обещанном, и мы вновь зимнем в холоде. До каких же пор?

Подписи (всего тридцать одна).

Прокукарекали

Когда какое-то дело начато и брошено или до конца не доведено, в народе говорят: «Прокукарекал, а там хоть не рассветай». Поговорка, пожалуй, точно характеризует за тею перехода общественного транспорта на талонную систему оплаты. В самой системе ничего дурного нет, но такое положение, какое существует

сейчас, ни в какие рамки не лезет.

Мы ездим на автобусе маршрута № 9. С пятикопеечными монетами было все просто: бросил в кассовый аппарат и оторвал билет. А сейчас и аппарата нет (пожалуй, на какой-то переходный период их можно было оставить), и талонов не купишь. Их нет в продовольственном магазине, который у платформы «Ухтомская», где предполагалась реализация. Мы пытались приобрести этот дефицит у водителей автобусов 07-56 МЕЛ и 07-57 МЕЛ. Однако из этого ничего не вышло. Талонов нет. Как же быть?

Настораживает и возмущает еще одно. В автобусах вывешено объявление о том, что водитель продает талоны с 22 часов до 7 утра. Значит, извольте не спать, пассажиры, добро пожаловать в полночь за покупками! Или преодолевайте путь «зайцем» в год зайца. Что это — очередная шутка или фора контролерам для выполнения плана по штрафам?

Л. БУРГАНСКАЯ,
В. ПОТАПОВ,

«А дорога серую лентой вьется...»

ЭТИ СЛОВА из песни о шфере и нелегкой его работе я вспомнил, наблюдая практические занятия по вождению автомобиля в люберецком клубе ДОСААФ. Тогда подумал, что курсантам, наверное, потребуются немало времени, чтобы освоить шоферское дело. Очень уж неуверенно лавирует голубая учебная «Лада» среди черных автопокрышек учебного полигончика.

— Не скоро этого паренька допустят к управлению транспортом самостоятельно. — делюсь сомнениями с инструктором автоклуба В. В. Андриановым.

— Он сегодня впервые в жизни за рулем. Вот если он свои двадцать четыре часа практики отработает среди покрышек, затем на дорогах города, тогда вы иначе будете судить. Это будет совсем другой человек, более уверенный, вперед смотрящий, а не под колеса машины. А сейчас он просто старается проехать положенный отрезок, не наломав дров.

— Значит через двадцать четыре часа практики ваш курсант станет специалистом?

— За три месяца учебы мы даем необходимые знания и навыки на право получения водительского удостоверения категории «В». Специалистом же можно стать тогда, когда шофер постоянно совершенствует свое мастерство, знания, навыки, учитывая практический опыт работы на дорогах. На это, как вы понимаете, нужно немало времени. Но, если человек захочет...

Подготовка к практическому вождению начинается с первого урока в классе клуба. Учащиеся сначала изучают принципы работы двигателя, взаимодействия узлов и механизмов, правила движения. Занятия ведут опытные преподаватели. На вождении всегда рядом с курсантом инструктор, который подстрахует в любую минуту, даст ценный совет по ориентировке. И несмелый ученик, чувствуя надежное плечо старшего и опытного товарища, обретает уверенность, чувствует машину, видит не только ленту дороги, а и то, какая ситуация на ней впереди и сзади, по сторонам. Ведь водитель должен все видеть, чтобы в мгновение оценить обстановку, принять единственно правильное решение. Все это учат в клубе.

— Занятия у нас проводятся во все дни недели. — рассказывает председатель городского комитета ДОСААФ В. В. Онищенко. — В будни — по вечерам, чтобы дать людям возможность учиться после работы. В выходные дни — по утрам. Это удобно для тех, кто собрался в театр или кино.

Популярностью у молодежи города пользуется не только секция автолюбителей. Учащиеся средних школ и училищ с удовольствием занимаются в секциях радиооператоров, парашютистов. Юношам предстоит служба в армии и, возможно, знания, полученные в клубе, помогут им быстрее освоить воинскую специальность, стать классными специалистами, отличниками боевой и политической подготовки.

Н. МИШИН.

НЕТРУДОВЫМ ДОХОДАМ — ЗАСЛОН

Под пыльным облаком

КОГДА жительница села Мячкова, что в соседнем Раменском районе, В. М. Павлючева прогуливалась утром с ребенком по улице, то обратила внимание на грузовую автомашину, которая шла навстречу на небольшой скорости. Приблизившись, автомашина остановилась. Водитель, выйдя из кабины, тихо спросил: — Комбикорм нужен? Мешков шесть-семь...

Договорились, сошлись на 75 рублям. А через два дня к дому В. М. Павлючевой подъехали работники милиции и изъяли комбикорм. Отвозил его обратно тот же водитель, который и продавал.

Это был Николай Виноградов. Работал он на автомашине ЗИЛ-554 на госплемзаводе «Петровское». Поручили Виноградову привезти с Ожерельевского завода 5 тонн 420 килограммов комбикорма на склад своего хозяйства. Привез водитель груз к месту назначения. Видит, что пыль столбом и никто особо не

придирается. Кладовщица Н. И. Кукс не заглянула при разгрузке в кузов, а там осталось 368 килограммов комбикорма. «Остаток» Виноградов повез в Мячково.

Судили Н. Д. Виноградова на выездной сессии Люберецкого городского народного суда в Доме культуры госплемзавода. Почти все присутствующие в зале — сослуживцы провинившегося. Потому они остро воспринимали случившееся. Вину свою Виноградов признал, раскаялся. Суд нашел возможным наказать Виноградова исправительными работами сроком на 2 года с удержанием ежемесячно в доход государства 20 процентов заработка и передать на перевоспитание коллективу хозяйства. А чтобы других не соблазняла легкая нажива, стоит позаботиться о строгом контроле за поступлением грузов.

С. КАРАВАШКОВА, старший помощник прокурора.

ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

ЕЩЕ ОДИН СПЕКТАКЛЬ

ЗВУЧИТ музыка. Небольшая сцена пока пустует. По залу, где собралась зрители, ходит молодой человек и раздает программки. Сквозь мелодию музыки слышится звонок телефона. Раздающийся программки поднимается на сцену и снимает трубку. Неожиданно появляется взволнованная женщина. Завязывается диалог...

Так необычно и, на первый взгляд, просто начинается спектакль «Синее небо, а в нем облака» по пьесе В. Арро на малой сцене Люберецкого городского Дворца культуры. Такое режиссерское решение позволяет зрителю как бы самому стать участником разворачивающегося действия, а самодеятельным актерам легко и непринужденно играть роли.

Это не первый спектакль народного театра.

— В ходе Второго всесоюзного

фестиваля народного творчества наш театр уже показал три спектакля, — рассказывает главный режиссер С. А. Мурашкин. — Это были «Родительская суббота» по пьесе В. Яковлева, увиденная вами только что постановка, а также «Скамейка» А. Гельмана, премьера которой состоялась два года тому назад. В планах на перспективу пьеса Е. Шварца «Дракон». Она станет серьезным экзаменом для коллектива актеров и режиссеров. Пьеса сложная, и найти к ней ключик, чтобы воплотить на сцене замысел автора, будет весьма нелегко. Однако мы надеемся на то, что справимся. Придаем уверенность опыту работы нашего коллектива над таким крупным произведением, как «Эшелон» М. Рождина, поставленный к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне. Словом, будем стараться, чтобы порадовать зрителя.

А. ВАГИНЮК.



Зимний двор. Фотозъезд М. Невматулина.

Осторожно с огнем!

С начала месяца в районе произошло девять пожаров

В связи с резким похолоданием люди стали жарче топить печи, включать электронагревательные приборы. В ряде случаев была утрачена осторожность. Это и привело к возникновению пожаров. 2 января в деревне Мотыково сгорела баня, 7 января в Малаховке по адресу Малокореневская, 5, от перекала печи загорелось строение. Опасно отогревать факелом трубы отопления. Именно при таких обстоятельствах загорелась будка в Лыткаринском филиале завода крупнопанельного домостроения. Вины в этом рабочие Кузнецов, Макенчев и начальник паросилового цеха Баранов. Произошло загорание теплоизоляции резервуара с мазутом емкостью 400 кубометров при отогревании открытым огнем на Люберецком электро-механическом заводе. Только пенной

больших усилий удалось отвести беду, не дать загореться мазуту. В связи с создавшимися экстремальными условиями руководителям предприятий следует помнить, что пользование открытым факелом для отогрева замерзших отопительных систем, а также включение самодельных нагревательных приборов в вагончиках-бытовках строго запрещено. В эти морозные дни следует следить за охрану производственных объектов, строительных площадок в ночное время и выходные дни, по окончании рабочих дней проверить, отключена ли электроэнергия, есть ли средства пожаротушения. Бдительность каждого жителя района поможет избежать гибели людей и имущества от огня.

Н. ПОЛИСАР, инспектор отдела пожарной охраны.

ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ИНФОРМАЦИЯ • ОБЪЯВЛЕНИЯ

Поздравляем с юбилеем!

Нашему товарищу по работе — крупному инженеру, видному советскому ученому в области карьерного транспорта, лауреату Государственной премии СССР Михаилу Геннадьевичу ПОТАПОВУ сегодня исполняется 60 лет.

От всей души поздравляем со славным юбилеем, желаем огромного счастья, крепкого здоровья, благополучия и дальнейших творческих успехов.

К сведению люберчан

Руководители Люберецкой ГТС и абонентский отдел принимают граждан в следующие дни:

Начальник ГТС по понедельникам с 15 до 20.00 час.;
Главный инженер — по средам с 15 до 20.00 час.;
Дополнительный день приема — 1-я суббота с 9.00 до 13.00 час.

Абонентский отдел
Понедельник с 14 до 20.00 час.
Вторник с 12 до 18.00 час.
Среда с 14 до 20.00 час.
Четверг с 9 до 15.00 час.
Пятница с 12 до 18.00 час.

Люберецкая ГТС. 1—5

СТРОИТЕЛЬНЫЕ организации Главмосблстроя Люберецкого района производят организованный набор одиноких граждан по различным строительным специальностям прибывших из других областей на работу.

За справками и для заключения трудового договора обращаться в отдел по труду исполкома Люберецкого горсовета по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 6, телефон 553-39-81.

1—2

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДЫ» — 12, 14, 16, 18, 20; (малый зал) — «ГОД ТЕЛЕНКА» — 11-45, 19-30; «МИЛЛИОН В БРАЧНОЙ КОРЗИНЕ» — 10, 13-30, 17 (удлиненная программа).

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ПРОСТИ» — 15, 18-45; «ХОРОШО СИДИМ!» — 11, 13, 17, 20-45.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЗВОНК ИЗ ПРОШЛОГО» — 13, 18, 21.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «СОСЕДКА» — 17-30, 19-30, 21-30.

Уважаемые покупатели!

В магазине № 5 «Комфорт» Люберецкого промторга имеются в продаже следующие товары: стиральные машины «Белка-4» с ручным отжимом. Цена — 80 руб.;

холодильники двухкамерные «Бирюса 21» (цена 430 руб.) и «Мир» (цена 480 руб.), а также однокамерные «Бирюса 6» (385 руб.), «Чинар 3» (355 руб.), «Полус 10» (360 руб.), «Смоленск 15 Е» (185 руб.).

ПОСЕТИТЕ НАШ МАГАЗИН!

Дирекция промторга. 1—1

НАШ АДРЕС

И ТЕЛЕФОНЫ:

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4.

Заместитель редактора — 553-27-35, секретариат — 553-26-83; отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-26-83, сельского хозяйства — 553-38-60, писем и бюро знакомств — 553-27-07; бухгалтерия — 554-32-16.

Редактор

А. Н. ВАСИН

87
39
47