

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 11 марта 1987 года

№ 40 (14542)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

КАДРЫ – ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО ПЕРЕСТРОЙКИ

Пленум Люберецкого ГК КПСС

7 марта состоялся пленум ГК КПСС, на котором рассмотрен вопрос «О задачах Люберецкой городской партийной организации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом выступил первый секретарь ГК КПСС К. Д. Калиманов. В прениях выступили 13 человек. По обсужденному вопросу принято постановление.

Пленум ГК КПСС рассмотрел также организационные вопросы. В связи с переходом на работу в МК КПСС освобожден от обязанностей председателя партийной комиссии при

ГК КПСС В. А. Черных. Председателем партийной комиссии при ГК КПСС утвержден В. В. Аборин, работавший инструктором организационного отдела ГК КПСС. Директор Люберецкого треста столовых Ю. В. Филимонов переведен из кандидатов в члены ГК КПСС.

В работе пленума приняли участие заведующий отделом промышленности МК КПСС А. А. Воронцов и инструктор отдела организационно-партийной работы МК КПСС Т. О. Кузнецова.

Из доклада К. Д. Калиманова

Наше социалистическое общество, отметил докладчик, живет в атмосфере поиска, обновления, заинтересованности в том, чтобы каждый был лично причастен к деловому осуществлению программы преобразований. Добиться ускорения, повышения качественного уровня всей нашей жизни можно только одним путем — эффективным, высокопроизводительным трудом. Это значит отдавать без остатка порученному делу мастерство, ум, старание, работать на совесть — надежно и честно, быть безукоризненно дисциплинированным, по-хозяйски относиться к доверенным ценностям.

Успех любого дела определяет прежде всего человек. От его активной позиции зависит основа нашего ускорения, необратимый характер перестройки. Долг всех партийных организаций — постоянно заботиться о формировании такой позиции.

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС рассмотрел вопрос, который имеет первостепенное значение для успешной реализации политической стратегии, разработанной апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, XXVII съездом партии. Это вопрос о перестройке и кадровой политике партии. Пленум выработал теорию перестройки и определил задачи кадровой политики на современном этапе.

В докладе на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев еще раз напомнил, как Центральный Комитет партии понимает перестройку.

Это создание надежного и эффективного механизма ускорения социально-экономического развития, соединение достижений научно-технической революции с экономикой. Это опора на живое творчество масс, поощрение инициативы, укрепление дисциплины и порядка, расширение гласности, критики и самокритики во всех сферах. Это неуклонное повышение роли интенсивных факторов, повсеместное внедрение экономических методов управления, обеспечение перехода всех звеньев экономики на принципы полного хозрасчета и новые формы организации труда и производства, всемерный рост новаторства. Это решительный поворот к науке, деловое партнерство с ней практики в целях достижения высших конечных результатов.

Это приоритетное развитие социальной сферы, все более полное удовлетворение потребностей советских людей в хороших условиях труда, отдыха, быта, образования и медицинского обслуживания. Это энергичное извлечение общества от искажений социалистической морали, единство слова и дела, прав и обязанностей, возвышение честного высококачественного труда.

На Пленуме ЦК КПСС был остро поставлен вопрос о дальнейшем совершенствовании форм и методов партийной работы в условиях перестройки, практики подбора, расстановки и воспитания кадров.

Перед Люберецкой городской парторганизацией, сказал К. Д. Калиманов, стоит задача выработать такие формы и методы работы, которые позволили бы вовлечь в перестройку всех людей, что надежно гарантирует необратимость начавшихся перемен.

Программа социально-экономического развития района предусматривает в XII пятилетке в сравнении с XI рост объема производства на 17 процентов, производительности труда на 19 процентов, освоение в промышленности и социальной сфере 600 млн. рублей капиталовложений. С учетом программной задачи, то есть обеспечения к 2000 году каждой семьи отдельной квартиры, предстоит увеличить объемы жилищного строительства против предыдущей пятилетки на 35 процентов и соорудить 900 тысяч кв. метров жилой площади.

В агропромышленном комплексе производительность труда увеличится на 10 процентов. Среднегодовая продажа в сравнении с показателями предыдущей пятилетки вырастет по молоку на 5 процентов, скоту и птице — на 6, яйцу — 12 процентов, по овощам — на 10 тысяч тонн.

Характерно, что в XII пятилетке все предприятия будут выполнять задания меньшим числом работающих.

Итоги первого года пятилетки показали, что еще не везде проявляется должная наступательность, не все шагают в ногу с жизнью, как требует перестройка. Ценой большого напряжения выполнен годовой план в промышленности — 1,4 процента, производства — 2,8 процента.

Разве можно назвать полученные результаты новым качественным сдвигом в работе? План 1986 года по производству товарной продукции не выполнили 5 предприятий: завод имени Ухтомского (93,3 проц. — 8,7 млн. рублей), ковровый комбинат (96,8 проц. — 4,5 млн. руб.), завод крупнопанельного домостроения (91,5 проц. — 360 тыс. руб.), Люберецкий комбинат стройматериалов и конструкций (96,5 проц. — 550 тыс. руб.), фирма «Строитель» (91,8 проц. — 526 тыс. руб.). С планом по реализации продукции не справились завод им. Ухтомского, ковровый комбинат, головное предприятие объединения «Спецдежда», Люберецкий комбинат стройматериалов и конструкций. Ни по одному показателю не выполнили план завод имени Ухтомского (бывший директор А. Г. Георгиевский, бывший секретарь парткома В. В. Богданов) и фирма «Строитель» (директор Ю. Г. Василишин, секретарь парторганизации А. Н. Щеглов).

В 1986 году 8 предприятий из 37 не выполнили договорные обязательства по поставкам продукции. По их вине недодано потребителям изделий на 17,7 млн. рублей. В целом в районе план поставок по договорным обязательствам выполнен на 97,7 процента. Нарушения договорной дисциплины свидетельствуют о том, что некоторые парткомы и партбюро предприятий не стоят на принципиальных позициях.

В районе 10 предприятий выпускают продукцию с государственным Знаком качества. Хотя 9 из них перевыполнили годовые задания по этому показателю, район в целом поставил таких изделий лишь 54,5 процента от потребного количества. Завод имени Ухтомского выпустил 4,9 процента изделий высшей категории качества от запланированного на год объема.

Район не выполнил план производства товаров народного потребления (99,2 процента). Наибольшее отставание — 13,8 млн. рублей — допущено на ковровом комбинате. Не выполнили план по выпуску товаров народного потребления заводы энергооборудования, мостостроительного оборудования, крупнопанельного домостроения, фирма «Строитель».

(Продолжение на 2-й стр.)



В племсовхозе «Ульянино» идет реконструкция коровников, улучшаются условия труда животноводов. Престижной становится профессия оператора машинного доения.

Сергей Николаевич Немов, которого вы видите на снимке, — первый мужчина-дояр племсовхоза. Этой зимой он закончил курсы на базе госплемзавода «Петровское» и получил удостоверение мастера животноводства второго класса.

Фото Н. ШАЛЯПИНА.

Рабочий день. Что он дал?

Пятнадцать лет уже известна квалифицированной станочницей на деревообрабатывающем комбинате № 13 Евдокия Николаевна Счаčkова.

Она трудится на одном из потоков по изготовлению паркетных изделий. Хорошо освоила избранное дело, владеет высоким мастерством, может заменить подруг. Производственные задания всегда перекрывает. Личный план двух лет двенадцатой пятилетки решила завершить к юбилею Великого Октября. Е. Н. Счаčkова удостоена орденов Трудовой Славы II и III степеней.

А на днях в коллективе чествовали Евдокию Николаевну по случаю 50-летия со дня рождения. Вручили Почетную грамоту, денежную премию, пожелали здоровья, счастья, новых успехов в труде, высказали много добрых и теплых слов.

А. СИДОРОВ.

Почти за два месяца справился с квартальным заданием по продаже мяса цех животноводства совхоза «Белая Дача». На сегодня сверхплановая реализация составила 228 тонн, и до конца марта ожидается еще 210.

Успех животноводов старший зоотехник совхоза А. А. Кукушкина объясняет хорошим заделом с прошлого года и высокими среднесуточными привесами свиней. Взвешивать их будут по окончании квартала, а предварительно можно сказать, что ожидаемый показатель 520 граммов.

Помогает и хорошо организованное социалистическое соревнование. В нем лидируют первая ферма, где управляющим Александр Иванович Мосин, и бригада Виктора Абрамовича Киммельфельда со второй фермы.

Р. СТЕПНОВА.

Добиваться максимальной эффективности производства, экономии ресурсов, повышения качества продукции — к этому призвал трудовые коллективы XVIII съезд профсоюзов СССР.

Все большие резервы приводит в действие коллектив завода «Пластмасс». С максимальной отдачей потрудились здесь в январе-феврале. Сверх программы реализовано продукции на 187 тысяч рублей. Производительность труда выше плановой на 5,9 процента. Такой рост соответствует требованиям перестройки и ускорения. Однако нельзя считать все вопросы решенными. Дел у коллектива впереди очень много, в том числе по развитию научно-технического прогресса, сокращению доли ручного труда.

Характерно, что рядовые станочники сполна отдадут делу опыт и мастерство. Примером может служить доблестный труд коллектива бригады прессовщиков Л. А. Ерошкиной. Дорожа рабочим временем, труженицы ежедневно опережают задания на 15—20 процентов. Станочников с такой производительностью много и в других цехах.

А. АЛЕКСЕЕВ.

КАДРЫ — ВАЖНЕЙШЕЕ

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Докладчик отметил, что руководители и секретари парторганизаций отдельных предприятий не приняли необходимых мер, что привело к отставанию производства по ряду позиций. За улучшения привлечены к партийной ответственности В. И. Яйленко, Ю. Г. Василишин, Т. С. Колобова, А. И. Щеглов. Спасовали перед новыми задачами, оказавшись неспособными к смелым решениям А. Г. Георгиевский, В. В. Богданов, Ю. И. Борзаков, Б. А. Батуев, В. П. Казарцев, Г. Б. Безгубенко, М. Я. Федунюв.

Корень всех неудач, заметил К. Д. Калиманов, кроется в ошибках, допущенных парткомами и партбюро. Здесь сказался облегченный подход к кадровой политике, к назначению руководителей, когда основным критерием служила «благополучная» анкета. Допускался невзыскательный подход, доверие к кадрам заменялось доверчивостью, а по существу — бесконтрольностью. Заслуживает в связи с этим серьезной критики бюро горкома партии.

Предприятия района слабо используют свои права внедрения новой техники, передовой технологии, расширения зон обслуживания и совмещения профессий, стимулирования выполнения работ меньшей численностью персонала, повышения объемов производства и качества продукции. Не везде произошли коренные изменения в организации и оплате труда.

Переход на двух-трехсменный режим работы, отметил докладчик, аттестация рабочих мест должны стать не самоцелью, а средством повышения эффективности производства, ускорения темпов роста производительности труда, повышения качества продукции. Слабо используют аттестацию как рычаг реструктуризации руководителей предприятий В. П. Сухогозов, Г. В. Мельников, Б. Ф. Соловьев. Партийные организации и хозяйственные руководители в большинстве стоят в стороне от проводимой аттестации. Она не везде нашла отражение в коллективных договорах, планах социального и экономического развития трудовых коллективов. Поэтому в 1986 году высвобождено лишь 2 тысячи кв. метров производственных площадей, 270 единиц оборудования и 180 рабочих.

Успешное решение задач интесификации тесно связано с ростом культурно-технического уровня и профессиональной квалификации рабочих и специалистов. Есть в районе руководители, которые считают: появится новая техника и все наладится само собой. Верно, прогрессивный станок заменит два-три устаревших, но ведь высвободенных рабочих тут же к станку с электронным управлением не поставишь. Их надо учить. Сейчас обостряется дефицит операторов, наладчиков, программистов для обслуживания и ремонта автоматизированных производств с использованием компьютеров, микропроцессорных и робототехнических систем. Поэтому высокопроизводительная и дорогостоящая техника используется малоэффективно, часто простаивает. Из-за неудовлетворительной подготовки кадров плохо используются высокопроизводительные станки с числовым программным управлением на заводах имени Ухтомского и полупроводниковых приборостроительных предприятий. Коэффициент сменности таких станков не превышает там 1,2. Подобное положение складывается на ковровом комбинате. Здесь и дальше будет устанавливаться прогрессивная техника. Однако на предприятии нет специалистов необходимой квалификации для ее обслуживания, не создается соответствующее подразделение. Подготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов должны предшествовать освоению техники и технологий, как делается на Малахов-

ском экспериментальном заводе. В результате высокопроизводительное оборудование здесь загружается в две смены. В цикл производственного процесса встроены 44 прогрессивные единицы — станки с числовым программным управлением, обрабатывающие центры. Решая вопросы замены активной части основных производственных фондов, партийная организация и администрация завода учитывают и социальные последствия проводимых мероприятий. Так, увеличился приток молодежи, и она задает на предприятии тон в эксплуатации новейшего оборудования. За пятилетку комсомольская организация МЭЗа возросла вдвое.

Но, к сожалению, можно назвать ряд предприятий, где подготовка кадров ведется слабо, например, на заводах ВНИИБТ, Панковском ремонтно-механическом, энергооборудования.

Не все хозяйственные руководители начинают техническое перевооружение базового предприятия с его учебного цеха — профтехучилища. В училищах можно увидеть устаревшую технику. Так, в профтехучилище № 82 (базовое предприятие — объединение «Спецодежда») установлено оборудование, которое в отрасли давно не используется. Крайне устаревшее оборудование в СПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина, 70 процентов переданных училищу заводом имени Ухтомского станков полностью отработали установленный срок еще на предприятии. Последние три года ставящийся парк училища не обновлялся. Лыткарицкий завод оптического стекла передал СПТУ № 43 три станка с ЧПУ, но не помогает в наладке и обслуживании их. Станки до сих пор не работают. С таким подходом к обучению выпускники профтехучилищ подолгу адаптируются на предприятиях с новой техникой.

Оторваны от нужд и интересов района филиалы вечерних и заочных техникумов, вузов, учебные комбинаты, институты повышения квалификации кадров различных министерств и ведомств.

В районе есть все возможности для создания системы комплексной перспективной подготовки кадров, планомерного пополнения их свежими силами, талантливыми людьми.

От сегодняшних задач серьезно отстает служба кадров предприятий. Роль ее снижена зачастую до технического оформления документов, а ведь она должна заниматься анализом подбора, занятиями, воспитанием кадров. Партийным организациям следует уделить больше внимания работникам отделов кадров.

В Люберецком районе нет возможности для расширения производства за счет новых площадей. Прежде всего надо позаботиться о максимальном использовании существующего потенциала. Необходимо наладить работу прогрессивной техники в две-три смены, а освобожденные от старой техники площади использовать для развития современного производства. Однако отдельные руководители предприятий формально подошли к разработке программы многосменного режима, замены и использования оборудования. Слово живут вчерашним днем заводы буровых машин, Корневский опытно-экспериментальный, дорожных машин, электромеханический, фирма «Рубин», комбинат треста «Мостстрой» № 24.

Примером для партийных организаций, хозяйственных руководителей должны стать предприятия с непрерывным циклом производства и те, где накоплен передовой опыт. Хороших результатов добиваются заводы Малаховский экспериментальный, Томлинский алмазных инструментов, Лыткарицкий оптического стекла, торгового машиностроения.

Сегодняшняя действительность, подчеркнул докладчик, не терпит былого благодушия в вопросах

качества продукции. В ряду причин застойных явлений, — их обнажила госприемка — не дававшаяся качеству, стоят отсутствие нормативных документов и отступление от их требований, слабое оснащение средствами измерения и контроля, несовершенство конструкции и низкий технический уровень машин и изделий, устаревшее оборудование, неритмичность сдачи продукции. Серьезные претензии можно высказать в адрес хозяйственных руководителей и секретарей партийных организаций заводов Томлинского полупроводниковых приборов, Корневского стройматериалов и конструктивных, электромеханического, Ухтомского металлоизделий, мостостроительного оборудования, «Монтавтоматика».

Парткомы и партбюро обязаны детально проанализировать, как решаются вопросы повышения качества и технического уровня продукции на предприятиях, почему перестройка идет медленно. Выявить, какие шаги предприятия, чтобы сломать механизм торможения, стереотипные подходы к решению задач, коснуться и застой. В городской программе качества определены рубежи на XII пятилетку. В 1987 году удельный вес изделий высшей категории качества должен быть доведен до 24,2 процента в объеме продукции, подлежащей аттестации, а в 1990 году — до 80 процентов. Доля изделий с индексом «Н» в общем объеме товаров народного потребления должна составить 1987 г.

На январские (1987 г.) пленумы ЦК КПСС подчеркивалась важность задачи, которую выдвигает перестройка перед наукой. В районе немало коллективов, ускоряющих научно-технический прогресс. Проведенные аттестации научных работников показали, что там, где парторганизации проявили к делу принципиальный подход, не только определен профессиональный уровень специалистов, но и стимулировалась деятельность кадров. К примеру, в институте горного дела, где на новые условия оплаты переведено 900 сотрудников, сокращено 26 единиц, признаны несоответствующими должности 23, понижены в окладе — 39, в должности — 120 человек, 79 специалистов установлены сроки внеочередной аттестации.

В институте действуют 14 временных творческих коллективов, которые успешно решают научные и воспитательные задачи.

Мощным производственным и кадровым потенциалом располагает агропромышленный комплекс района. В нем нет убыточных хозяйств. Годовая прибыль составила 67 млн. рублей. Однако отдача от вложенных в развитие сельского хозяйства средств относительно невелика. Бессистемно используются органические и минеральные удобрения, нарушаются технологии возделывания культур, слабо применяются севообороты, робко входит в практику коллективный подряд. Показатели урожайности культур и продуктивности животных значительно отличаются в хозяйствах. Словом, не все резервы введены в действие для полного обеспечения животноводства качественными кормами, резкого сокращения получения концентратов из государственных ресурсов, улучшения снабжения населения района собственными овощами и картофелем. В прошлом году за кулки овощей остались на среднегодовом уровне XI пятилетки. Урожайность по отдельным овощным культурам не растет. А производство их в 1986 году в совхозах имени Моссовета, Горького, «Марфино» снизилось.

Коренного перелома мы вправе потребовать от руководства племсовхоза «Ульянино», где самая низкая в районе продуктивность дойного стада и не выполнен план производства молока за 1986 год. С 1980 года в хозяйстве сменилось 4 директора, 5 глав-

ных инженеров, 3 главных зоотехника. Похожая ситуация наблюдается и в племсовхозе «Малышево». Явно недостаточно влияет на подготовку резерва кадров сельскохозяйственный отдел горкома партии.

Руководители хозяйств все еще надеются на привлечение работников из других областей. Но этот источник дорого обходится району. Надо больше заботиться о профориентации учащихся школ. Стоит серьезно подумать о кадрах для тепличного комбината совхоза им. Моссовета, для свиноводческого комплекса племсовхоза «Ульянино».

Минувший год показал преимущества индустриальных методов возделывания и уборки ряда культур. Интенсификацию надо смелее переносить на производство столовых корнеплодов, зеленых культур. В процесс выращивания малотоннажных культур стоит вовлечь различные категории населения: школьников, пенсионеров.

Казалось бы, неоспоримы преимущества коллективного подряда, но осваивается он подчас формально и иногда безхозрасчета. Недооценивают роль подряда в совхозах им. Моссовета, им. Горького, «Тепличное», «Марфино». Медленно внедряются прогрессивные формы организации труда в племобъединении «Петровское», хотя в его хозяйствах самая низкая отдача от вкладываемых средств.

Задача руководителей, парткомов и партбюро животноводческих хозяйств — обеспечить безусловное выполнение утвержденных бюро ГК КПСС мероприятий по укреплению кормовой базы, совершенствованию селекционной и племенной работы, внедрению передовых форм организации труда, чтобы в 1990 году от фуражной коровы получить 5200 кг молока.

Всеобщее одобрение получил курс партии на приоритетное развитие социальной сферы. Делюберецкой городской партийной организации добиваться в рамках района неуклонного выполнения программы строительства жилья, объектов здравоохранения, культуры, торговли, народного образования, общественного питания, бытового обслуживания.

Главный организатор строительства — руководитель стройки. Но успех во многом зависит и от предприятия-заказчика, его деловитости, его помощи партнер-строителю, а равнодушие к нуждам собственного коллектива, с чем приходится порой встречаться, заваживает строительный процесс. Строителям района созданы благоприятные условия для повышения профессионального мастерства и квалификации. При умелой профориентации среди школьников можно найти трудовые резервы, которых недостает стройкам. Пленум ГК КПСС предупредил руководителей строительных организаций, что их деятельность будет оцениваться с учетом способности к перестройке, умения бороться за освоение нового, передового.

Время предъявляет более строгие требования к деятельности Советов народных депутатов, их исполкомов. Не всем руководителям, ответственным работникам исполкомов присуще чувство высокой ответственности, умение творчески мыслить, принимать правильные решения. Немало нареканий у избирателей по поводу работы Октябрьского, Малаховского, Красковского поселковых Советов. В стиле их работы остается инертность, равнодушное отношение к делу. Каждый Совет должен четко выполнять указы избирателей, правильно реагировать на предложения и замечания граждан. Они в своих письмах поднимают вопросы, организации жилищных условий, организации труда, работы коммунальных служб, торговли, транспорта. Люди ждут непримиримо относиться к фактам черствости, бюрократизма и волокиты. Такие факты,

к сожалению, встречаются жителям при контактах с работниками ЖЭУ, торговли и медицины. Встречались и случаи нарушения порядка при распределении жилья.

Под особым контролем исполкомов должны находиться вопросы торговли, бытового обслуживания и здравоохранения. Деятельность многих медицинских учреждений остается на низком уровне. Долгие часы, чтобы попасть на прием к врачу. Не соответствует современным требованиям техническое оснащение медицинских учреждений.

Нуждается в коренном совершенствовании деятельность организаций и предприятий государственной торговли, потребкооперации и общественного питания, уровень обслуживания населения района.

Настрой на перемены, на работу по-новому, надо признать, утвердился не в каждом трудовом коллективе. Парткомы и партбюро не везде выполняют свою роль организаторов перестройки. Медленно меняется характер производственной и общественной жизни на заводе им. Ухтомского, на ковровом комбинате, в тресте «Особстрой» № 2, на предприятиях торговли, в медицине. От партийных организаций всецело зависят размах и глубина творческой активности трудящихся. Без широкой гласности, без принципиальной критики и самокритики, всемерного развития демократических начал в организации кадров, да и всей нашей работы, невозможно обновление жизни общества. Немалая роль здесь принадлежит районной прессе, многотиражным и стенным газетам. Перестраивая свою деятельность в духе требований XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) пленума ЦК партии, первичные партийные организации должны добиться коренного перелома в стиле и методах подбора, расстановки и воспитания кадров, способных в короткие сроки, с наибольшей эффективностью обеспечить безусловное выполнение насущных задач времени.

Партийным влиянием должна быть проникнута деятельность комсомола. Комсомольские вожаки по существу оказались оторванными от молодежной среды, первичные организации утратили боеспособность. Очень важно сейчас помочь каждому молодому человеку найти свое место в процессе перестройки.

Почти полтора десятилетия Люберецкий район во всеосознанном и республиканском соревновании добивался почетных наград. Но вот изменились условия, стали жестче требования. Выявилось, что не все предприятия оказались подготовленными к преодолению трудностей. Обстановка не станет легче. Чтобы и здесь быть на высоте, надо добиться внутренней организованности, порядка, четкости на всех участках производства и общественной жизни. В свое время переживали отставание завод торгового машиностроения, Дзержинский комбинат производственных предприятий. Напряженными усилиями коллективы вышли из прорыва, заняли прочные позиции. Таким путем предстоит преодолеть отставание предприятиям, которые тянут район назад. Дело чести других коллективов помочь отстающим.

Итого двух месяцев показывают, что недоработки проявляются в развитии экономики устроятся недостаточной решительности и энергичности. Недодано продукции на 780 тысяч рублей. Городской партийной организации необходимо приложить максимум усилий, чтобы добиться ощутимых позитивных сдвигов на всех направлениях. Нынешний год — год 70-летия Великого Октября — мы обязаны сделать годом решающих перемен.

Затем начались прения.

ЗВЕНО ПЕРЕСТРОЙКИ

В. П. РУЗИН,
секретарь Ухтомского
вертолетного завода

Сегодняшние задачи сможет решить только тот, кто осознал необходимость перестройки. Осознать — это значит изменить себя. А это непросто. Непросто вернуться к принципиальности, к высоким гражданским принципам, которые оказались где-то забытыми, у кого-то обесцененными.

Если говорить коротко о перестройке, ее суть для нас заключается в переходе к индивидуальной работе с людьми. На заводских семинарах пропагандистов, политинформаторов, агитаторов учим актив говорить откровенно, воздействовать на конкретного человека.

Особое внимание партийный комитет, руководство завода последнее время уделяют организации досуга. Решением партийного комитета создан заводской клубно-физкультурный центр. Семейные вечера отдыха, дни здоровья, конкурсы стали привычными.

Новым этапом для нас стало создание заводского молодежного центра на базе ДК «Искра». Нужна трезвая помощь руководства треста столовых. Наше единственное пока в городе молодежное кафе на базе ДК «Задыхается» от недостатка рабочих рук и техники.

Работа, о которой я рассказывал, еще набирает обороты, но партийный комитет считает, что она будет способствовать воспитанию у наших трудящихся, нашей молодежи активной гражданской позиции.

Перестройка ускорила темп жизни. Порой и оглянуться некогда — мероприятие за мероприятием. А оглядываться необходимо, иначе человека не разглядеть. Последнее анкетирование, которое мы провели у себя на заводе, показало, что есть люди, стоящие в стороне от перестройки, считающие, что дни ее скоротечны. Мол, пошумят-пошумят в верхах, да и успокоятся. А раз есть такие люди, значит есть над чем думать и работать нам, партийному комитету.

В. В. ЛЮЛЬКОВ,
бригадир токарей завода
им. Ухтомского

Суровой, но объективной критике подвергнута сегодняшняя работа коллектива завода.

Мы, коммунисты, вновь и вновь пытаемся оценить обстановку, определить главную причину ставшего хроническим отставания. Она кроется в низкой исполнительской дисциплине каждого из нас, от рабочего до руководителей завода и ответственных работников в Министерстве, которые свыжились со сложившимся стилем и методами работы.

В настоящее время намечаются позитивные перемены. Оценка труда будет соотноситься с его количеством и качеством. Введена новая система премирования. Для каждого рабочего бригады до 25 числа текущего месяца доведено задание на следующий. За выполнение плана первой декады предусматривается премия в размере 50 проц., второй и третьей декады соответственно 30 и 20 проц. при обязательном выполнении месячного задания. Подекадно начали подводить и итоги социалистического соревнования. Начал действовать план внутрицеховых и внутризаводских кооперированных поставок. При сдаче каждой машины представителям госприемки с первого предъявления предусмотрена доплата в размере 30 процентов.

Принимаются меры по расширению гласности выполненияточных заданий. У входа на завод вывешен большой стенд, на котором мы видим, как по сравнению с графиком идет изготовление сельхозмашин.

И. В. САЛО,
директор племхоза
«Фоминское»

Руководитель, специалист должен быть ближе к людям, знать

их настроение, нужды, уметь быстро наладить дело. Тактивом взаимоотношения с коллективом достигаются через партийные и рабочие собрания, в личных беседах. Именно так строится работа с людьми в племхозе «Фоминское». Должен признаться, что делать это в условиях, когда нет клуба, детского сада, бани, не легко. Но люди видят, что быт постепенно налаживается. Сегодня на каждой ферме есть раздевалки, душевые, комнаты приема пищи, организовано бесплатное питание. Механизаторы полеводства пока еще работают в худших условиях, но после реконструкции ремонтных мастерских будут иметь такие же удобства, как и животноводы.

Забота о рабочем человеке дает положительные результаты. По итогам прошлого года хозяйство получило миллион 18 тысяч рублей прибыли. Удовлетворительно идет нынешняя зима, продажа молока за два месяца выросла на 8 процентов по сравнению с соответствующим периодом 1986 года.

Однако есть и просчеты в работе. Они свидетельствуют о том, что не переставали сами себя критиковать. До сих пор не внедрены коллективный подряд и интенсификация технологии в полеводстве. Эти упущения я отношу на свой счет и на счет главного агронома Н. А. Валиковой, а также специалистов экономической службы.

Н. И. ФАЮСТОВА,
секретарь парткома фабрики
имени Октябрской революции

Многое надо знать, многое уметь, многими качествами обладать, чтобы быть партийным работником. Но о каких бы знаниях, о каких бы индивидуальных качествах ни шла речь, все они в конечном счете сводятся к умению работать с людьми, уменью донести до умов и сердец их планы партии.

В кадрах, в подборе руководителей видел В. И. Ленин на заре строительства нового мира «гвоздь положения».

Наш партком встретился с ситуацией, когда начальники цехов и отделов работают по 10—15 лет. С одной стороны, стабильность — это хорошо. Но с другой — далеко не каждый руководитель, подойдя к исполнению своих должностных функций, понимает, что должен уступить место преемнику — их основной аргумент.

Развивать инициативу, поддерживать ростки нового — в этом видит свою задачу партком. Серьезные претензии предъявляем тем руководителям, которые за вопросами производства не видят человека.

Новые условия хозяйствования налагают на каждого текстильщика большую ответственность: труд каждого на виду, на учете, от каждого зависит конечный результат. Зная задание по прибили, доведенное до фабрики, каждый цех, отдел так планирует свою деятельность, чтобы снизить себестоимость работ, сократить убытки. Это нужно для того, чтобы больше средств мы могли направить на решение социальных вопросов.

В. Г. КЛЮЧКИН,
директор завода торгового
машиностроения

Коллектив успешно справился с выполнением государственного плана и социалистических обязательств 1986 года по всем техническим и экономическим показателям. Больше всего удивляет дальнейшему повышению качества продукции: 5 изделиям из 13 присвоен государственный Знак качества. Удельный вес продукции с ГЗК составил 28,4 проц. при плане 28. В 1987 году этот показатель достигнет 45 проц.

Снижено количество рекламаций на выпускаемую продукцию, но удельный вес их еще достаточно высок.

Важной особенностью нового года является работа в условиях

государственной приемки продукции. Итого двух месяцев показали, что не решены многие технические вопросы, а также вопросы обеспечения производства сырьем и комплектующими изделиями. И вина в этом не госприемки, а наша. Сказались неорганизованность, несобранность.

Введение новых тарифных ставок и должностных окладов намечено осуществить с 1988 года.

И. С. БАБАЕВ,
бригадир СМУ «Жилстрой» № 17

С апреля 1986 года мы перешли работать на коллективный подряд. Сначала показатели выросли, заметны были изменения и в отношении к работе. Но ожидаемых результатов не получили. Лихорадило снабжение стройматериалами, механизмами. Это произошло из-за плохой работы фирмы «Строитель» (директор Ю. И. Василишин) и разворного узла УПТК (начальник А. А. Мичурин).

Звено перебрасывается с объекта на объект, не изжиты авралы и штрафы, а в результате страдает качество.

Все это не дает рабочему чувствовать себя хозяином на стройке. Идет утечка кадров основных строительных специальностей.

Как поднять заинтересованность людей? Надо улучшить условия труда, обеспечить квартирами.

И еще. Посмотрите, как много у нас строительных организаций. В каждой — большой штат ИТР. Нужно сокращать количество СМУ, зато людские и материальные ресурсы будут сконцентрированы.

А. Н. ГОРШКОВ,
первый секретарь ГК ВЛКСМ

У нас есть озабоченность, тревога по поводу работы с молодежью. К сожалению, комсомольским организациям сегодня не хватает боевистости, самостоятельности. Перестройка идет, но очень медленно. В ходе отчетов и выборов, обсуждения проекта Устава мы почувствовали, что острее и призывнее стал голос первичных комсомольских организаций.

У нас есть программа шефства комсомольских организаций над конкретными участками производства, привлечения молодежи в текстильную и легкую промышленность, осуществляется комплексная программа организации досуга молодежи, создан городской молодежный культурный центр. В настоящее время учтены секции атлетической гимнастики, известно, кто в них занимается, кто руководит.

Наши дела могли бы быть более весомыми, если бы все, от кого это зависит, поддерживали поиск молодежи, помогли во всех полезных начинаниях.

Комитет комсомола завода оптического стекла неоднократно поднимал перед администрацией вопросы улучшения работы с молодежью специалистами. Не повышаются квалификационные разряды молодым рабочим.

Ставя эти проблемы, мы не снимаем ответственности за их решение с комсомольских организаций. Не удалось добиться переориентации деятельности культурных и спортивных работников, их в районе более тысячи, на интересы молодежи.

В Дзержинском был пример, когда ребята при наличии инициативы и желания не могли добиться разрешения на проведение молодежных вечеров, создание клубов и объединений по интересам.

Несмотря на все усилия мы не можем «выбить» от председателя горспорткомитета т. Пирогова разрешения о секциях атлетической гимнастики. Кроме схоластических рассуждений о том, как и что называть, нет никаких реальных результатов. Да и за две недели, прошедшие после встречи с атлетами в молодежном центре, ничего не сделано.

Решить назревшие проблемы

поможет комплексная районная программа «Молодежь», разработка которой начата по инициативе городского комитета партии.

В. И. ЯЙЛЕНКО,
директор Люберецкого
комбината стройматериалов
и конструкций

В XII пятилетке продолжится укрепление материально-технической базы комбината, повысится качество продукции. И в то же время забота о людях, о закреплении кадров сегодня немиссия без социальной программы. Остановиться на ней. Проводится ремонт бытовых помещений и красных уголков, в основном, силами самих же рабочих. В двух цехах оборудованы комнаты приема пищи, строится сауна, ведется реконструкция помещения для заводского буфета. Организован пункт приема спецодежды в химчистку и стирку. Заканчивается строительство 16-этажного панельно-блочного жилого дома с пристройкой, в которой будут размещены магазин «Кулинария», столовая. В настоящее время ведется подготовка к проектированию очередного 16-этажного дома. Одновременно собираем документацию на строительство торгового-бытового центра.

В перспективе — возведение еще четырех домов, что позволит выполнить задачу партии — к 2000 году обеспечить каждую семью отдельной квартирой.

А. В. ДОЛГОЛАПТЕВ,
секретарь парткома
института горного дела

Сейчас в обществе настроение приподнятое. Люди почувствовали, что могут повлиять на решение тех или иных вопросов. Важно направить их энергию в нужное русло. После январского Пленума ЦК КПСС мы провели партийное собрание. А до него распространили тезисы доклада с тем, чтобы узнать мнение коллектива. Поступило более 120 откликов.

Велика роль парторганизации в утверждении демократических начал, гласности, критики и самокритики, социальной справедливости. Взять хотя бы наши временные творческие коллективы. В них энтузиазм ученых подкреплен материально. Значительно ускорили сроки получения конкретных результатов. Сдвинулось с мертвой точки решение проблемы разгрузки смержшихся грузоз. Здесь мы работаем совместно с ТЭЦ-22 (секретарь парткома И. П. Махин).

О стиле работы ГК КПСС. В мае к нам приезжал отдел пропаганды и агитации. На месте посмотрели, как действуют цеховые парторганизации, помогли выявить недостатки и пути их устранения. Это выездное заседание, несомненно, принесло пользу. И совсем другое дело, когда по телефону звонят из горкома: сколько хоккейных коробов у вас установлено? Спрашивают и другие показатели. Нам хотелось бы почаще видеть у себя инструкторов.

И. Н. НИКИТИН,
председатель исполкома
Люберецкого горсовета

Анализ писем, поступающих в исполком горсовета, вышестоящие организации, вопросы во время личного приема показывают, что были и остаются сложные проблемы, о которых нужно говорить, которые нужно решать. В первую очередь это вопросы жилья, телефонизации, обслуживания населения. Стоит задача — сделать район в отношении телефонизации образцовым. Можно сказать, решены проблемы предоставления жилья инвалидам войны, семьям погибших. И если они возникают, то решаются в течение года.

Прозвучавшая критика в адрес городского Совета правильная и объективная. Есть проблемы, которые накапливались годами, десятилетиями. Например, вопрос комплексного обслуживания на-

селения микрорайона «Красная горка» Люберец. Здесь в свое время форсировалось строительство жилья, объектам же социального направления внимания не уделялось. За последнее время приняты меры, чтобы решить часть вопросов, но в целом для исправления положения потребуются годы.

В ускорении развития района велика роль горсовета, поссоветов. А через них предприятия и организаций. Что здесь волнует? В XI пятилетке 39 организаций не занимались строительством жилья, 32 — не вложили ни копейки в строительство объектов социального-бытового назначения. Некоторый прогресс намечается на XII пятилетку. Например, на жилье предусмотрено средств на 56 процентов больше по сравнению с одиннадцатой, на объекты народного образования — на 55 процентов больше, культуры — на 83 процента, коммунального назначения — в 2,5 раза больше.

Должниками перед жителями района по ряду объектов социального быта являются завод им. Ухтомского, ТППО и некоторые другие. В роли иждивенцев по объектам обслуживания населения выступают такие предприятия, как ТЗАИ, завод «Монтаж-автоматика».

Многие разработали (кроме жилищной программы, которая будет утверждена на сессии в ближайшее время) и программу до 2000 года по дальнейшему наращиванию материальной базы здравоохранения, народного образования, культуры и спорта, торговли и бытового обслуживания, коммунального назначения. В этой программе необходимо определить роль и место каждого предприятия и организации.

Решить стоящие задачи можно только в том случае, если Советы в своей работе не будут застывшим организмом.

Осуществление перестройки должно быть постоянным процессом. Доступность депутата для избирателей, встречи с гражданами не только по случаю отчета, но для свободной беседы. Все это необходимо не только для гласности работы Советов, но и для обогащения самого депутата.

В. В. КОРОТЧИН,
секретарь парткома Малаховского
экспериментального завода

Задачи, поставленные партией и правительством по ускорению технического перевооружения шахт угольной промышленности, потребовали от коллектива значительного увеличения объемов товарной продукции, сокращения сроков изготовления машин, повышения их качества и надежности.

Неукоснительное выполнение намеченных планов, достижение поставленной цели способствовало созданию стабильного, высококвалифицированного коллектива, способного решать самые сложные задачи. Текучесть кадров на заводе на сегодня составляет немногим более 2 проц. Каждый третий трудящийся — это молодой человек до 30 лет.

Вопросы кадровой политики всегда находились в центре внимания партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, администрации завода. Все выдвижения на должности широко обсуждаются в трудовых коллективах с обязательным утверждением на заседаниях партийного комитета. Развивая демократию, самоуправление, в последнее время проведены в подразделениях выборы бригадиров, мастеров, заместителя начальника цеха, главного технолога.

Решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, проект Закона о государственном предприятии обязывают нас улучшить работу с кадрами. Работа эта наиболее сложная и в настоящее время первоочередная, а выполнять ее надо, так как в жизни любого коллектива еще немало отрицательных моментов.

Из зала суда

Ночные визитеры

До чего только не доводит человека водка! Она может сделать свою «жертву» и потерпевшим, и преступником. В случае, о котором пойдет речь, все действующие лица были пьяны, и злодейка с наклейкой распределила «роли» по-своему.

Таксист В. В. Маркин после рабочей смены решил запастись в столице водкой и шампанским. Уложив бутылки в сумку, он отправился отдохнуть в ресторан. Да так «отдохнул», что еле выбрался из-за стола. Хорошо, что услужливый коллега-таксист довез его до привозной площадки Люберец. Самое время отправляться до дома, до хаты. Но занесла легкая В. В. Маркина вместо родной улицы Побратимов в подъезд дома № 7 по улице Волковской. Почему это произошло, таксист до сих пор не может сказать.

Очнулся, когда незнакомые мужчины снимали с него куртку. К счастью, дальнейшие обстоятельства сложились в пользу потерпевшего: кто-то из жильцов позвонил в милицию, сообщив о подозрительном человеке, который в два часа ночи беспокоит жильцов звонками в дверь. Дежурная машина поспешила по названному адресу. Здесь, в подъезде, милиционеры застали раздетого и немного протрезвевшего таксиста.

Преступников не пришлось долго искать. На улице Волковской внимание оперативников привлекли трое изрядно выпивших мужчин, один из которых нес спортивную сумку. Вся компания была доставлена в отделение милиции. Здесь выясни-

ли, кто они. Это братья Петрунины — Виктор, автоматчик 15-го цеха завода имени Ухтомского, и Андрей, рабочий завода «Фрезер», а также работник Люберецкого хлебокомбината С. Н. Жуков. Все трое ранее судимы за кражи.

Дальше события развивались на глазах у сотрудников милиции. В. В. Маркин сразу же узнал свою куртку, одежду на А. Петрунине. В сумке оказались шапка и пальто самого Петрунина, а также четыре пачки индийского чая, книги, фонари от автомобиля «Москвич», которых, по утверждению хозяина сумки, там и в помине не было. А вот приобретенное в Москве спиртное исчезло. Позже выяснилось, что преступная троица, «накачавшись» дармовым вином, еще и ограбила частный автомобиль, который стоял здесь же, у подъезда дома № 7.

Все это произошло глубокой ночью 25 декабря прошлого года, а 2 марта выездная сессия Люберецкого городского суда под председательством М. М. Чайгештовой разбирает в Доме культуры сельмашевцев уголовное дело Петруниных и Жукова. Один за другим выступили свидетели, вот только потерпевший В. В. Маркин ничего определенного сказать не мог. Не на кого ему пенять, кроме как на свое пристрастие к алкоголю. Думается, произошедший с ним случай станет для него уроком, заставит задуматься. Ведь история могла кончиться для Маркина гораздо плачевнее.

В. МЕЛЕШЕНКО.



Все выше к зениту поднимается солнце. Первые ручейки зажурчали по обочинам дорог, возвещая о весне. Пролетит незаметно время, наступит настоящее тепло и позовет десятки сотен людей на прогулки в лес, в поле, к речке, в туристические походы. И любители активного отдыха, не дожидаясь первых зеленых, сейчас го-

товят снаряжение в близкую или дальнюю дорогу. Проверкой готовности к походам, умения выбрать место для бивака, быстро поставить палатку было недавнее соревнование туристов района, собравшее немало участников. На снимке: один из моментов соревнования туристов.

Растем сильными, ловкими

В люберецкой средней школе № 13 прошла на днях военно-спортивная игра «Зарница», в которой приняло участие около 200 человек. Руководить ходом игры поручили ребятам из 9-А класса. Цель этих своеобразных соревнований — выработать у пионеров ловкость, выносливость, научить четкому и оперативному исполнению команд, отработать другие навыки, ко-

торые особенно пригодятся мальчишкам — будущим защитникам Родины. Игра проводилась в виде эстафеты, состоящей из пяти операций: «ловкость — выносливость», «оказание первой медицинской помощи», «меткий стрелок», «использование средств индивидуальной защиты», «поиск».

При подведении итогов лучшими оказались пионеры 5-В и 6-Б классов.

И. БАРАНОВА,
секретарь комсомольской организации
средней школы № 13.

г. Люберцы.

Позвала лыжня

Недавно любители лыжного спорта Томиллинского завода полупроводниковых приборов провели соревнования, собравшие немало болельщиков. Наряду с ветеранами В. П. Мухиним, Г. М. Петровым отличились и молодые рабочие: А. Алексеев, С. Миронов, А. Пряжников, Н. Белов, а также учащиеся школ №№ 14 и 55 Е. Лозовая и А. Лаврехин.

А. ПЫШКИН.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ ● РЕКЛАМА ● ИНФОРМАЦИЯ ● ОБЪЯВЛЕНИЯ ● РЕКЛАМА ●

Давайте познакомимся!

Мужчина 29 лет, рост 168 см, хочет познакомиться с одной женщиной для создания семьи.

Аб. № 243.

Простой рабочий человек 45 лет, разведен, детей нет, русский, жилплощадью обеспечен. Хочу встретить женщину с ровным характером, которая желает создать семью.

Аб. № 244.

Мужчина 46 лет, рост 182 см, инженер познакомится женщиной до 40 лет для создания семьи.

Аб. № 245.

Женщина 36 лет, с ребенком, хотела бы встретить спутника жизни, любящего детей, доброго, спокойного и непышного.

Аб. № 246.

ВСЕРОССИЙСКАЯ ВЫСШАЯ ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННЫМ КОМПЛЕКСОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМИТЕТА РСФСР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ:

по кафедре экономики АПК — доцента по курсу оплаты труда (1);
по кафедре экономического образования — доцента (1);
по кафедре организации производства в отраслях животноводства — доцента (1).

Вниманию руководителей предприятий, организаций, учреждений, а также населения

Прежде чем начать земляные работы (кроме вспашки), выясните в местном исполкоме наличие линий связи в зоне намечаемых работ и кому они принадлежат.

При наличии кабельных линий связи письменно согласуйте предстоящие работы с предприятием, эксплуатирующим эти линии, по адресу: 140070, Московская обл., Люберецкий район, п/о Томилино-3, отделение № 5 ТЦУМС-22. Приемные дни: понедельник и пятницу с 9 до 16 часов.

Вызывайте нашего представителя перед началом работ по телефонам 556-21-34, 553-28-12.

Соблюдайте «Правила охраны линий связи».

ПОМНИТЕ! ПОВРЕЖДЕНИЕ ПОДЗЕМНЫХ КАБЕЛЕЙ ВЫЗЫВАЕТ ПРЕКРАЩЕНИЕ МЕЖДУГОРОДНОЙ СВЯЗИ И НАНОСИТ УЩЕРБ ГОСУДАРСТВУ.

2-11.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»
Сегодня: (большой зал) — «ВА-БАНК-II, ИЛИ ОТВЕТНЫЙ УДАР» — 11, 12-45, 18-15; «ВА-БАНК-I, ИЛИ ОТВЕТНЫЙ УДАР» — 14-30, 20; (малый зал) — «ПЛЮМБУМ, ИЛИ ОПАСНАЯ ИГРА» — 10, 13-30, 17-20, 21; «ЗИМНЯЯ ВИШНЯ» — 11-45, 19-15.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»
Сегодня: «ВЫКУП» — 11, 13; «ЛЕГЕНДА О ДИКОЙ ПРИРОДЕ» — 15; «КАК ТРИ МУШКЕТЕРА» (2 серии) — 17-30, 20-30.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»
Сегодня: «НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА» (2 серии) — 11, 17, 20; кинолекторий для школьников. Фильм «МАГИЯ ЧЕРНАЯ И БЕЛАЯ» — 15.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»
Сегодня: «ОХОТА НА ДРАКОНА» — 12, 17-30, 19-30, 21-30.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО
Сегодня: «АТАКА» — 13, 18, 21.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ЛЮБЕРЕЦКИЙ КОВРОВЫЙ КОМБИНАТ:

ткачей, ставильщиц 4-го, 5-го разрядов, электромонтеров, рабочих строительных профессий, слесарей-сантехников и других рабочих. По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: г. Люберцы, Моск. обл., ул. Красноармейская, дом 6. Бюро по трудоустройству. 2-2.

Городской Дворец культуры предполагает организацию платного кружка садоводов-любителей, в программе которого планируются лекции, консультации, обмен опытом по вопросам строительства, благоустройства, агротехники, садоводства, обмен саженцами, семенами. Просим желающих записаться в кружок позвонить по телефонам 553-28-69, 553-19-83.

Дирекция Дворца культуры.

В книжные магазины Люберецкого района поступили тематические планы центральных издательств на 1988 год: ВЫСШАЯ ШКОЛА (для вузов и техникумов), НАУКА-III кв., ПЛАНЕТА, МЫСЛЬ, ЛЕГПРОМБЫТИЗДАТ.

По ним, уважаемые товарищи, вы можете сделать заказ на специальную литературу.

Продолжается прием предварительных заказов по плану Политиздата на 1988 год.

Люберецкий книготорг.

Вечерняя музыкальная школа при Люберецком городском Дворце культуры объявляет набор учащихся в возрасте от шести лет в подготовительную группу. Наш тел. 553-19-82.

1-4.

УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

снимет в аренду

помещение для проектной группы площадью 150-300 кв. м. С предложениями обращаться по тел. 552-98-89, 552-98-05.

3-3.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

в Люберецкий трест столовых:

заведующих производствами, бухгалтеров, кассиров, буфетчиков, кондитеров, поваров, уборщиц, грузчиков, посудомойщиц, чистильщиков овощей, инструктора физкультуры.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: 140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, 6. Бюро по трудоустройству. 3-8.

В МАГАЗИНЕ «МЕРНЫЙ ЛОСКУТ» (ст. Малаховка) для ТЕХ, КТО ШЬЕТ, В ШИРОКОМ ВЫБОРЕ МЕРНЫЙ ЛОСКУТ ШЕРСТЯНЫХ, ШЕЛКОВЫХ И ХЛОПЧАТУБМАЖНЫХ ТКАНЕЙ.

В МАГАЗИНЕ «ОДЕЖДА» в широком ассортименте костюмы мужские импортные, сорочки, женские брючные костюмы, платья и другие товары.

ПОСЕТИТЕ НАШИ МАГАЗИНЫ!

1-2.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4.

Заместитель редактора — 553-27-35, секретариат — 554-52-74; отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-26-83, сельского хозяйства — 553-38-60, писем и бюро знакомств — 553-27-07; бухгалтерия — 554-32-16.

Редактор

А. Н. ВАСИН