

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Вторник, 28 апреля 1987 года

№ 69 (14571)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

## ВОЗМЕСТИТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

К итогам социалистического соревнования трудящихся района в первом квартале 1987 года

Бюро Люберецкого ГК КПСС, исполкома Люберецкого и Лыткаринского горсоветов и бюро ГК ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования за первый квартал текущего года. Большинство предприятий и организаций района, говорится в принятом постановлении, справились с плановыми заданиями квартала. Объем валовой продукции промышленности возрос к соответствующему периоду прошлого года на 1,7 процента, производительность труда — на 3,3. План по выпуску товаров народного потребления выполнен на 101,9 проц. Предприятиями железнодорожного транспорта отправлено сверх задания 35 тысяч тонн грузов (108,1 проц. к плану).

Однако в целом промышленностью района план квартала по выпуску товарной продукции осуществлен только на 98,4 проц., по объему реализации — на 96,3, договорным поставкам — на 98,7. Повлияла главным образом неудовлетворительная работа заводов имени Ухтомского и Томилинского полупроводниковых приборов. Прибыли получены только на 92,1 проц. к заданию (недобор 2,7 млн. руб.). (Подробнее итоги квартала см. в «Люберецкой правде» 18 апреля).

Труженики сельского хозяйства реализовали сверх плана 637 тонн молока, 1342 тонны мяса, 4,6 млн. штук яиц, 842 тонны овощей. Продуктивность дойного стада возросла на 37 кг и составила 1264 кг от каждой коровы.

Строителями освоено капитальных вложений 20,2 млн. рублей, на 9 проц. перевыполнено задание по объему строительно-монтажных работ.

План товарооборота работников торговли выполнен только на 91,1 проц.

Бюро ГК КПСС на совместном заседании определило победителей соревнования за первый квартал года.

### ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ТРАНСПОРТ

Первое место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета присуждено коллективам:

Малаховского экспериментального завода, фабрики имени Октябрьской революции, деревообрабатывающего комбината № 13, объединения автомобильного транспорта Главнефтегазпромстроя, станции Люберцы-1;

Второе место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета — коллективам:

Лыткаринского завода оптического стекла, Лыткаринского опытно-экспериментального завода, Малаховского КПП, управления

специализированного транспорта Миннефтепрома, станции Яничкино.

Третье место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета — коллективам:

Малаховского опытного механического завода, завода электромусических инструментов, Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций, АТК-19, станции Люберцы-11.

Сняты с рассмотрения коллективы, не обеспечившие выполнение заданий по отдельным технико-экономическим показателям.

Директору Томилинского завода полупроводниковых приборов члену КПСС тов. Борзанову Ю. И. поставлено на вид. За снижение требовательности к выпуску товаров народного потребления руководителям заводов: им. Ухтомского тов. Польшину В. А., торгового машиностроения тов. Ключкину В. Г., «Монтажавтоматика» тов. Мурушину С. И., крупнопанельного домостроения тов. Мельникову Г. В., дорожных машин тов. Сидорову Ю. Н. строго указано.

### СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Победителями соревнования с вручением Почетной грамоты признаны:

Колхоз имени Ленина — по производству и продаже государству молока.

Совхоз «Белая Дача» — по производству и продаже государству овощей и мяса.

Отмечена хорошая работа: по производству и продаже молока племсовхоза «Фоминское», по производству и продаже мяса госплемобъединения «Петровское».

Бюро ГК КПСС указало на не критичный подход к оценке результатов работы по отдельным направлениям администрации и партийных организациям племсовхоза «Ульянино», Томилинского птицеобъединения, совхоза им. Моссвета, колхоза им. Дзержинского. Потребовало принять конкретные меры по улучшению работы.

### КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Первое место среди общестроительных организаций с вручением диплома и занесением на районную Доску почета присуждено коллективу СМУ «Жилстрой» объединения крупнопанельного домостроения.

Второе место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета — коллективу СМУ-1 треста «Обобстрой» № 2.

Третье место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета — коллективу СМУ-1 треста Минпромстройматериалов.

Среди субподрядных организаций первое место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета присуждено коллективу СУ-8 треста «Центрнефтегазэлектромонтаж».

Второе место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета — коллективу ССМУ-59 треста «Мособлэлектромонтаж».

Третье место с вручением диплома и занесением на районную Доску почета — коллективу ССМУ-72 треста «Мособлспецстрой».

Отмечена положительная работа ССУОР-7 треста «Обобстрой» № 2, хорошая работа коллективов: ССМУ-36 треста «Мособлсантехмонтаж», УМ-67 треста «Мособлстроймеханизация», МУ-9 треста «Мосэнергомонтаж», Люберецкого СУ треста «Центрспецстрой», Люберецкого СУ треста «Монтажтермоизделия».

Бюро ГК КПСС предупредило руководителей СМУ-5 треста «Обобстрой» № 2 тов. Ивлева В. И., СУ-1 треста «Центргазпромстрой» тов. Маркаряна А. В., ПМК-1 треста № 1 тов. Столяра А. Д. за невыполнение плана по основным технико-экономическим показателям.

### ТОРГОВЛЯ, ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ, БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Первое место среди предприятий государственной и кооперативной торговли с вручением диплома и занесением на районную Доску почета присуждено коллективу Люберецкого продторга, Люберецкого управления бытового обслуживания населения.

Второе место с вручением диплома — коллективу Лыткаринского торгового и техцентра «Орбита-сервис».

Третье место с вручением диплома — коллективу Люберецкой трикотажной фабрики.

Среди предприятий областной конторы «Гастроном» первое место с вручением диплома присуждено коллективу гастронома № 20.

Бюро ГК КПСС потребовало от руководителей предприятий торговли принять меры для выполнения плана товарооборота второго квартала и возмещения задолженности за первый квартал.

Трудящиеся СССР! Укрепляйте дисциплину и организованность в каждом трудовом коллективе! Овладейте современными методами хозяйствования!

(Из Призывов ЦК КПСС.)



В большом почете ветераны труда на деревообрабатывающем комбинате № 13. Их часто чествуют, в торжественной обстановке отмечают юбилеи, выдают им денежные премии. Много поощрений от администрации и общественных организаций предприятия получил и слесарь Виктор Александрович Антонов. Он отдал добросовестному труду на комбинате четверть века. В предмайском социалистическом соревновании тоже отмечаются успехи В. А. Антонова, которого вы видите на снимке нашего фотокорреспондента Е. ЛУГОВОГО.

Навстречу выборам

## СЛОВО АГИТАТОРА

В ХОДЕ подготовки к выборам в местные Советы особая роль отводится агитаторам. Как избежать в этой важной кампании формализма и заорганизованности, вызвать активность населения, осуществить перестройку в агитационной работе? Об этих и других вопросах шел разговор на семинаре агитаторов, который состоялся в Институте горного дела имени А. А. Скочинского. В нем участвовали заведующая отделом пропаганды и агитации ГК КПСС Н. В. Самодова и секретарь парткома института А. В. Долголаптев, председатель совета секретарей 9-го микрорайона Люберец.

Заместитель секретаря парткома по идеологии этого же института А. С. Мельников, представитель агитколлектива Института обогащения твердых руд Г. И. Герасимова, заведующий агитколлективом Государственного института горнохимического сырья А. Г. Степанов рассказали о ходе предвыборной кампании в своих коллективах, о реакции на жалобы, критику и предложения избирателей, о перестройке агитационной работы. Агитаторы нередко сталкиваются с такими вопросами, которые они сами не в состоянии решить, на которые не могут дать ответы. В основном они касаются жи-

ल्या, телефонизации, обеспечения населения водой и многого другого. Поэтому не случайно в адрес работников горкома партии, исполкома поступило немало записок с вопросами. На них подробные, обстоятельные ответы дали заведующая отделом пропаганды и агитации ГК КПСС Н. В. Самодова и заместитель председателя исполкома Люберецкого горсовета А. И. Нелюбина. Они обратили особое внимание агитаторов на индивидуальную работу с населением. В этой связи должны активно действовать клубы избирателей. Дежурные агитаторы обязаны принимать жалобы от населения, быстро, своевременно доводить их до различных служб города. В агитпунктах нужны интересные мероприятия. Агитаторы должны побывать в каждом доме, квартирах, чутко реагировать на все вопросы, критические замечания населения, пробудить активность избирателей.

Такие встречи весьма полезны в ходе предвыборной кампании. Они позволяют выявить болевые вопросы жителей микрорайонов. Некоторые из них разрешить на месте, а другие взять на контроль. Прошедший семинар еще раз убедил в необходимости активизации агитационно-массовой работы. Кое-где она ведется вяло, неорганизованно. А времени на раскачку нет.

М. ВИДИНЕЕВ.

— Вам токари требуются!  
— Еще как! — ответили в отделе кадров Малаховского опытного механического завода. — Но для начала пойдете в бригаду, где коллектив побеседует с вами, и если даст свое согласие, тогда и будем оформлять. Извините, но у нас такой порядок.

НОВИЧКУ ничего не оставалось, как согласиться на этот экзамен. В бригаде его спрашивали буквально обо всем: о семье, предыдущей работе, профессиональной подготовке. Только и успевай отвечать. И это можно понять. Ведь коллектив работает по единому наряду с применением КТУ. Здесь каждый работник на виду. Ну, а если попадется какой-нибудь разгильдяй, прогульщик или пьяница? Это, по сути дела, лишний груз на шею коллектива.

После некоторого опроса выяснилось, что оформляющийся не впервые меняет место своей трудовой деятельности. Не было у него особого желания трудиться и на этом предприятии. Рабочие так и сказали:

— «Временщики» нам не нужны. У нас коллектив стабильный, спаянный. Думаем, что вы не «приживетесь».

Партбюро, профком совместно с администрацией рассматривают работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров, как одну из главных задач перестройки. Ошибки и просчеты в этом важном деле недопустимы.

— На партийно-хозяйственном активе мы несколько раз обратили внимание главного инженера Ю. А. Юмашева на плохую организацию технической службы завода, — говорит секретарь партбюро Н. Ф. Андреев. — Не видял он в социальных вопросах предприятия, не видел, а скорее

всего, не хотел видеть перспективы. Человек был явно не на своем месте.

Кто бы ни обращался с дельным предложением, советом, у руководителя был всегда запасен надежный ответ: «Не морочьте мне голову». В коллективе за ним это прозвище и укрепилось. Рабочие нередко шутили:

— Был у «не морочьте мне голову», а тот и выслушивать не стал.

«Временщик» ушел. Так оно, наверное, и должно быть. Такие люди, как правило, в коллективе не приживаются.

После ухода главного инженера исполнять обязанности стал главный технолог А. П. Матов. Директор И. Т. Молчанов и многие члены партбюро давно присматривались к этому грамотному, инициативному специалисту. Анатолий Петрович, можно сказать, вырос на заводе. Начиная конструктором, потом стал начальником опытного цеха, начальником производства, начальником конструкторского бюро и главным технологом завода. Поэтому не случайно на общем собрании предприятия в списке резерва кадров на выдвижение прозвучала и его фамилия.

Кандидатура на вакантную должность главного инженера была рассмотрена на расширенном совместном заседании партбюро и профкома, на котором присутствовали также начальники цехов,

руководители служб завода, кадровые рабочие.

И. Т. Молчанов ходатайствовал перед вышестоящей организацией — Госстроем СССР — утвердить главным инженером завода А. П. Маткова, человека беспартийного.

— Своего начальника будем выбирать по всей строгости, с ним нам дальше работать, — решили в цехе.

Кандидатуру старшего технолога коллектив отвал сразу. У В. В. Кудрина отметили слабые стороны, ответственно, добросовестно. В перспективе наш завод будет развиваться, переходить на выпуск новой продукции, продукции завтрашнего дня, но для этого уже сейчас нужны грамотные, высококвалифицированные специалисты.

Мы видим свои недостатки. Это качество выпускаемых изделий. Эту проблему, я думаю, мы должны решить, так как она волнует весь коллектив. Хотя в ближайшее время введение госприема у нас не намечается, мы к ней готовимся.

Ответственный период переживает нынче коллектив. Одной из главных задач партбюро, дирекции является забота о перестройке экономического мышления людей, воспитание рабочих командиров производства в духе взаимной требовательности друг к другу, непримиримого отношения ко всякого рода недостаткам.

Зашел я в сборочный цех, там работает одна из лучших на заводе бригад слесарей, которой руководит Е. В. Михайлов. Разговор у нас состоялся о кадровой политике партии в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

— Старые нормы производственной жизни изжили себя, — сказал слесарь-сборщик В. В. Кригадиров. — Выбираем мы сейчас бригадиров, мастеров, начальников цехов не за «красивые глазки», а по их деловым качествам. Его товарищ по работе В. В. Полищук добавил:

— С новым начальником нам работать. Будет требовать меньше — меньше и получим в зарплату. Значит, нам нужен человек требовательный, справедливый. Если есть за что критиковать, то критикуем, но не поспешаем.

В. МАСЛОВ,  
наш корр.

Партийная жизнь: кадровый вопрос

# «ВРЕМЕНЩИКИ» НЕ НУЖНЫ

«Наверху» отнеслись с некоторым недоверием.

— На этой должности мне нужен в первую очередь грамотный специалист, — убеждал высшее начальство директор. — В его технической компетентности я ничуть не сомневаюсь.

Во время выдвижения на пост главного инженера были отмечены как положительные стороны А. П. Маткова, так и отрицательные. В качестве недостатка собраны отметили некоторую медлительность в решении главных вопросов. Все были единодушны в одном — избрать А. П. Маткова главным инженером завода. Уже после расширенного заседания один из рабочих сказал:

— Наконец-то у нас будет технически грамотный руководитель!

На заводе с резервом кадров на выдвижение знакомы все члены коллектива. Поэтому, когда уволился начальник опытного цеха К. Я. Фельдшаров, уже заранее были известны кандидатуры на замещение вакантной должности. В цехе состоялось общее собрание. Из двух кандидатов нужно было выбрать самого достойного.

некомпетентность в некоторых производственных вопросах, небольшой опыт в управлении людьми. Нелицеприятные характеристики были и в адрес В. Л. Ракова, но многие в выборе руководителя стали на его сторону. Люди подчеркивали высокую техническую грамотность кандидата, способность добиваться намеченной цели, повести за собой подчиненных.

На общих собраниях в трудовых коллективах подразделений завода начальником инструментального цеха избран инженер-конструктор отдела главного технолога В. Н. Коротков, сборочного цеха — старший инженер по технике безопасности, секретарь комсомольской организации завода А. М. Венедиктов. Все это способствует созданию деловых отношений на заводе, укрепляет морально-психологический климат.

— Какую главную цель вы видите в решении кадровых вопросов? Чего хотите добиться в будущем? Какие видите недостатки в работе? — спрашивал у секретаря партбюро Н. Ф. Андреева.

— Мы хотим, чтобы каждый человек был на своем месте и к своим обязанностям относился че-

## НА ВАХТУ РАТНУЮ

Торжественные проводы призванников на службу в Вооруженные Силы СССР.

Зал Люберецкого Дворца культуры заполнили юноши, их родные, друзья. Вскоре эти парни оденут военные шинели. Новая смена молодых люберчан заступает на почетную вахту: охранять социальный труд советского народа, оберегать мир на земле.

Нашим землякам есть с кого брать пример. На проводы пришел Герой Советского Союза М. Д. Цыкин. Во время Великой Отечественной войны Михаил Дмитриевич, летчик-истребитель, храбро сражался в небе. Человек с большим жизненным опытом, он потечески посоветовал юношам с первых дней службы выработать в себе внутреннюю дисциплину, стойкость, глубоко изучать военные науки.

Эстафету ратной славы переняли у старшего поколения наши земляки Сергей Прищеп и Олег Петрович, награжденные медалью «За отвагу», а также Сергей Беседин из Лыткарина, удостоенный ордена Красной Звезды. У нас навсегда сохранится память о сержанте С. А. Кузнецове, рядовом А. В. Малове, майоре В. К. Бликовом. Мужественные земляки с честью пронесли звание советского воина. Они награждены орденом Красной Звезды посмертно. Все названные самоотверженно выполняли интернациональный долг в составе ограниченного контингента советских войск в Демократической Республике Афганистан.

Где-то на далекой заставе заступил сейчас на вахту по охране Государственной границы СССР старший пограничного наряда Станислав Голубев. Зорко охраняет рубежи родной страны воин. О его доблести написал недавно командование пограничной части. Большая радость матери Станислава Раисе Артемовне, приятная весть родным и знакомым!

И, быть может, сменил его на заставе Владимир Ежлов, выпускник школы № 55, кандидат в мастера спорта.

С добрым напутствием завтрашним воинам выступили Военный комиссар города Люберцы В. А. Лобаев, Герой Советского Союза М. Д. Цыкин, заведующий отделом ГК ВЛКСМ С. Мачнев, экономист Р. А. Голубева — мать воина. От имени призванников В. Ежлов заверил участников торжественного митинга, что люберчане, уходящие на ратную службу в год 70-летия Великого Октября и XX съезда ВЛКСМ, не уронят чести города, достойно исполнят воинский долг.

В. ОСИПЕНКО.



## Комсомольский телетайп

В город Ульяновск, на родину Владимира Ильича Ленина, выехала группа учащихся Люберецкого СПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина. Право на поездку заслужили комсомольцы, которые хорошо учатся, осваивают рабочие специальности, являются активистами общественной жизни.

Мы побывали в доме, где родился Владимир Ульянов, в гимназии, где он учился, видели его парту. Были и другие экскурсии по городу. Большое волнение испытывал каждый, кто ознакомился с ленинскими местами.

А. КАЧАЛИН,  
комсорг группы № 12—13.

Комсомольцы завода имени Ухтомского взяли шефство над учащимися ряда школ. Например, рабочие цеха № 16 дружат с ребятами 8-а класса люберецкой школы № 6. В чем выражается эта дружба? Старшие помогают оформлять стэнд для наглядной агитации, проводят экскурсии по профориентации. Не так давно шефы организовали для восьмиклассников поездку в город Переяславль.

На комсомольских собраниях в цехе контролируется ход выполнения договора о сотрудничестве, который был заключен в начале учебного года.

А. ЕРОФЕЕВА,  
член штаба «КП».

Значительных результатов в исследовании структур горных пород и минералов достигли ученые Государственного института горнохимического сырья. Большая заслуга в углубленном изучении геологических материалов принадлежит сотрудникам лаборатории новых методов исследований. С помощью современных способов электронного микроскопии проводятся геохимические опыты под руководством заведующего лабораторией кандидата геолого-минералогических наук Геннадия Михайловича Вдовиченко (на снимке справа). Существенный вклад в работу вносит и старший научный сотрудник кандидат технических наук Галина Михайловна Тов (слева).  
Фото Е. ЛУГОВОГО.

## Идеологическая работа: курсом перестройки

# 25 ИЗ ТЫСЯЧИ

29 июля 1986 года в «Люберецкой правде» была опубликована статья «Эта трудная стенгазета», в которой рассказывалось о положении со стеной печатью на фабрике имени Октябрьской революции, о слабой работе редколлегии стенгазеты «Знамя Октября», давался краткий критический обзор нескольких номеров. Заместитель секретаря парткома фабрики В. В. Кузнецова говорила мне тогда, что стенгазетчиков никто не учит ни на фабрике, ни в районе. С ней нельзя было не согласиться.

16 апреля с. г. состоялось четвертое занятие семинара редакторов стеновых газет, организованного отделом пропаганды и агитации ГК КПСС и редакцией газеты «Люберецкая правда». Редактора стенгазеты фабрики имени Октябрьской революции на занятиях не было, не было его и ни на одном из предыдущих. А ведь я разговаривал по телефону с секретарем парткома фабрики Н. И. Фаустовой, которая заверила меня, что редактор будет, но...

Перед последним занятием обещали направить на семинар редакторов стенгазет своих представителей секретари партийных организаций завода буровых машин, молочного завода, ДОК-13, но увы. Да и нужно ли напоминать, когда в «Люберецкой правде» заранее об этом печатаются извещения? И кто больше заинтересован в проведении занятий: редакция или товарищи на местах? Безусловно, последние.

Прошло четыре занятия семинара. В общей сложности на них были представители редколлегий стеновых газет 51 организации. А все же на занятиях присутствовали 78 разных людей. «Разных» потому, что больше половины из них пропускали занятия — были на первом или четвертом, на втором или третьем, а то и вовсе на одном присутствовал редактор, а на другом — член редколлегии.

В среднем на каждом занятии присутствовало всего лишь 25 человек. И это при крайне неблагоприятном положении дел со стено-

вой печатью в трудовых коллективах, при сетованиях почти всех секретарей партийных организаций на то, что «стенгазетчиков не учат». О чем, как не о безответственности в работе можно говорить в этом случае?

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС, городская первичная организация Союза журналистов СССР и редакция газеты «Люберецкая правда» объявили конкурс стенгазет трудовых коллективов района. Об этом сообщила городская газета 17 марта. Принимать участие в конкурсе должны были представленные к 15 апреля. Однако на 20 число только четыре редколлегии выдвинули свои газеты на конкурс. О чем это говорит? О нежелании, безответственности, незаинтересованности? Конечно, не все редколлегии считают возможным представлять свои газеты на конкурс, но не четыре же работы будет рассматривать жюри?..

У нас нет точных сведений, сколько сегодня выпускается на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях стеновых газет, но можно определенно сказать — больше 1000. Так почему же из 1000 редакторов на занятия приезжают лишь 25 человек, а на конкурсы представляется только 4 стенгазеты? Наверное, над этими фактами, прежде всего, должны задуматься руководители партийных организаций.

О содержании, об уровне семинара поступают хорошие отзывы. Есть, конечно, замечания и предложения, но, в общем, люди считают занятия полезными и нужными.

Организовано и содержательно прошло и последнее занятие, на котором, в частности, был сделан подробный обзор и разбор стеновых газет исполкома Дзержинского городского Совета народных депутатов, Малаховского опытного механического завода и санатория «Раннее детство». На занятии выступил редактор «Люберецкой правды» А. Н. Васин, рассказавший о работе редакции газеты, ответивший на многие вопросы присутствовавших.

Очередное занятие семинара состоится 21 мая. Хочется, чтобы из всего сказанного сделали правильные выводы прежде всего сами редакторы стеновых газет, члены редколлегий и, конечно же, руководители партийных организаций.

Я. НЕДЗВЕЦКИЙ.

# Качество — зеркало работы

Выпуск № 12

**Е**СТЬ НА ТОМИЛИНСКОМ заводе алмазных инструментов изделия, которые не каждый может разглядеть простым глазом. На предприятии простым глазом их и не рассматривают: все делается под микроскопом — и изготовление, и проверка на

тов игл сдано с первого предъявления. Поверьте, это значительное достижение всех тружеников цеха.

Половину продукции от общего объема дает со Знаком качества коллектив цеха № 1. Авторитет среди потребителей завоевали ал-

Раньше для обработки очковых линз пользовались импортным инструментом. Наши специалисты взялись самостоятельно решить эту проблему. Два года назад у нас началось освоение отечественных алмазных кругов для этой цели. Создали опытную партию, отправили на испытание. Потом усовершенствовались. В конце концов наш инструмент оказался на уровне лучшего зарубежного. И мы отказались от импорта. А теперь вот довели эти круги до высшей категории качества.

Удельный вес первоклассной продукции рассчитываем довести нынче до 51 процента.

Для этого совершенствуем производство, внедряем организационно-технические мероприятия. Цех № 3, например, полностью переведен на хозрасчет. В первом цехе применен межоперационный контроль. Во втором внесены существенные изменения в конструкторско-технологическую документацию.

Второй год пятилетки будет для нас переломным в деле улучшения качества заводской продукции.

А. СЕРГЕЕВ,  
начальник производственного  
отдела Томлинского завода  
алмазных инструментов.

## АЛМАЗ — УНИВЕРСАЛ

качество. А представители госприемки анализируют их на специальном увеличителе — часовом проекторе. Речь идет об алмазных иглах для звукозаписывающих аппаратов. Когда они лежат в чашечке, размер которой чуть больше наперстка, кажутся мелкими песчинками. Но каждая эта «песчинка» прошла обработку, заточена, заострена.

Игла-малютка — одно из лучших изделий завода. Выпускают два вида игл: конические и эллиптические, то есть с различной заточкой. Оба они аттестованы на высшую категорию качества. Коллектив цеха № 3 приложил много усилий, чтобы соблюсти все параметры, учесть требования госприемки. Конечно, совершенно идеального положения добиться очень трудно. Однако по итогам первого квартала 95 процен-

та алмазные круги, предназначенные для обработки деталей в различных отраслях промышленности. А труженики цеха № 2 изготавливают по высшей категории около 60 процентов инструмента из природных алмазов: режущего, правящего, мерительного.

На 104,9 процента выполнено у нас квартальное задание по выпуску продукции с почетным знаком. Рост к соответствующему периоду прошлого года составил 3,7 процента. От общего выпуска товарной продукции высококачественная составляет сейчас 46,4 процента. Однако на этом уровне будем оставаться не долго. В текущем месяце госкомиссией рекомендовано к аттестации еще два изделия: алмазные шлифовальные круги для обработки очковых линз и синтетические поликристаллические порошки.

В АВГУСТЕ прошлого года в разделе «Качество — зеркало работы», выпуск № 6, опубликована корреспонденция «Гвоздь с поникшей «головкой». Месяц спустя, после неоднократных запросов, в редакцию пришел ответ, подписанный кем-то от имени директора Малаховского комбината стройматериалов и деталей домостроения (ныне Малаховский КПП) М. Н. Дубровина. В трех строках машинописного текста говорилось буквально сле-

Итак, «предложено освободить», «решается вопрос» — это уже какие-то действия, хотя и незавершенные. Поэтому захотелось вновь побывать на комбинате, посмотреть, как же сейчас делаются те самые гвозди.

На участке — девять станков. Действующих — шесть. Остальные только площадь занимают, мешают развернуться. В работе же практически лишь три. Пере-таскивают запчасти с одного к другому — так и выкручиваются.

— Про нас начальство забыло, — говорит И. Г. Карпов. — На наши просьбы не реагируют, проходят мимо. Как говорится, им все это до лампочки. Посмотрите на нашу обувь. Она до предела разведена техническим маслом. Брызги его при работе станка летят на спецовку, а ботинки чуть ли не в луже.

Маслом производится опрыскивание гвоздей против ржавчины. Но не защищены от него и рабочие. Ну и техника!

...Нашу беседу прервали заместитель директора комбината В. Н. Овчаренко и начальник цеха металлоизделий Р. Е. Подоксик. Они обратились ко мне с вопросами: «Как вы прошли на территорию? Кто пропустил?» Далее последовало «убедительное» разъяснение: «Без разрешения директора не следует здесь быть». И предложение пойти к директору. Соединение у М. Н. Дубровина закончилось, разговаривал он со мной дружелюбно. Правда, качество гвоздей не критиковал, а качество гвоздей не критиковал, а качество гвоздей не критиковал.

Но до вызова в его кабинет я успел осмотреть приехавший двор. Как и раньше, картина здесь была неприятной. Тара для упаковки гвоздей все та же — бочки из-под селедки и огуриков. Деревянных ящиков, о которых писала в октябре Р. Е. Подоксик, не встретил. Над бочками по-прежнему нет никакого навета. Ржавеют обручи, вред ли сухо внутри и гвоздям.

Директор комбината М. Н. Дубровин убежден, что все недоразумения с изготовлением гвоздей кончатся в будущем году, когда предприятие приобретет новейшую роторную установку. Для хранения тары и всей заводской продукции будет построен большой ангар.

Между прочим, это манера ряда руководителей — рисовать собеседнику розовое будущее. А стало над будущим, которое начало сегодняшним, не думали пять, десять лет тому назад? О необходимости широкого внедрения роторной техники непосредственно в Подмосковье говорилось еще в шестидесятых годах. Нисколько не нова идея ангаров, навесов, складов. И все-таки многие уповают на будущее вместо решительных сегодняшних действий. А от общественного взора запущенные места пытаются скрыть хотя бы под предлогом «не дисциплинированности» корреспондентов, которые разговаривают с рабочими «без разрешения».

В. ВИНОГРАДОВ,  
наш нешт. корр.

## Возвращаясь к напечатанному О ГВОЗДЕ С ПОНИКШЕЙ „ГОЛОВОЙ“

дующее: «На участке изготовления гвоздей бригада полностью обеспечена режущим инструментом, станки отремонтированы, производство гвоздей идет в соответствии с ГОСТом из проволоки хорошего качества».

Всем своим тоном ответ как бы выбивает клин из-под корреспонденции: чего пишете, у нас все прекрасно!

Вскрытые недостатки автор ответа обошел стороной. Он не сказал, какие меры приняты для заделки резов по насечке проволоки, которые служат менее двух часов. Почему в молотках быстро расшатываются болты. Почему, наконец, гвоздевые «шляпки» сбивы набор. Почему бочки из-под селедки (тара для гвоздей) рассыпаются или мокут под открытым небом, а готовая продукция в них ржавеет.

Одним словом, читателей хотели утешить: «Все хорошо, прекрасная маркиза!»

Но редакция эту отписку не одобряла. Запросила ответ по существу. Директор комбината М. Н. Дубровин обещал это непременно сделать.

И вот 22 октября газете отправляет ответ начальник цеха металлоизделий Р. Е. Подоксик. Сверили мы росписи: они одинаковы. Значит, первый раз за директора подписывала тоже она Римма Егоровна Подоксик. Теперь уже речь идет о «принятых» мерах:

«За низкое качество ремонта и обеспеченность (надо понимать «за слабую обеспеченность») режущим инструментом руководством комбината главному механику предложено освободить занимаемую должность, перейти на другую работу. Выделено за-

Было утро, начало рабочего дня. Главные специалисты, начальники цехов ушли на совещание к директору, как пояснила мне технический секретарь. Чтобы не терять время, я отправился к гвоздеделам.

Первым моим собеседником оказался рабочий Илья Гордеевич Карпов. Когда я представился ему и бригадиру, напомнил о публикации в газете, они заявили:

— Да, знаем о статье. Но переменили никак не произошло. Разве только станки еще больше изнашивались, работать на них стало труднее. О высоком качестве гвоздей и говорить не приходится. Очень правильно было сказано в статье о нашем участке — немало гвоздей выпускаем с поникшей «головкой». Хотя и стараемся изо всех сил, но от нас, исполнителей, не все зависит.

В цехе стоял невероятный грохот. Пришлось на пару минут отойти в сторону; к месту курения во дворе. Рабочие, как и летом прошлого года, сетовали, что менее двух часов выдерживают нагрузку режцы, наседающие проволоку. Они по-прежнему слабо закаляются и потому быстро выходят из строя. Все так же не обеспечена надежность в работе молотков, быстро расшатываются болты, которыми они закреплены. Действительно, поменяли главного механика, который вроде бы и беспокоился о текущем ремонте станков, однако существенных мер к повышению их надежности не принимал. Но и сейчас дело не улучшилось: техника та же, равнения со стороны отдела главного механика не наблюдается.



Когда мы фотографировали Екатерину Морозову, она работала на Токаревском комплексе лабораторной. Определяла содержание жира в молоке, делала другие анализы качества продукции. Была точна и аккуратна.

А на днях узнали, что Катя согласилась работать оператором машинного доения вместо ушедшей на заслуженный отдых шестидесятилетней Нины Дмитриевны Старостиной. Ответственный шаг, не правда ли?

— Морозова и раньше подмечала доярком, — рассказывает начальник Токаревского комплекса Вера Анисимовна Кулешова, — а теперь у нее постоянная группа коров, за которыми она ухаживает вместе с Татьяной Соколовой. Напарницы ладят между собой, а это очень важно.  
Фото С. КАРАМУШКО.

## Репортаж

# ЕСТЬ У ОГНЕБОРЦЕВ КОМПЛЕКС

Оживленно и празднично на территории пожарной охраны на улице Кирова. В парадной форме вышел на построение личный состав подразделения. Много гостей, среди которых выделяются ветераны почетной службы.

У КОГО КАК, а у людей. Начальник ГУВД И. Ф. Шилов разрешил ленточку, и присутствующие направились осматривать помещение.

Здесь есть что поглядеть и чему позавидовать. На первом этаже прекрасные плакатные бассейны. По соседству находится зал, где установлены столы для тенниса и шведские стенки. Рядом размещаются душевые кабинки. На втором этаже расположены просторные помещения, в которых предполагается организовать выставку противопожарного имущества. Привлекают внимание уютные, светлые комнаты для отдыха спортсменов. На третьем этаже оборудован просторный и удобный для различных занятий спортзал. Первые посетители приветствовали пионеры, юные друзья пожарных. А затем зал «обновили» волейболисты: состязались сборные УВД и отдела пожарной охраны.

С торца к зданию примыкает учебно-тренировочная баня. Рядом с ней манеж. В дальнейшем задумано сделать его крытым, чтобы проводить соревнования круглый год. И очевидно, новый комплекс в недалеком будущем станет ареной жарких состязаний спортсменов-пожарных не только нашего района.

Обращаясь к участникам митинга, И. Н. Никитин заметил, что с открытием комплекса улучшатся условия для специальной подготовки личного состава пожарной охраны. Спорт — верный помощник в противоборстве с огнем.

От имени строителей В. И. Боронец вручил символический ключ от здания начальнику отдела В. В. Лошину.

В. ЧУЛКОВ.

