

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 5 августа 1987 года

№ 125 (14627)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Пленум Люберецкого ГК КПСС ПЕРЕСТРОЙКЕ — ДИНАМИЗМ И АКТИВНОСТЬ

Как сообщалось в предыдущем номере, состоялся пленум Люберецкого городского комитета партии. Рассмотрен вопрос «Об итогах июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах Люберецкой городской партийной организации по коренной перестройке управления экономикой». С докладом выступил первый секретарь ГК КПСС В. А. Михайлов. В обсуждении доклада

приняли участие 12 человек. По обсужденному вопросу принято постановление, направленное на повышение роли и ответственности городской, первичных парторганизаций, трудовых коллективов в процессе перестройки управления экономикой, в ускорении социального развития района.

Из доклада В. А. Михайлова

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ осуществление выдвинутой апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС концепции перестройки с целью ускорения развития советского общества оказывает глубокое воздействие на все сферы нашей жизни. Объективную оценку сделанному дал июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС, который проанализировал позитивные перемены, вскрыл недостатки в проведении перестройки. Принятые на Пленуме ЦК КПСС и на седьмой сессии Верховного Совета СССР документы требуют от каждой парторганизации, советских и партийных органов исключительно упорной работы по реализации намеченного.

Надо признать, заметил В. А. Михайлов, что перестройка стиля и методов работы городской партийной организации, хозяйственных и советских руководителей идет медленно. Бюро ГК КПСС, секретари горкома, заведующие отделами еще не уделяют требуемого внимания совершенствованию работы с кадрами как главному звену перестройки. Выпускается из поля зрения проблема своевременной замены и обновления партийных кадров, что в сочетании с отсутствием должной критики и самокритики стало препятствием к выдвижению молодежи. Не всегда даются принципиальные характеристики, раскрывающие политические и организаторские способности людей. ГК КПСС ослабил контроль за работой первичных парторганизаций.

Первичные партийные организации часто берут на себя несвойственные функции, занимаясь в основном производственными делами. В результате ослабляется внимание к политическим вопросам, упускается главное — работа с людьми. Отстают от запросов времени, не освоили новые формы деятельности, не смогли оценить обстановку парторганизации комбината «Инжельстрой», Томилинского завода полупроводниковых приборов, коврового комбината, производственного объединения грузового автотранспорта, ОПХ «Коренево».

Ряд парторганизаций ориентируется больше на канцелярские и контролерские функции, чем на организаторские. Отсутствует анализ недостатков, из ошибок и упущений не делается должных практических выводов. Сегодня уместно спросить и с орготдела ГК КПСС за отношение к собственной работе, участие в проведении кадровой политики, подготовке кадрового резерва.

На июньском Пленуме подчеркнута главенствующая роль пар-

тийных организаций в деле перестройки. Они должны быть в авангарде всех преобразований, обязаны обеспечить стабильную работу народного хозяйства в новых экономических условиях. Начавшуюся отчетно-выборную кампанию в низовых партийных звеньях надо использовать для глубокого критического анализа деятельности, повсеместного укрепления кадров партгруппиров, секретарей цеховых и первичных парторганизаций. Надо решительно повысить спрос за выполнение планов экономического и социального развития, за обеспечение четкой организации производства.

Первоочередная задача горкома партии — создать во всех партийных организациях здоровую деловую атмосферу, характерную гласностью, пронизанную духом подлинного товарищества, высокой ответственности и взаимной требовательности коммунистов.

Недостатки в организаторской и политико-воспитательной работе в условиях перестройки, упущения в кадровой политике мешают в полной мере использовать наш производственный потенциал. Сегодняшний уровень работы не соответствует масштабам и остроте накопившихся в районе проблем.

Промышленность района за полугодие 1987 года план выпуска товарной продукции выполнила на 99,5 процента, договорных поставок — на 98, производства продукции высшей категории качества — на 97,6 процента.

План по объему промышленного производства не выполнили заводы имени Ухтомского (директор В. А. Польшин), «Монтажавтоматика» (С. И. Мурушин), Кореневский стройматериалов и конструкций (В. М. Чекунов), фирма «Строитель» (Ю. Г. Василюшин), хлебокомбинат (А. Я. Филаткин). Названные пять предприятий недодали продукции на 9,6 млн. рублей. 11 предприятий района допустили снижение объемов производства, 7 — не выполнили договорные обязательства по поставкам, 10 — сбавили темпы роста производительности труда к соответствующему периоду прошлого года.

Как видно, такое отступление ничего общего с перестройкой не имеет. Здесь просматриваются старые подходы к решению задач, консерватизм мышления. Надо поставить дело так, чтобы в каждой парторганизации стало известно, кто лично виновен, провалил, упустил — от руководителя до рабочего. И меры, принимаемые для исправления, тоже

должны быть известны.

С будущего года в условиях самофинансирования и самокупаемости будет работать большинство предприятий района. Готовы ли мы к этому? Финансовое положение многих предприятий неустойчиво по итогам полугодия: не выполняют план по прибыли, имеют задолженность по платежам. Промышленность района план по прибыли за 6 месяцев выполнила на 96,9 процента, недополучив ее более 2,2 млн. рублей. Среди невыполняющих 11 предприятий — завод имени Ухтомского, торгового машиностроения, полупроводниковых приборов, мостостроительного оборудования, «Монтажавтоматика», комбинат «Мосстрой-24», горнообогатительный комбинат, а также работающие в условиях самофинансирования и самокупаемости ковровый комбинат и завод энергооборудования. Шесть предприятий не добились снижения себестоимости продукции, 13 — допустили перерасход заработной платы. На 13 предприятиях темпы роста зарплаты опережают темпы роста производительности труда.

Основные причины сложившегося положения — низкий уровень экономической работы, бесхозяйственность и расточительство в расходовании финансовых и других материальных ресурсов. У ряда хозяйственных руководителей недостаточная компетентность.

В ряд основных критериев оценки руководства хозяйственной деятельностью становится теперь активное внедрение противозатратного механизма, получения высокой отдачи от каждого вложенного рубля.

Использование достижений науки и техники в промышленном производстве в 1985—1986 годах позволило снизить на 22 процента долю ручного труда. Вместе с тем в 1986 году на один процент повышения фондовооруженности рост производительности труда составил 0,5 процента, в 1987 году — 0,66 процента. На 14 предприятий района ежегодно на один процент снижается фондотдача, поскольку новое оборудование эксплуатируется не с полной нагрузкой, с трудом внедряется двух- и трехсменный режим работы. Слабо ведется работа по списанию морально и физически устаревшего оборудования. Без должного эффекта используются высокопроизводительные станки и механизмы на заводах имени Ухтомского, Лыткаринском оптического стекла, ВНИИБТ, «Пластмасс», ТЗПП.

(Продолжение на 2-й стр.)



Позывные Октября

Ткачихе Люберецкого коврового комбината Зинаиде Григорьевне Кузнецовой присужден диплом Министерства текстильной промышленности РСФСР и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности за достижение наивысшей производительности труда.

З. Г. Кузнецова успешно выполнила условия Всесоюзного социалистического соревнования рабочих основных профессий за коренное повышение качества продукции и производительности труда, высокую эффективность производства, успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. За минувший год она изготовила 13973 квадратных метра ковровых изделий при плане 13303 кв. метра, что составляет 105 процентов к заданию. Первым сортом их выпущено 99,1 процента при пла-

не 92. Опытная мастерица на 43,6 процента перекрывает отраслевую норму выработки. Ежечасно с ее станка сходит 8,62 квадратных метра полотна вместо 6 кв. метров по норме.

В соревновании по стажным группам, организованном на комбинате, Зинаида Григорьевна тоже стала победителем. Ей присвоено звание «Заслуженный ткач Московского коврового производственного объединения». В настоящее время передовая ткачиха сдает первосортной продукции 98—99 процентов, а норму выработки перекрывает на 20—25 процентов. Так коммунист З. Г. Кузнецова отвечает на призыв партии достойными делами встретить юбилей Октябрьской революции.

Е. ТАРАСЕНКО,
член профкома комбината.

В конце конвейера лежат разноцветные блоки — важнейшие части телевизоров «Юность-420-406». Пластина с малоподвижными на первый взгляд точками «обросла» проводами, соединениями.

В цехе № 1 учебно-производственного предприятия Всесоюзного общества слепых ежедневно поступает с конвейера в среднем 920 блоков. Он занял первое место в социали-

стическом соревновании за второй квартал. План полугодия здесь выполнен на 104,5 процента.

Первенство в соревновании, посвященном 70-летию Октября, удерживает бригада Н. Ф. Комаровой. Коллективу вручен переходящий вымпел. Четко производят сборку Р. Л. Поржунува, В. П. Толкачева, В. И. Грушников, А. Н. Зверев и другие труженики.

Е. БЕРДНИКОВА.

Коллектив Люберецкого участка № 1 считается одним из лучших в спецуправлении № 8 треста «Центрифетгазэлектромонтаж». По итогам июля ему вновь присуждено первое место.

Отличились бригады электромонтажников под руководством Н. П. Малахова и Ю. А. Лобачева. Они с опережением графика выполняют работу в торго-

вом центре ГПЗ «Петровское» и обещают завершить ее к 9 августа — Дню строителя. Одновременно передовые бригады оказывают шефскую помощь некоторым детским учреждениям в Малаховке. Они обновили электропроводку внутри помещений.

Б. КОЗЛОВ,
начальник СУ-8.



Фания Мирзанова работает стригальщицей в приемно-контрольном цехе фабрики имени Октябрьской революции. Она часто выходит победителем в соревнованиях за звание «Передовой работницы». Производственное задание полугодия перекрыла в полтора раза. Весомых результатов добилась и в июле.

На участке, где трудится Ф. Мирзанова, осуществляется строгий контроль за качеством продукции, поступающей из ткацкого цеха. Значительный вклад в это вносит и передовая труженица. По достоинству оценены трудовые достижения Ф. Мирзановой. Ее фотография часто появляется на Доске почета фабрики. Ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Фото В. РУДАКОВА.

УСИЛИТЕЛЬ «КОМБИ» — НОВИНКА

Несмотря на трудности, вызванные новыми методами хозяйствования и повышенными требованиями покупателей, коллектив Люберецкого завода электромонтажных инструментов за семь месяцев полностью выполнил договор поставок продукции. На 155 тысяч рублей ее реализовано сверх плана. На предприятии особенно учитывается производство товаров народного потребления. Их изготовлено сверх задания на 255 тысяч рублей.

Лучшим на заводе считается участок усилителей, которым руководит Л. М. Гусев. Здесь трудится немало мастеров своего дела. Давно известна высокой работоспособностью бригада Б. М. Лапина. В свое время эти радио-монтажники выступили с инициативой завершить к юбилею Октября двухлетние задания. На такую трудовую выработку они ориентируются. Ныне на участке освоено производство новых видов изделий: низкочастотного усилителя «Комби» и нового 16-канального микшерного пульта. Люди по-настоящему болеют за свое дело, стараются повысить качество изделий, потому что время от времени на завод приходят рек-

ламации, в том числе и на усилители. Малейшая царапина, и покупатель предъявляет претензии. Следовательно, во всем надо быть точными, аккуратными.

Бригада верна своему слову. Однако на участке слаба гласность соревнования. Рабочие не всегда знают о своей выработке. Не точно учитывается сдача продукции с первого предъявления.

— Напишите, что с первого предъявления сдаю процентов... 96, — советует мне начальник ОТК С. К. Павлинский.

— А если это не так?

— Так, это средний показатель по заводу.

Понятно, что такой подход к качеству не принесет пользы. Люди должны знать, каково положение, чтобы сделать выводы, принять меры для улучшения показателей качества.

Чем ближе юбилей Октября, тем больше накал соревнования. Уже с уверенностью можно сказать, что двухлетней высотой к празднику овладеют радиомонтажница В. И. Белова, регулировщица клавиатуры А. И. Уржанова, маляр по металлу Л. М. Еремина и многие другие.

М. КУЛЮКИНА.

ПЕРЕСТРОЙКЕ — ДИНАМИЗМ И АКТИВНОСТЬ

[Продолжение. Начало на 1-й стр.]

Неудовлетворительно используются оборотные средства. При наличии материальных ценностей на предприятиях района на 155 млн. рублей около 36 млн. рублей приходится на сверхнормативные запасы. Особенно велики они на заводах имени Ухтомского и торгового машиностроения, фирме «Рубин», в ковровом объединении. Не в полной мере применяются экономичные сырье и материалы, ресурсосберегающая технология.

Партийным организациям следует предъявлять более строгий спрос к руководителям и безответственным руководителям, которые по долгу службы и совести коммунистов обязаны менять стиль хозяйственной работы, ориентируя ее на жесткую экономию.

Для повышения личной заинтересованности людей в результатах работы коллектива вводятся новые тарифные ставки и должностные оклады в производственной сфере. Планируется по району перераспределить 8 млн. рублей годового фонда зарплаты, высвободить 1700 человек.

На новые условия труда с 1 января 1987 года перешли железнодорожники района. Высвобождено 90 человек — 18,4 процента. Производительность труда повысилась на 11,3 процента при росте зарплаты на 8 процентов. Укрепились трудовая дисциплина, сократились потери рабочего времени, поднялась общественная активность людей.

Целенаправленно ведется подготовка к переходу на новые условия оплаты труда на заводах торгового машиностроения, корневском опытно-экспериментальном, Дзержинском комбинате производственных предприятий, ТЭЦ-22. В то же время есть и предприятия, где решение важной социальной задачи пущено на самотек. Незначительное сокращение численности работающих планируется на производственно-издательском комбинате ВНИИТИ, заводах электромеханическом, мостостроительного оборудования, ВНИИБТ. На заводе «Пластмасс» переход намечен на 1990 год — самый поздний в районе срок. При этом планируется высвободить двух человек.

Анализ показывает, что в действительности много устаревших, явно заниженных норм выработки, а коренного поворота в сторону улучшения нормирования нет. Улучшить должен работать в полную силу, а норма — стать мерой труда, но не источником получения благ без соответствующей отдачи.

Докладчик подробно рассмотрел вопросы, связанные с госприемкой, которая введена на трех предприятиях. Качество продукции улучшилось, увеличился объем изделий, принимаемых с пер-

вого предъявления. В то же время госприемка выявила низкую технологическую дисциплину, серьезные недостатки в организации производства и контроля качества. Только за полугодие за выпуск недоброкачественной продукции уплачено 1,2 млн. рублей штрафных санкций.

Медленно перестраиваются НИИ и КБ. Продолжаются распыление средств, выполнение работ, не имеющих научно-практического значения и не приносящих должного экономического эффекта.

Комитет народного контроля СССР установил, что разработкой института горного дела (руководитель Н. К. Гринько, секретарь парткома А. В. Долголаптев) не оказывают достаточного влияния на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, улучшение других показателей. В шахтах много ручных операций.

Перейдя к вопросам аграрного сектора экономики, докладчик отметил, что здесь есть необходимые производственные мощности, людские ресурсы и более высокий, чем в промышленности, уровень социального развития. Сказались пороки всего, больше помощи государству, а также усилила вся городская парторганизация.

Только за первый год текущей пятилетки объем производства валовой продукции среднего хозяйства в сравнении со средним годовым уровнем 11-й пятилетки увеличен на 9,5 процента, производительность труда возросла на 10 процентов. Все хозяйства в районе рентабельны. За 1986 год получено 68 млн. рублей прибыли. За счет использования интенсивных факторов обеспечивается выполнение плановых заданий по производству и закупкам всех видов продукции.

Однако надо учесть следующее. В новых условиях хозяйствования предприятия будут лишены помощи государства в виде дотаций, надбавок, бюджетных ассигнований, от которых создается на сегодня видимость экономического благополучия. Так, племобъединение «Петровское» в 1986 году получило 3,6 млн. рублей прибыли. В то же время все виды государственных дотаций, включая и капвложения, составили около 5 млн. рублей. Отдачи от вкладываемых государством средств не растет, высокими остаются затраты труда на единицу продукции. Рентабельность в животноводстве снижается. И с точки зрения современных требований к развитию экономики племобъединение не просто низкорентабельно, а убыточно. Руководители и специалисты не имеют четкой системы внедрения новых форм организации и оплаты труда, не внедряют под-

линный хозрасчет. Оценивается деятельность по количественным показателям без анализа всех затрат.

Подобные недостатки характерны для ОПХ «Коренево» и других хозяйств. В целом по району 22 процента прибыли, 15 млн. рублей, составила помощь государства.

Еще не везде эффективно используется основное богатство — земля. На пленуме обкома справедливо критиковались руководители племсовхозов «Малышево», «Ульянино» за нестабильные урожаи, ухудшение экономических показателей. Серьезные недоработки в использовании земли допускаются в совхозах имени Советов, «Тепличный», «Марфино».

В качестве положительного примера докладчик рассказал о совершенствовании коллективного подряда в совхозе «Белая Дача», о подразделениях интенсивного труда, которых в хозяйстве 19. Благодаря распространению эффективного метода сократилась потребность в рабочих на 35 человек, на 26 процентов возросла производительность труда при увеличении зарплаты на 24 процента, повысилась урожайность овощей.

Опыт колхоза имени Ленина показывает эффективность использования коллективного подряда в молочном животноводстве.

Но нередко подряд осваивается формально, часто без хозрасчета. Медленно перестраиваются в этом плане специалисты совхозов «Марфино» (директор А. Н. Рязанов), «Тепличный» (А. А. Медянец).

Задача парторганизаций и хозяйственных руководителей аграрного сектора — усилить внимание экономике, повсеместному внедрению коллективного подряда, хозрасчета, лимитно-чековой системе контроля затрат.

Хозяйствам разрешено продавать через райпотребсоюз и колхозные рынки до 30 процентов плановых объемов закупок овощей и картофеля, а также всю другую сверхплановую продукцию. На деле продано лишь 4 процента овощей.

XXVII съезд выдвинул задачу: обеспечить к 2000 году каждому семье отдельную благоустроенную квартиру. Некоторые перемены в работе строителей намечались. В первом полугодии введено в эксплуатацию 63,6 тыс. кв. метров жилой площади, что на 23 процента превышает план. Это 51,8 процента годового плана. В то же время строители не добились необходимого темпа и качества сооружения объектов. Недовыполнено строительно-монтажных работ почти на 2 млн. рублей. На объектах сельского хозяйства план капиталовложений выполнен на 84 процента и на 85

строительно-монтажных работ. Здесь явно не использованы возможности партийных организаций мобилизовать коллективы отрасли на перестройку.

Уже с 1 октября 1986 года трест «Обстрой» № 2 работает в новых условиях. Однако опять применяются отжившие методы руководства. С целью «латания дыр» бригады и звенья перебрасываются с объекта на объект, не вызывая авралы и штурмовщина.

Не снимая ответственности с руководителей и парткома треста, следует заметить, что исполкомы Люберецкого и Лыткариноского горсовета (А. Н. Маслов и Д. П. Смаглюк) так же упустили многие ключевые проблемы, затрачивали усилия в основном на оперативные диспетчерские функции.

Недавно приступившие к своим обязанностям управляющий трестом «Обстрой» № 2 Н. П. Конкин и секретарь парткома Ю. В. Черкасов должны обратить серьезное внимание на экономическое объединение, осуществлять эффективные меры, чтобы выйти из финансового провала.

Целый ряд расположенных у нас строительных организаций различных ведомств более чем скромно участвует в осуществлении «Комплексной программы развития городов и поселков Люберецкого района на 1986—1990 годы». Сюда относятся трест № 1 Главнефтегазпромстроя, строительно-монтажный трест Минпромстройматериалов СССР, СМУ № 8 Центракадемстроя и СМУ ХОЗУ Минуглепрома СССР. Две последние названные организации не построили в районе ни одного жилого дома.

Сильно отстает строительная индустрия. Назрела необходимость коренной перестройки Люберецкого завода крупнопанельного домостроения (директор Г. В. Мельников, секретарь партком организации В. Н. Юрчик). Предприятие не выходит из ряда отстающих. По-прежнему нет должной отдачи от фирмы «Строитель» (в настоящее время завод «Стройдеталь»), от КПП Главнефтегазпромстроя. Нельзя оправдать ситуацию, при которой стройки задыхаются от недостатка конструкций, бетона, а большинство предприятий стройиндустрии работает в полторы смены с двумя выходными днями в неделю.

Не удалось обеспечить перелом в решении задач полного удовлетворения потребностей населения в высококачественных товарах и услугах. Отдельные руководители, парткомы относятся к данному вопросу как к делу второстепенному, лишней обузе. По производству товаров массового спроса не выполнили план полугодия 6 предприятий, в том числе заводы имени Ухтомского,

торгового машиностроения, электромеханический, «Монтажавтоматика», фирма «Строитель». 11 предприятий снизили темпы роста выпуска товаров против уровня прошлого года. Исполкомом горсовета (А. И. Неплюхина и Г. М. Ржевская) надо пресекать иждивенческие настроения, осуществлять эффективные меры по наращиванию производства всех необходимых товаров для народа.

Не может пока удовлетворять население района работа предприятий службы быта. Здесь слабо внедряется хозрасчет, коллективный и семейный подряд, договорная система и другие прогрессивные формы организации и оплаты труда.

Немало серьезных недостатков в организации торговли. Последние пять лет торговые организации района не выполняют план розничного товарооборота. Наряду с объективными причинами отставания связано с упущениями в работе управления на всех уровнях, начиная от торгов и кончая заведующими магазинами.

Исключительно упорная работа требуется от городских и поселковых Советов народных депутатов. Перестройка в их деятельности идет без необходимого динамизма и активности. Вызывают неудовлетворенность и жалобы населения плохая работа здравоохранения и транспорта, некачественный ремонт жилого фонда, состояние благоустройства микрорайонов и поселков. Пристального внимания требует школьная реформа. Много принимается решений, а контроль слабый.

Докладчик обратил внимание участников пленума на необходимость усиления борьбы за укрепление дисциплины и правопорядка, утверждение трезвости. Слабо используются возможности трудовых коллективов, угас запал добровольных народных дружин, фактически распались комсомольские оперативные отряды. Ослабла работа по организации свободного времени молодежи, а горком комсомола (А. Н. Горшков) занимает пассивную позицию.

Каждая партийная организация, подчеркнул докладчик, должна мобилизовать свой коллектив на успешное выполнение плана текущего года. От того, как его завершим, зависит наша дальнейшая работа в пятилетке. Все хорошее, величайшее, что создается, — прямое продолжение дела Октября, и надо стремиться отметить его 70-летие новыми достижениями в деле ускорения экономического и социального развития. Сегодня каждая парторганизация держит экзамен по главному предмету — перестройке, и каждый новый день должен приносить реальные сдвиги.

А. СИВЕРЦЕВ,

секретарь партбюро
Томилинского завода
алмазных инструментов.

Критически оценивая работу предприятия за первое полугодие, должен сказать, что, работая в условиях госприемки и договорных поставок, мы еще не смогли 4 процента продукции сдать с первого предъявления и не обеспечили на 1,3 процента выполнение поставок по договорам. Это стало предметом серьезного разговора на расширенном заседании партбюро. Лица, допустившие сбой, наказаны в партийном порядке. Принято к сведению их заверение, что отставание квартала ликвидировано в третьем квартале.

На проходящих в настоящее время отчетах и выборах в низовых партийных звеньях анализируются узкие места производства. Особое внимание уделяется подбору партгруппиров по деловым и моральным качествам. Поставлена задача значительно улучшить экономическое образование трудящихся. С будущего года завод переходит на самофинансирование, и со старым багажом знаний перестраиваться было бы трудно.

Из выступлений в прениях

Особое внимание руководство и партийная организация завода уделяют составлению стабильного, сбалансированного плана. Дальнейшее развитие предприятия будет осуществляться за счет расширения мощностей. Предполагается построить новое предприятие совместно с итальянской фирмой. Это поможет резко поднять технический уровень алмазного инструмента, автоматизировать и роботизировать многие технологические процессы, в два раза поднять производительность труда.

В. СИЛИН,
директор
Дзержинского комбината
производственных предприятий.

Мы неплохо поработали в первом полугодии. Производство валовой продукции увеличили на 7,5 процента, объем реализации — на 6,4. Но особенно радует заметный рост производительности труда — на 9,1 процента по сравнению с прошлым годом. Поставку конструкций по договорам мы выполнили в полном объеме, пусковые стройки снабжали материалами достаточно. Вдвое

снизила выплата штрафов. Растет фондотдача. Стабильнее становится коллектив, текучесть кадров составила менее двух процентов.

Мы серьезно готовимся к переходу на новую систему оплаты труда. Но к сожалению, наше предприятие пока еще планово-убыточное. В этом году должны были выйти из этого неприятного положения. Но в прошлом году произошло удорожание высокопрочных сталей — как раз такие применяются у нас в преднапряженном железобетоне, а стоимость железобетона осталась прежней. Это примерно на год затормозило достижение цели. Но мы ее добьемся.

С 1 июля комбинат переведен на ведомственную приемку продукции. Это не простое дело. Мы поняли, что без притока молодых, квалифицированных кадров нам не справиться, и обратились с просьбой о подготовке рабочих в СПТУ-50. Очень скоро чм потребуются общежитие, строительство которого сдерживает СМУ-36. Это же управление не ведет работы по ЦТП и тепловым сетям.

Вот уже год, как сорваны пуск. Без отопления, горячей воды могут оказаться в зиму школа, детский сад, и дома по улице Шамо.

А. НЕЛЮБИНА,
заместитель председателя
Люберецкого горисполкома.

В работе Советов на первое место выдвигаются задачи, решение которых улучшило бы условия труда, жизни, быта людей. Одной из важнейших социальных проблем является жилищная. В текущей пятилетке необходимо построить 700 тыс. кв. метров — в среднем 140 тыс. кв. метров в год. Но уже сейчас намечается резкое отставание от запланированных темпов. В 1986—1987 гг. будет введено лишь около 220 тыс. кв. метров. В проекте плана на 1988 год заложено 141,5 тыс. кв. метров, что не покрывает допущенного отставания. А оно произошло прежде всего за счет заводов торгового машиностроения, полупроводниковых приборов, НПО по крахмалопродуктам, ИГД, производственного объединения «Спецодежда», ПМК-13. Ряд предприятий не обеспечивает строительству объектов культур-

но-бытового назначения: МСУ-9—детского сада, Томилинское птицеводческое объединение — плавательное бассейна, торгового центра, детского сада, отделения связи, ВНИИБТ — комбината бытового обслуживания с почтой. Заводы полупроводниковых приборов, Ухтомский вертолетный, ВНИИСТРОМ, НПО по крахмалопродуктам не решают вопрос проектирования котельных.

Отставание в строительстве идет из-за задержки проектной документации, ограниченности мощностей подрядных организаций. Главная из них — трест «Обстрой» № 2 на одну треть занят на реконструкции завода имени Ухтомского. Исполком городского Совета не сократил объема промышленного строительства, выполняемого трестом, и более активно привлекать подрядчиков для строительства жилья хозспособом.

Обеспечение населения продовольствием и товарами народного потребления пока еще остается неважным. Создание агропромышленного комбината «Москва» не только не улучшило снабжение люберецкой сельхозпродуктами, но и внесло дополнительные трудности. Советам нужно более

ПЕРЕСТРОЙКЕ — ДИНАМИЗМ И АКТИВНОСТЬ

настойчиво использовать предоставленные им права распределять сверхплановую продукцию для потребления на местах.

Не произошло и существенно увеличения товаров народного потребления, хотя число предприятий, которые призваны их производить, выросло в полтора раза. Отстает от планов по этому виду продукции фирма «Рубин», Малаховский пищекомбинат, Ухтомский завод металлоизделий, заводы «Пластмасс», имени Ухтомского, ТЗАИ, ТЗПП. Большинство предприятий не планируют капитальных вложений для строительства цехов или приобретения оборудования по производству товаров народного потребления.

Примерно такое же положение складывается на предприятиях и в оказании платных услуг населению, за что наш район уже подвергался критике. Существенную помощь в увеличении товаров народного потребления и расширении сферы услуг должны оказывать создаваемые кооперативы. На заседании исполкома их утверждено 15, но развернули деятельность пока 7. Предприятия, при которых созданы кооперативы, должны им всячески способствовать, а не чинить препятствий.

В июле плановая комиссия исполкома проработала проект плана на 1988 год. Представленные предприятиями программы не обеспечивают рубежей, намеченных на пятилетку. В ряде случаев планы не сбалансированы, в них нет и намека на перестройку.

С целью координации деятельности предприятий, лучшего решения социальных вопросов при исполнении создается отдел по обеспечению комплексного социально-экономического развития района. Мы возлагаем на него большие надежды.

Е. МЫСИН,
оператор Томлинского
производственного
птицеводческого объединения,
член парткома.

На последнем заседании парткома мы обсуждали вопрос улучшения работы автоматизированных птицеводческих комплексов. Выяснилось, что отдельные специалисты часто не выполняют срок обещаний, а ведь перестройка — это прежде всего добросовестное отношение к обязательствам, и начинать ее нужно с себя.

Если рассматривать экономическое положение объединения в целом, то оно вполне благополучное. Но не все у нас гладко. Есть проблемы с реализацией продукции. Много случаев расхлябанности и нерадивости в работе отдельных служб, особенно у строителей. Или вот еще такая проблема. Чтобы экономить, нужен точный учет, а у нас до сих пор нет счетчиков для яиц. Птичницы не знают конечных результатов труда. Нет узлов учета воды, тепла, электроэнергии. К тому же их не выпускает промышленность. А вот шестфюзные предприятия и организации могли бы нам помочь. А мы в свою очередь будем быстрее двигаться по пути, намеченному июньским Пленумом ЦК КПСС.

А. БЕЛИЦКИЙ,
начальник Люберецкого
отделения Госбанка.

Перестройка во многом зависит от квалификации хозяйственных руководителей, от их умения вести дело экономически грамотно. Руководитель в первую очередь должен знать финансовое состояние предприятия, а принимая то или иное решение, думать о возможности извлечь прибыль. Каждый рубль, участвуя в обороте, должен давать отдачу, а не лежать без движения.

На сегодня имеем картину, далекую от желаемой. 70,5 миллиона рублей, можно сказать, выброшены на ветер. Они овеществлены в продукции, которую нельзя продать, в лишнем сырье и материалах. Наведя здесь порядок, можно без особых затрат получить в районе еще одно промышленное предприятие с численностью работающих 6 тыс. человек и годовым объемом

продукции 220 млн. рублей.

Раньше на предприятиях знали: в беде не оставят, помогут, был бы сделан план! Теперь ситуация иная. Предприятие должно не только себя содержать, но и помогать государству. Полученная самостоятельность усиливает ответственность за результат хозяйствования.

Финансы и кредит сейчас нацеливаются на создание хозрасчетных условий для работы предприятий, повышения их заинтересованности в росте денежных накоплений. А это возможно только при совместной работе, в тесном контакте и взаимопонимании банка и предприятия. Банк призван посредством ссуд и экономического анализа активно участвовать в хозяйственной деятельности предприятий, а предприятия, взяв кредит, должны эффективнее его использовать и рассчитываться в срок.

Ряд предприятий уже перешли на самоокупаемость, добились позитивных сдвигов. Улучшилась расчетная дисциплина, выполнены договоры поставок, увеличилась прибыль, рентабельность. За первое полугодие нет штрафов, снизились отказы от оплаты отгруженной продукции. Суммы испрашиваемых кредитов уменьшились более чем на 5 млн. рублей. Но не везде дела обстоят таким образом. Ковровое объединение все еще «догоняют» прошлогодние штрафы, до сих пор не реализованы ненужные сырье и материалы. В результате не достигнута запланированная прибыль, не получен дополнительный возможный доход около 6 млн. рублей.

В этом году мы выдали кредитов более 741 млн. 335 тысяч. Из них 40 млн. рублей прошло за счет просроченных ссуд, уплачен дополнительно повышенный процент — 285 тыс. рублей. Не лучший способ хозяйствования!

В районе 28 предприятий имеют недостаток оборотных средств на общую сумму 4,8 млн. рублей. Практически они растратили выделенные им средства. Это ВНИИСТРОМ, горнообогатительный комбинат, хлебокомбинат, завод крупнопанельного домостроения, другие. Последний израсходовал все полученные оборотные средства и еще влез в долги. Кое-кому приходится отказываться в кредитах.

По-прежнему руководители не обращают внимания на ненужные запасы сырья и материалов. В районе их скопилось на 36 млн. рублей. Торгмаш имеет неходовых ценностей на 600 тысяч, ковровский комбинат — на 2,4 миллиона рублей и так далее. Все го таких предприятий более пятидесяти. Непроизводительные потери за первое полугодие уже составили более 8 млн. рублей. Долг покупателей за отгруженную продукцию составил 13,4 млн. рублей.

Процесс производства непрерывен. Если максимально сократить дебиторскую задолженность и ликвидировать непроизводительные потери, упадет потребность в дополнительных, причем невыгодных кредитах.

И. БАЖАН,
секретарь парткома
завода имени Ухтомского.

В двенадцатую пятилетку завод вступил с грузом немалых проблем, которые до сих пор тормозят работу. Хроническая нехватка материалов парализует производство и создает нездоровый морально-психологический климат. Из 668 позиций металло-проката более 200 остались незапланированными на II и III кварталы. Работники службы материально-технического снабжения и ее руководитель член КПСС П. К. Горькавый отнеслись к делу крайне безответственно. Такое положение с ресурсами породило у части руководителей неверие в реальность плановых заданий, нерешительность в проведении перестройки, приверженность к старым методам работы, когда в ход пускалась даже прямая дезинформация о состоянии дел.

Рассмотрев итоги работы коллектива в первом полугодии, бю-

ро парткома наказало ряд коммунистов-руководителей. Они также понижены в должности.

В коллективе не изжиты привычка ставить, но не решать вопросы, поэтому всеми формами партийной работы мы стремимся к утверждению делового стиля. Стимулируем инициативу людей. В корне меняем принципы оплаты труда, усиливая ее зависимость от конечных результатов. Даем бой тем, кто, используя временные трудности, пытается диктовать свои условия.

На заводе внедряется система «Ритмичность». В ней предусмотрен целый комплекс методов управления — от организационно-технических до социально-психологических.

Ю. УТРОБИН,
главный инженер
Томлинского завода
полупроводниковых приборов.

Итоги работы за семь месяцев говорят о том, что завод работает нестабильно. Причины кроются в плохом материально-техническом обеспечении. Не хватает газа, сжатого воздуха. Некомплектно и неритмично поступают корпуса.

Для динамичной работы завода необходима реконструкция, и прежде всего — энергохозяйства, создание резерва мощностей на случаи критических ситуаций. План реконструкции разработан, рассмотрен и одобрен в главном управлении и управлении капитального строительства. Понадобятся значительные капитальные вложения для его осуществления.

В текущем квартале будет смонтирована установка получения деминерализованной воды. До конца года закончим систему трубопроводов для ее подачи на производственные участки. Решен вопрос об отводе нашему заводу площади в деревне Машково для поэтапного строительства нужных объектов в целях реконструкции производства.

Коллектив готовится к переходу на полный хозрасчет и самофинансирование. На повестке дня: организация экономической учебы кадров, изучение опыта предприятий, работающих на хозрасчете, разработка нового положения о порядке стимулирования труда рабочих и служащих.

Л. ЕРХОВА,
председатель райкома
профсоюза работников торговли,
общественного питания и потребкооперации.

С 1 июля торговые предприятия района переведены на новые условия хозяйствования. Этому предшествовала подготовительная работа — разъяснительная и практическая, в частности, внедрение коллективного и семейного подряда в ряде торговых точек. Понимая, что зарплату нужно заработать, в магазине «Кристалл» применили не только КТУ, но и надбавки за расширение зоны обслуживания. В результате производительность труда возросла на 11,3 процента, а зарплата — на 10,3 и составила в среднем 200 рублей.

С переходом в марте на коллективный подряд в диетической столовой выпуск собственной продукции увеличился на 8,3 процента, производительность труда — на 17,3, средняя зарплата — на 6,9 процента.

По инициативе руководства и профкома промторга все предприятия по продаже промышленных товаров перешли на работу в новых условиях хозяйствования раньше — с апреля. Это позволило получить сверхплановой прибыли 28,7 тыс. рублей, повысить производительность труда на 15,3 проц., зарплату — на 13,1 процента. Теперь она составляет в среднем на одного человека 138 рублей.

Эффективность работы продавцов во многом зависит от ассортимента товаров. Расширить ассортимент могла бы местная промышленность, но руководители предприятий плохо откликаются на нужды населения. Большим спросом, например, пользуются

тазы со стиральной доской, кувшины, кружки, наборы шкафов для ванн, банки для сыпучих продуктов, но завод «Пластмасс» не выполняет наших заявок. С прохладцей относятся к заявкам на товары ширпотреба ДОК-13, завод металлоизделий.

Освоение нового хозяйственного механизма невозможно без ускорения научно-технического прогресса. Низкий уровень грузозагрузочных работ, отсутствие фасовочных цехов с автоматами, нехватка оборудования и техники приводят к нерациональному использованию рабочей силы.

Назрела необходимость реконструкции базиса торга, райпотребсоюза, нужны переход на контейнерную доставку товаров, организация диспетчерской службы. На заседании президиума городского комитета профсоюза директор промторга Е. А. Вальшиш и председатель райпотребсоюза Н. Н. Гордеев подверглись серьезной критике за слабую работу в этом направлении.

Недостаточно внимания уделяют оснащению своих столовых оборудованием заводы имени Ухтомского, Лыткаринский оптического стекла, Томлинский полупроводниковых приборов. Затягивает ремонт торговых предприятий ВНИИСТРОМ; на три года законсервировано строительство торгового центра в поселке Томлинской птицефабрики.

Т. КАБАНОВА,
секретарь парткома
совхоза «Белая Дача».

Новые задачи встали перед партorganizацией по коренной перестройке управления производством после июньского Пленума ЦК КПСС. Настоятельная необходимость усиления экономических методов хозяйствования требует поднять уровень экономической работы.

В нашем совхозе механизм материального стимулирования эффективного труда рабочих и творческого отношения специалистов к обязанностям отработан, но есть и проблемы. Например, в отдельные периоды рост производительности труда отстает от роста зарплат. В этом году значительно повысилась себестоимость овощей. Одна из причин кроется в том, что совхоз пока не имеет той хозяйственной самостоятельности, о которой говорилось на июньском Пленуме ЦК КПСС. При составлении плана по натуральным и стоимостным показателям руководство АПК «Москва» берет за базу достигнутый уровень. В результате не можем изменить ассортимент, увеличить выращивание малотоннажных перцев, томатов, зеленых культур, которые находят спрос. Зато магазины буквально завалены свекольником, луком, редисом, которые население не покупает.

При составлении планов АПК доводит нам до 100 контрольных показателей, причем неоднократно меняет их. Наши бригады пятый год работают на подряде, и администрация обязана заключать с ними договоры не позднее декабря. Как тут быть?

Не улучшилось положение и с отчетностью. С нас спрашивают десятки дополнительных справок. Зато нормативных документов о переходе на новые условия оплаты труда агропромышленный комбинат «Москва» нам до сих пор не прислал, а ведь мы должны были внедрить новшество в истекшем квартале.

В июле совхоз стал пользоваться услугами финансово-расчетного центра АПК. Теперь вместо одного часа на оформление банковских расчетов тратим полдня. Нет лимитных чековых книжек для расчетов за запчасти, корма и другие виды услуг. Как же кормить более чем 30-тысячное поголовье свиней? Ухудшилось материально-техническое снабжение. Сейчас идут отчеты и выборы в партгруппах, на каждом собрании коммунисты ставят перед парткомом эти вопросы.

В. ЗАГОРОДНЫЙ,
шлифовальщик
Лыткаринского завода
оптического стекла,
секретарь парторганизации.

Коллектив цеха, в котором я работаю, всегда считался сложным. Тяжелые условия труда, неквалифицированная работа делали цех непрестижным. Плановые задания выполнялись с большим трудом, лихорадила текучесть кадров.

Перестройку решили начать с улучшения социально-бытовых условий. За короткое время оборудовали красный уголок, комнату отдыха. Одновременно создали в коллективе атмосферу нетерпимости к пьянцам и прогульщикам.

Результаты не замедлили сказаться. Повысилась культура производства, стали уверенно выполнять задания. В последнее время вышли правофланговыми в соревновании за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Однако есть нерешенные проблемы. Вызывает озабоченность у коллектива медленное техническое перевооружение цеха. Большие потери, как материальные, так и моральные, происходят от несовершенства планирования. Постоянные номенклатурные изменения приводят к частой переналадке инструмента, удлинению технологического цикла, снижению качества продукции, создают нервозность в работе.

В коллективе завода началась психологическая перестройка, взят курс на демократию. Уходит время, когда призыв и распоряжения выполнялись безоговорочно, порой в ущерб делу. Все больше склоняемся к мысли о создании совета трудового коллектива. Над его формированием сейчас работают администрация, партком и профком.

Сдерживающим фактором в решении многих задач социального развития являются низкие темпы жилищного строительства. Многие квалифицированные рабочие, молодежь уходит от нас на другие предприятия, где можно быстрее получить квартиру. Вопрос о отводе земель заводу под строительство жилья нужно решать безотлагательно.

А. КУКУШКИН,
директор фабрики имени
Октябрьской революции.

Семь месяцев фабрика работает в условиях самофинансирования. План на нынешний год был сформирован на основе покупательского спроса. В связи с этим возросла роль ассортимента и качества. Производить продукцию некачественную или не пользующую спросом для нас равносильно финансовому краху.

Основными показателями в новых условиях хозяйствования стали выполнение договорных поставок и прибыль. План получения прибыли на нынешний год превышает прошлогодний на 13,4 процента, но мы с ним справляемся. Этому предшествовала большая работа. Ликвидированы убыточные участки — конный парк и литейное производство. Режим экономии введен во всех подразделениях. За сбереженное сырье, полуфабрикаты, энергоресурсы выплачиваются премии.

Возросла роль юридической службы. Только за счет предъявления штрафных санкций в 1986 году мы получили 360 тыс. руб. прибыли. Работая в новых условиях, мы вынуждены постоянно искать источники получения прибыли: в организации цеха ширпотреба, реализации лишнего оборудования, материалов.

В срок до 1 января 1988 года нам предстоит перейти на новые тарифные ставки. Подготовительная работа уже сделана. Определены необходимые средства на введение новых ставок и окладов — 503 тыс. рублей. Намечены источники их покрытия.

В настоящее время проводится апробация новых ставок и расценок, положений о премировании. С 1 декабря запланирован сам переход на новые условия оплаты труда. Тарифные ставки вырастут на 22,3 проц., нормы выработки повысятся на 7,2 проц.

КАК ВЫ ДУМАЕТЕ: ПОЧЕМУ?

ШЕСТНАДЦАТОГО июля в третьей подборке «Как вы думаете: почему?» читатели задавали вопросы руководителям предприятий и организаций района, на которые нам ответили: В. В. ГЕРАСИМОВ, главный диспетчер производственно-технического объединения городского хозяйства:

— Вопрос об организации в городе аварийной службы водоснабжения и канализации читатель В. Серов ставит правильно. В ближайшее время в рамках круглосуточной диспетчерской службы объединения мы предпримем возможность срочного вызова мастеров при подобных авариях.

В. В. ХМЕЛЕВА, прораб по содержанию дорог Люберецкого участка Раменского ДРСУ:

— Площадь и участок улицы Попова около остановки автобусов «Торговый центр» закреплены за заводом имени Ухтомского. В настоящее время решается вопрос о финансировании дорожных работ в этом районе, после чего участок ДРСУ приступит к ремонту.

В. И. ГРИНЬКО, заместитель командира линейного отделения милиции на станции Люберцы-1:

— Вопрос о дежурстве дружинников на железнодорожных платформах заслуживает внимания, потому что нарушения правил перехода через железнодорожные пути и поведения на платформах часто приводят к несчастным случаям. Конечно, одни работники милиции не могут обеспечить постоянного наблюдения, а дружинников, к сожалению, выходит на дежурства в наше отделение все меньше и меньше. Мы просим руководителей общественных организаций люберецких предприятий уделить больше внимания направлению членов ДНД на дежурства в наше отделение милиции.

Ю. А. УРАЕВ, председатель исполкома Малаховского поссовета:

— На вопрос жителей деревни Пехорка о ремонте колодцев могу сказать, что общественные колодцы ремонтирует поселко-

вый Совет, личные — их владельцы, на помощь которым поссовет направляет квалифицированных мастеров. Для улучшения водоснабжения деревни в ближайшее время по Полевой улице предполагаются прокладка водопровода и установка водозаборных колонок.

В. В. ВОЛГИН, и. о. начальника ЖКУ завода им. Ухтомского:

— Уборка территории вокруг Наташинских прудов производится рабочими ЖКУ по установленному графику. Если и были случаи срыва этого графика, то мы примем меры к тому, чтобы такого не повторилось.

В редакцию, под рубрикой «Как вы думаете: почему?» приходят десятки самых разных вопросов, но большинство из них носит узкий, частный характер и не представляет интереса для читателей. Эти вопросы редакция направляет для рассмотрения в соответствующие организации, и товарищи получают на них ответ письменно. А теперь — **НОВЫЕ ВОПРОСЫ РУБРИКИ:**

— Почему бы у станции Люберцы-1, на площади со стороны Инициативной улицы не организовать филиал городского рынка и неупорядочить таким образом неорганизованную торговлю?

К. Любимов,
г. Люберцы.

— Почему у нас так много хозяйственных «проблем»? К примеру, куда обратиться в Люберцах, чтобы пригласить домой стенолистика? На сегодня для меня и для многих других это проблема. Почему бы не расширить виды услуг населению на дому?

Н. Быков,
г. Люберцы.

— Почему в Люберцах так плохо с банями? Когда же дождутся люберецкие открытия настоящей русской бани с бассейном и всем оздоровительным комплексом и, конечно же, с самоварами и квасом?

В. Смирнов,
г. Люберцы.

— Почему все промтоварные магазины в Малаховке и Краскове закрываются в 18 и даже в 17 часов? Из-за этого работающие жители практически не могут сделать покупки. Нельзя ли изменить часы торговли?

Э. Самохина,
пос. Малаховка.

— Почему везде, где продаются в розлив напитки, нам предлагают только соки по 20—30 копеек за стакан? А где же обычная газировка за 3 копейки, минеральная вода? К тому же, далеко не всегда и далеко не каждому хочется пить сок.

В. Аверин,
г. Люберцы.

Открыв по инициативе Л. Рыбаковой из Люберец рубрику «Как вы думаете: почему?», редакция не ожидала, что ее так хорошо примут читатели.

«Предложенная рубрика своевременна и крайне необходима для устранения недостатков». Это из письма Н. М. Севко (г. Люберцы).

«Поддерживаю инициативу Л. Рыбаковой, больше вопросов надо задавать руководителям районных организаций, тогда больше дел будет делаться», — написала люберецка Л. С. Акулова.

«Постоянная читательница газеты», как пишет о себе Л. А. Воробьева, довольна новой рубрикой в газете и «просто не могла не написать об этом».

«Хорошую рубрику вы завели. Коротко и ясно. А главное — требуете ответить на вопросы должностных лиц». Это из письма Л. Константинова. И таких отзывов много. Продолжая же мысль читателя Л. Константинова, редакция не может не напомнить еще раз самим руководителям и ответственным работникам организаций района, что отвечать на вопросы «Почему?» желательно без телефонных напоминаний. На сегодняшний день вопросы мы ждем от руководителей соответствующих отделов исполкома горсовета, управления бытового обслуживания населения, райпотребсоюза и Люберецкого продторга.

С законным браком!



Фотоэтиюд И. ЕПИФАНОВА, студента МГУ.

Давайте познакомимся!

Девушка 26 лет, рост 168 см, стройная, материально и жилищно-площадью обеспечена, познакомится с молодым человеком до 35 лет.

Аб. № 312.

Познакомлюсь с приятной, скромной женщиной до 50 лет. Мне 54 года, рост 172 см, русский, образование высшее.

Аб. № 313.

Мужчина 32 лет ищет спутницу жизни.

Аб. № 315.

45-летняя женщина надеется найти спутника в жизни. Рост и комплекция средние, образование неоконченное высшее. Писать: 109389, Москва-389, до востребования, Кирпичевой Светлане Ивановне.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ ● РЕКЛАМА ● ИНФОРМАЦИЯ ● ОБЪЯВЛЕНИЯ ● РЕКЛАМА ●

КУДА ПОИТИ УЧИТЬСЯ?

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЗАОЧНЫЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

объявляет прием студентов на первый курс для обучения по специальности — технология машиностроения, металлорежущие станки и инструмент.

Институт готовит инженеров-механиков по проектированию технологических процессов, оборудования и инструмента для различных отраслей машиностроения. Студенты знакомятся с основами САПР, новыми методами обработки, обеспечивающими повышение надежности изделий, проводят научно-исследовательскую работу.

Прием документов до 31 августа по адресу: 107076, Москва, ул. Стромынка, 20. Проезд до метро «Сокольники» или «Преображенская площадь», далее трол. 14, 32, 41 до ост. «Депо им. Русанова».

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОВАРНЫЙ ТОРГ

проводит набор молодежи, окончившей 8—10 классов, для обучения в Московском областном профессионально-торговом училище г. Жуковского.

Срок обучения для окончивших 10 классов — 1 год, 8 классов — 2 года.

Учащиеся обеспечиваются стипендией, нуждающимся предоставляется общежитие.

Окончившие училище направляются на работу в магазины Люберецкого промторга на должности продавцов.

При оформлении необходимо предъявить следующие документы:

справку об образовании, медицинскую справку, ф. 286, паспорт или свидетельство о рождении, характеристику, 4 фотографии.

Обращаться по адресу: г. Люберцы, Октябрьский проспект, 209, отдел кадров промторга. Тел. 554-91-16. 7—18.

Абитуриенты сдают экзамены по математике (письменно), физике (устно) и русскому языку (сочинение). Имеющие аттестаты без троек сдают два экзамена, если по математике и физике в сумме набрано не менее 9 баллов. Абитуриенты, имеющие стаж работы по специальности не менее 5 лет, а также абитуриенты, окончившие техникум или ПТУ с отличием или отработавшие по специальности установленный срок (2 и 3 года), освобождаются от вступительных экзаменов и зачисляются по результатам собеседования.

Занятия студентов проводятся 4 раза в неделю с 18 часов на учебно-консультативном пункте по адресу: г. Люберцы, Октябрьский пр., 136 (ПТУ им. Ю. А. Гагарина), тел. 268-39-30. 1—2

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ продолжает прием учащихся, окончивших 8 и 10 классов, на отделения: обработка металлов резанием по специальности техник-технолог и сельскохозяйственное машиностроение по специальности техник-механик.

За справками обращаться по адресу: Люберцы, Октябрьский пр., 114, тел. 554-91-14. 1—2

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «СТРЕЛЫ РОБИН ГУДА» — 11, 15 (удл.), 17-15; «ДВОЕ НА ОСТРОВЕ СЛЕЗ» — 13, 19, 20-45; (малый зал) — «ЗООПАРК СНЯТСЯ СНЫ» — 10; «33» — 14, 17-45, 21-15; «ТИХОЕ СЛЕДСТВИЕ» — 12, 16, 19-30.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ПРИВИДЕНИЯ В ЗАМКЕ ШПЕССАРТ» — 13, 15, 17, 21; «РЕДКАЯ ПОРОДА» — 11, 19.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДЫ» — 11, 15-30; «НОВЫЕ СКАЗКИ ШАХЕРЕЗАДЫ» (2 серии) — 13, 17-30, 20.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «КУРЬЕР» — 18, 20.

ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: «ПОПУТЧИК» — 19.

Уважаемые товарищи!

Во избежание отключения электроэнергии в вашей квартире из-за ошибок при выписке счетов за электроэнергию необходимо, чтобы каждый бланк счета был заполнен правильно: указаны фамилия, имя и отчество, адрес абонента, дата выписки счета, показания эл. счетчика, киловатт-часы, сумма оплаты.

Небрежность и ошибки при заполнении счетов приводят к ошибкам при обработке квитанций на вычислительных машинах.

Строго соблюдайте срок оплаты за электроэнергию, указанный в абонентской книжке.

Оплата счетов производится в сберегательных кассах Люберецкого района. Счета, оплаченные в Москве, на ваш абонентский номер в Люберецкую электросеть не поступают.

Прием населения по вопросам расчетов за эл. энергию производится ежедневно с 8 до 18 часов, в субботу с 8 до 14 часов. Администрация Люберецкой электросети. 6—6

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4

Секретариат — 554-52-74; отдел партийной жизни — 553-14-72; зам. редактора, отдел промышленности — 553-27-35; отдел сельского хозяйства — 553-38-60; корр. по строительству — 553-26-83; отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07; бухгалтерия и прием объявлений — 554-32-16.

Редактор

А. Н. ВАСИН