

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 18 ноября 1987 года

№ 184 (14686)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

ФИНИШ

ГОДА:

КАК ДЕЛА?

Посильный вклад в увеличение выпуска товаров для народа вносит коллектив учебно-производственного предприятия Всероссийского общества слепых. Здесь изготавливают узлы к телевизору «Юность-402», изделия для парфюмерной промышленности и другие. Сборкой телевизионных узлов занимается и радиомонтажник Николай Васильевич Тузов, которого вы видите на снимке.

Фото Е. Лугового.



В ХОДЕ подготовки к введению новой системы оплаты труда на заводе «Монтажавтоматика» произведены структурные изменения производственных участков и отделов заводоуправления.

Например, инструментальный и механический участки объединили в один. Соединили также участки по изготовлению пластмассовых изделий и товаров народного потребления. В этих подразделениях ликвидировано 15 единиц излишнего оборудования, высвобождена часть производственных площадей. Сокращена на четыре человека численность работников. Коллективы вновь созданных участков №№ 1 и 4, уяснив, что их зарплата может быть повышена, если будут работать собранней, производительней, отнеслись к делу и с повышенной ответственностью. Инструментально-механический как единый участок действует с мая. И успешно справляется с программой при меньшей численности. Пластмассовый сформирован в октябре, но тоже удерживает хорошие трудовые позиции.

По итогам соревнования за

десять месяцев эти участки заняли первое и второе места. Улучшение их оказалось оправданным. Отдача людей возросла. Четко действуют наладчик автоматов П. М. Гулиенков, токарь Н. Н. Луккин, прессовщица З. С. Макарова, В. Д. Андреева.

Применить новую систему оплаты труда планируется на заводе с января будущего года. По расчетам, зарплата у рабочих возрастет на 26 процентов, у инженерно-технических работников на 33 процента. Однако не следует забывать, что это будет не просто механическая добавка. Ее нужно будет именно заработать, самому заводу найти источник дополнительного заработка. На такую работу и настраиваются участники социалистического соревнования.

В. СТУКОВ,
начальник отдела труда и зарплаты завода «Монтажавтоматика».

СПРАВИЛСЯ с заданием двух лет пятилетки по основным технико-экономическим показателям коллектив автобазы строительно-монтажного треста «Центртрансстрой».

Первыми завершили двухлетку водители автоколонны № 3. Отличились и бригады №№ 8, 9, 11, 18, 14 во главе с В. К. Казакевичем, А. Г. Шеленковым, М. И. Вербицким, И. П. Бычковым, В. В. Степновым.

Раньше других выполнили индивидуальные социалистические обязательства шоферы В. Н. Соловьев, В. И. Шеленков, А. И. Назаров, И. А. Ращункин, В. К. Горбачев, всего пятнадцать человек.

В. СИДОРОВА,
председатель профсоюзного комитета автобазы.

ТРИ БРИГАДЫ автотранспортного предприятия № 19 треста «Мособлстройтранс» завершили задания двух лет пятилетки по всем технико-экономическим показателям.

В авангарде социалистического соревнования сейчас идут коллективы водителей, возглавляемые В. П. Беликовым, В. И. Зеновым, В. Д. Корневым.

Досрочно выполнили индивидуальные социалистические четырнадцать шоферов. Среди них — А. А. Емельяников,

П. П. Богданкин, Н. А. Поляков, П. И. Мешок, В. Н. Григорьев, А. И. Анашкин.

Б. КАРАПЕТАН,
начальник АТП-19.

Своевременно перерабатывает продукцию животноводческих ферм коллектив Люберецкого молокозавода. Работа идет в темпе, организовано. Различные виды изделий готовят труженики предприятия из молока.

В борьбе за выполнение годового плана они добились крупного успеха: в первой декаде ноября завершена программа одиннадцати месяцев. По расчетам сверх нее должно быть выпущено продукции на 700 тысяч рублей. Это является хорошей основой для досрочного осуществления задания второго года пятилетки.

В соревновании отличаются бригады: Г. Б. Беляковой, В. В. Сонниковой и другие. Строго соблюдая технологию приготовления молокопродуктов, они обеспечивают хорошее качество их. Активно содействует успеху наладчик оборудования Н. В. Зубко.

А. ЧИСТОВ.

О чем умолчал доклад

Андрея Михайловича Назаренко выбрали бригадиром не так давно. Предлагались две кандидатуры, рабочие предпочли его. Почувствовал сразу, какая ответственность легла на плечи. Заболела одна работница и надо было ее заменить, да нечем. Обратился в другой цех: «Выручите». В ответ — тысячи причин. «Как же так! Вы меня выбрали, а теперь подведите!» Довод подбивал сильнее уговоров. Выход из ситуации нашли. Этот случай рассказал мне начальник цеха батарейного выращивания цыплят Константиновской птицефабрики Юрий Иванович Крымов.

КАК ПРИВИТЬ человеку чувство хозяина на рабочем месте, как донести до сознания, что успех каждого в отдельности зависит от того, как поработает коллектив в целом? Вот проблемы, которые сегодня волнуют партийную организацию цеха, возглавляемую Н. М. Макарычевым.

Производственные результаты за 10 месяцев года таковы: произведено продукции на 7 млн. 215 тыс. рублей, что на 847 тыс. больше соответствующего периода прошлого года. Значительно выросла выработка на одного человека, повысилась заработная плата. Люди в цехе учатся считать копейку. Этого требуют новые условия хозяйствования, когда зарплата зависит от экономии по прямым затратам. Все перечисленное — так сказать «материальная» основа. А как же настроение? Какова роль партийной организации в коллективе?

В недавно оформленном красном уголке прошло собрание, на котором секретарь партбюро Н. М. Макарычев сделал отчет о руководстве перестройкой. Были здесь конкретные факты, имена и цифры, но отсутствовала серьезная, принципиальная критика, не содержалось предложений, как ликвидировать недостатки. Например, слабо поставлена экономическая учеба. А необходимость ее возрастает сейчас вдвойне, втройне. Еще не все научились экономить. Выступивший в прениях бригадир В. С. Романов заметил, что у людей появляется интерес к цифрам, спрашивают, из чего складывается тот или иной результат. Это обстоятельство и следует использовать для организации экономического всеобуча.

Поскольку в докладе не прозвучал откровенный анализ отношения коммунистов к перестройке, не удалось расшевелить участников собрания. Горячо говорил начальник цеха т. Крымов, но рядовые партийцы не проявили обеспокоенности. Хотя предприятие уверенно стоит на ногах, проблемы есть. Это и освоение нового, более производительного оборудования, и сохранность молодняка, и экономия воды и других ресурсов.

Зашел разговор и о том, что при одинаковых условиях труда у операторов птицеводства разная себестоимость продукции. Как выяснилось, там она больше, где неэкономно расходуются корма.

Основной контингент работающих — птичники. Их здесь 56 человек. Если операторы в основном следят за состоянием оборудования, то птичники находятся непосредственно у цыплят, от их старания зависит многое. На собрании прозвучало, что низка партийная прослойка, нет ни одного коммуниста среди основной категории. Но были ли какие-либо попытки со стороны партбюро изменить положение — так и не удалось узнать. Доклад об этом умолчал.

Научиться говорить правду в глаза друг другу нелегко, не всем это дается. Но строгий спрос, предъявленный товарищем по работе, по партийной организации, порой имеет большее воздействие, чем проработка у начальника. В цеховой организации у члена КПСС Г. Пряникова за отчетный период имелось выяснение. Однако никто не попросил его выступить на собрании, сказать, как изменилось его поведение в быту. Словно бы проступок не наложил неприятного отпечатка на деятельность организации.

В работе собрания принял участие секретарь парткома птицефабрики А. Е. Лазаричев. Он в основном остановился на недостатках. Бюро пока нечетко представляет свое место в перестройке, отсюда и паузы в ходе обсуждения его отчета.

Секретарь парткома Томилинского птицеобъединения В. Е. Копылов говорил о необходимости совершенствовать чековую систему учета затрат, экономическое образование.

— Перестройку понимаю так: надо добросовестно относиться к выполнению своих обязанностей, — сказал коммунист В. Ф. Кустарев.

Правильные слова. И означают они не так уж мало, как может показаться с первого взгляда. Оказывать более существенное влияние на дела производства, уметь строго спросить с коммунистов за выполнение как прямых обязанностей, так и общественных поручений. Такая задача стоит перед партбюро цеха.

Э. БОРИСОВА.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И РЕДАКТОРОВ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

19 ноября в 15 часов в помещении Люберецкого краеведческого музея состоится очередное занятие семинара редакторов стенных газет района.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

20 ноября в 14 часов в Люберецком Дворце культуры состоится очередное занятие семинара пропагандистов системы политической и экономической учебы.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

● Вагонам — ускоренный оборот

Деньги на ветер

С 1 ЯНВАРЯ 1988 года железнодорожники станции Люберцы-1 переходят на полную самооплачиваемость: что заработал, то и получил. Но мы получим и то, что не заработали. Однако это нас не радует. Речь идет о штрафах, которые выплачивают нам предприятия за невыполнение планов погрузки. Миновали времена, когда с бо- ем можно было получить вагон или контейнер. Сейчас уговариваем клиента: грузи, пожалуйста. Более того, по приказу министра путей сообщения впервые разрешена погрузка без плана, по предъявлению любых грузов (до нового года). И тем не менее существуют раздутые, не подкрепленные производственной необходимостью планы на запрос вагонов.

Так, на заводе имени Ухтомского за десять месяцев только за недогруз уплачено более 38 тысяч рублей. Побольше бы таких клиентов, и мы могли бы вообще ничего не перевозить: на одних штрафах проживем.

Сейчас на заводе простаивает полтора десятка единиц остродефицитного, так называемого открытого подвижного состава — платформ и полувагонов. А совсем недавно в «Прожекторе перестройки» знатный шахтер взывал к нашему министру: дайте нам вагоны, мы «завалим» потребителей крайне необходимым сейчас углем. Но ведь стране нужен не только уголь. Попробуй не дай вагоны для сельхозмашин — знатный сборщик потребует их у министра, да еще о государственных интересах не забудет сказать. А за первую декаду ноября заводу предъявлен штраф за перепростой вагонов в размере 1800 рублей.

Но от штрафов страдает вся экономика. Несут потери не только предприятия, выплачивающие его, но и получающие. Создается видимость благополучия: в нашу кассу текут денюжки без нашего труда.

Сознательно не указал должности и фамилии лиц, с которыми на протяжении полтора лет веду бесконечные и бесплодные разговоры о реальном планировании. Они себя узнают сами. А вот коллективам предприятий я бы посоветовал спросить у своих руководителей, почему они так легко транжируют деньги!

Г. ШИЕНОК,
начальник станции Люберцы-1.

Курсом интенсификации

Предприятия района готовятся к переходу на самофинансирование

Рубль только по труду

До конца года еще в нее вошли члены общественных организаций. Комиссия уже поработала в жилищно-коммунальном отделе, электроцехе, в детском саду. Накануне в колхозе состоялось собрание, на котором было разъяснено, как будет проходить упорядочение должностных ставок у рабочих и служащих, что отныне заработная плата приводится в строгую зависимость от количества и качества труда. Она будет повышаться, но средства для этого должны изыскиваться в самом коллективе. После этого в детском саду и электроцехе пошли на уменьшение численности обслуживающего персонала.

Сокращение штатов — естественное явление при повышении производительности труда, но проходит оно не безболезненно. К тому же колхоз по сравнению с государственным предприятием имеет больше обязательств перед своими членами, в большей степени ответствен за их судьбу. Проблема занятости людей решается правлением колхоза. Во-первых, расширяется площадь защищенного грунта, увеличивается поголовье скота. Во-вторых, намечено организовать еще одно подсобное производство. Без работы никто не останется. Другое дело, что некоторым придется овладеть смежными профессиями.

С 1 января 1988 года все предприятия переходят на работу в условиях самоокупаемости и самофинансирования. Наше хозяйство и до названного срока следовало принципу саморазвития, но должного внимания затратному механизму мы не уделяли. Себестоимость картофеля, овощей защищенного грунта и особенно мяса еще велика. Снижение затрат, в том числе и трудовых, укрепит экономику колхоза.

В целях повышения отдачи от имеющегося производственного потенциала и в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года «О совершенствовании организации заработной платы и введении должностных окладов и новых тарифных ставок работникам народного хозяйства производственных отраслей» с октября проводим перетарификацию работ и рабочих мест. Для этого создана специальная комиссия. Кроме представителей администрации

Г. ПОЛЯКОВ,
главный экономист колхоза.



С января 1988 года большая группа промышленных и сельскохозяйственных предприятий переходит на работу в условиях самофинансирования и самоокупаемости. Осуществляется решение июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по коренной перестройке управления экономикой. На некоторых предприятиях уже введены прогрессивные методы хозяйствования. Многие готовятся к этому. В «Люберецкой правде» уже рассказано о ходе подготовки на заводах торгового машиностроения,

авторемонтном, в объединении «Спецдежда» и других коллективах. Сегодня продолжается этот разговор. Первый опыт некоторых предприятий показывает, что к самофинансированию надо готовиться всерьез. Оно потребует от коллективов напряженного труда, максимального использования внутренних резервов. В то же время создает материальную заинтересованность каждого работника, открывает простор для инициативы, творчества, предприимчивости.

Для коллектива автотранса «Мособлкооптранс» это уже свершившийся факт: на самофинансирование мы перешли с первого июля 1987 года. В новых условиях делаем первые шаги. Встретились с многими, можно сказать, интересными явлениями в экономике. Работа по-настоящему оживилась, люди подтянулись. Все берется на учет, во всем должна быть аккуратность, бережливость. Отношение к технике: машинам, станочному парку меняется. Ведь цель коллектива — снизить затраты на производство, получить больше дохода. Именно это определяет успех самофинансирования

автомобилей. Но колебания небольшие: самый меньший (в 1990 году) — 85,7 процента. Это закономерно, ведь надо же обеспечить преобладающий рост производительности труда над ростом его оплаты. На год нам планировался доход в 630 тысяч рублей. Однако на второе полугодие коллектив принял дополнительный план — на 40 тысяч рублей. Это означает, что фонд оплаты труда за полугодие возрастет на 34 тысячи рублей. Уверенность в выполнении повышенного плана есть. За третий квартал при работе в новых условиях коэффициент выхода машин на линию возрос на 3 процента, достиг 0,71. Средняя продолжительность работы автомобиля увеличилась на 4,6 процента и достигла 9,1 часа против 8,7, как было раньше. Себестоимость перевозок снизилась на 2,7 процента. Доход увеличен на 10,2 процента. Эти цифры для коллектива много значат. Они обеспечены добросовестным трудом, повышением организованности во всех делах, улучшением использования внутренних резервов.

Первый шаг самый трудный

Как же выглядит зарплата этого периода? Она возросла на 6,6 процента. А производительность труда, обратите внимание, — на 15,9 процента. Вот какими возможностями обладал коллектив! Да и те, наверное, не исчерпаны.

Но хочу сделать пояснение. За счет успешного выполнения повышенного плана в фонд оплаты труда за третий квартал дополнительно начислено 15,5 тысячи рублей. Но их мы пока что не израсходовали. Они зарезервированы. Израсходовать можем в любое время, эти средства остаются у нас навсегда. А резерв решили создать не случайно. С января планируется переход на новые условия оплаты труда. И пока не знаем, хватит ли средств при повышении тарифных ставок и окладов, ведь централизованно их не доводят, надо искать свои источники. Для большей гарантии и создаем некоторый запас.

Второй утверждаемый у нас норматив — соотношение темпов роста оплаты труда и роста доходов (по старому — зарплата и производительности труда). Конкретно: на 1 процент роста доходов устанавливается 0,7 процента роста зарплат.

Третий норматив — образование фонда оплаты для руко-

водящих и инженерно-технических работников. У нас он составляет 14,5 процента от начисленного фонда оплаты. Однако этот норматив и вызывает настороженность. Хозяйственники не приемлют его (не только на нашем предприятии). Дело в том, что у руководителей становятся «связанными руки» при подборе специалистов и лате их труда. Ведь есть специалисты, которые способны в результате осуществления технического прогресса, кардинальных, эффективных организационных мер повлиять на увеличение дохода. А руководитель не будет иметь возможности поощрить их. Но обязательствам коллектива необходимо хорошее инженерное обеспечение, теперь и рабочий, и инженер несут равную ответственность за конечный результат.

Недавно нас информировали, что этот норматив с нового года будет отменен. Если бы это произошло, предприятие действительно получило бы больше самостоятельности. И последний утверждаемый нам показатель — прибыль. Это правомерно и ни у кого не вызывает нареканий.

Естественно, возникает вопрос: обеспечиваем ли мы уже самофинансирование? Практически, еще нет. На приобретение машин, станков, другого оборудования пока что получаем средства централизованно. Конечно, один квартал — это малый отрезок времени, чтобы накопить достаточное количество необходимых средств. Пользуемся централизованными, ведь мы тоже участвовали в их формировании. Разумеется, долго так продолжаться не может, надо переходить на подлинную самоокупаемость.

Выше я сказала, что на все годы пятилетки утверждены твердые нормативы образования фонда оплаты труда. И все же нет полной уверенности, что их не переменят. Видимо, мыслим по инерции, исходя из практики прошлых лет, когда планы менялись не только ежегодно, но и несколько раз в году. И все же фонд оплаты беспокоит меньше, а вот фонд социально-культурных мероприятий больше. Не очень весомым он у нас складывается. Скажем, на жилищное строительство из него можем взять до 40 процентов. По сегодняшнему уровню это 2800 рублей в год — не хватает и на пол-квартиры.

Таковы наши первые шаги по пути самофинансирования, первые итоги и выводы. У каждого предприятия свои особенности. Но общее требование для всех — эффективнее работать, тщательно соизмерять затраты с доходами, прибылью.

Э. КАРЛОВА,
экономист автотранса треста «Мособлкооптранс».

В новых условиях хозяйствования Люберецкий филиал Косинского трикотажного объединения работает с начала 1987 года. Нельзя сказать, что все идет гладко. Механизм еще отлаживается. На предприятии этот год расценивают как первый этап экономиче-

ской реформы. Тем не менее в коллективе многое изменилось. В период подготовки были созданы сквозные бригады на основных производствах, цель которых — обеспечить хороший конечный результат труда. Работа в филиале спорится. За три квар-

тала сверх плана выпущено 23 тысячи штук изделий верхнего трикотажа. Особое внимание обращается на качество продукции. Много ее выпускают по договорным ценам и с индексом «Н». Объем таких высококачественных изделий достиг до 44,6 процента.

Стремление коллектива — досрочно завершить годовой план.

В составе сквозной бригады работает и вязальщица Нина Лукьянова Волик, досрочно выполнявшая личное задание двух лет пятилетки. Фото Е. ЛУГОВОГО.

Э СЕРЫ и меньшевики вывели лозунг: «Война до победного конца» и начали усиленно принимать меры к посылке на фронт свежих дивизий из крестьян и рабочего класса. Поползли под личиной ложного патриотизма клеветы: «Большевики, мол, изменники, предатели, шпионы и тому подобное». Наступили времена, когда лжепатриоты с помощью милиции стали таскать в комиссариат говоривших против войны и Керенского.

ЛЮБЕРЧАНЕ В БОРЬБЕ ЗА СОВЕТСКУЮ ВЛАСТЬ

Нужно отметить, что шовинистически настроенная обывательщина брала в атаку одиночек, вступающих с ней в дискуссию, но избегала сойтись на заводы, фабрики. Появились меньшевистские листовки с клеветой на партию большевиков и В. И. Ленина. Но рабочими завода такая клевета не принималась. Завод, как крепость, был недоступен такой буржуазной клевете. И все же нужно было принимать действенные меры борьбы. В конце июня на общем собрании рабочих мы предложили устроить однодневную стачку протеста против гнусной клеветы с выражением недоверия Временному правительству и предложили принять участие в демонстрации, объявленной большевиками в Москве.

Четвертого июля рабочие приостановили работу. Завод встал. Около Елисейевского кинотеатра организовали митинг, на который пришли рабочие, трудящиеся и служащие Люберец. Выступить пришлось мне и т. Федулову. Митинг прошел с большим подъемом под лозунгами: «Вся власть Советам!» и «Долой десять министров-капиталистов!». Никто не выступил в поддержку Временного правительства.

А по окончании митинга мы с рабочими отправились на дачном поезде в Москву для участия в демонстрации. Московская буржуазия в тот день явно показывала свое звериное нутро. Господа в котелках, гимназисты,

офицеры и благовоспитанные дамы врывались в революционные колонны и с плююканьем пытались вырывать плакаты. Эсеры и меньшевики сбились с ног, уговаривая большевистских демонстрантов разойтись. Бессильные в своих попытках они пытались кое-где пустить в ход угрозы.

Перед нашей партийной организацией встала задача укрепить большевиками отсталые фабрики, заводы, завкомы и фабкомы, в особенности, где влияние большевиков было слабым. Меня, как члена окружкома, кидали из уезда в уезд. Я ездил в Подсолнечное, на Полянскую фабрику в Болшево, в Бронницы, Пушкино и другие города. Нужно было обслужить и Люберецкую округу, куда мы направили во все уголки своих уже выросших политически рабочих Федулова, Леонтьева, Журкина, Кириллова.

Мы с т. Балмасовым взяли на себя задачу распространять стоящие в Подосинках воинские части. В одной роте пропаганду о целях войны и недоверии министрам-капиталистам удалось провести благополучно. Но в другой роте произошел досадный инцидент... Меня арестовали как агента большевиков. Потребовалось вмешательство командира роты Гримбовского. Все же, после некоторых усилий, и эта рота приняла резолюцию о передаче всей власти Советам и с протестом против войны.

Такою лихорадочной, тревожной обстановкой пришлось пережить Люберецкой ячейке в июньские-июльские дни. Эта обстановка заставила призадуматься о реальных силах заводской большевистской организации. Хотя она и пользовалась популярностью, но внутри ее чувствовалась какие-то колебания. К июньским дням организация насчитывала до 350 членов партии. Собрания же посещали не более 50—60 человек. Членские взносы платили не все, дисциплина многими не при-

нималась во внимание. Когда нагрянувшие трудности потребовали дать отпор, то многие заколебались в своих убеждениях и наши партийные ряды стали редеть. При проверке я установил, что в списках много членов партии пассивных, некоторые же откровенно заявили, что они за революцию, но в партии состоять не хотят.

Глубоко обдумав меру очищения рядов от случайно записавшихся в партию, я послал каждому небольшую анкету с вопросами:

— Желаете ли вы состоять членом РСДРП(б)?

2. Согласны ли подчиняться Уставу партии, активно принимать участие в борьбе и платить членские взносы?

После двухнедельного ожидания ответы были получены не более чем от ста человек. Из них желание быть членами партии выразили только семнадцать, остальные дали уклончивые или отрицательные ответы. Взяв за основу высказывания семнадцати, я собрав их, провел с ними беседу, объяснил причины, заставившие проделать эту «хирургическую» операцию, ее результаты, и предложил выбрать новый комитет. Председателем комитета рекомендовал выбрать т. Федулова и членами тт. Балмасова и Зубакова.

Таким образом из крупной по численности Люберецкой организации она превратилась в небольшую компактную ячейку проверенных, убежденных партийцев. Членами организации остались С. П. Федулов, Н. А. Балмасов, Ф. В. Зубаков, С. А. Бонов, С. Ф. Кудинов, Туляков, Павел Харитонович Савельев и Петр Харитонович Савельев, В. П. Минин, А. В. Калугин, Леонтьев, Журкин, два брата Фортунатовых, А. А. Башашин, Дыль, Крестьянников и я. Нас осталось мало в сравнении с прежним количеством, но сокращение численности ячейки не отозвалось на нашей популярности и деятельности среди масс.

Иван МИРИТЕЕВ.

Публикацию подготовил
Ф. ПОДОРСКИЙ.

[Продолжение.

Начало в №№ 177, 180]

Л. А. СЕМАХИНА

На 63-м году жизни скоропостижно скончалась старший инженер группы кадров МособлЦНТИ, персональный пенсионер республиканского значения член КПСС Лидия Андреевна Семахина.

После окончания института Л. А. Семахина более 10 лет работала агрономом, главным агрономом в сельскохозяйственных организациях Воронежской, Московской областей. Она избиралась на руководящие должности в партийные и советские органы Воскресенска, Люберец. С 1972 по 1981 год работала заместителем председателя Люберецкого горисполкома.

Многогранная деятельность Л. А. Семахиной — образец профессионализма и гражданственности. Заслуги ее отмечены наградами. Память о Лидии Андреевне Семахиной навсегда сохранится в сердцах товарищей по совместной работе.

Группа товарищей.

ВЕДУЩИЙ



Более трети века отдал плодотворной работе в угольной промышленности А. В. Крутик. Сейчас Аркадий Владимирович — ведущий научный сотрудник Института горного дела имени А. А. Скочинского. Занимается проблемами совершенствования гидромфут подземных горных машин и создания мощных гидродинамических передач роторных экскаваторов и карьерных ленточных конвейеров.

Фотосъемка С. КАРАМУШКО.

Равнение на «Артек»!

Всем нам не безразлична судьба нашей пионерии. Сегодня мы стремимся разобраться в истоках тех явлений, которые многие годы мешали деятельности пионерской организации, порождали формализм, казенщину.

В августе 1987 года в Артеке прошел IX Всесоюзный слет пионеров. Он явился важным звеном в перестройке нашей работы.

С чего начать преобразования в пионерских дружинах? Как решать проблемы, стоящие перед пионерами 80-х годов? Этим и другим вопросам был посвящен пленум городского совета пионерской организации, прошедший недавно в нашем районе. На пленуме состоялся живой, заинтересованный разговор.

Самое главное сейчас, и это подчеркивалось во многих выступлениях, — найти каждому отряду и дружке конкретное и полезное дело.

С большим вниманием слушали участники пленума выступления делегата IX Всесоюзного слета пионеров Ирины Ли. Много интересного рассказала она о слете.

По всем обсуждавшимся вопросам пленум принял постановления, которое должно стать программой работы.

И. МАСЛОВА,
инструктор отдела
учащейся молодежи
ГК ВЛКСМ.

В нашей стране широко развитие получают кооперативы. В Люберецком районе их уже создано более 30. Судя по редакционной почте, есть немало людей, которые хотели бы создать кооперативы, но не знают, с чего следует начать, чем конкретно можно заняться, чтобы не вступить в конфликт с законами. В письмах много интересных вопросов. По просьбе читателей корреспондент редакции взял интервью у начальника Люберецкого финансового управления В. Д. ТРЕТЬЯКОВА.

— Виталий Дмитриевич, почти во всех письмах читателей звучит основной вопрос: «Как создать кооператив и к кому нужно обратиться за разрешением?»

— Прежде, чем ответить на этот вопрос, сразу должен подчеркнуть вот что: кооперативы создаются, как правило, по месту основного жительства. Чтобы узаконить кооператив, необходимо представителю его инициативной группы обратиться с заявлением на имя председателя горисполкома в комиссию исполкома, которая работает два раза в месяц по средам с 16 часов в кабинете заместителя председателя горисполкома В. С. Гуляева. К заявлению прилагаются следующие документы: письмо от гаранта (любое предприятие или организация, при которой может быть создан кооператив. Самостоятельно, без прикрепления к организации, кооператив не может существовать), проект устава создаваемого кооператива, список его членов с указанием места их работы и постоянного проживания, анкетные данные на председателя и бухгалтера кооператива.

— Читатель Александр Семенов спрашивает: «Какую цель преследует исполком, выдавая разрешения на существование кооперативов?»

— Если внимательно читать документы, публикуемые во многих периодических изданиях, цель од-

● Интервью по просьбе читателей

О КООПЕРАТИВЕ

на: для выпуска товаров народного потребления и оказания услуг населению, которых пока не хватает.

— Какие кооперативы разрешено создавать? По каким направлениям?

— Я уже сказал: по выпуску товаров народного потребления. Это и швейные, и обувные изделия, выпуск отдельных запасных частей для автомобилей, товаров хозяйственного обихода, седового городского инвентаря, выращивание посадочного материала, откорм животных, пчеловодство, производство строительных материалов — шлакоблоков, кирпичей, стальной изделий и прочих.

По оказанию бытовых услуг населению. Это ремонт квартир, техническое обслуживание и ремонт индивидуального транспорта, строительство и ремонт дач, садовых домиков, обслуживание престарелых и инвалидов, уход за детьми, ремонт сложной бытовой техники.

Могут быть созданы кооперативы по общественному питанию для производства высококачественной продукции, по выработке кондитерских и хлебобулочных изделий, а также кооперативные магазины по продаже продукции кооператоров. С подробным перечнем разрешенных кооперативов можно ознакомиться в нашем управлении финансов или у юриста горисполкома.

— Есть в почте редакции такой вопрос: «При какой численности может работать кооператив?»

— Не менее трех человек. Далее число это не ограничивается какими-либо рамками.

— Товарищи Соколовский, Козлов и другие интересуются: «Может ли кооператив для них быть постоянным местом работы?» Они — студенты.

— Для них, а также для домохозяйек, пенсионеров, некоторых других категорий людей, не занятых в народном хозяйстве, кооператив может быть постоянным местом труда. Разрешается работать и небольшому числу людей по совместительству (по трудовому соглашению) и при этом справки о разрешении такой деятельности с основного места работы не требуются. При значительных объемах работы в кооперативах разрешается трудиться постоянно председателю и бухгалтеру, а в исключительных случаях — при особо сложном производстве — специалисту.

— Есть и такой вопрос: «Сохраняется ли пенсия за гражданами, работающими в кооперативе?»

— Да, сохраняется и независимо от заработка.

— Читатель Копылов интересуется начислением пенсии. Спрашивает: «Имею ли я право, как основной работник кооператива, на пенсию?»

— Вопрос товарища вполне правомерный. Отвечаю, что он получит пенсию. Ведь кооперативы отчисляют определенные суммы в фонд социального страхования.

— Виталий Дмитриевич, будущий кооператор волнуется и такой вопрос: могут ли они иметь свой «фирменный» знак?

— Наверное, имеются в виду товарный знак или эмблема. Можно такие иметь, если они утверждены Государственным Комитетом Стандартизации СССР.

— А знаки и эмблемы иностранных фирм?

— Тоже можно, если они закуплены нашим государством и

кооператив получил разрешение от компетентных служб.

— Читатель Виктор Вержицкий пишет, что купил с рук джинсы с металлической эмблемой иностранной фирмы, а дома выяснилось, что это подделка. Как это расценивается?

— За использование без разрешения товарных знаков, как своих собственных, так и иностранных фирм, применяются к кооперативам и другим виновным строгие штрафные санкции.

— В нескольких письмах читатели спрашивают об обложении кооперативов налогом. В частности, в каком соотношении он выплачивается?

— В первый год кооператива налог составляет 2—3 процента от облагаемого дохода (доход за минусом расходов на приобретение материалов или оплату услуг сторонним организациям), второй год — 5 процентов, начиная с третьего года — 10 процентов.

— Виталий Дмитриевич, существуют ли какие-либо ограничения на цены товаров, производимых кооперативами, или услуги?

— Кооперативное движение в стране дело, как известно, новое. Многие выяснятся в процессе его становления и потому в настоящее время ограничений нет.

— И последний вопрос: могут ли кооперативы оказывать услуги государственным предприятиям или учреждениям?

— Кооперативы, как сказано в постановлениях Совета Министров СССР, должны направлять все свои усилия только на оказание услуг населению и выпуск товаров народного потребления, подчеркиваю, для населения.

Беседу вел
В. ШИСЛЕР.

● Этюды о природе

ГРИШКА

Я ВНИМАТЕЛЬНО прислушался. Так и есть: в квартире кто-то проник. Мои уехали в деревню, ключи были только у меня, а тут чьи-то голоса.

— Принеси халат, — командовал кто-то за дверью.
«Ага, — догадался я, — жена недавно из Прибалтики ко дню рождения привезла мне шикарнейший махровый халат. Так они и его решили свистнуть».

Неожиданно в квартире раздались веселое хихиканье.

«Ты смотри, — озлился я, — грабят и еще веселятся. Ну, походите».

На помощь я позвал соседей и участкового милиционера. Мы прислушались. Минуты через две тот же противный голос ругнулся:

— Бестолочь, сиди спокойно.

Я осторожно вставил ключ в дверь и крутанул его. Соседи ворвались в квартиру. Пусто! Не спрыгнули же они с десятого этажа! Радио выключено, ничего не тронато и никаких следов... Но ведь все слышали голоса! Мистика какая-то. Соседи ушли, а я, чувствуя себя сильно одуроченным, стал ходить по квартире.

Посмотрел на грачонка Гришку, который с хитроватым прищуром поглядывал на меня с книжных полок. Вот кто все мог бы рассказать, да, к сожалению, что с него взять.

— Когда ты, Гришка, как все люди научишься говорить? — попенял я на птицу. — Кто здесь был?

И вдруг грачонок взъерошил перья, закинул голову и хрипловато произнес:

— Гр-ришка...

Я чуть не упал. Вот где, оказывается, собака зарыта. А Гришуня, прочистив голос, начал выдавать:

— Принеси халат. Бестолочь, сиди спокойно. Где палиросы?

А под конец тирады он добродушно захихикал, ну совсем как моя жена. Ай да Гришуня, ай да молодец!

Грачонка подобрал сын в лесу. Птенец выпал из гнезда, и мы решили его оставить у себя.

Характер у него оказался озорной и где-то даже хулиганский. Он вообще-то боялся кошек, но нашу домашнюю Алевтину — ни капли. Напротив, мог даже подшутить над ней. Шутка состояла в том, что он пикировал сверху на Алевтину и с явным удовольствием клевал ее в нос. Добродушная, ожиревшая от спокойной домашней жизни кошка, вздыбив

хвост, подскакивала вверх словно теннисный мяч. Но обидчик уже с любопытством поглядывал на нее откуда-нибудь с плафона. Стоило Алевтине потерять бдительность и снова закимарить, как грач бочком, бочком подкрадывался к ней и, ухватив клювом хвост, изо всей силы дергал за него. Словом, Гришка вел себя ничуть не лучше нашего пятилетнего сына — тоже порядочного проказника.

У него оказался тонкий, изысканный вкус. Хотя он ел суп, молоко, пшено, жучков и паучков, но любимым блюдом была рисовая каша с изюмом. При виде ее Гришка буквально сходил с ума. Мне нравилось поддразнивать его. Я накладывал себе тарелку каши и начинал ее с аппетитом поглощать. Птица сначала умирно, с подхалимным блеском в глазах наблюдала за процессом, а потом начинала нервничать, ерошить перья. В конце концов, не выдержав пытки, принималась громко орать, что явно означало — дай! Дескать, совесть-то у тебя есть?

Была у Гришки, как у всякой настоящей личности с богатым внутренним миром, и своя, непонятная мне, страстишка. Стоило ему увидеть цветы яркой окраски, как он бросался на них, словно коршун на добычу и в каком-то непонятном возбуждении рвал и кромсал лепестки на мельчайшие кусочки. Сколько я ни спрашивал у птички, почему он это делает, толком никто ответить не мог.

Но более всего Гришка полюбил мою жену. Он издали узнавал ее шаги и заранее начинал волноваться, ожидая ее. А когда она появлялась, грач садился ей на плечо и с любовью расчесывал клювом ресницы, волосы, щекотал ухо. Глядя на птицу, я поражался, откуда в ней столько нежности. Если жена уезжала в командировку, то Гришка хмурился, забивался куда-нибудь в угол, исчезал из поля зрения.

«Странно как, — частенько думал я, глядя на Гришку. — Вся эта живность вроде бы на одно лицо. А на самом деле... Целый загадочный мир, который существует рядом с нами и который мы почти не знаем».

И теперь часто, увидев какогонибудь грустного воробышку, притулившегося на подоконнике, я ловлю себя на мысли, что пытаюсь понять, кто его обидел.

Игорь МОСИН.

ИСКАЖЕННОЕ

мужской юное лицо, застывший в глазах ужас молилы о пощаде. Короткая вспышка жалости шевельнула было душу парня и чуть не остановила его. «Ну, нет! — отмахиваясь от сочувствия, со злостью подумал он. — Со мной не очень перемерились. Раз, и выкинули, как котенка паршивого. Одним, выходит все: чистенькие, сытенные, в современном тряпье, с папочками, мамочками...» Руки парня лихорадочно рванулись вперед и теперь из прохожего, встречного, из нормального юноши он превратился в преступника.

Он не стал им сразу, вдруг ни с того, ни с сего, Денис Колобов, которому к тому дню 3 июля еще не исполнилось шестнадцати лет. Шестнадцатилетие без радости встретил Денис Колобов через полтора месяца не дома — на улице Электрификации, а в следственном изоляторе. Предшествующие события, уходящие корнями в восьмилетнюю давность, чертили душу мальчишки и подталкивали его по наклонной к самому ее краю.

Восемь лет назад распалась семья Колобовых, где росли двое детей, из которых Денис был старшим. Его отец Александр Алексеевич Колобов, старший тренер по классической борьбе Центрального совета общества «Трудовые резервы», подал тогда в Люберецкий городской народный суд заявление: «Прошу суд оставить со мной сына Колобова Дениса Александровича, 1971 года рождения. Я имею на сына большое влияние и смогу воспитать из него настоящего человека». Суд, учитывая также согласие матери, удовлетворил просьбу А. А. Колобова.

Однако запасов сил влияния и внимания к старшему сыну у отца оказалось явно недостаточно и хватило ненадолго. У Дениса то и дело возникали вопросы, которые с мачехой не разрешить. А с отцом, когда тот возвращался с работы, редко удавалось найти общий язык,

завязать разговор. Мысли главы семьи чаще всего были заняты собственными проблемами. Отчуждение нарастало. А контроль в семье за поступками сына утрачивался. Зато на улице Денис находил понимание.

В конце концов к нынешнему году Управление внутренних дел стало уделять Денису Колобову больше времени, нежели его отец. В сентябре 1986 года Денис Колобов поступил на работу токарем на приборный участок опытно-эксперименталь-

ровка. Тебя оставляем здесь, но не дома. Так что бери спортивную сумку, вещи твои собраны. Пока я буду в командировке, поживешь у матери в Щелкове. Давай ключи от квартиры.

Для Дениса слова отца прозвучали примерно так: выметывайся, а то еще дружок наведешь или украдешь что.

Вчетвером они покинули дом и разошлись. Трое поехали в аэропорт, а подавленный, угрюмый Денис с сумкой пошел в другую сторону,

● На темы морали

ДУША В КОРОСТЕ

ного завода института горного дела. УВД пытается использовать все возможности воспитательного воздействия на Д. Колобова. В письме на имя председателя Центрального совета общества «Трудовые резервы» Т. Д. Варавко начальник УВД В. Е. Бураков ставит в известность, что сын А. А. Колобова употребляет спиртное, систематически пытается выехать в Москву с такими же, как он, неорганизованными подростками, совершает правонарушения. Выражалась просьба: повлиять на А. А. Колобова, чтобы у него пробудилось чувство ответственности за воспитание сына.

Администрацию завода, где работал Д. Колобов и его приятели-подростки, УВД информирует о поведении их, рекомендует вовлечь ребят в общественную жизнь предприятия, найти им полезные занятия, усилить деятельность наставников, воспитателей.

Очевидно, об организации отдыха сына во время отпуска должен был позаботиться отец. Надеяться или не надеяться Денис на отцовскую заботу, неизвестно. Но 1 июля он оформил отпуск. А на следующий день услышал от отца:

— Мы едем в Новоросийск. У меня туда команди-

но не к электричке, как думал отец, а к приятелю Юрию Федяеву.

В то время у Ю. Федяева на квартире находилась общественная воспитательница. Когда Д. Колобов ушел, оставив сумку, посетительница попросила открыть ее, удостовериться, не чужие ли там вещи.

— В сумке я увидела белье, до того грязное, словно человек работал на тракторе. Предложила замочить, но Юрий сказал, что Денис сам постирает, — так потом рассказывала женщина.

В ту же ночь Денис Колобов ночевал у Юрия Федяева, а на следующий день с ним совершил тяжкое преступление.

Узнав о нем, Александр Алексеевич Колобов так расценил происшедшее: «Моя вина незначительная. Я мало уделял сыну ласки, ему нужно было материнское тепло. В преступлении виноваты правоохранительные органы. Сын совершил правонарушение, а никаких мер не принималось». Как говорится, с большой головы на здоровую. Возникает серьезная озабоченность: а способен ли А. А. Колобов по-настоящему выполнять служебные обязанности, связанные с воспитанием молодежи?

Л. ШЕВЦОВА.

● ОБЪЯВЛЕНИЯ ● РЕКЛАМА ● ИНФОРМАЦИЯ ●

МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА ИМЕНИ В. П. ГОРЯЧКИНА

объявляет прием

на первый курс факультета заочного образования по специальностям: механизация сельского хозяйства, организация и технология ремонта сельскохозяйственных машин, автоматизация сельскохозяйственного производства, сельское хозяйство (подготовка инженеров-преподавателей).

На факультет принимаются лица, имеющие среднее или среднее специальное образование и работающие по избранной для обучения специальности.

Прием заявлений в вуз — по 15 января 1988 года.

К заявлению прилагаются: документ о среднем (среднем специальном) образовании (в подлиннике), характеристика с последнего места работы, выданная руководителем предприятия, выписка из трудовой книжки, медицинская справка форма 086-У, 6 фотографий размером 3х4 см.

Вступительные экзамены проводятся с 26 января по 8 февраля: по математике (письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Работают заочные хозрасчетные подготовительные курсы. Для зачисления на курсы необходимо представить заявление, справку с места работы, копию документа об образовании.

Адрес института: 127550, Москва, Тимирязевская ул., 58. Приемная комиссия факультета заочного образования. Телефон для справок: 428-38-81 (приемная комиссия), 216-26-04 деканат факультета заочного образования).

1-2

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «КРАСНАЯ ЗОНА» — 11, 14-45, 18-30; «ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА» — 13, 16-45, 20-30; (малый зал) — «АПЕЛЛЯЦИЯ» — 10, 15-30, 21; «ВЫСШИЙ СУД» — 13-30; «САДОВНИК» — 11-45, 17-30, 19-15

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ВЛЮБЛЕННЫЕ В ЦИРК» — 11, 13; «ЗОРРО» (2 серии) — 17, 20; кинолекторий «ПРИРОДА И МЫ» — 15, худ. фильм.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «КИН-ДЭА-ДЭА» — 11, 15; «ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА» — 13-30, 17-30, 19, 21.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА» — 12, 17-30, 19-30, 21-30.

ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: «ТРОЕ МУЖЧИН И МЛАДЕНЕЦ В ЛЮЛЬКЕ» — 18, 20.

Гонка за лидером



Фотоэтиюд Н. ГОРЯЧЕВА.

Давайте познакомимся!

Мне 56 лет, живу в Москве, хочу встретить спутника жизни. Телефон 189-91-90, Нина Ивановна.

Девушка 25 лет, рост 168 см, познакомится с мужчиной до 33 лет для создания семьи.

Аб. № 376.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4

Секретариат — 554-52-74; отдел партийной жизни — 553-14-72; зам. редактора, отдел промышленности — 553-27-35; отдел сельского хозяйства — 553-38-60; кор. по строительству — 553-26-83; отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07; бухгалтерия и прием объявлений — 554-32-16.

Редактор

А. Н. ВАСИН