

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 21 ноября 1987 года

№ 186 (14688)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Люберецкие тысячи — в подмосковные миллионы

СПЕЦИАЛИСТЫ ПРОГНОЗИРУЮТ

13 ноября животноводы совхоза имени Моссовета завершили двухлетний план по продаже молока. В этот день его было на счету хозяйства 6300 тонн. А это значит, что до конца года работники совхозного комплекса успеют реализовать еще не менее 430 тонн питательного продукта.

ПЕРЕДО мной показатели работы операторов машинного доения за десять месяцев. Самой высокой продуктивности добились звено А. Е. Селезневой. Оно получило от каждой из двухсот коров в среднем 4468 килограммов молока. Однако лидеру соревнования уже наступит

на пятки звено З. С. Гришиной. Разрыв по продуктивности составляет всего 2 килограмма, а по прибавке к уровню прошлого года этот коллектив идет среди первых в районе, «плюс» равен здесь 525 килограммам. Успехи звена З. С. Гришиной в предоктябрьском

соревновании отмечены Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Специалисты зооветеринарной службы прогнозируют: годовой надой от фуражной коровы в совхозе составит 5250 килограммов. Такого результата здесь еще не получали.

Кропотливым был труд специалистов по подбору стада, подготовке кадров. В коллективе операторов машинного до-

Отчеты в парторганизациях

УМ — ХОРОШО, ДВА — ЛУЧШЕ

Легко отчитываться секретарю партбюро, когда есть о чем говорить, когда проявлялась инициатива, был налажен контроль за выполнением принятых решений. Ну, а если всего этого не добились, тогда...

С УДЯ ПО ДОКЛАДУ секретаря парторганизации цеха № 12 завода имени Ухтомского В. С. Карасева, бюро не проявило себя как боевой, авторитетный орган. Трудно представить, но доклад длился чуть больше... пяти минут. Без анализа, одни перечисления: участвовали в предвыборной кампании, создали группу народного контроля, выпустили стенную газету, начали политическую учебу...

Ясно, что такой отчет не мог удовлетворить коммунистов. Оператор Б. Д. Филатов отметил, что слабо ведется работа по росту партийных рядов. За прошедший год приняли из кандидатов в члены КПСС лишь два человека, а в кандидаты ни одного, хотя в цехе есть немало активных комсомольцев, беспартийных производственников, достойных доверия. Малочисленность партийной организации значительно снижает ее боеспособность, влияние на производственные дела.

Цех № 12 — новый на нашем заводе, а новичку нужно особое внимание. Именно об этом говорил на собрании мастер Н. И. Морозов.

— Нас чуть ли не с первого дня ругают и администрация, и партком, и профком, — сказал он. — А вот помощи не чувствуем. Например, с двумя станками долгое время мучаемся, а где главный механик завода? Его почему-то не интересуют наши трудности.

На пассивности в деле укрепления дисциплины остановился заместитель начальника цеха В. В. Горбенко:

— Разве можно говорить о принципиальной позиции коммунистов, когда многие проходят мимо фактов пьянства в цехе. Когда речь заходит о принятой мер к тем, кто на работе появляется в нетрезвом состоянии, все, в том числе коммунисты, кивают на руководство цеха, куда-де смотрят они.

Нарушения дисциплины проявляются и в том, что цех фактически начинает работать не в семь, а в лучшем случае в 7.30 утра, а первая смена заканчивает работу не в 15.30, а в 15 и даже раньше. Почему же спокойно смотрят на это партийцы? Об этом говорил не только т. Горбенко, но и Ю. Н. Базилевич.

На этом партийном собрании родилось интересное предложение, которое направлено на повышение активности каждого члена КПСС. Оно простое, но ценное: в конце каждого месяца на партийном собрании коллективно выработать план работы парторганизации на очередной месид. Как говорится, ум — хорошо, два — лучше. Это предложение было принято единогласно.

Вскрылся странный факт: партбюро и его секретарь избраны в апреле нынешнего года с нарушением Устава — не тайным голосованием, как положено, а открытым. Ошибку пришлось исправлять спустя полгода: собрание избрало партбюро тайным голосованием. Так что оно превратилось в отчетно-выборное.

Б. БАБЛЮК,
корр. многообразной
газеты
«Заводская правда».

Р. СТЕПНОВА.

Новости

За высокую активность

Ректор Московского областного государственного института физкультуры, профессор, доктор медицинских наук, заслуженный мастер спорта, двукратный олимпийский чемпион Аркадий Никитович Воробьев награжден почетным знаком «За активное участие в физкультурной работе профсоюзом», а также ценным подарком — именными часами.

Таких же наград удостоены профессор кафедры управления и истории физической культуры этого же института, доктор педагогических наук, автор недавно вышедшей в свет книги «70 лет советского спорта: люди, события, факты» Георгий Степанович Деметер. Торжественное вручение наград состоялось на встрече ветеранов физкультурного движения.

П. ВИКТОРОВ.

Выбрали главврача

В люберецкой поликлинике № 3 состоялось собрание трудового коллектива, на котором рассматривался один вопрос: выборы руководителя.

Предлагалось две кандидатуры. Каждый претендент выступил со своей программой. Каждую обсудили. Во время голосования 119 человек из 125, принимавших участие в собрании, отдали предпочтение Ю. Г. Костину. Юрий Григорьевич — молодой врач-невропатолог, зарекомендовал себя как хороший специалист, чуткий, отзывчивый товарищ, обладает организаторскими способностями. За время работы в поликлинике получал благодарности от центральной районной больницы. С желанием выполнял общественную работу — он пропагандист.

Молодому руководителю на первых порах приходится встречаться с немалыми трудностями. Но это естественно. Преодолевать их помогает общественный актив поликлиники.

Л. ПОПОВА-ТОЛМАЧЕВА,
председатель профкома
поликлиники № 3.

ПОЛУЧИТЕ ШУБУ



В ПРИЕМНОЙ мехового ателье № 24, что на улице Космонавтов в Люберцах, часто можно слышать эти приятные для посетителей слова:

— Получите шубу! Здесь шьют меховые изделия по заказам населения из материала самого заказчика.

— В последнее время, — рассказывает заведующая ателье Л. П. Романова, — произведена уценка мехов. Покупатели воспользовались этим. И у нас заметно увеличилось число заказчиков.

Но Людмила Петровна — ветеран отрасли, имеющая 34-летний трудовой стаж и соответствующий опыт, дает и другое пояснение: заказчики приносят мех не всегда добротный, а рассчитывают получить из ателье хорошую вещь. И приходится здешним мастерам проявлять находчивость, чтобы оправдать надежды посетителя, не огорчить его.

На участке, где завершается работа над этими вещами, вывешено несколько готовых шуб из каракуля, обычной овчины. Часть их — на столах, под рукой у мастеров, в работе. Мелькает игла в руках Екатерины Васильевны Шашковой. Второй день она шьет черную шубу из овчины. Невольно захотелось провести рукой по меху. Он настолько мягок, что ладонь еле ощущает его. Хотя и черный, но кажется, что

излучает блики. Добротная вещь. И не каждый, может быть, догадается, что такой она стала в результате мастерства закройщицы, скорняков, самой портнихи.

Все шубы внешне кажутся цельными, с единым полотном. Увы, это не так. Они собраны из кусочков, иногда даже очень мелких.

Александра Иванова Куроедова кладет передо мной небольшой отрезок каракуля лицевой стороной.

— Это заготовка для рукава, — объясняет. — Нравится?

— Да, хорошая поверхность, однотонная. — А теперь смотрите, как это выглядит изнутри.

Она поворачивает отрезок, и передо мной предстает кусок из множества лоскутков.

— Сколько же их здесь? Зинаида Алексеевна Рогова помогает сосчитать:

— Раз, два, три... семнадцать!

Вот какое усердие проявили смежники — скорняки, подобрав все «до пушинки» — шейку, лапки и прочие элементы шкурки.

Но много труда выпадает на долю портных. Надо сделать вытежку колечком. Сверх нее пришить утепленную подкладку. По-особому об-

рабатывается нижняя часть шубы. Требуется свое искусство для прищипки рукавов, воротников.

— Несмотря на сложность дела, — рассказывает Валентина Иосифовна Леонтьева, член комиссии по качеству, — каждая работница сдает ежемесячно до десяти шуб.

В. И. Леонтьева про-

числа молодежи мало кто стремится овладеть престижной, очень нужной людям, профессией. В портняжном отделении — в основном ветераны, некоторые приближаются к пенсионному возрасту. Как раз время готовить смену.

Но лишь одна молодая труженица — Лена Евдокимова пришла сюда два месяца назад, окончив профтехучилище. Конечно, ей все внимание! Наставницы готовы помочь ей в приобретении швейных навыков, мастерства. Но рады бы принять и других новичков.

Только один мастер в ателье на изготовлении и ремонте мужских шапок. Это Валентина Федоровна Никифорова — труженица, как здесь говорят, с золотыми руками. До 50 шапок в месяц готовит она клиентам.

Есть и другие проблемы у коллектива. Не на всех участках благоприятные условия труда. Не решен вопрос с вентиляцией помещения, которое расположено в жилом доме.

Но мастера меховых дел преодолевают трудности, стараются выжать своей работой тепло на душе у заказчиков, потому что сами вкладывают в нее душу.

П. БИЦУКОВ.
На снимке: [слева направо] — мастера по пошиву меховых изделий Е. В. Шашкова, Т. Д. Пашкова, З. А. Рогова, А. И. Куроедова. Фото Л. ЛАМБИНА.

Субботний репортаж

работала здесь уже 22 года. Более двадцати лет стаж и у других мастеров. И у всех — ценный опыт. Видимо, поэтому люберецкое ателье приобрело известность в других городах Московской области. Приезжают заказчики из Раменского, Бронниц, Жуковского, Серпухова. Значительная часть их из самой столицы.

— Заказчикам выдаем изделия только отличного качества, — заверяет Л. П. Романова.

Она сама возглавляет комиссию качества, которая раз в неделю проверяет готовые вещи и дает им оценку.

Людмила Петровна показывает книгу отзывов, заполненную благодарностями.

Да, хорошую услугу населению оказывает коллектив ателье. Ежедневно вручают красивые шубы. А очередь все растет, особенно сейчас, с наступлением зимнего сезона. И обидно руководству, что из

Шаги школьной реформы

Труд, приносящий радость

Реформа школы и трудовое воспитание учащихся. Мы только привыкли к этим словам, что воспринимаем их как что-то само собой разумеющееся. Но дело обстоит так, что физический труд у наших старшеклассников часто стоит на втором плане. Некоторые родители рассуждают: мы испытали много трудностей на своем веку, пусть у детей жизнь будет легче. Но сегодня и педагоги, и общественность признают, что молодые люди, не привыкшие к физическому труду, во многом проигрывают и нравственно.

ВЫБРАТЬ труд по душе должен каждый. Это очень важное обстоятельство. Система профориентации у нас порой нацелена на 2—3 профессии, что, конечно, недостаточно. Обязанность учителя — заинтересовать, привить любовь к той или иной специальности. В настоящее время на предприятиях района требуются квалифицированные работники, знающие законы физики, химии, многих других наук. Ведь не так просто работать на станках с числовым программным управлением. В то же время замена физического труда автоматизированным не означает, что теперь потребуются лишь усилия ума, а не рук.

Между тем, нередко в школах уроки труда превращаются в игру в труд. Сейчас в штатное расписание введена новая должность организатора общественно полезного и производительного труда. Это должно исправить положение.

Беседую с инспектором города Владимиром Федоровичем Зевахиным.

— О необходимости быстрее решать вопросы школьной реформы говорим много. — поделился он своим мнением. — Но не везде одинаковый подход. Одни дают ребятам неинтересное малопродуктивное занятие. Другие — труд, приносящий радость, дающий будущую специальность.

Побывал я в двух школах.

Вот что рассказал директор школы № 5 В. С. Каневский:

— Некоторые сдвиги есть, но мы не удовлетворены ими полностью. На Люберецкой плодово-овощной базе ученики 7—10 классов перебирали овощи и заработали больше 500 рублей. А ребята 5—6 классов работали в теплицах совхоза «Белая Дача». Заработали такую же сумму.

В беседу вступает организатор общественно полезного и производительного труда Ю. П. Ильин:

— Ученики десятого класса, кроме того, работают на заводе «Монтажавтоматика», собирают распределительные щиты. После окончания десятилетия они получают квалификацию схемщика-монтажника.

А вот семиклассники на комбинате производственных предприятий «Главнефтегазпромстрой» изготавливают упаковочные ящики, которые используются на Томилнском заводе алмазных инструментов. С на-

чала учебного года их сделано 1500. В мастерских школы на токарных станках выполняются заказы других предприятий.

Ученики 9 классов работают на молокозаводе. Обеспечивают работой само базовое предприятие — «Монтажавтоматика». Фирма «Рубин».

Как видим, виды занятости разнообразны, но представляют ли они большой интерес для ребят? К сожалению, нет.

Более содержательно проходят уроки труда в школе № 8. В. И. Киселев — наставник от Института горного дела преподавателям токарное ремесло. Сам знает его до тонкостей, щедро отдает свои знания ребятам. Швен-мотористки, операторы ЭВМ, программисты, газосварщики — так звучат современные специальности, которые предлагаются старшеклассникам. Кроме того, учитель труда Г. П. Сундатов проводит профильное обучение.

Но здесь есть проблема. Многие годы не решается вопрос о возведении пристройки для мастерских. Они располагаются в полуподвальном помещении. Должен помочь институт. И все же поиск новых путей в трудовом воспитании детей этой школы заслуживает внимания.

Г. АРТЕМОВ.

Мост дружбы

ПОЛИТДЕНЬ—ШИРОКАЯ ТРИБУНА

ПО НАЧАЛУ политдни на животноводческом комплексе в Казичине походили на отчеты о хозяйственной деятельности коллектива. Успехи или неудачи сравнивались с планами и обязательствами, с показателями соседних подразделений агропромышленного комплекса «Средец». Руководитель комплекса Цветана Павлова называла также передовиков соревнования. Острых, критических замечаний не слышалось. Важные проблемы не поднимались.

Но вот недавно мне снова после почти полугодичного перерыва довелось побывать на комплексе в очередной политдень. Комплекс и раньше славился высокой продуктивностью и хорошим приплодом животных. В текущем году район имени Девятого сентября стремится достигнуть напора от фуражной коровы 4500 литров, а на комплексе идет борьба за 5050 литров. Умелыми работниками считаются техник-осеменатор Бойко Найденов, операторы машинного доения Йорданка Станкова, Николай Илчов, Славенка Димитрова, на счету которых по 20—30 тонн полученного с начала года сверхпланового молока.

К поставленной цели коллектив идет уверенно. Накануне при плане 13600 литров было надоедено за день 14500 литров молока. Бывают дни и более и менее удачные, но «прибавка» прочно прижилась на комплексе. Уверенно выполняется план по приплоду тел и сохранности поголовья. Их надо получить за год 1135. Число молодняка перевалило за тысячу, а впереди еще более месяца.

Когда о текущих делах животноводов проинформировала Цветана Павлова, завязался оживленный разговор. Ставились вопросы различного характера. Но все они имели отношение к выполнению основной задачи, вытекающей из решений XIII съезда Болгарской коммунистической партии: наращивать производство молока и мяса, добиваясь снижения себестоимости сельскохозяйственной продукции.

— В селе Костичево под Пловдивом на таком же комплексе работает меньше людей, а у нас 72 человека, — сказал Васил Цанев. — И у нас можно сократить число работников не в ущерб делу.

Женщины высказали пожелание руководству наладить телефонную связь с городом. Тогда доярки всегда будут спокойны за детисек, оставленных дома.

— Надо потребовать от руководства АПК, чтобы с фермы Суходола не присылали не набравших веса нетелей. Это заведомо слабое пополнение стада, — говорят операторы машинного доения.

Камнем преткновения эффективности производства называли животноводы техническое оснащение комплекса. Много ручного труда при раздаче корма и удалении навоза.

Партгруппорг Мария Арсова так объяснила возросшую активность животноводов:

— Рабочие все больше чувствуют себя хозяевами производства. На эту сферу все сильнее и плодотворнее влияют демократизм самоуправление трудящихся.

А. ТОМОВА,
Перевел с болгарского
С. СИНКОВ.

В СОЮЗЕ С НАУКОЙ



Есть у ветеринарных врачей такая специализация — токсиколог. Именно в этом направлении и работает Е. А. Каратеева из ветеринарного цеха Томилнской птицефабрики. Она исследует корма, которые в птичники попадают только после контроля на токсичность.

Когда на предприятии открыли цех по переработке мяса и появилась необходимость в биохимических исследованиях сырья, за помощью обратились к Елене Александровне, ведь она не просто специалист, а кандидат ветеринарных наук.

Е. А. Каратееву можно увидеть среди профактивистов и стенкоров. Она — член цехового комитета и редколлегии стенгазеты.

Фото Е. ЛУГОВОГО.

Всесоюзный рейд «За эффективный труд и здоровый быт»

ЧТО ЗА ЦИФРАМИ

За десять месяцев нынешнего года работники Томилнского птицеводческого объединения совершили 39 нарушений общественного порядка. Все они связаны с употреблением спиртных напитков. Редакция попросила прокомментировать эти цифры и факты председателя профкома ТППО А. В. Лухтана. Вот что он сказал.

— Приведенные данные говорят о том, что наступательной борьбе с пьянством мы еще не сделали, хотя определенная работа в коллективах птицеводов ведется. Всем случаям, связанным с пьянством, дается принципиальная оценка, принимаются строгие меры общественного воздействия. Почти в каждом цехе, где совершались нарушения трудовой и производственной дисциплины, наглядно показан нанесенный материальный ущерб. В настоящее время по инициативе общественных организаций за нарушения, связанные с употреблением спиртных напитков, работники объединения ПОЛНОСТЬЮ, а не частично, как раньше, лишаются премии по итогам работы за год. А это не одна сотня рублей!

КОРР: «ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПРАВДЫ»: И все-таки жесткие дисциплинарные взыскания, меры общественного воздействия не всегда достигают нужной цели. 39 случаев нарушений общественного порядка, 16 случаев пребывания в медвытрезвителе поневоле наводят на эту мысль.

А. В. ЛУХТАН: Совершенно верно. К такому выводу пришел и профком объединения. То, что пьянство сместилось в сферу быта, говорит о недоработках профсоюзного и партийного актива по организации досуга птицеводов и их семей, по утверждению здорового образа жизни.

Большая роль в решении проблемы свободного времени отводится Дворцу культуры и техники. Я не могу сказать, что его помещения пустыют. Здесь регулярно проходят вечера трудовой славы, цеховые «огоньки». Практикуются такие торжественные

обряды, как бракосочетание, именная церемония, проводы на заслуженный отдых.

Во Дворце культуры и техники действуют 24 различных кружка, среди них и новые: моделирование одежды, бального танца, гимнастики. Кружковой работой охвачено 600 человек.

КОРР: Александр Васильевич, названные вами новые кружки носят традиционный характер...

А. В. ЛУХТАН: Отдаем дань и новым потребностям: 30 человек занимаются в клубе атлетической гимнастики. Решаем вопрос об открытии театра слайдов и видеосалона, об укреплении материально-технической базы Дворца культуры, что поможет разнообразить формы работы. Предполагается открыть курсы иностранных языков, машинного вязания, любительскую киностудию. В течение года думаем осилить автоклуб.

КОРР: В число «долгостроя» попал спортивный комплекс птицеводов, не так ли?

А. В. ЛУХТАН: В этом месяце он должен, наконец, войти в строй действующих. В нем предусмотрены раздевалки с душевыми. Планируется открыть шахматно-шашечный клуб, зал для игры в настольный теннис, стрелковый тир, группы здоровья. К началу зимнего сезона закончим оборудование освещенной лыжно-роликотрассы в поселке. А вот строительство плавательного бассейна действительно затянулось, и работы пока не ведутся. Но профсоюзный комитет и другие общественные организации намерены добиться от руководства ТППО возобновления строительства.

Вела беседу
Р. ФАТЮЩЕНКО.

СЕКРЕТЫ СТАРИННЫХ УЗОРОВ

ДВУХ малышей-близнецов, которым идет уже пятый год, вырастила, не прерывая трудового стажа, Юлия Степанова из колхоза «Родина». Она одна из многих в этом глубинном хозяйстве надомниц-вышивальщиц старейшего предприятия народных промыслов Чувашии — производственно-объединения «Паха тере» («Чудесные узоры»). Этот сельский филиал — один из самых многочисленных в «Паха тере».

— Очень выгодно надомная работа: детей легче растить, — говорит бригадир надомниц Р. Комиссарова. — Я сама, например, троих дочерей воспитала,

не прекращая занятий вышивкой. Время свободное, чтобы посидеть за пальцами, при желании всегда выкроишь. Так что и дом ухоженный, и заработки неплохие. Да и всеми теми же льготами, что и профессиональные вышивальщицы, пользуемся: получаем тринадцатую зарплату, оплачиваемый отпуск и больничный лист.

Выгодно такое сотрудничество сельским женщинам, в выигрыше и само объединение. Ведь с каждым годом все большим

спросом пользуется старинная чувашская вышивка. Ежемесячно приезжает в колхоз машина из «Паха тере» с холстом, разноцветными нитками и очередным заданием для надомниц. Тут же забирают и уже готовые работы. Это, как правило, вышитые карманы, погончики, рукава и другие детали к детским платьицам, нарядным женским костюмам и мужским рубашкам.

Чувашская вышивка требует особого терпения, тонкого вкуса, даже на одну ниточку нельзя

ошибиться, иначе пропадет гармония и красота орнамента. Но в Мало-Карачинском филиале «Паха тере» работают настоящие мастерицы. Недаром так тянутся к ним сельские девчонки: каждой хочется самой научиться секретам старинных узоров. По просьбе односельчан Р. Комиссарова ведет теперь занятия по национальной вышивке в местной школе.

В. ИВАНОВА,
корр. ТАСС.

Чувашская АССР.

