

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ

ОРГАН  
ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС,  
ЛЮБЕРЕЦКОГО  
И ЛЫТКАРИНСКОГО  
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

# ПРАВДА

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Среда, 20 января 1988 года

№ 11 (14721)  
Цена 3 коп.

## Рабочий день: что он дал?

**СЛЕСАРЬ НИНА МИХАЙЛОВНА ГОЛОВЧАНСКАЯ** с Люберецкого завода торгового машиностроения ежедневно перевыполняет задания на 10-15 процентов, добивается добротного качества своих изделий. Это стало постоянной нормой передовой труженицы, которая с честью носит почетное звание «Лучший по профессии».

А всего такого звания удостоены свыше 60 правофланговых двенадцатой пятилетки. Среди тех, кто глубоко познал свою профессию, творчески относится к делу, и гальваник Зинаида Андреевна Кириллова. Она постоянно опережает производственный график.

Соревнование за присвоение звания «Лучший по профессии» способствует в целом повышению уровня качества продукции.  
**А. ПЕТРОВ.**

С **ХОРОШИМИ** результатами закончили предыдущий год работники цехов животноводства и растениеводства совхоза «Белая Дача».

Отличились операторы по откорму скота комсомольцы Серафим Ильин, Сергей Тютев, Алексей Шумилов. Руководимые ими звенья добились высоких среднесуточных привесов при минимальных расходах.

Среди растениеводов отличились звенья Людмилы Александровой, Надежды Шербаковой, Лидии Матросовой, бригада Надежды Ледесовой. Сейчас комсомолки приступили к закладке нового урожая. А работники ферм с начала года сдали государству уже свыше 600 тонн мяса.

Молодые труженики цеха животноводства и 5-го отделения цеха растениеводства совхоза выступили с инициативой: задание трех лет пятилетки выполнить досрочно, к 70-й годовщине Ленинского комсомола.  
**А. СЕРГЕЕВ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ.

Текстильщики фабрики имени Октябрьской революции приняли повышенные социалистические обязательства на третий год пятилетки. Они решили досрочно выполнить план 1988-го и выработать сверх него 130 тысяч метров первосортных тканей, 13 тонн пряжи.

Труженики этого предприятия включились в соревнование за достойную встречу предстоящей XIX Всесоюзной конференции КПСС. Намечено досрочно справиться с полугодовым заданием по основным технико-экономическим показателям. Выпустить дополнительно к нему более 70 тысяч метров полотна высокого качества.

Сейчас во всех подразделениях фабрики растет трудовое соперничество за успешное взятие намеченных рубежей. За первую декаду января, например, выработано сверх задания 14700 метров тканей. Тон задает одна из лучших тружениц предприятия Тамара Федосовна Семенова, которая обслуживает 28 станков.  
**Т. ЕРЕМИНА,**  
нормировщица ткацкого цеха.

Работники Томилинского завода полупроводниковых приборов стремятся повысить качество выпускаемой продукции.

В авангарде идет бригада во главе с Надеждой Александровной Величко. Она регулярно выполняет сменные задания на 120-125 процентов, работая без брака. Изделия прессовщицы К.С. Страховой и гальваника Л.И. Низовских также отличаются хорошим качеством. Это результат роста их профессионального мастерства и строгого соблюдения технологий.  
**Наш корр.**

### К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И РЕДАКТОРОВ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

21 января в 15 часов в помещении Люберецкого краеведческого музея состоится очередное занятие семинара редакторов стеновых газет района.

Просьба к редакторам — представить на занятие последние выпуски стеновых газет.

\*\*\*

22 января в 14 часов в ДК «Звездный» (пос. Томилино) состоится очередная семинар пропагандистов системы политической и экономической учебы.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

В **НОЯБРЕ 1987** года в «Люберецкой правде» было опубликовано более 30 критических материалов, не считая многих других, содержащих отдельные замечания в адрес различных организаций.

3 ноября в выступлении инспектора отдела пожарной охраны А. Сайко «Пока гром не грянет!» высказывались серьезные замечания в адрес руководителей совхоза «Белая Дача», колхозов имени Ленина и имени Дзержинского. Устранены ли там отмеченные недостатки? Что сделано для предотвращения «ЧП»? Ответа на выступление газеты не получено.

В том же номере в письме жителей поселка Малаховка «Впотьмах» говорилось о плохом освещении улиц. Однако начальник Малаховского участка электросети тов. Куд-



Еще одна новостройка — школа появится в будущем году в городе Дзержинском. Напротив популярного среди его жителей магазина «Уют», что на улице Томилинской, сооружается целый комплекс. В его состав войдут два учебных корпуса на 624 и 1176 мест, спортивный и актовые залы, бассейн.

Ввод объекта намечен во втором квартале 1989 года. Такое обязательство взяла комплексная бригада во главе с Иваном Ивановичем Чупровым из СМУ-5 треста «Особстрой» № 2. Уже сейчас во многих местах видны контуры второго этажа основного здания, в котором, наряду с учебными классами разместятся комнаты для преподавателей, столовая, школьные мастерские.

Кстати, коллектив под руководством опытного бригадира возводит и дом (строительный номер 21), который будет стоять рядом со школой. А жить в нем будут семьи работников Люберецкого завода крупнопанельного домостроения.

В бригаде выделяется высоким мастерством монтажник П.П. Ситкевич. Аккуратно и быстро он выполняет не только основную работу, но и смежные операции бетонщика, стропальщика.

**В. ПОЛЯКОВ.**

На снимке: монтажник П.П. Ситкевич.

**Фото Е. Лугового.**

рявцев не посчитал нужным ответить редакции на письмо читателей.

4 ноября в газете был опубликован материал «Позиция с амбицией». Речь

## ПРОЧИТАЛИ И ПРОМОЛЧАЛИ

Некоторые руководители месяцами не реагируют на критические выступления газеты.

в нем шла о том, как отыгралась директор люберецкой школы № 13 Н.Г. Гончарова на спортсменах-любителях. Казалось, этот материал не останется незамеченным в городском отделе народного образования, его обсудят на общем профсоюзном собрании в школе. Но нет. От гороно, несмотря на напоминания, редакция ответа не получила, а от директора

школы пришла отписка — опять же с «позиции с амбицией». Нина Григорьевна «обиделась» на газету и даже решила жаловаться на нее «выше».

25 ноября).

26 ноября была очередная страница «Под контроль масс». Вот лишь заголовки некоторых материалов: «Загубленные миллионы», «Вето

начальника», «От вора нет запора!», «Спотыкач...», «Гоним брак на новостройки». Серьезные замечания высказывались в каждом из них, а в ответ — молчание. Наши претензии, соответственно, к Институту горного дела имени А.А. Скочинского, заводу имени Ухтомского, Люберецкому объединению грузового автотранспорта, ковровому комбинату, Любе-

рецкому электромеханическому заводу, заводу крупнопанельного домостроения.

28 ноября под рубрикой «Юночки сообщают» в газете выступил учащийся школы № 41 А. Звягин. В своей заметке «Среда — день тяжелый» он писал об организации производственной практики и уроков труда. Разве можно было оставить без внимания серьезное выступление юнкор! Оставили. По-видимому, в 41-й школе даже не обсудили эту заметку, а надо было бы и в гороно обсудить.

30 критических выступлений, и только на 8 редакция получила ответы. И это сегодня, в период расширения демократии и гласности. Сколько же можно играть в «молчанку»!

**Я. НЕДЗВЕЦКИЙ.**

## В бюро ГК КПСС

На очередном заседании бюро Люберецкого ГК КПСС подведены итоги социалистического соревнования сельскохозяйственных предприятий за 1987 год.

За этот период Люберецкий район продан государству 30111 тонн молока, что составляет 110,7 проц. к плану и 105,8 проц. к уровню 1986 года. Надой от фуражной коровы достиг 5122 килограммов. Он вырос за год на 241 килограмм. Все хозяйства района, кроме племсовхоза «Ульянино», имеют продуктивность, превышающую пятитысячный рубеж.

Люберецкие животные продали в 1987 году 20081 тонну мяса, что составляет 112,8 проц. к плану, и 108,9 проц. к 1986 году. Обязательства выполнили все хозяйства кроме колхоза имени Дзержинского.

Заметно вырос среднесуточный привес свиней. Он составил в совхозе «Белая Дача» 525 граммов, в совхозе имени Моссовета 469, на госплемзаводе «Петровское» — 460.

Заметных успехов добились птицеводы Томилинского производственного объединения. При социалистическом обязательстве 605 миллионов яиц прироста 833 миллиона. Яйцекладкость составила 251,4 на несушку при плане 242 яйца.

Несмотря на сложные погодные условия, все хозяйства выполнили план продажи государству овощей и картофеля. В целом по району реализовано 70805 тонн витаминной продукции и 7488 тонн «второго хлеба». Но только два хозяйства — совхоз имени Моссовета и колхоз имени Дзержинского справились с социалистическими обязательствами.

При большой помощи шефствующих предприятий и организаций сельские труженики района заготовили по 23 центнера кормовых единиц грубых и сочных кормов на условную голову крупного рогатого скота.

Все хозяйства работали рентабельно.

Вместе с тем бюро ГК КПСС подметило, что совхоз «Белая Дача», колхоз имени Ленина, совхозы имени Горького, «Тепличный», справившись с планом продажи овощей, допустили снижение объемов против уровня 1986 года.

На 1510 тонн уменьшены закупки картофеля. Ниже своих возможностей работали земледельцы племсовхоза «Мальшево», получили с каждого гектара посадок лишь по 92,5 центнера клубней. В то же время хозяйства, уделявшие серьезное внимание агротехнике, добились неплохой урожайности. 245 центнеров картофеля в среднем дал каждый гектар в совхозе имени Моссовета, по 161 — в ОПХ «Коренево».

Земледельцы района не справились с планом заготовки кормовых корнеплодов: недоано 10865 т.

Бюро ГК КПСС, исполкомы Люберецкого и Лыткариногорского горсоветов, райком профсоюза работников АПК и бюро ГК ВЛКСМ постановили:

За успешно выполненные социалистические обязательства по продаже молока государству и достижению наивысшего надоя (6052 кг от коровы) присудить первое место и переходящее Красное знамя общественных организаций района коллективу ГПЗ «Петровское» (генеральный директор А.И. Маринич, секретарь парткома В.В. Мруз, председатель профкома А.А. Немтинова, секретарь комитета ВЛКСМ Г.И. Бучнева).

Признать коллектив совхоза «Белая Дача» (директор Д.П. Попов, секретарь парткома Т.В. Кабанова, председатель профкома Н.И. Гурьева, секретарь комитета ВЛКСМ А.А. Сергеев) победителем районного соревнования по продаже мяса государству с присуждением переходящего Красного знамени.

За успешное выполнение социалистических обязательств по продаже государству овощей и картофеля присудить первое место и переходящее Красное знамя коллективу совхоза имени Моссовета (директор Н.П. Толмачев, секретарь парткома А. П. Алешин, председатель профкома А.А. Долдонова, секретарь комитета ВЛКСМ М.А. Лобачев).

За успешное выполнение производственной программы по продаже всех видов сельскохозяйственной продукции присудить переходящее Красное знамя коллективу Томилинского птицеводческого объединения (генеральный директор В.Ф. Щигорев, секретарь парткома В.Е. Копылов, председатель профкома А.В. Лухтан, секретарь комитета ВЛКСМ О.Н. Панасенко).

Отметить хорошую работу по продаже молока колхоза имени Ленина, племсовхозов «Фоминское» и «Мальшево», совхоза имени Моссовета, Константиновской птицефабрики и ОПХ «Коренево». По продаже мяса — племобъединения «Петровское» и ОПХ «Коренево». По продаже овощей — колхоза имени Дзержинского.

Бюро ГК КПСС потребовало от руководителей и секретарей парткомов сельскохозяйственных предприятий принять конкретные меры по улучшению дел в картофелеводстве и кормопроизводстве для успешного выполнения заданий третьего года пятилетки.

◆ СЛОВАРЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

# ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ

**ХОЗРАСЧЕТ** — это такой метод социалистического хозяйствования и управления производством, при котором результаты труда жестко соизмеряются и рассчитываются с понесенными затратами. Этому способствуют основные принципы хозрасчета: самофинансирование предприятий, возможное лишь при самоокупаемости, а она, в свою очередь, возможна лишь при самостоятельности трудовых коллективов. Словом, хозрасчет — это прямая материальная зависимость предприятий от результатов своей работы, это обеспечение материального стимулирования при эффективном производстве и материальная ответственность за собственные ошибки, упущения.

Возникает естественный вопрос: разве до сих пор наши предприятия не работали на хозрасчете?

Был, как в поговорке, Федот, да не тот. Существовавший до сей поры хозрасчет носил во многом формальный характер. К примеру, о хозяйственной самостоятельности можно было говорить лишь с натяжкой, поскольку она резко ограничивалась множеством утверждаемых сверху показателей и запретов.

Предприятие, например, не могло распоряжаться даже небольшой частью своей продукции: его обязанностью было произвести эту продукцию, а кому она достанется — его не касалось. Нередко это препятствовало нормальным отношениям взаимопомощи и сотрудничества между предприятиями.

## Решать — самим!

Сейчас эти и другие ограничения реальной самостоятельности предприятий сняты: предприятие имеет право использовать на собственные нужды, реализовывать другим предприятиям и населению, обменивать с другими предприятиями свою продукцию при соблюдении одного условия — полном выполнении всех договорных обязательств. Точно так же оно имеет право передавать другим предприятиям, продавать, обменивать и т.п. часть своего имущества, сырья и других материальных ценностей.

Не «везло» и другому принципу хозрасчета — материальной заинтересованности в высоких результатах производства, окруженной частоколом ограничений. Предприятие было обязано работать рентабельно и получать прибыль, но какая часть своей же прибыли ему достанется — полностью определяло министерство. Прямой зависимости между результатами производства и оставляемой в распоряжении предприятий прибылью не было — лучше работающие могли получить меньше, а худшие — больше, если так считало нужным министерство. Перераспределение прибыли от хорошо работающих работающих плохо было обычным явлением.

Сейчас это невозможно: за вычетом определяемых по стабильным нормативам платежей в бюджет (плата за фонды и другие ресурсы, отчисления от прибыли) и министратству, вся остальная прибыль остается в распоряжении предприятия и никакому перераспределению или изъятию не подлежит. В Минхиммаше СССР, например, из каждой тысячи рублей прибыли 505 руб. идет в бюджет и министерству, а 495 направляется в фонды экономического стимулирования предприятий: 330 руб. — в фонды развития производства, науки и техники; 91 руб. — в фонды социального развития; 74 руб. — в фонд материального поощрения.

Последовательно осуществляется сейчас и принцип материальной ответственности за результаты производства. Эта ответственность многогранна: при уменьшении общей суммы прибыли (а прибыль отражает эффективность производства) автоматически уменьшаются фонды экономического стимулирования; при невыполнении обязательств по поставкам продукции заказчикам уменьшаются отчисления в фонд материального поощрения (на 3 процента за каждый процент недопоставки).

Резко повышена ответственность за качество продукции. Теперь соответствующей интересам общества признается только продукция высшей категории качества, не уступающая лучшим мировым образцам. А выпуск продукции первой категории качества наносит ущерб обществу, который должен быть хотя бы частично возмещен предприятием в виде скидки с оптовой цены изделия в размере 5% в первый год; 10% во второй и 15% в третий год его выпуска. Если в определенной заказчиком продукции обнаружатся дефекты, то они исправляются за счет предприятия-поставщика, главным образом, за счет его фонда материального поощрения (до 20% его плановой величины).

Раньше годами решалась проблема показателей: сколько их устанавливать предприятию и каких именно, какие показатели считать утверждаемыми, то есть обязательными для выполнения, а какие — не очень обязательными, то есть расчетными, и т.п. Отныне никакие показатели утверждаться предприятиям сверху не будут, они сами будут разрабатывать свои планы и утверждать их. Деятельность предприятия будет направлена на удовлетворение общественных потребностей с помощью экономических нормативов, государственных заказов, контрольных цифр и т.п.

Г. КИПЕРМАН.

«Аргументы и факты», № 2 за 1988 г.

(Окончание следует).

## СМЕНИЛ ОТЦА

Недавно нового руководителя избрала бригада по производству художественного паркета ДОКа-13, которую 26 лет подряд возглавлял Михаил Алексеевич Лео-

нов. С 1963 года в коллективе работал его сын, Владимир Михайлович. Начиная от учеником у отца, отслужил в армии, опять вернулся в бригаду. Постепенно повышал мастерство, стал токарем шестого разряда. Теперь В.М. Леонов возглавил бригаду.

М. АЛЕКСАНДРОВ.



## СЕЛЬСКИЙ ХИМИК

Паркетный цех № 1 деревообрабатывающего комбината № 13 всегда стабильно справляется с производственной программой. В условиях коллективного подряда здесь возросла заинтересованность в лучшей организации труда.

— Люди стали думать, где можно сэкономить, как избежать потерь, добиться ритмичного снабжения, — рассказывает заместитель начальника цеха В.И. Варламов.

Способствует этому и производственная демократия, привлечение рабочих к решению самых разнообразных вопросов.

С августа в цехе действует совет трудового коллектива, возглавляемый мастером Б.В. Матвеевым. За сравнительно короткое время СТК сделал немало. Например, только на последнем его заседании были рассмотрены итоги выполнения декабрьского задания, утвержден план на первый квартал нового года, распределены отпуска.

Решения органа самоуправления очень авторитетны, и нареканий, как правило, не вызывают. Это естественно: ведь в совете представлены рабочие и трудно винить их в предвзятости, когда они, скажем, снижают станочникам коэффициент трудового участия, если те после смены не приводят в порядок оборудование или когда прогуль-

Племобъединение «Петровское» — предприятие сельскохозяйственное. Здесь трудятся доярки, телятницы, скотники, механизаторы широкого профиля, специалисты зооветеринарной службы, агрономы. С организацией перерабатывающей отрасли потребовались люди новых профессий.

Татьяна Николаевна ЧЕРНОВА, которую вы видите на снимке Л.Ламбина, — инженер-химик. Она анализирует состав сырья и готовой продукции экспериментального мясоперерабатывающего предприятия, стоит на страже качества продовольственных продуктов.

## ◆ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ: УПРАВЛЯЕТ КОЛЛЕКТИВ

# ЭКЗАМЕН

щикам выставляют КТУ — ноль.

С тех, кто грубо нарушает дисциплину, в цехе спрашивают строго. Вот пример. Рабочий В. Маленков попал в вытрезвитель. Совет перенес его отпуск на зимнее время, отодвинув очередь на жилье. Аргументированным было и такое решение СТК: в случае, если рабочий-попрошайка уволился или находится на больничном листе, то 30 процентов его заработка можно перечислять в фонд зарплаты участка.

После каждого заседания совета информацию по обсуждавшимся вопросам можно прочесть на специальном стенде. Здесь же, рядом — список рабочих цеха, напротив каждой фамилии регулярно выставляется коэффициент трудового участия.

Те, кому дороги интересы дела, ставят вопрос на заседании СТК открыто, принципиально защищают свою позицию — идет ли речь о материальной помощи отдельному работнику, использованию отходов производства,

или — сэкономленных денег на оплату труда сдельщиков. Убедился в этом, просматривая протоколы совета.

По понедельникам, вечером совместно ведут прием по личным вопросам начальник цеха, секретарь партбюро, председатель совета трудового коллектива. Все вопросы в цехе решают гласно, поэтому недоумение вызвало анонимное письмо о якобы недостойном поведении отдельных членов коллектива. СТК принял постановление, которое уместно процитировать: «Письмо как анонимное не рассматривать. Осуждая анонимщиков, совет вместе с тем отметил, что нарушения, которые имеют или могут иметь место, в обязательном порядке должны рассматриваться советом трудового коллектива при условии честной и открытой критики. Голосовали «за» единогласно».

Что ж, первый свой экзамен на прочность совет выдержал.

А. МЕШКОВ, наш корр.

## ШКОЛЬНЫЙ КООПЕРАТИВ: ВОСПИТАНИЕ И ЗАРАБОТОК

Программу трудового воспитания в школах Измаила дополнила деятельность производственного кооперативного цеха. Здесь ребята изготавливают вышитые рушники, детские вязаные носки и обувь, декоративные салфетки и другие товары народного потребления, пользующиеся спросом населения.

— Довольны и учащиеся, и мы, педагоги, — говорит заведующая горно Т. Чернянская. — Членами кооператива становится тот, кто сам этого пожелает и будет подчи-

няться уставу. Работают школьники в определенные дни по два-три часа во внеучебное время, познавая на практике основы экономического механизма, овладевая профессиональным мастерством. Это, в свою очередь, повышает воспитательный эффект. Мы замечаем, что многие ученики стали серьезнее, укрепились дисциплина.

Цех на кооперативных началах действует при фабрике «Хозизделия» и горбыткомбинате. По договорам с предприятиями ученическим бри-

гадам выделяют необходимое сырье, оборудование, транспорт для перевозки изделий. На совете бригадиров и общих собраниях утверждены плановые задания, условия социалистического соревнования.

Все заработанные деньги распределяются коллективно. Часть средств идет на развитие производства, организацию экскурсий и путешествий. Другую часть соответственно трудовому вкладу, ученики получают на руки.

— Мы завели табеля учета качества работы каждого, — рассказывает организатор

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### Для ветеранов коврового

Немало забот у профсоюзного комитета коврового комбината. Надо и на производстве успеть и об отдыхе не забыть. Недавно на комбинате состоялся вечер для ветеранов войны и труда. В подготовке его приняли участие цеховые комитеты профсоюза.

И вот в дружеской обстановке собрались вместе друзья по работе, единомышленники. Вступительное слово произнес председатель совета ветеранов А.А. Волков. Генеральный директор комбината В.П. Казарцев и председатель исполкома Котельниковского поселкового Совета М.П. Булюкин тепло поздравили старейших работников с праздником.

Ведущий — начальник КБ Н.Г. Государев рассказал о боевых и трудовых заслугах участников вечера.

Интересно выступила художественная самодеятельность клуба ковровщиков и ДК Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций.

Многим ветеранам вечер понравился. Но был один недостаток. Поскольку помещение столовой невелико, оно не вместило всех желающих. Видимо, такие мероприятия лучше проводить по цеховым профсоюзным организациям, а не в целом по предприятию. Тогда будет больше уверенности, что никого не забудешь отащить.

Е. ТАРАСЕНКО, работник комбината.

### Детсад — санаторий

Среди сосен в поселке Малаховка расположен один из детских садов завода имени Утомского. Недавно силами строительно-монтажного управления здесь проведен капитальный ремонт. Детсад на 50 мест превращен в своеобразный санаторий. Теперь под присмотром медицинских работников будут укреплять здоровье ребятами из всех заводских дошкольных учреждений. Сосновый воздух, процедуры, четырехразовое питание за счет дотаций профсоюзной организации пойдут на пользу детям.

Д. АНДРЕЕВА.

### А чье же это дело?

31 октября в «Люберецкой правде» было опубликовано мое письмо под заголовком «Поощряют... льянство». Прошло два с половиной месяца. Однако ответа на свое выступление в газете я не прочитала. На заводе же и в цехе тоже никаких мер не принято. Когда же я как профорг цеха обратилась в профком, мне ответили, что это не их дело. Интересно, чем же занимается профком, как не делами коллектива?

В. ДОРОГОВА, профорг котельного цеха Корневского завода строительных материалов и конструкций.

Ю. ШЕВЧЕНКО, корр. ТАСС.

ПО ТРАДИЦИИ с 23 января по 23 февраля проводится месячник оборонно-массовой работы. В нынешнем году он посвящается 70-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, совпадает с подготовкой к X Всесоюзному съезду ДОСААФ.

Месячники всегда знаменуются усилением пропаганды героических традиций Советских Вооруженных Сил, повышением активности организаций оборонного общества. Этот непродолжительный насыщенный событиями период становится обычно большим смотром состояния работы по военно-патриотическому воспитанию, развитию военно-прикладных видов спорта, подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах СССР.

Городские комитеты ДОСААФ и ВЛКСМ выработали план мероприятий месячника, согласованный с отделом пропаганды и агитации ГК РС, горвоенкоматами, горкомом профсоюза работников культуры, городской организацией общества «Знание». В плане отражены требования времени о перестройке, о преодолении

застойных явлений в работе с молодежью. Учитываются и положительные тенденции, передовой опыт.

Нашему району предоставлена честь торжественного открытия областного месячника оборонно-

ские показы картин о героическом пути Советских Вооруженных Сил.

Намечается создать несколько клубов воинов запаса, в том числе в Лыткарине, Томилине, Ухтомском микрорайоне.

## Смотр с переоценкой

Всесоюзный месячник оборонно-массовой работы

массовой работы. В нем примет участие прославленные военачальники, знатные люди Подмосковья. После старта месячника в трудовых коллективах, организациях ДОСААФ, учреждениях культуры намечено провести цикл лекций, бесед, докладов о славной истории Советской Армии и Военно-Морского Флота. Состоятся встречи молодых люберчан с участниками Сталинградской битвы, воинами, находящимися в запасае и прибывающими в краткосрочный отпуск. Пройдут кинофестивали и тематиче-

В январе-феврале пройдет аттестация военных руководителей средних школ, профтехучилищ и техникумов.

Месячник — это жаркие спортивные состязания. Среди них такие, как районные соревнования по фигурному вождению легковых автомобилей, мотоциклов, по картингу, зимняя спартакиада допризывной молодежи по многоборью ГТО. В январе-феврале будет чередой идти массовые соревнования по стрельбе из малокалиберной и пневматической винтовок.

В минувшем году административные органы, трудовые коллективы, общественные формирования приложили немалые усилия для утверждения трезвости. Кое-где достигнуты положительные изменения. Вместе с тем при знакомстве с предприятиями и микрорайонами статистика упрямо говорит: по сравнению с прошлогодним числом граждан, привлеченных к административной ответственности за злоупотребление алкоголем, помещенных в медвытрезвитель и совершивших преступление в состоянии опьянения, увеличилось. В то же время резко сократилось количество отстраненных от работы за нарушение противопожарного законодательства. Особенно заметным стало бездействие руководителей среднего звена: бригадиров, мастеров, начальников участков. Примирическое отношение к пьянцам на производстве тесно связано с ростом количества нарушений порядка и законодательства. Для примера посмотрим, как обстоят дела на Люберецком электромеханическом заводе.

## БЕГ НА МЕСТЕ

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ОДНАЖДЫ рабочий упаковочного участка А.И. Рыжов, изрядно хлебнув спиртного, попал в медвытрезвитель. На следующий день, побиваясь гнева начальства и укоров товарищей, А.И. Рыжов на завод не пошел. На третий день, с опаской поглядывая по сторонам, провинившийся добрался до своего производственного места и с удивлением стал замечать, что окружающих появление его не волнует. То ли от обиды, то ли от радости тем же, на рабочем месте, А.И. Рыжов вместе с электромонтером П.И. Коротковым распили спиртное. Тут уж, как жется, любому терпению должен прийти конец. И верно, прогремели начальственные громы с молниями, и обоих пьяниц отстранили от работы. Однако ветер сверху шумел не очень долго. Вскоре о нарушителях забыли. Все три дня, прогуленные А.И. Рыжовым, зафиксированы как рабочие и оплачены. И приятно его П.И. Короткову день совместной пьянки тоже оплачен.

Но рассказано о заводских «чудесах» не все. Бригадир

электромонтеров А.Н. Копылов, например, прославился как умелый организатор коллективных... пьянок. Только в марте 1987 года его замечали на вверенном ему производственном участке в нетрезвом состоянии шесть раз. Однако начальник электромеханического отдела Б.А. Сенькин и его заместитель Г.И. Булкин скрывали неприглядные факты.

Начальник электромеханического участка В.П. Ионов направил в комиссию по борьбе с пьянством докладную записку о том, что руководство отдела занимается укрывательством злостного нарушителя. Толком комиссия записку не рассматривала, А.Н. Копылову объявила лишь выговор, Б.А. Сенькина и Г.И. Булкина словно забыла. Между тем они заслуживали серьезного взыскания.

Благодаря попустительству начальника цеха П.М. Марченкова, старшего мастера И.И. Егорова, а также В.П. Ионина нарушители дисциплины получали деньги за прогулы: оцинковщик В.Я. Дронов — 13 руб. 04 коп., слесарь Ю.А. Наржный —

11 руб. 10 коп., оцинковщик С.И. Илюшин — 12 руб. 72 коп., электромонтер П.И. Коротков — 7 руб. 12 коп., А.И. Рыжов — 20 руб. 46 копеек. Конечно, эти средства будут взысканы с виновных.

Стоит заметить, что между администрацией предприятия, комиссией по борьбе с пьянством, другими общественными организациями нет тесного взаимодействия, координации совместных усилий. Поэтому нарушители, привлеченные комиссией по борьбе с пьянством к административной ответственности, дисциплинарным взысканиям не подвергаются, а случаи коллективных пьянок не разбираются общественными организациями, к примеру, профкомом, товарищеским судом. Этот суд в 1987 году заседал всего три раза, материалы о нарушителях трудовой дисциплины не рассматривались.

Профком тоже по собственной инициативе не осуждал проступки нарушителей порядка и антиалкогольного законодательства. Когда решался вопрос о согласии на увольнение по ст. 33 п. 7 КЗОТ РСФСР, профсоюзный комитет в основном занимал примиренческую позицию относительно пьяниц. Не соглашаясь на увольнение по упомянутой статье, он не передавал материал о провинившихся в комиссию по борьбе с пьянством, к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 135 КЗОТ РСФСР они не привлекались; то есть фактически оставались безнаказанными.

Таким образом, бездействие должностных лиц и общественных организаций, примиренчество относительно недостатков становятся серьезной помехой в искоренении пьянства. Кажется, детали механизма в ходу, а движения вперед не видно.

С. КАВАШКОВА, старший помощник прокурора.

В юнармейских отрядах пройдут смотры строя и песни, а также зачеты по военно-прикладным специальностям. Целевые занятия намечены в клубах будущего воина. Дел много. Главное, чтобы они выполнялись без формализма, парадности и показухи, а положение оценивалось со всей объективностью. Тогда мы возьмем следующую ступень совершенствования оборонно-массовой работы. Месячник — удобное время организационного укрепления. Предстоит создать первичные организации ДОСААФ во всех трудовых коллективах, где не менее 50 человек. Многие организации ДОСААФ обещают выполнить ряд заданий городского комитета к 23 февраля. Хороший зачин.

Месячник — благодатное поле тем для произведений военно-патриотического характера и представления их на конкурс «Защитники Отечества», который проводят «Люберецкая правда» и ГК ДОСААФ в честь 70-летия Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В. ОНИЩЕНКО, председатель ГК ДОСААФ.

### НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

## «ГОРЕТЬ», ЧТОБЫ НЕ ГОРЕТЬ

Состоялась XVI районная конференция Всероссийского добровольного пожарного общества, которая подвела итоги работы за прошедшие два с половиной года, наметила задачи в дальнейшей деятельности добровольных пожарных. Отмечалось, что они приняли активное участие в социалистическом соревновании, посвященном 70-летию Великого Октября. Люберецкой организации ВДПО было присуждено третье место в Московской области.

Наш корреспондент встретился с председателем районного совета ВДПО М.С. ГОЛУБЕВОЙ и попросил ее ответить на несколько вопросов.

— Прежде всего, Мария Степановна, хотелось бы кратко охарактеризовать нашу организацию ВДПО и состояние работы по основным разделам.

— В настоящее время в районе работает 144 первичных организаций ВДПО, объединяющих около 20 тысяч добровольцев. Более половины из них — рабочие и служащие производственных предприятий.

В районном соревновании неплохо показали себя многие. Первое место в числе промышленных предприятий заняла первичная организация Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций (председатель М.С. Бородачев), второе место присуждено Томлинскому заводу полупроводниковых приборов (председатель В.П. Милов), третье — первичной организации фабрики имени Октябрьской революции (председатель В.П. Платонов). Среди организаций агропромышленного комплекса, как лучшие, отмечены организации ВДПО колхоза имени Дзержинского, совхоза «Белая Дача», Томлинского ППО.

— Что главное в их деятельности, каковы основные направления работы?

— Главным направлением в работе первичных организаций было и, я думаю, остаются — профилактика, предупреждение пожаров. Как на производстве, так и в быту. А это и пропаганда правил пожарной безопасности, и обучение населения ее основам, и обеспечение боеготовности всех средств борьбы с огнем, и контроль за соблюдением установленных правил, и многое-многое другое.

Работу первичных организаций по всем этим направлениям мы оцениваем не только при проверках со стороны районного совета ВДПО, но и в ходе проводящихся смотров, при подведении итогов социалистического соревнования.

В большинстве своем в нашу организацию входят люди, искренне желающие помогать в большом и важном деле предупреждения пожаров.

Равнодушных у нас нет и не может быть. На нашей общественной работе человек должен «гореть», чтобы не гореть людям в прямом смысле слова. Конечно, третье место в областном соревновании — это неплохая оценка работы. Но то, что в 1987 году в районе были допущены пожары, нанешие большой материальный ущерб и что погибло восемь человек, нас, конечно, очень беспокоит.

— Вы говорили о работе в общем. А если проиллюстрировать деятельность ваших организаций конкретными данными?

— Могу сказать, что за отчетный период в районе было проведено 1936 лекций и бесед, показано более 1600 специальных кинофильмов, издано и распространено 10 тысяч экземпляров листовок и плакатов.

Много занимаемся с различными группами населения. Всего за отчетный период было обучено правилам пожарной безопасности по месту жительства более 35 тысяч человек; 1588 человек — из числа общественного актива, 3633 человека — ответственных за пожарную безопасность. Хорошо, на должном профессиональном уровне проводят занятия наши преподаватели С.Н. Костюченко, В.А. Померанцев, Н.М. Полисар, Е.М. Кошельников.

— Мария Степановна, 17 апреля 1988 года будет отмечаться 70-летие советской пожарной охраны. Как вы готовитесь к этой дате?

— Прежде всего, будем стремиться встретить юбилей успехами в работе всех наших первичных организаций, постараемся сделать все от нас зависящее, чтобы до минимума свести все неприятности из-за огня. И здесь, пользуясь случаем, хочу сказать, что мы ждем от всех жителей района повышения ответственности за соблюдение правил пожарной безопасности, ждем помощи в нашей работе, потому что все, что мы делаем, — это для людей, для нашей с вами безопасности.

### ИЗ ПОЧТЫ МОГЛО БЫТЬ И ХУЖЕ

Дети — народ провокационный и любопытный. И к чему иной раз это приводит, я хочу рассказать. Моя полутрехлетняя дочка, когда навестить ее пришла бабушка, шмыгнула из кухни, где мы занялись приготовлением пищи, и, спрятавшись от взрослых, начала хозяйничать в бабушкиной сумке. Мы и застали малышку за этим занятием. Во рту ее были таблетки от давления. Вызвали «скорую помощь». Врач Эльвира Михайловна Ястребова признала очень быстро, но у ребенка уже проявились явные симптомы отравления. Врач немедленно начала делать все, чтобы спасти ребенка, и два часа боролась за его жизнь. Только убедившись в том, что опасность миновала, увезли девочку в больницу. К счастью, вся эта история закончилась благополучно. Наша семья выражает глубокую благодарность Эльвире Михайловне.

Теперь все лекарства и отравляющие вещества мы поместили в недоступные для малышей места. И бабушка сделала выводу. Наверное, и в других семьях надо сделать так же.

М. ПОПОВА, г. Люберцы.



### УЧАТСЯ ГАЗОВИКИ

В Люберцах, на улице Котельнической, расположен учебно-курсовой комбинат производственного объединения «Мособлгаз». Опытные преподаватели занимаются в нем подготовкой кадров и повышением квалификации рабочих и инженерно-технических работников, которые обслуживают газовое хозяйство предприятий Подмосковья.

На этом снимке вы видите преподавателя Лидию Михайловну Горбунову с группой слесарей промышленных предприятий Люберецкого района. Она объясняет слушателям устройство оборудования котельных.

Фото Е. Лугового.

### ЛЮБЕРЧАНЕ

ПУТЕШЕСТВУЮТ

## ЕСТЬ ЧТО ВСПОМНИТЬ

Недавно группа активистов Дзержинского горсовета побывала на экскурсии в Киеве и Львове. Впечатления об этой поездке останутся у каждого надолго.

Киев... Даже общая обзорная экскурсия по городу обогатила нас многими сведениями, открыла страницы истории, которые мы не читали. А посещение Киево-Печерской лавры, Музея книги, соборов удивило и поразило.

Острой болью в сердцах каждого отзывались воспоминания и представления о минувшей войне, когда побывали мы на краю Бабыного Яра, на Стадионе смерти.

С интересом осмотрели мы и новостройки города на Днепре, Киевское метро, насчитывающее уже 25 станций.

Много интересного увидели и во Львове. Прежде всего, никого не может оставить равнодушным сам город — его архитектура, городская природа, сам дух красавца-Львова. А осмотр музеев, памятников и памятных мест дал нам очень много в плане знакомства с прошлым и настоящим Западной Украины, братского украинского народа.

Во Львове свято чтут память погибших в годы Великой Отечественной войны. Минутной величавой почтили мы память павших при посещении Холма Славы.

Такие поездки очень нужны, очень полезны. И нам в горсовете надо думать о том, чтобы расширять экскурсионное обслуживание трудящихся, прежде всего, молодежи.

Л. ГУРЬЯНОВА, М. СЛУЧЕНКОВА.

## ПОД ПРИКРЫТИЕМ «ФИРМЫ»

МОСКВА. Около Рижского рынка идет бойкая торговля. Здесь можно приобрести товары, изготовленные по патентам кооперативами и индивидуальными мастерами. Слов нет — выбор большой — от незатейливых, но популярных головных уборов, до модных курток всевозможных моделей. Но покупатели, посетившие это место впервые, ожидавшие праздника ярмарки, бывают удивлены и разочарованы. Иной раз вместо приветливых продавцов они видят жаждущих наживы дельцов, вместо разговоров о современных направлениях моды слышат слова из жаргона спекулянтов.

...Яркие наклейки на товарах — «Адидас», «Пума», «Нике». Но ведь эти товарные знаки гарантируют качество фирменного изделия, а какое может быть качество, например, у трикотажных шапочек, сшитых в индивидуальных мастерских из натурального белья? Дело вот в чем: стоит поставить на шапочку волшебное, «Адидас» — и доверчивый покупатель отдает за посредственный товар пят-



надцать, а то и двадцать рублей.

— Здесь, у Рижского рынка, за спекуляцию и торговлю без патентов мы задерживаем несколько человек в день, — говорит старший оперуполномоченный ОБХСС Дзержинского района столицы капитан милиции М.И. Купин. — Но особую группу правонарушений составляют лица, незаконно использующие товарные знаки иностранных фирм. Это уголовно наказуемое преступление. Согласно ст.155 УК РСФСР незаконное пользование чужим товарным знаком влечет за собой исправительные работы до полугода или штраф до трехсот рублей.

Как разъяснили во Всесоюзном научно-исследовательском институте государ-

ственной патентной экспертизы, на нарушителя международного соглашения фирма имеет право наложить штраф за нанесение морального ущерба престижу фирмы, изъять товар и прибыль, а также потребовать уничтожения производственного оборудования. Работники милиции прежде всего стремятся выявить и устранить причины, порождающие правонарушения. У сотрудников службы БХСС есть на этот счет конкретные предложения. Кооператив или индивидуальный мастер должны ставить на изделия свой товарный знак, например, номер патента. Это поможет ликвидировать спекуляцию такого рода изделиями, повисить ответственность за качество товара. Советским органам,

осуществляющим надзор над деятельностью кооперативов, необходимо создать условия, заставляющие кооперативы и индивидуальных мастеров вместо того, чтобы работать «под прикрытием» фирмы, поднимать престиж и качество своих изделий. Тогда и покупатель получит вместо изделия с липовым иностранным ярлыком добротный товар.

А. ШОГИН.

На снимках: в комнате милиции идет работа с задержанными за торговлю мнимыми товарами «Нике» и «Адидас»; вот такими «фирменными» товарами с иностранными надписями и ярлыками торгуют у Рижского рынка.

Фотохроника ТАСС.



## Чесночные салаты

Известно, что чеснок возбуждает аппетит, способствует лучшему усвоению пищи, повышает сопротивляемость организма к инфекционным заболеваниям. Но просто его жевать, согласитесь, не очень приятно. А вы попробуйте приготовить чесночный салат. Вкусно и полезно. Предлагаем несколько рецептов.

1. Натереть на крупной терке сыр (можно заветренный), чеснок, добавить майонез, все перемешать.

(200 г сыра, 2-3 зубка (или по вкусу) чеснока, 80-100 г майонеза).

2. Натереть на крупной терке очищенную отваренную свеклу, растереть чеснок. Мелко нарезать соленый огурец, залить майонезом и все перемешать.

(200 г свеклы, 2-3 зубка чеснока, один огурец средних размеров, 100 г майонеза).

3. Плавильные сырки нашинковать соломкой, добавить мелко нарезанный чеснок и нарубленные крутые яйца, влить майонез, перемешать.

(300 г сырков, 30 г чеснока, 3 яйца, 80 г майонеза).

4. Очистить редьку, промыть, пропустить через мелкую терку. Натереть любой сыр (можно плавленый). Добавить майонез, мелко нарубленный чеснок, перемешать.

(30 г сыра, 35 г редьки,

30 г майонеза, чеснок — по вкусу).

5. Нашинкуйте белокочанную капусту, перетрите ее с солью, добавьте растертый чеснок, залейте сметаной, перемешайте.

(500 г капусты, 3-4 зубка чеснока, 200 г сметаны).

Конечно, украсьте салаты

зеленью. Это придаст им более привлекательный вид. Приятного аппетита!

## Мясные оладьи

«Опять котлеты, надоедо», — ворчат домашние, увидев мясной фарш. Попробуйте сделать из него оладьи. Они должны получиться нежными, с хрустящей корочкой. Но для этого нужно точно соблюсти рецептуру. В зависимости от состава смеси количество продуктов можно изменить в ту или другую сторону, не меняя соотношений.

Смешайте фарш с взбитыми яйцами, мукой, майонезом, натертой на мелкой терке луковицей, добавьте соду, погашенную уксусом, соль по вкусу. Жарьте, как оладьи, до образования румяной корочки. В качестве гарнира хорош жареный картофель или подогретый зеленый горошек с маслом.

(500 г мясного фарша, 3 столовых ложки муки с верхом, 5 яиц, одна большая луковица, 1/2 чайной ложки соды, 200 г майонеза).

## Посоветуй, «Хозяюшка»

...Каждой женщине хочется удивить детей, мужа, знакомых изделием, сшитым или связанным своими руками, необыкновенным блюдом, какой-то находкой, создающей уют и красоту в доме. В каждой скрывается творческое начало. Порой достаточно небольшой фантазии, чтобы привычные предметы обрели новое лицо. И, конечно же, здесь очень помогут советы, подсказки.

В своих письмах читатели просят нас больше внимания уделять сфере быта. Вот и в ответах на анкету, опубликованную в «Люберецкой правде» 19 ноября, содержалась просьба печатать материалы для женщин. Идя навстречу этим пожеланиям, открываем раздел «Посоветуй, «Хозяюшка». Его будет вести Эмма Семеновна ЗЕЛЕНИНА.

Редакция привлечет для выступлений в газете кондитеров и портных, косметологов и поваров, врачей и цветоводов, членов женсоветов. Надеемся, что откликнутся и наши читатели, в своих письмах поделится домашними секретами.

Для начала — кулинарные рецепты.

Наш адрес  
и  
телефоны:

140005, г.Люберцы,  
ул.Красноармейская, д.4

Секретариат — 554-52-74; отдел партийной жизни — 553-14-72; зам. редактора, отдел промышленности — 553-27-35; отдел сельского хозяйства — 553-38-60; корр. по строительству — 553-26-83; отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07; бухгалтерия и прием объявлений — 554-32-16.

Редактор  
А. Н. ВАСИН

Газета выходит по  
вторникам, средам,  
четвергам и субботам.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ ♦ РЕКЛАМА

### В кинотеатрах и Дворцах культуры

#### КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ОКНО СПАЛЬНИ» — 10-30, 12-30, 14-30, 16-30, 21; кинолекторий «КИНО И ВРЕМЯ», фильм «ОКНО СПАЛЬНИ» — 18-30; (малый зал) — «СКРОМНОЕ ОБАЯНИЕ БУРЖУАЗИИ» — 10, 12, 16, 20 (удл.); «СКАЗАНИЕ О ХРАБРОМ ХОЧБАРЕ» — 14, 18.

#### КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ПРАЗДНИК НЕПТУНА» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 21.

#### КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии) — 11, 14, 17, 20.

#### ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО

Сегодня: «КРЕЙЦЕРОВА СОНАТА» (2 серии) — 18, 21.

#### ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «ПРО ЛЮБОВЬ, ДРУЖБУ И СУДЬБУ» — 17-30, 19-30, 21-30.

#### ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: «БЕРЕГ ПРАВЫЙ, БЕРЕГ ЛЕВЫЙ» — 19.

♦ ♦ ♦

## Давайте познакомимся!

Женщина 29 лет, без детей, жилплощадью обеспечена, желает познакомиться с мужчиной без вредных привычек для создания семьи.

Аб. 410.

\*\*\*\*

Мужчина 28 лет, рост 172 см, без вредных привычек, познакомится с девушкой 20-27 лет.

Аб. 411.

\*\*\*

Женщина 40 лет, рост 162 см, образование высшее, ищет спутника жизни.

Аб. 412.

\*\*\*

Женщина 32 лет, рост 170 см, желает познакомиться с самостоятельным мужчиной для создания семьи.

Аб. 413.

\*\*\*

Одинокая женщина 52 лет, рост 160 см, желает познакомиться с самостоятельным мужчиной для создания семьи.

Аб. 414.

♦ ♦ ♦

## ОКАЗЫВАЕМ УСЛУГИ

Автобаза треста «Центротрансстрой» предлагает следующие услуги населению: шлифовка коленвалов двигателей легковых автомобилей отечественных марок; расточка блоков цилиндров двигателей легковых автомобилей отечественных марок.

Адрес автобазы: 140008, Московская область, Люберецкий район, д.Машково, тел. 266-33-70, доб. 65-35.

1-1

\*\*\*

Люберецкое производственное объединение бытового обслуживания населения принимает от владельцев личного автотранспорта заказы на установку радиоприемников, магнитофонов, антенн и противоугонных средств.

Обращаться по адресу: Люберцы, ул.Волковская, 67 (возле рынка).

2-3

♦ ♦ ♦

## ЕСЛИ ТЕЛЕФОН НЕИСПРАВЕН

С января нынешнего года заявки о повреждении телефонов от жителей Люберецкого района (кроме абонентов города Лыткарино) принимаются по телефону «08», а от абонентов города Лыткарино и из города Москвы по телефону 554-05-61 в рабочие дни с 9 до 21 часа, в субботу с 9 до 16 часов. В воскресенье заявки не принимаются.

Люберецкая городская телефонная станция.

2-8

♦ ♦ ♦

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ

производит набор на постоянно действующие курсы подготовки, переподготовки (повышения квалификации) водителей различных транспортных средств. Занятия с отрывом и без отрыва от производства.

Адрес комбината: 140080, Московская обл., Люберецкий район, пос.Красково, ул.К.Маркса, 121.

Телефон учебной части 554-53-98.

1-1

♦ ♦ ♦

Для одиннадцатилетнего мальчика в г.Лыткарино требуется воспитатель. Тел. 536-54-73.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ  
ПРАВДА