Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 10 марта 1931 г. • Четверг, 21 января 1988 года • № 12 (14722) Цена 3 коп.

Рабочий день: что он дал?

Как уже сообщалось в нашей газете, в конце минувшего года на деревообрабатывающем комбинате № 13 внедрен коллективный подряд. В то же время здесь перешли на новую систему оплаты труда. Все это не замедлило сказаться на результатах хозяйственной деятельности.

В том году сверх плана реализовано продукции на 402 тысячи рублей. Паркета выпущено дополнительно к программе 35 тысяч квадратных метров.

Но это были первые шаги работы с применением прогрессивных методов, более полного использования экономических рычагов интенсификации. Нынче работа по-новому обретает подлинную сущность. На участках, в бригадах люди ведут себя, как дома: все на учете, все на примете, ничто не отбрасывается в сторону, если оно в какой-то мере применимо в деле. Почти всюду уменьшилась численность людей, но задания все-таки выполняются сполна. Цехам выделяется твердый фонд зарплаты, независимо от того, каким количеством работников выполняются заказы.

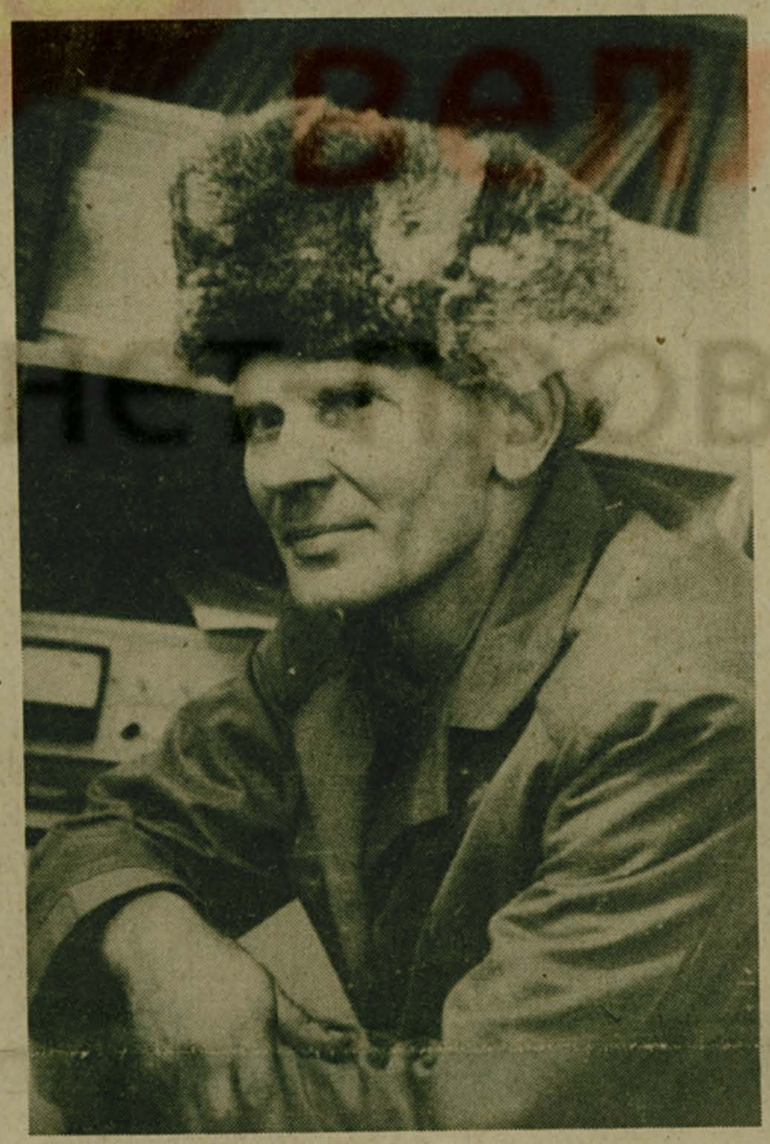
За первые четырнадцать дней января коллектив комбината выпустил 54,6 тысячи квадратных метров паркета, 326 кубометров фанеры, ряд изделий ширпотреба. Ни один цех не просил подмоги, справлялись имеющимися силами. За эти дни реализовано продукции на 780 тысяч рублей. Внедрение прогрессивных методов хозяйствования как бы окрылило всех тружеников предприятия.

П. ИЛЬИН.

* * *

— Михаил Григорьевич Верушкин? — переспрашивает диспетчер Люберецкого участка Раменского дорожного ремонтно-строительного управления Р.П. Терешина.— Безотказный человек. В любой момент может заменить и бульдозериста, и автогрейдериста, и моториста. При неблагоприятных погодных условиях, будь то крепкий январский мороз наподобие прошлогоднего, или осенний дождь, отремонтирует, как положено, любой механизм.

Вот так вкратце охарактеризовала Раиса Павловна старейшего труженика ДРСУ. За его плечами немалый опыт работы. Михаил Григорьевич обслуживает практически все дорожные участки в нашем районе. Вовремя выходят на улицы и площади городов и поселков района обновленные им автопогрузчики, трактора, катки для укладки асфальта, снегопогрузчики...



На снимке: **слесарь М.Г. Верушкин.**

Фото **Е. Лугового.**

Социалистические обязательства

коллектива совхоза имени Горького на 1988 год

К дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции завершить полугодовой план по реализации овощей в объеме 4595 тонн.

В третьем году пятилетки произвести 7371 тонну овощей, на 104 тонны больше, чем предусмотрено годовым планом. Добиться в зимних теплицах урожайности огурцов 28 кг с кв. метра при плане 27,2 килограмма, томатов — кг вместо 13,5 по плану. В весенних теплицах получить в среднем с кв. метра 25,5 кг овощей, в том числе огурцов 19 килограммов. В пленочных теплицах собрать в среднем с квадратного метра 22,2 кг овощей.

За счет улучшения организации производства, механизации намечено повысить производительность труда на 1 процент, снизить себестоимость овощей на 1 процент. Коллектив стремится получить 2 миллиона рублей годовой прибыли при плане 1,9 млн. рублей.

Предусмотрен значительный объем реконструкции производственных мощностей. Намечается ввести в эксплуатацию 2,9 гектара реконструированных теплиц.

В совхозе широко развертывается движение за экономию и бережливость. Предусматривается сэкономить 170 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 6 тысяч гигакалорий тепла, две тонны бензина и две тонны дизельного топлива и ряд других горюче-смазочных материалов.

В текущем году будет отремонтирована рабочая столовая на третьем отделении. 36 семьям улучшат жилищные условия.

Третий год пятилетки станет для коллектива хозяйства новой ступенью освоения и совершенствования прогрессивных методов организации производства, дальнейшего внедрения достижений научно-технического прогресса, в том числе широкого распространения биологического метода защиты растений, использования новых урожайных сортов овощей, механизации трудоемких процессов.

Труженики совхоза имени Горького не пожалеют усилий, чтобы ускорить решение намеченных партией задач перестройки.

Социалистические обязательства

железнодорожников станции Яничкино на 1988 год

Выполнить план третьего года двенадцатой пятилетки к 27 декабря, а трех лет — к 15. К дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции выполнить задание первого полугодия и отправить сверх него еще 50 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Повысить производительность труда на 2 процента сверх плана. Снизить себестоимость перевозок на 2 процента против задания. Сократить простои вагонов под грузовыми операциями на 0,2 часа по сравнению с уровнем 1987 года. Увеличить статическую нагрузку на каждый вагон еще на 0,2 тонны.

Отработать на коммунистических субботниках не менее 12 часов. Добиться 100-процентного выполнения графика движения пригородных поездов. Обеспечить сознательную трудовую и производственную дисциплину и высокую организацию труда.

НЕ ЧИСЛОМ, А КАЧЕСТВОМ

Поголовье дойного стада на Токаревском животноводческом комплексе не увеличилось по сравнению с прошлогодней численностью. Однако ежедневно на молокозавод мы отправляем 13,2 тонны молока, на 400 кг больше, чем год назад.

Операторы машинного доения Герой Социалистического Труда Л.Н. Миронова и Л.Д. Андреева надаивают за день от закрепленных за ними животных в среднем по 20 кг молока. Операторы А.А.Бузлов и Т.П.Бузлова, Н.В.Игнатова и В.И. Чугунова — по 19 килограммов.

Несомненно, сказываются повышение сознательности, активности людей, укрепление трудовой и технологической дисциплины в связи с процессом перестройки, охватившим все сферы жизни. Очень заметны, к примеру, исполнительность, старание рабочих вспомогательных служб, звена по доставке и раздаче кормов. Проявилось в конкретных делах улучшение работы по воспроизводству стада. В 1987 году мы получили от 100 коров 90 телят, а в 1986 году выход их составлял 85,5 процента.

Особенности кормления животных таковы: в рацион дойных коров входят 4 кг сена, 15 — силоса, 20 — кормовой свеклы, концентрированные корма из расчета 450 граммов на килограмм молока и по килограмму жома сахарной свеклы. Это побочный продукт производства сахара, который нам в порядке помощи прислали наши партнеры по соревнованию на кубок «Дружба» из Мироновского района Киевской области.

Ближние цели таковы: к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции выполнить досрочно план шести месяцев по продаже государству молока.

В. КУЛЕШОВА,
начальник комплекса.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И РЕДАКТОРОВ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

21 января в 15 часов в помещении Люберецкого краеведческого музея состоится очередное занятие семинара редакторов стенных газет района.

Просьба к редакторам — представить на занятие последние выпуски стенных газет.

***

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

22 января в 14 часов в ДК «Звездный» (пос. Томилино) состоится очередной семинар пропагандистов системы политической и экономической учебы.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

«СТРАДАНИЯ НА ОСТАНОВКАХ»

Корреспонденция «Страдания на остановках» опубликована в «Люберецкой правде» 19 декабря 1987 года. В ней указывалось на недостатки в обслуживании пассажиров работниками автоколонны № 1787, вскрывались неиспользованные резервы.

Из автоколонны поступил ответ. Воспроизводим его с нашими комментариями.

Послесловие к нашей публикации

СОВЕТ трудового коллектива автоколонны № 1787, сказано в ответе, на заседании 29 декабря 1987 года обсудил статью и считает, что автор правильно ставит вопрос о неудовлетворительных перевозках пассажиров. К сожалению, срывы рейсов, грубость со стороны отдельных водителей автобусов, диспетчеров и контролеров — далеко не редкое явление. Конкретно разобраны все жалобы пассажиров, упомянутые в статье. Авторы их не во всем были точны.

На маршруте № 35 «Станция Люберцы — ВНИИСТРОМ» за последние 3 месяца движение значительно ухудшилось. Об этом пишут правильно. Конкретно, 30 ноября 1987 года в промежутке с 8.00 до 9.10 от ВНИИСТРОМа в сторону станции Люберцы по расписанию должно было отправиться 3 автобуса. Из-за технической неисправности одного из автобусов пропущен рейс в 8.25.

По поводу письма работницы завода им. Ухтомского т. Панковой Н.И. сообщаем, что 22 и 23 октября через остановку «Птицефабрика» в промежутке с 7.00 до 8.00 проследовало семь автобусов маршрутов № 393 и № 323.

Водитель Виталий Егоров за грубость по отношению к пассажирам строго предупрежден.

Предложение изменить схему движения на маршруте № 346 неприемлемо. Изменение может вызвать нарекания пассажиров, не проживающих в поселке Томилино.

И еще пояснение по конкретному случаю — заявлению инвалида Великой Отечественной войны т. Кожуханцева И.С. Рейс на автобусе 09-54 МЕЛ выполнял водитель Фомин В.И. Тов. Кожуханцев И.С. дал звонок водителю после остановки «Сельсовет» через 150 метров, когда остановиться было нельзя по правилам безопасности движения.

Конечно, судить-рядить по каждому конфликту теперь трудно. Редакция не берется за скрупулезное изучение каждого недоразумения. И без того верится: люди пишут в основном правду, что признают и сами автомобилисты за какими-то исключениями. Недостатки в обслуживании пассажиров есть — вот что неоспоримо.

Но в ответе работников автоколонны приводятся и факты обвинения пассажиров, мотивы ухудшения работы. Одновременно содержатся просьбы к газете, призывы к общественности. Вот что сказано далее в этом письме (кстати, такие подробные, обстоятельные ответы редакция получает редко).

На заседании совета трудового коллектива с возмущением говорилось о многочисленных фактах грубости со стороны пассажиров по отношению к водителям автобусов. Совет просит редакцию газеты «Люберецкая правда» развивать и у пассажиров чувство уважения к труду водителей. За 1987 год пассажиры оторвали 7 млн. 880 тыс. билетов стоимостью 5 коп., «забыв» опустить в кассу деньги. Только из зарплаты водителей таким образом похищено 83 тысячи рублей.

Автор опубликованной в газете статьи делает вывод о причинах неудовлетворительных перевозок. В автоколонне имеют место многочисленные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, неорганизованности в ремонтном производстве. Действительно, «застопорилось решение социальных проблем», что влияет на закрепление кадров водителей. Совет трудового коллектива считает эту критику правильной и в 1988 году приложит больше усилий для устранения недостатков. Вместе с тем уровень пассажирских перевозок зависит не только от автоколонны.

В городе и районе катастрофически растет количество ведомственных автобусов. По состоянию на 1 января их насчитывается больше тысячи штук. Почти на каждом из них работает бывший водитель автоколонны № 1787. А в ней не хватает около 100 водителей. И это главная причина срыва рейсов, грубости, низкой производственной дисциплины. Совет трудового коллектива просит редакцию способствовать более широкому привлечению молодежи к овладению этой профессией. Возможно, что некоторые водители ведомственных автобусов захотят вернуться в коллектив автоколонны № 1787, учитывая, что на многих предприятиях сокращаются штаты в связи с переходом на новые тарифные ставки и должностные оклады. Пусть приходят, мы их с радостью примем.

Основной причиной длительного простоя в ремонтном производстве является слабая конструкция автобусов ЛИАЗ-677, которые собирают на самом заводе с низким качеством. Массовым сходам автобусов с линии «помогают» и дорожники района. В хорошем состоянии дороги практически не бывают, а к весне они просто разваливаются. Значительную роль в снижении уровня перевозок сыграло изменение движения автобусов на Октябрьском проспекте в связи со строительством путепровода через переезд у станции Мальчики.

(Окончание на 2-й стр.).

✦ СЛОВАРЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ

(Окончание. Начало в предыдущем номере).

При взаимной выгоде

ДРУГОЕ условие обеспечения полного хозрасчета состоит в том, что **взаимоотношения предприятия с другими предприятиями, организациями должны носить хозрасчетный, взаимовыгодный характер.** Это значит, что реализация продукции и услуг должна осуществляться по ценам, обеспечивающим предприятиям возмещение затрат (в общественно необходимых размерах) и получение нормативной прибыли. Поэтому полный хозяйственный расчет предполагает осуществление реформы ценообразования.

Хозрасчетный характер носят взаимоотношения предприятия как со своими поставщиками, так и заказчиками. **Любые убытки, причиненные одним предприятием другому, возмещаются в установленном порядке.** Без этого не может быть полного хозрасчета.

Хозрасчетными должны быть также взаимоотношения предприятия с органами материально-технического снабжения (сейчас эта задача еще не решена).

Раньше дело доходило до того, что если предприятие лучше использовало материальные ресурсы и обходилось меньшим количеством, чем полагалось по фондам, то это грозило ему неприятностями: ориентируясь на «достигнутый уровень», фонды ему сокращали.

Кардинальным решением этой проблемы явится переход к оптовой торговле средствами производства. Пока доля оптовой торговли еще невелика: в 1987 г. ее объем составлял примерно 10 млрд. руб. В 1988 г. объем оптовой торговли средствами производства составит 30-35 млрд. руб., а в 1992 г. достигнет 225 млрд. руб., что превысит 70% общего объема поставок в системе Госснаба.

Принципы хозрасчета распространяются, естественно, на взаимоотношения предприятий с колхозами, овощными базами и т.д. — эти взаимоотношения должны быть также выгодны обеим сторонам (по крайней мере, безубыточны для них). Колхозы и совхозы, например, еще не скоро смогут обойтись без помощи горожан, особенно в период уборки урожая, но эта помощь должна осуществляться на договорной и возмездной основе, а не бесплатно, как это делается сейчас.

Даже отношения предприятия с вышестоящим органом, министерством в условиях полного хозрасчета не могут носить чисто административный характер. Предприятие обязано выполнять указания министерства, но и министерство обязано учитывать экономические последствия своих решений для предприятия. Если предприятие понесло убытки по вине министерства, то последнее обязано возместить их ему. Источником средств для этого могут быть имеющиеся в распоряжении министерства централизованные резервы и фонды.

Ориентация на развитие полного хозрасчета предполагает более широкое использование товарно-денежных отношений.

До сих пор, хотя эти отношения органически присущи социалистической системе хозяйства, значительная часть общественного продукта была охвачена ими только формально. Машины и оборудование, сырье и материалы распределялись хотя и в стоимостной форме, но продавцу сверху указывали, что, кому и по какой цене продать, а покупателю также в директивном порядке определяли, что, у кого и по какой цене купить. За стоимостной формой скрывалось натуральное распределение продукта.

Сейчас по мере распространения прямых связей между предприятиями открывается путь к эффективному развитию и использованию в интересах общества товарно-денежных отношений.

Как внедрить хозрасчет

Прежде всего, необходимо обеспечить достаточный уровень рентабельности, получения прибыли для внесения платежей в бюджет и формирования фондов экономического стимулирования.

В наиболее сложном положении оказались убыточные и низкорентабельные предприятия. Они должны разработать и осуществить программы преодоления убыточности или повышения рентабельности на основе совершенствования производства, упорядочения структуры управления, организации внутрипроизводственного хозрасчета, устранения неоправданных расходов и потерь. Ввести строгое нормирование всех расходов, затрат на производство, упорядочить учет, полностью отказаться от «котлового» метода учета затрат. Избавиться от сверхнормативных остатков товарно-материальных ценностей. Установить и ввести в действие неустановленное оборудование. Наладить строгую дисциплину поставок, и тем самым избавиться от штрафов за недопоставку и потери части фонда материального поощрения. Система премирования, внутризаводских санкций должна быть ориентирована прежде всего на обеспечение безусловного выполнения государственного заказа, всех договорных обязательств по поставкам продукции заказчикам по всему ассортименту и точно в срок.

Нужно приучить все заводские службы считать каждую копейку. Это не скопидомство, а рачительное хозяйствование. Каждый затраченный рубль должен окупаться и приносить прибыль. Это не должно привести к «экономии» затрат на развитие и совершенствование производства: главное требование хозрасчета заключается не в том, чтобы меньше затратить, а в том, чтобы больше получить.

Г. КИПЕРМАН,
доктор экономических наук.

К Ленину.

Фотохроника ТАСС

ДОВЕРИЕ И СПРОС

✦ РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ

В ткацком цехе коврового комбината я возглавляю совет дисциплины и совет наставников. Необходимость их создания диктовалась самой жизнью. Среди ткачих много иногородних, только что пришедших на производство. Нередки случаи невыхода их на работу после окончания отпуска. Бывает, что девчата не смогли своевременно купить билет на обратный путь, не рассчитали время и т.д. Рассматриваем мы на заседаниях поведение и выпивох, к ним бываем особенно строги. Причем, в этом случае совет принимает свое решение, не дожидаясь директорского.

Меры воздействия могут быть различными. Особо злостных нарушителей трудовой дисциплины лишаем тринадцатой зарплаты, месячной премии и даже трех дней отпуска. Для других достаточным наказанием является сам факт вызова на заседание совета.

Членами совета являются начальник цеха, мастера, их помощники, рабочие-инструкторы производственного обучения. Структура другого совета несколько иная, в его состав входят наиболее активные, опытные наставники. Производственный стаж и средний возраст тех, кто шефствует над молодыми ткачихами, заметно уменьшился. Если раньше для того, чтобы стать наставником, надо было проработать в цехе 5 лет, то сейчас достаточно и двух. Это не означает снижение требовательности. Дело в том, что появилась новая техника, облегчающая производственные операции, возрос образовательный уровень ткачих. Если четыре года назад из 40 наставниц 17 не имели среднего образования, то в прошлом году — только 7 (из 35).

В цехе прочно вошли в практику посвящение в рабочие, благодарственные письма родителям, торжественное премирование молодых, вечера чаепития.

Дисциплина, ответственность, благожелательное отношение к творческой работе и стремление быстрее овладеть профессией — вот те принципы, на которых строят работу общественные организации цеха.

В. ЦЫМБАЛОВА,
контролер техпроцесса.

Позаботился профсоюз

Среди тружеников производственного объединения «Мосторгмаш» пользуются популярностью трехдневные туристические поездки в крупные города нашей страны. Недавно две группы членов профсоюза побывали в Ленинграде и Сочи. В марте и апреле по льготным путевкам рабочие съездят в Киев, Ригу, Владимир и Суздаль.

***

До сих пор вспоминают зимние каникулы дети многих работников нашего объединения. Неделю на базе школы № 43 работал пионерский лагерь. За это время учащиеся побывали на ВДНХ, в Кускове, в Люберецком краеведческом музее.

И. КИРИЛЛОВ,
председатель профкома.

«СТРАДАНИЯ НА ОСТАНОВКАХ»

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Временный переезд у завода энергооборудования находится на маневровом отрезке железнодорожного пути и закрывается в течение суток неоднократно и на большие отрезки времени. Какая уж тогда регулярность движения? Поэтому какие бы мероприятия по улучшению пассажирских перевозок ни проводились, кардинально их улучшить можно будет только после завершения строительства путепровода. Причастные к этому организации обязаны ускорить строительство, а общественность должна взять его под контроль.

Тем не менее у нас принимаются неотложные меры по улучшению пассажирских перевозок. Принято решение исполкома Лыткаринского горсовета, готовится решение исполкома Люберецкого горсовета о привлечении к перевозкам в «пиковые» часы на маршрутных линиях ведомственных автобусов. В городе Лыткарино часть ведомственных автобусов уже начала работать.

Объединение «Мособлпассажиравтотранс», говорится далее в ответе, тоже ознакомилось со статьей «Страдания на остановках» и рассматривает вопрос о передаче с 1 февраля 1988 года части люберецких маршрутов Жуковской автоколонне № 1376.

Служба эксплуатации и контрольно-измерительная служба автоколонны № 1787 усилят контроль за графиком движения автобусов по Октябрьскому проспекту. В нынешнем году будет продолжена замена односалонных автобусов на автобусы большей вместимости «Икарус-280». Это позволит значительно увеличить провозные возможности.

Совет трудового коллектива заверяет, что коллектив автоколонны № 1787 сделает все возможное для улучшения пассажирских перевозок и просит редакцию газеты оказывать в этом посильную помощь.

Ответ в редакцию по поручению совета трудового коллектива подписали 12 человек. В том числе: начальник **М.И. Соломахин**, секретарь парткомитета **Т.П. Афонская**, председатель профкома **В.Е. Крылов**, секретарь комитета ВЛКСМ **А. Новиков**, бригадир водителей автобусов маршрута № 35 **М.Ю. Панов**, водитель автобуса маршрута № 21 **М.П. Макаров** и еще шесть бригадиров.

Таким образом, коллектив автоколонны во главе с ее руководством правильно отреагировал на критику. Он признал имеющиеся недостатки в собственной работе. Объяснил причину срывов рейсов. Подтвердил обвинение пассажиров в случаях нарушения автомобилистами трудовой и производственной дисциплины, ошибочных действий отдельных водителей, диспетчеров, контролеров.

Ответ обнадеживает население района в пополнении хозяйства автобусами большей вместимости. В то же время содержатся упреки в адрес самих пассажиров и, как видим, не без оснований. Есть и другие деловые суждения. Подмечены неточности в письмах читателей (о времени задержки тех или иных рейсов).

Однако руководство автоколонны согласно не со всеми запросами населения. Отвергается, к примеру, предложение изменить маршрут № 346 в Томилине. Не дано убедительного объяснения, почему же не продлевается маршрут № 35 до Малаховского опытного механического завода, хотя по этому поводу было решение исполкома Люберецкого горсовета. Ситуация по-прежнему остается конфликтной. Не ясно, как изменяется положение с ремонтом и выходом машин на линию, использованием других внутренних резервов.

Поэтому вполне очевидно, что коллектив делает лишь первые шаги в дальнейшем улучшении обслуживания населения, в перестройке работы. Впереди забот еще много. Не до конца здесь использован такой резерв, как развитие ремонтно-технической базы, расширение производства с учетом возросших требований. В некоторых вопросах, видимо, нужна поддержка исполкома горсовета. И в ней не откажут, если руководство хозяйства внесет реальные предложения, проявит инициативу.

Большей настойчивости требует решение социальной проблемы — строительство жилья, обеспечение кадрами, закрепление, стабилизация их, материальная заинтересованность. Недостаточно понимать это или ограничиваться призывами. Нужны во всем конкретные и энергичные действия.

Очень хорошо, что за решение многих вопросов берется совет трудового коллектива. Можно полагать, что от этого будет немалая польза.

И еще. В хозяйстве правильно ставят задачу об использовании для маршрутных перевозок ведомственного транспорта. Вопрос этот в Люберецком районе очень назрел. И ему, наверно, следует посвятить специальную публикацию в газете.

Требуется перестройка и от второго участника разбираемых взаимоотношений — пассажира. На это авторы ответа уже указали. Действительно, с какой же совестью отрывает человек билет, если не опустил в кассу пятачок. Неужели ему нисколько не стыдно, ну хотя бы чуть-чуть перед самим собой?

Зачастую бывает и явная несдержанность пассажиров по отношению к водителям, порой несправедливые претензии. Недостает и культуры поведения пассажиров в салоне автобуса. Иной укрепится близко у входа и не внемлет никаким просьбам пройти в салон, хотя там вполне еще можно уплотниться (ну что поделаешь?). В результате в дверях образуется «пробка» и кто-то остается на улице, хотя каждый рассчитывает уехать. Получается, что один-два упрямца приносят огорчения десяткам. Так медленно воспитывается сознательность у некоторых наших земляков!

Строительство путепровода в Люберцах, содержание дорог и переездов — тоже темы для публикаций. Газета, конечно, не оставит их без внимания. Но решающее дело в улучшении обслуживания пассажиров остается все же за коллективом автоколонны.

Материал к печати подготовил

П. БИЦУКОВ,
наш спец. корр.

ПО ЛЕНИНСКИМ МЕСТАМ

Большой популярностью пользуются у люберчан экскурсии по ленинским местам.

«Видное — Горки» — так называется у нас один из самых популярных маршрутов. Экскурсанты знакомятся с новым растущим городом Подмосковья — Видное, а потом едут в Дом-музей В.И. Ленина в Горках, где для них проводится интересная экскурсия с рассказом о последних годах жизни вождя и показом всех памятных мест. Накануне нового года в Горках Ленинских побывали экскурсионные группы рабочих совхоза «Белая Дача», учащихся люберецкой школы № 30.

Интересная экскурсия проводится по теме «В.И. Ленин в Люберцах». Только в последние недели в ней участвовали школьники из люберецких школ №№ 1, 5, 18, 19 и 29.

На родину В.И. Ленина в Ульяновск ездили водители автоколонны № 1787 и учащиеся СПТУ-10 имени Ю.А. Гагарина.

Л. БЕЗГУБОВА,
методист Люберецкого бюро путешествий и экскурсий.

***

В Горки Ленинские, в Музей-квартиру А.И. Ульяновой-Елизаровой, на экскурсии в Москву с посещением Мавзолея В.И. Ленина выезжали в минувшем году и сейчас, в январе, многие группы предприятий и школ города Лыткарино. В Горках Ленинских побывали недавно работники Лыткаринской автотранспортной конторы, медики городской больницы, учащиеся школы № 3. В Музей-квартиру А.И. Ульяновой-Елизаровой выезжали 5 групп рабочих завода оптического стекла.

И. ГОЛУБЕВА,
ст. методист Лыткаринского бюро экскурсий.

✦ КАК ДЕЛА, ЖЕНСОВЕТ?

Зорким женским глазом

В ЭТОТ ДЕНЬ она вернулась домой позже обычного, и была очень взволнованной. Вместе с Будачевой Валентина Ионовна посетила одну из старейших работниц фабрики; та была уже на пенсии и заболела, а рядом — никого из близких, хотя вырастила троих детей. Они жили отдельно и навещали мать редко, а сейчас она особенно нуждалась в помощи.

Валентина Ионовна зажгла плиту, поставила чайник. Все делала механически, перед глазами стояла старушка — слабая, глаза печальные. Думала: «Надо что-то делать. Увидеть детей, поговорить. Сын живет где-то недалеко, найдем.» Так и сделали. Нашли всех троих. Вскоре вместе с Ириной Леонидовной Будачевой снова пришли в эту квартиру. Дети были уже здесь. Взрослые, обеспеченные люди. Кто-то из них стал приходить чаще. На всякий случай все же договорились с живущей по соседству А.А. Таркаевой. Она ухаживала постоянно. Заходили и члены женсовета...

ДА, РЕЧЬ ИДЕТ о женсовете. На Томилинской птицефабрике возглавляет его Валентина Ионовна Шамардина, начальник цеха № 2 клеточных несушек — человек живой, деятельный, неравнодушный. Это бросается в глаза при первом же знакомстве.

— Валентина Ионовна на фабрике давно. Без отрыва от производства закончила сельскохозяйственный институт. Пропагандист. Хороший организатор и чуткий, скромный человек. Она душой болеет за дело, за людей, которые трудятся рядом. Может быть, поэтому во втором цехе много отличных работников.

Так говорит о В.И. Шамардиной председатель профкома ТППО Александр Васильевич Лухтан.

И хороших помощников по работе в женсовете у Валентины Ионовны немало. Это Ирина Леонидовна Будачева — сортировщица и упаковщица яиц, Александра Егоровна Байтелова — заведующая детским садом, Мария Анатольевна Вахрушева — воспитательница, Зинаида Михайловна Соловьева и Мария Ивановна Шмаева — птичницы. У всех хорошие семьи. Работниц уважают в коллективе за трудолюбие и общественную активность.

— Мы еще мало сделали, не рано ли писать? — говорит Валентина Ионовна.

Нет, не рано. Члены женсовета помогают пожилым, одиноким людям. Таких в микрорайоне тридцать шесть. Познакомились, закрепили за ними конкретных работниц. Намерены организовать при ЖКО платные бытовые услуги по типу «Зари» для всех желающих хозяек.

В декабре провели рейды по цехам, проверили условия труда и быта женщин. И хотя на птицефабрике сделано в этом плане немало — труд в основном механизирован, есть хорошие, уютные комнаты отдыха, красные уголки,— рейды все же выявили немало серьезных недостатков: в цехах нет комнат гигиены, в птицеводстве высока запыленность, а молока работницы не получают. Зорким женским глазом обратили внимание и на одежду птичниц. Она неприглядная, случайная. Хорошо бы сшить в ателье спецовку поаккуратнее, чтобы глаз радовала. И еще. В кормоцехе и цехе утилизации труд механизирован только частично, а в цехе приемки птицы «процветает» ручной.

Обо всем увиденном, замеченном доложено на заседании профкома, вместе с которым женсовет работает в тесном контакте. Проблемы будут решаться.

С РАЗНЫМИ вопросами обращаются люди в женсовет. Волнует, в частности, работа магазинов — продовольственных и промтоварного. Беден ассортимент товаров, низка культура обслуживания, санитарная культура, плохо налажена торговля молоком, есть случаи обсчета и обвеса. Члены женсовета проверили жалобы (они подтвердились), познакомили с актами работников райпотребсоюза. Взяли работу магазинов под контроль. Подключился и профсоюзный комитет.

— Одна из наших главных забот,— говорит Валентина Ионовна,— воспитание, укрепление молодой семьи, потому что все, и хорошее и плохое, начинается здесь. Надо помочь людям создать дома обстановку взаимного уважения и высокой нравственности, увлечь интересными и полезными делами, приобщить к воспитанию детей, а безответственные молодые родители есть.

Как это делается? Досуг птицеводов организуется так, чтобы пробудить активность, чтобы они сами участвовали в вечерах отдыха и спортивных соревнованиях. Женсовет взаимодействует с Дворцом культуры. Председатель правления ДК П.П. Дементьева опытный работник, можно сказать энтузиаст своего дела, член президиума городского совета женщин — взаимопонимание полное. Проводятся семейные вечера. Все цехи принимают в них участие. Пропагандируется лучший опыт воспитания детей. «Поклонись своей матери» — называется один из тематических вечеров. Торжественные проводы в армию и обряд «Родился гражданин СССР» стали традицией. Сейчас «Клуб молодой семьи» готовит очередной вечер.

Их намечено проводить регулярно, так же, как и соревнования «Папа, мама, я — дружная семья».

В работе встречаются и трудности. Это естественно, ведь советы женщин только возрождаются. Но если есть инициативы и взаимодействие с общественными организациями — решение всегда найдется. Главное — начать действовать.

Марина НЕСВЕТОВА,
наш нешт. корр.

✦ НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

В ИНТЕРЕСАХ ГРАЖДАН

С 1 января вступил в силу «Закон СССР о порядке обжалования в суд неправомерных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан». Этот закон гарантирует более эффективную защиту прав и свобод граждан, обладает большой силой воздействия на работу государственного аппарата по искоренению бюрократизма, формализма, злоупотребления служебным положением.

Что же именно можно будет обжаловать в суд? Неправомерные, единолично осуществленные решения таких лиц, которые по должности или по специальному поручению совершают юридически значимые действия или уклоняются от их совершения, что влечет за собой нарушение прав и свобод граждан либо возложение на них обязанностей, не предусмотренных законом. А неправомерными можно признать действия, совершенные должностными лицами с превышением предоставленных полномочий либо совершенные в пределах их полномочий, но с нарушением действующего законодательства.

Вообще-то личные права наших людей — трудовые, семейные, имущественные, авторские — и прежде охранялись различными нормами права. И раньше можно было обратиться в суд с исками по поводу нарушения этих норм. Но дело в том, что большинство жалоб на действия или бездействие должностных лиц все рассматривались в административном порядке, то есть в тех органах или теми лицами, которые по положению выше. Часто случалось, что вышестоящие работники или органы подходили к жалобе формально, проявляли черствость и равнодушие, ради защиты ведомственного «мундира» игнорировали законодательство или даже нарушали его.

Допустим, человеку отказали в прописке. Куда он мог обратиться? Только «по лестнице вверх» — в отделение милиции, затем выше и выше. После отказа во всех этих инстанциях ему ничего не оставалось, как смириться. Теперь же, на основании нового закона, гражданин может обратиться в народный суд, который подчиняется только закону, не руководствуется узковедомственными интересами или соображениями. В суде жалобы рассматриваются гласно, в открытом судебном заседании. У каждой из сторон, то есть и у истца, и у ответчика, абсолютное процессуальное равенство, а само решение по жалобе принимается не единолично, а коллегиально. И если у гражданина есть все законные основания быть прописанным, то неправильный отказ заместителя начальника отделения милиции по паспортной работе будет признан неправомерным, а иск удовлетворен.

Примерно таким же образом можно обжаловать в суд отказы в приеме на работу, в выдаче разрешения на приобретение и хранение охотничьего ружья, в регистрации транспортного средства или строения, выдаче документов о праве на дополнительную площадь, в ремонте жилого помещения и т.д. Может случиться, что с явным нарушением законодательства ребенка не зачисляют в конкретное дошкольное или школьное учреждение, что человека не направляют на врачебную консультацию и стационарное лечение, что введены незаконные ограничения на содержание скота и птицы в личном хозяйстве. Во всех этих случаях ущемления прав граждан дело может решить суд.

Конечно, это не значит, что надо обязательно обращаться с жалобой именно туда. Вовсе не исключается, что вопрос может быть разрешен в административном порядке.

Но вот дело рассмотрено в суде, а ответчик не выполняет его решения. Как быть? В этом случае суд вправе наложить на ответчика штраф в размере до 200 рублей и назначить новый срок исполнения. Если ответчик продолжает упорствовать, то не исключается повторное и последующее наложение штрафа, но так, чтобы общая сумма не превышала тысячи рублей. Причем, уплата штрафа не освобождает ответчика от необходимости исполнить решение.

В. ГУБАРЕВ,
заместитель министра юстиции СССР,
(ТАСС).

Хотя письмо не опубликовано

Читатель М.Я. Лерман сообщил в редакцию о нарушениях правил советской торговли в магазине № 23 Лыткаринского торга. Как сообщил в газету директор торга Г.С. Нарудинов, факты подтвердились. Продавец А.А. Ситников от работы освобожден, директору магазина Н.Ф. Гогиной объявлено замечание.

Костры на снегу

Не так просто поставить палатку в зимнем лесу, разжечь на снегу костер, пробежав перед этим несколько километров на лыжах. Да еще по незнакомому маршруту, с топографической картой и компасом в руках. Впрочем, если подготовиться...

Триста учащихся из 27 школ района участвовали недавно в зимнем туристическом слете. И большинство из них показали хорошие знания, смекалку, находчивость.

Текст и фото Н. Горячева.

✦ СОВЕТЫ ВРАЧА

НЕ ЖДИТЕ ОСЛОЖНЕНИЙ

Язвенная болезнь — общее хроническое заболевание, характерной особенностью которого являются сезонные (осенне-весенние) обострения, сопровождающиеся возникновением язвы на стенке желудка или 12-перстной кишки.

Возникновению этого заболевания способствуют неправильное питание, нарушения со стороны нервной системы, отрицательные эмоции, перенапряжение, наследственность.

Основным признаком болезни является боль. При язве желудка она появляется через 30-40 минут после еды, при язве 12-перстной кишки — через 1,5-2 часа, а чаще бывают «голодные» или ночные боли. У больных наблюдаются изжога, рвота, может быть отрыжка, слюнотечение, запоры.

В течение болезни различают периоды обострения и затухания. Обострение, как правило, продолжается 4-6 недель, а рубцевание язвы — 6-8 недель.

Болезнь коварна осложнениями. Во всех случаях на ее подозрение нужно вызывать «скорую помощь», а до ее приезда лечь в постель. В запущенных случаях, когда больные терпят боль, которая со временем притупляется, либо занимаются самолечением и вызывают «скорую помощь» спустя несколько часов, а иногда и через сутки, нередко все заканчивается трагически, несмотря на усилия врачей. Вот почему необходимо своевременно обращаться к врачу и непременно выполнять его рекомендации.

Существуют различные методы диагностики язвенной болезни. Это помогает врачам применять правильное лечение.

Ю. ТЮМЕНЕВА,
врач хирургического отделения ЦРБ.

✦ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Мы мерзнем...

Не знаем, чем занимались работники ЖКУ завода имени Ухтомского летом, но дом наш № 123/1 по Октябрьскому проспекту к зиме они не подготовили. Отопление как следует не отремонтировано, в квартирах сейчас батареи чуть теплые. Это не жизнь, а сплошное мучение. Куда ни обращались — никто не хочет помочь.

ТУПИЦЫН, МЯСНИКОВА и др.

... а мы паримся

Третий сезон в нашем доме № 306 по Октябрьскому проспекту происходит что-то невероятное. Живем, как в парилке, задыхаемся от жары. Батареи — не дотронешься. И так в любую погоду. Почему же не берегут тепло, почему мучают людей!

Л. МАТЮХИНА.

✦ ПРОИСШЕСТВИЯ

ПОСЛЕДНЯЯ НОЧЬ

Печальный счет дорожно-транспортным происшествиям в 1988 году открыт на 20-м километре Рязанского шоссе. 1 января В.А. Кривошеев отметил праздник выпивкой и в 4 часа утра попытался пересечь шоссе прямо перед идущей «Волгой». Водитель не успел предотвратить беду. Пешехода доставили в больницу. Эта новогодняя ночь оказалась последней в его жизни.

Т. ГЫРЛИНА.

Отзовитесь, ветераны!

Участник Великой Отечественной войны Павел Алексеевич АНЦУПОВ, проживающий по адресу 416400, Астраханская область, Лиманский район, село Зензели разыскивает сослуживцев-ветеранов бывшей 29-й зенитно-артиллерийской дивизии, которая входила в состав 5-й гвардейской армии. Просьба к однополчанам П.А. Анцупова написать по указанному адресу.

Музыка и грация

В ДК «Искра» Ухтомского вертолетного завода действует детский сектор, в котором есть музыкальная хоровая, балетная студии, ансамбль гитаристов. Юные участники художественной самодеятельности постоянно выступают с концертами перед жителями микрорайона, тружениками предприятия, школьниками. Их программы пользуются неизменным успехом. А конкурсы современного бального танца привлекают как юных, так и пожилых зрителей.

Т. МИРОНОВА.

Сражались под Спас-Деменском

НЕБОЛЬШОЙ городок Калужской области Спас-Деменск во время Великой Отечественной войны был ареной жестоких сражений. Изрытая окопами, рвами, траншеями, разрывами снарядов и бомб земля здесь полита кровью советских воинов.

Суровой осенью 1941 года участок обороны возле Спас-Деменска защищали московские ополченские полки Резервного фронта. У них не хватало вооружения, но силой духа, стойкостью они показывали пример другим частям. Только в результате значительного перевеса в технике, оружии, численности войск фашистским полчищам удалось прорвать оборону.

Освобождали Спас-Деменск войска Западного фронта в августе 1943 года, осуществляя Ржевско-Вяземскую и Смоленскую наступательные операции.

В составе частей, сражавшихся под Спас-Деменском, находилось много ваших земляков. Не все они вернулись домой с победой. Спасдеменцы свято берегут память о людях, защищавших и освобождавших нашу землю, ныне здравствующих и ушедших из жизни. За памятниками на воинских могилах следят юные и взрослые жители. Не прекращается поиск неизвестных героев, их семей, участников тех боев. Хоть и редко, но случается: из искорки надежды засветит вдруг доброе известие о том, что человек, который значился в списках погибших, оказывается жив. А бывает и так, что родные не знают, где погиб и похоронен их сын,

✦ В ПАМЯТИ НАРОДНОЙ

брат, отец. Наш совет ветеранов решил известить люберчан о земляках-воинах, погибших по нашим сведениям на территории Спас-Деменского района Калужской (ранее Смоленской) области. В скорбном списке двадцать одна фамилия:

АФАНАСЬЕВ Владимир Иванович
БАГАЕВ Борис Иванович
БУГАЕВ Павел Иванович
БЫКОВ Владимир Павлович
ЕМЕЛЬЯНОВ Арсений Иванович
ЕРМИЛОВ Никита Григорьевич
КАРЕЛИН Василий Васильевич
КУДАШОВ Дмитрий Васильевич
КУЗМИЧЕВ Василий Иванович
ЛАВРЕНТЬЕВ Алексей Григорьевич
МАКАРОВ Иван Александрович
МОИСЕЕВ Василий Павлович
НАЗИН Родион Васильевич
НОВИЧКОВ Дмитрий Матвеевич
ПОТЕМКИН Андрей Николаевич
РОСЛОВ Федор Васильевич
РЯБОВ Виктор Алексеевич
САМАРИН Василий Васильевич
ФАДИН Григорий Ефимович
ХРАМЦОВ Федор Алексеевич.

Список строго документален, составлен по копиям похоронных извещений, хранящихся в военных комиссариатах. Достойны высоких почестей славные сыны Отчизны. Мужественные бойцы, грудью встав на защиту дальних рубежей Москвы, преградили путь фашистским захватчикам. Удерживая неимоверным напряжением сил оборонительные позиции, советские воины перечеркивали планы гитлеровской военщины о молниеносном захвате нашей столицы. Не щадя жизней, освобождали храбрые патриоты советскую землю от фашистской неволи. Память о них хранится в сердцах потомков как о дорогих и близких людях.

Л. ТРЕНИН,
член совета ветеранов войны и труда Спас-Деменского района Калужской области.

✦ ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

На всех одна победа

За последние годы заметно оживилась спортивно-массовая работа на Люберецком ковровом комбинате. На предприятии разработана комплексная программа «Здоровье», которая осуществляется с помощью сотрудников спорткомплекса «Дружба», ставшего центром всех мероприятий.

И раньше между цехами комбината организовывались спартакиады, но участвовали в них, как правило, одни и те же люди. Большинство же оставалось в стороне. Руководство предприятия, его общественные организации пришли к выводу, что нужна такая программа, которая бы заинтересовала большинство работающих.

Решено было провести соревнования между двумя самыми большими подразделениями комбината — ковровой фабрикой и ткацким производством. Создали инициативную группу. В нее вошли члены комитета комсомола, совета ДСО, работники спорткомплекса, руководители цехов и производств. Группа определила количественный состав команд, этапы предстоящего состязания, положение о соревновании и главный приз наиболее активным участникам — туристическую путевку в город-герой Волгоград. В подразделениях создавались команды, которыми вплотную занялись тренеры «Дружбы». На них же легла подробная разработка плана задуманных стартов, подготовка реквизита, спортивных снарядов, судейства. Сразу нужно сказать, что очень многое сделали тренеры О.Я. Окулова, О.Я. Токарева, А.И. Базулева и В.И. Молотилова, большую помощь им оказали руководители ковровой фабрики и ткацкого производства.

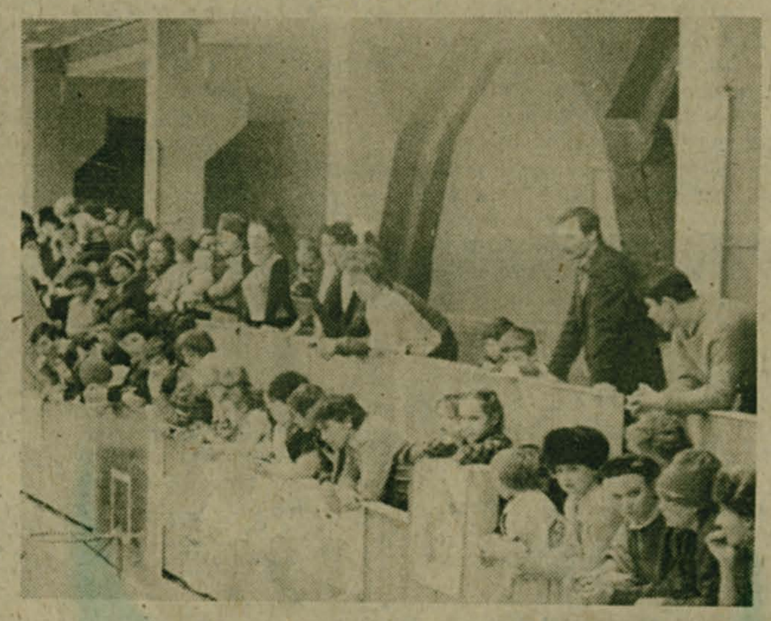
Готовились к предстоящим сревнованиям долго, по-настоящему настраиваясь на победу. Позаботились о том, чтобы все люди и на комбинате, и в поселке знали, где и когда состоятся «Веселые старты» — повсюду были расклеены афиши.

И вот наступило январское погожее воскресенье. Еще ни разу за время своего существования спорткомплекс не принимал столько участников стартов, болельщиков, которые подготовили красочные призы, плакаты в поддержку своих команд, чем привносили в их результативную копилку дополнительные очки. Состязание между физкультурниками, представляющими коллективы цехов и производств, приобрело небывалую еще остроту: еще бы, им же доверено защищать честь товарищей, с которыми работают бок о бок. Лидерство сразу захватили ткачи, потом наверстали упущенные очки ковроделы и надолго заняли передовые позиции на всех трех этапах соревнования. Лишь на последних минутах результаты начали выравниваться. Судейская бригада, подведя итоги, объявила результаты: «Ничья!». Это известие болельщики и участники «Веселых стартов» встретили овацией.

Кстати сказать, в перерывах между соревнованиями проходили показательные выступления воспитанников спорткомплекса «Дружба» — юных гимнасток, ребят, занимающихся атлетической гимнастикой.

«Веселые старты» закончились тем, что команды в качестве наград получили памятные медали и... огромные торты, испеченные умельцами коврового комбината. Финальным этапом этого массового мероприятия было чаепитие болельщиков и участников.

Л. КАНАНИНА,
председатель комиссии по делам молодежи Котельниковского поссовета.
И. КОВШ,
член совета ДСО коврового комбината.



На снимках: **на руках мужчин — к финишу; болельщики.**

Фото Н. Кузнецова.

ОБЪЯВЛЕНИЯ ✦ РЕКЛАМА

В кинотеатрах и Дворцах культуры

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ОКНО СПАЛЬНИ» — 10-30, 12-30, 14-30, 16-30, 18-30, 20-30; (малый зал) — «СКРОМНОЕ ОБАЯНИЕ БУРЖУАЗИИ» — 10, 12, 14, 16; «СКАЗАНИЕ О ХРАБРОМ ХОЧБАРЕ» и «ВИЗИТ К ВАН ГОГУ» — 18.

Завтра: (большой зал) — «ОКНО СПАЛЬНИ» — 10-30, 12-30, 14-30, 16-30, 18-30, 20-30; (малый зал) — «СКРОМНОЕ ОБАЯНИЕ БУРЖУАЗИИ» — 10, 14, 18, 20 (УДЛ.); «ВИЗИТ К ВАН ГОГУ» — 12, 16.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ПРАЗДНИК НЕПТУНА» — 11, 15, 18-45, 21; «ВЫКУП» — 13; «ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА» — 17.

Завтра: «ПРАЗДНИК НЕПТУНА» — 11, 15, 17, 18-45; «В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ» — 13, 21.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии) — 11, 14, 17, 20.

Завтра: «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии) — 11, 14, 17, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ» — 18, 21 (удл.).

Завтра: «ПРО ЛЮБОВЬ, ДРУЖБУ И СУДЬБУ» — 13, 18, 21.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «ПРО ЛЮБОВЬ, ДРУЖБУ И СУДЬБУ» — 17-30, 19-30, 21-30.

Завтра: «МИО, МОЙ МИО» — 17-30; «БЕРЕГ ПРАВЫЙ, БЕРЕГ ЛЕВЫЙ» — 19-30, 21-30.

ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии) — 19.

Завтра: комическая опера Дж. Россини «БРАЧНЫЙ ВЕКСЕЛЬ» — 15.

●

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает в Люберецкое производственно-техническое объединение городского хозяйства.

ТРЕБУЮТСЯ
в жилищный производственно-эксплуатационный трест:

слесари-сантехники для работы в ЖЭУ,
маляры-штукатуры,
кровельщики,
плотники-столяры,
каменщики,
электрики,
токари,
электрогазосварщики,
изолировщики,
дорожные рабочие;

в теплосеть:

операторы котельных,
операторы тепловых пунктов,
слесари по ремонту котельного оборудования,
электромонтеры,
электрогазосварщики,
кровельщики,
стропальщики,
водитель мотороллера;

в электросеть:

операторы котельной на сезонную работу,
ст. товаровед,
электромонтер,
оператор телетайпа,
контролер энергонадзора;

в комбинат благоустройства:

водители,
слесари,
экскаваторщики,
садовые рабочие,
каменщики,
плотники,
электрогазосварщики,
резчики,
кочегары,
продавец магазина «Цветы»,
тракторист,
грузчики,
рабочий по уборке городского перехода,
рабочий по уборке городского туалета,
уборщик производственного помещения,
грузчики по вывозке мусора,
экспедиторы (мужчины).

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: **Люберцы, ул.Красноармейская, 6, бюро по трудоустройству.**

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

Наш адрес и телефоны:

140005, г.Люберцы, ул.Красноармейская, д.4

Секретариат — 554-52-74; отдел партийной жизни — 553-14-72; зам. редактора, отдел промышленности — 553-27-35; отдел сельского хозяйства — 553-38-60; корр. по строительству — 553-26-83; отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07; бухгалтерия и прием объявлений — 554-32-16.

Редактор **А. Н. ВАСИН**

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам.

Мытищинская межрайонная типография Упрполиграфиздата Мособлисполкома, г. Мытищи, ул. Колонцова, 17/2, объем 1 п. л. Тираж 21075. Печать офсетная

Зак. 284