

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО  
ГК КПСС,  
ЛЮБЕРЕЦКОГО  
И ЛЫТКАРИНСКОГО  
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ  
НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

● ВТОРНИК, 29 марта 1988 года ●

№ 50 (14760)  
Цена 3 коп.

## Позывные «красной субботы»



Фильтр-патроны для очистки воздуха, применяемые в тракторах, мотоциклах, — один из основных видов продукции Ухтомского завода металлоизделий. Такое производство здесь налажено давно. У завода, его тружеников накоплен хороший опыт. В изготовлении этих изделий принимает участие и формовщица Анна Семеновна Майскова. Участвуя в соревновании за достойную

встречу Всесоюзной партийной конференции, труженица, как и многие другие производственники, систематически перекрывает личные задания. Цель заводского коллектива — досрочно завершить программу полугодия, обеспечить высокую производительность труда в день коммунистического субботника. На снимке: формовщица А.С. Майскова. Фото С. Поликарпова.

В основных цехах намечается изготовить товарной продукции на 39 тысяч рублей.

— Труженики Малаховского экспериментального завода, — рассказывает начальник планового отдела Галина Александровна Фролкина, — готовы принять активное участие в празднике труда, посвященном 118-й годовщине со дня рождения В.И. Ленина, показать пример организованности.

На заводе уже определена программа действий. Станочники, сборщики и представители других профессий займут, как и всегда, свои рабочие места, будут выполнять основные обязанности. Многие участники субботника, в том числе служащие, займутся благоустройством территории завода. Начнут также работы по подготовке пионерского лагеря к летнему сезону. А строители продолжат возведение жилого дома.

Эти дни характерны трудовой активностью людей. Коллектив завода достиг уже уровня производительности труда, запланированной на конец двенадцатой пятилетки. К дню открытия партконференции решено завершить план полугодия.

А. МИХЕЕВ.

С хорошей прибавкой работают ткачихи Л. Терехова и Е. Попова с Люберецкого коврового комбината. Лариса Терехова — основная ткачиха, имеющая высший, пятый разряд. Умело и ловко управляет она станком. Что ни смена, то опережение нормы на 7-10 процентов. Этому способствует и ее помощница Е. Попова. Обе работницы заботятся о качестве продукции,

первым сортом сдают ее 94,9 процента при задании 92.

При таком трудовом темпе труженицы готовятся к Ленинскому коммунистическому субботнику. Они намерены в этот день обеспечить самую высокую для себя производительность труда, перекрыть сменное задание. Ведь Лариса Терехова вышла победителем соревнования в своей стажерской группе за минувший отчетный год (с мая 1986 по май 1987 г.). И не собирается снижать уровень своего мастерства. А день субботника — особый. Надо потрудиться с полной отдачей. Так рассуждают наши молодые ткачихи.

Е. ТАРАСЕНКО, член фабкома комбината.

Труженики Люберецкого завода торгового ма-

Труженики Томлинского производственного птицеводческого объединения поддерживают призыв москвичей выйти дружно 16 апреля на коммунистический субботник в честь 118-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина.

Штаб «красной субботы» под руководством генерального директора объединения В.Ф. Щигорева составил план подготовки к празднику безвозмездного труда. В этот день широкоим фронтом развернутся разнообразные работы, в которых будет занято более 3 тысяч человек. Птицеводы наметили получить 1 млн. 800 тысяч яиц, 20 тонн валового привеса мяса. Животноводы Константиновской фермы надоят 8,6 тонны молока. Всю продукцию намечается вырабатывать, используя сэкономленную электроэнергию, и частично — сбереженные корма.

Определены объекты строительства, благоустройства. Рассчитаны потребные силы и средства. Важное значение штаб придает идеологическому обеспечению коммунистического субботника. По-праздничному оформляются производственные участки. В цехах начались циклы выступлений лекторов, пропагандистов, агитаторов о жизни и деятельности В.И. Ленина, о традициях Великого почина. Идеологическая работа нацелена на проведение «красной субботы» с высокой организованностью и производительностью труда.

Птицеводы перечисляют в фонд пятилетки 13 тысяч 800 рублей, заработанных на коммунистическом субботнике. В. КОПЫЛОВ, секретарь парткома.

шиностроения в день «красной субботы» продолжат сборку холодильного и теплового оборудования для предприятий торговли и общественного питания. Рядом с рабочими станут инженеры, техники, конструкторы. Никто не будет сидеть сложа руки.

Готовится к сдаче в эксплуатацию пионерский лагерь, и многие заводчане придут на помощь строителям. Группа участников субботника направится и на строительство жилого дома.

В коллективе много внимания уделяется экономии сырьевых ресурсов, материалов, топлива, электроэнергии. За счет сбереженного намечается изготовить часть продукции. В фонд Родины предполагается перечислить 5 тысяч рублей заработной платы и 10 тысяч рублей прибыли, выроченной от реализации продукции. А. ЯКОВЛЕВ.

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОЛЛЕКТИВОВ И СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ!

30 марта 1988 года в 15 часов в комнате № 228 исполкома Люберецкого горсовета проводится семинар-совещание для председателей и членов товарищеских судов Лю-

берецкого района. В программе семинара:

1. Итоги работы товарищеских судов за 1987 год.
2. Обмен опытом работы

с практическим занятием. Общественный совет по работе товарищеских судов при исполкоме Люберецкого горсовета.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профсоюзных Союзов и Центральный Комитет ВЛКСМ рассмотрели итоги Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1987 год.

Коллектив агропромышленного комбината «Москва» признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

✦ ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ ПРИ ЛЮБОЙ ПОГОДЕ

## ВИД О СУТИ ГОВОРИТ

Большое лучше видится на расстоянии. Эта фраза все время на языке, готовая слететь вроде заключения после осмотра тракторов в колхозе имени Ленина.

ПОД УТРЕННИМ мартовским солнцем, на белизне свежего снега издали ярко выделялся разноцветный четырехугольник выстроенных на площадке возле теплиц колесных и гусеничных машин. Голубели МТЗ-80 и -82, огненной линией вытянулись самоходные шасси Т-16 и многоцелевые ДТ-75, выселись оранжевые Т-150 и К-170. Казалось, что все машины недавно покрашены. На самом деле они постоянно находились в работе и только накануне у механизаторов появилась возможность навести к осмотру лоск на технике. Конечно, техобслуживание и текущий ремонт выполнен везде. И безусловно, кто поддерживал машину в надлежащем порядке, тот и здесь, на годовом осмотре готовности техники к весенне-полевым работам, как говорится, предстал в лучшем виде.

В хозяйстве 87 тракторов, а механизаторов 67. Поэтому несколько человек эксплуатируют по два трактора разных типов и справляются с обязанностями. За минувший год в среднем на трактор пришлось 2100 условных эталонных гектаров. Средний показатель годовой выработки на трактор в Подмосковье не превышает 1600 гектаров. Механизаторы в минувшем году добились снижения себестоимости обработки гектара земли почти на 2 рубля против плановой. Но то заслуги прошлые, о них главный инженер колхоза А.И. Лихачев упомянул вскользь. А вот осмотра здесь ожидали с нетерпением, чтобы побыстрее узнать, какие недостатки следует исправить на пороге весны, перед началом интенсивной эксплуатации техники. Вдобавок хотелось уяснить, насколько положение дел в тракторном парке изменилось к лучшему. Ведь в прошлом году при постановке техники на зимнее хранение претензий у проверяющих было много.

По просьбе механизаторов осмотр комиссия АПК «Москва» начала с машин, которым через несколько минут следовало отправиться на задание. Первым стали проверять ЮМЗ-6 с экскаватором и бульдозерным ножом Н.А. Колганова. Как на грех, не запустился с первой попытки двигатель, выступил на холоде, и тут же понеслись шутливые замеча-

ния, вроде «искра в землю ушла, а она мерзлая, не достать», или «погляди, может, горючку не залил?» Но механизатор 1 класса быстро поборол смущение, и дело пошло как по маслу. Показал, что оснащен полностью и исправен трактор.

У А.С. Минакова МТЗ-80 с сепалькой, а МТЗ-82 В.И. Крылова с плугом. Оба механизатора продемонстрировали твердое знание обязанностей, хорошее владение техникой и ее исправное состояние.

Придирчивая комиссия не смогла найти изъянов на технике, которую эксплуатируют В.Ю. Седяев, А.И. Еремин, А.К. Прокофьев, В.П. Чиркин, В.А. Цицын. И все же на небольшой части машин дефекты нашлись. На трех тракторах оказалось ограждения (кожуха) карданных валов, на трех были неисправны сигналы, на двух не зашплинтованы пальцы навески орудий. Много замечаний комиссия сделала А.П. Родиченкову. В частности, на двигателе его ДТ-75 не стоял кожух привода генератора, сильно сработались сочленения ходовой части. Надо менять гусеницу, она есть, а у механизатора все руки не доходят.

Кажется, не столь велик и необъятен Т-16. Но С.В. Мильберт недостаточен о нем заболтался. Кузов «разболтался», кожуха ограждения привода генератора нет. На общем хорошем фоне недостатки резко выделяются.

По окончании осмотра на короткий разговор собрались в красном уголке мастерских механизаторы и комиссия. Были разобраны недостатки, которые выявились при осмотре, названы лучшие механизаторы. Общая им оценка — «хорошо». Однако подытоживая осмотр, главный инженер колхоза А.И. Лихачев сказал:

— Каждый раз при осмотре недостатки повторяются. Но справедливости ради стоит отметить возросшую ответственность, старание механизаторов колхоза.

Г. ПОПОВ, начальник отдела механизации АПК «Москва». В. МОРГУНОВ, инженер отдела механизации АПК «Москва». В. ЧУЛКОВ, корр. «Люберецкой правды».



# ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

**КОЛЛЕКТИВ  
БЕРЕТ  
ПОДРЯД**

Группа предприятий района работает по методу коллективного подряда. Но задача состоит в том, чтобы внедрить его на каждом предприятии. У первопроходцев накоплен некоторый опыт. Изучению его была посвящена очередная научно-практическая конференция, организованная координационным советом при Люберецком ГК КПСС. Она проходила на деревообрабатывающем комбинате № 13, который признан базовым по внедрению коллективного подряда. На этой странице частично представлен опыт тех, кто уже перешел на подряд.

ИНИЦИАТОРАМИ внедрения коллективного подряда в районе явились строители, в частности, треста «Особстрой» № 2, который работает по этому методу с октября 1986 года. Дальнейшее развитие подряда получили и на предприятиях агропромышленного комплекса, заводах и комбинатах.

Вместе с тем на некоторых предприятиях подрядные принципы применяются лишь на уровне отдельных бригад и участков, не получили развития в более крупных организационных структурах. Экспериментальный завод ВНИИБТ, Корневский завод стройматериалов, завод крупнопанельного до-

## Верный путь

В. САЛИКОВ,  
секретарь Люберецкого ГК КПСС

Сейчас в нашем районе столь прогрессивную форму организации труда применяют девять промышленных предприятий. В их числе Панковский экспериментальный ремонтно-механический завод, завод буровых машин, комбинат «Строитель», деревообрабатывающий комбинат № 13 и другие. Они производят около 10 процентов товарной продукции района.

мостроения, трикотажно-прядильное объединение слабо используют возможности подряда в качестве основы коренной перестройки организации и стимулирования труда, повышения производительности и рентабельности производства. А на электро-механическом заводе внедрение коллективного подряда не принесло улучшения производственной деятельности, что свидетельствует о формальном подходе к передовым методам хозяйствования.

Опыт первопроходцев показывает, что коллективный подряд открывает новые возможности для высокопроизводительного труда, вовлечения трудящихся в процесс управления производством, выявления и использования всех резервов. Позволяет тесно увязать интересы одного подразделения с интересами предприятия в целом.

Серьезным препятствием развития подряда является недостаточная экономическая компетентность руководителей высшего и среднего звена, психологическая неподготовленность их к применению экономических методов хозяйствования. Но с вступлением в силу Закона СССР о государственном предприятии развитие коллективного подряда как новой формы организации и оплаты труда приобретает особое значение. К сожалению, это еще не все осмыслили. Этот метод еще не стал основой взаимоотношений хозяйственного звена с вышестоящей организацией.

В первой половине этого года еще около десяти предприятий перейдут на коллективный подряд.

На коллективный подряд необходимо перевести все предприятия района. И заниматься этим надо без промедления. Только таким путем можно существенно повысить эффективность производства.

В настоящее время по новому принципу работают на деревообрабатывающем комбинате 97 бригад, на ПЭРМЗ — 17, заводе мостостроительного оборудования — 27. А всего эти принципы применяются более 600 бригад из 2670 и более 300 бригад на хозрасчете. Большое внимание развитию внутрихозяйственного расчета уделяется, например, на заводе алмазных инструментов. Здесь 42 бригады из 56 применяют элементы хозрасчета.

## Будьте ГОТОВЫ

Из рекомендаций координационного совета о применении коллективного подряда.

Экономическая сущность коллективного подряда заключается в том, что коллектив работников принимает на себя обязательство по выпуску продукции (выполнению работ или услуг), а администрация предприятия обязуется предоставить ему необходимые для этого ресурсы и оплатить его труд по заранее принятым условиям и расценкам.

В договоре предусматриваются: Годовые и месячные планы (задания) по объему производства (работ, услуг) в принятых показателях (рублях, штуках, метрах, тоннах, норма-часах и др.). Планы по номенклатуре продукции. Задания по росту производительности труда, снижению себестоимости. Показатели качества. Фонд оплаты труда, включающий фонд основной заработной платы и средства на премирование всех работников подразделения — рабочих, руководителей, специалистов и служащих. Нормы расхода сырья, полуфабрикатов, комплектующих изделий, топлива, электроэнергии и других ресурсов на единицу продукции.

## Не начало ли перемен?

ПЕРЕХОД на коллективный подряд на комбинате «Строитель» решили совместить с другим важным мероприятием — введением новой формы оплаты труда. С октября 1987 года применяются оба фактора современного хозяйствования. И предприятие имеет в связи с этим как бы двойной эффект. С одной стороны на ход дела повлияло повышение зарплаты, с другой — новый метод взаимоотношений подрядных подразделений с администрацией, более высокая ответственность коллективов цехов и отдельных работников.

Для повышения зарплаты здесь потребовалось 140,7 тысячи рублей дополнительно к первоначальному фонду. Их нашли в четырех основных источниках: сократили численность рабочих-временщиков, ликвидировали малоэффективные рабочие места, провели перетарификацию и частичное упорядочение норм выработки. В результате и была высвобождена названная сумма средств.

Предприятие находилось в числе отстающих. Руководство рассчитывало путем введения новых методов хозяйствования изменить положение к лучшему. Так оно и произошло, правда, не сразу. В ноябре были большие простои из-за нехватки цемента. Подводили поставщики. С ними и сейчас приходится «бороться». Но все же перемены добились. Теперь уже нельзя назвать комбинат отстающим.

Администрация стремится выполнить свои обязательства перед подрядными коллективами, как и те перед администрацией — это одно из условий договоров. Введен, например, в эксплуатацию бетонный узел с высокопроизводительным оборудованием, механизацией трудоемких процессов. Повысились объемы выпуска продукции, производительность труда. В феврале дано товарной продукции сверх плана на 45 тысяч рублей. Производительность труда выше плановой на 12 процентов.

Конечно, проблем еще много. Но надо же когда-то браться за дело. Ведь это предприятие многие годы не справлялось с различными заданиями. Может быть, теперь дело улучшится!

А. ЯКОВЛЕВ,  
наш нешт. корр.

ВСЕМ ПОНЯТНО: коллективный подряд — прогрессивный метод хозяйствования. Цель его — достижение высоких конечных результатов деятельности подрядного подразделения. Коллектив Панковского экспериментального ремонтно-механического завода переведен на такой метод работы с первого января текущего года. Конечно, не сразу. К этому обстоятельству готовились. Были разработаны организационно-технические мероприятия, обеспечивающие ускорение роста производительности труда, рациональное использование ресурсов, повышение качества продукции. Многое пришлось разъяснять рабочим. Решение о переходе на коллективный подряд мы принимали на собрании открытым голосованием.

При этом способе хозяйствования немало волнения обычно бывает вокруг зарплаты. Да, это одна из важных сторон подряда. Однако же во главу угла следует ставить производство. Разрабатывая принципы подряда, на первое место мы вынесли количественные и качественные показатели. Именно эту задачу мы должны решить прежде всего — конечный результат деятельности предприятия и его подразделений. Ради этого нужна нам прогрессивная форма организации труда. Оплата, разумеется, не останется в стороне. Но она должна быть связана с этим конечным результатом. При подряде предприятие гарантирует выплату заработной платы, но при условии выполнения предусмотренного объема работ да еще в заданные сроки и с определенным ка-

чеством. Не возражаем, если плановый объем работ будет осуществляться подразделением с меньшей численностью тружеников.

Надо также иметь в виду, что при подряде устанавливается ответственность подразделений за своевременное

## Во главу угла

Б. ТРУШИН,  
директор Панковского  
экспериментального  
ремонтно-механического  
завода

и качественное выполнение заданий, а ответственность администрации — за создание нормальных условий для производства. Обязательства взаимные. Коллектив должен иметь необходимое оборудование, инструмент, оснастку, которые закрепляются за ним и по отношению к которым он чувствует себя хозяином. Мы предоставляем коллективу самостоятельность в выборе конкретных форм и методов организации труда, использования закрепленных за ним производственных фондов. Он же распределяет и заработок. Велика и роль администрации. Ее забота — своевременное обеспечение сырьевыми, топливно-энергетическими и другими материальными ресурсами, технической документацией, различными видами обслуживания.

Плановые задания и нормативы, устанавливаемые подрядному коллективу, включаются в договор о подряде, в другие планово-хозяйственные документы.

Теперь о порядке оплаты

## Под одной крышей

НЕКОТОРЫЙ опыт работы в новых условиях хозяйствования накапливается на нашем комбинате. Вершиной новых методов считается полный хозрасчет и самофинансирование. Ее мы еще не достигли. Самоокупаемость обеспечиваем, а на самофинансирование думаем перейти с 1989 года.

Но как перейти от самоокупаемости к самофинансированию? — вот вопрос, который заставляет задуматься и найти соответствующий подход к решению проблемы. Убежден: директивным путем это не сделаешь. Поэтому считаю — одним из реальных шагов должен быть коллективный подряд.

Известно, что впервые он нашел применение в строительстве. Однако, на мой взгляд, проще внедрить его в промышленности. Ведь здесь все под одной крышей: замкнутый круг производства, концентрация ресурсов и рабочей силы, благоприятные условия для труда. Не сопоставить со стройкой, где все намного сложнее. И мы решительно взялись за новое дело. Конечно, трудностей на этом пути много, но они преодолимы; было бы желание бороться за утверждение прогрессивных форм организации производства.

Может сделать уже некоторые выводы и дать советы другим. Я выделил бы такие важнейшие факторы перехода на подряд. Первое —

В. СИНЯКИН,  
директор  
деревообрабатывающего  
комбината № 13

это создание хозрасчетного подрядного подразделения (цеха, участка, бригады). Как правило, они в основном есть, нужно лишь провести там соответствующую разъяснительную работу, если надо, изменить в какой-то мере структуру подразделений, чтобы они имели законченный цикл труда, выдавали конечную продукцию. Для нас это было не так сложно: каждый цех, бригада имеют свои определенные циклы.

Второе — решение вопроса оплаты труда. Как это делается, теперь уже известно. Подразделению выделяется общий фонд оплаты под заданный объем продукции. Он состоит из тарифных ставок и приработка. Приработка внутри подразделения, скажем, бригады распределяется по КТУ.

Третье — необходимо обеспечить взаимную ответственность сторон (подрядного подразделения и администрации предприятия). Этот вопрос решается с помощью договора подряда.

Я бы сказал так. Подряд — это переминышка между самоокупаемостью и самофинансированием. Но не единственная. Другая — расширение демократии в трудовом коллективе. Мы чувствуем, что плановые органы будут еще некоторое время

труда. Зарботок каждому члену подрядного коллектива выдается с учетом индивидуального вклада. А если в состав подрядных участков входит несколько бригад, по решению общего собрания коллективный заработок может распределяться между бригадами, сменами, звеньями в соответствии с их вкладом в конечные результаты.

Мы установили КТУ руководителям и специалистам. Делается это исходя из критериев, характеризующих особенности функций, выполняемых этими работниками. Могу назвать его, к примеру, для главного инженера. За рост производительности труда — 0,2, за выполнение планов внедрения новой техники — 0,1, выполнение мероприятий по рационализации рабочих мест — 0,1, за осуществление мероприятий по охране труда, технике безопасности, противопожарных — 0,1. Есть критерии оценки работы директора завода, его заместителей, начальников отделов, инженеров различных служб, даже секретаря-машинистки.

Недавно работаем по-новому. Трудно говорить о результатах. Не все вопросы решены. По некоторым проблемам нет полной ясности. Но, думаю, что она впоследствии появится, возникшие вопросы найдут положительное решение.

Уверены в одном: коллективная форма организации труда, в частности, подряд, значительно повышает и коллективную ответственность за конечный результат, за эффективность производства. Повторяю, именно это ставим мы во главу угла.

давить на производство. Поэтому к полному хозрасчету, самофинансированию сможем прийти только тогда, когда неукоснительно будет соблюдаться Закон о государственном предприятии, когда трудовым коллективам на деле будет предоставлена экономическая самостоятельность. Давление же приводит к противоречиям трудового коллектива с директивными органами.

Повторяю, подряд внедряется с трудом. Потребовалась разъяснительная работа с людьми, главным образом, по поводу зарплаты. Надо было заключить договора. Внутри комбината это удалось сделать относительно легко. А вот с вышестоящей организацией, объединением комбинат договор еще не заключил, не нашли единых взглядов. Над этим работаем, думаем, что дело увенчается успехом.

Но положительный эффект от проведенной работы уже имеем. Назову только одну цифру. Коллектив цеха № 3 за 1987 год сэкономил 2300 кубометров сырья из 230000, потребляемых комбинатом. Это существенное!

Так что коллективному подряду надо открыть широкую дорогу. На снимке: начальник планово-экономического отдела деревообрабатывающего комбината № 13 Н.Г. Дзансолов проводит занятие по коллективному подряду.



Страницу подготовил П. БИЦУКОВ

## ♦ ЛЮБЕРЧАНЫ ПУТЕШЕСТВУЮТ

### Здравствуй, Калуга!

ЗА ОКНОМ мелькают деревья, фонари, деревянные домики с резными наличниками... Наш автобус подъезжает к старинному, но не стареющему городу Калуге.

Сразу вспомнился Циолковский. Сорок три года прожил в городе на Оке основоположник космонавтики. Дом Константина Эдуардовича, превращенный в музей, мне показался самым достопримечательным местом. И, конечно, большой интерес вызвал Музей истории космонавтики имени Циолковского. Они как бы дополняют друг друга. В каждом сосредоточены бесценные экспонаты.

С помощью экскурсовода туристы из Люберец (это были семьи учителей и работников Люберецкого Дома пионеров, учащиеся некоторых школ) проследили путь космонавтики от обыкновенных зажигательных ракет до макетов межпланетных станций и космических кораблей, спускаемых аппаратов, уже побывавших в космосе.

Перед Музеем истории космонавтики установлена точная копия космического корабля «Восток», на котором Ю.А. Гагарин совершил полет в космос.

Много интересного узнали мы о русском революционере Н.И. Кибальчиче, который в тюрьме, за несколько дней до казни, разработал проект реактивного летательного аппарата, о пионере ракетной техники Ф.А. Цандере, сделавшем проект межпланетного корабля.

Затем побывали в городском парке. Здесь любил ката-ться на велосипеде Константин Эдуардович, частенько сидел под сенью деревьев. Сейчас здесь установлен обелиск в честь замечательного земляка. Смотрели мы на достопримечательные места и думали: «Молодцы, калужане!» Настоящие патриоты своего города, память о земляках для них святая. И еще одно наблюдение: в Калуге много деревьев, особенно лип, кустарника.

Д. БОКОВ,  
учащийся школы № 6.

## Знакомимся с историей

УЧАЩИЕСЯ СПТУ № 50 г. Дзержинского с большим интересом изучают историческое прошлое и настоящее Подмосквья и близлежащих областей.

Интересной и увлекательной была недавняя поездка в Загорск. Издали мы увидели златоглавые церкви монастыря. Уникальный художественный ансамбль храмов выделяет этот город среди других городов «золотого кольца» России. Экскурсовод поведал нам о его славном прошлом и настоящем. Мы узнали о том, что Троицко-Сергиевский монастырь был основан в XIV веке и с ним связаны многие события Московского княжества, что город (бывший Сергиев Посад) с 1930 года носит имя секретаря Московского комитета партии В.М. Загорского, погибшего в 1919 году при взрыве бомбы, брошенной эсерами.

В. ЕЛДАШОВ,  
учащийся СПТУ № 50.



## Весна в окно стучится...

ПРАЗДНИК проводов русской зимы, который устроила люберецкая школа № 5, собрал много зрителей. Было чему порадоваться. Светило солнце. Во дворе ярким разноцветьем раскинулась ярмарка. Приготовленные собственными руками кондитерские изделия шли на расхват. В организации ее приняли участие и родители. Вырученные деньги, около 200 рублей, направлены в Детский фонд.

Здесь же состоялись веселые соревнования по перетягиванию каната, мини-футболу. Победители получили призы. Какая ярмарка без русских народных песен и танцев! Все это тоже было. Проведен конкурс зимних русских костюмов.

Кульминацией праздника явилось театрализованное представление. Двухметровое чучело зимы — олицетворение прожитого — охватывает пламенем. А на смену зиме приходит Весна-красна. Участники встречают ее дружными аплодисментами.

Сейчас у школьников идут весенние каникулы. Но воспоминания о проводах зимы остались. Где еще можно, ребята катаются на лыжах, прощаются с последним снегом.

Э. БОРИСОВА.

На снимках: картинка с ярмарки.  
Фото Н. Шаляпина.



Разговоры вокруг борьбы против пьянства и алкоголизма на заводе имени Ухтомского не утихают, а сдвиг в сторону утверждения трезвости не видно. За прошедший год 1335 сельмашевцев задержаны милицией в нетрезвом состоянии, 718 человек понесли взыскания за то, что находились на работе в пьяном виде, 272 побывали в медвытрезвителе. За год из-за прогулов, связанных с употреблением алкоголя, завод потерял 3340 человеко-дней.

ОДУРМАНЕННЫЙ спиртным Ю.Ф. Зотов угрожал ножом на проходной работнику охраны. В пьяном виде Е.К. Чугунов с заводской территории угнал автомобиль ГАЗ-53, В.А. Широков учинил хулиганство по отношению к вахтерам. На заводе не прекращаются мелкие и крупные хищения. Так, А.И. Криворотов утащил тележку из цеха, Г.П. Левченко пытался вывезти детали с предприятия, С.А. Игнатов совершил кражу личных вещей из 15-го цеха. Работник завода Бекиров похитил краску, мел и пленку...

Как видно из приведенных данных, нравственную атмосферу на предприятии нельзя назвать здоровой. Она отражается и на производствен-

ных делах: выполнении плана и договорных обязательств, ритмичности выпуска и качества изделий. Положение на заводе не может не вызвать озабоченность.

## ♦ ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

### ОПАСНАЯ БЛИЗОРУКОСТЬ

Такой вкратце откровенный разговор состоялся на днях на встрече руководителей правоохранительных органов района с представителями коллективов подразделений завода имени Ухтомского, проведенной по инициативе администрации и общественных организаций предприятия. О выполнении на предприятии антиалкогольного законодательства рассказывали выступившие перед заводчанами заместитель прокурора города Люберецы О.К. Лукичева, председатель городского народного суда Н.К. Толчеева, начальник 1-го Люберецкого городского отделения милиции А.П. Карабутов.

Обстановка мало изменяется к лучшему не потому,

что администрация и общественные организации завода натолкнулись на действие неодолимой силы. Они словно и не собирались одолеть по-

настоящему социальное

зло. На встрече указывалось, что слабо действуют заводская и цеховые комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, не применяются к нарушителям законодательства весь комплекс мер воздействия: административных, дисциплинарных, общественных. По инициативе администрации никого не направляли в лечебно-трудовой профилакторий, хотя на учете в наркологическом кабинете состоит 340 алкоголиков. Почти не используется против пьянства лекционная пропаганда. Утратила остроту заводская и стенная печать.

Послабления, безнаказанность породили такое уродливое явление, как «доставка» с улицы в цеха и продажа там водки и самогона.

На встрече заслушали злостных пьяниц Н.А. Королькова, Е.Н. Гежу, Д.В. Иванова, В.П. Глухова, А.А. Плужникова. «Отличились» они тем, что неоднократно нарушали антиалкогольное законодательство, трудовую дисциплину, и не видят в своих поступках вреда, который наносят себе, родным, коллективу. Четверым приставившимся к алкоголю прокурор города сделал официальное предостережение о недопустимости нарушения антиалкогольного законодательства. Официально сказано так: «что в случае дальнейшего нарушения будет решен вопрос о направлении на принудительное лечение в ЛТП».

В ходе встречи были намечены меры оказания помощи заводскому коллективу со стороны правоохранительных органов по борьбе с пьянством и алкоголизмом, другими негативными явлениями, предотвращению хищений социалистической собственности. Думается, если подобные встречи устраивать чаще, то они помогут администрации и общественным организациям завода избавиться от близорукости и инертности в искоренении пьянства.

В. ЧУЛКОВ.

## ♦ СОВЕТЫ СПЕЦИАЛИСТА

### КАК ИСЦЕЛИТЬ КАРТОФЕЛЬ

ЧЕМ БЛИЖЕ весна, тем чаще слышишь: «Где купить картошки?» Любимые всеми крахмалистые клубни плохо хранятся и редко «доживают» на овощных базах до нового урожая. Одна из причин — заболевания. Самые серьезные — картофельные рак и нематода. Они относятся к карантинным и могут быть завезены в ту или иную местность с клубнями или почвой. Поэтому при покупке посадочного материала нужно быть осмотрительными.

В Московской области очаги заражения раком и нематодой имели место, в основном, на личных подворьях, но в последнее время выявлены и на полях некоторых хозяйств. Так, в прошлом году обнаружено девять очагов картофельной нематоды в шести районах на площади 239,5 гектара, в том числе в четырех семеноводческих: совхозах «Павловский» Павло-Посадского района, «Серпуховский» Серпуховского, «Соболевский» — Орехово-Зуевского, «Полбинский» — Егорьевского района, в колхозах «Рассвет» и «Путь Ленина» — соответственно Можайского и Раменского районов. Очаги ракового заболевания картофеля выявлены в уже названном совхозе «Павловский» и совхозе «Ильинский» — Орехово-Зуевского. Вывоз картофеля из этих хозяйств в другие на семенные цели запрещен. Употреблять же в пищу его можно.

Скоро весенняя страда. Совхозы, колхозы, владельцы приусадебных участков приобретают недостающие семена, и мне

хотелось бы предупредить о подстерегающих в этот период неприятностях.

Случается, при нехватке семенных клубней, хозяйства приобретают на овощной базе продовольственные и сажают их. Так порой «открывают ворота» нематоды и раку. Есть и другие пути распространения болезней: размещение картофеля на полях, граничащих с приусадебными участками, использование там совхозной техники без последующей дезинфекции, применение неперебывшего навоза.

Благодаря ученым, которые вывели немало ракоустойчивых сортов, и руководителям хозяйств, которые их внедряют в производство, рак удалось потеснить. Хуже с нематодой, против которой устойчивы лишь пять сортов: «пригожий-2», «белорусский-3», «девошный», «лукьяновский» и «заворовский». Размножением первого на семенные цели занимаются два хозяйства — совхозы имени Чапаева Ногинского района и «Заворово» Раменского. Чтобы предотвратить распространение нематоды, надо снабдить здоровыми и устойчивыми семенами не только хозяйства, но и владельцев усадеб, где гнездится заболевание. Эта забота возлагается на руководителей и специалистов совхозов, колхозов, а также на местные Советы народных депутатов.

Р. КУДРЯВЦЕВА,  
госинспектор по карантину растений.

## Техника старая, начальник новый

Строгий экзамен устроила зима коллективу Люберецкого участка Раменского ДРСУ. В прошлом году работники ГАИ не раз критиковали руководителей участка за плохую расчистку дорог, а в этом, право же, они достойны похвалы. Виктор Петрович Егоров, возглавлявший недавно коллектив, сумел мобилизовать людей и все средства на хорошую работу. И это при том, что техника на предприятии не только в ограниченном количестве, но и довольно изношенная, требующая ремонта.

И в адрес ДРСУ № 14, руководит которым В.Ф. Бабашкин, я не раз слышал добрые слова из уст шоферов. А ведь и этому коллективу пришлось нелегко. Но коллектив сделал все, чтобы дороги были в порядке.

Очень плохо отнеслись к выполнению указаний исполком Советов народных депутатов руководители предприятий, которым вменялось в обязанность обеспечить расчистку от снега краев дорог в местах пешеходных переходов, тротуаров, подъездов к домам и объектам соцкультбыта. К примеру, в г.Лыткарино на многих участках создались труднопреодолимые препятствия из снежных валов и заносов как для людей, так и для транспортных средств. Наверное, исполкому горсовета надо строго спросить с тт. Самойлова, Павленко, Конины, возглавляющих крупнейшие предприятия в городе, чтобы хоть следующей зимой они со всей ответственностью выполняли решения, принимаемые Советской властью на местах.

Н. АКИМОВ,  
инженер Люберецкой ГАИ.

# ТВ ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ОБЪЯВЛЕНИЯ ♦ РЕКЛАМА

## В кинотеатрах и Дворцах культуры

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ЛЕГЕНДА О НАРАЙЯМЕ» (2 серии) — 14-30, 17, 19-30, 22; «ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ» — 11, 12-45; (малый зал) — «ПРОИСШЕСТВИЕ НА УЛИЦЕ ПАЛАНК» — 10, 12; «ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ» — 14; «УРАГАН» — 16, 18 (удл.), 20-30.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ПРИКЛЮЧЕНИЕ МАРКА ТВЕНА» — 10; «КОРОТКОЕ ЗАМКНИЕ» — 13, 17, 18-45 (удл.); «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ» — 11-20, 15, 21.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ЛИЛОВЫЙ ШАР» — 10; «ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯ» (2 серии) — 11-20, 14, 17, 20.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: (кинозал) — «ДЖЕК ВОСЬМЕРКИН-«АМЕРИКАНЕЦ» (2 серии) — 18, 21; (большой зал) — «8 1/2» (2 серии) — 19.

ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: «ЕДИНОЖДЫ СОЛГАВ» — 19.

УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: творческий портрет киноактера Ф. НУАРЕ. Фильмы «СЮРПРИЗ АФРОДИТЫ» и «ОРЕЛ ИЛИ РЕШКА» — 17-15, 20-30.

●●●

Всесоюзный научно-исследовательский институт строительных материалов и конструкций им. П. П. Будникова Всесоюзного научно-производственного объединения стеновых и вяжущих материалов Минстройматериалов СССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей:

в научно-исследовательском отделе известий главного научного сотрудника;  
в научно-исследовательском отделе экструзионных материалов старшего научного сотрудника.  
Срок конкурса — месяц со дня публикации.  
Заявления и документы направлять по адресу: 140080, пос. Красное Люберецкого района Московской области, ул. Карла Маркса, дом 117, телефон 554-60-84.

1-1

●●●

## Уважаемые покупатели!

Магазин № 4 «Посудохозяйственные товары» предлагает вам:  
электронасосы «Малыш», комплект поливочный «Урожай», шланги поливочные (20 метров), разбрызгиватели воды, опрыскиватели садовые, средства от садовых вредителей, средство «Зар-2» для повышения урожайности молодых побегов земляники и ограничения роста «усов», горшки для цветов; чистящее средство «Пемолокс», средство по борьбе с тараканами «Боракс», липкую ленту от мух; замки гаражные, автосмазку для машин, антифриз, флаги из нержавеющей стали на 2,5 литра; обоим импортные, зеркала вьетнамские цинковые размера 90x200 по цене 4 руб. 86 коп.  
Приглашаем за покупками!  
Адрес магазина: Октябрьский проспект, д. 375.  
Часы работы: с 10-19, обед с 14 до 15, в субботу с 9 до 18.  
Дирекция промторга.

●●●

## Хотите создать кооператив?

Люберецкий продовольственный торг приглашает желающих создать кооперативы или семейные подряды по организации приема стеклопосуды от населения непосредственно на дому, по предварительным заявкам, а также путем выезда в жилые районы, где сеть стационарных пунктов развития недостаточно с учетом покупательских потоков по часам и дням недели.  
За справками обращаться в Люберецкий продовольственный торг по адресу: г. Люберцы, Волковская, 63. Телефон 554-91-88.

1-1

●●●

## Продаю

рассадку крупноплодной ремонтантной земляники «Гора Эверест» (Франция), землянички «Пенелопя», «Бирилевская мускатная», «Надежда Загорья»; семена кабачков «Цуккини», помидоров «Де Барао», «Гибрид-2», «Малиновое». Телефон 172-58-33.

1-1

\*\*\*

часть дома в пос. Томлино, Казанская железная дорога, 25 км от Москвы, прописка обязательна.  
Звонить по тел. 283-11-51. Людмила Павловна.

**ВТОРНИК**  
29 марта  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
6.30 120 минут. 8.35 Премьера телевизионного художественного фильма «Жизнь Клима Самгина». 1-я и 2-я серии. 10.45 Новости. 10.55 «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 15.30 Новости. 15.45 «Зергер». О творчестве народного мастера ювелира Т. Ибраимова. 16.10 Фильм — детям. «Если ты обещаешь...» 17.15 Новости. 17.20 Выступление детских коллективов художественной самодеятельности. 18.20 Мультипликационные фильмы. 18.50 Сегодня в мире. 19.10 К XIX Всесоюзной партийной конференции. Перестройка: пути развития. Беседа доктора экономических наук, профессора Г. Х. Попова. 19.55 Воспоминания об Арно Бабаджаняне. Концерт. 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 Премьера телевизионного 14-серийного художественного фильма «Жизнь Клима Самгина». 1-я серия. 22.55 Сегодня в мире. 23.05 Действующие лица. «Маков омут».

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**  
11.35 Премьера фильма-концерта «Музыкальное путешествие по Каракалпакии». 12.10 «Остров сокровищ». Телевизионный трехсерийный художественный фильм для детей. 1-я серия. 13.10 Французский язык. 2-й год обучения. 13.40 Этот фантастический мир. По рассказам Р. Шелли и Р. Брэдбери. 14.50 Новости. 14.55 «Спусти много лет». Художественный фильм. 16.10 Премьера документального фильма «...И про Пашу Иванова». 18.00 Новости. 18.10 Ритмическая гимнастика. 18.40 Музыкальный киоск. Ведущая — заслуженная артистка РСФСР Э. Беляева. 19.10 «Об Эйзенштейне». 20.00 «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 «...До шестнадцати и старше». 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 «Камера смотрит в мир». Ведущий — политический обозреватель Д. Бирюков. 22.50 Новости. 22.55 Лауреат конкурса им. П. И. Чайковского, народный артист РСФСР М. Хомичер.

**СРЕДА**  
30 марта  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
6.30 120 минут. 8.35 Премьера телевизионного художественного фильма «Жизнь Клима Самгина». 2-я и 3-я серии. 10.55 Новости. 11.05 Мультипликационные фильмы. 15.30 Новости. 15.45 Дела и заботы агропрома. Премьера документальных фильмов. 16.30 Ребятам о зверятах. 17.00 Новости. 17.05 Наука: теория, эксперимент, практика. 17.35 К Всесоюзной неделе музыки для детей и юношества. Встреча с композитором Е. Крылатовым. 18.35 Философские беседы. Принимают участие президент Философского общества СССР академик И. Т. Фролов; главный редактор журнала «Новый мир» писатель С. П. Залыгин; академики Н. Н. Моисеев, Т. И. Ойзерман; митрополит Питирим — доктор богословия; член-корреспондент АН СССР В. С. Степин; доктор философских наук Н. В. Мотрошилова, кандидат философских наук Э. Ю. Соловьев. 19.20 Сегодня в мире. 19.40 Кафе «Централь». О культурных связях СССР и Австрии. 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 Премьера телевизионного 14-серийного художественного фильма «Жизнь Клима Самгина». 2-я серия. 23.00 Сегодня в мире. 23.10 «Аллего». Фильм-балет с участием народной

артистки СССР Н. Тимофеевой.  
**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**  
10.20 Мультипликационные фильмы. 10.50 В согласии с природой. Документальные фильмы. 11.35 «Остров сокровищ». Телевизионный художественный фильм для детей. 2-я серия. 12.40 Немецкий язык. 2-й год обучения. 13.10 Этот фантастический мир. По мотивам рассказов А. Беляева, А. Азимова, Ф. Чиландера. 14.30 Новости. 14.35 «Дни хирурга Мишкина». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 15.45 Музыка в Рундальском дворце. Передача из Риги. 18.00 Новости. 18.15 Служу Советскому Союзу! 19.15 «Спокойной ночи, малыши!» 19.30 Из дирижерского репертуара П. И. Чайковского. Концерт БСО Гостелерадио СССР. 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 Продолжение концерта. 22.50 Новости. 23.00 Экран документального фильма. «Я помню чудное мгновенье».

**ЧЕТВЕРГ**  
31 марта  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
6.30 120 минут. 8.35 «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас!» Передача из ГДР. 9.35 Времена года. Ведущая — кандидат биологических наук Г. М. Проскуркова. 10.35 Мультипликационные фильмы. 11.00 Новости. 11.10 «Таллинские музыкальные картинки». Передача из Таллина. 15.30 Новости. 15.45 Концерт хора Московского музыкального училища им. Октябрьской революции. 16.10 Знакомьтесь — Мальта. Киноочерк. 16.30 Новости. 16.35 Мультипликационные фильмы. 17.00 Музыкальная сокровищница. И. Гайдн — Симфония № 40 фа мажор. 17.25 Учимся демократии. 17.55 «...До шестнадцати и старше». 18.40 Сегодня в мире. 19.00 К. Воробьев. «Судьба книги» 20.25 «Спутник телезрителя». 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 Музыка в эфире. Ведущий — С. Балза. В перерыве (22.45) — Сегодня в мире.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**  
11.20 «Остров сокровищ». Телевизионный художественный фильм для детей. 3-я серия. 12.20 Испанский язык. 2-й год обучения. 12.50 Этот фантастический мир. По пьесе Р. Брэдбери «Бездна». 13.50 «Бюро находок». Мультипликационные фильмы. 14.25 Новости. 14.30 Дневной сеанс повторного телефильма. «Дни хирурга Мишкина». 2-я серия. 15.35 Мир твоих увлечений. Телевизионные документальные фильмы. 18.00 Новости. 18.15 Сельский час. 19.15 Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». Народные мелодии Бангладеш. 19.30 Ритмическая гимнастика. 20.00 «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 Для всех и для каждого. О необходимости улучшения обслуживания в гостиницах. 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 «Сделка». Художественный фильм.

**ПЯТНИЦА**  
1 апреля  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
6.30 120 минут. 8.35 Премьера телевизионного художественного фильма «Жизнь Клима Самгина». 3-я серия. 9.50 Встреча с композитором Е. Крылатовым. 10.50 Новости. 11.00 Действующие лица. «Маков омут». 15.30 Новости. 15.45 Портрет современника. Премьера документальных фильмов. 16.30 «Отчего и почему». Передача для детей. 17.00 Новости. 17.05 Пре-

ьера мультипликационного фильма «Судья и странник». 17.15. Программа Белорусского телевидения. 18.30 Юмористический киножурнал «Ералаш». 18.40 «И в шутку, и всерьез». Сатирическая передача. 19.40 Сегодня в мире. 19.50 Премьера телевизионного спектакля «Игра в детектив». 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 Премьера телевизионного 14-серийного художественного фильма «Жизнь Клима Самгина». 3-я серия. 23.05 «Взгляд» Вечерняя информационно-музыкальная программа.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**  
8.35, 9.35 История. 4-й класс. Великая победа советского народа. 9.05 Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 Учащимся СПТУ. Л. Н. Толстой — «Война и мир». История создания романа. 10.35, 11.35 География. 5-й класс. Биосфера. 11.05 Английский язык. 2-й год обучения. 12.05 «Сделка». Художественный фильм. 13.30 «Истоки». Передача из Анадыря. 13.50 Новости. 13.55 Дневной сеанс повторного телефильма. «Дни хирурга Мишкина». 3-я серия. 18.00 Новости. 18.15 Клуб путешественников. Ведущий — Ю. А. Сенкевич. 19.15 Хоккей. Чемпионат СССР. «Крылья Советов» — ЦСКА (2-й и 3-й периоды). В перерыве (19.50) — «Спокойной ночи, малыши!» 20.45 Народные мелодии. 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 Праздник плесну в г. Владимире. 22.55 Новости. 23.05 Вальсы и мазурки М. Глинки исполняет лауреат международных конкурсов В. Камышов.

**СУББОТА**  
2 апреля  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
8.30 120 минут. 8.35 Отчего и почему. Передача для детей. 9.05 «Родники». Ведущая — народная артистка СССР Н. Мешко. 9.35 «Луначарский. Нарком». Документальный фильм. 10.30 Фестиваль Индии в СССР. 10.50 Поэзия. В. Костров. 11.20 Для всех и для каждого. «Лицом к проблеме». Обсуждение Проекта закона о кооперации в СССР. 12.10 Концерт-вальс. 12.15 Минуты поэзии. 12.55 В странах социализма. Тележурнал. 13.25 Наше наследие. Телевизионный альманах. 14.30 Новости. 14.40 Художественный фильм «Человек на своем месте». 16.20 Очевидное — невероятное. 17.20 «Дядюшка Ау». Мультипликационный фильм. 17.40 Редакция международной жизни представляет. 18.40 Семейный экран. «Друг мой, Колька!» Художественный фильм. 20.10 Концерт сводного духового оркестра автопредприятия г. Москвы. 21.00 Время. 21.40 Проектор перестройки. 21.50 Мир кукольного театра. Передача 1-я. 22.45 Новости. 22.50 Телевизионное знакомство. Алла Пугачева (Эстонское телевидение).

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**  
8.00 Утренняя гимнастика. Программа «Мысль» 8.15 Студия представляет... «Курьанты» (Ленинград). 9.00 День музыки С. В. Рахманинова. Страницы жизни и творчества 10.00 Избранное. «Время, которое всегда с нами». Документальный фильм об А. М. Коллонтай. 10.35 Здоровье. 11.25 К 100-летию со дня рождения. Воспоминания о Всеволоде Гаршине. 12.25 Новаторы и консерваторы 13.15 «Эрудит». «Вспоминая Менделеева». Научно-популярный фильм. 14.15 Философские беседы. Человек. Передача 2-я. 15.00 «Фокусник». Фильм-концерт о твор-

**ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА**  
140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4  
Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюро знакомств — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; отв. секретарь — 554-52-74; корр. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-16; корректорская, прием: объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.  
Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам  
Редактор А.Н. ВАСИН