

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО.
ГК КПСС,
ЛЮБЕРЕЦКОГО
И ЛЫТКАРИНСКОГО
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ
НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
10 марта 1931 г.

СРЕДА, 30 марта 1988 года

№ 51 (14761)

Цена 3 коп.



Металл пойдёт по назначению

Пригоден ли поступающий на завод имени Ухтомского металл для изготовления тех или иных деталей к сельхозмашинам? Сразу на этот вопрос не ответишь. Но чтобы знать наверняка, металлу делают анализ в центральной заводской лаборатории. Здесь и трудится Лидия Михайловна ПОТАПОВА, которую вы видите на снимке.

Более двадцати пяти лет работает она в лаборатории. Вполне понятно, что владеет большим мастерством, накопила немалый опыт. Делая химический анализ металла, она безошибочно устанавливает наличие в нем важнейших элементов: кремния, марганца, углерода, фосфора, серы и других. И тогда становится ясным, какие детали можно изготавливать из данного вида металла.

Лабранты оказывают, таким образом, эффективную помощь производственникам, способствуя предотвращению брака изделий, использованию металла не по назначению.

Лидия Михайловна выполняет свои задания на 130 процентов и поэтому не раз выходила победителем в социалистическом соревновании среди работников отдела. Идя навстречу Всесоюзной партийной конференции, она относится к делу с еще большей ответственностью.

Фото С. Антонова.

♦ XIX ВСЕСОЮЗНАЯ:
СМОТР СИЛ

Молодежь покоряет технику

Окончив десять классов, Уля Лукоянова пришла работать на Люберецкий ковровый комбинат. Здесь ей к чему приложить силы, было бы стремление к романтике, рвение к новому.

СЕЙЧАС осваивается группа ткацких станков последнего поколения, совершенно нового принципа действия. И Ульяна Лукоянова смело взялась за неизданное дело. Она ткачиха четвертого разряда. Помогает старшей, основной ткачихе рапирного станка, квалификация которой на один разряд выше.

Умело и ловко действует Уля. А обязанностей у нее много. Надо заменить бобины с пряжей — поставить новые взамен отработавших. Произвести такие операции, как заводка оборвавшейся нити ворсовой, а также коренной основы. Надо умело подать их основной ткачихе. Устранить обрыв, перемотать остатки пряжи и т.д. Работы хватает. Но в целом обслуживание новой техники намного легче, чем старой — челночных ткацких станков.

Лукоянова старается вникнуть во все. Пригодывается к операциям подружки В.С. Черных и нередко выполняет их.

Так, при взаимной со-

гласованности и работают молодые труженики. Доведенную до них норму выпуска ковров перевыполняют на пять-шесть процентов. Это похвально. Плановое задание по выпуску продукции первого сорта у девчат ступенчатое. В эти дни их норма — 78 процентов. А они достигли уже 82-х. Тоже хорошо.

Освоение новой техники продолжается. Станок покоряется девчатам. В последние дни производительность их труда нарастает. С хорошими темпами производства намерены встретить они день открытия партийной конференции.

В ткацком цехе могут принять на работу и других девчат из числа выпускников 8-10-х классов, если они не выбрали еще себе профессию и не поступили на другую учебу. Профессия ткачихи у нас становится все более почетной и интересной в связи с переходом на обслуживание новых видов техники.

Е. ТАРАСЕНКО,
член профкома комбината.

Кольцевые маршруты

Во время доставляют на объекты столичной области щебень, песок, железобетонные изделия водители областной конторы транспорта, расположенной в Малаховке.

ЗДЕСЬ прочно утвердился прогрессивный метод перевозки грузов — кольцевые маршруты. Коллектив добился того, что из каждых ста километров пути 99 машины идут с полным кузовом, холостые пробеги сведены на нет. Шоферы материально заинтересованы в таком методе работы, это обеспечивает прибавку к зарплате.

Заместитель начальника конторы по эксплуатации Е.И. Рябой рассказывает:

— Раньше было много хлопот с перевозкой панелей, превышающих размеры кузова машин. Чтобы решить эту проблему, внедрили специальные пакетовозы. Груз в них прочно закреплен, не портится в пути. И при погрузке-выгрузке краев берет 6 панелей.

Идя навстречу Всесоюзной партконференции, с высокой отдачей трудятся водители В. Агеев, И. Константинов, Г. Муковнин и другие.

В. ВИНОГРАДОВ.

♦ К ПЛЕНУМУ
ГК КПСС

ДАМОКЛОВ МЕЧ — КОМПЬЮТЕР

О чем сегодня в первую очередь думает директор школы? К сожалению, о материально-технической базе, о хозяйственных делах. А хотелось бы — об учебно-воспитательном процессе, о творческой атмосфере в коллективе. Конечно, одно не исключает другого. Но львиная часть времени все-таки уходит на «добычу» материалов для ремонта, организации, которая бы взялась за него, на поиск оборудования, мебели и т.д. Поэтому и разговор зашел сначала об обеспечении школ.

Т.В. Медведева, директор школы № 42, депутат Люберецкого горсовета:

— Не первый год сетуем на нехватку денег, лимитов для обновления школьного здания, но тщетно. Раньше учащиеся зарабатывали в год до 20 тысяч рублей. Эти деньги шли на приобретение аппаратуры, на экскурсии. Откуда такие средства? За счет мастерских.

В нынешнем году старшеклассники ушли в УПК (учебно-производственный комбинат). Это тоже сказало на нашем финансовом положении. Кроме того, переход базовых предприятий на хозрасчет осложнил отношения с администрацией. Предстоит решить проблему с компьютерным классом, который, как дамклов меч, висит надо мной.

А.В. Быков, заведующий горно:

— Тамара Владимировна,

Болят голова у директора школы

«Круглый стол»

ГК КПСС, Люберецкого отдела народного образования, редакции газеты «Люберецкая правда».

а может ли, на ваш взгляд, школа обойтись вообще без шефов?

— Думаю, что школа может существовать самостоятельно, если ей будет дано достаточно юридических и финансовых прав. А то как получается? Мы организуем производительный труд старшеклассников в выходные, праздничные дни, а нас обвиняют в нарушении законодательства.

Голоса с мест:

— Нет, мы пока не можем жить без базовых предприятий.

Н.С. Облакова, директор люберецкой школы № 9:

— Хочу привести положительный пример. Не так давно на заседании бюро ГК КПСС рассматривался вопрос о взаимоотношениях школ и предприятий. Речь шла о невнимании к своей «подопечной» со стороны треста № 1 Главнефтегазпромстроя. И вот заместитель управляющего В.А. Логвиненко звонит в школу, обстоятельно интересуется, что необходимо. Вроде бы дело сдвинулось с места. Обещает до июля решить наши проблемы.

В.Н. Шуляков, инструктор ГК КПСС:

— Нужна доработка положения о базовом предприятии. Оно должно быть не столько по содержанию, но конкретным. Предусмотрено провести в нынешнем году смотр между предприятиями и организациями за лучшую подготовку школ к учебному году.

В.А. Порхун, директор

школы-интерната для слабо-видящих детей:

— Предприятия обязаны оказывать платные услуги населению и это засчитывается им в план. Хорошо бы и ремонт школ тоже включать в план.

И еще об обеспечении школ-интернатов. Оно крайне недостаточно. Знаю, что у моего коллеги из школы № 16 много проблем. Не построен крытый переход, учащиеся в холод бегут раздеваться из учебного корпуса в спальню. А ведь там есть и дети-сироты, которым должно уделяться внимание в первую очередь. В нашем интернате, несмотря на то, что шефы помогают, нет подсобного помещения.

Т.В. Аверкина, директор Малаховского Дома пионеров:

— Присоединяясь к поднятой теме, хочу сказать, что трудно наладить кружковую работу. В год нам выделяется лишь 500 рублей, а кружков 31. Секретарь парткома нашего шефа — ВНИИСТРОМа меня уже избегает.

СОЮЗНИКИ

Ю.В. Порхун, директор школы № 19:

— Изменилось ли отношение к нам со стороны Томлинского птицеобъединения после перехода на хозрасчет? Думаю, что нет. Правда, был один момент. Но с помощью В.Ф. Щигорева, парткома, профкома вопросы решаются. Да и как же иначе, если у нас учатся дети рабочих

птицефабрики?

Л.И. Тищенко, директор дзержинской школы № 33:

— Нескольких слов об отношении нашего горсовета к нуждам народного образования. Недавно в школе состоялось выездное заседание исполкома. Депутаты заинтересованно обсуждали вопросы внеурочной работы с детьми. Но вот парадокс — почему мы загоняем кружки, секции в подвалы?

В.Н. Шуляков:

— Кстати, в Лыткарине в этом отношении дела обстоят лучше. Там берут за правило — в каждом домовостройке предусматривать помещения или пристройки для работы с детьми.

Перейдем к другой проблеме.

Л.П. Островская, директор школы № 18:

— Это проблема профориентации. Она очень широка. Мы решили растить будущих педагогов. Создаем класс старших пионервожатых. Надо сократить количество часов некоторых «надуманных» предметов, зато больше времени уделять литературе. С созданием Государственного комитета по народному образованию ситуация должна измениться. Мы надеемся на это. Надо смелее браться за новое, творить, действовать, а горно должно нас поддерживать.

Ю.А. Герасимов, директор Люберецкого УПК:

— К нам на комбинат приходят ребята из разных школ. Они перебирают не-

сколько профессий пока не находят то, что им больше нравится. Детей надо изучать, выявлять их способности. Назрела необходимость создать в районе координационный совет по профориентации. И конечно же, нужно здание для УПК.

БОИТСЯ

ЛИ УЧИТЕЛЬ?

А.В. Быков:
— Перейдем к проблемам, которые волнуют наших учителей.

Э.Д. Снежко, старший учитель по литературе школы № 12:

— Почему так получается, что учитель боится прихода инспектора горно, комиссии? Потому что люди бывают часто невысокой квалификации, судят о работе не по конечному результату — знаниям ученика, а по тому, как соблюдаются инструкции. Такой подход устарел.

Л.Д. Страхова, учитель-методист школы № 19:

— Все ли наши беды от того, что «наверху» (имею в виду руководство системы народного образования) сидят бюрократы и консерваторы? Думаю, нет. Многие зависят от личности учителя. Мы живем в непростое время, когда на детей обрушивается поток информации по истории страны и партии. Учителю важно в этой ситуации не растеряться, занять правильную, честную позицию. За внешней показухой мы утратили свое назначение

«духовных пастырей», почти не ведем индивидуальную работу с детьми.

М.И. Зверева, директор школы № 44:

— Теперь принято ругать министра, директора, а вот сами учителя не могут сказать друг другу: ты не прав. А ведь оценка товарищей порой более действенна, чем нагоняя со стороны.

Л.П. Островская:

— Считаю, что средства массовой информации, в том числе и «Люберецкая правда», мало говорят об учителях хорошего, больше — плохого. Надо повышать авторитет педагога в обществе.

Е.А. Заблоцкая, старший учитель истории школы № 5:

— Размышляя о роли учителей, мы порой забываем, что бездействуют советы действия семье и школе. Не редкость, когда у первоклассника производственника плохо учится сын, совершает правонарушения.

Много других вопросов было затронуто участниками «круглого стола». Педагоги, например, проявляют глубокую озабоченность по поводу того, что в перегруженных школах не хватает медицинских работников. Следовательно, не обеспечивается охрана здоровья детей.

Была выражена надежда, что все эти темы найдут отражение на пленуме городского комитета партии, посвященного обсуждению материалов февральского Пленума ЦК КПСС, и помогут выработать меры по обновлению школы.

Э. БОРИСОВА.

Пожарными не рождаются. Ими становятся. Но воевать с огнем надо умеючи, и тут без опыта мастеров не обойтись. Кто помогает стать настоящим огнеборцем? Сама жизнь — первый учитель. Но она вытачивает лишь характер. Большую роль в воспитании людей этой мужественной профессии играют наставники. Один из них — член совета наставников СВПЧ-27, старший сержант А.М. Долгих. Он награжден орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу на пожаре», «За безупречную службу» (всех трех степеней), «Ветеран труда». Вышел победителем в областном конкурсе профессионального мастера на звание «Лучший газодымзачитник».

...СМЕНА ВЫДАЛАСЬ на редкость спокойной. Анатолий Михайлович даже сумел выкроить несколько минут, чтобы сфотографироваться. В 11 часов прозвучал сигнал тревоги — повышенный номер вызова. Есть такой термин у пожарных. Дело серьезное. Короткая команда, и машины уже в пути. В одной из них — А.М. Долгих.

Огненная завеса заблокировала выходы. Ползком бойцы проникли в здание. Внутри него густой, как вата, дым, к тому же отравленный токсичными выделениями плавящегося пластика, сводил видимость практически к нулю. Лишь языки пламени отбрасывали причудливые тени. В первую очередь нужно было сбить огонь в коридорах. В здании находились люди, большие материальные ценности. Приходилось работать лежа, сверху был раскаленный воздух. Но и так не легче: холодные струи воды из стволов, падая на пол, превращались чуть ли не в кипятки. Маски кислородных изолирующих противогазов прилипали к лицу. Но вот выход расчищен. Часть пожарных продолжала бороться с огнем, другие — выводили, выносили на воздух пострадавших.

ход. Из-за дыма с трудом разглядел на кровати смутные очертания фигуры, на полу — второй. Обе женщины были без сознания. Вынес их, вызвал по рации «скорую», — так незамысловато рассказал Анатолий Михайлович об этом происшествии. После узнала, что за смелость, самоотверженность

этого самому нужно быть образцом. — В моем становлении как профессионала, выработке бойцовских качеств основную роль сыграл личный пример командира-наставника А.М. Долгих, — говорит пожарный Алексей Босчин. — Что греха таить, первый раз, как попал на сложный пожар, в дрожь бросило. Анатолий

лось бы, самый простой выход — избавиться от нарушителя. Но не в правилах наставника быть равнодушным к чужой судьбе. Вопреки мнению некоторых Долгих понял, что человек оступился случайно и помог ему встать на ноги. Пришлось «повоевать» с начальством, потрепать нервы и себе. Сейчас В. Акимов на хорошем счету, работает без замечаний. Вот что говорит он сам:

— Если бы не Анатолий Михайлович, мог бы я покаться вниз. Это удивительно цельная натура: требовательность сочетается у него с душевной щедростью. К нему можно обратиться с любым вопросом, даст нужный совет. Правильный он человек.

Получил, к примеру, боец квартиру. Всем отделением помогают перевезти и расставить вещи. Ремонт — в помощниках недостатка тоже не будет. Захотели отдохнуть — едут вместе за грибами. Так, будто по замкнутой электрической цепи передается заряд бодрости, хорошего настроения, доброжелательности. А своеобразным генератором является наставник.

— В этом человеке органически сочетаются мастерство, мужество, высокое чувство долга. В воспитательной работе умело использует человеческий фактор. Словом, боец, первой линии, — такую характеристику дал начальник части С.Н. Костюченко.

Каждый человек хочет видеть свое продолжение. Одни находят его в детях и внуках, другие в делах. Анатолий Михайлович — еще и в своих воспитанниках.

Э. ЗЕЛЕНИНА, наш нешт. корр.

ОЧЕРК — Боец первой линии

Почти двое суток длилась битва с огнем. За тушение сложного пожара, связанного с особым риском, за спасение людей А.М. Долгих был удостоен ордена.

— Анатолий Михайлович, вы спасли жизнь десяткам людей, совершили подвиг.

— Подвиг! — собеседник удивленно поднял брови. — Это же наша работа, наш долг.

— Но ведь могли погибнуть?

— Некогда об этом думать. Стояла задача: тушить пожар, спасать людей. Выполнял ее.

...Вызов поступил глубокой ночью: пожар в доме по улице Гаршина, что в Томилкине. Их машина прибыла первой. Еще издали Долгих увидел, что пламя снизу уже лижет балкон второго этажа.

— Вышиб дверь. Недалеко от порога — полузадохнувшийся мужчина. Вынес его. Тот прошептал, что в спальне жена и дочь. Сбил пламя, чтобы расчистить про-

при спасении людей Долгих был награжден медалью «За отвагу на пожаре».

Мой собеседник — высокий, крепко сбитый. Открытое лицо, улыбка, густые седые волосы. Он немногословен. Но даже скупые реплики выдают его преданность профессии огнеборца. Уже 27 лет он на боевом посту. А степень опасности, психологической нагрузки чем измерить? Недаром пожарные входят в первую десятку профессий повышенного риска.

Однако о заслуженном отдыхе Анатолий Михайлович пока не думает.

— Буду считать свой долг выполненным, когда передам опыт и знания молодым, — такова позиция наставника Долгих.

Они все разные, бойцы его отделения. У каждого свой характер. Непросто заслужить авторитет в коллективе, создать в нем атмосферу понимания, взаимопомощи, требовательности. Для

Михайлович кинулся в пекло первым. Стыдно стало: он старше меня в два раза, а я молодой, здоровый парень, а стухнул. Ну и пошел за ним. Так помог он мне перешагнуть психологический барьер, преодолеть страх.

— Наш наставник никогда не стоит в стороне наблюдателем, — включился в разговор пожарный Николай Буслов.

— Анатолий Михайлович, какими качествами помимо высокого мастерства, прочных навыков должен, по вашему мнению, обладать наставник?

— Быть в какой-то степени и психологом.

Резонный ответ. А.М. Долгих убежден, что наставник должен изучать характер молодого бойца. Нужна повседневная кропотливая индивидуальная работа.

Молодой пожарный совершил серьезный дисциплинарный проступок. Пятно легло на все отделение. Каза-

травами. При этом не забыты и работавшие в институте пенсионеры. Им при необходимости приобретаются также лекарства, которые порой самим пенсионерам достать трудно.

Людмила Александровна Рудановская и Елена Станиславовна Сергеева вкладывают много сил, энергии и свободного времени, чтобы досуг их коллег был разнообразным, полезным и интересным. В коллективе практикуется оздоровление молодых мам с новорожденными и вручением фотоальбома «НАШ РЕБЕНОК», поздравление женщин, уходящих на пенсию, с вруче-

мываются. Причины здесь разные, в основном, не зависящие от наших энтузиастов. Но надо отдать должное, женсовет эти неудачи не останавливают, он продолжает действовать и продумывает планы на будущее. Обо всех замыслах не скажешь, тем более, что это в какой-то степени сюрприз. Но о некоторых следует упомянуть. Женсовет с нетерпением ожидает завершения частичной реконструкции здания института и уже сегодня готовится провести конкурс на лучшую с точки зрения бытовой и технической эстетики комнату среди подразделений. С использованием современного дизайна собирается оформить новый буфет, разнообразить его ассортимент и провести конкурс на самый вкусный плодово-ягодный сок и пироги собственной выпечки, оборудовать комнату здоровья, оснастив ее необходимыми тренажерами.

Планы женсовета реальные, им суждено сбыться. Иначе и быть не может, когда в коллективе трудятся единомышленники.

М. ДАВЫДОВ, член партийного бюро ИОТТ.

ИНИЦИАТИВНО, с выдумкой и учетом перспективы действует женсовет в комплексном научно-исследовательском проектно-конструкторском институте обогащения

твердых горючих ископаемых. Создан он год тому назад. Срок небольшой, да и состав немногочисленный, всего пять человек, однако сделано уже много нужных и полезных дел. Большая заслуга в этом председателю совета Э.А. Павлюковой. Про таких людей говорят: «Зажигает тот, кто сам горит». И это действительно так. Находчивости, выдумки Элеоноре Александровне не занимать. По ее инициативе и при активном участии проведена подписка на популярный журнал мод «Бурда». Организовано составление индивидуальных выкроек закройщицей-модельером для сотрудниц института, подготовлены и проведены конкурс детского рисунка, весенняя и осенняя распродажа детских товаров.

Под стать председателю заинтересованно и с выдумкой, присущей женскому воображению, действуют и остальные члены совета. М.И. Макаренко

организовала группу «Здоровье», с которой занимается профессиональный специалист, обучающий не только общефизическим упражнени-

КАК ДЕЛА, ЖЕНСОВЕТ?

ям, но и основным элементам аэробики, помогающей сохранить грацию и красоту. Продолжительные заказы все шире практикуются на предприятиях нашего района, и, казалось бы, этим никого не удивишь. Но Маргарита Ивановна заботится о том, чтобы они были разнообразными, с меньшим балластом, а уж к праздникам — как можно вкуснее.

Ю.Ф. Дробышева старается, чтобы здоровье сотрудников института было стабильным. Известно: гораздо легче болезнь предупредить, чем ее вылечить. Помня об этом, Юлия Федоровна в целях профилактики организует обеспечение лекарственными

На экскурсию в XVI век

Много интересного, волнующего и занимательного могут узнать участники экскурсий в древний город Александров. Они познакомятся с историей и жизнью людей XVI века, получат ответы на вопросы, есть ли надежды найти библиотеку Ивана Грозного, какой она была, с какой целью грозный царь создал опричнину, окружил себя «безродными» дворовыми людьми, объединив их в войско! Имел ли в действительности место полет боярского холопа на деревянных крыльях с колокольни! Что послужило причиной убийства Иваном Грозным своего сына!

В Александрове вы узнаете о пребывании в этом историческом городе Марины Цветаевой, о проведенных праздниках поэзии в ее честь. Экскурсоводы познакомят с предпрятиями, выпускающими телевизионную технику и рукотворные самоцветы, некоторым из которых нет аналогов.

А. НИКЕЛЬ, внештатный экскурсовод.

Калейдоскоп



За опытом в Люберцы

В институте повышения квалификации Минсельхозмаша состоялось совещание директоров ИПК. Со всей страны приехали они в Люберцы, чтобы обсудить следующие проблемы: подготовка кадров для производственно-экономической учебы трудящихся, структура и основные направления деятельности единых подразделений, пути соединения экономической и профессиональной учебы. В выступлениях прозвучали интересные мысли о роли преподавателя в перестройке учебного процесса, о необходимости самоокупаемости институтов.

Важная задача повышения квалификации — научить слушателей пользоваться техническими средствами обучения и вычислительной техникой. В ИПК Минсельхозмаша создан информационно-вычислительный центр с широким спектром современных комплексов. С вводом в эксплуатацию новых машин серий СМ ЭВМ, ЕС ЭВМ и АРМ ДВК появится возможность использовать их в интересах народного хозяйства Люберецкого района. Можно будет выполнять заявки предприятий и организаций.

М. НЕВМАТУЛИН. На снимках: слева — в зале заседания; сообщение делает начальник учебно-методического управления Минвуза СССР М.К. Полтев.



Фото автора.

МОСТ ДРУЖБЫ

«Белая Дача» — «Средец»

18 МАРТА 1948 года между СССР и Народной Республикой Болгарией был подписан договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи. Он скрепил развивающиеся между двумя братскими народами, странами равноправные отношения. Сорокалетие знаменательного события посвящалось торжественное собрание в городе Серпухове представителями коллективов Подмосковья, актива областного отделения Общества советско-болгарской дружбы. В собрании участвовала делегация люберецчан, в которую входили труженики совхоза «Белая Дача». Бригадир овощеводов О.А. Цветнова, выступая на собрании, рассказала о прямых дружеских связях между коллективами совхоза и агропромышленного комплекса «Средец» Народной Республики Болгарии.

Дружба двух коллективов хотя не столь давняя, началась она в 1982 году, но насыщена событиями и плодотворна для обеих сторон. Неоднократно болгарские друзья посещали совхоз, знакомились с жизнью его тружеников, с технологией растениеводства и животноводства. То же самое можно сказать и о тружениках нашего хозяйства, которые гостили в Народной Республике Болгарии. Знакомство друг с другом не только удовлетворяло познавательный интерес, но и несло полезные плоды.

Так, когда овощеводы «Белой Дачи» по методу АПК «Средец» внедрили у себя в первом отделении малообъемную технологию выращивания томатов, то получили в среднем с квадратного метра на 2 кг плодов больше, чем в соседних теплицах отделения. И себестоимость томатов получилась меньше.

Эффективным оказался опыт болгарских друзей по применению аэрозольной обработки теплиц и животноводческих помещений.

Бывая в НРБ, работники совхоза перенимали кое-что для повышения культуры производства. И болгарским друзьям на пользу пошло знакомство с «Белой Дачей». Так, они с интересом изучали применение электрофрез для обработки почвы в теплицах, биометоды борьбы с вредителями, технологию производства капусты.

Роднит теплота и искренность отношений. В АПК «Средец» одну из животноводческих бригад назвали «Люберецкая». А в совхозе коллектив тепличниц, руководимый В.И. Красниковой, завоевал в соревновании право называться бригадой имени Девятого сентября.

Если вам доведется посетить совхозный музей, то не пройдет мимо красочно оформленного уголка, посвященного дружбе с районом-побратимом, с АПК «Средец». Экспозиция пополняется новыми экспонатами.

Т. КАБАНОВА, секретарь парткома.

Доброты

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ДА БУДЕТ СВЕТ!

НАШ ЧИТАТЕЛЬ, письмо которого мы публикуем сегодня, как бы подытожил мнения других, приславших свои письма в редакцию, высказавших личное мнение, пожелания по телефону. Честно сказать, есть письма, авторы которых выражают неудовольствие тем, что газета «не может заставить руководителей навести порядок в том или ином деле», «наказать нерадивых», «строго спросить». Такие упреки, призывы сейчас часто звучат, когда речь заходит о работе общественного транспорта, жилищном, торговом обслуживании. Редакция, уважаемые читатели, не административный орган, чтобы заставлять, обязывать или наказывать.

А сегодня, учитывая пожелания люберчан, предлагаем интервью заведующему отделом писем В. Шислера с директором электросети А.И. ЗУБКОВЫМ.

— Александр Иванович, читатели обвиняют вашу службу в том, что она не следит за дворовым освещением.

— Упрек этот не в наш адрес. Мы обслуживаем на сегодня 95 процентов уличных сетей. Остальные 5 проц. — подъезды и подходы к промышленным предприятиям находятся на балансе этих предприятий. К примеру, за освещение улицы Красной в Люберцах отвечает завод имени Ухтомского, в его же ведении часть улицы 8 Марта около УВЗ, часть улицы Голая в поселке Томилино. А дворовое освещение, как правило, находится на балансе ведомственных жилищных контор или управлений. Они полностью несут ответственность за содержание электросетей и освещение.

— Поселки входят в зону вашей деятельности?

— Не все. Обслуживаем сети уличного освещения в Люберцах и Лыткарино, поселках Малаховка, Красково, Томилино, деревнях Овражки, Марусино, Машково, Родники, Удельная.

— А в категорию «не все», как вы сказали, что входит?

— Это ведомственные электросети головных предприятий в городе Дзержинском, в поселке Котельники, Октябрьском, Калинина, микрорайоне ИГД.

— Допустим, не горят лампочки на одной из улиц в Лыткарино. Куда звонить по такому поводу и кому?

— В Лыткарино по телефону 552-71-10 можно обратиться к начальнику нашей службы или к диспетчеру, набрав 552-88-20. Заявки, сигналы о неисправности уличного освещения круглосуточно принимаются нашей диспетчерской по телефонам

«Я давний читатель и подписчик «Люберецкой правды». Хочу отметить, что в последнее время улучшилась ее печать, оформление. Словом, на мой взгляд, она становится вровень с хорошими периодическими изданиями. Но вот что главное: редакция стала выносить на свои страницы вопросы, интересующие каждого жителя района. Так, вы, журналисты, недавно опубликовали интервью с председателем Люберецкого горисполкома, дизайнером Люберецкого производственно-технического объединения городского хозяйства. Это хорошо тем, что жители в курсе состояния дел в районе и в курсе планируемого на будущее. Это еще хорошо и тем, что газета дает возможность нам, читателям, жителям района, проконтролировать выполнение намеченного, по возможности предложить и свою помощь, зная конкретные адреса ответственных исполнителей. Словом, правильный курс взят зашей газетой. Побольше интервью с руководителями. Ведь их ответы через печать — это личные обязательства не перед корреспондентом, а перед тысячами люберчан.

А. РЕМИЗОВ,
г. Люберцы.

553-14-88, 558-77-93.

— Как быстро может среагировать ремонтная служба на сигнал жителя?

— Все зависит от характера повреждения, его сложности, наших технических возможностей, которые, к сожалению, ограничены. На сегодня не хватает автовышек. Их всего две. Прямо беда с гидроподъемниками с консольной стрелой. Без таковых, в связи с трудностями подъезда к опорам, где установлены лампы, сейчас мы не можем своевременно заменить светильники. Ведь по железобетонному столбу на старинных «кошках» не полезешь, монтаж не проведешь.

— Сколько же светильников в вашем ведении?

— Шесть тысяч пятьсот. Это газоразрядные лампы двух типов, лампы накаливания.

— Каким способом управляется уличное освещение?

— В городах это осуществляется с помощью средств телемеханики, в поселках и деревнях — автоматики.

— Читатели газеты, ознакомившись с опубликованным недавно планом благоустройства микрорайонов Люберец, интересуются планами городской электросети в улучшении освещения...

— Мы проводим целенаправленную работу в этом направлении: повышаем технический уровень эксплуатации сетей, заменяем «воздушки» на кабели, совершенствуем диспетчеризацию за счет внедрения средств телемеханики, улучшаем освещенность улиц, заменяем лампы накаливания на более совершенные и долговечные газоразрядные, с улучшенной светоотдачей.

— Конкретно, на каких участках уже улучшено освещение или построены новые линии?

— В Люберцах одни лампы заменены на другие, лучше и мощнее, например, на Октябрьском проспекте, улицах Смирновской, Попова,

Инициативной, Космонавтов, части улицы Южной, привокзальной площади, участках Рязанского и Егорьевского шоссе, на привокзальной площади поселка Томилино. Построены новые линии освещения по улицам Мира, Красная, Хлебозаводскому проезду. Одних совершенных натриевых светильников установили 270 штук.

— Проскальзывает обида в письмах читателей: «Все Люберцы да Люберцы! А поселкам — крохи!» Что вы на этот счет скажете?

— Отчасти жители правы. Но Люберцы — это громадина. Надо же учитывать! И все же в «поселках» поселки района в электросети не числятся. К примеру, в Малаховке, Красково мы ежегодно заменяем 120-150 светильников с лампами накаливания на светильники с газоразрядными лампами.

— Давайте возвратимся к вопросу о том, как быстро ваша ремонтная служба может среагировать на сигнал о неисправности электросетей. Ведь не все зависит от технических средств, на которые вы сослались. От людей, наверное, во многом.

— Вы правы. По отношению исполнителей к делу судят о работе любой службы. Чтобы специалисты, электрики более ответственно и оперативно реагировали на сигналы жителей, исполняли свои обязанности, мы осуществили переход на коллективный подряд, а это значит — зарплата поставлена в полную зависимость от качества труда. Но, вынуждены еще раз сказать, это качество все же пока страдает. Имею в виду оперативность замены светильников в зимнее время, когда без гидроподъемника с консольной стрелой никак не обойтись. Где-то мы выносим такой подъемник. Но когда нам его дадут? Или взять такой вопрос, как снабжение горюче-смазочными материалами. Опять «выходим из положения», в кото-

рое нас ставят поставщики. Это касается и запасных частей к технике, снабжению электролампами, светильниками, пускорегулирующими устройствами, другими материалами.

— Будем надеяться, что в ходе перестройки откроются пути решения этих проблем. Вы можете рассказать нашим читателям о ближайших планах электросети по улучшению освещения городов и поселков района?

— Основные направления таковы: диспетчеризация сетей освещения улиц в Малаховке и Красково с переводом на телемеханику; замена старых светильников на лучшие по своим характеристикам и замена опор на более эстетичные. В Люберцах будем устанавливать натриевые лампы, в поселках — газоразрядные с мощностью, обеспечивающей хорошую освещенность. В этом году планируем установить светильники с натриевыми лампами в Люберцах по улицам Л. Толстого, Попова, Строителей, Южная. Эти лампы пока дефицитные и весьма дорогие. Устанавливать их будем в первую очередь на улицах с интенсивным движением. В Малаховке смонтируем 100-150 светильников с газоразрядными лампами взамен ламп накаливания. До 1993 года рассчитываем избавиться от ламп накаливания повсеместно.

— Население уже в курсе происходящих перемен в производственно-техническом объединении городского хозяйства, в состав которого входит ваша служба, а потому задает такой вопрос: «Не лучше ли дворовое освещение передать электросети?»

— Такая передача будет осуществлена частью уже в этом году. Как известно, наше объединение начало принимать под свою опеку ведомственные жилые дома, в том числе и внутридворовое освещение. Мы принимаем на баланс только отремонтированные электросети жилых комплексов предприятий, а далее сами обеспечиваем их надежную эксплуатацию.

— Александр Иванович, все планы, о которых вы только что сказали, реальные?

— То, что зависит именно от коллектива электросети, сделаем. А вот с ремонтом сетей уличного освещения... Гарантировать не могу. Ремонт и реконструкция ложится на плечи нашего субподрядчика — Люберецкое ССМУ № 59, которое ежегодно не выполняет наши заявки на проведение работ в Малаховке. Мне бы очень хотелось надеяться, что руководители этой организации пересмотрят свое отношение к делу.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ОТ КАМПАНИИ...

К КОМПАНИИ

Начиная очередное заседание, председатель комиссии при исполкоме Люберецкого горсовета по борьбе с пьянством и алкоголизмом В. С. Гуляев заметил, что в работе по утверждению трезвости нельзя допускать послаблений и перерывов. Где кампанейщина, там после нее вспыхивают рецидивы негативных явлений.

СЛОВНО в подтверждение сказанному, пришлось в тот день комиссии встретиться с материалами о различных нарушениях антиалкогольного законодательства, в том числе групповых.

Наверняка, не обошла стороной первоначальная мощная волна наступления на пьянство транспортно-складскую базу города Люберцы. Тоже, небось, гремели в свое время обличительные речи и призывы не пить ничего крепче чая и кефира. А потом страсти поутихли. Прошла кампания. И не далее как в январе 1988 года бригадир В. С. Тарасов в компании с подчиненным коротали время за бутылкой. Решено подвергнуть В. С. Тарасова штрафу в размере 50 рублей.

Директору завода спецмонтажконструкций комбината «Инжельстрой» Р. К. Игнатьеву однажды февральским вечером вздумалось поднять жизненный тонус подчиненных. Угощение, видимо, приобрело такой накал, что сработала охранная сигнализация. По тревоге приехал наряд милиции и обнаружил пьяненькую компанию вместе с директором. Комиссия при исполкоме решила подвергнуть штрафу в размере 100 рублей, провести на предприятии выездное заседание, обсудить там вопрос о выполнении требований антиалкогольного законодательства.

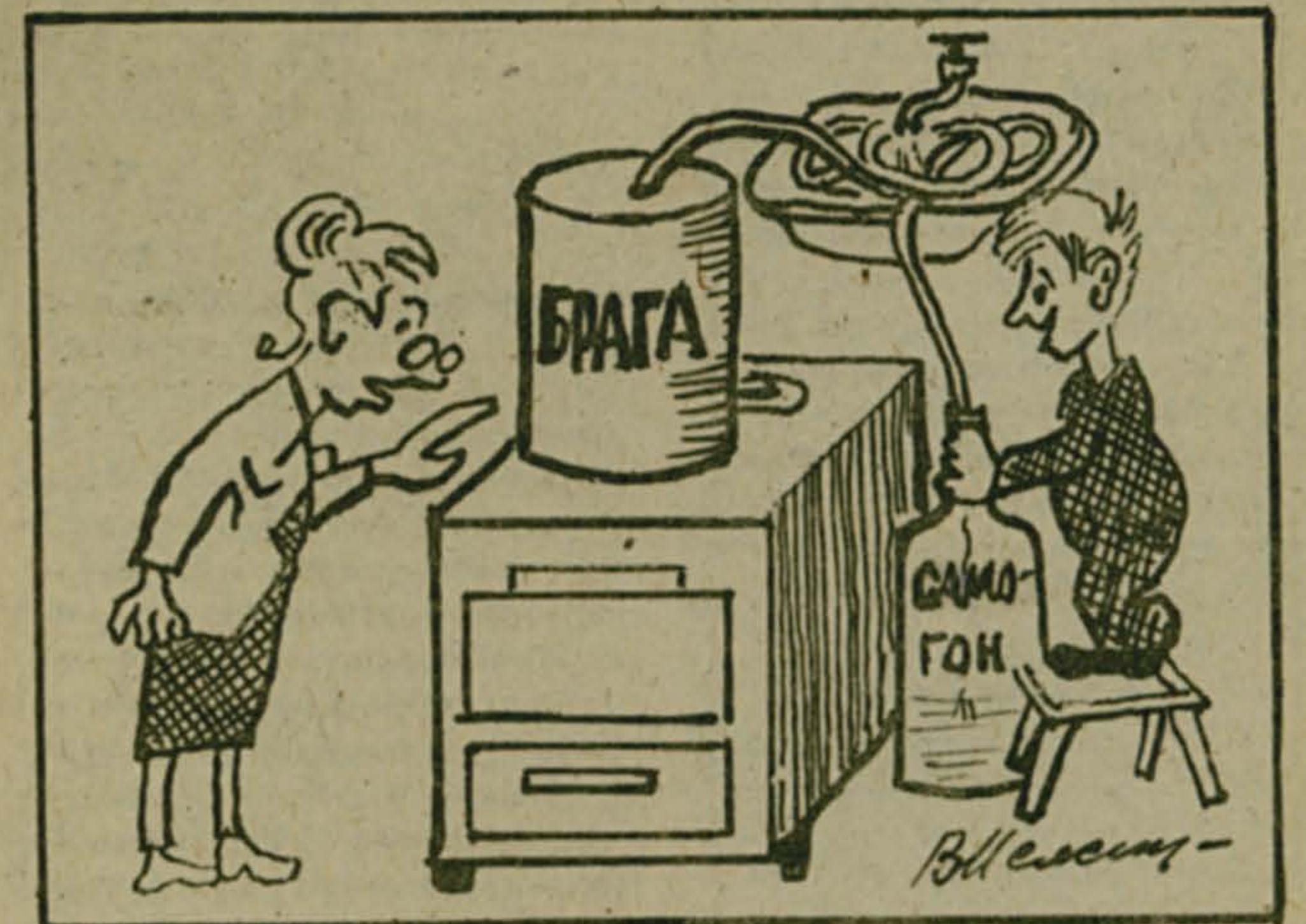
Видимо, и на заводе буровых машин не все благополучно с профилактической и воспитательной работой против пьянства, если сле-

сарь-инструментальщик Г. Н. Долгов, член партии, находился на производственном участке в нетрезвом состоянии. На предприятии ему объявлен выговор, он лишен премии за февраль и одного дня очередного отпуска. Комиссия при исполкоме горсовета решила подвергнуть Г. Н. Долгова штрафу в размере 50 рублей.

Комиссия заслушала директора Ухтомского завода металлоизделий А. Н. Камина о деятельности администрации и общественных организаций предприятия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Усилия общественности и руководства дают определенные результаты. Но, как заметили члены комиссии, есть и недостатки. Так, функции заводской комиссии исполнял совет профилактики правонарушений, а ее фактически не было. В нынешнем году она создана, но не выборами в коллективе, а приказом администрации. Ошибку следует исправить. В товарищеском суде в основном рассматриваются материалы на пьяниц, поступившие из милиции. Слабый контакт у общественности завода с участковым инспектором, наркологической службой, обществом «Знание». Словом, дело идет по старинке.

В принятом комиссией решении подчеркивается необходимость неослабной, разносторонней, систематической работы, нацеленной на утверждение трезвости.

В. ОСИПОВА,
секретарь комиссии.



Урок химии в домашних условиях.

Рис. В. МЕЛЕШЕНКО.

ИЗ ПОЧТЫ

В воскресный день

В день проводов русской зимы много интересного увидели лыткариницы: увлекательные и захватывающие соревнования по лыжам, поднятию гири и перетягиванию каната, выступлениях хорошего коллектива Дворца культуры «Мир».

Среди участников праздника были и спортсмены. Женщины, например, участвовали в эстафете 3х3 км. Первое место заняла команда лыжниц треста «Особстрой» № 2. У мужчин в эстафете 4х4 км лучшими стали лыжники спорткомплекса «Кристалл-1».

Захватывающее состязание шло на футбольном поле. И вновь победителями оказались лыткарицы, выиграв у тураевцев со счетом 4:2.

Т. ЕГОРОВА.

г. Лыткарино.

ВЫСТАВКИ

Порадовали земляки

В краеведческом музее г. Люберцы открылась выставка картин Люберецкого клуба художников. В ней принимают участие 25 мастеров. Представлено более 130 картин — портретов, натюрмортов, пейзажей.

ВЫСТАВКУ открывают работы члена Союза художников А. С. Кирилловой. Внимание посетителей привлекают картины «Нефтяная вышка», эскиз ковра «Русская березка», принятый советом художников и ставший образцом для изготовления партии ковров мастерами Люберецкого коврового комбината.

Перед взором посетителей — картины В. И. Куракина. Вот две из них, талантливо изображающие зимний пейзаж «Февраль» и «Речка Сторожка». На переднем плане группа деревьев, задумчивый лес, в небе — стаи птиц. На картине «Натюрморт» художник ярко и выразительно написал цветы и фрукты. «Как живые» — слышится голос посетителя.

Великолепны и выразительны пейзажи художника В. М. Колягина. Их тринадцать. Особое внимание привлекают картины «Деревня «Подмосковная», «Пруд в Баулино», «Август на озере Белом».

Перед нами открытки И. Н. Мельникова

(председатель клуба художников). Художник-маринист дает широкий и богатый по колориту спектр красок морских пейзажей. Свои лучшие работы «Луна взошла», «Лето в разгаре» и «Зимнее утро», отражающие богатство русской природы, ее красоту представил художник О. П. Иванников. Трудно оторвать взгляд от ярких и выразительных полотен.

Видное место на выставке занимают работы заслуженного художника РСФСР Н. И. Еремевой. Среди них — «Сторожевая башня. Кижы», «Октябрь в Гурзуфе». Ее акварельные работы мягки, нежны и заставляют зрителей любоваться богатством красок.

Интересна живопись одного из лучших и старейших художников нашего города Е. А. Козлова. Она своеобразна, профессиональна и отличается высоким реализмом. Вот картины «Черное море. Джубга», «В лесу». Около них задерживаются посетители. А от натюрморта «Цветы» — глаз не отведешь.

Интересные графические работы представил заслуженный работник культуры РСФСР директор музея М. П. Измествьев. Видное место занимают картины художников А. С. Сиганькова, С. Б. Байрамуковой, О. М. Маничевой, Л. Л. Адлиной, Г. П. Воликова, П. В. Каракозова и других.

Открытие выставки художников — большое событие в культурной жизни нашего города. В этот день люди выходили из музея взволнованные, обогащенные знакомством с творениями своих земляков.

В. ФОМИНЫХ.

КАК БЕЛЫЕ ВОРОНЫ

Нетерпимая обстановка для любителей спиртных напитков создана в колхозе имени Дзержинского. И дело не только в том, что председатель правления А. П. Толмачев не любит пьяниц и, как говорится, снимает с них стружку, но еще и в том, что много внимания в хозяйстве уделяется массовой организации здорового досуга.

ПРОВОДЯТСЯ спортивные соревнования, вечера отдыха, массовые праздники, организируются туристические поездки. На таком фоне пьяницы выглядят белыми воронами. Творческой выдумкой отличаются активисты колхозного клуба «Радуга». Чтобы надежно отлучить молодежь от закоренелых выпивох, они разрабатывают программы интеллектуальных форм общения сельских тружеников и успешно воплощают их в жизнь.

Когда перед советом Люберецкой городской организации общества борьбы за трезвость встал вопрос: где провести семинар председателей первичных организа-

ций, ответ был однозначным: там, где есть чему поучиться, в колхозе имени Дзержинского. Кроме председателя колхоза А. П. Толмачева перед собравшимися выступили член центрального совета Всесоюзного общества борьбы за трезвость Ю. И. Пронкин, председатель городского совета общества Г. В. Репенкова, активисты клуба «Радуга». В подкрепление сказанному члену клуба устроили для гостей вечер отдыха с чаем и пирогами, показали фрагменты из программ уже состоявшихся и готовящихся массовых праздников.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

ОСТАНЕТСЯ В ПАМЯТИ

В МАРТЕ красковской школе № 55 исполнилось тридцать лет. За эти годы из ее стен вышли на широкую дорогу жизни сотни выпускников. По случаю юбилея состоялась торжественная встреча ветеранов-педагогов, нынешних учителей и тех, кто закончил школу в разные годы. Цветы, воспоминания, парад знамен, врученных учебному заведению за добрые дела,

оставили громадное впечатление. Здесь добрым словом помянули педагогов, ушедших из жизни. С волнением участники встречи восприняли вспыхнувшее на экране изображение бывшего директора школы Н.А. Горохова, стоявшего у ее руля двадцать пять лет, его голос, записанный на пленку.

Никто не забыт. И встреча эта останется

в памяти нынешних школьников и их гостей не только как юбилей, а как общая радость, в которую привнес свою лепту ВНИИСТРОМ, подаривший ребятам цветной телевизор. Закончилось торжество концертом, в котором на равных участвовали учащиеся и бывшие выпускники.

Ц, КУШНЕВА.



По секрету...

Фотоэтиюд Л. НАДЕИНОЙ.

И командировки — без квитанций

Совет Министров СССР принял постановление о служебных командировках в пределах СССР. Наш корреспондент обратился к заместителю начальника управления законодательства о государственном строительстве Министерства юстиции СССР Л.Г. КАРАТЕЕВУ с просьбой прокомментировать отдельные положения нового нормативного акта.

— Чем вызвано изменение законодательства о служебных командировках?

— Прежде всего — существенным расширением самостоятельности предприятий и организаций в их производственной и хозяйственной деятельности.

Немаловажно и то, что нынешний порядок оформления и бухгалтерского учета расходов при командировках плодит в стране, по самым скромным подсчетам, около ста миллионов бумаг в год, которые нужно проверить, просчитать, подшить да еще и хранить на случай ревизии. Причем и контролеры всех уровней и рангов тратят немало времени на поиски возможных нарушений в этих пылящихся на полках папках. Следовательно, явно просматривалась необходимость предельного упрощения существующей отчетности, которое вместе с тем создавало бы условия для возможных злоупотреблений.

Была необходимость и в кодификации законодательства по вопросам командировок, поскольку они регламентировались более чем в сотне нормативных актов.

— Что принципиально нового в принятом постановлении?

— Прежде всего отменяется лимитирование денежных средств, расходующихся объединениями, предприятиями и организациями на служебные командировки. Однако органам управления, а также учреждениям и организациям, состоящим на бюджете, лимиты расходов на эти цели будут устанавливаться министерствами и ведомствами СССР — без сообщения банку.

Теперь руководитель предприятия или организации может разрешить служебную поездку на срок до 40 суток. Вместе с тем остается прежним порядок командирования работников в вышестоящие органы государственного и хозяйственного управления — до 5 дней. А время командировки на монтажные, наладочные и строительные работы не должно превышать одного года. Более длительные сроки могут устанавливаться руководителями министерств и ведомств СССР, Советами Министров союзных республик.

Как и раньше, командирова-

емому работнику возмещаются расходы на проезд к месту командировки и обратно. Зато размер суточных увеличивается до 3 рублей 50 копеек, а в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также Хабаровском, Приморском краях и в Амурской области — до 4 рублей 50 копеек.

Возрастает и компенсация расходов по найму жилого помещения. Теперь она устанавливается в сумме до 5 рублей в сутки в Москве, Ленинграде и столицах союзных республик, 4 рублей в сутки в других городах и районных центрах и 3 рублей в сутки в прочих населенных пунктах. Кроме того, командированному будут возмещать не только стоимость услуг по предварительной продаже проездных документов, а также и суммы страховых сборов, взимаемых с пассажиров воздушного, железнодорожного, морского, речного и междугородного автомобильного транспорта.

Вместе с тем руководителем предприятий, объединений, учреждений и организаций предоставляется право в случаях, когда размер указанных расходов известен заранее, разрешать их оплату (с согласия работников) без представления подтверждающих документов. Ну а поскольку в подавляющем большинстве случаев командировки осуществляются в те регионы страны — города, населенные пункты — с которыми по характеру своей деятельности связано данное предприятие или организация, то суммы расходов давно известны и создаются условия вовсе ликвидировать уже ненужный поток авансовых отчетов, квитанций, билетов и т.д. В итоге это значительно облегчит работу бухгалтерского аппарата, сохранит тонны бумаги.

— А зачем для «бездокладной» поездки требуется согласие командировавшего?

— Во избежание возможных конфликтов с администрацией. Понятно, что руководитель не заинтересован в лишнем неоправданном финансировании работника и определяет ему сумму, по его расчетам, достаточную для поездки, а командированный может посчитать, что этих средств ему не хватит.

Тогда без лишних споров работник заявляет, что он в подтверждение своих расходов представит соответствующие документы. И руководитель должен с ним согласиться.

— Будут ли другие случаи, когда потребуется документальное подтверждение производственных расходов?

— Да. Стоимость проезда в мягком вагоне, в каютах, оплачиваемых по I-IV группам тарифных ставок на судах морского флота, и в каютах I-II категорий на судах речного флота, а также на воздушном транспорте по билету I класса возмещается в каждом отдельном случае с разрешения руководителя и по представлению проездных документов. И, конечно, в тех случаях, когда фактические расходы окажутся больше запланированных.

— А если меньше?

— Значит, вам повезло.

— Сохраняется ли какие-нибудь особенности в порядке оплаты расходов командированным на выполнение монтажных, наладочных и строительных работ?

— Им после двух месяцев пребывания в командировке выплачивается за нахождение на месте работ надбавка к заработной плате взамен суточных в размере 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада), но не выше 3 рублей 50 копеек, а в местностях, где применяются коэффициенты к заработной плате, размер указанной надбавки с учетом этих коэффициентов не должен превышать 4 рублей 50 копеек за каждый день командировки. Независимо от ее срока указанным работникам возмещаются расходы по проезду и найму жилого помещения по нормам, о которых я говорил, но обязательно на основании документов, подтверждающих эти затраты. При непредставлении документов расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 1 рубля в сутки.

— И последнее. Стоит ли опубликовать сообщение об изменении законодательства, как читатели засыпают редакцию вопросами о всевозможных частных случаях применения нового нормативного документа...

— Я вас понял. О конкретных ситуациях говорить еще рано. Ведь постановление вводится в действие с 1 апреля 1988 года. А Министерству финансов СССР совместно с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС поручено утвердить новую инструкцию о служебных командировках в пределах СССР.

Беседу вел И. БЕДА. («Труд», 22 марта 1988 г.).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕКЛАМА

ИНФОРМАЦИЯ

Дни открытых дверей

Московский ордена Трудового Красного Знамени инженерно-физический институт проводит ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ по факультетам:

3 апреля — на факультете экспериментальной и теоретической физики (Т);

10 апреля — на факультете технической физики (Ф);

17 апреля — на факультете автоматизации и электроники (А);

24 апреля — на факультете кибернетики (К). Начало в 10 часов. Вход свободный.

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ проводятся с целью ознакомления учащихся с факультетами, организацией учебно-воспитательного процесса, правилами приема.

3 апреля для учащихся 10-х классов проводится ОЛИМПИАДА ПО ФИЗИКЕ, а 10 апреля — ПО МАТЕМАТИКЕ. Начало в 12 часов.

Прием заявлений от поступающих в МИФИ будет проводиться в соответствии с Правилами приема в высшие учебные заведения СССР на 1988 год.

Адрес института: Москва, 115409, Каширское шоссе, 31.

Проезд: ст. метро «Каширская», далее автобусами 94, 95, 148, 175, 275, 299, 608, 766, тролл. 67, 71 до остановки «МИФИ» или от метро 10-15 минут пешком.

Телефон для справок 324-84-17.

2-2

Внимание населения!

С 1 апреля 1988 года касса дальнего следования переносится с платформы Панки на третью платформу ст. Люберцы-1.

1-1

Предлагают услуги

Люберецкий завод торгового машиностроения предлагает предприятиям и отдельным гражданам приобрести открой нержавеющей стали размером 2000x180x0,8 мм. Телефон для справок 553-26-65.

1-1

ЛЮБЕРЕЦКОЙ ШКОЛЕ ДОСААФ требуются:

преподаватели; мастера производственного обучения; бухгалтер; начальник гаража. Справки по телефону 554-42-43.

1-2

В кинотеатрах и Дворцах культуры

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ЛЕГЕНДА О НАРАЙЯМЕ» (2 серии) — 11, 14-30, 17, 19-30, 22; (малый зал) — «ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ» — 10, 12, 14; «УРАГАН» — 16, 18 (удл.), 20-30.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «МИО, МОЙ МИО» — 10; «КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ» — 11-40, 15, 18-45 (удл.); «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ» — 13-20, 17, 21.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ТАЙНА СТАРОГО ЧЕРДАКА» — 10; «ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ» (2 серии) — 11-20, 14, 17, 20.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «8 1/2» (2 серии) — 19; (кинозал) — «8 1/2» (2 серии) — 18, 21.

ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: мультсборник «ТЕРЕМ-ТЕРЕМОК» — 12; «ТАНЦУЮЩИЕ ОБЛАКА» (2 серии) — 19.

Давайте познакомимся!

Мне 25 лет, рост 170 см, москвич. Хочу создать семью. Девушку, которая желает стать мне спутницей в семейной жизни, прошу откликнуться.

Аб. 458.

Для создания семьи познакомлюсь с мужчиной в возрасте 37-44 лет, любящего детей. У меня образование высшее, есть дочь 8 лет.

Аб. 459.

Женщина 47 лет приятной наружности желает познакомиться с мужчиной до 55 лет для создания семьи.

Аб. 460.

Москвичка 35 лет, имеющая дочь 11 лет, познакомится с добрым, отзывчивым мужчиной до 45 лет для создания семьи.

Аб. 461.

Москвичка 57 лет, хочет познакомиться с мужчиной до 60-65 лет с добрым характером, непьющего и некурящего для создания семьи.

Аб. 462.

Мне 30 лет, среднего роста, без вредных привычек. Познакомлюсь с девушкой от 25 лет для создания семьи.

Аб. 463.

Мне 29 лет, ищу спутницу жизни.

Аб. 464.

Приглашают на работу

Организация приглашает на работу:

заведующую продовольственной секцией магазина; старших продавцов продовольственных товаров; контролеров-кассиров продовольственного магазина; фасовщицу продуктовых товаров; товароведов продуктовых товаров; поваров; кондитеров; администратора зала; буфетчицу. Справки по тел. 559-13-09.

Московскому кустовому вычислительному центру Мособлтранса на постоянную, временную или работу по совместительству требуются операторы ЭВМ для подготовки данных на магнитной ленте (на современных устройствах ЕС-9004).

Оплата 150-200 рублей в месяц. Допускается работа в режиме гибкого рабочего времени. Не имеющие специальности проходят курс обучения на предприятии с сохранением средней заработной платы. Отпуск 24 рабочих дня. Возможно совмещение работы с учебой.

Обращаться по адресу: г.Люберцы, ул.Котельническая, 12-А (напротив автоколонны № 1787), отдел кадров. Справки по телефону 554-42-03.

2-5

ЛЮБЕРЕЦКАЯ
ПРАВДА

140005, г.Люберцы, ул.Красноармейская, д.4

Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюро знакомств — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; отв. секретарь — 554-52-74; корр. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-16; корректорская, прием: объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам