

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО  
ГК КПСС,  
ЛЮБЕРЕЦКОГО  
И ЛЫТКАРИНСКОГО  
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ  
НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

ВТОРНИК, 12 апреля 1988 года

№ 58 (14768)  
Цена 3 коп.

Старший научный сотрудник лаборатории коррозии Государственного научно-исследовательского института горно-химического сырья В. Н. Еростенко автор 30 печатных работ и 5 изобретений, связанных с производством минеральных удобрений, а конкретнее — защитой технологического оборудования от агрессивной среды.

Коллектив института постепенно переходит на самофинансирование. Редакция попросила Веру Николаевну рассказать на примере ее лаборатории, как идет овладение новым способом хозяйствования в отраслевой науке.

## МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ: САМОФИНАНСИРОВАНИЕ

### К партнеру

## С предложением

НАЧНУ с того, что коротко расскажу о сфере практического применения наших разработок. Ряд предприятий — партнеров института выпускает минеральные удобрения: суперфосфат, аммофос, фосфоритную муку, а также кормовые обесфторенные фосфаты. Словом, продукцию, в которой нуждается сельское хозяйство. Производство сложное.

Взять, например, обесфторенные фосфаты, которые изготавливаются в производственных объединениях «Фосфорит» — г. Кингисепп Ленинградской области, «Фосфаты» — г. Воскресенск Московской области. Там используются тепловые агрегаты — печи диаметром 3,6 метра, длиной 95 метров. Огромные, вращающиеся на роликовых опорах металлические цилиндры, изнутри выложенные огнеупорным шамотным (из оксидов кремния и алюминия) и хромомagneзитовым кирпичом. Этот теплозащитный слой (футеровка) постоянно испытывает действие разрушающих факторов: динамических и статических нагрузок, высокой температуры, химической среды. Наиболее напряженный участок технологической цепочки находится в зоне спекания печей.

Замена слоя — дело не такое уж простое. Печь только остужать надо три дня, и такой же срок необходим на разогрев для пуска. К тому же каждый останов разрушает футеровку от термоудара.

Мало того: прежде не испытывался недостаток глины. До 1982 года о нормировании ее не было и речи. Теперь же запасы истощились, и они не возобновляемы. Сырье для огнеупоров стало дефицитным, особенно хромомagneзит. Естественно, выдвигается требование соблюдать строжайшую экономию на всех стадиях — от транспортировки до практического применения огнеупоров.

Значительный экономический эффект производственным объединениям может принести использование защитных покрытий. Они бывают в виде жаростойких эмалей, обмазки, порошков из огнеупоров. Опыт применения защитных огнеупорных покрытий во вращающихся печах накоплен металлургами. Например, в эмалеплавильных печах Новокузнецкого металлургического комбината подобный способ используется с 50-х годов. Нанесение защитных покрытий позволяет увеличить срок службы огнеупоров вдвое-втрое. То есть, сулит предприятиям отрасли экономии как минимум миллиона рублей. Стоит заметить, что в последнее время в связи с дефицитом компонентов защитных покрытий разрабатываются составы, состоящие из отходов производства минеральных удобрений.

Таким образом, необходимость защиты огнеупоров теплового оборудования не вызывает сомнений. Тем более, что такого оборудования на

16 предприятиях, связанных с институтом, насчитывается свыше 400 единиц.

Основная сложность состоит в самом внедрении изобретения, новшества на предприятии. Здесь мы возлагаем большие надежды на новый подход к управлению экономической деятельностью и коллективов производственных предприятий, на хозяйственный расчет. С января 1987 года у меня с предприятиями заключены 6 договоров и один — с научно-производственным объединением «Минудобрения». Первый опыт такой совместной деятельности в условиях перехода к самофинансированию показывает заинтересованность руководства и коллективов предприятий в разработке мероприятий по экономному расходованию огнеупоров, рекомендаций по экономии топлива и электроэнергии. В условиях договора с моей стороны оговаривается участие исполнителя (автора) во внедрении разработки. Непосредственная связь исследователя с предприятиями позволяет ему проникнуться нуждами и заботами коллективов и способствует ускоренному внедрению разработок в народное хозяйство. Очевидны и возможности объективнее и быстрее определить эффективность, что автору немаловажно, ибо он прочувствует причастность к интенсификации производства. И предприятию прямая выгода получить прибыль от снижения себестоимости продукции не послезавтра, а раньше.

Возникают на первых порах и неувязки. Иногда они из-за несогласованности, от инерции мышления, приверженности старым методам. Сказывается различный технический потенциал и территориальная удаленность предприятий. Поэтому из семи коллективов, с которыми заключены договоры, в плановый отдел ГИГХСа к 1 апреля соответствующие отчетные документы о намеченных и выполненных работах в первом квартале представили пять.

Отраслевая наука должна давать экономический эффект, приносить прибыль. Таково веление времени, оно служит нам руководством и находит отражение в договорных обязательствах. Предусмотрено в них, что зарплата автора, накладные расходы будут покрыты и останутся определенные плановые накопления, то есть прибыль. Пока у нас в действии нормативный хозяйственный расчет, исследователь не может превысить предел суммы договоров. Следовательно, и прибыль ограничена. По мере накопления опыта, совершенствования хозяйственного механизма, очевидно, доля государственного заказа станет уменьшаться, а поступлений от договоров прибавится и соответственно выгода возрастает.

В. ЕРОСТЕНКО,  
кандидат технических наук.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

### Горды за рекорды

Минувшие три месяца были для коллектива цеха свиноводства госплемзавода «Петровское» периодом напряженного труда, решения сложных вопросов зимовки. Стремление окупилось: впервые за квартал получен среднесуточный привес свиней на откорме 506 граммов. За март он достиг 576 граммов. За счет его повышения вырос на 32 тонны против прошлого года валовой привес животных.

Наивысший результат — около 700 граммов получили Лидия Ивановна и Владимир Алексеевич Шошонины. С декабря они взяли на обслуживание 630 голов. Дело для супругов-животноводов было новое. Помог им осваивать профессию операторов откорма наставник Николай Иванович Леонтьев, который, кстати, тоже добился высоких показателей по привесам за квартал и март — соответственно 533 и 635 граммов.

Возросли привесы и снизился отход поголовья на 33 процента в группе молодняка до двухмесячного возраста. Старательно и умело ухаживают за животными Алла Васильевна Егорова и Анна Федоровна Миловидова, Валентина Владимировна Газина и Валентина Петровна Новосельцева, Ольга Андреевна Симанкова и Вера Александровна Белкина. В среднем от свиноматки они получили почти по десять поросят. Также достижение.

В группе дорашивания, где находится молодняк с двух до четырех месяцев, рекордных привесов добиваются Мария Андреевна Хозяинова и Антонина Николаевна Волынова.

Вдвое увеличили производительность труда на уходе за животными Нина Демьяновна и Василий Алексеевич Семичевы.

Хозяйское отношение к делу повлекло за собой и снижение расхода кормов. В прошлом году на центнер привеса в цехе затрачивалось 7,38 центнера кормовых единиц, а в первом квартале текущего израсходовано 5,94 центнера. Цех получил за три месяца сверх плана 360 поросят, что дало возможность продать населению 250 голов молодняка, в пять раз больше, чем в прошлом году. Намечаем в апреле реализовать населению 180-200 поросят.

Успехи тружеников цеха обусловлены их стремлением принять деятельное участие в перестройке, достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию. Л. ЕФРЕМОВА,  
начальник цеха свиноводства ГПЗ «Петровское».



### Газорезчик

На Люберецком авторемонтном заводе хорошо знают Андрея Николаевича Михайлова. Он работает на демонтажном участке — газорезчиком. Норма выработки у этого передового рабочего составляет сто сорок процентов.

На снимке: газорезчик А. Н. Михайлов. Фото Е. Лугового.

## В исполкоме Люберецкого горсовета

### ЗА ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ

Госавтоинспекция Люберецкого УВД в прошлом году, обеспечивая безопасность движения на дорогах района, выявила 18983 случая нарушения правил, 313 пьяных водителей отстранены от управления транспортными средствами. Приведенные цифры выше, чем они были в 1986 году. В минувшем году на дорогах погибли 29 человек, получили ранение 216.

Эти и другие данные, характеризующие работу Госавтоинспекции и обстановку, стали предметом обсуждения и анализа на заседании исполкома Люберецкого городского Совета народных депутатов. Отмечено, что за прошедший год на дорогах пострадало значительно больше детей, что говорит о низком уровне обучения школьников правилам и навыкам движения на улицах и дорогах. На исполкоме названы причины и виновники происшествий. Это — слабая трудовая дисциплина водителей автохозяйств ряда промышленных и сельскохозяйственных предприятий, плохое состояние дорог, бесконтрольность отдельных руководителей.

Своим решением исполком объявил выговор руководителям В. В. Луговому, Е. А. Слуцкому, В. А. Меркулову, С. И. Гусеву, О. Ф. Дикуну за низкий уровень линейно-транспортной дисциплины водителей, отсутствие должного контроля за работой по организации безопасности движения. Многим руко-

водителям, имеющим на балансе транспортные средства, предложено коренным образом улучшить работу по предупреждению дорожно-транспортных происшествий (ДТП), по содержанию до-

рог. Исполком обратился с просьбой к исполкому Лыткаринского городского Совета: привлечь к ответственности директора предприятия Н. В. Седаш, заместителя директора ЛЗОСа А. А. Алексея, главного инженера колхоза имени Ленина А. И. Лихачева за плохую работу с водителями транспортных подразделений; обратить внимание руководителей АТП № 19, ГПЗ «Петровское» на необходимость улучшения работы в коллективах по предупреждению ДТП.

Контроль за выполнением решения возложен на первого заместителя председателя Люберецкого горисполкома Ю. А. Козлова и постоянную депутатскую комиссию по дорожному строительству, транспорту и связи.

## ПРИГЛАШЕНИЕ К ДИАЛОГУ

14 апреля в 17 часов во Дворце культуры «Искра» состоится встреча учащейся и рабочей молодежи с ответственными работниками ГК КПСС,

исполкома городского Совета народных депутатов, ГК ВЛКСМ, отдела культуры, спорткомитета, ГК ДОСААФ, горono, правоохранительных органов.

Просим молодых читателей газеты высказать свои предложения по улучшению воспитательной работы с молодежью и подростками в районе.

Приглашаем вас на встречу.  
ГК ВЛКСМ.

## Сегодня — День космонавтики



## Светит улыбка Гагарина

ЭТИ ДВА СНИМКА разделяют десятилетия. Первый сделан в 1965 году, когда знаменитый выпускник СПТУ-10, космонавт номер один приехал в Люберцы, был в стенах училища и оставил запись в книге гостей. А второй снимок запечатлел группу учащихся и преподавателей с космонавтами П. Р. Поповичем и В. А. Ляховым на месте гибели Ю. А. Гагарина во Владимирской области. Поездка состоялась в марте этого года.

В чем истоки гагаринских традиций училища, как они складывались? Главная задача педагогического коллектива — научить каждого учащегося жить, учиться, работать так, чтобы чувствовать себя достойным своего времени и подвига покорителя Вселенной.

Гагаринское движение стало новой формой социалистического соревнования. Лучшим из лучших дважды в год: 12 апреля — в День космонавтики и 2 октября — в День профтехобразования в торжественной обстановке присваивается почетное звание «Гагаринец» и вручаются диплом, эмблема и значок.

Частыми гостями училища стали летчики-космонавты СССР. Только за последние годы к нам приезжали В. В. Горбатко, Г. С. Шонин, Ю. Н. Глазков, В. Н. Кубасов, В. Д. Зудов, А. А. Леонов, П. Р. Попович.

Лучшей учебной группе по итогам соревнования вручается переходящее знамя отряда космонавтов. Так будет и в нынешнем году.

У памятника Ю. А. Гагарину, как всегда, живые цветы. Застыл в молчании почетный караул. Сегодня в обновленном музее, где собраны вещи, документы, фотографии Юрия Алексеевича, много посетителей.

Мы помним улыбку, помним слова космонавта: «Не верь, что в твоём деле все открыто и остается лишь повторять предшественников». Эти слова — призыв к поиску, к творчеству. Конечно, в стенах училища растут не космонавты, а будущие рабочие, но пример Гагарина нужен им для овладения мастерством, для воспитания в себе настойчивости и целеустремленности.

В. МЕНИС,  
директор СПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина.

Дорога  
В КОСМОС

Из книги Ю. А. Гагарина

— Счастливого пути! Желаем успеха! — ответил он и крепко пожал мне руку. Голос у него был несильный, но веселый и теплый, похожий на голос моего отца.

Я глядел на ракету, на которой должен был отправиться в небывалый рейс. Она была красива, красивее локомотива, парохода, самолета, дворцов и мостов, вместе взятых. Подумалось, что эта красота вечна и останется для людей всех стран на все грядущие времена. Передо мной было не только замечательное творение техники, но и впе-

чатляющее произведение искусства.

Перед тем как подняться в кабину корабля, я сделал заявление для печати и радио...

— Дорогие друзья, близкие и знакомые, соотечественники, люди всех стран и континентов! — сказал я. — Через несколько минут могучий космический корабль унесет меня в далекие просторы Вселенной. Что можно сказать вам в эти последние минуты перед стартом? Вся моя жизнь кажется мне сейчас одним прекрасным мгновением... Счастлив ли я, отправ-

ляясь в космический полет? Конечно, счастлив. Ведь во все времена и эпохи для людей было высшим счастьем участвовать в новых открытиях...

Мне хочется посвятить этот первый космический полет людям коммунизма...

Я заметил, как Главный конструктор укладкой поглядел на часы. Надо было закругляться.

— Сейчас до старта остаются считанные минуты, — сказал я. — Я говорю вам, дорогие друзья, до свиданья, как всегда говорят люди друг другу, отправляясь в далекий путь. Как бы хотелось вас всех объять, знакомых и незнакомых, далеких и близких!

И, уже находясь на железной площадке перед входом в кабину, прощаясь с товарищами, остающимися на Земле, я приветственно поднял обе руки и сказал:

— До скорой встречи!

НА КОНТРОЛЕ —  
ЖИЛИШНАЯ ПРОГРАММАРОМАНТИКИ  
И  
ПРАГМАТИКИ

Как-то газета «Московские новости» писала о том, как нужны «умные бюрократы». О термине можно поспорить, но дело не в нем. Речь шла о подготовке обладающих солидными знаниями толковых администраторов, которые могли в любом новом деле взвалить на свои плечи организаторскую работу.

В свое время нынешний инженер-технолог Лыткаринского завода оптического стекла Валерий Языков, будучи студентом, закончил юридическую секцию факультета общественных профессий, а потом — Высшие юридические курсы. Пригодится ли все это в будущем! Откровенно говоря, ему верилось мало.

НО ПОСЛЕ ТОГО, как на заводе застопорилось дело с МЖК и стала витать в воздухе идея комсомольско-молодежного кооперативного дома (КМКД), срочно понадобились знания и навыки Валерия. Как кажется ребятам, был найден компромиссный вариант. Если не выделять площадь для молодежного жилого комплекса, почему бы не уплотнить застройку микрорайона. Решили: добиваться строительства двух девятиэтажных «вставок» между четырехэтажными домами.

В середине прошлого года сами ребята подготовили решение дирекции, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов завода о начале строительства. Создали инициативную группу, определили круг обязанностей: сбор технических условий для проектирования, работа по землеотводу, текущие обязанности. Занимаются всем этим комсомольцы в свободное время, никто им привилегий не делает. Фактически для ребят это вторая работа. Валерий считает ошибкой всех существующих ранее проектов то, что начинались они с «выбивания денег» для строительства, с хождения «по директорам» и претензий в адрес горисполкомов.

— Исполком и так нам помогает. Но он не имеет ни лимитов, ни денег.

О себе и своих товарищах Языков говорит:

— Мы никому не надоедем, мы все делаем сами. И это действительно так. Сами подготовили заявку в Моссовет, сами написали письма в организацию, откуда должны поступить техусловия. Валерий показывает мне разрешение на газификацию, канализацию, проведение водопровода. За этот год ребята узнали такие нюансы, о которых раньше не подозревали.

Оказалось, что предприятие обязали построить городские очистные сооружения, но задание это не выполнено. Немало попотели парни, прежде чем территориальное управление по регулированию использования и охране вод, «учитывая крайнюю нужду в жилье», и «в виде исключения», дало свою санкцию на строительство дома. Еще больше дел было с Южными электрическими сетями Мосэнерго.

Руководители этой организации хотели решить свои проблемы руками молодежи. Поставили условие: разрешение получите только тогда, когда отремонтируете охранный забор и двое въездных ворот на подстанции.

«Почему мы должны делать их работу?» — возмутилась инициативная группа и направила письмо главному инженеру Южных сетей С. П. Литвинову, в котором

просили отменить прежнее распоряжение «как противоречащее постановлениям Совмина СССР». И тот уступил.

Оказывает помощь ребятам архитектор О. И. Панасюк. Именно при его участии были разработаны планы земельного участка, отводимого под строительство.

Мне повстречались люди, которые спокойно, уверенно, без патетики, но и без уныния занимались своим делом. Работали по принципу «сначала связаться, а там видно будет». И мои слова о свердловском эксперименте, об МЖК как новом типе общежития казались им утопией и вызвали снисходительную улыбку. Тем более, что у всех на виду была неудача со своим собственным МЖК.

Впрочем, старший инженер-лаборант Александр Шимаров, наверно, единственный из бывшей инициативной группы, кто живет сейчас идеями молодежного жилого комплекса.

— МЖК — это не то, когда закрываешься дома на ключ. Нет, это новая организация отдыха, быта, финансов, всей жизни молодежи, — воодушевленно говорит он. — У МЖК должен быть свой счет в банке, в нем должны быть клубы по интересам... И отношение к работе, к детям в молодежном комплексе совершенно иное...

Мечта, за которую каждый из нас проголосовал бы обеими руками.

У МЖК-овцев было все продумано. Планировалось, что за год-полтора до начала сооружения комплекса начнется соревнование за право войти в число строителей. Учитываются при этом нуждаемость в жилье, производительная, общественная деятельность. Конкурс может повысить производительность труда в 2-2,5 раза. Тем, кто не попадает в число счастливиц, гарантировано жилье в последующих домах. Если кто-то из строительной бригады получит жилье, он выходит на сооружение уже других объектов, будь то детский сад или школа.

Ребятам из штаба строительства КМКД пока трудно сказать конкретно, кто войдет в число жителей молодежного дома. Ориентировочно: молодые специалисты, молодые семьи, передовики...

Главное — построить дом. Сначала хотя бы отвести землю, разработать техдокументацию. По их мнению, лучше синица в руках, чем журавль в небе. А по-моему, необходимо и то и другое. А если выбрать только что-то одно, то... Или молодежного дома не будет. Или будет дом — но только не молодежный.

Энтузиасты со ЛЗОСа просто не могут позволить себе роскошь пренебречь опытом, идеями друг друга.

А. ДМИТРИЕВ,  
г.Лыткарино.

НАУКА —  
АГРОПРОМУ

Луч лазера, примененный для предпосевной обработки семян, позволяет получить весомую прибавку урожая зерновых и льна, снизить расход минеральных удобрений. Растениеводы смоленского колхоза имени Кирова первыми в области опробовали новинку. Агрегат занимает небольшую площадь — над

семяочистительным комплексом смонтированы пять установок «Львов-1 Электрон». Пока зерно проходит по транспортеру, оно пять раз попадает под воздействие лазерного луча.

Помочь колхозникам в новом деле приехал из Москвы профессор Всесоюзного сельскохозяйственного ин-

ститута заочного образования М. Каюмов. Эксперимент проводится по рекомендации ученых этого института на основе хозяйственных отношений.

— В среднем с каждого гектара колхоз получает на 5—10 процентов зерновых больше, чем на контрольном поле, — рассказывает уче-

ный. — Неожиданный эффект получили на возделывании льна-долгунца. Урожайность и семян, и волокна возросла на треть, растения оказались более устойчивыми к различным заболеваниям.

Ю. СИДОРОВ,  
корр. ТАСС.

## УРОЖАЙНЫЙ ЛУЧ

# КАЧЕСТВО — Выпуск № 18 ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

Прошло больше года, как на Томлинском заводе алмазного инструмента была введена госприемка. Что же изменилось на предприятии за это время!

ВОЗЬМЕМ ЦЕХ № 2, который специализируется на выпуске металлорежущего ин-

не пропускать инструмент, имеющий отклонения от документации, и думать о сохранении дорогостоящего алмаза.

Высокое профессиональное мастерство представителя госприемки Г. А. Филипповой помогает найти

логического обеспечения производства. Уровень обеспеченности предприятия средствами измерения составляет 85 процентов. Не хватает не только сложного метрологического оборудования, но и простейших средств измерения. Есть трудности с гладкими и резьбовыми калибрами, рычажными микрометрами. Госприемкой совместно с заводской службой разработаны мероприятия по наведению должного порядка в приобретении, учете, проверке и ремонте средств измерения. Предприятие заказало некоторые виды приборов для определения качества выпускаемой продукции, но когда они будут, сказать сложно.

В основном качество изделий зависит от сырья. Проведение выходного контроля его показывает, что оно не всегда соответствует предъявляемым требованиям.

В общем, усилия, направленные на повышение качества выпускаемой продукции, не пропали даром. Брак на заводе значительно снизился. Объем изделий, сдаваемых с первого предъявления, повысился с 60 процентов, которые значились до введения госприемки, до 90 в 1987 году. Но коллектив призван искать пути дальнейшего повышения качества. Нужно активнее решать вопрос и средствами измерения, потому что мы зачастую вынуждены гадать: а чем измерить то или иное изделие? Ведь у нас фигурируют очень малые единицы меры, инструмент нужен особо точный.

**А. ЕПИФАНОВ,**  
руководитель госприемки  
Томлинского завода  
алмазных инструментов.

## ◆ ГОСПРИЕМКА — ЭКЗАМЕН ЧЕСТИ

### А ЧЕМ

### ИЗМЕРИТЬ?

струмента из природных и искусственных алмазов. В чертежах и ГОСТах строгий спрос заложен к металлической державке кристалла. Рабочим очень сложно выдерживать размеры, чтобы не повредить кромку алмаза и максимально его сохранить.

Как быть? Специалисты завода и головного института отрасли, разрабатывающего инструмент, совместно с представителями госприемки подкорректировали чертежи. Внесены изменения в ГОСТы, еще часть изменений находится сейчас на утверждении.

В процессе работы представителям госприемки приходится сталкиваться в цехе с трудностями такого рода. Инструмент из натуральных алмазов изготавливается строго индивидуально. Случается, что рабочий не выдерживает размер. Что делать? Проводить повторную огранку алмаза? Это приведет к другим нежелательным последствиям. Поэтому нам приходится в каждом случае принимать какие-то специфические решения. Главное —

правильный инженерный выход из затруднительного положения. Очень неплохо зарекомендовали себя «новобранцы» госприемки В. А. Плужников, В. Н. Демидов, которые за один год работы достаточно хорошо разобрались в вопросах изготовления металлорежущего инструмента из синтетических и натуральных алмазов.

В цехе, где изготавливают алмазные круги, и который дает 50 процентов плана завода, — свои проблемы. Он имеет огромную номенклатуру — тысячи наименований кругов. Поэтому работникам завода совместно с госприемкой приходится решать массу вопросов, начиная с контроля приготовления шихты и оснастки и кончая проведением испытаний инструмента. На тех операциях, где замечаем выпуск недоброкачественной продукции, устраиваем так называемый летучий контроль. Тут же даются рекомендации представителям цеха по устранению недостатков.

Остается не полностью решенной проблема метро-

## ●●● ПРИШЛА РЕКЛАМАЦИЯ...

В ОБЪЕДИНЕНИЕ «Спецдежда» в прошлом году поступила рекламация из северного города Сыктывкара. Недовольство заказчика вызвала партия из 80 костюмов для геологов. Оказалось, что куртки и брюки не совсем совпадают по цвету.

Для разрешения конфликта в Сыктывкар выезжала старший инженер отдела технического контроля объединения З. С. Сенина. Костюмы были переуклектованы. Тем не менее переведены во второй сорт. А объединению предъявлен штраф на 366 рублей.

Большой разговор был с теми, кто допустил огрехи в работе, — рассказывает техник ОТК Жанна Викторовна Степаненко. — В данном случае ошибку допустила комплектовщица, которая была наказана.

Заместитель генерального директора объединения, начальник ОТК Раиса Львовна

Ущенко рассказывает, что дефекты допускают и другие рабочие. В швейном цехе № 1 и Бронницком филиале, где выпускается молодежная одежда, были случаи недоброкачественного пошива. Но таких явлений становится меньше, чем в прошлые годы. Отношение к качеству меняется.

Добрая слава идет о бригаде Л. Дунаевой, что в цехе № 27, — на трудовой вахте в честь XIX Всесоюзной партийной конференции коллектив борется не только за досрочное выполнение обязательств, но и за улучшение качества изделий. Добиваться высоких рубежей помогают опыт, высокая квалификация, личная ответственность каждого. На фабрике знают: если вещи пошиты бригадой Л. Дунаевой — надежность их гарантирована.

Такие примеры в объединении не единичны.

Красковская фабрика ра-

## ◆ ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

### «ПРОВЕРЬ СЕБЯ»

В предыдущем выпуске наших подборок (18 февраля) под таким заголовком опубликована корреспонденция с Малаховского опытного меха-

нического завода. В ней указывалось на дефекты изготавливаемых здесь вешалок для брюк и ослабление деятельности кружков качества.

Начальник производственного отдела завода В. И. Мельников сообщил в редакцию, что приняты дополнительные меры по улучшению качества изделий. На инструментальном участке изготовлена новая пресс-форма. Теперь детали для вешалок вырабатываются чистые, без наплыва порошка. Составлена задача улучшить работу кружков качества во всех основных цехах.

Подборку подготовил П. БИЦУКОВ.



**Надежда Парфирьева,  
СВЯЗИСТ**

У Надежды Михайловны Парфирьевой хлопотная должность. Она работает начальником одиннадцатого отделения связи, которое находится на Юбилейной улице 115-го квартала в Люберцах. Подчиненные своего руководителя уважают за чуткость, внимательность, высокий профессионализм. Если нужно, Н. М. Парфирьева заменит любого специалиста связи. Для этого заведующая отделением постоянно повышает свои профессиональные знания.

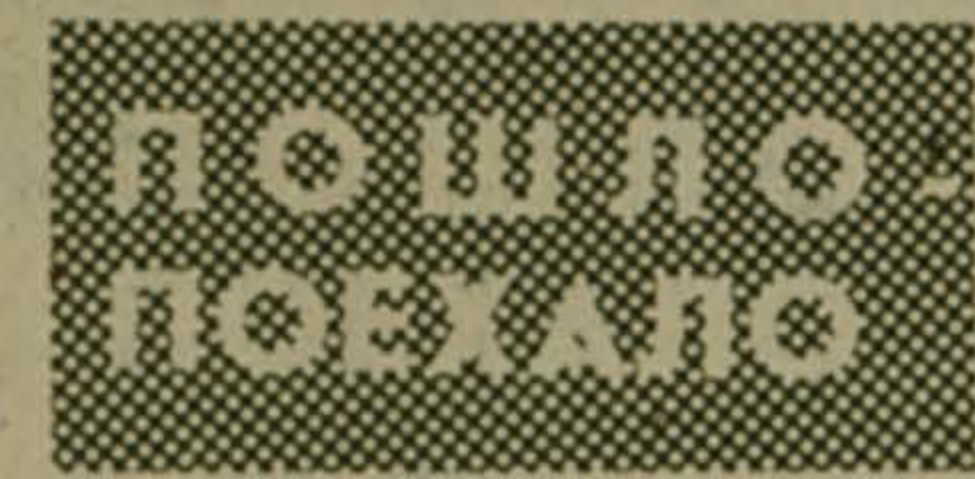
На снимке: Н. М. Парфирьева.

Фото Е. Лугового.

## ◆ КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?



взаимно вежливы, сдержанны. Ведь важна-то не амбиция.



Получила редакция «Люберецкой правды» письмо от С. Н. Шестопаловой из Дзержинского. В нем она высказывает обиду на работников ателье проката № 3, расположенного в городе. Дело в том, что взятый ею еще осенью прошлого года телевизор «Сапфир-401» при возврате оказался неисправным: требовалось или уплатить стоимость негодных деталей, или отремонтировать за свой счет.

С этого момента разгорелся сыр-бор. Одна сторона, руководствуясь правилами бытового проката, требовала свое, другая отрицала причастность к поломке телевизора, при этом, как догадывается читатель, не обошлось без взаимных обид и... даже оскорблений. Трудно теперь судить, кто был наиболее «вежлив» — приемщица Л. Н. Головлева или автор письма С. Н. Шестопалова. Только последняя отказалась платить за ремонт, хлопнув дверью, долгое время не появлялась на горизонте. Работники ателье проката пытались установить с нею контакт, но безрезультатно. Пришлось обратиться к ее родителям. Последние вернули телевизор, оплатили стоимость поломанной антенны, ручек управления и внесли определенную сумму за просрочку. Конфликт разрешен, но его могло не быть, если бы и та и другая стороны были

## ◆ БЕСЕДА ВРАЧА Бросьте сигарету

7 апреля Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) отметила свое 40-летие. Девизом нынешнего Дня здоровья был «Здоровье для всех — все для здоровья». Он посвящен борьбе с курением.

В последние годы ученые все больше говорят о вреде этой привычки. Многочисленные исследования как в нашей стране, так и за рубежом подтверждают связь курения с увеличением заболеваемости ишемической болезнью сердца, артериальным тромбозом, раком легких, хроническим бронхитом, эмфиземой легких, заболеваниями желудочно-кишечного тракта.

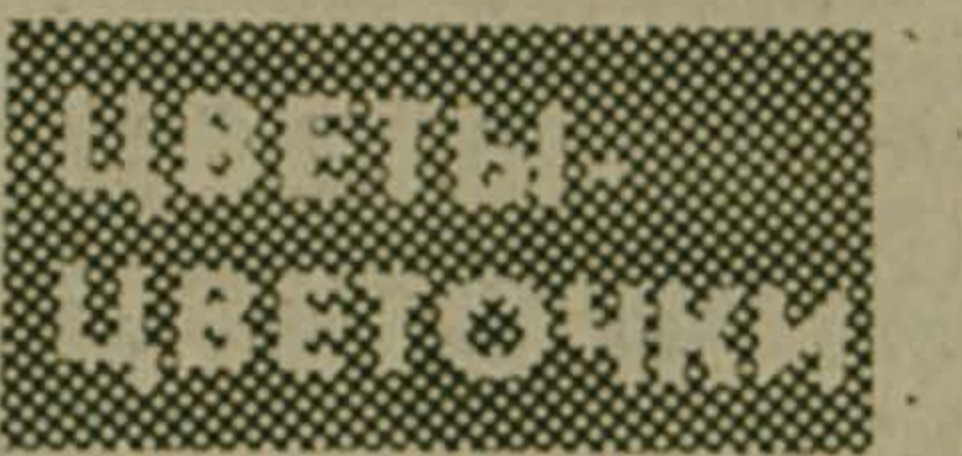
Борьба с этой вредной привычкой — дело большого государственного значения, требующее активного участия населения. Борьба с курением усугубляется довольно слабой осведомленностью о последствиях дружбы с табаком, легкомысленным отношением к своему здоровью.

В. И. Ленин, будучи сам непримиримым противником курения, запрещал курить на заседаниях Совета Народных Комиссаров и Центрального Комитета партии. К настоящему времени в нашем государстве осуществлен уже целый ряд мероприятий, направленных главным образом на защиту от ядов табачного дыма детей, беременных, кормящих женщин. Несколько десятков лет назад прекращено рекламирование табака, табачных изделий.

Курение причиняет вред не только здоровью человека, оно наносит материальный ущерб государству. Это — расходы на оплату лечения больных, здоровье которых подорвано ядами табачного дыма; пожары, возникающие по вине курящих; потеря рабочего времени на «перекуры», снижение производительности труда.

В районе медицинские работники проводят работу по пропаганде вреда курения, читают лекции на промышленных предприятиях, в школах, во дворцах культуры. Периодически проводятся смотры санитарных бюллетеней лечебно-профилактических учреждений на тему «Курить — здоровью вредить». Но предстоит еще немало сделать для того, чтобы победить вирус курения.

**М. КОМАРНИЦКАЯ,**  
врач Люберецкого Дома санпросвещения.



«С детства люблю цветы. Ранней весной с нетерпением жду появления первого одуванчика, затем ромашки, полевого василька, — пишет нам пенсионерка В. А. Венедиктова. — Живу на улице Урицкого в кооперативном доме № 8 на первом этаже. И нет для меня большей радости, как ухаживать за цветами: ежегодно высаживаю их под окном на небольшом участке земли. Летом приходится их поливать. И тут-то нередко слышу нарекания соседей: расходует, мол, кооперативную воду. Имею ли я на это право? Не хочу неприязни со стороны соседей, но не могу расстаться с цветами. Разве пустырь лучше цветника?»

## ТРИ РАЗНЫХ ПИСЬМА.

Авторы их, занимая неадекватные позиции, по существу затрагивают один из важных вопросов — это взаимоотношение людей, умение общаться друг с другом, в любой обстановке быть обоюдно уважительным, доброжелательным, сдержанным. Народная мудрость гласит: ничто не дается так дешево, но не ценится так дорого, как вежливость. Во многих случаях ею следовало бы и руководствоваться.

Публикуя эти размешленные, редакция приглашает вас, читатели, к разговору о культуре поведения работников сферы обслуживания и их клиентов, взаимной вежливости и уважении, взаимопонимании.

**А. БОГОЛЕПОВА.**

