

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО  
ГК КПСС,  
ЛЮБЕРЕЦКОГО  
И ЛЫТКАРИНСКОГО  
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ  
НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

ЧЕТВЕРГ, 26 мая 1988 года

№ 84 (14794)  
Цена 3 коп.

◆ XIX ВСЕСОЮЗНАЯ:  
СМОТР СИЛ  
НА ПОДРЯД

Как уже сообщалось, зимний семинар партийно-хозяйственного актива на деревообрабатывающем комбинате № 13 по изучению опыта этого и других предприятий, внедривших коллективный подряд. Сейчас идет подготовка к использованию этой формы организации труда в ряде других коллективов.

Перенять этот опыт решили и труженики Люберецкого завода электромузыкальных инструментов. Для этого складываются определенные предпосылки. С января мы работаем в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. А в мае начинаем применять новую форму оплаты труда (повышение тарифных ставок и увеличение должностных окладов). Одновременно развернулась подготовка и к переходу предприятия на коллективный подряд.

Те, кто отдал свою жизнь за Родину, выполнял интернациональный долг, заслуживают того, чтобы их именем были названы улицы города и поселков.

Те, кто в жестоких боях потерял свое здоровье, ждут нашей помощи, нашей заботы. Ждут ветераны, воины-интернационалисты, памятники, могилы. Пусть этот пленум станет отправным моментом повсеместного шефства комсомольцев района над защитниками Родины.

Пленум рассмотрел организационные вопросы. В связи с переходом Александра Горшкова на хозяйственную работу он освобожден от обязанностей первого секретаря и члена бюро ГК ВЛКСМ. Первым секретарем горкома комсомола единогласно избран Сергей Плитов. Но единодушие участников пленума сменилось бурной дискуссией, когда стали избирать второго секретаря. Бюро ГК ВЛКСМ предложило кандидатуру заведующего отделом комсомольских организаций Дмитрия Чвилева. Из зала была выдвинута другая кандидатура — заведующего отделом оборонно-массовой работы Сергея Моченева.

За первую кандидатуру проголосовало 23 человека, за вторую — 19. Владимир Шайков объявил, что Д. Чвилев избран вторым секретарем горкома. Но спустя две недели бюро МК ВЛКСМ признало эти выборы неправомочными, так как за первую кандидатуру не высказалось большинство участников собрания (членов горкома) — как того требует Устав ВЛКСМ.

На состоявшемся 18 мая новом пленуме ГК ВЛКСМ был рассмотрен этот организационный вопрос. С. Моченев взял самоотвод, который был принят большинством голосов. За кандидатуру Д. Чвилева проголосовали 41 человек, 12 воздержались. Таким образом, он избран вторым секретарем горкома комсомола.

Обсуждение показало, что комсомольский актив волнует такие актуальные вопросы, как строительство МЖК, создание центра НТТМ, молодежных хозрасчетных коллективов и т.д. Не случайно от «кандидатов в секретари» на пленуме требовали четких ответов, что они намерены предпринять для разрешения существующих проблем, какова у них программа действий. Надеемся, что за словом последует дело.

А. МЕШКОВ,  
наш спец. корр.

На снимке: участники пленума ГК ВЛКСМ: (справа налево) Геннадий Тюленев — член комитета комсомола Лыткаринского завода оптического стекла, Сергей Прищеп — воин-интернационалист, мастер Люберецкого горно-обогатительного комбината, Александр Кулешов — командир комсомольской оперативной дружины ЛЗОСа.

Фото Е. Лугового.

Вопрос обсуждался уже на партийном собрании. К сожалению, не все с готовностью воспринимают прогрессивную форму деятельности. Как правило, рабочие опасаются в уменьшении заработка. Поэтому сейчас наши экономисты, партийные активисты проводят разъяснительную работу, ставят в пример деревообрабатывающий комбинат № 13, где с переходом на коллективный подряд заработка людей возросли.

В то же время рассчитываем показатели конечного труда участков, нормативы фонда заработной платы. Возможно, эти показатели будут установлены не только в целом для участка, но в каких-то случаях и для бригады, если по условиям технологии готовое изделие будет собрано позже отчетного периода, хотя бригада со своими обязанностями справилась вовремя.

На заводе создаются новые комплексные бригады, в состав которых впервые вводятся мастера и инженерно-технические работники. Это повышает и ответственность специалистов за конечный результат, ставит от него в зависимости и заработок.

В июне предполагается сделать первые шаги в осуществлении коллективного подряда непосредственно на производстве. До конца года намеряем перевести на такую форму деятельности все предприятия в целом.

В. ШВЫРЕВ,  
директор завода  
электромузыкальных  
инструментов.

## Растет прибыль

На рельсы экономного хозяйствования все решительней становится коллектив Малаховского экспериментального завода.

Бережливость, рациональное использование трудовых и материальных ресурсов — важнейшее условие радикальной экономической реформы. Поэтому здесь под контролем находится потребление металла — главного сырья предприятия, а также энергоресурсов, подсобных материалов. Производственники совместно с учеными института Гипроуглемаш работают над совершенствованием техники до добычи угля, имея в виду оптимальные варианты в использовании дорогостоящего металла и других компонентов изделий.

На четыре дня раньше срока труженики предприятия завершили программу четырех месяцев, выдав товарной продукции дополнительно к программе на 162 тысячи рублей. Задание по производительности труда опережается на десять процентов.

Своевременная реализация угледобывающей техники, поставка ее точно в соответствии с договорами позволили заводу получить 120 тысяч рублей сверхплановой прибыли, на чем сказались и осуществление режима экономии.

На заводе смело применяются прогрессивные формы организации и стимулирования труда, постоянно внедряются рационализаторские предложения. Продолжается эффективное использование станков с числовым программным управлением. Здесь давно уже действуют комплексные бригады, одну из которых возглавляет инициатор такого метода работы А. Н. Сенчагов. Вот и сейчас этот коллектив находится в рядах передовиков социалистического соревнования. Готовя трудовые подарки к предстоящей партийной конференции, бригада А. Н. Сенчагова ежедневно опережает график на 25 процентов, что способствует досрочному завершению программы полугодия.

А. ПЕТРОВ.

НЕЗАДОЛГО до начала пленума автор этих строк разговаривал с секретарем Ухтомского райкома комсомола в годы войны Верой Исидоровной Шемереко. Рассказывала она о двух подростках, которые рвались на фронт, обивали пороги военкомата и горкома, настойчиво тренировались. Потом один из них — Толя Гужев ушел в бой. Много лет Вера Ивановна добивается, чтобы именем юного героя была названа улица в Люберцах. Но дело никак не движется с места. Соображения формального порядка оказались сильнее желания увековечить память юного бойца.

Но и в наши дни в горах и долинах Афганистана уходили в бой те, кому еще не исполнилось двадцати. И живыми возвращались не все. В районе есть матери и отцы погибших при выполнении интернационального долга. Как они живут, в чем нуждаются?

Сейчас, когда мы поощряем труд школьников, учим зарабатывать свои собственные деньги, добрые традиции тимуровского движения не должны быть забыты. Ведь в его основе — бескорыстная помощь, моральный долг перед бойцами, их семьями. Недавно молодежь района узнала о почине комсомольцев Лыткаринского завода оптического стекла, которые над военными печатая районские комитеты комсомола и де-юре и де-факто. (Названия комитетов не названы). Но призыв не пленума, а уже без газеты «Люберецкая правда». А в докладе, в которых выступлении назывались цифры, мероприятия, которые имеют отдаленное отношение к военно-патриотическому воспитанию.

Определив задачу пленума как выработку таких путей работы, которые позволили бы «уйти от всего наносного, заорганизованного», секретарь ГК ВЛКСМ Сергей Плитов углубился в анализ выполнения комсомольскими организациями ленинских заданий по освоению новой технологии, реконструкции. Называл количество спортивных сооружений, отработанных человеко-дней, коммат боевой славы...

Какое отношение к военно-патриотическому воспитанию имеют, скажем, реставрация Николо-Угрешского монастыря, создание молодежных центров? За этой «всеохватностью», «валовым» подходом ощущалось отсутствие концепции, четкого, перспективного плана по ключевым участкам военно-спортивной работы городской комсомольской организации.

Остро стоял на пленуме

вопрос создания материально-технической базы для военно-патриотических клубов и средних школ. Опыт клуба «Держинец», которому шефское предприятие помогло изготовить спортивное оборудование, скорее исключение, чем правило. Можно ли говорить о полноценной подготовке к службе в армии, если в ряде школ нет даже полосы препятствий, комнат для хранения оружия, тиров? Трудно ожидать в этих условиях отдачу от

вопрос омоложения кадров военруков (многим из которых уже за пятьдесят), привлечение к военно-патриотической работе бывших воинов-интернационалистов. В прошлом году некоторые из них были командирами взводов в военно-патриотическом лагере «Патриот», где прошли физическую и начальную военную закалку юноши 9-х классов школ района. «Эти сборы дали больше, чем уроки НВП», — такое мнение ребят, которое при-

увлечения подростков авиаспортом, картингом, багги, авторалли, мотороллером, предложил создать совет руководителей военно-патриотических клубов и комплексно решать эти вопросы. Нужна координация в работе между ГК ДОСААФ и войсками запаса. Председатель городского комитета этого общества В. В. Онищенко предложил проводить занятия клуба на базе городского учебного пункта допризывников. К последнему комсорги

## Что за цифрой?



Заметки с пленума ГК ВЛКСМ, посвященного военно-патриотическому воспитанию молодежи и подготовке к службе в рядах Советской Армии.

уроков начальной военной подготовки. Но легче всего объявить эту проблему нерешенной, ссылаясь на «объективные» трудности. Второй секретарь обкома комсомола Владимир Шайков привел пример Коломенского района, где комсомольским организациям удалось убедить администрацию многих базовых предприятий и строить военно-спортивные городки.

С. Плитов самокритично признал, что горкому комсомола не удалось добиться, чтобы школьные спортивные залы работали в вечернее время и выходные дни. Спортивные секции ориентированы в основном на младший школьный возраст. При контрольных проверках подтверждают сдачу норм комплекса ГТО только 79 процентов призывников.

Но в активе горкома комсомола — передача городской котельной в Лыткарине военно-спортивному клубу самбистов. Здесь займется популярным видом спорта сотни призывников.

На повестке дня стоит

вел на пленуме Сергей Плитов. Командиры взводов сумели организовать подростков, и они сами построили гимнастический городок, благоустроили лагерь.

Хорошо показали себя военно-патриотические клубы, которые возглавили те, кто проходил службу в Афганистане. Около 350 ребят под их руководством занимаются стрельбой, подводным плаванием, борьбой, ходят в многодневные походы по Подмосковью, собирают «летопись» о парнях, что служили в Афганистане. Конечно, у этих клубов еще масса нерешенных проблем. Во-первых, в их работе могли бы участвовать намного больше ребят. Председатель Люберецкого городского клуба воинов запаса Михаил Набокин считает, что для полноценной подготовки к службе в армии нужен не только спортивный инвентарь, но и списанная военная техника, парашюты и т.д.

Выступивший на пленуме Дмитрий Петракевич (г. Держинский) говорил об

ослабили сейчас свое внимание. Никто из них не зайдет сюда, чтобы поинтересоваться, как идут дела у их подопечных.

Городской военный комиссар В. А. Лобаев акцентировал внимание на том, что для ребят, уходящих в армию, важно, когда их помнят и ждут. Большое значение имеет организация проводов в ряды Вооруженных Сил. Генеральный директор завода им. Ухтомского В. А. Польшин нашел время, чтобы выступить перед призывниками, заверить их: мы не исключаем вас из своего числа.

...На пленуме прозвучала критика деятельности городского штаба походов, члены которой «занимались порой сбором необходимой информации у секретарей комсомольских организаций, забывая о главной задаче — прямой работе со штабами первичных комсомольских организаций». Упрек, наверное, можно отнести и в адрес горкома комсомола.

Ничто так не объединяет

28 мая Люберецкий ГК ВЛКСМ, ГК ДОСААФ проводят районные лично-командные соревнования по автомобильному троеборью на приз имени М. Н. Митрофанова.

В программу соревнова-

## На приз имени М.Н.Митрофанова

ния входит: стрельба из пневматической винтовки, метание гранаты, фигурное вождение легкового автомоби-

ля. К участию в соревнованиях приглашаются спортсмены СТК, предприятий,

учреждений, колхозов, совхозов, школ, Московской детской автодорога, а также спортсмены, выступающие в

личном зачете и имеющие разряд не ниже второго.

Место проведения: площадь за зданием Люберецкого ГК КПСС.

Начало соревнований в 9 часов.



Веру Ивановну Шемереко хорошо знают в Люберецком районе. Страстная увлеченность работой с детьми, с молодежью определили ее жизненный выбор. Комсомолка с 1930 года, она десять предвоенных лет отдала школам. Ее питомцы гордились своей пионервожатой.

Военные годы была помощником начальника политотдела МТС, секретарем ГК ВЛКСМ, позже работала в горкоме партии. Сейчас В. И. Шемереко на заслуженном отдыхе.

В сегодняшнем номере газеты ветеран делится воспоминаниями о том, чем жила молодежь Люберец и Ухтомского района в военное лихолетье.

Да разве об этом рассказешь,

В какие ты годы жила,  
Какая безмерная тяжесть  
На женские плечи легла!  
М. ИСАКОВСКИЙ.

Перед войной я работала пионервожатой в люберецкой школе № 1. После сообщения о нападении фашистов сразу же пошла в военкомат, в горком комсомола, просила отправить меня на фронт. Таких, как я, были сотни, желание громить захватчиков стало всеобщим. Если же оно не сбывалось, то работали в тылу, не покладая рук, не считаясь со временем. Мы, комсомолцы, расклеивали плакаты, разносили газеты, повестики, уничтожали листовки, которые разбрасывали немецкие самолеты. Следили за светомаскировкой на улицах, на случай налета вражеской авиации. Война крупным планом высветила человеческие качества, показала, кто на что способен. Отошло в сторону все второстепенное, наносное. На первый план выступило то, что составляло как бы стержень личности. Хорошо помню паренка из девятого класса Юру Петрицкого. Учился он неважно. Но, бывало, дашь какое-нибудь поручение — всегда выполняет в любое время, в любую погоду.

Враг продвигался к Москве... После работы мы рыли окопы, проходили военный всеобуч. Были организованы истребительный ба-

◆ НАВСТРЕЧУ 70-летию ВЛКСМ

## Юность, опаленная войной

тальон, народное ополчение, подразделения МПВО, сандрезины. На случай вражеской оккупации создавались партизанский отряд и подполье, которое должен был возглавить первый секретарь горкома партии Н. Н. Баталов. Предполагали, что я вместе с двумя другими ребятами войду в подпольную комсомольскую группу. Со мной уже провели собеседование в ЦК и МК ВЛКСМ, получила на руки паспорт на имя Валентины Николаевой... И вдруг сообщение Совинформбюро. Никогда не забудется голос Левитана, который объявлял о провале планов немецко-фашистского командования под Москвой. Враг был отброшен, но война продолжалась.

На предприятиях, в колхозах, совхозах трудную ношу взяли на свои плечи женщины и девушки. Кто возглавлял тогда комсомольцев завода сельхозмашин имени Ухтом-

ского? Антонина Минкина, которая за ударный труд была награждена потом ценными часами. Хорошо помню комсорга одного из передовых цехов Анну Ляжишеву. Трактористка МТС Анна Сизимова призвала бойцов на антифашистском митинге в Колонном зале Дома союзов в 1942 году бить врага, гнать

ки, варежки, делали обувь. Повсеместно создавались комсомольско-молодежные бригады. Их правилом стало не уходить с работы, не выполнив заказ для фронта. Ста пятидесяти таким бригадам было присвоено звание фронтовых. Приходится удивляться, что еще находили время для того, чтобы обу-

ею с нашей земли, а труженников тыла — экономить каждую каплю горючего, помогать бойцам всем, чем только можем. Это выступление было опубликовано в газетах, Аня получила массу писем с фронта. Одной ответить на все было невозможно, ей помогали подруги.

Весной 1942 года я была на совещании комсоров в Москве. Помню, выступал на нем и М. И. Калинин. Он дал высокую оценку труда сельской молодежи, призвал организовать провести сев. По тому, как уверенно говорил Михаил Иванович, я поняла — не топтать фашистам нашу землю!

В районе кипела работа над выполнением заказов фронту. На заводе им. Ухтомского производили стержни для мин, ремонтировали автомашины, «Москрекинг-завод» давал армии горючее, на Косинской фабрике шили шинели, в артелях — перчат-

чаться военному делу. На предприятиях готовили пулеметчиков, минометчиков, медсестер. Комсомолцы шефствовали над пятью эвакогоспитальными, дежурили в больничных палатах, ухаживали за ранеными. Свои скромные сбережения молодежь отдавала на строительство танковой колонны. Парни и девочки собирали бойцам теплые вещи, продукты, посылки для фронта.

В Малаховке открылись два детских дома. Над ними взяла шефство колхозы имени Ленина и имени Буденного. Комсомолцы обставили эти детдома мебелью. Был создан фонд помощи детям фронтовиков. Его койллка пополнялась за счет платных концертов, карточек на питание.

А как не вспомнить наших замечательных сельских труженниц той поры! В колхозе

«12 лет Октября» (сейчас им. Ленина) секретарями комсомольских организаций попеременно были три сестры Страховы — Вера, Аня, Лиза. На них равнялись, ими гордились...

И все-таки комсомолцы рвались на фронт, они считали, что их долг быть именно там, приближать час победы над врагом. Ряды районной комсомольской организации редели, когда защищать Родину уходили ее посланцы, и опять пополнялись за счет молодежи. С первых дней войны горком комсомола и военкомат стали осаждают 14-15-летние мальчишки Анатолий Гужев и Владимир Фролов. Подростки настойчиво тренировались, закалялись, изучали военное дело. И своего добились. МК комсомола помог им уйти на фронт. Ребята стали разведчиками. Один из них — Толя Гужев погиб при выполнении боевого задания. Недавно я с радостью узнала, что он не забыт, зачислен в состав комсомольско-молодежной бригады совхоза «Белая Дача», его зарплату перечисляют в Фонд мира. Значит, Толя жив и работает, вносит свой вклад в борьбу за мир. Я считаю, что именем комсомольца надо назвать улицу, ведь ради нас с вами, ради сегодняшних поколений сражались и отдавали свои жизни комсомолцы тех лет.

...О моем поколении писала Ольга Берггольц:

«Наша молодость была не длинной,

Покрывалась ранней седью...»  
Было от чего поседеть... Но мы узнали подлинную цену человеческого горя и человеческой радости. Большим масштабом меряли окружающую жизнь. Очень хотелось бы передать нынешней молодежи это свое приобретение.

Записал А. МЕШКОВ.

## ОТСТАВКУ ОБЪЯВЛЯЕТ ХОЗРАСЧЕТ

Не мог предположить бригадир комплексной бригады совхоза «Красная Мордовия» А. Кошкин, что со своей должностью ему придется расстаться при таких обстоятельствах.

— Однажды члены бригады зашли ко мне и пригласили на собрание. Дескать, разговор есть серьезный, — рассказывает директор совхоза Г. Чудайкин. — А на собрании выяснилось, что вся бригада недовольна руководителем — нет у него той экономической грамотности, которую требует хозяйственный расчет. Положение усугублялось и тем, что у соседей, находящихся точно в таких же условиях, показатели были выше урожая — солидные экономия — больше «микроклимат» — теплее.

Сами же рабочие предложили кандидатуру нового бригадира. Это — М. Агшиев, работавший вторым агрономом в совхозе, специалист с высшим образованием. Дела у коллектива пошли лучше.

— С переходом на хозрасчет главным критерием оценки специалистов стали их компетентность, деловые качества. Пример с этой бригадой, — продолжает директор, — навел нас на мысль: провести аттестацию всех специалистов, в первую очередь — руководителей среднего звена. Ведь именно они находятся на переднем крае производства, лучше других знают возможности каждого рабочего, чувствуют пульс хозяйственного механизма. Поэтому хозрасчет диктует: с руководителей кадров — спрос особый. Давая отставку нерадивым, он выдвигает грамотных, компетентных руководителей.

Н. ВЕЧКАЕВ, корр. ТАСС.



## Из династии Сомошиных

Оператор горючего поста станции Люберец-11 З. Я. Сомошина имеет дружную и крепкую семью. Все домочадцы — железнодорожники. Муж Виктор Яковлевич — регулировщик скоростей. Старший сын Александр работает составителем поездов, а

младший Дмитрий сейчас служит в рядах Советской Армии, но после службы намеревается прийти на железнодорожный транспорт нашего района.

И это не случайно: супруги Сомошины отработали в системе МПС немало лет. К примеру, Зинаида Яковлевна — железнодорожница с тридцатилетним стажем. Знает все тонкости своей профессии, вот и передалась любовь к этому труду детям.

На снимке: З. Я. Сомошина.

Фото Е. Лугового.

## В ДЕТСКИЙ САД ПО ВОСКРЕСЕНЬЯМ

«Энерготехпром». Увлекательные подвижные игры че-

редуются в детском саду с уроками рисования, танцев, развития речи, основ иностранного языка. Тем временем родителям тоже есть чем заняться: работники Дома культуры предлагают им программу, содержащую немало интересного.

В. ТРОЯНОВСКИЙ,  
корр. ТАСС.

## «Мы комбинату не нужны»

«Мы ковровому комбинату не нужны», — это слова из выступления на отчетно-выборном комсомольском собрании котельниковской школы № 30, которое прошло в мае нынешнего года. И сказала их с горечью и обидой ученица 10 класса, член комитета ВЛКСМ Марианна Ясемчик. Как же так? Ведь ковровщики — шефы школы, ее базовое предприятие. Может, Марианна погорячилась?

Чуть раньше, 23 апреля, в школе проходило традиционное комсомольское собрание. Повестка дня актуальная: «С аттестатом зрелости — в СПТУ и народное хозяйство района». Заметьте, нашего района, где остро ощущается нехватка кадров. Пришли представители СПТУ №№ 50 и 10, совхоза «Белая Дача». Горячо и заинтересованно рассказали они о профессии, которую ребята могут получить, о перспективах. Но не было на собрании никого с коврового комбината.

Смотрю копию плана работы совета содействия семье и школе, созданного на комбинате. Здесь черным по белому значится: «Организовать коллективное сотрудничество по принципу «цех — класс». Пункт 14 заверяет: «Оказывать практическую помощь в организации трудового и профориентационного воспитания учащихся».

Как выполняют свои обязанности шефы?

— К сожалению, дальше составления плана работа не пошла, — говорит организатор внеклассной и внешкольной работы П. Д. Панина. — В прошлые годы шефы охотно брали в каникулярное время наших школьников на производство. Нынче отказались от восьмых классов, возмуть лишь несколько старших ребят. А остальные куда? Ребята вынуждены устраиваться на разовые работы без получения квалификации, на «Белой Даче».

— Материальную помощь комбинат школе оказывает, здесь претензий нет, — продолжает Полина Даниловна, — но ведь не хлебом единым жив человек...

Что за метаморфоза произошла с ковровым комбинатом?

Коллектив комбината работает сейчас в новых усло-

## ◆ ШКОЛА НА ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

виях. Понятно, прибавилось забот да и каждую копейку приходится считать. Но это не аргумент, чтобы жить только днем сегодняшним, не думая о будущем. Кто придет на комбинат завтра, какие кадры? А за пределами специалисты рядом. Окна комбината, можно сказать, смотрят прямо на окна школы № 30. Нужно лишь дорогу перейти. Но на световом, к сожалению, красном свете.

Вернемся к плану работы совета содействия семье и школе (председатель К. И. Горева). Он составлен на 1987-88 учебный год. Слов нет, план хороший, насыщенный, охватывает все стороны деятельности. Но... только на бумаге. Возьмем, к примеру, пункт 2: «Обеспечить учет педагогически запущенных детей и неблагополучных семей. Закрепить за «трудными» детьми комсомольцев и комсомолов предприятия». Школа составила списки неблагополучных семей с указанием адресов и учащихся, состоящих на внутришкольном учете. Казалось, тут бы во все колокола надо бить, в школе-то большинство ребят — дети работников комбината. А что ковровщики? Ничего. Графа ответственных испол-

нителей... с кого.

Или гласит: «... дить рейды... дения детей... Контролиро... подростков... чернее время... к плану пров... членами совета... занием ответств... А графа о резуль... дов — пустая. Почему... проводятся. Может быть... надобности, дети ведут себя... идеально?»

Напомним: в прошлом году на учете в детской комнате милиции было несколько подростков из микрорайона (из школы № 30 ни одного). Недавно на учет поставлены двое ребят. Это дети работников коврового комбината — ученики 7 класса Слава Ягодкин и 8 — Саша Котелкин.

Стоит серьезно подумать: нет ли вины в происшедшем и совета содействия? Вот ведь что может получиться, когда дело подменяется его имитацией.

В конце марта на комбинате проведено открытое партийное собрание с обсуждением задач коммунистов по выполнению решений февральского Пленума ЦК КПСС. Был составлен подробный план мероприятий. Что же касается работы содействия, то и в середине мая, т.е. спустя полтора месяца после собрания, положение не изменилось.

«Мы ковровому комбинату не нужны», — сказала выпускница школы. Не хотелось бы в это верить. Думается, партийная, комсомольская организация, трудовые коллективы, администрация посмотрят свое отношение к шефским обязанностям, и световой в школу будет гореть только зеленый.

Э. ЗЕЛЕНИНА,  
наш внешт. корр.



Продолжаем разговор о проблемах пассажирского транспорта, начатый в номерах газеты от 19 декабря, 21 января, 24 февраля, 16 марта и 5 апреля.

ПРИДЯ на работу, сразу взялся за авторучку, чтобы зафиксировать, пока не запомнил, любопытное четверостишие. Его увидел, выходя из автобуса.

Бывают зайцы белые, бывают зайцы серые. А ты какого цвета, Товарищ без билета? Не знаю, кто сочинил эти строки. Но что они актуальны, сомнений нет. Могу подтвердить опять же личным наблюдением. Два дня раньше, когда до конечной остановки оставалось метров двести и по салону автобуса раздались слова «предъявите билеты», в кассу поторопились передать 15 копеек, на три билета. Однако опустить их не удалось: на кассе лежала рука контролера.

— Поздно! — произнес он внушительно.

Выпускали пассажиров только через переднюю дверь. Несколько человек было задержано. Ими оказались те самые «товарищи без билета», названные в стихах довольно уважительно, но с намеком на их «заячь» поведение в автобусе.

Четверостишие как бы продолжило начатый в «Люберецкой правде» разговор об улучшении обслуживания пассажиров и об их собственной ответственности при пользовании транспортными средствами.

С декабря 1987 года по апрель текущего опубликовано пять корреспонденций, в которых с учетом поступающих в редакцию писем читателей анализировалась работа автоколонны № 1787 и ставился вопрос о привлечении ведомственного транспорта для обслуживания пассажиров на шероховатых маршрутах. На публикации поступило два ответа из автоколонны и один с Ухтомского вертолетного завода, где обсуждалось поведение «зайцев». Работники автоколонны, признавая свои упущения и принимая некоторые меры по критическим замечаниям, с отдельными положениями публикации не согласны, доказывают свои достижения в том числе по подбору кадров.

Обращает на себя внимание и такое обстоятельство: ответы в газету дает не руководство автоколонны (начальник М. И. Соломахин), а совет трудового коллектива. Не умаляя значения совета, хотелось бы заметить, что и в условиях широкой демократии с администрации не снимаются обязанности в выполнении своих функций.

Однако воспроизведем новый ответ.

«Совет трудового коллектива автоколонны № 1787 рассмотрел очередную публикацию газеты «Люберецкая правда» от 5 апреля 1988 года под заголовком «Страсти не утихают» и считает выводы редакционной коллегии по причинам текучести кадров, общего состояния дел в автоколонне слишком резкими, не вполне объективными.

По каким критериям редакция газеты определила, что автохозяйство пришло в запущенное состояние? Автоколонна № 1787 в настоящее время является одним из передовых пассажирских предприятий области. Коллектив на протяжении последних пяти лет справляется с плановыми показателями. Регулярность движения автобусов возросла с 89,5 проц. в 1982 году до 97,1 в 1987 г. Количество сорванных рейсов сократилось с 158617 в 1982 году до 36716 в 1987 г., в 4,5 раза.

В 1987 г. в ходе юбилейного социалистического соревнования коллектив автоколонны занял 3-е призовое место среди пассажирских предприятий области.

Совет трудового коллектива считает, что недостатков в работе предприятия еще много. Раз есть срывы рейсов, то будут и жалобы. Да и по культуре обслуживания не все сделано. Грубость со стороны

водителем автобусов, такси, диспетчеров допускается довольно часто. Однако совет считает неправильным судить о состоянии дел в автоколонне только по жалобам, поступающим в газету, если учесть, что многие из них порождаются по причинам, которые не зависят от автоколонны.

лиам автобусов должно улучшиться.

По поручению совета трудового коллектива подписали: (следует 11 подписей)».

Таков ответ. В нем прослеживается, пожалуй, три основных позиции. Первая — спор с газетой: слишком резкий вывод, неверное представление

ствуют действительности. Скажем уж более откровенней: в редакцию поступали звонки с просьбой огласить, как некоторых увольняли. Но звонившие (работающие) боялись называть себя.

Резкие же выводы газета сделала на основании конкретных фактов (они обильно воспроизведены в предыдущих публикациях). Рост регулярности движения, безусловно, заслуга коллектива. Но как убедить 97 процентами регулярности 10 тысяч людей, которые в прошлом году ежедневно обманывались расписанием в результате срыва этих «малых» 36 тысяч рейсов?

Хорошо, что в ответе откровенно признаются недостаточный уровень культуры обслуживания, грубость некоторых водителей автобусов и такси, диспетчеров. Если совет трудового коллектива повлияет на устранение этих недостатков, пассажиры будут благодарны.

Можно согласиться, что двухсменный режим вызывает определенные трудности. Но ведь у вас «нет проблем ни с детсадами, ни с пионерскими лагерями». Какие же препятствия для двухсменки? Ведь она — в большинстве отраслей народного хозяйства. А транспорт — особенно специфическая отрасль.

Хотелось бы все же получить ответ от руководства автоколонны (без апелляции к общественному совету) о конкретных мерах, принятых за минувшие пять месяцев (они в самом деле были) по улучшению обслуживания населения.

Редакция ждет его и от руководителей предприятий, о которых говорилось в статье «За ведомственным забором» (16 марта). Как было вскрыто, не все они выполняют решение исполкома горсовета о выделении автобусов на общие маршруты. Затянулись, на критику не отвечают. Все еще мыслят по старинке: авось сойдет.

И в заключение о «зайцах». Какого они цвета, пока едут без билета, не будем гадать. Но когда предстают перед контролерами, лицо у них приобретает бледность. Возможно, кому-то и стыдно. Должно быть стыдно! Есть вина и пассажиров в том, что 24 водителя уволилось из-за неудовлетворительности заработной платы. Пора бы понять сущность хозрасчета: оплата зависит от дохода, который водители обеспечат предприятию. Чем больше будут уважать их труд пассажиры, тем лучше (хоть в какой-то мере) будет обслуживаться. Но и самим работникам автохозяйства без более полного использования возможностей не обойтись. При четком, добросовестном исполнении своих обязанностей особенно по соблюдению графика, работа будет в радость для обеих сторон.

П. БИЦУКОВ,  
наш спец. корр.  
С. В. Мелешенко.

## Какого цвета «зайцы»?

И по вопросу текучести кадров водителей автобусов. По мнению совета очень уж быстро и легко редакция газеты разобралась в причинах текучести кадров водителей автобусов. Повлиял ли переход на новые тарифные ставки и оклады на текучесть кадров в 1987 г.? Отвечаем — нет. И если кто-то из ответственных работников автоколонны заявил об этом, то это его субъективное мнение, а не результат коллективной оценки. Влияет ли социальная неустроенность на текучесть? Да, влияет. Только в автоколонне никогда не было проблем с детскими садами, пионерскими лагерями. Потребность в жилье имеется (на очереди стоит 23 чел.). Однако неправильно делать выводы, что это главная причина текучести.

В настоящее время идет разработка документации по строительству дома на 72 кв. в г. Лыткарино. Ежегодно перечисляются деньги на долевое участие в строительстве жилья исполкомом Люберецкого горсовета.

Не иначе, как подтасовкой фактов, совет трудового коллектива рассматривает приведенные в публикации цифры уволенных за 2 года (532 чел.), в большинстве случаев водителей. Текучесть кадров водителей маршрутных автобусов действительно велика. Если точно, то за 2 года уволилось 166 водителей автобусов, из них по причине тяжелого режима работы половина, точнее 84 человека. Из-за неудовлетворительности заработной платы 24. В связи с переменной места жительства 41. Остальные в связи с уходом на пенсию, учебу и т.д. За эти же 2 года принято водителей автобусов 172 человека.

Из приведенного анализа видно, что главной причиной текучести кадров водителей является сам характер этого труда. Надо иметь очень здоровую психику, чтобы работать с современным пассажиром. Не все выдерживают — это раз. И второе. Двухсменный режим настолько тяжел, что отражается не только на самом водителе, но и на его семье.

Разумеется, есть лица, которых можно было закрепить на предприятии, но в условиях очень резкого дефицита водительских кадров по региону Подмоскovie делать это пока непросто. Совет обсудил этот вопрос, разработал конкретные мероприятия. Положение дел с обеспечением водите-

о «большинстве» уволившись и причинах, запущенности хозяйства. Вторая — показ успехов и оправдание (хотя и признаваемых) недостатков. Третья — разработка мероприятий. Спор и оправдания занимают почти два листа ответа, а вот сообщение о принимаемых мерах только две строчки: «Разработаны конкретные мероприятия, положение с обеспечением водителями должно улучшиться».

Но задумаемся в них. Заключение о том, что положение улучшится, совет трудового коллектива делает непонятно на каком основании. Ведь в Законе о государственном предприятии сказано, что работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров ведется администрацией и партийной организацией, хотя и при активном участии совета трудового коллектива. Участи, но не первейшей обязанности. А обязанность остается за администрацией. Но в данном случае администрация, как и партийная организация, отмахиваются. Поэтому вопрос, когда будет укомплектована автоколонна водителями, для читателей (и редакции) не ясен. Какие именно меры принимает администрация неизвестно.

За уточнение о причинах увольнения спасибо. Но этот анализ примите для своего же размышления. И, пожалуйста, не преувеличивайте: «подтасовкой» мы не собираемся заниматься, данные о 532 уволившись редакцией не выдуманы. Проверьте, они соответ-



ЕГО ГАЗЕТА КРИТИКУЕТ,  
А ОН И В УС НЕ ДУЕТ.



## В КРАСНОЗНАМЕННОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1987 год признан коллектив ордена Трудового Красного Знамени Ленинградской городской телефонной сети. Он награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

Только в минувшем году в крупном районе нового жилищного строительства это предприятие обеспечило ввод в действие АТС на 8 тысяч номеров, в тысячах квартир ленинградцев установлены телефонные аппараты. Рост производительности труда коллектива ЛГТС за два года двенадцатой пятилетки составил 21,5 процента. Специалисты предприятия большое внимание уделяют использованию новой, прогрессивной техники. На помощь им приходит современная микроэлектроника и ЭВМ. Ленинградские телефонисты совместно с учеными смонтировали и используют на городских телефонных сетях первую в стране экспериментальную волоконно-оптическую линию.

На снимке: в бюро ремонта цеха технического обслуживания абонентов Петроградского телефонного узла ЛГТС. На помощь его работникам пришла электронная техника.

Фотохроника ТАСС.

## Открыла «занавес» экскурсия

В школе № 6 среди победителей по сбору макулатуры оказался 4-й «Б». Его наградили путевкой в Государственный центральный театральный музей имени А. А. Бахрушина.

Много ли наших ребят знают о театре? Музей — словно окно в увлекательный мир прошлого. Афиши давно минувших лет, декорации, программы и многие другие предметы собрал Алексей Александрович Бахрушин, горячий поклонник театра. В дореволюционной России Бахрушины занимали по состоянию место ближе к вершине богатства, но не были скупы: жертвовали на обмундирование русской армии, на другие благотворительные цели. Полубив театр, купец первой гильдии А. А. Бахрушин страстно занялся коллекционированием театральных принадлежностей. Его часто видели на Сухаревском рынке, где он скупал в лавках старьевщиков будущие экспонаты музея.

Интересна коллекция театральных биноклей. Они

привлекают не столько оптически достоинствами, сколько художественной отделкой, и это скорее украшения, чем приборы. В музее представлена часть кабинета А. А. Бахрушина. Здесь на полке стоят фарфоровые фигурки артистов, шутов и скоморохов. История театра начинается, считал А. А. Бахрушин, с шутов и скоморохов. Экспонируется много портретов и личных вещей актеров. Видишь творения Кипренского, Серова, Брюллова. Они писали знаменитых мастеров сцены П. Ковалеву, Жемчугову, Ф. Волкову, М. Щепкина...

В одном из залов привлекают внимание портрет и личные вещи М. Ермоловой. Фотографии запечатлели ее сценическое творчество. Будто она не играет роль, а живет на сцене. Смотришь на один снимок — кажется, зенит ее искусства, в другом облике не представляешь. Но соседняя фотография точно так же впечатляет.

К концу экскурсии по-другому воспринимаешь слово театр. Он уже видится неотрывной частью нашей истории и культуры. Думаю, что и четвероклассники экскурсии обогатили представлением о театре.

Д. БОКОВ,  
учащийся школы № 6.



## Посоветуй, «Хозяюшка»

Раздел ведет Э. ЗЕЛЕНИНА.

На пороге лето. Как здесь обойтись без традиционного русского блюда — окрошки из кваса. Предлагаем несколько старинных рецептов производства этого древнего напитка.

### КВАС ИЗ РЖАНОГО ХЛЕБА

Окрошечный простой. Ржаной хлеб нарезать, поджарить в духовке, положить эти сухари в кастрюлю, залить кипятком и дать настояться 3-4 часа. Процедить, добавить сахарный песок и дрожжи. Дрожжи предварительно развести в теплой воде с добавлением муки и дать им постоять в течение 1 часа.

Квас поставить в теплое место, выдержать 4-5 ч., охладить. Готовый квас разлить в посуду.

На 1 кг ржаного хлеба: 7 л воды, 0,5 стакана сахарного песка, 1/3 палочки прессованных дрожжей, 2 ст. ложки муки.

С мятой. Подсушить ржаной хлеб в духовке. Полученные сухари залить кипятком и через 10-12 ч. процедить. Муку размешать с небольшим количеством сухарного настоя, добавить дрожжи и поставить в теплое место для брожения. В сухарном настое заварить мяту, прокипятить, всыпать сахарный песок. Как только дрожжи подойдут, влить их в сухарный настой, прибавить мяту с сахарным песком, перемешать. Поставить в теплое место до появления густой пены. Снять пену, процедить жидкость и разлить в бутылки, не заполняя их доверху. Затем плотно закрыть и поставить на холод. Через 12 ч. квас будет готов.

На 1 кг ржаного хлеба: 6 л воды, 1 стакан сахарного песка, 1/4 палочки дрожжей, 2 ст. ложки муки, 1 ч.л. мяты.

С тмином. Ржаной хлеб подсушить, залить кипящей водой, оставить на 3-4 ч., после чего процедить. Затем добавить дрожжи, сахарный песок и тмин, поставить в теплое место для брожения. Через 2-3 дня квас процедить. Хранить в прохладном месте.

На 1 кг ржаного хлеба: 25 г дрожжей, 2 стакана сахарного песка, 30-40 г тмина, 10 л воды.

С хреном, изюмом и медом. В готовый хлебный квас добавить очищенный корень хрена, изюм, мед и дать настояться. Особенно хорош этот напиток после бани.

На 200 г кваса: корень хрена 10 г, сахар 5 г, мед 10 г, изюм 5 г.

Клюквенный. Клюкву перебрать, промыть, пропустить через мясорубку, залить кипятком, настоять в теплом месте 8-10 часов. Затем процедить, положить разведенные дрожжи, сахар, оставить на 24 ч. Когда на квасе появится пена, разлить в бутылки, закрыть и поставить в холодное место на 12-18 ч. Так же готовится квас из других ягод.

На 5 л воды: 650 г клюквы, 300 г сахара, 3 г дрожжей.

Другие рецепты приготовления кваса будут напечатаны в следующем выпуске «Хозяюшки».

### РАМЕНСКОЕ СПТУ № 93

объявляет набор молодежи, окончившей 8 и 10 классов средней школы для обучения по специальностям:

**МЕХАНИЗАТОР МЕЛИОРАТИВНЫХ РАБОТ** — с умением выполнять работы на тракторах различных марок, бульдозерах, одноковшовых и многоковшовых экскаваторах, водителей категории «С». Срок обучения 3 года.

**ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ** — с умением выполнять работы на тракторах различных марок, бульдозерах, экскаваторах. Образование 8-10 классов. Срок обучения 1 год.

**ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ КАТЕГОРИИ «С»** — с умением выполнять работу слесаря по ремонту автомобилей. Срок обучения 1 год, образование 9-10 классов.

**ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ КАТЕГОРИИ «В» и «С»** — срок обучения 5 месяцев.

**СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ** — с правом управления большегрузным автомобилем. Срок обучения 1 год, образование 10 классов.

**СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА** — срок обучения 1 год, образование 10 классов.

**ОВОЩЕВОД** — срок обучения 1 год, образование 8-10 классов.

**БУХГАЛТЕР** — срок обучения 1 год, образование 10 классов.

Прием заявлений и документов ежедневно с 9 до 17, кроме выходных и праздничных дней. Суббота и праздничные дни — прием заявлений с 9 до 15.

**ПОСТУПАЮЩИЕ СДАЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:**

заявление на имя директора училища;  
документ об образовании;  
медицинскую справку с заключением психиатра;  
справку с места жительства и о составе семьи;  
характеристику с последнего места работы или учебы;  
8 фотографий 3х4.

Адрес училища: 140100, Московская обл., г. Раменское-2, СПТУ-93. 1-3

### МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМИНИ ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА ИМЕНИ В. П. ГОРЯЧКИНА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на I курс с отрывом от производства, сроком обучения 5 лет на факультеты:

Механизация сельского хозяйства — готовит инженеров механиков по:

эксплуатации тракторов, автомобилей и сельскохозяйственных машин;

испытанию сельскохозяйственной техники;

Организации и технологии ремонта сельскохозяйственных машин — готовит инженеров-механиков по организации и технологии ремонта и тракторов, автомобилей и сельскохозяйственных машин;

Электрификация и автоматизация сельскохозяйственного производства — готовит инженеров-электриков по специальностям:

Электрификация сельского хозяйства;

Автоматизация сельскохозяйственного производства;

Энергообеспечение сельского хозяйства;

Инженерно-педагогический — готовит инженеров-преподавателей для сельских профессионально-технических училищ и техникумов.

Для лиц, имеющих высшее образование, срок обучения 1 год.

Прием в институт производится в соответствии с правилами приема в высшие учебные заведения СССР.

Прием заявлений с 25 июня по 15 июля.

Вступительные экзамены проводятся с 16 июля по русскому языку и литературе (сочинение), математике (письменно), физике (письменно). Зачисление производится до 5 августа.

В институте работают одномесячные и двухнедельные хозрасчетные курсы в период с 10 июня по 10 июля и с 1 по 15 июля.

Заявления и документы отправлять по адресу: 127550, Москва, Тимирязевская ул., 58. Приемная комиссия. Телефон 482-38-81. 1-2

### ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

объявляет прием на дневное отделение лиц, окончивших 8 и 10 классов, и на вечернее отделение из базы 10 классов.

Прием производится на отделения:

1. Обработка материалов на станках и автоматических линиях — техник-технолог.

2. Тракторное и сельскохозяйственное машиностроение — техник-механик.

Окончившие 8 и 10 классов на «4» и «5», а также не прошедшие по конкурсу в другие техникумы и вузы принимаются без вступительных экзаменов.

За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, Октябрьский пр., 114, телефон 553-17-41, 554-91-14. 2-7

### ЛЮБЕРЕЦКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на дневное отделение на 1988-1989 учебный год.

Принимаются лица, окончившие 8-10 классов средней школы. Вступительные экзамены по русскому языку (письменно диктант), математике (устно), на базе 10 классов — сочинение, химия (устно).

**УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ:**

Медицинских сестер — срок обучения 2 года 10 месяцев на базе 8-летнего образования, 1 год 10 месяцев — на базе 10-летнего образования. Фельдшер — срок обучения 2 года 6 месяцев на базе 10 классов.

Прием заявлений с 1 ИЮНЯ ПО 30 ИЮЛЯ.

На базе 10 классов с 1 ИЮНЯ ПО 14 АВГУСТА.

Вступительные экзамены с 1 ПО 20 АВГУСТА.

Стипендия назначается на общих основаниях.

При поступлении требуются следующие документы:

свидетельство об образовании или аттестат;

справка о состоянии здоровья (форма № 086);

4 фотокарточки (3х4 см).

Принимаются лица в возрасте до 30 лет, имеющие прописку в Люберецком или другом районе Московской области.

Прием заявлений с 9 до 17 часов, суббота с 9 до 15 часов по адресу: Люберцы, ул. Мира, д. 6 «а».

Телефоны 554-02-83, 553-25-42.

## В кинотеатрах и Дворцах культуры

### КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «ОПАСНОЕ СХОДСТВО» — 11, 13, 15, 17 (удл.); (малый зал) — «ЗАГОН» — 10, 14-30, 16-30; «ФРЭНСИС» (2 серии) — 11-45.

Завтра: (большой зал) — «ОПАСНОЕ СХОДСТВО» — 11, 13, 15, 17, 19, 21; (малый зал) — «ЗАГОН» — 10, 14-30; «ФРЭНСИС» (2 серии) — 11-45, 16-30; «ЖЮЛЬЕТТА», «СПЛОШНЫЕ НЕПРИЯТНОСТИ С ДВОЙНИКОМ» — 19-30.

### КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «НА ИСХОДЕ НОЧИ» (2 серии) — 13, 20; «ВЕЗУЧАЯ» — 11, 16, 18.

Завтра: «НА ИСХОДЕ НОЧИ» (2 серии) — 11, 18; «ВЕЗУЧАЯ» — 14, 16, 20-45.

### КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня и завтра: «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии) — 14-30, 20; «ДРУГ» — 11, 13, 17, 18-30.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ГАНГ, ТВОИ ВОДЫ ЗАМУТИЛИСЬ» (2 серии) — 12, 19, 21-15.

Завтра: у нас в гостях гипнотизер И. Качалин — 19.

### ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «ПОЛЕТ НАД ГНЕЗДОМ КУКУШКИ» (2 серии) — 18, 21.

Завтра: «ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ КРОКОДИЛ» — 17-30, 19-30, 21-30.

### ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: «ПАРАМА» (2 серии) — 19.

Завтра: дискотека «Панорама» — 19.

### УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ КРОКОДИЛ» — 17-15, 19.

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ в производственный комбинат гаражно-технического обслуживания на работу:

начальника плано-производственного отдела (оклад 170 рублей плюс 40% премия ежеквартально);

бухгалтера-ревизора (оклад 90 рублей плюс 40% премия ежеквартально);

старшего кассира (оклад 85 рублей плюс 40% премия ежеквартально);

старшего мастера ремонтно-эксплуатационной службы (оклад 140 рублей плюс 40% премия ежеквартально);

инженера для работы в техническом отделе (оклад 105 рублей плюс 40% премия ежеквартально);

старшего инженера по снабжению (оклад 135 рублей плюс 40% премия ежеквартально);

водителей на автомашину ИЖ 2715;

водителей на автомашину УАЗ 452.

\*\*\*

### в Люберецкий трест столовых:

старших бухгалтеров, кладовщиков на склад продбазы и в столовые, буфетниц, продавцов, лотошников на весенне-летний период, кондитеров, поваров, учеников поваров и кондитеров.

Приглашаются пенсионеры, домашние хозяйки, выпускники 8-10 классов;

### в Люберецкое ПОГАТ:

ремонтных рабочих, газосварщиков, токарей, слесарей по ремонту автомобилей, слесарей по ремонту электрооборудования, штукатуров, маляров;

### в Люберецкий районный узел связи:

начальника автоколонны, почтальонов по доставке печати на постоянную и временную работу (пенсионерам сохраняется пенсия).

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству населения по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 6. 2-2

### СПТУ № 122 (БАЗОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ — ФАБРИКА ИМЕНИ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ)

проводит набор учащихся — девушек в возрасте до 30 лет с образованием 8-10 классов на 1988-89 учебный год по специальностям:

ленточница, прядильщица, ткач.

Срок обучения 1-2 года.

Прием в училище без вступительных экзаменов.

Материальное обеспечение учащихся осуществляется по общим для всех ПТУ нормам.

Всем учащимся предоставляется общежитие.

Перечень представляемых документов — общий для всех училищ:

— свидетельство о рождении или паспорт с отметкой о выписке;

— свидетельство об образовании или аттестат;

— характеристика из школы;

— медицинская справка по форме № 286;

— фото 3х4 — 4 шт.

Для предварительного зачисления необходимо прислать заявление о приеме.

Училище расположено в 40 мин. езды автобусом от станции метро «Ждановская».

Адрес: 140060, Московская область, Люберецкий район, пос. Октябрьский, ул. Ленина, д. 1, СПТУ-122.

Проезд: ст. метро «Ждановская», далее авт. 323, 324, 351 до пос. Октябрьского, ост. «Красное Знамя».

2-8

## Уважаемые люберчане!

Совхоз имени Моссовета приглашает всех, кто желает иметь дополнительный заработок, для заключения коллективного (арендного) подряда на выращивание огурцов в пленочных теплицах, расположенных в д. Марусине, в бывших поселках Жулебине и Кожухове. Каждая из теплиц площадью в один гектар. Звено на каждый гектар теплицы должно состоять не менее чем из 10 человек. Период выращивания огурцов с 10 мая по 20 сентября. При получении плановой урожайности — 9 кг огурцов с кв. метра — фонд заработной платы составит 6800 рублей.

Вся сверхплановая продукция отпускается звену в виде натуроплаты. Каждый килограмм огурцов сверх 9 кг дает дополнительно 5-6,5 тыс. рублей на 1 гектар.

Для желающих будут организованы кратковременные курсы по изучению технологии выращивания огурцов. Совхоз предоставляет рассадку огурцов, минеральные удобрения, необходимый инвентарь и обеспечивает подачу воды для полива. Технологическое руководство осуществляется специалистами совхоза.

Телефоны для справок 550-10-38, 550-10-10. 2-3

### ТОМИЛИНСКИЙ завод алмазных инструментов оказывает следующие виды платных услуг населению и кооперативам:

1. Изготовление алмазного шлифовального и полировального инструмента для обработки полудрагоценного и поделочного (мрамора, гранита, габро и другого природного) камней, керамики, стекла и хрусталя.

2. Ремонт всех систем звукоусиливающих головок и замена алмазных игл или иглодержателей.

3. Изготовление алмазных сверл для сверления в стекле, керамике, камне.

Сверление отверстий в мебельном и зеркальном стекле толщиной от 3 до 20 мм, диаметр отверстий 4-5 мм.

4. Услуги по декоративному и антикоррозионному покрытию (хромирование, никелирование, оксидирование, меднение) деталей автомобилей.

Ваша заявка будет выполнена качественно и в установленные сроки. За справками обращаться в производственно-сбытовой отдел, тел. 558-70-01 доб. 3-72.

Адрес завода: 140070, п. Томилино-4 Московской обл., ТЗАИ. 1-1

ЛЮБЕРЕЦКАЯ  
ПРАВДА

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4

Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюро знакомств — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; отв. секретарь — 554-52-74; корп. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-16; корректорская, прием объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.

Редактор А. Н. ВАСИН

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам.