

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО  
ГК КПСС,  
ЛЮБЕРЕЦКОГО  
И ЛЫТКАРИНСКОГО  
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ  
НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

ВТОРНИК, 7 июня 1988 года

№ 90 (14800)  
Цена 3 коп.

## ХІХ Всесоюзная: обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

Зантересованно знакомы с Тезисами в коллективе Лыткаринского завода оптического стекла. Начались собрания по их обсуждению. Мы попросили секретаря парткома завода А. Е. Палагина поделиться своим мнением по этому поводу.

Известно, что Всесоюзная партийная конференция проанализирует ход реализации решений XXVII съезда КПСС, определит задачи по дальнейшей демократизации жизни партии и общества.

Что же изменилось за последние годы в деятельности нашей партийной организации? Центр тяжести в работе переносится в низовые подразделения, цеховые организации, партгруппы. Там, где партгруппы отсутствуют, назначены парторганизаторы. Резко возросла требовательность к коммунистам. Заслушиваем их отчеты с утверждением характера. Борьба за чистый, честный облик принципа потребовала большей принципиальности в оценке всех отступлений от норм партийной этики, нравственности. Только в прошлом году за дискредитацию имени члена партии из ее рядов исключено 12 человек. Такое же количество получило строгие взыскания.

Роль партийного комитета в осуществлении перестройки находит свое воплощение в демократизации процесса управления (выборы советов трудовых коллективов, руководителей), в совершенствовании хозяйственного механизма, подготовке к перехо-

ду на хозрасчет. Однако, пожалуй, самая важная и трудная задача — изменить мышление человека. Большинство коммунистов и беспартийных за перестройку, но осмысление ее неоднозначно. Радикальная экономи-

ческих оценок и решений — одна из важнейших задач парткома, партийных бюро, каждого коммуниста. Естественно, тормозящих сил много. Продолжается командно-административный стиль работы у некоторых руко-

ководителя, его связей в вышестоящем руководящем аппарате?

Оплата труда при этом производится из расчета 50 проц. среднего заработка, а остальные деньги руководители систематически доплачивают, нарушая КЗОТ. Нужно в конце концов установить правильные (необходимые для общества) пропорции развития отдельных отраслей экономики.

## ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ

ческая реформа предоставляет возможность увеличить зарплату. Ее необходимо заработать за счет роста производительности труда, экономии ресурсов, повышения качества. Однако при внедрении новых тарифных ставок и должностных окладов у некоторых возникло желание иметь их без повышения напряженности в труде, творческой отдачи. Вот почему изменение трудоемкости ряда операций, системы премирования, структуры управления вызвало неудовлетворение у определенной части работников. В этих ситуациях незаменима роль политико-воспитательной работы, качественно новое ее содержание.

Демократизация нашего общества является необходимым условием его прогресса. Процессами этими надо управлять. Политическим ядром коллектива должна быть партийная организация. Избежать анархии, необъектив-

ных оценок и решений — одна из важнейших задач парткома, партийных бюро, каждого коммуниста. Естественно, тормозящих сил много. Продолжается командно-административный стиль работы у некоторых руко-

ководителей, расходование между словом и делом, бюрократизм. Преодолимы ли эти недостатки людей? Категорично ответить нельзя, но убежден, что тенденция к снижению будет. И тем значительней, чем революционней будет развиваться процесс перестройки.

Какие моменты дня считаю главными? Прежде всего — внедрение такой системы в обществе, которая бы укрепила развитие негативных процессов. Целиком поддерживаю те строки в Тезисах, где говорится о строгой регламентации сроков на руководящих постах, о выборах на конкретной основе. Считаю обязательным переименование не только по вертикали (возможности здесь ограничены), но и по горизонтали, где возможны трудности в замещении вакантных должностей из-за малой престижности.

Когда мы покончим с практикой решения вопросов

Есть в Тезисах ЦК КПСС такие слова: «С учетом повышения роли партии как политического авангарда, разделения функций партийных комитетов и государственных, хозяйственных органов предпринять необходимые изменения в структуре и составе партийного аппарата». Поддерживаю это предложение. Если говорить более конкретно, то целесообразно упразднить отраслевые отделы в райкомах, обкомах, поднять престижность инструктора, его компетенцию. Желательно на должность инструктора (престижную) назначать опытного секретаря партийного комитета, снять (разумно) возрастные барьеры. Комплектовать Высшую партийную школу следует контингентом, имеющим практический опыт работы в трудовых коллективах, представляющим перспективы партийной работы.

А. ПАЛАГИН,  
секретарь парткома  
Лыткаринского завода  
оптического стекла.



Нина Гапонова,  
звеньевая

Звену овощеводов защищенного грунта Нины Ивановны Гапоновой из колхоза имени Ленина планировалось получить в коротком обороте по 18 килограммов огурцов с квадратного метра. Результат пяти месяцев — 19 килограммов. Весь июнь звено будет собирать огурцы, а затем их место под стеклянной крышей займут томаты.

На снимке: Н. И. Гапонова.

Фото Е. Лугового.

**ЛЮБЕРЕЦКОЕ** трикотажно-прядельное объединение Главоблместпрома объявляет конкурс по выборам директора объединения. Оклад 290 руб. Желающие подают заявления до 25 июня. Справки по тел. 554-74-89, 553-27-12.

## Есть права у МЖК

В конце мая исполком городского Совета народных депутатов утвердил Устав добровольного общества по созданию и развитию молодежных жилищных комплексов в г. Лыткарино.

Принятый Устав юридически закрепляет за МЖК право на осуществление долгосрочной социальной программы. Скоро в отделении Госбанка откроется номерной счет общества. Вклады с него будут направляться на сооружение и реконструкцию объектов соцкультбыта; совершенствование сервиса в жилых зонах МЖК, развитие культурной программы.

Первые же практические шаги в этом направлении добровольное общество сделало задолго до регистрации статуса. Например, занялись оборудованием секций мотоделтапланов, сверхлегких летательных аппаратов и секции «Мотоавто» при клубе самодеятельного технического творчества «Икар». Молодежный центр ДК «Мир» — также один из объектов социальной программы МЖК.

Желающие принять участие в такой работе могут обратиться ежедневно с 18 до 20 часов по адресу: г. Лыткарино, ул. Спортивная, 13. Вас ждут новые дела.

А. ГРАЧЕВ,  
член совета МЖК,  
г. Лыткарино.

ХОЛЛ Люберецкой фабрики ремонта и пошива обуви (в Малаховке) заполнен мозаикой грамот, дипломов, поздравительных приветствий. Но все они — за прошлые достижения. В последнее время — под занавес минувшего года — гордиться стало нечем: удлиннились сроки пошива обуви на заказ, снизилось качество, появились жалобы. И стал «хромать» план.

Дирекция предприятия всерьез задумалась над удручающим положением, стала искать выход. Опыт перехода родственных фабрик в других городах страны на хозрасчет и самофинансирование, стремление считать и беречь копейку подсказали, как следует поступить, чтобы выйти из прорыва, чтобы весь коллектив, а это почти 600 работников, смог вновь ощутить «вкус» почета и радость материального поощрения. Но давайте обо всем по порядку.

...Светлые просторные цехи. Чистота и немногочисленность. Исчерпывающая информация на стендах о том, как идут дела. На витринах каждого из цехов — образцы выпускаемой продукции. Здесь освоили и постоянно выпускают 50 различных моделей мужской и женской (летней, осенне-зимней и домашней) обуви. Всего же их разработано более 100. Есть и такие, на которых, прав же, не стоит останавливать взор, а иные — на уровне лучших мировых стандартов. Сказано не для красного словца: три новых модели нарядных женских сапог отпущены в Торгово-промышленную палату СССР на предмет утверждения для экспорта.

Ну, а что же все-таки мешало поставлять жителям Подмоскovie только отличные изделия и быть в передо-

## ПУТЬ НАВЕРХ

виках!

На этот вопрос главный инженер фабрики Зинаида Николаевна Растопчина, человек влюбленный в свое дело и болеющий за него, отвечает так:

— Чтобы не огорчать, а лишь радовать земляков делами рук своих, необходимы высококачественные матери-

### ◆ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ: САМОФИНАНСИРОВАНИЕ

алы — кожа и кожзаменители, фурнитура. А это как раз — самые большие места нашего производства. Так, Богородский кожзавод, Кунцевский, Елецкий и другие, как правило, поставляют нам сырье и не в полном объеме, и низкого качества. Только в прошлом году нами было закуплено (цифры астрономические) 1556079 тысяч квадратных дециметров верхних кожзаготовок, из них возвращено 1339958, переведено в пониженные сорта 518452 кв. дм. Велик объем рекламаций и на сырье, идущее на пошив и ремонт нижних частей обуви. Цвет поставляемых материалов варьируется лишь от черного до коричневого. Вся заказываемая нами радуга красок остается «за бортом». Как же при таких условиях шагать в ногу с модой да еще умудряться моделировать молодежные комплекты?

Директор фабрики Аким Георгиевич Саркисов тоже можно сказать, выросший в ее цехах, присоединившись к сетованиям главного инженера, не счел нужным скрыть и внутренние неурядицы: организацию труда, которую следует улучшать и улучшать, отсутствие внимания к соци-

альной сфере, слабую значимость профсоюзной работы. Но «путь наверх» был найден. Для начала решили сократить число работающих, чтобы в меньшем составе выполнять тот же годовой объем в 5 миллионов 600 тысяч рублей. Попробовали — начало получаться. Но как поступить с высвобожденными?

Оптимальный вариант подсказала жизнь, а конкретнее — широко развернувшееся в стране кооперативное движение.

Опытный и авторитетный работник предприятия, уйдя за штат, создал в январе с.г. кооператив «Дружба», в который вошли на правах членов пятеро, а на договорных началах — еще 20 человек. Стали выпускать такую же продукцию, как и фабрика, но расширили ассортимент, постепенно завоевывали популярность и добрые отзывы у местных жителей. Значит что же, конкуренция, которая по идее должна в перспективе «утопить» государственное предприятие?

Нет, получилось иначе. Кооператив заключил с ним договор. Официальный документ, скрепленный подписями и печатями «высоких договаривающихся сторон». О чем?

В поселке Октябрьском 15 лет была убыточной обувная мастерская. «Дружба» предложила взять ее в аренду, отчислять фабрике ежемесячно прибыль в сумме 840 рублей, вносить 200 рублей арендной платы, да еще 500 рублей в год — за амортизацию оборудования.

А фабрика обязалась обеспечить кооператив сырьем. Договор тут же получил активное материальное воплощение и стал деятельно работать на экономику предприятия.

Выиграли все. И население поселка, получившее новые модели нарядной обуви, в срок отремонтированную

обувь и ряд товаров народного потребления, тоже освоены кооперативом. И сам он, кооператив. И фабрика. Конечно, ее уменьшившийся списочный состав не единогласен в положительной оценке заключенного соглашения. Некоторые выражают неудовольствие тем, что волевым решением обязаны делиться сырьем, которого не хватает и самим.

— Позвольте, — говорят другие, — но ведь если бы эти же люди работали у нас, мы все равно должны были обеспечить их материалами, да еще выдавать им зарплату из собственного бюджета.

В общем, дело пошло. И не замедлило сказаться на улучшении финансово-экономических показателей фабрики. В этом году — все месяцы кряду — план перевыполняется. За январь-апрель здесь сшито и отремонтировано обуви на 1137,8 тысячи рублей вместо 952,2 запланированных. Перекрыты показатели и по ремонту, и по пошиву, и по выпуску кожзаготовок, которые люберецкие поставляют всем районам области.

Фабрика стала увереннее видеть перспективу: в бюд-

жет пошли накопления, и в профкоме уже заговорили о долевом участии в строительстве детского сада, а в дальнейшем — и пансионата.

Стали больше уделять внимания расширению ассортимента кожгалантерейного цеха, где кроме сумок из отходов велюра и кожзамента выпускают брелочки, кошельки.

В городе Дзержинском только что открыли новое обувное ателье. А еще в одном ателье — «Молодежном» — разработали оригинальный комплект для женщин, состоящий из кожаной юбки, сумки, туфли и сапог, который на днях утвердился областным домом моды. Шить эти комплекты будут тоже молодые мастера, которых здесь больше половины и обучение которых поставлено на широкую ногу.

Главный «судья» в соревнованиях за экономический подъем предприятия — качество. А оно, несмотря на самый придирчивый контроль двух сотрудников отдела и одного контролера-упаковщика, в конечном счете определяется заказчиком или покупателем. Так вот, в последнее время оно резко повысилось. К сожалению, не на сто процентов. За пять месяцев этого года клиенты возвратили на передельку 55 пар обуви. Из 50 тысяч! И то большей частью из-за осыпавшейся краски, в чем обувщики не совсем повинны.

Словом, Люберецкая обувная, ощутив вкус новых методов хозяйствования, находится сейчас на стадии поисков и экспериментов, нацеленных на достижение абсолютной финансовой самостоятельности и более полного удовлетворения запросов населения.

С. БРАТУХИН.

В районе идут собрания трудовых коллективов по выборам директоров. Это право предоставлено Законом о государственном предприятии. Своеобразная переаттестация руководителя предполагает серьезную оценку его деятельности за последнее время. Люди анализируют: сможет ли прежний директор в новых условиях хозяйствования вести за собой или на смену ему должен придти другой, более энергичный человек.

...СОБРАНИЕ на Малаховском опытном механическом заводе было многолюдным. Чувствовалось, что коллектив волнуется событием. Секретарь партбюро Н. Ф. Андреев сообщил, что специальная комиссия предварительно рассмотрела все кандидатуры на должность директора, обсужденные коллективами цехов и отделов. Это В. Н. Балакин — главный технолог завода, которого предложил электротехнический отдел, А. И. Дубровин — начальник электротехнического отдела, кандидатура от опытного цеха, И. Т. Молчанов — нынешний директор. Первые два товарища на заседании комиссии взяли самоотвод.

Докладчик обратился к собравшимся с вопросом, удовлетворяется ли отвод каждого из них. Ответ был положительным. В результате осталась одна кандидатура

ра — Ивана Трофимовича Молчанова.

Была зачитана его характеристика. С 1972 года возглавляет он завод. Многие за это время здесь изменились, были улучшены условия труда и быта рабочих, возводятся жилые. Вместе с производственными решаются и социальные задачи. Директор доказал, что они ему по плечу. Есть еще порох в пороховницах, несмотря на возраст.

В своем выступлении он рассказал о перспективах завода. На смену старым изделиям идут электронные блоки для комплексных автоматизированных рабочих мест, выпуск которых предстоит освоить. Для этого надо закончить реконструкцию. Будут обновлены малярное, гальваническое, термическое отделения, инструментальный участок. Коллектив гото-

вится к переходу на хозрасчет.

Отдельно о том, как проявляется забота о человеке на заводской проходной. В первом полугодии завершается

директора. Выступили начальник отдела Ю. И. Лобанов, рабочие Е. А. Сергеева, Е. Н. Сорокина, Л. Н. Чижова, В. А. Корчагин, начальники: отдела —

#### ◆ УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

### Критика про запас, или Аттестация директора

возведение жилого дома. До конца пятилетки появится еще два. Надо строить детский сад. Документация подготовлена, на будущий год начнутся работы. Предстоит расширить базу для спортивных занятий.

Помимо выполнения прямых обязанностей, Иван Трофимович является членом ГК КПСС, депутатом Люберецкого горсовета, где много лет возглавляет постоянную комиссию по жилищному хозяйству. Словом, нагрузок хватает.

Активно прошло обсуждение кандидатуры на пост

Н. Ф. Алешкин, участка — В. Н. Коротков, инженер С. А. Куксинова. Все они горячо поддержали избрание Молчанова на пост директора, отмечали его положительные качества.

В работе собрания приняли участие секретарь ГК КПСС В. М. Саликов и директор ЦНИИпроект Ю. М. Кузин.

Затем состоялось голосование. По решению коллектива оно было открытым. «За» голосовали все.

Позади — поздравления. Жизнь вошла в привычный

ритм. Со дня собрания прошло уже немало времени. Но оно не забывается, наводит на некоторые размышления.

Первое. Можно только позавидовать коллективу единомышленников, который трудится на заводе. На собраниях не прозвучало ни одного критического замечания в адрес директора. Это, может быть, хорошо. Но остался какой-то осадок. Видно, в погоне за «гладкостью» организаторы перестарались. Конечно, объяснением является то, что выборы директора здесь проводились впервые, нет практики. Но мы знаем, что это предприятие уже имеет опыт выборов начальников цехов, главных специалистов, бригадиров. Люди открыто говорят, почему их не устраивает тот или иной товарищ или, наоборот, почему они отдают предпочтение. Ростки открытого, трезвого, не через розовые очки взгляда на действительность есть.

Думается, собрание по выборам директора только бы выиграло, если бы ораторы заострили внимание на проблемах, которые предстоит решать, на «узких»

местах. Кстати, сам И. Т. Молчанов после собрания самокритично сказал, что сделать еще предстоит много.

Теперь — о голосовании. Мы еще только учимся демократии, не все учитываем. Установлено, что там демократии больше, где голосование тайное.

Вспоминается январь нынешнего года. Выборы начальника мостостроительного управления № 9, что в поселке Октябрьском. Участников собрания было столько же. Однако там сумели создать условия для тайного голосования, дали возможность для свободного волеизъявления. Мне кажется, что эффект в воспитательном плане от таких выборов выше. Слишком уж надоело всем старые порядки, когда за лесом рук не видно конкретного человека.

Люди должны видеть, что перестройка идет, что меняется стиль работы, в том числе и стиль проведения собраний. А иначе слова о демократии останутся лишь звуком.

Э. БОРИСОВА,  
наш спец. корр.

## «КЛАССОВАЯ СХВАТКА»

ВЕЧЕРАМИ уже не видно взрослых людей, с конспектами торопящихся на занятия, не слышно жарких споров на семинарах и спокойной речи читающих лекции преподавателей. В Люберецком филиале университета марксизма-ленинизма МК КПСС прошли экзамены. Выпускники на днях получают дипломы. У слушателей теперь уже второго курса наступили каникулы.

А всего неделю назад в аудиториях кипели страсти. На факультете пропагандистских кадров, в отделе «Экономическая политика КПСС», группы первокурсников под руководством преподавателя кандидата экономических наук Евгения Михайловича Кривенцова перед началом экзамена по политэкономии участвовали в диспуте — деловой игре. Она касалась темы борьбы трудящихся за экономические права. Отражением ее стал разыгранный спор между администрацией компании «Форд мотор» и профсоюзом рабочих. Фоном был избран момент, когда закончился срок действия предыдущего трудового соглашения и предстояло заключить очередной.

Непосредственно участвовали в диспуте 16 слушателей, разделившись на две «противоборствующие» стороны. Общее руководство «компанией» осуществлял Виктор Владимирович Мазиков, один из активных, подготовленных слушателей. Роль профсоюзного руководителя отводилась Николаю Николаевичу Белокаменскому. Среди товарищей он известен как человек, умеющий убедительно, аргументированно вести беседу на острые темы. Конечно, готовились к диспуту и непосредственные участники, и остальные слушатели. В перерыве той и другой сторонам «подбрасывали» советы извне. Была еще третья сторо-

на: представители «прессы». Они не могли быть просто любопытствующими наблюдателями. Защищая интересы капитала, буржуазная пресса обязательно напустит туман лжедемократии, видимой объективности, будто искренне защищает интересы рабочих. На самом деле она выполняет отведенную ей задачу: притушить искры классовых противоречий.

#### ◆ ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

Итак, руководитель «профсоюза» выдвигает перед «компанией» требование о том, чтобы она повысила зарплату рабочим и служащим на 5 процентов. Причем, предвидя уловки «администрации», «профсоюз» требует сохранить уровень занятости, не допустить массовых увольнений. Мотив обоснованный.

— Три года назад, — говорит Н. Н. Белокаменский, — когда заключали предыдущее соглашение, цены на товары и услуги возросли настолько, что реальная зарплата рабочих упала на 4 процента. Нужно учитывать также рост потребностей трудящихся в образовании и культуре, тенденции к дальнейшему удорожанию продуктов в ближайшие годы. Данные и прогнозы взяты из официальных источников.

«Компанией» требование не по нутру. Представители ее ерзают на стульях, потеют, ищут выхода. Убеждают, что и предприниматели и рабочие «живут под крышей одного дома и должны вместе заботиться о процветании общего дела». Вдобавок, требуют, якобы нечестное, так как «профсоюз», будучи монополистом на рынке труда назначает произвольно высокую це-

ну на свой товар — труд, нарушает тем самым основной принцип капиталистической экономики — свободную конкуренцию между рабочими.

Не так легко сбить с панталыку «профсоюз». Его представители подкованы идеей и обладают знаниями политэкономии. Доказывают: продается не труд, а товар — рабочая сила, цена которой и есть заработная плата. Труд рабочих создает прибавочную стоимость, присваиваемую капиталистами. Повышение зарплаты не ведет к росту стоимости и лишь затрагивает распределение вновь созданной рабочими стоимости. Рассыпаются и теория «общественных» интересов рабочих и буржуазии, и концепция «совместного дома».

Но противоположная сторона не собирается сдавать позиции. Выдвигаются новые доводы. Они базируются на буржуазных экономических теориях.

Представитель «прессы» Ю. Н. Базин хорошо ориентируется в обстановке. Он пытается примирить обе стороны. Хочется ему в его роли угодить «капиталу» и отвести рабочих от забастовки. Вроде, сенсация и нужна бы, но покой дороже, ведь он говорит о твердости строя, на службе у которого находится буржуазная пресса.

Пожалуй, диспут затянулся бы надолго, но подошел черед другим делам: Е. М. Кривенцов пригласил слушателей на экзамен, отметил, что деловая игра имела успех.

В ходе подобных активных форм обучения у будущих пропагандистов вырабатываются навыки, умение аргументированно объяснять аудитории те или иные положения. Перестройка нуждается в подготовленных пропагандистах.

В. ЧУЛКОВ.

## Тренажеры изготовили сами

Вот уже три года ребята люберецкой средней школы № 12 посещают военно-спортивный подростковый клуб. Инициаторами его создания были учителя физкультуры и сами школьники. Основное назначение клуба — подготовка подростков к защите Родины.

Начинали с двух штанг и двух пар гантелей — другого оборудования не было. А потом учителя и ребята сделали тренажеры, гантели, приобрели многое другое.

Правильно заниматься участникам клуба помогают студенты Московского областного государственного института физкультуры.

Доцент кафедры тяжелой атлетики МОГИФКА Р. Н. Болховских сказал: — Мы разработали специальные тесты, которые позволяют контролировать развитие мышц у ребят. Следим, чтобы не было перенапряжения организма. Ведь подростки хотят как можно быстрее стать сильными. Многие родители считают, что занятия со штангой и гирями негативно влияют на общее физическое развитие и рост. Это не так. Ребенок нормально развивается и растет. Перед занятиями каждый член клуба проходит медицинский осмотр, ему советуют, как избежать переутомления.

В разговор вступает руководитель клуба учитель физкультуры В. Н. Яровицкий:

— У нас занимаются 60 человек. Желающих гораздо больше. Нарушителей дисциплины и двоечников не принимаем. А сами члены клуба — простые, скромные ребята. Вот, например, Константин Гескин, ученик 10 «А» класса. Он хорошо учится, физически развит. На уроках занимается физкультурой, как и все. Своей силой (а он сильнее некоторых своих сверстников) не браврирует. На тренировках проявляет большое упорство.

Клуб посещают и учащиеся близлежащих школ, рабочая молодежь.

На уроках начальной военной подготовки ребята могут тренироваться в стрельбе из малокалиберной винтовки.

Тренер Василий Алексеевич Селиванов проводит занятия в секции самбо. Здесь отрабатывают элементы рукопашного боя. Увлекаются этим не только ребята, но и девочки: они тоже приходят на занятия секции.

И еще один «плюс». Ребята имеют возможность больше общаться друг с другом. Члены клуба не требуют, как те «сидящие на лестнице», чтобы «создали условия». Вот последний пример. Организовали двухдневный поход.

Пока военно-спортивный подростковый клуб в районе один. Пора его опыт перенять другим школам.

Г. АРТЕМОВ,  
наш внешт. корр.



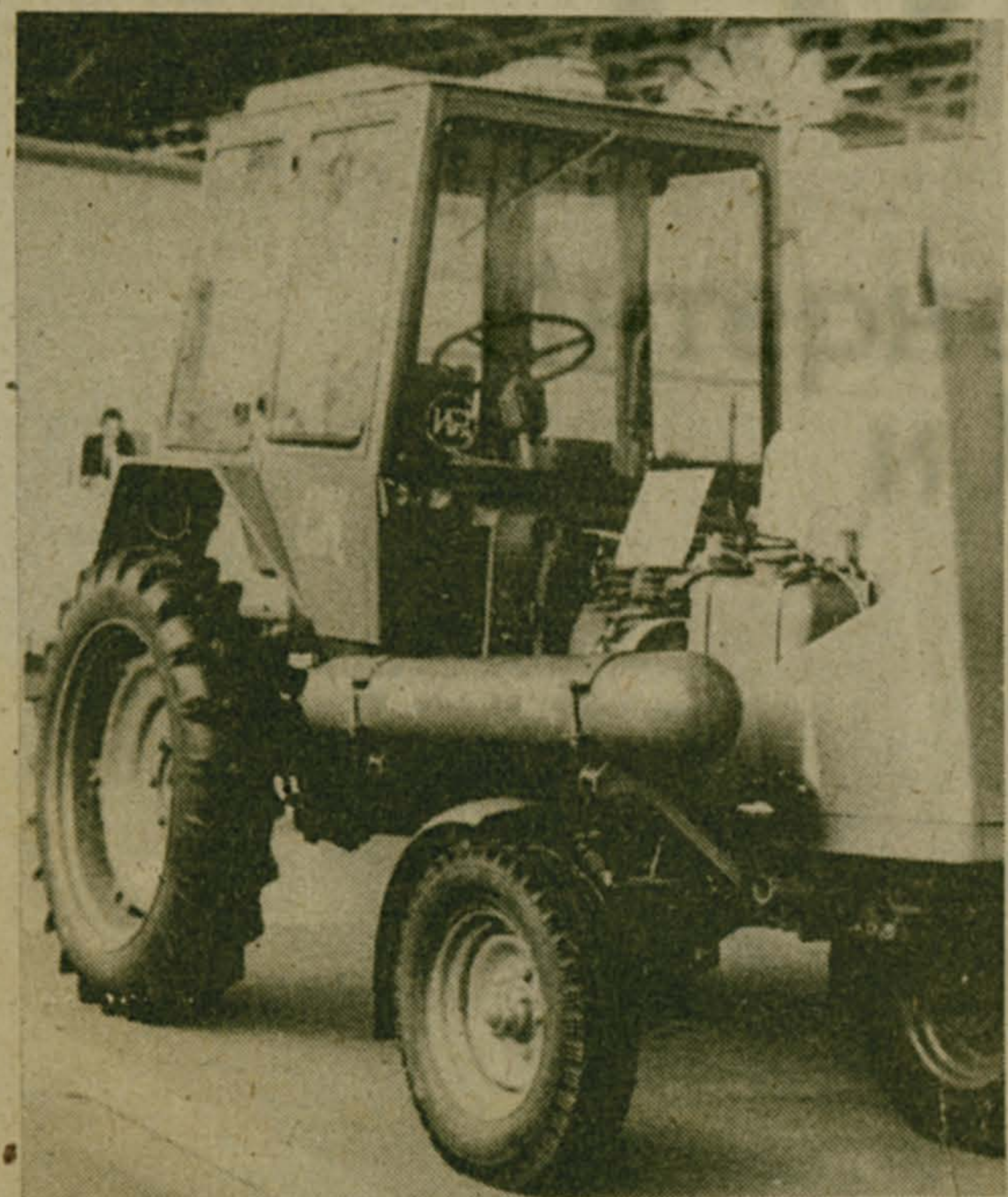
◆ НА СТЕНДАХ ВДНХ  
Топливо — природный газ

Установка программированной сборки, которая показана на верхнем снимке, предназначена для эксплуатации в цехах сборочно-монтажных производств. Она обеспечивает хранение сменного-суточного комплекта изделий электронной техники в магазине-накопителе, а также синхронную подачу в рабочую зону оператора требуемого номинала с одновременной индикацией сфокусированным световым символом места его установки на печатной плате и выдачей информации об всех ее особенностях.

Годовой экономический эффект от внедрения составляет 25 тыс. рублей. Познакомиться с этой установкой можно в павильоне «Машиностроение».

Интересной новинкой является и трактор Т-25АГ. Он работает на сжатом природном газе (см. другой снимок). Использование природного газа позволяет сэкономить до 30 процентов дизельного топлива, снизить токсичность отработанных газов по содержанию сажи в 4 раза. Полную характеристику Т-25АГ можно узнать у экскурсоводов второго межотраслевого павильона.

Е. ЛУГОВОЙ.  
Фото автора.



## Вечера

### «Славянки»

Раньше о таком можно было только мечтать. А теперь кафе «Славянка» по средам действительно стало молодежным. Готовят и проводят вечера комитет ВЛКСМ и подростковый клуб СПТУ-10 имени Ю. А. Гагарина в контакте с трестом столовых и дирекцией кафе.

Билеты распространяются по комсомольским организациям школ, СПТУ. Программа строится так, чтобы все зрители стали и участниками вечера. Помогают различные викторины, конкурсы на лучшее исполнение песни под гитару. Первый год занимаются в кружке Дмитрий Хренов, Алексей Шацких, Василий Василенко. А передает ребятам свои знания молодой преподаватель, мастер производственного обучения В. А. Жиленков. Эти учащиеся заняли первое место.

Выступили на вечере атлеты и группа

аэробики, а также вокально-инструментальный ансамбль и фольклорный ансамбль «Ивушка».

И конечно же, была дискотека, светомузыка, бегущие огни, а с новостями музыкальной эстрады знакомил В. Д. Коростелев. Многие песни зрители слышали впервые.

В кафе можно не только потанцевать, посмотреть концерт, поучаствовать в конкурсах, но и просто посидеть в баре на втором этаже, где предлагается широкий ассортимент пирожных, аппетитных бутербродов, коктейлей, соков.

Постоянно участвует в этих встречах СПТУ-82 из Краскова. Незабываем был показ моделей, которые сшили сами учащиеся.

Все ребята и девушки приходят в кафе красиво одетые, с праздничным настроением. И наша задача — не обмануть их ожиданий. Такие вечера необходимы молодежи. В этом убедились работники ГК ВЛКСМ, сотрудники УВД, побывавшие на них. Здесь все отдыхают без «допингов», весело и непринужденно.

Т. МАРКИНА,  
директор подросткового клуба.

# ЖИВОТНОВОДСТВО - УДАРНЫЙ ФРОНТ

## СОРЕВНОВАНИЮ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

### Сравните результаты

Наименование хозяйств, фамилии операторов машинного доения	Соц. обязат.	Фактич. надой за 4 мес.	±к 1987
ГПЗ «Петровское»	2010	2129	+7
Бузлов А. А.			
Бузлова Р. П.	2230	2454	+67
Игнатова Н. В.			
Фомкина Н. М.	2100	2241	+46
Миронова Л. Н.			
Андреева Л. Д.	2000	2237	+61
Кузина З. С.			
Кузнецова Е. Е.	2050	2128	+257
Сироткина Л. П.			
Добросовестная А. П.	2010	2104	+150
Соколова Т. Н.			
Морозова Е. Н.	1850	2021	+103
Захаров И. И.			
Васянин Ф. И.	1950	1972	-190
Долгая О. С.			
Горских Н. В.	1880	1930	+58
Колхоз им. Дзержинского	1953	1988	+52
Прохорова М. А.			
Гаврилова Н. И.	1874	2073	+128
Видинеева К. К.			
Уфтиков А. А.	2053	2024	+77
Тимофеева А. И.			
Легостаева А. И.	2021	2003	+47
Емельянова М. Е.			
Жданова З. К.	1922	1961	+29
Барботько Н. М.			
Серебрякова Н. Д.	1894	1858	+52
Совхоз им. Моссовета	1816	1920	+221
Колхоз им. Ленина	1840	1882	+168
Племсовхоз «Фоминское»	1791	1805	+1
Шарова Н. И.			
Денисова В. В.			
Кошкина В. М.			
Лиллина Г. Н.	2020	2040	-49
Макарова Н. И.			
Еремеева Ю. К.			
Машенкова А. С.			
Телегина З. В.	1800	1832	-
Шевченко Л. М.			
Грицкова Е. С.			
Еникеева Х. С.			
Сапожникова С. В.	1800	1808	+48
Степанова М. М.			
Гайнулова Р. К.			
Шименина Л. Т.			
Силаева Л. В.	1741	1757	+47
Артюхова Л. Г.			
Чутчева А. И.			
Крылова Г. И.			
Моисеева Л. М.	1720	1715	-6
Племсовхоз «Малышево»	1760	1796	+115
Сорокина А. А.			
Оленева М. И.	1880	2151	+122
Усова М. А.			
Бусько Т. В.	1800	1874	-28
Будкина Р. В.			
Новикова Н. Н.	1800	1873	+57
Лапшина В. П.			
Володина Р. С.	1630	1692	+77
Трошина В. Д.			
Манжиевская Г. С.	1590	1665	+235
Ксенофонтова А. Н.			
Мордовина Л. Н.	1720	1565	+142
Константиновская птицефабрика	1730	1755	+31
Звено Усовой В. В.	1752	1847	+9
Звено Савко С. Л.	1788	1814	-
Звено Овчинниковой М. Н.	1821	1748	+56
Звено Росляковой Н. П.	1849	1728	-24
Звено Артамоновой Л. Д.	1787	1720	+85
Звено Разумной В. П.	1773	1677	-36
ОПХ «Коренево»	1662	1740	+104
Звено № 2	1661	1906	+135
Звено № 1	1697	1676	+18
Звено № 3	1658	1653	+4
Племсовхоз «Ульянино»	1370	1637	+338
Абрамова М. Н.			
Золотова М. А.	1980	2572	+895
Федосова М. И.			
Ярыш Т. А.	1652	2306	-
Егорова Г. И.			
Куприянова В. А.	1485	1986	+591
Кулакова А. Е.			
Николаева Е. А.	1980	1754	-301
Кочкина З. В.			
Сысоева Е. Ф.	1646	1635	+173
Дружинина И. Н.			
Трушечкина А. Ф.	1590	1535	+41
Тюрин Л. П.			
Суворина А. Ф.	1590	1439	+167
Хасанова Н. С.			
Копылова Н. А.	1208	1259	+261
Клюкина Н. В.			
Кожеватова В. В.	1208	1259	+204
Рогожина О. Н.			
Куприянова А. И.	1208	1201	+243
Стародубцева Н. Н.			
Симакова Р. Н.	1208	1198	+201



### Весомая прибавка

Звено, в котором работает Н. И. Гаврилова, вновь вышло на первое место в соревновании операторов машинного доения колхоза имени

Дзержинского. Оно добилося не только самой высокой продуктивности, но и самой высокой прибавки к прошлогоднему надою — 128 килограммов молока в среднем от коровы.

На снимке: **Нина Ивановна Гаврилова.**  
Фото С. Поликарпова.

Удручающее зрелище представляет собой территория кормоцеха совхоза «Белая Дача». Здесь можно увидеть свалку уже давно испорченных и не пригодных

ходят себе корм в изобилии бродячие собаки, грызуны, вороны...

А еще прошлым летом в тихом месте, в зарослях ручья, близ свиноводческого

На ферму Константиновской птицефабрики мы приехали в канун перевода скота на пастбищное содержание. Здесь уже точно знали, кто будет пасти коров, а кто — молодняк, знали отведенные для стравливания участки и источники получения сочной травы, которая будет ждаться животными в кормушках на

селекционера А. В. Матвеева, старшего экономиста К. И. Санталову и экономиста Д. А. Пименову. Предметом обсуждения было новое положение об оплате труда. В нем предусматривается не только повышение зарплаты, но и одновременное расширение зоны обслуживания. До каких пределов?

## Вопросы к инженерам

скотных дворах. Это в первую очередь озимые рапс и рожь. Согласно зеленому конвейеру каждой дойной корове положено кроме того, что она сама добудет, по 50-60 килограммов «зеленки».

Если говорить о минувшей зимовке, то прошла она на ферме благополучно. Хапало не только сена, сенажа, но и кормовых корнеплодов. Продуктивность дойного стада возросла более чем на 30 килограммов.

Но мы результатом недовольны, — говорит главный зоотехник Анатолий Александрович Сурков. — При подсчете оказалось, что себестоимость одного центнера молока составила 27 рублей. Это дорого. И главная причина дороговизны — перерасход кормов. Работники птицеводства на нашей же фабрике относятся к кормам гораздо бережливее, чем животноводы. Но пришла пора перестраиваться и животноводов.

С 1 июня молочнотоварная ферма Константиновской птицефабрики переходит на работу в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Именно этот вопрос и обсуждали специалисты в бригадном домике животноводов. Здесь кроме главного зоотехника мы увидели начальника цеха Н. Н. Петрова, ветерача Н. А. Селенкова,

Вот тут-то и разгорелся спор. Ни доярки, ни телятницы не против увеличения числа подопечных животных, если технологический процесс будет прочно стоять на индустриальных рельсах. Пока же к инженерам есть немало вопросов. Поступили на ферму новые тележки. Еще покраска свежа, а механизмы на части рассыпаются. Даже самая скорая на руку доярка с помощью такой горе-техники не успеет обслужить закрепленное за нею поголовье.

Несовершенна на ферме система уборки навоза, что мешает увеличить зону обслуживания скотникам. Много других проблем. Нельзя сказать, что инженерная служба стоит от них в стороне, но решаются поставленные животноводами вопросы медленно.

При переходе на новые условия оплаты труда подкорректирована система премирования. В ней больше внимания уделяется экономии прямых затрат, качеству продукции, премия крепче завязывается на конечный результат — молоко и мясо, причем они должны быть получены не любой ценой.

**Г. ГОЛУБЕВА,**  
инспектор ГК НК.  
**П. ШЕРСТНЕВ,**  
главный ветврач района.

### ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

## ПЯТНО НА РЕПУТАЦИИ

к переработке пищевых отходов, свиного навоза и даже трупов животных. То тут, то там валяются свиные головы, конечности и даже целые туши. Иногда бульдозером их подгребают в образовавшуюся смрадную массу или сталкивают вместе с навозом в ручей.

14 мая в нескольких метрах от кормоцеха я видел не один десяток павших поросят. Через три дня опять пустили в ход бульдозер, и следы почти удалось спрятать. Наверное, это называется «приняли меры». Но даже сегодня, 31 мая, когда пишу это письмо в «Люберецкую правду», можно увидеть торчащие из-под земли останки животных. Здесь на-

комплекса селились дикие утки, выводили потомство. И сейчас ручей, такой же полноводный, быстрый и местами довольно глубокий, несет свои воды через поля совхоза «Белая Дача» мимо кормоцеха и впадает в обширный водоем недалеко от поста ГАИ и Ново-Рязанского шоссе. Но на берегах его вместо выводов утят слышатся выходы крыс, да тысячи чаек и голубей покрывают свалку на пустыре за кормоцехом.

Беспокоит и другое: в наших местах, в поселке Котельники, довольно близко к поверхности подходят подпочвенные воды, которые питают и белодачские пруды.

Антисанитарное состояние территории кормоцеха может привести к печальным последствиям. Хочу обратить на это внимание не только районной газеты, но и Люберецкой санитарно-эпидемиологической станции.

**И. ВАЛЕНТИНОВ.**  
Микрорайон Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций.

ОТ РЕДАКЦИИ. Письмо вызвало серьезную тревогу. Корреспондент «Люберецкой правды» побывал на месте. К сожалению, встретиться с С. К. Черниковым, управляющим фермой № 2, на территории которой организован могильник павших животных, не удалось. Ветеринарный врач А. И. Бороковский простоудушно объяснил: «Бульдозерист больно нежный попался, плохо зарыл трупы».

На вопрос, почему павших животных не отправляют для утилизации на завод мясокостной муки, Александр Иванович ответил, что отправляют, но нерегулярно, так как трудно с транспортом.

Как же вьется подобное безобразие, когда хозяйство отправляет окружающую среду дохлыми поросятами, с присвоением совхозу звания коллектива высокой культуры труда и быта!

## ВЕСТИ С ФЕРМ

ния. Их охотно приобрели те, у кого есть хозяйственные постройки и желание ухаживать за животными.

В электричках сейчас часто можно увидеть картонные коробки и корзинки, из которых доносится

писк. Это дачники везут цыплят. С наступлением весны Томилское птицеводческое объединение продало их на рынках и через зоомагазины 272 тысячи штук.

● **ДОБРОЕ** пополнение — сто датских нетелей — получил племсовхоз «Ульянино». Животные хорошо устроены на Першинской ферме, где есть и водопровод, и доильные установки. На днях в кормушках появились первые порции свежей травы.

## Поправка к плану

Хлопотное дело выращивать поросят, тем более, если их не единицы, не десятки, а сотни. У Марии Андреевны Хозяиновой из цеха свиноводства госплемзавода «Петровское» на попечении около 400 молодых животных, так называемая группа дорашивания.

В нынешнем году результаты работы коллектива цеха свиноводства заметно улучшились. Если прошлогодние среднесуточные привесы в группах дорашивания (от двух до четырех месяцев) не превышали 380 граммов, то за последних четыре месяца они достигли 400 граммов.

Немалая заслуга в том Марии Андреевны. Ее четвероногие подопечные набирают в среднем в сутки 460 граммов привеса. Планировалось, что М. А. Хозяинова за четыре месяца получит 17 тонн валового привеса. Но большой опыт М. А. Хозяиновой, трудолюбие, ее добросовестное исполнение обязанностей внесли существенную поправку к плану: получено 18 тонн 880 килограммов валового привеса.

С душой, по-хозяйски выполняет свою работу Мария Андреевна. И люди ценят ее отношение к делу, доверяют ей. Она избрана депутатом Лыткарино городского совета. Выбрали М. А. Хозяинову и в состав совета трудового коллектива.

**Л. ЕФРЕМОВА,**  
начальник цеха.

