

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО  
ГК КПСС,  
ЛЮБЕРЕЦКОГО  
И ЛЫТКАРИНСКОГО  
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ  
НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

ЧЕТВЕРГ, 9 июня 1988 года

№ 92 (14802)  
Цена 3 коп.

## XIX Всесоюзная: обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

### ПРАВО

### первичной

Прочитал Тезисы ЦК КПСС. В них содержится много нового. Взять хотя бы пятый пункт, в котором речь идет о задачах первичных партийных организаций.

В ранее вышедшем постановлении ЦК, которое касается перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся, закреплено за первичными организациями право выбора форм учебы. В объединении грузового автотранспорта, где характер работы разъездной, показали себя с хорошей стороны как комплексные школы, так и индивидуальная учеба с регулярными консультациями.

На днях прошло заключительное итоговое занятие в группе ИТР, где пропагандистом начальника объединения Н. А. Раихин. Были приглашены все пропагандисты, которые подтвердили, что избранный нами метод оправдывает поставленные цели. Все слушатели проявили большую активность. Ответы на вопросы увязывали с практическими делами своего подразделения. Например, инженер В. И. Диденко, раскрывая вопрос «Роль научно-технического прогресса в ускорении экономического и социального развития», показал наши недостатки. Ю. П. Володькин рассказал, как осуществляется забота о человеке.

В группах, где пропагандистами И. М. Егорченкова, А. И. Сидорова, с большим интересом осуждались вопросы хозяйства. Слушатели на практических примерах показывали перспективность коллективных форм организации труда.

При подведении итогов учебного года высказывалось пожелание оставить на будущий учебный год принятую нами форму организации занятий с некоторыми изменениями. В частности, при создании учебных групп соединять массовую экономическую и производственную подготовку.

Возвращаясь к Тезисам, хотел бы подчеркнуть, что право контроля за учебной деятельностью пропагандистов должно оставаться за первичной партией, несмотря на передачу хозяйственным руководителям и профсоюзам системы производственно-экономического образования.

**П. БУДАРИН,**  
заместитель секретаря  
парткома ПОГАТА.

В РАБОТЕ нашей партийной организации мало что изменилось за это время. Слишком долго идет раскочка, много формализма и бумаготворчества. Хотя коммунисты стали раскованнее и откровеннее, на собраниях все выступления

площадью, установить новое оборудование. Переход на арендный подряд планируем осуществить во втором полугодии. Замечу, что делаем мы это первыми в области.

Пробивают дорогу и ростки гласности. Так, заработную плату распре-

живается еще и бесконечными контролирующими комиссиями. Контроль, конечно, нужен, но нужна и помощь. Пока же от проверок нервная обстановка, которая отрицательно сказывается на производительности труда. Ее развитие сдерживает и недостаточное выделение фондов пряжи.

Говорим о демократизации. А старого еще много. Объединению бытового обслуживания надо согласовывать свои решения с мнением коллектива. Так, волевым порядком к рентабельной трикотажной фабрике была присоединена убыточная швейная. В результате вся прибыль трикотажников пошла на покрытие долгов швейников. Непонятно, почему одни должны расплачиваться за нерасторопность других! Сейчас объединение стало в целом рентабельным, но сколько невротки, обид. Нельзя не отдать должное предприимчивости, энергии, деловым качествам директора фабрики В. Е. Гусарова и других, которые помогли поправить положение.

Остро стоит вопрос с кадрами. Учебные заведения их не готовят, мы сами обучаем новичков «с нуля». Наверное, управленческому аппарату стоит серьезно над этим подумать.

В адрес XIX партийной конференции хотела бы сказать следующее. Необходимость ее созыва продиктована самой жизнью, перестройкой. У нас еще немало нерешенных вопросов. Убеждена, что на многие из них мы услышим ответы на конференции. В Тезисах ЦК КПСС говорится о том, что экономическая реформа наталкивается на многочисленный бюрократический надстроечный аппарат. При таком обилии «нахлебников» трудовым коллективам нелегко чувствовать себя хозяевами. Думается, сокращение управленцев до минимума, их действенная помощь делом, а не только приказами и бумагами будут способствовать успеху. И, конечно, нужна большая самостоятельность предприятий, нужен дальнейший переход на прогрессивные формы хозяйствования.

Записала  
**Э. ЗЕЛЕНИНА.**

### СЛОВО—ДЕЛЕГАТУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

## МОДЕЛЬ ВОЛОКИТЫ

На анкету «Люберецкой правды» отвечает делегат XIX Всесоюзной партийной конференции заводщица трикотажного ателье № 1, кавалер ордена Трудовой Славы III степени Н. М. Артамонова.

1. Что изменилось в вашей партийной организации и в коллективе после XXVII съезда КПСС?

2. Как обстоит дело с развитием демократических начал, гласности?

3. Что тормозит процесс обновления?

4. О чем бы вы сказали, если бы довелось выступать с трибуны конференции?

скрупулезно фиксируются в протоколах, принимаются решения, но они практически не реализуются. А острых вопросов много. Это недостаточное количество сырья, устаревшее оборудование, отсутствие запасных частей, плохие условия труда.

И все же изменения в жизни коллектива произошли. Думается, они связаны в первую очередь с переходом нашего ателье на работу по договорной форме. Несколько примеров. Производительность труда у нас в два раза выше отраслевой. Улучшилось качество выпускаемых изделий — брак чувствительно бьет по карману. Увеличилась зарплата: от 150-170 рублей в месяц до 250-300. Однако договорная форма имеет и свои минусы. Мы, например, не можем распорядиться своей прибылью, это делает фабрика. Не имеем права устанавливать цены на свои изделия.

Выход видим в переходе на более прогрессивную форму — арендный подряд. Мы сможем самостоятельно распорядиться своей частью дохода, что позволит, к примеру, улучшить условия труда за счет расширения

делает совет бригады. Затем решение выносится на обсуждение коллектива. Входят в практику выборы бригадиров. Вместо прежнего коллектив выдвинул опытную работницу, наставника молодежи вязальщицу Т. Г. Тарасову. Ее характеризуют как требовательного и справедливого человека.

Силы торможения, к сожалению, живучи. Развитие инициативы и самостоятельности порой сдерживается административно-волевыми методами. Мы, к примеру, могли бы с учетом спроса населения, изменить моды разрабатывать свои модели изделий. Нам же их навязывают «сверху», из области. Что получается! Пока там их «пропускают» через многочисленные инстанции, утврждают, происходит столько времени, что мода успевает сделать не один поворот. Какая выгода от продукции, которую не хотят покупать! Нужна более гибкая система реагирования на спрос. Думается, это будет возможно, когда предприятие получит право разрабатывать и утверждать новые модели, минуя инстанции, минуя волюнту.

Наша инициатива сдер-

## УЙТИ ОТ ТРАФАРЕТА

С удовлетворением вчитывался в строки пятого пункта Тезисов ЦК КПСС, где говорится о необходимости повышения требований к вступающим в партию, «чтобы в ее ряды приходили действительно достойные люди с высокими политическими, моральными и деловыми качествами, убежденные борцы за программные цели партии».

Присем в ряды КПСС — дело ответственное. Считаю, что оно не будет

страдать, а только выиграет, если избавить его от формализма. Подчас по несколько раз при подготовке документов для приема в партию рекомендуемым приходится переписывать рекомендации, чтобы подогнать их под принятый трафаретный образец. А ведь рекомендуемый полно и от души, словами, какие есть, охарактеризовал человека, ругается за него. Меньше казенщины, формализма — значит, больше объективности.

И еще: правильно вы-

двигается вопрос, что при приеме в партию следует обязательно учитывать мнение трудового коллектива. Связь вступающего и вступающего в партию со своим коллективом должна быть всегда крепкой. Думаю, что вручать кандидатскую карточку, партийный билет надо в первичной партийной организации при открытом собрании коммунистов и беспартийных.

**М. СМАЗНОВ,**  
бригадир тарного  
цеха Томилинского  
производственного  
птицеводческого  
объединения.

## НА СКЛАДСКОЙ ПЛОЩАДКЕ



Труженики складской площадки завода имени Ухтомского, которая находится недалеко от железнодорожной станции Люберцы-2, делают все от них зависящее, чтобы предприятие работало ритмично.

Трудится здесь комплексная бригада, руководимая С. А. Шелеповым. Каждый рабочий владеет несколькими профессиями и может заменить товарища.

Хорошей репутацией пользуется А. Ю. Доронина. Анна добросовестно справляется с обязанностями старшего кладовщика. А работать на складской площадке завода имени Ухтомского, прямо скажем, сложно: строители треста «Обострой» № 2 сдали склад с недоделками, о чем уже писала наша газета 14 мая, но не получила ответа ни от руководства СМУ-1, ни от руководителей треста «Обострой» № 2.

На снимке: старший кладовщик А. Ю. Доронина.  
Фото Е. Лугового.

### МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ: СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

## ЧТО ПОД СИЛУ «МАЛЫМ СИЛАМ»

Поблизости от строящегося нового животноводческого комплекса в Бесплятово оборудован летний дворик для молодняка крупного рогатого скота. Сюда на днях и перегнало своих подопечных телок семейное звено А. И. Зерзеле из Булгакова, где оно арендовало животноводческое помещение у племсовхоза «Фоминское». Теперь, когда семейный и мелкогрупповой подряд, как говорится, входят в моду, дирекция хозяйства попросила освободить помещения: нашлись и в своем хозяйстве желающие опробовать новую форму организации труда. Июнь — не декабрь, можно и под открытым небом пожить, пока строятся скотные дворы.

В день посещения семейной фермы телки получили первую порцию зеленой массы ржи. На свежий корм не накупились. — Переутомились, — объяснил член звена Р. П. Гунько, — ведь они проделали накануне немалый путь из Булгакова. Вот отдохнут, освоятся на новом месте, тогда можно выгнать на пастбище. Места с хорошим травостоем мы уже присмотрели, немало сочной зелени и в лесу.

Роман Павлович приходится Александру Ивановичу Зерзеле зятем. Закончил Московский энергетический институт. В колхоз имени Ленина попал по комсомольской путевке. В связи с новым делом, за которое взялся в составе семейного звена, изучает основы зоотехнии и ветеринарии. В частности, вникает в секреты рационального кормления животных.

Телки в загоне чистые, упитанные. Роман Павлович рассказал, что тридцать две уже выращены и проданы. Подсчеты показали, что каждая из них прибавляла в сутки около восьмисот граммов. Такой «навар» обеспечил средний заработок 700 руб. в месяц на каждого.

Сейчас звено ухаживает за 110 телками. Кроме того, приобрели бычков для откорма на мясо. Есть возможность держать пчел. Скоро ульи будут перевезены в Бесплятово.

Кроме А. И. Зерзеле и Р. П. Гунько, в звене работают еще один зять Александра Ивановича П. Г. Мавропуло и двоюродный брат Б. Е. Куимов. Кстати, А. И. Зерзеле — дипломированный специалист. Хорошо знает зоотехнику, ветеринарию и экономику сельского хозяйства, за плечами большой опыт работы в животноводстве и растениеводстве.

Вернувшись из Бесплятова на центральное отделение колхоза, я встретил главу семейного звена в административном здании. Истекло пять месяцев, и Александр Иванович охотно познакомил меня с результатами работы за этот период.

Получен валовой привес 17640 килограммов. Прямые затраты составили 31 тысячу рублей. Таким образом, каждый килограмм привеса обошелся звену приблизительно по 1 руб. 70 коп., а оплачиваться будет по 3 руб. 50 коп., поскольку телки отвечают требованиям класса элита-рекорд.

Это промежуточные результаты, окончательные станут известны по истечении договора, когда все 144 телки, взятые на выращивание, будут реализованы.

**В. ФАТЮЩЕНКО.**

Недавно на заводе им. Ухтомского группа слушателей Люберецкого филиала университета марксизма-ленинизма МК КПСС защитила дипломы. Вызвала интерес работа начальника цеха № 7 В. В. Красикова «Необходимость ускорения социально-экономического развития завода им. Ухтомского». Предлагаем изложение одного из разделов диплома.

**ОБЪЕДИНЕНИЕ** «Завод имени Ухтомского», как и другие предприятия, не избежало участи застойных явлений. За последние годы систематически не выполнялся план, срывались сроки поставок селу техники и запчастей. Только в 1987 году долг предприятия государству составил более 10 миллионов рублей. «План любой ценой». Такого девиза придерживались сельхозмашины. И в результате потеряли веру в себя и способность хоть как-то поправить положение дел. Реконструкция завода затянулась на десятилетия. Сказались и просчеты в ее планировании. Оборудование заказывалось без учета технологических условий и задач. Планы составлялись и спускались «от достигнутого». Резко снизилось качество выпускаемых сельхозмашин. Частые смены руководства предприятием не принесли желаемых результатов. Увеличилась текучесть кадров. Пошла «вниз по кривой» трудовая дисциплина. Естественно, подобные явления не могут

дальше устраивать наш коллектив.

1987 год был для завода годом подготовки к переводу на полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость.

Частичная смена руководства цехов и отделов дала некоторые положительные результаты. На смену старым

◆ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

## КОГДА САМИ ХОЗЯЕВА

работникам, использовавшим прежние меры в работе, пришли молодые грамотные руководители. В цехах №№ 10, 16, 15 начала внедряться программа «Ритмичность», призванная заинтересовать каждого в конечном результате труда.

Новая система премирования предусматривала график работы — по суткам — каждого подразделения завода и оплату с учетом качества выпускаемой продукции. Так, за первую декаду ритмичной работы предусматривалась выплата половины премии, за вторую — только 30 процентов, а за третью — 20. Общий процент премии по новому положению при условии сдачи продукции с первого предъявления устанавливался в размере 70 процентов от зарплаты работника. Было принято решение установить некоторым мастерам персональные надбавки к окладам на сумму 70 рублей.

Однако с начала нынеш-

него года пришлось отказаться от такой системы, так как она не оправдала себя. Надбавки к зарплате принимались как должное, а получавшие их не задумывались над тем, за что и почему они их получали.

До начала 1988 года результаты работы цехов подразделений по объемам пока-

делений на творческий путь решения задач, поставленных перед трудовым коллективом.

На заводе стала внедряться и новая система оплаты труда работников службы механика и энергетика производственных подразделений — нормативно-сдельная.

Так, фонд зарплаты устанавливается нашим объединением самостоятельно в объеме общего фонда, исчисляемого по нормативу. По согласованию с профсоюзной организацией администрация имеет право распределять премии и другие виды вознаграждений, устанавливая их очередность.

Разрешается вводить аккордную, сдельную и другие прогрессивные формы оплаты труда ИТР и служащим.

Однако наряду с положительными результатами осталось еще немало нерешенных проблем. Так, отсутствие централизованного заводского склада-магазина создает неразбериху и неоправданные трудности и потери при хранении деталей.

Необходимо объединить внутрицеховой транспорт, закончить перевод ремонтных служб завода на нормативно-сдельную оплату труда.

Медленно идет замена морально и физически устаревшего оборудования, которое, естественно, не может обеспечить требований современной технологии. Не надо сбрасывать со счетов человеческий фактор, который играет первостепенную роль в новых условиях хозяйствования. Еще недостаточно глубоко осознается то новое, что несет с собой хозрасчет и самофинансирование. Поэтому надо более доступно и просто проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах, убеждать их в том, что работать по-старому нельзя.

В. КРАСИКОВ.

◆ ШКОЛА НА ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

## СОТРУДНИКИ ИЗ 2-ГО «В»

Со дня моего последнего опоздания на школьный урок прошло много-много лет. Думаю, что мне, взрослому, такое больше не грозит. И вот надо же...

В гулком школьном коридоре, узком и длинном, как гигантский пенал, только-только отзвенел звонок. Во втором «в» начался урок музыки.

Здесь же, в коридоре, встретил «товарища по несчастью» — опоздавшего на свое занятие первоклашку. Присмотрелся. Дал «пленить» свой фотоаппарат.

— Ну, да, ты наш новый вожатый, что ли? Пойдем 2-й «в» смотреть.

...Урок музыки — самый любимый для второклассников. Сегодня играют в «Музыкальный калейдоскоп» — нужно по фрагментам концертных произведений угадать автора. Задача непростая для восьмилетних мальчиков и девочек, ведь звучат Глинка, Бетховен, Мусоргский. Потому так сосредоточены лица. И велико желание не ошибиться, хотя за ошибки не «карают»: один промах — все равно «пятерка», 2-3 раза не угадал — «5» с минусом.

А желание от другого — в классе царит обстановка абсолютного равенства между учительницей Еленой Владимировной Девяткиной и учениками. Учительница может стать на время ученицей, принять программу урока, предложенную классом, а ученики — учителями, способными вести урок.

И еще — здесь весело. Но вот Елена Владимировна подсчитывает общий итог ошибок, объявляет его ребятам и их лица мрачнеют.

— А вот в первом «в» ошибались меньше...

«Мой» первоклашка, стоя за дверью, заулыбался от удовольствия.

— Ну да, — шепнул он, — мы лучше отгадываем. Э-э, такую учительницу подвожат...

Двадцатипятилетняя Елена Девяткина действительно учительница замечательная. В горно, где у нас состоялась беседа с сотрудниками, бывшую комсомолку, теперь члена КПСС Елену Девяткину знают и как педагога, и как активного общественного деятеля. Создать «Клуб молодого учителя» — одна из последних ее задумок...

— Пришла в школу, — говорит уже сама Елена, — с мыслью сделать ребят не покорными школярами, а сотрудниками. Недавно ездила в Грузию, в знаменитую школу педагога Шалвы Амонашвили, который был одним из инициаторов внедрения в учебный процесс «педагогического сотрудничества». Смотрела. Запоминала. Училась, словно школьница. Многие молодые педагоги продолжают начинание Амонашвили. Моей заслуги особой здесь нет...

Прозвенел звонок на перемену. И пенал коридора наполняют стриженные макушки, косички, банты. И только во 2-м «в» не торопятся на залитый солнцем школьный двор, ребята медлят. Еще спорят, обсуждают что-то, словно продолжается чудесный урок. Урок, на который я опоздал...

М. КОНЮХОВ.

◆ МОСТ ДРУЖБЫ

## ВЗГЛЯД НА ПОДРЯД

Недавно вестник «Девятое сентября» ввел рубрику «Подряд — простор инициативе». Первый материал под новой

ПОЛУЧИВШАЯ четыре десятилетия назад убогое наследство в области сельского хозяйства, Болгария вскоре удивила мир. Заговорили о «болгарском чуде». Но то был естественный взлет экономики, включая и аграрную отрасль, на основе социалистических форм хозяйствования, помощи Советского Союза, энтузиазма и творчества трудящихся.

Развитию инициативы народных масс Болгарская коммунистическая партия уделяет постоянное внимание. После XIII съезда БКП, последующих пленумов ЦК партии и национальной партконференции создались благоприятные условия для расширения самоуправления трудовых коллективов, открылась «зеленая улица» подряда.

Коллективный подряд находит все более широкое применение в агропромышленном комплексе «Средец», поскольку дает реальные возможности быстрого увеличения объемов производства и качества продукции. На подряд отдано, например, выращивание всех культур фруктово-овощеводческому звену в микрорайоне Требич (комплексная бригада «Чавдар») города Нови Искр. Надо сказать, подряд в АПК «Средец» — не новость. Но в текущем году приобрел массовость. Подписано 570 договоров на семейный подряд в открытом грунте и 40 — в солнечных теплицах.

Звеньевой Тодор Благоев при встрече рассказывал:

— Трудновато нам было вначале. Прежде чем поверить в подряд, людям хотелось сперва посмотреть, как пойдет дело.

А оно, оказывается, пошло неплохо. Раньше с декара (10 соток) получали до двух тонн помидоров и двух тонн капусты. На подряде снимают теперь до 6 тонн томатов

рубрикой болгарские друзья прислали редакции «Люберецкой правды». Газета знакомит с ним читателей.

и 4-5 тонн капусты.

Внедрение подряда сняло с повестки дня проблему нехватки рабочих рук.

— Прежде нам приходилось часто обращаться за помощью к предприятиям и учреждениям города, — включился в разговор технолог звена Димитр Митев. — Сейчас ситуация изменилась, чуть ли не конкурс желающих взять подряд.

Входим в теплицу. Чисто, убрано, растения ухожены. Сразу видно, что здесь хороший хозяин. Плохой, конечно, не выдержит, уйдет.

Подрядчиков хозяйство снабжает посадочным материалом, обеспечивает обработку почвы, химическую защиту растений, транспортировку продукции. Старательный уход дает возможность получить продукцию раньше, в большем количестве. Для реализации ее есть три фирменных магазина, где цены почти такие же, как на рынке. Оплата звену за овощи идет по государственным сезонным ценам. Разница цен идет на компенсацию расходов и определяет прибыль для хозяйства. Поэтому вопрос реализации продукции теперь стал еще более важным.

Как любое начинание, прогрессивная форма встречает на своем пути трудности. Например, нет единого мнения, сколько нужно платить за амортизацию теплиц. Не везде достаточно средств механизации. Во время сбора урожая люди работают с большим напряжением, но ручной труд не спасает от потерь продукции.

За разговором мы прошли несколько теплиц. В одну из них подвезли посадочный материал. Стало не до беседы. Горячее время. Все дружно взялись за посадку.

Стефан ШАРЛОПОВ. Перевел с болгарского Спиридон СИНКОВ.



Ох, как только не исхитряются ответственные лица, чтобы скрыть от придирчивого взгляда недоделки, бесхозяйственность. На заводе электромузыкальных инструментов, к примеру, замаскировали щитом станок, который бог весть с какого времени стоит без дела во дворе. Может быть, какого приежжего и проведет таким способом дирекция, но только не своих, заводских, контролеров.

— Будем что-то предпринимать, — сказал

молодой коммунист, возглавляющий пост народного контроля, депутат городского Совета Сергей Васильевич Игнатенко.

На снимках: упрятанный станок (за бочкой) перед входом в механический цех завода электромузыкальных инструментов; С. В. Игнатенко (справа) и контролер ОТК Е. А. Коршунов проверяют качество изделий.

Л. НАДЕИНА. Фото автора.



## ШКОЛЬНАЯ ВЫСТАВКА

В школе № 53 поселка Октябрьского прошла филателистическая выставка. Учащиеся продемонстрировали свои коллекции: Рита Симонова — «Искусство на марках», Игорь Никитин и Андрей Стулов — «Спортивные игры», Володя Уткин — «Развитие парусного спорта».

Выставка организована руководителем кружка юных филателистов инженером Сергеем Николаевичем Храпуновым. Уже не первый год ведет он эту работу среди школьни-

ков. Что дает ребятам увлеченность филателией? Прежде всего, глубокие и разносторонние знания. Ведь в процессе сбора марок школьник должен тщательно изучить материал, прочитать уйму книг и журналов. Только тогда может получиться хорошая коллекция.

Кружок посещают более 30 человек. Занятия проходят интересно: о любой почтовой марке можно рассказывать часами. Примечательно еще то, что С. Н. Храпунов находит поддержку со стороны руководства школы.

А. ТЕЛЕЛЕЙКО.

## ♦ МИР ВАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

# «БАЛАЛАЙКУ В РУКИ ВОЗЬМУ...»

Состоялся отчетный концерт образцового коллектива оркестра русских народных инструментов Люберецкого Дворца культуры. Открылся он торжественной пьесой-увертурой. Затем были исполнены «Рондо» В. Моцарта, «Неаполитанский танец» П. Чайковского (соло на балалайке — Илья Косаревский), «Военный марш» Г. Свиридова, «Работки русских народных песен «Коробейники», «Заиграй, моя волынка».

Оркестровые номера чередовались с ансамблевыми и сольными. Прекрасно справился со своей задачей ансамбль домристов (руководитель — Л. И. Лаврова). Выступил дуэт гитаристов — Георгий Барыкин и Денис Ухоботин (педагог — А. П. Скворцов). Кроме того, Г. Барыкин исполнил русскую народную песню «Ой, мороз, мороз...» в собственной обработке.

Украшили концерт детский хор музыкально-хоровой студии ДК завода им. Ухтомского, вокальные группы хоров Дзержинской музыкальной школы и студии Люберецкого горно.

В заключение прозвучал «Люберецкий вальс» (музыка В. Перекрестова, слова Е. Шкловского) в исполнении певицы Екатерины Кардовской.

На концерте присутствовали почетные гости, которые поздравили коллектив с окончанием учебного года, вручили грамоты педагогам.

Хочется сказать большое спасибо родительскому комитету, в частности, Н. А. Поповой, которая помогла организовать этот отчетный концерт.

Совсем недавно наш оркестр принимал участие в концерте первичных организаций районного отделения музыкального общества, который состоялся в Концертном зале Московского государственного музыкально-педагогического института им. Гнесиных. Событие приятное, но транспорт для перевозки детей пришлось «выбивать» с большим трудом. Спасибо автоколонне № 1787, которая пошла нам навстречу. Но ехали мы в Москву в большой тесноте, так как захватили еще детей хореографического коллектива, которому транспорт так и не был предоставлен по бюрократической причине. Люберецкий банк, как было разъяснено, «московские деньги не пропускает», несмотря на то, что областной научно-методический центр согласен был оплатить все расходы.

Есть у нас и сложности в пошиве костюмов, в ремонте музыкальных инструментов и так далее.

И, конечно, нашему музыкальному обществу необходимо больше организовывать поездок детей в другие города. Пора создать пионерский лагерь для юных музыкантов, певцов и танцоров.

Проблем много, и все их надо решать.

**В. ПЕРЕКРЕСТОВ,**  
художественный руководитель и дирижер  
образцового коллектива оркестра  
русских народных инструментов,  
заместитель председателя отделения  
музыкального общества.

На снимке: доцент Института им. Гнесиных В. С. Чунин дирижирует оркестром юных люберчан.



## ♦ СПОРТ

## ЗА ЧЕСТЬ ОБЛАСТИ

В Ростове-на-Дону прошло первенство Российской Федерации по классической борьбе среди юношей 1972-1973 годов рождения. Здесь, на донской земле, собралось более 260 сильнейших юношей России, чтобы продемонстрировать силу и ловкость. Соревнования проводились на четырех коврах.

Честь Московской области защищала сборная команда, почти полностью состоящая из учащихся Люберецкой ДЮСШ классической борьбы. В упорных, жарких схватках ребята 8-6 класса 44-й люберецкой школы Сергей Поперечный и Вадим Галкин завоевали бронзовые награды. Оба борца являются воспитанниками тренера А. Ю. Мамаева. В таких крупных соревнованиях ребята выступали впервые. Главным судьей соревнований — заслуженные мастер спорта СССР, двукратный чемпион мира по классической борьбе Г. Н. Ермилов в торжественной обстановке вручил чемпионам и призерам награды.

Г. УТИН.

В СУРОВОМ 1942 году в городе Дзержинском была организована школа ФЗО (фабрично-заводского обучения) № 25. Первый ее директор Александр Акимович Савкин напутствовал своих коллег-педагогов: «Стране очень нужны профессии слесарей, электросварщиков, токарей. Это наша с вами работа на Победу!».

♦ ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ  
МЕСТЕ

## Наш Епифаныч

Хорошо запомнил это время тогдашний «фозушник» Федя Гаврилов. Все интересовало пытливого подростка — инструмент, способы обработки металла, материалы, из которых изготавливались детали. Нравилось смотреть на синюю стружку, выходящую из-под реза. Процесс разметки заставлял паренька думать, вести математические расчеты. В его лексиконе появились непривычные ранее слова — патрон, метчик, лерка, креймеисель, штангенциркуль. Все это было необходимо для работы.

А работать хотелось очень, к тому же Федя с малых лет привык к труду, без него он себя и не представлял. С хорошей завистью смотрел на нагруженные мозолистые руки старших товарищей, и ему хотелось быть на них похожим. В 1943 году получил специальность слесаря. Сначала был помощником мастера, через полгода и сам стал мастером. С каждым годом повышал свое профессиональное мастерство. Работал механиком, старшим мастером СПТУ-50.

Легко ли сказать: 45 лет трудового стажа в одном и том же училище. Федор Епифанович лукаво смотрит на меня, чуть прищурив свои добрые, внимательные глаза и говорит, что без любви к ребятам он не выдержал бы на этой работе и 45 дней... Ветеран труда, отец двух взрослых детей, дед трех внуков Федор Епифанович Гаврилов вывел в большую трудовую жизнь сотни ребят. Многих он хорошо помнит. Из армии пиشتу своему мастеру бывшие ученики Олег Кирпичников, Виктор Воробьев и многие другие. Среди его выпускников 1944 года — Сергей Голованов, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции. Да и сам Епифаныч не обделен вниманием коллектива — многие годы его портрет красовался на Доске почета училища. В 1965 году Ф. Е. Гаврилов был удостоен бронзовой медали ВДНХ за изготовление вместе с учащимися настольного сверлильного станка, привлечшего внимание специалистов.

Федор Епифанович — старейшина корпуса мастеров. Рядом с ним, перенимая его опыт, трудятся по 15-20 лет мастерами бывшие выпускники З. И. Сурыгина, Н. В. Титаев, М. Ф. Сысоев, Н. И. Алгутнев, инструментальщик М. Ф. Егорова. Обучение профессиям будущих токарей, слесарей, фрезеровщиков, наладчиков робототехники, сварщиков, операторов станков с ЧПУ, автослесарей — в надежных руках.

«Наш золотой фонд» — отзывается о мастерах-ветеранах нынешний директор училища, тоже его выпускник Владимир Петрович Ильхин.

Здоровья тебе, творческих удач, наш дорогой Епифаныч!

Э. БЕНСМАН,  
мастер СПТУ-50.

ПЕРЕДО МНОЙ длинный список из 43 фамилий жителей района, которые подоглоу не платили за квартиру и коммунальные услуги. В доме № 41/1 по улице Льва Толстого в Люберецах жилую площадь занимает Б. Д. Бруев. Систематически пьянствует, о задолженности не беспокоится. А она в течение 79 месяцев выросла в сумму почти 1080 рублей. По улице Шевлякова в доме № 21 проживает В. Н. Хорохолин. Он тоже имеет пристрастие к спиртному и не платит за квартиру 6 лет 7 месяцев. Задолжал за нее 373 рубля. По той же улице в доме № 1/26 живет Н. М. Булочина. И она употребляет спиртное, и так же, как названные выше, не вносит квартплату, задолжала за 7 лет 2 месяца 569 рублей. Есть в списке люди, от которых плата за квартиру не поступала и дольше — 92 месяца, 102 месяца. Много таких, которые по 2-4 года ходят в должниках. Не все они горькие пьяницы, тратящие на алкоголь все до копейки, наподобие Ю. Н. Грязнова из поселка Красково или Г. Н. Люшиной, которые нигде не работают и регулярно встречаются под хмельком. Есть и другие люди, и причины у них иные.

Но как бы там ни было, а на 1 января 1988 года сумма задолженности по квартплате в Люберецком производственно-техническом объединении городского хозяйства составила 145 тысяч 700 рублей. Факт не мог не вызвать озабоченности у работников городской прокуратуры.

Была назначена проверка. Выяснилось, что из-за безответственного отношения должностных лиц жилищно-эксплуатационных управлений к своим обязанностям годами

вания наказания либо злоупотребляет алкоголем, и взяв с него нечего, либо часто меняет работу, что не угонишься за ним, и тому подобное.

по месту прописки? Есть. Однако жилищные управления не ставили вопрос перед милицией о нарушении паспортного режима и не предъявляли в суд иски о признании

платы или об освобождении от нее семей малообеспеченных нанимателей.

Таким образом, не ждате надо жилищно-эксплуатационным органам, когда все

росъемщики его конторы задолжали 38 тысяч рублей, что неоднократно обращения в милицию оказались тщетными. В декабре, якобы, послали письмо в городскую прокуратуру и тоже зря: три месяца ждем, мол, ответа. Нет, дескать, никакой управы, раз правоохранительные органы безмолвствуют.

Когда работники прокуратуры начали разбираться, где же письмо, направленное в их адрес, Г. В. Давыдов не смог объяснить, каким месяцем и числом оно послано. Искал начальник ЖКК у себя в конторе копию послания и не обнаружил, потому как и не писал. Переменил он свой взгляд на позицию милиции. Признал, что Лыткаринский ОВД принимал необходимые меры, оказывал помощь.

Стоит ли создавать видимость озабоченности, кипучей деятельности? Не лучше ли заняться делом, в соответствии с должностными обязанностями?

О нарушениях законодательства о своевременном внесении платы за пользование жилыми помещениями в Люберецком производственно-техническом объединении городского хозяйства прокуратура направила представление в исполком горсовета. Начальнику объединения Д. Д. Федяку и главному бухгалтеру З. В. Харламовой посланы предостережения о недопустимости нарушения законодательства.

О. ЛУКИЧЕВА,

заместитель прокурора  
г. Люберцы.

## ♦ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

## ЧУЖОЙ КОНЕК НЕ ПОВЕЗЕТ

не принимались предусмотренные законом меры для погашения задолженности. И только в 1987 году администрация жилищного производственно-эксплуатационного треста, входящего в объединение, начала оформлять нотариальные надписи с целью ликвидации долга. Закон предусматривает: если наниматель не платит за квартиру три месяца, жилищный орган оформляет нотариальную надпись и посылает ее по месту работы. Однако руководство жилищно-эксплуатационных организаций в глубь вопроса не вникает, не берет устранившие причины и условия, порождающие задолженность. Когда спрашивают, почему она образовалась, работники жилищного треста объясняют: квартирант находится в местах отбы-

Но жилищные управления, трест не ставили вопросы перед милицией об ограничении дееспособности или о направлении в лечебно-трудовой профилакторий нанимателей, злоупотребляющих алкоголем, с последующим взысканием с них задолженности по исполнительным надписям, направленным в места принудительного лечения. Не обращались руководители ЖЭУ в органы внутренних дел для установления места нахождения или работы должника. В связи с этим исполнительные надписи, оформленные нотариальными конторами, остаются в бухгалтерии объединения без движения и не исполняются.

А разве нет, как говорится, управы на должников, длительно не проживающих

таких лиц утратившими право на жилплощадь. Не запрашивались и копии приговоров на осужденных нанимателей с тем, чтобы лиц, потерявших право на жилплощадь вследствие осуждения, выпisać, предоставить ее нуждающимся гражданам, одновременно оформив на неплательщика исполнительную надпись по месту отбывания наказания.

К возмещению задолженности не привлекаются члены семьи нанимателя, на которых возложены законом равные с нанимателем обязанности.

Среди должников есть многодетные квартиросъемщики. Между тем руководителем треста и объединению не ходатайствовало перед исполкомом горсовета о снижении размера квартирной

само образуется, а действовать в строгих рамках законодательства. Отмечались случаи, когда работники названных организаций злоупотребляли служебным положением, выходящая за пределы принятых норм. Видимо, частично подобное случается от незнания своих функций, а порой от желания перекинуть воз собственных забот на чужого коня. Характерно в этом отношении письмо начальника ЖКК треста «Особстрой» № 2 Г. В. Давыдова в редакцию «Люберецкой правды». Геннадий Викторович жалуется, что кварти-

## Приглашают на работу

**БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ** приглашает в Люберецкий дом ребенка:

- воспитателей;
- нянь;
- старшего воспитателя.

2-3

на завод «Спецмонтаж-конструкция» рабочих следующих специальностей:

- электросварщиков;
- слесарей-ремонтников;
- электромонтеров по ремонту оборудования.

Работа односменная. Доставка людей на работу и с работы производится служебными автобусами до станции метро «Ждановская» и в г. Дзержинский.

1-1

на участок предприятия «Мосэнергоремонт» ТЭЦ-22:

- слесарей;
- электрослесарей;
- электромонтеров;
- электрообмотчиков;
- электросварщиков;
- газоэлектросварщиков.

Лица, не имеющие специальности, а также для получения смежной специальности обучаются на курсах без отрыва от производства с сохранением средней заработной платы. При выполнении работ за смежную специальность идет доплата до 100 рублей. Также выплачивается надбавка за мастерство. Предприятие имеет свой пионерский лагерь в Московской области и семейный пансионат в Крыму.

1-2

в Люберецкое производственное объединение «Модуль» Всероссийского общества слепых следующих специалистов:

- главного бухгалтера;
- старшего бухгалтера;
- бухгалтера-кассира;
- инженера по эксплуатации и ремонту II категории.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 6. Бюро по трудоустройству населения.

1-1

**МОСКОВСКОМУ** кузовному вычислительному центру Мособлавтоотраса требуются квалифицированные специалисты-программисты для работы на ЕС-ЭВМ и СМ-ЭВМ и специалисты в области автомобильного транспорта. За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Котельническая, д. 12-а.

2-3

## ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ИНФОРМАЦИЯ • ОБЪЯВЛЕНИЯ

### КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

**МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ им. МОССОВЕТА** готовит специалистов на базе 10 классов по следующим специальностям:

на дневном отделении — швейное производство, моделирование и конструирование одежды, фототехника, бухгалтерский учет, планирование на предприятиях бытового обслуживания населения.

Вступительные экзамены с 1 по 21 августа. На вечернем отделении — швейное производство, планирование на предприятиях бытового обслуживания населения. Вступительные экзамены с июня по август в 3 потока.

На заочном отделении — швейное производство, фототехника, бухгалтерский учет, планирование на предприятиях бытового обслуживания населения.

Техникум общедоступен. Адрес техникума: Москва, ул. Марини Расковой, д. 4. Телефоны 212-00-33, 214-48-28.

1-2

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ ВЗИСИ** объявляет прием студентов на первый курс по специальностям:

1. Машины и аппараты химических производств.
  2. Теплогазоснабжение и вентиляция.
  3. Химическая технология тугоплавких, неметаллических и силикатных материалов.
  4. Производство строительных изделий и конструкций.
  5. Экономика и управление в строительстве.
- Институт готовит инженеров без отрыва от производства, срок обучения 5 лет 10 месяцев. Поступающие сдают экзамены по математике (письменно), физике (письменно), русскому языку и литературе (письменно).

Прием документов с 20 апреля по 5 сентября. Лица, имеющие среднее специальное образование (техникум) по избранной специальности, работающие по специальности не менее одного года, зачисляются без экзаменов по результатам собеседования.

Собеседования проводятся в дни, установленные приемной комиссией, до 1 сентября.

Прием документов с 14 до 20 часов, суббота с 9 до 14 часов. Адрес института: пос. Силикат, Люберецкий вечерний ф-т. Проезд: от ст. Люберцы авт. №№ 5, 21, 24, 305 до ост. «Силикат», от ст. м. «Кузьминки» авт. № 347 до ост. «Силикат». Телефон для справок 554-71-41.

#### РАМЕНСКОЕ СПТУ № 93

объявляет набор молодежи, окончившей 8 и 10 классов средней школы для обучения по специальности:

**МЕХАНИЗАТОР МЕЛИОРАТИВНЫХ РАБОТ** — с умением выполнять работы на тракторах различных марок, бульдозерах, одноковшовых и многоковшовых экскаваторах, водителей категории «С». Срок обучения 3 года.

**ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ** — с умением выполнять работы на тракторах различных марок, бульдозерах, экскаваторах. Образование 8-10 классов. Срок обучения 1 год.

**ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ КАТЕГОРИИ «С»** — с умением выполнять работу слесаря по ремонту автомобилей. Срок обучения 1 год, образование 9-10 классов.

**ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ КАТЕГОРИИ «В» и «С»** — срок обучения 5 месяцев.

**СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ** — с правом управления большегрузным автомобилем. Срок обучения 1 год, образование 10 классов.

**СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА** — срок обучения 1 год, образование 10 классов.

**ОВОЩЕВОД** — срок обучения 1 год, образование 8-10 классов.

**БУХГАЛТЕР** — срок обучения 1 год, образование 10 классов.

Прием заявлений и документов ежедневно с 9 до 17, кроме выходных и праздничных дней. Суббота и праздничные дни — прием заявлений с 9 до 15.

ПОСТУПАЮЩИЕ СДАЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ: заявление на имя директора училища; документ об образовании; медицинскую справку с заключением психиатра; справку с места жительства и о составе семьи; характеристику с последнего места работы или учебы; 8 фотографий 3х4.

Адрес училища: 140100, Московская обл., г. Раменское-2, СПТУ-93.

2-3

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ** объявляет прием на дневное отделение лиц, окончивших 8 и 10 классов, и на вечернее отделение на базе 10 классов. Прием производится на отделения:

1. Обработка материалов на станках и автоматических линиях — техник-технолог.
2. Тракторное и сельскохозяйственное машиностроение — техник-механик.

Окончившие 8 и 10 классов на «4» и «5», а также не прошедшие по конкурсу в другие техникумы и вузы, принимаются без вступительных экзаменов. За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, Октябрьский пр., 114, телефоны 553-17-41, 554-91-14.

2-3

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР В ИВАНОВСКОЕ ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ МВД СССР**

Принимаются лица не старше 30 лет, отслужившие в Советской Армии. Срок обучения 2 года. После окончания училища присваивается звание лейтенанта внутренней службы. За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Кирова, 34, отдел кадров. Тел. 559-86-88.

1-1

**ЛЫТКАРИНСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ** производит прием учащихся на 1988-1989 учебный год по специальностям

на дневное отделение на базе 8 классов: техник-механик по оптико-механическим приборам; техник-технолог по технологии оптических изделий; техник-технолог по эксплуатации и наладке станков с программным управлением; техник-технолог по варке оптического стекла; на вечернее отделение на базе 10 классов: техник-технолог по эксплуатации и наладке станков с программным управлением; техник-плановик.

Абитуриенты, окончившие школу на «5» и «4», имеющие похвальные листы и медали, а также сдавшие экзамены, но не прошедшие по конкурсу в другие учебные заведения, принимаются в техникум без вступительных экзаменов.

Учащиеся дневного отделения получают стипендию на общих основаниях.

За справками обращаться в приемную комиссию по адресу: 140061, г. Лыткарино, ул. Спортивная, д. 24 (комната № 217). Комиссия работает с 9 до 19 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Телефоны для справок 552-16-59, 552-37-42. Проезд автобусами 22, 25, 348, 393 до остановок «Квартал 3 «А».

2-4

**ЛЮБЕРЕЦКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ** объявляет прием учащихся

на дневное отделение на 1988-1989 учебный год. Принимаются лица, окончившие 8-10 классов средней школы. Вступительные экзамены по русскому языку (письменно диктант), математике (устно), на базе 10 классов — сочинение, химия (устно).

**УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ:** Медицинских сестер — срок обучения 2 года 10 месяцев на базе 8-летнего образования, 1 год 10 месяцев — на базе 10-летнего образования. Фельдшеров — срок обучения 2 года 6 месяцев на базе 10 классов.

Прием заявлений с 1 ИЮНЯ ПО 30 ИЮЛЯ.

На базе 10 классов с 1 ИЮНЯ ПО 14 АВГУСТА. Вступительные экзамены с 1 ПО 20 АВГУСТА.

Стипендия назначается на общих основаниях. При поступлении требуются следующие документы: свидетельство об образовании или аттестат; справка о состоянии здоровья (форма № 086); 4 фотокарточки (3х4 см). Принимаются лица в возрасте до 30 лет, имеющие прописку в Люберецком или другом районе Московской области.

Прием заявлений с 9 до 17 часов, в субботу с 9 до 15 часов по адресу: г. Люберцы, ул. Мира, д. 6 «а». Телефоны 554-02-83, 553-25-42.

3-7

### В кинотеатрах и Дворцах культуры

#### КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня и завтра (большой зал) — «ГДЕ НАХОДИТСЯ НОФЕЛЕТ?» — 11, 15, 19-15; «ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ КРОКОДИЛ» — 13, 17 (удл.), 21.

#### КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ОСКАР» — 17, 21; «ПАПАШИ» — 15; «ЛЮБОВНИКИ МОЕЙ МАМЫ» — 13, 18-45; «СТАРАЯ АЗБУКА» — 11.

Завтра: «ЛЮБОВНИКИ МОЕЙ МАМЫ» — 13, 17, 21; «ПАПАШИ» — 11, 15, 18-45.

#### КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня и завтра: «ПРИНЦ ЗА СЕМЬЮ МОРЯМИ» — 10; «КОМАНДА-33» — 11, 15, 18-45 (удл.); «ЕДИНОЖДЫ СОЛГВ» — 13, 17, 21.

#### ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «НА ИСХОДЕ НОЧИ» — 12, 19, 21-15.

#### ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня: «КОРНИ» — 18, 20.

Завтра: «СЕМЬ САМУРАЕВ» (2 серии) — 18, 21.

#### ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Сегодня: мультсборник «ПРОГУЛКА» — 11; киносборник «ЕРАЛАШ» — 19.

#### УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО» — 17-15, 19.

Завтра: «ВОЛШЕБНОЕ НАСЛЕДСТВО» — 10; «БЕНВЕНУТА» — 17-15, 19.

### Давайте познакомимся!

Молодой человек 28 лет желает познакомиться с девушкой. Аб. 502.

Женщина 50 лет желает познакомиться с интеллигентным человеком (желательно с военнослужащим или в отставке) до 60 лет. Звонить по телефону 559-85-60.

Мужчина средних лет, рост 178 см, брюнет, худощав, образование высшее, увлечен наукой и будущим садом-огородом, познакомится с доброй, скромной, привлекательной внешности женщиной среднего телосложения, ростом до 163 см, имеющей высшее образование и дочку до 12 лет. Писать: 140160, г. Жуковский Московской обл., главпочтамт.

Одинокая женщина, научный сотрудник, рост 167 см, неплохая хозяйка, познакомится с порядочным человеком в возрасте от 45 до 55 лет. Аб. 497.

Познакомлюсь с мужчиной не старше 42 лет. Мне 36 лет, рост 165 см. Писать по адресу: 109088, г. Москва. До востребования Маркиной С. И.

Девушка 30 лет, рост 170 см, голубоглазая блондинка, научный сотрудник, владеет английским языком, познакомится с надежным, интеллигентным мужчиной без вредных привычек для создания семьи. Аб. 499.

Мужчина 47 лет, жильем обеспечен, рост 170 см, ищет спутницу жизни. Аб. 501.

### Вакансии

**ГОЛОВНОЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

«МИНСЕЛЬХОЗМАША» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей по кафедрам: управления — заведующего кафедрой; автоматизированных систем — заведующего кафедрой.

Срок подачи заявлений — месяц со дня публикации. Жилплощадь институт не обеспечивает.

Документы, согласно положению о конкурсах направлять на имя директора института по адресу: 140009, г. Люберцы, Комсомольский проспект, 4. Телефон для справок 559-00-33.

**ЛЮБЕРЕЦКОЕ** лесоторговое предприятие продает за наличный и безналичный расчеты различные строительные материалы: котлы отопительные, ванны, рубероид, кисти, шифер, стекло, хозяйственные блоки, пиломатериалы.

Справки по телефонам 554-41-45, 554-33-58.

2-2

**ЛЮБЕРЕЦКАЯ  
ПРАВДА**

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4

Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюро знакомств — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; отв. секретарь — 554-52-74; корр. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-16; корректорская, прием: объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.

Редактор А. Н. ВАСИН

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам.