

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО
ГК КПСС,
ЛЮБЕРЕЦКОГО
И ЛЫТКАРИНСКОГО
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ
НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 27 июля 1988 года

№ 119 (14829)
Цена 3 коп.

♦ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ:
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

Прощай, уравниловка!

Для коллектива швейного объединения «Спецодежда» перестройка состоит главным образом в осуществлении радикальной экономической реформы. А сердцевинной реформы стал переход на полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость. Мы уже работаем в новых условиях. Люди все больше понимают, что их благополучие зависит от трудового вклада.

ТЕПЕРЬ особую роль приобретает внедрение таких форм организации и стимулирования труда, которые обеспечивают полную реализацию хозяйственного механизма и доведение его до каждого рабочего места, перестройку производственных отношений и приведение их в соответствие с новыми задачами, выдвинутыми жизнью.

Как показал опыт, таким требованиям в полной мере отвечает коллективный подряд. Вот почему объединение активно взялось за его внедрение. Применение подряда направлено на ускорение темпов роста производительности труда, повышение качества и снижение себестоимости продукции, дальнейшее усиление экономической заинтересованности коллектива в своевременном выполнении договорных обязательств. Заинтересованность и вызывает у людей новый подход к делу.

У нас подряд организован следующим образом. Коллективы цехов принимают обязательство по выпуску продукции в заданные сроки, а администрация объединяется обязана выполнить план инженерного обеспечения и оплатить произведенную продукцию по заранее установленным комплексным расценкам. Взаимоотношения администрации и подрядных коллективов регулируются договором о подряде.

Понятно, что в один день на подряд не перейти. Если кто ориентируется на него, пусть тщательно готовится. Лучше начать с изучения опыта других. Затем провести учебу руководителей и специалистов всех рангов. Одновременно разъяснять суть нового среди всех трудящихся. Необходимо также выработать положение о коллективном подряде.

Мы все эти этапы терпеливо прошли. В нашем объединении подряд цеха организован по сквозному принципу. Он распространяется на рабочих-сдельщиков двух смен, включая и мастера. Избраны советы бригад.

Каждому подразделению установлен конкретный перечень хозрасчетных показателей: фактическое выполнение плана в натуральном выражении, расход фонда заработной платы, темпы роста производительности труда и заработной платы, показатели сортности и сдачи продукции с первого предъявления.

Фактический фонд сдельной оплаты труда основных рабочих-сдельщиков образуется в зависимости от конечных результатов — по

сдаче изделий на склад готовой продукции и от комплексных расценок.

Рабочие, конечно, всегда интересуются премиями. Будут ли они при коллективном подряде и от чего зависеть?

Есть и премиальный фонд. Он начисляется: за выполнение плана по ассортименту, ритмичности, рост производительности труда, за среднебригадную оценку качества продукции. В общем, премиальный фонд материально заинтересовывает иметь во всем хорошие показатели.

Сдельный фонд распределяется между членами коллектива по уровню выполнения производственного задания, трудоемкости с учетом тарифного коэффициента, то есть по КТУ. А КТУ рассчитывается ежедневно и наглядно отражается на стенде.

Он может быть увеличен по следующим факторам: за выполнение смежных операций в закрепленной бригаде и оказание помощи другим, за организацию шефской помощи кадровых рабочих молодежи и вновь пришедшим. Определяющее значение имеет индивидуальный процент выполнения норм выработки, сопоставляемый со средним бригадным, который принимается за единицу. Если индивидуальный выше или ниже среднего, это влечет соответствующие изменения в КТУ.

Теперь сравните. По старым условиям всем выполнявшим нормы выплачивался один и тот же процент премии. А в новых условиях каждый рабочий получает премию по личному вкладу. Уравниловка в начислении ее ликвидирована.

Коэффициент трудового участия для определения премии мастеру утверждается директором по решению совета бригады. И в этом случае действуют повышающие и понижающие факторы.

Лишь два месяца работаем мы по-новому. Но эффект неоспорим. Поставки продукции по договорам произведены на сто процентов. Выпуск изделий в нормативной стоимости обработки обеспечен на 106,6 процента. План прибыли выполнен на 176 процентов. Себестоимость продукции снижена на 0,9. Производительность труда возросла к сопоставимому периоду прошлого года на 37,8 процента.

Мы убеждены в преимуществах коллективного подряда. Он создает немалый стимул к совершенствованию производства, решению задач перестройки.

В. ГАЛКИНА,
главный экономист
объединения «Спецодежда».

ПОЖАЛУЙ, самый важный, самый больной для селян вопрос — это предоставление хозяйствам самостоятельности. Сколь тяжело работать в условиях диктата, специалисты и рабочие нашего коллектива прочувствовали, как говорится, на своей шкуре.

Наше предприятие называется госплемзаводом. И тем

до всех: чем меньше поучаешь крестьянина и больше ему доверяешь, тем скорее у него ладится дело в поле, на ферме, тем больше он проявляет инициативы и хозяйской сметки.

Доверие. Как недооцениваем мы его благотворное психологическое влияние на людей и особенно на молодежь. Не потому ли значительно

и помогают полеводам в прополке свеклы. Не ноют и не увилывают.

Есть полная уверенность, что молодые операторы машинного доения Н. В. Игнатова и Н. М. Фомкина в этом году станут семитысячниками, а И. И. Захаров и Ф. И. Васянин удержат шеститысячный удой, хотя еще и года нет их

гандирующих песни-однодневки. Попробуйте включить телевизор, когда идет передача «Утренняя почта» — и вы услышите рыдания по поводу ушедшей любви, причем «рыдает» не девушка, а парень... Очень часто русские тексты песен произносятся в иностранном манере. А почему? Разве наш язык недостаточно благозвучен?

Многие исполнители эстрадных песен, зная, что идет фонограмма, попросту кривляются со сцены перед зрителями.

Хочется верить, что эта мода долго не продержится, и все-таки работникам по идеологии и культуре следует быть более взыскательными при составлении музыкальных программ.

Жизнь показывает: чем раньше мы начинаем доверять молодежи серьезные дела, тем быстрее зреет ее общественное и политическое сознание. Нужно учитывать и то, что у молодежи естественная для ее возраста повышенная тяга к новому, и активнее привлекать к участию в перестройке.

Недавно на Токаревском комплексе проводилось рабочее собрание животноводов, посвященное переходу на полный хозрасчет. Для нас это — начало серьезной перестройки, воплощение в жизнь радикальной экономической реформы. И нужно сказать, что молодые рабочие очень быстро почувствовали открывающуюся перспективу, выступили с предложениями по организации в объединении переработки молока, торговли продуктами, которые производятся в племобъединении «Петровское».

Программа, выработанная на XIX Всесоюзной конференции КПСС, обширная и разносторонняя. Чтобы ее выполнить в намеченный срок, потребуются не только житейская мудрость и опыт старшего поколения, но и творческая энергия, дерзание молодых.

Фото Е. Лугового

НЕДОВЕРИЕ ВЕДЕТ К ИЖДИВЕНЧЕСТВУ

Своими мыслями делится делегат XIX Всесоюзной партконференции доярка ГПЗ «Петровское» Л. Н. Миронова.

подчеркивается его роль как поставщика племенных животных. (Кстати, это и самая большая статья нашего дохода). Но сколько я помню, как дамочки меч, висело над нами требование: молоко, молоко, молоко... Очень часто критиковали нас не за надон, а за низкую товарность продукции, не считались с тем, что часть молока мы должны обязательно тратить на выпойку телят, иначе они будут хилыми и на племя негодными. Нас же вынуждали поить их обратом...

Помнится, как под давлением «сверху» не одну весну приходилось полеводам племсовхоза «Малышево», где почва созревает позже, чем в других хозяйствах, сажать картофель буквально в грязь, и он там гнивал, не давая всходов.

О пороках командного стиля в управлении сельским хозяйством на XIX Всесоюзной партийной конференции говорилось немало, и в ее резолюции ясно записано: «Должны быть немедленно прекращены всякие попытки командовать колхозами и совхозами». Наконец-то дошло

наша часть юношей и девушек, натолкнувшись на недоверие взрослых, утрачивает способность действовать инициативно и постепенно, по нашей же вине, скатывается к иждивенчеству?

Было время, когда уход на пенсию доярка на нашем Токаревском комплексе воспринимался чуть ли не как трагедия. И дело не только в том, что с кадрами животноводов тогда действительно испытывали трудности, но и в том, что существовало против молодежи какое-то предубеждение: дескать, у нее на уме все дискотека да косметика, а на коров им наплевать.

Практика опровергла установившееся мнение, и сейчас среди токаревских животноводов есть не только молодые доярки, но и дояры, фуражиры, механизаторы по доставке кормов. Наши заботы о том, чтобы на столе у советских людей было в достатке молочных и мясных продуктов, стали и их заботами. Вместе с ветеранами коллектива, получившими трудовую закалку с детства, они не только ухаживают за животными, но



самостоятельной работе с группой коров.

По себе знаю, как трудно управляться с первотелками, тем не менее молодая доярка Т. К. Воробьева успешно работает сейчас на контрольном дворе.

Путь от скотника до дояра прошел Анатолий Зверев. Он и его жена Надежда, лаборантка по исследованию молока, учатся в заочном институте сельского хозяйства, а бывшая доярка Ирина Филиппова уже заканчивает институт и осваивает профессию зоотехника.

Да, молодежи свойственно увлекаться и музыкой, и танцами, и нарядами. На то и молодость! К сожалению, не всегда музыка, которой заслушиваются наши юноши и девушки, отвечает высоким требованиям, предъявляемым искусству. И тут я вижу серьезную вину работников телевидения, радио и кино, пропа-

СОДРУЖЕСТВО

На разных уровнях проявляется содружество — межмалыми и большими коллективами, меж отдельными людьми и целыми странами. Сейчас речь идет о содружестве двух рабочих — водителя автомобиля и слесаря-ремонтника. Разные у них профессии, да одна цель — содержать в хорошем состоянии автомобиль и тем самым обеспечить своевременную доставку грузов.

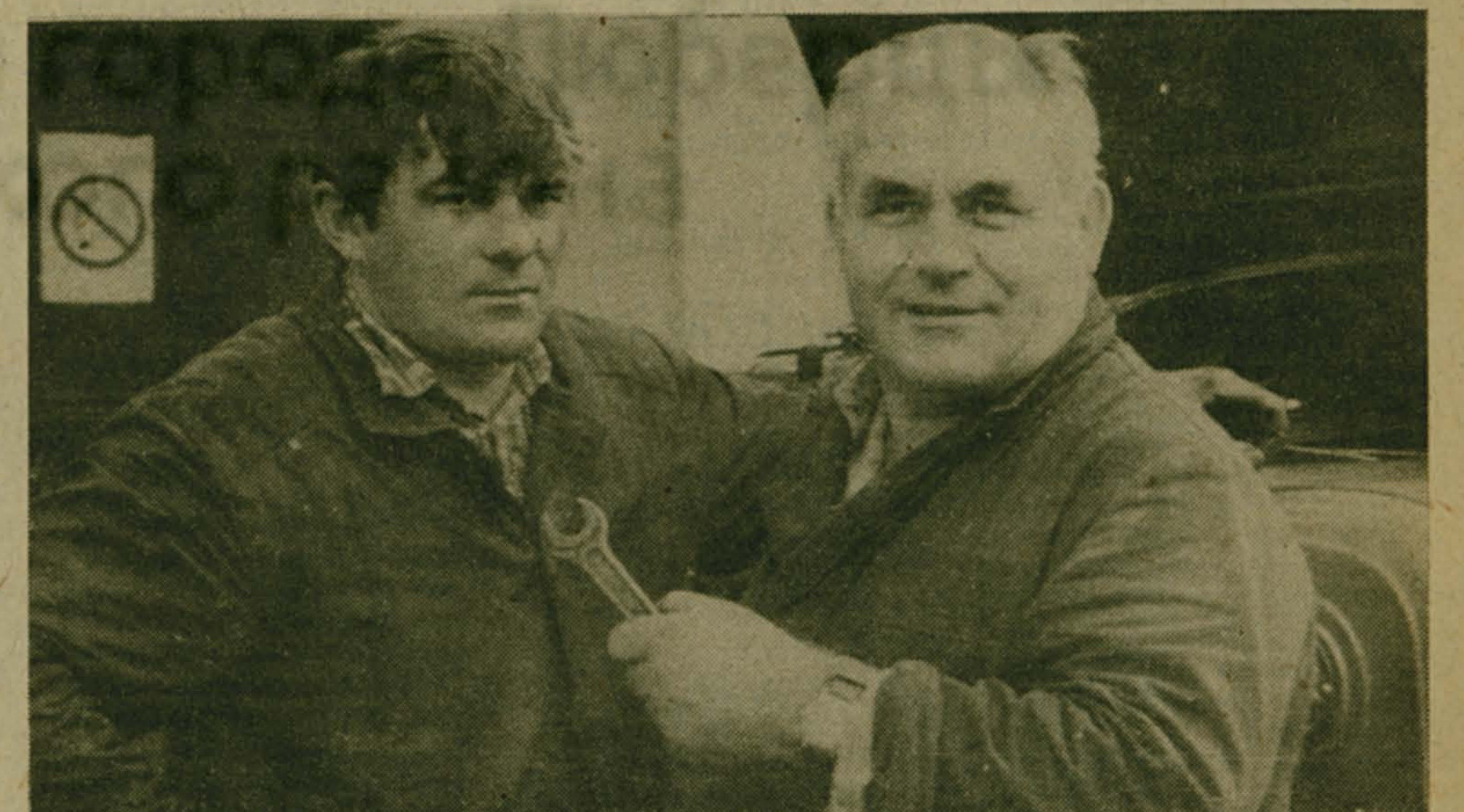
Главный инженер автобазы треста «Мособлкооптранс» Виктор Павлович Честных хорошо знает всех: и ремонтников, и водителей. Тепло отзывывается он о слесаре В. И. Анисимове. Добросовестно производит ремонт, знает: на линии каждая гайка играет свою роль. Плохо водителю, если машина выходит из строя. И поэтому старается все делать на совесть. Не для кого-то, а для своих же товарищей старается, для себя. Ведь автобаза работает в условиях самофинансирования, поощрение каждого зависит от конечных результатов — объема перевезенных грузов.

Столь же добрые отзывы — о водителе А. Д. Жиганове. Более двадцати лет трудится этот человек в автохозяйстве. Твердо усвоил свое назначение сейчас, в период

перестройки. Только эффективно использование транспортного средства может обеспечить хороший доход предприятию. Об этом заботится не только он, но и многие другие автомобилисты.

На снимке: слесарь В. И. Анисимов и водитель А. Д. Жиганов.

Фото Е. Лугового.



♦ ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА.

ЧТО СДЕЛАНО?

«МАХРОВОЕ РАВНОДУШИЕ»

Так называлось открытое письмо жильцов домов №№ 42 «а», «б», «в», «г» по улице Чайковского (пос. Малаховка) начальнику ЖКУ завода имени Ухтомского Г. Ф. Филимонову. Оно было опубликовано в «Люберецкой правде» 16 июня. Речь шла о невыполненных обещаниях начальника. Около домов не были установлены скамейки, детские песочницы, в самих домах протекают потолки, не отремонтированы лестничные клетки.

Редакция получила ответ, подписанный тов. Филимоновым. Он сообщает, что сейчас детские песочницы и скамейки установлены. Произведен ремонт трассы холодного водоснабжения. Жильцы согласились сами отремонтировать лестничные клетки при условии, если управление обеспечит их строительными материалами. ЖКУ планирует такой ремонт на второй квартал 1989 года.

Письмо «Махровое равнодушие» сопровождалось редакционным комментарием, в котором, в частности, приводилась выдержка из заявления жильцов дома № 93 в поселке Калинина, где ни разу не проводился капитальный ремонт водопроводных труб. Несмотря на напоминание, редакция до сих пор не получила ответа на этот сигнал ни от самого тов. Филимонова, ни от заместителя директора предприятия по быту тов. Кравцова.

САМ СЕБЕ КОНКУРЕНТ

Объявление о том, что 16 июня на экспериментальном заводе ВНИИБТ состоится конференция по выборам директора, вывесили заранее.

—Мы хотели, чтобы люди подготовились. Была создана конкурсная комиссия, — рассказывает председатель совета трудового коллектива Н. И. Карнаев.

А вскоре это объявление заменили новым, в котором одно лишь слово было другим. Вместо «конференция» стало «собрание». Всего лишь слово, а сколько оно вызвало волнений. Да и теперь, похоже, не все вопросы сняты.

УЗНАВ о предстоящих выборах, инженер конструкторского бюро технического отдела Л. А. Харчевникова, Т. М. Полунина и другие решили, что демократичнее будет провести не конференцию, а собрание. Голосование должно быть тайным. И стали собирать подписи под своим «заявлением». Откликнулись 132 человека: рабочие, инженеры, служащие. Инициаторов «вызвали». Рассказывает Н. И. Карнаев:

—До меня дошли слухи, что по цехам ходят инженеры, организуют что-то, не поставив в известность руководство. А вот мнение Л. А. Харчевниковой:

—Правильно ли мы поступили? Обращались за консультацией по этому вопросу к заведующему отделом ГК КПСС Н. Е. Конторщиковой. Он сказал, что нарушений никаких нет. Это право коллектива — определить, как должны проходить выборы директора. Далее события разворачивались следующим образом. Рассмотрев «заявление 132-х», совет трудового коллектива вынес решение — провести собрание. Маленькая деталь. До заседания совета обратились к цехам. Отсюда пришел единый ответ, мнение авторов письма поддерживалось. Что же касается голосования, то это определяют участники собрания.

Собрание состоялось. Открытым голосованием (за тайное было только 51 человек) директором выбран вновь В. М. Белоусов. В протоколе записано, что воздержалось 3 человека, против был 1, остальные — за. Всего присутствовало 292 человека. Но, как выяснилось, некоторые рабочие и инженеры, с которыми

✦ УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

я разговаривала, вообще не поднимали рук. Это подтверждают тт. Харчевникова, Никульшин. Ставятся под сомнение результаты. Кто определял количество пришедших на собрание? Регистрации не было. А подсчет голосов вел один председатель конкурсной комиссии И. С. Сыроешкин. Поставьте-ка себя на его место! Как сосчитать поднятые руки, если не уместившиеся люди находились даже в коридоре.

Однако до создания счетной комиссии дело не дошло. Заготовленные бюллетени и урны остались без применения, словно ненужный театральный реквизит.

Говорят, после боя кулаками не машут. Но оценку этим выборам дают сами работники предприятия.

Слесарь цеха № 3 коммунист А. А. Стефанов:

— Считаю, что собрание проведено неправильно. На XIX Всесоюзной партконференции еще раз было подчеркнуто, что выборы должны иметь конкурсную основу, несколько кандидатур и тайное голосование. Все элементарно, а за это приходится бороться.

Его мнение поддержали молодые рабочие цеха № 2 Д. Г. Куликов и А. Б. Шилин.

Действительно, конкурент был один.

Газосварщик цеха № 6 А. И. Хомутов:

—Только после собрания директор стал ходить по цехам.

Заместитель главного технолога В. М. Кузнецова (из протокола собрания):

—Были у меня с Белоусовым спорные вопросы, но они решались. За время его работы повисла дисциплина в коллективе. Поэтому считаю, что для должности директора это наиболее подходящая кандидатура.

Слесарь КИП и автоматики цеха № 3 В. Н. Шарыкин:

—Выборы — это фарс. У директора есть недостатки. Он нетактично говорил со мной, разогнал бригаду в цехе. Мы больше не хотим ее создавать.

Главный бухгалтер Л. Н. Головатюк:

—При Белоусове наше предприятие вышло на новый уровень рентабельности. Работникам выплачивается 13-я зарплата.

Начальник отдела труда и зарплаты С. К. Смириев:

—При выборах директора я воздержался, так как выборов-то как таковых не могло быть — представлена всего одна кандидатура.

Можно привести и другие мнения. Они показывают, с каким трудом утверждается демократия, как много еще формализма, боязни чеховского человека в футляре: как бы чего не вышло.

Мы говорим об авторитете директора, об изменении стиля работы. В чем они выражаются? Возьмем, например, такой общественный орган, как совет трудового коллектива. Создан в нынешнем году, но по старым меркам. В нем из 27 человек 11 начальников различного ранга. Даже представительства, как написано, от общественных организаций тоже по существу руководителя. Председатель совета, естественно, тоже — из администрации. Такое положение выглядит несвоевременным, однако вполне устраивает директора. Ему легче работать с людьми, которых уже знает.

На собрании прозвучала и критика по поводу кадровой

политики. Главный инженер, главный экономист, начальник отдела кадров — люди, уже заслужившие право на отдых. Но обновление идет медленно. Не потому ли, что на заводе сложилась такая ситуация: за старые методы держатся, а к новым слишком долго приглядываются. И уж когда совсем «приплет», тогда идут навстречу. Так получилось с начальником цеха № 1 И. Е. Старовровым. И раньше к директору обращались с просьбами принять меры, но ничего не менялось. Страдал коллектив, хорошие люди увольнялись из-за «трудного» характера начальника. Наконец работники цеха провели собрание, его переизбрали. В. М. Белоусов поддержал это решение, а ведь событие могло произойти и раньше.

В цехе № 2 состоялись выборы мастера на токарно-фрезерном участке. Рабочие назвали сначала кандидатуру В. В. Ульянова, бывшего парторга, но она была отклонена. Следующее имя — кадровый рабочий с 18-летним стажем Н. И. Никульшин. Его избрали. Вот что он рассказал:

—Приказа пока нет. Мне сказали, что я должен пройти аттестацию. Потерию в зарплате, но аттестации не боюсь. Правда, есть люди, которые пытаются отговорить меня от этой должности...

Как видим, ростки нового пробивают себе дорогу с трудом. Выбранные бригадиры, мастера, начальники цехов да и сам директор завода учатся работать по-новому. Не все получается, но всегда хватает настойчивости.

Во втором цехе я обратила внимание на значки, которые носят рабочие. Они посвящены XIX партконференции. Наверно, и не нужно других подтверждений того, что коллектив поддерживает перестройку и добьется, чтобы перекосы, вызванные командно-административным стилем руководства, были устранены.

Э. БОРИСОВА, наш спец. корр.



ПРИНЦИП

Наталии Шапловой

Родителей, дети которых отдыхают в пионерском лагере, в первую очередь волнует вопрос, как там «кормежка». О тех, кто отдыхает в лагере «Юность» завода имени Ухтомского, можно не беспокоиться. Детишки хором кричат: «Хорошо кормят!».

Директор лагеря Анастасия Андреевна Лобанова положительно отзывалась об обслуживающем персонале столовой, в том числе и о поварах Наталье Шапловой. Основная ее работа — паспортистка при ЖКО. Принцип Наташи: к любому делу относиться ответственно и добросовестно. Поэтому справляется и с должностью повара.

На снимке: Н. Шаплова.

С. АНТОНОВ.
Фото автора.

ХОТИТЕ БЫТЬ ДИРЕКТОРОМ?

На Малаховском экспериментальном заводе в августе предстоит выборы директора предприятия. Совет трудового коллектива разработал положение о выборах директора, начальников цехов и участков, мастеров и бригадиров. Выдвигать кандидатов могут партийные и общественные организации, совет трудового коллектива, администрация. Свою кандидатуру вправе также предложить любой трудящийся.

На днях в механическом цехе прошло общее собрание коллектива по выдвижению кандидатов на пост директора завода. Парторг цеха М. О. Хромов предложил двух кандидатов: Лактионова И. Е. — нынешнего директора завода и Пастернака В. Б. — начальника механического цеха. Оба имеют свои преимущества. И. Е. Лактионов владеет богатым опытом. Он уже восемнадцать лет руководит заводом. А В. Б. Пастернак — молодой, энергичный, технически грамотный инженер. Хороший хозяйственник. Руководит механическим цехом на протяжении четырнадцати лет. Давно вывел его в передовые.

Обо всем этом говорили в своих выступлениях электрик В. М. Баукин, фрезеровщик Д. Ф. Фролов, парторг цеха М. О. Хромов и многие другие.

Секретарь парткома завода В. П. Ружицкий сказал, что оба кандидата равнозначно достойны занимать пост директора. Выборы покажут, кому коллектив отдаст предпочтение. Но партком принимает заявления (до 28 июля) от любых претендентов на должность директора МЭЗа — люберчан, москвичей и т. п.

От нашего цеха избрано 25 делегатов на заводскую конференцию по выборам директора.

И. БЕЛЬТЮКОВ, инженер-технолог механического цеха.

✦ НАВДНХ СССР

В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

виброинерционную. Материал, по их идее, разрушится не путем разрыва сильных внутрикристаллических связей, как при традиционных способах, а по ослабленным междукристаллическим поверхностям. Он одновременно сжимается и сдвигается в конусно-инерционных дробилках. Примерно так, как поступают с грецким орехом, который легче разломать, если воткнуть острым концом нож в то место, где плодонжка соединяется с основанием, нажимать нож и поворачивать.

На выставке представлены две установки (промышленная и лабораторная), разработанные по этой технологии. В мировой практике они не имеют аналогов. При малой металлоемкости и исключительной эффективности потребление энергии вдвое меньше, чем при обычном способе. А что касается диапазона действия, то он неограничен. В конусно-инерционных дробилках можно измельчать материалы любой прочности — от соломы до алмазов, любой массы — от пяти килограммов до 250 тонн.

Вибрационные аппараты могут быть использованы в различных отраслях народного хозяйства: в порошковой металлургии (переработка металлических отходов и материалов), в литейном производстве (измельчение шлаков, дефицитных материалов), в строительстве (подготовка компонентов керамической шихты, регенерация пришедшего в негодность железобетона), в электротехнике (восстановление отработанных и отбракованных

электроразрядных, использованные отслуживших свой срок электро- и радиоламп.) С помощью вибрационной техники можно перерабатывать древесину и волокнистые отходы в сырье для производства целлюлозы и бумаги; готовить из древесины и других растительных материалов компоненты легкоусвояемых кормов для скота; упрощать технологию, повышать питательные ценности продукта при переработке зерна, плодов, мясopодуктов.

Новый метод с трудом пробивал себе дорогу.

—Не верили в него ученые даже в академических мантиях, — рассказывает заместитель генерального директора МНТК «Механобр» Г. А. Денисов. — Все приходилось доказывать, что называется, с боем...

Так было. Теперь МНТК «Механобр» производит вибрационные аппараты для нашей страны, продает зарубежным фирмам лицензию на свое изобретение и изготавливает для них оборудование.

Три варианта

В экспозиции Минхиммаша СССР стоят три варианта одного и того же теплообменника. Один, используемый несколько лет назад, почти в три метра длиной, другой — вдвое меньше, третий, к производству которого только приступили, меньше первого в шестьдесят с лишним раз. Так наглядно показано, как можно, совершенствуя технику, экономить материальные ресурсы, рационально использовать трудовую потенциаль.

Эти экспонаты принадлежат Одесскому ордена Трудового Красного Знамени научно-производственному объединению криогенно-кислородного и газорезающего машиностроения имени 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. В объединении ежегодно создается 10-14 типов новых машин. Выпускаются они только высшей и первой категории качества. За последние десятилетия объем производства удвоился, причем без дополнительного привлечения людских ресурсов и расходования материалов. Производительность труда за это время возросла в три раза.

Установки и оборудование, выпускаемые объединением, неоднократно демонстрировались на ВДНХ СССР, международных выставках и ярмарках. В 1980 году вручена премия «Золотой Меркурий». Продукция предприятия экспортируется более чем в 50 стран мира.

Ни дна, ни покрышки

Брошенные использованные покрышки используются, к сожалению, непременно «украшением» ландшафта вдоль дорог.

А все потому, что не умеем мы их перерабатывать, особенно с металлокордом, как вторичное сырье. Отсюда и костры со смрадным дымом.

Решением проблемы занялись ученые Белорусского политехнического института. На выставке представлен макет спроектированного ими

завода по переработке вторичных полимерных материалов (ВПМ), включая изношенные шины (в том числе с металлокордом), методом термодеструкции в среде растворителей.

Осуществляется переработка ВПМ путем нагревания их в среде растворителей до 330-390 С при давлении 0,15-0,35 МПа.

В результате переработки извлекаются жидкая и твердая резина, конденсат, горячий газ, металлолом.

В настоящее время принято решение о проектировании и строительстве промышленных установок. Предложенная технология запатентована в США, Канаде, Франции, Швеции, Японии, ФРГ, Англии.

Клондайк задаром

При изготовлении люминесцентных ламп пока еще допускается много брака. К тому же, ежегодно 150 миллионов выходит из строя в ходе эксплуатации. Куда их девать?

Ранее, как правило, они шли в отход, закапывались в землю. А ведь в них содержится редкие цветные металлы — вольфрам, ртуть, никель, алюминий. К примеру, только в тех лампах, что выходят из строя, одной только ртути — 15 тонн.

На выставке демонстрируются макеты установки для меркуризации ртути содержащих ламп. Внедренная технология позволяет получать дополнительно ценное сырье, спасает окружающую среду от загрязнения и к тому же дает реальную выгоду — 100 тысяч переработанных бракованных ламп приносят государству 75 тысяч рублей.

Молодая женщина переминалась с ноги на ногу, отводила взгляд в сторону. Косметика на лице не смогла скрыть характерные признаки, появляющиеся у пьющего человека. — Так что с вами случилось! — спросил председатель комиссии при исполкоме Люберецкого горсовета по борьбе с пьянством и алкоголизмом В. С. Гуляев.

СТЫДНО признаться В. К. Казаковой, рабочей столовой завода имени Ухтомского, что ее заметили среди дня в пьяном виде. Но отвечать приходится. «Принесли», «угостили», — не детали интересуют комиссию, а причина пьянства на рабочем месте и возможность исключить подобное.

Заместитель директора столовой В. Н. Домарева, которая сопровождала на заседание комиссии В. К. Казакову, рассказывала о ней без довольствия:

— Выпивает часто. С полочки особенно. Наказывали, уменьшали ей коэффициент трудового участия. Мало помогает.

Члены комиссии сходятся во мнениях: надо лечить, пока не поздно. И сама В. К. Казакова начала сознавать, что пьянство глубоко ее затащило, и не против вроде бы начать лечение от алкоголизма. За проступок же, за

и других благах. Ранее И. А. Челпанов подвергался штрафу за пьянство. Поэтому комиссия решила оштрафовать его на 40 рублей, а В. П. Давыдова — на 30 руб-

циях о спасении его. Штрафы, включая наложенный комиссией в размере 50 рублей, пожалуй, не действуют. Заместитель начальника управления внутренних дел

нии опьянения находились на рабочих местах.

Наказания — справедливые меры, но ведь следуют они за нарушениями, словно вдогонку им. Куда было бы лучше, если бы не наказания, а часток мер вставал на пути проступка и не давал ему совершиться. Вопрос о профилактике стоял и после рассмотрения нарушений, когда заслушивались ответственные за работу по утверждению трезвости строительного участка № 7 МОСПО и автобазы стройтреста МОСПО. Хотя у автомобилистов комиссия по борьбе с пьянством действует активной и планомернее, не все возможности профилактической и воспитательной работы используются для искоренения пьянства. И опять же налицо общий недостаток — меры вдогонку событию.

Комиссия высказала свои замечания и рекомендации представителям СУ № 7 и автобазы.

А. БОБКОВ, член комиссии, инструктор исполкома горсовета.

♦ **ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ**

ВОСПИТАНИЕ ВДОГОНКУ

нарушение противоалкогольного законодательства, комиссия решает оштрафовать В. К. Казакову на 30 рублей.

В семью бы эти деньги, на дело, а они утекают из-за безответственного отношения к собственному здоровью, к родным, к интересам коллектива. С завода буровых машин на заседание комиссии вызваны плотники И. А. Челпанов и В. П. Давыдов. Замечены в нетрезвом состоянии на территории предприятия, отстранены от работы с вытекающими последствиями. Надо полагать, день будет считаться прогуленным, отразится на премии, на времени отпуска

лей. С того же завода не явились вызванные на заседание слесари В. Г. Варламов и Г. Н. Долгов. Оба находились на рабочих местах в нетрезвом состоянии. Причем не в первый раз нарушили антиалкогольное законодательство. Решено их оштрафовать на 50 рублей каждого.

Такелажника М. В. Шакина с завода имени Ухтомского неоднократно наказывали за пьянство, бывал он в медвытрезвителе. И вот опять замечен в цехе в нетрезвом состоянии и предстал перед городской комиссией. Человек катится по наклонной. Давно пора задуматься заводским общественным органи-

Ю. М. Автаев заметил, что в настоящее время появились возможности направить в лечебно-трудовой профилакторий гораздо больше лиц, страдающих алкоголизмом, чем в прошлые годы. Надо не упускать из вида предоставленную меру исправления.

Оштрафованы на 30 рублей наладчик завода имени Ухтомского Ю. В. Лукьяненко, электрик того же предприятия В. В. Овчинников, дежурная стрелочного поста станции Мальчики Э. В. Егоркина. На 50 рублей — рабочий трикотажно-прядельного объединения А. В. Грязев и продавец кваса А. Д. Теряховский. Все они в разное время в состоя-

♦ **СОВЕТЫ ВРАЧА**

Будь здоров без докторов

Лето — самая благоприятная пора для закаливания детей. Благоприятно действуют на здоровье естественные факторы: солнце, воздух и вода. Способствуя правильному обмену веществ, закаливание положительно влияет на физическое развитие ребенка, его центральную нервную систему.

Дети, особенно раннего возраста, острее реагируют на изменение температуры воздуха, поэтому закаливание должно проводиться с соблюдением индивидуальных особенностей здоровья. При этом учитываются постепенность, систематичность, положительные эмоции. Пребывание на воздухе целесообразно сочетать с подвижными играми. Обновление тела проводить постепенно: сначала руки и ноги, а затем туловище.

После продолжительного пребывания на солнце у некоторых детей появляются слабость, плохой сон, раздражительность, повышение температуры, рвота. В особом внимании нуждаются ослабленные дети.

Во время приема солнечных ванн голова должна быть закрыта панамой. Нельзя загорать натощак, сразу после еды, при недомогании. Лучшее время для солнечных ванн — 10—12 часов дня.

Большое значение имеют водные процедуры: обливание, обливание, душ. В летнее время полезно душ проводить на открытом воздухе в течение 5—6 минут. Температура воды — до 33—35 градусов.

Одним из лучших методов закаливания является купание в реке, озере, море. Пребывание детей в воде вначале не должно превышать 4-5 минут, в дальнейшем 10-15 минут. Ребенок должен двигаться, плавать. Не допускать появления дрожи. Входить в воду потными и купаться более 2-х раз в день не рекомендуется. Прежде чем пустить детей в воду, исследуйте выбранное место. По окончании купания ребенка надо быстро обернуть досуха и дать побыть в тени.

Чрезвычайно важное значение имеет одежда. Она должна быть удобной, легкой, просторной, из хлопчатобумажной ткани. Желательно хождение босиком.

А. ГРОЗИНА, заведующая детской поликлиникой № 1.

«РЫЖИЙ И УСАТЫЙ...»

Таракан. С ним многие знакомы не только из стихов К. Чуковского: встретить и в жилых домах, и в производственных помещениях. Кроме санитарно-гигиенического эти паразиты приносят большой экономический ущерб. 100 взрослых особей поедает за год около килограмма обезжиренных продуктов, причем полноценных, с нашего стола.

Читатели попросили рассказать о мерах борьбы с этими вредными насекомыми. Мы адресовали их письма специалисту по профилактической дезинфекции А. А. Одинцу. Вот что он сообщил:

—Чтобы успешно бороться, нужно знать врага. Тараканы — ночные насекомые, живут в трещинах и влажных местах на кухне, в ванной комнате, туалетах, мусоробаках, подвалах. Насекомые имеют сильные челюсти, могут кусать и жевать, лизать и сосать пищевые продукты. Потому так обширно их «меню»: хлеб, мясо, крупы, овощи, сахар и даже древесина.

Неправда, что «бороться с ними бесполезно». Главное оружие — соблюдение элементарных правил гигиены: влажная уборка помещений, своевременное удаление мусора, хранение продуктов в герметичной посуде.

Затем нужно заделать щели в полу и у плитусов, в дверных коробках, между плитками облицовки, под мойкой на кухне. Установите капроновые сетки на отверстия вентиляции и санитарно-технических шахт. Неполное или нерегулярное проведение этих мероприятий к успеху не приведет.

Из арсенала современных химических средств борьбы с тараканами отменены препараты быстрого действия «Неофос-2», «Прима-У», «Прима-П». Обработка комнат из расчета 1 баллон средства на 30-40 квадратных метров.

Практика показала высокую эффективность препарата «Боракс», отравленные приманки из которого можно сделать дома. Только что сваренные картофелины «в мундире» и яйцо вкрутую теплыми размешать с одной столовой ложкой средства. Небольшие шарики приманки разложите в «тараканьих» местах, трижды в течение месяца меняйте на новые. Расход препарата на весь цикл (1 месяц) — не более 200 гр.

Выход на «Орбиту»

Беседа по просьбе читателей

бы. В вину монтажникам можно поставить одно: перед началом работ следует оповещать население, а пока это делается не всегда.

— Вы упомянули о выгодах новой системы. Проблемы с ее

— В секции телевизоров магазина бригада из пяти специалистов должна проводить фирменное техническое обслуживание, начиная с настройки телевизоров до их транспортировки в квартиры по-

♦ **КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ**

установкой не ограничиваются, наверное, помехами?

— Уже восемь предприятий и организаций района воспользовались услугами «Мостелемонтажа». Его участок обслуживает Люберецкую станцию аэрации, Томилинское птицеводческое объединение, завод имени Ухтомского, объединение городского хозяйства и других. Однако складывается положение двоякая: техцентр и трестовский участок курируют свои «личные» зоны, а это запутывает и нас, и наших клиентов.

Вопрос о полной передаче полномочий в чьи-то руки ставился еще в феврале этого года перед горисполкомом, но решение не принято.

— Редакция спрашивает: что за новый вид услуг организует техцентр в магазине «Эфир»?

пателей.

— Полезное дело, но я ходил на днях в «Эфир» и там сообщили, что бригада, просуществовав какое-то время, свернула работу.

— Не все получается сразу, но от задумки мы не отказались. Хотели бы, конечно, превратить «Эфир» в специализированный центр реализации техобслуживания, однако промторг категорически против передачи его нам.

— В районе появились первые кооперативы по ремонту телерадиоаппаратуры. Осуществимы ли деловые связи кооператоров и «Орбиты»?

— Теоретически — да, практически... Это может стать для нас очередной нагрузкой, вроде ярмарок неликвидов: детали с истощенным сроком годности, еще работоспособные, но уже ничего не стоящие,

мы распродаем по более низким ценам торговым организациям. Вот, к примеру, на моем столе лежит хладагент магазина «Сделай сам». Но в нашу кассу не поступает ни копейки, так как официально у нас иной круг обязанностей — техническое обслуживание. Почему же, когда дело доходит до реализации неликвидов, о нашем «круге обязанностей» забывают?

— У некоторых читателей сложилось впечатление, что зарплата ремонтников не зависит от их квалификации, от оперативности и качества выполняемых работ. Так ли это на самом деле?

— Несколько лет назад зарплата специалистов основывалась практически целиком на тарифах и разрядах, это не отвечало интересам клиентов. Сейчас же все 11 бригад техцентра на хозяйсчете, и будь у мастера хоть высший разряд, если он не сумел осуществить или просрочил ремонт, то к зарплате он ничего не прибавит.

— От имени тысяч любителей «Орбиты» выйти на новую, более высокую орбиту качественного обслуживания населения.

— Спасибо! Беседу вел М. КОНЮХОВ.

СИЛА

В ЛОШАДИНОЙ СИЛЕ

Вместе с пенсионным удостоверением Н. Соханенков — бывший бригадир животноводства из смоленского колхоза «Слава» — получил то, о чем мечтал всю жизнь. Правление с «Благословения» райисполкома разрешило ветерану приобрести молодого коня.

Еще недавно ничего подобного произойти не могло — продажа лошадей была запрещена. Да и немного их было. Теперь у хозяйства лошадей в избытке, и оно получило право их продавать.

Потенциал коневодства колхоз измеряет не в тяговых усилиях, а в рублях. Он единственный в Хиславичском районе сохранил ее, несмотря на давление со стороны вышестоящих органов, не поощрявших, мягко говоря, развитие коневодства. Председатель колхоза Н. Коржаков в свое время едва не получил партийное взыскание только за то, что израсходовал 2,5 тысячи рублей за покупку чистопородного тяжеловеса.

В хозяйстве сейчас 140 лошадей — одна другой лучше. С их помощью выполняют более четверти грузовых перевозок: доставляют корм, собирают молоко у населения, доставляют еду ме-

ханизаторам в поле. До ферм доярки уже не добираются пешком.

Теперь многие руководители колхозов и совхозов поняли, что допустили серьезный просчет, ликвидировав по требованию высоких инстанций коневодство. Хорошо, что хоть осталась на Смоленщине возможность приобрести лошадь. Ежегодно колхоз «Россия» продает их на сторону на 40-50 тысяч рублей. Кроме того, конину охотно приобретают мясокомбинаты для приготовления сырокопченой колбасы. Нынешним летом на откорм отобрали более сорока жеребцов.

— Если будете писать про наши успехи в коневодстве, то не забудьте упомянуть, что мы готовы заключить договоры с хозяйствами на поставку тяжеловозов в ближайшие годы, — попросил при расставании председатель. — Пусть смело разводятся коней, дело это выгодное. Мы, например, уже десять лет не испытываем трудностей с бензином и дизельным топливом. Редко колхозники просят трактора на перевозку сена и дров. Все это делаем с помощью лошадиной силы.

Ю. СИДОРОВ, корр. ТАСС.



«Корневская парная»

Под таким заголовком в нашей газете 24 мая этого года опубликовано фотообвинение М. Нематулина. Времени с тех пор прошло достаточно, чтобы на месте бывшей бани в поселке Коренево навести порядок и о принятых мерах сообщить редакции, тем более, что начальник ЖКО ОПХ «Коренево» М. М. Моисей была лично ознакомлена с содержанием этого критического выступления.

Но ни от директора хозяйства Б. Н. Косырева, ни от его заместителей ответа до сих пор нет. Да о нем и речи не может быть, ведь ничего не сделано: публикуемый сегодня снимок мало чем отличается от помещенного в номере «Люберецкой правды», где рядом были опубликованы и «Правила по обеспечению чистоты и порядка на территории Московской области», утвержденные Мосблизполкомом.

По реакции руководителей ОПХ «Коренево» на критику можно судить о перестройке мышления и отношении к печатному слову.

Е. ЛУГОВОЙ, Фото автора.

СПОРТ
ПАМЯТИ
КОСМОНАВТА
№ 1

С 12 по 19 июля в Люберцах, в зале СДЮШОР прошел первый Всесоюзный юношеский турнир по волейболу памяти Ю. А. Гагарина. В нем приняли участие сильнейшие юниорские команды страны. Возраст игроков 17-18 лет. Сборные Украины, РСФСР, Москвы, Азербайджана, Казахстана и другие: 10 мужских и 8 женских команд.

Все встречи проходили с большим напряжением. Ни одна команда не хотела уступать. Но победители все же определились. Среди юношей чемпионом стала команда Украины, не отстали от своих земляков и девушки.

На вторую ступень пьедестала почета поднялись юноши РСФСР и девушки Казахстана. Третьи места, соответственно, заняли сборные Москвы и Азербайджана.

То, что в Люберцы приехали все сильнейшие команды страны, говорит о престижности соревнования. Не случайно выбрано место проведения: с городом непосредственно связана биография Юрия Алексеевича. Единственное, что удивило на турнире,— это пустые трибуны. То ли жара отпугнула, то ли реклама была недостаточна, то ли волейбол в Люберцах не популярен. Думается традиционное проведение в городе такого турнира в дальнейшем привлечет немало болельщиков.

В. ДОБРИК.



Внимание, снимаю!

Фотоэюд В. ВОЛКОВА.

ЗАКУРИЛ — ГОНИ ПЯТЕРКУ

ПОМНИТЕ детскую находчивость? Пскользнулся и спотыкнулся товарищ, упал — друзья тут же требуют: плати рубль за место.

Нечто подобное, только не в шутку, а всерьез придумали на Люберецком заводе торгового машиностроения. Здесь введено правило: закурил в неподобающем месте — плати пять рублей.

Многолетние призывы не курить на рабочих местах, вывешивание плашкетов с изображением дымящейся папиросы и разросшегося от нее пламени, видимо, мало помогли. И тогда перешли на агитацию и разъяснение другим методом: начали разыскивать с нарушителями пятёрки, Любовь на необычную «молнию». Содержание краткое. За курение на рабочих местах подвергнуты штрафу в размере 5 рублей каждый: Сысов А. П., Яровицин Ю. Н., Блинков С. Н., Быков В. Т.

Беседу с председателем профсоюзного комитета Ивановым Ефимовичем Кирилловым.

—Кому предоставлено право налагать такой штраф?

—Инспекции пожарной охраны.

—А куда идут деньги?

—В доход предприятия.

Называю имена оштрафованных.

—Вы знаете их?

—Первых трех знаю. Это — слесари-сборщики. —Как они реагировали? —Это их дело, как хотят. Деньги бухгалтерия высчитывает из зарплаты. А выводы

они пусть сами делают.

Активным борцом с курильщиками на рабочих местах стала инспектор пожарной охраны Тамара Павловна

НАШИ ПРАВЫ

Еремкина. Она выявляет этих нарушителей и штрафует.

—Мотив наказания пятёркой—это обеспечение пожарной безопасности?—продолжаю уточнять у председателя профкома.

—Не только. Надо же заботиться и о культуре на рабочих местах. Да и здоровью курение наносит, как известно, вред.

Оштрафованы и другие. Таких уже десятки. Читают люди «молнии», знают, что их ждет, если закурят в неподобающем месте. И все-таки курят.

—Это на производстве. А как же в общественных местах? Нужна культура в поведении курильщиков?

Многие скажут да. Но далеко не все. А надо, чтобы все. И не только сказали, а культурно поступали.

...В душном тоннеле скопление людей. В основном они воздерживаются от зажигания папирос. Но не каждый. Вот этот высокий черноволосый молодой человек в чистой белой рубашке (на вид интеллигентней некуда) палит, как говорится, всю дым струей пускает в затылок идущим впереди, обда-

вая и лицо.

А чем лучше такой эпизод. Мужчина, перед тем как войти в автобус, быстро затягивается несколько раз подряд и при последнем выдохе отбрасывает папиросу в сторону, а сам втискивается в автобус. И уже здесь, лицом к лицу с многими пассажирами выдыхает ядовитое вещество. Он, видите ли, «культурный» человек. В автобусе не курит. Как предъязывить ему претензии? Руки-то чистые, без папиросы. Такова его логика.

А как ведут себя иные непосредственно на улице? Окурки, а то и швырок из носа запускают на чисто подметенный тротуар. Приятно идти вслед за ними? Это неуважение и к прохожим, и к труду дворников.

Лет пятнадцать-двадцать тому назад орган милиции предоставлял право штрафовать нарушителей порядка, в том числе за сквернословие, что называется, на месте преступления. Ни разу не пришлось быть свидетелем наложения такого штрафа. Да и налагался ли он? Вот почему «молния» на торговле привлекла внимание. Когда заводской товарищ попадает в такую «беду», над ним подшучивают. А ведь борьба за культуру поведения—дело вовсе не шутливое и не пустяковое. Оно нам очень даже необходимо. Выходит, что пятёрка за курение — явление справедливое.

П.БИЦУКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ ◆ **СПРАВКИ**

В кинотеатрах и Дворцах культуры

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»
Сегодня: (большой зал)—«АССА» (2 серии)—11, 14, 17-30, 20-30.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»
Сегодня: «СЛЕДОПЫТ»—13, 17, 21; «ХОЛОДНЫЙ МАРТ»—15, 19.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»
Сегодня: «БЕЙ ПЕРВЫМ, ФРЕДИ»—11, 13, 15, 17, 18-30, 21.
ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»
Сегодня: «100 ДНЕЙ В ПАЛЕРМО»—19, 21.
ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»
Сегодня: «ДЛЯ СЧАСТЬЯ НУЖНЫ ТРОЕ»—19.

МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ

(ранее Всесоюзный заочный машиностроительный институт) объявляет прием студентов на 1-й курс.

Подготовка инженеров по вечерней форме обучения по специальностям:

- технология машиностроения;
- металлорежущие станки и инструменты;
- оборудование и технология повышения износостойкости и восстановления деталей машин и аппаратов.

Обучение ведется на учебно-консультационном пункте в г. Люберцы, в помещении СПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина (Октябрьский пр., 136).

Прием документов на вечернюю форму обучения производится по 15 сентября.

Экзамены проводятся в несколько потоков по 25 сентября.

Поступающие сдают экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), физике (конкурсный, устно) и математике (конкурсный, письменный).

На обучение без отрыва от производства лица, имеющие соответствующую избранной специальности среднее специальное образование и работающие по полученной специальности не менее одного года, зачисляются БЕЗ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ЭКЗАМЕНОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОБЕСЕДОВАНИЯ.

Справки можно получить в приемной комиссии института по телефонам 268-39-30, 268-55-19.

Адрес: 107076, г. Москва, Стромынка, 20.

Проезд: ст. метро «Сокольники», «Преображенская площадь», далее трол. 41, 32, 14, авт. 516, 265, трам. 4, 7, 13, остановка «Депо им. Русакова».

2-3

МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ
ИМ. МОССОВЕТА

готовит специалистов на базе 10 классов по следующим специальностям:

- на дневном отделении — швейное производство, моделирование и конструирование одежды, фототехника, бухгалтерский учет, планирование на предприятиях бытового обслуживания населения;

Вступительные экзамены с 1 по 21 августа.

- на вечернем отделении — швейное производство, планирование на предприятиях бытового обслуживания населения;

Вступительные экзамены с июня по август в 3 потока.

- на заочном отделении — швейное производство, фототехника, бухгалтерский учет, планирование на предприятиях бытового обслуживания населения.

Техникум общедоступен не предоставляет.

Адрес техникума: Москва, ул. Марини Расковой, д. 4. Телефоны 221-00-33, 214-48-28.

2-2

ЛЮБЕРЕЦКОЕ городское производственное объединение бытового обслуживания населения производит прием молодежи для обучения по специальностям: мужской, женский парикмахер, маникюрша — со средним образованием; педикюрша — с медицинским образованием. Срок обучения 1 год. Обучение производится на базе Голицынского ПТУ в парикмахерских Люберецкого района. Набор в группу ограничен до 40 человек.

Обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, дом 5. Выход со двора. Тел. 553-26-56, 553-17-82.

2-2

КООПЕРАТИВ «КАМЕРТОН» проводит прием взрослых и детей с заболеваниями уха, горла и носа.

Справки по телефону 551-34-33.

1-1

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ПО КРАХМАЛОПРОДУКТАМ
объявляет прием в аспирантуру на 1988 год (с отрывом от производства и без отрыва) по специальностям:
технология веществ;
машин и агрегаты пищевой промышленности.

Заявление о приеме в аспирантуру с указанием специальности и вида аспирантской подготовки (с отрывом и без отрыва от производства) подается на имя директора объединения. К заявлению должны быть приложены следующие документы (в одном экземпляре):
нотариально заверенная копия диплома об окончании высшего учебного заведения;
личный листок по учету кадров с фотокарточкой;

характеристика с последнего места работы;
список опубликованных научных работ, научно-технических отчетов;
сведения об изобретениях или рефератах по избранной специальности (для лиц, не имеющих опубликованных работ).

Все поступающие в аспирантуру сдают конкурсные экзамены по специальности, истории КПСС и одному из иностранных языков в объеме программы для вузов, а также проходят обязательное собеседование с преподаваемым научным руководителем.

Вступительные экзамены проводятся 1—16 октября 1988 г. Заявления принимаются до 15 сентября 1988 г.

Обращаться по адресу: 140052, Московская обл., Люберецкий район, п. Коренево, ул. Некрасова, НИК.

Давайте
познакомимся!

Интересная, высокая, стройная, хрупкого телосложения москвичка 33 лет, кандидат технических наук, с серьезными взглядами на жизнь познакомится с мужчиной интересным, здоровым с целью создания семьи. Писать: 121614, Москва, до востребования предьявителя паспорта ХХ-ИК № 551573. ***

Абонент 505 благодарит редакцию за помощь в знакомстве для создания семьи и просит читателей газеты не направлять письма в его адрес. ***

Мужчина 35 лет, рост 170 см, русский, разведен, детей нет, плотник, квартирой обеспечен, познакомится с женщиной для создания семьи.

ЛЮБЕРЕЦКОМУ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ «СПЕЦМОНТАЖ-КОНСТРУКЦИЯ» на постоянную работу требуются: электросварщики 3—4 разрядов, слесари 3—4 разрядов.

Заработная плата 270—300 рублей. Ведется жилищное строительство.

Обращаться по адресу: г. Люберцы, Котельнический проезд, 27-а, телефон 554-81-36.

1-1

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

в Люберецкое производственное объединение «Модуль» Всероссийского общества слепых **ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.**

Заработная плата 260-280 рублей плюс премиальные.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: Люберцы, ул. Красноармейская, 6. Бюро по трудоустройству населения.

3-3

ЛЮБЕРЕЦКАЯ
ПРАВДА

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4
Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюро знакомств — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; отв. секретарь — 554-52-74; корр. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-16; корректорская, прием-объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.

Зам. редактора
П. С. БИЦУКОВ.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам.