

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО
ГК КПСС,
ЛЮБЕРЕЦКОГО
И ЛЫТКАРИНСКОГО
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ
НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 24 ноября 1988 года

№ 187 (14897)

Цена 3 коп.

ВРЕМЯ ПОСТУПКОВ, КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ

Из доклада первого секретаря ГК КПСС В. А. Михайлова

В ОТЧЕТНОМ периоде деятельность городского комитета партии, — сказал докладчик, — была направлена на развитие общественно-политической, хозяйственной и трудовой инициативы, повышение роли и ответственности партийных организаций, парткомов и бюро, мобилизацию коммунистов и трудовых коллективов на ускорение социально-экономического развития района, решение насущных проблем жизни люберецян.

Наметились положительные изменения в деятельности городского комитета партии, его бюро по руководству партийными организациями. Сдвиги обозначились по целому ряду направлений работы, обновилась стиль, формы. Коллективность обсуждения, заинтересованность к поднятым вопросам, более обстоятельная проработка, детальное и всестороннее исследование существа решаемой проблемы, а отсюда свободный и деловой обмен мнениями — вот что присуще в последнее время.

Бюро ГК КПСС стремилось уйти от мелких, текущих вопросов, подмены работы Советов народных депутатов и их исполнительных органов. В последнее время сократилось число вопросов, выносимых на заседания бюро, что позволило глубже выникнуть в фактическое состояние дел, больше уделять внимания контролю за ходом выполнения принимаемых решений.

Уменьшилось число всевозможных заседаний, всякого рода запросов и справок. Идет пересмотр взаимодействия с первичными парторганизациями, больше внимания уделяется кадровым вопросам.

Возросла активность членов горкома партии, его бюро, работников аппарата в организаторской и воспитательной работе непосредственно в трудовых коллективах. Только в ходе прошедших отчетов и выборов они побывали на 803 собраниях.

Думаю, вы согласитесь, что ныне собрания не были похожи на все предыдущие. Отчетно-выборная кампания стала этапом практической реализации решений, выработанных XIX Всесоюзной партийной конференцией.

Собрания проходили в духе открытости, остроты дискуссий, непримиримости к недостаткам, конструктивной критики, творческого поиска. Видимо не случайно в 6 случаях коммунисты дали неудовлетворительную оценку работе партгруппов, партийных бюро и их секретарей. Раньше практически такого не было.

Повсеместно широко обсуждались кандидатуры при выборах секретарей и членов партийных бюро, вносились предложения по кандидатурам в состав городского комитета партии (всего было предложено 241 кандидатура), высказывались мнения о работе секретарей и заведующих отделами ГК КПСС.

Глубоко и всесторонне проанализировали ход реализации решений XXVII съезда

партии, состояние организаторской и воспитательной работы, принципиально подошли к оценке деятельности партийных организаций и их выборных органов коммунисты Института горнохимического



сырья (секретарь Нуджин А. И.), заводов Ухтомского вертолетного (Рузин В. П.), Малаховского экспериментального (Ружицкий В. П.), колхозов им. Ленина (Воронкова Л. С.) и им. Дзержинского (Лещинский Л. И.).

Вместе с тем в партийных организациях Управления механизированных работ (секретарь Коновалов В. К.), треста «Обособстрой» № 2 (Черкасов Ю. В.), заводов «Монтажавтоматика» (Дорофеева И. И.), электромеханических инструментов (Андрюшина И. Н.), авторемонтного (Трушина О. Д.), электромеханического (Мальцев А. Н) и ряде других коммунисты еще продолжают занимать выжидательную позицию, не видят путей реальной работы непосредственно в трудовых коллективах. Только в ходе прошедших отчетов и выборов они побывали на 803 собраниях.

В старом русле, без творческих дискуссий, развернутой критики и самокритики прошло отчетно-выборное собрание на фирме «Рубин» (бывший секретарь Дедов В. В.). Такое собрание вряд ли повысит инициативу, личную ответственность за самостоятельную дисциплину, как того требовало постановление июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС «Об отчетах и выборах в партийных организациях». Собрание не стало трибуной прямого и конструктивного обсуждения наиболее актуальных проблем.

Явно не доставало принципиальной критики, делового обмена мнениями состоявшихся собраниях в первичных партийных организациях Института строительных материалов (секретарь Золотухин А. А.), учебного комбината газового хозяйства (бывший секретарь Ефимова, С. С.), ЛКСМК (Сотников В. А.), ЛКСМК (Колобова Т. С.), ЛТПО (Маркина Н. В.), райпотребсоюза (Петрова О. М.), СУ ТЭЦ-22 (Паньшин А. А.). Здесь ограничились лишь констатацией упущений без какого-либо их анализа, отсутствовал требовательный спрос с

конкретных людей, за конкретное дело.

Почему так пассивны коммунисты, кто виноват в том, что перестройка не дошла до ряда первичных партийных организаций?



Прежде всего, сказывается старая, закостенелая болезнь: ждуть указаний, привычка к заорганизованности, шаблонным мероприятиям, неумение, а порой и нежелание брать всю ответственность на себя.

Сегодня от позиции партийного комитета, партийной организации зависит ход обновления. Настало время поступков, конкретных дел, время возрастающей ответственности всех партийных организаций за решение практических вопросов. Сейчас желани перемены, заявления о готовности уже мало. Нужны не полумеры, а реальные изменения в работе.

Именно способностью по-новому проводить партийную политику, методами партийно-политической и организаторской работы в массах, подчеркивалось на XIX партконференции, следует оценивать деятельность каждой партийной организации, зрелость партийных работников.

Немало интересных идей, новых подходов, основанных на демократических началах, реализуется сегодня в партийных организациях Института горного дела (Долгантев А. В.), ДОКА-13 (Лагтев Н. П.), Лыткаринского завода оптического стекла, треста № 1 (Михалочкин В. А.) и других. Опыт работы в новых условиях собираем, как говорится, по крупицам, накапливаем, расширяем в партийных организациях. Горком партии старался не абсолютизировать найденные удачные формы, развивал принцип многообразия.

Сегодня мы уже пересмотрели структуру аппарата городского комитета партии. В горкоме партии будет 4 отдела: организационный, идеологический, социально-экономический, общий. Партийный аппарат будет освобожден от административно-хозяйственных функций, центр тяжести перенесен на политические методы руководства.

В отчетном периоде город-

ской комитет партии уделял значительное внимание работе с кадрами, активно пересматривал подходы к решению всех кадровых вопросов. Сделан принципиальный шаг в подборе резерва: в большинстве партийных организаций на собраниях и заседаниях парткомов открыто обсуждены и утверждены списки резерва на хозяйственных руководителях и секретарей партийных организаций.

Перестройка практически начинается с того, что работник или коллектив отказываются от парадной шумихи, кампанейщины и празднословия, деловито берутся за выполнение своих обязанностей перед обществом.

Особенно зримо это проявилось в ходе отчетно-выборной кампании. С альтернативными кандидатами прошли выборы в 65 первичных парторганизациях, в 247 цеховых, в 69 партгруппах. Практически все партийные организации использовали возможность включать в избирательные бюллетени большее число кандидатов, чем имелось мандатов. В результате голосования в состав выборных органов не прошли 11 бывших секретарей партийных организаций.

Нужно четко осознавать, что работать по-новому смогут далеко не все, потому что для этого нужны глубочайшая компетентность, багаж знаний, эрудиция, а главное — человечность, умение понимать людей, помочь им.

За последний год трудовыми коллективами района избрана десятка руководителей предприятий и организаций, немало начальников цехов и отделов, бригадиров. Накопленный опыт выдвижения таким образом руководителей дает городскому комитету партии основания сделать некоторые выводы. Прежде всего убедились в том, что предоставленное трудовым коллективом право выбирать руководителя будит их активность, самостоятельность мышления, суждений и поступков. Люди на практике учатся демократии, гласности, постигают, что такое перестройка, каких действий она требует от них самих в тех конкретных условиях, в которых они трудятся.

По-другому стала оцениваться работа руководителей. С теми, кто спасовал перед лицом новых задач, оказался неспособным к принятию смелых решений, коллективы растались.

Проведенные отчеты и выборы руководителей высветили и слабые стороны в работе городского комитета партии, бюро ГК КПСС, партийных организаций — неумение в непростых условиях политически грамотно, выдержанно и на должном уровне вести полемику, живым словом завоевывать не всегда в нашу пользу настроенную аудиторию, компетентно и наступательно давать отпор демагогам.

Здесь и облегченный в ряде случаев подход к кадровой политике назначения руководителей, когда нередко основ-

19 ноября в Люберецком Дворце культуры состоялась XXX Люберецкая городская партийная конференция. Она рассмотрела следующие вопросы:

1. Отчет Люберецкого горкома КПСС «О работе с декабря 1985 года по ноябрь 1988 года и задачах городской партийной организации по выполнению решений XIX Всесоюзной партийной конференции.

Докладчик — первый секретарь Люберецкого ГК КПСС МИХАЙЛОВ В. А.

2. Отчет ревизионной комиссии городской партийной организации.

Докладчик — председатель ревизионной комиссии ПОЛОВИНКИН А. В.

3. Выборы горкома КПСС.

4. Выборы ревизионной комиссии городской партийной организации. 5. Выборы делегатов на XXVII конференцию Московской областной организации КПСС.

После заслушивания докладов начались прения. В них приняли участие 22 человека.

Конференция избрала новый состав горкома партии в количестве 109 членов и 9 кандидатов в члены ГК КПСС, ревизионную комиссию городской партийной организации в составе 29 человек. Избрано также 36 делегатов на областную партийную конференцию. 11 коммунистов предложено в состав Московского областного комитета КПСС.

Конференция приняла развернутое постановление.

После завершения работы конференции состоялась организационный пленум вновь избранного Люберецкого горкома партии. Он решил вопрос о руководящих органах горкома: избрал секретарей ГК, членов бюро, утвердил заведующих отделами, утвердил редактора газеты «Люберецкая правда». Избраны комиссии горкома.

В работе конференции и пленума принял участие заведующий отделом социально-экономического развития МК КПСС В. А. ПОХВОШЕВ.

Состав руководящих органов Люберецкого ГК КПСС и другие материалы городской партийной конференции будут опубликованы в следующем номере газеты. Часть отчетных материалов публикуется сегодня.

ным критерием к оценке качества работника служила «благополучная» анкета.

И снисходительность к тем, кто оказался заряжен командным, так сказать «волевым», стилем руководства. Нельзя не признать того, что доверие к кадрам нередко подменялось доверчивостью, а в сущности — бесконтрольностью. За хорошими экономическими показателями не чувствовали обстановки в коллективе.

След вчерашних методов управления еще висит тяжелым грузом на руководителях разного ранга. Это подтвердили выборы на конкурсной основе директора, состоявшиеся на Люберецком трикотажно-прядельном объединении. Бывший руководитель этого объединения тов. Малышев В. А. явно недостаточное внимание уделял реконструкции производства, развитию социальной сферы, освоению новых экономических методов хозяйствования. Не была создана в коллективе обстановка взаимной требовательности, доброжелательного отношения к людям.

Здесь необходимо было своевременно вмешаться партийному бюро объединения, принципиально и настойчиво поправить т. Малышева В. А. Однако прежний состав партбюро, его бывший секретарь т. Ларкина Н. В. оказались неспособными повлиять на директора, закрывали глаза на его недостатки.

Не были избраны на руководящие должности также директор совхоза «Белая Дача» тов. Попов Д. П., генеральный директор Томилкинского птицеводческого объединения тов. Щигорев В. Ф.

Сегодня горком партии учит других и учится сам оценивать перестройку в человеческом измерении.

Повышение авангардной роли и ответственности коммунистов неотделимо от совершенствования практики приема в партию.

В отчетный период в КПСС приняты 1403 человека. Произошло дальнейшее организационно-политическое укрепление партийных организаций района.

В настоящее время городская партийная организация объединяет 26166 членов и кандидатов в члены партии. В новом партийном пополнении ведущее место занимают рабочие, колхозники, широко представлены все слои интеллигенции.

Процесс отбора в партию нового пополнения в городской партийной организации приобретает более демократичный, гласный характер и идет, как правило, только после предварительного обсуждения в трудовых коллективах.

Вместе с тем в ряде партийных организаций Лыткаринского автотранспортного комбината, Люберецкого трикотажно-прядельного объединения, ПОГАТ, племобъединения «Петровское» и других

необходимых позитивных изменений в практике отбора в партию не произошло.

Не везде приняты меры к повышению роли кандидата, усилению идейной закалки коммунистов. В отчетном периоде партийные организации, бюро ГК КПСС отказали в приеме в партию 62 кандидатам. В связи с этим на бюро ГК КПСС были рассмотрены вопросы об ответственности членов КПСС и комитетов комсомола за рекомендацию в партию.

Первичным партийным организациям предложено коренным образом улучшить работу с кандидатами в члены партии, привлечь их с первых шагов к активному участию в партийной жизни.

Значительно усилился спрос с коммунистов за соблюдением уставных требований. Партийные организации стали более решительно освобождаться от лиц, которые своим поведением компрометируют высокое звание коммуниста. За нарушения трудовой дисциплины, случаи пьянства, неправильное поведение в быту, утерю партийных билетов и уголовно наказуемые проступки в отчетный период были исключены из партии 466 человек, 406 — объявлены строгие партийные взыскания.

Партийным комитетам, первичным партийным организациям необходимо сделать особый упор на усиление идейно-нравственной закалки коммунистов. Добиваться, чтобы каждый показывал пример высокой дисциплинированности, творческого отношения к делу, решительно очищать партийные ряды от тех, кто недостойным поведением, стяжательством, невниманием к нуждам людей, порочит звание члена партии.

ЕСЛИ ПОПЫТАТЬСЯ дать самую общую характеристику нынешним процессам в духовной жизни нашей страны, — сказал дальше оратор, — то можно утверждать: они развертываются под знаменем «Урока правды», данного XXVII съездом КПСС, XIX партконференцией.

Ценный опыт развития дискуссий, плюрализма мнений, как формы идеологической работы, получили мы при проведении в районе выборов в Верховный Совет РСФСР. Первостепенную роль в идеологической, воспитательной деятельности городского комитета партии отводил развитию гласности, коренному улучшению информированности коммунистов, всех тружеников. Гласность — нормальное состояние социалистического общества, важнейший инструмент демократии, могучее средство, помогающее запустить сегодня самый главный двигатель перестройки, развития советского общества — энергию народа, закрепленную административным, бюрократизмом, формализмом последних лет. Все

(Продолжение на 2 стр.)

ВРЕМЯ ПОСТУПКОВ,

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

более активные позиции в развитии этого процесса занимают районные средства массовой информации. Возросли боевитость, профессиональный уровень публикаций газеты «Люберецкая правда», адресными и действенными стали передачи районного радиовещания. Тираж городской газеты, например, за три последних года вырос в 1,5 раза.

Перестраивается деятельность городской комсомольской организации. Используя новые формы работы, городской комитет ВЛКСМ включает в общественно-политическую деятельность не только освобожденный комсомольский актив, но и широкий круг рядовых комсомольцев, рабочих, инженерно-технических работников, молодых ученых, воинов, выполняющих интернациональный долг.

Однако в идеологической работе нам не хватает действенности, целенаправленности, аналитичности, умения сочетать массовые мероприятия и работу с конкретными людьми, влиять на их убеждения, учитывать особенности различных категорий населения. Живучими оказались и привычки к назидательности, декларативности, многословию. Идеино-воспитательная работа порой не поспевает за происходящими событиями и процессами, что отрицательно сказывается в усвоении трудящимися идей перестройки, преодолении устаревших представлений.

Нельзя не сказать о работе с молодежью. За последние годы преступность среди молодежи увеличилась. В 1980 году было зарегистрировано 89 преступлений, в 1987 году — 148, за 9 месяцев текущего года уже совершено 138 преступлений, участниками которых — несовершеннолетние.

Пьянство и правонарушения среди них связаны в первую очередь с конкретными упущениями в идеологической, профилактической работе, безответственностью и недостаточной компетентностью педагогов школ и ПТУ, работников милиции, суда и прокуратуры.

Бюро горкома партии при рассмотрении отчета бывшего начальника 2-го ГОМ коммуниста Шелухина А. Ф. обратило внимание руководства и парткома УВД на необходимость коренного улучшения в работе с кадрами, повышении их ответственности, профессионализма. Руководителям и новому составу партийного комитета УВД (коммунисты Юман Ю. И., Ригель В. Г.) следует решительно избавляться от прежних упущений в работе по укреплению законности и правопорядка, перестраивать деятельность всех служб в соответствии с требованиями времени, повышать эффективность профилактики правонарушений среди молодежи и подростков.

Одной из причин высокой преступности среди молодежи является отсутствие надлежащей организации их досуга. Лишь немногие подростки, склонные к правонарушениям, занимаются в спортивных секциях. Практически не используются в работе с молодежью возможности Московского областного института физической культуры (Воробьев А. Н., Семиполенных Н. Л.), школьные спортивные залы в вечернее время и выходные дни.

Средства, выделенные на культурно-массовую и спортивную работу с молодежью, не расходуются по назначению. В 1987 году от квартирной платы на спортивную работу было отчислено 24 тысячи рублей, израсходовано же только 7 тыс. рублей, на культурно-массовую работу выделено лишь 4 тыс. 300 рублей, да и те остались неиспользованными.

В микрорайонах — 115-й квартал, Красная горка и других, где проживают десятки тысяч молодых люберчан, нет условий для организации свободного времени. Это резуль-

тат ошибок в планировании социального развития района, допущенных исполкомами городских и поселковых Советов. Учреждения культуры и спорта размещены крайне неравномерно, оторваны от больших жилых массивов.

В то же время значительная часть спортивных школьных залов пустует в вечернее время и в выходные дни, а помещений для размещения спортивных секций и объединений по интересам не хватает.

В работе с молодежью нужны скоординированные усилия партийных организаций, советских, комсомольских, хозяйственных органов, учителей. Несомненно, нам сегодня нужны сильные характеры, нужны положительные примеры. Они — фактор воспитания. Но только ли они воспитывают? Воспитывает жизнь во всех своих противоречиях. И неудача тоже воспитывает. Есть очень хорошее выражение: успех свидетельствует о том, что ты можешь, а неудача — чего ты стоишь.

Нельзя дальше идти по линии: «запретить, закрыть, не показывать». Нельзя человека отгородить от того, что реально происходит в жизни. Наша задача — не в том, чтобы воспитывать человека в рафинированных лабораторных условиях. Надо сформировать неприятие того, что чуждо нашим идеалам и нашему образу жизни.

Многое в этом отношении могут и должны сделать коммунисты территориальных партийных организаций. У них не только большой профессиональный опыт, знания, но и ничем не заменимая практика общественной деятельности.

Конечный результат всей ежедневной работы во многом будет определяться тем, насколько эффективно мы сумеем перестроить школьное дело, всю систему народного образования.

Коренных изменений требует трудовое воспитание и профессиональная подготовка учащихся. Школьный труд часто становится просто игрой прежде всего из-за отсутствия материальной базы, а порой и из-за нежелания хозяйственных руководителей пойти навстречу нуждам подшефной школы.

Как подчеркивалось на февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС, решающей фигурой в реализации реформы школы является учитель.

В преодолении недостатков определяющая роль принадлежит первичным партийным организациям учебных заведений, коммунистам отделов народного образования, которые должны стать активными политическими лидерами педагогических коллективов, сплотить их и направить на коренное преобразование всего процесса обучения и воспитания.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ уделял постоянное внимание вопросам партийного руководства экономикой, внедрения и углубления полного хозяйственного расчета, развития передовых форм организации труда и управления, коллективного и арендного подряда.

В настоящее время на основе полного хозрасчета и самофинансирования работают 22 промышленных предприятия (удельный вес выпускаемой ими продукции составляет в общем объеме промышленной продукции района 66 процентов), две транспортные и семь строительных организаций, два научно-исследовательских института. В новых условиях работают все хозяйства агропромышленного комплекса.

Повышение заинтересованности и ответственности трудовых коллективов в целом положительно сказалось на экономических результатах деятельности народнохозяйственного комплекса района. В промышленности среднегодовые темпы роста производительности труда в 1,3 раза превысили среднегодовые темпы XII пятилетки. Выполнение плана с учетом обязательств по поставкам составляет 99,8 процента против 97,5 в 1986 году. Прибыль увеличилась на 3,5 процента. Сверх плана трех лет пятилетки выпущено товаров на сумму свыше 18 млн. рублей.

Уверенно справляются с выполнением госзаказов по поставкам всех видов продукции животноводства и растениеводства колхозы и совхозы района.

Рентабельность сельскохозяйственного производства составляет более 55 процентов, прибыль за два года пятилетки возросла более чем на 3,2 млн. рублей и составила за прошлый год около 70 млн. рублей.

Следует отметить и положительные тенденции в работе строительных организаций, научно-исследовательских учреждений и КБ района. Достаточно сказать, что экономический эффект от внедрения научных разработок за три последних года составил свыше 170 млн. рублей, создано 59 новых типов машин и оборудования на уровне мировых образцов.

Хороших результатов добиваются там, где партийные организации находятся в авангарде намеченных преобразований, где умело улавливают позитивные тенденции и целенаправленно воздействуют на их развитие. Так работает партийная организация Государственного института горнохимического сырья (секретарь партбюро Нуждин А. И.).

Городскому комитету партии, его бюро не удалось добиться от всех партийных организаций именно такого подхода к повышению эффективности хозяйствования, уси-

лению партийного влияния на процесс ускоренного внедрения хозяйственного расчета в соответствии с требованиями радикальной экономической реформы. Серьезный упрек следует высказать и соответствующим отделам ГК КПСС.

Анализ показывает, что преимущества новой системы хозяйствования не везде используются в должной мере. Это относится в первую очередь к таким предприятиям, как завод им. Ухтомского (Польшин В. А. и Бажан И. И.), ЛЭМЗ (Кравченко В. Г. и Мальцев А. Н.), «Монтажавтоматика» (Мурушин С. И. и Дорофеева И. И.), завод буровых машин (Дралов Н. Е. и Поликарпов А. Н.).

Нежелание масштабно действовать, кардинально менять ситуацию на базе принципиально новых подходов и решений до последнего времени было свойственно партийным организациям и администрации Корневского комбината строительных материалов и конструкций (секретарь т. Софников, бывший директор т. Чикун), Люберецкого трикотажно-прядельного объединения (бывший секретарь т. Ларкина, бывший директор т. Малышев), фирмы «Рубин». Хозяйственный расчет медленно осваивается в цехах, участках, бригадах. Пока в промышленности района в бригадах, использующих элементы хозрасчета, занято менее половины рабочих.

Слабо действует внутрихозяйственный расчет среди подразделений колхозов им. Дзержинского, им. Ленина, совхоза «Тепличный». По этой причине остается высокой себестоимость молока в ОПХ «Коренево», племсовхозе «Малышево», ошейной защитного грунта в совхозе «Марфино».

О коллективном подряде, арендных отношениях уже говорилось много и пишется немало, и фактов на этот счет уже достаточно. Причем положительный опыт имеется сейчас и у нас в районе, и везде он дает положительные результаты.

Успешно действует коллективный подряд на таких предприятиях, как ДОК-13, заводе мостостроительного оборудования, объединении «Спецдежда» и других. В целом по району 10 промышленных предприятий, 89 процентов строительных перешли на коллективный подряд.

Внедрение коллективного подряда в сельском хозяйстве началось еще с 1983 года. Он уже охватил 88 процентов бригад и звеньев в растениеводстве и 92 процента в животноводстве.

Работники этих предприятий получили возможность раскрыть, реализовать свои способности на деле, раскрыть свой творческий потенциал, показать себя.

Вступают в жизнь арендные отношения. На условиях арендного подряда сейчас ра-

ботают коллективы Люберецкой фабрики по ремонту и пошиву обуви, Люберецкое ГПО БОН, автоколонна № 1787, магазины «Сделай сам» и «Комфорт», стоматологическая поликлиника.

В текущем году организованы первые арендные коллективы на сельхозпредприятиях района. Три подряда действуют на свиноводческом комплексе совхоза «Белая Дача», два — в колхозе им. Ленина — на выращивании молодяка крупного рогатого скота и фирменном магазине «Сельхозпродукты».

Опыт говорит о том, что аренда — сильный рычаг повышения эффективности не только в агропромышленном комплексе, но и во всех сферах народного хозяйства.

Несмотря на то, что в районе существуют убыточные, низкорентабельные, неустойчиво работающие коллективы, не изжита бесхозяйственность, принципы подряда, аренды не нашли широкого распространения в промышленности, на транспорте, строительстве, предприятиях агропрома.

Пока ограничиваются полумерами партийные организации и администрации завода КПД (Мельников Г. В., Потинен Т. М.), Корневского комбината строительных конструкций (Константинов А. Ф., Софников В. А.), завода «Стройдеталь» (Серегин Е. В., Рязанцев С. П.).

Непонятна позиция партийного и хозяйственного руководства треста «Обособстрой» № 2 (Черкасов Ю. В., Конкин Н. П.), его подразделений: за полтора года, с начала экономического эксперимента в ССМУ-59, никто не удосужился побывать в этой организации, не поинтересовался ходом его внедрения.

Аналогично можно сказать о тресте № 1, Красковском, других строительных организациях.

Руководители совхоза им. Моссовета (т. Толмачев Н. П.), ОПХ «Коренево» (т. Косарев Б. А.), совхоза «Марфино» (т. Павлов В. Н.), колхоза им. Дзержинского (т. Толмачев А. П.) на словах горячо ратуют за семейный и арендный подряд, но мер практических не предпринимают.

И непонятно, почему так терпимо относятся к этому партийные комитеты хозяйств, возглавляемые Алешиным А. П., Божьевым Н. В., Семкиным В. А. и Лещинским Л. И.

Не создано ни одного семейного коллектива в племсовхозах «Фоминское», «Ульянино», «Малышево» (Сало И. В., Попов А. Д., Горев В. С.).

Распространять положительный опыт, заботиться о росте нового, прогрессивного и эффективного — в этом должен проявляться новый стиль работы горкома партии, первичных партийных организаций. Необходимо наладить

обмен опытом коллективов, поставить его на твердую организационную основу, сделать лучший опыт общим достоянием.

В новых условиях хозяйствования качество продукции напрямую связано с экономическим и финансовым состоянием каждого предприятия, возможностями коллективов эффективнее развивать производство, стимулировать труд, решать социальные проблемы.

В 1987 году доля изделий высшей категории качества в общем объеме аттестуемой продукции составила 32,9 процента, при задании программы «Качество» — 25,4. Вновь аттестованы на высшую категорию качества 16 изделий.

За девять месяцев текущего года удельный вес изделий ВК составил 55,2 %.

Но обольщаться полученными результатами нельзя. Несмотря на снижение, потери от брака в целом по району уже составили почти 600 тыс. рублей. На заводе им. Ухтомского в настоящее время госприемкой с первого предъявления принимается только 21,1 процента сельхозмашин, по основной машине КПС-5Г всего 0,2 процента. На заводе торгового машиностроения в 1987 году получено 605 рекламаций на сумму 373 тыс. рублей.

По результатам проверок госнадзора запрещалась реализация партий продукции на ТЗПП, заводе буровых машин, ЛТПО, ЛЭМЗ. Люберецком ПО формовочных песков.

Имеются случаи, когда прогрессивное оборудование, способное выпускать высококачественную продукцию, простаивает. Так, на Корневском заводе стройматериалов и конструкций цех известкового молока, использующий импортную технологию и оборудование стоимостью 1,5 млн. рублей, был загружен до последнего времени всего только на 32 процента.

Городскому комитету партии необходимо особое внимание уделить организаторской работе партийных организаций по мобилизации трудовых коллективов на резкое улучшение качественных параметров производимых в районе изделий. Честь Люберецкой марки надо поднимать, и это должно стать заботой всех коммунистов района.

ЗАДАЧИ, поставленные XIX Всесоюзной партийной конференцией по развитию социальной сферы, подчеркнул В. А. Михайлов, требуют пересмотра позиций, определенных нами ранее, дать оценку проделанной работе и на основе этого сделать выводы для правильной расстановки сил в строительном комплексе района.

Как положительный фактор можно отметить, что в настоящее время среднегодовые объемы ввода объектов социального назначения выше достигнутых в одиннадцатой пя-



КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ

(Окончание. Начало на 1-й и 2-й стр.).

Удалось несколько улучшить структуру капитальных вложений, увеличить их объем на производственное строительство. На развитие объектов социальной сферы направлены дополнительные средства предприятий района, наращиваются мощности хозяйственного способа строительства, к сооружению объектов культурно-бытового назначения, кроме треста «Обособстрой» № 2 Главмосблстрой, шире привлекаются строительные организации других ведомств.

Выполнены планы по вводу жилых площадей, общеобразовательных школ, детских дошкольных учреждений, объектов торгового и бытового назначения.

В текущем году введены 84 тыс. кв. м. жилой площади, приняты в эксплуатацию школа на 1176 мест в пос. Косово, пристройка к школе на 800 мест в пос. Томилино, пристройка столовой и мастерских к школе № 33, 3 детских сада на 780 мест, 2 магазина на 1211 кв. м., 2 предприятия бытового обслуживания площадью 340 кв. м.

Построены современные индивидуальные жилые дома, детский комбинат в племсовхозе «Фоминское». Заключаются строительные 2-х картофельохранилищ на 6.000 тыс. т, дворцов культуры в племсовхозах «Малышево» и «Ульянино».

Начало строительства хирургического комплекса стоимостью 2,5 млн. рублей в г. Лыткарино.

Несколько улучшилось в текущей пятилетке положение с выполнением плана по вводу жилья жилищно-строительными кооперативами. За 1987 год введены два дома площадью 8,3 тыс. кв. м. В 1988 году войдут в строй еще четыре дома площадью 23 тыс. кв. м.

Сегодня более 80 процентов семей в районе проживают в отдельных благоустроенных квартирах. За годы XII пятилетки улучшились жилищные условия около 10000 семей, или 26500 человек.

В последнее время во многих местах оживилась работа по улучшению социально-бытовых условий на производстве. Заслуга в этом трудовых коллективов, партийных организаций.

Но, товарищи, можно ли назвать достигнутые результаты новым качеством работы? Бюро ГК КПСС считает, что процессы, происходящие в настоящее время в развитии социального комплекса района, не отвечают требованиям современной социальной политики, а перестройка партийного руководства по этим важнейшим направлениям деятельности идет медленно. Она не охватывает все партийные организации.

Необходимо распространить многолетний опыт коллектива Малаховского экспериментального завода в вопросах проведения социальной политики. Этот вопрос обсуждался на выездном пленуме ГК КПСС, но реализуется он неудовлетворительно.

Продолжает иметь место диспропорция в размещении объектов торговли, бытового обслуживания, детских садов, объектов здравоохранения, народного образования. Слабо развивается сеть учреждений культуры и спорта.

Не выполняются в полном объеме социальные программы на селе. Мы не добились пока коренного поворота предприятия к развитию хозяйственного строительства.

Наиболее сложным и острым вопросом остается жилищное строительство. Набранные темпы нас не могут удовлетворить, они не соответствуют уровню поставленной задачи — обеспечить к 2000 году каждую семью отдельной квартирой или домом.

В 1986 году было введено около 100 тыс. кв. метров жилой площади, 1987 году — 156 и лишь в 1988 году мы выходим на запланированные жилищной программой 170 тыс. кв. метров.

Нам необходимо с учетом допущенного отставания в корне пересмотреть темпы строительства, с тем, чтобы наиболее полно использовать имеющиеся в районе резервы.

Одна из «болевых точек» — завод крупнопанельного домостроения. Ускорение его реконструкций позволит увеличить мощность в 1,5 раза, решить вопросы качества, создать нормальные условия для его работников.

Другая — работа строителей. Управляющим трестами «Обособстрой» № 2, № 1, Красковским коммунистам т. Конкину Н. П., т. Шепелеву В. Ф., т. Бондарю А. Н., их заместителям надо более критически и требовательнее оценивать свою деятельность, работу СМУ и руководителей подразделений на местах.

Третья — повсеместное развитие хозяйственного способа строительства, строительство молодежных жилищных комплексов.

Это ли не задачи для всей городской партийной организации?

НАШ РАЙОН не только промышленный, одновременно это и крупный сельскохозяйственный район области. Поэтому городской комитет партии несет прямую ответственность перед коммунистами за судьбу аграрного сектора экономики.

За прошедшие три года поставки в сравнении с уровнем предыдущей пятилетки увеличились по молоку на 27 процентов, мясу на 15,4, яйцу на 15,6, овощам на 1,6 процента (с одновременным увеличением производства малотоннажных зеленых культур).

Наибольший вклад в эти результаты внесли коллективы колхозов им. Ленина и Дзержинского (т. т. Якушин И. Н., Воронкова Л. С., Толмачев А. П., Лецинский Л. И.), птицеводческого объединения «Петровское» (т. т. Маринич А. И., Мруз В. В.), совхоз «Белая Дача».

Однако следует признать, что вклад в пополнение продовольственных ресурсов района и области мог бы быть более ощутимым, если бы коммунисты, все труженики села сумели в полной мере воспользоваться теми условиями, которые созданы на сегодня новым экономическим механизмом хозяйствования.

За годы XII пятилетки

в развитие сельского хозяйства района вложено около 85,0 млн. рублей государственных и кооперативных средств. Основные производственные фонды сельскохозяйственного назначения за это время увеличились в среднем на 19 процентов, в то же время производство продукции возросло на 11,6 процента.

Только Томилинское птицеводческое объединение, колхозы им. Ленина и Дзержинского смогли добиться за последнее время повышения эффективности использования производственных фондов. А в целом по району этот показатель уменьшился на 2,6 процента к уровню 1985 года, т. е. ежегодно падает примерно на 1 процент.

Мы не добились устойчивой урожайности при возделывании картофеля (урожайность колеблется по годам в пределах 150...204 центнера/га), кормовых корнеплодов (380...680 ц/га), кукурузы (360...450 ц/га). Еще большая разница в урожайности наблюдается в разрезе колхозов и совхозов.

Наша деятельность должна быть направлена на то, чтобы на конец текущей пятилетки выйти на обеспечение продажи молока — не менее 32 тыс. тонн, мяса — 20 тыс. т, яиц — 650 млн. штук, овощей — 70,0 тыс. тонн, товарного картофеля — 10 тыс. тонн.

Задачи по продовольственному самообеспечению потребовали от городского комитета партии рассмотрения целого комплекса вопросов.

В каждом колхозе, совхозе или объединении мы должны располагать необходимой базой для переработки овощей, картофеля и мясной продукции.

Опыт у нас такой есть. Уже несколько лет действуют цеха по переработке плодовоовощной продукции. Построены и введены в эксплуатацию за отчетный период предприятия по выработке колбасных и мясных изделий в госплемобъединении «Петровское» и Томилинском птицеводческом объединении. Всего в районе силами сельхозпредприятий ежегодно перерабатывается продукции на сумму 100 млн.

рублей.

Непонятную пассивность проявляют в создании цеха переработки овощной продукции партийный комитет и администрация совхоза им. Моссовета. Ведь потребность в этом определяется наличием здесь самого большого объема производства овощей и в открытом грунте и постоянным напряжением в реализации выращенной продукции, особенно в летний период.

Соответствующие выводы должны сделать партийные организации колхоза им. Дзержинского, совхозов им. Горького и «Тепличный».

Необходимо конкретное взаимодействие между ОПХ «Коренево» и НПО по крахмалопродуктам (т. т. Косарев Б. А. и Андреев И. Р.) в вопросах переработки картофеля.

Использование этих источников пополнения продовольственных ресурсов несомненно является весомой прибавкой к той продукции, которая производится в колхозах и совхозах и позволит в значительной степени улучшить снабжение люберецких продуктами питания.

Растет удовлетворение потребностей населения в платных услугах. По сравнению с соответствующим периодом 1987 года объем платных услуг населению района увеличился в 1,4 раза, в том числе объем реализации бытовых услуг в 1,2 раза. Создано свыше 200 кооперативов, которые с начала года произвели товаров и оказали услуг на сумму 5,36 млн. рублей.

Результаты могли быть более весомыми. По итогам десяти месяцев почти половина предприятий не справляется с планом платных услуг.

Жителями района высказывается немало нареканий по поводу работы предприятий торговли, общественного питания, общественного транспорта, телефонизации микрорайонов.

В центре внимания остаются и вопросы качественного улучшения медицинского обслуживания. Они не отвечают возрастающим потребностям населения.

Здоровье жителей в значительной степени зависит от

экологической обстановки в районе. Эти проблемы приобрели сейчас большую остроту и вызывают справедливую критику широких слоев общественности и населения.

Советы народных депутатов сегодня обязаны активно пересматривать подходы к решению этих важных социальных вопросов.

Перестройка и демократизация выдвигают новые требования к работе партийных комитетов и бюро по руководству деятельностью общественно-политических организаций, пересматривают всю систему взаимодействия с ними.

Нам надо быстрее уходить от мелочной опеки, регламентирования, с тем, чтобы общественные организации полнее раскрывали свои потенциальные возможности.

Профессиональным организациям района зачастую недостает инициативы и настойчивости в использовании своих широких прав, конкретных полезных дел и действий.

Главное — демократизация самой жизни профсоюзных организаций и учет ими новой ситуации, которую порождает процесс демократического обновления общества, особенно на уровне трудовых коллективов.

Оценивая первые итоги деятельности советов трудовых коллективов, следует обратить внимание первичных партийных организаций на необходимость оказания помощи Советам в освоении форм и методов самоуправления, создании условий для коллективного руководства производственной жизнью.

Нам предстоит многое переосмыслить, — сказал в заключение оратор. — Современный политический курс создает благоприятные условия для повышения эффективности нашей работы. Эта работа творческая, поисковая, она не знает универсальных ответов на все случаи жизни. Нам нечего бояться новизны проблем, новых открытий, новых подходов в решении задач, стоящих перед городской партийной организацией.

Из доклада председателя ревизионной комиссии А. В. Половинкина

Ревизионная комиссия состояла из 25 коммунистов — рабочих, колхозников, хозяйственных руководителей, секретарей парторганизаций. Большинство к поручению отнеслось добросовестно. Наиболее активно действовали Н. И. Афанасенко, Б. П. Бобров, З. П. Гончарова, В. С. Евстигнеева, В. В. Коротчин, В. П. Рузин, М. Н. Севастьянова, М. И. Соломахино. Но некоторые члены оставались в стороне от обязанностей, возложенных на ревизионную комиссию, например, Н. М. Артамонова, В. А. Порхунов, М. М. Стунников.

Основной аспект работы — проверка уплаты партийных взносов и отчетности. На 1 ноября должников было 45, что составляет 0,17 процента к общему числу коммунистов. Наибольшая задолженность допущена в парторганизациях Люберецкого завода крупнопанельного домостроения, треста «Обособстрой» № 2, Малаховского экспериментального завода, Корневского завода стройматериалов и конструкций, совхоза имени Моссовета, в территориальной парторганизации № 5 Томилинского поссовета.

Секретари некоторых парторганизаций с целью сокрытия задолжников просят им в ведомости минимальный заработок и платят за них партвзносы. Такие факты вскрыты на комбинате «Инжсельстрой», в Люберецком производственном тресте объединения

городского хозяйства, в цеховой парторганизации теплотрассы. В сорока организациях допущались случаи уплаты взносов не с полного заработка.

За нарушения Инструкции ЦК КПСС и Устава партии бюро ГК КПСС объявило секретарям парторганизаций взыскания.

Делопроизводство в отчетный период велось удовлетворительно, а вот с сохранностью документов было неблагополучно. За утерю партийных билетов и карточек из рядов КПСС исключено 29 человек.

Ревизионная комиссия проверяла также своевременность рассмотрения писем и заявлений трудящихся. За отчетный период секретари Люберецкого ГК КПСС приняли с устными заявлениями более тысячи человек. Письменных заявлений поступило около четырех тысяч. 35 процентов из них рассмотрено работниками аппарата горкома, 33 процента направлено на рассмотрение в исполкомы городских и поселковых Советов народных депутатов, 32 процента — в организации, которые обязаны непосредственно решать поднятые вопросы.

Комиссия ежеквартально делала ревизию расходования средств партийного бюджета и бухгалтерского учета. Необоснованного перерасхода по статьям затрат нет. Кассовая книга и книга учета денежных средств ведутся правильно, заполняются своевременно.

Из доклада председателя мандатной комиссии А. А. Зимина

На XXX городскую партконференцию избрано 627 делегатов, из них 392 — впервые. После соответствующей проверки мандатная комиссия признала их полномочия действительными. Среди делегатов 109 — рабочие и колхозники, что составляет 17,4 процента всех избранных, 59 — руководители промышленных и сельскохозяйственных предприятий, 7 — директора НИИ, 37 — директора учебных заведений, 9 — руководители медицинских учреждений, предприятий торговли и быта. 344 делегата — кавалеры орденов и медалей Советского Союза.

Заслуженным авторитетом пользуются партийные руководители: в числе делегатов — 149 секретарей первичных, цеховых парторганизаций и партторгпери.

В работе конференции принимают участие 57 со-

ветских, профсоюзных и комсомольских работников.

Женщины среди делегатов составляют 28,5 процента. Образовательный ценз делегатов: 5 докторов и 23 кандидата наук, у 69,4 процента — высшее образование, у 30,6 процента — среднее.

М. Т. Арутюнян, Ф. А. Коваленко, А. С. Малахов и И. Е. Лактионов имеют партстаж более 50 лет. 21 делегат — с 40-летним и 46 — с 30-летним партийным стажем; 17 вступили в члены КПСС в годы Великой Отечественной войны.

Возрастной ценз: до 30 лет — 46 делегатов, от 30 до 40 — 193, от 40 до 50 — 190, от 50 до 60 — 132, старше 60 лет — 66 делегатов.

Из выступлений в прениях

В ПЕРЕРЫВЕ между заседаниями мы встретились с рядом делегатов и задали им единственный вопрос: «Каковы ваши впечатления от конференции?» Ответы дали разные люди, в том числе учительница жилищной школы № 23 Л. В. Михеева, директор совхоза «Белая Дача» В. А. Семенов, секретарь первичной парторганизации Центрального учебного комбината Минавтотранса РСФСР В. И. Зыбина. Мнение было общим: большинство выступающих в прениях затрагивают серьезные стороны деятельности городской организации КПСС, высказывают критику в адрес ГК и его аппарата, предлагают пути обновления работы. В то же время были мнения и другого характера.

Первым в прениях слово взял секретарь парткома А. Н. Пешаков (г. Дзержинский).

— Сегодня уже можно сказать, что мы начали избавляться от старых подходов в организационных и идеологических вопросах, — сказал он. — Повышается гласность на всех уровнях, становится демократичной партийная и общественно-политическая жизнь.

На предприятии на конкурсной основе прошли выборы генерального директора. В первом полугодии 1989 г. в интересах повышения роли трудового коллектива состоится выборы руководителей всех рангов, включая мастеров и бригадиров.

Основная тяжесть работы по перестройке ложится на

первичные парторганизации. Боевитость их во многом зависит от бюро и в первую очередь от секретаря, его жизненной позиции и, конечно, от умения вести партийную работу. К сожалению, в отчетный период горкомом не уделялось внимания обучению актива, незаслуженно забыта такая форма, как выездные семинары. Эта мысль подчеркивалась и в других выступлениях.

В организационной работе ГК острой является проблема коммунистов-пенсионеров. В ряде цеховых организаций предприятия их количество достигает 80-90 процентов. Давно назрела необходимость создать в городе территориальную парторганизацию, которая объединила бы ветеранов. Новому составу ГК необходимо решить этот вопрос в ближайшее время.

Далее т. Пешаков остановился на строительстве жилья. В районе, по его мнению, нет глубоко продуманной, сбалансированной и увязанной по всем направлениям программы развития городов и поселков. Слабо совершенствуется строительная индустрия, кооперативное и индивидуальное строительство. В Дзержинском в ближайшие 5-7 лет будут использованы все свободные площади, но дома возводить все равно надо. Поэтому уже сейчас надо смотреть в перспективу. Ряд вопросов связан не только с районом, но и с областью. И здесь нужна помощь горкома, исполкома горсовета.

(Окончание на 4-й стр.).

ВРЕМЯ ПОСТУПКОВ, КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ

Из выступлений в прениях

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Еще одна животрепещущая тема, которую раскрывали и другие ораторы, — это взаимоотношения с подшефными сельскохозяйственными предприятиями. Они должны строиться на деловой, взаимовыгодной основе, нужны договоры. В основу наших связей с Луховицким районом вновь подожгли пресловутую разрядку. Работа была организована плохо, люди часто простаивали. На нашей отчетно-выборной конференции коммунисты прямо поставили вопрос: «Кто будет за это отвечать?»

Надо повышать авторитет члена ГК. И с этой целью поручить каждому конкретный участок, обязать регулярно отчитываться перед пленумом и первичной партией о результатах труда.

Член бюро ГК КПСС, директор Томлинского завода алмазных инструментов А. А. Овчинников высказал серьезную озабоченность решением жилищной проблемы и состоянием экологии. Коммунисты завода считают, что нужна четкая тактика действий городской партийной организации. Возможно, имеет смысл посвятить этому специальный пленум ГК?

Несмотря на цифры по приросту жилья, приведенные в докладе, положение является очень напряженным. Предложить создать при исполкоме горсовета специальную комиссию, которая бы решала вопросы согласования техусловий и готовых проектов. Сейчас тратится на эту бюрократическую процедуру до года. Надо это в корне менять, — сказал т. Овчинников.

Надо создать единую службу ОКСа на основе финансовых вкладов предприятий, что позволит централизованно руководить строительным процессом. Этот пункт уже записывался в решение одного из пленумов, однако повис в воздухе. Упрек в адрес аппарата ГК: контроль за действительностью явно недостаточен.

Затянулось дело с началом производства кирпича на базе отходов ТЭЦ-22. Это еще раз говорит о том, что у нас нет единого организатора строительного процесса. И еще. Надо привлечь к сооружению жилья московские тресты, управления, которые находятся на партийном учете в нашем городе.

Об экологии. У нас в районе практически нет места для сбора бытового мусора и отходов предприятий. Для этого требуется построить специальный завод. Оборудование может быть поставлено из стран СЭВ, например, из Чехословакии. Нужна валюта. Наш завод уже выделил 350 тыс. руб. для закупки асфальтового завода в ГДР. Необходимо объединить усилия предприятий, имеющих валютные отчисления.

Как видим, делегат высказал конкретное предложение по исправлению положения. И таких предложений звучало немало. Конструктивным, насыщенным идеями было выступление директора завода имени Ухтомского В. А. Польшина. Он призвал по-настоящему использовать опыт хозрасчета, который имеется в районе. К сожалению, предприятия берутся за новое дело, не учитывая то, что этой дорогой уже некоторые прошли, могут предостеречь от ошибок, или наоборот, подсказать оптимальный вариант. Необходимо хотя бы раз в квартал проводить целенаправленную учебу руководителей, создать при ГК своеобразный «мозговой центр».

Далее он высказал критику по докладу. Не был осущен вклад в общее дело членов ГК

КПСС. Хотелось услышать по фамилиям, как себя проявили члены выборного партийного органа на трудных участках. Мало места уделено ленинским принципам работы с кадрами. Парткамам, даже таким крупным, как завода им. Ухтомского, требуется помощь со стороны членов аппарата ГК. Достаточно привести один факт. Семь месяцев не могли избрать секретаря парторганизации в новом цехе. Коммунисты стояли на учете по прежнему месту работы. Конечно, можно винить партком, но где был инструктор горкома, который по названию своей должности должен инструктировать, подсказывать, направлять?

Оратор предложил устраивать стажировку начинающих партийных руководителей у тех секретарей, кто уже имеет опыт. Словом, взаимоотношения первичных организаций и ГК КПСС требуют коренной перестройки.

Надо отметить, что многие делегаты, которые выходили на трибуну, говорили горячо, страстно, без бумажек. Чувствовалось, что их глубоко волнует повестка дня конференции.

Член КПСС с 1926 года, персональный пенсионер союзного значения А. С. Малахов подчеркнул, что руководитель должен нести людям живое слово партии, уметь зажигать, убеждать аудиторию, чтобы все, кто сидит в зале, слушали, а не дремали. Несмотря на возраст, ветеран энергичен, современно судит о проблемах, стоящих перед коммунистами.

В основном, о хозяйственных делах, реконструкции предприятия говорил токарь Малаховского экспериментального завода Е. И. Новиков.

Я работаю 24 года, на моих глазах неузнаваемо изменился завод, жилой поселок. Вопросы социально-экономического развития коллектива партийная организация стремится решать комплексно, — сказал он.

Острой является в районе проблема телефонизации. А в Малаховке даже нет возможности удовлетворить запросы инвалидов войны. В строительстве АТС участвуют 21 организация, а толку мало. МЭЗу помогают только СУОР (руководитель т. Пряничников) и СМУ-9 (руководитель т. Андросов). Своевременная сдача объекта находится под угрозой срыва.

Далее оратор остановился на том, как развивается демократия, самоуправление в коллективе. Проведены выборы бригадиров, мастеров, директора, готовятся — начальников цехов.

Порой делегаты прерывали ораторов аплодисментами, озвучившими вежливую просьбу закончить выступление. Так было с теми товарищами, которые подготовились к конференции по старому трафарету, не обогатили свои слова конкретными примерами, мало поднимали серьезные проблемы развития внутрипартийной демократии, гласности.

Герой Социалистического Труда председатель колхоза имени Ленина И. Н. Якушин остановился на том, что с момента предыдущей конференции увеличилось производство сельскохозяйственной продукции, возросла прибыль хозяйства. Решаются социальные вопросы: намечается ввод 120-квартирного жилого дома в Лыткарине, домов в д. Беспятово, открыли клуб с молодежным кафе, перевели на бесплатное содержание в дошкольном учреждении детей работников колхоза, открыли фирменный магазин.

Партийная организация уделяет внимание прогрессивным формам организации труда. Коллективный, арендный подряды, промежуточные хозрасчет требуют вдумчивого подхода, но работу эту надо проводить без всякого давления, с полного согласия сторон. В колхозе на арендном подряде работают три коллектива. Определенный сдвиг есть, у людей появилась заинтересованность. Свиноферма уже в текущем году из убыточных перейдет в разряд рентабельных.

Разрабатывается договор о передаче в аренду пойменных земель близ деревни Гремячево. Далее председатель колхоза поделился планами по наращиванию производственных мощностей за счет увеличения площадей в отделении «Беспятово». Предусматривается ввод овощехранилища на 3 тыс. тонн с необходимым технологическим оборудованием, которое позволит хранить овощи и картофель и производить их реализацию через торговую сеть.

На протяжении последних лет уделяет внимание переработке продукции в течение сезона. Но нужно искать пути улучшения этой работы. Председатель исполкома Люберецкого горсовета член бюро ГК КПСС И. Н. Никитин заявил, что даже самые радикальные замыслы в сфере экономики и социальных преобразований не увенчаются успехом, если и дальше сохранится отчуждение народа от власти. До тех пор будет существовать механизм торможения перестройки, пока не удастся преодолеть социальную апатию. Он рассказал о том, как работают депутаты.

Одна из проблем, которой приходится заниматься постоянно — «выколачивание» финансов для социального развития. Строятся или в ближайшее время начнется строительство важных объектов с привлечением средств предприятий, равных 23 миллионам рублей. Среди них: путепровод «Мальчики», станция «Скорой помощи», объекты АТС.

Индикатором работы исполкома, его служб являются письма и обращения трудящихся. С одной стороны, их количество снижается, а с другой — еще больший разрыв между запросами жителей и уже сделанным. Что порождает жалобы? Есть и объективные причины, и случаи бездушного отношения к людям. Ежедневно сталкиваясь с примерами бюрократии. Так, предприятие готово оплатить счета для школы, а банк не пропускает. А сколько исполком получает ненужных бумаг!

Наши успехи в социальном развитии были бы весомее, если бы все решения исполкомов, сессий выполнялись, — подчеркнул оратор. — Не удалось добиться осуществления объектов общегородского назначения на сумму около 50 млн. рублей. Наметило серьезное отставание темпов жилищного строительства на многих предприятиях. Многие изменились с принятием новых Законов по Советам, но нет необходимости в бездействии ждать их.

В заключение И. Н. Никитин привел информацию, которая будет интересна нашим читателям. С нового года торговля в специализированных магазинах начнет АПК «Москва». Заложены в планы строительства такие важные объекты, как новый молокозавод (прежний будет переведен на выпуск детского питания и мороженого), путепровод в районе ст. Егорьевского и Новорязанского шоссе, новые рынки в Люберцах и Малаховке, поликлиники, больницы, объекты культуры и спорта.

Исполком намерен осуществить ряд мер помощи престарелым. Например, построить жилой комплекс для малосемейных, престарелых. Но сверхзадача — значительно повысить темпы жилищного строительства.

То есть еще раз, теперь уже на уровне руководителя исполкома горсовета, высказана озабоченность состоянием дел на важнейшем участке. Слово предоставляется секретарю парткома Лыткаринского завода оптического стекла В. В. Дерябину. Главным звеном перестройки является первичная партийная организация, — сказал он. — Поэтому стремимся к тому, чтобы идеологическая работа давала конкретную отдачу непосредственно в трудовом коллективе. О том, насколько это важно, говорит и тот негативный факт, когда из поля зрения парторганизации выпала подготовка перехода на новую систему труда в нескольких цехах завода. Поспешность и слабая разъяснительная работа привели к трудовым конфликтам, обострению психологической обстановки и осложнению производственной ситуации.

После этого оратор остановился на проблеме подбора, расстановки и воспитания кадров партийного актива. Обучение кадров является слабым звеном. Приходится признать, что эта работа, выполняемая силами самой организации, превращается в простое «натаскивание» для решения сиюминутных задач, которые вырастают, как грибы после дождя. Поэтому хотелось бы видеть реальную отдачу от кабинета организационно-партийной работы ГК КПСС.

Кроме того, изменение структуры аппарата горкома должно изменить и содержание его работы. Наконец-то инструктор сможет советовать, как лучше организовать дело, а не только собирать информацию по телефону.

Нужны регулярные отчеты работников аппарата и членов нового состава горкома перед организациями, рекомендовавшими их на эту работу. Еще одна проблема, актуальная не только для нашего предприятия — руководство комсомолом. За отчетный период в ряды ВЛКСМ принято 6 человек, а исключено 54. Тенденция тревожная.

Продолжил разговор о проблемах молодежи первый секретарь ГК ВЛКСМ С. П. Плитов. Нужно научить молодых свои жизненные интересы защищать самостоятельно. Вопрос стоит так: «Хотите решать свои проблемы — выбирайте членов ВЛКСМ в советы трудовых коллективов, в профсоюзные комитеты, а молодых коммунистов — в парткомы. Добивайтесь включения необходимых пунктов в коллективные договоры. Ну, а если это не удалось, никто не виноват, кроме нас самих». Сдвиги в этом отношении происходят на УВЗ, в филиале Министерства авиационной промышленности СССР, в совхозе имени Моссовета. В большинстве же организаций комитеты комсомола не имеют должного веса.

В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании 44 коммуниста избраны секретарями. Если дано поручение молодому члену КПСС работать в комсомоле, то и партийным комитетам необходимо более требовательно подходить к ним, заслушивать их отчеты.

Много еще формализма в шестфе над трудными подрастающими. В профилактике правонарушений несколько ответственных организаций, которые никак не могут скоординировать свои усилия. Настала пора прекратить практику перекладывания вопросов друг на друга, а руководителем этой работы должен стать созданный идеологический отдел ГК партии.

Беспокоит развитие самостоятельности школьного комсомола, воспитание активной гражданской позиции выпускников.

Доминирующим принципом в вопросе приема в комсомол является успеваемость и учеба. Мы не говорим, что учеба не важна. Но личные качества человека, его организаторские способности, принципиальность в счет порой не идут. Да, человек не успеваает по отдельным предметам, но вправе ли педагоги свои собственные недоработки в приобретении учащимися качественных знаний устранять через комитет комсомола? Сам прием в комсомол есть воспитательный процесс.

Необходимо также затронуть вопрос о работе молодых депутатов. В Советах молодежи представлена неплохо — 98 молодых депутатов. Кто получил право представлять комсомол? Как это случилось прежде, среди депутатов оказались статисты, все достоинства которых — безупречная анкета.

Важно не повторить этих ошибок при выборах в следующем году. Сегодня на повестке дня — реформа политической системы. Время разрядок, кажется, проходит.

Генеральный конструктор УВЗ С. В. Михеев, избранный депутатом Верховного Совета РСФСР, высказался за то, чтобы ГК стал действительно штабом, управляющим ситуацией в городе и районе. Завод готов сотрудничать с другими предприятиями в решении социальных задач. Большая тема — охрана окружающей среды. Видимо, именно ГК должен потребовать от каждого завода, организации составить экологические паспорта.

Слово предоставляется председателю исполкома Лыткаринского горсовета Д. П. Смаглоку.

Считаю необходимым высказать ряд критических замечаний в адрес городского комитета партии.

В опубликованных тезисах отчетного доклада ГК КПСС практически не отражены вопросы партийного руководства жилищно-коммунальной сферой ни прямо, ни косвенно. А ведь в этой части есть очень много острых углов, которые лихорадят сегодня партийные и хозяйственные органы. И причина здесь в недооценке горкомом партии факторов, влияющих на такое положение дел. Это прежде всего использование старого стереотипа «остаточного» принципа планирования, сохраняющихся местеческих интересов предприятий и организаций, ведомственных подходов.

Например, несмотря на существующий в районе дефицит материалов для панельного домостроения, руководство треста «Обособстрой» № 2 под всяческими предлогами старается отмежеваться от строительства кирпичных жилых домов. Такие дома, как правило, возводятся со значительным превышением нормативных сроков. В результате этого уже сегодня жилищная программа города отстает.

Первостепенная задача Совета и исполкома — в ближайшее время решить вопросы о создании в городе службы единого заказчика по строительству городских объектов, производственно-технического объединения городского хозяйства.

Несколько слов о работе печатного органа ГК КПСС — газете «Люберецкая правда». На страницах газеты мало публикаций о жизни проблемных районов. В большинстве случаев статьи и заметки сводятся к критической информации, связанной с не-

достатками в работе горсовета, ведомственных учреждений, сферы торговли, бытового обслуживания населения, — заметил он.

Директор Константиновской птицефабрики Л. И. Соловьева говорила о необходимости повысить спрос с руководителей-коммунистов. Недобросовестное отношение к служебному долгу опасно, ибо за этим кроется вера людей. Факты неисполнения решений парткомов, к сожалению, нередки на местах, да и на уровне района. На одном из пленумов директор выступала с критикой в адрес треста «Обособстрой» № 2 за срыв срока ввода объектов, после чего был установлен последний срок ввода птичника — 8 октября. К этому дню проинкубировали 100 тыс. штук яиц и загубили продукцию из-за очередного срыва. Какой же здесь авторитет, и где же дисциплина? Подобные явления служат причиной недовольства рабочих.

Мы говорим об арендном подряде, а сами еще не готовы теоретически к его применению. Часто можно слышать, что перестройка ничего не дала, а мы, коммунисты, вместо того, чтобы разъяснить, порой подкаиваем, а если внимательно проанализировать, то за этот короткий срок произошли значительные изменения. Главное — раскрепощение людей.

Хозяйством дано право продавать продукцию на рынках, птицефабрика продала ее на 3,8 млн. рублей. Сейчас заключает договор с другими странами, в частности, с США по переработке картофеля. Значительно возросла численность личных подсобных хозяйств по содержанию скота, птицы, свиней.

В обсуждении отчетного доклада приняли участие диспетчер завода торгового машиностроения В. Н. Журавлева, секретарь территориальной парторганизации при Томлинском поссовете Т. И. Мерцалова, начальник Люберецкого УВД Ю. И. Юрман, слесарь КИП и автоматики из Лыткарина Н. И. Гусаров, директор школы № 19 Ю. В. Порхунот, депутат Верховного Совета РСФСР, мастер машинного доения ГПЗ «Петровское» Л. Н. Миронова, заведующий отделом МК КПСС В. А. Похощев. Все выступавшие предложили признать работу ГК КПСС удовлетворительной.

Последними, с мест, выразили желание выступить слесарь завода имени Ухтомского Б. Д. Филатов и секретарь территориальной парторганизации Ухтомского микрорайона Люберец Л. Ф. Старжинская. Рабочий привел конкретный факт, когда обращение в ГК и исполком горсовета жительницы микрорайона Красная горка по поводу случая самогеновращения не принесло желаемых результатов. Люди, которым было поручено рассмотрение письма, отнесли к нему бюрократически. Меры не приняты.

Делегат говорил также о том, что член ГК не должен быть «почетным заседателем», а иметь конкретное поручение и отвечать за него перед товарищами.

Ветеран труда т. Старжинская обратила внимание на недооценку роли территориальных организаций. Она привела факты злоупотреблений руководителями своим служебным положением.

Председательствующий довел до сведения делегатов, что по этим сигналам будет проведена проверка.

В заключение В. А. Михайлов ответил на вопросы. Прямой, откровенный разговор на форуме коммунистов района, несомненно, должен принести пользу в перестройке деятельности ГК КПСС, поднять авторитет члена выборного партийного органа, а также нацелить аппарат ГК на живую, творческую работу с людьми.

Отчет подготовила Э. БОРИСОВА.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4

Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюро знакомств — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; отв. секретарь — 554-52-74; корр. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-16; корректорская, прием: объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.

Редактор А. Н. ВАСИН.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам.