

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО
ГК КПСС,
ЛЮБЕРЕЦКОГО
И ЛЫТКАРИНСКОГО
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ
НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 4 мая 1989 года

№ 71 (14989)
Цена 3 коп.

В ПЕРВОМАЙСКИХ КОЛОННАХ

Люберцы

Первое мая. 11 часов. Люберцы. Октябрьский проспект. Шумные колонны демонстрантов замерли на близлежащих улицах и привокзальной площади. Море людское. Цветы и кумач, воздушные шары и земные улыбки. У памятника В. И. Ленину выставлен пионерский почетный караул. На центральной трибуну поднимаются районные руководители. Первый секретарь Люберецкого ГК КПСС В. А. Михайлов тепло и сердечно поздравил трудящихся района с праздником, рассказал о достижениях люберецкой области на предстоящие задачи.

Солнце блистает на инструментах духового оркестра. Раздается сигнал начала праздника.

Мимо трибуны проходят знаменосцы. Насчитываю более 30 алых полотнищ, которыми отмечены успехи в социалистическом соревновании трудящихся нашего района. Следом за ними появляются представители Московского областного государственного института физкультуры. 5 тысяч специалистов подготовили этот вуз. Сегодня в МОГИФКе учатся 10 олимпийских чемпионов и 8 чемпионов Европы.

Бодрый марш барабанищи трудовых резервов. Это идут учащиеся СПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина. Многие воспитанники училища несли армейскую службу в Афганистане, достойно выполняя интернациональный долг. Ребята в полевой форме десантников представляют военно-патриотический клуб «Патриот», не так давно образованный гагаринцами. Руководят клубной работой (они и сегодня с ребятами) бывшие воины А. Петряков и Ю. Загрядский.

Новые шеренги. Преподаватели, молодежь техникума сельскохозяйственного машиностроения, медицинского училища. За ними — многочисленные, в многоцветье, колонны школ. На проспекте видны отряды поисковцев, спортсменов, юных автоспекторов, чемпионы школьных олимпиад и юнармейцы. Коллектив средней школы № 42, например, — победитель социалистического соревнования среди учебных заведений района. А у школы № 44 один из самых внушительных первомайских рапортов. На ее базе открыт швейный кооператив, организован совет школы, восьмиклассники победили недавно в республиканском первенстве по баскетболу.

Большинство школ поддерживает деловые связи с шефами, своими руками зарабатывает деньги. Как их тратят? По-разному. Средняя школа № 2, скажем, перевела 820 рублей в фонд помощи пострадавшим от землетрясения в Армении. Некоторые перечислили заработанные средства Дому ребенка, в Советский фонд имени В. И. Ленина.

Замечая, что ватажка мальчишек рядом со мной держит наготове продолговатые деревянные клетушки. Оказалось, юные голубеводы еще накануне торжества полу-

мали: какой, мол, Первомай без голубей, — вот и принесли их с собой, на праздничный проспект. Несколько минут — и закружилась над городским центром зыбкая стая птиц — серых, белоснежных, пятнистых, седых.

И новый взлет марша. Свои достижения демонстрирует рабочий класс. К трибуне приближаются представители промышленных предприятий района.

Многочисленная колонна люберецких сельхозпроизводителей. Завод имени Ухтомского успешно выполнил планы первого квартала, полностью осуществил поставки техники для села. Весомы успехи в социальном соревновании и у тружеников Ухтомского вертолетного завода. В рапорте рассказывается о последних разработках передового коллектива — многоцелевых машин транспортных и сельскохозяйственного назначения.

Было о чем рассказать производственно-издательскому комбинату ВИНТИ (дважды в прошлом году побеждал он в отраслевом соревновании), деревообрабатывающему комбинату № 13, заводу электромузыкальных инструментов, ковровому комбинату, заводу торгового машиностроения, Панковскому ремонтно-механическому тресту «Обострой» № 2 и другим. Кстати, строители треста сдали в преддверии праздника тысячи квадратных метров нового жилья, чем немало порадовали люберецких очередников.

Завод «Монтажавтоматика». Его «знаки отличия» проносятся сейчас демонстранты. В нынешнем году он отмечает 50-летний юбилей. Всего несколько сот человек трудится здесь, а продукция «Монтажавтоматика» выпускает на многие объекты страны.

Беру краткое интервью у ветерана, станочника с ДОКА № 13 Ивана Семеновича Гусева: — Сегодня по-особому воспринимаешь слова «Международная солидарность трудящихся». Для меня это и совместные предприятия с иностранными фирмами, которые налаживают ГИГХС, завод ЭМИ, ТППО и другие. И даже станок «Раймон», на котором тружусь изо дня в день и который собран руками рабочих из Швеции.

— А это кто с вами? — Внук Лешка, шесть лет. У него первая демонстрация. Тоже деревообработчиком быть хочет.

Демонстрацию завершают представители науки и здравоохранения — коллективы ГИГХСа, Института горного дела им. Скоринского, центральной районной больницы.

Празднование Первомая к середине дня приобретает характер массовой гуляния. С полной нагрузкой работают аттракционы городского парка, кинотеатры, лотки и павильоны общественного питания. До позднего вечера не смолкают звуки музыки. А потом в небе загорается сполохи праздничного салюта, словно горсти разноцветного монпансье.

В этот день праздничные торжества состоялись также в городе Дзержинском, рабо-

чих поселках нашего района. Трудящиеся продемонстрировали свои достижения и волю вести вперед дело перестройки, бороться за укрепление мира на планете.

М. КОНЮХОВ,
наш спец. корр.

Лыткарино

Традиционное место проведения первомайских демонстраций и митингов лыткариновцев — площадь у Дворца культуры «Мир». Вот и на этот раз она украшена флагами и цветами. На фасаде ДК — портреты В. И. Ленина, К. Маркса. Вроде бы все, как и раньше. Но само настроение уже другое. Люди после выборов 26 марта, когда народным депутатом СССР от Люберецкого территориального избирательного округа № 34 стал председатель колхоза имени Ленина И. Н. Якушин, словно бы обрели новый импульс. Конечно, другими нас делает сама атмосфера расширения демократии, когда свободнее дышится, свободнее говорится.

На коротком митинге, состоявшемся на площади, звучали слова приветствий и поздравлений. Председатель исполкома Лыткаринского городского Совета народных депутатов — Д. П. Смаглюк тепло поздравил горожан с Днем международной солидарности трудящихся, пожелал успехов в работе, счастья, здоровья.

Демонстрацию открывают юные жители города. Первой на площадь вступает колонна учащихся школы № 4. Дети несут в руках транспаранты, воздушные шары. Одна школа сменяется другой. Затем шествуют колонны СПТУ № 43, оптико-механического техникума. Сегодня они занимаются в учебных классах, а завтра пополнят ряды рабочих и инженерно-технических работников.

В городе немало промышленных и научно-производственных коллективов, которые трудовыми подарками встретили Первомай. Вот идет колонна завода оптического стекла. Не увидите вы в ней портретов руководителей, время не то. На смену лозунговости приходит трезвый стиль.

Оптики несут флаги всех союзных республик Советского Союза. Двигается красочная автомашина, которая везет своеобразную «визитную карточку» завода. А на второй машине на шите — фотографии товаров народного потребления, которые выпускаются здесь, снимки бригад-победителей социального соревнования, итоги которого подводились накануне. Среди четырех коллективов, удостоенных этой чести, и комсомольско-молодежная бригада Г. А. Кленовой. Улыбаются люди, идущие в колонне, узнавая себя, товарищей.

Далее следуют труженики филиала Министерства авиационной промышленности, треста «Обострой» № 2, колхоза имени Ленина, транспортных организаций города, представители отряда медиков.

Н. ФЕДОРОВА.

Пятилетка, год четвертый

УБЕДИТЕЛЬНЫЕ экспонаты продемонстрировали на празднике Первомайской труженицы Панковского экспериментального ремонтно-механического завода. Хорошее настроение чувствовалось в их колонне. Дело в том, что завод работает по-новому, уверенно осуществляет экономическую реформу. Два года находится он в условиях коллективного подряда. Здесь избрана вторая модель хозяйственного расчета. И хотя на первых порах не все было гладко, тем не менее люди довольны. Хозяйское отношение к производству, особенно бережливость, оказали свое влияние.

Вначале неудовлетворительно складывался фонд оплаты труда (остаток хозрасчетного дохода). Но когда люди поняли, что от этого остатка зависит их материальное благополучие, фонд начал укрепляться. И в первом квартале этого года коллектив ощутил свое усердие. Фонда хватало не только на прямую зарплату, но и на премию. Каждый рабочий получил ее от 50 до 100 рублей, в зависимости от личного вклада. Причем, некоторая сумма даже зарезервирована на последующие кварталы.

— Люди берегут каждый болт, — рассказывает директор завода Б. П. Трушин.

Сейчас здесь с большой заинтересованностью осваивают изготовление новой машины — трубоукладчика мощностью 10 тонн (раньше выпускали 3-тонные). В мае пройдут испытания новинки. Много находчивости, творчества проявляют слесарь В. И. Тимошкин, сварщик А. В. Никитин, действуя в содружестве с работниками технических служб.

В. КОВАЛЕВ.

ДО ПЕРВОМАЯ оставалось еще пять дней, а овощеводы совхоза имени Горького уже справились с заданием четырех месяцев в объеме 1570 тонн. Огурцы, лук, салат, петрушка, помидоры — свежие, высокого качества — отправлялись в магазины и на рынки. Особенно поstarались коллектив третьего отделения, где управляющей Валентина Федоровна Сердюк, и бригада Марии Ивановны Садовниковой. За экономленные пять дней хозяйство продало дополнительно 100 тонн витаминной продукции.

От некогда большого поля у совхоза имени Горького, расположенного в Кузьминках, осталось всего 20 гектаров. Полеводы так стараются их использовать, чтобы снять не менее трех урожаев. Едва сошел снег и подоспела почва, как выехали механизаторы и посеяли редис, укроп и другие зеленые культуры. Всходы дружные.

Р. СТЕПНОВА.



О «Юности» — забота ветерана

Известно, что комплектующие изделия для телевизоров «Юность» делают люберецкие — коллектив объединения «Модуль» Всероссийского общества слепых. Перед нами — регулировщик радиоаппаратуры Сергей Васильевич Темников. Он возглавляет на конвейере бригаду, которая отличается слаженностью, ус-

пешным выполнением заданий. Сергей Васильевич — умелый организатор производства. Кроме того, он секретарь цеховой партийной организации. С каждым может поговорить по душам, посоветовать, помочь.

На снимке: С. В. Темников.

Фото А. Огрызкова.

Механизм хозяйствования: кадровый аспект

ЧЕЛОВЕК ИЗ ОТДЕЛА

ИЗВЕСТНО, что на предприятиях стройиндустрии нашего района работают сотни командированных из других областей. «Расплачиваться» приходится дефицитными материалами, в том числе кирпичом — плитками, которых не хватает самим. Вывозим при недостатке. Это только маленький пример того, что механизм хозяйствования несовершенен. Если уж нельзя обойтись, как на селе, без привлечения посторонней рабочей силы, то почему бы не брать людей с наших же предприятий? Жилищная программа идет с трудом.

Когда начиналась экономическая реформа, была поставлена задача перераспределения трудовых ресурсов, сокращения числа «нахлебников», не производящих продукцию. Однако вопрос все еще в компетенции ведомств, а не местных Советов. В одних учреждениях все еще раздуты штаты, в других — работников не хватает.

Сокращение всегда воспринимается болезненно, особенно когда человек получил образование, вдруг ставшее бесполезным. Для энергичных существует способ избежать неприятной процедуры — самим пойти на производство, в цех. Такие случаи есть на Люберецком заводе крупнопанельного домостроения (КПД).

...В кабинет директора Т. М. Лунева шла с некоторым опусением. Работала старшим инженером в производственном отделе после окончания ВЗИСИ. Среди строителей все знают этот вечерний инженерно-строительный институт, что в пос. ЛКСМик. А разговор был такой.

— Нужно возглавить арматурный цех. Людей там вы знаете. На первых порах поможем.

Неискушенный в заводских делах скажет: «Поменяй один стол на другой, поближе к станкам. Ну и что!» Скажет и ошибется. Почти год назад это было. Впервые пришла в цех Татьяна Михайловна в новом качестве. Коллектив вроде и небольшой, не сравнить с крупными предприятиями, и все же. Оборудование, изношенное на 80 процентов, перебор с сырьем. Завезут вагон металла, да не того калибра, придется менять. Словом, проблем полный кор. И надо план выполнять,

отгружать голодным стройкам панели.

Арматурный цех — на подступах к основному производству. Но без прочного «каркаса» не будет и качественных плит, других изделий. Поэтому так болит душа у начальника цеха.

— Начали работать по цеховой системе, — рассказывает Т. М. Лунева. — Эта форма внутрихозяйственного расчета предусматривает экономическую зависимость между смежниками. Нам приходится «расплачиваться» с транспортным, другими цехами с помощью чеков, в которых учтены все расходы в деньгах. В конце месяца бухгалтер подсчитывает их, отсюда и идет зарплата.

— Что изменилось с введением этой системы? — Люди стали бережливее. То, что раньше шло в отходы, теперь используется в производстве. Но нерешенных вопросов много.

— Нет водомеров, электросчетчиков, приборов по контролю расходования пара, — включился в разговор бригадир Николай Васильевич Павлов. — Компрессорная на ремонте. Так что надо быстрее устранять эти недостатки.

Говорят здесь и о том, что необходимо пересмотреть цены на сырье, чтобы выпуск строительных материалов для населения (плиты перекрытия, блоки фундамента) стал экономически выгоден коллективу.

Одно из больных мест — качество выпускаемых строительных материалов. Чтобы его повысить, предстоит модернизировать многое оборудование в арматурном цехе. кое-что уже сделано. Так, осуществляется сварка под слоем флюса, в этом квартале должны освоить точечную сварку сеток, монтируется вертикальная установка. При главном инженере В. В. Климове стали работать два станка для протягивания металла.

И еще одно качество начальника цеха отмечают люди — умение гасить конфликты, находить выход из трудного положения. Конечно, ее опора — кадровые рабочие, такие, как бригадир Н. В. Павлов, А. Е. Бордюков, овладевший несколькими профессиями, Е. П. Колунтаева и другие.

Э. ИВАНОВА.

УТРО СОВЕТСКИХ АКЦИЙ

В. М. ВОЛОГЖИН,
генеральный директор
производственного
объединения «Конвейер».

Я НЕ ОТКРОЮ АМЕРИКИ, если скажу, что будущее предприятия для его руководства — задача важнейшая. Перейдя на самофинансирование, мы, с учетом уже определенных нормативов отчислений, попытались «проиграть» все варианты развития объединения. Кроме развития производства, сформулировали все те программы, выполнение которых станет в ближайшие лет 10 обязательным для предприятия, поскольку определено постановлением партии и правительства. Это обеспечение каждой семьи отдельной квартирой к 2000 г., программа оздоровления трудящихся, оказание бытовых и других услуг, обеспечение продуктами питания и т.д. Причем все требования постарались ужесточить. Намечено к 1995 г. избавиться от очереди на получение квартиры, решить все вопросы с отдыхом и лечением трудящихся, объем услуг (сейчас — 7,57 руб. бытовых услуг на одного работающего) увеличить в 3-4 раза, добиться обеспечения мясом и овощами по расчетным нормам. Основа для этого создана: уже сейчас у нас есть свиноферма, рыбное и грибное хозяйство, пасака, теплицы — мы сотрудничаем с одним отстающим хозяйством...

Определив по всем программам конечные задачи, мы вышли на необходимые финансовые затраты. Получилась такая картина: прибыль, остающаяся в распоряжении объединения в 1987-1990 гг., — 31,3 млн. руб.; амортизационные отчисления на полное восстановление основных фондов — 9,7 млн.; итого ФЭС — 41 млн. руб. Но для полноценного развития необходимо иметь 57 млн. руб. Чтобы восполнить недостающие 16 млн., нужно ежегодно расчетную прибыль увеличивать на 40 проц. в течение 1987-1990 г. А поскольку дело это нелегкое в условиях жестких нормативов и себестоимости, то решение задачи потребовало мобилизации всех резервов. Что я имею в виду?

Прежде всего мы приняли дополнительный план на пятилетку — вместо 140 проц. роста — 153. Потребность в нашей продукции большая, поэтому это решение было поддержано «наверху». Сейчас завод работает в три смены, но за счет восточного плана мы «нашли» еще 3,6 млн. руб.

Используем по максимуму надбавки к оптовым ценам за эффективность и качество работы. Конечно, с 13-й пятилетки они будут учитываться в ценах, но пока аттестация на Знак качества остается, мы активно используем этот канал получения дополнительной прибыли. В 1987 г. 92,4 проц. продукции, подлежащей аттестации, получило Знак качества, а к 1990 году мы выйдем на 100 проц. за счет закупки хорошей лицензии, получив дополнительно 8 млн. руб.

Надбавки за комплектную поставку. Мы делаем для потребителей комплектный проект, комплектно поставляем станки, склады, вычислительные машины, запускаем оборудование. Потребитель, конечно, остается в выигрыше, поэтому он охотно платит нам 5 проц. по договору. Это дает 0,5 млн. руб.

Активно ведем реализацию вывешенного имущества, оборудования, понимая, что через 2-3 года продать оборудование будет очень сложно. За счет этого получаем 0,4 млн. руб.

Сейчас все в стране учатся работать. Мы — тоже. Но мы идем немного впереди, поэтому используем положительное сальдо штрафов — 0,7 млн. руб.

Однако действительно принципиальная, долговременная наша акция — создание банка самокредитования объединения на основе акционерной формы. Уже в текущей пятилетке это даст нам 2,6 млн. руб. Но к ней мы пришли позднее.

Трудящийся человек и фонды

Когда была составлена программа, мы смоделировали развитие объединения до 2000 г., имея в виду, что будем работать так же стабильно, как сейчас. При этом обнаружили вещи, которые на первый взгляд показались невероятными; ни один из существующих сейчас трех фондов не работал, не выполнял роль стимулятора развития коллектива.

Фонд социального развития. Проблем с детскими садиками, яслями у нас нет и сейчас. Если же мы выполним полностью другие программы к 1995 г. — оздоровления и т.д., — трудящиеся об этом фонде и не вспомнят. Ведь нет же проблем! К 2000 г. все привыкнут к хорошим условиям жизни, как привыкают ко всему хорошему. Об этом фонде могут заговорить лишь, если чего-то не будет хватать внуку, например. Это понятно: чем выше уровень благ, тем ниже общественный интерес к ФСР. В той ситуации, к которой мы все стремимся, он будет оказывать влияние лишь на небольшой круг руководителей и специалистов. То есть к 2000 г. он потеряет свое целенаправленное воздействие.

Фонд развития производства. Он уже сейчас оказывает противоречивое воздействие. ФРП должен быть направлен на развитие техники, технологии производства, что неизбежно должно вести к переучиванию, повышению квалификации работников, освоению принципиально новых профессий, сокращению числа рабочих мест. Отсюда боязнь новой техники, ГПС и т.д. со стороны старых кадров. Мы говорим им о том, что надо менять оборудование, а они отвечают, что им, старикам, на этом оборудовании не работать. Уже сейчас фонд «работает» на часть специалистов, а не на весь коллектив. Чем выше будет уровень технологии (а у нас уже есть технологическое оборудование, работать на котором под силу только инженеру), тем больше будет обостряться это противоречие. Возникнет неизбежная при таком развитии проблема инженерного всеобща.

Фонд материального поощрения. Представим, что мы получим 40 проц. прироста прибыли за пятилетку в целом. При этом весь прирост выплатить работникам объединения не сможем: темп роста заработной платы превысит темп роста производительности труда. И я, выступая перед коллективом, буду поздравлять его с хорошей работой, но тут же говорить о том, что причитающееся за нее вознаграждение мы выдать не сможем. Это подрывает саму идею нового хозяйственного механизма.

То есть любое стабильное предприятие, наращивающее темпы развития, будет неизбежно к 1995 г., как мы, или к 2000 г. поставлено перед этой проблемой. Фонды перестанут работать! Но ведь государство не может переходить на механизм хозяйствования, который просуществовал 8 лет. По крайней мере, он должен существовать 20-25 лет. 7-8 лет будет идти только его отработка. Мы попытались обратиться к экономистам у нас во Львове за способом разрешения этого противоречия, но ответа не получили.

Идея, положенная в основу нового механизма хозяйствования, нам кажется здоровой: коллективам дана возможность хорошо заработать и самим использовать заработанное. Как же этот механизм заставить нормально работать и через 50 лет? Изучили те формы, которые есть в Венгрии. Оттуда я привез идею акционерного общества. Внимательно проштудировали опыт Югославии, Китая, нашли буквально все, что выходило в печати по Японии. Я был в ФРГ и, решая производственные задачи, изучал оргструктуру фирм с акционерным и частным капиталом. В результате пришел к выводу, что акционерная форма имеет много преимуществ. После этого мы приступили к созданию

В Московском областном управлении Госбанка СССР 14 апреля началась выдача бланков акций, выпущенных Госбанком, представителями подмосковных предприятий. Для широкого распространения акционерных форм привлечения денежных средств населения и предприятий к развитию народного хозяйства в обращение вводятся два новых вида ценных бумаг.

Первый из них — акции трудового коллектива. Они выпускаются достоинством в 50, 100, 250 и 500 рублей. Обладателем акций может быть только работник данного предприятия.

Второй вид ценных бумаг — акции предприятий. Они будут распространяться среди других предприятий и организаций, включая кооперативные, причем с правом перепродажи.

В Московской области и в целом по стране создано уже несколько акционерных предприятий. Первое государственное акционерное социалистическое предприятие (ГАСП) появилось в городе Львове. На новый режим работы перешло объединение «Конвейер». Редакция «Люберецкой правды» считает, что его опыт может заинтересовать партийно-хозяйственный актив, специалистов, рабочих нашего района. Поэтому сегодня вниманию читателей предлагается статья генерального директора объединения «Конвейер» В. М. Вологжина. Она опубликована в первом номере за 1989 год журнала «Эко» Сибирского отделения Академии наук СССР.

социалистического механизма акционерного общества, отличного от капиталистического по своей сути. Мы считаем, что создали его.

Основные идеи

Одна из идей создаваемого в стране экономического механизма гласит: чем ты лучше работаешь, тем выше твои доходы и доход государства. За основу мы взяли эту формулу. Возникла идея ту часть ФМП, которую мы не можем выплатить трудящимся, превратить в акции, реализовать их в коллективе, который становится совладельцем акций, а деньги пустить на развитие, как в любом другом акционерном обществе. Таким образом решается первая маленькая задача: эту часть зарплаты мы вроде бы выплатили в виде акций. Вроде! Так как деньги трудящиеся не получают, они материализуются в станки, оборудование и т.д. А если коллектив в сложной ситуации, у него, допустим, низкорентабельное производство, а хорошо жить хочется? Тогда есть другой вариант: трудящиеся вкладывают свои деньги, на них приобретают акции.

У нас эти две формы соединены. Акции, приобретаемые на средства из разных источников, отличаются цветом: на средства ФМП — красные, это коллектив заработал для тебя деньги; на личные средства — зеленые.

Рабочий механизм ГАСП

Членство в ГАСП. Его членами могут стать работники объединения, проработавшие здесь не менее трех лет. Решение по этому вопросу принимает трудовой коллектив. В стаж работы включаются также действительная служба в армии, работа на освобожденных должностях в партийной, комсомольской, профсоюзной организациях объединения, обучение на курсах повышения квалификации или в вузах по направлению объединения и т.д. Коллектив может лишить права вступления в акционерное общество.

Органы управления ГАСП. На собрании трудового коллектива объединения было решено, что работой руководит совет акционеров (он же совет трудового коллектива), избираемый на срок до 5 лет. На этот же срок избираются 2 кандидата в члены совета, которые замещают отсутствующих из-за продолжительной болезни, командировки, отпуска и т.д. Совет акционеров образует исполнительный комитет и ревизионную комиссию.

В ревизионную комиссию также сроком до 5 лет избирается не менее трех человек. Она проверяет квартальную отчетность бухгалтерии и финансового отдела, защищая интересы членов ГАСП. Разработан и принят на совете трудового коллектива устав государственного акционерного социалистического предприятия.

Банковское обслуживание. На предприятии создан филиал Сбербанка СССР, который проводит все банковские операции. По договору Львовское областное управление Сбербанка представило ГАСП в долгосрочный кредит 1 млн. руб. из расчета 3 проц. годовых на 5 лет. Погашается он поквартально, равными частями. За выполнение банковских операций по обслуживанию членов ГАСП отделение Сбербанка получает ежегодно 15 тыс. руб. На каждого акционера заводится лицевой счет.

Источники вкладов. По решению учредительного совета акционерного предприятия максимальная сумма, используемая акционером для приобретения акций, составляет от 3 до 15 лет — 3 оклада или 3 тарифа (максимум), 15-20 лет — 4 оклада, свыше 20 лет — 5 окладов или тарифов. Следовательно, если вы работаете более 20 лет, оклад 200 руб., — можете приобрести акции на 1 тыс. руб., из них на 2 оклада — через ФМП. Коллектив кладет эти деньги на ваш счет за 20 лет честной работы на предприятии. Эти 400 руб. — действительно вознаграждение по труду.

По решению трудового коллектива подразделения трудящимся может быть предоставлено право приобретения акций на личные средства. При стаже работы более 15 лет — в размере двух тарифных ставок или двух должностных окладов, свыше 20 лет — 3 тарифных ставки или 3 должностных оклада.

Доход на эти два вида акций предусматривается одинаковый. Акции, приобретенные через ФМП, вы можете сдать в банк (и получить деньги) только тогда, когда разрываете трудовой договор с предприятием — увольняетесь, уходите на пенсию и т.д. Это условные деньги, положенные на ваше имя коллективом за то, что вы хорошо работаете, являетесь членом акционерного общества. Акции же, приобретенные на собственные средства, вы можете сдать в банк в любой момент. Это живые, личные ваши деньги.

Таким образом, принципиальные отличия нашего акционерного механизма состоят в том, что акциями нельзя торговать. Они не обесцениваются, не являются предметом спекуляции. И быть акционером может лишь наш работник.

Доход акционеров. Мы подсчитали, что если будем работать так, как в 1987 году, то сможем начислять годовой доход от 15 до 20 проц. (сберкасса — 2-3, теперь до 4 проц.) от суммы вклада. Почему 15-20? Дело в том, что на референдуме в коллективе мы обсудили вопрос: какой процент дохода может заинтересовать коллектив? Общее мнение было таким: от 15 и выше, иначе можно не заниматься этим делом. Остается ведь определенный риск: у предприятия в работе может быть спад, а банковские 3 проц. гарантирует государство. Тогда мы взяли остаток своего фонда материального поощрения, в общем всю остаточную часть дохода, включив сюда и ту часть ФМП, которая сейчас несправедливо распределяется, и из расчета 20 проц. дохода вывели сумму, на которую можно выпустить акции, — 1,5 млн. руб. Конечно, акций можно выпустить больше, но тогда доход будет меньше.

Но мы предусмотрели и дальнейшее вовлечение дохода в оборот. Каждый трудящийся может переводить его на другой счет, где на этот доход ему начисляется 5 проц. годовых. Предположим, у вас 200 руб. годового дохода. Через 5 лет они дадут акций на 1000 руб.

Таким образом, на каждого трудящегося в Сбербанке открыты 2 лицевых счета: первый — для хранения средств, зачисленных объединением из ФМП, и за счет личных взносов. Это акционерный счет. Второй — проценты по акционерным счетам. Источник образования этих процентов — фонд материального поощрения предприятия.

Вложили деньги — хорошо отработали — получили прибыль — банк пустил ее в оборот — снова получили прибыль — вложили ее... Механизм будет работать независимо от того, есть ли директор, так как каждый квартал трудящийся человек будет интересоваться: а что у меня там? Совет акционерного общества тоже будет следить, и если вместо, предположим, 5 проц. мы начислим 1, то у меня же спросят: а почему так плохи дела, товарищ директор? Ладно, годик подождем, но если на второй так пойдет... Коллектив не даст застояться этому механизму.

Фонд самокредитования. Средства, вырученные от продажи акций и находящиеся на счетах у трудящихся, и есть фонд самокредитования. Это финансовый резерв предприятия. 85 проц. его может быть использовано на производственное и социальное развитие, а также в интересах трудящихся на другие цели, не противоречащие законодательству, а 15 проц. резервируется для выплаты денежных средств со счетов членам ГАСП, расторгнувшим договор с объединением.

Выпустив акции на 1,5 млн. руб., в фонде самокредитования мы будем иметь 6-7 млн. руб. Основные фонды у нас в объединении — 55 млн. руб., через 7-8 лет будет около 60 млн. То есть в обороте будет 10 проц. стоимости основных фондов. Представьте, что страна перешла на этот механизм и за 8 лет пустила в оборот 10 проц. стоимости основных фондов! Для страны, где финансовые дела вовсе не так блестящи, как мы привыкли считать, это не лишнее. В развитии своих предприятий трудящиеся смогут вложить миллиарды своих личных рублей! Этот механизм способен дать колоссальное движение финансовых ресурсов без всяких капитальных вложений, сменить интересы трудящихся, предприятия, государства.

Поиск, проблемы, перспективы

Мы назвали свое объединение государственным акционерным социалистическим предприятием. Много раз нам приходилось в самых разных кабинетах говорить о том, что акционерная форма — не принадлежность капитализма, что вообще не бывает капиталистических или социалистических форм организации производства. Важно, какое содержание мы вкладываем в эти формы, какие цели преследуем. Да, где-то на проценты с акций живут. Но ведь у нас нельзя взять деньги у бабушки и вложить их в акции. Их нельзя купить на стороне и т.д. Количество проданных тебе акций определяется тем, какой у тебя разряд, какой ты работник. Не стремись быть начальником, стремись быть хорошим специалистом, повышай разряд, квалификацию. Руководитель получает 300 руб. У тебя с надбавками тоже 300. В ГАСП вы абсолютно равны.

Социальная справедливость достигается и тем, что никогда инструментальщик 7-го разряда не будет поставлен в ГАСП на одну доску с тем, кто менее квалифицирован. Хочешь получить большую прибыль — повышай разряд. Выше разряд — выше квалификация — выше качество, производительность. Такая вот раскручивается картина.

Кроме того, сколько бы мы не перераспределяли ФМП, он никогда не обращается в прямую зарплату. Это всегда перераспределенный доход, который банк пускает в оборот на пополнение фондов развития и соцкультбыта. Но особенно значимо влияние на обновление активной части, основных фондов. Мы заинтересовываем трудящегося в развитии этого бесконечно далекого от него сейчас фонда. И он заинтересован в его развитии, так как новые станки, ГПС дают новую прибыль.

Хочет он — не хочет, но, получая дополнительную прибыль, лучше работает, выпускает более конкурентоспособную продукцию, увеличивает фонды предприятия. Используя их, мы улучшаем условия труда и быта трудящегося, он становится здоровее, меньше болеет, вкладывает «дополнительный» труд в дело. Как бы ни хотел директор вмешаться, но механизм работает, и каждый квартал рабочие спрашивают: как прибыль? Каков процент?

Конечно, мы будем совершенствовать этот механизм. Каким образом? Привлекая сюда новые средства, например, так называемую тринадцатую зарплату. Сейчас ее механизм абсолютно «не работает», о ней не вспоминают до декабря, принимая ее как должное. Появились 14-я, 15-я зарплаты... У нас все это будет работать, будет распределяться более справедливо.

Возможно, в будущем наш коллектив решит вложить средства своих акционеров в развитие другого коллектива или строительного предприятия. Но полученный от этого доход придет к нам и перераспределится здесь, в интересах трудящихся нашего предприятия.

Я не исключаю, например, такую ситуацию: у предприятия, поставляющего нам комплектующие, нет возможности развивать дополнительные мощности, а нам необходимо что-то новое. Предположим, его основные фонды — 50 млн., а на развитие дополнительных мощностей нужно 2 млн. Мы вкладываем эти 2 млн., подписываем договор, согласно которому получаем через 2-3 года 4 проц. от их прибыли (соразмерно ее отношению к основным фондам). Это уже более развитая форма акционерного общества. При таком положении дел резко повышается интерес к развитию других предприятий. Никто бы не ходил в министерство или в другой промежуточный орган, кроме банка, который заверял бы этот документ.

А какой простор для работы может открыться, если никто этому не помешает!

□ Возвращаясь к напечатанному

Виноват ли нотариус?

В «Люберецкой правде» в марте было опубликовано письмо пенсионерки Е. И. Кузьминой, недовольной работой нашей нотариальной конторы. По телефонному звонку мы не смогли оперативно выехать к ней на дом, чтобы заверить документы.

Да, мы выезжаем на дом по вызовам клиентов, и количество заявок растет с каждым годом. К примеру, в 1988 году их было 374, за два месяца с начала этого года — уже 60. Официально на подобные операции выделяется один день в месяц — первая среда. Для такого большого города, как Люберцы, этого явно недостаточно. По мере возможности стараемся обслуживать как можно большее число заказов, но все же не в ущерб приему населения в самой конторе. Весь район обслуживают три нотариуса. И если кто-то из них отправляется на вызов, посетители ждут его возвращения. В большинстве случаев нотариус не требует предоставления транспорта, хотя в соответствии с инструкцией Министерства финансов СССР выезд на место осуществляется за счет клиента. Если необходимо срочно выехать на дом к клиенту, последний должен сам позаботиться о машине.

Что касается письма, то очень жаль, что Е. И. Кузьмина не сообщила редакции, что ее вызов был сделан в день приема посетителей, причем, в самый его разгар. Конечно, мы можем понять возмущение автора, но не нужно забывать и об интересах тех, кто в этот момент ждет своей очереди в конторе. Мы ведь не «Скорая помощь» и не пожарная машина.

Сообщаем, что к Е. И. Кузьминой нотариус выехал, обслуживанием она осталась довольна.

Т. ВОДОПЬЯНОВА,
старший государственный нотариус.

Читатели нашей газеты часто задают вопросы медицинской тематики. На самые злободневные мы попросили ответить заместителя главврача центральной районной больницы Нину Вениаминовну САЙ-ГАК.

«Зарегистрированы ли в нашем районе случаи заболевания СПИДом, вирусом носителя?» (Ф. Прохоров, г. Люберцы).

— До сих пор медицинскими учреждениями Люберецкого района не было выявлено ни одного человека, инфицированного вирусом иммунодефицита. То же относится и к иностранным специалистам, занятым договорными работами и временно находящимися на территории района.

«Есть ли в районе лаборатории, где по желанию обратившегося брался бы тест на наличие СПИДа (анонимно или открыто)?» (С. Велехов, пос. Малаховка).

— В перспективе развития здравоохранения района на 1989 год намечается открыть и лабораторию по определению вируса иммунодефицита человека — при станции переливания крови. В настоящее время обслуживание лиц, имеющих фактор риска, у нас пока производится в медучреждениях по месту жительства.

«Ужесточен ли контроль за стерилизацией инструментов после случая в Элисте? Как налажена профилактика?» (И. Ваникова, г. Лыткарино).

— Во всех лечебно-поликлинических учреждениях района созданы оптимальные условия для стерилизации медицинских инструментов, функционируют централизованные стерилизационные отделения. Скажу, что проблема с разовым инструментарием столь же сложна, как и в целом по стране.

Серьезный контроль за качеством стерилизации осуществляет санэпидстанция. При центральной районной больнице организована комиссия по профилактике СПИДа. Направлений работы очень много. В комиссию вошли руководящие работники медучреждений, эпидемиологической службы и управления внутренних дел при Люберецком горисполкоме.

«Есть ли у нас специальные и ведомственные медучреждения? Перспектива их использования?» (И. Нефедов, г. Люберцы).

— В районе к разряду таких учреждений относятся медсанчасть № 152 (г. Дзержинский) 3-го главного управления Минздрава РСФСР и лечебное подразделение Ухтомского вертолетного завода.

Влиять на организационную структуру этих медучреждений ЦРБ не уполномочена. Может быть, в упомянутой перспективе что-нибудь и изменится.

ПОДУМАЕМ О ЗДОРОВЬЕ

«Какова детская смертность в районе?» (И. Варламова, пос. Красково).

— Намечается тенденция к снижению этого печального показателя. И названный процесс идет высокими темпами. Если в 1985 году умерло более 27 детей из каждой тысячи, то в 1987 — семнадцать (по области — 18,8). Примерно такой же уровень держался и в прошлом году. В начале нынешнего года цифра детской смертности ниже — 16,9. Замечу, что в Подмосковье среднерегиональный показатель на начало 1989 года — 18,1.

«На каком основании не выдаются больничные листы лицам без люберецкой прописки?» (С. Голубев, г. Дзержинский).

— Существует Инструкция ВЦСПС и Минздрава СССР о порядке выдачи больничных листов. Пункт 29 гласит: «Застрахованным, у которых временная нетрудоспособность наступила вне постоянного места жительства и работы (командировка, отпуск и т.д.), больничный лист выдается в месте их временного пребывания, но лишь с утверждения главного врача лечебно-профилактического учреждения». Так что в подобной ситуации не следует нервничать и угрожать работникам регистратуры, нужно прямо обратиться к главврачу того медучреждения, где вы прошли курс

лечения, или к своему лечащему врачу.

«Почему в Люберцах и округе не внедрены 5-дневные больничные листы, как это сделано в столице?» (М. Губенкова, г. Люберцы).

— Пока ВЦСПС разрешил использование 10-дневных бюллетеней (с одним промежуточным посещением врача) только для г. Москвы. Однако считается более целесообразным осмотр больного раз в 3 дня, что помогает лечащему врачу эффективнее следить за динамикой лечения, вносить оперативные коррективы. В противном случае возрастает риск как для больного, так и для медика.

«Каковы ближайшие планы ЦРБ, наиболее острые проблемы?» (Б. Игнатов, пос. Малаховка).

— В планах — расширение медицинской сети. Строим новый хирургический корпус, поликлиническое отделение (в 115-м квартале Люберец), хозяйственный блок. Открываем также неврологическое отделение, собираем капитально отремонтировать родильный дом, больничные корпуса. Строим много, израсходовали полмиллиона рублей в 1988 году.

И проблем хватает. Слаба материально-техническая база, низко ее качество. Недостает лекарств, и цены на них высоки. Не хватает кадров. Никогда не можем перепоручить соответствующим районным службам такие «медицинские» вопросы, как стирка белья, приготовление пищи, обслуживание автотранспорта.

Нуждаемся в деньгах. В прошлом году, например, на каждого люберецчанина нам выделили чуть больше 50 рублей, на 8 рублей меньше среднерегионального обеспечения. В масштабах всего населения района это недополучение выражается в миллионах рублей. Спасибо нашим промышленным предприятиям — ТЗПП, заводу торгового машиностроения, ТПО и другим, — которые часто оплачивают закупки новой медтехники.

Надеюсь, сообщая мы проблемы решим. Желательнее способствовать развитию районного здравоохранения могут перечислить любую сумму на расчетный счет № 142923 Люберецкого отделения Жилсоцбанка. Каждая копейка пойдет на здоровье люберецчан, нас с вами.



(Продолжение.)

Начало в №№ 66, 67, 68, 69, 70).

Дальше я старался избегать контактов посторонних с пленным, пока не сдал его в штаб полка.

Повязка на голове сидела колодой, напиталась кровью и затвердела. Теперь надо было заняться своей раной. В медсанбате усталый до предела врач осматрел рану и сказал, что осколок сейчас нельзя тревожить, рядом сосредоточены важные кровеносные сосуды. Такую сложную операцию в здешних условиях сделать невозможно.

— Но страшного ничего нет, — успокаивал меня врач. — Запомните накрепко: ни в коем случае нельзя резко поворачивать голову вправо.

Силился я и не мог представить себе командира стрелкового взвода в боевой обстановке, которому противоположно поворачивать голову в правую сторону. Противнику не прикажешь, чтобы он всегда появлялся исключительно с левой стороны. Пробыл я на излечении до 28 июля 1944 года. Фронт, судя по всему, откатился уже далеко вперед. Расстояние и радовало, и озадачивало. Ведь я уже решил догнать своих. По сведениям, официальным и добытым неофициально, выходило, что наш 236-й стрелковый полк находился уже левее Варшавы. Удалось узнать, что часть полка заняла город Аннополь на правом берегу Вислы, а мой взвод и остатки роты форсировали реку и удерживают небольшой плацдарм на левобережье. И помчался на «перекладных» к своим.

IV

СНОВА я продвигаюсь по замысловатому маршруту, порой от меня не зависящему, к линии фронта. Где вырчит попутная машина, где повозка. Необъяснимое, неоценимое чувство родства, похожее на любовь к дому, владеет всю дорогу. Наконец, 3 августа 1944 года добрался до Аннополя, разсыпал батальон. Комбат майор Белов, не дослушав до конца уставную фразу о прибытии младшего лейтенанта Круглова, стиснул меня в объятиях, давая волю собственной радости. Сколько-то мы были вместе? Всего ничего, да и дистанция между взводным и батальонным солидная. Но есть понятия: воинское братство, боевая семья, спаянная многими дорогими связями общность...

— Обстановка такова, — взял деловой тон комбат, — твой ротный с горсткой людей держит плацдарм. Туго там, Тебе надлежит сегодня ночью на лодках переправиться туда, человек семнадцать дам тебе. Захватите боеприпасы и продукты. Дальше: плацдарм надо расширить.

Острием карандаша он показал на карте рядом с плацдармом населенный пункт Мурашув и добавил:

— Кровь из носа, а взять его надо, Круглов!

«Кабы только из носа», — шевельнулась у меня мысль, а вслух сказал:

— Слушаюсь! Разрешите идти?

— Действуй. Ни пуха...

С вечера мы с новым моим помкомвзвода подползли к кромке берега понаблюдать и выбрать место, где лучше переправиться через Вислу. Тем временем солдаты смолотили гудроном сколоченные из досок на скорую руку лодки-плоскодонки. Слава солдатской сметке! Чего только не придумывали головы мастеровитых наших людей!

Противоположный берег лежал низменной полосой, а дальше поднимались высоты, на которых противник находился в более выгодном положении, чем наши. Мы проползли мимо подбитого танка Т-34. Рядом с ним лежали трое погибших танкистов — экипаж машины. Видно, он хотел поддержать из орудия нашу пехоту на той стороне и уничтожить пулеметную точку правее взорванного моста через Вислу, но сам попал под огонь. Справа от нас лежал на реке остров, названный нашими островом смерти. Он был хорошо пристрелян немецкими артиллерией и минометами.

Солнце пряталось на закате, сгустились тучи. Решили так: ляжет темнота, начнем переправляться возле моста, догребем до середины, а там течением метров через 150 должно прибить нас к плацдарму старшего лейтенанта Канарского. Доложил о решении комбату. Он согласился.

Ночь выдалась не совсем удачная, показывалась временами из-за туч луна и освещала реку. Подтащили волоком к мосту лодки и, как только ночное светило нырнуло в тучку, мы спустили на воду свои плавсредства. Первую лодку повел помкомвзвода. Он причалил к берегу и сигналом карманного фонарика показал, что плыть можно. На второй лодке находился я. Только догребли до середины Вислы, как с берега ударил вражеский пулемет. Засвистели пули над головами. Мы пригнулись насколько возможно, и перестали грести. По реке несло много всяких предметов, так что немцу-пулеметчику, видать, надоело реагировать на всякий силуэт и всплеск очередями из своего «машингевера».

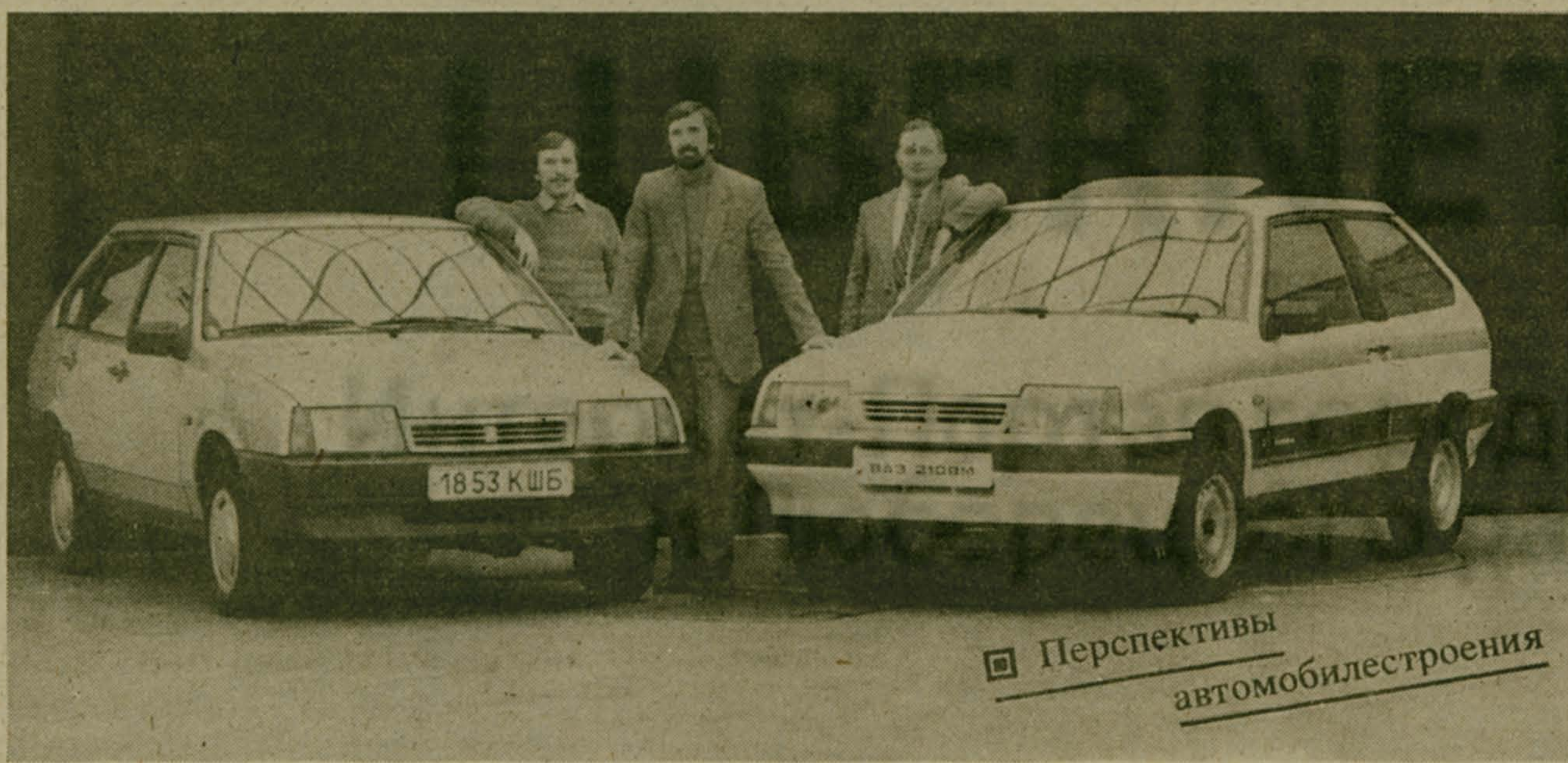
Мы благополучно подплыли к назначенному месту высадки. Старшего лейтенанта Канарского я встретил в отбитой у немцев траншее. Часть их еще оставалась в руках противника, как и блиндаж, а также разбитый домик с садом. Сзади домика пролегла шоссеяная дорога на взорванный мост, а за дорогой находился тот самый Мурашув, который, как говорил комбат, надо взять. Увидев меня, комроты обрадовался, обнял меня. Еще больше повеселел, когда я сказал, что со мной вместе его войско прибавилось на 18 бойцов.

Немцы то и дело пускали осветительные ракеты. Командир роты, воспользовавшись, как он сказал, бесплатной иллюминацией, показал мне ориентиры и направление атаки. Мне он приказал захватить остальные немецкие траншеи, перерезать дорогу, уничтожить пулемет, который нас обстреливал, а затем взять населенный пункт Мурашув. Командир роты с небольшой группой намеревался выйти к мосту и уничтожить другую вражескую пулеметную точку. Приказ довели до каждого солдата. Атаку решили начать с рассвета по сигналу красной ракеты. Немцы находились в 25-30 метрах и периодически перебрывались с нашими солдатами гранатами. До начала атаки оставалось время, и комроты вдруг почти официально произнес:

— Младший лейтенант Круглов! Поздравляю. Вы представлены к награждению орденом Красной Звезды.

У меня приоткрылся рот от неожиданности. Старший лейтенант Канарский внес пояснение:

— За прорыв обороны противника и взятие «языка». И меня поздравь. Комбат на орден Красного Знамени реляция подал.



□ Перспективы
автомобилестроения

«ВАЗ» завтра и послезавтра

Тольятти. Какими будут вазовские автомобили в ближайшем будущем? Ответ на этот вопрос готовится в лаборатории и КБ научно-технического центра завода. Усовершенствована вось-

мая модель «Жигулей». «ВАЗ-2108» отличается цельными передними крыльями, новой облицовкой. Ближайшая перспектива — «ВАЗ-21093». Автомобиль будет иметь полторалитровый

двигатель, более современную форму капота, крыльев, решетки радиатора. Выпуск новой машины назначен на конец года.

На снимке: автомобили «ВАЗ-21093» (слева) и

«ВАЗ-2108М» и участники их создания дизайнер Ю. Бусыгин, начальники отделов Н. Кузнецов и В. Кряжев.

Фотохроника ТАСС.

Интенсивное строительство в столице Таджикистана преподносит иногда самые неожиданные сюрпризы. Во время строительных работ в траншеях и котлованах из толще земли появляются следы далекого прошлого. В последние годы найдены новые вещественные доказательства того, что на месте нынешнего Душанбе в древности стоял большой город.

НИЧТО не предвещало интересных находок для школьников, работавших во время летних каникул прошлого года на раскопках средневекового замка Чормагзтепа на северо-западной окраине Душанбе. Они вскрыли культурный слой, в котором раньше находили лишь невзрачные фрагменты керамики. Но вот под лопатой что-то блеснуло. Очищенный от земли предмет оказался серебряным браслетом. Ребята кинулись расчищать место находки и обнаружили еще восемь серебряных украшений: еще один браслет, три перстня, две ушные подвески, нашивную бляшку и фрагмент массивной гривны. Под украшениями зажелтели монеты. Одна из них оказалась целой, пятнадцать представлены обломками разной величины. Рядом рассыпаясь лежали жемчужины — целое ожерелье.

В ювелирном гарнитуре браслеты особенно хороши. Каждый из них имеет два размыкающихся конца, которые украшены реалистическими изображениями змеиных головок с высунутыми раздвоенными язычками. Древний ювелир не случайно использовал для декора этот зоморфный мотив, потому что в Средней Азии змея считалась с древнейших времен существом, оберегающим домашний очаг, стерегущим богатства, оберегающим от несчастий. По этой причине хорошее отношение к змее, живущей в доме, сохранилось у среднеазиатских народов до наших дней: ее не только не убивают, но радуются ее присутствию, подкармливают молоком.

Очень изящны перстни, имеющие щитки шестиугольной формы. Поверхность од-

наются разным временем. Серебряные украшения сделаны гораздо раньше, чем отчеканены монеты, они передавались из поколения в поколение.

Замок Чормагзтепа изуча-

ется после похода Александра Македонского возник крупный город. К северу от него за городской чертой располагался некрополь. Случайно на развалинах города найдены деталь конской

Чормагзтепа, длилась до монгольского завоевания. Город имел мощную цитадель. Археологу Атаханову пришлось работать на городище под грохот бульдозеров и экскаваторов, на дне вырытых для жилых домов котлованов. В них найдены великолепные образцы керамики, терракотовые статуэтки божеств, животных и птиц.

Древние цивилизации на территории Душанбе напоминают о себе не только развалинами городов и замков, но и монетными находками как одиночными, так и целыми кладами. Среди них имеются греко-бактрийские, кушанские, сасанидские монеты. Особый интерес представляют монеты безымянного царя, носившего громкий титул «Царь царей», «Великий спаситель». Первые монеты безымянного царя привлекли внимание ученых более ста лет назад, но до сих пор они не могут прийти к единому мнению о том, какое имя он носил. Сходятся лишь в том, что загадочный царь принадлежал к царскому дому Кушанов. В Душанбе найдено несколько кладов монет, на которых стоит только дата чекана: 832 г. хиджры (1428-1429 гг.). Письменные источники того времени ничего не сообщают о столь важном государственном мероприятии, но известный советский нумизмат Давидович установила, что эти монеты принадлежат чекану правителя «Средней Азии Улугбеку».

Город Душанбе интенсивно строится, давно перешагнув свои старые границы. Следы далекого прошлого, скрытого от глаз толщей земли, чаще всего встречаются во время строительных работ в траншеях, котлованах. Очень важно сохранить весте из прошлого, будь то простой черепок, монета или памятник искусства.

Виктор СОЛОВЬЕВ, заместитель директора Института истории, археологии и этнографии им. Ахмада Дониша АН Таджикистана (АПН).

Поиски и находки

ПО СЛЕДАМ ДАЛЕКОГО ПРОШЛОГО

ного из них ювелир украсил миниатюрными изображениями цветов.

Входившая в ювелирный гарнитур серебряная гривна была разрублена на несколько частей перед тем, как ее зарыли в землю. Но даже найденный фрагмент свидетельствует о том, что она была массивной, тяжелой.

Судя по составу клада, украшения принадлежали зажиточной женщине. Сделаны они из полновесного высокопробного серебра — металла, который в древности был очень дорогим. Заказчики поэтому никогда не давали его для работы плохим мастерам.

Что послужило причиной зарытия клада? Скорее всего, военные действия, непосредственно угрожавшие обитателям замка.

Судя по монетам, это случилось в первой половине XIII века, когда в Среднюю Азию вторглись татаро-монгольские завоеватели. Владельцы клада надеялись воспользоваться семейными драгоценностями, но не сумели этого сделать, потому что, видимо, погибли или были угнаны в плен. Вещи, входящие в состав клада, дати-

руются археологами уже несколько сезонов в рамках исследования древних памятников на территории Душанбе. В ходе раскопок выяснилось, что он имеет уникальную планировку, отличающуюся от других среднеазиатских замков. Ядро замка, если взглянуть на него сверху, напоминает собой гигантскую гробницу. Его помещения неоднократно ремонтировались, перестраивались на протяжении пяти веков. Особенно хорошо сохранились стены ранних построек. Все это послужило причиной того, что по инициативе Таджикского отделения Фонда культуры замка объявлен заповедным. Уже в процессе раскопок и консервации памятник смогут увидеть жители республики и ее гости.

Территория Душанбе была заселена людьми еще в конце каменного века, примерно 5-6 тысяч лет назад, которые жили здесь постоянно. Каждая эпоха напоминает о себе остатками строений, захоронениями, находками. На высоком берегу реки Варзоб, служившем прекрасной естественной защитой для людей,

сбруи — фалар, украшенный высокохудожественным изображением греческого бога вина и виноделия Диониса, и великолепная серьга из сплава серебра и золота в виде сфинкса.

Археолог Абдуллаев при раскопках города установил, что он существовал много веков подряд, пережив различные коллизии. В слоях, относящихся к греко-бактрийскому периоду (III-II вв. до н.э.), ученый нашел прекрасные образцы керамических сосудов, многие из которых напоминают греческие прототипы. При раскопках городского некрополя обнаружены интересные захоронения в крупных сосудах и каменных ящиках. В двух погребениях лежали золотые кружочки, предназначавшиеся в дар богу Харону за перевоз душ мертвых через реку Стикс.

В эпоху раннего средневековья (V-VIII вв. н.э.) центр городской жизни переместился в западную часть нынешнего Душанбе. Здесь, в одном из микрорайонов, сохранились остатки крупного городища Шишихона, жизнь на котором, как и в замке

ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА

Кино

Кинотеатр «Октябрь»

4, 5 мая: (Большой зал) — «КРОКОДИЛ — ДАНДИ II» — 11, 15, 18, 20-30.

Кинотеатр «Союз»

4, 5 мая: «КОНДОР» — 11, 15, 18-45 (уд.); «ВРАГ МОИ» — 13, 17, 21.

Дом культуры завода им. Ухтомского

4 мая: «НОЧНОЙ ЭКИПАЖ» — 14, 19, 21.

5 мая: «ДАМА С ПОПУГАЕМ» — 14; торжественный вечер, посвященный Дню Победы — 19.

Томилкинский Дворец культуры «Звездный»

4 мая: «УБИТЬ ДРАКОНА» (2 серии) — 19.

Приглашение на конкурс

27 мая 1989 года на танцевальной веранде Люберецкого парка культуры и отдыха, в рамках общегородского праздника «Люберецкая весна» проводится открытый конкурс исполнителей авторской песни.

Заявки на участие в конкурсе принимаются по 18 мая в фирме «Досуг» Люберецкого парка культуры и отдыха.

Справки по телефону 554-50-55 с 10 до 17 часов. Победители конкурса будут награждены дипломами и сувенирами.

2-4

ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ МИНВТОСЕЛЬХОЗМАША СССР (г. ЛЮБЕРЦЫ)

объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

1. Заведующего и профессора кафедры «Экономика и планирование производства».
2. Доцента кафедры «Методология поискового конструирования».

Срок подачи заявлений — месяц со дня опубликования. Жилплощадью институт не обеспечивает. Документы, согласно положению о конкурсах, направлять на имя ректора института по адресу: 140009, г. Люберцы, Московский обл., Комсомольский проспект, 4. Телефоны для справок 559-02-55, 559-02-81.

КООПЕРАТИВ «КОЛУМБ» принимает заказы на проведение топографической съемки и разбивки садово-огородных участков и других объектов. Тел. 551-33-20.



Жилые дома, надворные и хозяйственные постройки, садовые и дачные домики, находящиеся в личной собственности граждан, подлежат обязательному страхованию в размере 40 процентов их стоимости, а дополнительно еще на 60 процентов их можно застраховать в добровольном порядке.

Инспекция Госстраха приступила к сбору платежей по государственному обязательному страхованию. Платежи можно уплатить страховому агенту, инспектору в инспекции Госстраха или в сберкассе.

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

в Люберецкий продовольственный торг:

для работы в мелкорозничной сети по продаже кваса, прохладительных напитков в весенне-летний период пенсионеров, домохозяек, студентов, школьников на полный и неполный рабочий день, а также работников других отраслей для работы по совместительству.

Организовано краткосрочное обучение.

Телефон отдела кадров 554-94-11.

На завод «Монтажавтоматика»:

начальника производственно-диспетчерского отдела с опытом работы, штамповщиков, водителей автомашин, слесарей-электромонтажников, старшего кладовщика, приемосдатчика грузов, машиниста автокрана.

Телефон отдела кадров 553-37-24.

По всем вопросам трудоустройства обращаться в Центр по трудоустройству по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 6 или в отдел кадров предприятий.

Дворники

ДЛЯ МЕНЯ до сих пор остается загадкой: ночью что ли они прибирают двор? Их никогда не встретишь здесь с совками и метлами, разбрасывающих грязь и пыль под ногами прохожих, как это делают многие их коллеги по коммунальному делу.

Люберцы, Красноармейская, 4... В этот день дворники появились среди бела дня — неожиданно выпал, наверное, последний, снег уходящей зимы. И они вышли, чтоб убрать его, чтоб стаял он за бордюром тротуара, чтоб грязи во дворе не наделал. И когда пригрело апрельское солнышко — просох асфальт, двор стал снова опрятен и чист.

Мои герои — Александра Федоровна и Евгений Алексеевич Вакановы. Всю жизнь проработали на одном из московских заводов. «Пролетарская жилка», как сказал Евгений Алексеевич, не дает им делать себе поблажки — за что взялся, то до ума и веда, как если бы это дело было последним в жизни. Жилка та и на заслуженном отдыхе покоя не дает. В руках, что ли, она — привычных к любому труду, с бледными следами давно заживших ссадин и порезов и медяками отвердевших мозолей.

— А мы плохо-то и не умеем...

В этой запомнившейся фразе, слышанной от Вакановых, — немалый смысл. Одни не могут трудиться плохо, так же, как другие — хорошо. И если плох дворник, то испорченное им настроение унесут с собой сотни жильцов, и «слава» о «труженике метлы» будет жить и шириться. Если добросовестен — люди скажут: так и должно быть — и чего греха таить, наверняка скоро забудут.

«Забастовали эти дворники или как? — возмущается в своем письме одна из читательниц газеты. — Во дворе грязь, мусор...». О дворнике хорошим в газету никто не пишет.

А нужно бы. И поощрять морально и материально следует. Ведь сейчас этого практически ни одно ЖКО не делает. Халтурщика — понятно, а действительного труженика?

Хотелось бы написать сугубо о муже и жене Вакановых, работника коммунального хозяйства, хороших дворниках.

«Не престижны е профессии, как их называют, придуманы людьми себе в оправдание, — делится письменными размышлениями ветеран войны И. Н. Гавришин. — Пример дурного поступка наступателен, виден многим, потому как задевает. Добрый пример неприметен. А его бы на щит поднять. Престиж профессии из этих примеров ведь складывается».

...Утро. Кто куда — на работу, в школу, детсад — торопятся жильцы. Вижу, как за руку с бабушкой выходит из подъезда трехлетний Костик, внук Вакановых, почти проснувшийся. Конфету жует. Цветную бумажку повертел в руках, оглянулся куда бы бросить и — сунул хрустящий фантик в карман. М. КОИУХОВ.

Следующий номер газеты выйдет завтра, 5 мая.

Зам. редактора П. С. Бицуков.

НАШ АДРЕС:

140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4.

Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюрократизма — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; ота. секретарь — 554-52-74; корр. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-18; корпоративная, прием объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.

Газета выходит по старинным традициям, четвергам и субботам.