

Малаховский экспериментальный завод одним из первых внедрил станки с числовым программным управлением, хотя в то время доказывали, что на экспериментальном предприятии применение таких станков нецелесообразно. Но жизнь опровергла эти предположения. Теперь на заводе действует целый участок станков-роботов. Была, конечно, проблема с подготовкой специалистов для них. Но и это позади.

Хорошим наладчиком таких станков стал Евгений Минаев. Он работает на заводе более десяти лет. Добросовестный, умелый труженик избран членом совета трудового коллектива. Проявляет активность и в труде, и в общественных делах. С помощью таких тружеников завод успешно решает задачи двенадцатой пятилетки, создает все новую и новую технику для шахтеров страны.

На снимке: Евгений Николаевич Минаев.
Фото Е. Лугового.

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО
ГК КПСС,
ЛЮБЕРЕЦКОГО
И ЛЫТКАРИНСКОГО
ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ
НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 10 августа 1989 года

№ 128 (15046)
Цена 3 коп.

С переходом пассажирской автоколонны № 1787 на аренду некоторые водители испугались: теперь заработок упадет, надо искать другое место работы. Большинство же не поддавалось кривоколку. И теперь получают по 500 и более рублей в месяц, чего раньше не могли быть. Оплата поставлена в зависимость от труда, в данном случае от выручки водителя на линии.

Наш корреспондент беседовал о новых методах хозяйствования с начальником автоколонны Михаилом Ивановичем СОЛОМАХИНЫМ.

— ДАВАЙТЕ уточним, Михаил Иванович, когда вы перешли на аренду, с кем заключили договор и на каких условиях? система оплаты труда. Хозрасчет такого метода не принимается. Оплата должна зависеть от конечных результатов труда: нельзя получать за то, чего ты

300 до 500 рублей. Могли привести такой факт: в июне водитель В. А. Смирнов на маршруте № 323 (поселок Октябрьский — метро «Выхино») заработал... 1009 рублей. И законно. Сдал соответствующую выручку. Случай, конечно, особый. Он остался без сменщика и был на линии дополнительное количество часов. Но мы не обязывали его и не имели на то права. Сам распорядился своими силами и временем.

К сожалению, у некоторых водителей до сего дня сохрани-



Механизм хозяйствования: арендный подряд

«МОЗОЛИСТАЯ»

ТЫСЯЧА

— Пожалуй, наш коллектив заключил договор с Московским областным территориальным объединением пассажирского автотранспорта, сокращенно «Мособлпассажиротрансом» — вышестоящей организацией. Срок действия его — с 1 октября 1988 года до 1 января 1996 года. Условия более выгодны для нас, менее — для объединения. Особенно состоит в том, что наше предприятие, как и все, пожалуй, подобные в стране, — планово — убыточное. Мы и раньше получали дотацию на свое существование, не могли, пока что, отказать от нее и теперь. Но год от года она будет уменьшаться. Так предусмотрено договором. К 1995 году снизится на 307 тысяч рублей, тем не менее еще составит 544 тысячи. Эти затраты перекрываются министерством за счет доходов грузовых автопредприятий. Почему убыточное, разговор долгий. Но кратко можно объяснить следующим образом: затраты на провоз одного пассажира значительно больше 5 копеек, стоимости его билета. К тому же, не все пассажиры добросовестно оплачивают свой проезд.

— И все же вы намерены снизить убыточность более чем на 300 тысяч рублей. Интересно, за счет чего? — Вот в этом и есть особенности подряда. Перед коллективом стоит две противоположные друг другу задачи. С одной стороны, сократить разрыв в убыточности. С другой, повысить в коллективе зарплату. А путь решения двусторонней задачи один — существенное повышение доходности предприятия, максимальное сокращение затрат на перевозках. Если справимся, условия договора будут выполнены.

— На словах понятно. Но ведь надо же конкретно организовать доходное хозяйство. Практически это удается сделать? — Первые приметы, изменений есть. Но нельзя сказать, что мы полностью уже использовали свои резервы. Идеального положения трудно добиться, по крайней мере в ближайшие пять лет. Пока что мы нащупали первый, самый главный на данном этапе рычаг роста доходности — совершенствование оплаты труда водителя.

Первые четыре месяца работы в условиях аренды у нас сохранялась повременная

не сделал. Недостаток повременки в том, что водителю безразлично, какую выручку он привезет. Его цель — выработать нормируемое количество часов. Иной не может подождать 15-20 секунд бегущих с электрички пассажиров, «соблюдает» график, уводит полупустой автобус.

К первому января мы заметили падение часовой выручки. Решили перевести водителей на сдельную оплату. Месяц прошел в спорах-разговорах. Разъясняли, убеждали. С февраля 1989 года новый метод внедрен. Без принуждения, а по заявлениям самих водителей.

— И что же, изменилось положение? — Конечно. Думаю, пассажиры сами подтвердят: водители в большинстве случаев поджидают их, не проедут мимо остановки. Понимаем: тесновато бывает, однако же человек в пути. А у водителя сердце радуется, когда автобус полон. Только бы повысить еще сознательность пассажиров! Впоследствии мы даже вынуждены были принять договор о взаимоотношениях водителей на линии: не обгонять друг друга, следовать по порядку, соблюдать правила и график, то есть не разжигать излишнее соперничество.

Разумеется, над культурой обслуживания надо еще работать. Один с добрым словом обратится к пассажирам, а с другим — с отсутствием. И у пассажиров возникает соответствующая обратная реакция. Другой молча будет крутить баранку всю смену, и касса его окажется менее наполненной. Возможно, проявляется стеснительность напоинить людям о своих обязанностях. Но если пассажир сам старается прокатиться «зайцем», почему бы ему не напомнить об этом.

— Михаил Иванович, что же получилось в результате перехода на сдельную оплату? Решается та «двусторонняя задача»? — А вот смотрите. За 1988 год средняя зарплата водителей маршрутных автобусов составляла 336 рублей в месяц. В феврале-марте 1989-го началось повышение. В апреле средняя достигла 391 рубля, в мае — 406, в июне — 401. На этом уровне удерживается и сейчас. Но у средней две стороны: кто-то зарабатывает больше, кто-то меньше. Сказывается та самая культура обслуживания. Так что заработок колеблется от

некоторое недопонимание сущности аренды и оплаты по конечному результату труда. Просят перевести на повременную, но с сохранением зарплаты не менее... 500 рублей. Мы разъясняем: зарабатывайте, сколько хотите. Но платить просто так, за пребывание на линии, неверно.

— Помню, Михаил Иванович, у вас были трудности с кадрами, слабо решались социальные проблемы, в частности, жилищная. Какие возможности в условиях аренды? — Они неизмеримо больше, чем были раньше. И хотя на сегодня остаются трудности (не хватает 80 водителей), но перспектива обнадеживает. Мы создаем более благоприятные социальные условия. В 1991 году намечена закладка жилого дома в Лыткарино. Кроме того, исполком горсовета обязал ведомства продавать нам в каждом доме по две квартиры.

Предприятие с 1 января будущего года вводит свое «социальное обеспечение». У нас могут выйти теперь на пенсию мужчины в 55-летнем возрасте, имеющие стаж работы на предприятии не менее 25 лет. Им ежемесячно будем выплачивать по 120 рублей до достижения 60-летия и установления государственной пенсии. Если человек остается работать и после 55 лет, то, кроме зарплаты, будет получать пособие в размере 120 рублей в месяц.

С января же вводим доплату за выслугу лет по двум категориям тружеников: водителям автобусов и ремонтным рабочим. Она зависит от стажа. Самый высокий уровень доплаты (при стаже свыше 20 лет) — полтора процента за каждый год работы. Если водитель с таким стажем будет иметь зарплату по 500 рублей в месяц, то за выслугу лет он получит по истечении года 900 рублей.

Но этим поощрение в условиях аренды не ограничивается. С января текущего года мы установили для всех рабочих и служащих отпуск в 24 рабочих дня. А водители автобусов имеют дополнительное еще три дня, то есть всего 27. Стимулирование можно расширить. Все зависит от собственного дохода коллектива. Вот к каким хорошим результатам может привести сдельная оплата труда.

Беседу записал П. БИЦУКОВ.

Так называют овощеводы первого отделения совхоза имени Моссовета механизатор Ю. В. Типикина. За Юрием Васильевичем закреплен трактор марки ДТ-75. Машина всегда готова к выполнению задания. Когда отделение готовилось к севу, Ю. В. Типикину поручили пахоту. Норму выработки он выполнял на 120-130 процентов. Тем не менее, даже самый взыскательный агроном не

Верный помощник

мог предъявить к механизатору и малейших претензий по качеству.

Сейчас тяжелый трактор отдыхает в ожидании зяблевой вспашки. А Юрий Васильевич занят другим делом: обслуживает новые дождевальную установки «Сигма». Вместе с молодым механизатором Алексеем Асатовым, выпускником совхозного профтехучилища, он может поливать четыре-пять гектаров овощных плантаций в день.

По примеру Юрия Васильевича взяли на себя обязанность поливать овощи — а их здесь 62 гектара — и другие механизаторы отделения.

— Несмотря на жаркое, засушливое лето, — говорит управляющая Валентина Ивановна Игнатов, — растения не испытывают недостатка влаги. Цветную капусту мы поливали семь раз, «московскую позднюю» и «славу» — по пять раз, трижды прошел искусственный дождь над посевами моркови и сельдерея. Вместе с другими видами ухода за растениями полив дает нам возможность выполнять, а по ряду культур и перевыполнять план.

Ф. ПОДОРСКИЙ.

НЕЛЕГКАЯ УЧАСТЬ «ЛЕГКОВИКОВ»

Письма из объединения «Спецдежда»

(Начало в № 127)

II. «Секрет» бригадира

— Скажите, как часто приходят к вам рекламации? — спросил я одну из девушек комсомольско-молодежной бригады, которой руководит опытная производственница Софья Петровна Баранова.

— Какие рекламации? — недоуменно переспросила в свою очередь швея. — У нас их не было, надемся, никогда и не будет.

Несколько позже я узнал, что девиз самой передовой на сегодняшний день бригады: «Больше и с лучшим качеством». Трижды в этом году коллектив занимал по итогам соревнования за месяц первые места. А весь цех № 3 — пять раз. Успех достигнут благодаря скоростной работе таких тружениц, как Людмила Просина, Ольга Головатова, Зайнат Солилова и других. В соревновании за звание «Лучшая швея-мотористка» победительницами стали Ольга Баранова, Татьяна Ильюкова, Марина Сенникова, та же Ольга Головатова.

Молодые работницы сэкономили с начала года 80 катушек нитей, выпустили сверх плана 275 зимних костюмов «Мастер леса».

Нехватка рабочей силы каждый раз требует решения ряда неблаговидных проблем. Помню, весной бригада испытывала большие затруднения с рабочей силой. 13 человек не хватает здесь по штатному расписанию. А тут еще возникло затруднительное положение — не пришло на работу 8 швей. Причина была всякая — девушки ушли в учебный отпуск.

«Как быть?» — задумалась Софья Петровна. Сразу «осиротело» 15 рабочих мест. Собрала наличный состав бригады. Срочно начали думать, как выйти из критической ситуации. Выполне-

ние плана было поставлено под угрозу. Назревал явный срыв. И все же этого не произошло. Оставшиеся работницы добровольно взяли на себя всю нагрузку, обязались выполнить программу значительно меньшим числом рабочих рук. Девчата прихватывали дополнительные часы. Понятно, такой вариант не из лучших, но швеи сознательно шли на него. Ведь и заработок получался выше. А главное, был сохранен авторитет бригады.

Софья Петровна поведала мне тайну, о которой до сих пор никому не говорила, носила только в душе.

— Готовлю себе замену, — тихо произнесла она и назвала имя, на кого питает надежды — Ольга Баранова. Хотя и очень молодая, но вполне серьезная, дело знает крепко. Такая не подведет, бригадирствовать будет умело.

— А вы куда же? — Года подошли, время к старости клонит, а Оля молодая, старательная. Дневную норму выполняет на 240 процентов. Мало найдется таких, которые могут за ней угнаться. К тому же через полтора года диплом в институте будет защищать. Бригадир с дипломом — звучит! Да и с людьми умеет ладить. На нее у меня все надежды.

Да, время быстротечно. С. П. Баранова отдала производству 44 года. И как они пролетели, вроде бы и не заметила. Покинут фабрику и другие ветераны. Вот и начальник цеха Надежда Леонидовна Надворецкая — тоже с большим стажем: 32 года проработала здесь. Пройшла все ступени роста. Сейчас — одна из самых уважаемых людей в объединении.

Но гордятся ветераны тем, что подготовили надежную смену, свои «секреты» передали молодым, как это сделала Софья Петровна Баранова.

В. ВИНЮКОВ, наш вешт. корр.

(Окончание следует).

Отчеты и выборы в партгруппах

НОВЫЕ ЛЮДИ

приходят к руководству партгруппами на Томлинском заводе полупроводниковых приборов

КТО ОНИ, эти «новые»? Назову только два имени — Виталий Васильевич Воинов из механического цеха и Татьяна Григорьевна Верменская из отдельного конструкторского бюро (ОКБ). Они проявили себя как хорошие организаторы в ходе предвыборной кампании весной нынешнего года, когда мы решили, кому от Люберецкого округа быть народным депутатом СССР. Думаю, не случайно люди отдали предпочтение именно им, кто своей активной позицией способствовал успешному проведению выборов — первого ростка демократии в обществе. Сегодня уже мало быть просто хорошим производственником, дисциплинированным работником. Требуется другое — сопричастность к переменам, если хотите, сопереживание.

Комментарий заместителя секретаря парткома завода Т. И. Басовой:

— Хочется, чтобы именно в партгруппах, которые ближе всего к людям, собрания шли неформально. В последнее время активность коммунистов упала. Если раньше можно было надавить, заставить, то теперь ситуация другая. Как поднять авторитет парторганизации — об этом говорилось в ходе отчетов и выборов. Нужна инициатива, нужны небезразличные люди.

...Нынешний год запомнится работникам ОКБ переходом на хозрасчет. Начали на заводе первыми, приходится преодолевать много трудностей. Сказать — не сделать. Стали заключать договоры со сторонними организациями напрямую, исключая вмешательство администрации. Это тоже вызывало недовольство. Какова тут должна быть роль партгруппы? Самая прямая.

Совместно с советом трудового коллектива, который возглавляет А. М. Строков, решили текущие вопросы, «выходили» на партком завода. И это вовсе не выглядело как выполнение хозяйственных функций, потому что нет сейчас для коллектива ничего важнее, чем освоение нового механизма. Здесь учитываются и экономические, и психологические аспекты.

Отчетно-выборное собрание в одной из групп конструкторского бюро рассматривало отчет партгруппы принципиально. Отметали и «плюсы» и «минусы». Вторых было больше. Поэтому встал вопрос о переизбрании. На голосование поставили две альтернативные кандидатуры: Т. Г. Верменской и В. И. Пронина. При подсчете голосов получилась небольшая разница в пользу Татьяны Григорьевны, а Валерий Иванович стал ее заместителем. Вот что он рассказал:

— Все коммунисты партгруппы имеют поручения и регулярно отчитываются об их выполнении. Не могу сказать, что с мнением коммунистов у нас не считаются. Наоборот, часто обращаются за советом. Особенно оживленный обмен мнениями проходил в дни работы первого Съезда народных депутатов СССР, сессии Верховного Совета. Интересные политинформации готовит Г. М. Петров.

Каковы планы на будущее? Продолжится работа по составлению договоров, поиску клиентов. Ведь это «завтрашние» деньги. Необходимо оправдывать возрастную зарплату, считает В. И. Пронин. Именно в этом вопросе возникает щекотливый момент. Раньше денежные вознаграждения

просто делили поровну, а теперь каждый получает в соответствии с вкладом в разработку той или иной темы. Уравниловка быть не должно. Здесь-то и начинает влиять воспитательный эффект партгруппы.

Комментарий Т. И. Басовой:

— Партком ориентирует группы и цеховые организации на то, чтобы меньше принималось решений, но больше делалось конкретных дел.

Представьте положение секретаря парторганизации механического цеха, если с него спрашивают за отсутствие пополнения. Кого принимать? Среди новичков много тех, кто ранее был уволен по 33-й статье, нарушает дисциплину. В то же время велик процент ветеранов, которые уже не работают на заводе, а сниматься с учета не торопятся. Они так чувствуют себя увереннее. А секретарю морочка даже собрать у них членские взносы. Ведь Устав КПСС пока не предусмотрел возможности выхода из рядов партии по собственному желанию.

Эти и другие вопросы звучали на отчетно-выборном собрании в партгруппе, где вожаком избран В. В. Воинов. Волнуют условия труда. Коммунисты добились включения в коллективный договор работ по оборудованию грузоподъемными механизмами участка разгрузки металла, понижения уровня шума на одном из участков. За реализацию этих мероприятий ответственность возложена на начальника цеха Б. Е. Панченко. По словам секретаря цеховой парторганизации А. Н. Миронова, начальник был избран в прошлом году и оправдывает чаяния коллектива. Он рос на глазах людей, до этой должности являлся заместителем начальника, умеет разговаривать с подчиненными, убеждать их.

Партгруппа в нынешнем году намерена заслушать вопрос о том, как выполняется принятое решение по улучшению условий труда, ибо это как раз то, что называется «забота о человеке».

Э. БОРИСОВА.

Недавно состоялся пленум ЦК ВЛКСМ, обсудивший острые проблемы внутрисоюзной жизни. Из информационного сообщения мы узнали, что старший научный сотрудник Института горного дела, председатель Всесоюзного совета молодых ученых и специалистов С. В. Солод избран членом бюро Центрального Комитета комсомола. Я поздравил Сергея Васильевича и попросил его дать интервью. Это оказалось нелегко: первый день отпуска Солод намеревался провести в ЦК ВЛКСМ, где скопилось много дел. Здесь, в научно-техническом отделе, в коротких перерывах между телефонными звонками и состоялась наша беседа.

может не выполнять принятое решение. Иначе получится анархия.

— Вы принимаете участие в работе Люберецкой городской комсомольской организации?

— Конечно, ведь это моя родная комсомольская организация. Стараюсь по возможности помогать ей. Вот и сейчас

«МЫ УПУСКАЕМ ВРЕМЯ»

Интервью с убежденным человеком

— ПЛЕНУМ принял решение о проведении 21-го съезда ВЛКСМ весной следующего года...

— По-моему, лучше было бы провести его в январе. Мы упускаем время. А оно идет семимильными шагами. Один только Съезд народных депутатов продвинул нас в политическом развитии на год. А скоро состоится второй такой съезд, потом — выборы в местные Советы...

Кроме того, в декабре заканчивается отчетно-выборная кампания в ВЛКСМ. Она обновит состав комсомольских выборных органов. И надо «ковать железо, пока горячо», тут же переходить к решению кардинальных вопросов молодежного союза. Мы более не можем позволить себе готовить съезд целых полгода, как это было совсем недавно.

— Как вы расцениваете решение о возможном создании комсомола России?

— Прекрасное решение! Я за него обеими руками. Поддерживал это предложение на заседании бюро ЦК ВЛКСМ, на встрече секретарей обкомов комсомола российских областей. Конечно, объединиться в единый российский молодежный союз будет не так-то просто (мы привыкли к региональному делению), но дело это стоящее.

— Как вы относитесь к решению комсомола Литвы о

фактическом выходе из состава ВЛКСМ?

— Я считаю, что комиссия, созданная пленумом для рассмотрения этого вопроса, должна в большей степени беспокоиться о тех комсомольцах и первичных организациях этой республики, которые не желают выходить из ВЛКСМ (такие примеры есть). А уже потом — о самостоятельной организации комсомола Литвы.

— Остро дискутировался вопрос о партийном руководстве. Например, первый секретарь Оренбургского обкома ВЛКСМ В. Елагин пытался выяснить, что это такое: руководство одного партийного человека или коллективного органа, партийного бюро?

— Мое мнение такое: партийное руководство осуществляется через партийную идеологию и молодых коммунистов, работающих в комсомоле. И точка. Вмешательство аппарата исключается.

— На Пленуме поднимался вопрос о замене принципа демократического централизма другим...

— Менять, по-моему, ни к чему. Он работоспособен, если только не вырождается в бюрократический централизм, как это у нас случилось.

Конечно, права меньшинства должны быть гарантированы, но это не значит, что каждый, кто голосует против,

в социально-экономическом отделе ЦК ВЛКСМ «пробивают» новое оборудование для одного комсомольско-молодежного коллектива в Люберецком районе.

— А как вы относитесь к предложениям преобразовать ВЛКСМ в «союз союзов» — Союза молодых руководителей, Союза молодых предпринимателей, Студенческого союза и т.д.

— Я не согласен с этими предложениями. Комсомол должен оставаться прежде всего политической организацией. Что же касается профессионально-любительских интересов и созданных на их основе организаций, то ВЛКСМ надо признать их организационную самостоятельность. Когда комитеты комсомола откажутся от своих управленческих функций, то у них появится время сосредоточиться на политической работе.

— И последний вопрос. Вы верите в то, что комсомол преодолел нынешний кризис?

— Безусловно. Понимаете, кризис — это не крах комсомола, а признак его развития, перехода в новое качество. Сейчас к руководству комсомольскими организациями приходят «свежие» молодые люди, не обкатанные «аппаратной» логикой, не зараженные предприсудками. Это большая сила, за ней — будущее. Беседу вел А. МЕШКОВ.

Экскурсии

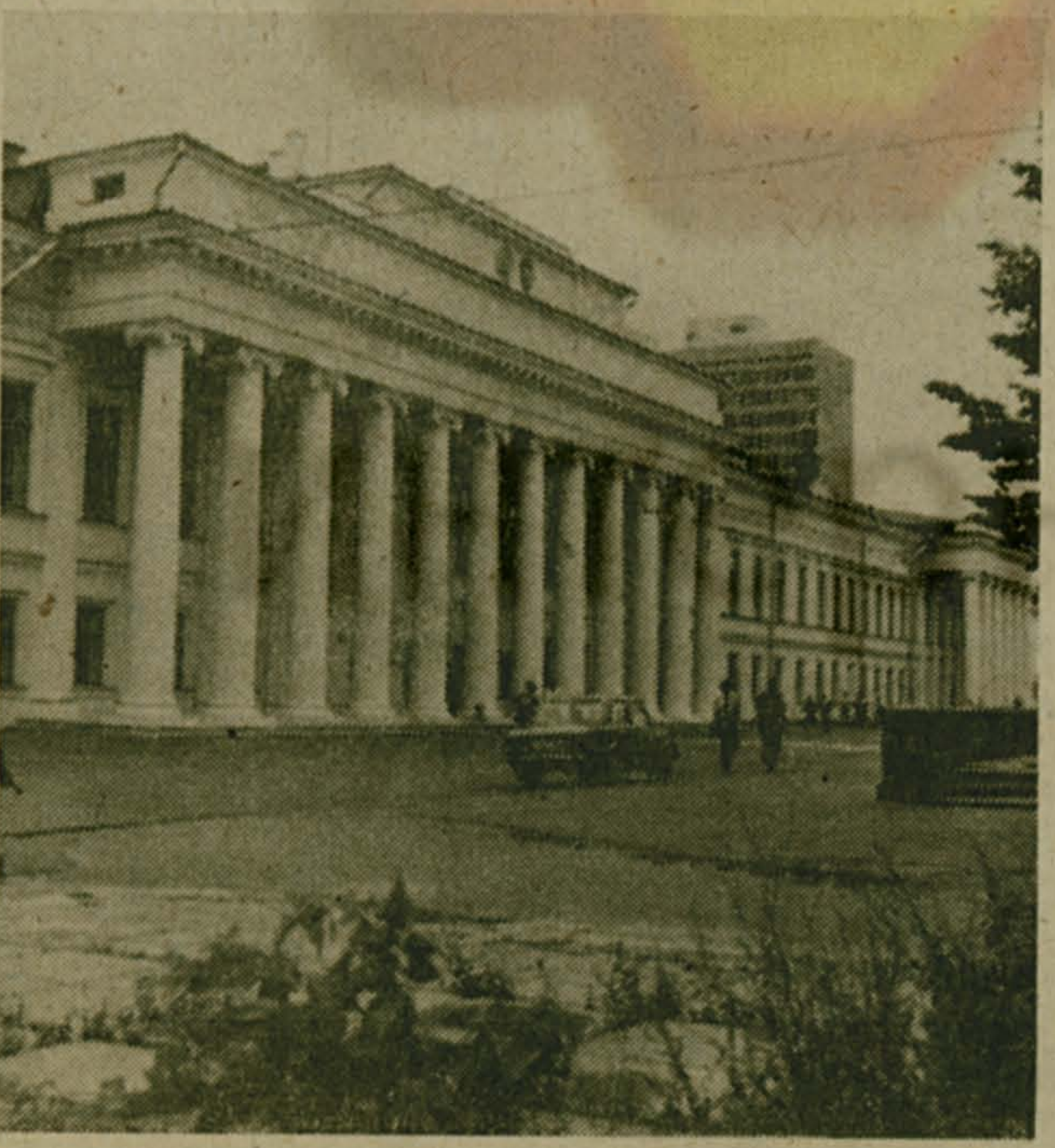
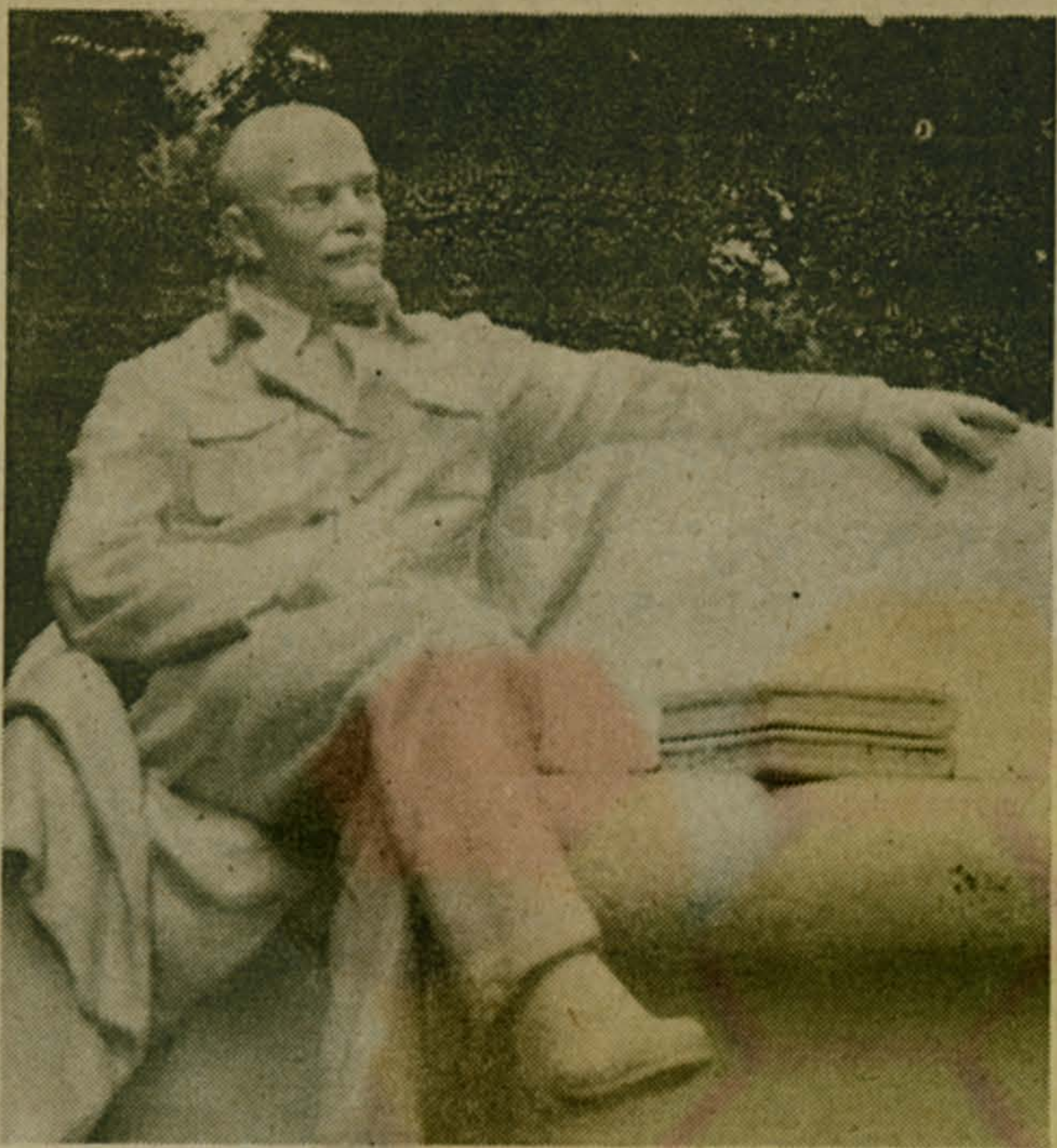
В Казань, к Ленину

Казань — город, с которым связана юность Володи Ульянова, студента университета, учащегося которого провели организованное выступление против существовавших здесь порядков. Активное участие в бунте студентов принял юный Ульянов. Этот эпизод воссоздан в недавно открывшемся Ленинском мемориальном музее, заказчиком которого был обком партии. На снимке (справа), сделанном по заданию редакции внештатным фотокорреспондентом Олегом Пучковым, запечатлен один из залов музея. Искусно сделанные муляжи живо передают характер студенческих волнений

далеких лет, создают у экскурсантов эффект присутствия при том событии.

В музее, здание которого выполнено из красного кирпича в форме развевающегося знамени, собраны богатые документы, другие экспонаты, рассказывающие о юном Ульянове, ставшем впоследствии создателем партии большевиков, вождем российского пролетариата и Великой Октябрьской социалистической революции.

На снимках: (слева) Казанский университет; памятник Владимиру Ильичу Ленину в сквере Казанского кремля.



Это любопытно

«Великий больной»

ждет спасителей

Греческий историк Георгиос Дондас, директор Службы охраны античных памятников, утверждает, что пять лет воздействия современного воздуха, насыщенного выхлопами и индустриальными газами, равны 150 годам влияния непрерывного дождя. Именно он назвал афинский Акрополь «великим больным». Древний мрамор страдает от загрязнения атмосферы, крошится, темнеет. В его структуре от воздействия серных соединений образуются гипс — рыхлый компонент, на месте которого тут же появляются трещины.

Предложений по спасению храмов Парфенона и Эрехтейона и зданий Пропилей много. Иностранные фирмы прислали на испытание более 300 «элексиоров» — прозрачных лаков, полимерных субстанций, сложных химических составов. Однако большинство из них оказались бесполезными и даже вредными. Швейцарские ученые предложили создать над Парфеноном прозрачный пластмассовый купол с климатической установкой внутри. Конечно, такой проект предельно прост и рационален, но до сих пор он остается лишь проектом. Георгиос Дондас говорит, что нужны сверхсрочные меры. И если Акрополь все считают памятником мировой культуры, то и нужны здесь усилия всего культурного мира.



Август. Утро. В дымке звонкой Поле, лес и луг.

Рань и тишь, и утра зорьку Разбудил пастух.

□ Наш сад

Царь-трава

«Уважаемая «Люберецкая правда»! Недавно я была у знакомой на даче, и меня поразило своим чудесным ароматом одно из растений — базилик. Можно ли его употреблять в пищу или это какое-то лекарственное растение? Расскажите, пожалуйста.

С. Варивода. г. Люберцы».

Базилик обыкновенный — однолетнее растение семейства губоцветных. В диком виде растет в Южной Америке, в Иране, Китае, на юге Европейской части СССР, на Кавказе, в Средней Азии и на Дальнем Востоке. Базилик хорошо культивируется в Западной Европе, Азии, Африке, Америке. В Советском Союзе его выращивают на юге Европейской части, в Краснодарском крае, в Закавказье и

Средней Азии. Как видим, и в Подмосковье нашел он дорогу.

Для медицинских целей и в пищевой промышленности используется надземная часть растения, имеющая приятный бальзамический запах, которую собирают до цветения.

Химический состав растения изучен недостаточно. Надземная часть базилика содержит эфирные масла, гликозиды и сапонины.

Базилик широко используется в кулинарии и пищевой промышленности. Для изготовления национальных блюд его добавляют как приправу в салаты и подливы к мясным блюдам, используют также для приготовления супов и ряда пищевых продуктов. Источенные в порошок сухие листья базилика имеют приятный кисловатый вкус, их часто добавляют вместе с другими

пряностями к различным маринадам и соусам к рыбным, овощным и мясным блюдам. Базилик вместе с розмарином употребляют для ароматизации консервов, солений, а также в колбасном производстве.

Листья базилика являются ценным источником витамина Р — рутина и провитамина А. Базилик применяют как возбуждающее средство при угнетении центральной нервной системы, ослаблении функции дыхания и нарушении кровообращения, а также в качестве общетонизирующего средства при астении. Это употребление базилика в медицине связано с тем, что в надземной части растения содержатся камфора, хавикол и другие составные части эфирных масел.

Базилисом в древней Греции называли царя. Не отсюда ли и заимствовано название травы, столь душистой и ароматной?

В. КАЧУР.

Советует «Хозяюшка»

Раздел ведет Э. ЗЕЛЕНИНА

на полчаса.

Крем-желе для жирной кожи. В 0,5 стакана воды размочить 6 г желатина, добавить к разбухшей массе 80 г глицерина, 50 г меда, 1 г салициловой кислоты. Сосуд поместить в посуду с горячей водой для окончательного растворения всех составных частей.

Смягчающая маска при дряблости и сухой коже. Разогреть 100 г меда, смешать с одной столовой ложкой толочка и двумя столовыми ложками молока. Накладывать на кожу на 10-15 минут, минуя область глаз, носа и рта.

Тонизирующая маска при дряблости и морщинах (при сухой коже лицо предварительно смазывают питательным кремом). Взбить белок одного яйца и соединить с одной столовой ложкой подогретого меда, смешанного с одной столовой ложкой толочка.

Маска для сухой бледной морщинистой кожи. Мед и оливковое масло в равных количествах смешивают до однородной массы и слегка подогревают. Смачивают в этой смеси марлевую салфетку и накладывают на кожу на 20 минут. Затем промокают лицо и шею бумажной салфеткой и протирают розовой водой.

Питательная маска при нормальной и сухой коже. Растереть один желток, в него постепенно влить одну

чайную ложку растительного масла, затем одну чайную ложку жидкого меда. Маску наносят на кожу не сразу, а слоями. Когда первый слой затянется пленкой, наносят второй и т.д.

Яично-медовая маска. Яичный желток растереть с одной чайной ложкой меда и одной чайной ложкой свежей сметаны или растительного масла. Смесь наносят на 15-20 минут.

Медово-творожная маска. Две столовые ложки творога растереть с 1 столовой ложкой молока и одной чайной ложкой меда. Смесь наносят на кожу на 20-30 минут.

Масками рекомендуются пользоваться не менее одного-двух раз в неделю. При этом следует помнить, что кожа шеи, независимо от кожи лица, всегда сухая, и пользоваться кремами и масками следует для этого типа кожи. Наносят на шею кремы и маски на середину снизу вверх, на боковые части — сверху вниз.

Маска для кожи шеи. Размять две вареных картофелины, добавить один желток, одну чайную ложку растительного масла и одну чайную ложку меда. Все хорошо перемешать. Накладывать на кожу на 20 минут, затем смыть водой и смазать питательным кремом.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на дневное и вечернее отделения на новый учебный год.

Техникум готовит: техникумов-технологов по специальности «Обработка материалов на станках и автоматических линиях», техникумов-механиков — «Тракторное и сельскохозяйственное машиностроение».

УСЛОВИЯ ПРИЕМА Принимаются граждане обоего пола: на дневное отделение — в возрасте до 30 лет, на вечернее — без ограничения возраста. В группу на базе средней школы на дневное и вечернее отделения студенты зачисляются на 2-й курс.

В приемную комиссию представляются:

документ о восьмилетнем или среднем образовании (в подлиннике); медицинская справка по форме № 86у, выданная лечебно-профилактическим учреждением по месту жительства;

пять фотокарточек (снимок без головного убора размером 3x4); выписка из трудовой книжки, заверенная начальником отдела кадров или руководителем предприятия, учреждения, организации (представляется имеющим трудовой стаж, а также поступающим на вечернее отделение);

лица, командированные на обучение предприятиями, стройками, колхозами, совхозами, учреждениями, организациями, представляются направлением по единой форме.

Прием заявлений на дневное отделение: на базе 8 классов — с 1 июня по 20 августа; на базе 10 классов — с 1 июня по 20 августа. На вечернее отделение: на базе 10 классов — с 3 мая по 20 сентября.

Прием экзаменов: на дневное отделение — с 15 июля по 20 августа; на вечернее отделение — с 7 по 14 августа, с 10 по 20 сентября.

Стипендией учащиеся техникума обеспечиваются на общих основаниях. Общежитием техникум не обеспечивает.

Приемная комиссия работает с 3 мая 1989 г. ежедневно (кроме воскресенья) с 9 до 17 часов, в субботу с 9 до 15 часов.

Техникум, старейший в Московской области, был создан в 1930 году, выпустил тысячи высококвалифицированных специалистов народного хозяйства. Он шагает в ногу с прогрессом и с этого года на его двух отделениях готовятся техника-технологи и техника-механики по обработке материалов на станках с числовым программным управлением. Ребята научатся хорошо чертить, работать на персональных компьютерах, получат навыки в составлении программ для обработки деталей на станках с ЧПУ, пройдут практику на заводе в современных цехах с автоматизированными линиями.

Помимо этого ребята получат рабочие специальности: слесарь-сборщик, токарь, фрезеровщик, оператор по станкам с ЧПУ.

Адрес техникума: г. Люберцы, Октябрьский пр., д. 114, тел. 553-29-70, 554-91-14.

5-7

КИНО

Кинотеатр «Орбита»

10 августа: «МАМА НА ДЕРЕВЕ» — 10; «УОЛЛ-СТРИТ» — 13, 18-30; «ТУРИСТЫ ЗАБАВЛЯЮТСЯ» — 11-20, 16, 21. 11 августа: «УОЛЛ-СТРИТ» — 13, 18-30; «ТУРИСТЫ ЗАБАВЛЯЮТСЯ» — 11-20, 16, 21.

Кинотеатр «Союз»

10 августа: «НЕОБЫЧНЫЙ ДРУГ» — 10; «АЛИ — БАБА И СОРОК РАЗБОЙНИКОВ» — 11-20, 17 (удл.); «ЛЮБОВЬ ВЫИГРЫВАЕТ» — 14, 20.

11 августа: «АЛИ-БАБА И СОРОК РАЗБОЙНИКОВ» — 11, 17 (удл.); «ЛЮБОВЬ ВЫИГРЫВАЕТ» — 14, 20.

Дом культуры завода им. Ухомского

10 августа: «МЕЛОДРАМА» — 19, 21.

Томилинский Дворец культуры «Звездный»

10 августа: «КУВЫРОК ЧЕРЕЗ ГОЛОВУ» — 12.

Лыткаринский Дворец культуры «Мир»

10 августа: «ФОНТАН» — 18, 20.

11 августа: «ПАПАШИ» — 18, 20.

МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПРИБОРОСТРОЕНИЯ

(бывший Всесоюзный заочный машиностроительный институт), Люберецкий филиал

продолжает набор студентов на первый курс по сокращенной форме обучения по специальности 1201 — «Технология машиностроения». Принимаются лица, имеющие среднетехническое образование машиностроительного профиля (техникум) со стажем работы по специальности не менее двух лет и работающие по избранной специальности. Срок обучения — 4 года, дипломного проектирования — 5 месяцев.

Заявления принимаются от лиц, изучавших в техникуме следующие дисциплины: советское право, экономика машиностроения, электротехника, технология конструкционных материалов, взаимозаменяемость, стандартизация и технические измерения, охрана труда. К таким специальностям относятся, например, обработка деталей резанием, эксплуатация и наладка станков с ЧПУ, химическое, компрессорное и холодильное машиностроение, сельскохозяйственные машины, подъемно-транспортные устройства, производство абразивного и алмазного инструмента, металлообрабатывающие станки и автоматические линии и др.

Обучение производится в филиале института: г. Люберцы, Октябрьский пр., д. 136, СПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина, т. 553-18-19 (с 18-00 до 21-00).

Зачисление без вступительных экзаменов, по результатам собеседования. Собеседование проводится по мере сдачи документов. Прием документов — до 10 сентября. Адрес: Москва, Стромынка, 20. Проезд: м. «Сокольники», тролл. №№ 14, 32, 41 до ост. «Депо Русакова», тел. 268-39-30, 268-55-19.

5-5

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ

приглашает на постоянную работу во вновь открываемую столовую школы гор. Дзержинского.

Срочно требуются: заведующая производством, повара, уборщицы, мойщицы посуды.

Приглашаются домашние хозяйки, пенсионеры (пенсия сохраняется).

Обращаться в отдел кадров треста столовых по адресу: г. Люберцы, ул. Кирова, дом 57. Телефон 554-31-73.

3-3

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ

приглашает на постоянную работу:

кладовщиков в столовые, квалифицированных бухгалтеров на предприятии треста с окладом 150 руб., буфетчиков, продавцов в магазины кулинарии, кассиров, официантов, поваров, кондитеров, мойщиц посуды, уборщиц, чистильщиков овощей.

Приглашаются домашние хозяйки, пенсионеры (пенсия сохраняется), студенты, учащиеся ПТУ на неполный рабочий день.

Обращаться в отдел кадров треста столовых по адресу: г. Люберцы, ул. Кирова, дом 57. Телефон 554-31-73.

Зам. редактора П. С. Бицуков.

НАШ АДРЕС: 140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 4.

Отделы: партийной жизни — 553-14-72; писем и бюро знакомств — 553-27-07; промышленности — 553-27-35; сельского хозяйства — 553-38-60; отв. секретарь — 554-52-74; корр. по строительству — 554-84-12; бухгалтерия — 554-32-16; ректорская, прием объявлений и фотокорреспондент — 553-26-83.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам.