

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

УЧРЕДИТЕЛЬ —
АДМИНИСТРАЦИЯ
РАЙОНА

Основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 15 декабря 1994 года
№ 90 (15986)

Цена
договорная

УТРЕННИЕ ЗВЕЗДЫ ИЗ КОРЕНЕВА

В тот субботний день зрительный зал Дома культуры «Коренево» был полон. Взрослые пришли посмотреть на достижения своих детей — что может быть лучше для доказательства родительской любви? Со вкусом оформленная сцена, световые эффекты, ведущие: фея — руководитель театрального коллектива А. И. Козмина и ее юный помощник — паж, которые профессионально вели конкурс «Утренняя звезда» — все это создавало атмосферу зрительского восторга и хорошее настроение. Номер за номером, один за другим, сопровождалось в лице ансамбля «Коренево» работало безотказно.

Жюри в составе А. П. Кузнецина — начальника управления Министерства образования РФ, Н. И. Кошелева — директора Красковской школы искусств, В. В. Абремковой — кандидата психологических наук, преподавателя школы эстетического воспитания, В. А. Шишкина — директора ДК «Коренево» судило по 5-балльной системе, но ни у кого рука не поднималась ставить плохие оценки.

Захватывающая ламбада задавала тон всему концерту. Еще не участвуя в школе Тамара Сарджвадзе, Катя Гушенкова, а уже так поют, что зачаровывают слу-

шателей. Первая девочка спела песенку «Про меня и муравья» и заняла 2 место, вторая — русскую народную «Березонька» (1 место). Слово возник на экране любимый мультик — это Аня Фомина нежно пела про мамонтенку, потерявшего свою маму (3 место). Оля Бухнина с песней «Ах вы, сени мои, сени» заняла 1 место в старшей группе. Всех покорила своей пластичностью и музыкальным слухом Вика Дорошенко. Практически все члены жюри поставили ей пятерки. В изящном черном костюме и шляпке Вика Холкина станцевала «Магдалену». Алла Алейникова («Беллиссима») была встречена дружными аплодисментами.

Ансамбли... По единодушной оценке зрителей победителем здесь стали Лариса Горевая и Лена Борисенко с танцем «Радиостейшен». Покорили мальчишки Алеша Зюзин, Алеша Замудряков, Дима Аристов, Олег Лахорнин, Дима Стрельников. «Ангелы тьмы» в черных костюмах на одном дыхании исполнили свой номер.

Были в конкурсе танец «Я так хочу», в котором были заняты мать и дочь — Галина и Надя Маховы. Их нельзя было оценивать по условиям, но дуэт заслужил особого приза. Многие из женщин, сидевшие в зале, по-доброму позавидовали этой маме, не отличавшейся от дочери ни азартом, ни умением веселиться от души. Конкурс позади. Все участники получили в награду конфеты, а победители еще и отдель-

ный подарок — мягкие игрушки фирмы «Либерти». Спонсировала конкурс школа охранных и телохранителей «Окинава» объединения «Правопорядок». Благодаря энтузиазму директора ДК, депутата Собрания представителей п. Красково В. А. Шишкина, его коллег этот очаг культуры, еще несколько лет назад дышавший на ладан, обретает второе дыхание. Один из островов в мире хаоса?

Э. ИВАНОВА
Фото О. Пучкова



ГОРОД — С ТЕПЛОМ

Что такое зимой жить в неотапливаемом жилище знаю не понаслышке. И тем понятней становится состояние тех люберчан, кто до недавних пор пребывали в такой ситуации. Но теперь все 850 домов муниципальной собственности с теплом. — Нелегким было вхождение в зиму, — признал председатель комитета по

жилищному хозяйству, транспорту и связи А. В. Сыроматников. — Для того, чтобы Люберцы могли нормально жить и работать в холодный период года, на запуск коммунального хозяйства из городского бюджета израсходовано около трех миллиардов рублей.

Но проблемы с финансированием муниципальных жилищных структур из областной казны, к сожалению, остаются.

Н. ГРАФСКИЙ

СОСТОЯЛСЯ АУКЦИОН

Фонд имущества Люберецкого района сообщает: 17 ноября 1994 г. состоялся аукцион по продаже имущества следующих предприятий торговли:

Наименование предприятия	Цена продажи имущества, руб.
ТОО «Фирма 33»	5 000 000
ТОО «Яблоко»	815 000
ТОО «Магазин № 66 «Продукты»	1 800 000
ТОО «Лесной»	4 000 000
ТОО «Магазин Продукты № 82»	350 000
ТОО «Водолей»	2 020 000
ТОО «Магазин № 104»	1 220 000
ТОО «У озера»	340 000

ОДЕЖДА — МАЛОИМУЩИМ

Люберецким Центром семейного воспитания и фирмой «Благородный дом» (генеральный директор В. В. Монетин) была проведена благотворительная акция. По словам директора Центра Н. Д. Тропина, теплую одежду (пальто, плащи, куртки) получили около двух тысяч детей и взрослых. Списки остро нуждающихся в помощи были представлены социальными педагогами и женсоветом микрорайона Красная Горка.

А. СЕРГЕЕВА

До окончания подписки на Люберецкую газету осталось 10 дней!

Чтение не для слабонервных

2 декабря в колодце канализационного стока на территории Промышленной академии (г. Люберцы, Комсомольский

КИТАЕЦ В КОЛОДЦЕ, ВОРЫ В КВАРТИРЕ

проспект, д. 4) обнаружен труп неизвестного мужчины-китайца.

Приметы: рост 160 см, волосы зачесаны назад. Одет: черная короткая куртка из кожаной кожи, слаксы сиреневого цвета, коричневый ремень с желтой пряжкой, белый пуловер, красная хлопчатобумажная водолазка, белые кроссовки.

В ночь на 4 декабря неизвестные проникли в школу № 59 (поселок Коренево) и похитили два телевизора «Юность-460». Принятиями мерами задержаны местные подростки, 1982 и 1979 г. р.

За совершение кражи из квартиры на улице Лорха того же поселка сотрудниками Малаховского ГОМ по горячим следам задержана местная жительница. Похищенное изъято.

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Вы еще не подписались на «Люберецкую газету»? Если нет, Вас ждут на почте. Стоимость подписки (с учетом доставки):
на 12 месяцев — 19850 руб.;
на 6 месяцев — 11250 руб.;
на 3 месяца — 6420 руб.

Оформив подписку на «Люберецкую газету», Вы будете застрахованы фирмой «Подмосковье» на 300 тыс. рублей, а также получите 15-процентную скидку при лечении в медицинской фирме «Лидор».

Спешите! Не откладывайте на завтра то, что можно сделать сегодня!

Российское объединение «ОПТИМАЛИСТ» проводит курс духовного и физического оздоровления личности по уникальному методу Г. А. ШИЧКО. 7 дней занятий, и вы навсегда избавитесь от лишнего веса, болезней и комплексов, раздражительности и депрессии, улучшите семейные отношения. Начало занятий — 19 декабря. Контактный телефон: 559-92-65 (ежедневно)

Акционерное общество «Строительное управление № 1» приглашает на работу ВОДИТЕЛЕЙ 1-2 класса. Оплата труда до 1 млн. руб. в месяц. За справками обращаться по тел: 554-71-22; 558-84-45

Маркетинг-центр «Ариэль» предлагает:
— гвозди строительные;
— трубы водопроводные;
— металлопрокат;
— краску;
— сетку «рабицу»;
— электроды.
Тел.: (095) 208-46-38; 208-90-97; 207-29-22
Факс: (095) 975-28-05

ОБЪЯВЛЕНИЕ
Комитет по социальной защите приглашает малообеспеченных инвалидов II группы (пенсия до 90 тыс. рублей в ноябре) получить материальную помощь по адресу: г. Люберцы, Октябрьский пр-т, д. 190, ком. 112. Вас ждут до 16 декабря с 9.30 до 12.30.

КАК ПРОИЗВОДИТЬ ДЕНЕЖНЫЕ РАСЧЕТЫ С НАСЕЛЕНИЕМ

Внимание предприятий (в том числе физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица), организаций, учреждений, осуществляющих торговые операции или оказания услуг населению

1. Согласно пункту 1в) Постановление Верховного Совета Российской Федерации от 18 июня 1994 г. № 5216-1 «О порядке введения в действие Закона Российской Федерации «О применении контрольно-кассовых машин при осуществлении денежных расчетов с населением» с 1 января 1995 года в Люберецком районе Московской области все предприятия (в том числе физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица), организации, учреждения, их филиалы и другие обособленные подразделения денежные расчеты с населением при осуществлении торговых операций или оказания услуг обязаны производить с применением контрольно-кассовых машин.

2. К применению разрешены модели контрольно-кассовых машин, внесенных в Государственный реестр контрольно-кассовых машин, используемых при осуществлении денежных расчетов с населением на территории Российской Федерации (по состоянию на 1 ноября 1994 г. разрешены к применению с 1 января 1995 г. модели: ОКА-4600; ОКА-4700; ОКА-4740; ОКА-400; ОКА-500; ОКА-2500; ЭКР-3101; ЭКР-2101; NCR-2113-503; NCR-213-1103; NCR-2113-3003; АСМ-100; ОКА-А100; ИВКО-01; ЗИХ-GOLD 260; установлен предельный срок использования ККМ моделей ОКА-1500; ОКА-1500.0; ОКА-1500.1; ОКА-4500; ОКА-4500.0; ОКА-4500.1; ОКА-4540 до января 1996 года).

3. При осуществлении денежных расчетов с населением следует руководствоваться:

— Законом Российской Федерации от 18 июня 1993 года № 5215-1 «О применении контрольно-кассовых машин при осуществлении денежных расчетов с населением»;

— Положением по применению контрольно-кассовых машин при осуществлении денежных расчетов с населением и «Перечнем отдельных категорий предприятий (в том числе физических лиц,

осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в случае осуществления ими торговых операций или оказания услуг), организаций и учреждений, которые в силу специфики своей деятельности либо особенностей местонахождения могут осуществлять денежные расчеты с населением без применения контрольно-кассовых машин (утверждены Постановлением Совета Министров — Правительства Российской Федерации от 30 июня 1993 г. № 745);

— «Порядком регистрации контрольно-кассовых машин в налоговых органах» (утвержден Приказом Государственной налоговой службы Российской Федерации от 11 августа 1993 года № ВГ-3-14/71);

— «Типовыми правилами эксплуатации контрольно-кассовых машин» (утверждены Министерством Финансов Российской Федерации 30 августа 1993 года № 104);

— «Порядком розничной торговли алкогольными напитками и пивом на территории Российской Федерации» (утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 сентября 1994 г. № 1088).

4. Ремонт и техническое обслуживание контрольно-кассовых машин осуществляется предприятиями, на которые решениями Администрации Московской области и Люберецкого района возложены функции региональных технических центров по обслуживанию контрольно-кассовых машин или непосредственно на предприятиях — изготовителях контрольно-кассовых машин.

5. Разрешенные к применению контрольно-кассовые машины реализуют:

— в Рязанском ПО «САМ» по адресу: 391000, г. Рязань, ул. Маяковского, дом 1, АОТ РПО «САМ»; телефоны: (0912) 79-66-12, 79-65-26;

— в Московском ТТЦ «Счетмаш-Центр» Курского завода «Счетмаш» по адресу: 107076, г. Москва, ул. Стромбынка, дом 25, строение 2, телефоны: 269-21-43, 268-32-44.

Государственная налоговая инспекция по г. Люберцы

На пожаре в городе Дзержинском погибла женщина. Случай для небольшого города неординарный. Он привел меня в пожарную часть N 11 от НПО «Союз», входящую в главное управление N 3 государственной противопожарной службы. Прошу прокомментировать трагическое событие начальника части Ивана Афанасьевича Будникова. Получаю не только ответ на интересующий меня вопрос, но и сталкиваюсь с целым клубком проблем.

Вернемся, однако, к случаю на пожаре. Можно ли было спасти женщину? Нет. Ибо из всего расчета на пожаре был всего один человек в лице заместителя начальника пожарной части подполковника Коренева. Он сумел вывести из зоны возгорания только мужчину.

Другой случай из пожарной хроники. В высотном доме, в так называемом лифтовом коробе, облюбованном местными юнцами под «гостиничный офис» со «спальными местами», старыми стульями, креслами и прочим хламом, произошло возгорание. В сложной обстановке боролся с огнем один человек.

Не зная всех пожарных премудростей, можно предположить, что один человек на пожаре значительно подвергает опасности и свою жизнь: можно надыхаться ядовито-дурманящим дымом и потерять сознание, можно оказаться под различными завалами... Здравый смысл говорит: второй человек для страховки просто жизненно необходим.

По инструкции, три человека в расчете - это минимум, - уточняет И. Будников. - Я нарушаю все правила, когда высылаю на пожар одного. Но не высылаю не могу, ибо это будет преступление. Он хоть что-то сделает... Но если пострадает пожарный, то виновным окажусь я.

Иван Афанасьевич, могут ли дзержинцы в сло-

жившейся обстановке спать спокойно?

- Нет, не могут. Вы час-

дет положительного решения по финансированию, то отделение пожарной охраны мо-

ство, что социальная обстановка в городе стала намного «пожароопаснее»: безмерно

просим мэра г. Дзержинского В.И. Доркина ответить через газету на этот вопрос - он волнует жителей города.

На работу в пожарную часть приглашаются бойцы и командиры расчетов. Зарплата - от 230 тыс.рублей, у офицеров - от 350 тыс.рублей. Предоставляется отпуск сроком 30 суток с бесплатным проездом к месту отдыха и обратно в любой город СНГ. Выдаются денежные пособия на лечение: бойцу - в размере оклада, жене - 50 процентов, детям - по 25 процентов.

И.ВЛАСЕНКОВ
На снимке: из «великолепной семерки» остались двое: майор С.В.Ковригин (слева) и старший сержант С.А.Сафронов.

Фото автора

ЛЮБИМЫЙ ГОРОД НЕ МОЖЕТ СПАТЬ СПОКОЙНО

Проблема

жет быть закрыто. Все пока безрезультатно.

Итак, в любой момент город может остаться без скорой пожарной помощи. А вызов машин из Люберец вряд ли решит проблему. Хотя бы потому, что в нужный момент может оказаться закрытым любой из железнодорожных переездов. А на пожаре человеческая жизнь подчас зависит от мгновенья. Да и не только в переездах дело. Люберецкие машины могут прибыть к месту только через 20-25 минут. Так не лучше ли иметь здесь, на месте, пару машин, пусть и с небольшим парком? По крайней мере, можно создать звено дымозащитников, способных спасти человека, который оказался в ловушке.

Надо учитывать и то обстоятельство, что социальная обстановка в городе стала намного «пожароопаснее»: безмерно

В результате пришлось численный состав сократить практически наполовину. Вместо трех автомобилей осталась одна. Мы писали об этом в газетах «Люберецкая правда» и «Угренские вести». Совместные встречи мэра В.И. Доркина, его заместителей с начальником Люберецкой пожарной охраны ни к чему не привели. Обещанные деньги к нам не поступили. Решить на сегодняшний день этот вопрос мэр не может.

В октябре работала комиссия из управления, проверяли нашу деятельность по обеспечению пожарной безопасности объектов, - продолжает Иван Афанасьевич. - Вывод: состояние боевой готовности неудовлетворительное. Составлено письмо, где администрации поставлены жесткие условия: если не бу-



ПРИНЯТ ЗАКОН О СОБСТВЕННОСТИ

На одном из последних заседаний депутаты областной Думы приняли Закон «О собственности Московской области». В свое время (а именно 14 сентября) он уже был одобрен Думой и отправлен на подпись главе администрации области. Однако Анатолий Тяжлов вернул Закон с заключением, в котором предлагалось исключить из текста ни много ни мало - девять статей. Затем последовал согласительный процесс, который становился уже нормой взаимодействия между Думой и администрацией. В результате обе стороны договорились, что Закон может быть принят в первоначальном виде, при условии, что из первой статьи исключается пункт, гласящий: «Права собственника принадлежат представляющему органу Московской области».

По всей видимости, это было соломоново решение, поскольку, собственность принадлежит не какой-либо одной ветви власти, а субъекту Федерации в целом. Этот аргумент не вызвал возражений и со стороны депутатов.

КАК ОПАСНО БЫТЬ БОЛЬНЫМ

Санаторий «Солнышко», расположенный в Чеховском районе Московской области, возможно, поменяет свою специфику. Обсудить целесообразность такой перемены решили члены комиссии Московской областной Думы по вопросам охраны здоровья, для чего и приехали в санаторий на выездное заседание.

310-ти миллионов рублей, выделенных на нужды санатория, явно недостаточно, чтобы дотянуть до конца года. Поэтому перед местными властями встал проблема перепрофилирования санатория - в туберкулезный, но уже с заботлением дыхательных путей, и передачи его в областной бюджет.

Пресс-служба Московской областной Думы

Мнение специалиста

Сейчас на каждом шагу только и слышишь: «рынок», «рыночные отношения», «рыночная экономика». Не уверен, что хотя бы половина из пользующихся этими понятиями имеет о них ясное представление. Пытаясь разобраться с определением понятия рынок, мы сталкиваемся с новыми понятиями: товар, стоимость, деньги, цена, полезность труда.

История свидетельствует: рынок существует несколько тысячелетий, поэтому было бы неверным отождествлять его с какой-то одной общественной системой (формацией), к примеру, с капитализмом. В той или иной форме и степени рынок существует в любом обществе, составляя неотделимую часть экономики.

Сама экономика в зависимости от масштабов подразделяется на две основные части: макро- и микроэкономику. Макроэкономика связана с общими экономическими процессами, на уровне общества - производство национального продукта (дохода), информация, безработица, государственный бюджет, торговый баланс. Опыт во многом объясняет, что надо делать государству, чтобы общество процветало.

Сторонником ее в постсоветской России был Егор Гайдар, который мало внимания уделял микроэкономике, что отрицательно сказалось на проведении экономической реформы. Микроэкономика, в свою очередь, связана с деятельностью отдельных экономических субъектов: потребителей, предпринимателей, фирм, наемных

РЫНОЧНАЯ ЛИ У НАС ЭКОНОМИКА?

работников, владельцев капитала. Микроэкономика объясняет, как и почему принимаются одни товары и игнорируются другие.

Экономика призвана решать три важнейших вопроса:

- что производить и в каком количестве;
- как производить, с помощью каких технологий и форм организации труда и производства;

- для чего производить - для личного потребления или для получения дохода.

В натуральном хозяйстве осуществляется непосредственное потребление жизненных благ и признание целесообразности затрат и труда. Здесь нет места обману, а стало быть, и товарам, рынку. Второй тип хозяйственной системы строится на производстве продукции (услуг) не для собственного потребления - «своими», а для использования «чужими». Такой подход носит свободный характер, между производителями и потребителями возникают отношения свободного обмена. А это и есть рынок.

Часть экономики, которая связана со свободным обменом между производителями и потребителями, носит название рыночной. Было бы большим заблуждением пред-

полагать, что в каком-либо обществе возможна чистая рыночная экономика, ибо все потребности людей и общества не могут удовлетворяться только через рынок. Столь же недопустимо отдавать все ресурсы общества в руки свободных предпринимателей.

Если в экономике преобладают государственная часть, как было совсем недавно в нашей стране, ее называют нерыночной или централизованной (административно - командной). Реальная же экономика всегда смешивает рыночную и нерыночную части в пропорциях, устраивающих все общество. Важно отметить, что такое смешивание противоположных типов экономических отношений является не только необходимым, но и неизбежным.

Проблема лишь в том, какова доля той или другой части. Они либо подавляют друг друга, либо эффективно взаимодействуют. В экономике взаимодействуют три сферы: рыночная, государственная, натуральная. Каждая из них функционирует автономно, но вместе с тем вступает в экономические связи с другими. К примеру, часть произведенной в натуральном хозяйстве продукции может быть направлена на рынок для обмена. Побывайте на лю-

бом московском рынке и вы в этом убедитесь воочию.

С другой стороны, часть жизненных благ из государственного сектора может поступить в натуральное хозяйство семьям (в виде пособий для детей, пенсионных выплат для нетрудоспособных - только в Люберецком районе более 75 тыс. пенсионеров и т.д.)

Однако когда речь идет о рынке, то это означает, что в экономике преобладают товарные отношения, то есть, отношения между субъектами, воплощенные в товаре или деньгах. Если на рынке строго соблюдаются правила торговли, уважаются интересы партнеров, свято блюдут нравственные принципы, то такой рынок называется цивилизованным. Он создается постепенно, его нельзя ввести в действие даже президентским Указом, от каждого субъекта рыночных отношений он требует высокой экономической культуры.

Убежден, что для создания цивилизованного рынка в нашем обществе потребуется не один десяток лет. Этот процесс будет зависеть от поведения каждого из нас. Чем правильнее мы станем осуществлять экономическую деятельность (потребление, производство, обмен, ответственность), тем быстрее войдем в цивилизованный рынок. И не в отдельно взятом регионе, а во всей России.

Н. ПАНТЕЛЕЕВ, лектор Люберецкого общества «Знание»

Вы спрашивали...

ОРИГАМИ - НАУКА ИЛИ ЗАБАВА?

Мои дети - один в школе, другой в детском саду - занимаются оригами. Их учат складывать из бумаги разные фигурки - лягушек, журавликов. Мне жалко школьное время сына: лучше бы учитель проводил дополнительные уроки математики.

А. СИДОРОВА

С просьбой прокомментировать ситуацию мы обратились к В. Г. АРТЕМОВОЙ, заместителю председателя комитета по образованию администрации района. Вот что она сообщила.

Оригами, как отдельный предмет, в люберецких школах не преподают. Вероятно, ребенок занимался оригами на уроках художественного труда. Обучение в государственной школе должно обеспечить необходимый стандарт образования. Но если есть возможность педагогической коллектив вводить дополнительные учебные часы на предметы, заложенные в базисном плане, в том числе заниматься оригами, то этой целью в прошлом году нашим комитетом были организованы специальные курсы, куда мы привлекали воспитателей детских дошкольных учреждений и групп продленного дня, педагогов начальных классов.

Что же такое оригами? Рассказывает главный методист красковского муниципального детского центра «Елочка» Г. Д. КОРЕШКОВА. Вот уже третий год она учит детей, занимающихся в центре, искусству оригами.

Оригами - производное от слов «ори» - что означает складывание и «ками» - бумага. Этот способ создания из бумаги разнообразных поделок зародился в Японии более тысячи лет тому назад. Со временем оригами стало украшением японского быта, народных праздников, карнавалов шестий. Это искусство получило широкое распространение во многих странах. Свидетельство тому - выставки, центры и клубы оригами.

На первый взгляд, фигурки выглядят лишь забавной, достойной только детского любопытства. Но при внимательном рассмотрении выясняется, что оригами по своей природе является целым разделом математики, т.к. здесь наглядно можно изучать закономерности поведения двухмерной плоскости в трехмерном пространстве. Оригаметрия - раздел математики, в котором изучаются пространственные формы и способы их измерения методом складывания бумаги. Трисекция угла - древняя геометрическая проблема, которую невозможно решить, используя циркуль и линейку. Эта же задача имеет легкое решение, если воспользоваться методом складывания бумажного листа.

Изготовление красочных поделок из бумаги приемом многократного складывания - увлекательное и полезное для детей дошкольников.

Ребенок радуется тому, что игрушка, сделанная своими руками, действует: кораблик плывет, самолет взлетает ввысь, лягушка прыгает...

ТОО «Экран»

предлагает

по низким ценам импортную и отечественную видео- и аудиотехнику. Доставка товара на дом. Гарантия 1 год. При покупке новых телевизоров принимаются старые в зачет стоимости новых. Возможно оформление покупки в кредит.

Наш адрес: пос. Малаховка, ул. Шоссейная, 12-А. Тел.: 558-52-01, 558-71-17.

Уважаемые люберецкие!

Открыт новый магазин «Стройматериалы». В продаже:

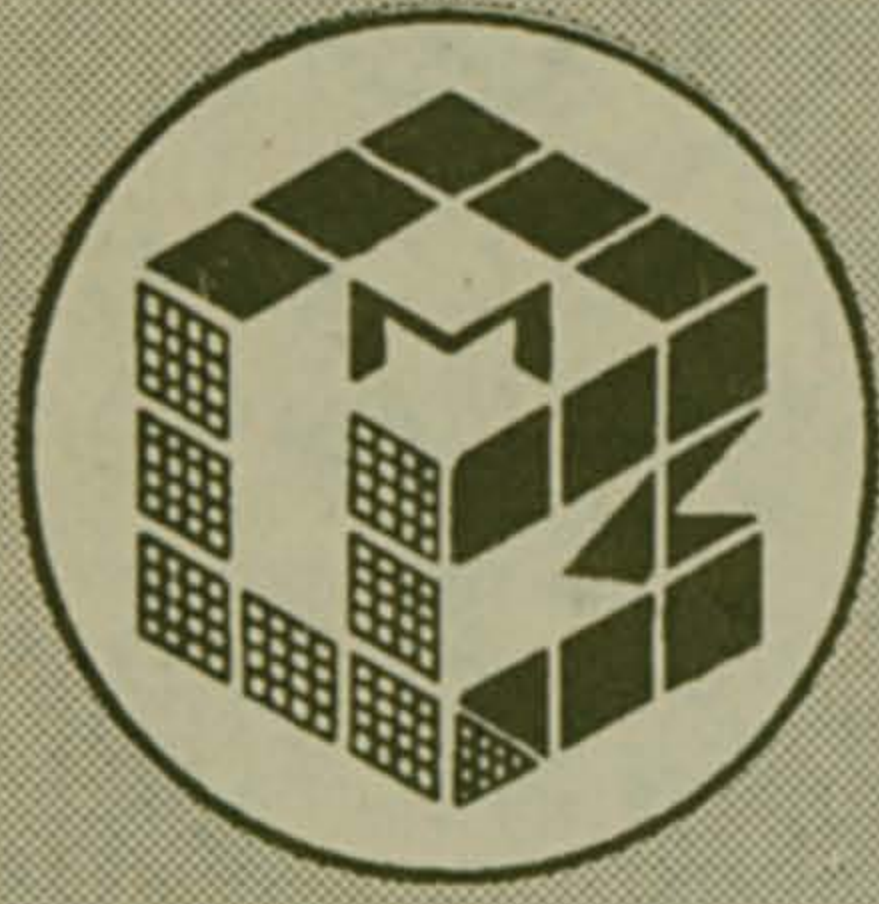
- 1. Стройматериалы
2. Хозтовары
3. Мебель
4. Бытовая химия
5. Автозапчасти.

Принимаем товары на реализацию от организаций. Ждем Вас по адресу: г. Люберецы, ул. Инициативная, 34, ост. автобуса «Кладбище».

ОРГАНИЗАЦИЯ

быстро изготовит и установит железные покрашенные ДВЕРИ, укомплектованные замками, глазком, задвижкой, стоимостью 550 тыс.руб. и узорчатые РЕШЕТКИ на окна, стоимостью 100 тыс.руб. за 1 кв.м.

Тел.: 554-40-45



БЕЗРАБОТИЦА - ПОИСК - ЗАНЯТОСТЬ

Специальный выпуск Люберецкого Модельного Центра занятости населения

ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ «ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА»

НА ТО ОН И ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ

Только оказавшись у критической черты, связанной с положением безработного, человек начинает искать пути для улучшения своей судьбы. Самостоятельно, способом «тыка», методом проб и ошибок. Жители нашего района — не исключение, хотя здесь и развернута активная кампания представления для всех и каждого Люберецкого модельного центра занятости населения.

Хочет напомнить еще раз, что эта — модель, созданная на основе межправительственного договора России и Германии для реализации политики занятости населения. Особую актуальность эта проблема приобретает в условиях перехода экономики России на рыночные отношения.

Центр занятости решает следующие задачи:

- оказывает содействие тем, кто потерял работу, ставит на учет граждан, нуждающихся в трудоустройстве;
- регистрирует безработных, назначает и выплачивает пособия, оказывает материальную помощь;
- выдает предложения по досрочному оформлению пенсий лицам предпенсионного возраста, для которых не нашлось подходящей работы;
- помогает в профессиональной ориентации взрослого населения и молодежи;
- бесплатно обучает новым профессиям граждан, имеющих статус безработного, организует повышение квалификации незанятого населения;

— консультирует население по вопросам занятости и трудового законодательства;

— содействует переезду и трудоустройству граждан в порядке набора и переселению семей;

— стимулирует создание новых рабочих мест, поддерживает предпринимателей, расширяющих сферу занятости населения;

— организует оплачиваемые общественные работы, трудовую деятельность на дому;

— занимается анализом и прогнозом рынка труда, разработкой районных программ деятельности населения.

В центре занятости создан постоянно обновляющийся банк данных о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на всех предприятиях, в организациях и учреждениях района. Это позволяет оперативно информировать

население о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

Кроме того, центр занятости выпускает различные информационные и методические материалы, публикует в периодической печати статьи о своей деятельности. А также проводит семинары по обмену опытом со специалистами центров занятости Московской области и других регионов Российской Федерации.

Важно отметить, что профессиональную подготовку сотрудников центра проводят специалисты аналогичных служб Германии, США, Канады, Дании, Швеции, Бельгии и других развитых стран Запада. В частности, федеральное ведомство по вопросам труда Германии представило Люберецкому центру современную технику, программные комплексы и компьютерную технологию.

Если у вас возникли вопросы или вы нуждаетесь в помощи, можете зайти к нам по адресу: Люберцы, ул. Комсомольская, 19, ЛМЦЗН или позвонить: 503-35-81.

На снимке: прием ведет главный специалист-психолог Раиса Ивановна Атаманова



За последние годы в структуре экономики района произошли резкие изменения. Идет рост численности работающих на предприятиях смешанных форм собственности (в 3,46 раза по сравнению с 1992 г.) и уменьшение численности работающих на предприятиях и в организациях государственной и муниципальной форм

собственности (в 2,27 раза по сравнению с 1992 г.) На рис. 1

практически всех видов промышленной продукции. В связи с этим будет идти дальнейшее высвобождение работников с предприятий и из организаций района.

Растет и скрытая безработица. В 1994 г. ее показатель составил 7,5%. В будущем году он увеличится до 10%. В связи с этим возрастет численность увольняющихся по собственному желанию. Многие из них попадут на рынок рабочей силы. На рынок труда попадут и выпускники различных учебных заведений, не нашедшие работы; демобилизованные из армии; длительно неработающие и освобожденные из мест лишения свободы (см. рис. 2).

Всего, по нашим прогнозам, в Центр занятости в 1995 г. обратится 105 тыс. человек. Учитывая наличие вакансий и их структур, каждый пятый из обратившихся будет трудоустроен. 14% пройдут переобучение на другую профессию. Около 30% будут получать пособие по безработице и около 2% отправится на досрочную пенсию.

Кроме того, Центром занятости планируется создать в 1995 году на средства Фонда занятости 300 дополнительных рабочих мест, из них — 80 для инвалидов; направить на общественные работы до 200 человек и трудоустроить на сезонную работу в летнее время около 500 подростков. Материальная помощь по компенсации неполного рабочего дня и отпуска без сохранения содержания будет оказана 3000 человек.

Л. ЕЛИНОВСКАЯ, гл. специалист по статистике сводно-экономического отдела

Экономика: рынок труда ПРОГНОЗ НА 1995 ГОД



Рис. 1

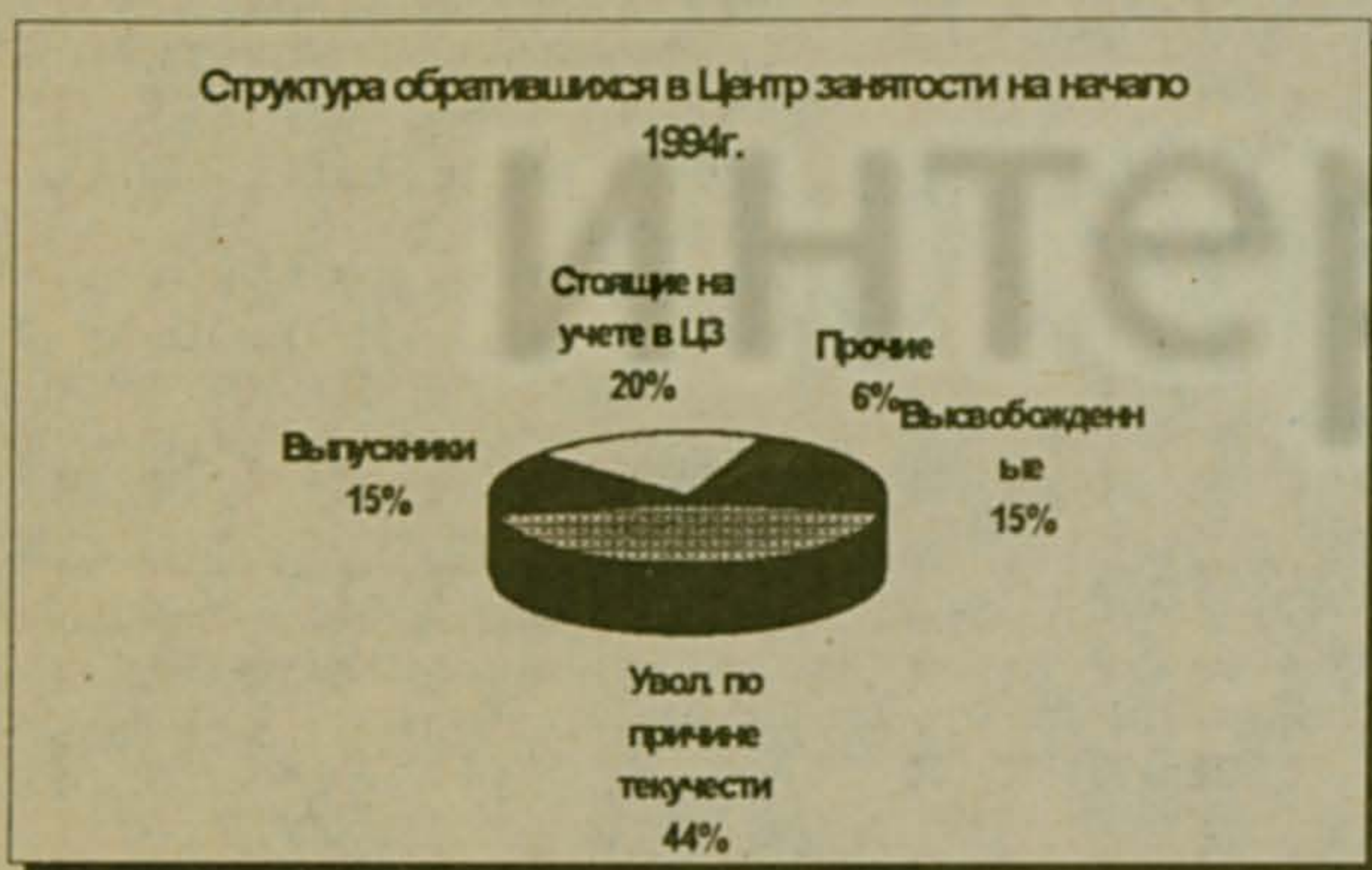


Рис. 2

Вы спрашивали...

МОЖЕТ БЫТЬ, Я ПРИРОЖДЕННЫЙ СТРАХОВОЙ АГЕНТ?

«Требуются страховые агенты», «Приглашаем на высокооплачиваемую работу страховых агентов», «Страховой компании нужны агенты с опытом подобной работы»... Сейчас такие объявления в средствах массовой информации не редкость. Но почему их нужно так много и что это за профессия?

С. ПОПОВ

г. Лыткарино

До поступления этого вопроса сомнений в том, что профессия страхового агента — проще простого, не возникало. Но теперь они появились. Помочь читателю вызвалась Людмила Александровна КУЗИНА, главный специалист-психолог Центра занятости. Она постоянно присутствует среди вакансий Люберецкого центра занятости вот уже два года. Для этой профессии нет медицинских противопоказаний, отсутствуют возрастные ограничения для совершеннолетних граждан. Работать страховыми агентами могут и мужчины, и женщины. Как известно, безработица в России особенно сильно ударила по женщинам. А возможность трудиться по свободному графику позволяет привлекать и слабозащищенные слои населения (лиц предпенсионного возраста, женщин с малолетними детьми и т. п.).

Оплата труда страховых агентов, как правило, составляет определенный процент со сделки. Страховые компании, приглашающие на работу агентов, берут на себя заботу об их обучении. Что же способствует успешной карьере страхового агента? Попробуем использовать результаты внимательного взгляда психологов на его работу. Знание ее психологических аспектов даст вам возможность понять, стоит ли вообще браться за это дело, какова вероятность успеха именно для вас в такой работе.

С другой стороны, если вы решили все-таки попробовать, то будете заранее знать, над какими чертами характера вам следует поработать, чтобы повысить эффективность своего труда. Только серьезный анализ своих возможностей поможет принять правильное решение.

Словом, страховой агент — профессия психологическая. Успех его прежде всего зависит от способности «найти дорожку» к людям, правильно оценить клиента, суметь убедить его, подвинуть на заключение договора. Психологи определили, что страховой агент — не только профессия, но и своеобразный склад характера. Опытные страховщики узнают коллег буквально по лицу. Хорошие страховые агенты похожи друг на друга по характерному личностному профилю, который выявляется и у 18-летней девушки, и у 60-летнего полковника в отставке.

Среди главных профессионально важных качеств страховщика — живость и общительность, а лучшие специалисты обладают еще и чувством юмора. И вообще, вопреки распространенному предубеждению, страховой агент — работа живая и интересная.

Главная трудность в том, что большинство наших сограждан отнюдь не готова страховать. А страховому агенту приходится преодолевать психологические барьеры и делать граждан и организации клиентами своих компаний.

Чем же занят агент на своем рабочем месте? Во-первых, подыскивает потенциального клиента и убеждает его в том, что ему следует купить страховые услуги именно у данной страховой компании и именно на предлагаемых (т. е. наиболее выгодных для компании) условиях. Во-вторых, он — просветитель. Никакие статьи в прессе или телевизионные передачи не заменят живого общения с человеком при формировании страховой культуры.

В-третьих, он экономист. В считанные минуты он должен прикинуть степень риска и выгодность сделки для компании и для клиента, оценить его платежеспособность. И еще. Ему нужно говорить на одном языке с финансовыми директорами и главными бухгалтерами предприятий и организаций. В-четвертых, он обязан чувствовать хитрого клиента, собирающегося надуть страховую компанию. В-пятых, он менеджер. Его работа настолько разнообразна по содержанию, разбросана во времени и пространстве, что без четкой организации собственной деятельности, без «искусства руководить собой» с ней справиться очень трудно.

В-шестых, он, практически, психолог, поскольку должен находить контакт с людьми, говорить с каждым человеком на его языке, уметь убеждать, преодолевать психологические барьеры.

Профессионально важны для страхования агента такие качества, как энергичность, высокая подвижность. Хорошие страховые агенты редко получают из кабинетных работников. И наоборот, руководители страхового бизнеса, начинавшие свою карьеру с низов, нередко выражают ностальгию по «полевой работе».

Еще очень нужен азарт. Хороший страховой агент получает удовольствие от самого процесса работы с клиентом, а не только от комиссионного вознаграждения. В страховом деле серьезные достижения чередуются с полосуками неудач. Поэтому с этой деятельностью хорошо справляются те, кого неудачи не обезоруживают, не ввергают в растерянность и апатию, а, наоборот, мобилизуют. Страховому агенту нередко свойствен некоторый авантюризм, в отличие от тех, кто предпочитает жить на гарантированную зарплату.

Перечисленные качества обычно бывают связаны в человеческом характере с высокой степенью внутренней свободы, стремлением к независимости. Большинство хороших страховых агентов — типичные «кошки, гуляющие сами по себе». Надо сказать, что это делает их людьми, плохо управляемыми. Вместе с тем, по складу личности и по образу деятельности страховой агент очень близок к бизнесмену. И его работа может послужить хорошим тренировочным «полигоном» для тех, кто желает испытать себя в самостоятельной предпринимательской деятельности.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ МОДЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

17 декабря 1994 года с 10.00 до 14.00 приглашает на Ярмарку вакансий и учебных мест.

Посетители Ярмарки смогут решить вопрос трудоустройства, непосредственно общаясь с представителями предприятий, учреждений и организаций Люберецкого района и г. Москвы; получить бесплатно:

- сведения о наличии свободных рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях района и г. Москвы;
- юридическую консультацию по вопросам занятости и трудового законодательства;
- консультацию о возможности профессионального обучения незанятого населения;
- помощь в профессиональном самоуправлении с использованием компьютерного тестирования.

Ждем вас по адресу: г. Люберцы, Октябрьский проспект, дом 200-А, городской Дворец культуры.

Советы психолога

ЕСЛИ ВАМ ПРЕДСТОИТ УВОЛЬНЕНИЕ

Все в России стремительно меняется. На предприятиях укорачивается рабочая неделя, вводятся вынужденные отпуска из-за отсутствия работы, сплошь и рядом низкие заработки. Многих ожидает выбор новой профессии, нового трудового пути.

Процесс трудоустройства осложняется и требованием расположения места работы недалеко от дома. Столь высокие запросы нередко бывает трудно удовлетворить даже с помощью арсенала оснащения и средств Центра занятости. Не удивительно, что человек в результате терпится, заходит в тупик. А причина такого положения бывает психологическая — установка на абсолютную реализацию требований к рабочему сохранению социального статуса в новых условиях.

Особенно трудно приходится женщинам. Безусловно, отрицательным следствием этого является затягивающийся период безработицы. Человек снижает активность в поисках работы, поскольку теряет надежду на благополучный исход, его настроение ухудшается. Постепенно приходит понимание того, что нужна какая-то коррекция позиции в отношении трудоустройства. Именно в таком состоянии клиенты попадают на прием к профконсультанту. Причем, нередко уже с готовностью приобрести новую профессию.

Эти лица, которые, как правило, длительное время являлись клиентами нашего Центра и уже поняли, что маловероятно подобрать работу по прежней специальности (напрямую, инженера или технолога) и необходимо получить новую, пользующуюся спросом на рынке труда. Часто заказ на переобучение включает главным условием «работу за столом».

Какие же из престижных профессий отвечать этому требованию? Любому ли желающему они подходят? Рассмотрим этот вопрос на примере двух общеизвестных профессий — бухгалтера и секретаря-референта. Действительно, потребность в них у новых структур все еще не исчерпана. Однако требования к компетенции этих специалистов постоянно растут. Для работы бухгалтером необходим минимальный стаж по избранной специальности 3 года. Руководители предприятий избегают принимать на работу и лиц с курсовым образованием, независимо от стажа.

Поэтому курсовое обучение мы рекомендуем только в некоторых случаях. Например, вы экономист, знакомы с бухгалтером, вам приходи-

довой деятельности, но не в последнее время. Для того, чтобы претендовать на должность бухгалтера, необходимо знать новые формы бухгалтерской документации, изменения в законодательных актах. В этом случае целесообразно (и достаточно) пройти курсовое обучение, которое сделает вас конкурентоспособным.

Однако перед тем, как принять решение об изменении профиля работы и в этом случае нельзя упускать из виду следующее важное обстоятельство: рассчитывать необходимо на работу главного бухгалтера, ибо в новых кадрах нуждаются малые предприятия, где, как правило, имеется только одна бухгалтерская единица. Опыт показывает, что далеко не каждый опытный главбух соглашается на такую работу.

А теперь — о секретаре-референте. Так ли проста эта специальность? Ушло время секретарей, от которых требовалось умение владеть печатной машинкой на любительском уровне, отвечать на телефонные звонки и встречать гостей руководителя. Рынок труда делает запрос на компетентных специалистов: молодых женщин с высшим образованием, знакомых с современной офисной техникой, с навыками работы на компьютере. Все чаще встречаются запросы на секретарей, владеющих иностранным языком. Поскольку потребность в секретарях испытывают в настоящее время частные компании, понятно, что секретарь представляет культурный уровень офиса.

Но даже если вы соответствуете всем вышперечисленным требованиям или прошли переобучение и получили недостающие вам навыки, на вашем пути трудоустройства будет еще одно существенное препятствие — отсутствие опыта работы. Так же, как и бухгалтеру, секретарю для успешного трудоустройства необходим стаж работы 2-3 года. Поэтому ваше решение должно быть хорошо обоснованным, чтобы получить реализацию в жизни. Что же для этого предпринять? В первую очередь присмотритесь к рынку труда, изучите его внимательнее. Для этого мы советуем обратиться к регулярно выпускающимся газетам «Работа для вас», «Приглашаем на работу», «Из рук в руки» и к другим изданиям, где есть предложения работы.

Воспользуйтесь тем, что Люберецкий район вблизи Москвы, а это значительно расширяет ваши возможности трудоустройства. Сами попробуйте предложить свои услуги организациям, которые объявляют о подходящих вам вакансиях. Это поможет вам увидеть реальную картину на рынке труда, определить свое соответствие его требованиям, сделать вывод о недостающих умениях и навыках, возможности их приобре-



Для облегчения этой задачи психологи одного из центров занятости Санкт-Петербурга разработали следующий опросник:

- 1. Перечислите организации, в которых вы работали, ваши должности и стаж работы в каждой.
2. С какой техникой вы умеете обращаться?
3. Какое образование или профессиональную подготовку получили, включая школы профессионального мастера, курсы переподготовки?
4. Чем занимаетесь в свободное время?

Прочитайте ответы и попробуйте определить, какому роду занятий вы могли бы посвятить себя, кроме основной вашей профессии.

Самое главное — не снижайте активности при поиске работы. Не падайте духом, если приходится выслушивать отказы. Проявляйте гибкость при выборе новой профессии, условий работы. Это не просто, требует преодоления психологических барьеров, но необходимо для достижения главной цели — трудоустройства.

Пусть напутствием в этом сложном деле послужит взгляд Рона Хаббарда, известного американского психолога, на проблему незанятости: «Работа не всегда приятна. Однако наиболее несчастны те, кто ведет бесцельный, праздный образ жизни: дети хнычут, когда им нечего делать, тупость безработных, даже получающих пособие, стала легендарной. Пенсионер, которому нечего добиваться в жизни, чахнет и умирает от безделья, как доказано статистикой. Даже турист, которого реклама агентства путешествий заманила обещаниями удовольствий, доставит своему гида немало неприятностей, если тот не найдет для него какого-то занятия. Печаль можно развеять просто занявшись чем-то. Трудовые достижения значительно повышают настроение. Можно фактически продемонстрировать, что продуктивность — основа хорошего настроения».

Л. КУЗИНА, главный специалист отдела профессионального консультирования и обучения

КАК СТАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ

- объема и вида деятельности;
- наличия помещений;
- формирования капитала.

Вы решили стать предпринимателем, организовать свое дело? Решили заняться предпринимательством, несмотря на экономический спад, инфляцию, высокую плату за кредит, неразвитую рыночную инфраструктуру, недостаточную законодательную базу? Все это — огромный риск.

Создавая собственное дело, вы должны иметь в виду, что организуете эту работу за свой счет, принимаете на себя финансовую, материальную и социальную ответственность. Опыт показывает, что лишь небольшая часть людей имеет способность организовать свое дело.

Создавая свое предприятие или занимаясь индивидуальной предпринимательской деятельностью, вы помогаете решать важнейшую социальную и экономическую задачу — наполнение рынка товарами или услугами. Проверить свои возможности, т. е. пройти тестирование и получить необходимые консультации, вам помогут работники службы занятости.

Малым бизнесом может заниматься человек, обладающий знаниями в избранной сфере деятельности, стремящийся достичь определенных успехов и готовый отказаться от прежней работы. Немаловажное значение в решении стать предпринимателем имеет наличие начального капитала и возможность привлечь финансовые средства со стороны Центра занятости населения.

При недостатке знаний и опыта важно иметь желание пройти курс обучения предпринимательству.

Могут создаться и действовать малые предприятия разных форм собственности.

Выбор организационно-правовой формы зависит от многих факторов: - спрос на продукцию или вид услуг, которые вы собираетесь производить или оказывать.

Если у гражданина достаточно денежных средств, он может создать частное или семейное предприятие, если недостаточно, то можно объединить свои средства и создать товарищество с ограниченной ответственностью.

После того как вы оценили собственные возможности, сделали выбор в пользу создания МП, вам следует составить технико-экономическое обоснование (бизнес-план) и программу конкретных путей реализации мероприятий.

Разработка бизнес-плана позволит вам еще раз оценить свои возможности. Бизнес-план просматривает независимый эксперт и дает заключение о целесообразности открытия МП.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными и желающими организовать собственное дело, ЛМЦЗН оказывает следующие услуги:

- знакомит с нормативными документами, рекомендациями, тестами;
- предлагает обучение основам рыночной экономики;
- знакомит с порядком и условиями предоставления компенсации для возмещения части расходов по созданию собственного дела.

Прежде чем выделить предприятие средства, ЦЗН должен:

- всесторонне изучить положение дел на данном предприятии;
- ознакомиться с учредительными документами (Уставом, Учредительным договором, приказом и т. п.);
- выяснить вид собственности, может ли кредит предприятию наладить производство.

ЦЗН вправе осуществлять контроль и оказывать содействие предпринимательской деятельности гражданина в течение года с момента начала срока действия договора.

Е. СУЧКОВА, начальник отдела взаимодействия с работодателями

Наши консультации Поговорим о пользе общения с молодежью

Два года работает в Центре занятости отдел профконсультаций молодежи. Без преувеличения за это время услугами его специалистов воспользовались две трети старшеклассников нашего района. Во всех школах хорошо знают наших консультантов.

Однако и сейчас еще от родителей и учителей можно услышать: зачем нужны ваши консультации? Есть ли от них польза? Что ж, давайте поговорим о пользе.

Итак, профориентация. Это информирование в первую очередь учащихся, а также их родителей и учителей. Мы усвоили, что подросткам недостает именно свежей и своевременной информации о профессиях и путях их получения. Встречаясь с учащимися в школах, профконсультанты информируют их о состоянии рынка труда в районе, области, об услугах Центра занятости, о схемах поиска профессии, об ошибках при выборе, проводят тестирование.

Консультации. Эффективность групповых консультаций зависит от условий их проведения и отношения администрации школ. К сожалению, констатируем: профконсультации не всегда находят понимание со стороны завуча, администрации, директора школы. Для нас же самым большим признанием работы отдела является то, с каким удовольствием приходят на консультации ребята из 9-11 классов. Это и неудивительно: отдел профконсультаций — это то место, где подростки получают не только информационную и социальную помощь, но и психологическую.

А. ДМИТРИЕНКО, гл. специалист-профконсультант молодежи

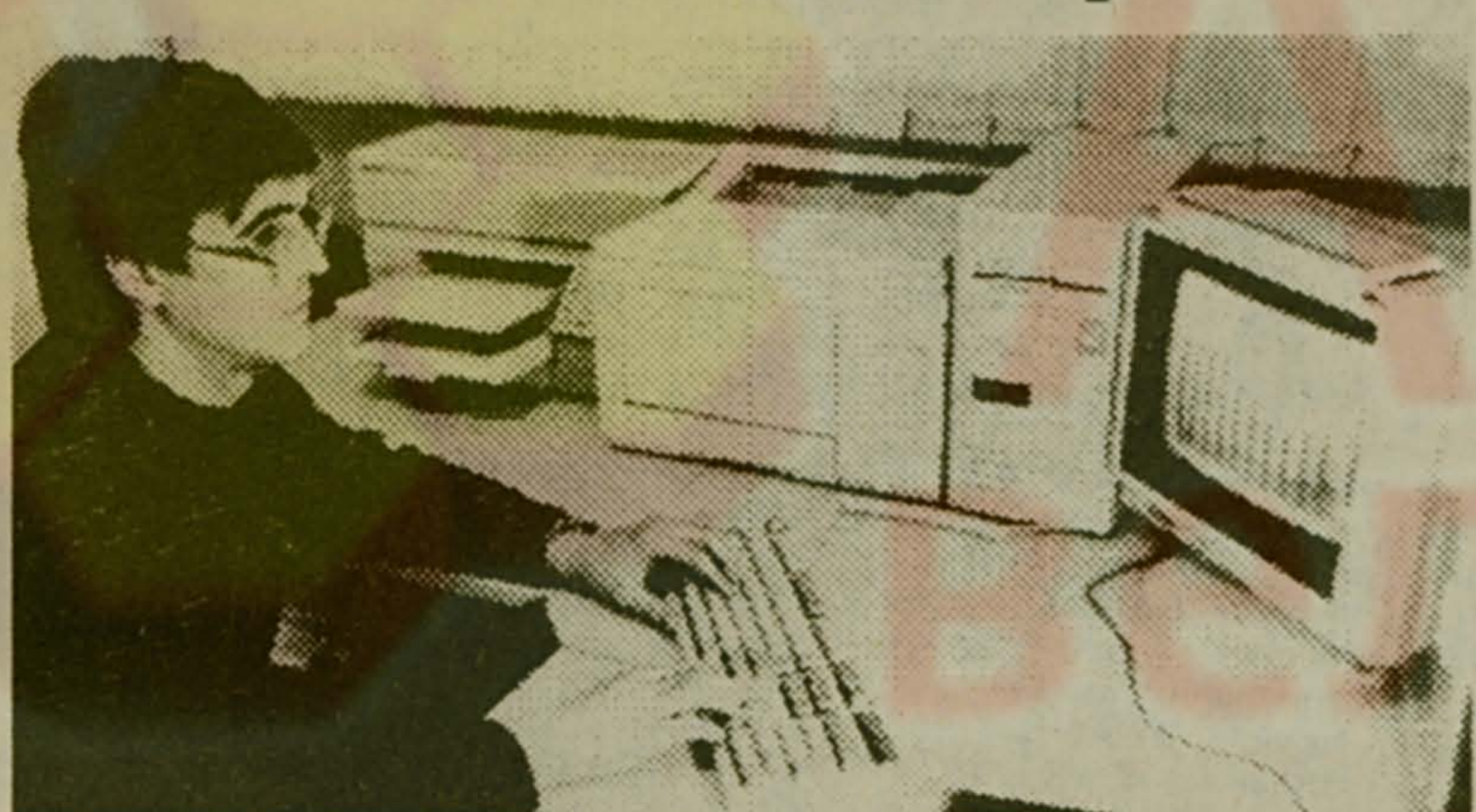
На снимке: Анжела Дмитриенко ведет консультацию



Тезис о том, что выпускники ищут в будущей профессии престиж и высокий доход подтверждается в ответах на во-

Социологический опрос

ПОВОЕРНУТЬ ПТУ ЛИЦОМ К РЫНКУ ТРУДА



существует. По полученной специальности намерены работать 27% респондентов.

Большинство выпускников не имели направления на работу и им приходилось заниматься самостоятельным поиском работы. Для этого в основном (52%) обращаются к родственникам, друзьям, знакомым; более трети респондентов (34%) поиском работы не занимались вообще. Через Центр занятости собирались искать работу 20% опрошиваемых.

Основным критерием выбора места работы является размер заработной платы (60%) и престиж профессии (34%).

Дальнейшего всестороннего изучения требует тот факт, что выпускники в подавляющей своей массе (78%) готовы искать другую работу, не связанную с профессией, полученной в учебном заведении. В этой ситуации необходим деталь-

ный анализ: какие мотивы побуждают юношу или девушку поступать на то или иное отделение, в то или иное учебное заведение?

При поиске другой про-

В настоящее время на рынке труда Люберецкого района сложилась непростая ситуация с трудоустройством выпускников ПТУ и техникумов. Она характеризуется целым рядом проблем, требующих незамедлительного решения. В поисках путей их решения Люберецкий модельный центр занятости населения провел социологическое исследование (анкетирование) среди выпускников ПТУ.

Объектом исследования были выпускники двух училищ Люберецкого района (ВПУ № 10 г. Люберцы и СПТУ № 50 г. Дзержинского). Определялось отношение выпускников к проблеме дальнейшего трудоустройства.

Целью опроса было: - выяснение профессиональных намерений выпускников; - наличие или отсутствие обязательного распределения; - степень информированности о путях и возможностях трудоустройства; - выявление наиболее значимых критериев при выборе будущего места работы.

Анкетирование, как метод социологического исследования, было выбрано потому, что оно дает возможность автоматизированной обработки полученной информации, позволяет охватить учебные группы за небольшой промежуток времени.

Выборка, которая использовалась для анализа результатов опроса, имела следующую характеристику:

- ВПУ № 10: автослесарь — 39 человек, электрогазосварщик — 20 человек;

- СПТУ № 50: оператор станков с ЧПУ — 9 человек, аппаратчик химического производства — 14 человек.

По полу выборка содержала 12 женщин и 70 мужчин.

Вопрос анкеты о существовании в учебном заведении обязательного распределения для выпускников по различным специальностям позволял выяснить, какой их процент и по каким специальностям пополнят рынок труда в районе.

фессии всего 16% опрошенных высказали желание получить профконсультацию у специалиста Центра занятости. Остальные — затрудняются высказать свое мнение по этому вопросу.

В отношении интересов сфер хозяйства, где хотели бы работать выпускники, можно сделать следующие выводы: - поскольку процент желающих работать в транспорте (36%) приблизительно совпадает с количеством автослесарей (48%), принявших участие в анкетном опросе, то у этой группы выпускников наиболее устойчивые профессиональные интересы;

- часть выпускников (34%) желает пойти в коммерцию по двум наиболее значимым причинам: 1) коммерция — это престиж; 2) коммерция — это высокая заработная плата.

прос о значимости критериев при выборе будущего места работы. Так, большинство выпускников на первое место при выборе работы поставили такие критерии, как размер заработной платы (80%) и престижность (65%).

Исходя из вышеприведенного анализа социологического опроса среди выпускников средних учебных заведений Люберецкого района, следует необходимость более детального изучения проблемы работодатель-выпускник, с определением места Центра занятости в их взаимоотношениях.

В районе достаточно много вакансий для трудоустройства по таким специальностям как автослесарь, электрогазосварщик. Поэтому встает вопрос, почему нет распределения и выпускники не получают направления на работу?

Можно предположить, что причины здесь следующие:

- отсутствие связей между предприятиями и учебными заведениями и между учебными заведениями и Центром занятости;

- нежелание предприятий брать молодых специалистов;

- нежелание выпускников работать по полученной специальности.

Вывод один: необходимо более тесное планомерное сотрудничество в сфере ПТУ — Центр занятости.

Л. ВАСИЛЬЕВА, нач. отдела профессиональной консультации молодежи С. АНТРОПОВ, главный специалист-социолог

На снимке: Станислав Федорович Антропов на рабочем месте

Это интересно

Все мы потребители товаров и услуг, и должны отстаивать свои права на получение качественной, добротной продукции.

ПОД ЗНАКОМ СЕРТИФИКАТА

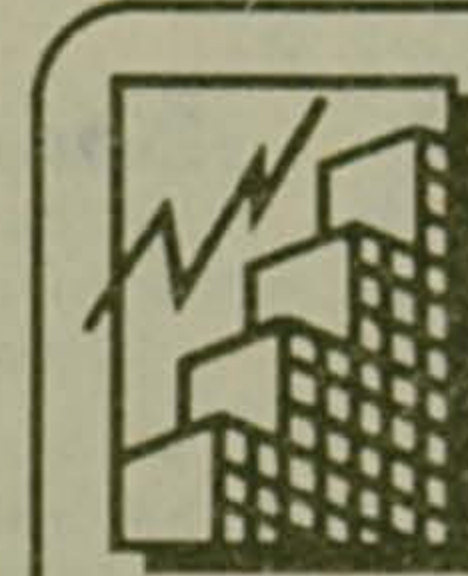
ностей, обязательное получение сертификата — специального документа о качестве собственной деятельности.

рессы Люберецкого района представляет и отстаивает Коломенский центр стандартизации, метрологии и сертификации...

Положим, в этом году специалисты одного из его подразделений — Испытательного центра выдали в районе на различные виды пищевой продукции 127 протоколов испытаний.

Утчит критику, улучшат потребительские свойства — получают и они сертификат соответствия. Другая сторона нашей работы — проверка торговых предприятий, расположенных на территории города и района.

также факты нарушений при использовании несоизмерительной техники, случаи обвеса и обчета покупателей. Однако убежден, что список «попавших на заметку» в районе далеко не полный.



По многочисленным просьбам читателей мы начинаем серию публикаций, цель которых — помочь гражданам и предприятиям уберечь и преумножить свои денежные средства в условиях нестабильного рынка.

ЧЕЛОВЕК, БАНК, РЫНОК Как выбрать свой банк

Прежде всего, один совет: не имейте дело с «финансовыми пузырями» — пирамидами, поставленными на голову.

Как в прямом смысле — открыты сберегательные отделения банка на 9 люберецких отделениях связи и 3 иногородних филиалах...

СПЕЦОДЕЖДА ИЗ КРАСКОВА АО «Спецодежда» производит и реализует оптом и в розницу по низким ценам: куртки утепленные, брюки утепленные, рукавицы, костюмы х/б, костюмы для нефтяников, геологов...

ОВО ПРИ ЛЫТКАРИНСКОМ ОВД приглашает на работу мужчин в возрасте до 35 лет, прошедших службу в Вооруженных Силах, годных по состоянию здоровья, образование не ниже среднего, с заработной платой от 300 тыс. рублей в месяц и выше.

ХОЛОДИЛЬНИКИ, МОРОЗИЛЬНИКИ, стиральные машины, плиты отечественные и импортные. Гарантия 3 года. Доставка: 503-76-64, 301-78-86, 323-48-98

Иньвестиционная компания ХОПЕР НАЧАЛА ОТКРЫТУЮ ПРОДАЖУ привелигированных акций второго выпуска Акционерных обществ открытого типа "Хопёр-Негоциант" - прибыль каждый день! "Хопёр-Классик" - отличный доход на акции!

ВНЕШНЕТОРГОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ приглашает на постоянную работу: секретаря-делопроизводителя со знанием английского языка, машинописи, компьютера; товаровед с опытом работы в оптовой торговле; коммерческих агентов по сбыту импортных товаров. Тел.: 557-52-33, 557-46-11

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ * Льготное налогообложение. Руководителем ВТК — 90% чистыми от суммы договора, в т. ч. НДС. Тел.: 557-39-03 * Врач-нарколог: лечение алкоголизма, гипноз, кодирование с выездом на дом. Тел.: 559-00-94 * Лечение запоев — психиатр. Код. Раскод. SIT. NIT. S. VFT. терапевт. ЭКГ на дому. Тел.: 559-52-19 * Продаются шенки дога. Окрас тигровый. Дорого. Тел.: 175-56-35. Катя (после 20.00) * Антикоррозийная обработка, подкрылки, декоративные элементы, сигнализация (пр-во США). Тел.: 554-73-78, 554-53-40 * Бытовки с доставкой от 1200\$. Тел.: 322-84-13

Инновационный Банк Экономического Сотрудничества. Увеличены ставки по всем видам вкладов. Для предприятий по депозитным счетам до 180 % годовых. По частным вкладам до 190 % годовых. По ценным бумагам до 150 % годовых. По валютным вкладам до 20 % годовых.

Фирма "ДИКОМ" предлагает: Новинка! TV "SHIVAKI 208" — 1016 тыс. руб. Видеоплеер пишущий "SHIVAKI M-16" — 618 тыс. руб. Видеоплеер пишущий "SHIVAKI M-29" — 560 тыс. руб. Фирменная годовая гарантия. TV SHARP 21 BSC — 1320 тыс. руб. TV SONY 14 DK1 — 1038 тыс. руб. Моноблок FUNAI 1400 — 1450 тыс. руб. Тел.: 503-34-09

АОЗТ «Лидор» лечит медицинскими пиявками: гипертонию, варикоз, парадонтоз, тромбофлебиту, стенокардию, все сосудистые заболевания и т. д. Адрес: г. Люберцы, ул. Новая, д. 8а (в районе ст. Ухтомская). Тел.: 503-04-55, 503-35-09, 553-28-26.

Люберецкий Модельный центр занятости населения приглашает на предприятия и в организации нашего района: страхового агента от 10 до 30% от сделки; инженера-конструктора по конструированию нестандартного оборудования 500 тыс. руб.; электромеханика по лифтам 250 тыс. руб.; водителя автопогрузчика 400 тыс. руб.; трактористов 400 тыс. руб.; печатников офсетной печати 150 тыс. руб.; резальщика 150-170 тыс. руб. Тел.: 551-14-66 с 9 до 17.00

ОТДЕЛОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ для офисов и квартир с доставкой производство Югославия — Шпатлевка — Облицовка — Краска — Пропитка по дереву * СТРОЙМАТЕРИАЛЫ * СРУБЫ, ХОЗБЛОКИ, БАНИ (комплектация) * СТЕКЛО Магазин-склад на Опытном Поле, 3-й км Новорязанского шоссе Тел.: 559-47-44