

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 8 сентября 1971 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 143 (10317)

Цена 2 коп.



ОПЕРЕЖАЯ НА ДЕНЬ

Предоктябрьская трудовая вахта в полном разгаре на сборочном участке Люберецкого авторемонтного завода. Социалистическое соревнование — это значит и крепнущая взаимопомощь. Если возникает такая обстановка, когда нужно перейти на другое рабочее место и помочь товарищам, — помоги! Таков девиз коллектива сборочного участка, основного на заводе. И хотя такая необходимость возникает не часто, взаимопомощь всегда служит залогом слаженной работы всего участка.

На сборочном участке немало больших мастеров своего дела, таких, как слесари-сборщики С. Ф. Кортунов, В. С. Деев, Н. С. Степыкин, медник А. С. Кабанов. Все они универсалы.

Автосборщики с честью выполняют свои социалистические обязательства, согласно которым план десяти месяцев должен быть завершен 28 октября. Дела идут хорошо. Согласно подсчетам экономистов, по состоянию на сегодняшний день, автосборщики выходят на рубеж завершения десятимесячной программы на день раньше намеченного — 27 октября.

В. РЫКОВ,
председатель завкома.

Показатели работы МТФ на 1 сентября

Наим. МТФ	Надой на 1 корову в кг за 8 мес.	+ или - к прошл. году	В том числе надено в августе	+ или - к прошл. году
Токаревская ГПЗ «Петровское»	3870	-150	473	-53
Центральная ГПЗ «Петровское»	3719	+472	480	+35
Центральная ОПХ «Коренево»	3224	+316	329	+39
Строкинская ОПХ «Коренево»	3204	+222	450	+38
Ферма совхоза им. Московского	8118	+ 90	454	+30
Панинск. колхоза им. Дзержинского	3077	- 67	378	-10
Хрипанская ОПХ «Коренево»	3004	+262	373	-8
Малышевская колхоза им. Дзержинского	2863	+124	345	0
Выхинская колхоза им. Ленина	2907	- 66	380	-37
Салтыковская колхоза им. Дзержинского	2898	-184	344	-10
Ульянинская ГПЗ «Петровское»	2798	-353	425	+ 8
Фоминская колхоза им. Ленина	2751	-102	310	-42
Капотненская колхоза им. Дзержинского	2621	-760	292	-139
Лысенская колхоза им. Ленина	2503	+ 6	317	-10

54-Й ГОДОВЩИНЕ ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ! ЭКЗАМЕН ВЫДЕРЖАН

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Нет, еще не свернута страдная овощная пора в Котельниковской бригаде колхоза им. Ленина. Ее бригадир Мария Федоровна Гвоздева озабочена тем, как быстрее и без потерь убрать картофель. А там, глядишь, подойдет и поздняя капуста. Одни только картофель надо выкопать с 55 гектарами. Для небольшой бригады это много.

Мария Федоровна внимательно всматривалась в скопанные рядки: остаются ли там клубни? Прошла два-три метра и подняла несколько картофелин. Сделала замечание женщинам. Тем неловко было, но вину пришлось признать.

— Третий гектар начал копать, — откликнулся на вопрос бригадира тракторист Владимир Крылов. И он в свою очередь спросил: а сколько выходит картофеля с гектара?

— Пока по 16 тонн, — довольно тоном ответила М. Гвоздева. — Если и дальше так будет, то свое обязательство перевыполним.

— Факт. Раньше же вырастили по две тонны сверх обязательств. И позднего будет столько же. Ведь сейчас копаем крашки поля, а они похуже.

Вот здесь на поле мы и встретились с Марией Федоровной.

— Газету, конечно, интересует, как мы выполняем обязательство?

— Непременно!

По веселому взгляду бригадира мы определили, что рассказать будет о чем.

— Сами знаете, какая была нынче весна, да и лето, — начала бригадир. — Но наши овощеводы выдержали нелегкий экзамен. Судите сами. С трех гектаров сняли 33 тонны цветной капусты. Это по 11 тонн с га. А наше обязательство — по 10 тонн. Редиса вырас-

тили с двух гектаров 78 тысяч пучков. На 18 тысяч больше обязательств. Очень удачными получились у нас ранние кабачки. С гектара сняли 32 тонны, вдвое больше плана. Пере выполнили обязательство по щавелю, укропу, моркови. Хотя нам и не планировались петрушка и лук на зелень, но мы выращивали и эти культуры. Весь ассортимент выдержали сплошь.

— А вот там на пяти гектарах зреет хороший урожай поздней капусты, — показала рукой бригадир. — Виды на урожай хорошие. Поливальщики Наталья Ивановна Шкунова и Кузьма Егорович Мурьев обильно поливают растения, чтобы вилки росли туго, увесистыми. Стараются.

Много добрых слов услышали мы и о парниководах Анне Гавриловне Мушкиной, Клавдии Петровне Мухановой, Екатерине Федоровне Курочкиной. Это их умелые руки вырастили чудесную рассаду цветной капусты — 170 тысяч штук. Подготовили они и рассаду огурцов, помидоров, кабачков. Вторым товарооборотом уже выращивали огурцы. Их сняли около шести тонн.

Котельниковские овощеводы снова делом доказали, что они слов на ветер не бросают. Сказали — выполнили!

Г. ГЛАЗКОВА.

Совхозу им. Моссовета на 1 сентября планировалось вырастить 195 тонн кабачков. Овощеводы же сделали солидную поправку в плановой цифре. 439 тонн кабачков продано государству.

Никогда еще такого не было! А на поле еще растут кабачки. Теперь уже поздние.

НА СНИМКЕ: работница совхоза Т. СОКОЛОВА за сбором кабачков.

Фото А. ОГРЫЗКОВА.

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- ★ ПРЕДОКТЯБРЬСКАЯ ВАХТА ЛЮБЕРЧАН
- ★ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПЕРИОД В ЖИЗНИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
- ★ У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ
- ★ ПО РОДНОЙ СТРАНЕ
- ★ С ПОРТ



КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ЗА ВОСЕМЬ месяцев передовые МТФ нашего района добились значительных успехов в деле увеличения производства молока, повышения продуктивности дойного стада. Наиболее высокие надои на Центральной и Токаревской фермах госплемзавода «Петровское». Но предпочтение следует отдать Центральной МТФ: она добилась самой высокой в районе прибавки молока. И в августе она выполнила доведенное городскими организациями задание по надою. Таких изменений на Токаревской ферме, к сожалению, не произошло. Она не удержала прошлогодних достижений и сдала свои позиции. Из четырнадцати только семь МТФ перешагнули прошлогодние

рубежи. Остальные резко сократили надои. Особенно вызывают тревогу плачевые дела на Капотненской МТФ. Она сорвала в августе задание, едва одолев его наполовину, и сейчас здесь среднесуточные надои катастрофически падают. Они ниже прошлогодних на 3,8 килограмма.

Восемь МТФ в августе работали хуже, чем за этот же месяц в прошлом году — надои сократились. И это тогда, когда перед каждым коллективом фермы ставилась задача: надоить по 480 килограммов молока на корову!

В августе к отстающим примкнули Хрипанскую и Лысенскую фермы. Правда они стараются затормозить образовавшийся «минус» и кое-что им удается сделать. В сен-

тябре надои идут на уровне прошлого года и даже с некоторым его превышением.

К сожалению, среднесуточные надои снижаются и на ведущих фермах — Центральной и Токаревской ГПЗ «Петровское», почти на всех МТФ колхоза им. Ленина. А в колхозе им. Дзержинского сейчас «минусует» Капотненская МТФ. Это, конечно, никому не дает чести!

Каждая доярка, каждый коллектив фермы в целом должны обязательно взвесить все свои возможности и добиться резкого перелома в своей работе. В сентябре ставится задача: надоить на корову по 370 кг молока. И это по плечу каждому коллективу.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

В ЖИЗНИ партийных организаций района наступил ответственный момент — начались отчеты и выборы партийных органов. Во вчерашнем номере газеты было рассказано, как прошли отчеты и первые выборы партгруппов на заводе торгового машиностроения. Хорошо прошли: почти при стопроцентной явке коммунистов, при высокой активности, в обстановке широкой критики недостатков. В праздничной и в то же время деловой обстановке отчитывались партгруппы на заводе им. Ухтомского и других предприятиях района.

По утвержденным горкомом партии срокам в сентябре должны пройти отчеты и выборы во всех партгруппах и цеховых парторганизациях, а в октябре и в первых двух декадах ноября — в первичных партийных организациях. В тех партийных организациях, где в нынешнем году отчеты и выборы не проводятся, рекомендовано пройти отчеты о проделанной работе за период после отчетно-выборных собраний и конференций в январе—феврале 1972 года.

Особенностью начавшейся отчетно-выборной кампании является то, что она проходит в обстановке развернувшейся борьбы всего советского народа за претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. Съезд партии под-

черкнул особую роль первичных парторганизаций в деле успешного выполнения заданий нового пятилетнего плана, разработал всесторонние меры по дальнейшему повышению их влияния на жизнь своих коллективов. О том, что уже сделано партийными органами по выполнению решений съезда и что надо сделать, и должен прежде всего идти разговор на собраниях. Партийные органы в целом и каждый коммунист в отдельности должны еще яснее понять свои конкретные задачи, увидеть конкретную цель.

Люберчане во главе с городской партийной организацией, объединяющей в своих рядах более 20 тысяч коммунистов, добились уже немалого. И все хорошее, положительное нужно обобщить на собраниях. Но нельзя обойти и недостатки, не отметить неиспользованные резервы, особенно там, где не все благополучно с выполнением плана первого года пятилетки. А такие предприятия, к сожалению, у нас есть. Так, фабрика им. Октябрьской революции химзавод не справился с планом второго квартала по объему реализации продукции, семь предприятий снизили во втором квартале темпы гостя реализации продукции по сравнению с первым кварталом. План снижения себестоимости выпускаемой продукции

♦
Н. КАМАШИН,
зав. орготделом ГК КПСС.
♦

не выполнили три предприятия и четыре — не обеспечили задания по накоплению.

Почему? И как выправить положение, обеспечить выполнение заданий по всем показателям? Ясные ответы на эти вопросы нужно дать на отчетно-выборных партсобраниях.

Сельские коммунисты, обсуждая работу своих партийных органов, тоже должны дать ответы, почему на многих фермах района произошло снижение надоев молока (прежде всего в колхозах им. Ленина и им. Дзержинского), как обеспечить сытую и теплую зимовку скота, что следует предпринять, чтобы получить еще более высокий урожай всех культур в будущем году. Ясно, что за всеми хозяйственными недоработками скрываются упущения в деятельности парторганизаций. Об этом прямо, без обиняков и следует говорить. Одним словом, важно сосредоточить внимание коммунистов на узловых вопросах, главном, решающем, не распылив его на второстепенное.

Успех каждого собрания зависит от его подготовки. Здесь важно все — и выбранное время проведения собрания, и место сбоя

коммунистов, и заблаговременное оповещение их.

Не вызывают делового разговора обтекаемые, никого не задевающие, обходящие острые вопросы доклады. А чтобы доклад был боевым, верно отражающим положение дел в коллективе, конкретным, в подготовке его должны участвовать все члены бюро, парткома и партийный актив.

Плодом коллективного труда должен быть и проект постановления. Ведь этот документ будет руководством в работе парторганизации до следующих отчетов и выборов, поэтому каждый пункт его надо тщательно продумать и взвесить, отразить решающее направление, на которое, с учетом специфики того или иного коллектива должны быть направлены усилия коммунистов.

Не менее важно избрать в новые партийные органы коммунистов действительно самых авторитетных, самых достойных, способных повести за собой всех партийных и беспартийных товарищей. А для этого нужно учиться и опыт, и деловые качества, и образование кандидатов. В этом деле у нас тоже нередко допускаются просчеты. Так, например, в прошлую отчетно-выборную кампанию в одном из научно-исследовательских институтов района, значительную часть коллектива

которого составляют люди с учеными степенями, зам. секретаря партбюро был избран человек, не имеющий даже среднего образования. Ясно, что каким бы энергичным, деловым ни был этот товарищ, но ему не по знаниям было организовывать и проверять политическую учебу людей с высшим образованием, тем более докторов и кандидатов наук.

Не с должной серьезностью пошли и сейчас кое-где к подбору партгруппов. Так, в 163 партгруппах, в которых уже прошли отчеты и выборы, партгруппами избраны 48 человек, не имеющих законченного среднего образования, а три — даже с начальным. А ведь известно, что значительная часть рядовых рабочих имеет сейчас среднее образование. Общеобразовательный уровень нужен будет строже учитывать при рекомендации коммунистов в состав партийных органов.

Грандиозные задачи выдвинуты перед промышленностью, транспортом, строительством, сельским хозяйством и колхозами района на новую пятилетку и первый ее год. Нужно сделать все, чтобы проходящая сейчас отчетно-выборная кампания в парторганизациях всемерно содействовала повышению их роли в борьбе за успешное решение этих задач.

В БЮРО ГК ВЛКСМ

На ОЧЕРЕДНОМ заседании бюро ГК ВЛКСМ рассмотрено вопрос «О проведении отчетов и выборов в комсомольских организациях района». В связи с истечением срока полномочий комитетов комсомола, предусмотренных Уставом ВЛКСМ, решено провести отчетно-выборные комсомольские собрания в комсомольских группах, бригадных, смешанных, цеховых и приравненных к ним молодежных организациях промышленности, транспорта, связи, сельского хозяйства, сферы торговли и т. д. в сентябре—октябре с. г. В ноябре—декабре пройдут отчеты и выборы в первичных комсомольских организациях (кроме школьных) и в организациях, имеющих право райкома.

На комсомольских собраниях и конференциях молодежь обсудит отчет «О ходе выполнения решений XXIV съезда КПСС и задачах дальнейшего улучшения коммунистического воспитания молодежи», информацию о работе «Комсомольского проектора», выберет комсомольские руководящие органы и штабы «КП».

Нужно серьезно обсудить участие юношей и девушек во Всесоюзном Ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС — в жизни!», наметить практические мероприятия и вклад каждого в общее дело. Необходимо творчески использовать и развивать дальше все то ценное, что внес в ком-

сомольскую жизнь Ленинский зачет, посвященный XXIV съезду КПСС, активизировать работу со всеми группами молодежи, с каждым комсомольцем, с каждым молодым человеком в отдельности.

Отчеты и выборы должны мобилизовать юношескую и девушескую на успешное выполнение решений XXIV съезда КПСС, способствовать дальнейшему развитию социалистического соревнования за досрочное выполнение плана года и пятилетки.

Особое внимание следует уделять усилению патриотического движения молодежи: «Пятилетка — ударный труд, мастерство и поиск молодых», участию комсомольских организаций в ускорении подъема животноводства, укреплению его кормовой базы, развитию торговли и сферы обслуживания.

Отчетно-выборные собрания активизируют деятельность комсомольских организаций, каждого члена ВЛКСМ в борьбе за повышение эффективности общественного производства, ускорение темпов научно-технического прогресса, изыскание и использование резервов повышения производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости выпускаемой продукции.

В ходе этой важной кампании следует тщательно проанализировать и наметить конкретные пути дальнейшего улучшения воспитания молодежи в духе коммунисти-

ческой идеологии, советского патриотизма и интернационализма, классового подхода к явлениям общественной жизни, активной борьбы с буржуазной идеологией.

Отчеты и выборы помогут принять практические меры для повышения общеобразовательного, политического и культурного уровня юношеской и девушеской, будущее которых способствовать развитию их инициативы, повышению трудовой и общественно-политической активности, усилению влияния комсомола на несоязную молодежь, росту рядов и улучшению качественного состава ВЛКСМ.

В процессе этой важной кампании необходимо создать обстановку делового обмена мнениями, принципиальной критики и самокритики, внимательного отношения к замечаниям и предложениям комсомольцев. Комитеты ВЛКСМ первичных комсомольских организаций обязаны разработать конкретные меры по улучшению качественного состава комсомольских кадров и актива, дальнейшего увеличения партийного ядра в комсомоле, исключению случаев необоснованной сменяемости, сохранению приемственности в руководстве комсомола.

Руководящим органам первичных молодежных организаций следует углубить работу по подбору, расстановке и воспитанию комсомольских работников.

50 тысяч веретен действуют сейчас на Шахтинском хлопчатобумажном комбинате.

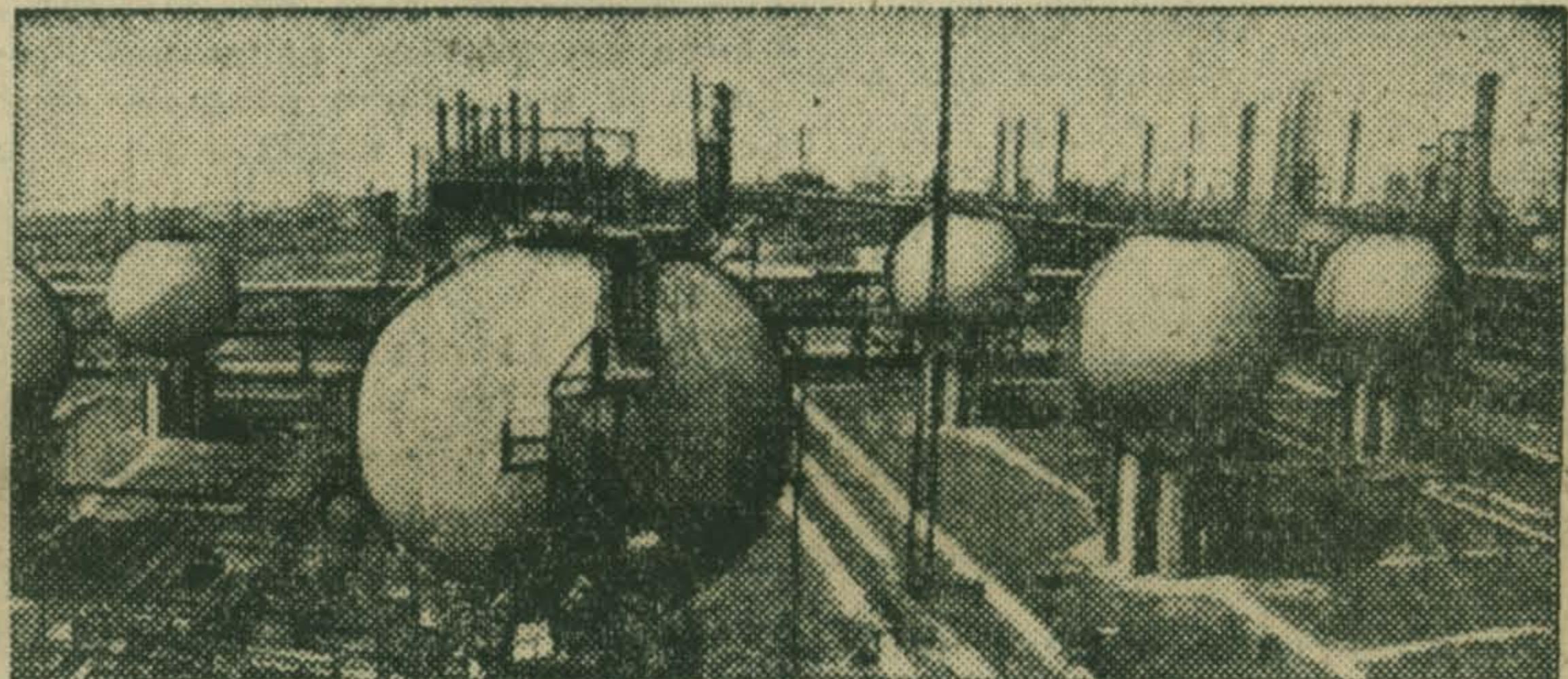
Строительство мощного текстильного гиганта продолжается.

НА СНИМКЕ: панorama прядильного цеха. На переднем плане — мастера смен Е. Бочкарёва и Е. Тарасова.

Фото В. ТУРБИНА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Фотоинформация



БАШКИРСКАЯ АССР. Салаватский нефтехимический комбинат производит продукцию около 100 наименований, в том числе карбамид для сельского хозяйства, полистилен, полистирол, амиак и аммиачную воду, бутиловые спирты и другое. Коллектив комбината вводит в действие новые мощности, успешно выполняет производственные планы, получает сверхплановую прибыль.

НА СНИМКЕ: Салаватский нефтехимический комбинат.



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. На Бакинском машиностроительном заводе пущена новая вакуумная установка, предназначенная для пропитки и сушки деталей двигателей. Монтаж велся с помощью венгерских специалистов завода «Хитеха», который и поставлял оборудование.

Пропускная способность новой установки — 240 деталей за смену.

Не остаются в долгу перед партнерами по экономической взаимопомощи и бакинские электромашиностроители. Венгрия входит в число 38 стран, в которые предприятие экспортирует свою продукцию.

НА СНИМКЕ: экспортный участок завода. Мастер Акоп Аванесов и маляр Елизавета Постух осматривают двигатели перед отправкой.

Фото Я. ХАЛИЛОВА.



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ!

ЭФФЕКТ КОМПЛЕКСНОЙ МЕХАНИЗАЦИИ

На Люберецком ковровом комбинате комплексная механизация и автоматизация стали одним из главных направлений повышения производительности труда.

Красильный цех предприятия полностью реконструирован. Старое разнотипное оборудование заменено современным отечественным, что улучшило обслуживание и наладку машин. Руки работника больше не прикасаются к загрузке и забивке волокна: это производится автоматически. Доля ручного труда сократилась почти вдвое. Остались только вспомогательные операции: уборка цеха, сдача продукции на хранение. В будущем на всем предприятии намечается организовать пневмоуборку помещений.

Нелегко переоборудовать цех, не останавливая производства. Но на помощь пришел старый опыт, когда обновлялся ткацкий цех. Работа велась по сетевым графикам. Поэтому, ни на минуту не снижая темпов, вышли из сложного положения и теперь.

До сих пор самым узким местом в механизации был отделочный цех. Сейчас здесь установлена поточная линия по отделке двухполотных ковров. Вместе с СКБ г.

Иванова ведутся работы по механизации оверловки (обшивки) ковров. Оверловочные столы будут связаны цепным конвейером, где продукция пройдет все виды данной операции. Это значительно облегчит труд оверловщиков.

Механизированно транспортируются ковры и на участке разбраковки. Рационализаторы отделочного цеха сконструировали специальный стол и иглу для штопки ковров с изнанки. Результат: доля ручного труда на отделке сократилась в два раза. Продолжая курс

на комплексную механизацию, предприятие берет на вооружение опытные образцы машин. В прядильном цехе осваивается машина безбаллонного прядения. Она сокращает обрывность нити, увеличивает скорость намотки пряжи на ветрене, а вес готовых покровок

больше прежних в три раза. Первую партию таких машин костромской завод направит в Любереццы.

В этом году получает распространение практика сотрудничества коллектиков: институт — завод — комбинат. Заключаются взаимные обязательства по разработке и внедрению в производство новых видов оборудования. Существует уже пять таких договоров. Например, вместе с Орловским заводом «Химтекстильмаш» и филиалом института ВНИИЛтексмаш создается новая, более высокопроизводительная прядильная машина, которая будет совмещать несколько операций.

У будущего свои задачи, свои планы. Закончив механизацию основных технологических процессов, предприятие приступит к дальнему совершенствованию производства трикотажных ковров, которое уже сейчас отличается высокой эффективностью.

Н. КЛИМУШИНА,
начальник технического отдела.

УЛУЧШАЯ УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА

Условия, в которых работает человек, определяет эффективность его труда. У нас проведен целый ряд работ по промышленной эстетике, уменьшению запыленности, созданию стабильных температурно-влажностных условий в цехах и нормальной освещенности рабочих мест, проведен комплекс мероприятий по снижению уровня производственного шума. В соответствии с современными требованиями разработаны проекты типовых рабочих мест, применительно к конкретным условиям труда.

При разработке перспективного плана технического прогресса и социального развития коллектива у нас использовали результаты физиологических, психогигиенических, социальных исследований, большой статистический материал и результаты опросов по анкетам. Наряду с вопросами дальнейшего технического развития и повышения экономической эффективности производства, в плане предусмотрены вопросы социального развития коллектива. Разработаны мероприятия по созданию заинтересованности рабочих в своей профессии, предусмотрена ликвидация профессий, связанных с тяжелыми и вредными условиями труда.

Внедрение мероприятий обеспечивает досрочное выполнение плана новой пятилетки, высвобождение 265 рабочих, повышение уровня заработной платы на 17,3 проц., при росте производи-

тельности труда на 49,6 проц., полную ликвидацию зон с неблагоприятными условиями труда, снижение утомляемости у 700 рабочих основных профессий, повышение уровня квалификации у 3 500 человек, улучшение жилищных условий 600 семей и другие.

За 8 месяцев текущего года внедрено 47 мероприятий, направленных на улучшение санитарно-гигиенических условий труда и отдыха. Рабочие места ткачей оборудованы стульчиками специальной конструкции, позволяющими отдельные операции выполнять сидя. Введен новый режим труда для ткачей, включающий перерывы для чаек и физкультурные паузы.

В настоящее время ведется строительство комбината бытового обслуживания и магазина «Овощи-фрукты». При здравпункте организованы консультативные приемы специалистов. Жилой дом переоборудован под общежитие.

Совместно с сотрудниками общественной и педагогической психологии АПН СССР проводится изучение психологических особенностей стажажно-взрослых групп рабочих основных профессий, а вместе с сотрудниками института гигиены имени Эрисмана ведутся физиологические исследования для разработки рекомендаций по оптимизации физической среды, эргономизации рабочих мест и др.

М. ЕГОРОВА,
начальник лаборатории НОТ.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За 8 месяцев с начала года производительность труда по предприятию возросла против соответствующего периода прошлого года на 22,3 процента.

Средне-месячная зароботная плата на одного работающего по Люберецкому ковровому комбинату составляет 124 рубля. Премиальная часть зарплаты составляет примерно около 29 рублей.

Сверхплановая прибыль с начала года составила 450 тысяч рублей.

Значительно улучшилось качество трикотажных ковров после внедрения разработанного рационализаторами комбината приспособления для регулировки натяжения ворсовой нити. Шпулярница Галия Ходько, которую вы видите на снимке, как и все работницы, теперь теряет гораздо меньше времени на ликвидацию затяжек и обрывов нити.

ПОДГОТОВКА И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ

Планомерное внедрение новой техники, прогрессивной технологии, научной организации труда, высокие рубежи по росту производства, повышению качества и расширению ассортимента, намеченные ковровцами на девятую пятилетку, требуют исключительного внимания к подготовке кадров рабочих разных профессий, воспитанию у молодых рабочих коммунистического отношения к труду. У нас имеется хорошо продуманный план мероприятий по работе с подростками, молодежью. Что конкретно делается?

Эта работа в школах по профориентации, всестороннее знакомство с впервые пришедшим на комбинат молодым рабочим и соответствующие рекомендации по обучению его в цехе. Это посвящение в рабочий класс, введение обычая поздравления молодого рабочего с первой зарплатой, поздравления по случаю совершеннолетия.

В этом году Люберецкий комбинат посетило свыше 700 учащихся школ района, с ними проводились беседы, ихзнакомство с технологией производства. Культура и организация производства высоки, и учащихся 9—10 классов многое у них привлекает.

Основное направление в подготовке кадров — профессиональное

коллектив Люберецкого коврового комбината — инициатор соревнования за достижение наивысшей производительности труда, повышение качества и расширение ассортимента выпускаемых ковровых изделий. Сегодня редакция представляет слово специалистам предприятия, они рассказывают о том, как коллектив выполняет намеченные мероприятия, свои обязательства.

С помощью ученых

Научно-исследовательская лаборатория объединения занимается разработкой и внедрением новых прогрессивных технологических процессов, синтетического сырья и материалов, способствующих повышению производительности труда и оборудования, улучшению качества ковровых изделий.

Вся эта огромная работа ведется лабораторией совместно с сотрудниками ряда научно-исследовательских институтов, предприятий, выпускающих сырье и материалы. На протяжении ряда лет у нас установлены тесные связи с ВНИИИ текстильного института, НИИ трикотажной промышленности, Центральным институтом шерстяной промышленности и др.

Сейчас мы заняты усовершенствованием технологии производства ковровых изделий с применением новых видов сырья. Это, например, капроновые и полипропиленовые текстильные нити, волокно мтилон и др. Применение их позволяет значительно повысить износостойчивость ковровых изделий. Опытные партии ковровых изделий с применением мтилона изготовлены и проходят производственные испытания. Это мероприятие проводится совместно с Московским текстильным институтом.

Все эксплуатационные показатели изделий: износостойчивость, упругость, звукоизоляция, теплоусвоение и другие — предмет дальнейших исследований, которыми лаборатория занимается.

Нашим коллективом разработана и методика испытаний ковровых изделий на истирание. Это очень важно, так как коллектив объединения принял высокие обязательства по повышению качества изделий, их надежности и долговечности. Специальный прибор для испытания ковровых изделий на так называемое ударное смятие создается совместно с Московским институтом новых строительных материалов. В этом году мы этим прибором сможем пользоваться.

А. СЫРОВА,
начальник научно-исследовательской лаборатории.



ПРЕДСТОИТ В ПЯТИЛЕТИИ

...замена прядильных машин на прядильно-крутильные, что повысит на этом участке производительность труда на 64 процента и за счет увеличения фронта обслуживания позволит высвободить 25 прядильщиц. Экономический эффект 42 тыс. руб.

...ликвидировать профессию — тростильщица. Будет высвобождено 22 работницы в результате замены тростильных и крутильных машин на 7 тростильно-крутильных машин. Это даст 38 тысяч рублей экономического эффекта.

...строительство спортивного комплекса стоимостью в 300 тысяч рублей. Введение его в строй будет способствовать укреплению здоровья работников комбината, повышению их работоспособности.

...разработка и введение в действие положения о конкурсах на замещение должностей бригадира, мастера, начальника участка, начальника цеха, отдела. Это обеспечит социальное продвижение способных работников.

...охват всей молодежи общественными поручениями, обеспечение ее участия во всех мероприятиях по развитию социалистического соревнования, движения за коммунистический труд, в политico-воспитательной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. Это повысит трудовую и общественную активность молодежи, вызовет у них большее удовлетворение своим трудом.

обучение. Путем индивидуального обучения новых рабочих в этом году при плане 85 человек уже подготовлено 72 и 33 человека продолжают обучаться. Вообще системой профессиональной учебы охвачено по объединению 18 процентов всего коллектива. При этом особое внимание отводится сейчас качеству обучения.

Проверка показывает, что рабочие, прикрепленные к квалифицированным специалистам и прошедшими производственное обучение на действующем технологическом оборудовании, имеют хорошие показатели и по количеству и по качеству.

Для повышения квалификации рабочих действуют специальные курсы, в которых обучаются ткачи, прядильщицы, поммажеры, рабочие других профессий. Наиболее широкий контингент производственников охвачен курсами цехового назначения. Здесь при плане 168 человек обучено 108 и 213 продолжают учебу. В этом числе по курсу «Выпуск продукции наивысшего качества» обучено свыше 60 ткачих и штопальщиц, а половина этого количества рабочих продолжает повышать свое мастерство.

Всесоюзный научно-методический центр по организации труда и управлению производством, совме-

сто с руководством комбината разработали тематический план курсов повышения квалификации поммажеров, слесарей-ремонтников. Обучение тут проходит 120 человек.

Значительный удельный вес занимают у нас школы по изучению передовых методов труда, в которых получат подготовку 248 рабочих. Здесь уже большая половина людей обогатила свои знания и опыт, освоила скоростные приемы по ликвидации обрыва основных нитей по методу новаторов К. Виноградовой, Т. Троицкой, Н. Миткиной, М. Архаровой. Почки все прошедшие обучение в школах передового опыта повысили производительность труда, улучшили качественные показатели.

З. ГЛАЗУНОВА,
начальник отдела подготовки кадров.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

8 сентября 1971 г.
№ 143 (10317) 3 стр.

11 туров без поражений

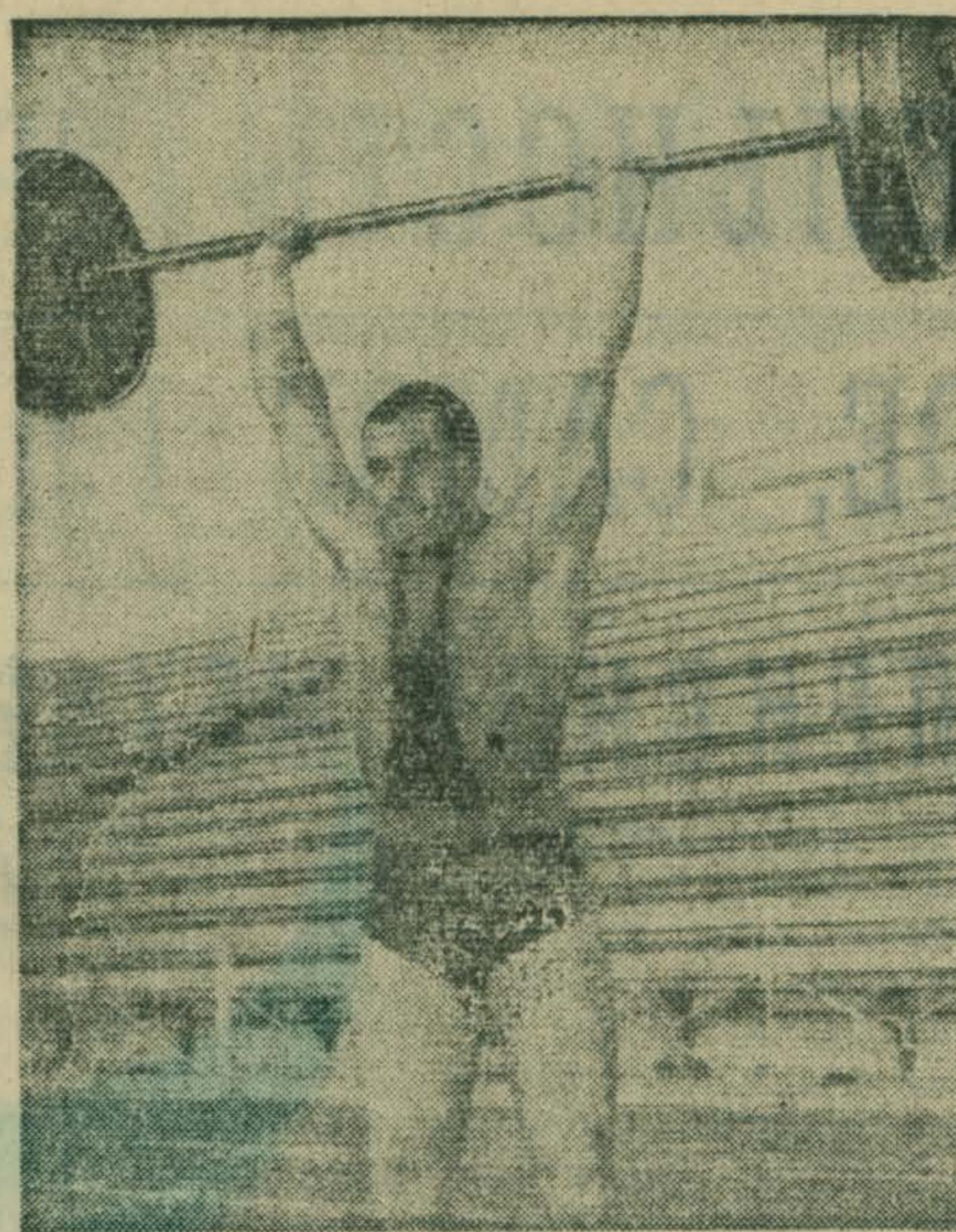
Прошли еще два тура первенства области по футболу. В четверг, 2 сентября, торпедовцы принимали на своем поле команду «Труд» из Мытищ. Первый тайм прошел при преимуществе люберчан, но закончился безрезультатно — 0:0. И только в середине второго тайма торпедовцы сумели открыть счет. Гол забил В. Исуткин. А незадолго до окончания встречи А. Родин закрепил успех своей команды. Интересно, что встреча первого круга тоже закончилась победой люберчан со счетом 2:0, и точно так же мячи в ворота «Труда» забили А. Исуткин и А. Родин.

В субботу, 4 сентября, футболисты «Торпедо» выезжали на очередную игру в Погольск, где встречались с местной командой «Машиностроитель». Встреча проходила при явном преимуществе люберчан, но несколько голевых моментов не использовали на-

падающие В. Исуткин, А. Судариков, В. Шманов. Единственный гол, забитый на 65-й минуте в ворота подольчан В. Дрюккем, принес торпедовцам важную победу.

Сегодня, 8 сентября, в 17 часов на люберском стадионе «Труд» состоится одна из центральных встреч чемпионата области. Торпедовцы принимают на своем поле лидера зоны — команду «Сатурн» из Раменского. Только победа позволит люберчанам продолжать борьбу за выход в финал. Надеюсь поклонникам «Торпедо», что игра первого круга закончилась победой «Сатурна» со счетом 4:0. После этой встречи уже 11 туров люберские футболисты выступают без поражений. Все это предвещает интересный поединок двух команд, ведущих борьбу за выход в финальную пульку, где будет определен чемпион области.

Б. ХАЗОВ,
тренер по футболу.



Нравы «свободного мира» НЕРАЗРЕШИМАЯ ЗАДАЧА

Жена корреспондента английской газеты «Дейли мейл» в Нью-Йорке Джейфри Близ стала матерью. На страницах своей газеты Джейфри рассказал, во что обошлось ему рождение первенца «на дружественной американской земле». В родильном доме Джейфри уплатил 20 долларов за анализ крови жены и 11 долларов за определение группы крови младенца. 15 долларов — за прохладительные напитки. За таблетки аспирина — 3 доллара и 50 центов. Амортизация помещения операционной и инструмента обошлась ему в

40 долларов. И, наконец, за пребывание роженицы в палате пришлось заплатить 414 долларов, из расчета 70 долларов в день. «Но не думайте, читатель, — пишет Джейфри, — что перечисленные суммы были исчерпаны мой долг. Пришлось уплатить еще 500 долларов акушеру, принимавшему роды. Итого — 1000 долларов... Мы с женой, — горько шутит Близ, — сумели преодолеть эти дополнительные «послеродовые муки». Но как такое удается простым американкам и американцам?!

А. САМОЙЛОВ.

ВНИМАНИЮ ЛЮБЕРЧАН!

С 1 сентября по 25 ноября 1971 года проводится подписка на газеты и журналы на 1972 год. На зарубежные журналы социалистических стран подписка принимается только до 1 ноября 1971 года.

Подписку можно оформить по месту работы у общественных распространителей печати, по месту жительства у почтальонов в сельской местности, в городах и поселках — в отделениях связи.

Подписку на 1972 год не откладывайте на последние сроки.

Агентство «Союзпечать».

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УЗЕЛ СВЯЗИ МИНИСТЕРСТВА МОРСКОГО ФЛОТА СССР ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ: радиооператоров, телеграфистов, учеников телеграфистов.

Обращаться: Томилино, ул. Тургенева, 20. 3—3

ЛЮБЕРЦКОМУ ГРУЗОВОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ № 1

ТРЕБУЮТСЯ: шоферы 1, 2, 3-го

классов, слесари.

Обращаться: Люберецк, ул. Ко-

тельническая, 12-а, тел. 173-34-07.

3—3

СМОТРИТЕ В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

цветную музыкальную кинокомедию



Автор сценария и режиссер-постановщик А. Тутышкин, композитор — В. Соловьев-Седой.

Роли исполняют: М. Пуговин, В. Дальский, З. Федорова, О. Ареева, Л. Сенчина и др.

Производство киностудии «Ленфильм».

Принимаются заявки на коллективные посещения.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 5 ТРЕСТА «МЕЖГОРСВЯЗСТРОЙ»

для строительства междугородних кабелей связи ТРЕБУЮТСЯ: шоферы для работы на всех видах автомашин, механизаторы, уборщицы.

Обращаться: г. Люберецк, Ко-
тельнический проезд, 9, телефон 173-19-14. 1—3

ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ МИНИСТЕРСТВА УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей:

Заведующего кафедрой — профессора или доцента (доктора или кандидата наук); новой технологии разработки угольных и сланцевых месторождений, экономики предприятий угольной промышленности, организации труда, производства и управления, электрификации, надежности и эксплуатации энерго-механического оборудования.

Профессора или доцента (доктора или кандидата наук): экономики предприятий угольной промышленности, организации труда, производства и управления, техники безопасности и рудничной аэрогологии.

Старшего преподавателя кафедры: новой технологии разработки угольных и сланцевых месторождений, электрификации, надежности и эксплуатации энерго-механического оборудования; экономики предприятий угольной промышленности, организации труда, производства и управления, техники безопасности и рудничной аэрогологии.

Срок конкурса — месяц со дня публикации.

Заявления и документы, в соответствии с положением о конкурсах, направлять на имя директора института по адресу:

г. Люберецк, почтовый индекс 14004, Моск. обл., институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минутилпрома СССР.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Во всех посудо-хозяйственных магазинах Люберецкого торга вы можете приобрести холодильник «Морозко». Этот малогабаритный холодильник предназначен для хранения скоропортящихся продуктов и приготовления пищевого льда. Его можно поставить на столе, на полу или повесить на стене.

Стоимость холодильника 60 рублей. Холодильник удобен в эксплуатации.

ПРОМТОРГ.

2—2



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 8 СЕНТЯБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 10.00 Программа передач.
 - 10.05 «Новости».
 - 10.15 «Экономисты». Телечтвр.
 - 10.45 Для школьников. «Фамилия» под Бургом.
 - 11.15 «Порожний рейс». Фильм.
 - 12.45 «Музикальный киоск».
 - 13.15 «За безопасность движения».
 - 13.30 «Новости».
 - 14.55 «Новости».
 - 15.05 «Правофланговые инспекции».
 - 17.35 Для школьников. «Читайгород».
 - 18.00 «Новости».
 - 18.05 «Сельская strada».
 - 18.20 «Поэт народная артистка СССР М. Биешу». Концерт.
 - 18.50 На вопросы телезрителей отвечает министр юстиции СССР В. И. Герболов.
 - 19.25 «Каста Дива». Фильм.
 - 21.00 «Время».
 - 21.30 Н. В. Гоголь — «Повесть о том, как поэсировал Иван Иванович с Иваном Никифоровичем».
 - 22.30 «Поззия».
 - 22.50 Спортивный дневник.
 - 23.20 «Новости». Программа передач.
- ВТОРАЯ ПРОГРАММА**
- 18.30 Программа передач.
 - 18.35 «На московской орбитке».
 - 19.00 Экранный кинолюбитель».
 - 19.30 «Справочное бюро».
 - 20.15 «Спокойной ночи, мамыши».
 - 20.30 «Музикальный календарь».
 - 21.15 «Подмосковье». Телесообщение.
 - 21.45 «Жаворонок». Фильм.
 - 22.00 «Московские новости».
- ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА**
- 18.55 «Новости».
 - 19.00 Л. Леонов — «Ленушка». Дипломный спектакль школы-студии имени В. И. Немировича-Данченко.
 - 21.15 «VII Международный фольклорный фестиваль».
 - 21.45 «Односельчане» Телесериал.
 - 22.00 «Новости».

Редактор П. В. СПИРОВ.

В КИНОТЕАТРАХ «Люберецкие культуры»

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

Сегодня в большом зале цветной широкоярмочный фильм в 2-х се-
риях «ОЛИВЕР» — в 11, 14, 17, 19.40 в малом зале «МОЕ ПОСЛЕД-
НЕЕ ТАНГО» — в 10, 12, 14.30; цветная кинокомедия «ШЕЛЬМЕНКО-
ДЕНЩИК» — в 16.30, 18, 20, 21.40

В УХТОМСКОМ ЛЕТНЕМ КИНОТЕАТРЕ

Сегодня — «МОЕ ПОСЛЕДНЕЕ ТАНГО» — в 18, 20 ч.

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня — «ТОМ ДЖОНС» — в 11, 14.30, 20.30: «ДВЕНАДЦАТЬ СТУЛЬЕВ» — в 17.30.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня — «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА» — в 18, 21 час.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЛЮБЕРЕЦКОГО КОВРОВОГО КОМБИНАТА

Сегодня — «СЛУГИ ДЬЯВОЛА» — в 19 ч.

В МАЛАХОВСКОМ ЛЕТНЕМ КИНОТЕАТРЕ

Сегодня — «ДЕВЯТЬ ДНЕЙ ОДНОГО ГОДА».

В МАЛАХОВСКОМ ЗИМНЕМ КИНОТЕАТРЕ

Сегодня — «ДВЕНАДЦАТЬ СТУЛЬЕВ».

ДЗЕРЖИНСКОЙ АВТОТРАНСПОРТНОЙ КОНТОРЕ

ТРЕБУЮТСЯ: шоферы всех классов, автослесари всех разрядов, грузчики, майчики 4-го разряда.

Семейные будут обеспечены жильем по истечении 3-х лет. Одиночкам предоставляется благоустроеноное общежитие, есть лимит на прописку.

Обращаться: пос. им. Дзержинского, контора. Тел. 231-08-58, доб. 4-81. Проезд: от ст. Люберец автобусами №№ 21, 305 до остановки «Поселок ТЭЦ-22».

СТОЛОВОЙ № 29

ЛЮБЕРЕЦКОГО ТРЕСТА СТОЛОВЫХ (д. Тураево)

ТРЕБУЮТСЯ: зам. зав. производством, повара всех разрядов, буфетчики, агент по снабжению, рабочие по обработке овощей, майчики посуды, сборщицы посуды, уборщицы, рабочие по переноске грузов, грузчики.

Обращаться: д. Тураево или г. Люберец, ул. Волковская, 13, трест столовых, отдел кадров.

Проезд: автобусами №№ 25, 348, 20«а». 3—3

ЛЮБЕРЕЦКОМУ СПЕЦИАЛЬНОМУ КОНСТРУКТОРСКОМУ БЮРО ТОРГОВОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

ТРЕБУЮТСЯ: инженер или техник по снабжению, шофер, автослесарь.

Обращаться: г. Люберец, Октябрьский пр., 112, тел. 173-00-28 доб. 3-92.

2—3

По вопросам набора на все предприятия и в организации следует также обращаться к уполномоченному управления трудовых ресурсов Мособлисполкома по адресу: Люберец, Октябрьский пр., 206, ком. 15.

Адрес редакции: г. Люберец, ул. Красноармейская, дом 4, кв. 1—2.

Телефоны: редактора — 3-27-31, зам. редактора и отдела партийной жизни, бухгалтерии — 3-14-72, ответ. секретаря, отдела сельского хозяйства — 3-26-83, отдела промышленности, транспорта и строительства — 3-27-35, отдела писем, литературных сотрудников, общественной приемной — 3-27-07.

Из Москвы набирать 17 и далее нужный номер.