

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 26 января 1972 г.

№ 15 (10397)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.



В СЧЕТ ФЕВРАЛЯ

Хорошими делами подкрепляют свои социалистические обязательства, принятые на второй год пятилетки, работники свинофермы совхоза имени Моссовета. Коллектив этой фермы работает уже в счет февраля, досрочно выполнен месячный план продажи мяса государству. На мясокомбинат доставлено 140 тонн свинины.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ВЕСНОЙ — НОВОСЕЛЬЕ

Сейчас в этих домах хозяйничают маляры. Заботливо отделывают они каждую из двухсот квартир, в которых нынешней весной справят новоселье рабочие завода им. Ухтомского.

Один из 100-квартирных домов, готовящихся к сдаче в эксплуатацию, расположен в поселке им. Калинина, другой — на ул. Урицкого. После подключения газовых, канализационных и других сетей, завершения отделочных работ дома будут предъявлены государственной комиссии.

Н. КОРАБЛЕВ.

ГОТОВЯТСЯ К СЕВУ

Знают дело и работники, и все равно механизаторы совхоза им. Горького успевают сделать многое. Сейчас самый разгар ремонтных работ. К весне готовится сельскохозяйственная техника. На линейке готовности уже 12 тракторов, 7 тракторных плугов, 4 культиватора и 4 тракторные сеялки.

Ремонт техники организован поточным методом. Это дает возможность повысить его темпы и улучшить качество ремонта. За качеством установлен пооперационный контроль.

Г. НИКОЛАЕВА.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ОБЛАСТНОГО СОВЕЩАНИЯ ПАРТГРУППОРГОВ КО ВСЕМ ПАРТИЙНЫМ ГРУППАМ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КПСС

Дорогие товарищи!

С чувством законной гордости за нашу социалистическую Родину, в обстановке огромного трудового подъема и политической активности советский народ трудится над претворением в жизнь величественной программы коммунистического строительства, разработанной на девятое пятилетие XXIV съездом КПСС.

Напряженную последовательную работу по мобилизации трудящихся на выполнение государственных планов и социалистических обязательств ведут партийные организации Московской области.

Итоги работы коллективов промышленных предприятий, транспортных и строительных организаций, совхозов и колхозов области в 1971 году убедительно свидетельствуют о том, что заложена хорошая основа для выполнения заданий пятилетки.

Промышленность досрочно, 27 декабря, выполнила план 1971 года по объему реализации продукции и производству большинства важнейших видов изделий. Осуществлены значительные работы по созданию новой техники и техническому перевооружению производства, что позволило получить весь прирост объема производства за счет повышения производительности труда.

Успешно завершили 1971 год строительные организации области. Введены новые мощности в промышленности, сельском хозяйстве, сделано значительное количество жилых и культурно-бытовых объектов.

Хорошо поработали в первом году пятилетки труженики сельского хозяйства. Урожай зерновых составил 23,6 центнера с гектара, овощей — 350 центнеров, возросла урожайность кормовых культур. Продано государству больше, чем в 1970 году картофеля и овощей, молока, мяса, яиц.

Инициаторами борьбы за повышение эффективности общественного производства, рост производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции, экономное расходование сырья и материалов выступают коммунисты.

Товарищи!

Всех нас радуют достигнутые успехи. Но перед нами стоят еще более грандиозные задачи. Они выдвинуты ноябрьскими (1971 г.) пленумом ЦК КПСС, определены в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на собрании актива Московской городской и областной партийных организаций, состоявшемся 17 декабря 1971 года.

Трудящиеся Подмосковья единодушно одобряют и поддерживают решения ноябрьского Пленума Центрального Комитета КПСС, внутреннюю и внешнюю политику партии, ее генеральную линию, стремятся работать сегодня лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня.

В новой пятилетке на промышленных предприятиях области намечено в широком масштабе продолжать работу по механизации и автоматизации производственных процессов, увеличению выпуска добротной продукции, пользующейся спросом у населения. Строителям предстоит резко сократить сроки строительства и улучшить качество строительно-монтажных работ.

Напряженными являются задания пятилетнего плана для тружеников сельского хозяйства. За пять лет общий объем валовой продукции должен возрасти на 43 процента, а производительность труда в совхозах и колхозах — на 40 процентов. Ответственные задания стоят перед животноводами, особенно по дальнейшему росту производства молока.

Многое предстоит сделать для осуществления главной задачи, выдвинутой XXIV съездом КПСС по обеспечению дальнейшего подъема материального и культурного уровня жизни советских людей. Необходимо значительно улучшить работу предприятий сферы обслуживания, медицинских и культурно-просветительных учреждений.

Успех выполнения всех этих задач будет зависеть прежде всего от уровня организаторской и политической работы партийных организаций, их умения мобилизовать массы на достижение поставленных целей, поднять ответственность коммунистов, всех кадров за порученный участок деятельности.

Особое место в этой большой работе принадлежит партийным группам. Они образованы сейчас на всех решающих участках производства. Расширение сети партийных групп дает возможность охватить партийным влиянием всех членов коллективов бригад и производственных участков, повысить активность коммунистов во внутрипартийной жизни и в проведении политической работы среди трудящихся.

Мы призываем партийные группы взять под неослабный контроль осуществление на участках, фермах, в сменах, бригадах на

ЦК КПСС ПРИНЯЛ ПОСТАНОВЛЕНИЕ «О ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННОЙ КРИТИКЕ». В НЕМ ОТМЕЧАЕТСЯ, ЧТО ПАРТИЙНЫЕ КОМИТЕТЫ, УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ, ТВОРЧЕСКИЕ СОЮЗЫ, ОРГАНЫ ПЕЧАТИ НАПРАВЛЯЮТ АКТИВНЫЕ УСИЛИЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ УКАЗАНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС О ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННОЙ КРИТИКИ. ЗАДАЧИ КРИТИКИ ОБСУЖДЕНЫ НА СЪЕЗДАХ, ПЛЕНУМАХ, СОБРАНИЯХ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ. БОЛЬШЕ СТАЛО ПУБЛИКОВАТЬСЯ СОДЕРЖАТЕЛЬНЫХ СТАТЕЙ, ПРОНИКНУТЫХ ЗАБОТОЙ О ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ ИСКУССТВА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО РЕАЛИЗМА.

меченных мероприятий по всемерному повышению эффективности общественного производства, ускорению темпов роста производительности труда на основе широкого применения достижений науки и техники, соблюдению строгого режима экономии и улучшению качества выпускаемой продукции.

Мощными рычагами повышения производительности труда и улучшения качества изделий являются социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду. Конкретные меры и пути их совершенствования намечены в Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования».

Партийным группам необходимо заботиться о создании в коллективах условий для успешного выполнения социалистических обязательств, о распространении и внедрении передового опыта, усилении гласности соревнования. Необходимо широко поддержать инициативу передовых коллективов, которые по примеру москвичей и ленинградцев включились в соревнование за досрочное завершение девятой пятилетки и достойную встречу 50-летия образования Союза Советских Социалистических Республик.

Нам нужно добиться того, чтобы каждый работник, совершенствуя профессиональное мастерство, обогащая себя знаниями политических и экономических законов общественного развития. Для этой цели надо шире использовать школы коммунистического труда, экономические кружки и другие наиболее массовые и эффективные формы учебы.

Мы обращаемся к партгруппам с призывом уделять повседневное внимание и оказывать помощь агитаторам, политинформаторам и пропагандистам в проведении важной работы по пропаганде решений XXIV съезда партии, ноябрьской (1971 г.) Пленума ЦК КПСС и третьей сессии Верховного Совета СССР, освещению марксистско-ленинской теории, основных вопросов внутренней и международной жизни. При этом необходимо тесно увязывать пропаганду партийных документов с жизнью коллектива, задачами и проблемами, стоящими перед ним.

Важная роль принадлежит партийным группам в формировании рабочего коллектива. Каждый коммунист должен выступать как активный боец партии, быть застрельщиком всего нового, передового, решительно бороться с антиобщественными проявлениями на производстве и в быту.

Доверяя кадрам, поддерживая все новое и прогрессивное, нужно взыскательно относиться к тем, кто по своей нерадивости не принимает мер для укрепления дисциплины и организованности, беззаботно относится к выполнению государственных планов. Добиваться ежедневного выполнения заданий не только в среднем, а коллективом каждого предприятия, совхоза, колхоза, цеха, отделения, бригады, фермы, звена, участка — это основное требование новой пятилетки. Особенно нетерпимы медлительность во внедрении достижений науки и техники в производство, невыполнение планов технического перевооружения и роста производительности труда, неполное использование производственных мощностей, нарушение установленных сроков строительства и ввода в действие новых объектов.

Товарищи!

Совещания партгрупп, проводимые Московским областным комитетом КПСС, обмен опытом работы помогают нам глубже осознать задачи, стоящие перед партийными организациями, более целенаправленно руководить партийными группами, повышают чувство ответственности каждого из нас.

За прошедший после XXIV съезда партии период работа партийных групп стала содержательнее, обогатилась новыми формами. Подтверждением этому являются отчеты и выборы, прошедшие в партийных группах. В выступлениях коммунисты вносили конкретные предложения, направленные на повышение инициативы и активности каждого члена партии, усиление влияния партийных групп на производственную деятельность.

Дальнейшее улучшение работы партийных групп будет зависеть от нашего умения сплотить коммунистов, нацелить их на выполнение важнейших задач дальнейшего развития производства, повышения его эффективности.

Участники областного совещания партгрупп заверяют Центральный Комитет КПСС, что коммунисты Подмосковья отдадут все свои силы и знания борьбе за выполнение исторических решений XXIV съезда партии, заданий девятой пятилетки, добьются новых побед в строительстве коммунистического общества.

Обращение принято на Московском областном совещании партгрупп.

ЗА ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

На Пехорской прядильной фабрике ширится соревнование за звание бригады им. 50-летия Союза ССР. Настойчиво борются за это почетное звание прядильницы бригады Веры Алексеевой. 120—125 процентов нормы в смену, высокое качество продукции — вот их ежедневный показатель. Подсчитав внутренние резервы, прядильницы намерены выполнить план второго года пятилетки к 50-летию образования Союза ССР.

Вровень с передовиками соревнования идут прядильницы бригады Александры Савченковой, которые ежедневно вырабатывают дополнительно к заданию 40—50 кг продукции. Члены этого коллектива заботятся о повышении качества пряжи, ежедневно перевыполняют задания по сортности

А. СИДОРОВ.

СТРОИТЕЛЯМ — ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДА

Наша бригада приняла напряженный план-обязательство на девятую пятилетку. Взвесив свои резервы и возможности, мы решили к концу 1974 года достигнуть уровня производительности труда, запланированного на пятилетие. «Пять — в четыре!» — стало девизом многих бригад нашего строительного-монтажного управления № 3.

Однако мы понимаем, что добиться таких больших показателей нелегко. Для этого нужно, чтобы все звенья, обеспечивающие бригаду, работали четко, ритмично, без перебоев. Бригада должна быть своевременно обеспечена строительными материалами, механизация трудовых процессов должна соответствовать уровню поставленных перед нами задач.

Вместе с инженерно-техническими работниками управления мы разработали комплексный план, обеспечивающий выполнение принятых нами обязательств. Переход в 1972 году нашего треста на новую систему планирования и экономического стимулирования повысит эффективность строительства. Комплексным планом повышения производительности труда предусмотрена организация экономической учебы, повышение технических знаний, перевод бригады на двухсменную работу, дальнейшее овладение членами бригады вторыми смежными профессиями.

Но не все зависит только от нас и специалистов управления. Например, не налажено по-настоящему обеспечение бригады раствором. Идея создания графика почасовой его поставки хороша с точки зрения использования транспорта, но не с точки зрения нашей работы. Первую машину раствора по графику мы получаем ежедневно в 9 часов утра. Из-за несвоевременного завоза бригада имеет значительные простои. Растворный узел нашего треста не обеспечивает нас раствором в нужном количестве и хорошего качества. Мы просим руководителей управления производственно-технической комплекции принять все меры, чтобы исправить положение. Более того, и автотранспорт не оборудован в соответствии с требованиями, предъявляемыми к качеству раствора. Главмосстрой возит раствор на объекты в машинах, оборудованных смесителями. Почему этот хороший пример не находит применения у нас? А ведь от этого страдает качество кирпичной кладки.

Поставка кирпича Люберецким комбинатом строительных материалов и конструкций ведется настолько безответственно, что возникает вопрос: по плану ли работает это предприятие? Комбинат должен был дать в СМУ-3, за 15 дней января 200 тыс. шт. кирпича,

а дал 130 тысяч. А наша бригада недополучила почти половину заявленного количества.

Планируется завоз кирпича тоже неправильно. Поставка 30 тысяч штук кирпича разбивается на три смены, когда это можно сделать в одну смену. Приходится каждый раз ставить для приемки кирпича по 4 человека. А по норме это количество кирпича те же четверо рабочих могли бы разгрузить за одну смену. На приемке кирпича только в первой половине января одна наша бригада потеряла 45 человеко-дней!

Я считаю, что так работать нельзя. Ведь это часть той арифметики, из которой складываются наши планы по повышению производительности труда. Мы обращаемся к руководству комбината и его коллективу с призывом обратить серьезное внимание на планирование поставок и на механизацию трудоемких процессов. Пора уже Люберецкому комбинату возить кирпич на объекты не навалом в машинах, а на поддонах или в контейнерах, т. к. на разгрузке кирпича вручную мы тоже теряем много драгоценного времени.

Мы не можем добиться от заводов строительной индустрии комплексной поставки панельных перегородок. И на панельном строительстве поэтажная поставка сборного железобетона постоянно срывается.

Качество поставляемых материалов и конструкций тоже не отвечает нужным требованиям. Поверхность плит перекрытий, выпускаемых фирмой «Строитель», по моему, даже ухудшилась по сравнению с прошлыми годами. По крайней мере, эти плиты далеки до полной заводской готовности. Требуются большие затраты труда отделочников, чтобы довести потолки до хорошего качества.

Я считаю, что на качество поставляемых нам материалов и деталей нужно обратить особое внимание, т. к. мы обязались сдавать работы только на хорошо и отлично.

Мы, строители, обращаемся к коллективам всех предприятий, от которых зависит наша работа, — к заводам строительной индустрии, АТК-19, управлению механизации № 67: если вы наладили вашу работу и обеспечите нас всеми необходимыми материалами, транспортом и механизмами в срок и с хорошим качеством, то за нами дело не станет, мы выполним все задания и принятые обязательства. Только общим коллективным трудом мы сможем с честью решить главную задачу девятой пятилетки.

И. СКРЯГИН,

бригадир каменщиков, заслуженный строитель РСФСР.

ЛЕКЦИИ И БЕСЕДЫ

Партийная организация завода хоховской фабрики «Кождеталь» регулярно проводит в цехах лекции и беседы о международном положении, на атеистические темы. К чтению приглашаются опытные лекторы из городского общества «Знание».

В цехах также ежедневно политинформаторы проводят читки газет. В пуговичном цехе читку

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

26 января 1972 г.

№ 15 (10397)

ведет шрифтовщица Тамара Бойкова, в кожгалантерейном — упаковщица Валентина Комарова.

А. АРХИПОВ.

МНОГИЕ жители не только нашего города, но и столичной области хорошо знают двухэтажное здание, расположенное в конце Звуковой улицы. На фасаде вывеска: «Люберецкий Дом ребенка».

В теплые весенние и летние дни на его усадьбе особенно звонко слышатся голоса самых маленьких граждан, о которых целиком и полностью заботятся наше государство, советские люди. Их здесь более ста. Уходят «взрослые» дети достижения трехлетнего возраста, в детские дома, на их место посту-



ГЛАВНОЕ — УЧИТЬСЯ

Идейная и политическая закалка молодежи всегда была одной из главных задач комитета комсомола Люберецкого коврового комбината.

Среди комсомольцев нашей молодежной организации, насчитывающей 302 человека, четверо имеют высшее образование, двенадцать — неполное высшее, 132 комсомольца окончили среднюю школу. Предстоит завершить ее 102 юношам и девушкам. Среднетехническое и специальное образование имеют 52 молодых работника.

В своей повседневной работе комитет ВЛКСМ руководствуется решением XXIV съезда КПСС о переходе в новой пятилетке ко всеобщему среднему образованию. Контроль за учебной деятельностью учебного сектора. Он имеет тесную связь с учебными заведениями. Из школ и техникумов ежемесячно поступают сведения об успеваемости и посещаемости молодых ковровщиков. Два раза в месяц проводятся рейды «Комсомольского прожектора». Активисты бывают в школах, интересуются успеваемостью учащихся. Результаты проверок передаются начальникам и комсомольским вожакам. О серьезных случаях нарушений учебной дисциплины рассказывается в специальных «тревогах» и «молниях», которые вывешиваются на стенде у проходной. Вопросы учебы молодежи обсуждаются на цеховых комсомольских собраниях.

Пример высокой ответственности за учебу показывает ковровщица Любовь Косарева. Она отлично работает, заканчивает среднее образование, воспитывает двоих детей.

Хочется отметить комсомоль-

скую организацию электроцеха, которая состоит из двенадцати человек. Семь из них учатся в институте. Двое — в школе рабочей молодежи. Остальные занимаются в системе комсомольского политпросвещения.

Однако не следует думать, что вопросы повышения общеобразовательного уровня в коллективе решены полностью. До сих пор, например, есть случаи, когда молодежь бросает учебу, перестает посещать вечерние школы.

Очень несерьезно относятся к занятиям, часто пропускают их комсомольцы слесарь ОГМ А. Сиволапов, шпунлярница Л. Сысоева, ковровщицы Л. Филатова и В. Скворцова. Совсем перестали ходить в школу шпунлярница Н. Нязова, контролер Н. Кочетова.

Задача комитета комсомола — добиться того, чтобы все комсомольцы вернулись в свои классы, серьезно взялись за учебу и закончили среднее образование.

Важное место в воспитании молодежи занимает учеба в системе комсомольского политпросвещения. В этом году на комбинате работает семь комсомольских кружков. Ими руководят опытные пропагандисты, члены партии А. М. Лысенкова, В. И. Москаленко, А. Р. Недойнов и другие.

Юноши и девушки изучают основы экономических знаний и материалы XXIV съезда партии. Занятия проводятся регулярно. Особенно хорошо поставлено дело в отделочном, ткацком и приготовительном цехах.

Н. ШКАРУПИЛОВА,
секретарь комсомольской организации ткацкого цеха.

«Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых!» Под таким девизом трудятся тысячи молодых люберчан, приступивших к выполнению плана 1972 года. В их рядах находится и комсомолец Сергей Нагаев, который работает слесарем-сборщиком сборочного цеха Люберецкого завода машиностроительного оборудования.

Стараясь приносить как можно больше пользы, молодой человек попутно овладел второй профессией — газорезчика. Он упорно работает над собой, в этом году будет сдавать экзамены на аттестат зрелости. Выкраивает Сергей время и на занятия спортом. В выходные дни его часто можно видеть на лыжах.

Фото Г. СКОРОХОВОА.

ХОРОШЕЕ ПОСОБИЕ

Новая книга для системы политической учебы молодежи «Основы социалистической экономики» выпущена издательством ЦК ВЛКСМ «Молодая гвардия». Ей присужден диплом второй степени на конкурсе учебных пособий для системы комсомольского политпросвещения.

Цель книги — вооружить молодежь знаниями основ экономической теории, принципов и методов социалистического хозяйствования.

Комитет ВЛКСМ Минского тракторного завода провел интересное исследование, в результате которого было установлено, что только каждый пятый рабочий трудится без брака, и лишь каждый восьмой является рационализатором. А вот рабочие, знакомые с основами экономики, более половины продукции сдают с первого предъявления, и каждый второй из них — рационализатор.

Главное внимание авторы книги сосредотачивают на проблемах повышения эффективности производства. Обстоятельно рассказано в книге о деятельности социалистического производственного предприятия, роли трудящихся в управлении производством. И хотя создание книги об основах социалистической экономики для молодежи — дело новое и сложное, авторы под руководством доктора экономических наук Л. П. Абалкина сумели в популярной форме и в то же время с серьезной теоретической основательностью осветить важнейшие экономические вопросы.

М. ГОЛУБЕВ,

комсомолец 20-х годов.

МАТЬ БОЛЬШОЙ СЕМЬИ

паяют новые пациенты, только что родившиеся. И так свыше тридцати лет.

Небольшой коллектив Дома ребенка делает все для того, чтобы вырастить детей здоровыми и счастливыми, достойными гражданами своей Родины. Здесь нет безразличных и равнодушных людей — будь то няня или медицинская сестра, педагог или врач. Каждый своим вниманием, заботой создает детям уют и тепло, отдает им час-

тицу своего сердца. И больше всех главный врач Дома ребенка Агриппина Матвеевна Зайцева. На протяжении двадцати пяти лет она беспрерывно возглавляет это детское учреждение.

За это время из стен дома вышло более трех тысяч воспитанников, свыше пятисот детей нашли новые семьи, пап и мам, усыновленных малышей. Вряд ли кто из них помнит свою первую семью, но

Дом ребенка знает судьбу почти каждого своего питомца.

Недавно в доме состоялось чествование матери большой семьи — А. М. Зайцевой. Сюда пришли представители партийных и общественных организаций, медицины, товарищи по работе, чтобы приветствовать и пожелать Агриппине Матвеевне успехов в трудной и благородной работе. Ей была вручена Почетная грамота городского комитета КПСС и исполкома горсовета.

А. БОГОЛЕПОВА,
инструктор ГК КПСС.

ВОЙТИ В ГРАФИК ПРОДАЖИ МОЛОКА!

ДАННЫЕ ПО СРЕДНЕСУТОЧНОМУ НАДОЮ
на 24 января с. г. (в кг)

| | | ± к 1971 г. |
|----------------------|------|-------------|
| С-з «Константиново» | 15,3 | — |
| ГПЗ «Петровское» | 12,3 | — 0,2 |
| К-з им. Дзержинского | 9,4 | — 0,5 |
| С-з им. Моссовета | 9,3 | + 1,8 |
| ОПХ «Коренево» | 7,8 | — 0,1 |
| К-з им. Ленина | 7,2 | — 2,4 |

УВЕРЕННО взяло старт по производству и продаже молока только одно хозяйство — совхоз им. Моссовета. Здесь делом отвечают на почин совхоза «Борец»: за повышение продуктивности коров взялись все животноводы, начиная от главного специалиста и кончая скотниками. По графику совхоз ежедневно должен отправлять государству по 3 тонны молока. Но продает гораздо больше — по 4,7 тонны. Этот хороший пример заслуживает всяческого одобрения и подражания.

Успешно справляются с заданием по производству и продаже молока совхоз «Константиново» и опытное хозяйство «Коренево».

Но, к сожалению, этого нельзя сказать о нашем ведущем хозяйстве — госплемзаводе «Петровское». По графику он должен ежедневную продажу молока довести до 9,7 тонны, а фактически продает по 9 тонн. И так идет изо дня в день. Спрашивается, когда же племзавод войдет в график и ликвидирует образовавшуюся задолженность?

Не в ладу с суточными графиками и колхозы им. Дзержинского и им. Ленина. Первому надо продавать ежедневно по 6,8 тонны, второму — по 4 тонны молока, а продают соответственно по 6 и 3,2 тонны.

Все МТФ колхоза им. Ленина минусуют. Фоминская фер-

ма снизила среднесуточный надой против уровня прошлого года на 3,6 кг. Недалеко ушла от нее и Выхинская МТФ. На 2,8 кг молока упал здесь надой по сравнению с январем прошлого года.

Некоторые изменения в лучшую сторону произошли на фермах колхоза им. Дзержинского. Стали подниматься суточные надой на Салтыковской МТФ. 24 января они увеличились на 400 г. Несколько сокращается разрыв в надоях на Капотненской МТФ. Ферма уже близка к прошлогоднему показателю.

Хотя район в целом и выполняет ежедневный график продажи молока, отдельные хозяйства еще далеки от этого. С первых дней второго года девятой пятилетки надо бороться за молоко и не допускать срывов.

ОБ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ СОБРАНИЯХ

В декабре 1971 года истек срок полномочий руководящих органов местных организаций общества охраны природы. Президиум Центрального совета общества постановил: провести отчетно-выборные собрания в первичных организациях в период с января по март 1972 года включительно. Одновременно необходимо провести работу по созданию первичных организаций общества там, где их нет: в учреждениях, колхозах, совхозах и учебных заведениях. На общих собраниях избрать руководящие органы местных организаций; строго руководствоваться Уставом.

Дату проведения отчетно-выборных и выборных собраний надо сообщить по телефону 3-15-19, а протоколы высылать по адресу: г. Люберцы, Октябрьский проспект, дом 206.

Р. РОДИОНОВ,
ответственный секретарь
Люберецкой организации
общества охраны природы.



Новая обувная фабрика вступила в строй в городе Донском (Тульская область). На производственной площади, равной почти гектару, оборудовано 12 технологических линий. Проектная мощность предприятия — 2,8 миллиона пар обуви в год.

НА СНИМКЕ: оператор Любовь Фаустова (слева) и контролер ОТК Любовь Шумская просматривают готовую продукцию. Фото П. Маслова.

(Фотохроника ТАСС)

ПРЕМИИ—ЛУЧШИМ РАБОТНИКАМ МОЛОЧНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

В целях обеспечения выполнения социалистических обязательств по производству и продаже молока государству и предотвращения снижения продуктивности коров директорам совхозов и председателям колхозов Московским областным управлением сельского хозяйства рекомендовано установить на период с 1 января по 1 мая 1972 года меры материального поощрения работников животноводства.

Доярки, обеспечившие прибавку в надое молока на фуражную корову за 4 месяца 1972 года свыше 30 кг по сравнению с тем же периодом 1971 года, должны получить 60 рублей дополнительной оплаты, от 25 до 30 кг — 50 рублей и от 20 до 25 кг — 40 рублей.

Скотники и кормачи соответственно при увеличении надоев свыше 25 кг на корову — 50 рублей, от 20 до 25 кг — 40 рублей и от 15 до 20 кг — 30 рублей.

Дополнительная оплата должна выплачиваться за счет фонда заработной платы, предусмотренного в соответствии с типовым положением об оплате труда рабочих в совхозах.

Установлено премирование управляющих отделениями и бригадиров молочнотоварных ферм, выполнивших план производства и

сдачи молока государству и обеспечивших прибавку не менее 25 кг молока за 4 месяца 1972 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года:

управляющим отделениями — 75 рублей, бригадирам — 50 рублей.

Директорам совхозов разрешено по итогам работы за I квартал 1972 года наряду с премиями за повышение уровня надоев молока выплатить премии работникам молочного животноводства за сохранение высокого уровня. Премии за сохранение уровня производства молока выплачивать тем работникам, которым данная премия была установлена действующим Положением по итогам 1972 года.

При установленном размере премии по итогам года в два оклада следует платить за первый квартал 0,5 оклада, при размере 1,5 оклада — 0,37 оклада, при размере 1 оклада — 0,25 оклада.

Работникам, занятым на вспомогательных работах, непосредственно связанных с обслуживанием коров (на подвозке и приготовлении кормов, обслуживании механизмов и электрооборудования на фермах и др.), доплата за продукцию и премии будут выплачиваться в размере средних доплат и премий, выплаченных рабочим, обслуживаемых ими ферм и бригад.

СИОНИСТСКИЕ ПРИСЛУЖНИКИ ВАШИНГТОНА

Каждый раз, когда активизируются военные приготовления Израиля, когда учащаются вооруженные вторжения израильской армии на территории соседних арабских государств, пропаганда сионистов поднимает истощивший вой. Так, созыв 18 января в Иерусалиме очередного шабаша провокаторов — «всемирного» сионистского конгресса — совпал с новыми нападениями на Ливан, которые совершила израильская армия, одобренная обязательством Вашингтона поставить Тель-Авиву еще 140 истребителей-бомбардировщиков. Нагнетая антисоветскую истерию вокруг так называемого «вопроса о положении евреев в СССР», инициаторы этой кампании рассчитывают отвлечь внимание мировой общественности от своего авантюристического курса, направленного на срыв политического урегулирования на Ближнем Востоке.

«Вопрос» этот включен в повестку дня конгресса и по другой причине. Как накануне созыва конгресса, так и на его заседаниях сионистские лидеры были вынуждены признать, что приток иммигрантов в Израиль уменьшается, несмотря на острую нужду Тель-Авива в рабочей силе и «пушечном мясе» для израильской армии. Именно поэтому сионисты изображают себя защитниками интересов евреев всех стран и настойчиво призывают их переселиться в «страну обетованную».

Но 24 года существования государства Израиль воочию показали, что сионистские главарь в действительности отстаивают интересы тесно связанной с империализмом израильской буржуазии, эксплуатирующей неимущие массы еврейских иммигрантов. Цели американских банкиров Лемана, Кун-леба и других дельцов от сионизма, вкладывающих свои капиталы в Израиле, не оставляют никаких сомнений в том, что ими движет стремление к наживе.

За счет безжалостной эксплуатации израильских трудящихся средняя норма прибыли, получаемая иностранными вкладчиками капитала в Израиле, составляет 23 процента — почти в два раза выше, чем в США. «Израиллю нужны не люди, а рабочий скот», — к

такому выводу пришли триста еврейских семей — выходцев из советской Грузии, которые уехали в Израиль, а недавно направили в Верховный Совет СССР письмо с просьбой разрешить им вернуться обратно.

Крах иллюзий иммигрантов, испытывавших в Израиле социальное неравенство, безработицу и нужду, — одна из главных, но далеко не единственная причина кризиса сионистского движения. Даже в среде сионистских руководителей теперь стали появляться деятели, считающие пагубными захватническую милитаристскую политику Тель-Авива в отношении арабских стран, его ставку на империалистические державы, прежде всего США, и его злобный антисоветский курс.

БЕСЕДА С ЧИТАТЕЛЕМ НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

Так, по мнению Наума Гольдмана, бывшего президента всемирной сионистской организации, «время работает не на Израиль». «Нынешнее сионистское руководство, — отмечает он, — не учитывает того факта, что мы живем в период, когда положение и мощь западных держав быстро идут к упадку».

На иерусалимском конгрессе именно Гольдман должен был сделать основной доклад о 75-летию сионистского движения. Но стоило Гольдману накануне сборища открыто высказать свои сомнения, как по настоянию Тель-Авива устроители сионистского конгресса аннулировали направленное ему приглашение.

Сионистские главарь этим жестом признали не только свое бессилие и банкротство. Они расценились также в том, что сионистское движение оказалось в глухом тупике.

С. ЛОСЕВ.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

26 января 1972 г.

№ 15 (10397)

3 стр.

ЧИТАТЕЛЬ

СПРАШИВАЕТ

КОГДА ЖЕ БУДЕТ СВЕТ?

Мы живем в 115-м квартале. Постоянно он благоустраивается: построена новая замечательная школа, открыт магазин. Но квартал не освещен. Темнеет еще рано, и с работы приходится идти наоупь. Столбы везде стоят, висят фонари, а света нет. Не освещается и Дзержинское шоссе по дороге, которая ведет от 115-го квартала в Люберцы.

**М. МЕЩЕРЯКОВА,
З. ХОТИМЧЕНКО.**

Существует у нас в городе небольшой, но густонаселенный микрорайон — улица Калараш. Здесь расположено много промышленных предприятий: ДОК-13, автобазы и другие, есть дома. Застройка этого микрорайона продолжается

и сейчас, а вот света нет. По улице в основном движется автотранспорт различных предприятий, он освещает свой путь фонарями, а людям ходить трудно.

З. БОГОРОДИЦКИЙ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Освещением 115-го квартала и ул. Калараша занимается СМУ-55 треста «Мособл-электромонтаж» (начальник т. Федоров). Занимается уже, увы, не первый год. Работы должны были быть закончены в прошлом году, но поставлены опоры, подвешены светильники, а освещения до сих пор нет.

Когда же работники СМУ сделают все остальное?

Мы ждем ответа от т. Федорова.

ПРЕДЛАГАЕТ

АВТОБУСЫ ПРОХОДЯТ МИМО

Скоро полночь. Мороз градусов под 30. На остановке автобуса ВУГИ стоит немолодая женщина. Ждет.

Вдали из-за поворота показался автобус. Наконец-то. Однако машина проезжает мимо. Кокетливый завиток выхлопных газов остается перед глазами удивленной женщины — водитель закончил смену и отправился из Томилина в парк.

Спрашиваю:

— Давно ли ждете?

— Минут двадцать. А ехать в Люберцы до «Гастронома».

Женщина сильно озыбла, ежится.

Возникает вопрос: как это так получается? В нашей стране ведется непрерывная работа по устранению или сокращению порожних

рейсов даже на грузовых машинах, а тут водитель автобуса, закончивший смену, гонит огромную машину без остановки в парк, не считаясь ни с расходом горючего, ни со скоплением пассажиров, которые ждут автобус подолгу.

Почему радиофицированные автобусы не могут, направляясь в парк, останавливаться по пути? Почему шофер, как это делается, скажем, в Москве, не может объявить: «Автобус идет только до такой-то остановки...»?

Руководство автобусным движением должно пересмотреть порядок движения машин, едущих в парк. Пробег пустых машин надо прекратить.

Г. КОЛОБОВ,
журналист.

КРИТИКУЕТ

ПРАВЛЕНИЕ ТОМИЛИНСКОГО ПОСПО

Есть в Томилине по ул. М. Горького керосиновая лавка, в которой, кроме керосина, продаются и другие хозяйственные товары. Жители часто навещают ее.

Правление Томилинского поспо не позаботилось о подготовке поме-

щения лавки к зиме: дверь плотно не закрывается, внутри холодно, сквозит, а паровое отопление обогревает улицу, а не помещение.

Нет заботы о продавцах и о людях, которые заходят сюда.

А. АЛЕКСЕЕВ.

СЕРЕБРЯНЫЕ ГУСЛИ ЗИМЫ

Осенью улетело на юг серое пернатое войско, верные защитники наших лесов, полей, садов. А на смену им, в это же время, с севера прибыли зимние гости — яркие и нарядные птицы.

Среди прибывших — и свиристели, красивые птицы, похожие на маленьких курочек с хохолками. Все цвета радуги вобрали свиристели в свое оперение.

А как чудесна зимняя песенка милых хохлушек! Вслушайтесь, как нежно льются волшебные, неповторимые звуки этих северянок, серебряные гусли зимы!



Свиристели — птицы семейства воробьиных. Гнездятся они в северной части лесной полосы страны. Зимы там очень холодные, и свиристели на зимовку прилетают к нам. Им у нас тепло.

Свиристели крупнее воробья. Большими стаями — 100—200 птиц — налетают они на рябины и другие ягодные растения. В отличие от многих птиц

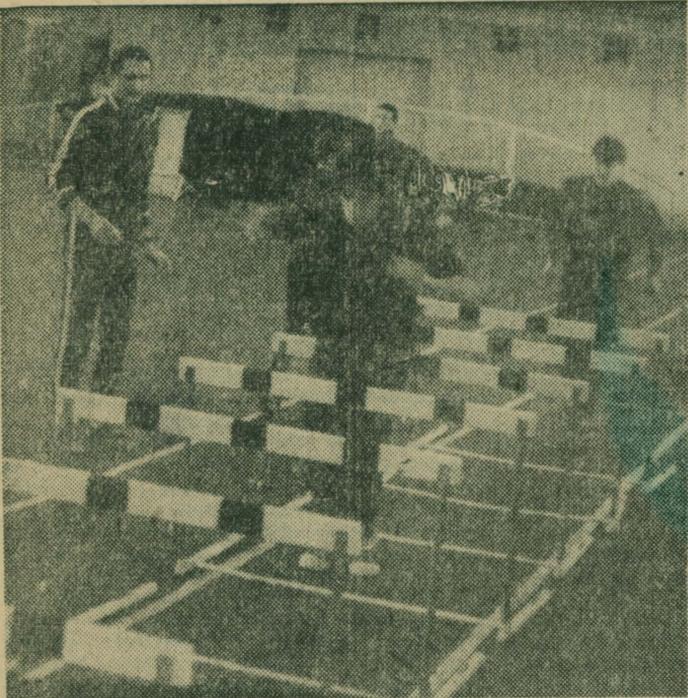
виристели ягоды не дробят, а глатывают целиком.

Зимой свиристели питаются ягодами рябины, шиповника, можжевельника, семенами растений. Летом они яростно уничтожают вредителей, приносят большую пользу человеку.

Как только ягод становится мало, свиристели вместе с другими гостями зимы начинают путешествовать в поисках пищи.

Ранней весной, когда солнце начинает посылать нам свои первые теплые лучи, свиристели спешат домой, на север, выводить потомство.

С. РУХАДЗЕ.



В минувшее воскресенье 16 детских легкоатлетических команд Подмосквы приняли участие в первенстве области по тройному прыжку, а также по прыжкам в высоту и длину. Первенство проводилось по двум возрастным группам.

Чемпионом области в группе участников 1956—57 гг. рождения стал учащийся Люберецкой детско-юношеской спортивной школы Володя Косарев — воспитанник тренера В. А. Бартко. Он прыгнул в длину на 6 м 10 см.

Впереди у юных спортсменов немало ответственных состязаний. И они неустанно повышают свое мастерство.

НА СНИМКЕ: тренер ДЮСШ Виктор Александрович Бартко наставляет своих питомцев.

Фото Г. СКОРОХОВОА.

БЕДСТВИЕ ПРЕДОТВРАЩЕНО

Сотрудница отдела организации труда и управления завода им. Ухтомского Г. Н. Косорукова, проживающая на поселке им. Калинина, оставила полтора-месячную дочку на попечение сына, а сама ушла по своим делам. 12-летний Саша достал интересную книгу и сел за стол. Увлечшись чтением, мальчик не обратил внимания на раздавшийся в коридоре треск. Но вот появился дым.

Саша открыл дверь и оторопел: горел пол. Шестиклассник не растерялся. Он быстро развернул в комнате детскую коляску и вывел сестренку на лестничную площадку. Однако с

пожаром ребенок вряд ли бы справился.

— Бабушки! Бабушки! — крикнул Саша проходившим мимо С. Л. Полукаровой и В. Я. Чуковой. — У нас что-то горит!

Софья Леонтьевна и Вера Яковлевна приняли все меры для тушения пожара. Он возник из-за короткого замыкания электропроводки в коридоре.

С. Л. Полукарова в прошлом году ушла на пенсию. Она много лет отработала в кузнечно-прессовом цехе штамповщиков. А В. А. Чукова и сейчас трудится в заводской столовой.

В. ПОЛУШКИН.

ЧЕТВЕРГ, 27 ЯНВАРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.30 Программа передач.
9.35 Новости.
9.45 Цветное телевидение. Для детей. «Приходи, сказка!».
10.15 «Пятилетка, год второй».
10.45 Цветное телевидение. «Мой добрый папа». Телефильм.
11.50 Документальные телефильмы.
12.30 Концерт из произведений А. Скрябина.
13.30 Новости.
17.25 Программа передач.
17.30 Цветное телевидение. Для детей «Я подарю тебе радугу».
18.00 Новости.
18.10 «Ленинский университет миллионов».
18.40 Цветное телевидение. «Приключения Дюрано». Фильм.
19.50 «Состязание». Мультфильм.
20.00 Творческий вечер народного артиста СССР, лауреата Государственной премии Бориса Александрова.
22.30 Спортивный дневник.
22.55 Новости. Программа передач.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

17.20 Программа передач.
17.25 «На московской орбите».
17.45 В эфире — «Молодость».
18.15 Для школьников. «На кубок чемпионов».
18.55 «Сила примера». Обзор писем.
19.25 «Играют лауреаты».
20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
20.30 «Русская речь».
21.15 «Справочное бюро».

ЛЮБЕРЕЦКОМУ
ГРУЗОВОМУ
АВТОТРАНСПОРТНОМУ
ПРЕДПРИЯТИЮ № 1
ТРЕБУЮТСЯ шоферы 1, 2, 3-го классов гл. бухгалтер.
Обращаться: Лкберцы, ул. Котельническая 12-я тел. 173-34-07

МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ КОНТОРЕ
ТРАНСПОРТА
треста МОСОБЛЖИЛПРОМ
ТРЕБУЮТСЯ: ст. инженер по безопасности движения и технике безопасности (оклад 120 руб., премия до 40 проц.), нормировщик (оклад 85 руб., премия до 40 проц.), электросварщики 3-го, 4-го, 5-го разрядов, слесари-сантехники 3-го, 4-го, 5-го разрядов, слесари по ремонту станочного оборудования 5-го, 6-го разрядов, газо-электросварщики, аккумуляторщики, слесари-мотористы, автослесари.
Обращаться: Малаховка, Касимовское шоссе, 3, тел. 272-21-00, доб. 70 2-3

ФАБРИКЕ «КОЖДЕТАЛЬ»
ТРЕБУЮТСЯ: полноросники, прессовщики со сдельной оплатой труда, сборщики, слесари, товаровед в отдел снабжения — оклад 80 руб. (премия к окладам из фонда материального поощрения до 30 проц.).
Обращаться: Малаховка, Касимовское шоссе, 3, 2-3

ОРГАН ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ МОСОБЛПОЛКОМА ПО г. ЛЮБЕРЦАМ

проводит набор рабочих на предприятия и стройки Московской области, районов Крайнего Севера, Дальнего Востока, кавказского побережья Черного моря:

ТРЕСТ «МОСОБЛСТРОЙ» в г. Шелково (монтажников ЖБК, кровельщиков, штукатуров, маляров, плотников и разнорабочих);

НОРИЛЬСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ (мужчин — каменщиков, плотников, бетонщиков, электросварщиков, слесарей-турбинистов по компрессорным установкам, токарей 3—6-го разрядов и разнорабочих);

КОМБИНАТ «САХАЛИНЛЕС» (мужчин — рабочих на лесозаготовки, можно с семьями);

ТРЕСТ № 6 г. КОМСОМОЛЬСКА НА АМУРЕ и г. СОЛНЕЧНОГО (каменщиков, плотников, мастеров, бетонщиков, штукатуров-маляров, разнорабочих)

ТРЕСТ «ДАЛЬМОРГИДРОСТРОЙ» г. Находки, Приморского края (каменщиков, плотников, бетонщиков, арматурщиков, машинистов бульдозеров, экскаваторов, компрессоров, штукатуров-маляров и разнорабочих);

На строительство камского автогиганта в г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ, Татарской АССР (рабочих строительных специальностей, шоферов II и III классов, электро-газосварщиков, экскаваторщиков, машинистов башенных и автокранов, кровельщиков, плиточников и разнорабочих);

ТРЕСТЫ №№ 1 и 3 г. Сочи набирают каменщиков, плотников и разнорабочих.

Оплачивается проезд к месту работы, выплачивается единовременное пособие от 60 руб. до 2-х месячной тарифной ставки.

Обращаться: Люберцы, Октябрьский пр., 206 ком. 15, к уполномоченному трудовым ресурсам.

3-3

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

21.30 «Время, вперед!» Фильм.
22.40 Московские новости.
22.55 Программа передач.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

18.45 Новости.
18.50 «Жизнь танца».
19.50 «Смерть филателиста» Фильм.
21.05 «Рассказы о театре».
22.10 Новости.

ПЯТНИЦА, 28 ЯНВАРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.30 Программа передач.
9.35 Новости.
9.45 Цветное телевидение. Для детей. «Я подарю тебе радугу».
10.15 Г. М. Кржижановский. К 100-летию со дня рождения.
10.45 Цветное телевидение. Оперетта Р. Гаджиева «Кавказская пленница».
13.10 «Объектив».
13.45 Новости.
17.25 Программа передач.
17.30 Цветное телевидение. «Выставка Буратино».
18.00 Новости.
18.10 «Политг». Телеальманах.
18.40 Цветное телевидение. Мультфильм.
19.00 «Чили: пора преобразований».
20.00 «Музыка для всех нас».

21.00 «Время».
21.30 Цветное телевидение Телевизионный театр миниатюр «13 стульев».
22.40 «Капусель». Телеобзорение.
23.30 Новости. Программа передач.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.30 Программа передач.
18.35 Для школьников. «Творчество юных».
19.20 «На московской орбите».
19.40 Концерт из произведений Шопена.
20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
20.30 «Разговор с земляками».
21.00 В эфире — «Молодость».
21.45 «Время, вперед!» Фильм. 2-я серия.
23.05 Московские новости.
23.20 Программа передач.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

19.25 Новости.
19.30 Цветное телевидение. «Военная музыка» Фильм.
21.00 «Миня, Зоя, Сережа и другие». Документальный телефильм.
21.30 «Музыкальные чтения».
22.20 Новости.

Редактор П. В. СПИРОВ.

ТОМИЛИНСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТУ

ТРЕБУЕТСЯ помощник директора по хозяйственной части.

Обращаться: Томилино, ул. Гаршина, 8. Тел. 173-00-20, доб. 41.
1-3

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин № 41 «Подарки» производит продажу в кредит следующих товаров: часы настольные, настенные, наручные, строчевышитые изделия, постельное белье.

Приглашаем посетить наш магазин.
Адрес магазина: Октябрьский пр., 126.

ПРОМТОРГ.
2-2

ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ВОДОПРОВОДНО-КАНАЛИЗАЦИОННОГО ХОЗЯЙСТВА г. ЛЮБЕРЦ

ТРЕБУЮТСЯ: электромашинисты водопроводных насосных станций, слесари всех разрядов секретарь-машинистка (оклад 67 руб. и 25 проц. премиальных), бухгалтер материального стола (оклад 90 руб.), газо-электросварщик (150 руб.).

Обращаться: Люберцы, Октябрьский пр., 223. Тел. 173-16-85.
2-3

ЛЮБЕРЕЦКОЙ УНИВЕРСАЛЬНОЙ БАЗЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ

ТРЕБУЮТСЯ: инженер на группу автотранспорта (зарплата — 100 руб.), бухгалтеры (80 руб.), картотечницы (70 руб.), кладовщики (90 руб.), автокрановщики со сдельной оплатой труда, грузчики на склады со сдельной оплатой труда, охранник-дворник, работа в дневную смену.

Обращаться: Люберцы, Котельнический пр. 17 тел. 173-26-16.
Проезд автобусами №№ 20, 25, 4 до остановки «Хлебозавод».
2-3

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ЦЕНТРУ НОТ

при Всероссийском научно-исследовательском институте организации и оплаты труда в сельском хозяйстве требуются машинистки и машинное бюро со сдельной оплатой труда.

Обращаться: Косино, ул. Моссовета, 38, ком. 301.

2-3

По вопросам набора на все предприятия и в организации следует также обращаться к уполномоченному управления трудовых ресурсов Мособлсполкома по адресу: Люберцы, Октябрьский пр., 206, ком. 15.

Адрес редакции: г. Люберцы-5, ул. Красноармейская, дом 4, кв. 1—2. Почтовый индекс 140005.

Телефоны: редактора — 3-27-31, зам. редактора и отдела партийной жизни, бухгалтерии — 3-14-72, ответ. секретаря, отдела сельского хозяйства — 3-26-83, отдела промышленности, транспорта и строительства — 3-27-35, отдела писем, литературных сотрудников, общественной приемной — 3-27-07.
Из Москвы набирать 17 и далее нужный номер.