

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 15 февраля 1972 г.

№ 26 (10408)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

В ЭТОМ НОМЕРЕ:

- ★ ПЯТИЛЕТКА — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД
- ★ КОМПЛЕКСНЫЕ ПЛАНЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — НА ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКАХ
- ★ СОРЕВНОВАНИЕ МОЛОЧНОТОВАРНЫХ ФЕРМ
- ★ ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО, РАСПИРИТЬ АССОРТИМЕНТ
- ★ В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА
- ★ СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

• В БЮРО ГК КПСС •

ЗА НАИВЫСШУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ

ОБ ОПЫТЕ КОЛЛЕКТИВОВ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО, ТОМИЛИНСКОГО ЗАВОДА ПОЛУПРОВОДНИКОВЫХ ПРИБОРОВ, КОВРОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, ЛЫТКАРИНСКОГО ЗАВОДА ОПТИЧЕСКОГО СТЕКЛА И СМУ-3 ТРЕСТА ОСОБСТРОЙ-2 ПО РАЗРАБОТКЕ КОМПЛЕКСНЫХ ПЛАНОВ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКАХ ОТ РАБОЧЕГО МЕСТА ДО ПРЕДПРИЯТИЯ В ЦЕЛОМ

Бюро ГК КПСС обсудило и одобрило опыт заводов им. Ухтомского, Томилинского полупроводниковых приборов, Лыткаринского оптического стекла, коврового производственного объединения и СМУ-3 треста Особстрой-2 по разработке комплексных планов повышения производительности труда на всех производственных участках от рабочего места до предприятия в целом.

Принятое по этому вопросу постановление обязывает партийные организации, хозяйственных руководителей предприятий района распространить данный опыт в своих коллективах и разработать комплексные планы не позже первого квартала 1972 года. Главной задачей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей, всех рабочих и служащих промышленности, строек, транспорта, связи и предприятий службы быта, — говорится в постановлении, — добиться за счет разработки и внедрения комплексных планов резкого повышения производительности труда и эффективности общественного производства.

Приятельский опыт в своих коллективах и разработать комплексные планы не позже первого квартала 1972 года. Главной задачей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей, всех рабочих и служащих промышленности, строек, транспорта, связи и предприятий службы быта, — говорится в постановлении, — добиться за счет разработки и внедрения комплексных планов резкого повышения производительности труда и эффективности общественного производства.

ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ МАКСИМАЛЬНОГО РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В Директивах XXIV съезда КПСС и Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг., утвержденном на третьем съезде Верховного Совета СССР, предусматривается повысить в текущей пятилетке производительность труда в промышленности на 38 процентов и в строительстве — на 35—38%.

Передовые предприятия района накопили определенный опыт по разработке и внедрению комплексных планов повышения производительности труда.

На заводе им. Ухтомского разрабатываются укрупненные показатели роста производительности труда на пятилетний период по таким отдельным направлениям, как повышение технического уровня производства, улучшение организации производства, изменение объема и структуры производства.

В планах текущего года предусматриваются мероприятия по совершенствованию конструкций выпускаемых сельхозмашин, повышению их качества, внедрению новой техники, совершенствованию технологии и по снижению трудоемкости, совмещению профессий, развитию многостоечного обслуживания, внедрению технических обоснованных норм.

Каждое из мероприятий обсчитывается, определяются затраты и экономический эффект в денежном выражении.

В целях обеспечения максимального роста производительности труда завод им. Ухтомского сечел целесообразным расширить количество рабочих мест и участков, по которым составляются комплексные планы.

На первом этапе эти планы составляются по узким местам, лимитирующим производство, в дальнейшем, по определенному графику, охватывается максимальное количество рабочих мест и участков. По мере разработки комплексных планов на рабочих местах, участках, они сводятся в общиеевые и общезаводские планы. На заводе разработана форма комплексного плана по рабочим местам и участкам.

Так, от внедрения комплексного плана на рабочих местах участка механической обработки кронштейна механизированного цеха № 20 за счет разработки новой технологии, внедрения специального агрегатного станка, улучшения условий труда производительность труда повысилась на 29,2 проц. Такие планы разрабатываются непосредственно на рабочих местах с участием рабочих, мастеров и специалистов различных служб завода, при их разработке проводится анализ состояния шумов, вибраций, технологической расстановки оборудования. В результате проводимой работы рост производи-

тельности труда превышает плановый в 1,2 раза.

На Томилинском заводе полупроводниковых приборов в конце каждого года с получением плановых заданий по росту производительности труда издается приказ, которым определяются задачи на следующий год, устанавливаются конкретные сроки, а также конкретные исполнители по отдельным разделам работ. В соответствии с установленным ростом объема производства, а также заданием по росту производительности труда работниками отдела труда и заработной платы обсчитывается трудоемкость производственной программы и устанавливается плановое задание цехам завода по снижению трудоемкости выпускаемой продукции.

Цехи, получив плановое задание по снижению трудоемкости, с привлечением рабочих, а также технических общезаводских служб разрабатывают мероприятия, на основании которых составляются комплексные планы снижения трудоемкости в разрезе каждого изделия с поквартальной разбивкой.

(Окончание см. на 2-й стр.).

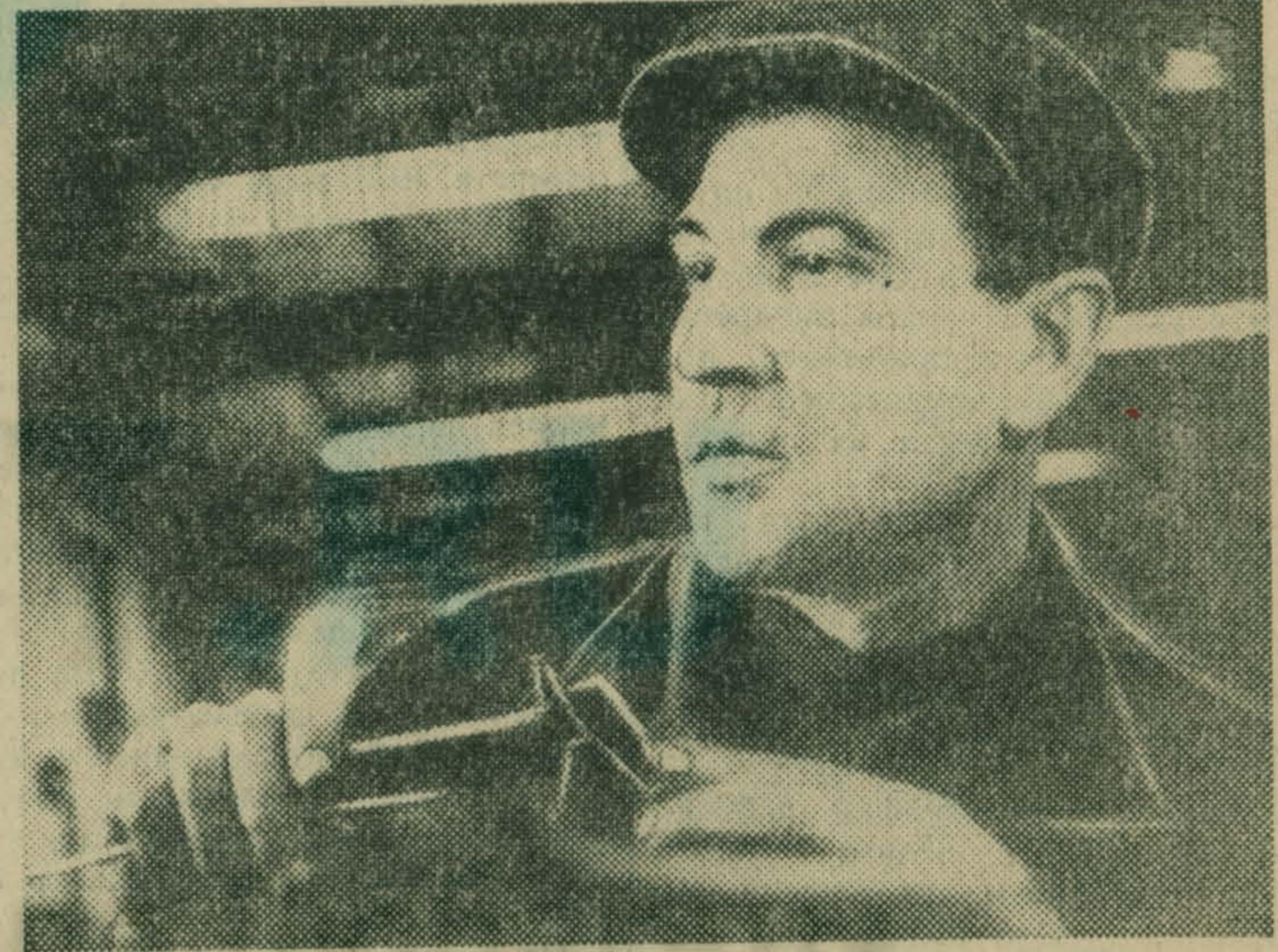
СРАВНИМОСТЬ, ГЛАСНОСТЬ, ЭФФЕКТ



ЛЕНИНГРАД. Успешно соревнуются за досрочное выполнение плана девятой пятилетки комсомольцы и молодежь ленинградского объединения «Светланы».

Неоценимую помощь соревнующимся оказывают посты «Комсомольского прожектора». Проектористы цеха полупроводниковых приборов выпускают «молнии», «сигналы», «колючки», которые стали неотъемлемой частью повседневной комсомольской работы борьбы за сравнительную, гласность и эффект соревнования.

НА СНИМКЕ: пост «КП» цеха полупроводников перед вышиванием очередной «молнии».



ПОРТРЕТ человека, которого вы видите на снимке, висит на Доске почета Люберецкого завода буровых машин и инструментов. И не мудрено. Токарь слесарно-механического участка Анатолий Иванович Сонин один из лучших производственников коллектива. У него есть чему поучиться. Продукцию передовик сдает с первого предъявления. Сменное задание регулярно выполняет на 150—160 процентов.

Фото Г. Скородова.

РАСШИРЯЮТ И ОБНОВЛЯЮТ АССОРТИМЕНТ

Весь прирост продукции — только за счет повышения производительности труда. Так решил коллектив фабрики пианино «Родина».

А в нынешнем году на предприятии не только увеличивается выпуск уже освоенной продукции, но и значительно расширяется ассортимент. Причем расширяется на базе существующих мощностей. Например, усилители для музыкальных инструментов будут выпускаться на том же оборудовании, на котором изготавливаются звукосниматели. Сейчас на фабрике идет монтаж и доводка опытного образца усилителя. Много сил и энергии вкладывает в эту работу квалифицированный специалист В. Коротков.

Работница М. Скобцова, старший инженер В. Козлов и инженер-технолог Г. Попова в сжатые сроки разработали конструкцию чехлов для полуакустической гитары. Коллектив фабрики приступает к их массовому производству.

В нынешнем году предприятие осваивает выпуск пианино, звуковой диапазон которого расширен на четверть октавы. Кроме того, увеличивается на три миллиона штук производство струн.

Все эти мероприятия осуществляются почти без увеличения производственных фондов.

В. СТОЛЯРОВ.

ПО ТВОРЧЕСКИМ ПЛАНАМ

Творческие группы, созданные по инициативе коллектива технического отдела на Томилинском заводе алмазных инструментов, продолжают расширять круг проблем, решение которых продиктовано развитием производства. Так, группа, возглавляемая старшим инженером И. Желановым, разрабатывает сейчас конструкцию приспособления для огранки алмазных пирамидальных игл.

Кроме того, члены группы Э. Онищенко, М. Кондратьева, Т. Соколова, В. Гусев, Н. Важнова поставили перед собой задачу — создать еще одно устройство.

В. КОРАБЛЕВ.

ОПЕРАЦИИ СОВМЕЩЕНЫ

До недавнего времени обработка специальных труб, предназначенных для фильтров дизелей, производили на Люберецком заводе «Пластмасс» двое рабочих. Один сверлил четыре отверстия, а другой делал торцовку.

Задание на выпуск этой продукции значительно возросло, и возникла настоятельная необходимость повысить производитель-

ность труда на этих операциях. Решением проблемы занялись инженеры технического отдела. Активное участие в этом принял конструктор коммунист В. Кухарев.

Строектированный станок, установленный в первом прессовом цехе, позволил совместить обе операции и высвободить одного станочника на другие работы.

Г. ГРИГОРЬЕВ.

ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ МАКСИМАЛЬНОГО РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

(Окончание.
Начало см. на 1-й стр.).

На основании комплексных планов цехов отдел труда и заработной платы завода составляет сводный план повышения производительности труда по заводу. Обязательным условием комплексного плана повышения производительности труда является обеспечение роста объемов производства без роста численности работающих. На основании установленных заданий по снижению трудоемкости цехам планируется численность работающих.

Комплексный план повышения производительности труда включает следующие основные вопросы:

комплексные мероприятия по повышению производительности труда по участкам, цехам и изделиям с указанием сроков внедрения, ответственных исполнителей, процента снижения трудоемкости, экономического эффекта на программу в нормо-часах;

плановый процент выхода годовых изделий на год с поквартальной разбивкой;

план внедрения технически обоснованных норм выработки по цехам завода в разрезе кварталов года;

проведение фотографий рабочего дня на год по цехам;

план внедрения технически обоснованных норм выработки.

За выполнением комплексного плана повышения производительности труда со стороны руководства завода установлен постоянный контроль. Руководители цехов, а также отдельных служб завода постоянно заслушиваются о ходе выполнения комплексного плана повышения производительности труда на балансовой комиссии, парткоме завода и рабочих собраниях цехов и отделов.

В результате проводимой работы по разработке и внедрению комплексных планов в 1971 году завод без увеличения численности работающих плановый темп роста производительности труда превысил в 1,4 раза и повысил ее на 17 проц. к уровню предыдущего года.

В 1971 году группа инженерно-технических работников Томилинского завода полупроводниковых приборов выступила с инициативой по разработке индивидуальных творческих планов по внедрению в производство мероприятий, дающих эффект в части повышения производительности труда.

На ковровом производственном объединении за основу при составлении комплексного плана бригады по повышению производительности труда взят план технического прогресса и социального развития цеха и достигнутый уровень технико-экономических показателей на базовый период.

Бригадные планы разбиты по годам пятилетки. На каждый год определены мероприятия, осуществление которых обеспечивает повышение производительности труда.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ, КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОПАГАНДИСТОВ КОМСОМОЛЬСКОЙ ПОЛИТСЕТИ

Во изменение ранее опубликованного извещения семинар пропагандистов комсомольской политсети 16 февраля состоится в большом зале Люберецкого ГК КПСС.

Начало в 10 час.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

15 февраля 1972 г.

№ 26 (10408)

да. Инженеры-технологи и экономисты произвели технико-экономический расчет каждого мероприятия.

В каждой бригаде имеются индивидуальные книжки показателей, в которых указывается плановая и фактическая выработка, выработка продукции I сорта, длительность выполнения рабочих приемов каждой работницей, мероприятия, обеспечивающие рост производительности труда, расчет роста производительности труда на пятилетку.

Так, бригада, руководимая помощником мастера А. Н. Волковым, с учетом внедрения мероприятий рассчитала рост производительности труда по годам пятилетки: в 1971 году — на 5 проц., к концу 1972 года — на 7,8 проц., 1973 года — на 9,9 проц., 1974 года — на 13,3 проц., к концу 1975 года — на 16 проц.

На основании данных расчетов коллектива бригады взял на себя обязательство выполнить задание девятой пятилетки за 3 года и 10 месяцев и до конца 1975 года выработать сверх плана 6,9 тыс. кв. метров ковровых изделий.

На комбинате комплексные планы повышения производительности труда разработаны всеми бригадами. Перед составлением планов все помощники мастеров прошли курс обучения по экономике и социологии.

На основании бригадных планов разработаны цеховые и общекомбинатовский. Комплексные планы комбината включают в себя совершенствование организации рабочих мест, улучшение обслуживания рабочих мест, совмещение производственных операций, совершенствование нормирования и оплаты труда.

Разработка комплексных планов повышения производительности труда непосредственно на рабочих местах и в целом на комбинате позволила ковровому объединению повысить в 1971 году производительность труда к уровню, достигнутому в 1970 году, на 21 проц., плановый рост производительности труда превышен в 1,4 раза.

На Лыткаринском заводе оптического стекла издается приказ о разработке всеми структурными подразделениями завода комплексных планов. К разработке комплексных планов привлекаются рабочие, инженерно-технические работники и с целью полного выявления резервов производства ведется по следующим этапам:

первый — определение объектов и программы обследования, создание творческих бригад;

второй — сбор предложений рабочих, инженерно-технических работников, изучение организационной труда, производства и управления на рабочем месте, участке, в цехе; третий — определение узких мест в производстве;

четвертый — составление цеховых комплексных планов;

пятый — внедрение мероприятия и определение фактической эффективности от внедрения.

В комплексных планах по каждому из мероприятий указывается ответственный исполнитель. Контроль за выполнением важнейших мероприятий осуществляется по плану-графику, утвержденному директором завода или главным инженером, в котором указаны сроки по этапам внедрения. Кроме этого, контроль осуществляется службой отделов новой техники, труда и заработной платы. Цехи и отделы каждый квартал представляют им отчеты о выполнении мероприятий.

В СМУ-3 треста Особстрой-2 для достижения директивных темпов роста производительности труда за 4,5 года разрабатывается комплексный план повышения производительности труда на год в целом по управлению и бригадам, в который включаются:

мероприятия по совершенствованию технологии, сокращению времени затрат на отдельные рабочие операции и трудовые процессы, обучению рабочих по повышению квалификации, внедрению планов НОТ;

обеспечение строительными материалами, почасового графика поставки комплектующих изделий; применение новых материалов; механизация работ; комплексная организация труда и освоение рабочими смежных профессий.

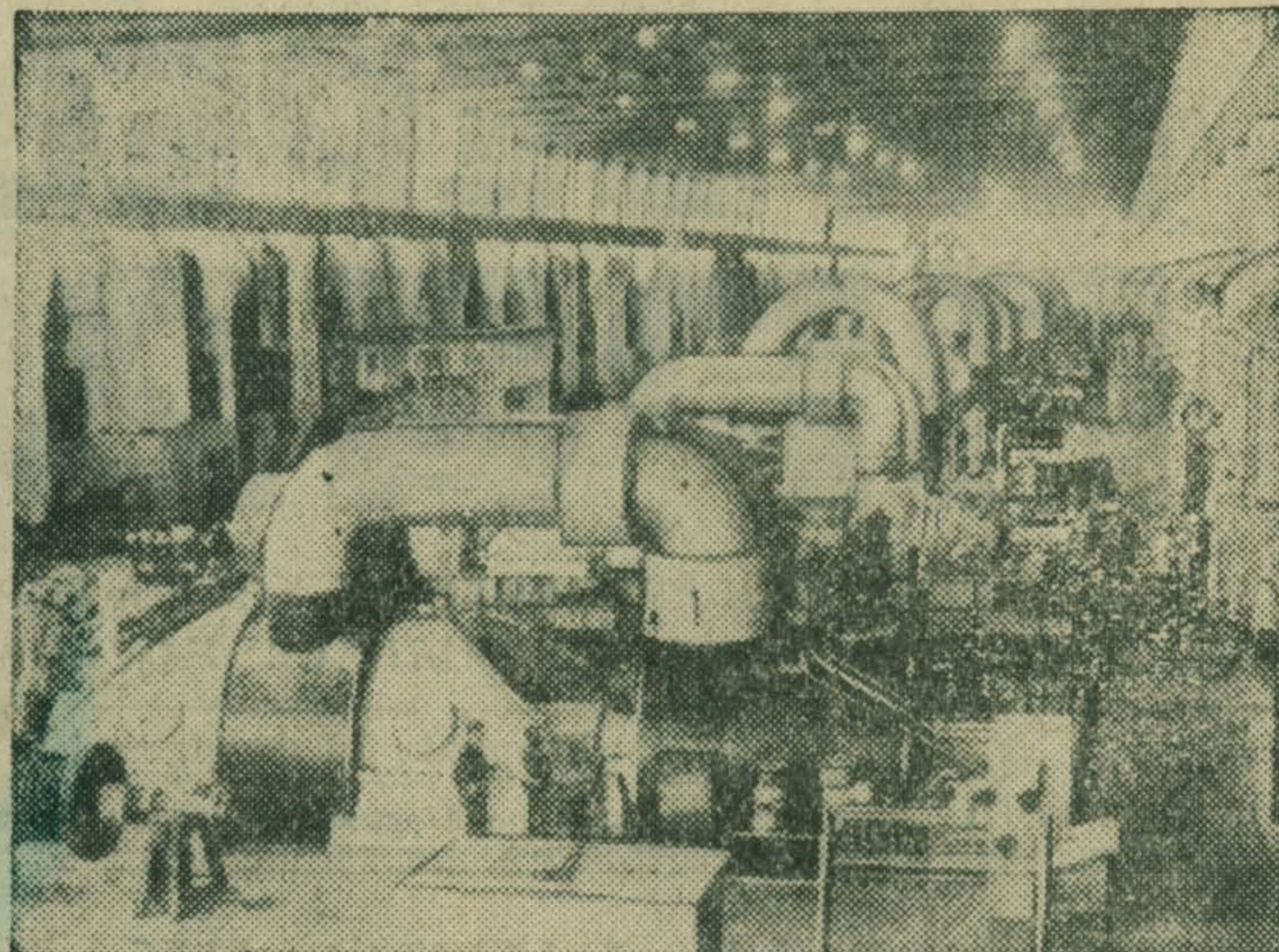
Составление комплексных планов в бригадах осуществляется с привлечением экономистов, плановиков и других специалистов служб управления. Бригадные планы служат основой при составлении комплексного плана в целом по управлению. Так, бригада каменщиков, возглавляемая заслуженным строителем РСФСР И. Е. Скрыгиным, за счет выполнения комплексного плана повысит производительность труда в 1975 году на 45 проц. и обеспечит выработку на человеко-день к концу пятилетки 1,85 кубометра кладки.

Контроль за выполнением планов бригад осуществляется ежемесячно на совещании у начальника управления или главного инженера с участием бригадиров и всех служб управления. Итоги выполнения комплексного плана в целом по управлению подводятся ежеквартально.

Шестнадцать бригад треста Особстрой-2 внедрили данный опыт, и эта работа продолжается в остальных бригадах.

Внедрение опыта передовых коллективов по разработке комплексных планов повышения производительности труда на всех предприятиях позволит промышленности района, стройорганизациям, предприятиям связи, службы быта выполнить и перевыполнить обязательства, принятые на 1972 год и пятилетку в целом.

♦ В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА



ГЕРМАНСКАЯ ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА. Большую нагрузку несет тепловая электростанция «Эльба» в Фоккероде (округ Галле). Своим повседневным трудом коллектив работников станции вносит вклад в решение ответственной задачи — обеспечить рациональное распределение и экономное расходование производимой энергии.



Почти в два раза можно будет опоясать земной шар шерстяной тканью, которую выпустит в текущей пятилетке одно из крупнейших чехословацких текстильных предприятий «Текстилан» в городе Либерец. Этот комбинат постоянно расширяет производство, цехи оснащаются новейшим оборудованием. На предприятии работает много молодежи.

НА СНИМКЕ: придильщица Вера Нагурова. Вместе со своими подругами она значительно перевыполняет сменные задания.



Заслуженной славой пользуются монгольские чеканщики по серебру. Их изделия украшают национальные музеи и многочисленные выставки за рубежом.

НА СНИМКЕ: известные мастера чеканки О. Зонров (слева, У. Даржаасамбуу (в центре) и Г. Лхаасурэн.

Фото АДН, ЧТК и А. Еланчука (ТАСС).

ЗАПАДНАЯ ЕВРОПА «СТАРЕЕТ»

Западная Европа стареет. Падение рождаемости с конца XIX века привело к тому, что население этого района мира

стало значительно «старше». Жители, которым за 65 лет, составляют теперь в среднем 7 проц. общего населения западноевропейских стран. И «самой старой» страной стала Западная Германия, где эта группа населения составляет 13,2 процента. Второе место занимает Франция с 12,6 процента населения старше 65 лет, третье — Италия с 10,2 процента и четвертое — Бельгия с 8,4 процента.

Эти статистические данные приведены в журнале «Популяция и сопутствующие», издаваемом Французским институтом демографических исследований.

Падение рождаемости достигло критического уровня в таких западноевропейских странах, как ФРГ, Дания, Швеция и Португалия, которым не удается обеспечить обновление традиционного демографического состава населения.

Журнал подчеркивает, что СССР самая молодая страна Европы. Советский Союз занимает первое место среди всех других европейских государств по удельному весу молодежи среди других возрастных групп населения.

Р. СЕРЕБРЕННИКОВ, корр. ТАСС.
ПАРИЖ.

В клубе „Мечтатели“

В техникуме сельскохозяйственного машиностроения успешно работает на базе Люберецкого Дворца культуры дискуссионный клуб «Мечтатели». Состоялось очередное занятие клуба. В гости к ребятам приехал К. Я. Листов — советский композитор-песенник, автор знаменитой «Таночки», кавалерист в годы гражданской войны, участник Великой Отечественной войны.

Константин Листов работает во многих жанрах. Кроме песен, пишет оперетты, оперы, симфонические произведения. Он рассказал, как создается песня. Актеры Т. Виноградова, Ю. Гильман, А. Куликова исполнили произведения Листова.

Эта встреча доставила всем большое удовольствие.

Потом учащиеся 4-го курса техникума М. Бубякин, В. Ка-пустин, Т. Манухина показали

одноактную пьесу А. П. Чехова «Предложение». Дружными аплодисментами встретил зал выступление своих товарищей.

В разделе музыкальной викторины В. Скороварова, Н. Морозова, С. Ильин рассказали о песнях времен гражданской войны, лирических, о песнях наших дней. Эти песни звучали в зале. А ребята называли композитора, автора текста и исполнителя и получали призы.

Активно прошел конкурс на лучшего исполнителя. Его победители Р. Власова, Т. Малкина, Н. Морозова награждены сборником песен К. Листова с автографом композитора, а И. Горшкова — пластилином.

На занятии клуба присутствовали и выпускники техникума, воини подшефной части из Москвы, среди которых тоже много бывших учащихся.

К. СВЕТЛЯНОВА.

ХОРОШИЕ ПЕРЕМЕНЫ

В последнее время на Ульяновской молочнотоварной ферме гослесмавода «Петровское» надолго катастрофически падали, казалось, что от минусов здесь никогда не избавятся.

Но вот ферму возглавил новый бригадир Анна Федоровна Дорофеева. В животноводстве она не новичок, работала на этой же ферме техником-осеменатором. Людей знала хорошо, сумела быстро найти к каждому из них подход. В первую очередь взялась она за дисциплину, за соблюдение распорядка дня на ферме, за правильное применение рациона кормления животных.

Вместе со специалистами составила полновесный, сбалансированный по всем компонентам, рацион. На каждую корову приходится по 7 кг сена, по 25 кг силоса, и 20 кг свеклы. Ульяновцы по опыту передовых ферм широко внедрили индивидуальное кормление животных, с учетом их продуктивности. И результаты не замедлили сказаться. Ульяновская МТФ по среднесуточной прибавке молока в соревновании ферм совхозов и колхозов нашего района сейчас вышла на первое место. С первых дней второго года птицетки коллектив фермы решительно взялись за повышение темпов производства и продажи молока. Среднесуточные надоли здесь поднялись против января и февраля прошлого года на 3 с лишним килограмма. А в целом по ферме в минувшей месяце наденоно на корову по 412 кг молока. Январская прибавка оказалась равной 92 кг.

А. ЯКОВЛЕВ.

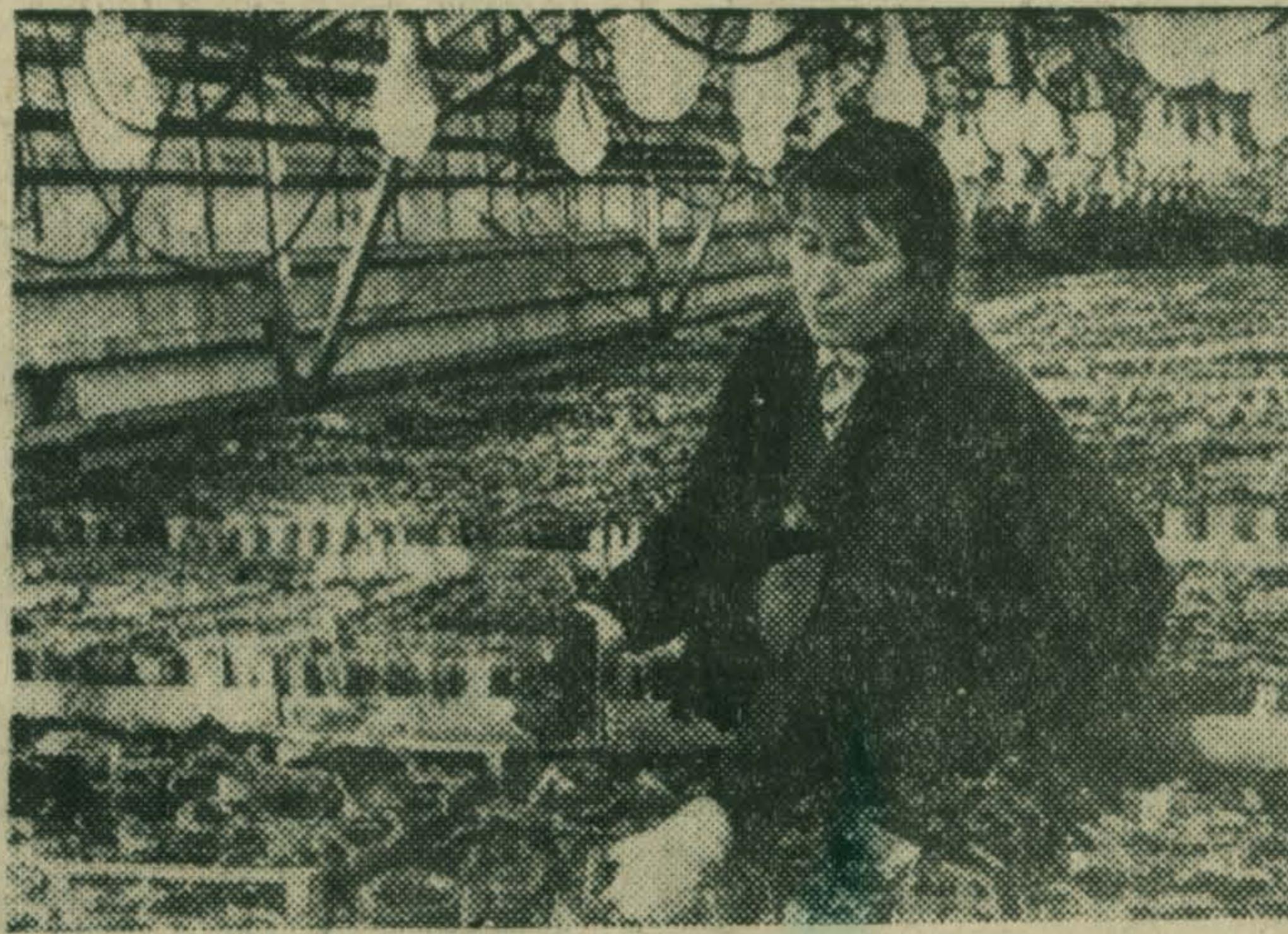
В соревновании отличились доярки Таисия Михайловна Кузнецова и Надежда Степановна Дружина. Их по праву заслуживают мастерами своей профессии. За доярками закреплено 68 коров. Хозяйство солидное. Но женщины управляются с ним, все успевают делать вовремя. Они сумели в истекшем месяце увеличить надой на 152 кг. И в феврале тоже растет продуктивность коров.

У отличников соревнования есть сильные соперники, которые стремятся догнать и опередить их в труде. Это доярки-одиночницы Лидия Павловна и Галина Дмитриевна Тюрины. Они надают в среднем за день по 14 кг молока.

В каждую пятницу на Ульяновской МТФ проводится день животновода, доярки здесь обмениваются опытом работы, вскрывают недостатки, намечают пути дальнейшего повышения продуктивности скота. Здесь же лучшим животноводам, добившимся высоких показателей в соревновании за большое молоко, вручается вымпел и денежная премия. О тех, кто сегодня идет впереди, рассказывают в беседах политинформаторы.

Ульяновские доярки в ответ на письмо животноводов Центральной МТФ племзавода поставили свой целью надоли во втором году птицетки в среднем от каждой коровы не менее 5 тысяч килограммов молока. И они стараются сдерживать свое слово.

А. ЯКОВЛЕВ.



Уже не первый сезон выращивает рассаду в разводочной секции зимних теплиц совхоза им. Моссовета опытная тепличница Мария Шедикова. Рассада огурцов нынче выращивается с подогревом и тепличным облучателем. Впервые применены и полизиленовые «горшочки». Тепличницы довольны рассадой.

На снимке: Мария ШЕДИКОВА осматривает рассаду.

Фото А. ОГРЫЗКОВА.

УСЛОВИЯ ТРУДА УЛУЧШИЛИСЬ

Хорошо стало теперь у нас, — говорят работники седьмого отделения совхоза им. Моссовета.

Действительно, после того, как на днях здесь вошел в строй новый саунблок, условия труда резко улучшились.

Новый корпус строили совхозные строители. Особенно много потрудилась бригада каменщиков, которую возглавляет кадровый рабочий И. И. Егоров.

К услугам работников отделения душевые, комната гигиены женщины, прачечная для стирки спецодежды, сушилка, комната для глахения. По две тумбочки на каждого работника отделения — для чистой и рабочей одежды.

В этом же здании — красный

уголок и комната отдыха, на втором этаже разместилась великолепная столовая. Вокруг аккуратных столиков — полумягкие кресла. Уютно, светло, просторно.

Еще не выветрился запах свежей краски, еще не завезена вся мебель и многие служебные комнаты еще пустуют, а коллектив отделения уже провел здесь свое первое мероприятие. На собрании в красном уголке они обсудили производственные задачи, стоящие перед ними в этом году. Затем был дан концерт художественной самодеятельности.

В. ШМУККЕР,
председатель
рабочего профсоюза.

СОВЕТСКИМ ЛЮДЯМ —
ТОВАРЫ
ШИРОКОГО АССОРТИМЕНТА
И ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

НАДУВНОЙ ДОМ

Пожалуй, больше всего он напоминает гигантский шатер цирка шапито. В отличие от своего циркового собрата необычное здание не имеет внутри ни одной опоры, никаких несущих конструкций. Легкие, прозрачные стены из полизиленовой пленки, армированной стекловолокном, опираются на воздух.

Интересный проект такого здания предложен работниками Латвийской сельскохозяйственной академии для использования в качестве теплицы. Под большим куполом много света. Это позволяет успешно выращивать с ранней весны различные овощные культуры. Пленка надежно укрывает тысячу квадратных метров площади.

Сооружение воздушного «дома» не представляет больших трудностей. Достаточно надежно закрепить пленку у основания, а остальное сделает воздух, который подается вентиляционной установкой, монтируемой с одного края теплицы.

Затраты на возведение надувного здания окупаются за один сезон.

Модель теплицы демонстрируется в павильоне «Картопель и овощи» ВДНХ СССР.

НОВОСЕЛЫ
НАШИХ МОРЕЙ

Лаборатория акклиматизации водных организмов Всесоюзного научно-исследовательского института морского рыбного хозяйства и океанографии проводит перспективные исследования по переселению некоторых видов ценных рыб из Северной Америки в Азовское, Черное и Каспийское моря.

Из США были доставлены малыши икра полосатого окуня и стальноголового лосося. Советские ученые разработали биотехнику выращивания жизнестойких рыб, пригодных для расселения в Азовско-Черноморском бассейне. За последние два года в наши моря было выпущено несколько тысяч «переселенцев». А сейчас уже отмечено немало случаев поимки этих рыб в разных районах Азовского и Черного морей.

На снимке: заведующий лабораторией акклиматизации кандидат биологических наук С. И. Дорошев и старший научный сотрудник Т. П. Стребкова просматривают модель полосатого окуня, выращенного в рыбопитомнике.

Фото С. Преображенского.

ЛЮБЕРЦКАЯ ПРАВДА

15 февраля 1972 г.
№ 26 (10408) 3 стр.

МАРКА ОБЯЗЫВАЕТ КОСИНЦЕВ
МНЕНИЕ ЧИТАТЕЛЯ

Несколько лет назад мне довелось быть в Люберецком Доме техники и осматривать выставку трикотажных изделий, изготовленных на предприятиях нашего района. Меня и моих сослуживцев с завода им. Ухтомского особенно привлекли трикотажные изделия с маркой Косинской трикотажной фабрики. Элегантные женские костюмы, кофты с отделкой, выполненной с большим вкусом, в меру яркая и сочная цветовая гамма — все вызывало желание немедленно приобрести вещь и не только одну. К сожалению, в люберецких магазинах осуществить такое желание было нелегко, ибо трикотаж Косинской фабрики брали нарасхват.

Ныне положение дел изменилось. Есть в магазинах трикотаж и косинцев, и других предприятий. Но приобрести то, что

хочется, по-прежнему не удается. Редко бывают в продаже модные женские платья, костюмы. А кофты? На прилавках магазинов кофты устаревших фасонов, отделка грубоюта.

В чем дело, что произошло?

Весной прошлого года косинские трикотажники выступили с хорошей инициативой — выпускать для советских людей товары широкого ассортимента и высокого качества. Об этом рассказывалось в «Люберецкой правде».

Почему сейчас на прилавках почти нет косинского трикотажа повышенного спроса?

М. КУЗЬМЕНКО,
инженер.

ПОЧЕМУ ЗАЛЕЖИВАЕТСЯ ТРИКОТАЖ

Это письмо встревожило. Косинская фабрика успешно перевыполняет план по всем показателям. Правда, с созданием объединения усложнилось управление производством, да и влившиеся Красковская и Люберецкая фабрики куда слабее головной по своей оснащенности и качеству выпускаемой продукции. Но деятельность объединения в целом удостаивается высокой оценки. Возможно, недостаточно глубоко изучается спрос покупателей?

Наш корреспондент побывал в магазинах Люберец, Москвы и посмотрел, какие изделия объединения имеются в выборе и каким они пользуются спросом.

В трикотажном отделе магазина, что на Лядинской улице Люберец, оказалось много изделий, изготовленных на Косинской трикотажной фабрике. У прилавка несколько покупательниц. Вслушиваюсь в их разговор.

— Может, сиюю возьмешь? — обращается пожилая женщина к молоденькой.

— Ну, что ты, мама, смотри, какая отделка на вороте грубая. Не нравится мне.

Рядом в такую же цену 43 рубля 30 копеек висит зеленая кофта. Почему не берут ее?

— Кофта такой же простоватый, — поясняет девушка, — а цвет ядовитой зелени...

— Верно сказали. Неприятный

тон зелени, а главное фасон некакаистый, — вмешалась в разговор еще одна покупательница.

Решил выяснить мнение продавцов. Им-то хорошо известно, какие модели пользуются повышенным спросом, а какие оседают на полках.

Вот висит на вешалке женский костюм. Цена 64 рубля 60 копеек.

— Советует взять? — спрашиваю продавца.

— Ну, если на работу ходить — возьмите.

Говорят это продавщица вяло, отговаривать ей неудобно, а советовать, видимо, не хочется. Цвет костюма блеклый, словно на солнце выгорел, фасон давным-давно намозолил глаза, а цена немалая.

Разговаривали, и продавщицы высказали свое мнение.

— То, что есть у нас в магазине из изделий Косинской фабрики, не пользуется спросом. Вот эта бледно-сиреневая вещь, цена 35 рублей. Не берут женщины, интересная модель, не смотрится.

Записываю артикул под номером 522602.

А вот спортивный мужской джемпер, цена 19 рублей 50 копеек. Горловина окантована всеми цветами радуги — красными, белыми, синими полосками. На это не сразу найдешь любителя, тем более, что размер только 54-й.

Но, может быть, магазину на Лядинской не повезло — снабжен-

цы завезли некоходовой товар, и созависимость здесь положение не типично?

Еду в новый магазин 115-го квартала Люберец. Бригадир секции трикотажа Валентина Ивановна Левашова показывает косинские изделия и исчесывающие комментирует:

— Платья, например, охотно берут, удачные расцветки и фасоны женщины устраивают. А вот эти дамские костюмы красного и вишневого цвета по цене 85 рублей не идут. За неделю всего пару штук продали (артикул костюма 548605).

Вот другое изделие, которое не пользуется спросом, — черный мужской пулlover (артикул Н-872), цена 48 рублей 40 копеек. Выглядит непривлекательно и особенно пронигрывает в сравнении с импортным в такую же примерно цену.

Плохо и то, что фабрика не дает нужные размеры. Давно висят кофты 46-го размера (артикул 528605). Они по фасону стары, да еще маленько размера, а цена 37 рублей 80 копеек.

— Если фабрика дорожит своей маркой, — резюмирует Валентина Ивановна, — то нужно перестраиваться, ведь у покупателей есть теперь выбор.

А каков спрос на изделия Косинского объединения в столичных магазинах?

На конференции, которая состоялась в сентябре минувшего года при Московской торговой фирме Люберецкое и Красковское производство.

Г. РЕВЗОН.

